

Rajaturvallisuusunioni ry

4/2018

RAJAVIESTI

Gränssäkerhetsunionen rf

www.rtu.fi





ZAURAC myynti:

Ilkka Lahtinen

Suora: 020 7939 380

Keskus: 020 7939 300

5watts@telva.fi

www.telva.fi

ZAURAC 4-30

PARASTA MAHDOLLISTA VALOA

Kuvassa MINING versio, jossa vaihdettava iskunkestävä Polykarbonaattisuojaja



TÄYDEN PALVELUN VENEALAN ERIKOISLIKE. TERVETULO!

VELEIRO

- ▶ Veneiden talvisäilytykset lämpimät ja kylmät hallit.
- ▶ Nostot 30 t asti.
- ▶ Moottorihuollot, Volvo Penta service ja Vetus Center.
- ▶ Venekorjaamo, kaikki materiaalit.
- ▶ Laaja venetarvikemyymälä.
- ▶ Lämmityslaitteet, startit, laturit myynti ja huolto.



VELEIRO Oy

Vasikkasaarentie 25 - 50

48200 KOTKA

puh.05-2109555

info@veleiro.fi

www.veleiro.fi

RAJAVIESTI

GRÄNSSÄKERHETSUNIONEN RF
MEDLEMSTIDNING

WWW.RTU.FI
WWW.RAJAVIESTI.FI

**PÄÄTOIMITTAJA / HUVUD-
REDAKTÖR**

Erkki Hirvonsalo
Seulankatu 4
94100 KEMI
erkki.hirvonsalo@rtu.fi
p. 040 752 1389

TOIMITUS / REDAKTIONEN

Olli Ranua
rajaviesti@rtu.fi
p. 0400 830 040

RUOTSIKSI / ÖVERSÄTTNING

Bertil Nygård

PAINO / TRYCK

Fram Vaasa 2018

ILMOITUSASIAT / ANNONSER

(Laskuja koskevat tiedustelut)
Print Screen Oy
p. 040 448 1274
ilmoitukset@rtu.fi

LEVIKKI / SPRIDNING

Lehti toimitetaan jäsenetuna kaikille unionin jäsenille ja mm. Rajavartiolaitoksen kaikkiin toimipisteisiin, liittojen sidosryhmille, ilmoittajille ja kansanedustajille. Tidningen distribueras till alla medlemmar, Gränsbevakningsväsendets enheter, intressegrupper, annonsörer och riksdagsledamöter.

RAJAVIESTI NRO 1/2019

Artikkelien oltava toimituksessa viimeistään 28.2.2019.
Redaktionens bör handa artiklarna senast 28.2.2019.

KANNEN KUVA / PÄRMBILDEN

Rajavartiolaitos / Max Mikkilä

ISSN-L 1236-0104

ISSN 1236-0104 (Painettu / Tryckt)
ISSN 2242-3737 (Verkkolehti / Nättidning)

Lehdessä julkaistut tekstit ovat kirjoittajien omia mielipiteitä ja näkemyksiä, eivätkä välttämättä edusta Rajaturvallisuusunionin virallista kantaa.

Arvoisat lukijat

Vuosien 2018-19 virkaehtosopimuksen ensimmäisen järjestelyvaraerän käytöstä saatiin keväällä neuvottelut pakettiin. Mielestäni Rajaturvallisuusunioni pääsi kohtuulliseen lopputulokseen hankalista lähtökohdista huolimatta. Jäljelle jääneen järjestelyvaraerän käytöstä aloitetaan uudet neuvottelut joulukuussa. Tulevat neuvottelut vaikuttavat alkuasetelmiseen jopa hankalammilla kuin keväällä käydyt neuvottelut olivat. Työnantajan tavoitteena on tietysti erilaisten työaikajousten käyttöönotto, heikennykset palkkatakuuseen ja muutokset työaika-muotoihin, eli työntekijöihin kohdistuvia heikennyksiä heikennysten perään. Kevään neuvotteluissa Rajaturvallisuusunioni hyväksyi jo isoja muutoksia työaikasopimukseen ja työnantaja sai käyttöönsä tarvitsemiaan työaikajousteja. Nyt työnantajan pöytään tuomat työaikasopimuksen heikennykset voivat olla liikaa yhdelle sopimuskerrokselle. Näin joulun alla kaikilla on kuitenkin lupa toivoa kaikenlaista. Minun toiveenani olisi, että pääsisimme kaikkia neuvotteluosapuolia tyydyttävään lopputulokseen, jotta neuvotteluissa käytettävissä olevat rahat eivät menisi perälautaan. Myöhemmin tässä lehdessä on päätoimisen pääluottamusmiehen kirjoitus tulevista neuvotteluista.



Hiio-hoi, hankaluuksia horisontissa. Ra-

javartiolaitoksen tuleva rahoitus ei ole riittävä kattamaan palkka- ja muita toimintamenoja. Menot ovat jo vuodesta 2017 olleet suuremmat kuin käytössä olleet määrärahat. Taika on paljastunut, kun vajetta on paikattu siirtämällä vuosien 2017-19 määrärahoja tulevalle vuodelle. Peiton jatkaminen leikkaamalla toisesta päästä ja lisäämällä sama palanen toiseen päähän loppuu vuonna 2020. Tämä johtuu siitä, että siirrettäväksi jäävä määräraha tulee pienenemään huomattavasti. Rajavartiolaitoksella ei ole siis enää mitään mitä siirtäisi. Peiton pituus ei ole kasvanut ja nyt näyttää jopa siltä, että peitto lyhenisi. Mikäli Rajavartiolaitos ei saa puuttuvia määrärahoja, se joutuu jälleen sopeuttamaan toimintonsa. Tämä tarkoittaa jälleen lisäreikien tekemistä jo valmiiksi seulaksi rei'itettyyn vyöhön, jolla kokonaisuutta on yritetty roikottaa jalassa. Määrärahavajeen korjaus henkilöstövähennyksiä tekemällä tarkoittaisi noin 550 henkilötyövuoden vähentämistä ja se koskisi erityisesti rajavartioloita, koska he ovat suurin henkilöstöryhmä. Toivottavasti poliittisilla päättäjillä löytyy rohkeutta saattaa Rajavartiolaitoksen budjetti sellaiselle tasolle, että se pystyy toimimaan haastavassa toimintaympäristössä myös tulevaisuudessa.

Onnittelut Rajavartiolaitoksen uudelle valtakunnalliselle työsuojeluvaltuutetulle Sanna Silvanderille työsuojeluvaltuutetuksi valitsemisen johdosta! Toivotan Sannalle menestystä uudessa ja tärkeässä tehtävässä työsuojelun saralla. Sitä työtä Rajavartiolaitoksessa riittää jo pelkästään sisäilmaongelmien parissa.

Lopuksi haluan toivottaa kaikille lukijoille Rauhallista Joulua ja Onnellista Uutta Vuotta 2019.

Puheenjohtaja
Erkki Hirvonsalo

OSITTAINEN HOITOVAPAA

VIRKAMIEHELLÄ JA TYÖNTEKIJÄLLÄ ON OIKEUS SAADA LAPSEN HOITAMISEKSI OSITTAISTA HOITOVAPAA. OSITTAINEN HOITOVAPAA ON LYHENNETTYÄ TYÖAIKAA, JOLLOIN AIKAA JÄÄ ENEMMÄN LAPSELLE JA PERHEELLE. OSITTAISELLA HOITOVAPAALLA ON VAIKUTUKSIA MUUN MUASSA VIRKAMIEHEN JA TYÖNTEKIJÄN ANSIOIHIN. OSITTAISESTA HOITOVAPAASTA ON SOVITTU VALTION VIRKA – JA TYÖEHDOISSA.

TEKSTI JA KUVA HEIKKI TIIPPANA

Virkamies ja työntekijä, joka on ollut valtion palveluksessa yhteensä vähintään kuusi kuukautta viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana, voi saada lapsensa tai muun hänen taloudessaan vakituisesti asuvan lapsen hoitamiseksi osittaista hoitovapaa siihen saakka, kun perusopetuksessa olevan lapsen toinen lukuvuosi päättyy. Jos lapsi kuuluu perusopetuslain (628/1998) 25 §:n 2 momentissa tarkoitettun pidennetyn oppivelvollisuuden piiriin, osittaista hoitovapaa voi kuitenkin saada siihen saakka, kunnes lapsen kolmas lukuvuosi päättyy.

Erityisen hoidon ja huollon tarpeessa olevan vammaisen tai pitkäaikaissairaana lapsen vanhempi voi kuitenkin saada osittaista hoitovapaa sen kalenterivuoden loppuun, jona lapsi täyttää 18 vuotta. Lapsen molemmat vanhemmat tai huoltajat saavat olla osittaisella hoitovapaalla saman kalenterijakson aikana, mutta eivät yhtäaikaaisesti. Virkamiehen tai työntekijän on tehtävä esitys osittaisesta hoitovapaasta viimeistään kaksi kuukautta ennen vapaan alkamista.

SOVITAAN TYÖPAIKALLA

Osittainen hoitovapaa edellyttää virkamiehen/työntekijän ja työnantajan välistä sopimusta. Työnantaja ja virkamies tai työntekijä sopivat osittaisesta hoitovapaasta ja sen yksityiskohtaisista järjestelyistä haluam-

laan tavalla. Osittaista hoitovapaa voi pitää esimerkiksi päivittäisenä työajan lyhennyksenä, tai prosenttiosuutena kokoaikaisesta työajasta. Työnantaja voi kieltäytyä sopimasta vapaasta tai antamasta sitä vain, jos vapaasta aiheutuu työpaikan tuotanto- tai palvelutoiminnalle vakavaa



haittaa, jota ei voida välttää kohtuullisilla työn järjestelyillä. Työnantajan on esitettävä virkamiehelle tai työntekijälle selvitys kieltäytymisensä perusteena olevista seikoista.

PALKKAUS

Osittainen hoitovapaa on osittaista työaikaa. Palkkaus muodostuu jäljelle jäävästä työajasta. Palkka maksetaan tämän prosenttiosuuden (jäljelle jäävä työaika) mukaisena osuutena täydestä palkasta, johon kuuluvat tehtävän vaativuuteen perustuva

palkanos, henkilökoh-
taiseen työsuoritukseen
perustuva palkanos,
mahdollinen kokemusosa
sekä takuupalkkaus.
Lisäksi palkkaukseen lue-
taan muut säännöllisesti
toistuvat, tietyn suuruisina
kuukausittaisina erinä
maksettavat palkkaus-
tekijät, palkanlisät ja
lisäpalkkiot.

VAIKUTUKSET LOMIIN

Osittaisella työajalla voi olla vaikutusta kertyviin vuosilomiin. Jos virkamiehelle kertyy osittaisella työajalla ollessa virassa- ja työssäoloveroisia päiviä vähintään 18 kalenteripäivää kuukaudessa lomanmääräytymisvuonna (1.4. alkava ja 31.3. päättyvä ajanjakso), niin lomat kertyvät normaalisti. Esimerkiksi 60 prosentin työaika kokonaistyöajasta kuukaudessa riittää kertyttämään täydet lomat.

VAIKUTUS LOMA-AJALTA MAKSETTAVAAN PALKKAAN

Osittaisella työajalla on vaikutusta seuraavan vuoden loma-ajan palkanmaksuun, jos lomanmääräytymisvuonna virkamiehen tai työntekijän palkkaus on muuttunut. Silloin kun virkamies siirtyy lomanmääräytymisvuoden

>>>>>

aikana (1.4. alkava ja 31.3. päättyvä ajanjakso) kokoaikatyöstä osa-aikatyöhön tai päinvastoin, vuosiloma-ajan palkkaus määräytyy seuraavana vuonna prosenttiperusteisesti. Näissä tilanteissa vuosilomapalkka lasketaan siten, että lomamääräytymisvuoden aikana tienatut ansiot kerrotaan vuosilomasopimuksen 17 §:n mukaisella prosentilla, joko 9%, 11,5% tai 14,5%, mikä riippuu valtion palvelusajan pituudesta. Normaalisti työaikaa tekeväle virkamiehelle ja työntekijälle maksetaan vuosiloman ajalta valtion yleisen virka- ja työehtosopimuksen 7 §:n mukainen palkkaus.

ESIMERKKI

Aiemmin kokoaikatyötä kuukausipalkkaisena tehnyt henkilö on siirtynyt tekemään kuukausipalkkaisena osa-aikatyötä 1.6.2017 alkaen. Tällöin lomavuoden 2018 (eli 1.4.2017–31.3.2018 ansaitun) vuosiloma-ajan palkka maksetaan prosenttiperusteisesti.

Henkilön kokoaikatyön kuukausipalkka on 3 000 €/kk ja hän siirtyy osa-aikatyöhön 80 %:n työajalla, on hänen kuukausipalkkansa tällöin 2 400 €/kk. Vuosilomapalkka lasketaan tässä tapauksessa lomanmääräytymisvuoden (1.4.2017 – 31.3.2018) ansiosta, tässä tapauksessa lomanmääräytymisvuoden ansio on (2 x 3 000 €

+ 10 x 2 400 € =) 30 000 €. Tästä lasketaan hänen prosenttiperusteinen vuosilomapalkkansa.

Esimerkkihenkilöllä on vuosilomaan oikeuttavaa palvelusaikaa yli viisitoista vuotta, tällöin loma-ajan palkka on 14,5 % lomanmääräytymisvuoden aikana virassa- tai työssäolon ajalta maksetusta tai maksettavaksi erääntyneestä palkasta (14,5 % 30 000 eurosta on 4 350 €).

Henkilölle on osittaisella työajalla ollessa lomanmääräytymisvuonna 2017–18 kertynyt 38 lomapäivää. Vuosilomapalkka jaetaan kertyneiden lomapäivien lukumäärällä, (4 350 € : 38 päivää = 114,50 € / lomapäivä). Henkilö pitää vuosilomaa vuonna 2018 kalenteriviikon (ei sisällä arkipyhä), hänelle maksetaan lomapalkkana 5 päivää x 114,50 € eli 572,50 € kalenteriviikolta. Vuosilomapalkka maksetaan loman pitämisaikakohdan mukaisen tavanomaisen palkanmaksun yhteydessä.

TÄRKEÄÄ MUISTAA

Prosenttiperusteisen vuosilomapalkan piirissä olevien kannattaa harkita arkipyhäviikkojen ottamista vuosilomana, koska valtion työmarkkinalaitoksen tulkinnan mukaan työntekijä ei tällöin ole oikeutettu vuosilomapalkkaan vuosilomaviikoille mahdollisesti sijoittuvilta arkipyhäpäiviltä.

Jos loma-ajan palkka maksetaan prosentti-

perusteisesti, niin silloin ei ole oikeutettu valtion virka- ja työehtojen 18 § mukaiseen vuosilomalisään, koska lisät on huomioitu jo prosenttiperusteisen vuosilomapalkan laskennassa.

Lomaraha maksetaan Rajavartiolaitoksessa kesäkuun palkanmaksun yhteydessä. Jos virkamies tai työntekijä on osittaisella työajalla toukokuussa, niin sillä on vaikutusta kesäkuussa maksettavaan lomarahan määrään.

Lisätietoa muun muassa prosenttiperusteisesta vuosilomapalkan maksamisesta ja lomien kertymisestä saat valtion virka- ja työehtojen vuosilomasopimuksesta ja hallintoyksikkösi RTU:n luottamusmiehiltä.

HELPOTTAA ARKEA

Osittainen hoitovapaa kuuluu perhevapaisiin. Perhevapaiden tarkoitus on helpottaa lapsiperheiden arkea. Monessa taloudessa perhevapaiden pitäminen tuntuu lompakossa. Ennen päätöksen tekemistä kannattaa selvittää myös mahdolliset yhteiskunnan antamat tuet esimerkiksi Kelalta www.kela.fi.

Lähde: Valtion virka- ja työehtodot 2018 - 2020

PARTIELL VÅRDLEDIGHET

TJÄNSTEMÄN OCH ARBETSTAGARE ÄR BERÄTTIGADE TILL PARTIELL VÅRDLEDIGHET FÖR ATT SKÖTA OM SINA BARN. PARTIELL VÅRDLEDIGHET ÄR FÖRKORTAD ARBETSTID VILKET GER MER TID FÖR BARNET OCH FAMILJEN. DEN PARTIELLA VÅRDLEDIGHETEN PÅVERKAR BLAND ANNAT TJÄNSTEMANNENS OCH ARBETSTAGARENS LÖN. DEN PARTIELLA VÅRDLEDIGHETEN ÄR BESTÄMD I STATENS TJÄNSTE- OCH ARBETSVILLKOR.

TEXT OCH BILD **HEIKKI TIIPANA**

En tjänsteman eller arbetstagare som har varit anställd hos staten sammanlagt minst sex månader under de senaste 12 månaderna kan få partiell vårdledighet för att vårda sitt barn eller något annat barn som varaktigt bor i hans eller hennes hushåll till utgången av det andra läsåret för barnets grundläggande utbildning. Om barnet omfattas av förlängd läroplikt enligt 25 § 2 mom. i lagen om grundläggande utbildning (628/1998), får partiell vårdledighet tas ut till utgången av barnets tredje läsår.

En förälder till ett handikappat eller långtidssjukt barn som är i behov av särskild vård och omsorg kan dock få partiell vårdledighet till utgången av det kalenderår då barnet fyller 18 år. Barnets båda föräldrar eller vårdnadshavare får hålla partiell vårdledighet under samma kalenderperiod men inte samtidigt. Tjänstemannen eller arbetstagaren ska göra framställning om partiell vårdledighet

senast två månader före ledighetens början.

ARRANGEMANGET AVTALAS PÅ ARBETSPLATSEN

Partiella vårdledigheten förutsätter att tjänsteman/ arbetstagaren och arbetsgivaren gör ett avtal. Arbetsgivaren och arbetstagaren kan avtala om partiell vårdledighet och arrangemangets detaljer på önskvärt sätt. Arbetsgivaren kan vägra ledigheten endast i det fall, som medför en betydande olägenhet för produktions- eller serviceverksamheten på arbetsplatsen. Arbetsgivaren ska i så fall lägga fram en utredning för arbetstagaren om de omständigheter som ligger till grund för en vägran.

LÖNEN

Partiell vårdledighet är deltid. Lönen grundar sig på den återstående arbetstiden. Lön betalas enligt

den kvarstående arbetstidens procentuella del av full lön. Den fulla lönen består av uppgiftens kravklass, personliga prestationsdelen, eventuellt erfarenhetstillägg och garantilön.

INVERKAN PÅ SEMESTERN

Deltiden kan även påverka rätten till semesterdagar. Semesterdagarna samlas normalt så länge som tjänstemannen är i tjänst eller arbetsliknande förhållanden minst 18 kalenderdagar i månaden under semesterns kvalifikationsår (perioden 1.4–31.3). T.ex. 60 procents arbetstid i månaden räcker till för att samla fullt antal semesterdagar.

DELTIDSARBETES INVERKAN PÅ SEMESTERLÖNEN

Om en deltids tjänsteman lön ändrats under semesterns kvalifikationsår inverkar detta på inkommande semesterlön. Då tjänstemannen under >>>>>

Senaste vår kom man överens om fördelningen av tjänstekollektivavtalets första förhandlingspott för åren 2018-19. Jag anser att Gränssäkerhetsunionen kom fram till ett skäligt slutresultat trots det svåra utgångsläget. För återstående delen av förhandlingspotten påbörjar man nya förhandlingar i december. Utgångsläge för de kommande förhandlingarna verkar till och med svårare än vårens förhandlingar. Arbetsgivaren strävar naturligtvis efter mer arbetstidsflexibilitet, försämringar av lönegarantier och förändringar av arbetstidsformerna, dvs. ytterligare försämringar som berör arbetstagarna. Under vårens förhandlingar godkände Gränssäkerhetsunionen redan stora förändringar i arbetstidsavtalen och arbetsgivaren fick till förfogande mer flexibla arbetstider. De förändringar som arbetsgivaren nu lyfter upp på bordet kan vara för mycket för en förhandlingsomgång. Såhär i juletid har alla möjlighet att önska sig en hel del. Mitt önskemål är att samtliga förhandlingsparter kunde uppnå ett tillfredställande slutresultat för att undvika att förhandlingsmånen delas ut genom en allmän förhöjning. Man kan läsa mer om de kommande förhandlingarna i huvudförtroendemannens spalt.

Hiio-hoi, problem i horisonten. Gränsbevakningsväsendets kommande finansiering räcker inte till för att täcka löne- och andra verksamhetsutgifter. Utgifterna har sedan år 2017 varit större än beviljade verksamhetsanslagen. Man ha använt sig av konsten att flytta underskotten med åren 2017-19:s anslag till kommande år. Att skarva i täcket med att klippa av det i andra ändan och sen flytta den avklippta biten till andra ändan slutar år 2020. Detta därför att de anslag som flyttas kommer att minska markant. Gränsbevakningsväsendet har inte längre kvar någonting att flytta. Täckets längd har inte blivit längre utan nu ser det dessutom ut som att det blivit kortare. Om Gränsbevakningsväsendet inte får de verksamhetsanslag som fattas hamnar verket igen att anpassa sin verksamhet. Det betyder igen att man gör fler hål i bältet som redan nu är för kort. Att korrigera med personalminskningar skulle betyda en minskning



med 550 manarbetsår vilket med stor sannolikhet skulle speciellt rikta sig till den största personalgruppen, dvs. gränsbevakarna. Förhoppningsvis har de politiska beslutsfattarna mod att korrigera Gränsbevakningsväsendets budget till en sådan nivå att verket kan fungera i en utmanande verksamhetsmiljö även i framtiden.

Jag vill ännu gratulera Gränsbevakningsväsendets nya riksomfattande arbetsskyddsombudsman Sanna Silvander till den nya uppgiften! Jag önskar Sanna framgång i den nya och viktiga uppgiften inom arbetsskyddsorganisation. Där finns mer än tillräcklig med arbete inom Gränsbevakningsväsendet redan då man beaktar problemen med inomhusluften.

Jag vill avslutningsvis önska alla läsare en fridfull jul och ett gott nytt år 2019.

Ordförande Erkki Hirvonsalo

kvalifikationsåret (1.4–31.3) byter från heltidsjobb till deltid eller tvärtom, bestäms inkommande års semesterlönen procentbaserat. I de fall beräknas semesterlönen på så sätt att kvalifikationsårets förtjänst multipliceras med semesteravtalets § 17 procent, dvs. 9 %, 11,5 % eller 14,5 % vilket bestäms av den statliga tjänstgöringstiden. I vanliga fall betalas tjänstemannen en semesterlön enligt statens tjänste- och arbetsavtals § 7.

EXEMPEL:

En tidigare heltids arbetstagare byter 1.6.2017 till deltid. I det fallet betalas 2018 semesterlön ut som procentbaserat (kvalifikationsåret 1.4.2017–31.3.2018).

Personens månadslön under heltid är 3000 €/mån och han byter till 80 % deltid, då blir hans deltidslön 2 400 €/mån. Semesterlönen beräknas enligt kvalifikationsårets (1.4.2017 – 31.3.2018) förtjänster, vilket i det här fallet är (2 x 3 000 € + 10 x 2 400 € =) 30 000 €. På basen av det beräknas hans procentbaserade semesterlön.

Exempelpersonen har över 15 års tjänstgöring

vilken beräknas i rätten till årssemester. Det ger att semesterlönen är 14,5% av kvalifikationsårets utbetalda löner (14,5 % 30 000 euro är 4350 €).

Personen har under deltidarbetsåret 2017-2018 samlats 38 semesterdagar. Semesterlönen delas med de samlade semesterdagarnas antal, (4350 €/38 dagar = 114,50 €/semesterdag). Personen håller en semestervecka under 2018 (innehåller inte helgdagar), vilket berättigar honom till en semesterlön på 5 dagar x 114,50 € dvs. 572,50 € per kalendervecka. Semesterlönen betalas i samband med den normala löneutbetalningen efter hållen semester.

VIKTIGT ATT KOMMA IHÅG

De som ersätts enligt procentbaserad semesterlön bör överväga huruvida de använder semester vid veckor med helgdagar, därför att statens arbetsmarknadsverk tolkar det som att arbetstagaren inte är berättigad till semesterersättning för de helgdagar som inträffar under semesterveckan.

Om semesterlovens lön betalas procentbaserat så är man inte berättigad till statens tjänste- och

arbetsavtals § 18 semestertillägg, därför att tillägget har beaktats då den procentbaserade semesterlönen räknades.

Semesterlönen betalas inom Gränsbevakningsväsendet i samband med löneutbetalningen i juni månad. Om tjänstemannen är på deltidarbete i maj så påverkar det storleken av semesterpengen som utbetalas i juni.

Mer information om bl.a. procentbaserad semesterlön utbetalning och insamlande av semesterdagarna finns i statens tjänste- och arbetsavtal och av din förvaltningsenhets förtroendeman.

UNDERLÄTTAR VARDAGEN

Partiell vårdledighet tillhör familjeledigheterna. Familjeledigheternas avsikt är att underlätta barnfamiljernas vardag. I många hushåll känns det i plånboken då man håller familjeledigheter. Innan beslutet lönar det sig också att reda ut eventuella samhällsstöd från t.ex. FPA. www.kela.fi.

Källa: Statens tjänste- och arbetsavtal 2018 - 2020

TAULUKKOVAJAUKSEN ETUKÄTEISSUUNNITTELU EI SALLITTUA

TYÖTUOMIOISTUIN ON
ANTANUT 30.5.2018 PÄÄTÖKSEN
TAPAUKSESSA, JOSSA OLI
ENSISIJAISESTI RATKAISTAVA,
OVATKO RAJAVARTIOLAITOKSEN
TYÖAIKASOPIMUKSESSA
OLEVAT SOVELTAMISOHJEET,
HUOMAUTUKSET JA LIITTEET OSA
TYÖAIKASOPIMUSTA. TOISENA
ASIAKOHTANA TUOMIOSSA
KÄSITELTIIN SITÄ, VOIKO
TYÖNANTAJA SUUNNITELLA
TYÖVUOROLUETTELOSSA
TAULUKKOVAJAUKSET ETUKÄTEEN.

TEKSTI JUKKA MÄKINEN

Tällä erimielisyydellä on hyvin pitkä
menneisyys. Asia on ensimmäisen
kerran nostettua esille jo vuonna
2011 ja sitä on käsitelty vuosien
mittaan eri erimielisyysprosesseissa
ja muun muassa sopimustoiminnan seurantaryh-
mässä. Työtuomioistuimessa käsittelyssä ollut
viimeisin prosessi on käynnistynyt marraskuussa
2015 välittömällä neuvonpidolla ja maaliskuussa
2017 on pidetty paikallisneuvottelut. Molemmat
päättivät erimielisinä.

Asiaa arvioitaessa työtuomioistuin on antanut
erityistä merkitystä sille, ovatko Rajavartiolaitok-
sen virkamiesten työaikaa koskevan tarkentavan
virkaehtosopimuksen työvuoroluetteloa koskevan
27 §:n soveltamisohje ja määräystä koskeva
huomautus osa virkaehtosopimusta vai onko
työnantaja voinut sivuuttaa ne toimintakäskyllään,
joka on annettu jo joulukuussa 2012. Pykälän
Huomautus-kohdassa on mainittu, että keskey-
tyspäivistä johtuvaa niin sanottua taulukkovajaus-
ta ei työvuoroluettelossa suunnitella teetetäväksi,
koska sitä teetetään vain välttämättömän tarpeen
ilmaantuessa.

TYÖTUOMIOISTUIN RATKAISI ASIAN
KANTAJAN HYVÄKSI

Työtuomioistuin on ratkaisussaan todennut, että
työaikasopimuksessa olevat soveltamisohjeet,
huomautukset ja liitteet ovat osa virkaehto-
sopimusta. Tätä perusteltiin sillä, että 27 §:n

soveltamisohje ja huomautus on sisällytetty osaksi
sopimusta vuonna 1997 ja aikaisemmin nämä
ovat olleet erillisessä asiakirjassa. Lisäksi työtu-
omioistuin on tuomioissa 2013-47 arvioinut muun
ohella kysymystä, onko työnantajalla ollut 27
§:n ja sen soveltamisohjeen mukaiset perusteet
muuttaa rajavartijan työvuoroluetteloa. Tuolloin
valtionvarainministeriö ei ole esittänyt väitettä, että
soveltamisohje ei olisi lainkaan virkaehtosopimuk-
sen osa. Tämä osoittaa, että valtiovarainministeriö
on itsekin katsonut 27 §:n soveltamisohjeen
olevan osa virkaehtosopimusta. Liitteiden osalta
on todettu, että tammikuussa 2014 saavutetun
neuvottelutuloksen yhteydessä on niihin viitattu
sopimuskaudelle 2014-17 laaditussa pöytäkirjas-
sa ja lisäksi ne ovat olleet osana kilpailukysopi-
musta. Näin ollen myös aputaulukot ovat tulleet
osaksi virkaehtosopimusta.

Kun edellä oleva tuli ratkaistua, seuraavaksi tuli
ratkaista mikä on työaikasopimuksen 27 §:n oikea
tulkinta taulukkovajauksen etukäteen suunnittelun
osalta. Työnantaja on perustellut taulukkovaja-
usten etukäteen suunnittelua sillä, että henki-
löstöresurssit ovat viime vuosina vähentyneet
ja tehtävät ovat samaan aikaan lisääntyneet.

**”Työaikasopimuksessa
olevat soveltamisohjeet,
huomautukset ja
liitteet ovat osa
virkaehtosopimusta.”**

Työtuomioistuin on todennut tuomioissaan, että
työaikasopimuksen 27 §:n huomautuksessa
selvästi ja yksiselitteisesti kielletään taulukkovaja-
usten suunnittelu etukäteen työvuoroluettelossa.
Työtuomioistuimen mukaan huomautuksen
sanamuoto ei mahdollista sellaista tulkintaa, että
etukäteen tiedossa oleva jatkuva henkilöstövaje
oikeuttaisi taulukkovajauksen suunnitteluun työ-
vuoroluettelossa.

Työtuomioistuimen antaman ratkaisun
jälkeen työnantaja julkaisi 11.6.2018 käskyn
(RVL1815410), jolla tarkennettiin Rajavartio-
laitoksen toiminnasta vuodelle 2018 annettua
käskyä. Käskyn mukaan Rajavartiolaitoksessa
ei työvuorosuunnittelussa suunnitella enää etu-
käteen keskeytyspäivistä johtuvia niin sanottuja
taulukkovajauksia teetetäväksi. Lisäksi kulu-

massa olevan jakson aikana keskeytyspäivistä
johtuvat taulukkovajaukset voidaan teetää vain
välttämättömän tarpeen ilmaantuessa. Näiltä osin
työnantajan käsky noudattelee työtuomioistuimen
päättöä.

Joulu ja vuodenvaihte lähestyvät ja sitä myötä
myös vuoden lyhyin työjakso. Jää nähtäväksi,
nouseeko tämä asia uudelleen esille työvuoro-
luetteloiden laadinnassa. Mikäli tulkinnasta tulee
uudelleen epäselvyyksiä, se saattaa poikia uuden
erimielisyysprosessin.

TYÖAIKAMUOTOJEN MUUTOSTA
TYÖNANTAJAKÄSKYLLÄ EI OLE
TULOSSA

Sopimustoiminnan seurantaryhmässä käytiin
tammi-helmikuussa 2017 ”yhteistoimintaneuvot-
telut” työaikamuotojen muuttamisesta Rajavartio-
laitoksessa. Työnantajan tavoitteena oli siirtää yh-
teistoimintaneuvottelujen jälkeen työnjohdolisesti
tiettyjä työyksiköitä ja työtehtäviä virastotyöstä
jaksotyön piiriin. Työnantaja perusteli toimintaansa
sillä, että Rajavartiolaitoksen työaikasopimuk-
sen 1 §:n yhteyteen kirjatun soveltamisohjeen
sisältämä työyksiköihin perustuva työaikamuodon
määrittely olisi aikanaan tarkoitettu esimerkin-
omaiseksi, selventämään sopimusmääräyksellä
sovittua jakoa jakso- ja virastotyöhön. Taustalla oli
koko ajan ajatus siitä, etteivät soveltamisohjeet,
huomautukset ja liitteet ole osa työaikasopimusta,
vaan ne olisivat neuvottelujen jälkeen työnantajan
yksipuolisesti muutettavissa. Rajavartiolaitoksen
henkilöstöä edustavat liitot ilmoittivat kantanaan
työaikamuodon muutosten edellyttävän asiasta
sopimista tarkentavalla virkaehtosopimuksella ja
katsoivat, ettei asiaa tulisi käsitellä yhteistoiminta-
neuvotteluissa.

Edellä käsitelty työtuomioistuimen ratkaisu ai-
heutti myös sen, että työnantaja ilmoitti 9.10.2018
Rajavartiolaitoksen yhteistoimintalautakunnan
kokouksessa, että työaikamuotojen muutoksia ei
toteuteta alkuvuodesta 2017 käytyjen yhteistoi-
mintaneuvottelujen perusteella.

*Kirjoitus on julkaistu Päälystöllehdessä 6/2018 ja
kirjoittaja on Päälystölleiton rajan pääluottamus-
mies*

MERPELASTUSJOHTAJAN KOULUTUSVAATIMUKSISTA

MERIVARTIOSTOJEN JOHTO- JA MERPELASTUSKESKUKSISSA TYÖSKENTELEE JOHTOKESKUSUPSEERIN TEHTÄVÄSSÄ OPISTOUPSEEREJA JA UPSEEREJA. SUURIMALLA OSALLA JOHTOKESKUSUPSEEREISTA TEHTÄVÄÄN SISÄLTYY MERPELASTUSJOHTAJAN TEHTÄVÄ.

TEKSTI JA KUVA MIKA AHOLA

Valtioneuvoston asetus meripelastuksesta 17.1.2002/37 määrittelee meripelastusjohtajan kelpoisuusvaatimukset 8 §:n mukaan seuraavasti:

Meripelastusjohtajan on oltava: Upseerin tai sotatieteiden kandidaatin tutkinnon suorittanut upseeri, jolla on aluksen miehityksestä, laivaväen pätevydestä ja vahdinpidosta annetun asetuksen (1256/1997) 21 § 1 momentissa tarkoitettu vahtiperämiehen koulutus; tai Rajavartiolaitoksen oppilaitoksessa merivartioliinjan täydennyskurssin tai niitä vastaavan aikaisemman kurssin suorittanut opistoupseeri.

Meripelastusjohtajan on lisäksi oltava suorittanut yleisen radioaseman hoitajan tutkinnon sekä raja- ja merivartiokoulun järjestämät meripelastusjohtajan ja onnettomuuspaikan johtajan kurssit sekä muut rajavartiolaitoksen tarkemmin määräämät meripelastuksen kurssit.

Meripelastusjohtajalla on oltava suomen tai ruotsin kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito sekä toisen kotimaisen kielen tyydyttävä suullinen taito. Lisäksi edellytetään englannin kielessä yleisistä kielitutkinnoista annetussa laissa (964/2004) tarkoitetun yleisen kielitutkinnon taitotasoa kolme puheen- ja tekstinymmärtämisen sekä puhumisen osakokeissa.

Meripelastusjohtajalla on lisäksi oltava vaativien meripelastustoimen tehtävien menestyksellisen johtamisen edellyttämä kyky ja taito.

Lähitulevaisuudessa Rajavartiolaitosta kohtaa

vääjäämättä tilanne, jossa pätevää henkilöstöä meripelastusjohtajan tehtävään ei yksinkertaisesti ole. Opistoupseereiden luonnollinen poistuma on jo ajanut merivartiostot siihen tilanteeseen, että merivartioasemat on suurelta osin tyhjennetty opistoupseereista johto- ja meripelastuskeskuksiin ja merivartioasemien vartioupseerien tehtäviin koulutetaan merivartiojohtajia mestarikurssilla.

Maanpuolustuskorkeakoulusta valmistuu sotatieteen kandidaatteja joka vuosi, mutta meripelastusjohtajan tehtävä ei ole virkauraansa aloittavan kandin tehtävä. Vaatimus ”vaativi-



en meripelastustoimen tehtävien menestyksellisen johtamisen edellyttämä kyky ja taito” edellyttää pitkän kokemuksen merellisistä tehtävistä myös upseereilta. Suurin osa sotatieteiden kandidaateista jatkaa maisterin koulutusohjelmaan, jolloin heidän käytettävyyden meripelastusjohtajan tehtävään vähenee. Kandidaattitasolle jäävien määrä ei riitä paikkaamaan opistoupseereiden poistumaa, koska heitä tarvitaan johto- ja meripelastuskeskustehtävien lisäksi myös vartiolaivoilla, merivartioasemilla ja eskunnissa sekä rajatarkas-

tustehtävissä.

Rajavartiolaitos on palkkausjärjestelmässään asettanut meripelastusjohtajan kokemusvaatimukseksi 8-12 vuotta. Nykyisten vaatimusten täyttävän henkilöstön vähydestä kertoo se, että tästä vaatimuksesta joudutaan tinkimään jo tällä hetkellä. Tulevaisuudessa voidaan joutua tilanteeseen, jossa meripelastusjohtajaksi nimitetään henkilöitä, joiden kenttäkokemus meripelastustilanteista on hyvin vähäinen tai pahimmassa tapauksessa sitä ei ole lainkaan.

Oulun merivartioidhistus on tehnyt vuonna 2014 edustajakokousaloitteen asetuksen muuttamiseksi koulutusvaatimusten osalta. Rajaturvallisuusunionin mielestä mestarikurssi tulisi hyväksyä meripelastusjohtajan koulutusvaatimuksiin. Mestarikurssille hakeutumiseen vaaditaan 12-15 vuoden palvelus Rajavartiolaitoksessa, joten merivartiomestarit ovat merenkulkukoulutettuja ja omaavat pitkän kokemuksen meripelastustilanteista.

Myös työnantajan puolelta näyttäisi löytyvän ymmärrystä koulutusvaatimuksen muutokseen, mutta lopullista tahtotilaa asian eteenpäin viemiseksi ei vielä ole löytynyt. Rajaturvallisuusunionin mielestä on tullut aika rikkoa teennäiset lasikatot

koulutusvaatimusten osalta. Asetusmuutoksella voidaan mahdollistaa mestarikurssin käyneiden merivartioiden nouseminen meripelastusjohtajan tehtävään, jolloin tehtävään päteviä ja ennen kaikkea kokeneita henkilöitä olisi riittävästi.

KYSYMYKSIÄ ASIAANTUNTIJALLE

Kysytäänäs asiaan kommentteja meripelastusasioiden parissa pitkän uran tehneeltä kapteeniluutnantilta (evp) Matti Salokorvelta.

Kuinka pitkä kokemus sinulla on meripelastuksesta ja missä tehtävissä?

Aloitin Pohjanlahden merivartiostossa vuonna 1985 kansiupeerina vartiolaiva Kaakkurilla. Päälystökurssin jälkeen palvelin laivoilla ja eskunnassa. Vuonna 1998 siirryin Vaasan meripelastuslohkokeskukseen, jossa työskentelin vuoteen 2007 asti. Viimeiset 7 vuotta olen keskuksen päällikkönä. Tämän jälkeen siirryin Raja- ja merivartiokoululle opettajaksi ja vastasin meripelastuksen johtamisen kouluttamisesta. Jäin eläkkeelle tästä tehtävästä vuonna 2014. Eläköitymisen jälkeen olen jatkanut meripelastusasioiden parissa meren- >>>>>

kulun oppilaitoksessa Aboa Maressa, joka kuuluu Novia ammattikorkeakouluun. Tämän lisäksi olen merellä tapahtuviin onnettomuuksiin liittyen asian-
tuntijana Onnettomuustutkintakeskuksessa.

Mitä mieltä olet merivartioiden soveltumisesta meripelastusjohtajan tehtävään?

Mielestäni merivartijat soveltuvat meripelastusjohtajan tehtävään siinä missä opistoupseerit ja upseeritkin. Kokemukseni perusteella soveltumisen on enemmän kiinni henkilön ominaisuuksista kuin koulutustaustasta. Pitkä kenttäkokemus meripelastustilanteista on erittäin suureksi hyödyksi niiden johtamisessa. Lisäksi merivartioiden on täytynyt osoittaa johtamiskykyä mestarikurssille valittaessa.

Olet kertonut jo vuonna 2013, että olet yrittänyt

ajaa mestaritason koulutuksen hyväksymistä meripelastusjohtajan koulutusvaatimukseksi. Mikä oli mielestäsi syy, että asia ei edennyt?

Ajan henki oli vielä tuolloin voimakkaasti lasikattoajattelua eli suutari pysyköön lestissä. Asiasta laatiimme perustelun ydin oli meripelastusjohtajan tehtävässä vaadittava pitkäaikainen käytännön kokemus merivartio- ja meripelastustoiminnasta, mikä toteutui jo tuolloin ainakin mestarikurssin käyneiden osalta. Toimi- ja käskyvaltasuhteista on ilmaistu meripelastuslaista annetun lain perusteluissa HE 71/2001, missä on painotettu, että meripelastusjohtaminen ei perustu sotilasarvoihin. Lain ja asetuksen perusteluissa on Rajavartiolaitokselle annettu valtuus hallinnollisesti päättää, ketä voidaan asettaa

meripelastusjohtajan tehtävään. Tätä mandaattia Rajavartiolaitos käytti, eikä asiamme vielä silloin edennyt. Lisäksi asia olisi vaatinut muutoksen meripelastuksesta annetun asetuksen 8 pykälään meripelastusjohtajan kelpoisuusvaatimuksista, mitä tuolloin pidettiin aikataulullisista syistä liian haastavana prosessina.

Rajaturvallisuusunionin mielestä perusteita mestarikurssin hyväksymiseksi meripelastusjohtajan koulutusvaatimuksiin on riittävästi. Voikin kysyä, onko yhteiskunnalla varaa jättää kokeneiden merivartiomestareiden ammattitaito ja kokemus hyödyntämättä vai pitäisikö asetusta muuttaa vastaamaan tulevaisuuden haasteisiin?

Lähde: www.finlex.fi

DET ÄR DAGS ATT SPRÄCKA GLASTAKET

I BEHÖRIGHETSVILLKOREN FÖR SJÖRÄDDNINGSLIEDARNA

I SJÖBEVAKNINGENS LEDNINGS-
OCH SJÖRÄDDNINGSCENTRALENS
LEDNINGSCENTRALSOFFICERS
UPPGIFTER ARBETAR
INSTITUTOFFICERARE OCH
OFFICERARE. LEDNINGSCENTRAL-
OFFICERENS UPPGIFTER
BESTÅR TILL STORA DELAR AV
SJÖRÄDDNINGSLIEDARENS
UPPGIFTER.

TEXT OCH BILD MIKA AHOLA

Statsrådets sjöräddningsförordning 17.1.2002/37 fastställer sjöräddningsledarens behörighetsvillkor enligt § 8:

Sjöräddningsledaren ska vara:

1) en officer som har avlagt officersexamen eller kandidatexamen i militärvetenskaper och som har i 21 § 1 mom. i förordningen om fartygsbemannning, besättningens behörighet och vakthållning (1256/1997) avsedd vaktstyrmans utbildning, eller
2) en institutofficer som har avlagt sjöbevakningslinjens kompletteringskurs vid gränsbevakningsväsendets läroinrättning eller någon tidigare kurs som motsvarar den.

Sjöräddningsledaren ska dessutom ha avlagt allmän radiooperatörsexamen samt gräns- och sjöbevakningsskolans kurser för sjöräddningsledare och för ledare på olycksplatsen samt andra kurser inom sjöräddningstjänsten som gränsbevakningsväsendet bestämmer närmare.

Sjöräddningsledaren ska ha goda muntliga och skriftliga kunskaper i finska eller svenska samt tillfredsställande muntliga kunskaper i det andra språket. Dessutom förutsätts kunskaper i engelska enligt nivåskala tre inom den allmänna språkexamen som avses i lagen om allmänna språkexamina (964/2004) i delprov i hör- och textförståelse samt muntlig framställning.

Sjöräddningsledaren ska dessutom ha sådan förmåga och skicklighet som förutsätts för ett framgångsrikt ledande av krävande uppgifter inom sjöräddningsväsendet.

Inom snar framtid uppstår en oundviklig situation inom Gränsbevakningsväsendet, där det helt enkelt inte finns kompetent personal till sjöräddningsledarens uppgifter. Avskaffandet av institutofficerarna har tvingat sjöbevakningssektionerna att till stora delar tömma sjöbevakningsstationerna på institutofficerare till lednings- och sjöräddningscentralen och sjöbevakare utbildas med mästarkursen till sjöbevakningsstationernas vaktofficersuppgifter.

Försvarshögskolan utexaminerar varje år militärvetenskapskandidater men sjöräddningsledarens uppgift lämpar sig inte för en kandidat i början av sin karriär. Kravet på ”förmåga och skicklighet att framgångsrikt leda krävande uppgifter inom sjöräddningen” förutsätter även av officerare omfattande erfarenhet av maritima uppgifter. Största delen av militärvetenskapskandidaterna fortsätter med en magisterutbildning vilket resulterar i att möjligheten att använda dem som sjöräddningsledare minskar. De som blir kvar på kandidatnivå räcker inte till för att ersätta de institutofficerare som pensioneras, eftersom kandidaterna behövs även på bevakningsfartygen,

sjöbevakningsstationerna och vid staberna samt inom gränskontrollsuppgifter.

Gränsbevakningsväsendets lönesystem har ett erfarenhetskrav på 8-12 år för en sjöräddningsledare. Det att man även i nuläget hamnar lågt på detta behörighetskrav berättar om bristen på behörig personal. I framtiden kan man hamna i en sådan situation, att man hamnar utnämna sådana personer till sjöräddningsledare, vilkas praktiska erfarenhet av sjöräddningssituationer är mycket begränsad eller saknas helt.

Uleåborgs sjöbevakningsförening har år 2014 lagt fram ett förslag till förbundskongressen att förordningen behörighetsvillkor bör förändras. Gränssäkerhetsunionen anser att även sjöbevakarnas mästarkurs borde godkännas som ett av sjöräddningsledarens behörighetskrav. För avläggande av mästarkursen krävs en tjänstgöring på 12-15 år inom Gränsbevakningsväsendet, vilket garanterar att sjöbevakningsmästarna är både sjöfartsutbildade och har en omfattande erfarenhet av sjöräddningsuppdrag.

Även arbetsgivarsidan verkar ha en förståelse för en förändring i behörighetsvillkoren, men en slutgiltig vilja att verkställa förändringen har ännu inte hittats. Gränssäkerhetsunionen anser att det är tid för att spräcka glastaken i behörighetsvillkoren. En förändring av förordningen skulle göra det möjligt för sjöbevakningsmästarna att fungera som sjöräddningsledare, vilket skulle garantera tillräckligt med både kompetenta och framför allt erfarna personer till uppgiften.

MATTI SALOKORPI

Vi begärde även kommentarer av kaptenlöjtnant Matti Salokorpi som länge arbetat med sjöräddningsärenden under sin karriär.

Hur lång är din erfarenhet av sjöräddning och i vilka uppgifter har du fungerat?

Jag började i Bottniska vikens sjöbevakningssektion år 1985 som däcksofficer på bevakningsfartyget Kaakkuri. Jag tjänstgjorde på olika fartyg och staben efter befälskursen. År 1998 flyttade jag till Vasa sjöräddningscentral där jag jobbade

>>>>>

fram till år 2007. Den sista 7 åren fungerade jag som chef för centralen. Efter det flyttade jag till Gräns- och sjöbevakningsskolan som lärare och ansvarade för utbildningen av sjöräddningsledande. Jag blev pensionär från den uppgiften år 2014. Efter pensioneringen har jag fortsatt att arbeta med sjöräddningsfrågor på sjöfartsläroverket Aboa Maressa, som är en del av Novia:s yrkeshögskola. Utöver detta fungerar jag även som expert i Olycksutredningscentralen i ärenden som berör sjöfart.

Vad anser du om sjöbevakarnas lämplighet till sjöräddningsledarens uppgifter?

Jag anser att sjöbevakarna lämpar sig till sjöräddningsledarens uppgifter på samma sätt som institutsofficerarna och officerarna. Enligt min erfarenhet är lämpligheten mer beroende av personliga egenskaper än utbildningsnivån. En

lång erfarenhet från sjöräddningens fältuppgifter är definitivt till nytta då man leder dessa situationer. Dessutom har sjöbevakarna redan bevisat sin ledarskapsförmåga i det skedet de valts till mästarkursen.

Du har redan år 2013 sagt, att du försökt driva på en förändring av behörighetsvillkoren för sjöräddningsledaren. Vad anser du är orsaken till att ärendet inte fortskridit?

Den tidens tankebanor var att var och en hålls inom sin eget område. Motiveringarna grundade sig på att sjöräddningsledarens erfarenhetskrav uppfylls åtminstone av dem som avlagt mästarkursen. Verksamhets- och beordringsförhållandena finns utredda i regeringsproposition 71/2001:s motiveringar till sjöräddningslagen, i vilken man betonar, att ledandet av sjöräddning inte grundar sig på militärgrader. I lagen och förordningen har

man gett Gränsbevakningsväsendet behörighet att besluta om vilka man kan utnämna till sjöräddningsledarens uppgifter. Det här mandatet använde Gränsbevakningsväsendets sig av och vårt ärende gick inte framåt då ännu. Dessutom skulle det ha förutsatt en förändring av sjöräddningsförordningens § 8, vilket man under dåvarande tidtabell ansåg för utmanande.

Gränssäkerhetsunionen anser att motiveringarna för att godkänna mästarkursen som en av sjöräddningsledarens behörighetsvillkor är tillräckliga. Man kan ännu ställa sig frågan, har samhället råd att lämna erfarna sjöbevakningsmästares skicklighet och erfarenhet oanvänd eller borde förordningen förändras så att den motsvarar framtidens utmaningar?

Källa: www.finlex.fi

RAJAMIEHET **JOUTUVAT MAKSAMAAN** TYÖVUOROJEN VÄLISISTÄ YÖPYMISISTÄ

YHDENVERTAINEN KOHTELU EI TOTEUDU

RAJAVARTIOAITOKSESSA (RVL) ON VUOSIA VÄLÄYTELY TYÖYKSİKÖISSÄ TAPAHTUVAN MAJOITTUMISEN MAKSULLISUUDESTA. 1.11.2018 TÄSTÄ TULI TOTTA. RVL OTTI KÄYTTÖÖN VALTAKUNNALLISESTI TYÖVUOROJEN VÄLISEN YÖPYMISEN MAKSULLISUUDEN, KUN MAKSUJEN PERINTÄÄN VAADITTAVAT LAITTEET OLI ASENNETTU.

TEKSTI **JANNE VARONEN**
KUVA **OLLI RANUA**

Maksu ei koske käsketysti varalla olevia virkamiehiä. RVL:n työpisteitä sijaitsee paljon syrjäisillä alueilla tai muutoin paikoissa joihin työmatkan pituus ja matka-aika on suuri. Majoitustilojen maksullisuus on nyt ajamassa pitkän työmatkankin päästä tulevat virkamiehet työvuorojen välillä kotiinsa. Tästä aiheutuu työturvallisuus riskiä ja asemien valmiuden laskua työvuorojen välillä niiden osalta, jotka eivät ole varallaolossa. Yöpymisistä maksettavat summat eivät ole isoja: 0,66€/vrk tai 4,42€/vrk riippuen sijainnista, mutta ovat osaltaan heikentämässä rajavartiomiehen tulotasoa varsinkin niiden osalta jotka joutuvat tukeutumaan säännöllisesti yhteismajoitustiloihin. Tätä rajamiehen tulotasoa on jo heikennetty mm KIKY-sopimuksen kautta viime vuosina. Työvuorojen välisen majoittumisen kustannukset iskevät eniten kenttätyötä tekeviin raja- ja merivartiomiehiin ja tätä myötä Rajaturvallisuusunionin jäseniin. Lisäksi majoituspaikkojen kirjo on suuri. Tiloja löytyy rivitaloasunnoista maanalaisessa

luolastossa sijaitseviin tiloihin joissa sosiaalitulojen laatu tai etäisyys ei vastaa edes työnantajan omaa määräästä.

Rajaturvallisuusunioni on vastustanut majoittumisen maksullisuuden käyttöönottoa yhteistoimintaelimissä. Työnantaja on perustellut asiaa henkilöstön yhdenvertaisella kohtelulla ja verohyödyn poistamisella. Rajaturvallisuusunioni on selvittänyt verottajalta, että asiassa ei synny verohyötyä ja lisäksi yhdenvertainen kohtelu ei asiassa toteudu jo majoituspaikkojen suuren kirjojen takia. RVL näyttää haluavan tästä tuloja, jolla se

voi rahoittaa vuodesta 2008 alkaen kiinteistötyhtiö Senaatille luovuttaminen tilojen vuokratuksumuksia. Investointi suhteessa satavaan tuloon vaikuttaa kuitenkin heikolle. Rajaturvallisuusunionin saamien tietojen mukaan maksupäätteitä korvauksien perimiseen on asennettu 50 kpl ja yhden laitteen kustannus on noin 1400 euroa, tähän päälle tulee vielä palvelukeskuksen laskutuskulut. Onkohan tarkoitus nostaa hintoja lähitulevaisuudessa? Muuttuneessa Suomen ja sen lähialueen turvallisuustilanteessa tällaiset ratkaisut tuntuvat oudoilta toimenpiteiltä.



metos
kitchen intelligence®



METOS maalla ja merellä

Kaikki keittiöt ja pesulat, suuret ja pienet

Meiltä myös suunnittelu, piirustukset ja huolto

Metos Oy Ab

Ahjonkaarre, 04220 Kerava

Puh. 0204 39 13

www.metos.com

Toivotamme kaikille asiakkaillemme
ja yhteistyökumppaneillemme
rauhallista joulua
ja turvallista uutta vuotta!

Millog

Lahjoitamme tänä vuonna joulutervehdyksiin varatut rahat Tampereen Lastenklinikan tuki ry:lle uuden lasten ja nuorten sairaalan varustamiseen.

www.millog.fi

TUMMAT PILVET **VARJOSTAVAT** VIRASTOERÄNEUVOTTELUJA

3.12. NEUVOTTELUOSAPUOLET KÄYNNISTIVÄT NEUVOTTELUT TOIMITTAMALLA TOISILLEEN NEUVOTTELUTAVOITTEENSA. 12.12. LÄHTIEN NEUVOTTELUT ALKAVAT PYÖRIMÄÄN TUTULLA KAAVALLA KOKOUSTEN JA NEUVOTTELUJEN MERKEISSÄ. VIIME KEVÄÄN YKSIMIELISESTÄ RATKAISUSTA JOHTUEN, ODOTUKSET VIRASTOERÄN KOHDENTAMISESTA YHTEISESTI SOVITTUIHIN TAI NEUVOTELTUIHIN KOHTEISIIN NÄYTTÄÄ SIIS HYVÄLTÄ.

TEKSTI PÄÄLUOTTAMUSMIES **JOUNI KURTTILA**

Mutta tässäkin virastoerässä on neuvottelujen kariutuessa mahdollisuus laittaa koko virastoerä nk. perälautaan. Perälautahan tarkoitti varallisuuden jakamista tasaisesti kaikkiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Virastoeräneuvottelut 2019 tulee neuvotella 15.3 mennessä. Mikäli neuvottelut kuitenkin sitä vaativat, voidaan neuvotteluja jatkaa vielä 2kk yhteisesti niin päätettäessä.

VERET SEISAUTTAVAT TAVOITTEET
Vaikka odotusarvot ovat korkealla, on työnantajan ensimmäinen kirjallinen tavoite suorastaan veret seisauttavaa luettavaa. Työelämän joustavoit-

vuus ja muuttuneen maailman tuomat haasteet ja niihin sopimuskirjausmuutoksilla vastaaminen näyttäisi olevan työnantajan toimittaman paperin punainen lanka. Tosin tuo punainen lanka näyttää muuttuvan punaiseksi paperiksi, kun joustavuuk-sia (=heikennyksiä) paperista tavaa.

Työaikamuotojen vaihto virastotyöajasta jaksotyöhön, palkkatakuun oleellinen heikennys sovitusta ja jaksotyön joustavuuselementit työnantajapäätösten valtaan. Jo pelkästään nämä ovat niin kovia heikennyksiä, että emme jaksata Rajaturvallisuusunionissa uskoa virastoerävarallisuuden riittävän kattamaan työnantajan ehdotuksia. Emme kuitenkaan heitä kirvestä kaivoon, vaan neuvottelijamme käärivät hihat ylös ja yhdessä hallituksen kanssa lähdemme puskemaan kohti neuvottelutulosta. Sen voi kuitenkin jo nyt arvioida, että ilman työnantajan merkittävää vastaantuloa, ei neuvottelutulosta näyttäisi syntyvän.

Neuvottelujen kulusta saatte lisätietoja edellisen neuvottelun tapaan, eli seuraamalla RTU:n kotisivuja ja Facebookia. Neuvottelutiedotus ovat edelleenkin hyvin niukkasanaisia. Toivomme jäsenistöltämme kärsivällisyyttä ja työrauhaa tulevien neuvottelujen ajaksi.

PALKANKOROTUKSET 2019

- 1) Tulokellisuuteen perustuva kertaerä, joka on suuruudeltaan 9,2%:a kuukausipalkasta. Maksetaan tammikuun palkanmaksun yhteydessä eli 15.1.2019.
- 2) Yleiskorotus 1.4.2019 joka on suuruudeltaan 1,10%, kuitenkin vähintään 24€.
- 3) Virastoerä 1.4.2019, suuruudeltaan 0,75% (vaatii neuvottelun kohdentamisesta).

MÖRKA MOLN ÖVER ÄMBETSFÖRHANDLINGARNA

3.12. FÖRHANDLINGSPARTERNA BÖRJADE FÖRHANDLINGARNA MED ATT MEDDELA VARANDRA FÖRHANDLINGSMÅLSÄTTNINGARNA. EFTER 12.12. RULLAR FÖRHANDLINGARNA PÅ SOM VANLIGT MED MÖTEN OCH FÖRHANDLINGAR. UTSIKTERNA PÅ EN FÖRDELNING AV ÄMBETSPOTTEN TILL GEMENSAMT ÖVERENSKOMNA OCH FÖRHANDLADE PUNKTER VERKAR MÖJLIGT MED TANKE PÅ VÅRENS ENHÄLLIGA RESULTAT.

TEXT HUVUDFÖRTROENDEMAN
JOUNI KURTTILA

Idet fallet att dessa förhandlingar låser sig finns möjligheten att ta ut förhandlingspott i form av en allmän löneförhöjning. En allmän förhöjning betyder att man delar på förhandlingsmånen jämt till samtliga kravnivåer i lönesystemet. Den ämbetsspecifika förhandlingarna 2019 skall vara avslutade innan 15.3 Förhandlingarna kan med särskilt beslut förlängas med maximalt 2 månader om behov finns.

ISANDE MÅLSÄTTNINGAR

Trots höga förväntningar så är arbetsgivarens första skriftliga målsättningar rent utav chockerande. Arbetslivets flexibilitet och utmaningar i en värld

som är i förändring framstår som den röda tråden i arbetsgivarens förslag på avtalsförändringar. Å andra sidan verkar den röda tråden mera byta skepnad till rött papper då man läser om flexibilitet (dvs. församringar) ur förslaget.

Arbetsstiden förändring från ämbetsarbetstid till periodarbete, en kännbar försämring från avtalad lönegaranti och makten att besluta om arbetstidsflexibilitet förflyttas till arbetsgivaren. Redan på basen av dessa församringar anser Gränssäkerhetsunionen att ämbetspotten inte räcker till för att täcka kostnaden av arbetsgivarens förslag. Vi ger trots allt inte upp hoppet utan våra förhandlare kavlar upp ärmarna och tillsammans med styrelsen börjar vi sträva mot ett förhandlingsresultat. Vi bedömer det redan i nuläget som att utan betydande kompromisser från arbetsgivarens sida

kommer ett förhandlingsresultat inte att uppnås.

Förhandlingsläget kan på samma sätt som tidigare följas via GSU:s hemsidor och Facebook. Förhandlingskommunikation är i nuvarande förhandlingslägen mycket fåordigt. Vi önskar tålamod av våra medlemmar och arbetsro under pågående förhandlingar.

LÖNEFÖRHÖJNINGAR 2019

- 1) En resultatbaserad engångspott, till sin storlek 9,2 % av månadslönen. Den utbetalas i samband med månadslönen i januari 15.1.2019.
- 2) En allmän förhöjning 1.4.2019 på storleken 1,10 %, i vilket fall åtminstone 24€.
- 3) Ämbetspotten 1.4.2019, till sin storlek 0,75 % (beroende av förhandlingsresultat).

SENIORITOIMINTAA 2019

YHDISTYKSEN VUOSIKOKOUS PIDETÄÄN KESKIVIIKKONA 27. PÄIVÄNÄ MAALISKUUTA 2019 KLO 15.00 ALKAEN JÄMSÄN HIMOKSELLA, RTU:N LOMA-ASUNTO KNAAPISSA. KOKOUKSESSA KÄSITELLÄÄN SÄÄNTÖJEN MÄÄRÄÄMÄT VUOSIKOKOUSASIAT. KOKOUKSEEN OSALLISTUJILLE YHDISTYS TARJOAA RUUAT.

TALVINEN AUTOILUPÄIVÄ 12.2.2019

Joukolle jäseniä on varattu mahdollisuus kokeilla ja hioa ajotaitojaan maasto- ja jäärataoloissa Hämeenlinnan liepeillä. Jääradalla ajon osalta on säävaraus.

Tilaisuus alkaa klo 11.30 kokoontumisella Ruunumyllyssä, Land Rover Experience Finlandin (www.lre.fi) tiloissa os. Vanajanlinnantie 4. ja päättyy päivällisen jälkeen noin klo 18.00. Tapahtuman luonteeseen voi tutustua myös os. www.ajoakatemia.fi.

Junalla saapuville järjestämme kuljetuksen Hämeenlinnan rautatieasemalta junien saavuttua noin klo 11.15.

Osanottomaksu on 70 euroa sisältäen ajot, päiväkahvit sekä ruokailun. Summa maksetaan RTU:n Seniorien tilille FI87 1011 3000 2561 97. Paikkoja on rajoitusti ja ne tetaan ilmoittautumisjärjestyksessä.

Halukkaille on varattu myös mahdollisuus majoittua Hotelli Vanajanlinnan huoneistossa 12.- 13.2.2019 välisen yön hintaan 70 euroa, sisältäen saunan, ilta- ja aamupalan. Yhteishinta, ajot ja majoitus on 140 euroa.

Ilmoittautuminen tilaisuuteen ja majoitukseen

viimeistään 15.1.2019 Petteri Kalliolle puh. 0400 501 001 tai sp. petteri.kallio@kolumbus.fi. Ilmoita myös mahdollinen kuljetustarpeesi.

VETERAANIVIikko 25. – 31.3.2019

Pienen tauon jälkeen vietetään yllä mainittuna aikana, (vko 13/2019) Senioreille nimettyä

Varmista paikkasi Veteraaniviikolle ilmoittautumalla Sampalla Mattilalle viimeistään 20.3.2019, puh. 0400 843 607, sp. samppa.mattila@pp.inet.fi

PETROSKOIHIIN, PURJEHTIMAAN JA SYYSTAPAAMISEEN

Suunnitelmissa ovat myös jo perinteiksi muodostuneet purjehdusmatka ja syystapaaminen. Näistä tapahtumista kiinnostuneet saavat lisätietoa, suunnitelmien edettyä Sampalta, sekä yhdistyksen palstalta RTU:n kotisivuilta että sähköpostilla.

Lisäksi suunnitelmissa on järjestää sota- ja kulttuurihistoriallinen matka Itä-Karjalaan 5.- 7.8.2019 (3 pv). Pääkohde on Petroskoi ja Syvärin alue. Matkalla tutustumme jatkosodan aikaisiin taistelupaikoihin. Matkan hinta tulee olemaan noin 300 euroa ja lisätietoja tästä matkasta Jorma Summaselta, puh:

0500 954 619 tai summanen.jorma@gmail.com. Asiasta tarkemmin maaliskuun lehdessä, mutta jo nyt voi ilmoittautua mukaan.



Veteraaniviikkoa Jämsän Himoksella Knaapissa. Jäsenillämme on tuona ajankohtana mahdollisuus ilman korvausta majoittua, ulkoilla ja viettää aikaa hyvässä seurassa unionin loma-asunnolla Himoksen maisemissa.

SENIORVERKSAMHET 2019

FÖRENINGENS ÅRSMÖTE HÅLLS ONSDAGEN DEN 27 MARS 2018 KL. 15.00 I HIMOS, JÄMSÄ I GSU:S FRITIDSSTUGAN KNAAPI. UNDER MÖTET BEHANDLAS I STADGARNÄ FASTSTÄLLDA ÅRSMÖTESÄRENDEN. FÖRENINGEN BJUDER DELTAGARNA PÅ MAT UNDER ÅRSMÖTET.

VINTERNS BILDAG 12.2.2019

Vi har reserverat möjligheten för ett antal medlemmar att testa och finslipa sin körkunskaper i terräng- och isbanaförhållanden i Tavastehus. Isbanan är tillgänglig om vädret tillåter.

Evenemanget börjar kl. 11.30 med att vi samlas i Ruunumylly, Land Rover Experience Finland:s utrymme (www.lre.fi) på adressen Vanajanlinnantie 4. och avslutas efter middag cirka kl. 18.00. Man kan bekanta sig med evenemangets upplägg på adressen. www.ajoakatemia.fi.

Vi ordnar transport från järnvägsstation för dem som anländer med cirka kl. 11.15 till Tavastehus.

Deltagaravgiften är 70 euro, vilket inkluderar körande, kaffe och middag.

Beloppet betalas till kontot för GSU:s seniorer FI87 1011 3000 2561 97.

Det finns begränsat antal platser och de fylls upp i den ordning anmälningarna kommit in.

För de som vill finns det även möjlighet till övernattnings i hotell Vanajalinn lägenheter mellan 12-13.2.2019 till priset på 70euro, vilket inkluderar bastu, kvällbit och morgonmål. Totala priset för körandet och övernattnings är då 140 euro. Anmälningstiden till evenemanget och övernattnings är öppen till 15.01.2019. Petteri Kallio tar emot anmälningar på tel. 0400 501001 eller e-post: petteri.kallio@kolumbus.fi. Meddela även dina transportbehov i samband med anmälan.

VETERANVECKAN 25. – 31.3.2019

Efter en kort paus kommer vi att hålla en veteranvecka i Knaapi, Himos, Jämsä vecka 13/2019 för seniorerna. Våra medlemmar kan då kostnadsfritt övernatta, motionera och spendera tid i gott sällskap i unionens fritidsbostad i Himos.

Säkra din plats genom att anmäla dig till Sampalla Mattila senast 20.03.2019, tel. 0400 843607 eller e-post: samppa.mattila@pp.inet.fi.

Det finns redan planer på den traditionella seglatsen och hösträffen. De intresserade får mer information om dessa händelser då planerna börjar klarna av Sampalla, samt föreningens spalt på GSU:s hemsida eller via e-post.

ENSIVASTETAITOJEN KERTAUS TOHMAJÄRVEN RAJAVARTIOASEMALLA

ENSIVASTETOIMINTAAN OSALLISTUVIEN PITÄÄ VUOSITTAIN KÄYDÄ YHDEN PÄIVÄN PITUINEN KERTAUSPÄIVÄ, JOSSA PALAUTELLAAN MIELEEN TARVITTAVAT TYÖKALUT SEKÄ ANNETAAN NÄYTE PPED-TAIDOISTA. KEIKKOJEN TUOMA KOKEMUS VAIHTELEE SUURESTI ERI VIRKAMIESTEN VÄLILLÄ, JOTEN TAITOJA ON HYVÄ HARJOITELLA JA TESTATA RAUHALLISISSA OLOSUHTEISSA.

TEKSTI JA KUVAT **ASKO RISTOLAINEN**

Joillakin viimeisestä ensivastekeikasta saattaa olla jopa vuosi tai pari, kun toisilla niitä saattaa kertyä vuodessa toistakymmentä. Itselleni on viimeisen kahden kuukauden aikana tullut neljä erilaista tapausta, joista yksi oli elvytys, toinen aivohalvaus, kolmas puukotus ja neljäs sisäinen verenvuoto. Elvyttämään jouduin vapaa-ajallani ja ensivastekoulutuksesta oli hyötyä niin nopeassa elvytyksen aloittamisessa kuin tilanteen hallinnassa muutenkin.

Tänä vuonna kertauspäivä järjestettiin 1.11. Tohmajärven rajavartioasemalla. Paikalla oli väkeä Niiralan rt-asemalta ja Tohmajärven ja Ilimantsin rv-asemilta. Tuttuun tapaan kouluttajiksi oli saapunut Joensuun paloasemalta kaksi kokenutta ensihoitajaa. Todenmukaisuutta harjoituksiin saatiin luomalla erilaisia skenaarioita, joissa partio sai tehtävän virren välityksellä, saapui paikalle ja aloitti välittömän ensiavun. Yksi toimi tilannejohtajana



ja hoiti samalla virvellä yhteyksiä paikalle saapuvaan ensihoidon yksikköön ja tarvittaessa myös Finnhemsin lääkäriin. Tilannejohtajan vastuulla oli myös toimenpideluettelon täyttäminen ja tilanteen johtaminen. Kolmen hengen partion toimiessa muut seurasivat skenaariota videoyhteydellä luokasta. Lopuksi tilanne purettiin yhdessä ja siitä haettiin onnistumisia positiivisen palautteen kautta.

Kouluttajana toimineen Jyrki Jaarasan mukaan rajan ensivasteella on erittäin hyvä ammattitaito ja Pohjois-Karjalassakin on tapauksia, joissa rajan partio on pelastanut potilaan hengen ripeällä toiminnalla. Usein lähin ambulanssi on kymmenien kilometrien päässä kuntakeskuksessa ja varsinkin elottomaksi menneen selviytymismahdollisuuksia parantaa nopea ja ammattitaitoinen ensivastepartio.

Yhtenä päivän aiheena oli myös defusingin järjestäminen ja sen tärkeys traumaattisten tilanteiden jälkihoidossa. Jaarasan kertoi omasta kokemuksesta, kuinka töissä kohdattu tilanne ei välttämättä tunnu sillä hetkellä juuri mitään. Vasta vuorokauden päästä asia alkaa vaivata ja silloin saattaakin olla jo suuri kynnys hakea apua jos siitä on kieltyäytynyt heti tilanteen jälkeen. Vaikka virkapuku "suojaa" meitä tiettyyn pisteeseen saakka, on hyvä muistaa että

>>>>>

RAJAVARTIJAN PERUSKURSSIN VAIKUTUS **KOKEMUS** SOSIALASKENTAAN

TEKSTI JANNE VARONEN

Rajavartiolaitoksen palkkausjärjestelmän mukaan palkkauksen kokemusosa määräytyy prosentuaalisena osuutena tehtäväkohtaisesta palkanosasta. 1.12.2004 jälkeen palvelukseen tullee virkamiehelle otetaan kokemusaikaa las-
kettaessa huomioon vain aktiivinen palveluksessa oloaika Rajavartiolaitoksessa. RTU ry tulee neuvottelumenettelyssä vaatimaan, että opiskeluaika RVJAPK:lla tulee laskea aktiiviseksi palvelukseksi 1.1.2014 jälkeen. Neuvottelumenettely käynnistetään viemällä asia välittömään neuvonpitoon SLMV:ssa, josta se etenee paikallisneuvotteluun RVL:n ja RTU ry:n välille. Tarvittaessa asiassa voidaan päätyä käsittelyyn työtuomioistuimessa.



Kuvassa Max ja Joonas kuvauskeikalla Kuusamossa Luokin partiomajalla, Näätämutkan maisemissa, Rajakarhu kainalossa.

RAJAVARTIOLAITOKSEN VIESTINTÄVARUSMIEHET

TIESITKÖ ETTÄ RAJAVARTIOLAITOKSESSA ON VARUSMIESPALVELUKSESSA VIESTINTÄVARUSMIEHIÄ? ITSE EN TIENNYT ENNEN KUIN KAKSI HEISTÄ ILMAANTUI MARRASKUUN LOPULLA TYÖPAIKALLENI KORTESALMEN RAJAVARTIOASEMALLE KUUSAMOON.

TEKSTI **OLLI RANUA**

KUVAT **RAJAVARTIOLAITOS JA OLLI RANUA**

Rajavartiolaituksen viestintävarusmiehet Joonas Lahikainen (19) ja Max Mikkilä (20) piipahtivat kuvausmatkalla Kainuun rajavartiostossa Kuusamon ja Korttesalmen rajavartioasemilla tutustumassa itärajan monipuoliseen rajanvartiointiin. Kuusamossa he pääsivät mm. jalkapartiointiin, tähystystorniin, mönkijän ja moottorikelkan kyytiin sekä Kuusamon rajanylityspaikalle.

Heinäkuussa varusmiespalveluksensa aloittaneet miehet olivat ensin parin kuukauden peruskauden ajan normaalissa varusmiespalveluksessa, Joonas Santahaminassa ja Max Porin Prikaatissa. Peruskauden aikana he hakivat RVL:een viestintävarusmiehiksi. Päästyään tehtävään he ovat monien muiden tehtävien lisäksi mm. dokumentoineet Rajavartiolaituksen toimintaa kuvin ja videoin sekä päivittäneet sosiaalista mediaa (Instagram).

Molemmat ovat tykänneet viestintävarusmiehi-

nä toimimisesta ja suosittelevat tehtävää muillekin alasta kiinnostuneille.

- Ehdottoman uniikki ja loistava tapa suorittaa varusmiespalvelus, kertoo Max Mikkilä. Harva pystyy varusmiespalveluksen aikana saamaan näin paljon myös henkilökohtaista hyötyä.

- Tosi kiva matkata ympäri Suomea ja tavata uusia ihmisiä. Vastaavasti toimistossa on hyvä saada oikeata työkokemusta. Siitä on tosi paljon apua, kertoo Joonas Lahikainen.

Rajavartiolaituksessa on Maxia ja Joonasta ennen ollut ilmeisesti kolme yksittäistä viestintävarusmiestä. Maxin ja Joonaksen paikkaa haki kahdeksan hakijaa, joten mitään suurta hakuryntäystä paikat eivät saaneet aikaan.

Rajavartiolaituksen sivuilta ei löydy mitään mainintaa viestintävarusmiehistä. Puolustusvoimien varusmies.fi -palvelusta selviää, että Rajavartiolaitos hakee tällä hetkellä viittä valokuva- ja videotuotannon osajajaa eli viestintävarusmiestä. Kaksi näistä on Rajavartiolaituksen esikunnan viestintäyksikköön Helsinkiin, ja yhden Raja- ja merivartiokoululle Imatralle, Pohjois-Karjalan rajavartiostoon Kontiolahteen ja Länsi-Suomen

merivartiostoon Turkuun.

Komentajakapteeni Pentti Alapelto toimii RVLE:ssä viestintävarusmiesten esimiehenä. Päivisin nuoret miehet ovat töissä RVLE:ssä osana viestintäyksikköä, elleivät ole jossain päin Suomea kuvauskeikalla. Heillä on esikunnassa oma toimisto. Yöpyminen heillä tapahtuu Santahaminassa.

Varusteet ja kalusto ovat miesten mukaan erittäin hyvät, joten työkalut ovat kunnossa. He voivat myös itse niihin tarpeen mukaan vaikuttaa.

Viestintävarusmiehet kertovat työnsä olevan itsenäistä ja vastuullista toimintaa. Koillismaal-lekin lähtiessä heille sanottiin vain että lennätte Kuusamoon tänään viideksi päiväksi kuvaamaan maastorajaa.

- Kun pyörät nousivat Helsinki-Vantaan paltalta, olimme vähän niin kuin omillamme. Esimies pitää meihin kuitenkin koko ajan yhteyttä ja huolehtii muutenkin. Hän on tosi hyvä ja huippu tyyppi, kertovat Joonas ja Max yhdestä suusta.

- Silloin kun me tultiin tähän tehtävään, me oltiin molemmat ihan kujalla, kun tuli mm. hirveesti uusia termejä, kertoo Joonas.

Maxin isä on ollut merivartija, joten hänellä oli >>>>>

hieman enemmän etukäteistietoa Rajavartiolaistoksesta.

Aiemmin syksyllä miehet ovat olleet kuvaamassa mm. Raumalla, Kokkolassa, Oulussa ja Nau-

vossa. Parin viikon aikana he kuvasivat yhteensä kolmessa eri meripelastusharjoituksessa.

Seuraavaksi miesten suuntana on Immola ja siellä erikoisrajajääkärikomppania. Sen jälkeen

kutsu käy viikoksi vartiolaiva Turvalle. Mielenkiintoisia "keikkoja" on siis molemmille luvassa.

HAE VIESTINTÄVARUSMIEHEKSI RAJALLE!

Tehtävässä keskitytään valokuvien ja videon tuottamiseen monenlaisiin käyttötarkoituksiin, esimerkiksi Rajavartiolaistoksen sosiaalisen median kanaviin. Tehtävä edellyttää kykyä

itsenäiseen toimintaan. RVL:n varusmiesvallo- ja videokuvajaajan ajasta noin 50% kuluu erilaisilla kuvauskeikoilla. Tehtävässä kuvataan Rajavartiolaistoksen toimintaa maassa, merellä ja ilmassa toisinaan kuvaamisen kannalta hyvinkin haastavissa oloissa, esimerkiksi yöllä helikopterissa tai aallokossa laivalla. Toiset 50% ajasta vietetään toimistolla, jolloin käsitellään kuvattuja materiaaleja ja toimitetaan niitä eteenpäin, suunnitellaan tulevia projekteja ja tuetaan yksikköä erilaisissa pienemmissä kuvaustarpeissa kuten henkilöstön kuvaamisessa. Tehtäväkuvaa voidaan muokata osaamisen perusteella.

Parhaat edellytykset tehtävässä toimimiseen antaa kokemus nimenomaan valokuvaamisesta (sitä tulee tehtyä eniten) erilaisissa

tilanteissa. Sinulta edellytetään oma-aloitteisuutta ja pystymistä itsenäiseen toimintaan. Vaatimuksena on myös Adobe Creative Cloud-ohjelmistojen, erityisesti Lightroom, Photoshop, Premiere

Pro ja After Effects käyttöosaaminen. Alan koulutus on eduksi, mutta ei välttämätön. Positiivinen asenne haastavia tehtäviä kohtaan on tärkeää.

Palveluksen kesto on 255 päivää.



RAJAVARTIOLAISTOKSEN JUHLAVIESTI

RAJAVARTIOLAISTOS 100-VUOTTA JUHLAVUOTEEN LIITTYEN JÄRJESTETTÄÄN 100-VUOTTA JUHLAVIESTI. VIESTIN AIKANA KULJETETAAN RAJAVARTIOLAISTOS 100-VUOTTA VIESTIKAPULAA RVL:N KAIKISSA TYÖPISTEISSÄ 1.8.2018 - 15.3.2019 VÄLISENÄ AIKANA. RAJAVIESTIKAPULA LUOVUTETAAN 18.3.2019 FINLANDIA-TALOSSA JÄRJESTETTÄVÄSSÄ TILAISUUDESSA.



Rajaviestin yhteydessä järjestetään "Rajavartiolaistos 100 vuotta SOMEkampanja" sosiaalisessa mediassa. Päivityksiä voi etsiä mm. tunnuksilla #rajakarhu #raja100vuotta #raja100viesti

Rajavartiolaistos 100-vuotta -kampanjassa kuljetetaan Rajaviestin symbolista viestikapulaa "Rajakarhua" kaikissa Rajavartiolaistoksen työyhteisöissä, toimipisteissä ja rajavartiotoiminnan kannalta mielenkiintoisissa ja merkittävässä paikoissa historiasta ja nykypäivästä. (Lähde: Rajavartiolaistos)

KAIKKEA ERÄILYYN JA ULKOILUUN

Uudet myymälät
Lappeenrannassa ja
Rovaniemellä!



Helsinki, Espoo, Vantaa, Turku, Tampere, Lempäälä, Hämeenlinna, Lahti,
Lappeenranta, Jyväskylä, Kuopio, Oulu, Rovaniemi, Saariselkä | partioaitta.fi

MESTARIKURSSI 10 PITÄÄ YHTEISHENKEÄ YLLÄ

MESTARIKURSSI 10. VALMISTUI
IMMOLAN KANKAALTA
MARRASKUUSSA 2016.
KURSSILLA SYNTYI POSITIIVINEN
”KURSSIHENKI”, JOKA OLI LÄSNÄ
PAITSI OPINTOTEHTÄVISSÄ, MYÖS
VAPAA-AJALLA.

TEKSTI **JANNE VARONEN**
KUVA **SAMI HINTSALA**

Yhteishengen tai voidaan jopa
puhua rajamieshengen vaalimiseksi
päätimme kurssilla, että järjestetään
kurssitapaaminen 15.-16.11.2018.

Tapaamispaikasta käytiin läpi eri
vaihtoehtoja ja Tallinna valikoitui kohteeksi helpon
saavutettavuuden ja edullisuuden perusteella.
15.11.18 aamulla viisi kurssilaista kokoontui Län-
sisatamassa. Parit valittavat peruuntumiset tuli
ihan viime hetkellä, mutta viiden hengen joukolla

suuntasimme
kohti Tallinnaa.
Laivamat-
kan aikana
todettiin, että
tapaaminen
pitkästä aikaa
oli hieno asia ja
jutut jatkuivat
siitä mihin ne
2016 jäivät.
Tallinnassa oli
ohjelmassa
lounaan jälkeen
vierailu Suomen
suurlähetystös-
sä, jota RVL:n yhdysmies Sami Hintsala isännöi.
Hintsala kertoi Baltian yhdysmiehen toiminnasta,
sekä esitteli lähetystön tiloja. Kiitokset Samille
esittelystä kiireisen päivän keskellä. Tämän hiukan
virallisen osuuden jälkeen päivä jatkui saunomi-
sen ja illallisen merkeissä. Seuraavana aamuna
keskityttiin ostoksiin kaupungilla ennen paluuta



Helsinkiin ja kotikonnuille.

Kurssitapaaminen vol 2 on jo päätetty, se
järjestetään marraskuussa 2020 Riikassa. Kyllä
hyvän hengen ja suhteiden ylläpitäminen on tärke-
ää, kuten myös matkan aikana käydyt keskustelut
edunvalvonta-asiasta. Pidetään henkeä yllä,
kurssitapaamiseen vol 2 on enää kaksi vuotta. Se
aika menee nopeasti.

VIRANOMAISTARJOUS:

Kaikki 3HGR tuotteet - 30 % alennuksella
RVL:n, PV:n, Poliisin ja tullilaitoksen virkamiehille.

Tilaukset: info@3hgr.fi



3HGR™

TREEHUGGER

THE OTHER KIND

PREMIUM
GUN SLINGS
MADE IN
FINLAND

www.3hgr.fi

TUOTEVINKIT:



3HGR

Laatua jokaisessa yksityiskohtassa

■ 3HGR aseihnnat kehitettiin Suomessa yhteistyössä kokeneiden metsästäjien kanssa ja niiden jokainen yksityiskohta on tarkkaan harkittu ja testattu.

Emme ainoastaan haastaneet perinteisen kantohihnan konseptia - haastoimme myös valmistusmenetelmät. Tuotteidemme jokainen kriittinen komponentti on valmistettu Suomessa omilla työkaluillamme.

Missiomme on tarjota korkealaatuisia ja monipuolisia aseenkantohihnoja niille, joille metsästäminen tarkoittaa siirtymistä raviojen ulkopuoliselle alueelle. ■

RAKKATEX



Kodit
Sissiteltat
Puolijoukkueteltat
Laavut
Louteet
Kelkka - ja pilkki kintaat
M-kelkan ja auton peitot
Tekstiilialan tilaustyöt

*Hyvää Joulua
ja*

*Menestyksellistä
Uutta Vuotta
2019 !*



RAKKATEX KY
0400920193
www.rakkatex.com
rakkatex@co.inet.fi

KELKKA KUUME

© 2018 Bombardier Recreational Products Inc. (BRP)

LYNX



ski-doo



OULUN KONEKAUPPA OY
Tapsitie 5, Oulu
p. 044 7997 610

2000 M2 JÄTTIMYYMÄLÄSTÄ
**KUNNON KAMPPEET TYÖHÖN
JA VAPAA-AIKAAN**
NOPEAT TOIMITUKSET

Can-Am ja Lynx myös
LANTMÄNNEN AGRO OJAN RAUTA
Ruutiaantie 5, Ylivieska
p. 044 7997 376
OJAN RAUTA
Rakentajankatu 2, Raahen
p. 044 7997 500



can-am



mönkiä KUUME

KYLMÄSTÄ TULI HARRASTUS

STRONG, HAPPY AND HEALTHY! SIINÄ WIM HOF-MENETELMÄN MOTTO. MENETELMÄN SANOTAAN TARJOAVAN SEURAAVIA HYÖTYJÄ: LISÄÄ ENERGIAA, PAREMPI KESKITTYMISKYKY, PARANTAA SUORITUSKYKYÄ, VÄHENTÄÄ STRESSIÄ, LISÄÄ VASTUSTUSKYKYÄ JA PARANTAA KYLMÄNSIETOKYKYÄ.

TEKSTI JA KUVA **MATTI PATRONEN**

Olen aina inhonnut kylmää niin kuin useimmat meistä. Muistan useampana syksynä miettineeni, että tulevana talvena en palele ja hommaan sellaiset varusteet mitä kaupasta rahalla saa, mutta siltihän sitä sai aina palella.

Tiesin, että on olemassa mystinen laji, avantouinti mutta pidin sitä enemmän vanhusten harrastuksena eikä käynyt mielessäkään mennä itse avantoon.

Vuonna 2017 oltiin ystäväperheen kanssa Kroatiassa lomamatkalla ja kuulin siellä ensimmäisen kerran Wim Hof -metodista. Metodi, jossa opetellaan sietämään kylmää ja jopa nauttimaan siitä. Katsoin dokumentin hollantilaisesta, omituiselta vaikuttavasta miehestä, joka oli käynyt Suomessa tekemässä erilaisia kylmään liittyviä maailmanennätyksiä, kuten juossut Levillä Marathonia paljain jaloin pelkissä shortseissa yli 20 asteen pakkasessa. Lisäksi hänellä oli hallussaan jään alla sukeltamisen maailmanennätys Kolarissa vuodelta 1999. Alkaahan tuommoinen nyt kiinnostamaan normaalia kesäyöjää.

Kiinnostuin asiasta ja aloin omatoimisesti harjoittelemaan menetelmää netistä löytyvillä kursseilla. Suoritin kymmenen viikon verkkokurssin aiheesta ja järjestin sitten Ouluun ensimmäisen Wim Hof -method leirin, johon löytyivät kouluttajat Hollannista.

Oulusta löytyi myös ohjaajakurssin ensimmäisenä suomalaisena jo suorittanut eläinlääkäri Jaakko Väyrynen, jolta saimme vielä vahvistusta sille, että kyseessä on oikeasti toimiva systeemi eikä joku maailmanloppua odottava uskonlahko.

Tästä jatkettiin sitten kaverini kanssa ohjaajakurssille, jonka ensimmäinen osa pidettiin Hollannissa juhannuksena 2018. Ohjelmassa oli mm. luentoja ja jääkylpyjä. Tätä kirjoittaessa olen

valmistautumassa lähtemään huomenna Puolaan, jossa järjestetään viisipäiväinen jälkimmäinen osio ohjaajakoulutuksesta. Luvassa on lisää oppitunteja, jäisessä vesiputouksessa kylpemistä sekä kiipeäminen shortseissa ja kengissä Mount Śnieżkalle.

Menetelmään kuuluu kolme osa-aluetta, joita ovat hengitys-, mielenhallinta- ja kylmänsietoharjoitukset. Voimakkaasti hengitettäessä veren hiili-dioksidipitoisuus laskee ja hapen määrä nousee. Tämä mahdollistaa normaalia pidemmät jaksot hengityksen pidätyksessä. Itse koen suurimpana hyötynä sen stressiä vähentävän vaikutuksen sekä yleisen energian ja hyvän olon lisääntymisen. Hengitysharjoituksen kun tekee aamulla, vaikuttaa se hengitykseen koko päivän ajan.



Hengitysharjoitus tehdään seuraavasti: Käy selinmakuulle tai istu mukavasti lattialla tai sohvalla yms. josta et voi pudota. Hengitä voimakkaasti sisäänpäin keuhkot ilmaa täyteen ja laske uloshengitettäessä ilma luonnollisesti ulos. Pidä tauot mahdollisimman lyhyinä ja hengitä jatkuvasti n.30 kertaa. Viimeisen ULOShengityksen jälkeen pidä hengitystä niin pitkään kuin hyvältä tuntuu. Kun tulee tarve hengittää, ota yksi sisäänhengitys ilmaa ja purista päähän niin kuin se menisi punaiseksi. Ja saattaa mennäkin. Ei niin voimallisesti kuin pystyy, mutta niin että tuntuu selkeästi painetta. Pidä tämä noin 10-15 sekuntia ja hengitä taas normaalisti.

Tämä on yksi kierros. Toista 3-4 kertaa ja siinä on Wim Hof-method hengitysharjoitus. Lisätie-

toja löytyy sivulta www.wimhofmethod.com ja YouTuben ihmeellisestä maailmasta löytyy paljon materiaalia aiheesta.

Kylmäharjoittelu tapahtuu kylmässä vedessä, yleensä suihkussa tai avannossa. Suomessa olemme onnellisessa asemassa, koska meillä on puoli vuotta mahdollista nauttia kylmistä vesistä. Nyt onkin parhaat kelit ulkouimista varten, sillä vesi on pakkasilla nollan tuntumassa eikä siitä enää juuri kylmene.

Avantoon mennessä elimistössä aktivoituu niin sanottu hätäjärjestelmä, stressireaktio eli Flight or fight -moodi. Kehon lämpösensorit havaitsevat kylmyyden ja viestittävät aivoille, että nyt pois täältä ja äkkiä. Hengitys tahtoo salpautua ja on pinnallista. Ihminen pyrkii haukkomaan henkeä,

mutta uloshengitys jää vajaaksi.

Nyt astuu kuvaan mukaan mielenhallinta. Koska tiedämme kehomme reaktion etukäteen, olemme valmistautuneet tähän ja kerromme sille ettei mitään hätää ole ja rauhoitamme hengityksen. Korostamme pitkää uloshengitystä, joka aktivoi samalla parasympaattista hermostoaamme.

Kylmää ei tule vastustaa vaan zenimäisesti hyväksyä se sellaisenaan ja nauttia siitä kylmän tunteesta.

Noin kolmenkymmenen sekunnin jälkeen keho alkaa hyväksyä tilanteen, että eihän tässä vissiin mitään hätää olekaan.

Tämä on myös hyvää jumbppaa verisuonille, jotka supistuvat voimakkaasti kylmään mennessä. Avannosta poistuttaessa veri alkaa taas kiertää voimakkaasti ja aiheuttaa hetkellisen lämmön tunteen.

Saunaan ei kannata mennä heti kylmästä, sillä tämä on sydämelle kova rasitus. Pienet pulahdukset eivät haittaa ja voi juoksennella edestakaisin saunan ja avannon väliä, mutta jos oleskelee kylmässä pidempiä aikoja, ei tämä ole suositeltavaa.

Kylmässä veren valkosolutuotanto lisääntyy, josta on apua vastustuskyvyn voimistumisen muodossa. Tähän sanotaan osittain perustuvan >>>>>

avannon terveysvaikutukset. Luotettavaa tutkimustietoa tästä on kuitenkin yllättävän vähän vaikka Suomessa ollaankin. Paljon on iltapaivälehtien artikkeleita ja nyt yksi Rajaviestin, mutta lisää tietoa kaivataan.

Kylmäaltistuksessa elimistöön vapautuu erilaisia hormoneja, muun muassa stressihormoneja, kuten kortisolia ja adrenaliinia sekä ns. hyvän olon hormoneja, kuten endorfiinia ja serotoniinia.

Tällä hetkellä Suomessa tehdään tutkimusta kylmän vaikutuksesta painonhallintaan. Yksinkertaisuudessaan kylmässä elimistö työskentelee tehokkaasti tuottaakseen lämpöä.

Ruskean rasvan osuutta prosessiin tutkitaan myös. Ruskea rasva on kudosta, jota ihmisellä on ylävartalossa kaulan ja hartioiden alueella. Vanhemmiten rasva ja sen aktiivisuus vähenee. Ruskea rasva käyttää valkoista ”huonoa” rasvaa polttoaineena ja siksi sitä sanotaan hyväksi. Hoikemmilla ihmisillä ruskean rasvan osuus on suurempi kuin tukevimmilla ihmisillä.

Miltä se sitten tuntuu? Aluksi tuntui oudolta kulkea kylmällä ilmalla ulkona vähissä vaatteissa, koska meille on aina opetettu kerrospukeutumisen merkityksestä ja etenkin kaulan alueen suojaamisesta. Jos taas haluaa lisätä ruskean rasvan määrää pitäisikin liikkua päinvastoin. Altistaa itseään kylmälle ja kulkea vähissä vaatteissa. Tuntuu hullulta, mutta puolentoista vuoden kokemuksella en ole itse ainakaan vielä vilustunut tai sairastunut muutenkaan vaikka olen kulkenut pakkasella ilman paitaa ja makoillut lumihangessa. Vaimo saattaa tätä terveyttä kyllä välillä epäillä.

Tähän kuitenkin varoituksen sana, eli ihmisen täytyy olla perusterve kun tätä alkaa kokeilemaan. Jos kärsii sydänvaivoista tai verenpainetaudista kannattaa ainakin kysyä lääkäriltä ensin, koska tietoa riskeistä on vielä liian vähän.

Hengitys on kehomme kaukosäädin ja harvoja työkaluja, jolla pystymme vaikuttamaan autonomisiin toimintoihin. Siksi Tampereella, poliisiopistolla on tutkittu ja sovellettu eri hengitystekniikoita vaativiin tilanteisiin valmistauduttaessa ja niistä palauduttaessa ja saatu siitä hyviä kokemuksia.

Mielenhallinta ei ole voodooa, vaan sitä voisi kutsua vaikka keskittymiseksi. Esimerkiksi avannossa useampia minuutteja oltaessa on pakko keskittyä itseensä ja mieleensä. On iso ero siinä meneekö avantoon vaikkapa vahingossa heikkojen jäiden pettäessä alta vai omasta tahdosta.

Lopuksi vielä varoituksen sana, jos innostut kokeilemaan hengitysharjoituksia. Hengitysharjoitus on hyvä tehdä ennen kylmäaltistusta. Älä koskaan tee hengitysharjoitusta vedessä tai autonratissa tai seisaaltaan. On mahdollista menettää tajuntansa osin tai kokonaan.

Voi tuntua houkuttelevalta ajatukselta pidentää menetelmällä sukellusmatkaa, mutta se on hengenvaarallista.

Itse jatkan menetelmän tutkimista ja harrastamista ja ehkäpä sitten ensi vuonna aloitamme ilosanoman levittämisen Suomessa uusien kurssien muodossa. Siihen saakka asento ja taakse poistu!

Nyt pakkaamaan uimahousuja ja shortseja!
Hyvää ja kylmää joulua kaikille!

SIRKUUKSEN TRAPETSITAITEILIJA REIMA

Reima työskenteli sirkuksessa trapetsitaiteilijana. Hänen tiiminsä oli toimiva kuuden hengen porukka, jossa jokainen tiesi mitä kenenkin pitää illan ohjelmanumerossa tehdä, jotta esitys olisi asiakkaita viihdyttävä. Sirkuksessa oli myös muita taiteilijoita ja johtaja.

Sitten tuli se päivä, kun asiakasvirta hiljeni. Johtaja näki vain, että jotakin on tehtävä. Hän määräsi osan trapetsiryhmästä jonglööriin apulaisiksi ja yhden pelleksi. Reiman trapetsiryhmään jäi kolme henkilöä. Esitys lyheni ja enää kolmella hengellä ei saatu numeroihin näyttävyyttä.

Sitten johtaja keksi, että Reima voisi muuttaa omaa rooliaan siten, että hän voisi pukeutua kuin pelle, käyttää numerossa jonglööriin tulikeppejä ja hoitaa oma osuutensa vielä trapetsilla. Reima mietti kuviota pitkin hampain, mutta suostui, kun muu ei auttanut.

Asiakkaita tuli ilta toisensa jälkeen sirkusteltaan katsomaan tätä kummallista ja outoa, mutta niin vaarallisen viehättävää numeroa. Reima huomasi, että katsojat viihtyivät vaikka hänellä itsellään ei ollut enää mukavaa.

Eräänä päivänä Reima meni johtajan luokse ja kysyi häneltä palkankorotusta. - Noo, kuule Reima eipä tässä sinun esityksesi vaatavuus ole miksiäkään muuttunut, tähän on tullut vain uusia samantasoisia elementtejä lisää, kuin ohjelmanumerossa oli aikaisemmin. Ei tämä vaikuta mihinkään, totesi johtaja.

Reima jäi miettämään tätä asiaa perin pohjin. Sirkustelu oli kyllä muuttunut hyvinkin paljon. Hänen ohjelmanumeronsa trapetsitaiteilu oli häväistä, kun pellenä piti ottaa tulikepit ihan uutena elementtinä mukaan trapetsille. Aika ei enää riittänyt kunnolla harjoitteluun, kun täytyi opetella näitä uusia elementtejä. Tulikeppien pyöritystä ja pellesaappaila saapastelua kompastumatta. Trapetsiryhmässä mukana ollut toinen henkilö oli samoilla linjoilla, ei tällainen peli kauan vetele.

No Reima oli pakon edessä, laskut oli saatava jotenkin maksuun ja lainat lyhennettyä. Ei siinä muu auta kuin jatkaa tätä pelleilyä Reima päätteli. Hän teki joka päivä työnsä hyvin ja tunnollisesti, vaikka sisimmässään hän kärsi.

Reima katseli netistä uusia työpaikkoja, mutta mikään ei täpännyt. Kunnes sirkuksessa hevostaiteilijaryhmästä vapautui paikka. Reima ajatteli, että hän hakee sitä, jotta saisi edes hiukan muuta ajateltavaa, kuin pelleily. Hän on aina pitänyt hevostista ja pikkupoikana hänellä oli haave päästä esteratsastajaksi. Reima kävi kertomassa tästä johtajalle, joka tuumasi, että sitä paikkaa pitää sitten hakea, kun se siltä tuntuu. Reima oli mielissään, kun johtaja näin häntä tukisi urasuunnitelmissa.

Reima haki tehtävää. Kului viikko ja vastausta ei alkanut kuulua. Eräänä päivänä kuitenkin puhelin soi ja sirkuksen apulaistirehtööri soitti ja ilmoitti, että oli pahoillaan, mutta tehtävään oli valittu joku toinen, jolla oli parempi käsitys hevosten koulutuksesta. Pää nuukuksissa Reima käveli johtajan luokse. Tämä nosti päänsä tärkeästä tehtävästä tietokonetta silmäilemästä ja käänsi katseensa Reimaan.

Reima kertoi johtajalle tästä äskettäin kuulemastaan päätöksestä, jotta hommat jatkuvat entisellään, eikä häntä valittu hevosteluryhmään. Johtaja kuunteli tämän ja käänsi katseensa takaisin ruutuun sanomatta sanaakaan.

Reima odotti hetken, että johtaja olisi sanonut jotakin, edes ynähäntä, mutta vastauksena oli täysi hiljaisuus. Katseen pois kääntäminen kertoi kaiken, eipä minua tuo kiinnosta, mene pois.

Reima tunsu olonsa nöyryytetyksi. Tunne oli musertava. Jos johtaja olisi edes osoittanut hieman myötätuntoa tai empatiaa, niin tuota musertavaa tunnetta tuskin olisi tullut. Olisi edes sanonut JOTAIN.

Sirkuksessa pelleily jatkui. Trapetsiryhmän tiimi teki erikoista ja outoa numeroaan vedet silmissä kiittäen, koska perheet oli pakko elättää vaikka töissä ei ollut enää mitään iloa eikä tunteen paloa. Reima menetti työnilon ja koki burnoutin, hän jäi pitkälle sairaalomalalle. Se oli hänen elämänsä parasta aikaa, pois paineisesta sirkuksesta.

Nimimerkki Urho Charmant

RAJAVARTIOLAITOKSEN 100-VUOTISJUHLAVUODEN KYNNYKSELLÄ ON HYVÄ HETKI PYSÄHTYÄ POHTIMAAN
HIEMAN LAAJEMPIA NÄKÖKULMIA. TÄLLÄ KERTAA SUKELLAN KAINUUN RAJAN KULTTUURIPERINTÖÖN JA SEN
MERKITYKSEEN TYÖYHTEISÖLLE.

YHDISTYSTOIMINNAN PERUSKURSSI

RAJATURVALLISUUSUNIONI JÄRJESTI HISTORIANSA ENSIMMÄISEN YHDISTYSTOIMINNAN PERUSKURSSIN PASILASSA 9.11.2018. KURSSI EI KUULUNUT TYÖNANTAJAN TUKEMAAN AY-KOULUTUKSEEN, VAAN KURSSILLE OSALLISTUMINEN TAPAHTUI VAPAA-AJALLA.

TEKSTI JA KUVA MIKA AHOLA

Kurssille oli saapunut jäseniä Lapista, Kainuusta, kaakon kulmalta ja länsirannikolta. Mukana olivat myös Rajaturvallisuuksunionin ja Aliupseeriliiton toimistosiihteerit. Kouluttujana kurssilla toimi Sophia Leppä KSL -opintokeskuksesta.

Kurssilla käsiteltiin mm. yhdistyslakia, kokoustekniikkaa ja hallinnon tehtäviä. Kurssin antia voi hyödyntää kaikessa yhdistystoiminnassa. Tästä ensimmäisestä kurssista saatiin hyvä koulutuspaketti perusteiden kouluttamiseen. Kurseja tullaan järjestämään tulevaisuudessa jäsenistön tarpeen mukaan.



TOIMISTO TIEDOTTAA

Tärkein jakelulista johon jäsen voi kuulua on oman jäsenyhdistyksen postituslista, samalla jäsen saa myös RTU:n jäsenet jakelulistan sähköpostit. Listalle liittyminen/ muutokset tehdään RTU:n sivujen kautta omat tiedot osiossa. Yhdistysten yhteystiedot löytyy www.rtu.fi jäsensivuilta.

Uuden käyttäjätunnuksen ja salasanan voi tarvittaessa pyytää sähköpostilla toimisto@rtu.fi.

LOMATUKI 2019

Lomatukea voivat hakea kaikki työsuhteessa olevat Rajaturvallisuuksunionin jäsenet. Etusijalla tukea myönnettäessä ovat jäsenet, jolle tukea ei ole aiemmin myönnetty. Vuoden 2019 tuet haetaan hakulomakkeilla, jotka pitää olla Rajaturvallisuuksunionin toimistolla 31.12.2018 mennessä.

Lomatukihakemuskäytävä ja ohjeet löytyy www.rtu.fi jäsensivuilta.

LOMAVIKKOJEN ARVONTA

Seuraava arvonta koskee aikaväliä 29.4. - 2.12.2019 ja se suoritetaan helmi-maaliskuun vaihteessa. Lisää tietoa ja ohjeet löytyy www.rtu.fi jäsensivuilta.

RTU:N KALENTERI

Etkö halua RTU:n taskukalenteria?

Yhtenä RTU:n jäsenetuna jäsenille on postitettu vuosittain taskukalenteri. Jäsenistöltä tulleen palautteen perusteella kalenteri palvelee aiempaa pienempää jäsenjoukkoa, joten turhien kalenteritoimitusten välttämiseksi jäsenillä on nyt mahdollisuus perua kalenteri lähettämällä sähköpostia osoitteeseen toimisto@rtu.fi, aihe / otsikko: En halua RTU:n kalenteria tai soittamalla virka-aikana toimiston numeroon 09- 148 58 24.

Ilman erillistä ilmoitusta kalenteri postitetaan

entiseen tapaan.

MUITA ILMOITETTAVIA ASIOITA

- * Työpaikka muuttuu
- * Palkattomat ym. vapaat
- * Yhteystietojen muutokset
- * Eläkkeelle jääminen
- * Ero RTU:sta

RTU:N TOIMISTO

Ratamestarinkatu 11
00520 HELSINKI
Puh: +358(09) 148 5824
toimisto@rtu.fi
SSL-salattu: toimisto@rtu.fi.s
Facebook: Toimisto Rajaturvallisuuksunioni ry
Kaikki yhteystiedot löytyy osoitteesta www.rtu.fi jäsensivuilta ja RTU:n kalenterista.

ROLF ELÄKKEELLE

MERIVARTIOMESTARI ROLF
NORDSTRÖMIN ELÄKEKAHVEJA
JUOTIIN VALLGRUNDIN
MERIVARTIOASEMALLA
MARRASKUUN LOPULLA.

TEKSTI JA KUVA MIKA AHOLA

Rolfin virkaura merivartijana alkoi 1.4.1989 Mäskärin merivartioasemalla. Mäskärin lakkauttamisen jälkeen Rolf siirtyi Kokkolan merivartioasemalle. Kokkolassa vierähti vajaa 2 vuotta, kunnes Kummelgrundin merivartioasemalta avautui pesti ja hän pääsi siirtymään

kotikonnuille Kristiinankaupunkiin. Kummelissa vietetyn 14 vuoden jälkeen oli aika laittaa luuta aseman ovelle ja työmaa siirtyi Kaskisten uudelle merivartioasemalle. Kaskisissa tehtävä vaihtui merivartijasta vartioupseeriksi. Suunnitellut Kaskisten lakkauttamisesta ja vartioupseereiden tehtävien loppuminen sai Rolfin hakemaan Kokkolasta avointa vartioupseerin tehtävää ja loppuvirkaura menikin seilaillessa samoilla alueilla kuin mistä se oli aikoinaan alkanutkin. EVP:n virkaan Rofa siirtyi 1.12.2018 lukien.

Länsi-Suomen osaston puheenjohtaja Miikka Rautavirta luovutti osaston läksiäislahjat mvmest Rolf Nordströmille ja toivotteli hyviä eläkepäiviä.



KAUKOPARTIOTOIMINNASTA KIINNOSTUNEITA SATAMÄÄRIN

SOTAHISTORIAA VAALIVA PÄÄOSIN LIEKSALAISISTA KOOSTUVA, RUKAJÄRVEN SUUNNAN SOTAHISTORIAAN PEREHTYNYT RYHMÄ PIENINKÄ JÄRJESTI LOKAKUUSSA JOENSUUSSA TILAISUUDEN, JOSSA PUHUTTIIN KAUKOPARTIOTOIMINNASTA JA TIEDUSTELUSTA. AIHE KIINNOSTI JOENSUULAISIA, SILLÄ NEPENMÄEN UUDEN KOULUN TILOIHIN AHTAUTUI NOIN 450 KUULIJAA. KAIKKI EIVÄT MAHTUNEET SISÄLLE, SILLÄ ARVION MUKAAN LÄHES SATA TILAISUUTEEN PYRKINYTTÄ JOUDUTTIIN KÄÄNNYTTÄMÄÄN OVELTA.

TEKSTI JA KUVAT JORMA SUMMANEN

Illan kohokohta oli dokumenttielokuva Koh-
talokas kaukopartio, mutta myös tasokkaat
esitelmät sotakamreeri Rauno Suhoselta,
rajakapteeni evp Tauno Oksaselta, tutkija
Matti Kososelta ja rajavartiomestari evp Ari
Komulaiselta kiinnostivat lähes neljän tunnin ajan.

14.DIVISIOONAN PARTIOTOIMINTA

Omassa esitelmässään Ari Komulainen keskittyi 14.Divisioonan kaukopartiotoimintaan. 10.Prikaatin esikunta antoi 19.6.1941 käskyn Kuhmon ja Lieksan Rajajääkärikomppanialle, Jalkaväkirykmentti 31:n toiselle pataljoonalle ja Jalkaväkirykmentti 10:n kolmannelle pataljoonalle perustaa kolme yhden upseerin, neljän aliupseerin ja 31 miehen vahvuista kaukopartiota. Näistä kaksi perustettiin Lieksassa ja yksi Kuhmossa ja näiden paikkakuntien Rajajääkärikomppanioiden miehistöä sijoitettiin huomattava osa näihin erillisenä sodan alussa toimineisiin partioihin.



Tauno Oksanen ja Ari Komulainen esiintyivät sotilaspuvuissa m/36. Arilla tosin riisuttu malli kuten kaukopartiomiehillä yleensä oli ilman arvomerkkejä.

Elokuun puolivälissä 1941 erilliset kaukopartiot koottiin yhden johtajan alaisuuteen 14.Divisioonan esikunnan sijoituspaikalle Suksivaaraan Rukajärven tien varteen. Kaukopartio-osaston johtajaksi nimitettiin Eino Penttilä, joka samassa yhteydessä ylennettiin luutnantiksi. Penttilä toimi kaukopartio-osaston johtajana 11.5.1943 asti ja hänen johdossaan Kaukopartio-osastosta muodostui 14.DE:n käyttöön erittäin toimiva ja käyttökelpoinen tiedusteluelin.

Penttilälle myönnettiin Mannerheim-risti numerolla 79, 19.8.1942, toisena sotilaana 14.Divisioonasta. Ensimmäisen oli saanut Erkki Raappana numerolla 3, 3.8.1941 Omelian mottitaistelujen voitokkaasta johtamisesta.

Seuraava Kaukopartio-osaston johtaja oli vänrikki Toivo Korhonen, joka johti kaukopartio-osastoa vain reilun puoli vuotta, 10.12.1943 asti. Joukkueen- ja partionjohtajana hän oli toiminut

19. elokuuta 1941 alkaen. Syynä johtaja-ajan lyhytteen oli haavoittuminen silmiin ja jalkoihin trotyylipanoksen räjähdyksessä Pälkäjärvellä, kaukopartion majoitustiloissa.

Toivo Korhoselle myönnettiin Mannerheim-risti numerolla 187, 10.2.1945, lähes puoli vuotta jatkosodan päättymisen jälkeen.

Rajamiesuransa jo ennen talvisotaa Rajavartiolaitoksessa aloittaneet Penttilä ja Korhonen tekivät pitkät urat laitoksessa myös sotien jälkeen.

KOHTALOKAS KAUKOPARTIO

Seuraava päällikkö oli luutnantti Pentti Koski 11.2.1944 alkaen ja hän toimi kaukopartio-osaston päällikkönä sen lakkauttamiseen 30.9.1944 asti.

Kaukopartiojoukkueen partionjohtajina toimivat nuoret vänrikit tai luutnantit, nimikkeellä kaukopartioupseeri. Heitä palveli osastossa kerrallaan 3-5 upseeria.

Partion johtajina toimivat myös kykynsä partio-
toiminnassa näyttäneet aliupseerit, kuten vääpeli Jussi Vähäniitty, myös rajamiehiä taustaltaan.

>>>>>



Sotakamreeri Rauno Suhonen vastasi elokuvassa varusteista ja näytteli samalla myös neuvostojoukkoja johtanutta everstiluutnanttia.

14.Divisioonan kaukopartio-osaston partiomiestä koottiin 3.7.1944 60-miehin (2 upseeria 14 aliupseeria 44 miestä) kaukopartio ja sen päätehtävä oli vanginsieppaus Lehdon ja Tunkuan väliseltä tieosuudelta, Shangjärven lounaispuolelta. Partion johtajana toimi Kaukopartio-osaston päällikkö luutnantti Pentti Koski ja varajohtajana luutnantti Keijo Vainio.

Tästä partiomatkasta kertoo tehty dokumentti-elokuva Kohtalokas kaukopartio ja partiomatkan eri vaiheet kerrotaan tarkasti tulevassa kirjassa.

Tauno Oksanen ja Ari Komulainen ovat parasta aikaa kirjoittamassa historiatutkimukseen ja laajaan lähdeaineistoon perustavaa kirjaa partio- ja tiedustelutoiminnasta Rukajärven suunnalla, työnimeltään: "Raappanan tiedustelijat." Näillä näkymin kirja ilmestyy vuoden 2019 alkupuolella.



Nepenmäen uuden koulun sali täytti ääriään myöten sotahistoriasta kiinnostuneita.

KOHTALOKAS KAUKOPARTIO ELOKUVA

- TÄMÄ ELOKUVA LIITTYY SUUREMPAAN PROJEKTIIN. SEN SYNTY ALKOI SAVOSTA, KUN VETERAANIN JÄLKELAISET OTTIVAT YHTEYTTÄ JA KERTOIVAT ERIKOISEN TAPAHTUMAN. TÄTÄ ALETTIIN TUTKIMAAN JA PARIN VUODEN JÄLKEEN TODETTIIN OLEVAN PALJON MIELENKIINTOISIA ASIOITA KASASSA. KUN DOKUMENTTIPROJEKTIN PUUHAMIEHEKSI RYHTYI ARI KOMULAINEN ALKOI ELOKUVAN TEKO TOSISSAAN, KERTOO RAJAKAPTEENI EVP TAUNO OKSANEN.

TEKSTI **JORMA SUMMANEN**

KUVAT **ARI KOMULAINEN**

Emme tavoittele tällä elokuvalla Jussi-patsaita, kun olemme tehneet tämän harrastelijavoimin ja talkoilla. Ryhmä Pieningällä on tarkoitus tuoda elokuvan keinoin esille sotahistoriaa mahdollisimman tarkasti ja yksityiskohtaisesti ja että liekki säilyisi tuleville sukupolville todellisesta sotahistoriasta mielekkäällä tavalla. Elokuvan fokus on Pieningän erämaassa, jossa Raappanan komentama 14.Divisioona toimi, painottaa Oksanen.

ELOKUVAN TEOSTA

Elokuva kertoo Rukajärven suunnalla heinäkuussa 1944 tehdystä 14.Divisioonan kaukopartio-osaston partion epäonnistuneesta partiomatkasta ja sissialikersantti Väinö Väänänen uskottomasta pelastautumisesta lähes varmasta tuhosta. Se perustuu tarkkaan historian tutkimukseen, jossa on käytetty hyväksi Kansallisarkiston dokumentteja, veteraanien haastatteluja ja jälkipolville kerrottua muistitietoa.

On syytä olettaa, että tapahtumat Pieningän salon Vienan puoleisessa erämaassa menivät elokuvassa kerrotulla tavalla. Ryhmä Pieningän jäsenillä ei ole tietoa, että vastaavaa kaukopartio-toiminnasta kertovaa ja tarkasti tositahtumiin perustuvaa dokumenttielokuvaa olisi aiemmin tehty.

Kuvaukset tehtiin pääosin Patvinsuon kansallispuiston maastoissa heinäkuussa 2017 ja elokuvaan oleellisesti kuuluvat taistelukohtaukset



Dokumenttielokuva Kohtalokas kaukopartio kertoo luutnantti Pentti Kosken johtaman kaukopartion vaiheista laajan Pieningän salon Vienan puolella. Kuvassa oikealla, lääkintäalikersantti Pullia näytellyt Markus Mensakov ja konepistoolin lipasta kiinnittää luutnantti Pentti Koskea näytellyt Pekka Suhonen. Molemmat opiskelevat parasta aikaa rajavartiijan peruskurssilla. Taustalla vääpeli Juho Vähäniittyä esittänyt Simo Turunen ja paareilla alikerantti Väinö Väänästä näytellyt Jyri Komulainen. Puun takaa pilkotta ylijavartija evp. Matti Turusen pitelemä konepistooli.

Lieksan Tainiovaaran ampuaradalla elokuun alussa samana vuotena. Tämä syystä, että kaikki laukaukset, jotka elokuvassa ammuttiin, olivat kovia patruunoita.

Elokuvan tekijätiimi on lähes kokonaisuudessaan evp rajamiehiä. Tauno Oksanen roolina oli kerätä historiatietoa asiantuntijana ja olla

elokuvassa kertoja ja käsikirjoittaja yhdessä Ari Komulaisen kanssa. Arin päärooli oli ohjauksessa ja toisena kuvaajana. Reijo Väisänen puolestaan kuvauksen lisäksi teki elokuvan editoinnin. Näyttelijäjoukossa vilahtavat myös Esko Nykänen, Risto Kiiskinen ja Matti Turunen.

Sotakamreeri Rauno Suhonen puolestaan hoiti

>>>>>

varustepuolen ja aseet. Mainittakoon, että tekijät eivät saaneet vanhoja sotilaspukuja lainattua, joten heidän piti teettää puvut m/36 koko porukalle.

Nykyisistä rajamiehistä elokuvan pääosassa, luutnantti Pentti Kosken roolissa on joensuulainen Pekka Suhonen. Markus Mensakovin roolina on lääkintäalikersantti Pulli, jonka kohtalona on elokuvassa painua Kompakkajoen pohjaan. Molemmat opiskelevat parasta aikaa Raja- ja merivartiokoulussa rajavartijan peruskurssilla.

Kun oikean kaukopartion vahvuus oli yhteensä 60 miestä, vietiin elokuvan kuvaukset läpi 20 avustajan voimin, joiden ikähaarukka oli 17 – 70 vuoteen.

Kerran elokuvan nähneenä voin todeta, että ryhmä Pieninkä on tarttunut isoon haasteeseen ja selvinnyt siitä kunnialla saappaat jalassa. Amatöörinäyttelijöiden käyttö on elokuvan tapahtumille onnistunut, kuten Pekka Suhosen suoritus luutnantti Koskenä kuvaa hyvin tätä oikeaa partionjohtajaa. Olihan Koski maineikkaita edeltäjiään (Penttilä ja Korhonen) kaukopartio-osaston johtajana kokematon ja muodollinen. Hän käytti mm. arvomerkkejä partiopuvussa ja häntä heroiteltiin myös partiossa.

- Monet kohtaukset saatiin ns. kerralla purkkiin, esimerkiksi partiomiesten jokeen putoamiseen ei tarvittu kuin yksi otto, eikä tarvittu välillä kuivatella vaatteita, kertoo kuvaaja Reijo Väisänen.

Elokuvaa on esitetty kesän 2018 aikana lähinnä tekijöille ja sidosryhmille Sonkajärvellä ja Lieksassa sekä yleisölle Ilomantsissa.

- Tämä Joensuun tilaisuus oli meille väenpaljo-

uden puolesta aikamoinen yllätys. Uusia esityksiä ei ole vielä suunniteltu, mutta ehkä sitten kun aiheeseen liittyvä kirja ilmestyy, niin asiaan palataan, lupaa Ari Komulainen.

Traileri elokuvasta löytyy googlettamalla YouTube:sta hakusanalla: ”Kohtalokas kaukopar-

tio” Reijo Väisänen, 16.7.2017, kesto 2.15 min.

ELOKUVAN TEKIJÄT

Ohjaus ja käsikirjoitus Ari Komulainen – Tauno Oksanen

Kuvaus Ari Komulainen – Reijo Väisänen

Kertoja sotahistorioitsija, rajakapteeni evp. Tauno Oksanen

Puna-armeijan asiantuntija, ase- ja varustetoimittaja, sotakamreeri Rauno Suhonen

Animaatiot Isto Turpeinen

Editointi Reijo Väisänen

Musiikki Travis A King

14.Divisioonan kaukopartio Koski:

Luutnantti Pentti Koski - Pekka Suhonen

Alikersantti Väinö Väänänen - Jyri Komulainen

Luutnantti Keijo Vainio - Tomi Liimatta

Vääpeli Jussi Vähäniitty - Simo Turunen

Korporaali Sylvester Savolainen - Teemu Oinonen

Kyynel-radiosähkötäjä - Jari Karvonen

Alikersantti, lääkintämies Pulli - Markus Mensakov

Kersantti Liitiä - Heikki Hirvonen

Korporaali Hirviniemi - Matti Turunen

Jääkäri Kaukotie - Harri Virtanen

Rajajääkäri Myllynen - Olli Oinonen

Jääkäri, kp-mies Timonen - Sakari

Vatanen

Kersantti Moilanen - Janne Oinonen

Aliupseerivartio Kyrön vartiomies - Risto

Kiiskinen

Puna-armeijan osasto:

Osaston johtaja, NKVD:n rajajoukkojen eversti-luutnantti - Rauno Suhonen

Koiramies + saksanpaimenkoira - Esko Nykänen + spu Fluss-Strand Faldo

NKVD rajajoukkojen sanitääri - Jasmin Komulainen

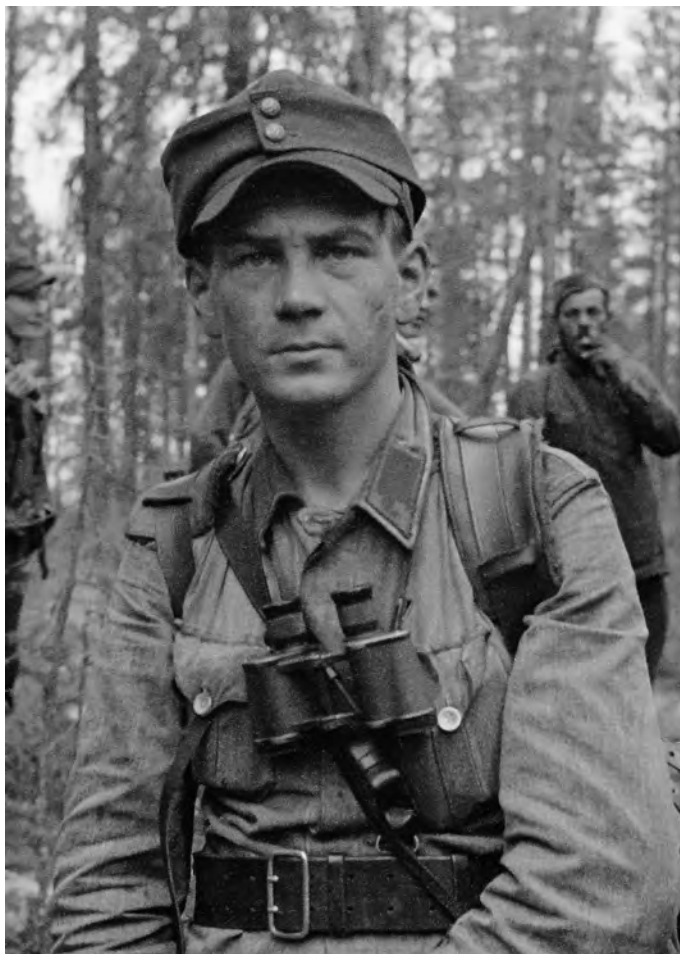
NKVD rajajoukkojen sotilas - Atte Nykänen

NKVD rajajoukkojen sotilas - Olli Oinonen

NKVD rajajoukkojen sotilas - Joona Komulainen

NKVD rajajoukkojen sotilas - Juho Komulainen

NKVD rajajoukkojen sotilas - Kari Haantio



Luutnantti Eino Penttilä, Mannerheim-ristin ritari numero 79, johti menestyksellä 14.Divisioonan Kaukopartio-osaston vuosina 1941-1943. Rajamiesuransa Penttilä aloitti Kuhmosta 1937 ja päätti majurin arvoisena 1962 komppanian päällikkönä Lapin Rajavartiostossa. Kuva SA-kuva.



Lääkintäalikersantti Pullia näytellyt Markus Mensakov putoaa koplukalta pikakiväärin luodista osuman saatuaan Kompakkajokeen.

Jäsenenä henkivakuutus

MAKSAA VAIN UIMAREISSUN KUUSSA

Tee pieni päätös, jolla voi olla valtava merkitys. Henkivakuutus auttaa säilyttämään perheesi nykyisen elintason, jos toinen jää yksin pitämään huolta kaikesta. Järjestöjäsenenä saat Ifistä vakuutuksen jo muutamalla eurolla kuussa. Aloita katsomalla oma hintasi nyt heti.

henkivakuutuskuntoon.fi

*Suomen edullisimman henkivakuutuksen (Vakuutus- ja rahoitusneuvonta FINEn hintavertailu 09/2016) järjestöjäsenille myöntää Suomen vanhin henkivakuutusyhtiö, Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva.

Tutkitusti
**SUOMEN
EDULLISIN***

RVL:N SM-SALIBANDYTURNNAUS

16.11.2018 OLI JÄLLEEN SE AIKA VUODESTA, KUN ISKETÄÄN PUUHELMET KAULAAN, HIKIPANNAT OTSALLE JA RANTEISIIN, LAITETAAN SISÄPELIKENGÄT JALKAAN JA KAIVETAAN NURKASTA KEVYT HIILIKUITUINEN PUTKEN PÄTKÄ JONKA TOISEEN PÄÄHÄN ON KIINNITETTY OUDON MUOTOILUN OMAAVA MUOVINEN LAPA. EI VAINESKAAN, TÄTÄ NIMITYSTÄ KÄYTTI JOSKUS 90-LUVULLA ERÄS JO NYT IKÄMIESIKÄINEN ENTINEN SUOMEN LEGENDAARINEN MAAJOUKKUEPELAAJA!

TEKSTI JA KUVAT **SAMI VAAKANAINEN**

Todellisuudessa salibandy on kasvanut todella kauas noista puuhelmiajoista, peli on parhaimmillaan nopein maassamme

pelattavista joukkuelajeista ja kasvattanut suosiotaan Suomen liikuttavimmaksi lajimuodoksi! Aikoinaan yliopistopoikien neppailusta lähtenyt laji on nyky muodossaan täysi kontaktilaji, jossa urheilijalta vaaditaan useita vahvuuksia sekä ominaisuuksia pärjätäkseen.

Oli siis aika kerätä RVL:n salibandyjoukkueet ympäri Suomen päiväksi saman katon alle ja tarkastaa, oliko hallintoyksiköiden voimasuhteet salibandyn saralta muuttuneet. Paikalle Lappeenrannan Huhtarin liikuntakeskukselle olivat tänä vuonna päässeet K-SR, LSMV, LR, KR, P-KR sekä RMVK:n joukkueet. Osa joukkueista olivat tulleet Lappeenrantaan jo edellisenä päivänä joka näkyi hyvänä ja pirteänä aamuverryttelynä muihin, vasta aamulla paikkakunnalle saapuneisiin joukkueisiin verrattuna.

Aamun ensimmäisestä pelistä lähtien K-SR:n joukkue näytti jälleen vahvuutensa viime vuosien tapaan pelaamalla tutulla rosterillaan joissa miehet tietävät täsmälleen tehtävänsä, tuntevat toisensa, sekä osaavat hyödyntää nämä kentällä ollessaan jokaisessa vaihdossa, tekien vastustajien olon todella tukalaksi heti ensivaihdosta alkaen. K-SR veikin turnauksen ensimmäisen sijan suhteellisen

helposti tänäkin vuonna, varsinkin kun toiseksi ja kolmanneksi sijoittuneet KR ja RMVK tasasivat pisteet heidän keskinäisessä kohtaamisessaan, kuin myös joukkueiden kokonaispistesaldossaan. KR onnistui kuitenkin RMVK:n nuorisoa

viidenneksi päätyneen LR:n kanssa. LR oli tutusti liikenteessä pienellä rosterilla heidän armottomien tryout -jaksojensa karsiessa vähemmän innokkaat pelaajat joukkueesta, vai johtuikohan rosterin

pienuus valtavasta välimatkasta minkä miehet saavat matkustaa kisoihin? LSMV jätettiin tylästi viimeiseksi, mutta joukkueen avatessa maalihanansa päivän viimeisessä ottelussaan P-KR:aa vastaan, voisi reaktiota luonnehtia voittajafiilikseksi niin joukkueen, katsomon kuin vastustajienkin kunnioittaessa maalia hurraten sekä taputtaen niin, että varmasti jokainen Huhtarin liikuntakeskuksella ollut ihminen huomasi tämän!

paremmin muissa päivän otteluissaan napaten turnauksen toisen sijan maalieron turvin. RMVK:n

Päivä kaikkienensa tarjosi monenlaisia huikkeitä suorituksia lajin jokaiselta osa-alueelta sekä

jokaiselta joukkueelta, hikeä ei säästely vaan jokainen antoi parhaansa jättäen pelikentät päivän päätteeksi hyvillä mielin todeten, parempaan ei olisi pystytty. Kaakon pojat olivat vielä järjestäneet hienon palkintojenjakotilaisuuden ravintola Old Cockissa jossa juhliittiin voittajia pitkälle iltaan.

2019 turnauksen vetovastuun ottaa vuorostaan Pohjois-Karjalan rajavartiosto,

joka toivottaa kollegat ympäri Suomen tervetulleeksi jälleen salibandyn merkeissä.



nuori ja erittäin hyvällä jalalla varustettu joukkue oli siis ansaitusti tänä vuonna kolmas. Neljännelle sijalle sijoittui P-KR joka sekin ansaitsi sijoituksensa tehtyjen maalien perusteella tasapisteisiin



Onko työpisteesi
ensiapuvalmius
riittävä ja riskit
huomioiva?

CEDERROTH ENSIAPU

Tuotteet, joilla jokainen
osaa antaa ensiapua.

- Ensiapuasemat
- Silmänhuuhtelu
- Ensiapulaukut
- Palovammatuotteet
- Haavanhoito
- Opasteet

www.cederroth.com



JHL toivottaa
rauhallista joulua
ja onnellista uutta vuotta 2019!

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL
on Suomen monipuolisin eri alojen
ammattilaisia ja opiskelijoita
yhdistävä ammattiliitto.



Access
the
inaccessible®

DUO S

Kun paraskaan suorituskyky
ei häikäise



**Suorituskykyinen, ladattava,
vesitiivis otsa- ja kypärävalaisin
vaatimaan työkäyttöön:**

- Petzl-valikoiman suorituskykyisin malli:
jopa 1100 lumenia
- Vakiovoimakkuusteknologia
- FACE2FACE-häikäisysuojaominaisuus
– kun ryhmässä työtä tekevät katsovat
toisiaan kasvoihin, valaisin laskee
valonvoimakkuutta automaattisesti.

DUO S -otsavalaisinsarja

- Duo S (E80CHR)
- Duo Z1 (ATEX Zone-1; E80BHR)
- Duo Z1 5-pack (ATEX Zone-1
räkkilaturilla; E80DHR)
- Duo Z2 (ATEX Zone-2
AA-paristokäyttöinen; E80AHB)

Katso lähin jälleenmyyjä: vandernet.com/teollisuus

SENIORIT SYYSPURJEHDUKSELLA KROATIASSA

JO PERINTEEKSI MUODOSTUNUT SENIORIYHDISTYKSEN PURJEHDUSMATKA KROATIAAN TOTEUTETTIIN TÄNÄ VUONNA SYYSKUUN ALUSSA 1. – 8. PÄIVINÄ. MATKA OLI JÄRJESTYKSESSÄ NELJÄS JA ENSIMMÄINEN SYYSKAUDELLA TOTEUTETTU. HUOMATTAVIMMAT EROT KEVÄÄN JA SYKSYN VÄLILLÄ SUORITETUILLE REISSUILLE TODETTIIN OLEVAN MERIVEDEN LÄMMÖSSÄ JA KANSSAMATKAILIJOIDEN MÄÄRÄSSÄ. SYYSKUUN ALKU ONKIN SELKEÄSTI VIELÄ VILKASTA SESONKIA JOLLOIN EI KAIKKIIN SATAMIIN OLLUT MAHDOLLISTA KIINNITTÄÄ ILMAN ENNAKKOVARAUSTA.

TEKSTI JA KUVAT **SAMPPA MATTILA**

Retkemme saavutti ennakkoon sen verran kiinnostusta, että varasimme käyttöömmeksi kaksi kahdeksan hengen venettä. Tällä kertaa saimmekin allemme jotakuinkin samanlaiset purjeverneet, tyypiltään Dufour 445 Grand Large vm. 2012. Nimeltään alukset olivat s/y Furioso ja s/y Virtuosos. Aluksissa oli neljä kahden hengen hyttiä, salonki pentterillä ja pari WC:tä ja suihkutilaa. Pentteri oli varustettu poikkeuksellisen tilavilla kylmälaitteilla, kaasuliedellä ja lämminvesivaraajalla. Navigointilaitteena oli vuokraveneille tyypillinen monitoiminen yhdistelmälaite jonka näyttö oli vanhalle miehelle turhan suppea ja toimintojen hakeminen siksi työlästä. Pituutta veneillä oli 13,50 m, leveyttä 4,35 m, syväys 1,95 m ja painoa 10 126 kg. Koneena oli 55 HP meridiesel. Polttoainetta mahtui tankkiin 250 litraa ja talousvettä kahdessa tankissa yhteensä 570 litraa. Hytteihin oli sijoitettu sähköiset tuulettimet. Ne mahdollistivat vähemmän hikiset yöunet sillä lämpötila pysytteli läpi vuorokauden



selvästi yli kahdenkymmenen asteen. Molemmat veneet oli varustettu rullattavalla etupurjeella eli genualla. Ero löytyi isosta purjeesta. Furiosossa isopurje laskeutui vapaasti puomille ja Virtuosossa se rullattiin maston sisään.

Purjehduksemme alkoi tällä kertaa Splitin lähistöltä Marina Kastelasta. Lentomme saapui hyvissä ajoin lauantaiaamuna Splitin kentälle ja koska, taas kerran, oli Pohjanmaan miehet lentäneet paikalle jo edellisenä päivänä suorittaen kohteessa tiedustelua ja muita ennakkovalmisteluja niin pääsimme ajoissa merelle. Nopea liikkeellelähtö antoi meille käytännössä yhden pur-

seilauksen ja uintisession jälkeen Bracin saaren itäpäässä pohjoisrannalla sijaitsevan Puciscan kylän satamaan. Kylä osoittautui oikein viehättäväksi ja satama hyvin suojaiseksi. Suojaisuutta tarvittiinkin, sillä yöllä meidät herätti todella rankka sade ja mahtavat salammat. Aamulla herätyksestä huolehtivat kylän kirkonkellot.

Seuraavan satamamme määrätti Italian Monzassa ajettu F1-kisa, sillä yksimielisesti halusimme, mikäli mahdollista, nähdä kisan telkkarista. Päättelimme kisakatsomon varmemmin löytyvän mantereella sijaitsevasta Makarskan kaupungista. Matka Makarskaan ei ollut pitkä ja sitä vauh-

ditti navakka lähes vastainen tuuli. Voimistunut tuuli pakottikin Furiosan keskeyttämään uinti- ja lounastaukonsa muuten rauhallisessa poukamassa. Makarska on n.14 tuhannen asukkaan kaupunki varsin kapealla rantakaistalla korkeiden kallioiden ja meren välissä. Rantakadulta löytyi sopiva isolla näytöllä varustettu terassi josta saatoimme formulakisaa seurata. Lopputuloksesta, Kimi 2. ja Walteri 3. saimme aiheen pieneen juhlaan hyvin toimineen tarjoilun myötä.

Maanantaina purjehdimme reissun pisimmän osuuden suuntana Korculan kaupunki samannimisessä saarella. Matkalla näimme ensimmäiset delfiinit. Delfiinin kohtaamisesta muodostuu aina >>>>>



jehduspäivän lisää ja osoittautui sikäläkin hyväksi toimenpiteeksi sillä Splitin rannikolle alkoi nousta ukkosrintama. Ahterissa tummenevat ukkospilvet saivat meidätkin hakeutumaan viiden tunnin



NYT RAUMALTA MERILLE!

Tule Raumalle opiskelemaan alaa, joka avaa väylät lähelle ja kauas!

MERENKULKUALAN PERUSTUTKINTO 180 OSP

kansipäällystö | konepäällystö | kansi- ja konekorjaus | sähkökäyttö

KURSSEILLAMME KOKENEEMPIKIN MERIKARHU OPPII UUTTA JA PÄIVITTÄÄ JO OPITTUA

- Ammatilliset STCW- täydennyskoulutukset (mm. Basic Training perus- ja kertauskoulutukset STCW VI/1, päällystön palokoulutukset STCW VI/3, matkustaja-alusten turvallisuuskoulutus, STCW V/2, säiliöalustoimintojen perusteet STCW, A-V/1, radiokoulutukset)
- Kotimaanliikenteen koulutukset
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

OTA YHTEYTTÄ

Länsirannikon Koulutus Oy WinNova
PL 197 (Suojaantie 2), 26101 RAUMA
Vaihe (02) 623 7100, WWW.WINNOVA.FI/MERENKULKU
etunimi.sukunimi@winnova.fi

SUUNTA ETEENPÄIN

WINNOVA



HALLINTALAITTEET



Maahantuojat:

atoy
POWER

Ruukintie 7-9, 02330 Espoo, www.atoy.fi
Puh. (09) 6827 1, Faksi (09) 6827 305

transtverin.fi

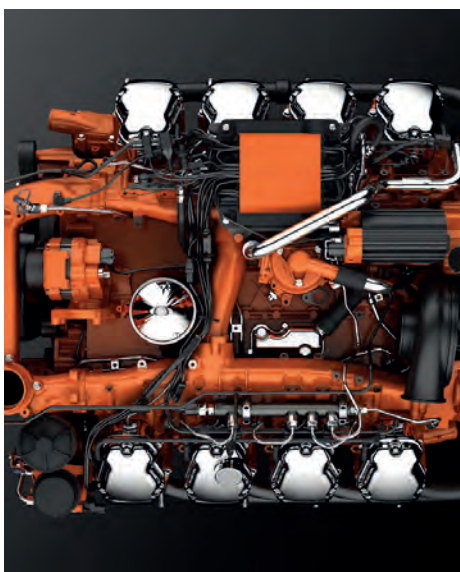
- Saariston kuljetukset ja nostotyöt lautalla.
- Saariston maanrakennustyöt.
- Merikaapeli- ja putkityöt.
- Maissa kaikki maanrakennustyöt ja kunnallistekniikka.



Saariston Työvenepalvelu Oy

Toimimme
pääkaupunkiseudulla.
Puh. 050 666 99

SCANIA



LUOTETTAVA, TURVALLINEN.

Ajoneuvot

Timo Iltanen
+358 500 468 113
timo.iltanen@scania.fi

Meri- ja erillismoottorit

Kim Orden
+358 500 408 891
kim.orden@scania.fi

www.scania.fi

päivän kohokohta. Korculan kaupungin satamaan meillä ei ollut mitään mahdollisuuksia päästä sillä se oli varattu purjehduskilpailun käyttöön. Karttatiedustelun jälkeen jatkoimme matkaa saaren itäpäästä löytyneeseen pienen Lumbardan kaupungin satamaan. Illallispaikat löytyvät näillä reissuilla enemmän tai vähemmän sattuman johdattamana. Tässä kylässä illastimme ravintolassa jonka omistaja paljastui ruotsalaiseksi ranskalaisen autojen faniksi. Sisustuksena oil Rellubaari ja Pösöö. Ruokakin oli hyvää. Korculan kaupungissa pistäydymme aamulla taksilla. Korculaa pidetään tutkimusmatkailija Marko Polon (1254 – 1324) syntymäpaikkana. Vanha kaupunki sijoittuu lähes pyöreälle niemelle ja on muurin ympäröimänä hieno paketti. Alue ei ole kovin suuri joten kävelykieroksemme ei kauan kestänyt. Täydensimme ruokavarastoamme ja palasimme taksilla veneelle ja saman tien merelle sopivasti alkavassa sateessa.

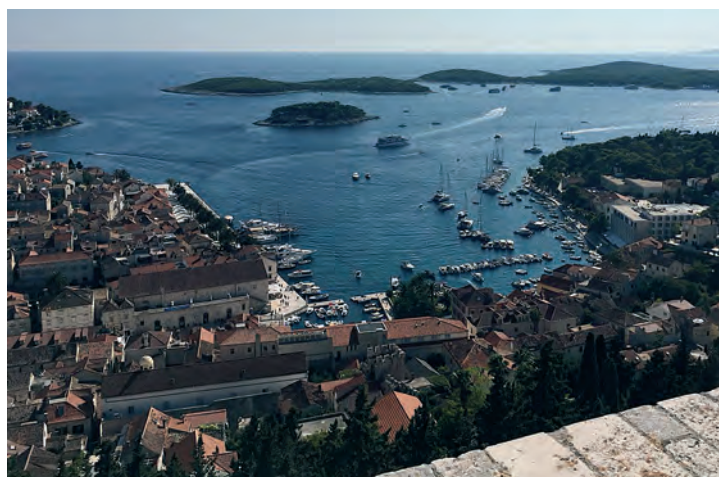
Jonkun mailin seilattuamme vastaamme tuli kaksirunkoinen purjeverene jonka kannelta tuuli heitti jonkinlaisen patjan mereen. Vaikutti siltä, etteivät vastaantulijat huomanneet tapausta kun eivät heti asiaan puuttuneet. Sen sijaan Furioson miehistö suoritti oppikirjan mukaisen pelastustehtävän poimien patjan merestä. Katamaraanilakin havaittiin tapahtuma ja he kääntyivät takaisin noutamaan kadottamaansa. Nämä seilorit osoittautuivat tsekkiläisiksi ja niinpä pelastuspalkkioksi saimme pari tölkkiä Pilsner Urquellia. Matkamme jatkui kohti Lastovon saarta ja innostuneena onnistuneesta pelastusoperaatiosta poimimme merestä havaitsemiamme muovirokia ja kuin kiitokseksi ympäristöstämme näimme taas delfiinejä. Satamaksi valitsimme Lastovon saaren pohjoisrannalta Zaklopatican luonnonkauniin lahden jota suojasi sen edustalla oleva pieni saari. Satama muodostui ravintoloiden ylläpitämästä laiturialueesta. Yöpyminen oli ilmaista jos lupautui illastamaan kohdalle sattuneessa ravintolassa. Lahti on kaunis ja suojaisa mutta kohdallemme ei tainnut osua rannan paras ruokapaikka.

Aamulla tavoitteeksi otimme Hvarin saaren län-

sipään. Jokusen tunnin kuluttua jälleen vastaisen puoleiseen tuuleen luovuttuamme ilmoitti Virtuosa VHF:llä, että heidän ruorinsa rutisee siihen malliin, että luoviminen on kyseenalaista ja vaihtavat koneajoon. Me teimme samoin ja yhdessä päätimme pyrkiä lähistöllä olleeseen Korculan saareen, Vela Lukan kaupungin satamaan. Pääsimme enemmittä vaurioitta satamaan ja saimme sovittua puhelimitse huoltomiesten tuloa vielä samalle päivälle. Tarkemmin vikaan paneuduttuamme huomasimme, että Furiosossakin oli sama vika



mutta ei vielä yhtä pahassa vaiheessa. Kyseessä oli peräsinakselin yläpään kiinnitysten löystyminen. Peräsimen menettäminen merellä olisi hyvin vakava tilanne. Korjaus sujui ammattimiehiltä hy-



vin eikä aiheuttanut meille kustannuksia. Harmitti tietysti, että jouduimme tulemaan satamaan johon en olisi aikaisemman kokemuksen perusteella halunnut tulla sillä paikasta oli aika väsynyt muistikuva. Kaupunki oli kuitenkin kohentunut joten mielikuva on nyt parempi.

Leppoisaampi tuuli saatteli meitä seuraavana aa-

muna kohti aiempaa kohdettamme Hvarin saaren ja sen samannimisen kauniin kaupungin lahtea. Hvarin kaupungissa ei ole varsinaista vierasvenesatamaa. Lahdella on joitakin poijupaikkoja. Perillä totesimme sataman olevan varsin täyteen kansoitettu. Veneitä, laivoja ja ilma-aluksia oli liikkeellä enemmän kuin tarpeeksi. Turistisesonki oli siis vielä käynnissä. Koska joukossamme oli jäseniä jotka eivät olleet aiemmin täällä käyneet, niin ankuroimme veneet kaupunginlahden suulle. Kaupunki on tosiaan näkemisen arvoinen joten osa

joukosta asettautui kumiveneisiin ja lähti kaupunkikierokselle. Ankkurivahdissa oleville riitti ajankulua sataman liikennettä seurattessa ja hetkellistä viiennystä uiskentelusta. Illaksi ajoimme läheiseen ACI:n, Palmizanan satamaan. ACI, Adriatic Croatia International Club on koko Kroatian rannikon kattava hyväntaisten vierassatamien ketju. Satamien palvelut ovat tasokkaita mutta myös kalliimpia, kuten tämä Palmizana.

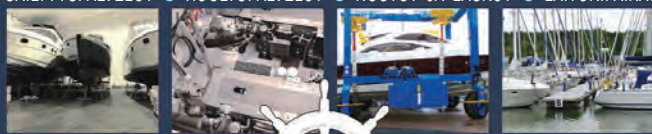
Aamulla edessä oli viimeinen purjehduspäivä joten keula kohti lähtösatamaa. Leppoisassa tuulussa seilasimme Soltan ja Bracin saarten välisestä salmesta kohti Kastelaa. Pysähdyimme

matkalla uimassa ja lounastamassa Soltan saaren eräässä rauhallisessa pikkulahdessa. Kastelan kotisatamassa ei ole aikaisemmin ollut mahdollista tankata polttoainetta veneisiin. Nyt rantaan oli ajettu tankkiauto josta homma hoitui sujuvasti. Virtuoston luovutuskin sujui ongelmitta sillä olihan vene ollut ammattimiesten käsissä koko viikon. Furioso jäi vielä kipparin käyttöön seuraavaksi viikoksi uuden miehistön kanssa. Ilta meni reissun päättäjäisiä perinteisesti viettäen. Kerrattiin viikon kokemuksia, kiiteltiin ja keuhuttiin toisiamme.

Olimme onnellisia sillä olimmehan saaneet viettää hienossa ympäristössä ja hyvässä porukassa mukavan viikon.



SÄILYTYSPALVELUT • HUOLTOPALVELUT • NOSTOT JA LASKUT • LAITURIPAIKAT



SATAVAN
VENEPALVELU OY
www.satavanvenepalvelu.fi

Samppaantie 385 Turku
puh. 020 735 1414
svp@svpalvelu.fi



TURKU
REPAIR YARD
BLRT GRUPP

TURKU REPAIR YARD LTD, Navirentie 21100 Naantali, Finland
tel.: +358 2 445 11, tel. 24h: +358 40 553 3491, www.turkurepairyard.com

RAUMACATA



Rauma Cata Oy on merihinaukseen ja jäänmurtoon erikoistunut suomalainen yritys.

Kalustoomme kuuluu heavy lift carrier, yhdeksän hinaajaa sekä 2 proomua ja meillä on hyvät yhteydet muihin kotimaisiin sekä ulkomaisiin merikuljetusyhtiöihin.

www.raumacata.fi

Lounaisväylä 3, 26820 Rauma
Puh. + 358 2 822 7900 • raumacata@raumacata.fi

SILVA Shipping

Kalasatamantie 30 (Syväsatama), FI-64260 Kaskinen
Tel +358 (0) 207 801 800, fax +358 (0) 207 801 890
agency@silvashipping.com www.silvashipping.com

Polttoainejärjestelmät maalla - merellä - ilmassa

JET TEKNO

Nuutisarankatu 12, Tampere, puh. +358 3 233 8800

www.jet-teknologi.fi



**PORT OF
KALAJOKI**

www.portofkalajoki.fi

ELOMATIC
CONSULTING & ENGINEERING

Merivoimien ja Rajavartiolaitoksen pitkäaikainen yhteistyökumppani
laivojen uudis- ja muutossuunnittelussa



Pohjanmaa



Katanpää



Tornio



Turva



Uusimaa



Hylje



Louhi



Tursas



Uisko

Yli 4000 marine-projektia – yli 1000 laivaa

LUONNON MATERIAALEILLA KYLMÄÄ VASTAAN

VANHASSA VARA PAREMPI

MERINOVILLA-ASUSTEET OVAT SAANEET SUUREN JALANSIJAN ULKOILUMAAILMAN VARUSTEMARKKINOILLA, EIKÄ SUOSION KASVUSSA PÄÄTEPYSÄKKIÄ NÄY. YLIVOIMAISET OMINAISUUDET VARSINKIN VÄLIASUISSA, YHDISTETTYNÄ NYKYAIKAISIIN TEKNISIIN ASUSTEISIIN, OVAT MONEN ULKOILIJAN VARMA VALINTA.

TEKSTI JA KUVAT TUOMO PAJULA

Oulussa päämajaansa pitävä Pyka Oy tuo maahan varsin kattavaa merinovilla vaatemallistoa ja teetää osan myös Suomessa, mikä kuulostaa jopa erikoiselta mutta hyvältä. Yritys pääsi Rajaviestin sivuille ja samalla tarjoutui tilaisuus testata Nort Outdoor -tuotemerkin alla olevaa tuotevalikoimaa. Ulkoilu ympäristönä niin työ- kuin vapaa-ajallakin tarjosi itselleni otolliset olosuhteet varusteiden testaamiseen.

TOTTA VAI TARUA

Oma ajatukseni merinovillasta oli aiemmin hiukan epäilevä. Tuotteita oli tullut hypisteiltyä useinkin kauppojen hyllyiltä, mutta aina se huimasti edullisempi tekninen asu oli päätynyt ostoskoriin. Tutusta jostakin olivat löytäneet merinovillan päällensäkin asti ja kokemukset olivat pelkkää positiivista. Eli eihän siinä muuta kuin kokeilemaan.

North Outdoorin varastolla vastaan asteli hyväntuulinen mies, joka ilmoitti nimekseen Teemu Kattilakoski. Huippuhihtäjä menneiltä vuosilta ja ulkoisen habituksen perusteella kuntoilu näytti maistuvan vieläkin. Ensimmäisenä mieleen tuli, voisiko aikoinaan lumikentillä ammattiaan harjoittanut mies kovin huonoa tai edes keskinkertaista tuotetta tuoda Suomen markkinoille.

Kotipakettiin löytyi kattava setti, mutta toki vain murto-osa valikoimista, joita North Outdoorin nettikauppa tarjoilee. Hinnatkin vaikuttivat moneen kilpailijaan verrattuna varsin kohtuullisilta. Nähtäväksi jää, näkykö hinta laadussa.



Tuotteiden kirjo yrityksen varastolla oli laajempi kuin osasin odottaa, koska sama yritys tuo maahan muitakin merkkejä, kuten suuren suosion saavuttanutta nastakenkää Ice Bugia. Pakkaukset villa-asusteissa olivat riittävän selkeät kaikkine merkintöineen ja antoivat luonnonläheisen vaikutelman. Itse tuotteet eivät väreillä leikittelle, mikä ei toki ole tarpeenkaan. Musta, harmaa ja ruosteepunainen on riittävä väripaletti ja sopii skandinaaviseen eräkuulttuuriin oikein hyvin.

TESTIRETKI KAINUUN KORPEEN

Tutustuttuani merinovillan ominaisuuksiin netissä, tuote vaikutti olevan täysin ylivoimainen jopa perinteiseen lampaanvillaan verrattuna. Suomalainen mies ei tuota niele ennekuin näkee ja kokee. Testijakso sattui pitkään syksyyn ilman lunta ja kovempia pakkasia. Mittari näytti kuitenkin -12 celsiusta kun varusteet saatiin tositoimiin. Alle Active aluskerrasto ja seuraavaksi Arctic väliskerrasto, molemmat 100% merinovillaa. Päällimmäisen kerroksen virkaa sai hoitaa tekninen fleece ja näillä varusteilla puuhaamaan leiriä metsään tulevaa yötä varten. Tuntui, ettei enempää vaatetta olisi enää tarvinnut, jotain olisi voinut jopa vähentää. Materiaalin ominaisuuksista muistui mieleen, että merinovillakuitu olisi maailman tehokkain lämmittävän ilman sitomisessa. Eli mitä enemmän kerroksia päällekkäin, sitä enemmän lämmintä ilmaa varastoituisi kehon suojaksi. Ilmanvaihtoa tukkiva fleece reppuun ja merinovillapaita päälle. Tämä asuvalinta tuntui toimivan erittäin hyvin.

Kun kaikki alkoi olla kokkailua ja yöpuuta vaille valmiina, eikä liikettä enää tullut samaan tahtiin, tekninen lisävaatetus tuli tarpeeseen.

Vaikka puuhastellessa oli selkään ehtinyt jo tulla hikipisaroitakin, vaatteet eivät tuntuneet lainkaan kosteilta saatikka kylmiltä. Kosteudensiirto-ominaisuudet vaikuttivat olevan juuri sitä, mitä tuotteesta luvataan. Villa voi imeä jopa 30% oman painonsa verran kosteutta, mutta se tuntuu silti täysin kuivalta ihoa vasten. Eihän tuotakaan voinut uskoa, ennen kuin sen pääsi kokemaan.

Yö meni mukavasti kuitu/untuva -makuupussissa, pelkkä ohut aluskerrasto päällä. Vaikka keli oli yöllä lähellä makuupussin extreme-arvoja, ei kylmän tunnetta tullut missään vaiheessa.

MARSSI MERINOKUOSISSA

Seuraava testipäivä alkoi aamuhämärissä ja aamutoimien jälkeen oli aika suunnata kohti metsästysmaita. Aamun ilmasto vaikutti niin kirpalkalta, että päätin kokeilla kerrastojen lisäksi vielä normaalia, paksua villapaitaa sekä tämän päälle takki. Noin neljän tunnin reipas kävely sai nesteen irtaamaan ihon läpi varsin reippaasti. Paksu villapaita sai siirtyä reppuun jo alkutaipaleella ja pelkkä softshell takki jäi kerrastojen päälle. Nyt meno tuntui sopivalta, tosin takin pintakerros esti kosteuden poistumisen suurimmaksi osaksi. Vaikka taukoja tuli pidettyä, kylmän tunnetta ei kuitenkaan ehtinyt tulla. Kuitu toimii.

Käsien suojaksi valitsin 50% merinovillakorvikkaat, jotka riittivät pitämään sormet notkeina. Lämpimät ja mukavan pehmeät käsiineet olisivat saaneet lisäpisteitä, jos niissä olisi ollut sisäpuolella jotain kitkaa synnyttävää materiaalia lisänä. Aseen käsittelyyn sormikkaat olivat turhan liukkaat. Samoin autolla ajamiseen olisi kaivannut hiukan pitävämpää otetta.

>>>>>

ANTIPERSPIRANTTIA SÄÄSTYY

Kävelyn aikana tuli taas todettua merinovillan parhaita puolia. Vaikka vaatteet olivat taas hiele alttiina, ei niissä vaikuttanut olevan minkäänlaisia epämiellyttäviä ihmisruumiille tyypillisiä aromeja. Villa on antibakteerinen ja sillä on erikoinen kyky puhdistaa itsensä. Materiaali reagoi hapen kanssa haihduttaen hajumolekyylit, joten tuuletus riittää pitämään vaateen hajuttomana. Kun villa kostuu, sieraimiin tulee vain vieno puhtaan villan tuoksahdus. Toki merinovillakin joskus kaipaa pyykkäystä, jolloin niille voi tehdä villapesun. Harvemmat pesukerrat parantavat tietenkin vaateen kestävyyttä, joten lisää plussia tuotteelle ja hiiltynyt jalanjälkeä taas pienemmäksi.

Viimeisen päivän kalastusretken osasin jo varautua aiempien kokemusten perusteella paremmin. Pelkkää täyttä merinoa päälle, ilman perinteistä villaa tai nykYTEKNIikkaa. Lieneekö ollut ensimmäinen kerta, kun äitimuorin villasukat jäivät leiriin. Vesille toki päällimmäiseksi kerrokseksi tuli kelluntatakki, joka suojasi samalla varsin navakalta tuulelta. Vaikka alla oli kolme kerrosta villaa, ei olo kuitenkaan ollut liian pakattu. Villan kuidut ovat erikoisen pitkiä ja ohuita, joten kankaat eivät myöskään ole kovin paksuja. Perinteiseen villakankaaseen verrattuna, kangas on huomattavasti ohuempi ja tuntuu sileältä ihoa vasten.

YLIHERKKYYS HUOMIOITU

Kaikille villasta valmistetut asusteet eivät sovi. Herkemmälle iholle villa voi aiheuttaa voimakastaakin kutinaa. Itse huomasin pientä kutinaa otsassa kun oikein hiki päässä tuli puuhailtua, mutta merinovillasta valmistettu pipo ei kutissut läheskään yhtä paljon kuin normaali villapipo. Muuten asusteet eivät aiheuttaneet minkäänlaista kutinaa tai muuta iho-oiretta.

Kutinaherkätkin on huomioitu ja heille on tarjolla Sensitive -mallisto, joissa sisäpuolella kangasta on kutittamatonta bambukuituneulos.

ÄLYVILLAA VIRKAKÄYTTÖÖN

Syksyn testipätkällä metsästyksenvalvonta toi suurimmat haasteet varusteiden osalta. Autossa ei voi istua toppavaatteet päällä, eikä liian ohuella vaatetuksella pärjää tarkastustilanteessa kun hypätään lämpimästä autosta ulos pakkaseen. Rajavartiolaitoksen uudistunut asuvalikoima on varsin toimiva paketti, mutta väliasut mallistosta puuttuvat tyystin.

Miksi palelemaan marketin kalsareissa, kun tämä älyvillakin on keksitty? Plussakeleillä ohut alusasutuntui riittävän ja pikku pakkasilla väläkerrastoa avuksi. Ajoneuvon ja ulkoilman väliä rampatessa, mukavuusalueella pysyminen oli huomattavasti aiempaa helpompaa. Samoin merellisissä olosuhteissa, jolloin liikutaan aluksen sisä- ja ulkotiilojen välillä, merinovillan ominaisuudet tulevat esille. Ohuet väliasut toimivat loistavasti, vanhoihin, paksuihin keinokuituisiin verrattuna ja ovat miellyttäviä

pitää yllä.

Moottorikelkkailukauteen asut eivät valitettavasti ehtineet, mutta varovainen oletamus on, että väläkerrastot toimivat kelkkailupuvun alla yhtä hyvin. Kokemuksen kautta kerrosten määrä tulee sopivaksi eri tilanteisiin.

Jalat pysyivät lämpiminä niin siviili-, kuin työjalkineissakin merinovillasukkien avulla. Kylmemmällä kelillä käytössä oli pelkkä paksua 90% sukka ja lauhemmalla ohuempi 60% versio. Jalat pysyivät lämpiminä huonohkosta ääreisverenkierrasta huolimatta ja edelleen ilman hajuhaittoja. Mallistosta tuntui löytyvän niin monta eri vaihtoehtoa, että joka kelille ja eri jalkineisiin löytyy varmasti sopiva versio.

ELÄINTEN EHDOLLA

Summa summaarum; merinovilla tuli omaan vaatekaappiin jäädäkseen, tosin nykYTEKNIikan rinnalle. Tuote ylitti odotukset ja hatun nosto kai-

kille Uuden Seelannin, Australian ja Etelä-Afrikan merinolampaiden kasvattajille. Ottaen huomioon, kuin vaihtelevissa olosuhteissa nämä eläimet elävät, voi hyvin ymmärtää niiden villapeitteen monimuotoisuuden; lämmin kylmässä ja viileä kuumassa. Itse en viitsinyt kerrastossa mennä saunaan simuloimaan Etelä-Afrikan olosuhteita, koska merinolampaiden testiryhmä oli sen jo suorittanut vastaavissa olosuhteissa. Tuotetiedon mukaan ihon kuumetessa, kuituun sitoutunut kosteus vapautuu viilentämään mikroilmastoa kehon ja neuloksen välillä.

Vaikka osasta tuotteista ei kotimaisuuteen viittaavia valmistusmerkintöjä löytynyt, niihin oli painettu präntti ”no muleshing”. Teksti tarkoittaa, ettei eläimiin ole kohdistettu tiettyjä epäeettisiä toimenpiteitä, joten hyvä sekin. Ja onhan se aina maailman muovikuormasta pois kun muistaisi pitää päällään sitä, mikä taas joskus maaksi muuttuu.

KURVARIT



MUUTOKSEN TUULET

Kuluva syksy on osoittanut, että eränkävijöissään ovat alkaneet puhalttaa yhä voimakkaammin uudet tuulet. Tämä näkyy selvimmin lupien haku- ja myöntämismenettelyn siirtymisestä yhä enenevässä määrin sähköiseen muotoon samoin kuin metsästysaika- ja seuranta-asiatkin. Käytännössä tämä nopeuttaa asioiden valmistelua, käsittelyä ja seurantaa, mutta aiheuttaa myös harmaita hiuksia vanhemmille lajin harrastajille, sillä läheskään kaikki heistä eivät osaa tai halua opetella enää uusia konsteja. Eikä muutos varmasti jätä tähän, vaan se jatkuu ja elää kulloisenkin eteen tulevan tilanteen mukaan.

Toisaalta lähivuosina on näköpiirissä huomattavana eränkävijöiden harrastajien väheneminen suurten ikäluokkien tullessa luopumiskäynnillä. Kun uusia harrastajia ei tule vastaavasti tilalle, tilanne on väistämättä miinusmerkinen, etenkin metsästäjien keskuudessa, kalastuksessa päästäneen huomattavasti vähemmällä. Ruotsissa jo tapahtunut tosiasia, mikä selittää osaltaan sen, että sen riista- ja kalakannat ovat houkutelleet viime vuosina enenevässä määrin myös suomalaisia alan harrastajia. Norjassa tämä ei niinkään käy, koska siellä ulkoilmaelämä on jo pitkään painottunut liikunnallisiin harrastuksiin.

Epäilemättä muuttuva tilanne vaikuttaa myös uusien aseiden kauppaan, koska lopettavilta metsästäjiltä tulee runsaasti hyväkuntoisia aseita markkinoille, heikompiuntoisten matkatessa samanaikaisesti sulattamoon. Toisaalta aseiden määrää vähentää myös yhä kaupunkimaisemaksi muuttuva asumismuoto, jossa niiden säilyttäminen ja kuljettaminen on huomattavasti hankalampaa kuin perinteisessä maalaisympäristössä. Ja vaikka tämä muutoin onnistuisikin, niin aseiden kanssa liikkuminen voi johtaa näissä olosuhteissa asiattoman sanailun ohella jopa aiheettomiin viranomaisilmoituksiin.

Asekauppaa vääristää vielä sekin, että kun läheskään kaikissa tapauksissa eräharrastukselle

ei löydy jatkajaa, aseita tulee enemmän myyntiin, mikä laskee hintatasoa. Epäilemättä tämä näkyy myös viranomaisille luovutettavien aseiden määrän kasvamisena, joista niin ikään osa tulee myyntiin ja osa jatkaa sulattamoon.

KARHUT KAADETTIIN ENNÄTYSAJASSA

Kuluvan vuodelle myönnettiin yhteensä 355 karhunkaatoilupaa, jotka käytettiin runsas kuukausi ennen metsästysajan päättymistä. Tämä on selvä osoitus karhukannan vahvuudesta, sillä kaikille alueille myönnettyt luvat tulivat tavanomaista helpommin käytetyiksi.

Luonnonvarakeskus (Luke) arvioi Suomen karhukannaksi vuonna 2017 1980–2100 yksilöä. Jos kannan vuotuisesti kasvaksi oletetaan edellisvuosien tapaan noin 10 prosenttiyksikköä, kuluvan vuoden karhukanta olisi noin 2100–2300 yksilöä. Tilanne on ollut samansuuntainen jo useita vuosia, joten maamme karhukanta on vakaa ja suhteellisen runsastuottoinen, joten se kestää hyvin nykyisenkaltaisen kannanhoidollisen metsästyksen. Edellisvuotta selvästi suurempaan kanta-arvioon vaikuttaa kannan kasvun lisäksi petoyhdyshenkilöiden kirjaaman havaintoaineiston parempi kattavuus.

Maamme vahvimmat karhukannat sijaitsevat Pohjois-Karjalan ja Kainuun riistakeskusten alueella, joissa kaadettiin liki kolme neljäsosaa (281) koko maan karhumäärästä. Eteläisen Suomen karhunmetsästyksen perustui kannanhoidollisiin poikkeuslupiin ja poronhoitoalueella alueellisen kiintiöön.

PUHUTTAVA LATVALINNUSTUS

Maassamme käydään aika ajoin melko kipakkaa keskustelua metsäkanalintujen talvimetsästyksestä, joka tunnetaan myös nimellä latvalinnustus. Nimensä se on saanut siitä, että tuohon aikaan etenkin metsot ja teeret ruokailevat yleensä männyn tai koivun latvustoissa ja näkyvät etenkin huerteisessa metsässä tavanomaista kauemmaksi. Keskustelu on saanut lisäpontta läntisestä naapurimaastamme, jossa se on sallittua ja jota myös moni suomalainen on käynyt siellä harrastamassa.

Laji on tavanomaista haasteellisempi lähinnä sääolosuhteiden, mutta myös pitkien ampu-maetäisyyksien johdosta. Lumi ja kylmyys tekee liikkumisesta raskaampaa ja pitkät ampumamatkat edellyttävät tarkkaa 5,7 – 7,62 mm kivääriä, haulikolla tässä lajissa ei ole juurikaan käyttöä.

Latvalinnustus puhuttaa, mutta sitä voi harrastaa meitä lähinnä Ruotsissa, jossa myös saalisvarmuus on hyvä. Kuvassa urosmetsä männyn latvassa.

Monet käyttävät myös lumipukua ja jotkut koirakin saalismahtoisuuksia parantamaan.

Aiemmin meilläkin yleinen metsästysmuoto on jäänyt unholaan heikentyneiden kanalintukantojen johdosta. Koska merkittävää parannusta niihin ei ole odotettavissa, suhtaudun hieman epäillen sen harrastamiseen Suomen nykyolosuhteissa. Toinen kielteinen asia on se, että se kohdistuu tavanomaista selkeämmin hyväkuntoisiin uroslintuihin, mikä ei ole hyväksi elinvoimaisen jälkeläistuoton kannalta.

Ruotsissa asia on toisin. Sen kanalintukannat ovat todella vahvat Suomeen verrattuna ja saalis määrät sen mukaisia – joista monella suomalaisellakin on hyviä kokemuksia. Toisaalta lajin vaativuus ja ehkä mukavuudenhalukin, on johtanut siihen, että se on jäänyt vain harvojen ja valittujen lajiksi. Niinpä metsästyspaine ei heikennä lintukantoja läheskään siinä määrin kuin Suomessa, ja näin ollen myös pyydyttävää riittää. Toki muitakin syitä löytyy, ja ehkä meilläkin olisi sieltä jotakin opiksi otettavaa

ERÄSTÄJÄN VUODENVAIHDE

Jakso kattaa joulun- ja uudenvuodenpyhät, jolloin viimeistään on syytä aloittaa riistan ja pihalintujen talviruokinta. Toinen ajankohtainen asia ovat kylmyys, pimeys ja paikoin heikot jäät, mikä etenkin vesialueilla liikkuvan on syytä ottaa huomioon. Myös Ahdin ja Tapion väelle tulisi antaa säällinen joulurauha, sekä huolehtia heti vuodenvaihteen jälkeen vuotuisten erälupien uusimisesta. Muita muistettavia asioita ovat:

* kaikkien sorsa- ja merilintujen sekä haahkan, meri- ja kanadanhanhen, nokikanan ja lehtokurpan metsästysaika päättyy koko maassa joulukuun loppuun,

* Suomen riistakeskuksen myöntämällä ML 26 pykälän mukaisella hirvieläinten pyyntiluvalla tapahtuva tavanomainen hirvenmetsästys päättyy koko maassa joulukuun loppuun, ja ilman koiraa tapahtuva hirvenmetsästys tapahtuva hirvenmetsästys tammikuun 15. päivän loppuun,

* metsäaurista saa metsästää koko maassa tavanomaisesti ja ajavaa koiraa käyttäen syyskuun 29. päivän alusta tammikuun loppuun, ja ilman koiraa helmikuun 15. päivän loppuun,

* valkohäntä-, kuusi- ja metsäpeuraa saa metsästää Suomen riistakeskuksen ML:n 26 §:n mukaisella hirvieläinten pyyntiluvalla syyskuun 29. päivän alusta tammikuun loppuun, valkohäntäpeuraa saa metsästää ilman koiraa helmikuun 15. päivän loppuun,

* oravaa saa metsästää marraskuun alusta helmikuun loppuun,

* kettua saa metsästää Lapin maakunnassa elokuun alusta huhtikuun loppuun ja muualla

>>>>>



Koiratoimintaa

Rotuun tai sukupuoleen katsomatta



★ *Terveellisempi
elämä parhaalle
ystävälle*

**SOHVIN
VALINTA** ★
koiratuotteiden
erikoisliike

Yrittäjätie 15
80230 Joensuu
0400-232500
info@sohvinvalinta.fi

www.sohvinvalinta.fi

Koodilla "raja10" saat verkkokaupastamme - 10 % alennuksen normaalihintaisista tuotteista! Etu on voimassa vuoden 2018 loppuun.

VÄLHEIKKI
Rakkaudesta koiraurheiluihin

LEIJONA
CATERING

PARTIOSSA MUKANA



www.erakuningas.fi

Meiltä mm:

OAC KAR
UC 147
siteineen

PELTONEN
SKINPRO
siteineen



419,-



299,-

VARUSTEET TYÖHÖN JA VAPAA-AIKAAN!

Täyden palvelun erä- ja retkeilyvälinekauppa Lamniasta varusteet myös työhön:
viilto-/pistosuojakäsineet, viranomaisjalkineet, valaisimet, varustekassit ja virkavyöt

VIRANOMAISALENNUS

VERKKOKAUPASTA KOODILLA VIRA10

-10%

5.11
TACTICAL

MEINDL

LAMNIA

Myllymäenkatu 12, Lappeenranta

WWW.LAMNIA.COM

Lisätiedot/tarjouspyynnöt: mika@lamnia.com

maassa elokuun alusta huhtikuun 14. päivän loppuun,

* villisikaa saa metsästää koko metsästysvuoden, ei kuitenkaan porsaallista naarasta 1.3. - 31.7. välisenä aikana,

* fasaania, metsäjänistä ja rusakkoa saa metsästää koko maassa syyskuun alusta helmikuun loppuun,

* villikania saa metsästää koko maassa syyskuun alusta maaliskuun loppuun,

* saukkoa saa metsästää ML 41 §:n ja ML 41 a pykälän kolmannessa momentissa mainitulla poikkeusluvalla luvassa mainittuna aikana,

* Ilvestä saa metsästää poronhoitoalueella ML 41 §: a § 3 momentissa mainitulla Suomen riistakeskuksen myöntämällä poikkeusluvalla lokakuun alusta helmikuun loppuun ja muualla maassa joulukuun alusta helmikuun loppuun. Lupa ei koske naarasta, jota vuotta nuorempi pentu seuraa, Ns. vahinkoilvesten tappamiseen voidaan myöntää poikkeuslupa tarpeen vaatiessa.

* riekkoa ja kiirunaa saa metsästää Enontekiön, Inarin ja Utsjoen riistanhoitoyhdistyksen alueella syyskuun 10. päivän alusta maaliskuun loppuun,

* hallia saa metsästää Suomen riistakeskuksen ML 41 § 1 momentin mukaisella poikkeusluvalla joulukuun loppuun,

* näätä ja kärppää saa metsästää koko maassa marraskuun alusta maaliskuun loppuun,

* sutta saa metsästää Suomen riistakeskuksen myöntämällä ML 41 ja ML 41 §:3 momentin mukaisella poikkeusluvalla (vahinkosudet) siinä mainittuna aikana,

* kanadanmajavaa saa metsästää vapaasti ja euroopamajavaa Suomen riistakeskuksen ML:n 10. pykälän mukaisella poikkeusluvalla koko maassa elokuun 20. päivän alusta huhtikuun loppuun,

* piisamia saa metsästää koko maassa lokakuun alusta toukokuun 19. päivän loppuun,

* koko jakson ajan saa metsästää tarhattua naalia, supikoiraa, minkkiä, hilleriä, ja mäyrää, ei kuitenkaan pennullista naarasta,

Mainitut metsästysajat eivät koske Ahvenanmaata, jossa on voimassa omat säädöksensä. Paikalliset riistanhoitopiirit ja -yhdistykset sekä metsästysseurat voivat lyhentää kyseisiä metsästysaikoja, asettaa saalisrajoituksia tai kieltää kokonaan jonkin riistalajin metsästyksen, joista on oltava selvillä ennen metsästyksen aloittamista.

Toivotan lopuksi kaikille palstani lukijoille Rauhaa Joulua ja saalisrikasta Uutta Vuotta!

Jousimies

KIRJA-ARVOSTELU: RAAKA TIE RAATTEESEEN, TEEMU KESKISARJA, 2012, 2. PAINOS, KUSTANTAJA: SILTALA

RAAKA TIE RAATTEESEEN

TEEMU KESKISARJAN TEOS RAAKA TIE RAATTEESEEN ALAOTSIKOLLA SUURTAISTELUN IHMISTEN HISTORIA KUULUU MIELESTÄNI JOKAISEN SIVISTYNEEN IHMISEN LUKEMISTOON. TÄMÄ KIRJA EI OLE OMAKOHTAINEN SOTAKOKEMUS, EIKÄ YKSITTÄISEN TAISTELUKENTÄN KUVAUS, JOSSA LUODIT VIUHUVAT MÄNTYMETSÄSSÄ KAARNAT SINKOILLEN JÄISISTÄ PUISTA.

TEKSTI PÄIVI DAHL

Historian dosentti Teemu Keskisarja kirjoittaa Talvisodasta objektiivisesta näkökulmasta laajaan aineistoon perehtyneenä. Vaikka kirjassa välillä tuhotaan vihollisia, niin ihmiset

kuvataan inhimillisinä. Niin suomalaiset taistelijat ja johtajat kuin siviiliväestö ja neuvostojoukot.

Keskisarja pohtii kirjassa neuvostojoukkojen taistelutahoa ja taistelun päämäärää ja merkitystä. Hän kuvaa realistisesti suomalaisten joukkojen hurjaa tehtävää lähes ylivoimaisen vastustajan edessä. Taistelut vaikuttivat jokaiseen mieheen omalla tavallaan johtoa myöten, niin suomalaisiin kuin venäläisiin. Rajan yli marssineet neuvostojoukot kaatuivat korpimaiseman mahdottomuuteen, ehkä johtamisen osaamattomuuteen ja joukkojen heikkoon varustukseen. Ehkä talvisodan karut olosuhteet olivat suomalaisilla paremmin hallussa, mutta se ei mottitaistelua yhtään helpottanut. Väsymys ja raskas painoivat jokaista miestä, jotka taistelivat kotimaansa puolesta.

Kirjailija ei mässäile sotatapahtumilla, vaan piirtää selkeän kuvan siitä, mitä Suomussalmella

ja Raatteessa tapahtui Talvisodan 105 päivänä. Kirjassa on sekä suomalaisten että neuvostoliittolaisten arkistojen näkökulmaa. Mielenkiintoisen lukukokemuksen kirjasta tekee muutamien yksittäisten ihmisten kohtaloiden esille nostaminen.



Kirjassa on mukana hillitysti valokuvia taistelukentiltä, niitä katsomalla ymmärtää sen, että sota on aina arvaamatonta, ja siinä tarvitsee jokainen mies onnea ja toivoa.



Alansataitajat

Laatua ja hyvää palvelua
Rovaniemellä

KLKOPIO
KLDIGIPAINO

Kansankatu 8, Rovaniemi, puh. 0207 809 500 WWW.KLKOPIO.FI WWW.KLDIGIPAINO.FI

STUDIO JAAKKO REPO KY
ROIHANKATU 1 56800 SIMPELE
TI 9 - 15

MUULLOIN TILAUksesta

SOITA !

040 5540625

jaakko.repo@jarefoto.fi

PASSIKUVAT
HETI !

maalauk- ja tasoitetyöt

Pekkonen

0400 175977

jouni.pehkonen@pkarjala.net

www.mt-pehkonen.fi

ERISTYSLIIKE
LAIHANEN OY

● Viistokatu 5 LAPPEENRANTA ●

● puh. 0400 658 379 ●

www.eristysliikelaihanen.net



LÄÄKÄRIASEMA
ASLAK
www.aslak.fi

- Yleislääkäripalvelut
- Pienkirurgiset toimenpiteet
- Lääkärintodistukset
- Laboratorio
- Gynekologia
- Ultraääni- ja magneettitutkimukset
- Terapeutti
- Fysioterapeutti
- Työterveys

AJANVARAUKSET
arkisin ma-pe 8-16

Uusi ajanvarausnumeromme 016 636 112

Lentoasemantie 55, Sodankylä (Sodankylän lentoasema)

POLAR
AUTOMAATIO

Torniontie 4, 94450 Keminmaa
www.polar-automaatio.fi

Säiliöt | Altaat | Sekoittajat | Erikoistuotteet | Tilaustuotteet

www.plastnor.fi

RAJATOLPPIEN
VALMISTUSTA JO
YLI 40 VUOTTA

Valmistamme tilauksesta kestopuoveista hitsaamalla ja lasikuidusta käsin laminoimalla kestäviä ja korroosiovapaita tuotteita yksittäiskappaleina tai sarjoina.

myynti@plastnor.fi ■ puh. 0400 756 145
Kylmäkiventie 3 A ■ 55910 Imatra

ELLAPPI
SEUTUSI SÄHKÖISTÄJÄ

ellappi.fi



REIKE OY

Lammintie 1, 56510 Puntala
Puh. 020 7890470

www.reike.fi

Kone-Virta Ky

Sauherrantie 12 ● 98800 SAVUKOSKI ● 040-5659861

KUOPIOSSA LENSII FRISBEE

KESÄKUUN ALKUPUOLELLA OLI TAAS AIKA KATSOA KENEN FRISBEET TOTTELEVAT PARHAITEN HEITTÄJÄÄNSÄ JA KENEN NIMI SAADAAN NELJÄNNEKSI IKUISESTI KIERTÄVÄÄN RAJATURVALLISUUSUNIONIN FRISBEEGOLFPOKAALIN KYLKEEN. TUOLLOIN MESTARUUDESTA KISATTIIN SAVON PÄÄKAUPUNGISSA KUOPIOSSA HUUHANMETSÄN JA PUJON FRISBEEGOLFRADOILLA.

TEKSTI JA KUVAT **PASI KERKKÄNEN**

Tänäkin vuonna parannettiin, joka vuosi kasvanutta osallistujien määrää. Kisaan ilmoittautui 34 osallistujaa lähes kaikista vartiostoista, kun vain Länisestä Suomesta ja Lentueesta ei ollut kisaajia mukana. Toivotaan seuraavan vuoden kisan tuovan tähänkin asiaan sitten muutoksen. Hienoa oli huomata, vaikka yllättäen Suomenlahdelta oli vähentynyt osallistujat, niin muut vartiostot olivat aktivoituneet huomattavasti aikaisempia vuosia enemmän ja paljon uusia kasvoja nähtiin mukana kisoissa.

Kisojen tarkoitus ei ole heittää naama vakavana kiekkoa, vaan viettää mukavat pari päivää muualta tulleiden ja harvemmin nähtyjen kollegoiden kanssa vaihtaa kuulumisia kisojen yhteydessä. Kuten kisakutsussakin mainittiin, että reippain mielin mukaan ja vaikka oma taito tahi kokemus olisi millä tasolla tahansa, niin se ei saa olla esteenä osallistua näihin kisoihin. Ilo oli huomatakin, että tätä ajatusta rennosta viikonlopusta kavereiden kanssa frisbeen parissa oli omaksuttu kaikkien heittäjien kohdalla. Hymy naamalla ja juttu lentäen heittivät samassa ryhmässä kokeneet kisakävijät, kuin vastaikkään heittämisen aloittaneet pelurit. Ei unohdettu kehua toisten onnistumisia ja hyviä heitoja, eikä myöskään oltu jätetty pois sitä leikki-mielistä herjanheittoa, jos sattui kaverille tulemaan "OHO, miten se nyt tollai lensi" -heittoja. Tämä on sitä ns. "fribaspiritä" parhaimmillaan, joka on ollut kaikissa kisoissa aina mukana ja toivottavasti se on tulevaisuudessakin, koska se tekee tästä



kisasta yhden kesän kohokohdista.

Viikonlopun kestävä kisaurakka aloitettiin Huuhanmetsän 24-väyläisellä tarkkuutta vaativalla radalla, jossa heitoissa enemmänkin merkitsee tarkkuus, kuin pelkkä pituus. Kilpailunjohtajan eli kisan TD:n tervetuloitotuksen sekä pelaajalaverin jälkeen oli aika lähteä kierrokselle edellisen vuoden mestarin Pohjois-Karjalan heittokoneen Laukkasen Mikan vetämänä. Kaikkien kanssakisajien katsoessa Mikan avauksen tyylinäytettä ei konkarilla käsi tärisnyt ja kisojen tyylikäs avaus oli tosiasia. Mikan kohdalla edellisenä vuonna saavu-

tetun mestaruuden puolustaminen oli alkanut.

Perjantain kierroksen aikana keli oli mitä mainioin ja alkukesän auringonpaisteesta oli hyvä huomata, että tulokset kierroksen jälkeen näyttivät siltä, että vaativalla radalla mieliessään kisojen kärkeen on heittokunnon oltava ns. jiiressä kaikin puolin. Parhaiten kierroksesta selvisi kierrosta vie-mään lähtenyt Mika, jonka tulos -3 oli muille tällä kertaa liikaa ja lähimpänä takana hengitti kokenut "Lapin linkokäsi" Mäntynenän Petri tuloksella -1 ja kolmantena toiseen päivään lähtisi +2 tuloksella Foreheittojen taitaja Vaakanaisen Sami, joka hi-

>>>>



moitsi nyt sitä podiumpaikkaa, kun aikaisemmissa kisoissa on ollut tuloksena aina se karvas neljäs sija. Kärkikolmikon jälkeen muut kisaajat olivat löytäneet heitoillaan oman sijoituksensa ja lopullisen kisajärjestyksen metsästäminen oli päässyt hyvään alkuun. Perjantain kierroksen jälkeen oli ohjelmassa vapaata illanviettoa ja valmistautumista lauantain rankkaan päivään, josta huolen pitäisi kaksi kierrosta 18 väyläisellä fyysisesti raskaalla Puijon radalla.

Lauantaiaamu ja kellon ollessa 8 oli Puijolla paikalla toinen toistaan pirteämpi pelimies ja tällä kertaa kisojen ainoa naispuolinen kisaaja Pohjois-Karjalasta kisoihin tullut Venla Vänskä. Kaikki oli näin ollen valmiina toiseen kisapäivään. Joukkoa lähti viemään taas tuttuun tapaan edellisen kierroksen kärjen järjestyksessä Mika ja muut seurasivat kiltisti perässä. Toisiko tämä kierros tullessaan yllätyksiä vai jatkaako Mika lounastauolle mentäessä edelleen piikki paikalla. Sen näyttäisi seuraavat neljä tuntia.

Kierroksen päättyessä puolen päivän jälkeen oli Puijon korkeuseroista selvinnyt parhaiten kisaa johtava Laukkanen, joka tuloksella -2 vankensi johtoaan muihin kisaajiin verrattaessa. Hyvän hyökkäyksen tehnyt Pohjois-Karjalan ”sienimies” Parkkisen Toni toi oman lusikkansa soppaan taistellessa muista podiumpaikoista heittäessään par-tuloksen ja kolmanneksi tälläkin kierroksella ylsi Vaakanaisen Sami. Mäntynenän Petrillä oli

heittonsa kanssa hivenen vaikeuksia ja näin ollen Petrin oli päästettävä kärkikolmikon lisäksi ohitseen, myös Kaakon isot ukkelit Rajajärven Petrin sekä Värin Miikan. Uusia kasvoja oli tullut siis mukaan taistelussa podiumille pääsystä. Aamukierroksen jälkeen RTU tarjosi kaikille kisaajille ja toimitsijoille kisalounaan Puijon Majalla, jonka jälkeen edessä siinsi vielä tiukkaakin tiukempi finaalikierros.

Kuin tilauksesta finaaleihin keli vain parani ja kesäkuun aurinko lämmitti jo kummasti kisaajia, kun jokainen omalla persoonallisella tyylillään valmistautui finaalikierrokseen.



Kukapa muukaan kuin Laukkanen Mika lähti viemään viimeisellekin kierrokselle muuta joukkoa avaten näin ollen finaalit. Finaalikierros toi taas kerran mukanaan sen, että ennen kuin viimeinen heitto on heitetty ei kirvestä pidä heittää kaivoon. Laukkanen ei antanut enää yllätyksiä tulla mestaruuden kannalta vaikka Parkkinen hyökkäsi vielä kertaalleen finaaliin heittämällä saman Par tuloksen kuin mitä tuleva mestarikin, mutta annettu etumatka perjantaina riitti ja näin ollen Mika Laukkanen sai toisen kerran peräkkäin kylkeen. Adjutan-teiksi podiumille

tuli kakkossijalle hyökännyt Toni Parkkinen sekä oman ryhdistäytymisen finaalikierroksella löytänyt Mäntynenä Petri, joka finaalikierroksen +1 tuloksella nousi yhden heiton erolla kolmannelle sijalle ohi Vaakanaisen Samin, jolle taas tuo karmaiseva sijoitus neljä oli tosiasia. Huumorilla heittäen Sami kertoi varanneen jo seuraaviin kisoihin itselleen tuon neljännen sijan.

Kierrosten päättyessä oli edessä vielä yhteinen illanvietto palkintojenjakoineen ravintola Gloriassa, jossa ennen virallista ohjelmaa oli edessä illan ”fribakisa”, joka tänä vuonna oli minifrisbee puttikisa. Sen vei nimiinsä Suomenlahdelta Heikkisen Juha-Matti. Vuosittaisen ”tsempparipelaaja” palkinnon vei kisojen ensikertalainen Pohjois-Karjalan Tomi Strandman. Kyseisen palkinnonsaajan kisaajat valitsivat keskuudestaan palkinnon saajaksi. Erytysmainintapalkinnon sai Venla ja kärkikolmikon saadessaan omansa oli vuorossa arvontojen vuoro, jonka jälkeen kaikilla oli mukanaan jotain kotiin vietävää, joka on ollut myös arvontojen tarkoitus. Suunnitellun ohjelman päätti jo perinteeksi tullut yhteislauluesitys ja yllätyksenä tullut Miika Värin flossaus, joka todisti samalla isonkin miehen pystyvän tyylikkääseen flossaukseen, kun hallitsee vartalonsa. ”Marja-Liisa Kirvesniemi sekä Andy McGoy” lopetti tilaisuuden ja saatteli kisaajat valmistautumaan seuraavan vuoden 5v-juhlakisoihin itäiseen Viroon.

You Never Play Frisbeegolf Alone



KAAKON YHDISTYKSEN KINKKUKISA

KAAKON RAJAVARTIOYHDISTYS PITI JÄSENILLEEN FRISBEEKISAT 1.10.2018. KINKKUKISAT OLIVAT JÄRJESTYKSESSÄÄN KOLMANNET JA PAIKKANA TOIMI MIEHIKKÄLÄN TUORE FRISBEEGOLFRATA.

TEKSTI JA KUVAT JOONA VÄRRİ

Ennen kuin arvottiin joulukinkkuja, heitettiin pari kierrosta kiekkoja ympäri metsää reilun parinkymmenen rajamiehen voimin. Väylät olivat kapeita sekä puuta ja pusikkoo oli väylien



vierustoilla riittävästi. Menestyksen salaisuus oli väylällä pysyminen.

Voittajat eivät tulleet pusvista. Yksilökisan voiton nappasi Marko Niskanen tuloksella -2. Parikisan voittaja pari oli Vesa Turunen ja Miika Heikkinen. Heidän tulos oli -7. Pisin avaus kisalle

Tuosta välistä sen pitäisi mennä ihan heittämällä.

ei löytynyt tältä radalta järkevää väylää, joten lähimmäs koria kisattiin kolmella eri väylällä.

Parhaiten tässä onnistuivat: väylä1 - Topi Pajuvesi 3,23m, väylä2 - Pekka Heikkilä 2,57m ja väylä3 - Simo Hytti 1,70m. Kisailupäivän rehdin rajamiehen palkinnot saivat: Anssi Ruotsalainen ja Marko Niskanen.

RIISTAPASTEIJAT JOULUPÖYTÄÄN

JAUHOPEUKALO TAIKOO JOULUPÖYTÄÄN RIISTASTA MONENLAISTA HERKKUA. NÄMÄ HELPOT PASTEIJAT KELPAAVAT MYÖS VIERASVARAKSI. HOUKUTTELEVAN ULKONÄÖN LISÄKSI NE MAISTUVAT HERKULLISILTA. MITÄÄN PIKARUOKAA PASTEIJAT EIVÄT OLE MUTTA KÄRSIVÄLLISEN LEIPOJAN PALKINTONA ON KASA KULLANRUSKEITA HERKKUPALOJA.

TEKSTI JA KUVA ASKO RISTOLAINEN

Tee 25kpl hirvipasteijoita näin:

TAIKINA

1. Sekoita 250g (1prk) rahkaa ja 250g (n. 4dl) vehnäjauhoja huoneenlämpöiseen voihin. Voita tarvitset myös 250g. Nypi taikina tasaiseksi kulhossa.

2. Laita taikina kelmuun käärittynä jäähtymään jääkaappiin. Taikina on hyvä tehdä vähintään paria tuntia ennen leipomista.

TÄYTE

3. Keitä n. 3dl pitkää riisiä.
4. Hienonna yksi sipuli tehosekoittimella soseeksi ja kuullota sitä pannulla öljyssä.
5. Ruskista 250g hirvenjauhelihaa pannulla. Mausta liha suolalla ja mustapippurilla makusi mukaan.

6. Sekoita riisi ja liha tasaiseksi risotoksi.

PASTEIJOIDEN TEKEMINEN

7. Ota pala taikinaa ja kauli se 2-3mm paksuiseksi levyksi pöydällä.

8. Tee taikinallevystä n. 10x10cm kokoisia levyjä.



0,5l pakasterasia on tähän hommaan kätevä apuväline.

9. Laita taikinallevyn keskelle n. ruokalusikallinen risottoa ja hieman Koskenlaskija-juustoraetta.

10. Voitele taikinallevyn reunat vedellä tai kanan-

munalla, taita kaksi kulmaa vastakkain, jolloin neljästä tulee kolmio. Nipistele reuna kiinni kunnolla.

11. Voitele pasteijat kananmunalla ja paista 225 asteessa n. 15min.

TAITO, TAHTO & VALTRA

VALTRA

→ VALTRA & FMC -MYYJÄSI, AGCO SUOMI OY

Lähimmän myyjän yhteystiedot saat
numerosta 020 45 501 tai www.agcosuomi.fi

Valtra is a worldwide brand of AGCO.



YHTEISTYÖTÄ PARHAIDEN TOIMIJOIDEN KANSSA

STRENG

ASIANAJOTOIMISTO STRENG KY

LINNANKATU 2 • 00160 HELSINKI

Puh. 040 565 8146 • www.strenglaki.fi

joonia.streng@strenglaki.fi



MAANRAKENNUS- JA MAANSIIRTOTYÖT

Pienkoneurakointia, viheralueurakointia sekä kuljetuksia
nosturi- ja vaihtolavakuorma-autolla.

Jari Mässeli Ky

Kirkontie 464 B, 49900 Virolahti
puh. 0400 589 180 • jari@masseliky.fi
www.masseliky.fi

J¹⁷⁰ENSUU

GRANO

www.grano.fi

*Lieksan kaupunki kiittää
kuluneesta vuodesta ja toivottaa onnea
sekä menestystä vuoteen 2019!*



Lieksan kaupunki

Onnea vuodelle 2019

KITEE

www.kitee.fi

Rajaviesti kiittää

vuonna 2018 mukana olleita ilmoittajia sekä
tekijöitä yhteistyöstä ja toivottaa
parasta vuotta 2019.





DEFENCE AND SPACE

Kokonaisturvallisuutta tukemassa

Nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä muuntautumiskyky ratkaisee. Kehitämme älykkäitä tuotteita ja palveluja asiakkaittemme vaativiin tarpeisiin.

Ratkaisumme tukevat Suomen viranomaisia maalla, merellä, ilmassa, verkossa sekä avaruudessa.

Kun ratkaisut yhdistetään suomalaiseen osaamiseen, turvataan kriisitilanteen huoltovarmuus.

We make it fly.