

RAJAVARTIOLIITON JÄSENLEHTI

NRO 2/2008

rajaviesti

RAJANYLITYSPAIKOILLAMAASTOSSAMERELLÄILMASSATUKITOIMINNOISSA

Onko työpaikkakiusaamista RVL:ssa?

Rajaviestimaraton houkuttelee kuntoilemaan

Paikallisesti sovittavasta 0,3% erästä sopimus

VETRIDERM®

”Mieletön misu!”
“Käyttää taatusti Vetridermiä!”



TERVE IHO. TUUHEA TURKKI.

Vetriderm on koirien ja kissojen ihon, turkin ja korvien hoitoon tarkoitettu tuotesarja. Eri ihotyypeille soveltuvien sampoiden lisäksi tuotesarjaan kuuluu kaksi kosteuttavaa hoitoainetta sekä iho- ja korvapuhdiste. Oikein valittu Vetriderm-tuote puhdistaa ihon hellävaraisesti ja edesauttaa lemmikkisi hyvinvointia.

Intensive Shampoo – Kosteuttava shampoo. **Sensitive Shampoo** – Toistuvaan pesuun herkkä- ja normaali-ihoisille.
K-Hex Shampoo – Desinfioi ja syväpuhdistaa. **Ichthyol Comp Shampoo** – Koirien hilsesampoo rasvaiselle iholle.
Intensive Conditioner – Kosteuttava hoitoaine. **Intensive Spray** – Kosteuttava hoitospray pesuveteen tai suoraan iholle.
K-Hex Spray – Tulehtuneen ihon desinfiointiin. **Ear Cleaner** – Korvakäytävän puhdistukseen ja desinfiointiin.

Vetriderm-tuotteet apteekeista ja eläinlääkäreiltä.

7.2.2007

sisällys

Pääkirjoitus	3
Palkankorutuksista rakentava sopu RVL:ssa	4
Neuvottelujen päälinnainen anti	5
Liittokoustartkailijan palsta	6

Teema 2008: Työhyvinvointi

Minua kiusataan!	8
Oletko kiusaaja tai kiusattu	11
Onko sinua kiusattu työpaikallasi?	11
Rajavartioloitosko Suomen paras työpaikka?	12
Rajaviestimaratons houkuttelee kuntoilemaan!	14
Siirto uusiin tehtäviin on aina haaste	15
Työstä uupunut	29
Sopimus ja työhyvinvointi P-KR:ssa	30

Ensimmäinen tontti myyty	16
Vapaa-ajan tontteja Rukalta	16
Työttömyyskassan vuosikokous	18
Vainikkalassa passintarkastusta 140 km/h	20
Valvontayksikköä tarvitaan tukemaan	22
Organisaatiouudistukset ja työsuojelu	24
HALTIK tuottaa tietotekniikkapalvelut	26
Tullin ja Rajan tehtävien yhteensovittaminen	27
Esko Haverisen omakuva	32
Pentti ja Rune eläkkeelle	34
Kysymysten rajamailla	35
Helmi ja Hevi	35
Hirvenhaukun RVL:n mestaruuskilpailut	36
Eräkontti: Muutoksen tuulet	38
Ajankohtaiset eräasiat	39
RVL:n kaukalopallon mestaruuskilpailut	40
Taekwon-don EM-kilpailuissa	42

rajaviesti

Päätoimittaja: Jorma Kariniemi, Nivaniemi 71, 96100 Rovaniemi, 0440 693 585, työ 020 410 5767, puheenjohtaja@rajavartioliitto.fi.

Toimitus: Olli Ranua, Vuotungintie 48, 93600 Kuusamo, 0400 830 040, rajaviesti@rajavartioliitto.fi.

Painopaikka: KS Paino, Kajaani 2008.

Ilmoitusasiat: Myynti ja laskutus: Ilpo Pitkanen Oy, Insinöörinkatu 7, 00880 Helsinki, (09) 5868 300, fax. (09) 5868 3099.

Leikki: Lehti toimitetaan jäsenenä kaikille liiton jäsenille, ja mm. Rajavartioliiton kaikkien toimipisteisiin, liiton sidosryhmiin, ilmoittajille ja kansanedustajille.

Rajaviesti nro 3/2008: Artikkelien oltava toimituksessa viimeistään 30.8.2008.

Kansi: Tommi Roth.

Kirjoittajat vastaavat omista teksteistään. Ne eivät välttämättä edusta RVL:n virallista kantaa. ISSN 1236-0104.

pääkirjoitus

Rajaviesti -lehden teemana tänä vuonna on työhyvinvointi. Lehti on otanut asian siinä määrin tosissaan, että on aloittamassa jokavuotiseksi tarkoitettua Rajaviestimaratonia. Ensimmäisen kerran tapahtuma järjestetään Kittilän Levillä. Levillä kuntoilutapahtuma voidaan järjestää jo olemassa olevan tapahtuman yhteydessä. Jatkossakin tapahtuma pyritään aina yhdistämään jonkin toisen tapahtuman kylkeen.

Kuntoilutapahtuma on tarkoitettu koko Rajavartioliiton henkilöstölle.

Ken ei halua osallistua juoksutapahtumaan, vaan haluaa nauttia Lapin toivottavasti jo ruskaisesta maisemasta, voi osallistua Ruskareitille, eli kävelytapahtumaan. Toivon Rajavartioliiton nimeävän Rajaviestimaratonia valtakunnalliseksi Tyhy-tapahtumaksi ja tukevan sitä järjestämällä henkilöstölle yhteiskuljetuksia kaikista hallintoyksiköistä.

Sisäisensuorallisuudenohjelma on julkaistu. Siinä on tulevaisuuden haasteita myös Rajavartioliitolle. Kuinka tulevaisuudessa tullaan hoitamaan kansalaisten turvallisuus niillä alueilla, joilla on virkakuntaa saneerattu valtion tuottavuusohjelman takia? Kaikille kansalaisille on tuotettava samantasoista turvallisuutta tilanteen niin vaatiessa. Uusi ajattelu lähtee kansalaisten näkökulmasta ja tarpeista, eikä siitä kuka tehtäviä tekee. Pohjois-Karjalassa on saatu hyviä kokemuksia virkakuntien yhteistyöstä. Tätä toimintamallia tulisi jalostaa joustavaksi ja kaikille paikkakunnille sopivaksi avuksi jatkuvan resurssipulan helpottamiseksi.

Vaatii kaikilta virkakunnilta halua toimia yhdessä ja tämän yhteiskunnan turvallisuuden eteen tehtävän uuden tyyppisen yhteistyön merkityksen oivaltamista. Kysymys ei ole virkakuntien kilpailusta, eikä tyrkyttymisestä toisen revierille, vaan toimintojen järkevää yhdistämistä silloin, kun se on kansalaisten turvallisuustarpeiden näkökulmasta perusteltua. Rajavartioliitto tulee ponnistelemaan voimakkaasti tämän uuden ajattelun ja käytäntöjen eteenpäin viemiseksi.

Kohteena tulevat olemaan niin oma jäsenistö, laitoksen eri johtoportaat, kuin kaikki merkittävät poliittiset tahotkin. Asiaan palataan syksyn Rajaviestissä.

Saimme vihdoin neuvottelutuloksen Rajavartioliiton 0,3 % jäselyvaraerän käytöstä. Neuvottelut menivät "tipalle", aikaa jäi käyttämättä vain vapunaatto. Keskustelut tuloksesta olivat kyllä rakentavia ja asioita puitiin monelta eri kantilta. Tulevaisuutta ajatellen tehtiin pohjatyötä ja viitoituksia siitä, mitä korjattavaa palkkausjärjestelmässä vielä olisi? Tietenkin jokaisella on omat mielipiteensä, mikä on tärkein ja juuri hänelle merkityksellisin kohde.

Mielestäni jatkossa tulee ottaa huomioon tämän hetkiset ongelmat ja keskittyä niiden korjaamiseen, esimerkkinä rekrytointiongelmien Kaakkois-Suomeen ja Suomenlahdelle. Näihin palataan konkreettisesti ensi keväänä, mutta neuvottelut olisi hyvä aloittaa aikaisemmin. Peräänkuulutan jatkuvaa neuvottelua, tavoitteeksi ensi kevääälle voisi asettaa, että jätämme kaksi päivää käyttämättä neuvottelujen takarajasta. ;)

Kesä kuntoillen kohti Rajaviestimaratonia!

Jorma Kariniemi
Puheenjohtaja

Palkankorotuksista rakentava sopu RVL:ssä

Paikallisesti sovittavasta 0,3 % erästä saatiin aikaiseksi viime hetkillä sopimus, joka kehittää Rajavartioliiton jäsenten palkkausta erityisesti pääkaupunkiseudulla ja Kaakkois-Suomessa.

Rajavartioliiton keskeisimpinä tavoitteina ovat olleet kuukausiperusteisen rajatarkastuspalkkion käyttöön ottamisen laajentaminen ja tason korotus, nämä toimenpiteet kehittävät suhteellisesti eniten palkkausta vilkkailla rajanylityspaikoilla. Tämä on erityisesti tärkeää uransa alussa oleville nuorille virkamiehille.

Palkankorotusten kohdentaminen Helsingin rajatarkastusosaston eri tehtävien ja K-SR:n rajatarkastustehtävissä toimiville tuo lisää rahaa suurelle osalle alueiden henkilöstöä.

Sopimuksen tuomat muutokset

1) Varastonhoitajan tehtävään määrätyn virkamiehen osatehtäväalueet

Lisätään käsikirjan täsmentäviin ohjeisiin tehtävän vaatiman osaamisen monipuolisuuden arvioimiseksi kohta: 1.1.5. Varastohoitajalle luetaan osatehtäväalueeksi myös teknisen alan hallinto.

2) Asennustehtävien osatehtävä-alueet

Lisätään käsikirjan täsmentäviin ohjeisiin tehtävän vaatiman osaamisen monipuolisuuden arvioimiseksi kohta: 1.1.6. Päätyönään asennustehtäviä (LVI, kiinteistö, huolto, elektroniikka, tietoliikenne, sähkö) suorittavalle virkamiehelle luetaan osatehtäväalueeksi varastopalvelut (LVI, elektroniikka- tai sähkötarvikevarasto).

3) Toimisto-, lentue- ja aluesihteerin tehtävän edellyttämä koulutus

Lisätään vaativuustekijään Tehtävän vaatima koulutus (F3) täsmentäviin ohjeisiin kohtaan 3.2 aluesihteerin, lentuesihteerin. Poistetaan vaativuustekijästä Tehtävän vaatima koulutus (F3) täsmentävistä ohjeista kohdasta 3.1 toimistosihteerin, aluesihteerin.

4) Maalimieskouluttajan tehtävän vaativuusarviointi

Kurssin käyneet hallintoyksikön tehtävään nimeämät maalimieskouluttajat (viettiä suojelukoulutus sekä koirien luonnetestaukset) arvioidaan kuten muut ota-tehtävät, F1 liu'utus ja F4 perustehtävää ylemmälle tasolle (PLKPTK 05/06).

5) Koiratoimintavastaavan johtamisen

arviointi

Lisätään vaativuustekijään Johtaminen (F7) täsmentäviin ohjeisiin kohtaan 7.2 koiratoimintavastaava (koiratoimintaa ohjaavat PAK:n mukaiset tehtävään määrätty koiratoimintavastaavat).

6) Valvontayksikössä (SLMV, HeIRtOs) työskentelevien rajatarkastajien työolosuhteet

Lisätään vaativuustekijään Työolosuhteet ja vaaratekijät (F10) täsmentäviin ohjeisiin kohtaan 10.2. Helsingin rajatarkastusosaston Valvontayksikön rajavalvontaryhmissä rajatarkastajan tehtävä.

7) Päätoimisen tarkkailijan ja tarkkailuryhmän johtajan työolosuhteet

Lisätään vaativuustekijään Työolosuhteet ja vaaratekijät (F10) täsmentäviin ohjeisiin kohtaan 10.2. Päätoimisen tarkkailijan ja tarkkailuryhmänjohtajan tehtävä.

8) VLLV:n lentueiden korjaamopäälliköiden vastuun laajuus

Lisätään vaativuustekijään Vastuun laajuus (F6) täsmentäviin ohjeisiin kohtaan 6.4. Vartiointolaivueen ilma-aluskorjaamon korjaamopäällikön tehtävä.

9) Vartiostojen toimistopäälliköiden (raja-/meri, henkilöstö- ja teknillinen toimisto) sijaisten arviointi

Lisätään vaativuustekijöihin Ratkaisut ja itsenäisyys (F5) ja Vastuun laajuus (F6) täsmentäviin ohjeisiin kohtiin 5.4. ja 6.4. Raja- ja merivartioston toimistopäälliköiden sijaiseksi työjärjestyksessä määrätty virkamies.

10) Rajatarkastusyksikön (HeIRtos), valvontaryhmän (HeIRtos) ja rajatarkastusaseman (kv-ryp) vuoropäälliköiden osaamisen monipuolisuus ja syvyys

Lisätään vaativuustekijään Tehtävän vaatiman osaamisen monipuolisuus ja syvyys (F1) täsmentäviin ohjeisiin kohtaan 1.4.3 Helsingin rajatarkastusosaston rajatarkastusyksikön ja valvontaryhmän sekä kansainvälisen rajatarkastusaseman vuoropäällikön (suoranaisia alaisia) tehtävä.

11) Kuukausiperusteisen rajatarkastuspalkkion tarkistaminen

Maksetaan kuukausiperusteinen rajatarkastuspalkkio Helsingin rajatarkastusosastossa 100 euron, Vaalimaan ja Nuijamaan rajatarkastusasemilla 90 euron suuruisena.

12) Erityisosan lisääminen ja tarkistaminen

Lisätään erityisosaluetteloon maakaasutöiden johtaja ja sähkötöiden johtajan tehtävät (sähköpätevyys taso 2) tasolle 2 sekä merikelpoisuuden katsastajan tehtävät koskemaan myös alustarkastajia.

Erityisosaluettelon kohta 15 (toinen/kolmas vieras kieli (esim. venäjä, saksa, ranska, viro) nostetaan tasolta 1 ja tasolle 2. Edellyttää yleisen kielitutkinnon tasoa 3.

13) K-SR:n ja SLMV:n valmiusjoukkueiden jäsenten erityisosa maksetaan tason 2 mukaisesti.

14) Korotetaan erityisosa tasolla yksi 25 euroon ja tasolla kaksi 50 euroon.



Rajavartioliiton pääluottamusmies Markku Pietikäinen vastaa

Neuvotteluiden ja ratkaisun taustat

Minkälaiset olivat lähtökohdat neuvotteluihin?

Lähtökohdat olivat haasteelliset, koska ratkaisussa oli poikkeuksellinen perälauta. Perälauta tarkoittaa sitä, että mikäli osapuolet eivät olisi päässeet paikallisen 0,3 %:n erän käytöstä yksimielisyyteen 30.4.2008 mennessä, olisi erä käytetty RVLPJ:n velan maksuun. Käytännössä se olisi tarkoittanut sitä, että neuvottelu paikallisen 0,3 %:n erän käytöstä olisi siirretty 1,65 %:n suuruiseen neuvotteluvakoksi 1.3.2009 lukien. Nyt kun neuvottelutulos syntyi, on 1.3.2009 käytettävän erän suuruus 1,35 %.

Mitä mieltä olet sopimuksen sisällöstä?

Sopimuksen tasoon voi Rajavartioliiton jäsenen näkökulmasta olla tyytyväinen. Korotukset kohdistuivat vähintäänkin hyvin liittomme jäseniin. Sisällön osalta en voi kuitenkaan olla kovinkaan tyytyväinen. Tämän kierroksen keskeinen tavoite oli rajatarkastushenkilöstölle kohdennetut korotukset. Tämä tavoite ei toteutunut halutulla tavalla. JUKO huolehti omalla toiminnallaan, ettei järjestöjen ja työntäjän yhdessä rajatarkastushenkilölle tekemiä korotusesityksiä voitu toteuttaa.

Tuliko sopimukseen kaikki ne elementit, mitkä Rajavartioliitto sinne halusi?

Ei tullut. Rajavartioliitto olisi halunnut kohdentaa valmiusjoukkueen erityislisään ja erityislisiin tehdyt korotukset muihin kohteisiin. Muut järjestöt kuin JUKO olisi halunnut käyttää tästä vapautunutta varallisuutta rajatarkastusryhmän johtajien vaativuustasojen korottamiseen enemmän kuin työntäjä esitti. Osa tästä vapautuneesta varallisuudesta olisi tullut käyttää päätoimisten tutkijoiden palkkauksen korottamiseen. Samalla olisi kuukausiperusteisesta rajatarkastuspalkkiosta tehty yleislausuma. Tämä olisi tarkoittanut sitä, että siinä vaiheessa kun rajatarkastus olisi eriytetty omaksi toiminnaksi perustamalla rajatarkastusasemat, olisivat ne tulleet oikeutetuksi kuukausiperusteiseen rajatarkastuspalkkioon. Järjestöt olivat JUKOa lukuun ottamatta sitä mieltä, että valmiusjoukkueen palkkauskysymykset olisivat vaatineet perusteellisempaa tarkastelua ja näin tehdä ratkaisut 1.3.2009 paikallisesta erästä sovittaessa.

Miksi haluttiin kohdistaa varallisuutta nimienomaan Etelä- ja Kaakkois-Suomeen?

Rajavartioliiton tavoitteena oli kohdistaa

korotukset rajatarkastushenkilöstöön, jotta näissä tehtävissä olisi palkkakilpailu kunnossa. Toimenpiteillä tehdään rajatarkastustehtäviin hakeutuminen halutuksi. Tässä suhteessa tehdyt ratkaisut 0,3%:n paikallisen erän käytöstä eivät tukeneet näitä tavoitteita. JUKOn neuvottelijoiden toiminta jätti erityisiä paineita 1.3.2009 mennessä paikallisesta ja kehittämisestä neuvotellessa.

Olivatko järjestöt yksituumaisia neuvotteluissa?

JUKOn neuvottelijoita lukuun ottamatta järjestöjen kesken oli hyvä yhteistyö. Tästä haluan antaa kiitokset näiden järjestöjen neuvottelijoille. Itse toivon, että jatkossa pystymme vähintään saman tasoiseen toimintaan. Parantamiseen on meillä vielä kaikilla varaa. JUKO:n osalta pitää tapahtua yhteistyössä selkeää parannusta. Muut järjestöt edellyttävät, että JUKO toimii nykyistä yhteistyökykyisemmin. JUKO:n edustajien on syytä huomata, että järjestöt tukivat JUKO:n vaatimusta toimistopäälliköiden sijaiskysymyksessä. JUKO ei kuitenkaan voinut tukea muiden järjestöjen keskeisiä vaatimuksia.

Onko tällä sopimisella vaikutusta tuleviin neuvotteluihin, eli onko neuvottelukulttuurissa tapahtumassa pidemmällekin kantavaa edistymistä?

Järjestöjen keskinäisessä yhteistyössä ja neuvottelukulttuurissa on tapahtunut 10.10.2007 neuvottelutulokseen johtaneissa neuvotteluista lähtien selvä parannus. Työntäjän neuvottelukulttuurissa ei ole tapahtunut muutosta. Tällainen toiminta asettaa erityisen suuria paineita vuoden 2010 sopimusneuvotteluihin. Järjestöjen on keskityttävä vain niihin neuvotteluihin, joissa heitä kuullaan aidosti. Työrauhavelvoitteen aikana on turha hakata päätä seinään, jos työntäjä ei halua järjestöjen kanssa käytävissä neuvotteluissa aidosti yhteisesti hyväksyttäviin ratkaisuihin.



Mikäli saisit päättää, niin minkä epäkohtien korjaamiseen kohdistaisit varallisuutta seuraavaksi?

Minun asiani ei ole tehdä päätöksiä mitkä epäkohtia korjataan seuraavaksi. Sen päättää Rajavartioliiton päättävät elimet, liittokokous ja väliajalla liiton hallitus. Mielestäni keskeisin ongelma on siinä, ettei tehtävän vaativuutta arvioida tehtävän tosiasiallisen sisällön perusteella. Tässä suhteessa niin sanotut sijaisuudet ovat osa tehtävän tosiasiallista sisältöä ja näin ne tulisi arvioida tehtävän tosiasialliseen sisältöön. Toinen keskeinen ongelma on se, että analyttisyys toimii varsin hyvin ammattiosaamista vaativissa tehtävissä, mutta ei sitä vaativammissa tehtävissä. Näihin epäkohtiin olisi haettava ratkaisut.

*Auto ja Kuljetus
J. Törmänen Ky*

Lemmenkuja 8 B, 98950 Saija
p. 0400 160 575, f. (016) 838 369
e-mail: j.tormanenky@luukku.com
Maansiirto-, auraus- ja kuljetuspalveluja.

Järjestelyvaraerästä saatiin virkaehtosopimus tehtyä ihan viime metreillä. Sopimus oli hyvä Rajavartioliiton jäsenten kannalta. Hyvät sopimukset tehdään useimmiten viime hetkellä. Tehdyssä sopimuksessa saatiin toteutettua Rajavartioliiton linjaa, jonka tarkoituksena on parantaa palkkausta erityisesti Kaakkois-Suomen rajavartioston ja Suomenlahden merivartioston hoitamilla rajanylityspaikoilla. Näissä vartiostoissa on suurin pula henkilöstöstä. Tällä tavalla saadaan toivottavasti ohjattua henkilöstä hakeutumaan vapaaehtoisesti näihin työpisteisiin.

Jatkossa on kuitenkin muistettava, että ongelmia on muuallakin ja että niitä täytyy suunnitelmallisesti ja tasapuolisesti hoitaa kuntoon. Paikallisesti sovittavia korotuksia täytyy suunnata siten, että ne hyödyttävät mahdollisimman hyvin ja pitkällä tähtäimellä koko henkilöstöä.

Saatujen tietojen mukaan työnantajalla oli halua tehdä sopimus ja näin tapahtuikin. Jospa tämä olisi alku paremmalle sopimustoiminnalle Rajavartioliitolle. Järjestöjen välinen yhteistyö toimi ainakin merkittävämpien järjestöjen välillä hyvin. Tämä on myös ensiarvoisen tärkeää hyvän sopimiskulttuurin kannalta.

Rajavartioliiton puheenjohtaja ja hallitus on päättänyt järjestää syksyllä tulevaisuusseminaarin, johon on saatu erittäin arvovaltaisia esitelmöitsijöitä. Tämä on liitolta juuri sellaista toimintaa, jota olen jo pari vuotta peräänkuuluttanut. Rajavartioliiton täytyy katsoa tulevaisuuteen, jotta aloite pysyy käsissä. Jos voidaan reagoida vain jo tapahtuneisiin asioihin, emme saa mitään kehitystä aikaiseksi. Annan tästä täyden tunnustuksen liiton hallinnolle. Muutenkin näyttää siltä, että Rajavartioliiton toimintaan näyttää palanneen vuosien takainen tekemisen meininki.

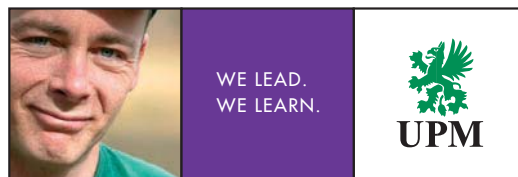
Työnantajaa ja esimiehiä on helppo moittia ja arvostella. Pelkästään tällä ei kuitenkaan saavuteta juurikaan tuloksia. Meidän jokaisen on syytä mennä myös itseemme ja pohdiskella teemmekö parhaamme omaksi, työtovereidemme ja Rajavartioliiton hyväksi ulkoisista ja sisäisistä asiakkaitamme puhumattakaan. Miettimällä miten voisimme tehdä tehtävämme paremmin ja antamalla rakentavaa palautetta ja hyviä ehdotuksia luulen, että löydämme polun pään, joka vie Rajavartioliitosta paremmaksi työpaikaksi.

Tavoitteena turvallisuus.



SAHER-AIDAT OY
AITAUSTEKNIIKAN EDELLÄKÄVIJÄ

Lieksantie 3, 75500 NURMES
p. 010 525 8200, fax 010 525 8210 www.saher.fi



WE LEAD.
WE LEARN.

UPM

Jatkuvasti paremmin

www.upm-kymmene.fi



SUOMALAISET LAATUMERKIT TELVALTA!



Buster® **TERHI** **AMT** ADVANCED MARINE TECH

finn boat **NIMBUS BOATS** **STOREBRO** TRUE SCANDINAVIAN **EVINRUDE** **HONDA MARINE**

OY TELVA AB

Venemyynti:
Veneentekijäntie 5
00210 Helsinki

Palvelemme:
ark. 9-18
la 10-15

Puh. 0207 939 300
www.telva.fi

Huolto:
Särkiniementie 18
00210 Helsinki

Palvelemme:
ark. 9-17



"We make
the world
safer by
securing our
customers'
business"

Missio

Asiakkaamme turvallisuutta toteuttaessamme pyrimme varmistamaan heidän päivittäisten toimintojensa häiriöttömän jatkuvuuden ja ratkaisujemme toimivuuden pitkälle tulevaisuudessa.

Asiakkaan turvallisuuskumppanina toimissamme uskomme yhdessä pystyvämme rakentamaan turvallisempaa maailmaa.

Aikaisemmin meidät tunnettiin nimellä Securitas Systems.

www.niscayah.fi



**KUULOSTAA USKOMATTOMALTA
KUULOSTAA GALAXYLTA** 
KATSO RISTEILYHINNAT JA -TARJOUKSET JA
VARAA OMA RISTEILYSI NETISSÄ WWW.TALLINK.FI.



www.tallink.fi

Kesän kysymys

Onko sinua kiusattu työpaikallasi
tai oletko nähnyt työkaveriasi kiusattavan?

Kyllä 49%

Ei/En 51%

Teksti Olli Ranua
Kuvat Tommi Roth

Työpaikkakiusaamista on enemmän julkisella kuin yksityisellä sektorilla

Minua kiusataan!

Työturvallisuuslain 28§ koskee työpaikkakiusaamista. Laki edellyttää, että työnantajan on aktiivisesti selvitettävä ja seurattava työpaikan olosuhteita ja torjuttava myös sellaiset työntekijän terveyttä ja turvallisuutta uhkaavat vaarat, joista ei ole yksityiskohtaisia määräyksiä.

Rajaviesti -lehti kysyi Rajavartioliiton keskustelupalstalla: "Oletko kokenut työpaikkakiusaamista tai oletko nähnyt muiden kokevan, joko työkavereiden tai työnantajan taholta?". Vastauksia tuli 70 kpl, joista EI-vastauksia 36 kpl ja KYLLÄ-vastauksia 34 kpl. Kysymyksenasettelu oli tarkoituksella mahdollisimman väljä, jotta kaikenlainen kiusaamiseen mielletävä toiminta näkyisi luvuissa. Näin toimittiin siksi, koska asia on erittäin vakava. Työpaikkakiusaamisessa tulisi päästä nolla-toleranssiin.

Joka tapauksessa työpaikkakiusaamista esiintyy myös Rajavartiolaitoksessa, aivan kuten muissakin valtion laitoksissa. Työntekijöiden ja työnantajan tulisi Raja-

vartiolaitoksessa ottaa aktiivisempi rooli työpaikkakiusaamisen havaitsemisessa ja pois kitkemisessä. Seuraavalla aukeamalla on listattu asioita, jotka ovat henkistä väkivaltaa ja pitempään jatkuessa ne ovat myös työpaikkakiusaamista. Suosittelen jokaiselle listan lukemista ajatuksella. Kannattaa samalla miettiä omaa ja työkavereiden käyttäytymistä mahdollisesti uudessa valossa. Onko jotain ajattelematonta tullut tehtyä, joko vahingossa tai tahallaan? Koska olemme kaikki erilaisia ihmisiä, toinen kokee asioita herkemmin kuin toinen, toinen voi ottaa vitsiksi tarkoitetun tosissaan.

Henkinen terveys on osa ihmisen kokonaisterveyttä. Työympäristön vaarojen li-

säksi voivat haitallista henkistä kuormitusta työoloissa aiheuttaa mm. puutteelliset työjärjestelyt, työpaikan huono sosiaalinen ilmapiiri ja organisaation toimintaan liittyvät ongelmat.

Henkinen väkivalta on pitkään jatkuvaa, toistuvaa kiusaamista, sortamista, mitätöintiä tai muuta kielteistä käyttäytymistä, jonka kohteena ihminen kokee itsensä puolustuskyvyttömäksi. Se voi kohdistua yhteen tai useampaan henkilöön.

Henkinen väkivalta tuntuu sen kohteeksi joutuneesta ahdistavalta, alistavalta, nöyryttävältä, uhkaavalta ja järjettömältä.

Jokaisella työpaikalla syntyy ajoittain ihmisten välisiä konflikteja ja ristiriitoja. Kiusaajaksi koetaan yleensä työtoveri, esimies tai alainen. Henkinen väkivalta on yksilön oma kokemus, mutta tilanteessa voi olla myös muita tulkintoja ja näkemyksiä. Kaikki ristiriidat ja yhteen törmäykset eivät kuitenkaan ole kiusaamista.

Koulutusta ja toimintamalleja

Kiusaaminen on koko työyhteisön ongelma. Se murentaa sekä kiusatun että muiden työntekijöiden hyvinvointia ja on uhka terveydelle. Kiusaaminen voi jatkua vuosia; tilanne mutkistuu yleensä, jos kiusaamiseen ei puututa hyvissä ajoin.

Kiusaamista voi kuitenkin vähentää koulutuksella ja soveltamalla työpaikoilla kiusaamista tunnistavia ja ehkäiseviä toimintamalleja. Henkisen työsuojelun osamiseen tulisi kiinnittää erityistä huomiota etenkin esimiesten koulutuksessa.

Henkisellä väkivallalla on monia vakavia yksilöllisiä ja yhteisöllisiä seuraamuksia.



Yksilölle kiusaaminen voi aiheuttaa psyykkisiä ja/tai ruumiillisia oireita, oman arvontunto ja itseluottamus murenevat ja hyvinvointi ja jaksaminen heikkenevät jatkuvan painostuksen alla. Seurauksena voi olla sairastumista, työyhteisöstä syrjäytymistä, ennenaikaiselle eläkkeelle siirtymistä, ääritapauksissa jopa itsemurhan vaara. Kiusaaminen vaikeuttaa työn tekemistä ja haitalliset vaikutukset ulottuvat työpaikalta kotiin ja ystäviin.

Työyhteisössä kiusaaminen näkyy ja tuntuu kielteisesti yhteisön toiminnassa ja heikentää muiden työyhteisön jäsenen hyvinvointia. Lisäksi henkisen väkivallan taudelliset menetykset ovat merkittävät.

Suomessa kiusataan paljon

Työpaikkakiusaamisesta alettiin keskustella julkisuudessa 1990-luvulla, jolloin aihe alkoi kiinnostaa myös tutkijoita. Työsuojelulainsäädäntöön työpaikkakiusaamista koskeva laki saatiin vasta vuonna 2003. Se velvoittaa työnantajan puuttumaan häirintätapauksiin heti asiasta tiedon saatuaan. Työsuojeluhallinnon julkaisemissa ohjeissa tarkennetaan: ”Kun epäasiallinen kohtelu aiheuttaa työntekijälle terveydellistä haittaa ja työnantaja ei siihen puutu, puhutaan rikoslaissa rangaistavaksi määrätystä häirinnästä.”

Silti kiusaamista esiintyy edelleen työpaikoilla, eikä ristiriitatilanteisiin puututa riittävällä taidolla tai tarmolla. Työministeriön vuonna 2005 tekemän tutkimuksen mukaan neljä prosenttia vastanneista oli kokenut kiusaamista työpaikallaan. Eurooppalaisen työolotutkimuksen mukaan kiusaaminen olisi meillä vieläkin yleisempää. Suomi nousee mainituissa tutkimuksissa työpaikkakiusaamisen ykkösmaaksi Euroopassa.

Kiusaaminen näyttää lisääntyneen julkisella sektorilla 2000-luvulla. Eriarvoisesta kohtelusta ja kiusaamisesta kärsivät etenkin kuntien työntekijät. Kiusaamista esiintyy yleisesti muun muassa sosiaali- ja opetustoimissa. Ongelma on tuttu myös valtion ja seurakuntien työpaikoilla.

Esimerkki 1 RVL:sta

”Tapaus 1990-luvun alkupuolelta eräältä Pohjois-Suomessa sijaitsevalta rajavartioasemalta.

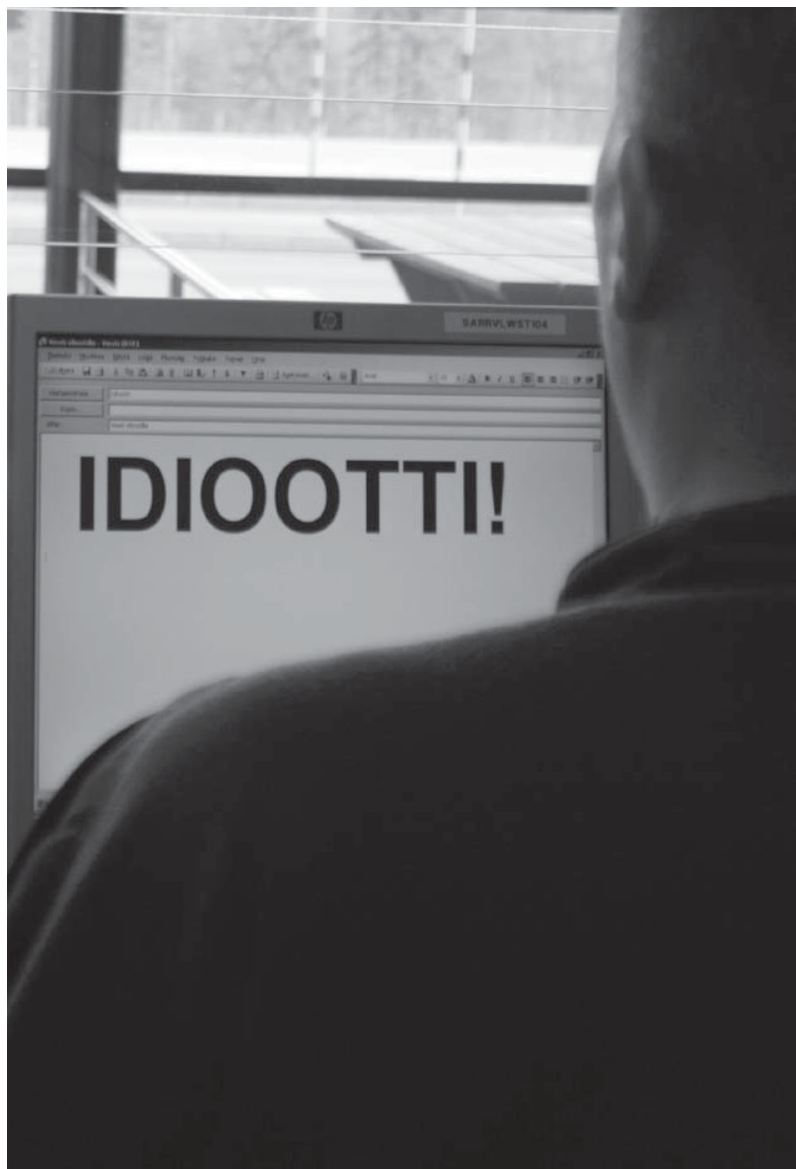
Rajavartioiden kohtelu tällä kyseisellä asemalla täytti kirkkaasti työpaikkakiusaamisen tunnusmerkistön. Silloin asiaa ei osattu ajatella työpaikkakiusaamisena, vaan kaikki se p...a, mitä yllämme luotiin sulatettiin hammasta purren. Ei ollut muuta mahdollisuutta, koska niitä, jotka koettivat panna vastaan kohdeltiin, jos mahdollista vieläkin huonommin.

Tämä ilmeni mm. seuraavanlaisesti: Jo siihen aikaan reissumiehiä kulki kaukaa asemallamme töissä. Työvuorosunnitelmat olivat välillä niin surkeita, että tuli väistämättä mieleen, että esimiesten energia meni työvuorojen mahdollisimman hankalaan suunnitteluun. Miehiä esimerkiksi ajatettiin satoja kilometrejä muuttaman päivän vapaan jälkeen tekemään muutama päivä töitä. Jotenkin aina välillä tuntui, että tämä ”huono” suunnittelu oli täysin tahallista ja sillä koetettiin saada ”hankalat” miehet hiljaisiksi.

Toisena asiana haluan mainita partio-käskyillä kiusaamisen. Satuitpa sanomaan jotain nasevaa, niin kyllä seuraavana päivänä käskyä kuitatessasi huomasit, että joku oli jälleen kerran vetänyt sen kuuluisan herneen nenään. Siinä kumisaapas kului ja sukset suihki. Pakko oli mennä, koska, jos jätit tekemättä, niin kuultava kertoi ja tuloksena oli pahimmassa tapauksessa varoitus. Sitä pikkusieluisuuden määrää ei voi mitata. Ja tuloksena oli käskyjä, joilla ei ollut rajavartiointin kanssa yhtään mitään tekemistä.

Kolmas ja pahin kiusaamisen muoto oli silloisten lähimpien esimiesten yritys alistaa alaisensa henkisesti. Joka käänteessä sinun annettiin ymmärtää, ettei ole yhtään mitään. Ihan suoraan ei nyt sentään sanottu, mutta ylimielisyys oikein paistoi esimiehistä. Sinä et tiennyt mitään, sinua ei kuunneltu, teetettiin järjestömiä partioita ja sokerina pohjalla: esimies ei ikinä voinut myöntää, että tyhmä rajavartija tietää jonkin asian paremmin, kuin hän! Tästä äärettömästä ylemmyyden tunteesta johtui varmaankin myös aikaisemmin mainitsemani asiat.

Näitä muistellessa tulee mieleen, ettei silloin naurattanut yhtään. Eikä ne ajat kylä naurata vielääkään, olivat ne niin raskaita. Kai usko paremmasta tulevaisuudesta auttoi silloin jaksamaan ja selviämään



kaikesta suhteellisen täysijärkisenä. Tänä päivänä sellaista kohtelua ei sulattaisi kukaan, siitä olen aivan varma!

Ennen oli ennen ja nyt on nyt. Nykyisessä työyhteisössäni ei edellä mainituista asioista ole haisuakaan ja työnteko maisuu! Siinä suhteessa Rajavartiolaitos on ainakin minun kohdallani kehittynyt.”

Esimerkki 2 RVL:sta

”Mä olen nähnyt kiusaamista nyt ”vasta” yhdentoista vuoden virkauran ajan, ja ei se ole minnekään sinä aikana kadonnut, vaan ehkä jopa ns. raaistunut.

Mua ei itseä ole kiusattu tai sitten en vaan sitä havaitse tai otan sen vaan huumorilla tai v...uilen takaisin.

Mut esim. työpaikallani on havaittavissa joitain henkilöitä kohtaan selvää kiusaamista, mikä näkyy esimerkiksi pitkinä sairaslomina ja myös siinä et henkilö suljetaan koko yhteisön ulkopuolelle. Mutta onko henkilö sitten ”itse” aiheuttanut tilanteensa...no varmasti on eli heti voin pistää muutaman nimen jotka on sössineet itse

... jatkuu...

oman arvostuksensa. No eihän niitäkään pitäisi kiusata ja ei varmaan kiusatakaan järjestelmällisesti vaan se tulee jotenkin selkärangasta kaikilta.

Minkäs tällaiselle ongelmalle loppujen lopuksi mahtaa, kun se on niin syvällä. Siis musta tuntuu näin.

Itseä on kiusattu koko kouluajan, mutta annoin sitten ns. nyrkin puhua ja se loppu siihen kuin seinään. Enää ei asia häiritse mitenkään, sano kuka vaan mitä vaan. Eli ehkä tää asia on myös henkilöstäkin kiinni miten asiat ottaa.

Johtajat elikkä isot herrat aluepäälliköstä ylöspäin yrittää tietty kiusata alaisiaan ajamalla ne niin ahtaalle kuin vaan pystyvät vaikka vaatimukset olisivatkin mitä vaan. Niihin asioihin jotkut työntekijät sortuu kokemiensa paineiden alla se on varma se."

Esimerkki 3 RVL:sta

"Vuonna 2005 pidetyn rajavartijan peruskurssin II osan ja samana vuonna pidetyn jatkokurssin monet oppilaat saivat uudet virkanimityksensä vasta vuoden 2008 laitoksen vuosipäivänä. Miksi vasta silloin?

Mikäli laitos olisi halunnut, kaikki olisivat saaneet virkanimitykset samana päivänä kun kurssi päättyi. Se on varma. Mutta kun ei halunnut. Ihmeellisintä on, että jossain ilmeisesti luullaan tällaisella toiminnalla saatavan innokkaampia, motivoituneempia ja sitä myöten parempia työntekijöitä Rajavartiolaitokseen. Päinvastoin on kuitenkin tainnut käydä.

Kyseinen tapaus on oikein hyvä esimerkki huonosta henkilöstöjohtamisesta - kiusaamisesta. Kun vastaavasti hyvää henkilöstöjohtamista olisi sellainen, että päinvastoin etsittäisiin syitä ja perusteita, jotta saataisiin nimitettyä henkilöitä uuteen virkaan heti kun mahdollista!"

Toimintaohjeita uhrille

* Reagoi tilanteeseen heti, älä jää odottamaan, että tilanne menisi ohi. Mitä pikemmin tilanne otetaan puheeksi, sitä vähemmän loukkauksia ja loukkaantumisia

sia ehtii tapahtua.

* Ilmaise kiusaajalle, että et hyväksy hänen toimintaansa ja pyydä häntä lopettamaan. Jos sinun on vaikea puhua kiusaajalle yksin, ota joku, esim. työsuojeluvaltuutettu tai luottamusmies tuekseen.

* Ota yhteyttä lähimpään esimieheesi. Mikäli koet kiusaajaksi esimiehesi, kerro asiasta hänen esimiehelleen. Heidän velvollisuutensa on puuttua henkiseen väkivaltaan. Työturvallisuuslaki velvoittaa työnantajan ryhtymään toimenpiteisiin saatuaan tiedon terveydelle haittaa tai vaaraa aiheuttavasta häirinnästä tai epäasiallisesta käytöksestä.

* Pidä kirjaa tapahtumista. Kerää mahdollista näyttöä. Kun tilannetta käsitellään jossain kokouksessa, pyydä, että kokouksessa pidetään pöytäkirjaa.

* Voit pyytää apua ja tukea työterveyshuollosta tai työsuojeluhenkilöstöltä. Työterveyshuolto voi antaa sekä yksilöllistä tukea että olla avuksi tilanteen käsittelyssä työyhteisössä.

* Etsi itsellesi aktiivisesti sosiaalista tukea. Puhu tilanteesta läheisillesi, työtovereillesi, ystäville. Ylläpidä harrastuksia, joista saat myönteistä palautetta.

Toimintaohjeita esimiehelle

* Esimiehen tärkeä tehtävä konfliktitilanteissa on viheltää peli poikki. Reagoi tilanteeseen, jos huomaat työyhteisössä henkistä väkivaltaa tai joku tulee siitä kertomaan. Suhtaudu tilanteeseen aina vakavasti. Työturvallisuuslaki velvoittaa työnantajan ryhtymään toimenpiteisiin.

* Kutsu konfliktin osapuolet luoksesi keskustelemaan asiasta. Ensin asiasta voi keskustella erikseen kummankin kanssa, sitten yhdessä. Keskustelussa kuunnellaan eri osapuolten näkemyksiä ja kokemuksia, selvitetään tapahtumien kulku ja tarpeen mukaan sovitaan, miten tulevaisuudessa toimitaan. Keskustelu voidaan käydä myös esim. työterveyshuollon vetämänä.

* Seuraa tilannetta ja huolehdi seuranta-palaverin pitämisestä.

* Pohdi millaisia riskejä työyhteisössä on

kiusaamisen synnylle. Pyydä tarvitessasi asiantuntija-apua.

Toimintaohjeita organisaatiolle

Useisiin organisaatioihin ja yrityksiin on laadittu oma *toimintamalli*, miten menetellään, jos joku kokee henkistä väkivaltaa. Mallin rakentamistyötä tukevat seuraavat ohjeet:

* Toimintamalli laaditaan työnantajan ja työntekijöiden yhteistyönä.

* Ilmaistaan selvästi, että työnantaja, johto ja henkilöstö ei hyväksy henkistä väkivaltaa, työpaikkakiusaamista tai häirintää työssä.

* Todetaan, minkälainen käyttäytyminen on henkistä väkivaltaa.

* Todetaan, mitä henkisen väkivallan kohteeksi kokevan tulee tehdä ja kehen hän voi ottaa yhteyttä saadakseen apua ja tukea.

* Ohjeistetaan eri tukitahot toimimaan kiusaamistilanteessa.

* Todetaan keskeinen asiaa koskeva lainsäädäntö ja mahdolliset toimenpiteet, joita voidaan käyttää kiusaamistilanteissa.

* Varmistetaan, että kaikki ovat tietoisia mallin tai ohjeen olemassaolosta ja periaatteista.

* Järjestetään kaikille tarvittava koulutus henkisen väkivallan ilmiöistä, tunnistamisesta, taustatekijöistä ja toimintamalleista.

Esimiesrikokset

Työpaikkakiusaaminen on yleensä pitempi prosessi, mutta esimiesasemassa olevan on oltava tarkkana, ettei hän käytä asemaansa väärin mm. antaessaan käskyjä.

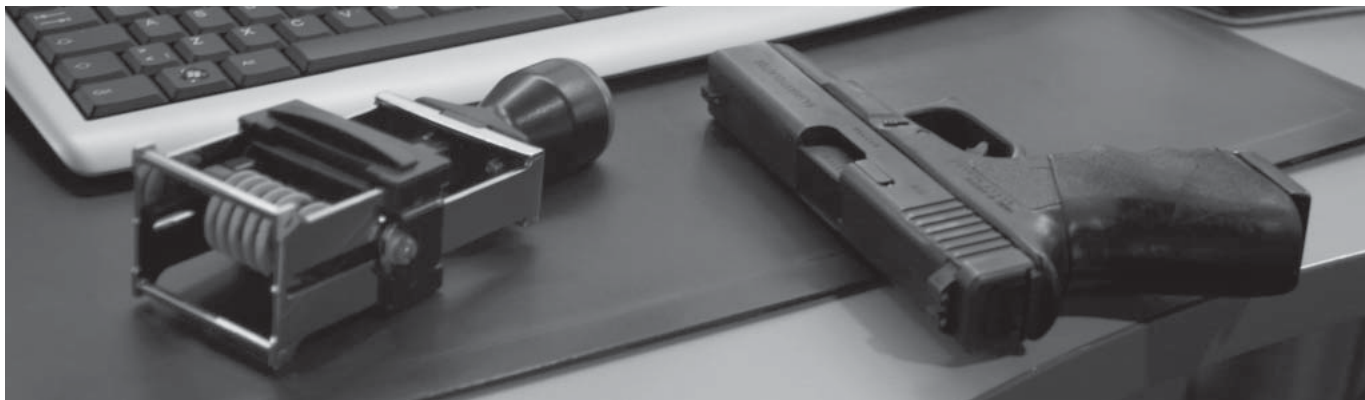
Rikoslain 45 luku:

16 § Esimiesaseman väärinkäyttäminen

Esimies, joka

1) käskyvaltaa väärinkäyttäen aiheuttaa käskynalaiselle sellaista kärsimystä tai sellaista vaaraa hänen terveydelleen, joka ei ole palveluksen kannalta tarpeellista, taikka kohtelee häntä nöyryyttävällä tavalla, tai

2) kurinpitoesimiehenä määrää kurinpi-



torangaistuksen tai -ojennuksen henkilölle, jonka tietää syyttömäksi,

on tuomittava esimiesaseman väärinkäyttämisestä kurinpitorangeistukseen tai vankeuteen enintään kahdeksi vuodeksi.

Esimiesaseman väärinkäyttämisestä tuomitaan myös esimies, joka teettää käskynalaisella palvelukseen tai koulutukseen kuulumatonta työtä.

17 § Törkeä esimiesaseman väärinkäyttäminen

Jos esimiesaseman väärinkäyttämisessä aiheutetaan käskynalaiselle erityisen tuntuva kärsimystä tai vakavaa vaaraa hänen terveydelleen ja esimiesaseman väärinkäyttäminen on myös kokonaisuutena arvostellen törkeä, rikoksentehtäjä on tuomittava törkeästä esimiesaseman väärinkäyttämisestä vankeuteen vähintään neljäksi kuukaudeksi ja enintään neljäksi vuodeksi.

Artikkelin lähde

Toimintamalleja kiusaamistilanteiden selvittämiseksi työpaikalla. TJS Opinto-keskus. Loppuraportti. 21.1.2008.

Lue ja kysy itseltäsi:

Oletko kiusaaja tai kiusattu?

Henkinen väkivalta voi ilmetä esimerkiksi seuraavalla tavalla:

- * sanaton viestintä: kielteiset eleet, ilmeet, äänensävyt, katseet, olankohautukset

- * sosiaalinen eristäminen: ei puhuta, ei kuunnella, kohdellaan kuin ilmaa, kielletään muita puhumasta, tervehdyksiin ei vastata, siirretään työskentelemään

muista erillään, ei anneta ilmaista mielteitä, keskeytetään jatkuvasti

- * maineen tai aseman loukkaaminen: levitetään vääriä tietoja, puhutaan pahaa selän takana, juorutaan, mustamaalataan, kritisoidaan, haukutaan, nöyryytetään, pilkataan, kiusatun uskonnollinen tai poliittinen vakaumus tehdään naurunlaiseksi, mitätöidään

- * työnteon vaikeuttaminen tai loukkaaminen: jätetään tiedonvälityksen ulkopuolelle, annetaan tarkoituksettomia tehtäviä, annetaan vähän tai ei lainkaan työtehtäviä, annetaan osaamiseen nähden ala-arvoisia tehtäviä

- * suulliset tai kirjalliset uhkaukset

- * sukupuolinen häirintä ja ahdistelu

Teksti Jorma Summanen

Onko sinua kiusattu työpaikallasi?

Tietyllä tavalla tämä on arka aihe lähes kaikilla työpaikoilla. Työpaikkakiusaamista on ollut aina, vaikka sitä ei ole haluttu myöntää. Usein se on alkanut leikin varjolla, jolloin on kaverille tehty pikku jekkuja, mutta myöhemmin asia on saanut sellaiset mittasuhteet, että kiusaamisen tunnusmerkistö on täytynyt.

Monesti näissä tapauksissa asiaa viedään huumorilla hyvinkin pitkälle, mutta se on kääntynyt ikään kuin huomaamatta kiusauksen puolelle, jota etenkin kiusaajan on vaikea mieltää itselleen.

Minkälaista tuo kiusaaminen on sitten aikojen saatossa ollut Rajavartiolaituksen työpaikoilla? Tähän allekirjoittaneen muisti yltää 1970-luvun alkupuolelle. Silloin vanhoina hyvinä aikoina elettiin pienissä työyhteisöissä vartiolla ja kaikki komento oli ”korkeimman käres” eli vartiopäällikön. Mieleen muistuu useita tapahtumia, jonka näin jäljestä päin tunnistaa hyvin kiusaamiseksi, vaikka silloin puhuttiin leikillisesti käyttäytymiskoulutuksesta.

– Kerran eräs nuorehko rajamies totesi, että tämä perjantai-ilta on poikamiehellä oltava vapaa. Mieluimmin olen vaikka sunnuntaina töissä.

Kuinka ollakaan, tämä meni vartiopäällikön tietoon ja kaveri päivysti seuraavat seitsemän perjantaina. Putki meni poikki, kun vartiopäällikkö lähti lomalle ja sijainen otti asian huomioon, kun siitä hänelle kerrottiin.

– Vanhempi rajamies kertoi kahvipöydässä laittaneen verkot partiomatkalla edellisenä päivänä pohjoisosuudella



olevalle isommalle järvelle ja aikoi ne jo huomenna partion yhteydessä kokea.

Kuinkas kävikään! Vartiopäällikkö muutti seuraavan päivän partiosuunnitelmaa ja myös seuraavat kaksi viikkoa hänen partiomatkansa suuntautuivat vain etelän suuntaan. Kun hän sitten mainitsi vartiolla, että haki verkot vapaapäivänä pois, niin heti alkoi tulla pohjoisen lenkkiä.

Näissä kahdessa näkyä korostetusti se

esimiehen aseman väärinkäyttö, jolla rajamiehiä yritettiin koulita nöyriksi. Varmasti jokaiselta työpaikalta löytyi tapauksia, että jotkut saattoivat arvostella esimiesten toimintaa tai menivät kysymään asiasta reilusti. Usein tässä kävi niin, että sitten riitti yö- ja pyhäpartiota toimirahalla. Toinen huomionarvoinen seikka on se, että tapaukset kulminoituivat lähes aina samoille henkilöille, niin kiusaajat kuin kiusattavatkin.

Voisiko Rajavartiolaitos olla Suomen paras työpaikka?

Nyt ja tulevaisuudessa ankara työvoimapula koettelee myös Rajavartiolaitosta. Jo nyt Kaakkois-Suomen rajavartiostossa on pulaa henkilöstöstä. Vuosittain lähtee siviiliin kymmeniä kalliin koulutuksen saaneita rajavartiijoita.



Onneksi tilannetta on saatu paikattua komennusmiehillä. On hienoa, että työnantaja ei ole ainakaan vielä lähtenyt pakkosiirtojen tielle, toivon mukaan ymmärtäen, että "kannettu vesi ei kaivossa pysy". Uskallan väittää, että pitkällä tähtäimellä määrävahvuuksiin tullaan tuskin pääsemään enää koskaan eteläisissä vartiostoissa, vaikka pohjoisesta siirrettiisiin kaikki henkilöt Kaakkois-Suomen rajavartiostoon ja Suomenlahden merivartiostoon. On aika löytää muita keinoja, että Rajavartiolaitos saa henkilöstöä, joka myös pysyy talossa.

Työvoimapula koettelee myös muita kun turvallisuusviranomaisia. Monet yritykset – IT-alan yritykset etunenässä – kehittävät tosissaan toimintaansa siinä tarkoituksessa, että ne varmistavat työvoiman saannin. Suomessakin vuosittain järjestettävä "Suomen paras työpaikka" -kilpailussa näyttäivät menestyvät parhaiten juuri IT-alan yritykset. Yhteistä näille pärjänneille yrityksille on hyvä taloudellinen tulos. Motivoitunut ja sitoutunut henkilöstö saa aikaiseksi myös parhaan tuloksen.

No millä tavalla tällaisessa kilpailussa on pärjätty? Kisassa pärjänneet yritykset toimivat erittäin asiakaslähtöisesti. Jokaiselle työntekijälle on asiakas, olipa se sitten sisäinen tai ulkoinen, erittäin tärkeä. Työntekijät tekevät keskenään paljon yhteistyötä. Työntekijöistä välitetään ja yrityksissä on yhteisöllisyys arvossaan. Samalla kuitenkin henkilöstöä kunnioitetaan yksilöinä. Turhan työn teettämistä vältetään viimeiseen saakka. Byrokratia on karsittu mahdollisimman vähin keskitymällä työnteossa olennaiseen.

Kaiken perustana työn arvostus

Mielestäni työtyytyväisyys lähtee hyvästä itsetunnosta ja terveestä ammattilypeydestä. Kun arvostaa omaa työtään osaa arvostaa myös muita ja tällöin on myös lupa odottaa muiden arvostavan omaa työtään. Jos oman työn arvostus on kohdallaan, niin silloin työtkin tulee tehtyä viimeisen päälle. Tätä taas työtoveritkin arvostavat. Syntyy myönteinen kierre.

Meidän pitäisi olla myös ylpeitä siitä, että olemme työssä Rajavartiolaitoksessa. Mutta olemmeko? Pyrimmekö esimerkiksi vaihtamaan virkapuvun siviileihin heti kun se on mahdollista, jottei kukaan näkisi olevamme rajamiehiä? Työpaikkaa kysyttäessä vastaus saattaa tulla varpaisiin katsellen vienolla äänellä, että turvallisuusalalla... Tämäkö on sitä ammattilypeyttä?

Tee työtä jolla on tarkoitus

Rajavartiolaitoksessa pitäisi tunnustaa ja pitää mielessä sen päätehtävät. Kaiken toiminnan pitäisi jollakin tavalla liittyä päätehtävien suorittamiseen tai sen tukemiseen. Karrikoiden ja vähän liioitellen sanottuna kaikki muu kuin päätehtäviä tukeva toiminta on turhaa tekemistä. Esimerkiksi virkavapausanomusten kierrättäminen viiden henkilön kautta on byrokratian huipennus. Turhaa on myös loma-asoiden pyörittely sillä tavalla kuin se nykyisin hoidetaan. Nämä kaksi asiaa ovat vain jäävuoren huippuja. Sen sijaan, että varmistetaan kaikella tavoin resursse-

ja säästämättä, ettei vaan tapahdu virheitä tai väärinkäytöksiä, pitäisi ottaa hallittuja riskejä ja punnita onko tällaisessa toiminnassa mitään järkeä.

Raha-asiat kuntoon

Raha-asiat eli palkkaus pitäisi saada kaikkien osalta kuntoon. Ja ennen kaikkea siten, että kaikki tuntevat saavansa oikeudenmukaista korvausta työstään suhteessa ulkomaailmaan ja muihin henkilöstöryhmiin. UPJ:n tavoite, jossa samasta työstä sama palkka riippumatta henkilöstä täytyy saada toteutumaan. Nyt tämä asia ei ole kyllä kohdallaan. Henkilöstöjärjestöt kykenevät oikeasti tuomaan esille ne ongelmat joilla järjestelmän ongelmia korjataan ja samalla tuotetaan kentälle tyytyväisyyttä sekä uskottavuutta palkkausjärjestelmän toimivuuteen. Tähän työnantajapuolen tulisi luottaa.

Viisautta johtamiseen

Johtamiseen pitää kiinnittää huomiota kaikilla tasoilla. Operatiivisissa tehtävissä johtajien tehtävä on teettää aktiivisesti järkeviä töitä joilla on joku merkitys. Onhan toista tehdä esim. puhallutusiskuja kuin lorvailla päivät pitkät muuten vain ulkosalla.

Työvuorosuunnittelu pitäisi hoitaa siten, että esim. rajavalvonnassa tehdään riittävän pitkiä työrupeamia. Tällöin hyvää valvonta-aikaa ei mene turhiin siirtymisiin ja virkamiesten turha työhön sidonnaisuus vähenee.

Johtamisessa täytyisi huomioida myös

johdettavat. Erityisasiantuntijoita on taa-
tusti johdettava eri tavalla kuin varusmie-
hiä. Tällöin ei pitäisi nipottaa pikkuasioista
ja antaa asiantuntijoille vastuuta työstään.
Esimiehen tärkeimmäksi tehtäväksi ja
järjestää riittävät resurssit työn suoritta-
miseen.

Hyvä esimies on myös alaistensa puo-
lella ja tukena kaikissa tilanteissa. Jos
esimies muuttaa esimerkiksi tekemäänsä
alaisen arviointia ylemmän vaatimuksesta,
menee häneltä uskottavuus saman tien.

Järkeä johtajavalintoihin

Vaikka melkein jokainen rajavartiomies on
saanut jonkinlaisen, ja kaikki johtotehtä-
vissä toimineet perusteellisen johtajakou-
lutuksen siitä huolimatta esimiestehtäviin
on päässyt henkilöitä, jotka kerta kaikkiaan
eivät osaa johtaa. Nämä henkilöt saattavat
olla omana alansa huippuasiantuntijoita ja
näin ollen toiminnan kannalta avainhenki-
löitä. Rajavartiolaitoksessa pitäisi pystyä
valikoimaan esimiestehtäviin sellaiset
henkilöt, jotka niihin sopivat parhaiten. Esi-
miesten ja johtamisen arviointijärjestelmä
pitäisi ottaa käyttöön pikaisesti. Jostain
syystä järjestelmän käyttöönotto viipyy.
Lieneekö kysymyksessä tekniset ongelmat
kuten Moskovan Stockmannilla?

Saattaisi olla hyvä, jos ainakin tärkeim-
missä esimiesnimityksissä kysyttäisiin
myös tulevien alaisten mielipidettä.
Esimerkiksi vartiopäällikkönimityksissä
voisi vartioaseman henkilöstöltä kysyä
mielipidettä kuka päällikköehdokkaista
olisi paras. Vaikka Rajavartiolaitoksessa
ei sotamiesneuvoston tarvitsekaan valita
esimiehiä, saattaisi tästä olla arvaamaton-
ta hyötyä työilmapiirille ja sitä kautta myös
tuottavuudelle.

Toimi oikein myös alaisena

Vaikka esimiehillä ja työnantajilla on rat-
kaiseva vaikutus työilmapiiriin ja toiminnan
onnistumiseen on myös alaisten kan-
nettava asiasta vastuuta. Hyvän alaisen
ominaisuuksiin kuuluu vastuuntunto ja
vuorovaikutus sekä yhteistyö esimiehen ja
työtoverien kanssa. Alaisen täytyy kantaa
kortensa kehoon myös työpaikan viihtyi-
syydestä huolehtimisesta. Tätä on esimer-
kiksi jälkiensä raivaaminen ja siistiminen
taukotiloissa vaikka lounaan jälkeen.

Hyvä alainen ei jatkuvasti arvostele esi-
miehen toimintaa ja työnantajaa yleensä-
kin, vaan hän pystyy antamaan rakentavaa
palautetta miten asiat tulisi hoitaa.



Muutokset hallintaan

Tänä päivänä valtaosa henkilöstöstä ei
koe asemaansa erityisen turvalliseksi.
Osalla henkilöstöstä on päällä pelko pak-
kosiirroista. Toisissa paikoissa muutetaan
organisaatiota puolen vuoden välein.
Jatkuva muutostilassa oleminen aiheuttaa
paljon stressiä ja syö myös tuottavuutta.
Vaikka muutos on jatkuvaa, pitäisi silläkin
olla joku raja. Oikealla ja taitavalla stra-
tegisella suunnittelulla saadaan myös
muutokset hallintaan ja rajatuksi vain
välttämättömimpään.

Monipuolisuutta tehtäviin

Rajatarkastusten tultua Rajavartiolai-
toksen yhdeksi päätehtäväksi on niiden
suorittamiseen sitoutunut paljon henki-
löstöä. Perusrajatarkastustyö saattaa
olla vuosia tehtynä varsin puuduttavaa ja
siihen voi kyllästyä pahoin. Tällöin työn
tarkkuus ja laatu eivät ainakaan parane.
Samoin asiakaspalvelun laatu saattaa
myös kärsiä, mikä ei tee ainakaan hyvää
Rajavartiolaitoksen maineelle.

Rajavartiolaitosta mainostetaan esit-
telyvideoissa dynaamiseksi ja monipuoli-
seksi työpaikaksi. Monelle nuorelle on
sitten suuri pettymys, kun hän joutuu
leimaamaan passeja vuosikausiksi. Työ-
tehtävät pitäisi saada ehdottomasti moni-
puolisemmiksi. Passintarkastajien pitäisi
halutessaan välillä päästä myös rajaval-
vonta- ja merivartiointitehtäviin. Samoin
rajavalvonta- ja merivartiotehtävistä pitäisi
henkilöstöä laittaa välillä passihommiin.
Näinhän tuki rajavartiostojen osalta onkin
tehty komennusten muodossa. Tehtävien
monipuolistaminen on hyvinkin mahdol-
lista jos suunnitteluun vain panostetaan
hiukan enemmän.

Tähän asiaan sopii hyvin A.W. Robert-
sonin viisaus *”Jos ihminen tekee vain
sen, mitä häneltä vaaditaan, hän on orja.
Jos hän tekee enemmän, hän on vapaa.”*
Varsinkin osin tehdasmaisen runsaas-
sa ylikulkuliikenteessä työskentelevillä
rajatarkastajilla (ja monilla muillakin) on
vaikeuksia päästä hallitsemaan omaa työ-
tään ja tekemään enemmän sekä muuta
kuin sitä mitä passintarkastuksen perus-
kuvioon kuuluu. Toki siinäkin voi hyvällä
mielikuvituksella ja innokkuudella päästä
irti kaavoista, mutta onhan se pitemmän
päälle vaikeaa. Olo tuntuu hyvin helposti
”orjalta”. Tästä päästään siihen työn vaih-
televuuteen ja uralla etenemiseen.

Urakehitys kuntoon

Rajavartiolaitoksessa pitäisi mahdollistaa
nousujohteinen urakehitys niille, joilla on
siihen halukkuutta. Tällä hetkellä se
toteutuu oikein kunnolla vain upseereiden
kohdalla. Raja- ja merivartioiden osalta
urakehitys toteutuu jotenkin ja siviilien
osalta ei oikeastaan ollenkaan. Siviilien
osalta tilannetta pystyttäisiin korjaamaan
siten, että sotilaat sijoitettaisiin tehtäviin
missä tarvitaan oikeasti sotilaskoulutusta
ja jätettäisiin esim. henkilöstöhallinnon
ja tekniikan johto- ja asiantuntijatehtävät
siviileille.

Tässä asiassa on syytä myös virkamies-
ten itsensä kantaa vastuuta. Koulutukseen
ja sitä myöten vaativimpiin tehtäviin kan-
nattaa ilman muuta hakeutua.

Työn kuormitus kohtuulliseksi

Osa henkilöstöstä joutuu aivan kohtuut-
oman kuormituksen alaiseksi. Tilanne on
ainakin Rajavartiolaitoksen esikunnassa
tällainen. Ihmisten henkinen kestävyys

Teksti Olli Ranua
Kuva Ruskamaraton

Ylös, ulos ja kuntoilemaan!

Rajaviesti -lehti kutsuu koko Rajavartiolaituksen henkilöstön 13.9.2008 Kittilän Levin Ruskamaratonin kanssa yhdessä pidettävään kuntoilutapahtumaan, Rajaviestimaratoniin.

Rajavartiolaituksessa ei liene aiemmin ollut yhteistä, kaikille avointa liikuntatapahtumaa. Talvisista Rajaviestihiihdon maisemista onkin hyvä ponnistaa Rajaviestimaratoniin, jonne koko henkilöstö on siis lämpimästi tervetullut!

Rajaviesti -lehti on haastanut, paitsi Rajavartiolaituksen, myös kaikki henkilöstöjärjestöt edistämään omalta osaltaan henkilöstön kuntoiluharrastusta ja liittymään aktiivisesti tapahtuman tukijoukkoihin. Tapahtuma onkin otettu vastaan erittäin myönteisessä ilmapiirissä ja kaikki kutsut ovat tukijoukkoihin liittymässä!

Tapahtuman julkaisun ajankohdan vuoksi on Rajaviestimaratonin pitopaikaksi valittu alkusyksyn Ruskamaraton, eli mahdollisimman myöhäinen ajankohta. Näin harjoittelu-aikaa on riittävästi, vaikka kuntoiluun aloittaisi vasta nyt. Ensi vuonna on tarkoitus kuntoilla ja kilpailla eteläisemmässä Suomessa.

Ensimmäisen Rajaviestimaratonin suojelijaksi on lupautunut Lapin rajavartioston komentaja eversti Jarmo Vainikka.

Pääosassa kuntoilu!

Rajaviesti -lehden vuoden 2008 teemana on työhyvinvointi. Yhtenä työhyvinvointiin kuuluvana osa-alueena on fyysinen hyvinvointi. Hyvä fyysinen kunto ei rajamiehelle ja -naiselle tule enää automaattisesti työn ohessa, vaan sen eteen on tehtävä töitä. Omaehtoisen kuntoiluun merkitys on kasvanut työnkuvan muuttumisen myötä. Kun maastossa tapahtuva rajavalvonta on monella muuttunut rajatarkastustehtäväksi rajanylityspaikoille, on toimistotyöntekijöiden joukko kasvanut samassa suhteessa. Metsä on enää harvalle rajamiehelle ja -naiselle kuntosali.

Rajaviestimaraton -tapahtuman kuntoilullista puolta korostetaan kilpailullista puolta enemmän, kuntoiluharrastuksen tukemiseksi tai aloittamiseksi tapahtuma on pääasiassa tarkoitettu. Muun muassa suurin osa runsaista palkinnoista tullaan arpomaan kaikkien (jollekin neljästä matkasta) osallistujien kesken.

Rajaviestimaratonin tavoitteena on herättää mahdollisimman moni arvioimaan oman fyysisen ja henkisenkin kunnon tasoa. Ja tavoitteena on myös saada



tekoja aikaan, vaikkapa yhdessä toisten "rajalaisten" kanssa.

Tapahtuma, ja kuntoilu yleensä, kohtaa fyysisen hyvinvoinnin lisäksi myös henkistä hyvinvointia. Paremman kunnon omaava työntekijä on myös työnantajan etu. Moni odottaa työnantajan panostamista työhyvinvoinnin parantamiseksi, mutta odottamisen sijaan työntekijöiden tulisi muistaa aktiivisesti myös omaehtoisesti kehittää työyksikkönsä työhyvinvointia. Mieluiten tietysti yhdessä työnantajan kanssa.

Kilpailu

Rajaviestimaratonin liikunnallinen idea on kuntoilu ja vasta toisena tulee kilpailu. Rajaviestimaratonilla on mahdollisuus kilpailla, vaikkapa aikaa eli itseä, tai toisia RVL:n työntekijöitä vastaan. Kolmella kilpailumatalla (maraton, puolimaraton ja varttimaraton) on vain yksi sarja, joiden kolme parasta palkitaan pokaaleilla. Kuitenkin eri sarjojen mukaiset tasoitukset (Ruskamaratonin viimeisen viiden vuoden ajalta laskettuina) huomioiden. Koko- ja puolimaratonilla sekä naiset että miehet saavat tasoitukset seuraavista sarjoista: yleinen, 40v, 50v ja 60v. Varttimaratonilla tasoitukset lasketaan naisten ja miesten sarjojen aiempien vuosien

perusteella.

Kolmelta kilpailumatkalta otetaan aikaa ja juoksijat laitetaan järjestykseen, mutta esim. sauvakävelijöille tarkoitettu Ruskareissu on vapaamuotoisempi. Siinä ei oteta aikaa eikä ole sarjakajoja. Matka on 6,5 km. Myös Ruskareissulle osallistuvat osallistuvat arvontoihin.

Kaikki mukaan!

Ruskamaraton on siis Rajavartiolaituksen työntekijöille vuonna 2008 myös Rajaviestimaraton. Ja jotta tapahtumasta saataisiin mahdollisimman onnistunut, järjestäjien sähköpostiin toivotaan runsaasti kaikenlaisia ideoita tapahtuman kehittämiseksi!

Matka Leville on osalle Rajavartiolaituksen henkilökunnasta pitkä. Toivoisimmekin työnantajalta tukea mm. kuljetusten osalta tapahtumaan osallistuville, jotta vuoden 2008 Rajaviestimaratonin paikka ei muodostuisi kenellekään ongelmaksi ja jotta kaikki kuntoilukipinän saaneet pääsisivät, niin halutessaan, paikalle.

Kaikki ovat tervetulleita Rajaviestimaratonille! Suurella joukolla ja iloisella mielellä liikkumaan joko kuntoilu- tai kilpailumielessä sekä tapaamaan tuttuja ja tuntemattomia rajan miehiä ja naisia.

Kuntoiluterveisin, Rajaviesti -lehden päätoimittaja ja toimitus



25. Ruskamaraton 13.9.2008



Levillä parhaaseen ruska-aikaan!

Ruskamaraton tarjoaa täyden maratonin lisäksi mahdollisuuden osallistua myös puolimaratonin, varttimaratonin, ruskareissuun tai nuorten ruskajuoksuun.

Ruskamarkkinat huolehtii kannustusjoukoista ja muusta yleisöstä 12.- 14.9.2008. Ainutlaatuinen markkinameininki luo maratontapahtumalle hultattoman hengen, joten siellä et rypyttsaisia näe.

Ruskamaraton Matka: 42,195 km

Lähtö klo 12:00 **Sarjat:** Miehet/Naiset yleinen, 40 v, 50 v, 60 v

Osanottomaksu:

- 40 € / kun maksat 11.9.2008 mennessä
- 52 € / jälki-ilmoittautuminen vain kisakansliaan

Puolimaraton Matka: 21,098 km

Lähtö klo 14:00 **Sarjat:** Miehet/Naiset yleinen, 40 v, 50 v, 60 v

Osanottomaksu:

- 35 € / kun maksat 11.9.2008 mennessä
- 47 € / jälki-ilmoittautuminen vain kisakansliaan

Varttimaraton Matka: 10,549 km

Lähtö klo 14:15 **Sarjat:** Miehet/Naiset yleinen

Osanottomaksu:

- 25 € / kun maksat 11.9.2008 mennessä
- 37 € / jälki-ilmoittautuminen vain kisakansliaan



Lisätietoja ja ilmoittautuminen
www.ruskamaraton.com



Sergei-ilmatorjuntatykin ympärillä: "Paikka vaihda - tehtävä ilmoita!". Satamasta siirtyi kaikki vielä siellä palvelleet virkamiehet (yli 70) uusiin tehtäviin ja samalla Helsinki-Vantaalla palvelleita virkamiehiä siirtyi uusiin tehtäviin. Kyseessä on mittavin kertarysäys RVL:n historiassa sitten Porkalan luovutuksen.

Siirtoja valmisteltiin yli puoli vuotta ja suoritettiin kaksi hakukierrosta uusien tehtävien asianmukaiseksi täyttämiseksi, mutta siitä huolimatta kaikille ei ollut osoittaa henkilön hakemaa tai toivomaa palveluspaikkaa. Lisäksi osa henkilöstöstä sijoitettiin aiempaa alempaan tehtävään, jolloin myös palkkavaikutukset heikentävät pitkällä aikajänteellä työhyvinvointia. Kuinka henkilöstö on selvinnyt muutoksesta?

Kuinka onnistuttiin - ja mitä jatkotoimenpiteitä tarvitaan!

Selvää on, että henkilöstö jakautui kahteen pääryhmään; Niihin, jotka pääsivät hakeumaansa tehtävään ja niihin, joille osoitettiin tehtävä ilman vaihtoehtoa.

Haluamiinsa tehtäviin päätyi arviolta noin puolet siirretyistä ja heidän työssä viihtyminen ja työmotivaatio ovat varmaankin ainakin Rajavartiolaitoksen keskimääräisellä tasolla, jos ei jopa selvästi yli. Tämän joukon muodostaa suurin piirtein kaikki rajatarkastustehtävistä kokonaan uusiin tehtäviin siirtyneet ja sitä kautta "uuden palvelusuran" aloittaneet. Lisäksi joukkoon kuulunee suurin osa vaativampiin tehtäviin nimetyistä, joille nimitys toi selvää taloudellista hyötyä, ja merellisiin tehtäviin hakeneet ja sinne päässeet.

Tärkeämpää työyksiköiden työhyvinvoinnin kannalta onkin "pakkosiirrettyjen" työssä viihtymisestä huolehtiminen ja työuran jatkon kannalta riittävän "uraputken" luominen. Ihminen tarvitsee vision tulevaisuudestaan: "seuraavat 20 vuotta passikopissa" tai "uraputki passikopista (vuoro)päälliköksi/erityisosaajaksi". Jälkimmäisen vaihtoehdon luominen on RVL:n tärkein työ hyvinvoinnin lisäämiseksi työpaikoilla, jota lisäksi koulutusjärjestelmän kehittäminen, vastaamaan henkilöstörakenteen muutosta, tukee. Lisäksi jatkossa kilpaillailla työmarkkinoilla ei pärjää, jos ei rekrytoitavalle henkilöstölle ole osoittaa kehittymisteitä kunkin kykyjen ja halujen mukaan aina johtotehtäviin saakka.

"Ei oppinut olutta ojaan kaada"

Teksti Heikki Juntunen

Siirto uusiin tehtäviin on aina haaste!

Tehtävän muuttuminen tai siirto uuteen työympäristöön on aina suuri muutos yksilön kannalta. Kaikki totutut toimintaympäristöön liittyvät asiat ja työyhteisössä hankittu paikka on kerralla poissa.

Monelle tämä aiheuttaa vakavia ongelmia työssä viihtymisen ja työmotivaation ylläpidon kannalta. Tunne on, kuin aloitaisi kaiken alusta. Kuinka Rajavartiolaitos huomioi työhyvinvoinnin organisaatiomuutokseen liittyen? Ovatko tukiverkot kunnossa?

Satamasta lentokentälle

Vuodenvaihteessa lakkasi olemasta kaksi Suomen suurinta satamien rajatarkastusyksikköä, jonka yhteydessä myös Helsingin rajatarkastusosaston organisaatio muuttui. Henkilöstö vaihtoi tehtäviä, kuten

Ensimmäinen tontti myyty!

Kiinteistömaailma Kuusamosta välittää Rajavartioliiton omistaman Salmilammen alueen tontteja. Toukokuun alkupuolella aloitettu myynti tuotti ensimmäisen kerran tulosta jo 21.5.-08, kun Kuusamolainen automaalaamoyrittäjä Petri Heiskanen allekirjoitti kauppakirjan tontista.

- Vuoden verran olen etsinyt mökkitonttia Rukan keskusaukion ulkopuolelta, mutta kuitenkin sopivan läheltä palveluita ja nyt täppäsi, kertoo Heiskanen.

Heiskanen aikoo aloittaa hirsimökin rakentamisen jo tänä kesänä, ja rakennusprojektin on määrä olla valmis noin kahden vuoden kuluttua. Tontille saa rakentaa joko yksi tai kaksi kerroksisen rakennuksen ja joko yksiosaisen mökin tai paritalon, joten valinnan varaa on. Heiskanen aikomuksena on rakentaa todennäköisesti kahteen tasoon perheen käyttöön tuleva

hirsipintainen mökki.

Kuten nykyään tavallista, Heiskanen löysi mökkitontin internetistä, ei lehti-ilmoituksesta.

Salmilammen alueen kautta kulkee sekä hiihtolatu, että moottorikelkkareitti. Innokkaana laskettelijana Heiskaselle oli myös tärkeää, että laskettelurinteet ovat kivenheiton päässä.

Salmilammen tonttien kysyntä onkin ollut varsin runsasta. Kahdessa viikossa on ollut kuusi yhteydenottoa puhelimella

ja useampi sata internetsivuilla käyntiä. Kuten muutkin pohjoisen hiihtokeskukset, myös Ruka laajenee tasaista tahtia jokaiseen ilmansuuntaan.

- Markkinat ovat nyt hieman rauhoittuneet ja normalisoituneet viimeisen vuoden aikana, mutta hintojen laskua ei ole näköpiirissä. Salmilammen kohteen myyntivaltit ovat rauhallisuus ja Rukan keskusaukion lähellä olevia alueita edullisempi hintataso, kertoo Kuusamon Kiinteistömaailman johtaja Taito Takkinen.

Vapaa-ajan tontteja Rukalta

Rajavartioliiton hallitus on asettanut myyntiin omistamiaan vapaa-ajan tontteja Kuusamon Rukalla sijaitsevalla Salmilamminkaidalla. Tonttien rakennusalat ovat 120, 140 ja 480 k-m². Kunnallistekniikka alueelle valmistuu kesäkuun alkupuolella.

Tonttien myynti tapahtuu Kiinteistömaailma, Kiinteistönvälitys Taitek Oy LKV:n taitek@kiinteistomaailma.fi, (08) 852 2540 kautta. Lisätietoja antaa ja jäsenistön tiedusteluihin vastaa Mika Kaikkonen, mika.kaikkonen@rajavartioliitto.fi, 0400 548 631.

Myytävät vapaa-ajan tontit

Paikka: Kuusamo, Ruka, Salmilamminkaita, 93825 RUKATUNTURI, N 7344391, E 4461121.

Ajo-ohje: Vt-5 (E63) Kuusamosta pohjoiseen 25 km Rukalle, jatketaan samaa tietä vielä Rukan (Ruka Marketin) risteyksestä pohjoiseen 3,0 km. Käännyttään oikealle Valkeisrinteentielle ja ajetaan sitä 500 m, Salmilamminkaita on oikealla.

Tontit myydään pyykitettyinä määrälöina, ostaja vastaa lohkomiskuluista, lainhuudosta ja varainsiirtoveroista. Tie on perille, alueelle on rakennettu vesi- ja viemäriverkko, ja hiihtolatu sekä kelkkareitti ovat aivan vieressä.

Tontit 1-6: 21.000 euroa

Tien länsipuoli, tonttien numerot 1-6, rakennusoikeus 140 k-m², RA1/2 k I = loma-asuntojen korttelialue, maanpäälliseen kellarikerrokseen voidaan rakentaa kerrosalaan laskettavaa tilaa ½ rakennuk-

sen 1 kerroksen kerrosalasta. Yhdelle rakennuspaikalle saa rakentaa yhden kaksiasuntoisen lomarakennuksen.

Tontti 7: 67.200 euroa

Tien itäpuoli, tontin numero 7, rakennusoikeus 480 k-m², RM1/2 k I = matkailua palvelevien rakennusten korttelialue, maanpäälliseen kellarikerrokseen voidaan rakentaa kerrosalaan laskettavaa tilaa ½ rakennuksen 1 kerroksen kerrosalasta. Rakennuspaikalle voidaan rakentaa rakennuksia, joissa on kokoontumis- ja virkistymispalvelutiloja, majoitushuoneita sekä varastorakennuksia ja autokatoksia.

Tontit 8-11: 16.800 euroa

Tien itäpuoli, tonttien numerot 8-11,



rakennusoikeus 120 k-m², RA1/2 k I = loma-asuntojen korttelialue, maanpäälliseen kellarikerrokseen voidaan rakentaa kerrosalaan laskettavaa tilaa ½ rakennuksen 1 kerroksen kerrosalasta. Yhdelle rakennuspaikalle saa rakentaa yhden kaksiasuntoisen lomarakennuksen.



Keskellä tyytyväinen tontin omistaja Petri Heiskanen, Kiinteistömaailman edustajana kaupantekotilaisuudessa oli Harri Laurila (kuvassa vasemmalla) ja Rajavartioliiton puolesta kauppakirjan allekirjoitti Mika Kaikkonen (kuvassa oikealla).



AUTOSI ILMASTOINTI

**Olemme
Turvatekniikan
Keskuksen hyväksymä
autoilmastoinnin
huoltoliike**

**HUOLLATA AUTOSI
ILMASTOINTILAITE
VÄHINTÄÄN JOKA
TOINEN VUOSI**

**Noin 10% kylmäaineesta
karkaa vuodessa!**

Ilmastointilaitteen käyttämättömyys talvella, suuret lämpötilanvaihtelut, tärinä, moottorin liikkuminen, maantiesuola ja kolarivauriot aiheuttavat sen, että 10...28 bar:n paineessa oleva kaasumainen kylmäaine ei välttämättä pysy ilmastointijärjestelmän sisällä.

Autosi ilmastoinnin huollon hyödyt:

[Ympäristöystävällisyys](#)

> Suomen ympäristölainsäädäntö velvoittaa huollattamaan ilmastoinnin

[Säästää polttoainekuluissa](#)

> Ilmastoinnin kompressori ei käy turhaan

[Mukavuus](#)

> Ilmastointi on kunnossa myös kesän ensi helteillä

[Säästää luontoa ja autosi polttonestettä](#)

Ilmastoinnin huolto
tarjouksena
99 euroa
(sisältää kylmäaineen)

**Automaalaamo
VE-HE Oy**

REVONTULENTIE 2

93600 KUUSAMO

puh. (040) 7601712

Palvelemme arkisin

klo 8.00-16.30

www.ve-he.com

Työttömyyskassan vuosikokous

Julkisten alojen teknisten työttömyyskassan sääntömääräinen vuosikokous pidettiin 20.5.2008. Mika Kaikkonen edusti kokouksessa Rajavartioliittoa Valtionhallinnon asiamiespiiriin valitsemana kokousedustajana.

Vuosi 2007 oli Julkisten alojen teknisten työttömyyskassa 23. toimintavuosi. Kassan jäsenmäärä oli vähentynyt vuoden aikana 176 hengellä, ollen vuoden lopussa 38823 jäsentä. Rajavartioliiton jäsenmäärä oli vähentynyt 45 hengellä, 1550 jäsenen. Jäsenmäärän kehityksessä näkyy mm. Valtionhallinnon tuottavuusohjelman vaikutus eläkkeelle siirtyneiden tilalle ei enää palkata uutta henkilöstöä. Sama suuntaus tulee jatkumaan suurten ikäluokkien jäädessä pois työelämästä.

Parantunut työllisyystilanne näkyi selvästi ansiopäivärahapäästösten vähene-
misenä, niitä annettiin 4609 kappaletta ja saajia oli 1503 henkilöä yhteensä lähes 8,5 milj euroa.

Nousevana trendinä näkyi vuorotteluvapaan suosion lisääntyminen, vuorottelukorvausta maksettiin 630 henkilölle yhteensä reilut 2,8 milj euroa.

Koulutuspäiväraha- ja opintososiaaliset etuudet pysyivät lähes edellisten vuosien tasolla. Saajia oli 188 ja kustannukset hieman vajaa milj euroa.

Rajavartioliiton jäsenistä viisi sai ansio-
turvaa ja neljälle myönnettiin opintososi-
aalista etuutta.

Kassan taloutta oli hoidettu hyvin, tilin-
päättöksen ylijäämä 155 307,57 euroa
siirrettiin tasoitusrahastoon sääntöjen mu-
kaisesti. Kassan oma pääoma on 274,34%
kassan omalla vastuulla olevista korvaus-
ja hallintokuluista. Kassan jäsenmaksuksi
vahvistettiin edelleen 2,5 euroa / henkilö
/ kuukausi. Rajavartioliiton osalta maksu
tarkoittaa käytännössä noin 46000 euron
jäsenmaksua jäsentensä osalta vuodelle

2008.

Julkisten alojen teknisten työttömyyskas-
saa johtaa kassanjohtaja Eeva Kivijärvi,
kassan hallituksen puheenjohtajaksi va-
littiin jatkamaan Jyrki Reimavuo. Kassan
kahdeksan henkiseen hallitukseen valittiin
myös Mika Kaikkonen Rajavartioliitosta.

Kassan asiamiespiirit ovat: valtiohallinnon-
, kunnallishallinnon-, terveydenhoitoalan-
ja yleinen asiamiespiiri sekä nyt uutena
hyväksytty pelastus- ja hätäkeskusalan
asiamiespiiri. Asiamiespiirit valitsevat
edustajat kassan yleiseen kokoukseen,
edustaja alkavaa kahta tuhatta jäsentä
kohti. Jäsenten käytännön asioita hoitavat
valitut kassa-asiamiehet, Rajavartioliiton
osalta Merja Lintoja Pardiasta.

Kassan jäseneksi pääsevät kaikki Suo-
messä asuvat palkkatyöntekijät, jotka eivät
ole täyttäneet 68 vuotta ja jotka työskente-
levät 1) valtion virastoissa tai laitoksissa tai
liikelaitoksissa, joihin rinnastetaan niiden
omistamat tai niiden toimintaan liittyvät
oikeuskelpoiset yhteisöt, tai niiden tilalle
perustetuissa yhtiöissä, 2) kunnissa, kun-
tatyhtymissä, seurakunnissa, kunnallisissa
keskusjärjestöissä, joihin rinnastetaan
niiden toimintaan liittyvät oikeuskelpoiset
yhteisöt tai muut yhteenliittymät, tai niiden
tilalle perustetuissa yhtiöissä, 3) yhtiössä,
laitoksissa tai säätiöissä.

Kassan jäsen ei saa samanaikaisesti
olla jäsenenä toisessa työttömyyskassas-
sa. Kassan jäsenyys alkaa siitä päivästä,
josta alkaen henkilö on maksanut jäsen-
maksunsa, aikaisintaan kuitenkin siitä



Mika Kaikkonen

päivästä, jona hän on kirjallisesti hakenut
kassan jäsenyyttä. Jos jäsen haluaa erota
kassasta, on hänen ilmoitettava siitä kir-
jallisesti kassan hallitukselle tai johtajalle
tai hallituksen valtuuttamalle asiamiehelle
tai jäsenasioita hoitavalle henkilölle. Työt-
tömyyskassan jäsenyys päättyy kuitenkin
viimeistään sen kalenterikuukauden
loppussa, jolloin jäsen täyttää 68 vuotta.
Jos jäsen ei ole maksanut jäsenmaksuja
neljän kuukauden kuluessa sen työssä-
olajakson alusta lukien, johon jäsenmaksu
kohdistuu, hänet voidaan erottaa kassan
jäsenyydestä siitä päivästä, josta lukien
jäsenmaksut ovat maksamatta. Jäsen ei
voi vapautua jäsenmaksusta.

Uusien jäsenten liittymislomake on vii-
pymättä toimitettava yhdistyksen hyväk-
symismerkinnällä varustettuna Pardi-
aan jäsenrekisteriin. Eläkkeelle siirtyvät toimit-
tavat Pardi-
aan eroilmoituksen työttömyys-
kassasta, jossa he ottavat kantaa myös
Rajavartioliiton eläkeläisjäsenyyteen.

Uusien jäsenten liittymislomake on vii-
pymättä toimitettava yhdistyksen hyväk-
symismerkinnällä varustettuna Pardi-
aan jäsenrekisteriin. Eläkkeelle siirtyvät toimit-
tavat Pardi-
aan eroilmoituksen työttömyys-
kassasta, jossa he ottavat kantaa myös
Rajavartioliiton eläkeläisjäsenyyteen.

Edellä lyhyesti kirjoittamani asiat ovat
vain pieni osa siitä, miten hyvinvointia
voitaisiin parantaa. Mutta jos edes näissä
asioissa tehtäisiin jotakin, luulen että se
näkyisi ennen pitkää työtehon kasvuna,
vaihtuvuuden pienentymisenä ja tyytyväi-
sempinä ihmisinä. Ehkäpä eräänä päivänä
Rajavartioliitoksen johto voisi jopa us-
kaltautua kisaan Suomen parhaimmasta
työpaikasta.

on todella koetuksella. Jatkuvasta muu-
toksesta ja kovan työnkuormituksen seu-
rauksena, sairauslomat ovat lisääntyneet.
Tämä on taas aiheuttanut noidankehän,
jossa jäljelle jääneet ovat joutuneet teke-
mään sairastuneiden työt. Valtava työn
määrä näkyy myös siten, että RVLE:ssä
on loppunut etenkin työaikana tapahtuva
tyhy-toiminta kokonaan. Jos joku pieni
tilaisuus joskus onkin, ihmiset eivät kerkeä
osallistumaan niihin töiltään. Tähän asiaan
on saatava muutos, sillä ennen pitkää
"tulee pää vetävän käteen".

Henkilöstötoimistot ruotuun

Monissa vartiostoissa on syntynyt mieliku-
va, että hallintoyksikön henkilöstötoimisto
ja osin RVLE:n henkilöstöosasto suoras-
taan vaikeuttavat elämää työpaikoilla.
Henkilöstötoimistot tuntuvat ajavan vain
työnantajan etua. Luottamusmiehet taas
yrittävät ajaa työntekijöiden etua. Tällöin
vastakkainasettelu on valmis. Meidän
virkaehtosopimukset lienevät valtionhallin-
non parhaimmistoa henkilöstön kannalta,
mutta valitettavasti niitä yritetään tulkita
pienissä asioissa siten, että saadaan ai-
heutettua henkilöstölle v-käyrän nousua.
Sopimusten järkevällä tulkinnalla saatai-
siin myös paljon aikaan työilmapiirin pa-

LVI-asennukset ja tarvikemyynti

Hanaka

LEVIN-KITILÄN LVI Oy

Avoimma ma-pe 7-17.00

Valtatie 2-4, 99100 Kittilä

P. (016) 643 656 F. (016) 643 623

Päivystys 0400-371 623



Järnefeltintie 8, Tohmajärvi

puh. (013) 223 103

myynti@jetmikro.fi

Avoimma arkisin 9.00-17.00

JS-PROFIILI OY

www.js-profiili.fi



cursor

Kotkan-Haminan seudun kehittämissyhtiö

SORAKUKKOLA OY

PL 74, 99800 Ivalo

Puh. (016) 661 000, 0400-693 613

YIT/LENTEK LAPPEENRANTA

Myllymäenkatu 21, 53100 Lappeenranta, puh. 0204 336 571

Oy Lunden & Co Ab

Pansiontie 45, 20210 Turku,

puh. (02) 260 9911

Langh Hans Pesupalvelu Oy

21500 Piikkilö, puh. (02) 477 9400, www.langh.fi



SÄHKÖ-VÄYLÄ
FRILANDER & KOKKONEN

Eteläkatu 7, 53500 LAPPEENRANTA

Puh. (05) 416 3416

Kesämäen Leipomo Oy

Mäntyläntie 10, 53650 Lappeenranta

Puh. (05) 456 9175

Rajamuseo

Immola Imatra,

puh. 0204 102 044



A ja M Kinnunen Ky

Tehdastie 318, 82600 Tohmajärvi

Puh. 0400 299 019 maatalous

Puh. 0400 299 014 rauta

a.m.kinnunen@rautakauppakinnunen.fi

KASKI Raja-Karjala

Työvalmennus, Ilomantsi

Puh. (013) 275 8918

www.honkalampisaatio.fi



Hangon kaupunki Hangö stad

www.hanko.fi

Kuivalahti & Viiman Maalaus Oy

Tulimäentie 55, 14770 HÄMEENLINNA

Puh. 040-508 2359

Suppala Jukka Oy

Haapalantie 12 A • 01450 Vantaa

Puh. 0400 603 371

Rakennussaneerausta

Teksti ja kuvat Jarkko Kaplas

Vainikkalassa passin- tarkastusta 140 km/h

Vainikkalan passintarkastus sijaitsee Kaakkois-Suomessa, Lappeenrannan kaupungin alueella. Vainikkalan rajavartioasema kuuluu Lappeenrannan rajavartioalueeseen. Vainikkalan kautta kulkee säännöllinen henkilöliikenne Venäjälle rautateitse ainoana paikkana Suomessa.

Vartioasemalla työskentelee reilut 50 rajamiestä eri tehtävissä. Vihreän rajan valvontaan osallistuu kymmenisen miestä yhdessä Nuijamaan rajavartioaseman henkilöstön kanssa. Vartioasemalla työskentelee johto-osa, joka tarvittaessa tukee rajatarkastuksia, mutta suurin osa henkilöstöstä puuhastelee rajatarkastusten parissa.

Työvuorot on suunniteltu juna-aikataulujen mukaan. Partiot nousevat Vainikkalan asemalla junaan ja tarkastus tapahtuu Vainikkalan ja Kouvolan välillä. Vainikkalan ja Kouvolan rautatieasemilla on toimistot passintarkastuksen käyttöön. Junista kaksi, Sibelius ja Repin, kulkevat Helsingin ja Pietarin välillä. Tolstoi liikennöi Helsingin ja Moskovan välillä. Vuorokaudessa saapuu siis kolme junaa ja lähtee myös sama määrä.

Vainikkalassa rajatarkastukset tehdään seisonta-ajan lisäksi liikkuvassa junassa Vainikkalan ja Kouvolan välillä. Tarkastustyö on seisomatyötä. Matkustajat istuvat tarkastuksen ajan omilla paikoillaan ja passintarkastajat liikkuvat junissa konduktöörin tavoin. Tarvittavat varusteet kulkevat vyöllä. Lisäksi partion mukana on junakohtainen operatiivinen salkku, josta löytyy välineistöä ja lomakkeita eri tapauksia silmälläpitäen. Partioden vahvuudet pyritään ennakoimaan VR:ltä saatavien varaustietojen pohjalta sekä huomioimalla venäläisten juhlapyhät, jolloin junat ovat täynnä.

Tekniikka ei vielä mahdollista junassa toimivaa rintataskuun mahtuvaa päätettä eri viranomaisrekistereihin, joten Vainikkalassa junaan lähdettäessä pohjatyö täytyy olla jo tehtynä. Samoin matkan aikana epäselvissä asioissa ollaan puhelimen ja virven varassa. Jos asia jää epäselväksi, on matkustaja poistettava junasta Kouvolan asemalla, ja jatkettava maahantuloodellytysten tutkimista aseman toimistolla.

Matkustajaprofiili poikkeaa selvästi muista Kaakonkulman ylityspaikoista. Nuijamaalla ja Vaalimaalla venäläisten ja suomalaisten osuus on matkustajamääristä selvästi suurempi kuin Vainikkalassa. Vuonna 2007 Vainikkalassa muiden, kuin suomalaisten ja venäläisten osuus oli 25 % kokonaismäärästä. Vuonna 2007 kokonaismatkustajamäärä jäi karvan auki 400 000 matkustajasta ja tänä vuonna luku ylittyy.

Nopeajunahanke etenee ja tällä hetkellä VR:n ja Lokakuun rautateitten perustama yhteisyritys Karelian Trains on hankkinut neljä junarunkoa Helsingin ja Pietarin väliseen liikenteeseen. Junien pitäisi olla käytössä v. 2010. Tavoitteena on saada matkustusaika lähelle kolmea tuntia rataverkon kunnostamisen jälkeen. Tämä tarkoittanee käytännössä sitä, että tarkastuksia ei ehditä hoitaa vanhaan malliin Kouvolaan mennessä, vaan partio jatkaa päätepyysäkiille asti.

Vainikkalan passintarkastuksen väeltä tullaan tulevaisuudessa vaatimaan enemmän ja kovemmassa vauhdissa. Tällä hetkellä riittää, että passintarkastuskoulutuksen saanut henkilö pystyy tarkastamaan passeja 140 km tuntivauhdissa. Vuonna 2010 vaatimustaso nousee paikoin jo lähelle 200 km tunnissa. Ottaen huomioon, että täällä leimat syntyvät vielä vanhalla taksalla 60 senttiä tunti, niin tulevissa neuvotteluissa nopeuden lisäys tulisi huomioida rajatarkastuslisää nostamalla.

Yläkuva: Käymme yhdessä ain, käymme aina rinnakkain.

Keskellä: Hyvän englannin kielen taidon lisäksi yhteistä Brittein saarten kanssa on sateinen ilmasto.

Alakuva: Vuoropäällikköpalaverissa tehdään linjauksia, mutta missä kahvi viipyy?



Kainuun Pultti Oy

Vienankatu 5, 87100 Kajaani
Puh. (08) 627 501
kainuun.pultti@pultti.com

TAIVALKOSKEN KUNTA

PL 25, 93401 Taivalkoski
www.taivalkoski.fi

Oulun Sisustajat Oy

Paljetie 10, OULU, puh. (08) 882 2444
www.sisustustalo.net/oulunsisustajat

TROIJA KEBAB

Pakkahuoneenkatu 8, Oulu
Puh. (08) 882 1302

Kone-Virta Ky

98800 Savukoski
Puh. (016) 841 241
kone-virta@co.inet.fi

Maansiirtoa ja soranmyyntiä Maansiirto ja soraliike M. Levy Oy

Tiaisenkatu 34, 80200 Joensuu
puh. (013) 312 538, 0400 375 838

IMATRAN PUUTUOTE OY

Vihnekatu 16, Imatra, puh. (05) 473 1444
• puu- ja levytavaraa
• valmistamme saunoja ja roskakatoksia

URHEILU SIVAKKA

Vapaudenkatu 6, Kemijärvi
Puh. 0400-157 737,
(016) 813 567

Metsästäjän
ykköskauppa
Itä-Lapissa

Katso aselista
www.urheilusivakka.com

Kuljetusliike Pekka & Pentti Ahola

54410 Ylämaa, puh. (05) 417 7203, 0400 771 778
(05) 417 7025, 0400 254 265

Inarin Luonnonporo Oy

Fanni-tädintie 2, 99870 INARI
Puhelin 040-7659 308
timo.moilanen@pp6.inet.fi

R-SARKON OY

Rekitie 2, Rauma
Puh. (02) 822 2455



KodinSähkö

enemmän kuin energiaa

Pohjois-Karjalan Sähkö Oy

Kajaanin Autokoulu

Lönnrotinkatu 6, Kajaani
puh. (08) 612 0555



RAUMAN SATAMA
PORT OF RAUMA

WWW.PORTOFRAUMA.COM

KATSO IHANAT NCC TÄHTIKODIT

NCC Rakennus Oy
Brahenkatu 5 D, Lappeenranta
Puh. 010 507 4100



www.ncc.fi



TOHMAJÄRVEN KUNTA

Rajattomat mahdollisuudet

Väljiä ja edullisia tontteja eri puolilla kuntaa. Lisät.
p. (013) 684 3113 /Pirhonen, www.tohmajarvi.fi

Rajavalvonta ja rikostorjunta uudessa tilanteessa pääkaupunkiseudulla

Valvontayksikköä tarvitaan tukemaan!

Schengen-alueen laajentuminen ja rajatarkastusten päätyminen sata-missa viime vuoden lopulla asettaa uudet haasteet viranomaistoiminnalle pääkaupunkiseudulla. Vapaan liikunnan mukanaan tuomat lieveilmiöt ja laitton maahantulo valvotomien reittien kautta vaativat uutta ajattelua kaikilta viranomaistahoilta ongelmien tunnistamisesta seurausten minimointiin.



Helsingin rajatarkastusosaston organisaatio uudistui tavoitteena vastata haasteeseen jakamalla eri osatehtäväalueet omiin yksiköihin. Rajavalvonnan ja rikostorjunnan lisääntyvien tukitehtävien hoitamiseksi perustettiin kokonaan uutena yksikkönä valvontayksikkö, joka vastaa rajavalvonnasta, tuottaa rikostorjunnan ja rajatarkastusten tukemiseksi tarvittavat palvelut.

1.1.2008 perustettu valvontayksikkö aloitti toimintansa kuuden henkilön voimin vuodenvaihteessa, jolloin yksikön johto-osat siirtyivät uusiin tehtäviin. Heti toiminnan pyörähdettyä käyntiin alkoi "keikkakalenteriin" tulla merkintöjä erilaisista tukitehtävistä muille yksiköille. Erilaiset asiakaskuljetukset, suomeksi vanki- ja säilöön otettujen kuljetukset, kotietsinnät ja rajatarkastusten tukeminen työllistivät pikku porukan kokonaan, mutta keikkojen välillä toiminnan suuntaviivat, koulutuksen tarve ja varustautuminen saatiin suunniteltua pääjoukon saapumisen edellyttämälle tasolle. Yksikkö saavutti nykyisen vahvuutensa jakson III/08 alussa, jolloin viimeisetkin yksikköön siirretyt rajamiehet vapautuivat rajatarkastustehtävistä rajavalvontaan. Henkilöstötilannetta Etelä-Suomessa kuvaa hyvin, että tavoitevahvuudesta jäätin 19 miestä, eikä vuoden 2008 aikana muutosta ole tulossa.

Mitä Valvontayksikkö tekee?

Kokonaan uutena yksikkönä Valvontayk-

sikön tehtävien hahmottuminen muulle henkilöstölle ja miksei myös muulle organisaatiolle aiheutti alkuvaiheessa runsaasti polemiikkia. Hevosmiesten tietotoimistossa liikkui mitä ihmeellisimpiä juttuja mm. valmiusjoukkueiden tontille tulemisesta.

Ongelmia aiheutti alkuvaiheessa myös toiminta tilapäistiloissa puutteellisten viestivälineiden ja organisaatioiden selkeytymättömän tehtäväjaon takia. Kuitenkin hyvin nopeasti saatiin yksikön tehtäväkenttä ja työnjako muiden yksiköiden kanssa oikeisiin uomiin ja voikin sanoa, että tällä hetkellä työnjako toimii jo suunnitellulla tavalla.

Valvontayksikön toimintaa kuvaakin parhaiten; Tehtävänä on toisten tukeminen, jolloin varsinaisen tehtävän suorittaja ei sitoudu aikaa vievään kuljetus-, turvaamis- tai valvontatehtävään, vaan työaika kohdentuu päätehtävän hoitoon.

Myös Valvontayksikön tehtävien luonne on "paljastunut" perus rajavartiomiehen tehtäväksi, eikä miksikään "karhu-ryhmän" erikoisoperaatioksi, jossa tarvitaan erityistaitoja normaalien rajavartiomiehen taitojen lisäksi. Tärkeintä on toimiminen partiokokonaisuutena ja toimintamallien hyvä hallinta, oli sitten kyseessä asiakkaan kiinniotto, kuljetus tai vaikka ulkomaalaisvalvontaan liittyvä tarkastus.

Valvontayksikön tehtäväkenttä on hyvin laaja pitäen sisällään rajavartiolaitoksen tehtävien koko kirjon rajatarkastusten suorittamisesta tarkkailun tukemiseen. Henkilöstölle tämä tuo uusia haasteita

itsensä kehittämisen, tehtävien hallinnan ja toimintaympäristön laajuuden takia. Yllätys nimittäin oli, kuinka toimintaympäristönä onkin koko Suomi, tai ainakin suuri osa, kun keikkoja on ollut Tampere - Jyväskylä - Vaalimaa sektorille saakka ja tehtävät vaihtelevat kotietsinnöistä epäilyjen ja käännytettyjen kuljetuksiin. Vuoden 2005 laki RVL:stä on aiheuttanut laajojen rikosjuttujen tutkinnan leviämisen ympäri Suomea, jolloin sekä rikostutkinnan henkilöstön että asiakkaiden kuljettamisesta aiheutuu suuria kustannuksia. Tuskin kukaan osasi ennakoita näin tapahtuvan.

Valvontayksikkö edunvalvonnan näkökulmasta

SLMVE:n tulkinta palkkaturvasta oli vuodenvaihteen organisaatiouudistuksessa erikoinen liittyen tehtävän lakkaamiseen ja uuden perustamiseen. Erimielisenä on palkkaturvan piiriin kuuluminen tapauksissa, jolloin virkamies nimitetään tehtävän lakkauttamisen yhteydessä aikaisempaa vaatiluokkaa alempaan tehtävään. SLMVE:n mukaan tällöin ei ole olemassa palkkaturvaa, vaan henkilö on nimitetty ilman mitään siirtämisaikakorvausta alempaan tehtävään. Aikanaan tähän varmaankin saadaan oikeudenmukainen ratkaisu, mutta kuvastaa hyvin edunvalvonnan tärkeyttä yksilön oikeuksien valvojana.



JÄRÄMÄ LAPINSODAN MUSEO

Järämä sijaitsee 18 km Karesuvannosta Kilpisjärvelle päin. Järämässä on n. 100 m² kokoinen näyttelyrakennus, jossa pysyvä näyttely "Sota-aika Tunturi-Lapissa".

Rakennuksen takana kohoavilla rinteillä on saksalaisten toisen maailmansodan jälkeen rakentama "Sturmbock-Stellung", entistetty linnoitusalue.

Järämä on avoinna kesäaikana ja siellä voi istahtaa hetkeksi kahvikupposen ääreen. Näyttelyyn ja linnoitusalueelle on sisäänpääsymaksu.

LISÄTIETOJA:

Enontekiön Matkailutoimisto,
p. 016-556 215, fax 556 229
E-mail: matkailu.info@enontekio.fi
ja internet: www.enontekio.fi



LVI-Konsultointi J. Vaarala Oy

Pohjolankatu 4, 96100 ROVANIEMI
PUH. 016-310 833, FAX. 016-310 117
MATKAP. 040 5200 662
juha.vaarala@zoo-gate.fi

- ◆ LVIA-SUUNNITTELU
- ◆ RAKENNUSAUTOMAATIO-SUUNNITTELU
- ◆ ASENNUSVALVONTA

OUTO KUMPU



INERGIA OY

www.inergia.fi



Senaatti-kiinteistöt on valtion liikelaitos, joka tuottaa ja kehittää laadukkaita työ- ja toimintaympäristöjä sekä tiloihin liittyviä palveluja. Toimintamme lähtökohtana on tunnistaa asiakkaan muuttuvat tarpeet ja vastata niihin luotettavalla ammattitaidolla. Kannamme yhteiskuntavastuuta noudattamalla kestävää kehitystä ja avoimuutta kaikessa toiminnassamme.


Senaatti
K I I N T E I S T Ö T

www.senaatti.fi

**Luotettava kumppani
Innovatiivinen edelläkävijä**

Organisaatiomuutokset ja työsuojelu

Valtiohallinto on muutosten kourissa. Valtiohallinnon työntekijöistä on suuri osa jäämässä eläkkeelle, tuottavuusohjelma on asettanut kovat tavoitteet henkilötövuosien vähentämiseksi valtionhallinnossa ja samalla erilaiset palvelukeskukset nousevat ympäri Suomea joihin siirretään myös Rajavartiolaitoksen henkilökuntaa.

Taloudessa alkaa näkyä notkahdus useiden lihavien vuosien jälkeen, Rajavartiolaitoksen budjetin kasvaminen on enemmän kuin epätodennäköistä. Samaan aikaan on laitoksen lentävä kalusto ja partioveneet käymässä liian vanhoiksi ja ne tulee uusia käytännöllisempiin ja turvallisempiin, merivartioasemien peruskunnostuksella alkaa olla kiire ja kiinteistöjen siirtyminen ulkopuoliselle omistajalle aiheutti kustannuksien kasvamisen.

Näiden ulkoisten tekijöiden paineessa on Rajavartiolaitos pakotettu tarkistamaan niin strategioitaan kuin myös alueellista sijoittumistaan. Organisaation uudistaminen on paperilla helppoa mutta käytännön toteutus ei ole lähelläkään sitä! Sanotaan että terve organisaatio uudistuu ajan mukaan, tämä lieneekin totta. Olennaisinta onkin näiden uudistamisten tekotapa!

Tulevaisuuden visioissa, ja nykyisillään jo käytössäkin tietyillä alueilla, siirretään rajavartiomiehet kumipyörille partioimaan. Tämä lieneekin toiminnallisesti ihan järkevää, kunhan otetaan huomioon myös työturvallisuus seikat! Suurimmat tulkintaongelmat tulevatkin liittymään yksinpartiointiin ja lähinnä sen tulkintaan eli mikä on yksinpartiointia?

Otetaan esimerkki 1. Kahden rajavartiomiehen partio lähtee partioimaan maakunnan hiekkateitä ja heillä on tarkastettavana 3 kilometrin painopistealue. Autotie kulkee noin 500 - 1000 metrin päässä rajasta, kuljettaja vie pätkän alkuun ja ajaa samalla tasalla koiramiehen kanssa ollen radioyhteydessä, onko kyseessä yksinpartiointia? Vastaus on tietenkin KYLLÄ ja vielä kummankin kohdalla. Äkillisessä tilanteessa ei toista pysty auttamaan.

Otetaanpa sitten esimerkki 2. Koiramies menee tarkistamaan painopistealuetta ja tilannekeskuksesta valvoja katsoo kameralla koko painopisteen pituudelta koiramiehen partioinnin, onko kyseessä yksinpartiointia? Vastaus on edelleen KYLLÄ. Eivätkä nämä ongelmatilanteet tähän lopu ajatellaan kolmantena esimerkkinä kolmen hengen rajapartiota kuinka kyseinen partio jakautuu tarkistaessaan painopistealuetta? Laittaako koiramiehen



Koiramies rajaa tarkastamassa ja partiokaveri tornissa. Yksinpartiointiako?

yksin partioon vai laittaako kuljettajan yksin partioon??

Henkilökohtaisesti olen sitä mieltä että, kun näköyhteys partiokaveriin katkeaa alkaa yksinpartiointi eikä sitä millään teknisellä apuvälineellä voida muuksi muuttaa. Sairaskohtauksia tulee eikä niitä voida etukäteen estää, eikä tuo koira vielä osaa antaa esimerkiksi elvytystä VIRVE-radiosta puhumattakaan. Kuljettaja voi törmätä salakaatoporukkaan eikä se partiokaveri sieltä metsästä hetkessä tilanteeseen pöhlähdä, ja harvemmin sitä kukaan esimerkiksi hirveä yksin metsästä vetää vaikka näitä vahvoja miehiä näkeekin.

Muita suuria kysymyksiä on poliisi ja työterveyslaitos jo ansiokkaasti tutkinutkin, näitä on muun muassa varustevyön toimivuus ja autojen istuinten tuotoilu muutamia mainitakseni. Lisäksi tulee varmasti uusia ongelmia, jotka aiheutuvat täysin erilaisissa olosuhteissa liikkumisesta, pääosinhan poliisi liikkuu pikitiellä toisin kuin me. Kysymyksiä ja haasteita on paljon ja varmasti uusia ilmenee ajan kanssa, mutta kyllä niihinkin vastauksia saadaan, kunhan niistä muistetaan laittaa maininnat ja ehdotukset TURVA-järjestelmään, ja ottaa asiat esille työpaikalla.

Aivan oman asianaan on sitten vesillä liikkuvien partioiden koostumus. Uuden partioveneluokan tekniikka mahdollistaa myös kuljettajan olemisen kannella, pelas-

tustehtävässä kuljettajan osallistuminen itse pelastukseen on kyllä kyseenalaista joten vesillä tulisikin partion koostumus olla aina 3 henkeä. Vesillä on olosuhteilla ja niiden muuttumisella täysin erilainen rooli kuin maalla, eikä niitä voida poistaa millään muulla kuin tuomalla alukseen lisää silmä- ja käsipareja.

Edellä mainitut asiat ovat vain osa ongelmista ja haasteista näissä muutoksissa. Oman roolinsa näyttelee muutosvastarinta ja henkilöstön suhtautuminen uuteen. Näihin voidaan parhaiten vaikuttaa ottamalla henkilökunta oikeasti mukaan muutoksien valmisteluun eikä vasta sitten kun päätökset on jo tehty ja huonot on housuissa. Välillä voisi jopa luulla työnantajan ajattelevan niin ettei työntekijöillä VOI olla mitään annettavaa näissä muutoksissa vaan luotetaan vain omaan koulutukseen ja esimiesasemaan, toivottavasti luuloni on väärä ja kyseessä on vain ajattelemattomuutta ja siitä aiheutuva väärän kuvan antaminen.

Viimeiseen kappaleeseen voidaan varmasti osuvasti todeta että vain muutos on pysyvää, ja muutokset tulevat jatkuamaan myös Rajavartiolaitoksen osalta. Olennaista on se että henkilökunta ja henkilöstöjärjestöt pääsevät osallistumaan näihin talkoisiin ilman ennakoasetelmia! Yhteistyötä ja hyvää henkeä korostaen selviydytään näistäkin karikoista.

- **Retkeily**
- **Metsästys**
- **Kalastus**



**PÄÄKKÖNEN &
PIIRAINEN OY**

Koulukatu 11, Kuhmo,
puh. (08) 655 0392,
fax (08) 653 0286

Kalastusluvut

SKANSKA ASFALTTI OY

Rovaniemi, puh. (016) 368 0111

www.skanska.fi

Ylämaa – jalokivi Karjalasta

MUISTA JALOKIVIMESSUT 27.–29.6.2008

Jalokivikylässä

Jalokivikylä, jalokivikierros

YLÄMAAN MATKAILUPALVELU

Puh. 0400 391 590, www.ylamaa.fi

Levin Saha ja Höylä Oy

Aakenuksentie Kittilä

Puh./Fax 016-643 327

040-537 8608 / Jorma, 044-292 7578 / Juha

levinsahahoyla@luukku.com

Kymen suurin kaakelivalikoima!

Karhulan Kaakeli Oy

Muuralankuja 4, 48600 Karhula

puh. (05) 226 1388, fax (05) 226 1386

Ivalon Lentopalvelu Oy

Rovaniementie, 99800

puh. 040-570 8369, fax (016) 663 152

<http://www.lentopalvelu.fi>,

Lairikkala Harri, harry.jl@kerttu.inet.fi

KONEYHTYMÄ

REIJO TOLPPANEN & KUMPPANIT

• maansiirto • jätekuljetus • pyöräkuormaajapalvelut

Petäjämaantie 8 A 1, Salla

Puh. 0400-927 896, 0400-397006, (016) 831 180



Nauvon kunta

Nagu kommun

- Nauvo on elämäntapa - Nagu är en livsstil -

www.nagu.fi

IVALON LASI- JA PUU- TUOTE OY

PL 103, 99801 Ivalo

Puh. (016) 661 242, 0400-277 035

www.ivalonlasi.fi



Inarin Lapin Vesi Oy



UTSJOEN KUNTA

PL 41, 99981 UTSJOKI

Vaihde 016-686 111, fax 016-677 339

e-mail: etunimi.sukunimi@utsjoki.fi,

www.utsjoki.fi



Rolls-Royce

NAPAPIIRIN KULJETUS OY

Ivalon aluetoimisto

Puh. 0400 399 882

Husun Metsäkuljetus Oy

Husunpääntie 45, Muurikkala

Puh. (05) 347 8242, 0400 881 508



Sallan

Aluelämpö Oy

Energian myyntiä ja jakelua.

Kunnanvirasto PL 28, 98901 Salla

Puh. 016-879 337, Fax 016-832 618

Miikka Uutela gsm 044 091 4556

miikka.uutela@sallanaluelampo.inet.fi



Kaamos Sport

Kittilä

016-642788

HALTIK tuottaa tietotekniikkapalvelut

Sisäasiainministeriön hallinnonalalle perustettiin uusi yhteinen tietotekniikkakeskus, joka aloitti toimintansa 1.3.2008. Tämä Hallinnon tietotekniikkakeskus (HALTIK) perustettiin Poliisin tietohallintokeskuksen pohjalta. HALTIK vastaa mm. hallinnonalan tietoteknisistä peruspalveluista ja tietotekniikkaan liittyvistä asiantuntijapalveluista.

Pääosa Rajavartiolaitoksen ATK-suunnittelijoista, eli 23 henkilöä siirtyi HALTIK:n palvelukseen. Lisäksi keskukselle siirrettiin neljän henkilön palkkarahat. Näin ollen Rajavartiolaitoksen panostus oli yhteensä 27 henkilötyövuotta. Yhteensä henkilöstöä HALTIK:ssa tulee olemaan yli 250 henkilöä.

Tietotekniikkakeskuksen perustaminen juontaa hallitusohjelmasta, jossa on linjattu, että tukitehtäviä keskitetään siihen erikoistuneille yksiköille. Tällä tavoin on ajateltu saavutettavan toiminnalle tehokkuutta ja tuottavuutta. Aika näyttää päästäänkö näihin tavoitteisiin HALTIK:n myötä.

Perustietotekniikan työt ulkoistettu HALTIK:lle

Rajavartiolaitoksessa HALTIK:n toiminnan aloittamisen jälkeen ei periaatteessa enää tehdä perustietotekniikkaan ja käyttöpalveluihin liittyviä käytännön tehtäviä omana työnä. Valvontalaite- ja erityistietotekniikan rutiinitehtävät pyritään teettämään HALTIK:lla ainakin niiden laitteiden osalta, joita HALTIK hoitaa jo Poliisihallinnossa.



Palvelun laatua käsitellään vähintään neljä kertaa vuodessa pidettävissä laatupalavereissa. Ensimmäinen palaveri pidettiin 6.6 RVLE:ssä. Paikalla olivat V-P Rajajärvi RVLE, J-P Rantanen HALTIK, Jaakko Ritola RVLE ja Isto Turpeinen RVLE.

Rajavartiolaitokselle jää vain tieto- ja valvontajärjestelmien kehittämisvastuu ja palvelujen ostamistoiminnot.

Perustietotekniikan tehtävien siirtymisessä HALTIK:lle on kuitenkin ylimenokausi, joka kestää vuoden 2008 loppuun. Tänä aikana HALTIK voi pyytää tehtäviin tukea

Rajavartiolaitoksen hallintoyksiköiltä, joihin on jäänyt entistä ATK-henkilöstöä. Sitä annetaan, mikäli tehtävä on operatiivisen toiminnan turvaamisen kannalta välttämätön.

Palvelut paranevat

HALTIK:n myötä peruskäyttäjän palvelut paranevat etenkin siellä missä työskennellään virka-ajan ulkopuolella ja viikonloppuisin. HALTIK:n Helpdesk päivystää vuorokauden ympäri. Helpdeskiin voi taten jättää tukipyynnön milloin vain. Esimerkiksi salasanojen vaihtamiset voidaan tehdä saman tien puhelinsoiton aikana. Aikaisemminhan vartiostoissa tukea on saanut vain virka-aikana.

Esikunnissa käyttäjien saama palvelu saattaa entiseen nähden hiukan heikentyä, sillä kaikki yhteydenotot tehdään Helpdeskin kautta. Tällöin tukihenkilö hoitaa asian sovittujen vasteaikojen puitteissa. HALTIK kuitenkin pyrkii siihen, että Helpdesk voi ratkaista mahdollisimman

Suomenlahden merivartiostosta HALTIK:iin siirtynyt Virve Avonius toimii nykyisin tiimin vetäjänä. Tässä hän on asentamassa Rajavartiolaitoksen esikunnan työasemia.



paljon akuutteja ongelmia jo puhelinsoiton aikana.

Käynnistysvaiheen haasteita

HALTIK laitettiin pystyyn erittäin kovalla kiireellä. Kaikkia valmisteluja ei ehditty tehdä viimeisen päälle. Koska HALTIK:n prosessit oli alun perin suunniteltu Poliisia varten on toiminnan käynnistysvaiheessa ollut ongelmia ainakin Rajavartiolaitoksen tukemisessa. Esimerkiksi työohjausjärjestelmä on rakennettu Poliisille annettavien palvelujen näkökulmasta ja sen soveltaminen Rajavartiolaitoksen palvelemiseen on aiheuttanut haasteita.

Helpdeskin henkilöstö ei myöskään vielä tunne Rajavartiolaitoksen toimintakulttuuria ja järjestelmiä. Töitä ei ole pystytty ohjaamaan parhaalla mahdollisella tavalla ja tästä on aiheutunut viiveitä. Järjestelmää kuitenkin kehitetään jo kesän aikana ja Helpdeskin henkilöstölle annetaan koulutusta, joten syksyllä varmasti palvelutaso tältä osin paranee.

Lisäksi HALTIK:ssa on tapahtunut uudelleenorganisointi ja tehtävien uusjako, eli paljon avaintehtäviä on ollut haettava. Tämäkin on aiheuttanut ongelmia. Kesäkuun alusta lukien organisaatio on kuitenkin saatu kuntoon, joten työt alkavat sujua tältäkin osin.

Luottavaisena tulevaisuuteen

HALTIK:lla on hyvät mahdollisuudet onnistua tehtävässään. Tämä edellyttää sen henkilöstöltä aitoa asiakaslähtöistä palveluasennetta ja Rajavartiolaitokselta palvelujen hankintaosaamista. Järjestelmänhallintatekniikoilla ja vakioidulla laitteistoympäristöllä pystytään Rajavartiolaitoksen henkilöstön työvälineet pitämään hyvässä kunnossa. Yhteisillä hakemisto- ja muilla ratkaisuilla mahdollistetaan järjestelmien ja sitä kautta tiedon tehokas jakaminen ja yhteiskäyttö. Tällä saadaan myös lisää tehokkuutta toimintaan.

Teksti ja kuvat Kari Toivanen

Tullin ja Rajavartiolaitoksen tehtävien yhteensovittaminen

Pilotointia Nuijamaalla

Tehtävien yhteen sovittamista selvittänyt työryhmä on saanut työnsä päätökseen ja laaditun loppuraportin perusteella ovat Rajavartiolaitoksen päällikkö ja Tullilaitoksen pääjohtaja 16.5.-08 tehneet päätöksen yhteensovittamisen pilotoinnin aloittamisesta 1.2.2009.

Tulli ja Rajavartiolaitos asettivat yhteisen työryhmän 11.4.2007, jonka tehtävä oli selvittää tarkemmin selvitysmiesten laatimassa muistiossa esiteltujen periaatteiden käytäntöön soveltamisen edut ja haitat. Työryhmä on määrittänyt neljän yhteistoiminnan rajapinnan täsmennetyn toimintaperiaatteen, työnjohdon ja tiedonkulun järjestelyt, rakenteelliset ja tekniset muutostarpeet, muutoksen vaikuttavuuden ja henkilöstövaikutukset.

Tehdyn selvityksen perusteella on tarkoituksenmukaista viedä tehtävien yhteensovittamista eteenpäin. Työryhmän näkemyksen mukaan kaikkia yhteistoiminnan rajapintoja olisi pilotoitava samanaikaisesti riittävän kokonaisnäkemyksen saamiseksi. Tärkeimpinä kohteina olisivat yhteistoiminnan käytännön toimivuus ja niiden henkilöstövaikutukset.

Pilotointia edellyttää koulutusta

Ennen pilotoinnin aloittamista on henkilöstölle annettava tarvittava koulutus ja tarvittavat tekniset järjestelyt on toteutettava. Koulutuksen toteuttamiseen on asetettu yhteinen koulutustyöryhmä, joka laatii suunnitelman järjestettävästä koulutuksesta. Teknisten muutostarpeiden selvittämistä pohtiin niin ikään asetettu tekninentyöryhmä. Molempien työryhmien jäsenet koostuvat alansa asiantuntijoita ja henkilöstöjärjestöjen edustajista.



Tehtävien yhteen sovittamisessa tullitarkastuksen kaistoilla voisi suorittaa myös rajavartiomies.

Henkilöstössä ristiriitaiset tunteet yhteensovittamisesta

Aikoinaan "puun takaa" henkilöstön tietoon tullut selvitysmiesten raportti aiheutti voimakkaita kannanottoja henkilöstössä,

jonka johdosta päädyttiin yhteiseen työryhmään joka tehtävänä oli selvittää tarkemmin selvitysmiesten esittämiä periaatteiden käytäntöön soveltamisen edut ja haitat. Etenkin tullin henkilöstössä koetaan että yhteensovittamisella oltaisiin



Nuijamaan rajatarkastusasema tarvitsee toimiakseen pohjoisten vartiostojen komennusmiehiä.

riistämässä heidän töitään Rajavartiolaistokselle. Työryhmän selvittäessä yhteensovittamista on henkilöstölle ollut vaikea jakaa oikeaa tietoa, koska työryhmä on itsekin sitä vasta selvittänyt. Tilannetta ei ole ainakaan parantanut ylen teksti-tv:ssä 4.6. julkaisema uutinen, missä kerrotaan syksyllä aloitettavasta kokeilusta missä Tulli tekee raskaan rajaliikenteen passintarkastukset ja rajavartijat tullin tehtäviä. Uutisen lopussa mainitaan että myöhemmin kokeilua on tarkoitus tarjota Euroopan unionin rajavalvonnan malliksi.

Paljon avoimia kysymyksiä

Pohdittaessa työpaikalla etuja ja haittoja nousee kahvipöytäkeskusteluissa päälimmäiseksi epävarmuus ja kysymykset, joihin pilotoinnilla toivottavasti saadaan vastauksia. Vaikka tullin henkilöstöstä ei löytynytään haastatteluun "vapaaehtoisia" koettiin suurimmiksi huolenaiheeksi henkilöstön riittämättömyys yhteiseen työskentelyyn. Myös henkilöstön oikeudellinen asema koettiin ongelmalliseksi jos esimerkiksi ylimääräisen alkoholin tai savukkeiden löytäjänä on rajavartiomies ja juridiset sanktiot määrää tullivirkailija, joka itse fyysisesti ei ole nähnyt rikettä. Asiakkaan valittaessa päätöksestä vastaajana oikeudessa on sanktion rikkeestä antanut, eikä fyysisesti sen havainnut. Kohtelee molempien virkakuntien palkkausjärjes-

telmät henkilöstöä tasavertaisesti yhteen sovitettaessa tehtäviä, saako esimerkiksi rajatarkastuksia tekevä tullitarkastaja työstään rajatarkastuspalkkion, kuten rinnalla työskentelevä rajatarkastaja?

Jouni Niskanen " tuli puskista"

Rajatarkastusaseman ulkoryhmässä työskentelevä Jouni Niskanen kertoo tehtävien yhteensovittamisen tulleen aivan "puskista". Rajan henkilöstöstä juuri ulkoryhmäläiset olisivat niitä joiden työn tekoon tehtävien yhteen sovittaminen vaikuttaisi eniten. Työskentely yhteisessä ryhmässä sinänsä ei Niskasta pelota, mutta tehtävien selkeys ja mielekkyys saattaisi muuttua. Erilaisten huhujen ja arvailujen johdosta, on tuntunut että jotkut tullin henkilöstöstä kohdistavat syytöksiä rajavartiioihin, jotta rajavartiosto veisi tulliilta työt. Henkilöstön keskinäinen tuntemus varmaan paranisi mutta pieni pelko on että jotkut ajautuisivat pieniin kuppikuntiin pelkän haalarin värin perusteella.

"Liikennemäärien jatkuvasti kasvaessa on pelko varmasti aiheeton", toteaa Niskanen.

Henkilöstöstä pulaa Nuijamaalla ja Vaalimaalla

Rajanylitysliikenteen jatkuvasti kasvaessa on henkilöstöstä jatkuvasti pulaa eikä

ilman pohjoisten vartiostojen komennusmiehiä pärjättäisikään Nuijamaalla. Tehtävien yhteensovittamisella ei kuitenkaan ratkaista syntyneitä henkilöstövajetta, vaan pelkän järjestettävän koulutuksen ja pilotoinnin vaikutukset voivat hetkellisesti olla jopa päinvastaisia.

Koulutus, pilotointi, seuranta jne.

Yhteensovittaminen etenee seuraavaksi työryhmien suunnitteluun – kuinka koulutus ja tekniset ongelmat ratkaistaan. Koulutuksen jälkeen henkilöstö perehdytetään toistensa tehtäviin ja opittua kokeillaan käytännössä. Oli lopullinen päätös tehtävien yhteensovittamista mikä tahansa, tärkeintä on että henkilöstössä elää vielä hurtta huumori, johon kategoriaan varmaan kuuluu erään tullimiehen kysymyskin: "Minkä värinen se "pilottitakki" on, mikä päästään ensivuonna tilaamaan?".

Työstä uupunut

Työuupumus on uusi sairaus, josta on viime aikoina ruvettu puhumaan paljon. Siitä keskustellaan erilaisissa ohjelmissa ja siitä kirjoitetaan artikkeleita. Kaikesta saa sen käsityksen, että kyseessä on vakava asia, joka on otettu tosissaan. Mutta onko näin? Kyllähän aiheesta saa upeita tutkielmia ja tekstejä ja komeilta kalskahtavia keskusteluja, mutta miksi sitten yhä useampi kaatuu työuupumukseen?

Kaikkialla yhdistetään palveluita, tehostetaan toimintaa, järkiperaistetaan järjestelmiä ja samalla saneerataan ulos suuri määrä henkilöstöä. Asia hoidetaan joko mahdollisimman matalalla profiililla eläkepoistuman kautta, tai sitten suuremmalla hälinällä pakkosiirtojen ja irtisanomisten kautta.

Niin tai näin tulos on aina sama: samaa tai suurempaa määrää töitä tekemässä on entistä vähemmän ihmisiä. Työn laatu kärsii, mutta siihen ei tunnuta kiinnittävän huomiota. Tai jos kiinnitetään, niin se tapahtuu ulkopuolisten taholta, jotka arvostelevat työntekijää tietämättä asian taustoja. Työtä tekevät ihmiset suoriutuvat asiasta eri tavoilla. Osa yrittää sopeutua parhaansa mukaan ja ammattietiikkaansa noudattaen suoriutua tehtävistään mahdollisimman hyvin, kun taas osa yrittää aikansa, mutta väsyä sitten tiukkaan tahtiin ja luovuttaa. Seurauksena on toistuvia sairauspoissaoloja, joiden jo pitäisi olla varoitusmerkkinä työnantajalle siitä, että kuormitus ylittää sietokyvyn.

Hiljaa kytevä pommi ovat ne jaksajat, jotka sinnikkäästi kiipeävät ylös juoksuhielakaista työvuorta ja yrittävät kaikin voimin päästä huipulle huomatakseen vain uuden entistä jyrkemmän nousun edessään. Lomat muodostavat huippujen väliin pieniä suvantokohtia, mutta niissäkään lepäämisestä ei tahdo tulla mitään, kun tietää, että seuraava rinne on levon aikana muodostunut taas hieman korkeammaksi ja jyrkemmäksi. Nämä ihmiset jaksavat, kunnes fyysinen kestäkyky ylittyy ja stressi muuttuu henkisestä ruumiilliseksi, konkreettiset oireet omaavaksi sairaudeksi, tai moniksi sairauksiksi. Yhtäläistä niille kuitenkin on se päämäärä, että henkilö tiedostaa tilansa ja joutuu lepäämään pakosta.

Kun tällainen henkilö sairastuu, on kyseessä työnantajalle huomattava menetys. Näillä työntekijöillä on usein omasta aloitteesta hallussaan hyvin moninainen osaaminen ja heille on annettu hoidettavaksi sen myötä useita tehtäviä, joista muilla saman pisteen ihmisillä ei ole välttämättä tietoaakaan. Tai tehtävät ovat olleet ensin

mukavaa vaihtelua haastavuudellaan, mutta valloittaneet sitten yhä suuremman paikan normaalien työtehtävien ohella. Esimerkkejä tällaisesta on valtavasti. Ja kun tällainen ”tunnollinen tehopakkaus” ottaa jonkin homman hoitaakseen, ei hän enää pääse siitä irti. Eikä uskalla päästää, vaikka mahdollisuuskin olisi; sehän vaikuttaa suoritusarviointiin ja sen myötä palkkaan. Näin on sitten tuhoon vievä oravanpyörä valmis, sillä halusimmepa tai emme, niin kyllähän se on raha, joka meidän maailmaamme pyörittää.

Valitettavan monessa paikassa ollaan sokeita näille tilanteille. Osasyllisiä olemme me itse, jotka emme uskalla tunnustaa, että töitä on liikaa yhden henkilön hoidettavaksi. Tai siis emme myönnä sitä. Näissä tapauksissa olisi työnantajan käytettävä silmiään ja palveluksessaan olevaa työterveyden henkilökuntaa asioiden kohentamiseksi. Mutta sekin koetaan vaikeaksi, sillä hyvät yritykset tulkitaan usein väärin: ”Vai aiot alentaa palkkaani siirtämällä osan töistä muille. Enkö ole hoitanut hommiani hyvin tähänkin asti?”

Ymmärrän, että nykyaikana vaaditaan enemmän tehokkuutta, nopeutta ja laatua, mutta sen hankkiminen maksaa rahaa, jota taas ei saisi kulua yhtään. Tilanne on sama, kuin sihteerillä kenkäkaupassa ”haluan tyylikkäät, kestävät ja laadukkaat kengät, kunhan ne eivät maksa paljon mitään”. (Voinette arvata, etten ole tähän mennessä saanut ainoitakaan kaikki nuo kriteerit täyttäviä kenkiä.) Kyllähän sitä nykyaikana satsataan työssä jaksamiseen ja työhyvinvointiin, mutta onko siitä apua, jos tilanne töissä jatkuu aina vain samanlaisena. Työtehtävien jakamisesta tai lisäävun palkkaamisesta olisi kenties toisinaan merkittävämpää hyötyä kuin osallistumisesta kerran vuodessa johonkin työnantajan maksamaan tilaisuuteen. Tosin näillä yhteisillä tilaisuuksilla on huomattava merkitys työporukan yhteishengen kohottajina, sitä en kiellä. Mutta onko sillä yksistään kauaskantoista vaikutusta?

Vaatii paljon uskallusta myöntää edes itselleen, ettei oikein tahdo enää jaksaa. Sitä vaan yrittää parhaansa mukaan kampeutua joka aamu auton rattiin ja suunnata työpaikalleen, kunnes sitten tulee vastaan se aamu, kun pöydän ääressä istuminen tuntuu ylivoimaiselta. Keskittyminen kärsii ja väsymys on musertavaa. Vaikka tietää, että töitä on jonossa vaikka millä mitalla, ei vain kerta kaikkiaan saa aikaiseksi mitään. Iskee ”hällä väliä” tunne, joka taas herättää huonon omantunnon tekemättömien töi-

den vuoksi. Töiden ja niiden kiireellisyyden ajattelemisen taas syventää väsymyksen tunnetta ja seurauksena on todella kurja olo. Ei kuitenkaan oikein haluaisi heittäytyä sairauslomallekaan, sillä silloin koko työmäärä kaatuisi jonkun toisen niskaan, jolla on jo omatkin työnsä hoidettavanaan. On tultu vanhaan, opiskeluaikojen tilanteeseen, että ei ole aikaa sairastaa. Silti sitä tietää, että ajallaan kamelin selkä katkeaa ja kroppa sanoo sopimuksen irti. Sitten on pakko asettaa asiansa tärkeysjärjestykseen ja pohtia niitä uudelleen. Mitä olen rahan takia valmis tekemään? En ainakaan menettämään terveyttäni. On siis aika ruveta ajattelemaan... meidän kaikkien.

Ja kaikille niille, jotka uskovat, ettei kukaan muu voi hoitaa heidän tehtäviään, lainaan tähän vanhan kiinalaisen viisauden:

kerran, kun olet saavuttanut elämän huippukohdan,
kerran, kun tunnet itsesi paremmaksi kuin muut,
kerran, kun tunnet, että jälkeesi jäävä tyhjiö ei koskaan voi täytyä - tee vain näin ja mielesi tulee hiljaiseksi ja nöyräksi:
Ota malja ja täytä se vedellä.
Pistä toinen kätesi veteen ja nosta sitten jälleen pois.
Aukko, jonka kätesi jättää veteen, on sen mitta
kuinka paljon sinua kaivataan.
Voit loiskutella niin paljon, kuin haluat kätesi ollessa vedessä ja siten saada aikaan aaltoja,
mutta keskeytä vain minuutiksi, niin vesi on yhtä rauhallinen ja tyyni, kuin ennen.
Se on jotain, mikä koskee meitä kaikkia:
Mitä ikinä elämässäsi teet, tee parhaasi, mutta älä unohda, että korvaamaton ei ole kukaan.

Sari Sutela

Sopimus paikallisesta erästä ja työhyvinvointi P-KR:ssa

29.04.2008 saavutettiin neuvottelutulos RVLE:n ja henkilöstöjärjestöjen välillä 0,30% paikallisen erän käytöstä. Erästä käytettiin 0,05% muutto- ja siirtokorvausta koskevaan sopimukseen ja loput 0,25% RVLPJ:n kehittämiseen. RVLPJ:n osalta neuvottelutulos kehittää tiettyjen tehtävien tehtävän vaatavuudenarviointia, tietyistä tehtävistä maksettavaa erityisosaa ja tiettyjen kv-rajanylityspaikkojen kuukausiperusteista rajatarkastuspalkkiota.

Onko sopimuksella vaikutusta henkilöstön työhyvinvointiin P-KR:ssa?

Mikäli kysymystä tarkastellaan kaikkien jäsenten näkökulmasta on selvää että saavutettu neuvottelutulos ei kehitä kaikkien palkkausta. Pidän kuitenkin hyvänä ja saadun palautteen perusteella myös työhyvinvointia edistävänä tekijänä palkkauksen kehittymistä P-KR:n Rajavartioliiton jäsenten osalta: toimistosihteerien-, elektroniikka-asentajien-, sähköasentajien-, koirien maalimieskouluttajien-, rajatarkastusryhmien johtajien- ja valmiusjoukkue tehtävissä. Työhyvinvoinnissa jossa kysymys on lyhyesti ilmaistuna ihmisen halusta tulla töihin työpaikalle on merkittävässä osassa palkkaus. Palkkauksen vaikutus on korostunut RVLPJ:n tulon myötä, koska yleisesti ottaen tehtävän vaatavuusarviointi koetaan olennaisena osana työn arvostusta.

Edellä todetussa tehtäväluettelossa mainitut koirien maalimieskouluttajan tehtävät ovat olleet erimielisinä tehtävinä syksystä 2005 alkaen ja nyt saavutettu neuvottelutulos kehittää koiratoimintalan tehtäväkehitysmahdollisuuksia tällä hetkellä 3 tehtävän verran P-KR:ssa. Kehitys tämän tehtäväalan osalta on erityisen tärkeä P-KR:ssa, jossa vartioasemien koiratoimintavastaavien tehtävät lakkautettiin vuonna 2006. Tehtävien lakkautus oli shokki koiratoiminta-alalle alan toiminnan- ja tehtäväkehityksien vuoksi.

Asennustehtävissä työskentelevien virkamiesten tehtävän vaatavuusarviointi kehittyi neuvottelutuloksen vaikutuksesta, kun varastopalvelut luetaan osatehtäväalueeksi. Tehtäväsektorin kannalta kehitys on erittäin perusteltua, koska alalla vaaditaan jatkuvasti lisää erityisammattitaitoa lisääntyvän kaluston ja tekniikan vuoksi.

Koulutustason nosto toimistosihteerien tehtävissä tuo parannusta toimistoalan tehtäviin P-KR:oon ja omalta osaltaan vaikuttaa tehtävän hoitajien kokemukseen myös työn arvostuksesta.

Niiralan rajatarkastusaseman vuoropäälliköiden, joilla on suoranaisia alaisia, tehtävän vaatavuudenarvioinnin kehittyminen on hyvä parannus ryhmänjohtajien tehtävän vaatavuudenarvioinnin ja tätä myötä palkkauksen kehittämiseen. Tällä luodaan yksi tehtävätasoa lisää ja tätä myöten tehtävä- ja urakehitysmahdollisuudet paranevat.

Erytösoosan korotus tuo valmiusjoukkueen henkilöstölle pienen lisäpalkkiolisän. On kuitenkin todettava, että erityisosan suuruus valmiusjoukkue tehtävissä toimivien osalta on liian pieni, koska tehtävälle asetetut vaatimukset ja tehtäviin käytetty aika ovat suuria.

P-KR:n palkkatimi on kokouksessaan käsitellyt tehtävät joihin neuvottelutulos vaikuttaa. Lopullista ratkaisua ei tätä juttua kirjoittaessa ole vielä tehtävän vaatavuudenarvioinneista tullut, joten kirjoituksessa esitetyt palkkauksen kehitykset ovat Rajavartioliiton arviointeja.

Uhkia?

Kun palkkausta on nyt sopimuksella kehitetty tiettyjen tehtävien osalta, toivon että työnantaja ei nyt lähde työnjohto-oikeudella näitä tehtäviä vähentämään ja näin heikentämään tehtäväkehitysmahdollisuuksia. Tehtävien vähentäminen suorastaan romuttaa työhyvinvointia. Tehtävien vähentäminen ei ole perusteltua, kun kyseiset tehtävät ja lukumäärät ovat olleet olemassa ja niitä on tarvittu.

Voidaanko työssä hyvin kaikissa tehtävissä P-KR:ssa?

Ei valitettavasti. Mielestäni Pohjois-Karjalan rajavartiosto kohtelee virkamiehiä eriarvoisesti Rajavartioliitoksessa. Tämä seikka kohdistuu Niiralan rajatarkastusaseman vuoropäällikön "sijaisten" tehtäviin. Rajatarkastusaseman vuoropäällikkövahvuus ei ole riittävä ja näin ollen siellä teetetään vanhemman rajatarkastajan tehtävässä toimivilla kv-vuoropäällikön tehtäviä jopa yli 50% työjakson työajasta. Tämä ongelma tiedettiin jo kun Niiralan

"Tehtävän vaatavuusarviointi koetaan olennaisena osana työn arvostusta."

rt-asema eriytettiin omaksi yksiköksi 1.5.2006, mutta P-KRE ei tätä todennut.

Nyt eletään jo vuotta 2008, mutta korjausta asiaan ei ole tullut vaikka tätä on lupailtu ja tarkastuksia työjärjestelmä suhteen työnantajan toimesta tehty. Kun tarkastellaan vuoropäällikön tehtäviä koko RVL:ssa voidaan työajankäytön- ja tehtävien osalta todeta selkeästi, että P-KR:ssa tehtävän vaatavuudenarvioinnit ovat näiden ns. sijaisten osalta täysin väärin. Tämä vaikuttaa todella pahasti näissä tehtävissä toimivien työhyvinvointiin ja heijastuu myös koko Niiralan rt-aseman työyksikköön.

Kyseisten tehtävien osalta on tätä juttua kirjoittaessa käynnissä paikallisneuvottelu. Ratkaisu tähän ongelmaan on löydettävä. On ikävää, kun tällainen nakertaa, muuten hyvin voivaa työyksikköä. Työnantaja on käyttänyt perusteena näiden tehtävien osalta lyhyt aikaista sijaisuutta, jota ei tulisi tehtävän vaatavuudenarvioinnissa huomioida. 10.10.07 solmitussa pöytäpuhdistus neuvottelutuloksessa on kuitenkin sovittu, että henkilö voidaan määrätä hoitamaan sijaisena vain tehtävää jota sen vakainainen haltija on estynyt hoitamasta virkavapauden tai vastaavan syyn vuoksi.

Pysytkö pinnalla?



www.meriturva.fi
info@meriturva.fi
puh. 019 - 2876 600



MERITURVA

Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus



VAKUUTUSMEKLARIT RISTO SIHVOLA OY

www.vakuutusmeklarit.fi

ITÄHUOLINTA OY
KAJAPALVELUT



Kauppatie 4 A 82675 NIIRALA
www.itahuolinta.com
itahuolinta@kolumbus.fi
puh. 013-285 170
fax 013-285 177



www.globalrefund.com

It feels even better
when you shop Tax Free



OY SAIMAA LINES LTD

www.saimaalinlines.fi



Metsäliitto

**Suomalaista Puukauppaa
vuoden ympäri**

Ota yhteyttä paikalliseen ostoiesimieheen

www.metsaliitto.fi

Rovaniemen piiri 01046-28100, 01046-28101

INARI

Voimakas luonnostaan

www.inari.fi



SALLAN KUNTA

**Paranevien palveluiden
matkailu/kylpylä- ja
raja-asemakunta tervehtii
Rajaviestilehden lukijoita.**

**Katso jäljellä olevat vapaat
tunturitontit**

www.salla.fi

Neste Suomussalmi

Siikarannantie 1, puh. (08) 711 504



p. 711 083

- Sähkö- ja ruiskutuslaitteiden korjaukset
- Huollot
- Rengastyöt
- Eperin korjaus ja varaosat

HINAUSPALVELU KORJAAMOLLEMME (08) 711 504



KESÄLAHDEN MAANSIIRTO OY

Palokankaantie 20, 59800 Kesälahti, Finland

Puh. (013) 686 610, fax (013) 371 341

e-mail: toimisto@kesalahdenmaansiirto.fi

www.kesalahdenmaansiirto.fi

Esko Haverinen

Olen Esko Aarre Antero Haverinen. Synnyin 13.03.1953 Kesälahdella. Samana päivänä ilmestyi kauppoihin Koskenkorva-niminen piriste ja Josef Stalin kuoli!

Olen naimisissa Hilikka Katri Haverisen (o.s. Soininen) kanssa, ja meillä on 25-vuotias Kaisa-tytär, joka asuu lähetyvil-lämme täällä Rovaniemellä.

Palveluksessa

Palvelukseen astuin 16.11.1978 Immolaan työsuhteiseksi rakennusmestariksi. Tehtäväni oli ainoastaan suunnitella ja rakennuttaa Nuijamaan neuvottelumaja. Projekteja jatkui kuitenkin Immolassa n. 5 vuotta aina vuoteen 1983 asti, jolloin minua pyydettiin Lapin rajavartiostoon Rovaniemelle avautuneeseen vakinaiseen sotilastehtävään, eli käytännössä kiinteistöpäälliköksi. Siinä tehtävässä palvelin eläköitymiseeni 31.3.2008 saakka.

Työtehtäviini on sisällynyt käytännössä koko rakentamisen kirjo laidasta laitaan: valvontatorneja, riippusilloja, rivitaloja, vesitorni, antennimastoja, vartioasemia, sähkölinjoja ja eri rakennusten peruskorjauksia n. 200 kappaletta; mm Lapin rajavartioston esikuntarakennus kolmeen kertaan! Erikoisimpia rakennustoista ovat K-SR:n 14 valvontatornin projekti ja Immolan vesitorni, Torisenon 104 metriä pitkä partio-/ riippusilta (tiettömän taipa-leen takana käsivarressa Norjan rajalla), Kellošelän rv-aseman uudisrakentaminen (tehtiin omana työnä, rakennusmiehet kortistosta ja töihin), sekä Haltin partio-majan (iso hirsinen 4 huoneen ja saunan sisältävä rakennus) siirto kokonaisuena 70 metriä eri paikkaan. Partiomajan siirtoa kävi seuraamassa helikopterista mm.



Riistanhoito on tärkeä osa metsästystä myös Eskolle.

tasavallan presidentti Mauno Koivisto, joka oli todennut hankkeesta kuultuaan hullujen olevan asialla. Olin samaa mieltä! Partiomajalle oli tuolloin tullut vielä kaksi naisvaeltajaa ja rakennusmiehet olivat lämmittäneet heille saunan, joten tytöt olivat saunomassa liikkuvassa saunassa!

Työurani alkuaikoina rakentaminen tapahtui hyvin paljon ns. omana- ja työllisyystöinä. Porukat otettiin kortistosta ja hankkeet laitettiin työllisyystöille ominaisella tavalla käyntiin myöhäisyyksillä

vasten kovinta talvea! Me aloitimme rakentamisen silloin kun muut laittelivat talveksi rensselit naulaan. Kemihaaran autotalli ja varastokompleksin rakentamisen aikaan oli pakkasta yli 50 astetta. Järjestelmä Rajavartiolaityksessä muuttui 1990-luvulla, jonka jälkeen rakentamiset päätettiin toteuttaa ainoastaan ulkopuolisten urakoitsijoiden ja kilpailuttamisen kautta – järkevä päätös.

Rajavartiolaityksen kiinteistökannassa alkoi tapahtua suuria muutoksia 1990 –luvun puolivälistä lähtien, kun suuri joukko vartioasemia ja sen aikaisia johtopaikkoja alettiin sulkea ja luovuttaa kiinteistöjä muille käyttäjille. Lapin rajavartiostossa luovutettiin yhteensä 57 % vuoden 1995 aikaisesta kiinteistökannasta vuoteen 2008 mennessä. Lopullisesti sydämet pysäyttävä ja järjetön päätös tehtiin kiinteistökannan hallinnolle vuoden 2008 alusta – pääosa kiinteistömässistä siirrettiin Senaatti-kiinteistöille! Näin saatettiin kiinteistöjen kunto, Rajavartiolaityksen ao. rahoitus-kehys ja henkilöstön tulevaisuus suureen epävarmuustilaan ja osin hunningolle!

Kahta samanlaista työpäivää ei perästyksen ole ollut, virkamatkoja vilkkaimpaan



Jeahkatsin kämpän luovutustilaisuus Metlalle.

rakennusaikaan (20–25 hanketta/v) oli n. 100–120 kpl vuodessa.

Palvelusurani aikana parhaiten mieleen jäänyt persoona oli pitkäaikainen esimieheni ja teknillisen toimiston päällikkö everstiluutnantti Juhani Vehmas. Hänen kanssaan oli erittäin mieluista työskennellä, hänellä oli reaalista näkemystä tulevaisuuteen ja erittäin paljon maalaisjärkeä!

Vehmaksen Jussin kanssa olimme erittäin läheisiä kaveruksia myös harrastustemme, metsästyksen, mökkeilyn ja kalastuksen parissa. Jussi menehtyi sairauskohtaukseen yhteisellä kalareissullamme Kilpisjärvellä äitienpäivänä vuonna 2005.

Edunvalvonnassa

Rajavartiolaitoksen kiinteistöalan johtohenkilöstö on kiertänyt edunvalvonnan alalla yhdessä jos toisessakin ammattijärjestössä ennen liittymistämme Rajavartioliittoon. Itse tulin aktiivisimmin mukaan ollessamme 1990-luvun puolivälissä Päälystöliitossa, josta lähdimme ovet paukuen päätyen lopulta Rajavartioliittoon vuonna 1999. Rajavartioliitossa olen ollut Rajavartiolaitoksen kiinteistöhenkilöstön varaluottamusmiehenä vuosina 2001–2003 ja siitä lähtien luottamusmiehenä ja Rajavartioliiton hallituksen jäsenenä marraskuuhun 2007.

Työsuhdeasiat ovat parantuneet huomattavasti työurani aikana. Tärkeimpinä aikaansaannoksina mainittakoon mm. yhteistoimintaorganisaatiot, työsuojelu- ja työturvallisuustoimi, toimirahan poistuminen, työajan uudistukset ja palkkausuu-



Esko on nähty usein kalassa Kantalamella. Jatkossa entistä useammin.

distus, sekä työpaikoille saadut tasokkaat työolosuhteet ja välineistö. Kaikessa on vielä paljon kehitettävää ja yhteistyön ja -ymmärryksen puutetta, mutta oikealla tiellä kuitenkin ollaan.

Rajavartiolaitoksen nykyistä parempaa edunvalvontaa ei edistä nykyinen pirstaloitunut ja moneen tahoon sekä eturistiriitihin kangistunut järjestökenttä. Tämä on ehdottomasti työnantajalle suuri etu. Asia havaittiin konkreettisesti Rajavartioliiton työtaistelun yhteydessä, jolloin yhdessä yössä muuttuivat veli- ja sisäammattijärjestöt vihollisiksi! Työnantajaa ei voi moittia; se teki sen mitä sen pitääkin, vaikka salaisin sopimuksin hoitaa valtakunnan asioita par-

haalla mahdollisella tavalla kansakunnan eduksi. Mutta muut liitot, Upseeriliittoa lukuun ottamatta, tekivät karhunpalveluksen sekä itselleen, että muille.

Oman ja muun teknillisen ammattikuntani osalta olen erittäin katkera työnantajalle siitä, että uutta palkkausjärjestelmää luottaessa teknillinen, atk - ja siviilihenkilöstö laitettiin maksumiehiksi korotettaessa huimasti sotilasjohtajien (mm. apulaisosastopäälliköt) palkkoja! Lisäksi osalle tehtävännimikkeistä luotiin hatusta, jopa työnarvoa ja moraalia alentavaksi! Toivotavasti seuraajani saavat näitä korjattua, itselläni se ei onnistunut TA:n neuvottelujen johtajan itseäni kohdistuneen ylimielisyyden johdosta!

Rajavartiolaitoksen henkilöstön edunvalvontaan on saatava enemmän henkilöstön yksituumaisuutta ja tulevaisuuden ennakkointia. Jälkikäteen puuhastelu tulee saada loppumaan.

Mieleenpainuvinkin kokemus oli Rajavartioliiton työtaistelutoimenpiteen ytimessä olo. Se avasi silmät kaikkeen siihen mitä edunvalvonta voi olla järjestöjen kesken, kuinka valtiovalta voi käyttäytyä, keskusjärjestöt toimia ja ulkopuoliset olla solidaarittomia. Prosessin mieleenpainuvinkin ja sympaatistisin henkilö oli valtakunnansovittelijan varttuneempi naispuolinen sihteeri, joka iltaisin valitteli, jotta teidän vuoksi jää taas koirakin ulkoiluttamatta!

Vapaalla

Koko ikäni olen harrastanut metsästystä ja kalastusta, ja vanhemmiten jopa entistä

... jatkuu...

Lapin rajavartioston komentaja eversti Jarmo Vainikka onniittelee Eskoa eläkkeelle pääsystä.



enemmän. Kiinteimpänä harrastusten tuki-kohtana on ollut jo 25 vuotta Kantalammen kämpä Perunkajärvellä. Sieltä on siat pyydetty ja riista otettu lähimailta. Tulevana kesänä kiertelen kalastelemassa myös Turun saaristossa, Tornion- ja Tenojoella, sekä kotikonnuilla Puruvedellä. Lisäksi on aikomus lähteä elokuussa perinteiselle Käsivarren tunturivaellukselle, jolla pisin reissuni on ollut 13 päivää ja 240 km.

Olemme keränneet muutamien aktiivisten rajan eläkeläisten ympärille meille yhteisen hirviseurueen n. 20 henkeä. Meitä on kenraaleista kersanttiin! Vuoden odotus palkitaan aina syyskuun viimeinen viikonloppu, jolloin päästään loppuvuodeksi kotoa pois tervaisten honkien hohteeseen viettämään yhteisiä unohtumattomia metsästyshetkiä ja juttelemaan leukavia!

Yhtenä harrastuksenani on sukuseura-toiminta. Olen vireästi toimivan Haveristen sukuseuran puheenjohtaja, virallisesti "Koko maailman Haveristen Oltermanni". Sillä saralla aion tulevaisuudessa työskennellä entistä painokkaammin. Jokavuotisen kesätapahtumamme pitopaikka on kuluva- na vuonna Oulun Hotelli-ravintola Lasaretti – entinen sotilas-sairaala 2.

Palkkatyötehtäviin en aio enää lähteä, jätän ne niistä tarvitseville.

Työyhteisön ulkopuolella minulle on suotu erittäin suuri suku ja tuttavapiiri, joihin olen monin tavoin aktiivisesti yhteydessä. Yhtenä heistä entinen pitkäaikainen naapurini ja nykyinen Unkarin suurlähettiläs Jari Vilen. Rovaniemellä on lisäksi ainakin pataljoona eläkkeellä olevia rajalaisia, joita on mieluisa tavata ja vaihtaa kuulumisia.

Vireää toimintaa uskon tulevaisuudessakin riittävän.

Näkemyksiäni

Rajavartiolaitoksessa on tapahtunut ja tapahtuu erittäin rajuja toiminnallisia muutoksia, joihin henkilöstö, organisaatiot ja koulutus eivät tahdo ehtiä sopeutua, saati omaksua kaikkia

niitä järkeviksi. Koulutustarve on kohta ajettu siihen pisteeseen, jotta partiopolun käyttökin vaatii oman tutkintonsa – ulkovessan käytöstä puhumattakaan! Virallinen tiedotus Rajavartiolaitoksen päätehtävistä on siinä mielessä sekava, jotta määrättyjä tietoisuuksia ja uutisia eksyneiden pelastamisista tulee, mutta se mitä pitäisi pääasiassa tehdä, jää vähemmälle. Rajamme vartijat -lehdestä saa ulkopuolinen varmasti mielikuvan, että Rajavartiolaitoksen päätehtäviä ovat pelkät ropelihommiin liittyvät asiat, lentäminen ja laivat, sekä ulkomaanapu! Muut asiat ovat viimeaikoina olleet sekundäärisiä!

Samoja pelastustehtävähommia hoitelee niin merillä kuin ilmasta käsin muutkin asian harrastajat. Määrätyistä syistä on menossa kova tiedottamisen kilpajuoksu omista erin-



Nyt on aikaa myös lukemiselle! (Kuva Jorma Kariniemi)

omaisuuksista mitä vähäpätöisimmissäkin tehtävissä, toiminnan näkyvyyden vuoksi ja ilmeisesti tulevaisuutta varten oman rahavarannon turvaamiseksi – kokonaisuuden kannalta täysin järjetöntä puuhaa!

Rajavartiolaitoksen tehtäväkenttään on jostakin syystä lisäksi haalittu kaikki mahdollinen kirjo mitä maa-, vesi- tai ilma päällään kantaa.

Ainoat asiat mistä Rajavartiolaitos on tätä menoa kohta täydellisesti irtaantunut ovat kiinteistöt ja jalat maasta!

Entisen rajalaisen ja nykyisen veronmaksajan näkökulmasta,

Teknikkokapteeni evp Esko Haverinen

(Kuvat Esko Haverisen albumista)

Teksti ja kuva Mika Vilkkio

Pentti ja Rune eläkkeelle

Hanhijärven VPK:n talolla vietettiin 25.4 Pentti Ryytäsen ja Rune Tikanderin eläkkeellelähittäisiä. Paikalle oli kutsuttu Vainikkalan sekä Nuijamaan rajavartioasemien nykyistä ja entistä henkilöstöä, sekä vahva liiton edustus, olihan Pentti "Pena" Ryytäsellä pitkä kokemus molemmista vartioasemista sekä edustustehtävistä. Ohi ei helposti näistä kekkereistä voinut ajaa, kun Rune oli väsänyyt hienon rajamiehen liikennettä ohjaamaan tienlaitaan.

Pentti ja Rune olivat varanneet syötävää ja juotavaa yllin kyllin. Lisäksi sauna lämpeni koko illan, ja kovassa käytössä se olikin, kun ei ovesta päässyt kylpemään, ilman että juomapullo kolahti päähän. Illan aikana heitettiin tikkaa ja lauottiin jääkiekkoa levyyn, josta eniten pisteitä saaneet palkittiin jääkiekkomailalla ja mukilla jonkinlaista "teräsmies" -juomaa. Tätä "teräsmies" -juomaa pääsivät maistelemaan Sami Ruusunen, Samuli Sinisalo ja Hannu

"Eubam" Heltimoinen. Molemmalle eläkemiehelle luovutettiin lahjat vartioaseman puolesta. Runelle kovana urheilijamiehenä tietenkin polkupyörä mallia SA-INT, jossa rekisterikilpenä oli "Rune 76-08" eli Runen palvelusvuodet ja lisäksi Urheilukoskimiehen lahjakortti. Pentille kovana jääkiekon kannattajana Canal+:n katselukortti, josta pääsee seuraamaan NHL:n ratkaisuhetket. Vartioaseman lahjojen luovutus suoritettiin tietenkin kaksikielisenä, suomen kielen osuuden hoiti Kari Toivakka ja Ruotsin kielen tulkkina ansiokkaasti asian hoiti Petri Pohjanen. Lahjuksia tuli myös liiton puolelta. Pentille rajatoimiston rikostutkinta oli kerännyt oman lahjansa, osoituksena Penan pitkästä ja ansioituneesta rikostiedustelutyöstä.

Loppuilltaa vietettiin saunatuovassa, jossa takka lämmitti ja jossa kuului hilpeä puheensorina muutaman Pentin ja Runen salaisen boolimukin tahdittelemana. Vai-



nikkalan ja Nuijamaan rajavartio- ja rajatarkastusasemien henkilöstö varmaan yhtyy kiitoksiini Pentille ja Runelle yhteisistä vuosista, joihin on mahtunut monenlaista tapahtumaa, niin normaaliarjessa kuin loikkarijahdeista aina rajat ylittävän rikollisuuden torjuntaan rajanylityspaikoilla.

SATUMETSÄÄ?

Kyllä, mielikuvituksesta on kysymys - meillä renkaat eivät joudu metsiin sammaloitumaan! Käytännössä lähes kaikki ajokelvottomat renkaat kerätään maassamme kierrätykseen ja uudelleen hyötykäyttöön. Yhteensä yli 400.000 tonnia arvokasta mustaa raaka-ainetta on jo saatu järkevään uusiokäyttöön säästämään rahaa ja uusiutumattomia luonnonvaroja!

SUOMEN
Rengaskierrätys Oy
www.rengaskierratys.com

Kysymysten rajamailla

- 1) Kuinka monta ruusua on Suomen vaakunassa?
- 2) Koska Rajavartiolaitos on perustettu?
- 3) Kuinka montako litraa on 1 gallona (USA)?
- 4) Kuka sävelsi musiikin Sergio Leonen ohjaamiin ns. spaghettiwesterneihin?
- 5) Kuinka monta kilometriä Mannerheim-linja oli pitkä?
- 6) Mikä on maailman suurin kaupunki napapiirin pohjoispuolella?
- 7) Mikä on Suomen suurin paliskunta?
- 8) Minä vuonna solmittiin Stolbovan rauha?
- 9) Kuka oli ensimmäinen suomalainen, joka voitti Wasa-hiihdon?
- 10) Missä käytiin Koljonvirran taistelu vuonna 1808?

- 1) 9
- 2) 21.3.1919
- 3) 3,785 litraa
- 4) Ennio Morricone
- 5) 132km
- 6) Murmansk
- 7) Kemin-Sompon paliskunta
- 8) 1617
- 9) Pekka Kuvaja
- 10) Iisalmessa

Helmi ja Hevi



Rajan hirvihaukkumestaruus 2008

14.9.2007 järjestettiin ensimmäistä kertaa Rajan hirvenhaukkumestaruuskilpailut Luumäellä yhteistyössä Kymenläänin hirtikoirayhdistyksen kanssa. Kilpailu tarjosi rajalaisille tilaisuuden reippaaseen yhdessäoloon ja korkeatasoiseen kilpailuun.

Henkilökohtaisen kisan voiton vei viime vuonna P-KR:n Esko Kettusen omistama Itäsiperianlaika uros Pitkäniemen Sepi. Parhaana narttuna palkittiin P-KR:n Taisto Väänäsen omistama harmaa norjan hirvikoiranarttu Lazutiinan litu. Joukkuekilpailun voitti K-SR:n joukkue. Joukkuekilpailun voittaneena K-SR saikin järjestelyvastuun uudestaan vuoden 2008 kilpailuihin. Kilpailutoimikunta on jo kokoontunut ja päättänyt yksimielisesti järjestää kokeen myös tänä vuonna. Koe järjestetään Kaakkois-Suomessa Luumäellä pe 12.9.2008.

Kilpailuun voivat osallistua Rajavartiolaistoksen henkilöstön omistamat koirat. Myös koiranhajaajan pitää olla laitoksen henkilöstöön kuuluva tai samassa taloudessa asuva. Myös EVP-rajamiehillä ja -naisilla on osallistumisoikeus. Koirakohtaisessa kilpailussa sekä AVO- että VOI-luokan koirat kilpailevat mestaruudesta samassa sarjassa. Joukkuekilpailu on vartiostojen välinen.

Tarkoitus on edelleen jatkaa Rajan hirvihaukkumestaruus –kilpailua vuosittain järjestettävänä tapahtuma siten, että joukkuekisan voittanut vartiosto toimii seuraavan vuoden kilpailun isäntänä.

Kilpailuinfo

Aika: Perjantai 12.9.2008. Ylituomarin puhuttelu alkaa klo 6.00.

Tuomarit: Ylituomarina toimii Jussi Merelä. Osallistuja tuo mukanaan yhden ryhmätuomaritasoisen tuomarin. Toisen tuomarin ja mahdollisesti tarvittavan maasto-oppaan hankkii kilpailun järjestäjä.

Kilpailupaikka: Lemi, Kotalahti leirikeskus

Osallistumisoikeus: Kokeeseen saavat osallistua Rajavartioston henkilökuntaan kuuluvien koirat. Muita koiria otetaan mukaan ainoastaan, mikäli osallistujamäärä olisi jäämässä alle 20 koiran. Rajavartiolaistoksen henkilöstön omistamien koirien jälkeen seuraavana osallistumisoikeus



on Kymenläänin hirtikoirayhdistyksen jäsenillä.

Koiranhajaajan on oltava Rajavartiolaistoksen henkilökuntaan kuuluva tai samassa taloudessa asuva. Myös EVP-rajavartiomiehellä on osallistumisoikeus.

Maksimikoiramäärä on 30. Ei vartiosto-kohtaista rajoitusta.

Kilpailusarjat: AVO- ja VOI-luokassa olevat koirat kilpailevat samassa sarjassa RVL:n mestaruudesta. Joukkuekilpailu on vartiostojen välinen. Joukkuetulokseen lasketaan kolmen parhaan tuloksen saaneen koiran tulokset. Joukkueen koirissa pitää olla molempia sukupuolia.

Koirakohtaisessa kilpailussa palkitaan voittajan lisäksi vastakkaisen sukupuolen paras. Palkintoja on luvassa myös hyvistä osasuorituksista kokeessa. Palkintoja mietitään yhdessä kisan yhteistyökumppaneiden kanssa ja ne tarkentuvat kesän aikana.

Maastot: Koemaastot ovat enintään 100 km etäisyydellä kisakeskuksesta. Maastoravonta suoritetaan kilpailua edeltävänä iltana klo 19.00. Koiranhajaajat saavat tietää koemaastonsa arvonnat jälkeen noin klo 20.00, mikäli haluaa esim. ladata alueen kartan puhelimeensa.

Kymenläänin hirtikoirayhdistyksen alueellakin on esiintynyt ajoittain susia, mutta lähinnä vain aivan rajan pinnassa, jossa ei ole koemaastoja. Susiriskien arvioinnissa hyödynnetään Kymen riistahoitopiirin reaaliaikaista suurpetohavaintojen seurantalijärjestelmää ja koemaastot tarkistetaan petojen varalta etukäteen ja tarvittaessa käytetään varamaastoja. Maastot ovat hirvirikkaita ja etukäteistyöllä pyritään siihen, että myös tyhjen maastojen määrä jää mahdollisimman pieneksi.

Tulospalvelu: Kokeen tulospalvelu järjestetään yhteistyössä Kaakon Netti-

palvelun kanssa. Tavoitteena on tuottaa mahdollisimman reaaliaikainen tulospalvelu ja mahdollisesti myös nettikuvaa kilpailupaikalta.

Ilmoittautumiset: Kilpailuun on ilmoittauttava vähintään viikkoa ennen koetta näiden sivujen ilmoittautumiskaavakkeella (tulossa) tai kirjeitse Timo Hanninen, Taintie 102, 54390 Palsa.

Osallistumismaksu: 50 . Maksu etukäteen Rajan Hirvihaukkujen tilille OP Viro-lahti 552308-223478. Osallistumismaksu sisältää aamupalan, ruokailun ja saunan kisapaikalla sekä maastoevää.

Majoitus: Kotalahden leirikeskuksessa tilaa majoittumiseen.

Lisätietoja Rajan hirvihaukkumestaruus 2008 –kilpailusta saa kilpailutoimikunnan jäseniltä ja internetosoitteesta: www.rajanhirvihaukkumestaruus.fi

Yhteystiedot

Kilpailunjohtaja: Timo Hanninen, 0400 658 201, timohanninen@pp.inet.fi

Maastomestarit: Tuomas Rämä, 040 558 4618, tuomas.rama@hotmail.com ja Jussi Villikka, 040 545 2019, jussi.villikka@raja.fi

Verkkosivut: Pekka Hannonen, Kaakon Nettipalvelu, 050 582 6523, pekka@kaakonnettipalvelu.fi

Ilmoittautumiset netin kautta lähiaikoina, vastuuhenkilö: Timo Hanninen, 0400 658 201,

Rahastonhoitaja: Hanna Pulkkinen, 050 321 6938,

Ruokapuoli: Mika Laapas, 050 350 6221,

Runsasta osallistumista ja reipasta kilpailumieltä, toivottaa Kilpailutoimikunta!

Timo Hanninen

Tauon paikka Rajahovissa



Meiltä maantiematkaa saa lähes kaiken tarvitsemansa.

Ruokaa on tarjolla pizzasta hodareihin, on maittava ja monipuolinen Ruoka-Buffer tai herkullisia à la carte -annoksia.

Myymälässä on reilut valikoimat ja hinnat kohdallaan.

Poikkea Teboil Rajahovilla ja taas jaksat jatkaa matkaa.

Tervetuloa!

24 h

Teboil Vaalimaa

Puh. (05) 353 0001

Avoinna 24 h

Myymälä: ma-la 7-22 ja su 9-22



Oy WESTERN SHIPYARD LTD

**Alusten korjaus- ja
muutostyöt
sekä vuositelakoinnit.
Suuret teräsrakenteet.**

puh. (02) 736 6050

fax (02) 736 6077

25570 Teijo

Väylä ylempään korkeakoulututkintoon!

Merenkulun hallinnon koulutusohjelma

- 60 op / 1,5–2 vuotta
- pohjakoulutuksena merikapteeni AMK -tutkinto, sekä 3 vuotta alan työkokemusta sen jälkeen
- tutkintonimike **merikapteeni (ylempi AMK)**
- ylempi AMK -tutkinto tuottaa saman kelpoisuuden julkisiin virkoihin ja tehtäviin kuin ylempi korkeakoulu-tutkinto (Valtioneuvoston asetus 426 / 2005)
- kansainvälisessä käytössä Master of Marine Technology
- tutkinto antaa valmiuksia toimia itsenäisissä ja monipuolisissa kehittämis-, asiantuntija- ja johtotehtävissä
- suoritetaan työn ohella monimuoto-opiskeluna
- toteutetaan yhteistyössä Satakunnan AMK:n kanssa

Lisätietoja koulutuskoordinaattori Pirjo-Liisa Vaittinen
Puh. (05) 220 8596 tai 044 702 8522

Lisäohje syksyllä 2008 alkavaan koulutukseen 4.–15.8.08

**Hakutiedot ja
lomakkeet**
www.kyamk.fi



**Kymenlaakson
ammattikorkeakoulu**

University of Applied Sciences

Viipurin kouluista tuli Kotkan kouluja

Ensi syksynä vietetään Kymenlaakson AMK:n merenkulun ja tekniikan koulutuksen yhteistä 250-vuotisjuhlaa!

Kymenlaakson ammattikorkeakoulun merenkulun ja tekniikan koulutukset ovat jatkaneet Viipurista Kotkaan talvisodan jälkeen siirtyneiden merikoulun ja teollisuuskoulun perinteitä. **Merenkulun koulutus täyttää 140 vuotta ja tekniikan koulutus 110 vuotta.** Pääjuhlapaikkana on upouusi Merikeskus Vellamo Kotkan kantasatamassa.

Varaa jo nyt aikaa kalenteristasi syksyn riemukkaaseen jälleennäkemiseen **16.–17.10.2008**. Luvassa merenkulun koulutus- ja työelämäseminaari sekä historiaseminaari, merikoulun historiikin julkaisu, mahdollisuus luokkakokousten pitoon ja iltajuhla, joka on tietysti avec.

Tervetuloa juhlimaan kanssamme!

Lisätietoja: www.kyamk.fi/250v
Timo-Tapani, Kunttu, p. 044 702 8972
etunimi.sukunimi@kyamk.fi



**Kymenlaakson
ammattikorkeakoulu**

University of Applied Sciences

Muutoksen tuulet

Kuluvan kesäkauden loma- ja harrastusmatkat joutuvat monessa taloudessa tavallista tarkempaan harkintaan. Tämä johtuu ennen kaikkea räjähdysmäisesti kohonneista polttoaineiden hinnoista, joiden heijastusvaikutukset ulottuvat monelle muullekin elämäntilanteelle. Uutta on myös se, että nyt ei ole kysymys normaalista kausivaihtelusta, vaan ilmiö on tullut mitä todennäköisimmin jäädäkseen.

Tilanne johtuu nopeasti kasvavista Kiinan ja Intian kansantalouksista, jotka ovat tuoneet öljytuotteille runsaasti uutta kysyntää. Ja kun kysyntää on, öljyntuottajamailla ei ole mitään tarvetta kasvattaa markkina-osuuksiaan hintatasoa laskemalla.

On sanomattakin selvää, että lähes 1,70 euroa (tätä kirjoitettaessa Enontekiöllä 1,679) maksava bensiinilitra on jo sitä luokkaa, ettei se voi olla vaikuttamatta matkustushalukkuuteen. Kun dieselpolttoaineen hinta on kohonnut suhteessa vielä enemmän, voi vain arvailla sen vaikutuksia vapaa-ajan erä- ja muuhunkin matkailuun. Luonnollisesti sillä on samansuuntaisia vaikutuksia myös perämoottorien käyttöön, joista etenkin vanhemmat kaksitahtiset ovat muutenkin suurkuluttajien maineessa.

Esimerkkinä mainittakoon, että näillä polttoainehinnoilla tehty lohenkalastusmatka pääkaupunkiseudulta Tenolle merkitsee tämän päivän hinnoilla jo pelkkinä polttoainekustannuksina vähintään 315 (bensiniauto) tai 230 euron (dieselauto) menoerää. Laskelma perustuu yhteensä 2500 ajokilometriin, jossa bensiiniauton keskilukulutukseksi on arvioitu 7,5 l/100 km ja dieselauton 6 l/100 km. Molemmat varsin maltillisia lukuja, jotka kasvavat helposti litra kaupalla auton koosta ja kaasujalan raskaudesta riippuen. Kun tähän lisätään ruokailu-, majoitus- ja varsinaiset kalastuskustannukset kaikkine oheiskuluineen, niin loppusumma kohoaa sellaiseksi, ettei sitä enää ääneen uskalla lausuaakaan.

Matkakuluissa voi tuki säästää hakemalla netistä halvimmat reitin varrelle osuvat tankkauspaikat ja käyttämällä navigaattoria ylimääräisten mutkien välttämiseen. Useimmat navigaattorit löytävät myös lähimmät polttoaineasemat, mutta käytännössä vähänkään suuremman sivulenkin ajaminen syö helposti edullisemman polttoaineen tarjoaman hintaedun.

Helpotusta lupaviidakkoon

Aluekohtaisten kalastuslupien lupaviidakko alkaa vihdoinkin hellittämään, mistä on kiittäminen yhä enenevässä määrin nettiin siirtynyttä lupamyyntiä. Haluamansa kalastusluvat, ja joissakin tapauksissa kartatkin, voi hankkia helposti kotipääteen tai muun mobiiliyhteyden välityksellä haluamaansa aikaan ja paikkaan, jolloin välttyään lupamyynnin ja hänen aikataulujensa etsiskelyltä – ja useimmissa tapauksissa myös ylimääräisiltä ajokilometreiltä.

Varsinaisista kalastusluvista puhuttaessa on muistettava, että muuten kuin onkimalla tai pilkkimällä kalastavan on lunastettava omat kalastuslupansa vaikka kalastaisikin vain omalla vesialueellaan.

Lakisääteinen kalastuksenhoitomaksu maksaa koko vuodelta 20 ja seitsemältä vuorokaudelta 6 euroa, joista lyhyemmän alkamisajan voi itse määrittellä maksukuittiin. Maksu suoritetaan maa- ja metsätalousministeriön tilille numero 166030-101496. Se on helpoin hoitaa maa- ja metsätalousministeriön kalastuksenhoitomaksuesitteen ohjeiden mukaisesti, joka on postitettu kaikille kalastuksenhoitomaksurekisterissä oleville ja tänä vuonna 18 vuotta täyttävälle henkilöille. Kalastuksenhoitomaksu on veroluontoinen maksu, joka tarvitaan muulla tavoin kuin onkimalla tai

pilkkimällä tapahtuvaan kalastukseen. Se ei yleensä oikeuta vielä minkäänlaiseen kalastukseen, vaan on käytännössä edellytys muun kalastuslupan hankkimiseen. Lupaa ei tarvitse alle 18 eikä yli 65 -vuotias kalastuksen harjoittaja.

Läänikohtainen viehekalastusmaksu maksaa 27 euroa vuodelta ja 6 euroa seitsemältä vuorokaudelta, joista viimeksi mainitun ajankohdan voi itse määrittellä maksukuittiin. Lupa on henkilökohtainen ja se oikeuttaa yhden vavan ja vieheen käyttöön. Läänikohtaisten viehelupien tilinumerot ovat seuraavat:

- Etelä-Suomen lääni 166030-106594
- Länsi-Suomen lääni 166030-106602
- Itä-Suomen lääni 166030-106610
- Oulun lääni 166030-106628
- Lapin lääni 166030-106636

Läänikohtainen viehekalastusmaksu ei oikeuta kalastamaan kaikkialla. Kalastusluvista ja kalastuskieltoalueista saa lisätietoa maa- ja metsätalousministeriön Internet -sivuilta (http://www.mmm.fi/fi/index/etusivu/kalastus_riista_porot.html), paikallisilta kalastuskunnilta sekä alueellisten työvoima- ja elinkeinokeskusten kalatalousyksiköiltä.

Vain tietyllä alueella kalastava voi tyytyä paikallisen kalastuskunnan tai yhteisalueen lupaan, joka on yleensä aina läänikohtaista lupaa halvempi. Samalla



Majavan joutuminen liikenteen uhriksi on melko harvinaista, mutta ei näköjään mahdotonta. (Kuva: Esko Vesanen)

selviää alueella voimassaolevat kiinteiden pyydysten yksikköhinnat mahdollisine saalisrajoituksineen sekä mahdolliset rauhoitusajat ja -alueet. Selvyden vuoksi mainittakoon, että erityisluvut (esim. pyydysyksikkölupa) koskevat yleensä myös alle 18 ja yli 65 -vuotiaita kalastajia.

Majava auton alle

Varhaisaamun tunteina liikkeellä ollut lintuharrastaja joutui harvinaisen tapahtuman todistajaksi kantatie 72 Suonenjoella, lähellä Jäppilän tienhaaraa. Tiellä oli auton alle jäänyt majava, mikä on siinä mielessä harvinaista, että majava käyttää kulkureitteinään pääsääntöisesti vesiteitä.

Toisaalta alue kuuluu Pohjois-Savon parhaisiin majava-alueisiin, kiitos runsaslukuisten ja osin ryteikköistenkin vesistöreittien ja ennen kaikkea patoamiseen soveltuvine purokapeikkoineen. Tätä taustaa vasten onnettomuusalue ei sinänsä yllätä, mutta itse tapahtumaa voi pitää silti hyvin harvinaisena.

Auton alle menehtynyt majava oli rodultaan meille 1930 –luvulla istutettu kanadanmajava (*Castor canadensis*). Se istutettiin korvaamaan 1800 –luvulla sukupuuttoon metsästettyä euroopanmajavaa (*Castor fiber*), jonka se on niin ikään siirtoistutuksista huolimatta huomattavasti



Räjähdysmäisesti kohonneet polttoainekustannukset saavat lähiseudun kirjolohikosket tuntumaan entistä houkuttelevimmilta.

kilpailukykyisempänä lähes syrjäyttänyt. Täysikasvuisen majavan pituus vaihtelee metristä puoleentoista, josta litteän hännän osuus noin 25–35 cm. Kuten lukijat

tietävät, majavat kuuluvat riistaeläimiin ja voivat saavuttaa jopa 30 kg:n painon.

Ajankohtaiset eräasiat

Kalastajan on muistettava, että ns. jokamiehen kalastusoi-keus koskee vain pilkkimistä ja mato-ongintaa. Niinpä esimerkiksi heittokalastajan tai passiivisia pyydyksiä käyttävän on lunastettava a) kalastuksenhoitomaksu ja b) mahdollinen alue- (esim. viehekalastusmaksu) tai pyydysyksikkölupa. Alle 18 ja yli 65 -vuotiaat on vapautettu kalastuksenhoito- ja viehekalastusmaksusta, mutta ei välttämättä muista lupamaksuista.

Kuluvan jakson eräasioista on muistettava, että:

- * koko metsästysvuoden (1.8. - 31.7.) saa metsästää ketua, tarhattua naalia, supikoiraa, minkkiä, hilleriä ja mäyrää. Kyseisten lajien pennulliset naaraat ovat rauhoitettuja 1.5. - 31.7. välisen ajan,

- * hallia saa metsästää riistanhoitopiirin luvalla 16.4. - 31.12. ja norppaa 16.4. – 31.5. välisen ajan,

- * koirashaahkaa saa metsästää koko maassa kesäkuun alusta joulukuun loppuun,

- * sepelkyyhkyä saa metsästää riistanhoitopiirin luvalla kesäkuun alusta elokuun 9. päivän loppuun, ja koko maassa elokuun 10. päivän alusta lokakuun loppuun,

- * metsäkaurisurosta saa metsästää toukokuun 16. päivän alusta kesäkuun 15. päivän loppuun,

- * villisikaa saa metsästää koko maassa kesäkuun alusta helmikuun loppuun, ei kuitenkaan naarasta, jolla on porsaasat,

- * kalastus atraimella ja silmukalla sekä tuulastus on kielletty kaikissa vesissä kesäkuun 20. päivän loppuun sekä lohi- ja siikapitoisten vesien koski- ja virtapaikoissa aina,

- * ravustus on sallittu heinäkuun 21. päivän klo 12:sta lokakuun loppuun,

- * nahkiaista saa pyytää elokuun 16. päivän alusta maaliskuun loppuun,

- * karhua saa metsästää poronhoitoalueella MA 28 §:n mukaisesti ja muualla maassa riistanhoitopiirin luvalla elokuun 20. päivän alusta lokakuun loppuun,

- * rauhoittamattomat linnut ovat rauhoitettuja: 1) varis, harmaalokki, merilokki, kesykyyhky ja räkättirastas Oulun, Kainuun ja Lapin riistanhoitopiireissä 1.5. - 31.7., Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalan riistanhoitopiireissä 1.4.-31.7. ja muualla maassa 10.3.- 31.7. 2) harakka Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan, Oulun, Kainuun ja Lapin riistanhoitopiireissä 10.4.-31.7. ja muualla maassa 1.4.-31.7., 3) korppi poronhoitoalueella 10.4.-31.7. ja 4) harmaalokkikoloniat koko vuoden,

- * muu metsästys alkanee entiseen tapaan sorsajahdilla elokuun 20. päivä klo 12.00, jota useimmat pitävät varsinaisena kauden avauksena.

Riistanhoitopiirit, metsästysseurat ja kalastuskunnat voivat päättää yllämainituista ajoista poikkeavista pyyntiajoista tai saalisrajoituksista, joista on oltava selvillä ennen metsästyksen tai kalastuksen aloittamista. Elokuun alussa alkava uusi metsästysvuosi vaatii myös uuden metsästyskortin, joka kannattaa lunastaa heti, koska siihen sisältyvä vastuu- ja vahinkovakuutus ei ole muutoin voimassa.

Mainitut metsästys- ja kalastusajat eivät koske Ahvenanmaata, jossa on voimassa omat säädöksensä.

Jousimies

Kaukalo- pallo- mestaruus Kainuuseen

Teksti Petteri Määttä
Kuvat Janne Moilanen



Kuusamossa pelattiin 4.-5. huhtikuuta kaukalopallon RVL:n mestaruudesta. Perinteiseen turnaukseen osallistuivat kaikki vartiostot, lappalaisten ollessa liikkeellä jopa kahden joukkueen voimin.

Pelit olivat hengeltään siistejä ja otteluita olivat tuomaroimassa paikallisen kaukalopalloseuran edustajat. Jokainen ottelu puhallettiin kahden tuomarin voimin. Päätuomarina toimi kuusamolainen Risto Pesonen Rovaniemen erotuomarikerhosta.

Talkoohenki elää Kuusamossa

Kaukalopalloturnauksen järjestäminen lähes sadalle pelaajalle vaati järjestelijöiltään kovia ponnisteluja. Yhteistyökumppaneiden osuus on myös erittäin merkittävä. Kuusamossa järjestelyissä onnistuttiin loistavasti. Paikallisten ja ulkopaikkakuntalaisten sponsoreiden panos järjestelyjen budjetissa oli todella merkittävä. Kiitos siitä kaikille tukijoille.

Harvoin on nähtävillä, kuinka lähes 30 talkoomiestä puhalttaa yhteen hiileen - ja vielä onnistuu tavoitteessaan. Monen mielestä Kuusamossa pelattu turnaus oli paras tähän asti pelatuista turnauksista. Talkoohengen huipentumana turnauksen avauksessa kuultiin Maamme-laulu, Jere Taipaleen tulkitsemana. Viimeiset säkeistöt kaikuvat kuulemma vieläkin hallin katossa!

Joukkueenjohtajien palaverissa sovittiin, että ensi vuonna pelataan Rovaniemellä. Tulevissa kisoissa saatetaan nähdä sarja- tai sääntömuutoksia. Jäämme innolla odottamaan mitä Lapissa keksitään.

Otteluiden kulku

Ensimmäisenä päivänä pelattiin 6 alkusarjan ottelua, jonka jälkeen hyvin nukutun yön jälkeen jatkettiin pelaamista. Kymmenen pelatun ottelun jälkeen oli tiedossa tuleviin mitaliotteluihin osallistuvat. Pronssiottelu ratkottiin Vartiolentolaivuuden ja Kaakkois-



Suomen välillä. Tänä vuonna pronssiset mitalit menivät kaakonkulmalle.

Loppuottelussa vastakkain asettuivat jo alkuerissä kohdanneet Pohjois-Karjala sekä kotijoukkue Kainuun rajavartiosto. Vaikka P-KR oli vahvistanut joukkuettaan alkusarjasta, oli ennakkonäyttöjen perusteella lähes varmaa, että mestaruus menee Kainuuseen. Ja näin kävikin, koko turnauksen läpi lähes murskaavasti pelannut Kainuun joukkue pyyhki alleen Pohjois-Karjalan pelaajat. Kainuun nopea ja liikkuva peli oli liikaa Pohjois-Karjalan

pienehkölle joukkueelle. Vaikka turnauksen parhaana maalivahtina palkittu Tero Niskanen teki parhaansa loppuottelussa P-KR:n maalilla, ei sekään riittänyt pysäyttämään kainuulaisten voittokulkua. Kainuu voitti loppuottelun maalein 10-1. Kainuulaisten joukkue koostui Kuusamossa, Kuhmossa, Suomussalmella ja Kajaanisissa palvelevista rajavartiomiehistä. Joukkueessa oli kolme tasavahvaa kenttällistä ja joukkueen valmentajana toimi kuusamolainen Teijo Korva.

Rajavartiolaitoksen tunnustuotteita saatavilla!

Kalvosinnapit RVL:n logolla 20 euroa
Solvioneula RVL:n logolla (vihreä tai sininen) 12 euroa
Nahkavyö RVL:n logolla 20 euroa



Mikäli tilaat sekä solvioneulan että vyön, hinta on 30 euroa +toimituskulut.
Tilaukset sähköpostitse Helsingin raja- ja merivartioryhdistyksen puheenjohtajalta:
marko.vihlman@rajavartioliitto.fi

Pienistä iloista suuriin uutisiin.



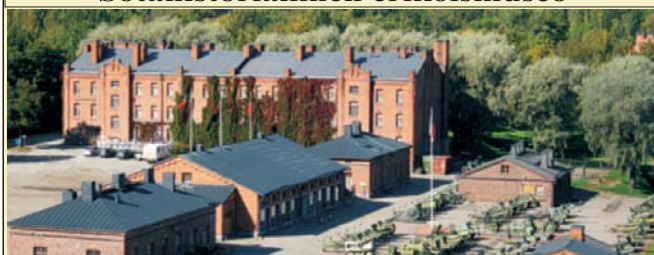
Turun Sanomat

www.turunsanomat.fi

Tilaa oma lehtesi numerosta 0800 122 422 ark. 8.15–17.00 ja la 8.15–14.00.

Turun Sanomat vain 0,61 euroa/päivä. Laskettu 12 kk kestotilauksen hinnasta vuoden 2008 hinnaston mukaan.

Tykistön ja Suomen historiaa 1400-luvulta tähän päivään **Suomen Tykistömuseo** Sotahistoriallinen erikoismuseo



Dokumenttifilmejä myydään DVD:nä

ja VHS-kasetteina, 25 €/kpl

□ Taistelu Laatokan Karjalassa

□ Korpisodan suurvoitto

□ Ihantalan ihme

□ Talvisota 1939–1940 -

Ensimmäinen torjuntavoitto



Aikuiset 6 €

Lapset (7-17) 3 €

Perhelippu 13 €

Ryhmät (15 h) 5 €

**Sotaveteraanit
ilmaiseksi!**

Viron Vapaussota

1918-1920



Valokuvanäyttely "Hämeenlinna 1918"



Hämeenlinnan rautatieasema v. 1918
(Kuva: Historiallinen museo)

Linnankasarmi 13100 HÄMEENLINNA

Puh. 03-682 4600 fax 03-682 4601

www.tykistomuseo.fi email: toimisto@tykistomuseo.fi

Avoinna: 1.10.-31.3. ma-su 11-17 ja 1.4.-30.9. ma-su 10-18,
muulloin sopimuksen mukaan. Café Katri 03-1814 3447

Turvallisuusalojen koulutusta ja tutkintoja

- vartijan työn perusteet
- vartijan peruskurssi
- vartijan ammattitutkinto
- turvallisuusvalvojan erikoisammattitutkinto
- lukkoseppän ammattitutkinto
- lukkoseppämestarin erikoisammattitutkinto
- turvallisuustekniikan erikoiskurssit
- järjestyksenvalvojan perus- ja erityiskurssit
- tulityökurssit
- työturvallisuuskorttikoulutus
- yrityskohtaiset koulutukset

Ota yhteyttä!

tiimipäällikkö Anne Kotkavuori

puh. 020 513 1545,

anne.kotkavuori@edupoli.fi

Edupoli

Lämmittäjäkatu 2 A,

Helsinki

Ammattitie 1, Porvoo

Virnatie 5 A, Vantaa

P. 020 51311

www.edupoli.fi

Suomussalmi ja Raate

**Talvisodan muistot elävät Suomussalmella ja
Raateen tiellä, jossa käytiin merkittävät
taistelut 1939-1940.**



**Talvisota Suomussalmella
-näyttely Raateen Portissa
ja Talvisodan Monumentti**

Avoinna:

15.5.-15.6. ma-su klo 11-17

16.6.-15.8. ma-su klo 10-18

(juhannusaattona suljettu)

16.8.-30.9. ma-su klo 11-17

Muulloin tilauksesta ryhmille.

Puh. (08) 721 450,

www.raateenportti.fi

Raateen Vartiomuseo

Avoinna:

2.6.-17.8. ma-su klo 10-19

(juhannusaattona suljettu)

Liekkipatsas, Alvar Aallon
suunnittelema Suomussalmen
taistelujen päämuistomerkki
sijaitsee Karhulanvaaralla
lähellä kirkonkylää.

**Lukuisia muistomerkkejä
eri puolilla kuntaa**

**Opastetut kiertoajelut
Raateeseen (3-4 h)**

**Majoitu mukavasti Scandic
Kiannon Kuohuissa**

Puh. (08) 710 770,

www.scandic-hotels.com



Tiedustelut:

Suomussalmen Matkailutoimisto, puh. (08) 6155 5545
tourist.office@suomussalmi.fi, www.suomussalmi.fi

edupoli

www.edupoli.fi

XXIII aikuisten ja XIV junioreiden EITF Euroopan mestaruuskisat
Kroatian Porecissa 28.5. – 1.6.2008

Kisamatka Taekwon-don EM-kisoihin



Matka alkoi 28.5.2008 kello 06.50 Helsinki – Vantaan lentokentältä, kun astuimme Helsinki – München lennolle, jossa aamupaloinen meni reilu parisen tuntia. Oli ehdittävä Münchenistä Triesteen menevään koneeseen.

Vaihtoaikaa oli annettu ruhtinaalliset 10min. Kyllähän siinä tuli muutama juoksu-askel otettua, jotta ehtisi seuraavalle lennolle. Saavuttuamme oikealle portille kiire loppuikin, sillä jouduimme odottelemaan parikymmentä minuuttia linja-autokuljetusta oikealle koneelle. Triesteen saavuimme ajallaan. Kisajärjestäjät olivat järjestäneet kuljetuksen lentokentältä itse kisapaikalle. Matkanteko ei ollut yksin meistä kiinni ja jouduimme odottamaan Triestessä kaksi tuntia Espanjan ja Ranskan joukkueita, joiden lento oli myöhässä syystä tai toisesta. Siinä ehdittiin kisaorganisaatioon kuuluvan kaverin kanssa keskustella lajillisista sekä muitakin asioita.

Ja matkaan suuntana Kroatia ja Porec. Triestestä Kroatian Poreciin matkaa on noin 100 km. Matka oli kestoiltaan reilu pari tuntia. Reitti mutkitteli Adrianmeren rantoja Italia – Slovenia – Kroatia – Porec. Porec

sijaitsee Istran niemimaan länsirannikolla (lähes Venetsiaa vastapäätä) ja on hyvin matkailuvoitoinen alue lukuisine hotelleineen ja muine majoitus mahdollisuuksineen. Bussikyty oli hieman puuduttava, mutta kauniit maisemat kompensoivat puudutuksen. Eipähän sitä kiire ollut, kun kisat alkavat vasta perjantaina.

Saavuttuamme kisapaikalle Poreciin oli vuorossa kisoihin rekisteröityminen ja majoittuminen. Torstaina oli punnitus. Tällä kertaa punnitustilaisuus oli kohdaltani helppo, toimitsija tarkasti henkilöllisyyden ja sertifikaatin, joka osoittaa vyöarvon (kansainvälisiin kisoihin saa osallistua vain mustavöiset 1.dan ylöspäin). Toimitsija sanoi, että olet ilmoittautunut +85 kg sarjaan, eikä tarvitse astua vaakaan. Tästä äimistyneenä aloin pukea, sillä lähes ilkosillani olin odottellut vaakaan hyppäämistä. Ei tällä kertaa. Pari kevyttä jumppaa venytelyineen tuli torstaina tehtyä, jotta paikat olisivat auki itse kilpailuissa.

Perjantai 30.5.2008

Perjantaina alkoi varsinainen kilpailuta-

pahtuma. ITF Taekwondossa kilpaillaan liikesarjoissa, ottelussa, voimamurskauksessa sekä specialissa (murskauksia hyppypotkuin). Joukkuekilpailuja käydään edellä mainittujen lajien lisäksi itsepuolustuksessa, jossa on joko nais ”sankari” 1+2 kokoonpanolla ja mies ”sankari” 1+3. Liikesarjoissa esitetään vyöarvon vaatimat liikesarjat (yksi pakollinen ja toinen tuomarien määräämä) tuomarien arvostelemana. Otteluita käydään miesten ja naisten osalta seitsemässä eri sarjassa. Otteluiden keston ollessa 2x2 minuutin erää. Voimamurskauksessa murskataan 2 cm:n paksuisia muovisia focuksia ennalta määrätyn käsi ja jalka tekniikoin tuomarien asettama määrä (2-5 kpl). Specialissa kohteeseen on osuttava ennalta määrättyillä hyppypotku tekniikoilla. Esimerkiksi hyppypotkussa ylöspäin kohde on 2,8 metrin korkeudessa.

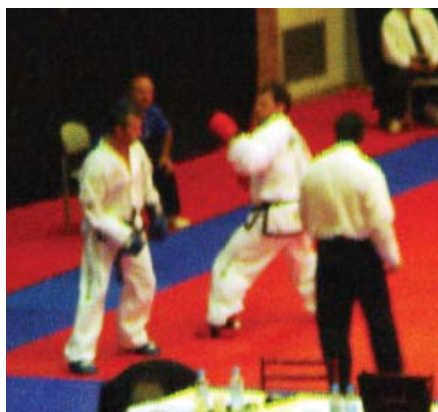
Rekisteröityjä henkilöitä kisoissa oli 700, joista lähes 600 kilpailijaa 32 maasta. Suurin joukkue oli Venäjällä lähes 100 henkilöä. Suomalaisia oli kisoissa 9 henkilöä joista 1 valmentaja, 1 tuomari ja 7 kilpailijaa. Naiset edustivat liikesarjoissa,



ottelussa sarjoissa: -51kg, -57kg, -63kg ja -75kg sekä voimamurskauksessa. Miehet (+juniorit) edustivat liikesarjoissa ottelussa sarjoissa: -75kg(juniori), -78kg ja +85kg sekä voimamurskauksessa.

Kisat alkoivat suomalaisten osalta loistavasti sillä lajin suurmestari Rhee Ki Ha (9.dan) luovutti Suomen joukkueen valmentajalle Jean Fellerille (5.dan) ITF:n eli Kansainvälisen Taekwon-do Liiton Outstanding Instructor Medal - mitalin (O.I.M) sertifikaatteineen, mikä on hyvin korkea tunnustus tehdystä työstä Taekwon-don hyväksi niin kotimaassaan kuin ulkomaillakin. Saa nähdä jääkö ainoaksi mitaliksi joukkueelle kisoissa?

Torstaina saadun kisaohjelman mukaan otteluni olisi pitänyt olla lauantaina, mutta



ohjelmistoa oli muuteltu siten, että sainkin jo valmistautua ottelemaan perjantaina iltapäivällä. Henkisesti olin valmistautunut kylläkin ottelemaan vasta lauantaina, mutta käyhän se päivää aikaisemmin – aina valmis. Ottelukaavion mukaan vastaani tulisi espanjalainen kaveri. Ja ei muuta kun ottelemaan.

Aluksi suoritettiin vakiotoimenpiteet kumarrukset vastustajalle ja tuomareille sekä varusteiden tarkastus (hammassuojat, hanskat, jalkasuojat, säärisuojat sekä alasuojat). Ottelu eteni iskuja ja potkuja vaihdellen välillä osuen vastustajaan ja välillä halkoen pelkästään ilmaa. Kyllä kaverikin muistutti ottelualueella olostaan muutamalla hyvällä iskulla leukaperiin, mitkä olivat vielä illalla hivenen arat. Kun sitä sitten oltiin 2x2 minuuttia sätkitty, niin tuomari julisti espanjalaisen voittajaksi.

Pettynyt en ole suoritukseen, mutta tappio jäi hivenen harmittamaan. Eihän sitä ikinä saa liian tyytyväinen olla tekemisiin, vaan aina löytyy parannettavaa ja tässä tapauksessa paljonkin – tekemällä oppii. Iltauinti viileässä Adrianmeressä rauhoitti ajatuksia ja uupuneita lihaksia.

Ja vähän muuta

Viralliset kisa-avajaiset pidettiin lauantaina. Ne olivat lyhyet ja ytimekkäät

muutamine esityksineen ja puheineen sekä maiden esittely. Sunnuntaina naisten voimamurskauksessa Suomen edustaja suoritti murskaukset varvas murtuneena, sen hän oli murtanut edellisen päivän ottelussa – suomalaiset ovat sisukasta kansaa. Suomalaisten kohtalo oli useasti pudota ensimmäisellä kierroksella pl. naisten liikesarjoissa (sija 6), naisten otelutarja -63kg toinen kierros sekä juniori miehet ottelu sarja -75kg toinen kierros. Kuudes sija jäikin parhaaksi saavutukseksi koko joukkueelle. Sunnuntai-iltana oli vielä päättäjais party paikallisessa Club Plavassa. Taisi paikallinen dj ja yhtye soittaa musiikkia ilman desibelirajoja, kun paluumatkallakin vielä korvat soivat. Eikä kyllä löytynyt vaikkuakaan korvista kotiin palatessa.

Matka oli mielenkiintoinen ja kokemuk- sia antava niin visuaalisesti, henkisesti kuin fyysisestikin. Kiitokset tukijoille: perheelle, vanhemmille sekä Lan&Wan: ille kuin myös valmentajalle ja tuomarille, jotka antoivat mahdollisuuden uuteen kokemukseen. VHALA. Kyllä suomalaiset saivat toisenkin mitalin, nimittäin Suomea edustanut tuomari sai mitalin – muistomi- talin kisoista.

BOTNIA

Nurminen Logistics ▶▶▶

ITÄRAJALLA:

VAALIMAA, VAINIKKALA, IMATRA, NIIRALA, VARTIUS

www.nurminenlogistics.com

etunimi.sukunimi@nurminenlogistics.com



TAPATURMAVAKUUTUSLAITOSTEN LIITTO

Bulevardi 28 00120 Helsinki

Puh. (09) 680 401

www.tvl.fi

RETKEILE AITTOON LUONTOON PALVELUPISTEIDEMME KAUTTA!

• **Luontokeskus Petola**
Kuhmo
puh. 0205 64 6380

• **Palvelupiste Ruka**
Kuusamo, Rukatunturi
puh. 0205 64 6803

• **Lentuan luontotupa**
* lisätietoja
Luontokeskus Petolasta

• **Hautajärven
luontotalo**
Salla, Hautajärvi
puh. 0205 64 6870

• **Terranova
- Merenkurkun
luontokeskus**
puh. 0205 64 5281

• **Palvelupiste
Karhuntassu**
Kuusamo
puh. 0205 64 6804

• **Kalajoen
meriluontokeskus**
Kalajoki
puh. 0205 64 7007

• **Hossan luontokeskus**
Suomussalmi
puh. 0205 64 6041

• **Oulangan luontokeskus**
Kuusamo
puh. 0205 64 6850

• **Syötteen luontokeskus**
Pudasjärvi, Syöte
puh. 0205 64 6550

• **Hailuodon
luontonäyttely**
* lisätietoja Kalajoen
meriluontokeskuksesta

luontoon.fi
Luontoretken alkupiste



retkikartta.fi



kotimainen kesäloma Cumuluksessa

Kotimainen kesäloma on POP ja 24 Cumulusta kautta Suomen tarjoavat perheille parhaimman lomatukikohdan. Näkemistä ja kokemista kaupunkien kesässä on kaiken ikäisille eikä päivä tahdo kaikkeen riittää. Kodikkaat Cumulukset tarjoavat levon ja hyvän ruuan lisäksi lapsille aina ihan jotain erityistä. Ja pian on kaikilla hymy herkässä.

Visulahti & lomayö Mikkeliissä alk. **85,-** /huone
Liput Visulahteen voi ostaa kätevästi jo hotellista.

Tykkimäki & lomayö Kouvolassa alk. **79,-** /huone
Liput Tykkimäelle voi ostaa kätevästi jo hotellista.

Särkänniemi & lomayö Tampereella alk. **87,-** /huone
Rannekkeet Särkänniemeen voi ostaa kätevästi jo hotellista.
Alkaen hinta voimassa Cumulus Hämeenpuistossa.

Hinnat sisältävät 1 yön majoituksen 2 hengen huoneessa, runsaan buffet-aamiaisen ja saunan. Lomahinnat voimassa YkkösBonus-kortilla ajalla 15.6.-24.8.2008, Tampereella ajalla 15.6.-10.8.08. Ilman korttia +9,- / huone / yö. Paikkakuntakohtaiset rajoitukset mahdollisia. Erikoishintaisia huoneita on myynnissä rajoitettu määrä.

Alle 14-vuotiaat lapset majoittuvat ilman omaa lisävuodetta veloituksetta vanhempien kanssa. Lasten lisävuode alk. 22 e ja junnupaikka alk. 12 e.