

Rajaturvallisuusunioni ry

2/2018

RAJAVIESTI

Gränssäkerhetsunionen rf

www.rtu.fi

**RAJAVARTIO-
LAITOS**

**RAJAVARTIO-
LAITOS**

**TEEMA:
RVL:N KOIRATOIMINTAA**

**RAJAVARTIOLAITOKSEN
VIRASTOKOHTAINEN NEUVOTTELUTULOS**

**RAJATURVALLISUUSUNIONIN
III EDUSTAJAKOKOUS OULUSSA 16.-17.5.**

«Haluan tietää heti, mistä aineesta on kyse!»



Mira DS on Metrohmin uusi, kannettava laite erilaisten aineiden tunnistamiseen. Tunnistaa vaaralliset aineet ja räjähteet sekunneissa.

- **Tehokas** – vastaa uhkiin nopeammin ja turvallisemmin
- **Nopea** – antaa tulokset sekunneissa
- **Muokattava** – varustaa erilaisiin ja äkillisiin tilanteisiin
- **Kestävä** – MIL-STD-810G ja IP67 sertifioitu

Katso video metrohm.com/mira-ds
Pyydä laite-esittely mail@metrohm.fi



 **Metrohm**

75 YEARS
PEOPLE YOU CAN TRUST

RAJAVIESTI

GRÄNSSÄKERHETSUNIONEN RF
MEDLEMSTIDNING

WWW.RTU.FI
WWW.RAJAVIESTI.FI

PÄÄTOIMITTAJA / HUVUD- REDAKTÖR

Erkki Hirvonsalo
Seulankatu 4
94100 KEMI
erkki.hirvonsalo@rtu.fi
p. 040 752 1389

TOIMITUS / REDAKTIONEN

Olli Ranua
rajaviesti@rtu.fi
p. 0400 830 040

RUOTSIKSI / ÖVERSÄTTNING

Bertil Nygård / Tommy Rasmus

PAINO / TRYCK

Fram Vaasa 2018

ILMOITUSASIAT / ANNONSER

(Laskuista koskevat tiedustelut)
Print Screen Oy
p. 040 448 1274
ilmoitukset@rtu.fi

LEVIKKI / SPRIDNING

Lehti toimitetaan jäsenetuna kaikille unionin jäsenille ja mm. Rajavartiolaitoksen kaikkiin toimipisteisiin, liittojen sidosryhmille, ilmoittajille ja kansanedustajille. Tidningen distribueras till alla medlemmar, Gränsbevakningsväsendets enheter, intressegrupper, annonsörer och riksdagsledamöter.

RAJAVIESTI NRO 3/2018

Artikkelien oltava toimituksessa viimeistään 28.8.2018. Redaktionen bör handa artiklarna senast 28.8.2018.

KANNEN KUVA / PÄRMBILDEN

Olli Ranua

ISSN-L 1236-0104
ISSN 1236-0104 (Painettu / Tryckt)
ISSN 2242-3737 (Verkkojulkaisu / Nättidning)

Arvoisat lukijat

Maaliskuun lopulla aloitetut neuvottelut Rajavartiolaitoksen tarkentavasta virkaehtosopimuksesta saatiin päätökseen. Neuvottelujen alussa näytti siltä, että neuvotteluosapuolten tavoitteet ja näkemykset olivat todella kaukana toisistaan. Todennäköisin lopputulos neuvotteluille vaikutti joidenkin skeptikoiden mukaan olevan perälauta. Neuvotteluita kuitenkin jatkettiin sinnikkäästi eikä kirvestä heitetty kaivon missään vaiheessa. Yhteensä kahdeksalla eri neuvottelukerralla sopimusta sorvattiin eteenpäin pienin askelin. Lopulta - ja monien mielestä ehkä hieman yllättäenkin - saatiin aikaiseksi paperi, jonka kaikki sopimusosapuolet olivat valmiita hyväksymään.

Neuvottelutuloksen syntymisestä suuri kiitos kuuluu neuvotteluja vetäneelle Marko Turuselle. Ilman Markon rauhallista tapaa johtaa neuvotteluja olisimme tuskin saaneet sopimusta aikaiseksi.

Tietystikään ei sovi unohtaa muiden henkilöstöjärjestöjen edustajien kovaa panosta tuloksen aikaansaamisessa. Kiitos kaikille neuvotteluihin osallistuneille hyvässä hengessä käydyistä neuvotteluista!

Saavutettu ratkaisu on kaikkia osapuolia tyydyttävä kompromissi. Totta kai sopimukseen jäi vielä paljon ratkaisemattomia asioita ja saavuttamattomia tavoitteita. Myös toiveiden tynnyriin jäi vielä paljon asioita ensi kevään virastokohtaisiin neuvotteluihin. RTU:n pääluottamusmies Kurttila käsittelee syvemmin neuvottelutulosta artikkelissaan myöhemmin tässä lehdessä.



Työtuomioistuin antoi paljon kaivatun ratkaisunsa erimielisyyteen, joka koski keskeytyspäivistä johtuvien taulukkovajaustuntien teettämistä ja suunnittelemista etukäteen työvuoroluetteloon. Tuomioistuimen ratkaisu oli Rajaturvallisuusunionin vaatimuksen mukainen, eli taulukkovajauksia ei saa tästä eteenpäin suunnitella työvuoroluettelossa teetetäväksi, vaan niitä saa suunnitella ainoastaan välttämättömän tarpeen ilmaantuessa. Samalla työtuomioistuin linjasi, että erimielisenä olleeseen sopimuskohtaan liittyvät soveltamisohjeet, huomautukset ja aputaulukot ovat osa Rajavartiolaitoksen tarkentavaa virkaehtosopimusta. Rajaturvallisuusunionin mielestä myös kaikki muut tarkentavassa virkaehtosopimuksessa olevat soveltamisohjeet, huomautukset ja taulukot ovat osa sopimusta. RTU:n edunvalvonnan pitkäjänteisyydestä ja sinnikkyydestä kertoo se seikka, että keskeytyspäivistä johtuvien taulukkovajauksien etukäteen suunnittelemisesta johtuva erimielisyys on ollut voimassa jo vuodesta 2011, jolloin asiasta käytiin ensimmäisen kerran erimielisyysneuvottelut. Pitkään se joskus ottaa, mutta kehitystä ei tapahdu, mikäli tavoitteisiin ei olla valmiita sitoutumaan. Lopussa kiitos seisoo, sanotaan.

Tänä kesänä työpisteisiin on tulossa työssäoppimisjaksolle iso joukko tuoreita rajavartijaharjoittelijoita. He odottavat saavansa meiltä ammatillisilta mahdollisimman paljon opetusta rajavartijan ammattiin liittyen. Toivon kaikilta harjoittelijoiden parissa työskenteleviltä ihmisiltä kärsivällisyyttä, asennetta ja esimerkin näyttämistä mm. rajatöiden tekemiseen, jotta tulevat työkaverinne saisivat parhaimmat mahdolliset lähtökohdat valmistua ammattiin.

Lopuksi haluan vielä onnitella kaikkia teitä, jotka palkittiin Puolustusvoimien lippujuhlapäivänä, olette mitalinne ansainneet!

Hyvää kesää kaikille, ja muistakaa rentoutua lomienne aikana!

Terveisin
Erkki Hirvonsalo
Rajaturvallisuusunionin puheenjohtaja

RAJATURVALLISUUSUNIONIN EDUSTAJAKOKOUS 2018

RAJATURVALLISUUSUNIONIN KOLMAS EDUSTAJAKOKOUS PIDETTIIN OULUSSA 16.-17.5.2018. KAHDEN VUODEN VÄLEIN PIDETTÄVÄ EDUSTAJAKOKOUS KOKOONTUI EDELLISEN KERRAN VUONNA 2016 ROVANIEMELLÄ. PAIKALLE OULUUN OLI SAAPUNUT KUUTISENKYMMENTÄ KOKOUSEDUSTAJAA TAI KUTSUTTUA YMPÄRI SUOMEA.

TEKSTI JA KUVAT **OLLI RANUA**

Puheenjohtaja Erkki Hirvonsalo odotti kokoukselta keskustelua mm. toimintasuunnitelmasta ja talouden pidosta, mutta myös enemmän aloitteita. Niitä oli tällä kertaa jätetty vain kaksi.

- Aloitteita oli vähän. Kertooko se siitä, että asiat ovat hyvin? Unionin hallitus hoitaa pestinsä ilmeisen hyvin, kun myöskään toimintasuunnitelmaan ei tullut tällä kertaa muutoksia, kertoo puheenjohtaja Hirvonsalo.

Kokouksen puheenjohtajiksi valittiin Pasi Kerkkänen ja Pauli Koso sekä sihteereiksi Antti Elomaa ja Tomi Kivelä.

Kokouksen aluksi kuultiin Rajavartiolaitoksen, JHL:n ja Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kalevan edustajien puheenvuorot.

UUSIA RAJAVARTIJOITA MUUTTUVAAN TOIMINTAYMPÄRISTÖÖN

Rajavartiolaitoksen edustajana Oulun kokoukseen osallistui laitoksen esikunnasta eversti Marko Turunen. Turunen kertasi puheessaan menneitä turvapaikanhakijoiden täyttämisiä vuosia Lapissa, niin Torniossa kuin Sallassa ja Raja-Joosepissakin.

- Tapahtuneet ovat hyviä esimerkkejä siitä, että tilanteet toimintaympäristössä voivat muuttua nopeastikin. Tämän mahdollistaa ennustettavuuden voimakas heikentyminen viime vuosina. Tällä

hetkellä tilanne on kuitenkin aika maltillinen, toteaa eversti Turunen.

Venäjäyhteistyö on Suomelle tärkeä, kun muun muassa LAMA -järjestäjät etsivät aktiivisesti aukkopaikkoja. Tästä hyvä esimerkki on Saimaan kanavan laittoman maahantulon järjestäminen, mikä paljastettiin Rajavartiolaitoksen toimesta viime vuonna.

Itärajan rajavalvontaa vahvennetaan rekrytoimalla uusia rajavartijoita. Uudet rajavartijat ovat puolen vuoden ajan työpisteissä oppimassa

”Rajaturvallisuusunioni tarjoaa Rajavartiolaitoksen koko henkilöstölle henkilöstöryhmästä, palveluspaikasta ja sukupuolesta riippumatta tasapuolista edunvalvontaa myös tulevaisuudessa!”

käytäntöä sekä saamassa sitä hiljaista tietoa, jota vanhemmille on vuosien aikana kertynyt. Uusia käsipareja tarvitaan tekemään arvokasta valvontajä tarkastustyötä.

Sopeuttamistoimenpiteistä eversti Turunen mainitsee puheessaan sen verran, että vaikka niitä on ollut, niin onneksi sen verran pitkällä aikavälillä, että niistä on selvitty.

RTU:n pääluottamusmies Jouni Kurttila kävi kokoustauoilla Oulussa epävirallisia keskusteluja eversti Turusen kanssa.

SOPIMUKSEEN PYRKIVÄ TAHTOTILA

JHL:n edustajana edustajakokoukseen osallistui sopimustoimitsija Jorma Viiala. Viiala kehui yhteistyötä Rajaturvallisuusunionin kanssa hyväksi ja mutkattomasti toimivaksi.

- Yhteiset prosessit ovat myös sujuneet tuloksekkaasti, kertoo Viiala.

Viimeisimmät tänä keväänä pidetyt sopimusneuvottelut olivat aluksi tahmeat.

- Neuvottelut eivät edenneet aluksi ollenkaan.

Vasta juuri ennen edellisen sopimuskauden päättymistä neuvottelut lähtivät eteneeseen, muistelee Viiala.

Sopimus jäi tuolloin aluksi syntymättä, mikä merkitsi työnantajan tahtotilan lopahtamista. Vasta kun kuntapuolella alettiin etenemään, myös valtiolla neuvottelut lähtivät lopulta sujumaan.

- Tämän jälkeen rajan tarkentavissa sopimusneuvotteluissa tahtotila oli paremmin sopimukseen pyrkivä, kuin ehkä edellisissä neuvotteluissa, kertoo Viiala.

KOKOUKSEEN OSALLISTUJAT

Kokoukseen osallistui kuutisekymmentä edustajaa tai kutsuttua. Edustajia oli seuraavista yhdistyksistä: Suomenlahden meri- ja rajavartiolaitos (5 kokousedustajaa, jotka edustivat 398 jäsentä, tarkistettu 31.12.2017), Länsi-Suomen osasto (3, 185), Kuusamon rajavartiolaitos (2, 49),





Kokouksessa äänestettiin kaksi kertaa.

Kainuun rajan henkilöstöyhdistys (2, 99), Kaakon rajavartiolaitos (3, 175), Immolan rajavartiolaitos (2, 469), Suomussalmen rajavartiolaitos (2, 29), Pohjois-Karjalan rajan henkilöstöyhdistys (3, 199), Lapin rajavartiolaitos (3, 139), Oulun rajavartiolaitos (2, 26), Muonion rajavartijat (2, 13) ja Rajaturvallisuusunionin Seniorit (3, 599).

Lisäksi mukana edustajakokouksessa olivat unionin hallituksen jäsenet puheenjohtaja Erkki Hirvonsalon johdolla, päätoiminen pääluottamusmies Jouni Kurttila, hallintoyksiköiden luottamusmiehet, RTU:n Oulun alueen kunniajäsenet Esko Joensuu ja Tommy Rasmus. Lisäksi kutsuvieraana paikalle oli saapunut Juha Masalin.

MENNEEN TOIMINTAKAUDEN 2016-17 TAPAHTUMIA

Puheenjohtaja Erkki Hirvonsalo muistelee menneitä kahden vuoden jaksoa varsinkin edunvalvonnan kannalta onnistuneena.

- Rajaturvallisuusunionilla on edellinen kaksi vuotiskausi mennyt kiitettävästi. Edunvalvonta on toiminut hyvin. Vaikka on ollut mm. "työkkäri-käyntejä", niin vielä "eteisessäkin" on asioita saatu sovittua. Myös yhdistykset ovat toimineet hienosti, muistelee Hirvonsalo.

Jäsenten eroamisia on ollut jonkin verran kauden aikana.

- Hieman eroamiset oudoksuttaa, kun itse tietää kuinka liittojen kautta pystyy vaikuttamaan. Jos et kuulu liittoon et pysty vaikuttamaan. Taloudellisestikin verovähennyksien jälkeen liittoon kuuluminen on edullista, kun laskee vielä jäsenyydestä saadut etuudet mm. kattavan vakuutusturvan, muistuttaa Hirvonsalo.

Vuonna 2016 sovittu kilpailukykyratkaisu lisäsi työaikaa 24 tunnilla vuodessa. Samalla sovittiin lomarahojen leikkaamisesta 30 %:lla vuosien 2017-2019 lomarahojen. Työajan lisääntyminen toteutetulla tavalla ei ole tehostanut millään lailla toimintaa Rajavartiolaitoksessa. Lomarahojen leikkaus laski kokonaisansioita noin 0,5 %. Leikkaus on koettu RTU:n jäsenten keskuudessa

epäoikeudenmukaiseksi, sillä leikkaus kohdistui vain julkisella sektorilla työskenteleviin ihmisiin.

Tasotusvapaaajajärjestelmä otettiin työnantajan toimesta käyttöön myös rajatarkastustehtävissä Suomenlahden merivartiostossa ja Kaakkois-Suomen rajavartiostossa. Ongelmalliseksi järjestelmän käytön tekee se, että rajatarkastustehtävissä ei ole kausivaihteluja, joten pankin purkaminen on vaikeaa. Purkamisen aikana on joillakin työpaikoilla jouduttu teettämään ylityitä.

Vuonna 2017 työnantaja alkoi käyttää jo eläköityneistä rajavartiomiehistä muodostetun poolin jäseniä Kainuun ja Pohjois-Karjalan rajavartiostossa sekä Suomenlahden merivartiostossa rajavaltion- ja rajatarkastustehtävissä. Perusteluna poolin käytölle työnantaja ilmoitti resurssipulan, joka jatkuu vuoden 2019 kesään saakka. Poolia tullaan käyttämään tulevan edustajakokouksen aikana useassa hallintoyksikössä. Unioni ei hyväksy poolin käyttöä enää sen jälkeen, kun resurssipula on ensi vuonna saatu kuntoon.

Edustajakokouksella oli käynnissä Rajavartiolaitoksen talouden sopeuttamisohjelma vuosille 2013- 2017, sopeuttamisohjelman säästötavoite oli 28 miljoonaa euroa.

Puheenjohtaja ja päätoiminen pääluottamusmies vierailivat edustajakokouksen aikana Pohjois-Karjalan rajavartiostossa, Lapin rajavartiostossa, Länsi-Suomen merivartiostossa ja Vartiolentolaivueessa. Isäntänä on toiminut sen hallintoyksikön luottamusmies mihin vierailu on kohdistunut.

- Vierailut hallintoyksiköihin olivat onnistuneita ja vierailuja hallintoyksiköissä tullaan varmasti jatkamaan myös tulevalle edustajakokoukselle, kertoo Hirvonsalo.

- Toimintakertomuskaudella koulutustannuksia saatiin pudotettua pitkälti Helsinkiin keskittämisen ansiosta. Tämän hetken koulutustoiminnan tasosta tinkiminen tulisi johtamaan unionin edunvalvontatason laskemiseen. Verkossa tapahtuva tiedon välittäminen ja oppiminen ei korvaa todellisessa vuorovaikutuksessa tapahtuvaa oppimista ja asioiden havainnoimista. Jokaisessa

luottamusmieskoulutuksessa on tullut esiin uusia epäkohtia jäsenten edunvalvonta-asioissa ja koulutustilaisuuksista ovat unionin pääluottamusmiehet saaneet kattavia perusteita kehityskohteista aina virkaehtosopimusneuvotteluihin saakka, kertasi RTU:n koulutusvastaava Janne Varonen.

Vuonna 2016 lomatukihakemuksia tuli yhteensä 35 kpl. Lomatukea myönnettiin 23 kpl, tuen määrän ollessa yhteensä 6625€. Vuonna 2017 lomatukihakemuksia tuli yhteensä 60 kpl. Lomatukea myönnettiin 29 kpl, tuen määrän ollessa yhteensä 6500€.

Unioni on Julkisten alojen työttömyyskassan JATTK:n jäsen. Kassan jäsenmaksu JATTK:lle oli vuonna 2016 ja 2017 6,00€/kk/jäsen. Rajaturvallisuusunionin työttömien jäsenten määrä on pysynyt vakiintuneella matalalla tasolla vaihdellen 2-6 työttömän välillä. Vuorotteluvapaalla on ollut 1-3 henkilöä.

Rajaturvallisuusunioni kuuluu jäsenenä Suomen Ammattiliittojen lomajärjestö SAL ry:een. Unionin yhdyshenkilönä SAL:ssa on toiminut Pirkko Kujanen.

Rajaturvallisuusunionin vapaa-ajan kiinteistöt Knaapi, Salmilampi, Saimaja sekä unionin asunto Helsingissä ovat edelleen löytäneet paikkansa jäsenistön vapaa-ajanviettopaikkoina. Käyttöaste on ollut toimintakauden aikana hyvä.

TILIKERTOMUS

Taloudenpito on edennyt puheenjohtaja Erkki Hirvonsalon mukaan suunnitellusti.

- Meistä riippumattomista syistä vakuutus- ja työttömyysvakuutusmaksut ovat viime vuosina nousseet huomasti. Samaan aikaan myös jäsenmaksutuotto on jonkin verran laskenut, kertaa Hirvonsalo.

Mikäli halutaan pitää kaikki nykyiset edut ja palvelut ennallaan, pitää jossain vaiheessa keksiä meno- ja tulopuolelle uutta.

- Tällä hetkellä ei ole vielä painetta korottaa jäsenmaksua, mutta esimerkiksi seuraavassa

hallituksen kokouksessa mietitään jo vuotta 2030. Mahdollisuuksia menojen leikkaamiseen tulevaisuudessa olisi mm. erityisen tarkka kulukuri, kiinteistömassan pienentäminen ja sijoitustoiminta, jäsenmaksupalautuksien pienentäminen, vakuutusturvan leikkaaminen ja jäsenmaksun korottaminen, luettelee Hirvonsalo joitakin esimerkkejä mm. vakuutusmaksujen korotusten paikkaamiseksi.

Tuloslaskelman muuttamat kohdat herättivät kokousedustajissa keskustelua. Puheenjohtaja Hirvonsalo avasikin tarpeen mukaan tapahtumat lukujen takaa.

- Koulutustoiminnan keskittäminen on lähes puolittanut menot vuodesta 2016 vuoteen 2017. Kiitos koulutusvastaavan Janne Varosen. Viestintätoiminnan menot ovat myös laskeneet reilusti samalla ajanjaksolla. Uusi ilmoitusmyyjä on saanut uutta henkeä mainosmyyntiin. Lomapaikkojen kulujen tuplaantuminen johtuu vastaavasti pääasiassa Helsingin asunnon remontoinnista. Ilman tätä toimenpidettä kaksivuotiskausi olisikin ollut selvästi voitollinen. Jo pitkään suunniteltu ja odotettu remontti toi kuitenkin Helsingin asunnon tälle vuosituhannelle, joten asunnon käyttäjät, eli jäsenet ja heidän perheensä varmasti kiittävät, valaisee Hirvonsalo.

Hallintokulujen reipas leikkaantuminen vuodesta 2016 vuoteen 2017 johtui vastaavasti vuonna 2016 Rovaniemellä pidetystä edustajakokouksesta ja sen aiheuttamista kuluista.

- Vuoden 2014 edustajakokous laivalla halusi kokouksia pidettävän myös maakunnissa. Kokouksen pitäminen maakunnissa tai laivalla ei eroa mainittavasti budjetistaan. Kulkeminen toki olisi pääosalla helpompaa mitä etelämpänä edustajakokous pidettäisiin, muistuttaa Hirvonsalo.

UUDET RTU:N HALLITUKSEN JÄSENET

Uusiksi Rajaturvallisuusunionin hallituksen varsinaisiksi jäseniksi ero-vuoroisten tilalle valittiin kokouksessa (suluissa henkilökohtainen varajäsen)

Kaakon rajavartiolaitoksesta Pauli Koso (Jouni Suhonen), Suomenlahden meri- ja rajavartiolaitoksesta Jim Koskenmäki (Erik Huurros), Länsi-Suomi osastosta Kristian Hermansson (Miika Rautavirta), Pohjois-Karjalan rajan henkilöstöyhdistyksestä Juha Kivimäki (Tomi Strandman) ja Lapin rajavartiolaitoksesta Martti Näreaho (Petteri Sepänen) ja Mika Ahola (Ossi Saniola).

Edustajakokoustarkkailijaa ei valittu seuraavalle kaudella lainkaan.

ANSIOMERKIT

Rajaturvallisuusunionin hallitus on



Eversti Marko Turunen Rajavartiolaitoksesta, kokouksen järjestelyistä vastannut Mika Ahola, RTU:n puheenjohtaja Erkki Hirvonsalo ja JHL:n Jorma Viiala kokoustauolla.

päättänyt myöntää kultaisten ansiomerkin Veli-Matti Mattilalle ja Rajaturvallisuusunionin edustajakokous päätti myöntää kunniajäsenyyden Juha Masalinille.

Oulun merivartioryhdistys on aiemmin myöntänyt RTU:n pronssiset ansiomerkit seuraaville jäsenilleen: Jarmo Martin, Tuomo Pajula, Jyrki Teräsniska ja Maria Vesterinen. Ansiomerkkien luovutus tapahtui Oulun merivartioryhdistyksen vuosikokouksessa 16.3.2018 Virpiniemen merivartioasemalla.

EDUSTAJAKOKOUSALOITTEET

Immolan rajavartioryhdistys esitti Rajaturvallisuusunionin edustajakokoukselle, että Rajaturvallisuusunionin nk. matkakassa lakkautetaan. Hallitus esitti aloitetta hyväksyttäväksi. Kokous suoritti

äänestyksen asiasta ja päättyi selvin lukemin kannattamaan aloitteen hyväksymistä.

Pohjois-Karjalan Rajan henkilöstöyhdistys esitti edustajakokoukselle, että Salmilammen toinen asunto vapautettaisiin lemmikkieläimille. Hallitus äänesti esityksestä, ja esitti aloitteen hyväksymistä. Kokous päättyi jälleen äänestämään asiasta ja niukan enemmistön turvin esitys hyväksyttiin. Lemmikkieläimet sallitaan 1.12.2018 alkaen Salmilampi II:ssa. Tästä lisää toisaalla tässä lehdessä!

TOIMINTASUUNNITELMA VUOSILLE 2018-19

Vuosina 2018–19 palkansaajien ostovoimaan enustetaan kasvavan maltillisesti tai säilyvän lähes ennallaan. Palkansaajien käytettävissä olevien reaalityulojen kohenemista tukee osaltaan tulovero-

tuksen keventäminen hallitusohjelman mukaisesti. Julkisen talouden velkaantumisen pysäyttämiseen ja kilpailukyyn kohentamiseen liittyvät toimet osaltaan kuitenkin rajoittavat palkansaajien ostovoiman kehitystä julkisella sektorilla työskentelevillä.

Hallituksen sopeuttamistoimien voidaan arvioida vaikuttavan myös Rajavartiolaitoksen määrärahaan. Rajaturvallisuusunionin tavoitteena on, ettei säästöjä tehdä operatiivisen toiminnan kustannuksella. Myös Rajavartiolaitos on todennut, ettei säästöjä voida enää hakea operatiivista henkilöstöä vähentämällä. Toimintaa tehostetaan uusilla



StandUp -koomikko ja Rajaviestin kolumnisti Matti Patronen esiintyi ilallislaisille.

rajatarkastus- ja rajavalvontamalleilla, mutta on mahdollista että uusia säästöjä joudutaan etsimään myös organisaatiomuutoksien kautta.

Vuonna 2013 käyttöön otetuilla työaikajoustoilla on ehkäisty pakkosiirrot muista hallintoyksiköistä Suomenlahden merivartiostoon ja Kaakkois-Suomen rajavartiostoon. Rajavartiolaityksellä on tavoitteena lisätä työaikajousten käyttöä. Rajaturvallisuusunioni edellyttää, että työaikajoustoja käytetään ja niiden käyttöä laajennetaan vain yhteisesti sovittavilla tavoilla niin, että ne kohdistuvat tasapuolisesti kaikkiin henkilöstöryhmiin ja ettei niiden käyttö kuormita työntekijöitä liikaa ja näin aikaansaa lisääntyviä sairauspoissaoloja ja työilmapäiriin laskua.

Rajaturvallisuusunionin edunvalvonnan tavoitteena on edelleen se, että Rajavartiolaityksen palkat kehittyvät tasapuolisesti ammatin ja viran sijaintipaikasta riippumatta. Rajaturvallisuusunioni ei hyväksy tulonsiirtoja henkilöstöryhmiltä toisille, eikä sopimuksen sisällä tehtäviä tulonsiirtoja, mikäli se ei tue yhteisesti hyväksyttyjä tavoitteita palkkausjärjestelmän kehittämiseksi.

Uusi työaikalaki heijastuu omalta osaltaan myös Rajavartiolaitykseen. Rajavartiolaityksen työaikasopimus on ollut työaikalain ulkopuolella, jolloin sopimukset eivät ole perustuneet lakiin, vaan voimassaoleviin sopimuksiin. Rajavartiolaityksen oman työaikalain voimaantulo tulevan toimintakauden aikana on mahdollinen.

Valtion julkisen puolen menojen leikkaukset saattavat aiheuttaa lisää paineita toiminnan sopeuttamiseen myös Rajavartiolaityksessä. Edellisten leikkausten ja sopeuttamistoimien jälkeen uusien sopeuttamistoimien aikaan saaminen tulee olemaan erittäin haasteellista.

Voimassa olevat virka- ja työehtosopimukset päättyivät keuhällä 2020. Rajaturvallisuusunioni seuraa voimassa olevan sopimuksen noudattamista ja varautuu myös seuraavan sopimuskierröseen, jonka tavoitteena on parantaa Rajaturvallisuusunionin jäsenten palvelussuhteen ehtoja. Rajavartiolaityksen sopimusalan tarkentavien virkaehtosopimusneuvottelujen kehittämiseen liittyen sopimuskaudella oli käytössä kaksi virastoerää suuruudeltaan yhteensä 1,35 %. Tästä ratkaisusta toisaalla tässä lehdessä lisää.

Sopimustoiminnan tavoitteena on siis jäsenistön ostovoiman kasvu ja muiden palvelussuhteen ehtojen kehittäminen. Rajavartiolaityksen

palkkojen tulee olla kaikkien henkilöstöryhmien kohdalla niin kilpailukykyisiä, että niillä voidaan kilpailla muiden turvallisuusviranomaisten kanssa osaavasta henkilöstöstä myös tulevaisuudessa. Samalla varmistetaan osaavan henkilöstön sitoutuminen Rajavartiolaitykseen.

Palkkausjärjestelmän käyttöönoton myötä Rajavartiolaityksessä on siirrytty ns. jatkuvan neuvottelun piiriin. Tästä syystä unionin edustajien osallistuminen järjestelmää kehittävän organisaation toimintaan on edelleen ensiarvoisen tärkeää. Rajaturvallisuusunioni jatkaa järjestelmän kehittämistä osallistumalla sopimuksen mukaisiin kehittämistyöryhmiin. Unionin hallitus seuraa järjestelmän tulkintojen seurala. Mahdollisiin epäkohtiin tullaan puuttumaan tarvittaessa virkaehtosopimuksen mukaisilla toimenpiteillä.

Rajaturvallisuusunioni jatkaa omien luottamusmies- ja yhteistoimintakurssien järjestämistä. Järjestetään myös yhteisiä koulutuksia Aliupseeriliiton kanssa soveltuvin osin. Osa kurssista järjestetään yhteistyössä JHL:n kanssa. Kurssien pitopaikkana pyritään hyödyntämään myös unionin vapaa-ajan kiinteistöjä, muutoin koulutuspaikka valitaan tarjousten perusteella matkustamiskustannukset huomioiden. Uusia luottamusmiehiä ja työsuojeluhenkilöstöä koulutetaan JHL:n järjestämällä peruskurssilla sekä Rajaturvallisuusunionin omalla uuden luottamusmiehen kurssilla, jossa paneudutaan Rajavartiolaityksen virkaehtosopimukseen.

Luottamusmiesten koulutusta tuetaan mm siten, että heillä on mahdollisuus tarvittaessa osallistua kurssille myös unionin kustannuksella. Koulutuksen pääpaino on edunvalvonnan tehostamisessa.

Pääluottamusmiehet tulevat opiskelemaan aikuisopiskelijoina mm oikeustiedettä siitä osin, kuin se tukee jäsenten edunvalvontaa. Opiskelu

tapahtuu omalla ajalla, mutta Rajaturvallisuusunioni tukee opiskelua opiskelumaksujen osalta.

Rajaturvallisuus-

Mika Ahola luovuttaa RTU:n lahjoituksen OYS:n lastenklinitan leikkaussalasta.



P.J. Hirvonsalo laittaa RTU:n kultaisen ansiomerkin Veli-Matti Mattilan rintapiieleen.

nionin ja keskusjärjestöjen (JHL ja SAK) yhteistyö jatkuu tiiviinä. JHL:n edustajisto kokoontuu kaksi kertaa vuodessa. Rajaturvallisuusunionilla on kokouksessa yksi edustaja. Seuraavan toimintakauden ajan unionilla säilyy myös SAK:n valtuustossa täysivaltainen jäsenyys ja puheenjohtajalla on oikeus osallistua SAK:n hallituksen kokouksiin.

JHL:n edustajistossa unionilla on yhteisöjäsenliiton paikka. Yhteisöjäsenliitot eivät osallistu vaaleihin, vaan nimeävät hallinnossaan edustajansa. Unionilla on lisäksi edustus SAK:n valtion neuvottelukunnassa ja JHL:n valtiotiimissä.

Rajaturvallisuusunioni tukee paikallisyhdistysten toimintaa jäsenmaksupalautuksilla ja muilla erikseen sovittavilla tavoilla. Yhdistysten tarpeet pyritään vallitsevien taloudellisten voimavarojen ja henkilöstön puitteissa ottamaan kaikessa toiminnassa huomioon. Päätökset toiminnan tukemisesta tehdään unionin hallituksessa.

Rajaturvallisuusunioni tarjoaa Rajavartiolaityksen koko henkilöstölle henkilöstöryhmästä, palvelupaikasta ja sukupuolesta riippumatta tasapuolista edunvalvontaa myös tulevaisuudessa. Tähän kulminoituu unionin toiminnan perusajatus seuraavalla toimintakaudella.

Rajaturvallisuusunioni jatkaa omistamiensa kiinteistöjen ja vapaa-ajan viettopaikkojen vuokrausta jäsenistölle.

TALOUSARVIO JA JÄSENMAKSUT

Vakuutusmaksujen kohoamisen vuoksi talousarvion jäsenpalvelumenoihin lisättiin 10%. Muutoin mentiin pääosin entisillä luvuilla. Edustajakokous Oulussa tekee samanlaisen piikin hallintokuluihin vuodelle 2018 kuin Rovaniemi vuonna 2016. Lomapaikkojen kulut vastaavasti puolittuvat kun remontteja ei ole suunnitteilla ja tiedossa.

Toimintakauden 2018-19 jäsenmaksu (1%) pysyy ennallaan, samoin kuin yhdistyksille palautettava prosenttiosuus (10%). Seniorijäsenten jäsenmaksua päätettiin korottaa 40 eurosta 43 euroon, sillä vakuutuksen hinta on noussut.



Unionin hallitus esitti Rajaturvallisuusunionin varsinaisiksi tilintarkastajiksi KHT Jukka Lievosta ja KHT Harri Jylhää, sekä varalle HT Hanne Larista ja tilintarkastusyhteisö HJL Tilintarkastajapalvelut Oy:ä. Kokous hyväksyi hallituksen esityksen.

KOKOUKSEN ANTI

Kokous oli anniltaan tavanomainen. Keskustelua syntyi niin kokouksessa kuin epävirallisesti kokoustauoillakin.

- Edustajakokouksen ilmapiiri oli ehkä hieman odottava, koska tarkentavat neuvottelut Rajavartiolaikoksessa olivat vielä kesken. Olisi ollut hienoa, jos tulokseen olisi päästy 15.5. sillä näin 16.5. alkaneessa kokouksessa olisi voitu sopimus käydä läpi. Odotinkin että edustajakokous olisi enemmän kyseenalaistanut sitä, että sopimukselta ei kerrottu, mutta se toisaalta kertoo luottamuksesta kertaa Hirvonsalo.

Seuraavalle kaksivuotiskaudelle suunnataan

Hirvonsalon mukaan hyvällä mielellä.

- Uusien rajavartioiden rekrytointi jäseniksi ja tulo työpaikoille koulutettaviksi tuo omat haasteensa. Kuinka haasteeseen sitten pystytään vastaamaan ja kuinka kirjavaksi koulutus eri vartioasemilla muodostuu, jää nähtäväksi, lopettaa Hirvonsalo.

AJATUKSIA ENNEN EDUSTAJAKOKOUSTA:

”KOORDINAATIO JARRUTTAA NUORTEN SUORITUSARVIOINTEJA”

IMMOLAN YHDISTYKSEN KOKOUSEDUSTAJA PEKKA LAUTALA KERTOO TULLENSA HYVILLÄ MIELIN OULUUN. TÄMÄ ON NYT JO KOLMAS EDUSTAJAKOKOUS LAUTALALLE JOSSA HÄN ON MUKANA, JOTEN YHTÄÄN EI OLE JÄÄNYT VÄLIIN.

TEKSTI OLLI RANUA

”Meillä Immolan yhdistyksellä oli toivomus, että tämä kokous olisi ollut laivalla, aivan kuten ennakoasetelmat lupailivat. Ja koska laivakokoukseen oli varauduttu, niin hieman yllätys oli, ettei laivalla sitten oltukaan. Matka on kuitenkin aika pitkä toisen kerran peräkkäin kulkea, kun viimeksi RTU:n edustajakokous oli Rovaniemellä ja nyt siis Oulussa. Olisi varmaan ollut edullisempaa pitää kokous laivalla, kun iso osa lössistä joutuu matkustamaan pitkän matkan.”

”Eniten kiinnostaa aina budjetti, sillä siitä nähdään missä mennään. Siitä kaikki näkee missä on ns. rahalliset mahdollisuudet toimia yleensäkin. Samoin jäsenmaksupalautukset, kuinka paljon kokonaisbudjetista se oikein ottaa. Ja yleensäkin tämä on hyvä foorumi tavata muiden hallintoyksiköiden edustajia. Pääsee tutustumaan ihmisiin ympäri maata ja voi vaihtaa kuulumisia tuttujen ja tuntemattomien kanssa.”

”Salmilampi-aloite näytti olleen hallituksesakin äänestyksessä. Jos toisesta huoneistosta tehdään koirallinen kämpä, niin ongelma poistuu, kun lattiassa on kuulemma jo joistain lemmikeistä

naarmuja tullut.”

”Yhdistyksen puheenjohtajana näen, että RTU:n luottamusmiehet hoitavat edunvalvonnan, mutta kovastihan tuo on keskustelua aiheuttanut, kun ei ainakaan vielä olla työnantajan kanssa soppariin päästy. Meiltä päin katsottuna tuntuu myös, että nuoriso on unoitettu. Eihän heillä palkka nouse mihinkään, kun esimerkiksi koordinaatio on käytössä. Muualta maasta kuuluu, että suoritustaso on nuorilla ihan erilainen kuin meillä Kaakkois-Suomessa.”

VAKUUTUSTURVA JÄSENILLE!

Vakuutukset ovat osa jäsenetua, jonka unioni maksaa jäsenen puolesta. Jäsenten turvaksi unioni on ottanut vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen, matkustajavakuutuksen ja matkavaravakuutuksen. Vakuutukset on ollut liitettynä unionin jäsenkorttiin, joka on toiminut samalla matkustajavakuutuskorttina.

Unionilla on myös järjestövuokutus, joka

vakuuttaa unionin jäsenet järjestötehtävissä ja -tilaisuuksissa sattuvien henkilö- ja esinevahinkojen varalta. Vakuutus on järjestötoiminnan yhteydessä voimassa kaikkialla maailmassa.

Tarkempi vakuutuksen sisältö löytyy unionin kotisivuilta.

Rajaturvallisuusunionilla on myös oikeusturva- ja vastuuvakuutus IF- vakuutusyhtiössä. Vakuutus koskee virkatehtävissä sattuvia vahinkoja ja

riitatapauksia. Oikeusturva korvaa jäsenistölle kaikki välttämättömät ja kohtuulliset asianajo- ja oikeudenkäyntikulut, jotka ovat aiheutuneet lakimiesavun käyttämisestä riita- ja rikosasioissa. Vastuuvakuutuksesta korvataan myös virantoimituksen aikana sattuneita esine- ja henkilövahinkoja, joista vakuutetut ovat mahdollisesti joutuneet korvausvastuuseen.

EVP-POOLILAINEN!

RTU:n eläkeläisjäsen, joka olet tulossa poolin kautta Rajavartiolaikokselle töihin. Pyydämme ystävällisesti olemaan yhteydessä RTU:n toimistoon (toimisto@rtu.fi)!

RAJANSA KAIKELLA

**Paitsi
rakkaudellamme
makkaraan.**

TIESITKÖ?

Suomalaiset syövät vuosittain
yli 11 kiloa makkaraa henkeä
kohden, ja siitä 70 prosenttia
uppoaa nälkäisiin
suihin kesällä.



Grillparty-paketti
3,99 € | 450 g

Tuhti-grillimakkara
1,89 € | 400 g

Pekonimakkara
2,99 € | 400 g



Totta se on – meidän suomalaisten ja makkaran välinen rakkaus
on laadultaan rajat rikkovaa, ja siksi löydät Lidlistä perinteisten
grillimakkaroitten lisäksi myös kansainvälisiä laatumakkaroita.



GRÄNSSÄKERHETSUNIONENS KONGRESSMÖTE 2018

GRÄNSSÄKERHETSUNIONENS TREDJE KONGRESSMÖTE HÖLLS I ULEÅBORG 16.–17.5.2018. NÄRVARANDE VAR SEXTIO DELEGATER SAMT INBJUDNA GÄSTER FRÅN HELA LANDET. FÖRRA KONGRESSMÖTET HÖLLS 2016 I ROVANIEMI.

TEXT OCH BILD **OLLI RANUA**

Ordförande Erkki Hirvonsalo förväntade sig diskussion om till exempel verksamhetsplanen och ekonomin men även fler motioner. Denna gång hade endast två motioner inlämnats.

– Betyder få inlämnade motioner det att allt är frid och fröjd? Unionens styrelse tycks jobba bra då även verksamhetsplanen godkändes utan ändringar, konstaterar ordförande Hirvonsalo.

Till mötets ordförande valdes Pasi Kerkkänen och Pauli Koso och till sekreterare Antti Elomaa och Tomi Kivelä.

Kongressmötet startade med anföranden av representanter för GBV, JHL samt försäkringsbolaget Kaleva.

NYA GRÄNSBEVAKARE TILL FÖRÄNDERLIG VERKSAMHETSMILJÖ

Gränsbevakningsväsendets representant överste Marko Turunen påminde i sitt tal om gångna åren med asylsökande i Lappland, såväl i Torneå som i Salla och Raja-Jooseppi.

– Dessa exempel visar, att verksamhetsmiljön kan ändra med mycket kort varsel på grund av att förutsebarheten har kraftigt minskat under de senaste åren. Dagsläget är dock tämligen moderat, konstaterar överste Turunen.

– Tapahtuneet ovat hyviä esimerkkejä siitä, että tilanteet toimintaympäristössä voivat muuttua nopeastikin. Tämän mahdollistaa ennustettavuuden voimakas heikentyminen viime vuosina. Tällä hetkellä tilanne on kuitenkin aika maltillinen, toteaa eversti Turunen.

Samarbetet med Ryssland är viktigt för Finland bland annat för att arrangörer för olaga immigration aktivt söker luckor i övervakningen. Ett gott exempel härav är incidenten i Saima kanalen som avslöjades av GBV i fjol.

Övervakningen av östgränsen förstärks genom rekrytering av nya gränsbevakare. De nya gränsbevakarna jobbar ett halvt år på diverse arbetspunkter för att lära sig det praktiska och ta lärdom av sina erfarna äldre kolleger. Det värdefulla arbetet med övervakning och kontroll kräver nya friska tag.

Angående anpassningsåtgärderna konstate-

rar Turunen att dessa lyckligtvis har genomförts under en tillräckligt lång tid och därigenom har man klarat av dom.

Under mötespausen hade Unionens huvudförtroendeman Jouni Kurttila inofficiella diskussioner med överste Turunen.

MAN STRÄVAR TILL ATT UPPNÅ ETT AVTAL

JHL:s representant avtalsfunktionär Jorma Viiala konstaterade att samarbetet med Gränssäkerhetsunionen löper smärtfritt.

– Gemensamma processer har förlöpt framgångsrikt, säger Viiala.

De senaste avtalsförhandlingarna på våren gick till en början trögt.

– Förhandlingarna framskred inte alls i början. Först när avtalsperioden närmade sitt slut började man komma igång, minns Viiala.

Eftersom man inte kunde komma fram till ett avtal raserade arbetsgivarsidan intresse för hela processen. Först efter att man på den kommunala sidan började avancera kom man igång med avtalsförhandlingarna.

– Efter detta kunde man i de preciserande avtalsförhandlingarna se en förbättring i viljan att uppnå ett avtal, berättar Viiala.

EVENEMANG FRÅN VERKSAMHETSPERIODEN 2016-17

Enligt ordförande Erkki Hirvonsalo var den gångna två-årsperioden lyckad speciellt med tanke på intressebevakningen.

– Den gångna två-årsperioden har varit berömvärd. Intressebevakningen har förlöpt väl trots en del fall som förts till arbetsdomstolen. Även avdelningarna har fungerat fint. Utträden ur unionens medlemskap har förekommit i viss mån, minns Hirvonsalo.

– Man blir lite fundersam då man tänker på dessa utträden då man själv är övertygad om att man som medlem kan påverka. Är du inte medlem kan du inte påverka. Det är ekonomiskt sätt förmånligt att vara medlem. Dessutom finns ju medlemsförmånen som till exempel täckande försäkringsskyddet, påpekar Hirvonsalo.

Ordföranden och huvudförtroendemannen

gästade under verksamhetsperioden sektionerna i Norra Karelen, Lappland och Västra Finland samt Bevakningsflygflottiljen. Sektionernas förtroendemen har fungerat som värdar under besöken.

– Dessa besök har varit givande och kommer att fortsätta under den kommande verksamhetsperioden, konstaterar Hirvonsalo.

– Kostnaderna för skolningsverksamheten har minskat på grund av att man har koncentrerat den till Helsingfors. Ifall man drog ner på unionens skolningsverksamhet skulle detta leda till att nivån på intressebevakningen sjunker. Förmedlandet av information och skolning på webben ersätter inte inläring som stöder sig på reell interaktiv inläring och observation. Under samtliga skolningstillfällen för förtroendemen har det kommit fram nya brister gällande intressebevakning och under dessa tillfällen har unionens huvudförtroendeman fått heltäckande grunder om utvecklingsmål allt från till tjänstekollektivavtalsförhandlingar, påminde skolningsansvarige Janne Varonen.

FÖRSÄKRINGSSKYDDET

Försäkringar är en del av medlemsförmånerna som unionen står för. Medlemmarna har fritids olycksfallsförsäkring samt rese- och resgodsförsäkring. Försäkringarna finns infogade i unionens medlemskort som samtidigt fungerar som ett reseförsäkringskort.

Unionen har även en förbunds-försäkring som ersätter person- och sakskador som hänt under förbundets arbetsuppgifter och tillställningar. Försäkringen gäller i hela världen.

Mera information finns på nätet.

Gränssäkerhetsunionen har även rättskydds- och ansvarsförsäkring hos IF. Försäkringen gäller under tjänsten skedda skador och tvistemål. Rättskyddsförsäkringen ersätter medlemmar- nas samtliga nödvändiga och skäligen försvars- och rättegångskostnader gällande tviste- och brottsmål. Ansvarsförsäkringen täcker även under tjänsteutövningen skedda sak- och personskador där tjänstemannen eventuellt blir ersättnings- skyldig.

REVISIONSBERÄTTELSE

Ekonomin har enligt ordförande Erkki Hirvonsalo skötts planenligt.

– Av oss oberoende orsaker har försäkrings-



och arbetslöshetsförsäkringsavgifterna under de senaste åren stigit avsevärt. På samma gång har intäkterna från medlemsavgifterna sjunkit en aning, säger Hirvonsalo.

Ifall man vill bibehålla samtliga nuvarande för-
måner och tjänster bör man i något skede komma
på nytt gällande kostnads- och inkomstsidan.

– Ännu finns ingen press på att höja medlem-
savgiften. Under nästa styrelsemöte planerar
man verksamheten allt fram till 2030. Eventuella
möjligheter gällande kostnadsnedsättning kunde
vara bland annat speciellt stram utgiftsdisciplin,
förminskning av fastighetsmassan och place-
ringsverksamhet, minskning av återbörderna av
medlemsavgifterna till avdelningarna, nedsättning
av försäkringsskyddet och höjning av medlem-
savgiften, summerar Hirvonsalo.

Vissa punkter i revisionsberättelsen väckte
dock diskussion under kongressmötet och ordfö-
rande Hirvonsalo fick detaljerat klarlägga dito.

– Centraliseringen av skolningsverksamheten
har näst intill halverat kostnaderna från 2016
till 2017. Skolningsansvarige Janne Varonen
skall ha ett tack för detta. Även kostnaderna för
informationsverksamheten har sjunkit avsevärt
under samma period. Den nya reklamförsäljaren
har fått nytt liv i reklamförsäljningen. Fördubb-
lingen av kostnaderna för semesterbostäderna
beror i huvudsak av renoeringen av bostaden
i Böle. Utan denna åtgärd skulle resultatet för
räkenskapsperioden varit klart positivt. Den redan
länge planerade och efterlängtda renoeringen
moderniserade bostaden och användarna, alltså
medlemmarna med familjer är säkert nöjda, kon-
staterar Hirvonsalo.

Orsaken till att kostnaderna för administration
kraftigt sjönk från 2016 till 2017 beror på att man
hade kongressmöte i Rovaniemi 2016.

Kongressmötet 2014 till sjöss vill att man
även håller möten på land. Den kostnadsmässiga
skillnaden är i det stora oväsentlig. För majoriteten
av deltagarna är det dock lättare att åka till ett
möte som hålls i södra delen av landet, säger
Hirvonsalo.

UNIONENS NYA STYRELSEMEDLEMMAR

Gränssäkerhetsunionens nyvalda ordinarie med-
lemmar med personliga suppleanter i parentes.
Kaakon rajavartiolaitosstyksessä Pauli Koso (Jouni
Suhonen), Finska Viken Jim Koskenmäki (Erik
Huurros), Västra Finland Kristian Hermansson
(Miika Rautavirta), Pohjois-Karjalan rajan henkilös-
työhistys Juha Kivimäki (Tomi Strandman) samt
Lapin rajavartiolaitosstyksessä Martti Näreaho (Petteri
Seppänen) och Mika Ahola (Ossi Saniola).

En observatör för kongressmötet för nästa
period valdes inte.

FÖRTJÄNSTTECKEN

Gränssäkerhetsunionens styrelse har beslutat att
bevilja det gyllene förtjänstmärket åt Veli-Matti
Mattila och kongressmötet beslöt att bevilja unio-
nens hedersmedlemskap åt Juha Masalin.

Oulo merivartiolaitosstyksessä har tidigare beviljat
unionens förtjänstmärke i brons åt följande sina
medlemmar: Jarmo Martin, Tuomo Pajula, Jyrki
Teräsniska och Maria Vesterinen. Dessa överräck-
tes under årsmötet 16.3.2018 på sjöbevaknings-
stationen i Virpiniemi.

KONGRESSMÖTETS MOTIONER

Immolan rajavartiolaitosstyksessä framförde att den
så kallade resepassagen slopas. Styrelsen gav sitt
medhåll. Kongressen röstade om ärendet och
motionen vann med klar majoritet.

Pohjois-Karjalan Rajan henkilöstötyöhistys
framförde i sin motion att det är lovligt att föra in
husdjur i den andra bostaden i Salmilampi. Styrel-
sen hade efter röstning beslutat att ge motionen
sitt medhåll. Kongressen röstade om ärendet som
vann med knapp majoritet. Husdjur är tillåtna på
Salmilampi II från och med 1.12.2018.

VERKSAMHETSPLANEN 2018-19

Med den flexibla arbetstiden som togs i bruk
2013 har man lyckats förhindra tvångsflytt-

ningar från övriga sektioner till Finska Viken och
Sydöstra Finland. Gränssäkerhetsväsendet
vill öka användningen av flexibel arbetstid.

Unionen förutsätter, att den ökade användning
bör genomföras i samråd med facket så, att den
likvärt drabbar samtliga personalgrupper samt att
den inte belastar arbetstagarna för mycket vilket
medför ökad sjukfrånvaro och sämre klimat på
arbetsplatserna.

Målet för intressebevakningen är fortfarande
att lönerna utvecklas jämligt oberoende av yrket
och tjänstens placeringsort. Gränssäkerhetsunio-
nen godkänner inte inkomstflyttningar från en
personalgrupp till en annan ej heller inkomstför-
flyttningar som genomförs inom avtalet, om dessa
inte stöder de gemensamt godkända målen för
utvecklandet av lönesystemet.

Den nya arbetstidslagen har vissa verkningar.
Gränssäkerhetsväsendets arbetstidsavtal har
stått utanför arbetstidslagen vilket medför att
avtalen in står under lagen utan baserar sig på
ikraftvarande avtal. En egen arbetstidslag för
GBV kunde möjligen komma i kraft under den
kommande verksamhetsperioden.

De gällande tjänste- och arbetsavtalen är i kraft
fram till våren 2020. Gränssäkerhetsunionen följer
noga avtalens efterföljande och förbereder sig
inför nästa avtalsrunda med sikte på att förbättra
sina medlemmars tjänsteförhållandes villkor.

Målet med avtalsverksamheten är att öka
medlemmarnas köpkraft samt att utveckla övriga
tjänsteförhållandets villkor. Alla personalgruppers
löner inom GBV bör till den grad konkurrenskrafti-
ga att man kan tävla även i framtiden med övriga
säkerhetsmyndigheter om kunnig personal.

Gränssäkerhetsunionen stöder lokalföreningar-
nas verksamhet finansiellt och på andra överens-
komna sätt. Man strävar till att möta lokalförenin-
garnas behov i all verksamhet så långt ekonomin
och personresurserna möjliggör.

Unionen erbjuder även i framtiden hela perso-
nalen oberoende av personalgrupp, tjänstgöring-
sort eller kön likvärdig intressebevakning. I detta
kulmineras verksamhetens grundtanke under den

kommande verksamhetsperioden. Unionen kommer att fortsättningsvis hyra ut semesterstugor till medlemmarna.

BUDGET OCH MEDLEMSAVGIFT

De ökade försäkringsavgifterna gjorde att man budgeterade 10 % mera för medlemsservice. Årets kongressmöte kommer att synas i de administrativa kostnaderna liksom 2016. Kostnaderna för semesterstugorna halveras eftersom renoveringsbehov inte föreligger.

Medlemsavgiften för verksamhetsperioden 2018-19 bibehålls vid 1 % likaledes den till avdelningarna returnerade procentandelen (10 %) av medlemsavgifterna. Seniormedlemmar-
nas medlemsavgift höjdes från 40 till 43 euro beroende på kostnaderna för personförsäkringar har ökat. Unionens styrelse föreslog till GSU:s ordinarie revisorer GRM Jukka Leivo och GRM Harri Jylhä samt till suppleanter Hanne Laris och HJL Tilintarkastajapalvelut Oy. Kongressmötet godkände förslaget.

KONGRESSMÖTETS KOMMUNIKÉ

"Gränssäkerhetsunionens (GSU) i ordning tredje kongressmöte hölls 16.–17.5.2018 i Uleåborg. Mötet uttryckte sin oro över att få kompetent och motiverad personal till Gränsbevakningsväsendets tjänster eftersom pensioneringen av de stora åldersklasserna kan medföra brist på arbetskraft på vissa branscher. Samtliga personalgruppers löner inom GBV bör därför vara konkurrenskraftiga så att man även i framtiden kan tävla om kompetent personal med övriga säkerhetsmyndigheter.

Målet för intressebevakningen är fortfarande att lönerna utvecklas jämlikt oberoende av yrket och tjänstens placeringsort. Gränssäkerhetsunionen godkänner inte inkomstflyttningar från en personalgrupp till en annan ej heller inkomstflyttningar som genomförs inom avtalet, om dessa inte stöder de gemensamt godkända målen för utvecklandet av lönesystemet.

Regeringens sparkrav kommer sannolikt att påverka Gränsbevakningsväsendets anslag. Gränssäkerhetsunionens mål är att inbesparingar inte genomförs på bekostnad av den operativa verksamheten. Även Gränsbevakningsväsendet har konstaterat, att inbesparingar inte kan genomföras med att minska på den operativa personalen. Verksamheten effektiviserar med nya modeller för gränskontroll och gränssäkerhet men det är möjligt att man blir tvungen att söka nya inbesparingar genom organisationsändringar."

MÖTETS UTDELNING

Kongressmötet förlöpte enligt traditionella maner. Man diskuterade såväl under själva mötet som under pauserna.

– Atmosfären var kanske lite förväntansfull eftersom de preciserande avtalsförhandlingarna ännu inte var slutförda. Det hade varit fint om

Ärade läsare

De i slutet av mars påbörjade förhandlingarna om Gränsbevakningsväsendets preciserande tjänstekollektivavtal har slutförts. Först verkade det att avtalsparter-
nas mål och synpunkter ligger långt från varandra. Vissa skeptiker förutspådde att det mest sannolika är man inte uppnår ett förhandlingsresultat. Trots detta fortsatte man träget utan att ge upp. Under de sammanlagt åtta sammankomsterna framskred man med små steg och kom till slut, till vissas förvåning, fram till ett förhandlingsresultat som samtliga parter kunde godkänna. Marko Turunen som ledde förhandlingarna är förtjänt av ett stort tack. Utan Markos lugna sätt att leda processen skulle man knappast ha nått resultat. De övriga fackliga representanternas enträgna insatser med sikte på att nå ett förhandlingsresultat bör naturligtvis inte glömmas. Samtliga förhandlingsparter skall ha ett tack för gott samarbete.

Det uppnådda förhandlingsresultatet är en kompromiss som tillfredsställer samtliga parter. Med facit i hand kan man konstatera att avtalet innefattar ett flertal olösta ärenden och ouppnådda mål. Dessa kommer att tas upp under de kommande ämbetsverksvisa förhandlingarna nästa vår. Gränssäkerhetsunionens huvudförtroendeman Kurttilas artikel med ingående analys om förhandlingsresultatet kan läsas i denna tidning.

Arbetsdomstolen utgav sitt efterlängtningsbeslut i en tvistefråga gällande kravet att genomföra tabellunderskottstimmar som uppkommit på grund av avbrottsdagar samt arbetstidsplaneringen av dessa i förskott. Arbetsdomstolen avgjorde ärendet enligt Gränssäkerhetsunionens krav. Tabellunderskottstimmar får framledes inte planeras till att utföras enligt arbetstidsplanen utan endast då nödvändiga skäl föreligger. Samtidigt fastställde arbetsdomstolen att tillämpningsdirektiven, anmärkningarna samt hjälptabellerna rörande de omtvistade avtalspunkterna är en del av Gränsbevakningsväsendets preciserande tjänstekollektivavtal. Gränssäkerhetsunionen anser att även de övriga preciserande kollektivavtalets tillämpningsdirektiv, anmärkningar och tabeller är en del av avtalet.

Twisten har pågått sedan 2011 då de första förhandlingarna startade. Avgörande är ett resultat av Gränssäkerhetsunionens långsiktiga och enträgna intressebevakning.

Det tar sin tid och utveckling sker inte ifall man inte förbinder sig till sina mål. Slutet gott, allting gott.

Nu i vår kommer en stor grupp nya gränsbevakningspraktikanter till arbetsplatserna för arbetspraktik. Dessa förväntar sig att få av oss proffs möjligast mycket vägledning i gränsbevakningsyrket. Hoppas att alla praktikanter bemöts med tålamod, attityd samt man visar dem gott exempel för att dessa blivande kolleger får möjligast goda förutsättningar till att utexamineras till yrket.

Till slut vill jag gratulera er alla som belönades på Försvarets flaggdag – ni har gjort er förtjänta av era medaljer!

Trevlig sommar till er alla och kom ihåg slappna av under semestern!

Med vänlig hälsning,
Erkki Hirvonsalo
Gränssäkerhetsunionens ordförande

man hade uppnått resultat 15.5. eftersom man då hade kunnat gå igenom det nya avtalet. Jag var en aning förvånad att mötesdeltagarna inte mera ifrågasatte det faktum att man inte ingående informerades om de pågående förhandlingarna. Detta berättar om visad förtroende, konstaterar Hirvonsalo. Enligt honom inleds den kommande två-årsperioden i uppmuntrande tecken.

– Rekryteringen av de nya gränsbevakarna till medlemmar samt dessas skolning på arbetsplatserna är utmanande. Det återstår att se hur väl man lyckas detta, konstaterar Hirvonsalo till slut.

LEMMIKIT VAPAA-AJAN KIINTEISTÖILLÄ

RAJATURVALLISUUSUNIONIN LOMAPAikkojen sisätilat ja pasilan asunto ovat olleet tähän asti kiellettyjä lemmikeiltä. Mökeille on hankittu koirille ulkohäkit ja lämmitettävät kopit. Aika ajoin on kuitenkin tullut jäsenistöltä kyselyjä voisiko jonkin vapaa-ajan asunnon sääntöjä muuttaa siten, että lemmikit olisi sallittuja sisätiloissa. Tähän asti mökit on pidetty allergiavapaina.

TEKSTI **TERO TURKIA JA ANNELI HANGAS-LAMMI**

KUVA **TERO TURKIA**

Pohjois-Karjalan rajan henkilöstöyhdistys jätti 16.-17.5.2018 Oulussa pidetylle Rajaturvallisuusunioni ry:n III edustajakokoukselle aloitteen, jossa esitettiin toisen Salmilammen mökin vapauttamista lemmikeille. Asiasta käytiin vilkas keskustelu puolesta ja vastaan, jonka jälkeen äänestettiin. Äänestystuloksen mukaan aloite meni läpi päätöksellä, että Salmilampi II vapautetaan lemmikeille 1.12.2018 lukien.

Salmilammen molempien mökkien arvonta on tähän asti suoritettu yhdessä, eli kumpaan tahansa mökkiin jätetty varauspyyntö on otettu huomioon molempien mökkien arvonnassa. Tulevaisuudessa molempien mökkien lomaviikot arvotaan erikseen. Seuraava arvonta koskee ajanjaksoa 3.12.2018 – 27.4.2019 ja se suoritetaan elo- syyskuun vaihteessa. Jo varauspyynnön arvontaan jättäneisiin ollaan erikseen yhteydessä mahdollisten muutosten osalta.

Salmilampi II majoituksen varaaja vastaa lemmikkien huoneistoon aiheuttamista vahingoista, huolehtii esim. sohvien ja sänkyjen suojaami-

sesta, sekä niiden puhdistamisesta karvoista ja pitää myös huolta, ettei lemmikki tee jätöksistään

pihalle, eikä aiheuta esim. haukkumisella haittaa naapureille.



HUSDJUR I UNIONENS FRITIDSBOSTÄDER

DET HAR HITTILLS VARIT FÖRBJUDET ATT HA HUSDJUR I SEMESTERBOSTÄDERNA SAMT BOSTADEN I BÖLE. FASTÄN DET FINNS UTEBURAR MED UPPVÄRMING HAR DET TIDVIS KOMMIT FÖRFRÅGNINGAR OM HURUVIDA STADGARNA KUNDE ÄNDRAS SÅ ATT DET ÄR TILLÅTET ATT HA HUSDJUR INOMHUS PÅ VISSA STUGOR. TILL DAGS DATO HAR SAMTLIGA FRITIDSLOKALER VARIT ALLERGIFRIA.

TEXT **TERO TURKIA OCH ANNELI HANGAS-LAMMI**

FOTO **TERO TURKIA**

Norra Karelens personalförening framlade en motion till kongressmötet 16.-17.5.2018 i Uleåborg där man föreslog att man kunde ta in husdjur i den andra stugan i Salmilampi. Motionen godkändes efter en livlig debatt och röstning.

Framledes kommer stugornas semesterveckor att lottas skilt. Nästa lottdragning gäller perioden 3.12.2018–27.4.2019 och den genomförs i månadsskiftet augusti-september. Medlemmar som redan ansökt om bokning gällande Salmilampi kommer att kontaktas separat med tanke på eventuella ändringar.

Den som hyr Salmilampi II ansvarar för eventuella skador på fastigheten som gjort av husdjur. Soffor och sängar bör skyddas, rengöras från t.ex. hundhår. Hyresgästen ansvarar även för att avföring inte blir kvar på gården och att husdjuret inte stör grannar.

RAJAVARTIOLAITOKSESSA SAAVUTETTIIN **NEUVOTTELUTULOS** VIRASTOKOHTAISISSA NEUVOTTELUISSA

27.3.2018 ALOITETUT JA KAHDEKSAN ERILLISTÄ NEUVOTTELUA KÄSITTÄVÄT NEUVOTTELUT PÄÄTETTIIN 24.5.2018 YHTEISEEN NEUVOTTELUTULOKSEEN. VALTION VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUSNEUVOTTELUTULOKSEN MUKAISESTI NYT KÄYTIIN SOPIMUSKAUDEN 2018 – 2020 ENSIMMÄINEN VIRASTOKOHTAINEN NEUVOTTELU, JOSSA KÄYTETTÄVISSÄ OLI RAJAVARTIOLAITOKSEN SOPIMUSKOHTIEN KEHITTÄMISEEN 0,6 % SUURUINEN OSUUS (51471,07€). SOPIMUSKAUDEN TOINEN VIRASTOERÄNEUVOTTELU KÄYDÄÄN 2019 VUODEN ALUSSA, JOSSA ON KÄYTÖSSÄ 0,75 % SUURUINEN OSUUS.

TEKSTI PLM **JOUNI KURTTILA**

Lähtökohta neuvotteluille oli haastava. Edellisen kerran Rajavartiolaitoksessa oli virastoerä käytettävissä sopimusten kehittämiseen 2013. Varallisuutta Rajavartiolaitoksen palkkausjärjestelmän tai sopimusrakenteen kehittämiseen ei ole ollut käytössä, joten kehittäminen on jouduttu viimeisen viiden vuoden aikana tekemään nolлакustannusvaikutuksella. Paine kehittämiselle oli suuri niin työnantajapuolella, kuin virkamiehien edustavien henkilöstöjärjestöjen keskuudessa.

Työnantaja-puolen yleisneuvottelutavoitteenä oli toiminnan joustavoittaminen. Virastoerän kohdentamisen osalta tavoitteenä oli huomioida osin toimintaympäristön ja osin organisaation muuttumisesta aiheutuneiden tehtävien sisältöjen ja painotusten muuttumisen, palkkakilpailukyvyn parantamisen ja takuupalkkajärjestelmän kehittämisen siten, että siitä ei muodostuisi

palkkauksen oikeudenmukaisuuden kannalta ristiriidassa olevia ja kannustamattomia takuupalkkoja. Rajaturvallisuusunionin tavoitteet koko sopimuskaudelle voidaan jakaa neljään pääalueeseen. Työaikasopimusongelmien ratkaiseminen,

palkkauksellisen jälkeenjääneisyyden poisto, perustehtävien palkkauksen parantaminen ja toimintaympäristön muutoksissa muuttuneiden tehtävien palkkauksen saattaminen ajan tasalle. Tässä virastoeräneuvottelussa saavutimme osan tavoitteistamme, joten neuvoteltavaa jäi vielä seuraavaankin virastoerään. Huomioitava seikka neuvotteluissa oli myös se, että neuvottelut käytiin sopimuksellisessa tilassa. Tällöin tavoitteiden saavuttaminen vaatii myös työnantajapuolen ja muiden henkilöstöjärjestöjen halukkuuden kehittää esitettyä kohtaa. Neuvottelutulos on siis kompromissi, jossa joudutaan pohtimaan

sesti jokaiseen tehtävän vaativuusluokkaan. Tällä kierroksella saavutettu neuvottelutulos oli parempi ratkaisu jäsenistöllemme, kuin perälautaratkaisu. Neuvottelutuloksen voimaantulo vaatii Valtiovarainministeriön ja pääsopijajärjestöjen hyväksynnän. Palkkoihin ja palkkioihin vaikuttavat muutokset ovat astuneet voimaan 1.6.2018. Sopimusmuutoksista aiheutuneet palkankorotukset maksetaan takautuvasti.

MUUTOKSET RAJAVARTIOLAITOKSEN TYÖAIKASOPIMUKSEEN



MARKUS LAINE. Joutsenet Nuijamaan rajatarkastusasemalla 10.5.2018.

alkuperäisiä tavoitteita suhteessa saavutettuun tulokseen ja näiden vertaamista tilanteeseen, jossa neuvotteluissa ei olisi saavutettu tulosta. Tällöin virastoerä olisi mennyt perälautaan yleiskorotuksenomai-

mukaan. Tällöin sidotun varallisuuden määrä nousee kahdeksasta tunnista kahteentoista tuntiin maksimissaan.

- Sotilaallinen harjoitus käsitettä on laajennettu kä-

- Partiointia voidaan suorittaa myös Valmiusjoukkueesta.
- Yhden tai useamman kokonaisen vuorokauden kestävän partioinnin työaika voidaan lyhentää 12 tuntiin kuuden peräkkäisen jakson osalta lokakuun ja maaliskuun välisenä aikana. Työvuorojen välinen aika korvataan kuitenkin täysimääräisesti sidotun varallisuuden oloa koskevan sopimuksen

sittämään myös harjoitukset, jotka eivät tapahdu maasto-olosuhteissa.

- Virallisen syyttäjän puolesta kutsuttuna todistajaksi myös vapaa-aikana tuomioistuimissa tai poliisi kuulemistilaisissa (esitutkinnassa) kuulemiseen, jossa valtio on asianomistaja sekä tilanteissa joissa virkamies on joutunut työtehtäviä hoitaessaan asianomistajan asemaan, ovat työaikaa.

- Tapaukset, joissa järjestettävä vapautus työstä, mutta vapautusta ei lueta työajaksi:

Äitiysneuvolakäynnit, jos se on suoritettava työaikana (annettua vapaa-aikaa ei voida teettää takaisin).

- Virastotyön liukuma-ajan pidennys 06.30 – 09.30 ja 14.00 – 18.00

- Niin kutsutussa 2x3viikkoisjakon suunnittelussa voidaan työaika nostaa 125 tunnista 134 tuntiin 15 minuuttiin vain virkamiehen suostumuksella (tuntimäärän noston laajennus). Edellä mainitusta poikkeuksena varusmiesyksiköt, vartiolaivat tai kansainväliset rajaturvallisuusoperaatiot, joissa työaika voidaan suunnitella enintään 134 tuntiin 15 minuuttiin edelleen sopimuksen mukaisesti ilman virkamiehen suostumusta.

- Syrjäisellä asemalla voidaan työpäivän pituus laskea 10 tuntiin, kun kyseessä on henkilöstölle suunnattu koulutuspäivä, Rajavartiolaitoksen tai vartioston johdon tarkastuspäivä. Edellä kuvattu työajan lyhentäminen 10 tuntiin koskee myös niitä päiviä, jolloin virkamies lähtee virkamatkalle syrjäiseltä vartioasemalta tai palaa virkamatkalta syrjäiselle vartioasemalle. Tämä kohta on voimassa määräajan 1.6.2018 – 31.3.2020 välisen ajan.

- Työvuoron jaksottamista voidaan soveltaa kaikilla lentokentillä rajatarkastustehtävissä (laajennus Helsinki-Vantaan ja Lappeenrannan lentokentiltä). Mikäli työaika jaksotetaan, virkamies on koko vuorokauden ajan lepoaikoihin varalla sidottua varallaolo koskevien määräysten mukaisesti. Minimitäytysaika on joko 10 tuntia tai 12 tuntia riippuen jaksotusten määrästä.

- Virastotyöaikaan kaksi joustavuutta lisäävää työaikajärjestelyä, jotka ovat vapaaehtoisia. Pidennetty työaika, jossa voidaan sopia enintään 120 tuntia jaksossa suunniteltavasta pidennetystä työajasta, jossa pidennys korvataan korottamalla kuukausipalkkaa. Ylityöt huomioidaan kuitenkin vasta pidennetyn työajan jälkeen. Yksilöllinen työaika, jossa työtä voidaan tehdä muuallakin Rajavartiolaitoksen tiloissa, kuin virkapaikalla. Työaika voidaan tehdä joustavasti, mutta yksilöllisessä työajassa ei synny haittatyöstä korvattavaa aikaa.

- Viikoittainen vapaa voidaan keskimääräistä myös vartioasemalla ja komennuksella (laajennus).

- Lomarahavapaa päivän lukeminen keskeytyspäiväksi (uusi asia sopimuksessa)

- Esimiehen määräys. Liukuvaa työaikaa käyttävälle virkamiehelle muodostuu oikeus haittatyökorvauksiin silloin, kun työ on tehty esimiehen määräyksestä.

- Työvuoroluetteloa voidaan muuttaa myös

virkamiehen toivomuksesta, mikäli muutoksesta sovitaan työnantajan kanssa.

- Häätötyöpykälä. Uusi pykälä Rajavartiolaitoksen työaikasopimukseen. Hätötyötä voidaan teettää ennalta arvaamattomassa tapahtumassa joka on aiheuttanut keskeytyksen säännöllisessä toiminnassa tai vakavasti uhkaa johtaa siihen tai hengen, terveyden tai omaisuuden vaarantumiseen. Tällöin hätötyössä voidaan poiketa enintään kahden viikon ajan lepoajoista sovitusta sopimuskohdista.

- Johtavan virkamiehen kirjausta on tarkennettu

MUUTOKSET

RAJAVARTIOLAITOKSEN MUUTTO- JA SIIRTOKUSTANNUSTEN KORVAUKSEEN TEHTYYN SOPIMUKSEEN

- Perheellisten virkamiesten erityiskorvaus. Korvattavien matkojen määrää nostettiin 56 matkasta 78 matkaan. Lisäksi aika, jolloin matkat voi tehdä, piteni 24 kuukaudesta 36 kuukauteen.

- Valmistelutoimenpiteissä korvataan jatkossa yhden perheenjäsenen yksin tekemästä tutustumismatkasta johtuvat matkakustannukset tilanteessa, jossa virkamies on itse estynyt osallistumaan tutustumismatkaan.

- Määräaikaisissa enintään 3kk kestävisissä siirroissa tulee noudattaa myös 3kk ennakkoilmoitusai-kaa, mikäli määräaikaisessa siirroissa virkapaikka muuttuu.

MUUTOKSET

RAJAVARTIOLAITOKSEN TYÖSUOJELUN YHTEISTOIMINTASOPIMUKSEEN

- Valtakunnallisen työsuojeluvaltuutetun palkkioita korotetaan vastaamaan yli 1000 jäsentä edustavan valtakunnallisen pääluottamusmiehen palkkiota.

MUUTOKSET

RAJAVARTIOLAITOKSEN LUOTTAMUSMIESSOPIMUKSEEN

- Jukon luottamusmiesten määrää vähennetään, mutta samalla Jukolla tulee oikeus valita päätoiminen pääluottamusmies.

MUUTOKSET

RAJAVARTIOLAITOKSEN PALKKAUSJÄRJESTELMÄÄN TEHTYYN SOPIMUKSEEN

- Kokemusasossa isyysvapaa aika ei jatkossa katkaise kokemusasoksi luettavaa aikaa. Sotilaskoulutetuilla otetaan huomioon myös poliisin tehtävässä palveltu aika.

- Määräaikaisten tehtävien vaikutus palkkatakauseen. Mikäli virkamies itse hakeutuu määräaikai-

seen tehtävään, joka kestää enintään kaksi vuotta, tai Raja- ja Merivartiokoulun määräaikaiseen tehtävään, joka kestää enintään kolme vuotta ei hän ole tällöin oikeutettu takuupalkkaan. Jos virkamies määrätään edellä mainittuihin määräaikaisiin tehtäviin, hän on oikeutettu takuupalkkaan, mikäli tehtävämääräys kestää yli vuoden. Muutos on se, että määräaikaisissa tehtävissä (2v tai RMVK tehtävä 3v) ei muodostu enää palkkatakau- ta, jos virkamies itse hakee/hakeutuu tehtävään.

PALKANKOROTUKSET

- Tehtäväkohtaiseen palkanosaan (vaativuusluokkiin) on tehty korotuksia, joilla tasoitettiin vuosien aikana tullutta taulukon kuoppaisuutta. Korotukset eivät ole suuria ja palkkataulukon progressio tuli säilyttää. Vaativuusluokkiin 13 ja 15,5 ei kohdistunut korotusta.

- Tuntiperusteinen rajatarkastuspalkkio laajennettiin koskettamaan kaikkia passintarkastuspalkkiojen rajatarkastustehtäviä, joilta ei ennestään maksettu joko tuntiperusteista tai kuukausiperusteista passintarkastuspalkkiota. Laajennus koskettaa mm. Kolmikan ja Lieksan Inarin tilapäisiä rajanylityspaikkoja, kaikkia lentoasemia (esim. Rovaniemi, Kittilä, Joensuu ja Oulu) ja merivartioasemilla suoritettavia rajatarkastuksia ja satamia. Samalla passintarkastuspalkkioita nostettiin seuraavasti: tuntiperusteinen passintarkastuspalkkio 0,60€->0,70€, kuukausiperusteinen passintarkastuspalkkio 95€->110€ ja 110€->125€. - Koiraohjaajan tehtäväkohtainen palkkio nousi 166 euroon. Ylikonemestarin kirjallisen nousu 75 euroon ja ensimmäisen konemestarin lisä on 50 euroa.

- Vaativuusarviointikäsi kirjaa kehitettiin siten, että vaikutukset näkyvät tehtävissä vaativuusluokkien korotuksina. Suurimpana ryhmän oli vaatimaan tutkintaan erikoistuneet tutkinnanjohtajat, tutkintaryhmän johtajat, rikostutkijat, rikostiedustelijat, rikostorjuntayksikön varapäällikön tehtävä ja tutkintasihteerit. Rajatarkastusasemien varapäällikön tehtävää kehitettiin myös. Vartiolennoilavueessa nuorempi huoltomekaanikko arvioidaan vanhemman huoltomekaanikon tehtäväksi kahdeksan vuoden kuluttua virkaan nimittämisestä tai kun hänellä on oikeus lentokoneen tai monimototorisen helikopterin huoltotodisteen antamiseen. Siviilitehtävistä kehitettiin emännän, suurtaloukokin, yksikkösihteerin ja taloussihteerin alimpia vaativuusluokkia.

- Erityisissä laitossivoojaj, suurtaloukokit ja työturvallisuuspäällikkö nostettiin tason 2 mukaiseen erityisliisän piiriin. Ravitsemustöyöjohtaja saa taso 1 mukaista erityisliisää.

ETT FÖRHANDLINGSRESULTAT HAR UPPNÅTTS I GRÄNSBEVAKNINGSVÄSENDETS EGNA ÄMBETSFÖRHANDLINGAR ÅR 2018

FÖRHANDLINGARNA INLEDS 27.3.2018 OCH SAMTLIGA ÅTTA OLIKA FÖRHANDLINGAR AVSLUTADES 24.5.2018 MED ETT FÖRHANDLINGSRESULTAT. ENLIGT STATENS TJÄNSTE- OCH ARBETSVILLKORSAVTAL HÖLLS ÄMBETSVERKETS FÖRSTA AVTALSFÖRHANDLING OM DEN 0,6% (51471,07€) STORA FÖRHANDLINGSMÅNEN FÖR UTVECKLING AV GRÄNSBEVAKNINGSVÄSENDETS SPECIFIKA AVTAL. AVTALSPERIODENS ANDRA FÖRHANDLINGPOTT PÅ 0,75% FÖRHANDLAS UNDER BÖRJAN AV ÅR 2019.

TEXT JOUNI KURTTILA

Förhandlingarnas utgångsläge var utmanande. Senaste Gränsbevakningsväsendet hade en egen ämbetsspecifik förhandlingspott var 2013. Under de senaste fem åren har inte funnits särskild förhandlingsmån utan alla förändringar har varit s.k. +/-0 kostnadsinverkan. Förändringsbehovet har vuxit från både arbetsgivarsidan och personalorganisationernas sida

Arbetsgivarsidans förhandlingsmålsättning var att öka flexibiliteten för verksamheten.

Ämbetsspecifika förhandlingspotten skulle delvis användas till att beakta den förändrade verksamhetsmiljön och delvis för att korrigera uppgifter som ändrats till följd av organisationsförändringar. Dessutom önskade man förbättra lönernas konkurrenskraft och samtidigt få bort lönefällor i garantilönerna. Gränssäkerhetsunionens målsättningar för hela avtalsperioden kan delas in i fyra huvudområden. Att lösa problem inom arbetsavtalet, att få bort efterlämningar i avlöningen, förbättring av grunduppgifternas avlöning och att uppdatera uppgifter som förändrat till följd av förändringar i verksamhetsmiljön. I den här omgången av förhandlingarna lyckades vi endast en del av våra målsättningar, vilket betyder att det även i följande omgång finns saker att förhandla om. En annan detalj att notera är att förhandlingarna hölls i ett avtalsenligt läge. För att uppnå överenskommelser måste man även få arbetsgivarsidans och de andra personalorganisationernas samtycke för att utveckla den föreslagna punkten. Förhandlingsresultatet blir en kompromiss mellan ursprungliga målsättningar och de uppnådda överenskommelserna i förhållande till ett läge där man inte förhandlat över huvudtaget. I det läget skulle förhandlingspotten delas ut i form av en procentuell allmän löneförhö-

jning i lönernas kravklasser. Förhandlingsresultatet i den här omgången är en bättre lösning för våra medlemmar jämfört med allmän förhöjning. För att förhandlingsresultatet ska träda ikraft kräver det Finansministeriets och huvudförhandlingsorganisationernas godkännande. Löneförhöjningarna träder ikraft fr.o.m. 1.6.2018 och kommer att utbetalas retroaktivt.

FÖRÄNDRINGAR SOM TILLKOMMIT I GRÄNSBEVAKNINGSVÄSENDETS KOLLEKTIVAVTAL

- Beredskapspluton kan också utföra patrullering i fortsättningen.
- En eller flera dagars patrullers arbetstid kan förkortas till 12 timmar under 6 på varandra följande perioder under oktober till mars. Tiden mellan arbetspassen ersätts med bunden beredskap enligt avtalen. Det betyder att den bundna beredskapen stiger från åtta till tolv timmar maximalt.
- Militärövningarnas utökas så att de även inkluderar övningar som inte sker i terrängen.
- Tid som använts till att vittna i rättegångar, även på fritiden och i förundersökningar, där statens eller tjänstemannen i tjänsteutövande är målsägande räknas som arbetstid.
- Fall som inte räknas till arbetstid men som berättigar till befrielse från arbete: Moderskapsrådgivning, om den inträffar under arbetstid (befrielsen kan inte jobbas in)
- Ämbetsarbetstidens flexitid utökas till 06.30 – 09.30 och 14.00 – 18.00
- I den s.k. 2x3 veckorsperioder kan den planerade arbetstiden ökas från 125 timmar till 134 timmar 15 minuter endast med tjänstemannens godkännande (timantalets utökning). Undantagsfall är bevakningsenheter, bevakningsfartygen och internationella gränssäkerhetsuppdrag, där man kan planera 134 timmar 15 minuter utan tjänste-

mannens godkännande.

- På en station i glesbygden kan arbetsdagens längd förkortas till 10 timmar, då man har en planerad skolningsdag, Gränsbevakningsväsendets eller sektionens lednings granskningsdagar. Även sådana dagar då tjänstemannen börjar eller avslutar en tjänsteresa på station kan förkortas till 10 timmar. Den här punkten är tidsbegränsad till 1.6.2018 – 31.3.2020.
- Arbetsspasset kan indelas i kortare skift på samtliga flygfält där man utför gränskontroller (utökande från Helsingfors-Vanda och Villmanstrands flygfält). Om arbetstiden delas upp i kortare skift så är tjänstemannen i bunden beredskap under hela dygnet enligt nuvarande beredskapsbestämmelser. Arbetstiden är minst 10 eller 12 timmar beroende på indelningen av arbetsskiften.
- Ämbetsarbetstiden har utökats med 2 nya arbetstidsbestämmelser som är frivilliga. Förlängd arbetstid, där man kan avtala om förlängd arbetstid till 120 timmar. Förlängningen ersätts med förhöjd månadslön. Övertid iaktas först efter den förlängda arbetstiden. Den andra är individuell arbetstid, som kan utföras även på andra Gränsbevakningsväsendets verksamhetsställen, än det egna tjänstgöringsstället. Arbetstiden görs flexibelt men i den individuella arbetstiden ersätts inte tillägg för obekväma arbetstider.
- Veckoledigheten kan utjämnas även på bevakningsstationer och kommanderingar (utökning från tidigare)
- Semesterpenningens lediga dagar tolkas som avbrottsdagar (nytt i avtalet)
- På förmannens begäran. Tjänstemän som har flexitid får rätt till lönetillägg då arbete görs på förmannens beordran.
- Arbetstidslistan kan även ändras på tjänstemannens egen begäran om förändringen även passar arbetsgivaren.
- Nödarbetsparagrafen. Ny paragraf i Gränsbe-

vakningsväsendets arbetsavtal. Nödarbete kan beodras i oförutsedda situationer som förorsakar avbrott i den normala verksamheten eller allvarligt hotar att man hamnar i denna situation eller även-tyrar människoliv, hälsa eller egendom. I sådana fall kan man undantagsvis frågå bestämmelserna om vilotid under två veckor tid

- Definition av ledande tjänstemän har specificerats

FÖRÄNDRINGAR I FÖRFLYTTNINGSSÄTTNINGARNA INOM GRÄNSBEVAKNINGSVÄSENDET

- Särskild ersättning för tjänstemän med familj på annan ort. Resor som ersätts utökas från 56 till 78 resor. Dessutom är tiden för dessa förlängd från 24 månader till 36 månader.

- I fortsättningen kommer man att ersätta även en resa som en familjemedlem på egen hand gör i förberedningssyfte om tjänstemannen själv är förhindrad att delta i resan.

- I tidsbundna förflyttningar som är högst 3 månader långa kommer man också att tillämpa 3 månaders förhandsanmälan, i de fall att tjänstgöringsplatsen förändras.

används som beräkningsgrund för erfarenhetstillägget. För militärutbildade räknas även tjänstgöringstid inom polisen till erfarenhetstillägget.

- Tidsbundna uppgifters inverkan på lönegarantin. I de fall som tjänstemannen på egen ansökan utnämns till en tidsbunden tjänst (högst 2 år) eller till en på Gräns- och Sjöbevakningsskolans tidsbunden tjänst (högst 3 år lång) så är tjänstemannen inte berättigad till garantilön. Om tjänstemannen utnämns till någon av tidigare tjänster utan egen ansökan så är han berättigad till garantilön ifall att tjänsteutnämningen är längre än ett år. Förändringen är att i tidsbundna tjänster (2år eller 3 år på RMVK) så är man inte längre berättigad till garantilön om man själv ansöker.

- Hundförarna uppgiftsbaserade steg till 166€.

Övermaskinmästarbehörigas tillägg steg till 75€ och första maskinmästartillägget är 50€.

- Kravklasshandboken korrigerades så att kravklasserna höjs. Den största gruppen är krävande utredningarnas specialiserade förundersökningsledarna, utredningsgruppernas ledare, brottsutredarna, brottsunderrättelsen, brottsunderrättelsens vicechef och förundersökningssekreterarens. Gränskontrollstationernas vicechef uppgift korrigerades också. I flygbevakningssektion bedöms en yngre servicemekaniker som äldre 8 år efter utnämning till tjänsten eller då han förutsättningar att få servicebehörighet till flygplan eller flermotoriga helikoptrar. Bland civiluppgifterna utvecklades

husmors, storhushållskockarnas, enhetssekreterarnas och ekonomisekreterarnas lägre kravklasser.

- Särskilda tillägg för ämbetsstädarna, storhushållskockarna och arbetsskyddschefer lyftes till nivå 2. Kostarbetsledaren får ett särskilt tillägg enligt nivå 1



FÖRÄNDRINGAR I GRÄNSBEVAKNINGSVÄSENDETS ARBETSSKYDDS SAMARBETSAVTAL.

- Riksomfattandes arbetsskyddsrepresentants arvode höjs så att det motsvarar den riksomfattandes huvudförtroendeman ersättning, vilken representerar över 1000 medlemmar.

FÖRÄNDRINGAR I GRÄNSBEVAKNINGSVÄSENDETS FÖRTROENDEMANNAAVTAL

- Jukos antal förtroendemen minskar men samtidigt får Juko rätt att välja en huvudförtroendeman.

FÖRÄNDRINGAR I GRÄNSBEVAKNINGSVÄSENDETS LÖNESYSTEM

- Faderskapsledigheten avbryter inte tiden som

LÖNEFÖRHÖJNINGAR

- Den uppgiftsbaserade lönedelen (kravnivån) har höjts så att man jämnat ut gropar som uppkommit under åren i tabellen. Korrigeringarna är inte stora och lönetabellen progressivitet behålls. Lönenivån 13 och 15,5 hölls oförändrade.

- Den timbaserade gränskontrollersättningen utökades så att den gäller alla passkontrollanter i gränskontrolluppgifter, vilket betyder dem som inte tidigare fått varken tim- eller månadsbaserat gränskontrolltillägg. Utökningen gäller bl.a. Kolminkangas och Lieksas Inari tillfälliga gränsövergångsställen, alla flygfält (t.ex Rovaniemi, Kittilä, Joensuu och Uleåborg) och sjöbevakningsstationer som utför gränskontroller och hamnarna. Samtidigt höjs passgranskningstillägget: timbaserade passgranskningstillägget från 0,60€ till 0,70€, månadsbaserade från 95€ till 110€ och från 110€ till 125€.



Yhdessä parempi ja turvallinen tulevaisuus!

Millog Oy on kunnossapitoon sekä elinjakson hallinta- ja materiaalipalveluihin erikoistunut yritys. Puolustusvoimien strategisena kumppanina vastaamme Maavoimien ja Merivoimien materiaalin kunnossapidosta sekä erikseen sovitusta Ilmavoimien materiaaleista. Lisäksi tuotamme elinjakson hallinnan palveluita ja osallistumme asiantuntijana materiaalihankkeisiin. Toimintamme perustuu pitkäaikaisiin kumppanuussopimuksiin.

Millog
www.millog.fi



Suomalainen perheyhtiö, kansainvälinen monialakonserni

luotettava yhteistyökumppani neljällä eri toimialalla

Pakkausteollisuus - Wipak & Winpak
Päivittäistavaratukku Wihuri Oy Aarnio
Tekninen Kauppa
Aviation - Jetflite Oy

WIHURI
www.wihuri.fi

RTU:N LUOTTAMUSMIEHET EDUNVALVONNAN YTIMESSÄ

VUODEN 2018 ENSIMMÄINEN VALTAKUNNALLINEN LUOTTAMUSMIESTEN KOULUTUSTILAISUUS JÄRJESTETTIIN 29.-31.5.2018. ENSIMMÄINEN PÄIVÄ KOULUTTAUDUTTIIN HELSINGIN PASILASSA JA KAKSI SEURAAVAA M/S VIKING GABRIELLALLA. TILAISUUTEEN OSALLISTUI 20 LUOTTAMUSMIESTÄ ERI HALLINTOYKSIKÖISTÄ. KOULUTUKSEN PÄÄTEEMA OLI VALTION UUSI VIRKAEHTOSOPIMUS JA RVL:SSA SAAVUTETTU NEUVOTTELUTULOS 0,60% VIRASTOERÄSTÄ.

TEKSTI **JANNE VARONEN**

KUVAT **MARKKU VÄÄNÄNEN**

Koulutuspäivät avattiin lakimies Joonia Strengin luenolla aiheesta hallinto-oikeusmenettely. Strengin osuudessa käsiteltiin hallinto-oikeuden toimivaltaan kuuluvia asioita ja niihin liittyviä menettelyjä sekä vaatimuksia. Vaatimuksia virkasuhteeseen liittyvissä hallintoasioissa on molemmilla osapuolilla. Strengin osuudessa tuli esille luottamusmiehen tärkeä rooli virkasuhdetta koskevissa hallintoasioissa. Jäsenten kannattaa olla yhteydessä luottamusmieheen häntä koskevasta hallintoasiasta. Esimerkiksi virkasuhdetta koskevassa kuulemismenettelyssä luottamusmiehen läsnäolo on tärkeää jäsenen kannalta.

Ensimmäinen päivä sai jakoa JHL:n neuvottelupääliikö Kristian Karraschin esityksellä valtion yleisen virkaehtosopimuksen neuvottelujen kulusta ja tuloksista. Marraskuussa alkaneissa neuvotteluissa maalissa tulos 3,45% oli huomattavasti lähtöä parempi, vaikkakin tavoiteasettelua ei saavutettu kaikilta osin. Karraschin osuudessa todettiin RTU:n virastokohtaisten neuvottelujen ongelmallisuus työrauhavelvoitteen alla, asian suhteen tulee jatkossa miettiä vaihtoehtoisia menettelytapoja.

Ensimmäisen päivän päätti työnantajan osuus, jonka piti RVL:n raja- ja meriosaston pääliikö kenraalimajuri Pasi Kostamovaara. Kostamovaa-

ra kertoi laajasti missä toimintaympäristössä ja tilanteessa tällä hetkellä eletään ja mitkä ovat ne haasteet mihin RVL:n tulee pystyä vastaamaan. Henkilöstön resurssipulaa tullaan kehittämään lisärahoituksen turvin käynnissä olevilla rajavartijan peruskursseilla, mutta RVL:lle asetetut säästövelvoitteet eivät ole kadonneet mihinkään, vaan sopeuttamista tehdään suunnitelmallisesti koko ajan.

Kustannussyistä johtuen koulutusta jatkettiin seuraavana päivänä m/s Viking Gabriellalla. Luottamusmieskatsaukset eri hallintoyksiköistä herättivät taas paljon keskustelua ja luottamusmiesten hoitamien tehtävien määrää jäsenten tukena oli edelleen ollut suuri ja kirjava. Esiteltujen eri lm-tehtävien valossa voi vain kuvitella millaista jäsenten edunvalvonta olisi ilman luottamusmiesjärjestelmää. Koulutuspäivien aikana kävimmekin keskustelua miten toimintaa saataisiin näkyvämmäksi yksittäisten jäsenten suuntaan. Toisen päivän päätteeksi päästiin aloittamaan tilaisuuden ehkä odotetuin osuus, kun pääluottamusmies Jouni Kurttila aloitti käymään läpi RVL:ssa saavutetun neuvottelutuloksen 0,60% virastoerästä. 57 diaa käsittävä esitys jatkui pitkälle seuraavalle päivälle. Saavutetussa tuloksessa todettiin olevan kehityskaskelia kohtiin, joita oli tullut esille mm. luottamusmiesten koulutustilaisuuksissa. Kehitettävää riittää vielä paljon seuraavalle 0,75% erälle vuonna 2019. Luottamusmiehet saivat kattavan



Kristian Karrasch, JHL.

tietopakettien neuvottelutuloksen sisällöstä, joten jäsenet esittävät kysymyksiä neuvottelutuloksen sisällöstä omalle luottamusmieheille.

Tilaisuus päätettiin sopimalla syksyn luottamusmieskoulutusten ajankohdat. Syksyllä koulutustoimintaa jatketaan pääluottamusmiehille, palkkatiimin jäsenille ja yksi yhteinen tilaisuus puheenjohtajille luottamusmiehille. Lisäksi paikallisyhdistykset järjestävät omia paikallisia koulutustilaisuuksia ja puheenjohtajat ovat organisoimassa ensimmäistä RTU:n järjestötoiminnan peruskurssia.



”ETTEKÖ TE TIEDÄ KUKA **MINÄ** OLEN?”

Euoparlamentaarikko Heidi Hautala osallistui viime joulukuun alussa Helsingissä seminaariin EU:n muuttoliikepolitiikasta ja otti esille edellisessä kuussa kokemansa huolestuttavan tilanteen Helsinki-Vantaan lentokentän rajatarkastuksessa. Hautalan mukaan rajalta oltiin kääntämässä henkilöä joka haki turvapaikkaa. Kova väite!

Seminaarissa mukana olleella Rajavartiolaitoksen edustajalla on varmasti ollut vähintäänkin epämukavat oltavat, kuunnellessaan Hautalan kertomusta. Niinpä hän lupasi Rajavartiolaitoksen selvityksen tapauksesta. Tuo selvitys osoitti kiistatta, ettei Hautalan mainitsemaa turvapaikanhakijan käännytystä missään nimessä oltu tekemässä.

Hautala kirjoitti tapahtumasta blogiinsa ja otsikoi sen seuraavasti: ”Rajavartiolaitoksen selvitys on oivallinen esimerkki suomalaisesta oikeusvaltiosta”. Henkilökohtaisesti olen sitä mieltä, että Hautalan asiassa esille tulo on oiva esimerkki siitä, että poliitikot eivät luota oman maan viranomaisiin ja samalla Suomeen länsimaisena oikeusvaltiona.

Hautala jatkaa: ”Tuttavani kertoivat erään tšetšeenimiehen olevan juuri sillä hetkellä vaarassa tulla käännetyksi rajalta takaisin hakiesaan turvapaikkaa.” Jo lähtökohtaisesti väite, että Rajavartiolaitoksessa ollaan kääntämässä henkilöä, joka hakee turvapaikkaa, on täysin mahdoton ja käsittämätön. Ja vielä käsittämättömämpi se on arvostetun euoparlamentaarikon esittämä. Siis ilman mitään virallisia selvittelyjä Hautalan syyttävä sormi osoittaa värähtämättä Rajavartiolaitoksen virkamiesten käännettävän rajalta maahan pyrkivän turvapaikan hakijan. Huh huh! Kaikkea sitä uransa aikana kuuleekin...

Hautala kirjoittaa blogissaan: ”Heidän pyynnöstään soitin lentokentän rajavirtoviranomaisille esittäen huoleni siitä, että turvapaikkaa hakeva mies ei vaikuttanut saavan asianmukaista kohtelua.” Tähän kohtaan sopii tuo otsikko. Ja näyttää myös siltä, että paitsi Rajavartiolaitokseen ei luoteta, sitä ei myöskään arvosteta.

Hautala jatkaa: ”Rajavartioli oli tiedustellut mieheltä, oliko hänellä tarpeeksi oleskelun vaatimia varoja sekä paluulippua.” Näinhän se

normaali rajatarkastus etenee. Sittenhän tilanne muuttuu, mikäli henkilö hakee turvapaikkaa. Näyttää siltä, että euoparlamentaarikko Hautala ei tiedä mitään rajatarkastusprosessista, eikä myöskään mikä Rajavartiolaitoksen rooli turvapaikkaprosessissa on.

Hautala: ”Vaikuttaa siltä, että minulle välittynyt pelko rajalta käännettämisen uhasta on tässä tapauksessa perustunut väärinkäsitykseen, mahdollisesti paluulipun kysymisestä aiheutuneeseen huoleen.” Niin. Olisiko ollut vähintäänkin fiksum selvittää asia ennen kuin alkaa julkisesti haukkumaan?

Hautala lopettaa kirjoituksensa: ”Rajavartiolaitos on nyt selvittänyt tilanteen perinpohjaisesti. Se on oivallinen esimerkki suomalaisesta oikeusvaltiosta. Olen pahoillani, että olen ollut synnyttämässä käsitystä mahdollisista virkavirheistä, ja ilahtunut siitä, että menettelyssä ei niitä ole tapahtunut.” Vahinko on jo tapahtunut. Lokaa heitettiin niskaan ilman syytä, kun ei vaivauduttu selvittämään ensin mitä oli tapahtunut.

Ote RVL:n vastauksesta euoparlamentaarikko Heidi Hautalalle:

”Rajavartiolaitoksen esikunta katsoo asiassa virkavastuulla annettujen virkamiesten selvitysten, merivartioston lausunnon sekä tehtyjen rekisterikirjausten perusteella, että virkamiehet ovat toimineet tšetšeenimiehen rajatarkastuksessa sekä turvapaikkahakemuksen vastaanottamisessa voimassaolevia säädöksiä ja ohjeita sekä vakiintuneita viranomaiskäytänteitä noudattaen. Mitään viitteitä lainvastaisesta tai epäasianmukaisesta menettelystä ei ole ilmennyt. Rajavartiolaitoksen toiminta ja julkisen vallan käyttö perustuu lakiin.

Rajavartiolaitoksen esikunta pitää erittäin valitettavana, että Rajavartiolaitoksen ja sen virkamiesten toiminnasta on julkisesti esitetty virheellistä tietoa ja väitteitä muun muassa erittäin vakavista virkavirheistä, jotka ovat asian selvittelyssä osoittautuneet täysin paikkansapitämättömiksi.”

Monen arvostamalta euoparlamentaarikolta olisi kyllä lupa odottaa fiksumpaa käytöstä...

Olli Ranua

VUOSIKOKOUS **KAINUUSSA**

KAINUUN RAJAN HENKILÖSTÖYHDISTYS KOKOONTUI VUOSIKOKOUKSEEN 10.3.2018 KAJAANIN KEILAHALLILLA. YHDISTYKSEN JÄSENIÄ KOKOUKSESSA PAIKALLA OLI 17 HENKILÖÄ. LISÄKSI RAJATURVALLISUUSUNIONIN HALLITUKSESTA KOKOUKSEEN OSALLISTUI MIKA AHOLA.

TEKSTI JA KUVA **VILLE LYYTINEN**

Vuosikokous valitsi yhdistyksen puheenjohtajaksi Kalle Toivasen ja kokouksen sihteeriksi Tapani Kelan. Yhdistyksen hallitukseen tuli muutamia muutoksia, hallituksen jäseniksi valittiin: Pertti Manninen, Heikki Piirainen, Antti Kyllönen, Jani Laatikainen, Ismo Komulainen, Ville Lyytinen ja Jorma Kähkönen. Kokouksen päätteeksi unionin hallituksen edustaja Mika Ahola käytti oman puheenvuoron, jossa hän kertoi sopimusneuvottelutilanteesta ja vastaili päivänpolttavien kysymyksiin.

Puheenjohtajan nuijittua kokous päättyneeksi, yhdistyksen hallitus piti oman järjestäytymiskokouksen, jossa Heikki Piirainen valittiin yhdistyksen varapuheenjohtajaksi ja pitkäaikaisen sihteerin Tapani Kelan tilalle valittiin Antti Kyllönen. Illan päätteeksi tarjolla oli ruokailu sekä reipashenkistä kilvoittelua keilauksen merkeissä. Kiitos vielä kaikille läsnäolijoille!



VUODEN RAJAMIES 2018

VUODEN RAJAMIEHEKSI VALITTIIN TÄNÄ VUONNA RAJAVARTIOMESTARI HEIKKI KÄYHKÖ KAAKKOIS-SUOMEN RAJAVARTIOSTOSTA. HEIKKI TYÖSKENTELEE 1. VALMIUSJOUKKUEEN PÄÄKOULUTTAJANA IMMOLASSA.



TEKSTI JUSSI KÄMPPI
KUVA K-SR:N VALMIUSJOUKKUE

Heikin rajamiesura alkoi vuonna 1992 Suitsan rajavartioasemalta. Pyhäjärven Suitsansaaressa sijaitsevan, sittemmin lakkautetun rajavartioaseman erityispiirteenä oli enimmäkseen vesialueella kulkeva valtakunnanraja. Olosuhteista johtuen partiossa liikuttiin paljon venekalustolla. Jo seuraavana vuonna Heikki siirtyi Nuijamaan rajavartioasemalle rajavalvonta-tehtäviin. Vuosina 1995–96 Heikki oli turvaamassa rauhaa Kroatiaassa ja Makedoniassa. Tämän jälkeen edessä olivat rajatarkastustehtävät Nuijamaan rajanylityspaikalla, alkuun passintarkastajana ja myöhemmin vuoropäälikkönä. Välissä, vuosina 2007–08, Heikki palveli myös ISAF-operaatiossa henkilösuojustehtävissä. Valmiusjoukkue tehtävien muuttuessa päätoimisiksi, Heikki siirtyi rajanylityspaikan vuoropäälikön tehtävästä valmiusjoukkueen ryhmänjohtajan tehtävään vuonna 2013 ja pääkouluttajan tehtävään vuonna 2016. Valmiusjoukkueessa Heikki on toki ollut jo vuodesta 2001, alkuun operaattorina ja vuodesta 2006 ryhmänjohtajana. Frontexin yhteisoperaatioihin Heikki on osallistunut valmiusjoukkueen partioissa kolme kertaa Kreikan ja Turkin rajalla, sekä kerran Unkarin ja Serbian rajalla.

Valintaan vuoden rajamieheksi on vaikuttanut Heikin päämäärätietoinen toiminta valmius-

joukkueen koulutuksen, sekä yhteishengen ja työilmapiirin kehittämiseksi. Painoarvoa on ollut myös hyvällä yhteistyökyvyllä joka suuntaan, niin omassa organisaatiossa, kuin myös oman organisaation ulkopuolelle. Heikillä on tapana miettiä tarkkaan, kuinka asioita voi tehdä aina entistä paremmin ja analysoida huolellisesti tapahtumia, olipa kyse koulutuksesta tai operatiivisesta toiminnasta. Kokemus eri tehtävistä ja virkapaikoista Rajavartioliitoksessa, sekä toiminta kansainvälisissä tehtävissä ovat selkeästi luoneet perspektiiviä. Toisilla kun on välillä tapana kulkea hieman ns. laput silmillä ja valittaa pienemmistäkin asioista,

niin Heikillä on kyky nähdä asiat hyvin realistisesti ja auttaa muitakin ymmärtämään asioita eri kanteilta. Rautaisen fysiikan omaava pääkouluttaja ei karsastele laittaa itseään likoon, vaikka tiedossa olisi kurjia olosuhteita ja rankkoja fyysisiä koettelemuksia. Vaikka ikä lähestyy jo puolta vuosisataa ja optikkokäynti lähenee vääjäämättä, niin esimerkin voimin on Heikin vielä helppo vetää treenejä nuoremmille tai osallistua niihin yhtenä ryskämiehenä muiden joukossa. Varsinkin tästä täytyy näin enemmän jo konttori-orientoituneena kollegana nostaa miehelle hattua!

HANNELE HÖRMÖNEN.

Immolan varastonhoitajia työssä äärellä. Mie ja Sami Karhu. Ollaan uudella kaarihallilla lastaamassa materiaalia.



TUOTEKOIRA (PRODUCT SCENT DOG)

TUOTEKOIRALLA TARKOITETAAN ERILAIISIIN TUOTTEISIIN KOULUTETTUA KOIRAA. TUOTTEET VOIVAT OLLA ESIMERKIKSI HUUMEITA, RÄJÄHTEITÄ, ASIAKIRJOJA, RAHAA, ASEITA JA ASEEN OSIA. RAJAVARTILOAITOKSELLA EI OLE TÄLLÄ HETKELLÄ YHTÄÄN TUOTEKOIRA, VAAN TUOTTEET OPETETAAN KOIRILLE LISÄKOULUTUKSENA.

TEKSTI JA KUVAT OTTO SOININEN

Rajavartioloituksen päätehtävänä on etsiä ihmisiä eri paikoista. Henkilöetsintä ja jäljestäminen on jokaisen koiran päätehtävä.

Rajavartioloituksella on koirille lisäkoulutettu (tuote) tällä hetkellä huumeita, aseita (ruutikaasu) ja asiakirjoja. Rajavartioloituksessa käytetään Frontexin menetelmää kouluttaa tuotekoira (ISC Indication, Search, Conditional).

Peruskoulutuksen jälkeen koiralle opetetaan passiivinen ilmaisu ja sen jälkeen etsintätekniikat (ulkoalueet, ajoneuvot, sisätilat, laukut, paketit). Tämän jälkeen koiralle opetetaan myös konsolirata-tekniikka (purkkirata). Konsoliradalla opetetaan koira olemaan välittämättä häiriöhajusta. Viimeisenä vaiheena tulee sitten itse halutut tuotteet.

Koirat käyvät Raja- ja merivartiokoululla normaalisti koiranohjaajan peruskurssin viisi viikkoa, jossa opiskellaan kaikille yhteiset opinnot. Tämän jälkeen koirat erikoistuvat omiin tuotteisiinsa omalla räätälöidyllä kurssilla. Tuotteiden koulutukseen menee noin kolme kuukautta, sisältäen työnmukaiset harjoitukset, yleistämisen ja koiralle käyttökokeiden hankkimisen.

Oman koirani kanssa aloitimme vuonna 2015 syksyllä tuotekoiraopiskelut. Aiheena oli Raitasen Arin päähänpistosta asiakirjat. Aluksi Kaakkois-Suomen rajavartioston suunnittelemana ja johtamana. Eriasteiden vaiheiden ja kokemusten jälkeen Raja- ja merivartiokoulu otti johtovastuun RVLE:n allekirjoittaman käskyn muodossa.

Peruskoulutuksen jälkeen alkoi työssä oppiminen Helsinki-Vantaan lentokentällä. Vuonna 2017 kävimme kaksi kertaa Raja- ja merivartiokoulun järjestämällä lähiopetusjaksoilla Helsinki-Vantaan lentokentällä ja kerran kolme päivää itse järjestämällä koulutusmatkalla lentokentällä, jossa samal-

la tapahtui Ceijon Vuoden rajakoira -kuvaukset Kennelliiton toimesta.

Kun koulutus alkoi olemaan loppusuoralla, aloimme Helsinki Vantaan valvontaryhmän toivomuksesta järjestellä minulle ja Ceijolle komennusta kentälle lisäkokemusten kartoittamiseksi. Kaikki suostuivat ja lopulta komennus venyi miltei neljän kuukauden mittaiseksi. Tänä aikana saimme tuotekoiran tarpeellisuudesta lisää faktaa ja kokemusta.

Meillä oli Ceijon kanssa normaalia kenttäpartiointia ihmisvilinässä, passien etsintää lentokentän sisätiloista, matkalaukkujen tarkastamista, lentokoneiden tarkastamista, satamissa henkilöetsintää ja etenkin RITO -porukan kanssa kotietsintöjä. Kehittelimme myös lentokenttäalueen valvonnan tukena olemista, jos tavataan aidan sisäpuolelle tulleita. Myös murtohälytyksiin reagoiminen kuului kehitysjaksoihimme. Pelikenttä oli siis jo tuolloin todella laaja. Mitä ikinä se tulevaisuudessa tulee sitten olemaankaan?

Tässä vaiheessa haluan kiittää Suomenlahden merivartiostoa, Helsinki- Vantaan rajatarkastusosastoa ja etenkin valvontaryhmää, jossa Otto ja Ceijo otettiin vastaan todella ammattimaisesti.



Lisäksi iso kiitos Suomenlahden RITO -yksikölle ja tarkkailuporukalle, Finavialle, Finnairille, Tullille ja Poliisille. Kaikki toimivat saumattomasti yhteen!

FRONTX K9 PRODUCT SCENT INSTRUCTOR COURSE

Frontex järjesti toisen kouluttajakurssin 2018. Ensimmäinen oli vuonna 2014 ja Rajavartioloitukselta koulutukseen osallistui tuolloin Tero Väänänen.

Ensimmäinen vaihe oli haku ja toinen vaihe oli itseopiskelu verkko-opiskeluna. Kolmas vaihe oli moodlessa tehtävä pääsykoe. 40 kysymystä ja 50 minuuttia aikaa vastata. Kysymykset olivat monivalintoja. Suomesta kokeen läpäisi kolme osallistujaa: allekirjoittanut, Lampinen ja Paananen. Yksi kouluttajista on J. Pasanen Suomesta.

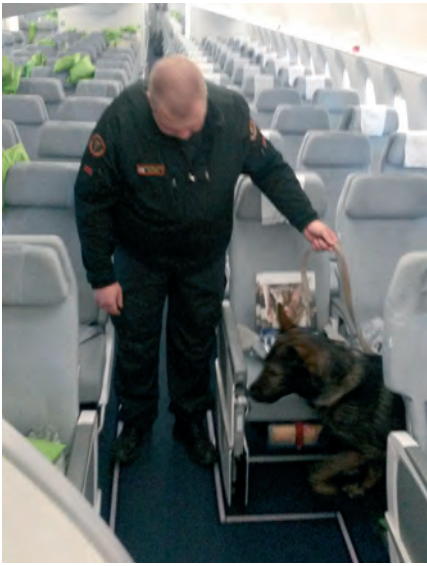
Koulutus muodostuu neljästä lähijaksosta ja kahdesta testijaksosta, jotka vievät yhteensä kahdeksan viikkoa. Maat joissa koulutus tapahtuu, ovat Portugali, Latvia ja Puola.

Osallistujia on kaiken kaikkiaan 21 yhdeksästä



eri Euroopan Unionin jäsenmaasta.

Lähiopetusjaksoja on alkujaan viisi viikkoa, jonka jälkeen on käytännön testaus sisältäen tottelevaisuuskokeen ja neljä eri etsintäkoetta.



Tottelevaisuuskoe on saatava hyväksyttävästi läpi, jotta pääsee etsintäkokeisiin. Kaikki hyväksytysti läpi päässeinä on mahdollisuus päästä loppukokeeseen, joka sisältää teoriakokeen, analyysikokeen ja luovuuskokeen.

Analyyysikokeessa analysoidaan koiraharjoitusvideo. Luovuuskokeessa on kymmenen minuuttia

aikaa suunnitella ja kymmenen minuuttia aikaa toteuttaa arvalla valittu tehtävä, esimerkiksi: koira istuu ja etutassut on ilmassa.

Suosittelen lämpimästi Rajavartioloitoksen ja Frontexin koulutusmenetelmiä kaikille kiinnostuneille!

KAINUUN RAJALLE UUSIA **RAJAKOIRIA**

RAJAVARTIOLOITOKSEN KOIRATOIMINTAA JOHTAA RVLE, JOSSA RMOS MÄÄRITTÄÄ KOIRATOIMINNAN YLEISET VAATIMUKSET. NIIDEN TOTEUTUMISTA SEURATAAN RAJA- JA MERIVARTIOKOULUN KOIRATOIMINTAUPSEERIN KANSSA. KÄYTÄNNÖSSÄ RAJA- JA MERIVARTIOSTOT SUUNNITTELEVAT KOIRATARPEENSA JA TEKEVÄT ESITYKSET TARVITTAVISTA PENTUHANKINNOISTA RMVK:LLE, JOKA HANKKII KOIRAT.

TEKSTI **PÄIVI DAHL**

KUVA **TOMI LAITINEN**

Kainuun rajavartiostossa tehtiin vuonna 2017 suunnitelma uusien rajakoirien hankkimiseksi, koska osa ohjaajista luopui tehtävästä, ohjaajia (ja rajakoiria) eläköityi sekä muutama rajakoira jouduttiin poistamaan sairauden vuoksi. Operatiivisen toiminnan tarpeen täyttämiseksi päätettiin rekrytoida rajavartiomiehistä halukkaita uusia koiranohjaajia. Kyselyn perusteella saatiin kuusi tehtävistä kiinnostunutta rajamiestä ja -naista ja he kaikki käyvät myös koiranohjaajan peruskurssin RMVK:lla, Immolassa.

Uudistettu koiranohjaajan peruskurssi 20 aloitettiin RMVK:lla helmikuussa 2018 ja paikalla oli yhteensä 28 oppilasta. Kurssi koostuu viidestä osasta ja osien välissä on ohjaajalla ja koiralla itsenäistä harjoittelua. Peruskurssi kestää vuoden 2019 syksyyn saakka, jolloin koirien olisi läpäistävä käyttöönotto tarkastus hyväksytysti. Kurssin aikana ohjaajat saavat runsaasti niin teoretietoa kuin käytännön ohjeistusta. Koiranohjaajien ja rajakoirien yhteistoiminta jatkuu sitten käytännön operatiivisissa työtehtävissä raja- ja merivartiokeskuksissa.

Kainuun rajavartioston koiratoimintapäällikö

luutnantti Ari Heikkinen kertoo, että rajakoiran ohjaaja tekee kirjallisen sopimuksen rajakoiran hoitamisesta ja ruokinnasta Rajavartioloitoksen kanssa.

- Rajavartioloitos hankkii koiran, koulutusvälineet, häkit, kopit ja vastaa koiran terveyteen liittyvistä hoito- ja lääkintäkuluista. Käytännössä ohjaaja vastaa siitä, että hän hoitaa, kasvattaa ja kouluttaa koiran itsenäisesti, sanoo koiratoimintapäällikö Heikkinen.

Raja- ja merivartiokoulu järjestää ohjaajille koulutusta sekä tukee myös rajavartioston järjestämää rajakoirien koulutustoimintaa. Heikkisen mukaan rajakoiran koulutus jatkuu koko sen käyttöiän, joka on noin 10 vuotta. Ohjaajan ja rajakoiran toimintaa kehitetään ja testataan säännöllisesti yhdessä koirakoulutusvastaavien ja muun rajavartiokeskuksien henkilöstön kanssa.

Kainuun rajavartiostoon siis saadaan kuusi virkeää rajakoiranpentua. Näistä yksi rajakoiran alku on spu Lynxfelsen Eros eli tuttavallisemmin "Deimos".

LÄHTEET

Raja- ja merivartiokoulun FB-sivu, 15.2.2018

Rajavartioloitoksen pysyväisasiakirja C.21

Rajakoiranpentu Deimos ulkona kepin pureskelussa.



LOTTOVOITTO KAKSI KERTAA

MUISTAN EDELLEEN VUODEN 2014 KESKUSTELUN IMMOLAN RUOKALASSA RAJAVARTIJAN PK22 PÄÄSYKOKEISSA. ISTUIN LOUNASTAUOLLA PÖYDÄSSÄ YKSIIN JA SAMAN PÖYTÄÄN EKSUI PARASTA AIKAA KURSSILLA OLEVA NUOREHKO MIES. INNOISSANI SITTEN TIETENKIN KYSELIN KURSSILLA OPISKELUSTA JA TULEVISTA MAHDOLLISISTA TYÖTEHTÄVISTÄ.

TEKSTI JA KUVAT **PIIA MÄÄTTÄ**

Keskustelun lomassa kävi ilmi, että olen kotoisin Kuusamosta ja haaveissa olisi joskus koiranohjaajan paikka kotikonnuilla. Molemmilla tiedossa oli myös se, että pk22 työpaikat olivat Kaakkois-Suomeen ja Suomenlahdelle. Kurssilainen sitten melko raasti totesi faktat: siirtoja pohjoiseen ei helpolla saa ja vanhoja (lue: kokeneempia) on pohjoisen siirtojonossa paljon. Hän kertoi ystävällisesti myös sen, että koiranohjaajan paikat ovat melko monella toiveissa ja paikan saaminen on vielä vaikeampaa kuin siirto pohjoiseen.

Nyt neljä vuotta myöhemmin voin vain kiittää tätä tuntematonta kurssilaista. Hän kertoi tilanteen niin kuin se silloin oli ja pudotti minut sopivasti maanpinnalle. En sen takia odottanut ns. liikoja kurssilla tammikuussa 2015 aloittaessani. Kuitenkin kurssin aikana alkoi kiiriä huhuja voimavarsiirroista pohjoisen vartiostoihin ja joulukuussa aloittaessani työt Imatran rajatarkastusasemalla olin jo laittanut siirtohakemuksen Kainuuseen. Tammikuussa pasmat menivät hetkeksi sekaisin passitiskissä, kun lyncissä näkyi viesti ”Hei, oletko edelleen kiinnostunut siirtymään Kainuun rajavartiostoon?”

Kortesalmelle siirryin vuoden 2016 kesäkuussa ja olo oli kuin lottovoittajalla. Aika hurautti nopeaa uusia asioita ja maastoja opettellessa. Melkosittain



heti siirron jälkeen työjärjestykseen kirjattiin ohjaajaharjoittelijan paikka ja siitä lähtien pyörin Korttesalmen vanhempien (=kokeneempien) koiranohjaajien riesana, kiitokset kärsivällisyydestä heille. Kainuussa avoimia koiranohjaajan paikkoja avautui ja niihin hain oletuksella ”vielä muutama vuosi työuraa lisää niin sitten”. Kuitenkin syksyllä 2017 hain ja sain koiranohjaajanpaikan ja olo oli jälleen kuin lottovoittajalla. Jos tässä rosessissa jotain on oppinut, niin sen, että aina kannattaa yrittää.

Eteen on tullut kaikenlaista odottamatonta ja odotettua ensimmäisten neljän kuukauden koiranohjaajan pestin aikana. Pennun hain helmikuun alussa yhdessä toisen aloittavan koiranohjaajan kanssa Siuntiossa. Matkaa oli suuntaansa reilu 850 km ja toiveissa se, että pennut rauhoittaisivat toinen toisiaan. Toive toteutui ja alkukitinoista päästyään matka taittui pentujen nukkua rauhallisesti (pois lukien viimeiset 30km). Kotona oltiin pennun kanssa yöllä klo 00.30 ja päivän nukuttuaan pennulla sitten riitti virtaa yökukkumiseen. Ensimmäiset päivät menivät pitkälti uuteen kotiin sekä lumeen ja pakkaseen totuttautuesssa.

Yksi viikko kerittiin olla kotona, jonka jälkeen lähetettiin Imatralla opiskelemaan teoriaa koiranohjaajan peruskurssin ensimmäiselle viikolle. Pentu opetteli rauhallisuutta (=huusi ja veteli hirsia vuoronperään) kopassa ja ohjaaja opiskeli (yritti opiskella) teoriaa koirankoulutuksen perusteista. Imatran viikon jälkeen alkoi sosiaalistaminen ja ympäristöoppi todenteolla. Pentu pääsi mökkeilemään isoon kaupunkiin (eli Ouluun :D), hiihtoreissuille reppuun, näkemään muita koiria, ritilöille, korkeisiin paikkoihin, bussiin ja lentokentälle yms. Ja unohtamatta tietysti sitä tärkeintä eli nukkumista.

Ruokailujen yhteydessä pennulle on päässyt opettamaan rajakoiran perustaitojen alkeita. Pikkuviikot maistuivat koiralle heti ensimmäisestä päivästä lähtien ja niistä eroon pääsemisessä oli melkoinen homma. Lisäksi ensimmäiset viisi kuukautta pentu söi p*skalta haisevaa raakaruokamössöä ja sormin syöttäessä alkoivat ohjaajankin



sormet haista samalle p*skalle. Mutta jos jotain positiivista siitä ruuasta hakee, niin koiralle se ainakin maistui ja jonkinlaiset perusteet sen avulla sai kouluteltua. Paljon on kuitenkin vielä tehtävää.

Kaikki ei kuitenkaan ole mennyt niin kuin strömsöössä. Vastoinikäymisen alkoivat pissatulehduksella talvella ja nyt seurataan jo toista kuukautta oikean takajalan parantumista/ontumisen loppumista. Tällä hetkellä koiran kulku näyttää normaalilta, mutta painoa koira ei varaa yhtä paljon oikealle kuin vasemmalle jalalle. Pahimassa tapauksessa pitää tehdä vaikeita päätöksiä ja laittaa koira vaihtoon. Juuri kun ihanimman ja raskaimman pentuvaiheen on saanut taakse ja pahimmat iltavillit ovat takana.

Kuukaudet ovat kuluneet huimaa vauhtia ja Imatralla toinen kurssiviikko oli toukokuun puolivälissä. Siellä päästiin jo harjoittelemaan rajakoiran yhtä perustaitoa eli nenäkäyttöä. Kesää kohti pääsee toivottavasti sitten jo harjoittelemaan taitoja työpaikalla partioiden yhteydessä. Toivotaan hyviä reenikelejä!



★ *Terveellisempi
elämä parhaalle
ystävälle*

**SOHVIN
VALINTA** ★
koiratuotteiden
erikoisliike

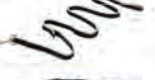
Yrittäjätie 15
80230 Joensuu
0400-232500
info@sohvinvalinta.fi

www.sohvinvalinta.fi

TÖIHIN



HARRASTUKSIIN



LAADUKKAAT
TUOTTEET
VIRKAKOIRILLE

**Non-stop
dogwear**

 www.non-stopdogwear.fi

 NonstopdogwearFi  #nonstopdogwear

Tasmanian Tiger

**Missä vain,
koska vain!**

■ Tasmanian Tiger on saksalainen yritys joka on keskittynyt valmistamaan viranomais- ja ammattikäyttöön tehtyjä huipputuotteita. Suunnittelussa, materiaalivalinnoissa sekä valmistuksessa on huomioitu erittäin vaativat käyttöolosuhteet. Valikoimassa laajasti erilaisia kantojärjestelmiä sekä lisävarusteita jotka soveltuvat mainiosti metsästäjille, reserviläisille, rajavartioloille sekä poliisille ja puolustusvoimille.

Rinkkoja ja reppuja löytyy 9-100l kokoisina. Mallien modulaarisuuden avulla voi rakentaa kantolaitteista tehtävään ja tilanteeseen sopivan ratkaisun. Ergonomiset, monipuolisesti säädettävät kantojärjestelmät tekevät raskaastakin kuormasta miellyttävän kantaa. Materiaalina käytetty pääsääntöisesti huippukestävää Corduraa. Kaikista malleista on saatavilla useita väri vaihtoehtoja.

Valikoimasta löytyy myös erityisesti ensiapu- ja lääkintäkäyttöön suunniteltuja ja tehtyjä laukkuja ja reppuja. Monipuoliset taskut ja kiinnikkeet antavat mahdollisuuden kalustaa laukut selkeästi, helpoiksi ja nopeiksi käyttää.

Lisävarusteena saatavia myös hyvin laaja valikoima mole- ja velcro kiinnitteisiä taskuja. Tarpeen mukaan voi valita erilaisia taktisia-, lipas- ja ensiaputarvikke taskuja.

Tuotteisiin voi tutustua extremesports.fi/tasmaniantiger/

MAINOS

loime
ELÄINKLINIKKA

Standertskjöldinkatu 1, Lappeenranta
Avoinna arkisin 8-19,
ajanvaraus 010 505 6750.
www.loime.fi



Tutustu myös verkkokauppaan!

wuf.fi

**PALJASTASSUINEN TAMPERELAINEN
ELÄINTARVIKEKAUPPA!**

LIELAHTI

ma-pe 10-19, la 10-16
su suljettu
Sellukatu 30, Tampere
020 759 8430

NEKALA

ma 9-19, ti-to 10-19, pe 9-19
la 10-16, su suljettu
Kuokkamaantie 2, Tampere
020 759 8435

ELÄINTEN HYVINVOINTIPALVELUT ON SYDÄMEN ASIA – AISTI JA TUNNE OY

KAJAANISSA ALOITTI KESÄLLÄ 2017 TOIMINTANSA ELÄINTEN HYVINVOINTIPALVELUALAN YRITYS AISTI JA TUNNE OY. TOIMITUSJOHTAJA TEIJA VILJANMAA KERTOO, ETTÄ TOIMINTAIDEAA HAUDUTETTIIN NOIN VIISI VUOTTA JA KUN KAIKKI PALASET LOKSAHTIVAT PAIKOILLEEN, NIIN OLI HELPPO RYHTYÄ YRITTÄJÄKSI.

TEKSTI PÄIVI DAHL

KUVAT PÄIVI DAHL JA SINKKAFOTO

Yrityksen kolmella osakkaalla on yli 15 vuoden kokemus erilaisista koirien opetus- ja koulutustehtävistä mm. puolustusvoimista ja Kainuun ammattiopistosta (KAO).

ELÄIMILLÄ ON HYVÄT OLTAVAT

Aisti ja Tunne Oy toimii Kajaaniassa, noin kuusi kilometriä keskustasta, Seppälän idyllisessä maalaismiljöössä. – Tällä kaupungin kupeessa, lähes maaseudulla, on hyvin tilaa ulkoiluttaa koiria sekä järjestää koulutuksia aidatulla alueella. Käytössämme on talvisin lämmin halli, jossa lattia on päällystetty tekonurmella, kesällä toimitaan pääosin hiekkakentällä ulkona, kertoo Teija Viljanmaa.

Yrityksen päätoimipiste on eläinten hoitola Eläinparkki, joka toimii KAO:lta vuokratussa Koirakeskuksessa. Eläinparkissa on 20 koirapaikkaa ja tilat ovat eläimille turvalliset. Koirille on omat yksiot, joissa on sisä- ja ulkotila. Kissoille on oma erillinen Kissala, jossa kissalla on kiipeilymahdollisuus omassa ikkunallisessa tilassa. Lisäksi kaikki tilat on helppo puhdistaa.

– Erityisesti loma-ajat ja viikonloput ovat positiivisesti työntäyteistä aikaa, kun ihmiset tuovat eläimiään hoitoon, toteaa Teija.

– Olipa tarpeesi lemmikkisi lyhyt- tai pitempi-aikainen hoitaminen, me pidämme niistä huolta. Meillä on ollut koiria hoidossa sen ajan kun muu perhe on ollut lomailmassa Vuokatissa. Joskus koira tai kissa on tuotu meille hyvään hoitoon ja omistaja on jatkanut vielä matkaansa vaikkapa Lappiin.

Koirien lisäksi Eläinparkki hoitaa kissoja ja tarvittaessa sopimuksen mukaan myös muita nisäkkäitä, esimerkiksi kaneja tai fettejä, jos niillä on omat ruoat ja hoitotarvikkeet.

– Matelijoita ja lintuja ei voida hoitaa, koska niille meillä ei ole sopivia tiloja, tiivistää Nyyti Halme.

MONIPUOLISIA PALVELUJA

Arto Petjala toteaa, että yritys saa lisäksi synergiaa samalla alueella toimivista Kainuun ammattiopistosta ja eläinsairaala Contrypoliksesta.

– Eläinten perustarpeista pidetään hyvää huolta. KAO:n eläintenhoitajaopiskelijoita käy

tällä suorittamassa työssäoppimisjaksoja ja he osallistuvat siten käytännön työhön, kertoo toimitusjohtaja Viljanmaa.

Eläinten hyvinvoinnista huolehditaan yrityksen tekemällä jokaisesta eläimestä omistajan kanssa palvelusopimus, johon kirjataan ruokintaohje ja ulkoilukertojen määrä. Lisäksi yritys myy eläimelle aktiviteettipalveluja hoitajaksolle, jos omistaja haluaa eläimelle vaikkapa turkin huolta.

– Tarjoamme myös koirien päivähoitopalvelua, joka sopii vaikkapa leikkauksesta toipuvalla koiralle, joka ei pärjää yksin omistajan työpäivän aikana kotona, valaisee yrityksen palveluja Arto Petjala.

Aisti ja Tunne Oy työllistää osakkaiden lisäksi kaksi alihankkijana toimivaa pienyritystä, jotka tuottavat esim. trimmauspalveluja. Eläinparkista voi vuokrata koirien pesupistettä ja sen hintaan kuuluu sekä pyyhe että tehokas kuivuri.

– Spa&Beauty -palvelut eli koirien trimmaukset, kynsien leikkaukset ja pesut hoidetaan ammattitaidolla, lupaa Nyyti Halme.

– Tarvittaessa meiltä saa myös pesupalvelun, mikäli omistaja ei itse halua tai voi pestä koiraansa, kertoo Nyyti.

KOULUTUSTA

Aisti ja Tunne Oy:n koulutustarjonta on erittäin monipuolinen. Kursseja järjestetään niin pennuille kuin nuorille koirille omistajineen. Lisäksi on erikoiskursseja metsästys- ja palveluskoirille sekä niiden omistajille. Kursseja on jäljestyksen alkeista, rally tokon alkeisiin ja edistyneisiin ryhmiin. Koiranohjaaja pääsee koiransa kanssa hikiilikuntaan dobo-pallojen kanssa ja yksityistunteja voidaan järjestää eriasteisten ongelmakoirien pulmien ratkaisemiseksi.

Aisti ja Tunne Oy on nuori, ketterä yritys, joka pyrkii kehittämään jatkuvasti.

– Arto on juuri valmistunut koirahierojakoulutuksesta ja näin yritys tarjoaa jatkossa myös hierontapalvelua koirille, iloitsee Nyyti Halme.

YHTEISTOIMINTAA

Aisti ja Tunne Oy:n tavoitteena on eläinten ja ihmisten hyvinvoinnin ja elämän laadun edistäminen kirjaimellisesti ihan yrityksen nimen mukaisesti.

– Yksi asiakas oli kysynyt yrityksen nimestä, onko se luettavissa substantiivina vai ko verbeinä. Meille molemmat sopivat, naurahtaa Arto.



Nyyti, Arto ja Teija.

Teija ja Nyyti ovat perehtyneet Green Care -toimintaan, joka on eläinten kanssa tapahtuvaa kuntouttavaa ja voimaannuttavaa toimintaa ihmisten kanssa. Toimitusjohtaja Teija Viljanmaa on kouluttautunut kasvatus- ja kuntoutuskoirien ohjaajaksi. Yrityksellä on viisi tähän toimintaan soveltuvuustestit suorittanutta koiraa, joista myös kaksi on antanut työnäytöt. Nyytin yhteisöpedagogikin koulutuksesta on hyötyä tällä alalla.

– Green Care on vielä varsin uutta toimintaa, mutta järjestämme esimerkiksi lapsille ja nuorille suunnattua toimintaa koirien kanssa koulujen loma-aikoina. Lisäksi meillä voidaan järjestää työporukoille erilainen ja mieleen jäävä työhyvinvointipäivä tai lapsille vaikka koira-aiheiset synttärät, hehkuttaa toimitusjohtaja Viljanmaa.

Aisti ja Tunne Oy Kajaaniassa tarjoaa laaja-alaisia eläinten hyvinvointiin erikoistuneita palveluja. Eläinten omistajat voivat lomaila rauhasa, kun lemmikeistä pidetään hyvää huolta. Saman katon alta voi kotiin lähtiessä ostaa koiralle tai kissalle kuivamuonaa tai muita virikkeitä ruokakupeista aktivointileluhin.

– Tyytyväiset asiakkaat ovat paras mainos, tiivistää Teija Viljanmaa ja ryhtyy valmistamaan hoidossa oleville koirille ruoka-annokset.



Lemmikkisi parhaaksi vuoden jokaisena päivänä.

Perusterveydenhoito • Sisätaudit • Tähystykset • CT-kuvaukset • Ortopedia
Kirurgia • Hammashoidot • Silmäsairaudet • Ihosairaudet • Kasvainsairaudet
Kanien ja marsujen sairaudet • Fysioterapia • Trimmaus • Myymälä



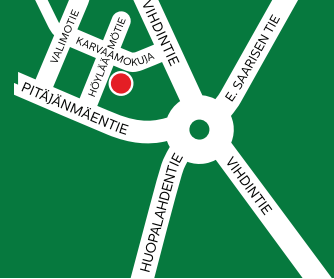
LEMMIKKIKOHTAISTA
PALVELUA VUODESTA 1974

MEVET

ELÄINLÄÄKÄRIASEMA

Höyläämötie 5 • 00380 Helsinki • info@mevet.fi

Ajanvaraus ja
tiedustelut
(09) 565 5600
www.mevet.fi



ELÄINTARVIKE MURREN MURKINA

VERKKO-
KAUPPA AVOINNA

24/7

Tiesitkö tätä? Annamme
myymälöissämme alennusta
kaikille virkakoirille
valikoiduista tuotteista!

Esimerkiksi

Naturean koiranruoat -**30%**

Murren Classic-raaka-ateriat -**20%**

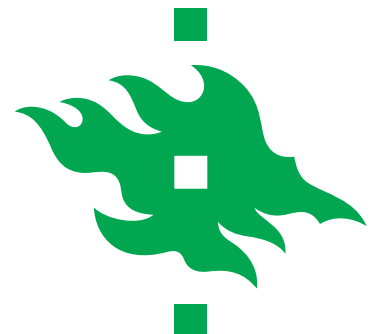
Zero DC -valjakkotuotteet -**15%**



HERKUT JA RUOAT JOKA MAKUUN -TARVIKKEITA UNOHTAMATTA!

Myymälät: Helsinki Pukinmäki - Vantaa Tammisto - Espoo Mankkaa Verkkokauppa: murrenmurkina.com

KUKA TAHANSA VOI VARATA AJAN



HELSINGIN YLIOPISTO
YLIOPISTOLLINEN ELÄINSAIRAALA

ARVOSTETTU **KOIRAMIES** KUUSAMOSTA

VUONNA 1953 SYNTYNYT MIKKO NEVALA TULI RAJAVARTIOLAITOKSEEN HETI ARMEIJAN JÄLKEEN PARI KYMPPISENÄ NUORENA MIEHENÄ. URANSA NEVALA TEKI RAJAVARTIOLAITOKSESSA KOIRANOJAAJANA JA TOIMI LISÄKSI KOLME VUOTTA RAJAN KOIRAMIEHET RY:N PUHEENJOHTAJANA. ELÄKKEELLE NEVALA SIIRTYI VUONNA 2003.

TEKSTI **OLLI RANUA**

KUVAT **MIKKO NEVALAN ALBUMI**

Ölkyn vartiolta Kuusamosta alkoi Mikko Nevalan ura Rajavartiolaityksessä. Ölkyn vartio oli tietämättä taipaaleen takana, sillä tien päästä oli neljä kilometriä vartiolle. Silloinen Ölkyn rajavartioaseman päällikkö rajavartiomestari Huotari kertoi uudelle miehelle heti alkuun:

- Tervetuloa! Jos ei tee partioon mieli lähteä niin minä lähden itse, kertoi Huotari tuolloin.

No ei tullut Nevalalla rajamiesuran aikana kertaakaan mieleen, etteikö olisi tehnyt mieli lähteä partioon. Yhteensä kolme ja puoli vuotta vietti Nevala Ölkyn vartiolla uransa alkutaipaaleella.

Kun Kärpän vartiolta lähti yksi rajamies puolustusvoimien puolelle kersantiksi, päätti Nevala hakea sinne, jotta pääsisi töihin lähemmäs kotia.

- Minulla oli isä kuollut, ja olin vanhin lapsista, joten oli helpompaa pitää kotitaloudesta huolta yhdessä äidin kanssa, muistelee Mikko Nevala.

Kärpän vartiolla Nevala viihtyi kolme vuotta, aina vartioaseman lakkauttamiseen asti.

Loppuajan, yli kaksikymmentä vuotta, Nevala palveli Korttesalmen rajavartioasemalla.

KOIRAMIESURA ALKAA

Ensimmäisen koiran Nevala sai 1970-luvulla Kärpän vartiolla.

- Jo Ölkyn ollessa hankin oman saksanpai-

menkoiran. En ajatellut että siitä työkoiraa tulisi, sillä hankin koiran, kun olin niistä ikäni tykännyt. Kun siirryin Kärpän vartiolle, silloinen koiratoimintapääsi Veikko Partio soitti minulle ja kysyi että ottaisinko valtion koiran, että nyt olisi tulossa. Vastasin miettimättä, että jos se vain sopii, kertoo Nevala.

Koira tuli Nevalalle tuohon aikaan tyypillisesti postiautossa. Koirasta tuli spn Ire ja vuosi oli 1976. Ire kuoli kuitenkin yllättäen sen jälkeen, kun oli tehnyt pentueen. Iren kanssa Nevalalla oli paras sijoitus RVL:n mestaruuskisoissa kuudes.

- Kainuun rajavartioston mestaruuden voitin kaikilla kolmella koiralla, muistelee Nevala.

Muut Nevalan koirat olivat spu Retu ja spu Jaro.

SPU JARON LOPETTAMINEN JÄTTI HAMPAANKOLOON

Spu Jaro oli Nevalan mukaan huipukoira. Juha Leinonen oli Jaron varaohjaaja, ja varaohjaaja tuolloin myös käytettiin.

- Kun olin jäämässä eläkkeelle, Jaro oli seitsemänvuotias ja olisin halunnut sen tuolloin mukaan siviiliin. Mutta eivät ne antaneet, koska olisivat Juhalle sen silloin halunneet määrätä, kertoo Nevala.

Jarolla meni partiossa toisinaan takapää jumiin, mutta kun Nevala hieroi sitä vähän aikaa, niin vaiva ei



sinä päivänä enää yleensä toistunut. Jaro joutui kuitenkin syömään voimakkaita kipulääkkeitä, jotka olivat myös aika kalliita. Leinosen Juha esitti, että eläinlääkäri Sauli Laaksoselta pyydettäisiin sellainen todistus, että Jaro ei sovellu enää työkäyttöön. Laaksosen kirjoittikin paperin. Jaron varaohjaaja Leinonen olisi näin saamassa oman rajakoiranpennun, aivan kuten oli halunnutkin.

Nevala oli todistuksen hankkimisen jälkeen jonkin aikaa lomalla ja Jaro oli vartiolla häkissä. Laaksosen todistus oli samaan aikaan edennyt komentajalle, joka oli päättänyt, että koska Jaro ei sovellu työkäyttöön, oli koira lopetettava.

- Silloinen Korttesalmen vartiopäällikkö Juha Hietala oli ottanut pistoolin ja vienyt koiran nurkan taakse ja poksauttanut. Kun tulin sitten lomalta Korttesalmelle, niin vasta sitten kuulin että Jaro oli laitettu monttuun. Minulla ei koko työelämästä ole yhtään muuta jäänyt hampaankoloon kuin tuo Jaron lopetus, kertoo Nevala murheellista

tapahtumaa.

”OPETTELEPPA ITE”

- Kun aloitin koiranhajaajana niin harvoin ja kit-saasti sai vanhemmilta koiranhajaajilta minkäänlaisia neuvoja. Kaikki oli niin sanotusti keksittävä itse ja opeteltava kantapään kautta. Silloin piti nuoren koiranhajaajan olla hyvin aktiivinen, muistelee Mikko Nevala.

Vanhempina koiranhajaajana Nevala muistaa oppineensa, että kannattaa kuunnella myös nuorempia koiranhajaajia, sillä myös sieltä saattaa tulla hyviä vinkkejä.

- Opini itse kyllä aika äkkiä koiraa ohjaamaan. Kun koiramiesten kesken juteltiin, niin aina sieltä kuitenkin jotakin pieniä jyväsäiä sai kaivettua itsellekin. Ja myöhemmin pystyi sitten antamaan nuoremmille, muistelee Nevala.

Itse oli tuolloin aloittelevan koiranhajaajan tietoa hankittava, ei pystynyt esimerkiksi netistä katselemaan kuten nyt. Jos sai jostakin esim. saksanpaimenkoirakirjan, niin siihen kannatti perehtyä. Ensimmäisen koiran kanssa Nevala onnistui jo ihan hyvin. Jo tuolloin mm. tottelevaisuutta kyllä opetettiin, mutta nykyään vaaditaan enemmän ohjaajan ja koiran yhteistyötä kuin aiemmin.

- 1990-luvun alkupuolella oli ensimmäiset koiranhajaajakurssit. Sitä ennen ei ollut mitään. Kuhmoon mentiin kaikki silloin KR:sta kurssille, muistelee Nevala.

Nevala tunsikin koiranhajaajana ollessaan, että koiria ja koiramiehiä kyllä arvostettiin.

- Parempaa palkkaa joku taisi kadehtia ja joku leikilläään siitä nakella, mutta muuten kyllä tunsin että arvostettiin. Eikä ainoastaan juhlapuheissa, kertoo Nevala.

VARTIOASEMAN KOIRAVASTAAVANA

Uran viimeiset seitsemän vuotta Nevala toimi Korttesalmen koiravastaavana. Silloisella vartiouppseerilla Martti Viljami Määtällä koirankoulutustunnnit tahtoi jäädä usein pois viikkopalvelusuunnitelmasta.

- Minähän menin aina sitä sitten selvittämään, ja toisinaan ”karmit kaulassa”, naurahtaa Nevala.

Joku oli kuulut, että Määtää oli kutsunut ”Mikki” Nevalaa hankalaksi mieheksi. Sattumalta kun henkilöstökerholla oli juhlat, oli Nevala kuskina kahdelle rajamiehelle. Martti Määtää oli ollut Nevalan mennessä sisälle kerholle jo aika tuiterissa.

- Kun Martti Määtää näki minut, tuli se ottamaan minua rinnuksista kiinni ja sanoi että ”Mitä se sinä pellavapää täällä teet!”. Pyysin sievästi Määtää löysäämään irti. No se vain kiristi otetta, jolloin sanoin että ”Löysää irti tai minä lyön”. No ei se löysännyt, jolloin minä pikkusen nappasin sitä leuan nokkaan, jolloin se kaatui selälleen. Tämän jälkeen muut nakkasivat sen sitten pihalle, muistelee Nevala yhteenottoa.

Kun Määtää tuli muutaman viikon päästä lomalta vartiolle, oli Nevala samaan aikaan lähdössä

partioon.

Nevala marssi

Määtän

perässä

toimistoon.

- Sanoin Määtälle että nyt tämä asia selvitetään.

”Keskustelun” kuullut

Seppäsen

Kari sanoi

myöhemmin,

ettei hän

ole koskaan

kuullut, että

Määtän Martti olisi jäänyt

niin sanottomaksi kun minä annoin tulla! Sen jälkeen oltiin niin hyviä kavereita, että se soitti jopa lomalle, kun teki viikkopalvelusuunnitelmaa, että miten ne koiramiesten tunnit laitetaan. Se puhdisti ilmaa, kertaa Nevala tapahtunutta.

Työkaverit arvostivat Nevalaa, kun hän uskalsi puolustaa yhteistä etua, varsinkin koiravastaavana ja myös muutenkin.

RAJAN KOIRAMIEHET

Mikko Nevala ei ollut vuonna 1985 Rajan koiramiehet ry:n perustavassa kokouksessa, mutta oli jo mukana heti seuraavassa kokouksessa.

Nevala on yhdistyksen neljäs puheenjohtaja.

- Kekäläisen Martti minua puhui puheenjohtajaksi ja lopulta lupauduin. Nykyinen laitoksen koiratoimintavastaava Ari Raitanen oli silloin kokouksen puheenjohtaja. En enää valinnan hetkellä kieltäytynyt, kun olin mennyt edellisenä iltana, tai yönä, lupaamaan, hymähtää Nevala.

- Puhelin soi jatkuvasti ja mielestäni saatiin silloin paljon aikaan, muistelee Nevala.

Tuolloin laitoksen koiratoimintapuseerina toimi kapteeni Paukku, jonka työpanoksesta suuri osa meni Viroon ja sen koiratoiminnan kehittämiseen. Rajavartiolaitoksen päällikkö kenraali Ahonen, joka muuten on myös Kuusamon Lämsänkylästä kuten Nevalakin, hyväksyi puheenjohtaja Nevalan ja yhdistyksen sihteerin audienssin. Niinpä miehet pääsivät tapaamaan laitoksen päällikköä.

- Tuon tapaamisen jälkeen ei mennyt kuin kaksi kuukautta, kun laitokseen tuli uusi koiratoimintapuseeri - Ari Raitanen Lapista, kertoo Nevala.

Mikko Nevala luovutti kolmen vuoden jälkeen puheenjohtajuuden sallalaiselle Sakari Huhtalalle (ks. kuva yllä).

TYÖKOKEMUKSIA

Rajanylitysjalkien etsintää ja koiran tekemiä ilmaisuja Nevala muistelee seuraavasti:

- Miten minä nyt sanosin. Kyllähän niitä ilmaisuja rajalla oli ja monesti ylittäjää etsittiinkin, mutta kyllähän ne yleensä taisi olla testijalkia, jotka



Rajan koiramiehet ry:n puheenjohtajan nuija siirtyy Mikko Nevalalta Sakari Huhtalalle.

kävivät rajan yli jonkin matkaa ja palasivat sitten takaisin, arvelee Nevala vankalla kokemuksellaan.

Kerran Nevala seurasi koiran kanssa vyöhykkeen takarajalla jälkeä, joka selvisi myöhemmin kolme vuorokautta aiemmin tehdyksi. Hyvissä olosuhteissa koira voi siis seurata hyvinkin vanhaa jälkeä.

Poliisin apuna Nevala oli monet kerrat koiransa kanssa mm. etsintäkuulutettuja etsimässä. Varsinkin siihen aikaan, kun Kuusamossa ei ollut yhtään poliisikoiraa.

- Kerran Suorajärven kylässä oli isäntämies uhkaillut aseella naapureitaan ja sytyttänyt jonkun rakennuksenkin tuleen. Se mies oli sitten paikallistettu johonkin mökkiin, ja se oli sieltä uhkaillut, että jos poliiseja tulee, niin ruumiita tulee myös. Ja minä taas kerran mukana rajakoiran kanssa. Poliiseilla oli kypärät ja luotiliivit päällä, mutta minulla ei ollut päällä kuin kenttälakki ja maastopuku, hymähtää Nevala jälkeensä huvittuneena.

Poliisi heitti tuolloin sisälle kyynelkaasukranaatin ja odotti että mies tulisi ulos. Mutta kohta kuitenkin selvisi, että mies oli ampunut itsensä mökkiin sisälle. Onneksi myös Rajavartiolaitoksen varustus on noista ajoista kehittynyt.

Haastattelussa käy hyvin nopeasti selväksi, että Nevalalla riittää tarinoita. Tarinoita joita on mukava kuunnella. Kaikkia ei voi kuitenkaan lehteen mahtuttaa.

Lopuksi Mikko Nevala kertoo vielä tarinan karhun kohtaamisesta. Tarinasta voi oppia muun muassa sen, että jos huutaa yllätetyille karhulle kovalla äänellä ”Rajavartiolaitoksesta päivää!”, saattaa karhu suuttua ja hyökätä kohti. Mutta jos karhua osoittaa aseella ja huutaa ”Jos et usko, niin käytämme voimakeinoja!”, se voi pelästyä ja luikkia pakoon.

RAJAKOIRA PIKI SIIRTYI RESERVIIN

PIKI TYÖSKENTELI NIIRALAN RAJATARKASTUSASEMALLA OHJAAJANSA KARI-JUSSI KINNARIN KANSSA. LOPULTA TULI KUITENKIN PÄIVÄ, JOLLOIN PIKIN TYÖURA PÄÄTTYI JA SE PÄÄSI NAUTTIMAAN VAPAAHERRAN LEPPOISISTA ELÄKEPÄIVISTÄ. KOIRAN ISÄNTÄ K-J PÄÄTTI JUHLISTAA PIKIN ELÄKKEELLE LÄHTÖÄ KUTSUMALLA NIIRALAN VÄKEÄ MÖKILLEEN KIRJOLOHIPIKILLE.

TEKSTI JA KUVA ASKO RISTOLAINEN

Tammikuun 26. päivänä aurinko paistoi puolipilviseltä taivaalta. Sää oli navakan etelätuulen takia juuri nollan yläpuolella. Sää oli kuin maaliskuussa. Joukko K-J:n ja Pikin kanssa työskennelleitä rajamiehiä riensi lammen jäälle kairaamaan jäähän reikiä. Puheiden mukaan lammessa oli muutamia kymmeniä kirjolohtia, joista suurimmat lähes 4kg painoisia. Ei mennyt kuin muutamia minutteja kun ensimmäiset kalat nousivat jäälle. Sen jälkeen syöti hiljani ja kalat jurottivat pohjassa kiinnostumatta syöteistä. Syöttitahnalla ja kolmihaarakoukuilla sekä pienillä leedseillä saimme kuitenkin päivän aikana vielä monta kirjolohta nostettua jäälle. Päivän kokonaissaldo kymmenelle pilkkijälle oli yhdeksän kirjolohta, kaksi ahventa ja yksi hauki.

Auringon painuessa puiden taakse kuului rannalta kutsu ruokailemaan. K-J oli tehnyt kaksi suurta kattilallista hirvikeittoa nälkäisten vatsojen täyteen. Vaikka päivän aikana oli kahvipannu ollut nuotiolla kuumana lähes koko ajan ja lisäksi nälkäisiä pilkkijöitä oli ravittu makkaralla ja virvokkeilla, taisi useampia lautasellisia keittoa upota jokaisella pilkkijällä. Raikas ulkoilma tekee ihmeitä ruokahalulle.

Ruokailun jälkeen Niiralan rt-aseman päällikkö Matti Kettunen luovutti Pikille ja K-J:lle pienen muistamisen työkavereilta toivottaen koiralle luontäyteisiä eläkepäiviä.

Osa kalamiehistä lähti kohti arkisia askareita muiden jäädessä viettämään iltaan saunan ja kylpytynnyrin rentouttavaan lämpöön.



JUHA VATAA. *Spu Abendsturm Citius*
rymy 9 kk.

TANJA TIMONEN. Kuvassa Pelkolan rajavartioaseman uusimpia vahvistuksia, *Spu Rokka(Eviloves Waylon)*



**Lemmikkisi hyvinvointi
– hoidossamme!**

02-276 1999
www.koirakissaklinikka.fi
Koira-Kissaklinikka Oy, Metsämäki, Turku


Koira-
Kissaklinikka
Hund-Kattklinik

Koodilla "raja10" saat verkkokaupastamme - 10 % alennuksen normaalihintaisista tuotteista! Etu on voimassa vuoden 2018 loppuun.

VÄLIIHEIKKI
Rakkaudesta koiraurheiluun



SENOP

DEFENCE & SECURITY

LILLY

HAND-HELD
OBSERVATION SYSTEM

senop.fi

SHARKMEDICAL

AMMATTILAISEN VALINTA
KOIRAN JA IHMISEN
ENSIAPUUN

K9-kit

K9-kit on koirayksikölle kustomoitu ensihoitopakkaus, jonka tuotteet sopivat niin ihmisen kuin koiran auttamiseen. Tuotteilla voidaan hoitaa monenlaisia vammoja massiivisesta verenvuodosta murtumiin ja avoimiin rintakehävammoihin. Pakkaus sisältää evakuointilakanan, jonka pussiosalla saa siirrettyä myös koiran.



PAKKAUKSESSA LISÄKSI:
TyTek trauma shears
Hyfin vent twin pack
3" Sensi-Wrap
Suojahanskat
Tussi, permanent
Kumiletku 10mm
+ bänksit

Muisteluita **koiratoiminnasta**

Tutustuin koiratoimintaan heti ensimmäisinä työpäivinäni yhdeksänkymmentäluvun alussa Vaalimaan Tässä rajavartioasemalla. Koiramiehet olivat niitä jotka kulkivat pitkospoluilla ja me muut partiomiehinä siinä perässä. vaiheessa on syytä korostaa, että tarkoituksenani ei ole loukata naisia tai intiaaneja, mutta ainakin siihen aikaan puhuttiin vielä koiramiehistä. Silloin ei kyllä ollut vielä naisia rajavartijoinakaan.

Myöhemmin heidät saatiin onneksi mukaan. Ei ole mitään syytä miksi naiset saivat elää tietämättöminä RVLPAK:eista.

Joka tapauksessa yksi muisto syntyi, kun kuljimme rajan vartta ja jossain kohtaa koiraohjaaja karjaisee koiralle: ”SEISI!” Hetken jo luulin, että käsky oli minulle, mutta ei sentään. Tämän jälkeen ohjaaja kääntyy minua kohti ja ilmoittaa: ”Odota siinä!” Kävivät jotain ilmaisia tarkistamassa ja kerkesin ajatella, että jos tässä menee pidempään, niin voisi nyt huutaa minulle että istu!

Koirat eivät ole tyhmiä. Toinen koira, joka saattoi olla vähän haluton jo siinä iässä työntekoon, oli mukamme kerran ja sillä oli tapana mennä vähän turhan kauas ohjaajasta ja joskus kävelimme ohi kun koira oli jäänyt mättään taakse lepäilemään. Minusta sille koiralle olisi pitänyt antaa jonkinlainen viiri palkkioksi.

Pelottavin ja hienoin kokemus puolestaan oli joskus Valmijoukkueen harjoituksessa Jukajärvellä kun pääsin kokeilemaan maalihenkilönä toimimista. Minun käskettiin mennä autioon taloon nurkkaan odottelemaan, että koira tulee sinne ja puree minua jalkoväliin. Olin sotilas, joten tämä kuulosti helpolta tehtävältä. Käsi lippaan ja suojavaatteista päälle.

Syke nousi aikamoisesti, kun huomasin koiran hiippailevan oviaukosta sisään ja syöksyvän kimppuuni. Ajattelen aina välillä, miten mukavaa oli kun oli suojavaatteet.

Toisen kerran olin koiratreenissä maalihenkilönä merellä.

Työskentelin Virpiniemen merivartioasemalla ja koiraohjaaja harjoitteli ihmisen löytämistä merestä. Pelastautumispuku päälle ja Matti kellumaan Kellonlahdelle. Ohjeet olivat, että odottele siinä. Mennee puolisen tuntia niin tullaan hakemaan. Olin sotilas, joten tämä kuulosti helpolta tehtävältä, joten ei muuta kuin käsi lippaan ja kellumaan.

Pukuhan alkoi vuotamaan saman tien ja mietin siinä, että ehtiköhän se täytyä vedellä ja että kelluttaako se minua sittenkin.

Seuraava huoli oli siinä kohtaa, kun huomaan että yksi moottorivene lähestyy kaukaa, mutta se tulee väärästä suunnasta ja suoraan kohti. En tiennyt miten hyvin näyn siinä ja huono on lähteä karkuunkaan uimaan. Siispä ei autanut kuin odotella. Vene tulee edelleen kohti, mutta hidastaa onneksi ajoissa ja tulee tarkistamaan miksi kellun siinä. Esimerkillistä toimintaa veneilijältä.

Oikea venekin tuli tämän jälkeen ja hienostihan koira minut sieltä haistoi. Pelko haisee kauas.

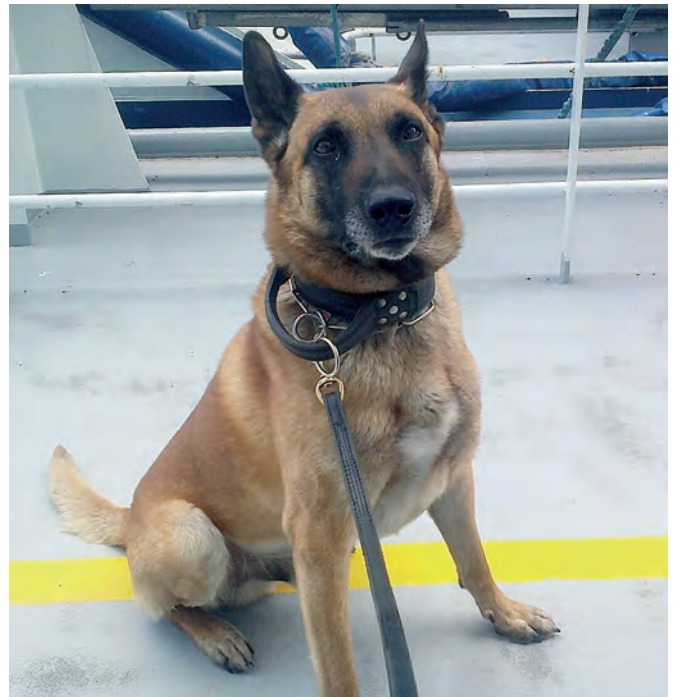
Koirien tehtävät ovat vuosien saatossa muuttuneet monipuolisemmiksi. Alkuun taisi olla vain jälkikoiria. Voin olla väärässäkin, korjatkaa mielellänne jos näin on.

Sitten tulivat suojelukoulutus, voimankäyttö, huumeiden etsintä, alustarkastukset, ruumis- ja rahakoirat. Tasan ei käy onnenpäivät koirillakaan. Toiset

joutuvat työskentelemään ahtaissa ja kuumissa konehuoneissa ja samaan aikaan toiset haistelevat rahaa. Ja näinhän se menee ihmisilläkin.

Välillä koiranohjaajat ovat saaneet luovia harmailla alueilla, kun kenellekään muulle, kuin ohjaajalle, ei ole ollut selvää mitä saa tehdä ja mitä ei, ja millä protokollalla. Tähän ovat vaikuttaneet politiikka ja milloin kenenkin henkilökohtaiset mielipiteet. Koiranohjaajat kuitenkin tekevät varmaan eniten sitä paljon puhuttua harmaata työtä, mitä ei merkitä mihinkään kirjoihin. En ole urani aikana ainakaan tavannut sellaista, joka ei hoitaisi ja kouluttaisi koiraansa enemmän kuin työnantaja velvoittaa.

Moni myös lähtee töihin tarpeen vaatiessa vaikka vapaalta, riippumatta siitä onko menossa päivystystä vai ei. Joskus silläkin uhalla, että joutuu siitä sitten erikseen selvitystä tekemään.



KUVA Timo Häkkinen

Homekoiria rajalle ei ole tietävästi vielä hankittu. Niillä voitaisiin kuitenkin saavuttaa kenties suurimmat säästöt ja työhyvinvointitavoitteet. Ja parasta olisi, ettei menisi partiopäivärahoihinkaan varoja, kun koirien ei tarvitsisi lähteä asemilta minnekään.

Moni valtion rakennus taitaa tosin nyt olla siinä kunnossa, ettei sinne voi eläinsuojelulain mukaan koiria sijoittaa.

Ja aina ei kannata edes korjata vanhoja rakennuksia vaan rakentaa alusta alkaen uutta, kuten Somasjärvelläkin on nähty. Ei se sen vaikeampaa ole.

AIVORUNKOINFARKTI NUORELLA IÄLLÄ OLI VIEDÄ MARKON TYÖKYVYN

TORSTAINA LOKAKUUN 1. PÄIVÄNÄ 2015 VANHEMPI RAJAVARTIJA MARKO VOUTILAINEN IHMETTELI PARTION JÄLKEEN ANKARAA VÄSYMYSTÄ. PARTIOLAPUN KIRJOITTAMISESTA EI MEINANNUT TULLA MITÄÄN, KÄSIALA OLI SUTTUISTA JA KIRJOITUSVIRHEITÄ TULI JATKUVASTI.

TEKSTI JA KUVA ASKO RISTOLAINEN

Hän tuns, ettei tämä ollut normaalia, mutta ei osannut sanoa syytä. Seuraava yö meni huonoilla unilla:

- Yöllä heräilin ja tuntui kuin olisin saanut oikeaan käteen sähköiskuja.

Niiden lisäksi oli närästystä, Marko kertoo.

Perjantaina Marko heräsi aamulla ja lähti ajamaan töihin Tohmajärven rajavartioasemalle. Matkalla hän ihmetteli epätavallisen voimakasta väsymystä. Ajaessa oli vaikea pitää tasaista vauhtia, vaihteiden vaihtaminen unohtui ja tuntui myös ettei oma ajokaista riittänyt. Lopulta puolimatassa Marko pysähtyi levikkeelle ja soitti johtokeskukseen, että jää sairaspäivälle. Jokessa oleva Markon hyvin tunteva kollega ei tunnistanut sammaltavasta äänestä soittoa. Marko soitti myös avovaimolleen kysyäkseen onko puhe tosiaan ”puuroa”. Avovaimon mukaan se oli aivan sammaltamista eikä siitä meinannut saada mitään selvää. Marko päätti kuitenkin ajaa hitaasti takaisin kotiinpäin.

Matkalla hän koukkasi Kiteen paloasemalle, jossa tutut ensihoitajat huomasivat, että poski roikkuu eivätkä silmät toimineet normaalisti. Markoa lähdettiin viemään välittömästi Joensuuhun Pohjois-Karjalan keskussairaalaan.

- Ensimmäisissä tutkimuksissa ei löytynyt mitään. Niiden jälkeen minun laitettiin päärintgeeniin, jossa ei löytynyt mitään hälyttävää. Vähän aikaisemmin olin löytänyt punkin ihostani, joten myös mahdollista punkin puremaa ja sen aiheuttamaa borrelioosia selvitettiin. Selkäydinnäyte oli kuitenkin puhdas, joten borrelioosi voitiin sulkea pois.

Maanantaina oli vuorossa pään magneettikuvaus. Siinä selvisi, että Markolla oli ollut aivorunkoinfarkti puhe-, nielemis-, ja hengitysalueella. Veritulos oli mennyt suonesta läpi mutta niin hitaasti, että se oli aiheuttanut muutaman senttien alueelle vaurion. Nuori ikä, hyvä fyysinen kunto sekä tupakoimattomuus oli pelastanut hänet suuremmilta vaurioilta.

- Kaverit kävivät tapaamassa sairaalassa, mutta en pystynyt kunnolla juttelemaan heidän kanssaan. Piti tarkkaan miettiä mitä yritän sanoa kun toinen puoli suusta ei toiminut kunnolla. Ajatus kyllä kulki, mutta en saanut muodostettua

sanoja. Myös syöminen ja hampaiden pesu tuotti hankaluuksia, kun oikea käsi ei toiminut.

Vaikka oikea jalka ei toiminut kunnolla, Marko kävi tunnin välein kävelemässä sairaalan käytävillä. Alussa oli kävelyrajoitus 150m kerrallaan mutta siitä sitä sai vähitellen lisätä. Päivittäin piti jumpata paljon, että myös käden toiminta saatiin palautettua. Viiden päivän sairaalajakson jälkeen kunto ja liikkuminen oli jo niin hyvää, että Marko



kotiutettiin. Kotiin pääsemisen ehtona oli kuitenkin se, että seuraavan kahden viikon ajan oli joku aikuinen vahtimassa 24/7.

Lapsille isän sairastuminen oli kova paikka. Tytär jätti mm. lentopalloturnauksen väliin ollakseen isän kanssa. Lapset ymmärsivät kuinka lähellä he olivat olleet menettää isänsä.

Seuraavat kuukaudet olivat jumppaamista ja kontrolleissa käyntiä, jossa seurattiin kuntoutumista. Siihen sisältyi fyysisen kuntouttamisen lisäksi mm. puheterapiaa. Kolmen kuukauden jälkeen Marko palasi normaalisti töihin, vaikka työterveyshoitaja suositteli aluksi esim. 60% työaika.

- Painoin sata lasissa kuukauden töitä, jonka jälkeen meni yöunet ja tuli uupumus. Avovaimolle varoiteltiin sairaalassa, että aivorunkoinfarktin jälkeen tulee yleensä masennus. Se on normaalia ja yleensä väistämätöntä. Olin tottunut touhumaan koko ajan ja kertapysäys aiheutti totaalisen muutoksen elämään, Marko kertoo.

Unettomuuden takia Marko meni työterveyshuoltoon. Lääkäri määräsi sairaslomaa mutta totesi, ettei hän pysty auttamaan enempää ja pisti lähetteen erikoissairaanhoidon. Siellä unettomuuteen ja masennukseen haettiin sopivaa lääkitystä.

- Aiemmin Marko teki kotitöitä ja touhusi innokkaasti muutenkin. Lääkityksen aloittamisen jälkeen hän makasi sängyssä eikä syönyt eikä juonut mitään, Markon avovaimo Virpi kertoo.

Lopulta oikea lääkitys löytyi ja sen myötä myös tekemisen ilokin palasi.

Seuraavan reilun vuoden aikana Marko yritti kaksi kertaa palata töihin, mutta univaikeuksien takia siitä ei tullut mitään. Vasta kesäkuun alussa 2017 kunto oli sellainen, että työhön paluu onnistui. Suurin este töihin palaamiselle aikaisemmin oli unilääkkeet ja niiden unettava vaikutus. Lääkemäärien vähentämisen myötä työkuunto parani vähitellen.

Aluksi työvuorot kestivät 4h ja ne olivat vain rajavartioasemalla. Ennen operatiiviseen työhön palaamista oli vielä suoritettava testit. Niiden jälkeen Marko pääsi myös partioon. Vähitellen tuntimäärää lisättiin ja samalla seurattiin kuinka hän pärjää työssä. Lääkärin suosituksesta Marko ei kuitenkaan tee tällä hetkellä yövuoroa.

Vähitellen unilääkkeet on jätetty pois, ahdistus- ja masennuslääkkeitä on vähennetty. Olo on hyvä, itseluottamus ja into tekemiseen on palannut normaaliksi. Työkuuntoa seurataan vielä psykoterapeutin ja työterveyshuollon voimin. Näin varmistetaan, että ettei tule takapakkia fyysisen eikä psyykkisen työkuunnan kanssa. Työkaverit, työnantaja ja työterveyshuolto saavat suuren kiitoksen tuesta ja myötätunnosta.

Jutun kirjoituspäivänä 14.5. Marko sai Pelastuslaitoksen terveystarkastuksessa luvan tehdä savusukelluksia. Näin jatkaa rakas harrastus ja toinen työ sopimuspalomiehenä.

SLMV:N UUSI LUOTTAMUSMIES

PASI TAPONEN

PASI TAPONEN ON TOIMINUT 8.1.2018 LUKIEN SUOMENLAHDEN MERIVARTIOSTON TOISENA VARSINAISENA LUOTTAMUSMIEHENÄ. AIEMMIN HÄN ON OLLUT LUOTTAMUSMIEHEN VARAMIEHENÄ SYYSKUUSTA -16 LUKIEN JA SITÄ ENNEN SUOMENLAHDEN MERI- JA RAJAVARTIOYHDISTYKSEN HALLITUKSEN JÄSENEKÄ. PASIN VASTUUALUEELLA OVAT MERELLISET YKSIKÖT ELI MERIVARTIOASEMAT, VARTIOALAVAT, JOHTOKESKUS JA VALMIUSJOUKKUE.

TEKSTI RAJAVIESTI

KUVAT PIIRIVALVE, KANALGRATIS JA PASI TAPONEN

Pasi Taponen aloitti työuransa Rajavartiolaikossa 1.10.1999 silloisessa Helsinki-Vantaan passintarkastus-osastossa (virallinen nimi vuonna 1999). Työhistoria Pasi Taposelta löytyy Suomenlahden merivartiostosta merellisistä tehtävistä yli 10 vuotta ja rajatarkastustehtävistä yli 8 vuotta sekä kansainvälistä kokemusta Frontex Poseidon Sea operaatiosta vuodelta 2015.

Näin Pasi kuvaili itseään ilmoituksessa luottamusmiehen tehtävään:

”Luottamusmiehen pitää mielestäni olla sosiaalinen ja helposti lähestyttävä, mutta myös päättäväinen. Henkilö, joka uskaltaa tuoda oman mielipiteensä esille ja uskaltaa puhua myös edustettavien jäsenten puolesta tilanteessa kuin tilanteessa. Minulla on kokemuksia myös tilanteista jossa olen tarvinnut luottamusmiehen ja Rajaturvallisuusunioni ry:n tukea. Tiedän miltei tuntuu tarvita tukea ja saada sitä tarvittaessa. Olen sitoutunut jatkokoulutautumaan työnantajan tukemilla ay-koulutuksilla kattavasti vuonna 2018. Osallistun kahdeksaan eri koulutustilaisuuteen vuoden aikana joko Rajaturvallisuusunioni ry:n tai JHL:n järjestämissä luottamusmieskoulutuksissa.”

Jokaisessa työyksikössä Pasi on ollut pidetty työkaveri ja hän on myös erittäin ammattitaitoinen työntekijä, joka on aktiivisesti osallistunut työyhte-

sön kehittämiseen. Työ Rajavartiolaikossa kaipaa myös vaihtelua jota Pasi hakee harrastuksista

miehen tehtävässä? Rajavartiolaikossa on hyvä luottamusmiessopimus ja Pasilla on

selkeä toimintamalli asioiden hoitamiseen. Kun kaikki työt tekee heti, niin mitään ei jää tekemättä! Totta kai valmisteltavaa työtä vaativat tehtävät vievät aikaa mutta suurin osa työstä on ohjeistamista, neuvomista, mielihyvävaikuttamista sekä yhteistyötä jossa on tärkeintä läsnäolo ja sitoutuminen tehtävään. Luottamusmiehen

tulee olla jäsenen apuna kaikissa tilanteissa.



Pasi ja kollega Pia Koro sekä valvoja Pasi Kälvälä juhlistamassa vuoden julkisivuremontti 2017 palkintoa Kiinteistö 2017 messuilla Helsingissä.

joista kalastus on lähimpänä sydäntä. Kalastus on ollut mukana nuoruudesta lähtien. Pasi on toiminut Kalastuslehden avustajana kymmenen vuotta sekä kalastuksen saralta viimeisempänä isona saavutuksena oli Ruotsalaisen Kanalgratis Youtube kanavan ison kalastuskilpailun, Fly vs. Jerk 9, voitto perhokalastustiimi Vision Team Finlandin jäsenenä vuonna 2018. Harrastuksien lisäksi Pasi on kiinnostunut kiinteistöalasta. Pasi on koulutautunut työn ohessa isännöitsijäksi ja tekee töitä osa-aikaisena isännöitsijänä Helsingissä sekä on monessa kalastus ja kiinteistöalan hallitus- ja yhdistystoiminnassa mukana.

Mistä sitten riittää aika harrastuksien, työn ja vastuutehtävien ohessa tärkeimpään, eli jäsenten palvelukseen Rajaturvallisuusunioni ry:n luottamus-



12.3kg perholla saatu hauki joka varmisti Fly vs Jerk 9 kilpailun voiton



Tutustumismatkalla Piirivalven toimintaan vuonna 2014 Viron Naissaarissa

TÄYDELLISTÄ SUORITUSKYKYÄ

Volvo Penta D8 uutuus



Uudessa Volvo Penta D8 moottorissa yhdistyy loistava suorituskyky, alhaiset päästöt, pieni polttoaineenkulutus ja melu. D8 tarjoaa erinomaisen teho-painosuhteen veneisiin joissa tarvitaan hyvää kiihtyvyyttä ja suuria nopeuksia.

D8 moottori on saatavana kahtena eri versiona. **Sisämoottori** kolmessa eri teholuokassa – 450, 510 ja 550 hv – sekä **Volvo Penta IPS**, jonka uusi vankka hallintalaite on suunniteltu toimimaan saumattomasti yhteen integroidun hallintajärjestelmän kanssa.
www.volvopenta.com

VOLVO PENTA D8

VOLVO PENTA

VARJOTYÖSKENTELEMÄSSÄ

ILOMANTSISSA TOISTA KERTAA JÄRJESTETYSSÄ JOB SHADOW DAYSSA OLII ENNÄTYSMÄÄRÄ TYÖHÖN TUTUSTUJIA. VARJOTYÖSKENTELEMÄÄN PÄÄSI KAIKEN KAIKKIAAN 22 ILOMANTSIN KEHITYSVAMMAHUOLLON ASIAKASTA.

TEKSTI JA KUVA MARKO TUOVINEN

Ilomantsin rajavartioasemalla oli työtä seuraamassa Ari Sormunen. Rajavartiomestari Jarkko Säynevirta sanookin, että oli itsestään selvää, että halusimme olla mukana tukemassa tällaista hanketta ja toimintaa ja että tämä on erimainen tapa edistää kansalaisten ja turvallisuusviranomaisten vuorovaikutusta. Monille toimintamme on etäistä ja tämä on yksi keino tuoda työtämme tutummaksi ja olla sitä kautta helposti lähestyttävä viranomaistaho. Työnseuraaja Ari Sormunen on päässyt tutustumaan rajavartioston työvälineisiin, kalustoon ja työtapoihin ja saanut testata myös varusteita ja pääsipä Ari myös autoon mukaan partioimaan.

Rajavartijat joiden mukana Ari on ollut, kehuivat päivää erinomaiseksi ideaksi. He uskoivat että tällainen tapahtuma antaa työseuraajalle, mutta myös heille itselleen todella paljon.

Avotöissä neljänä päivänä viikossa huoltoasemalla oleva Ari tuumaa päivän olleen mukava.

Talo on hänelle opiskeluajoina tuttu ja Ari iloitsee myös kun sai tutun miehen avustajakseen.

Arin avustaja päivässä oli Eero Lassila, joka on Ilomantsin Kehitysvammahuollon asiakkaille tuttu musiikkipiirin vetäjänä ja sitä kautta saikin kutsun tulla avustajaksi tähän tapahtumaan.

”Minun oli helppo tulla tähän mukaan, koska rajavartijan työstä on 30 vuoden kokemus ja kehitysvammaisiin olen saanut tutustua musiikkihommien kautta”, sanoo Eero Lassila
”Kannustan muitakin viranomaistahoja ja yrit-



täjiä lähtemään jatkossa mukaan tähän kampanjaan”, toteaa Rajavartiomestari Jarkko Säynevirta.

EI OLE KENGISTÄ KIINNI! NÄILLÄ KAMPPAILTIIN DESERT BRUTALITYN HERRUUDESTA ARIZONASSA!



**SALOMON
QUEST 4D GTX FORCES**

199,99€



Perinteisen vuoristokengän ja lenkkarin ristisiitos sopii eri hyvin vaikka mimmiseen maastoon, ja voipa näillä päräyttää juoksuksiin jos tarve vaatii. Kengästä löytyy Gore-Tex kalvo ja pikkasen varttakkin, eli ynnäämällä yks plus yks, mono sopii Suomen olosuhteisiin ympäri vuoden.

Kengässä on vedenpitävä Gore-Tex -kalvo

**SALOMON
XA FORCES MID GTX**

179,99€



Tässä olisi taktiset maastolenkkarit sotilaskäyttöön sopivassa kuosissa, pikimustina. Helvetin hyvä tuntuuma, kestävät materiaalit, eikä räikeistä väreistä tietoaakaan. Tämä Gore-Tex-kalvoitettu malli on suunniteltu kosteille keleille, eli tollai yleispätevästi sopivat Suomen olosuhteissa lähes ympärivuotiseen käyttöön.



VARUSTELEKA.FI
ARMEIJATAVARAN ERIKOISLIKE

WWW.VARUSTELEKA.FI
INFO@VARUSTELEKA.FI
PUH. 010 320 3813

MYYMÄLÄ AVOINNA
ARKISIN 10 - 20
LAUANTAISIN 10 - 18

VARUSTELEKA
RUOSILANTIE 2
00390 HELSINKI

Maahantuonti:



Voit luottaa



TASMANIAN TIGER -varusteisiin

– missä ja milloin vain

WWW.EXTREMESPORTS.FI

KesäVinkit  **TAPAHTUMAT**

Inariviikot.fi 20.-29.7.2018 | **10 vuotta**



Ohjelmassa mm.

Liikennepuistotapahtuma 23.7.

- ihkaoikeat liikennepuistokonstaapelit
- ihkaoikeat Maltti ja Valtti • tullin, poliisin ja rajavartioston edustajia • ambulanssi
- liikennepuistoajelua • katumaalauksia

Vapaa pääsy!

SOKOS HOTELLIN JÄSENETU LIITTOJEN JÄSENIILLE

■ Sokos Hotellit tarjoavat liiton jäsenille vapaa-ajan majoituksiin kausittain vaihtuvia tarjouksia.

Lisätietoja:

<https://www.rtu.fi/jajankohaista.php>

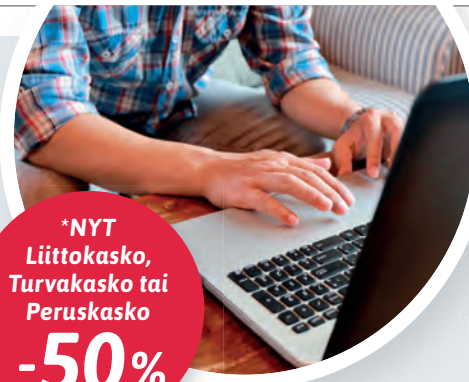


ilomantsi

Ilomantsin kunta
www.ilomantsi.fi



SUOMUSSALMI



***NYT**
Liittokasko,
Turvakasko tai
Peruskasko
-50%

Vakuutukset **näppärästi verkosta**

Osoitteessa turva.fi voit ostaa, tarkastella ja hoitaa vakuutuksiasi. Siellä voit myös ilmoittaa vahingosta.

* Etu on voimassa verkkokaupassa ja koskee yksityisasiakkaan henkilö- tai pakettiauton uutta Liittokasko-, Turvakasko- tai Peruskaskovakuutusta, jonka alkamispäivä on 5.1.-31.8.2018. Edun saa ensimmäisen vuoden vakuutusmaksusta.

Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva
www.turva.fi • puh. 01019 5110



ECKERÖE LINE



Alansataitajat

Laatua ja hyvää palvelua
Rovaniemellä

KLKOPIO
KLDIGIPAINO

Kansankatu 8, Rovaniemi, puh. 0207 809 500 WWW.KLKOPIO.FI WWW.KLDIGIPAINO.FI

maalauk- ja tasoitetyöt

Pekkonen

0400 175977

jouni.pehkonen@pkarjala.net

www.mt-pehkonen.fi

STUDIO JAAKKO REPO KY

ROIHANKATU 1 56800 SIMPELE

TI 9 - 15

MUULLOIN TILAUksesta

SOITA !

040 5540625

jaakko.repo@jarefoto.fi

PASSIKUVAT
HETI !

ERISTYSLIKE
LAIHANEN OY

● Viistokatu 5 LAPPEENRANTA ●
● puh. 0400 658 379 ●

www.eristysliikelaihanen.net

COBHAM

Mastsystem Int'l Oy trading as Cobham Mast Systems

Puh. + 358 (0)20 775 0810, Fax. (013) 737 7113

www.cobham.com/mastsystems

Maalausliike Pynnönen T. Oy

Huoneistoremontti • Keittiöremontti • Kylpyhuone- ja saunaremontti

Pieni tai isompi remontti - kyllä onnistuu!

teijo.pynnonen@maalauuspynnonen.fi

Minttutie 30 A7, Vantaa. Puh. 0400 705 635

OTA
YHTEYTTÄ
JA KERRO

REMONTIN
ASIAN-
TUNTIJA

www.maalauuspynnonen.fi



LÄÄKÄRIASEMA
ASLAK
www.aslak.fi

- Yleislääkäripalvelut
- Pienkirurgiset toimenpiteet
- Lääkärintodistukset
- Laboratorio
- Gynekologia
- Ultraääni- ja magneettitutkimukset
- Terapeutti
- Fysioterapeutti
- Työterveys

AJANVARAUKSET

arkisin ma-pe 8-16

Lentoasemantie 55, Sodankylä (Sodankylän lentoasema)

Uusi ajanvarausnumeromme 016 636 112



POLAR
AUTOMAATIO

Torniontie 4, 94450 Kemnmaa
www.polar-automaatio.fi

Säiliöt | Altaat | Sekoittajat | Erikoistuotteet | Tilaustuotteet

www.plastnor.fi

RAJATOLPPIEN
VALMISTUSTA JO
YLI 40 VUOTTA

Valmistamme tilauksesta kestopuoveista hitsaamalla ja lasikuidusta käsin laminoimalla kestäviä ja korroosiovapaita tuotteita yksittäiskappaleina tai sarjoina.

myynti@plastnor.fi ■ puh. 0400 756 145
Kylmäkiventie 3 A ■ 55910 Imatra

SENIORIEN VETERAANIPÄIVÄT

SAIMAJALLA

TÄMÄN VUODEN UUTENA SENIORITAPAHTUMANA VIETIMME KESÄISIÄ KEVÄTPÄIVIÄ RTU:N LOMAMAJALLA TAIPALSAARELLA 21. – 24. TOUKOKUUTA. JÄSENILLE OLI VARATTU MAHDOLLISUUS ILMAN MAKSUJA MAJOITTUA JA RUOKAILLA MAJALLA.

TEKSTI JA KUVAT **SAMPPA MATTILA**

Kyymmenen innokasta senioria ympäri Suomea tarttuikin tähän mahdollisuuteen ja saapui maanantaipäivän kuluessa paikalle.

Päivien ohjelmaan kuului tehdä majalla ja rantasaunalla pientä pintaremonttia. Viimevuotinen seniorien maalausurakka Himoksen Knaapissa sujui sen verran hyvin, että unionin hallitus tarjosi meille tätä urakkaa. Isolla joukolla töistä ei aiheutunut kenellekään ihmeempiä rasitusvammoja ja sääkin suosi maalaustöitä. Mainittujen töiden lisäksi jäi meille hyvin aikaa vaihtaa kuulumisia, syödä, sauna ja nauttia upeasta säästä. Jokunen äijä kokeili pari tuntia kalastustakin, mutta sen suhteen Saimaa ei ollut myönteinen. Rantakalan osalta pitikin meidän tukeutua Lappeenrannan kauppahalliin. Saimaja varustuksineen ja ympäristöineen osoittautui erittäin oivalliseksi rentoutumispaikaksi unionin jäsenille perheineen. Senioritoiminnankin merkeissä palaamme majalle sopivana ajankohdaksi.



Olli ja Jori työn touhussa.



Tauko paikalla vas. Kimmo, Joppe, Eikka ja Kari.

KURVARIT



ERÄMATKAILU NOUSUSSA

Nykyaajan kiivas muutosvauhti on tavoittanut myös eräalan. Tämä näkyy parhaiten perinteiseen eränkäyntiin liittyvien palvelujen lisääntymisen ohella myös alan laajenemisena kokonaan uusille alueille.

Ensin mainittu pitää sisällään ammattimaiset opas- ja muut palvelut, joista esimerkkinä mainittakoon majoitus- ja ruokailupalvelut. Toki tätä on harrastettu pienimuotoisesti jo aikaisemminkin - esimerkiksi vierailujen yhteyksissä - joko ilmaiseksi tai pientä maksua vastaan, mutta nyt tämä on siirtymässä enenevässä määrin ammattilaisten hoidettavaksi. Käytännössä tämä tarkoittaa tilannetta, jossa yrittäjä tarjoaa asiantuntevan oppaan metsästys- ja kalastusretkille lisätynä edellä mainituilla oheispalveluilla.

Toisaalta alaan on lisätty opastetut vaellukset erämaissa olosuhteissa erilaisine toimintoineen, joista esimerkkinä mainittakoon suunnistuksen ja muiden erätaitojen kohentaminen. Kokonaan uutena osiona mukaan tulee myös alaan liittyvät luonnonkuvausmatkat järjestettyine kuvauskohteineen.

Toki näitäkin on ollut aikaisemmin, mutta kysynnän runsastuessa toiminnot on katsottu aiheelliseksi keskittää yhtenäisen nimikkeen alle. Näin siksi, että yhä kaupunkilaisemmaksi muuttunut elämäntapa on johtanut tilanteeseen, jossa yhä useampi tarvitsee apua luontoon tutustuessaan. Kun tietää, että moni ala-asteikäinen ei erota kuusta männystä tai piirtää kalan sijasta kalapuihon, ei ole epäilystäkään, etteikö alan opastus ole tarpeellista.

Toisaalta tämä on siinä mielessä tervetullut uudistus, että se tarjoaa työtä ja työpaikkoja yhä kovemmassa puristuksessa olevaan maaseudun

asukkaille.

METSÄSTYSAIKOJEN MUUTOKSIA

Valtioneuvosto antoi 24.5. asetuksen, jonka tarkoituksena on vähentää riistaeläinten aiheuttamia vahinkoja ja tarvetta niiden metsästyksen liittyviin poikkeuslupiin sekä parantaa saalistietoa taantuvien vesilintulajien osalta. Tämä merkitsee metsästysaikojen pitenemistä kesäkuun alusta alkaen monen riistalajin kohdalla.

Lokakuun toisena lauantaina koko maassa alkava hirvenmetsästyskausi kestää vuoden loppuun, jonka jälkeen sitä saa metsästää ilman koiraa tammikuun 15. päivään saakka. Valkohäntäpeuraa ja metsäaurista saa metsästää varsinaisen metsästyskauden jälkeen ilman koiraa helmikuun alusta sen 15. päivään.

Lapin aikaistettu hirvenmetsästysaika laajenee Kuusamon ja Taivalkosken kuntiin. Aikaistettuun metsästyksen liittyvä kiimarauhoitus kestää syyskuun 21. päivästä lokakuun toiseen perjantaihin.

Meri- ja kanadanhanhen metsästys pelloilta alkaa elokuun 10. päivä, tarkoituksella ehkäistä niiden aiheuttamia maatalousvahinkoja. Riistaeläinten aiheuttamia vahinkoja pyritään estämään myös oravan, karpän ja näädän rauhoitusaikeihin tehdyillä muutoksilla.

Itämerennorpan metsästysaika muuttuu samaksi kuin hallilla, eli norppa on rauhoitettu tammikuun 1. päivästä huhtikuun 15. päivään.

Metson, teeren ja pyyn rauhoitusaikamuutokset mahdollistavat niiden metsästyksen jatkamisen hyvinä lintuvuosina joulukuun 10. päivään asti. Jos lintukannat runsastuvat merkittävästi – mitä sopii epäillä – urosmetson ja -teeren talvimetsästys voidaan sallia tammikuun 10. päivän alusta kuun loppuun. Uudenmaan ja Varsinais-Suomen

maakunnissa metson metsästysaika lyhennettiin. Varsinaiset metsästysajat säädetään kolmiolaskentatulosten perusteella vuosittaan annettavalla maa- ja metsätalousministeriön asetuksella.

Metsäkanalintujen talvipyynti kiinnostaa, mutta on nykytilanteessa lähinnä toiveajattelua. Kuvan teeret retrokuvattu Ferdinand von Wrightin maalauksesta.

Peltopyyn metsästysaika jatkettiin joulukuun loppuun saakka, millä pyritään parantamaan riistatalouden toimintaedellytyksiä. Tämä tarkoittaa ensisijaisesti istutettujen lintujen metsästystä alan palveluntarjoajan opastuksella.

LISÄPOTKUA RIISTANHOITOON

Suuret muutokset maa- ja metsätaloudessa ovat heikentäneet merkittävästi riistaeläinten elin- ja lisääntymismahdollisuuksia. Näitä ovat suuret ja nopeat maatalouskoneet, joista esimerkiksi niitosilppurin kitaan jää vuosittain lukematon määrä riista- ja muita eläimiä, aina metsäauriin vasaista alkaen. Tilannetta pahentavat lukuisat torjunta-aineruiskutukset, nykyaikaisesta metsänhoidosta puhumattakaan. Tilanteen korjaamiseksi tulisi ryhtyä toimenpiteisiin – mieluummin liian aikaisin kuin liian myöhään. Todellisuudessa asia on kiireellinen, sillä kello alkaa olla jo viittä vaille.

Esimerkkinä riistanhoitotyön merkityksestä voi mainita omalla alueellani vuosia toimineen teerien ruokintapaikan lakkauttamisen. Sen ollessa toiminnassa sitä hyödynsi yli satapäinen teerikarja – kun se ajettiin alas, teeret katosivat lähes olemattomiin koko metsästyseuran alueelta. Samalla katosi myös jokakeväinen soidinnäytelmä, jota monet luontokuvaajat – palstanpitäjä mukaan lukien – kävivät hyödyntämässä.

AJANKOHTAISET ERÄASIAT

Kalastajan on muistettava, että ns. jokamiehen kalastusoikeus koskee vain pilkkimistä ja mato-ongintaa. Heittokalastajan tai passiivisia pyydyksiä käyttävän on lunastettava kalastuksenhoitomaksu ja mahdollinen alue- (esim. viehekalastusmaksu) tai pyydyksikkölupa. Alle 18 ja yli 64 -vuotiaat on vapautettu kalastuksenhoito-, mutta ei viehekalastus- tai muista pyydyslupamaksuista.

Kuluvan jakson muistettavia eräasioita ovat:

- saimaannierian täysrauhoitus,
- koko metsästysvuoden (1.8. - 31.7.) saa metsästää tarhanaalia, supikoira, minkkiä ja hilleriä. Kyseisten lajien pennulliset naaraat ovat rauhoitettuja 1.5. - 31.7. välisen ajan,
- saukkoa saa metsästää Suomen riistakeskuksen myöntämällä ML 41 §:n mukaisella poikkeusluvalla (vahinkosaukot) 1.1. - 31.12. välisen ajan,
- hallia ja Itämeren norppaa saa metsästää Suomen riistakeskuksen myöntämällä ML 10 §:n mukaisella pyyntiluvalla 16.4. - 31.12. välisenä aikana,
- koirashaahkaa saa metsästää koko maassa kesäkuun alusta joulukuun loppuun,
- meri- ja kanadanhanhea pelloilta saa metsästää elokuun 10. alusta vuoden loppuun,



- sepelkyyhyä saa metsästää koko maassa elokuun 10. päivän alusta lokakuun loppuun,
- villisikaa saa metsästää koko maassa kesäkuun alusta helmikuun loppuun, ei kuitenkaan porsaallista naarasta,
- kalastus atraimella ja silmukalla sekä tuulastus on kielletty kaikissa vesissä kesäkuun 20. päivän loppuun sekä lohi- ja siikapitoisten vesien koski- ja virtapaikoissa aina,
- ravustus on sallittu heinäkuun 21. päivän klo 12:sta lokakuun loppuun,
- nahkiaista saa pyytää elokuun 16. päivän alusta maaliskuun loppuun,
- karhua saa metsästää poronhoitoalueella ML:ssa säädetystä poikkeusluvasta säädetyn valtioneuvoston asetuksen (169/2011) 7 §:n nojalla ja muualla maassa ML:n 41 a §:n 3 momentissa mainitulla poikkeusluvalla elokuun 20. päivän alusta lokakuun loppuun. Pennullisen naaraan tai alle vuoden ikäisen pennun tappaminen on kielletty,
- rauhoittamattomat linnut ovat rauhoitettuja: 1) varis, harmaalokki, merilokki, kesykyyhy ja räkä-tirastas Oulun, Kainuun ja Lapin riistanhoitopiireissä 1.5.- 31.7., Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalan riistanhoitopiireissä 1.4.-31.7. ja muualla maassa 10.3.- 31.7. 2) harakka Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan, Oulun, Kainuun ja Lapin riistanhoitopiireissä 10.4.-31.7. ja muualla maassa 1.4.-31.7., 3) korppi poronhoitoalueella 10.4.-31.7. ja 4)

harmaalokki-koloniati koko vuoden,

- muu metsästys alkanee entiseen tapaan lehtokurppa- ja sorsalin-tujahdilla elokuun 20. päivä klo 12.00, jota useimmat pitävät varsinaisena kauden avauksena.

Luettelossa ovat muut-tuneet Itämeren norpan sekä meri- ja kanadan-hanhen metsästysaika. Tulevan metsästysvuoden metsästysaikoja ei ole tätä kirjoitettaessa vielä vahvistettu, joten luettelon tiedot on syytä tarkistaa ennen pyynnin aloittamista. Riistanhoitopiirit, metsästysseurat ja kalastuskunnat voivat päättää edellä mainituista ajoista poikkeavista pyyntiajoista tai saalisrajoituksista, joista on oltava selvillä ennen metsästyksen tai kalastuksen aloittamista. Elokuun alussa alkava uusi metsästysvuosi vaatii



Uutta erämatkailussa on luonnonkuvauksen liittäminen alaan kuuluvaksi. Kuvan karhu kuvattu poroaidalla Inarissa.

myös uuden metsästyskortin, joka kannattaa lunastaa heti siihen sisältyvän vastuu- ja vahinko-vakuutuksen voimassaolon varmistamiseksi..

Edellä mainitut metsästys- ja kalastusajat eivät koske Ahvenanmaata, jossa on voimassa omat rajoituksensa.

Jousimies


FORUM MARINUM
Turku • Åbo • Finland

**TUONNIN TURVAAJAT,
VIENNIN VARTIJAT**
- Merivoimat yhteiskunnan turvana
100 vuotta



**Tutustu myös uudistettuun
Tykkivene Karjalan näyttelyyn!**

www.forum-marinum.fi

Järjestöjäsenen henkivakuutus

MAKSAA PARI TÖTTERÖÄ KUUSSA

Tee pieni päätös, jolla voi olla valtava merkitys. Henkivakuutus auttaa säilyttämään perheesi nykyisen elintason, jos toinen jää yksin pitämään huolta kaikesta. Järjestöjäsenenä saat Ifistä vakuutuksen jo muutamalla eurolla kuussa. Jos asia kiinnostaa edes pikkuisen, aloita katsomalla oma hintasi nyt heti.

henkivakuutuskuntoon.fi

*Suomen edullisimman henkivakuutuksen (Vakuutus- ja rahoitusneuvonta FINE:n tekemä hintavertailu 9/2016) järjestöjäsenille myöntää Suomen vanhin henkivakuutusyhtiö, Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva.

Tutkitusti
**SUOMEN
EDULLISIN**

010 19 19 19

if...

RAUMALTA MERILLE!

Tule opiskelemaan alaa, joka
avaa väylät lähelle ja kauas!

Koulutustarjontamme ja hakeutuminen:
WWW.WINNOVA.FI/MERENKULKU



Facebookissa:
@WinNovaMerenkulku

WINNOVA



TURKU REPAIR YARD

BLRT GRUPP

TURKU REPAIR YARD LTD, Navirentie 21100 Naantali, Finland
tel.: +358 2 445 11, tel. 24h: +358 40 553 3491, www.turkurepairyard.com



KUN AJALLA ON
MERKITYSTÄ

WWW.PORTOFTURKU.FI

PORT OF TURKU
FINLAND



HALLINTALAITTEET



Maahantuojat:

atoy
POWER

Ruukintie 7-9, 02330 Espoo, www.atoy.fi
Puh. (09) 6827 1, Faksi (09) 6827 305

Mercury SeaPro: Ammattikäyttöön suunniteltu.

Mercury SeaPro
4-tahtimallisto F15 - F200,

Mercury SeaPro -moottorit on rakennettu
äärimmäisen kestäviksi ja luotettaviksi
työkumppaneiksi. Mercury SeaPro
-mallistosta löytyy oikea tuote kaikkiin
ammattikäytön vaatimuksiin.

Mercury SeaPro
Tukenasi vaativaan
käyttöön!



MERCURY
GO BOLDLY.™

mercurymarine.com

KAAKKOIS-SUOMEN RAJAVARTIOSTON JÄÄKIEKKOTURNAUS

KAAKKOIS-SUOMEN RAJAVARTIOSTON JÄÄKIEKKOMESTARUUDESTA PELATTIIN IMATRAN SPA AREENALLA 16.4.2018. TURNAUKSEEN OSALLISTUI JOUKKUEET VAALIMAALTA, VAINIKKALASTA, NUIJAMAALTA, IMATRALTA JA ESIKUNNASTA. TURNAUS PELATTIIN YKSINKERTAISENA SARJANA, JOSSA JOKAISELLE JOUKKUEELLE TULI NELJÄ OTTELUA.

TEKSTI JA KUVA **ANTTI SIITONEN**

Tasaisessa turnauksessa mestaruuden voitti Imatran rajatarkastussema. Vaalimaa sijoittui tasapistein toiseksi heikkomman maalisuhteen perusteella. Kolmanneksi venyi esikunnan joukkue.

Tasaista oli myös pistepörssissä. Vaalimaan Tommi-Jussi Takala voitti pistepörssin tehoilla 2+2. Toiseksi tuli Nuijamaan Tuomo Muhonen tehoilla 1+3. Maalikulinkuuden vei Imatran Topi Kärkkäinen kolmella osumalla.

Tukea turnauksen järjestämiseen saatiin Kaakkois-Suomen rajavartiostolta ja Rajaturvallisuuksunionin paikallisyhdistyksiltä.



MITALISADETTA AMPUMASUUNNISTUKSEN SM-KILPAILUISSA

KAINUUN RAJAVARTIOSTON JOUKKUE OSALLISTUI KAUHAVAN ALAHÄRMÄSSÄ PIDETTYIHIN AMPUMASUUNNISTUKSEN SM-KILPAILUIHIN 11.-12.5.2018. KISAT OLIVAT SAMALLA MYÖS LAJIN MAAILMANCUPIN 5. JA 6. OSAKILPAILU SEKÄ SOTILAIEN SM-KILPAILUT.

TEKSTI JA KUVAT **JARI ANTONEN**

Perjantaina kisailtiin iltakilpailuna sprintissä ja lauantaina yhteislähtökilpailuna. KR:n joukkue saalisti kisoista yhteensä kuusi mitalia; kaksi kultaa, kaksi hopeaa ja kaksi pronssia. Joukkueessa suunnistivat ja ampuivat Heikki Laurinsepä, Timo Laaksoviita, Jari Anttonen ja Ari Kemppainen (kuvassa).

Tulokset: <http://www.alahkisuun.com/>





www.weldmec.com



www.arwell.fi www.videoray.com



- Saariston kuljetukset ja nostotyöt työlautoilla.
- Saariston maanrakennustyöt.
- Merikaapeli- ja putkityöt.
- Maissa kaikki maanrakennustyöt ja kunnallistekniikka.

Toimimme pääkaupunkiseudulla.

Saariston Työvenepalvelu Oy
Puh.050 666 99

transtverin.fi

TAITO, TAHTO & VALTRA



VALTRA

→ VALTRA & FMC -MYYJÄSI, AGCO SUOMI OY
Lähimmän myyjän yhteystiedot saat numerosta 020 45 501 tai www.agcosuomi.fi

Valtra is a worldwide brand of AGCO.

VEDENSUODATIN

KATADYN VARIO ON SVEITSISSÄ VALMISTETTU LEIREILYYN, RETKEILYYN JA VAELLUKSILLE SOPIVA VEDENPUHDISTIN. VALMISTAJAN BACK COUNTRY -SARJAAN KUULUVA SUODATIN ON MONIKÄYTTÖINEN JA PARHAIMMILLAAN 1-2 HENGEN KÄYTÖSSÄ.

TESTI JARI ANTONEN

Vario-puhdistinta käytettäessä voi valita pumppaako veden kaikkien kolmen suodatinelementin läpi (suositeltavaa kun vesi on sameaa) vai vain kahden (nopeampi pumppaus). Aktiivihilli poistaa vedestä kemikaaleja ja vähentää ikäviä makuja.

KÄYTÄNNÖN KOKEMUKSIA

Itselläni kyseinen laite on ollut käytössä tämän kevään ajan. Hankin sen XXL:n myymälästä hintaan 107 €.

Olen suodatellut Katadynillä tähän mennessä noin 70 litraa juomavettä, joista suurin osa tuli käytettyä viikon mittaisessa harjoituksessa. Harjoituksessa kyseistä vettä käytti kymmenkunta eri henkilöä. Vettä pumpattiin niin kevätlammikoista, suo-ojista kuin virtaavista puroistakin. Myös

Lounais-Suomen vesijohtovettäkin on testimielessä suodatettu.

Kaikki laitteen läpi pumpattu vesi on ollut väritään ja maultaan neutraalia ja hyvää. Vettä ei ole keitetty ennen käyttöä, eikä minkäänlaisia vatsaoireita ole ilmennyt.

Laite soveltuu erinomaisesti pidemmille vaelluksille ja paikkoihin missä ei puhdasta juomavettä ole saatavilla. Laitteen käyttöönotto vaatii hieman ohjekirjan lukemista ja kuivaharjoittelua kotiolo-suhteissa. Laitteen mukana tulee hyvät kuvitetut käyttöohjeet suomenkielellä.

TIETOA LAITTEESTA

Laite suodattaa vedestä pois bakteerit, alkueläimet, itiöt, lepoitiöt, levän ja sedimentin kolmen suodatinelementin kautta: lasikuitusuodatin, ke-raaminen esisuodatin ja aktiivihilli. Kaikki elementit on tarvittaessa helppo myös vaihtaa. Aktiivihilli on lasikuitusuodattimen sisällä ja sen vaihtaminen

onnistuu Katadynin täydennyshiilipussin avulla.

Pumpun alaosan saa kiinnitettyä suoraan Nalgene-juomapulloihin (ks. kuva) ja myös vastaavalla kierteellä varustettuihin juomaleileihin; mukana tulee vaihtoehtoinen poistoletku, jossa on klipsi pullon suuhun kiinnitystä varten.

Laitteella saa kaksi litraa puhdasta vettä minuutissa nopeammalla suodatuksella ja yhden litran puhdasta vettä perusteellisemmalla suodatuksella.

Suodatinelementtien viitteelliset kestoajat ovat: lasikuitusuodatin 2 000 litraa ja hiilisuo-datin 400 litraa. Laite painaa 425 g ja mitat ovat: 19 x 10 cm

Valmistajan kotisivut: <http://www.katadyn.com/>




**PORT OF
KALAJOKI**

www.portofkalajoki.fi

SÄILYTYSPALVELUT • HUOLTOPALVELUT • NOSTOT JA LASKUT • LAITURIPAIKAT



**SATAVAN
VENEPALVELU OY**

Samppaantie 385 Turku
puh. 020 735 1414
svp@svpalvelu.fi

www.satavanvenepalvelu.fi

SILVA Shipping

Kalasatamantie 30 (Syväsatama), FI-64260 Kaskinen
Tel +358 (0) 207 801 800, fax +358 (0) 207 801 890
agency@silvashipping.com www.silvashipping.com

Polttoainejärjestelmät maalla • merellä • ilmassa

JET TEKNO

Nuutisarankatu 12, Tampere, puh. +358 3 233 8800

www.jet-teknologi.fi



SUOMEN SUURIN UIVA VENENÄYTTELY

LAUTTASAARI HSK 16.-19.8.2018

Enemmän elämyksiä vesillä. Osta ennakkoliput, katso kulkuyhteydet ja messutarjonta.

Uiva
FLYTANDE

uiva.fi



metos
kitchen intelligence®



METOS maalla ja merellä

Kaikki keittiöt ja pesulat, suuret ja pienet

Meiltä myös suunnittelu, piirustukset ja huolto

Metos Oy Ab

Ahjonkaarre, 04220 Kerava

Puh. 0204 39 13

www.metos.com

ELOMATIC
CONSULTING & ENGINEERING

Merivoimien ja Rajavartiolaitoksen pitkäaikainen yhteistyökumppani
laivojen uudis- ja muutossuunnittelussa



Pohjanmaa



Katanpää



Tornio



Turva



Uusimaa



Hylje



Louhi



Tursas



Uisko

Yli 4000 marine-projektia – yli 1000 laivaa



DEFENCE AND SPACE

Kokonaisturvallisuutta tukemassa

Nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä muuntautumiskyky ratkaisee. Kehitämme älykkäitä tuotteita ja palveluja asiakkaittemme vaativiin tarpeisiin.

Ratkaisumme tukevat Suomen viranomaisia maalla, merellä, ilmassa, verkossa sekä avaruudessa.

Kun ratkaisut yhdistetään suomalaiseen osaamiseen, turvataan kriisitilanteen huoltovarmuus.

We make it fly.