

RAJAVARTIOLIITON JÄSENLEHTI

NRO 1/2008

rajaviesti

RAJANYLITYSPAIKOILLAMAASTOSSAMERELLÄILMASSATUKITOIMINNOISSA



Puheenjohtaja kierroksella
K-SR:ssa ja P-KR:ssa

Työhyvinvointi on aina IN!

Retkeilyä Huippuvuorilla

Drontal® Droncit®



PIDÄ HUOLTA LEMMIKISTÄSI – HOIDA POIS KIUASALLISET LOISET

Kätevät, kerta-annettavat tabletit tehoavat kaikkiin yleisiin sisäloisiin.
Muista myös isojen koirien oma tabletti – Drontal® comp. Forte.



Drontal® comp. vet
Droncit® vet.
Drontal® comp. Forte vet.

www.drontal.fi



Drontal® comp. vet. tabl. Febanteeli 150 mg. Pyranteeliembonaatti 144 mg. Pratsikvanteli 50 mg. Pakkauskoot: 2 ja 24 tabl. Käyttö: Koirien pyörö- ja heisimatojen häätö. Ei suositella nartuille tiineyden kahden ensimmäisen kolmanneksen aikana. Annostus: 1 tabl./10 kg. **Drontal® comp. Forte vet. tabl.** Febanteeli 525 mg. Pyranteeliembonaatti 504 mg. Pratsikvanteli 175 mg. Pakkauskoot: 2 ja 10 tabl. Käyttö: Koirien pyörö- ja heisimatojen häätö. Ei suositella nartuille tiineyden kahden ensimmäisen kolmanneksen aikana. Annostus: 1 tabl./35 kg. **Droncit® vet. tabl.** Pratsikvanteli 50 mg. Pakkauskoot: 2 ja 20 tabl. Käyttö: Koirien ja kissojen heisimatojen häätö. Annostus: Heisimadot: 5 mg/kg = 1/2 tablettia/5 kg, 1 tabletti/10 kg. Leveä heisimato eli lapamato: 40 mg/kg = 4 tablettia/5 kg, 8 tablettia/10 kg. Lue käyttöohjeet huolellisesti ennen lääkintää. Myyntiluvan haltija: Bayer HealthCare AG, Leverkusens, Saksa

21.6.2007



Ohittamatonta laatua merenkulun ammattilaisille



SAILOR FleetBroadband



Litet FOG



FLIR Lämpökamerat



SAAB DGPS, AIS



IBAK valonheittimet

Hansabaltic Oy, Lepolantie 16, FI-00660 Helsinki

Tel: +358-9-754 4426, Fax: +358-9-754 4429, Mobile: +358-400-505021

www.hansabaltic.com, E-mail: sales@hansabaltic.com

sisällys

Pääkirjoitus	3
Pohjois-Karjalassa järjestöorganisaatio toimii	4
Puheenjohtaja Kaakon kierroksella	5
Väki virtasi vuosikokoukseen	5
Liittokokoustarkkailijan palsta	6

Teema 2008: Työhyvinvointi

Kevään kysymys työhyvinvoinnista	8
Työhyvinvointi on aina IN!	8
Kuntotestit ovat itseäsi varten	10

Onko työpaikallasi "vitosen työntekijä"?	12
K-SR tarvitsee lisää rajavartiota	14
Juho Tuure siirtyi Lapista Kaakkois-Suomeen	15
Rajavartioliiton yhteistyökykyä arvostetaan	16
Parviaisen Hartsa eläkkeelle	16
Vuoden 2007 rajakoiramiehet valittu	17
Virkakoirien talvimestaruuskilpailut Lieksassa	17
Valtion vuosilomasopimus uudistui	18
Uutisia	19
Ivalon rajavartioyhdistys muutti nimensä	20
R.I.P. Eteläsataman rajatarkastusyksikkö	22
Vapaaotteluilta Lappeenrannassa	23
Ultima Thule 2007 - Retkeilyä Huippuvuorilla	24
Aimo Sinkkonen ja Moskovian valot	28
Ylläksen Ahmalle Pro Urheilu -palkinto	30
Pääluottamusmies passihommissa	35
Kysymysten rajamailla	35
Helmi ja Hevi	35
Eräkontti	36
Kelkkareiteillä riittää vipinää!	38
Lomatukianomus	39

rajaviesti

Päätoimittaja: Jorma Kariniemi, Nivancap 71, 96100 Rovaniemi, 0440 693 585, työ 020 410 5767, puheenjohtaja@rajavartioliitto.fi.

Toimitus: Olli Ranua, Vuotungintie 48, 93600 Kuusamo, 0400 830 040, rajaviesti@rajavartioliitto.fi.

Painopaikka: KS Paino, Kajaani 2008.

Ilmoitusasiat: Myynti ja laskutus: Ilpo Pitkänen Oy, Insinöörinkatu 7, 00880 Helsinki, (09) 5868 300, fax, (09) 5868 3099.

Leikki: Lehti toimitetaan jäsenetuna kaikille liiton jäsenille, ja mm. Rajavartioliiton kaikkien toimipisteisiin, liiton sidosryhmille, ilmoittajille ja kansanedustajille.

Rajaviesti nro 2/2008: Artikkelien oltava toimituksessa viimeistään 29.5.2008.

Kansi: Olli Ranua.

ISSN 1236-0104.

pääkirjoitus

Edellisessä kirjoituksessani ehdin jo kehuaan kuinka takautuvuuksista päästiin sopimukseen. Kehuminen osoittautui kuitenkin liian aikaiseksi. Sopimukseen kyllä päästiin ns. pöydänpuhdistusasioissa, mutta tulkinat osapuolten kesken ovat erilaisia.

Ihmetystä herättää tehtävien vaativuusarvioinnissa syntyneiden virheiden korjaaminen. Vaikka on jo siis päästy sopimukseen siitä, että tehtävät tulee korjata, niin ne joille olisi kuulunut maksaa enemmän palkkaa, eivät nyt saakaan mitään. Sopimusneuvotteluissa sovittiin vielä erikseen, että eläkkeelle jo jääneille ja nyt lähiaikoina jääville maksetaan takautuvuudet ensimmäisenä, jotta ne tulisivat mukaan eläkelaskentaan.

Rajavartioliitoksen tuleekin pikaisesti korjata syntynyt epäkohta ja maksaa entisille ja nykyisille työntekijöilleen heille kuuluva palkka kokonaisuudessaan. Tähän velvoittaa Virkamieslakikin. Samalla on valtionkonttorille tehtävä selvitys jälkikäteen maksetuista palkoista ja esitettävä pyyntö, että kyseisten virkamiesten eläkkeet laskettaisiin uudelleen korjattujen ansioiden mukaisiksi.

Kaakkois-Suomen komennuksiin johtaneet syyt ovat puhuttaneet kovasti pohjoisen vartiostoissa. Mitkä ovat perimmäiset syyt Kaakon henkilöstöpulaan? Eikö henkilöitä saada riittävästi rekrytoitua ja miksi rajatarkastajan tehtävistä ei kiinnostuta?

Korostan edelleen työnarvostusta ja sen mielekkyyttä. Rajavartioliitto onkin huolissaan työnsisällön kehittämisestä, työsuunnittelusta ja johtamisesta. Haluamme olla mukana selvittämässä syitä, koska haluamme olla luomassa kiinnostavampaa työympäristöä kaikissa Rajavartioliitoksen työpisteissä.

Ei ole Rajavartioliitto selvinnyt ilman kehujakaan. Olemme olleet kuuleman sotkemassa Rajavartioliitoksen ontuvaa taloutta uudella palkkausjärjestelmällä ja sopimuskierron liittyvällä neuvottelutulosella. Toki kantaisimme vastuun tekemisistämme, jos meillä olisi tosiasiallinen mahdollisuus vaikuttaa talouden suunnitteluun. Oletan, ettei tämä ole Rajavartioliitoksen virallinen kanta ja siksi odotan, että kyseinen hallintoyksikön päällikkö, joka on itsekin ollut tekemässä RVLPJ:tä kaikkein kalleuksineen, voisi luopua Rajavartioliittoa vastaan esittämistään syytöksistä.

Kehityskeskustelujen aika on kiivaimmillaan. Keskusteluissa yhtenä osana on suoritusarviointi. Keskusteluissa tuleekin peräänkuuluttaa esimiehiltä niitä toimenpiteitä, joilla suoritusosa saadaan nousemaan. Pidän perin kummallisena nykyistä tilannetta, etteivät suoritusosat voi nousta, vaikka kokemusta ja ammatinhallintaa tulee lisää koko ajan.

Samanaikaisesti vaativimmissa tehtävissä on korkeampia suoritusasteita, sen voi nähdä jo pelkkien keskiarvojen perusteella. Jokaisessa tehtävässä pitää olla tosiasiallinen mahdollisuus saada nostettua suoritusasteet korkeammalle, ja mitään henkilöstöryhmien välisiä eroja ei tilastoissa saa olla.

0,3% sopimusvarallisuuden neuvottelut ovat kesken tätä kirjoittaessani. Koskahan pääsemme Rajavartioliitoksessa ns. jatkuvan neuvottelun periaatteeseen, että tällaiset pikkuerät ovat hyvän pohjatyön jälkeen ainoastaan kokoontumista vaille valmiit? Pienemmissä neuvotteluerissä kokouskustannukset ovat usein suuremmat kuin neuvoteltava rahamäärä.

Yhteisiä tulevaisuuden haasteita kehittämässä,
Jorma Kariniemi
Puheenjohtaja



Puheenjohtaja Jorma Kariniemi:

Teksti ja kuva Jorma Summanen

”Pohjois-Karjalassa järjestöorganisaatio toimii”

Rajavartioliiton puheenjohtajan Jorma Kariniemen toinen maakuntamatka suuntautui Pohjois-Karjalaan helmikuun viimeisenä päivänä. Aiemmin hän tutustui Kaakkois-Suomen olosuhteisiin.

Karkauspäivän kierroksen sisältö muodostui siten, että heti aamulla tavattiin jäseniä tilannekeskuksessa, jonka jälkeen keskusteltiin ja juotiin kahvia apulaiskomentajan ja henkilöstötoimiston päällikön kanssa. Kävimme vielä ennen lähtöä Värtsilän keskusvarastolla. Lounaalle mentiin Värtsilään ja tavattiin henkilöstöä myös Niiralan rajatarkastusasemalla. Il-tapäivällä oli ohjelmassa tiedotustilaisuus vuosikokoukseen tulleelle jäsenistölle ennen paluumatkaa Rovaniemelle. Mukana kierroksella olivat myös pääluottamusmies Markku Pietikäinen, Pohjois-Karjalan rajan henkilöstöyhdistyksen puheenjohtaja Jarkko Lehikoinen ja luottamusmies Janne Varonen.

Jorma Kariniemi kertoi, että puheenjohtajan ja pääluottamusmiehen tulee käydä eri puolilla Suomea tapaamassa jäsenistöä. Tähän helmikuun loppuun ajoittuu myös suuri osa yhdistysten vuosikokouksia, esim. karkauspäivänä kokousti neljä yhdistystä. Näin ollen ei kaikkien paikkoihin ole mahdollista osallistua.

Puheenjohtaja piti hyvänä, että hallintoyksikön alueella on vain yksi yhdistys, kuten Pohjois-Karjalassa. Tällöin organisaatiossa ei ole päällekkäisyyttä ja saadaan toimihenkilöitä helpommin toimintaan. Myös puheenjohtajalla on selkeä asema hallintoyksikössä. Näillä näkymin yhdistymissuunnitelmia on myös Lapissa, ainakin Ivalon ja Sallan kesken.

Kenttäkierroksen antia Jorma Kariniemi piti hyvänä ja jäsenet kertoivat aktiivisesti mielipiteitään, kuten Niiralassa.

– Niiralassa oli päällimmäisenä ongelmana vuoropäällikkö – ryhmänjohtaja ongelma. Valitettavaa, että tämä sopimusten soveltaminen eri hallintoyksiköissä on ollut erilaista ja Niiralan kohdalla tämä näkyy. Kaikkialla muualla vuoropäälliköitä on arvioitu riittävä määrä, kun katsoo tuntimääriä, vain Niirala tekee poikkeuksen, kertoo Kariniemi.

– Esikunnassa täällä ei tunnu olevan suurempia ongelmia. Ainoa, mistä vartioston edustajien kanssa keskusteltiin, olivat yhteistoiminta-asiat ja tehtävien päättämisasiat. Yleisellä tasolla yt-asiat toimivat Pohjois-Karjalassa hyvin, osallistuvathan luottamusmiehet päällikköpalavereihin. Sen sijaan yksilötason, lähinnä tehtävien muuttumisissa, olisi hieman säätämistä, jatkaa Kariniemi.

– Kuulemani perusteella täällä Pohjois-Karjalassa ei porukka voi oikein hyvin tämän epätietoisuuden johdosta. Rajavartioston alueelta on myös poikennut keskimääräistä enemmän erimielisyyskysymyksiä ja katson sen johtuvan hyvin pitkälti hallinnosta ja tehokkaasta edunvalvonnasta, sanoo Rajavartioliiton puheenjohtaja.

Tiukka rahatilanne

Tiedotustilaisuuden alkajaisiksi käytti puheenvuoron rajavartioston apulaiskomentaja everstiluutnantti Mikko Karkia. Hän kertoi kehittämissuunnitelmasta ja rajavartioston alueella käynnistyvistä rajavartiokokeilusuunnitelmista. Tämä koskee tänä vuonna kaikkia rajavartiotalueita.

– Rahatilanne on tällä hetkellä myös tiukka. Normaalisti olemme saaneet tulo- ja menosäännössä lukea hyväksi edellisten vuosien ylijäämän, mutta nyt sitä on tältä osalta supistettu. Tämä näkyy investointihankkeissa ja Kaakkois-Suomen komenuksiin eivät rahat riitä, totesi Karkia.

Neuvottelukulttuurista

Tulevista neuvottelutavoitteista puheenjohtaja Jorma Kariniemi totesi, että lakon ajalta on mm. edelleen tavoitteena raja-seutu- ja rajatarkastuslisan kehittäminen. Näitä ei voitu nyt hoitaa, ja ne odottavat vuotta 2010, jolloin seuraavan kerran neuvotellaan virastokohtaisesti.

– Myös neuvottelukulttuurin rajavartioliitoksessa tulisi muuttua siten, että se olisi jatkuva. Olen myös viestittänyt laitoksen päällikölle, että työn arvostus tulisi olla molemmin puolta. Myös työnantajan tulisi arvostaa tekemääme työtä, sanoo Kariniemi.

Pohjois-Karjalan rajavartiostossa on hiljattain ollut myös komentajan tarkastus työpaikoilla. Tämän tiimoilta liiton puheenjohtajalle kantautui viestejä useammasta työpisteestä.

– Jos hallintoyksikön päällikkö arvostee toistuvasti Rajavartioliiton toimintaa, ei oikea osoite ole osoittaa sitä jäsenistölle. Tällöin voi soittaa joko minulle tai pääluottamusmiehelle, jyrähti puheenjohtaja ja sanoi vievän asian Rajavartioliitoksen apulaispäällikön tietoon.

Kaakon kierroksella

”Kaakon ja Immolan vuosikokoukset järjestettiin 6.2. Lappeenrannan upseerikerholla. Paikalla oli allekirjoittaneen lisäksi myös pääluottamusmies Markku Pietikäinen.

Kävin päivällä tutustumassa Vaalimaan rajaylityspaikkaan ja vartioasemaan. Valitettavasti komentajalla oli niin kiireinen aikataulu, ettemme voineet hänen kanssaan vaihtaa sanaakaan, vaan hän kiiruhti Vaalimaalta pikaisesti Nuijamaalle.

Viestitin puheenjohtajan huolen kokousväelle K-SR:n henkilöstön työssä pysymisestä ja henkilöstön määrän vajauksesta. Työn arvostus on työssä pysymisen yksi tärkeimpiä asioita. Töiden mielekkyyden lisäämiseksi tehtäviä tulisi pystyä vaihtelevaan. Asiasta käytiinkin runsaasti keskustelua.

Mielestäni pitäisi myös selvittää ne todelliset syyt lähdöstä niiltä henkilöiltä, jotka

ovat päätyneet työpaikan vaihtamiseen. Rajavartioliitto kantaa huolta tästä asiasta, mutta edellyttää myös Rajavartiolaitokselta ja etenkin K-SR:lta toimenpiteitä asian korjaamiseksi. Jos asioihin voidaan vaikuttaa työnsisällöllä, -suunnittelulla tai -johtamisella, tulisi ryhtyä toimenpiteisiin välittömästi.

Kerroin myös kokousväelle, että Pardian palvelukseen on haettu uutta lakimiestä ja asiamiestä. Rajavartioliitolla onkin suuri haaste saada lakimies TurvaPardialaisten järjestöjen käytettäväksi. TurvaPardiassa on tällä hetkellä yksi asiamies ja varmasti enemmän erimielisyyksiä kuin muilla aloilla.

Pääluottamusmies kertoi tämän hetken neuvottelutilanteen sisällöstä ja eri vaihtoehtomalleista. Sen pitemmille menevistä yksityiskohdista kertominen olisi ollut siinä vaiheessa väärää informaatiota.



PJ ja PLM Onttolassa (Kuva J. Summanen).

Näin koska neuvottelut olivat silloin vielä kesken.”

Teksti Jorma Summanen

Väki virtasi vuosikokoukseen

Karkauspäivän ihme nähtiin Onttolassa, kun väkeä virtasi Pohjois-Karjalan rajan henkilöstöyhdistyksen vuosikokousta tapahtumaan sankoin joukoin.

Reilut viisikymmentä henkeä osallistui illan tapahtumaan. Väen liikkeelle saamiseen asiaa oli yhdistyksen terävässä päässä mietitty tarkoin. Porukan osallistumiseen vaikuttivat ennen kaikkea liiton ykkösketjun paikallaolo (puheenjohtaja ja pääluottamusmies) tärkeine asioineen, kiinnostavat vuosikokousasiat sekä illan päättävä viihdeosuus, jonka pääaarkkitehtinä hääri Jarno Pölönen.

Vuosikokousasiat sujuivat rutiinilla Kortelaisen Reken johtaessa puhetta. Ilmassa oli päätöspuheenvuoron aikaan harras tunnelma. Kyseessähän oli Reken

viimeinen nuijan kopautus yhdistyksen tilaisuudessa ennen eläkkeelle lähtöä.

Uutena ja myös merkittävänä asiana yhdistys otti käyttöön pitkän tauon jälkeen oman vuosijäsenmaksun, 10 euroa. Tätä yhdistyksen puheenjohtaja Jarkko Lehikoinen perusteli sillä, että jäsenmaksuilla on tarkoitus saada lisättyä toimintaa jäsenillemme, esimerkiksi risteilyn muodossa. Tähän asti yhdistys on toiminut liitolta tulevan jäsenmaksun palautuksen turvin. Yhdistyksen hallitus oli valmistellut liittokokouksen velvoittamana myös kannanotton liiton toimintojen kehittämiseksi, joka esiteltiin kokousväelle.

Kun kello alkoi lähennellä 21, siirtyi väki yläkerran kerhotiloihin. Alkajaisiksi Pölösen Jarno kertoi mikä on kupletin juoni ja mitä baarista on saatavilla. Hän esitteli myös illan esiintyjävieraan Ville Härkösen. Ville on Jarnon kavereita jo päiväkotiajoilta ja yhteisenä harrastuksena heillä on mm. musiikki.

Ville Härkönen esitti noin tunnin ajan Jaakko Tepon lauluja aivan jaakko-teppomaisesti. Illan kruunasi duettona Jarnon kanssa esitetty Tuupovaaran yössä, jossa myös koreografia otettiin mukaan kansantaiteilijan tyyllille ominaisella tavalla.

East Light Oy

Hailikarintie 8 • 49401 Hamina • Puh. 05-747 4500

www.eastlight.fi

Kuljetus, huolinta ja varastointipalvelut Venäjälle

HYVÄRISEN LEIPOMO

Leipurintie 22, 88900 Kuhmo

Puh. (08) 655 7725

Liittokokoustarkkailijan näkökulmasta liiton toiminta uuden puheenjohtajan vetämänä on lähtenyt kohtuullisesti käyntiin. Alussa oli vähän polemiikkia tiedotuksesta, mutta tilanne on nyt saatu hallintaan. Toimistolle on saatu faksit ja muut tekniset edellytyksen asianmukaiseen kuntoon. Puheenjohtaja on käynyt tapaamassa jäsenistöä yhdistysten vuosikokouksissa ja tilaisuuksissa on käyty läpi paikallisia ongelmia. Muutamien yhdistysten vuosikokouksissa on ollut kiitettävästi porukkaa.

Korostan kuitenkin vielä tässä tiedottamisen merkitystä liiton toiminnassa. Tiedottaminen ei ole yksistään neuvotteluloksista yms. kertomista, vaan se on kokonaisuus, jolla pidetään Rajavartioliitto esillä ja jäsenet tietävät, että toimintaa yleensä on.

Joidenkin yhdistysten toiminnasta olen jonkun verran huolissani. Eräissä suuressa yhdistyksessä jäsenet eivät tunnut edes yhdistävän omaa yhdistystään ja Rajavartioliittoa toisiinsa. Tässä on kyllä syytä paikallisyhdistyksen toimijoiden katsoa peiliin. Mielestäni tiedotustoimintaa pitäisi harrastaa myös paikallisyhdistyksissä. Tämä on tärkeää etenkin siellä, missä toimii myös muita jäsenistä kilpailevia liittoja.

Sisäasiainministeriön toimialalla tulee tapahtumaan suuria muutoksia ihan lähivuosina. Poliisihallintoa on uudistettu ja sitä jatketaan. Tämä tulee vaikuttamaan myös väkisinikin Rajavartiolaitokseen. Valtionhallinnon tuottavuuden parantamisvaatimukset vaikuttavat myös tilanteeseen. Rajavar-

Liittokokoustarkkailija

tiolaitoksen ylin johtokin tulee vaihtumaan vuoden sisällä. Rajavartioliiton hallituksen ja jäsentenkin olisi syytä alkaa miettimään tulevaisuutta. Ainakin liiton hallituksella ja johdolla tulisi olla selkeä näkemys mihin suuntaan Rajavartiolaitostasi tulisi kehittää. Samalla pitäisi osata varautua eri tilanteisiin ja varmistaa jäsenten etujen mahdollisimman hyvä hoitaminen kaikissa tilanteissa.

Virkaehtosopimusneuvotteluissa jatkuvat vanhat kuviot. Näyttää siltä, että työnantajan kanssa ei oikein päästä yhteisymmärrykseen mistään – ei edes kustannusten laskentaperusteista. Tämä asia, että Rajavartiolaitoksessa näyttää olevan ongelmia neuvottelujen suhteen johtuu muuten myös siitä, että Rajavartiolaitoksen henkilöstöjärjestöillä lienee paras osaaminen mitä edunvalvontaan tulee. Etenkin Rajavartioliiton pääluottamusmiehen Markku Pietikäisen ainutlaatuinen kyky käsitellä tilasto- ja palkkatietoja aiheuttaa tietenkin sen, että mitkä tahansa työnantajan tarjoukset eivät mene läpi. Olisi hyvä, että kaikki työnantajan edustajat tunnustaisivat tämän tosiasian ja neuvotteluja voitaisiin käydä tasavertaisista lähtökohdista ja turha ainainen jallittaminen lopetettaisiin.

Liittokokoustarkkailija Isto Turpeinen



Eukanuba Working & Endurance

Eukanuba Working & Endurance on täydellinen ravinto, joka soveltuu ääriolosuhteissa toimiville koirille. Ravinnossa on 30% enemmän proteiinia ja 50% enemmän rasvaa mitä normaalissa Eukanuba Maintenance Large tuotteessa.

Eväs jolla koirasi jaksaa!

Jälleenmyyjämme netissä www.severa.net

Eukanuba
Make a Good Dog Great

Suomussalmi ja Raate

Talvisodan muistot elävät Suomussalmella ja Raatteen tiellä, jossa käytiin merkittävät taistelut 1939-1940.



Talvisota Suomussalmella -näyttely Raatteen Portissa ja Talvisodan Monumentti

Avoinna:
15.5.-15.6. ma-su klo 11-17
16.6.-15.8. ma-su klo 10-18
(juhannusaattona suljettu)
16.8.-30.9. ma-su klo 11-17
Muulloin tilauksesta ryhmille.
Puh. (08) 721 450,
www.raatteenportti.fi

Raatteen Vartiomuseo

Avoinna:
2.6.-17.8. ma-su klo 10-19
(juhannusaattona suljettu)



Liekkipatsas, Alvar Aallon suunnittelema Suomussalmen taistelujen päämuistomerkki sijaitsee Karhulanvaaralla lähellä kirkonkylää.

Lukuisia muistomerkkejä eri puolilla kuntaa

Opastetut kiertoajelut Raatteen (3-4 h)

Majoitu mukavasti Scandic Kiannon Kuohuissa

Puh. (08) 710 770,
www.scandic-hotels.com

Tiedustelut:

Suomussalmen Matkailutoimisto, puh. (08) 6155 5545
tourist.office@suomussalmi.fi, www.suomussalmi.fi



Huomio!

- työ vaatii paljon energiaa



Hill's Science Plan Canine Performance

- tuhti täysravinto, josta saa paljon energiaa.

- enemmän rasvaa
- sopivasti proteiineja
- erinomainen sulavuus
- herkullinen maku

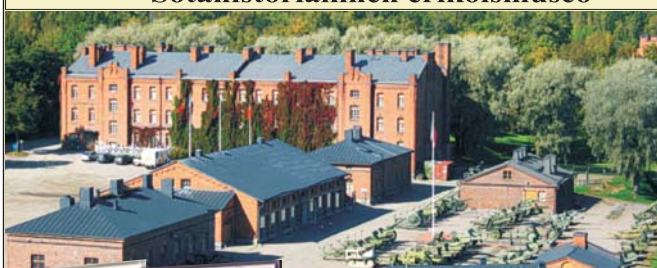


vets' no.1 choice™

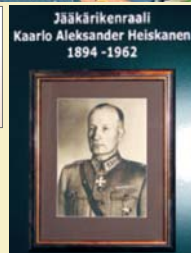
www.hillspet.com, www.hillskissanpentuni.fi, www.hillskoiranpentuni.fi
 Hill's Pet Nutrition, Inc. omistamat tavaramerkit. © 2005 Hill's Pet Nutrition, Inc.



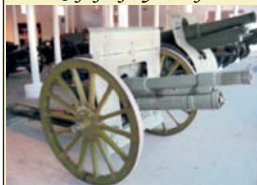
Tykistön ja Suomen historiaa 1400-luvulta tähän päivään Suomen Tykistömuseo Sotahistoriallinen erikoismuseo



Suomenlahden sisaret
 -Lotta Svärd ja
 -Näiskodukaitse
 (6.4.2008 asti)



Museolla myydään mm.
 kirjoja ja filmejä.



Aikuiset 6 €
 Lapset (7-17) 3 €
 Perhelippu 13 €
 Ryhmät (15 h) 5 €

Jääkärikenraali
 K A Heiskanen
 henkilöhistoria
 -näyttely

**Sotaveteraanit ja koululaisryhmät
 opettajan johdolla ilmaiseksi!**

Linnankasarmi 13100 HÄMEENLINNAN
 Puh. 03-682 4600 fax 03-682 4601

www.tykistomuseo.fi email: toimisto@tykistomuseo.fi
 Avoinna: 1.10.-31.3. ma-su 11-17 ja 1.4.-30.9. ma-su 10-18,
 muulloin sopimuksen mukaan. Café Katri 03-1814 3447

Tauon paikka Rajahovissa



Meiltä maantiematkaaja saa
 lähes kaiken tarvitsemansa.

Ruokaa on tarjolla pizzasta
 hodareihin, on maittava ja
 monipuolinen Ruoka-Buffer
 tai herkullisia à la carte -
 annoksia.

Myymälässä on reilut
 valikoimat ja hinnat
 kohdallaan.

Poikkea Teboil Rajahovilla
 ja taas jaksat jatkaa
 matkaa.

Tervetuloa!

24 h

Teboil Vaalimaa

Puh. (05) 353 0001

Avoinna 24 h

Myymälä: ma-la 7-22 ja su 9-22



Onko työhyvinvointi hyvällä mallilla työpaikallasi?

Ei ole 82%

18%
Kyllä on

Teksti Olli Ranua
Kuvat Tommi Roth

Työhyvinvointi on aina IN!

Rajaviesti -lehden tekemään nettikyselyyn (ks. yllä) vastasi yhteensä 55 Rajavartioliiton jäsentä. Vastauksista voi päätellä, että kaikilla Rajavartioliiton työpaikoilla ei todellakaan voida hyvin. Syitä on mahdotonta luetella perinpohjaisesti, mutta seurauksena on joka tapauksessa työpahoinvointia. Työhyvinvointia parantamaan tarvitaankin paitsi työnantaja, myös koko laitoksen henkilöstö.

Työhyvinvointi on kokonaisvaltainen kokemus. Siihen kuuluvat mm. tyytyväisyys elämään ja työhön, myönteinen perus- asenne ja aktiivisuus, ja oman itsensä hyväksyminen. Henkisen hyvinvoinnin tärkeä perusta on työ, joka vastaa työntekijän tavoitteita ja ammatillisia kykyjä, sillä tyytyväinen työntekijä on motivoitunut ja sitoutunut.

Työntekijän hyvinvointia voidaan parantaa monin keinoin, muun muassa työntekijän voimavaroja tukemalla sekä työyhteisöä, yhteistyötä ja työpaikan toimintatapoja kehittämällä. Työ- ja perhe-elämä on myös pystyttävä yhteensovittamaan.

Työntekijän hyvinvointi

Parhaimmillaan työ edistää ihmisen hyvinvointia ja terveyttä. Työntekijän kohdalla hyvinvointi edellyttää vastuuta omasta elämästä, tyourasta, työstä ja työkyvystä. Hyvässä kunnossa jaksaa enemmän ja elpyy nopeammin. Itsearvostus auttaa asettamaan rajoja, ottamaan omat kokemukset vakavasti ja hoitamaan itseään hyvin. On myös hyvä pyrkiä tunnistamaan omat vahvuudet ja työtavoitteet, jotka on mahdollista kohtuudella saavuttaa ja jotka tuovat toteutuessaan tyydytystä.

Työterveyshuollolla on keskeinen rooli työntekijän terveyden ja hyvinvoinnin tukemisessa, mutta päävastuuta kantavat johto ja henkilöstöhallinto. Henkilöstö on organisaation tärkein voimavara ja henkilöstön hyvinvoinnin tulisi olla itsestäänselvyys menestykseen pyrkivälle yritykselle.

Yksilön kohdalla kestävä hyvinvointi edellyttää vastuun kantoa omasta elämästään. Henkiseen hyvinvointiin työssä on kuitenkin parhaat edellytykset silloin, kun sitä edistetään yhtä aikaa työntekijän, työn ja työyhteisön tasoilla toimilla.



Työyhteisön hyvinvointi

Terveessä työyhteisössä tiedonkulku ja vuorovaikutus toimivat avoimesti, ongelmista uskalletaan puhua ja yhteistyö sujuu. Esimiestyö on osallistuvaa ja kuuntelevaa, ja työnjako oikeudenmukaista ja selkeää. Palautetta annetaan rakentavasti ylhäältä alas ja päivittäin. Työntekijöillä on riittävät mahdollisuudet osallistua työyhteisön toimintaan ja he ovat halukkaita kehittämään työtään. Myös työsuojelun ja työterveyshuollon toiminta kuuluu kiinteästi terveeseen työyhteisöön.

Tervettä työyhteisöä kuvaavat lisäksi alhainen stressin taso, korkea organisaatioon sitoutuminen ja työtyytyväisyys, alle kansallisen keskitason olevat poissaolot ja vaihtuvuus, hyvät työmarkkinasuhteet, esim. vähän lakkoja tai muita kiistoja ja oikeudellisia riitoja. Terveellä työyhteisöllä on tehokkaat muutoksen hallintavalmiudet ja hyvät ongelmanratkaisutaidot. Pitkällä aikavälillä uusia ongelmia syntyy vähän. Kehittävät ja ehkäisevät toimet voidaan pitää etusijalla ja pääpaino on pitkän aikavälin tulevaisuuden kehittämisessä.

Hyvällä tahdolla ja tarpeen vaatiessa asiantuntijan tuella työyhteisöä voidaan kehittää, vaikka ideaalista työyhteisöä tuskin voi saavuttaa. Kehittämistoiminnassa keskeistä on jatkuvuuden ohella kaikkien osapuolten sitoutuminen kehittämiseen. Kehittäminen tulee ottaa työyhteisön yhdeksi toimintamuodoksi, joka seuraa mukana työpaikan ydintoiminnan rinnalla. Silloin on helpompi reagoida myös muutostilanteissa, jotka väistämättä vaikuttavat työyhteisön toimintaan ja ilmapiiriin, ja tukea työyhteisöä, jotta sen toimivuus säilyy myös epävarmuutta herättävän muutostilanteen aikana ja sen jälkeen.

Omaa työyhteisöä kannattaa arvioida ja kehittää

Aika ajoin on hyvä pysähtyä tutkimaan omaa työyhteisöä: missä ollaan ja mihin ollaan menossa? Pohtiminen on hedelmällisintä yhdessä muiden työyhteisön jäsenten kanssa.

Yhdessä tehdyn tilanneanalyysin jälkeen voidaan tehdä yhteenveto työyhteisön hyvistä puolista ja kehittämistä vaativista asioista.

Kun halutaan kehittää koko työyhteisön toimintatapoja, on mahdollisimman laaja osallistuminen keskusteluihin ja koulutukseen tärkeää. Yhdessä työpaikan ihmiset pystyvät kääntämään teorian ja erilaiset opit oman yrityksen ja työn kielelle.

Henkilöstö tuntee parhaiten työpaikan todelliset käytännöt ja muutosten on toteuttava heidän toiminnassaan. Kehittämistavoitteiden ja arvojen on purkaututtava oman työn ja työryhmän tasolle, jotta ne innostavat käytännön toimiin.

Töyhteisön kehittäminen onnistuu, kun sekä johto että työntekijät ovat sitoutuneet muutosprosessiin, jolle on asetettu realistiset ja selkeät tavoitteet. Prosessin aikana organisaatiossa tulisi toimia avoimesti, sietää ristiriitoja ja tehdä yhteistyötä ratkaisukeskeisesti. Onnistunut kehittämissuunnitelma vaatii riittävästi aikaa ja resursseja.

Tavoitteet ja mahdolliset muutokset tulee hahmottaa realistisesti. Pettymykset kehittämissuunnitelmassa vaikuttavat työyhteisössä kauan ja heikentävät ilmapiiriä.

On tärkeä muistaa, että osallistuminen kehittämissuunnitelmaan vaatii uskallusta ja rohkeutta, sillä alkuvaiheessa ei voida tietää, mitä yllätyksiä kehittämissuunnitelma tuo tullessaan ja mihin lopulta päädytään. Luottamus on tärkeää. Kerrotaan asiat, niin kuin ne ovat, ja pidetään se, mitä luvataan.

Kehittämissuunnitelma tulee pitää suhteellisen tiukasti hallinnassa. Vaikka prosessi joustaa tilanteen mukaan, sovituista aikatauluista ja toimenpiteistä tulee pitää kiinni. Kun työyhteisö sitoutuu kehittämissuunnitelmaan, muiden kiireiden ei tulisi antaa ajaa edelle.



Muutostilanteet työpaikoilla

Yksilön henkiseen hyvinvointiin vaikuttavat sekä laajat yhteiskunnalliset muutokset että yksittäisillä työpaikoilla tapahtuvat muutokset. Yhteiskunnan taloudellisen tilanteen muutokset vaikuttavat myös ihmisten toimintaan ja ajattelutapoihin ja tulkintoihin työelämän tilanteista. Muutoksen hallinnassa on kyse sekä tavoitteista että toteutusprosessista.

Työelämän kehittämishankkeiden avulla pyritään edesauttamaan työn tuottavuutta ja työntekijöiden toimintakykyä. Hyvän työn piirteitä organisaatiossa ovat: työn kokonaisuuden hallinta, kehittävyys, itsemäärääminen, tehtäväkuvan selkeys, palautteen saaminen, tiedonsaanti, mahdollisuus vuorovaikutukseen ja asettaa tulevia työn tavoitteita. Työn joustavuuden lisääminen on koettu tarpeelliseksi talouselämän ja kilpailun tuomien muutosten vuoksi. Esimerkiksi työntekijä ja työntekijöiden yhteisesti sovitut työajan joustot ovat näitä kehittäviä muutoksia. Supistaviin muutoksiin liittyy toiminnan estyminen, lopettaminen tai rajoittaminen. Yleensä ne koetaan epävarmuutta ja psyykkistä kuormittuneisuutta aiheuttavina.

Työsuhteiden muuttuminen epävarmuudeksi ja lyhytaikaiset työsuhteet, pätkätyöt, aiheuttavat työntekijöille epävarmuutta ja henkisen hyvinvoinnin laskua.

Työ ja perhe

Työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen on keskeinen työntekijän hyvinvointiin

liittyvä kysymys. Se koskettaa niin työssäkäyviä naisia kuin miehiäkin, mutta käytännössä naiset joustavat työssään enemmän perheen hyväksi kuin miehet. Naisiin ja miehiin kohdistuu perinteisiä sukupuolirooliodotuksia, jotka vaikuttavat työn ja perhe-elämän yhteensovittamista koskeviin valintoihin ja tekevät niistä myös tasa-arvokysymyksiä.

Lapset ovat keskeinen osa keskustelua työn ja perheen yhteensovittamisesta. Perheellisten työntekijöiden hyvinvointi on parempi kuin perheettömien. Työ ja perhe voidaan nähdä toisiaan täydentävinä, yksilön eri tarpeita tyydyttävinä ja vuorovaikutuksessa olevina toiminta-alueina. Työ tarjoaa paitsi toimeentulon, myös itsensä kehittämisen mahdollisuuksia, haasteita ja itsearvostuksen lähteitä. Perhe-elämä puolestaan tyydyttää läheisyyden, rakkautta ja turvallisuuden tarpeita.

On tärkeä huomata, että perheen käsite on laaja. Lapsiperheiden rinnalla työn ja perheen yhteensovittamisen ongelmat ovat myös omaishoitajien - kuten vanhuksia ja pitkäaikaissairaita hoitavien omaisten - arkea. Erityisesti tämä koskee keski-ikäisiä naisia, jotka ovat tiiviisti työelämässä ja huolehtivat samalla ikääntyvien vanhempiensa hoidosta. Voidaan todeta, että työn ja perheen yhteensovittaminen on elämäniikinen prosessi.

Lähde: Työterveyslaitos www.ttl.fi

Kuntotestit ovat itseäsi varten!

Vielä parikymmentä vuotta sitten oli Rajavartiolaitoksen henkilökunta kuulu hyvästä fyysisestä kunnostaan. Työtehtävien muuttuessa osin "toimistotyöksi" ja kuljetuskaluston lisääntyessä henkilöstön fyysinen kunto on huonontunut.

Vuosittaiset fyysisenkunnontestit koetaan yleisesti "pakkopullana" ja niiden tarpeellisuutta epäillään. Onko henkilökuntamme muuttunut "sähly sukupolveksi", joka saa pulssin nousemaan minuutin juoksussa, mutta peruskestävyys tunnin yhtämittaiseen kävelyyn puuttuu?

Pakki määrää

Rajavartiolaitoksen pysyväisyysmääräys määrää jokaisen rajavartiomiehen pitämään yllä sellaista henkilökohtaista suorituskkyä, että hän pystyy hoitamaan virkatehtävänsä.

Jokaisella rajavartiomiehellä on velvollisuus huolehtia fyysisestä kunnostaan säännöllisellä omaehtoisella liikunnalla. Harjoittelu kunnan ylläpitämiseksi tapahtuu pääosin vapaa-aikana. Työnantaja tukee fyysisenkunnan ylläpitämistä mm. järjestämällä johdettuja liikuntatilaisuuksia ja tukemalla liikuntaharrastusta.

Kaikki alle 55 vuotta olevat rajavartiomiehet ovat velvollisia osallistumaan kentäkelpoisuutta ja fyysistä kuntoa mittaaviin testeihin, ottaen huomioon erikseen määrätty ikäraja. Kuntotestien tärkeys tulee esille myös hakeuduttaessa koulutukseen tai uuteen tehtävään. Tasavertaisissa hakijoissa tehtävään tulee valituksi henkilö, joka on testit asiallisesti suorittanut.

Kuntotestaajat

Alueiden kuntotestaajat valvovat henkilöstön kuntotestit, sekä opastavat ja ohjaavat tarvittaessa omaehtoisen ja oikean kuntoilun pariin. Henkilökohtaisissa ohjeissa huomioidaan työntekijän omat tavoitteet niin fyysisenkunnan kehittämisessä, kuin painon hallinnassakin. Kuntotesteissä ei arvioida työntekijän terveyttä vaan fyysistä kuntoa.

Kuntotestaajat koulutetaan Rajavartiolaitoksessa kootusti ja heidät valitaan tehtäviin vapaaehtoisista. Kuntotestaajia valittaessa eduksi katsotaan: hakijan oman urheilullinen tausta, oikea asenne liikuntaan, esimerkillisyys ja perustietous valmentamisesta.

Jouni Huhtanen

Lappeenrannan rajavarti alueen yhtenä kuntotestaajana toimii Nuorempi rajavartija Jouni Huhtanen. Kuntotestaajan tehtävään



Nuorempi rajavartija Aaro Brännare kokeili Rajaviestille polkupyöräegometritestiä. Testin alussa (vas.yläkuva), välillä (oik. yläkuva) ja lopussa (alakuva)

hakeutuminen oli Jounille luonnollinen valinta. Urheiluhierojan tutkinto ja vuosien työskentely nuorten jääkiekkoilijoiden valmentajana antaa hyvät tiedolliset ja taidolliset valmiudet tehtävään. Yli sadan henkilön työyksikössä kuntotestaus on Jounille viikoittaista toimintaa.

Nuijamaan rajatarkastusasemalla on otettu hyvin vastaan kuntotestaajien tarjoamat henkilökohtaiset ohjelmat kunnan

kohentamiseen. Työnantaja on tukenut toimintaa tarjoamalla sykemittareita käyttöön harjoittelun tueksi ja motivoimaan oman kuntosaa tarkkailuun. Toiminnalla pyritään vaikuttamaan etenkin nuorten työntekijöiden asenteisiin ja arvoihin, jotta liikunnalliset harrastukset olisivat vaihtoehtona tietokonepelien ja liiallisten "Baari-iltojen" sijaan.



Laiva- ja korroosion- estomaalit

Oy International Paint Ab

Malmarintie 20, 01300 VANTAA
Puh. 0207 501 501
Fax 0207 501 507
www.international-marine.com

www.defmin.fi



Puolustusministeriö
Försvarsministeriet
Ministry of Defence

Turvallisuuden
puolesta
För vår säkerhet
For our security

CATERPILLAR. Voit keskittyä olennaiseen.

Moottorimme toimivat luotettavasti kaikissa olosuhteissa. Caterpillar ACERT®-teknologia takaa moottorisi huippusuorituskyvyn samalla pitäen huolta luonnosta.

Turvaamme moottorisi toiminnan, liikutpa missä tahansa.
www.witraktor.fi



©2006 Caterpillar All Rights Reserved. AT, CATERPILLAR, their respective logos and "Caterpillar Yellow", as well as corporate identity used herein, are trademarks of Caterpillar and may not be used without permission.

Wihuri Oy Witraktor
Power Systems
Kiitoradantie 4, 01530 Vantaa
P. 020 510 10, faksi 020 510 2582

WITRAKTOR CAT



www.salpakeskus.fi

Tutustu Suomen suurimpaan rakennuskohteeseen Salpalinjaan

Miehikkälän
**SALPALINJA-
MUSEO**

Virolahden
**BUNKKERI-
MUSEO**

- » museot ovat avoinna kesä-elokuussa päivittäin klo 10–18, lisäksi Salpalinja-museo on avoinna touko- ja syyskuussa ke–su klo 10–18
- » ryhmille tilauksesta avoinna ympäri vuoden
- » tiedustelut puh. (05) 7490 226

SALPAPOLKU

- » 50 km pitkä Salpalinjaa mukaileva retkeilyreitti Miehikkälässä ja Virolahdella
- » Salpavaellus 27.- 29.6.2008



Turun Satama on tärkeä tavara- ja henkilöliikenteen keskus, jossa liikkuvien ihmisten, rahdin sekä ympäristön turvallisuus on osa Sataman laadukasta palvelua.

PORT OF TURKU
FINLAND

www.portofturku.fi

Onko työpaikallasi ”vitosen työntekijä”?

Uuden palkkausjärjestelmän myötä tulleet kehityskeskustelut, sekä vaativuus- ja suoritusarvioinnit puhuttavat työpaikoilla ainakin kerran vuodessa, niin työntekijöitä kuin arviointeja tekeviä esimiehiä.

Kehityskeskusteluiden taas ollessa meillä on varmasti hyvä miettiä, onko palkkausjärjestelmämme toimiva kaikkine hienouksineen? Työpaikalla puhuttavat varmasti eniten suoritusarvioinnit, joita tehdään ”face to face” esimiehen kanssa.

RVLE johtaa

Kokonaisuutta tarkasteltaessa on hämmentävää, että juuri Rajavartiolaitoksen esikunnassa ovat korkeimmat suorituspisteet. Siellähän luulisi olevan myös vaativammat tehtävät, joista luulisi olevan vaikeinta saada korkeita suorituspisteitä? Kaikista alhaisimmilla suorituspisteillä ollaan Länsi-Suomen merivartiostossa, yli 10 % alhaisempina kuin RVLE:ssä.

Muista vartiostoista huonoiten on pärjännyt K-SR, joka häviää muille vartiostoille runsaan prosentin. Onko siis pienissä työyksiköissä helpompi antaa parempi suoritusarviointi, kuin suurissa työyksiköissä? Onko suoritusarvioinnin lopputulos parempi, jos upseeri arvioi upseeria, kuin opistoupseeri arvioi rajavartijaa tai rajavartija arvioi rajavartijaa? On varmasti helppoa tehdä vain 1-4 suoritusarviointia, joissa kaikki on vielä erilaisia tehtäviä. Esille onkin noussut tasavertaisuuden epäkohtia tehtävissä, joita on todella paljon, esimerkkinä vanhempi rajavartija/-rajatarkastaja. Suurissa yli sadan henkilön työyksiköissä (esim. rajatarkastusasemat) suoritusarviointeja tehdään ryhmäjoon mukaan, jossa ryhmänjohtajat arvioivat kukin omat alaisensa. ”Pahimmillaan” yhdelle esimiehelle saattaa tulla yli 20 arvioitavaa alaista.

Arviointilinjat vaihtelevat

Arviointeja on tehty jo monta vuotta, mutta kokonaisuutta tarkastellessa on huomattavissa suuria arviointilinjain eroavaisuuksia. Esimerkkinä voidaan mainita kielitaidon arviointi. Käsikirjan mukaan jos kielitaitoa ei voida arvioida, voidaan käyttää vertailutaulukkoa joka arvioi kielen viimeisen koulutodistuksen mukaan. Tästä syntyy todellisuudessa tilanne, jossa esimerkiksi auttavasti englantia puhuva rajatarkastaja on saanut arvioinnissa 2-3 kielitaidosta,

koska ei ole mitään tutkintoa suoritettuna. Samaan aikaan toinen vartiosto käyttää arvioinnissa vertailutaulukkoa, joka antaa peruskoulun 8 arvosanalla vastaavassa tehtävässä suoritusarvioinnissa 5.

Onpa aikaisemmin eri vartiostoissa arvioitu samoissa tehtävissä jopa eri kieltäkin.

Vertailua työpaikalla?

Suurissa työyksiköissä on havaittavissa, että työntekijät kertovat avoimesti toisilleen mitä he ovat arvioinnissa saaneet. Ryhmiä välillä olevat pienetkin erot tulevat esille ja synnyttävät tilanteen, jossa kysytään ”onko järjestelmä tasapuolinen”? Voiko työntekijä käyttää perusteluinaan sitä, että kaveri saa vastaavassa tehtävässä kovempaa suoritusta toisen esimiehen alaisuudessa?

Ahneus esille – ilman perusteita

Arvioinnin aikana nousee esille ihmisten luonteiden erilaisuus. Vaatimattomuus on poikkeuksellinen luonteenpiirre varsinkin nuoren ”sähly sukupolven” parissa. Tunnusomaisempaa on ”mulle heti kaikki tänne nyt” –ajattelu, joten itsearviointissa piirretään nelonen, esimerkiksi tiedon laajuus ja syvyys kohtaan. Näin vaikka ollaan oltu alle kaksi vuotta nuoremman tehtävässä, eikä kysyttäessä osata omaa arviota perustella.

Suoritusarvioinnin liikkuminen ylös ja alas esimerkiksi tehtävien vaihtuessa ei toimi, niin kuin on ollut tarkoitus. Ovatpa herkkimät jopa valittaneet suorituksen pudotuksesta, kun ovat siirtynyt nuoreman tehtävästä vanhemman tehtävään. Unohtaan kuitenkin, että palkka on noussut samalla vaativuusarvioinnissa neljä vaativuusluokkaa.

Puolustusvoimien järjestelmässä asia onkin otettu huomioon ja aina uuteen tehtävään siirtyessä, suoritus putoaa kakkoseen.

Tulospalkkaus tulee

Yhteenvedona voidaan kai sanoa, että vaativuusluokat on kiveen kirjoitettu tehtävänimikkeiden mukaan. Pientä säätöä voidaan tehdä suorituksen arvioinnilla. Kun palkkalautakunta on arvioinut kaikki samannimiset tehtävät samalle tasolle, (esim. vuoropäällikön tehtävä) on muodostunut täysin nimikepohjainen järjestelmä. Jos verrataan vuoropäällikköä vaikkapa Vartiuksessa ja Helsinki-Vantaan lentoasemalla on vaativuusluokka sama.

Valtionhallinnon tulospalkkaus on kuitenkin vielä Rajavartiolaitoksessa käyttöön ottamatta ja onkin mielenkiintoista millä mittarilla se mitataan. Onko esimerkiksi liikennemäärillä silloin vaikutusta?

Rajatarkastusryhmänjohtajat Nuijamaalla päällikön palaverissa. Vasemmalta Kari Toivanen, Kari Turunen, Heikki Myllys, Jouni Laurén, Ilkka Mononen ja Timo Hanninen.



Kespro Oy noutotukku

Puhakankatu 13,
53500 LAPPEENRANTA
puh. 0105 331 000
www.kespro.com

TÄYDEN PALVELUN TALO

YAMAHA
- PERÄMOOTTORIT

YAMAHA
- MÖNKIJÄT

STIHL
- MOOTTORISAHAT

VENEET

Buster **TERHI**
ABS-Boats

YAMARIN **SUN**

J. PURHO OY

finn boat
JÄSEN I MEDLEM

HAMINA, Laivasillankatu 2, puh. 05-7300 700
Avoinna Ma-Pe 9-17 La 10-13, www.jpurho.fi

Meira Nova Oy

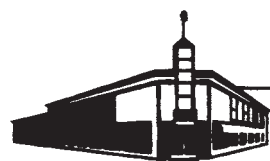
puh. 0204 41 151

Shell Kontiomäki

- **UUTUUS! Kirjakassi**
- kaikki kirjat tarjoushinnoin!
 - Kainuun laajin kalastustarvikemyymälä
 - Kerman Saven tehtaanmyymälä
 - Hukka Design tehtaanmyymälä
 - Suuren suosion saaneet kainuulaiset tilaviinit
- Puh. (08) 687 2301, Viitostie 2, Kontiomäki**

VIKING LINE

www.vikingline.fi



KALUSTETALO

STRÖMBERG

- HAMINA
(05) 230 3888
- KOTKA
(05) 218 4456

Kumppanisi rakentamisessa.

RUUKKI
more with metals

Piinapenkissä K-SR:n henkilöstötoimiston päällikkö majuri Harri Malmèn

K-SR tarvitsee lisää rajavartijoita!

Rajavartiolaitoksen strategia 2015 mukaan henkilöstöä pitää vähentää pohjoisista vartiostoista samalla kun Kaakkois-Suomen rajavartiostoon pitää saada lisää henkilöstöä hoitamaan kasvavan rajanylitysliikenteen synnyttämää työvoimatarvetta. Henkilöstön rekrytointi on pitkäjänteistä, suunniteltua toimintaa jossa tulokset näkyvät vasta vuosien päästä.

► Kuinka rekrytointia hoidetaan Kaakkois-Suomen rajavartiostossa? Tähän vastaa henkilöstötoimiston päällikkö majuri Harri Malmèn, kolmen aluepäällikkyyden kokemuksella seuraavissa kysymyksissä.

Onko rajavartijoita helppo saada?

"Vuoden 2007 rekrytoinnissa ei ollut isompia ongelmia, mm. sen takia, ettei vuonna 2006 rekrytoitu uusia rajavartijoita. Hakuvaatimuksia lievennettiin jo kevään 2008 osalta niin, että alle 25 vuoden ikärajasta luovuttiin kokonaan.

K-SR:n rekrytointimäärät olivat vuonna 2007 viisikymmentä uutta rajavartijaa ja suunnitelmassa vuodelle 2008 on arvioitu samansuuruisia määriä. Vuoden 2009 arviot liikkuvat jopa 75 uuden rajavartijan palkkaamisen paikkeilla. Hakijoita rajavartijoiksi on ollut lähes kaikkialta Suomesta, pois lukien Länsi-Suomi, jossa halukkuus on varmasti enempi merellisiin tehtäviin."

Ongelmat ja miten niihin vastataan?

"Suurimpana hallintoyksikkönä Kaakkois-Suomessa halutaan panostaa henkilöstöhallinnon kysymyksiin ja pitkäntähtäimen henkilöstösuunnitteluun. Työtä ei haluta tehdä "mutu tuntumalla", vaan tukeutuen vahvaan käsitykseen mitä käytännön työ on kentällä.



K-SR:n henkilöstötoimistoa johtaa majuri Harri Malmèn.

Esimerkiksi Kapteeni Jukka Mursinoffin siirtyi henkilöstöupseerin tehtävään Vaalimaan rajatarkastusaseman päällikön tehtävästä ja omaa vahvan käsityksen käytännön työn haasteellisuuteen.

Ongelmista voidaan mainita suuri vaihtuvuus, joka on normaalin eläkepoistuman lisäksi noin 20 henkilöä vuosittain. Työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen pitää panostaa tulevaisuudessa. Suuressa henkilöstömäärässä on myös enemmän normaalin elämän tuomia jokapäiväisiä murheit, joista hyvässä henkilöstöhallinnossa ei pidä tehdä liian suurta numeroa.

Ongelmatapaukset on hoidettava niin kuin muutkin työtehtävät.

Komennuksia on arvosteltu lähettävien vartiostojen taholta, koska työsuunnittelulla on eri perusteet rajatarkastustehtävissä, kuin pohjoisen rajavalvonnan henkilöstöllä. Täysin "valitusvapaaksi" sitä ei koskaan saada, mutta sen kanssa voidaan jo elää."

Mitä K-SR tarjoaa?

"Kaakkois-Suomen rajavartiosto tarjoaa paljon haastavia työntäteisiä työtehtäviä, niin rajatarkastuksen kuin rajavalvonnan puolelta. Vartioston suurin eläkepoistuma ajoittuu vuodelle 2008, eli tehtäviä vapautuu. Uusina tehtävinä ovat tutkinnan-, rikostiedustelun- ja tarkkailun työtehtävät.

Lisääntyvää ja kehittyvää viranomaisyhteistyötä, jota joudutaan aidosti miettimään ja kehittämään lisääntyvien työtehtävien edessä. Seuraavien uusien rajavartijoiden haku aika päättyy 31.3.2008, lisätietoa löytyy internet-sivuilta www.raja.fi/k-sr.

Tervetuloa Kaakkois-Suomeen!"



Harjoittelija Tanja Putilaa perehdyttää valvomo-työskentelyyn Nuorempi rajavartija Niina Tuure.

Lapista Kaakkois-Suomeen

Rajavartiolaitoksen strategisen henkilöstösuunnitelman mukaan henkilöstöä pitäisi rohkaista vapaaehtoiseen hakeutumiseen pohjoisista vartiostoista Kaakkois-Suomen rajavartiostoon rajatarkastustehtäviin. Yksi siirtyneistä on nuorempi rajavartija Juho Tuure.

Virtaniemestä Vainikkalaan

Vainikkalan passitoimistosta työn touhusta tavoitettu nuorimies Juho Tuure tunnus-tautuu syntyperäiseksi Ivalolaiseksi. Miksi Juho Tuure sitten hakeutui Kaakkois-Suomeen?

- Tyttöystävän, joka hiljattain on muut-tunut vaimoksi, perään lähdin. Mitään suurta kotipaikkarakkautta en ole koskaan tuntenut ja siirtyminen Kaakkois-Suomeen järjestyi helposti, kertoo Juho Tuure.

Perinteiset rajavalvontatehtävät vaihtui-vat Virtaniemestä rajatarkastustehtäviin Vainikkalaan siirron yhteydessä. Siirtymi-nen sinänsä onnistui helposti yli 1,5 vuo-den Helsingin komennusten kartuttamalla kokemuksella.

Rajavartijan peruskurssin kakkososal-le valmistautuva Tuure kokeekin nykyiset työtehtävät Vainikkalassa monipuolisiksi ja mielenkiintoisiksi, sekä mahdollisuudet työuran kehittämiseen tulevaisuudessa hyviksi.

Siirron plussat ja miinukset

- Parasta tietysti on, että tuo reissaaminen loppui Lapin, Helsingin ja Kaakkois-Suo-men välillä. Vastaanotto on ollut todella hyvä ja työtehtävät ovat monipuolisia ja niissä oppii kokoajan uutta, mikä vastaavasti tekee työpäivistä mielenkiintoisia ja erilaisia, luon-nehtii Tuure siirron positiivisia puolia.

Miinusten kohdalla onkin hetken hil-jaista.

- Ei nyt heti tule mitään negatiivista mieleen. Mutta jos jotain pitää sanoa, niin Virtaniemeen jäi hyvä työporukka. Siellä oli mukava tehdä töitä, jatkaa Tuure.

Mukaan edunvalvontaan

Immolan rajavartiolaitoksen vuosikoko-uksessa Juho Tuure valittiin yhdistyksen hallitukseen. Tavoitteitaan edunvalvonta työhön mies kuvailee kuitenkin varovasti.

- En tiedä onko meikäläisellä mitään erityistä antamista edunvalvonnalle, mutta aina yhteiset asiat ovat minua kiinnosta-neet ja olen yrittänyt niissä pysyä kärryllä. Jotenkin Kaakkois-Suomen kohdalla tulee ensimmäisenä mieleen nuorten suuri vaihtuvuus ja yleinen keskustelu, joka on aika negatiivisen sävyistä. Omat kokemukset yksityisen sektorin hommista ovat sel-laisia, että näen myös paljon positiivista rajavartijan työssä. Tämän moni unohtaa jokapäiväisessä kahvipöytäkeskustelussa, kertoo Tuure.

Terveiset Lappiin

Minkälaiset terveisiä haluat lähettää poh-joiisiin vartiostoihin?

- Ei muuta kuin tervetuloa Kaakkois-Suomeen! Rajatarkastus nähdään turhaan suurena mörkönä, mutta voin sanoa, että siihen kuitenkin oppii nopeasti. Tosin rajavalvonnastakin varmaan löytyy töitä täältä. Työtehtävät ovat monipuolisemmat ja palkallisesti palkitsevampia, koska raja tarvitsee täällä vartijansa ja rajatarkas-tajansa ympäri vuorokauden, kaikkina päivinä vuodessa, lopettaa Tuure.



Nuorempi rajavartija Juho Tuure Vainikkalasta.

Loviisan Satama

Loviisa



Ruokolahden kunta

56100 Ruokolahti, puh. (05) 26 911
www.ruokolahti.fi



KESÄLAHDEN MAANSIIRTO OY

Palokankaantie 20, 59800 Kesälahti, Finland
Puh. (013) 686 610, fax (013) 371 341
e-mail: toimisto@kesalahdenmaansiirto.fi
www.kesalahdenmaansiirto.fi

Lämpökamerat etsintään ja valvontaan

Esittelyt, testit, koekäytöt:

p. (09) 876 1011

jesse.ronkkonen@infradex.fi



infradex oy

Rajavartioliiton yhteistyökykyä arvostetaan

Tullivirkamiesliitto luovutti Rajavartioliiton edelliselle puheenjohtajalle Kari Toivaselle Tullivirkamiesliiton standardin 14.1.2008. Huomionosoitus myönnettiin Kari Toivaselle hänen ansioistaan Tullivirkamiesliiton ja Rajavartioliiton yhteistyön edistäjänä.

Tullivirkamiesliiton standardi Kari Toivaselle

Tullivirkamiesliiton valtuuskunta kävi 14.1.2008 Lappeenrannassa luovuttamassa Rajavartioliiton edelliselle puheenjohtajalle Kari Toivaselle Tullivirkamiesliiton standardin. Tilaisuus järjestettiin Saimaan rannalla sijaitsevalla Lappeenrannan Kasinolla. Standaaria olivat luovuttamassa Tullivirkamiesliiton puheenjohtaja Mikko Grönberg, liittohallituksen jäsen Juha Vanhanen sekä Nuijamaan tullin varaluottamusmies Vesa Lanu.

Yhteistyön edistämisestä

Standaari luovutettiin Kari Toivaselle kiitoksena Tullivirkamiesliiton ja Rajavartioliiton välisen yhteistyön edistämisestä. Liittojen välinen yhteistyö on näkynyt laajasti niin Pardian hallitustyöskentelyssä kuin Tullin ja Rajan tehtävien yhteensovittamiseen liittyneessä työssä. Kari Toivanen ja Rajavartioliitto ovat olleet Tullivirkamiesliitolle erinomainen ja pidetty yhteistyökumppani. Kari



Tullivirkamiesliiton puheenjohtaja Mikko Grönberg ojentaa Kari Toivaselle TVML:n standardin kiitoksena hyvästä yhteistyöstä. Taustalla Tullivirkamiesliiton liittohallituksen jäsen Juha Vanhanen.

Toivasella on johdonmukainen ja rakentava tapa käsitellä hankaliakin asioita sekä kyky keskittyä olennaisiin kysymyksiin.

Menestystä tuleviin haasteisiin

Puheenjohtaja Mikko Grönbergin näemyksen mukaan Tullivirkamiesliiton ja Rajavartioliiton välinen yhteistyö on ollut avointa ja yhteistä hyvää tavoittelevaa ja

niin se tulee varmasti olemaan myös tästä eteenpäin. Suuret kiitokset Kari Toivaselle tehdystä työstä sekä onnea ja menestystä tuleviin haasteisiin, olet standardisi ansainnut.

Mikko Grönberg
Tullivirkamiesliitto ry
Puheenjohtaja

Teksti Heikki Juntunen
Kuva Jarmo Lepistö

Parviaisen Hartsa eläkkeelle

Länsisataman lakkauttamisen yhteydessä vietettiin 1.1.2008 eläkkeelle jäävien rmest Harri Parviaisen ja mvmet Jarmo Lepistön läksästäilaisuus. Pohjois-Karjalalainen erämies Harri Parviainen toimi ennen eläkkeelle pääsyään viimeiset 10 vuotta vuoropäällikkönä Länsisatamassa. Työkaverit saivat nauttia Hartsan tilanteisiin sopivilla oivaltavilla kommentteilla, jotka saivat vaikeissakin tilanteissa porukan hymyilemään.

Harri lähettää lehden välityksellä kaikille terveisensä.

Kelan Pojat Ay

Kurvisentie 134 A • 93999 Kuusamo
Puh. 040-549 4061

**Maa-aineskuljetukset,
tieliikenteen tavarankuljetus**



Helsingin raja- ja merivartioryhdistyksen puheenjohtaja Marko Vihlman luovuttaa Rajavartioliiton ja Helsingin yhdistyksen viirit Harrille.

Vuoden 2007 rajakoiramiehet

Rajan koiramiehet ry:n perinteinen Vuoden Rajakoiramies-valinta osui 2007 Pelkolan rajavartioaseman koiranohjaajille. Perusteluina oli valtakunnallisella painopistealueella toimiminen useissa rajatapahtumissa vuoden 2007 aikana sekä vartioaseman alueella selvitettyt rajatapahtumat koiraa apuna käyttäen. Huomattavaa on myös koko Imatran rajavartioalueen koiranohjaajien panos rajatapahtumien selvittämisen onnistumisessa. Valinnassa korostui yhteistyön ja toimivan tiimin merkitys, jolloin yksittäisiä ohjaajia ei voida nostaa yksilöinä esille, vaan tuloksellisesti hoidetut tehtävät ja tutkinnot ovat osaltaan monien koirien ja ohjaajien ammattitaidon summa.

Pelkolan rajakoiraohjaajat saavat tunnustuksena Saksanpaimenkoiraliiton lahjoittaman kiertopalkinnon sekä kauppaneuvos Aimo Ahon-nimeä kantavan 300 euron stipendin. Majuri Aimo Aho oli sotaveteraani joka kuoli 22.9.2007 91-vuoden ikäisenä. Hän kertoi omaisilleen usein koirista sodan aikana ja sanoi että ilman koiria ja Suomen hevosta ei sotaa olisi voitettu. Omaisten toiveena oli isän ja sotaveteraanin, jolle luonnollisesti raja-asiat olivat tärkeitä, muiston kunnioittaminen mahdollisten lahjoitusten muodossa rajoja vartioivien koirien ja ohjaajien hyväksi.



Talvimestaruuskilpailut

Lieksassa pidettiin 4.-5.3.2008 virkakoirien talvimestaruuskilpailut. Rajan koiramiehillekin riitti mitalisijoja mukavanlaisesti.

Harrasteluokan Naru 5km sarjassa kultaa otti Jukka Kärkkäinen (spu Benjamin) ja hopeaa Jukka Hautamäki (spn Bonita). Ikämiehet 45-v Naru 5km sarjassa pronssille puristi Jouko Ämmälä (Bruno). Yleisessä Naru 10km sarjassa hopeaa

otti Henri Manninen (spu Tito) ja pronssia pokkasi Seppo Suhonen (Babushka). Yleinen Pulkka 10km sarjassa kultaa vuoli Antti-Kustaa Ahtola (spu Osmo) ja hopealle ylsi Hannu Heiskanen (spn Usva). Viestissä Rajan koiramiehille tuli pronssia joukkueella M.Turunen, S.Nesterinen ja J.Kärkkäinen.

Lisää kilpailuista Rajakoira -lehdessä!

Viesti luo elämyksiä niin kilpailijoille kuin katsojille. Kuvassa ensimmäiseen vaihtoon viilettävät rajan Arto Nissinen ja Juha Kivelä koirineen (kuva Reijo Väisänen).

Metsäpalvelu Turunen Oy

Niskantie 19, 81200 ENO
Puh. 0500-278 828 • Fax (013) 719 910
tuomo.turunen@saunalahti.fi

Uusi upea MARKET SERÄTULI

SALLA PUH. (016) 831 660, FAX (016) 831 506
Avoimma ma-pe 8-21, la 8-18, su 12-21
Tervetuloa meille!





Saksalaista laatua vaativalle kuluttajalle

Maahantuoja: Petty-Pet
Kotisivut: www.pettypet.fi
Sähköposti: pettypet@netti.fi



Valtion vuosilomasopimus uudistui

Valtion vuosilomasopimus uudistui syksyllä sopimusneuvottelujen yhteydessä. Vuosiloma-sopimukseen tehtiin uuden vuosilomain, joka koskee virkamiehiäkin, voimaantulosta aiheutuneet muutokset. Tämän lisäksi vuosilomasopimusta uudistettiin siten, että vuosilomasopimukseen siirrettiin vuosilomapalkkaa, vuosilomalisää ja lomarahaa koskevat pykälät valtion yleisestä virka- ja työehtosopimuksesta. Valtion henkilöstön vuosilomista säädetään nykyään kattavasti vuosilomasopimuksessa ja vuosilomalaista tulee noudatettavaksi vain joitain vähämerkityksellisiä asioita.

Uudistetussa vuosilomasopimuksessa kaikki keskeiset asiat kuten vuosiloman pituus, täyden lomanmääräytymiskauden määritelmä, virassa- ja työssäolopäivien veroinen aika, vuosilomaan oikeuttava palvelusaika, talvilomapidennys, säästövapaa, vuosilomapalkan maksaminen säilyivät entisellään.

Keskeisimmät muutokset aikaisempaan nähden ovat:

* Virassa- ja työssäolopäivien veroista aikaa koskevaan luetteloon on tehty pieniä parannuksia aikaisempaan nähden. Mm. virkamiehillä luetaan virassaolopäivien veroiseksi ajaksi merkkipäivät ja lähiomaisiin liittyvät poissaolot sekä henkilöstöjärjestöjen kokouksiin käytetyt ajat.

* Loman ansaintasääntöjen ulkopuolelle jääville, joille ei kerry lainkaan täysiä lomanmääräytymiskaukua, on oikeus saada vapaata palvelussuhteensa aikana kaksi arkipäivää kultakin kalenterikuukaudelta, jonka hän on ollut palvelussuhteessa. Vapaan ajalta henkilölle maksetaan sopimuksessa määriteltyä lomakorvausta.

* Vuosiloman antamisen osalta viraston on selvitettävä virkamiehille ja työntekijöille vuosiloman antamisessa noudatettavat yleiset periaat-

teet. Itse konkreettinen vuosiloma määrätään vahvistamalla vuosilomasuunnitelma, kuten aiemminkin. Uuden vuosilomasopimuksen mukaan vuosilomien vahvistaminen sitoo virastoa. Poikkeaminen vahvistetusta vuosilomasta on mahdollista silloin, kun virkamies tai työntekijä sitä pyytää sekä virkamiesten osalta myös viraston aloitteesta, milloin siihen on olemassa painavat syyt. Virasto voi keskeyttää tai siirtää jo vahvistetun vuosiloman kuitenkin vain julkisen käyttöön liittyvien painavien syiden perusteella tai valtiolle säädettyjen terveyden ja turvallisuuden liittyvien tehtävien hoitamiseksi eli kynnys keskeyttämiselle tai siirtämiselle on korkea.

* Virasto on lisäksi velvollinen suorittamaan virkamiehelle korvausta, mikäli vahvistetun vuosiloman siirtämisestä tai keskeyttämisestä aiheutuu virkamiehelle vahinkoa (esimerkiksi matkalippujen peruuttamisesta syntyneet kulut tai loma-ajaksi vuokratun loma-asunnon vuokratulot).

* Vuosiloma annetaan kuten aiemminkin viraston määräämänä aikana, jollei vuosiloman ajankohdasta päästä sopimukseen. Vuosilomasta on annettava lomakaudella 24 arkipäivää, jollei toisin sovita työnantajan ja virkamiehen/työntekijän kesken. Muu osa vuosilomasta voidaan määrätä pidettäväksi muunakin aikana saman lomavuoden kuluessa tai siirtää annettavaksi seuraavana vuonna ennen toukokuun 1 päivää. Lomat on annettava yhdenjaksoisina, jolleivät työtehtävien laatu tai muut syyt vaadi, että lomakaudella annettavasta lomasta 12 päivää ylittävää osaa on välttämätöntä jakaa pidettäväksi yhdessä tai useammassa osassa. Virasto ja virkamies voivat myös keskenään sopia, että virkamies ja työntekijää pitää 12 arkipäivän ylittävän loman yhdessä tai useammassa jaksossa. Vuosilomasta on aina annettava lomakaudella vähintään 12 arkipäivää, tästä ei voi sopia toisin.

* Vuosilomasopimuksen soveltamista on lisäksi muutettu siten, että kunkin lomavuoden lomaa käsitellään itsenäisesti laskettaessa lomapäiviä. Tämä merkitsee mm. sitä, että mikäli vanhasta lomasta jäljellä olevat viisi päivää annetaan siten, että lomat pidetään maanantaista perjantaihin, ei lomapäivien laskennassa oteta mukaan uudesta lomasta kyseiseen viikkoon sisältyvää arklauantaita. Tämä merkitsee myös sitä, että jos normaalina viikkona huhtikuussa pidetään lomaa täysi kalenteriviikko siten, että kolme päivää (ma-ke) on vanhaa lomaa ja kaksi päivää (to-pe) käytetään uudesta lomasta, lasketaan sekä vanhan että uuden loman päivät itsenäisesti. Kummankin lomavuoden lomapäivät lasketaan irtopäiväsäännön mukaisesti.

* Aiemmasta poiketen virasto voi sopia virkamiehen tai työntekijän kanssa 12 arkipäivää ylittävän lomanosan pitämisestä viimeistään vuoden kuluessa lomakauden päättymisestä eli syyskuun loppuun mennessä entisen huhtikuun lopun sijasta. Talvilomapidennyspäiviä ei kuitenkaan saa siirtää, vaan ne on aina pidettävä huhtikuun loppuun mennessä. Käytännössä siirtämismahdollisuus koskee lähinnä ns. uusia lomia eli niitä, joita kertyy lomanmääräytymisvuodelta 1.4.2007-31.3.2008, koska siirrosta tulisi sopia vuosilomia vahvistettaessa. On kuitenkin mahdollista, että myös ns. vanhaa lomaa voidaan sopia siirtää pidettäväksi syyskuun loppuun 2008 saakka. Vuosilomasopimuksen soveltamisohjeista löytyy esimerkkejä loman siirroista. Esimerkit löytyvät uuden ves/tes-kirjan sivuilta 220-221.

* Virasto voi lisäksi sopia virkamiehen tai työntekijän kanssa hänen aloitteestaan enintään kuuden arkipäivän pitämisestä lyhennettynä. Asiasta tulee sopia kirjallisesti. Vuosilomapäivät on tarkoituksenmukaisinta antaa tällöin puolina päivinä.

* Työkyvyttömyys tai perhevapaiden vuoksi siirretty varsinainen loma voidaan antaa aina lomavuotta seuraavan kalenterivuoden loppuun mennessä. Aiemmin tämä on ollut mahdollista vain huhtikuun loppuun saakka. Siirtotapauksissakin talvilomapidennyspäivät on kuitenkin pidettävä ennen lomavuotta seuraavan vuoden toukokuun alkua.

* Lomarahan osalta sopimusmääräykset ovat muuttuneet siten, että lomaraha maksetaan osaaikaeläkkeelle siirtyvälle hänen siirtymähetkeä ennen ansaitsemiltaan lomapäiviltä. Lomarahan määräytymiskaukua on täsmennetty siten, että jos lomarahan maksamisajankohdasta on poikettu ns. pääsäännöstä (maksetaan heinäkuussa kesäkuun palkan perusteella) määräytyy lomaraha maksamiskaukua edeltävän kuukauden palkan perusteella.

* Talvilomapidennyksen esteitä on poistettu siten, että virkavapaus kriisihallintatehtävissä toimimista varten lomakaudella ei enää ole talvilomapidennyksen este.

Tullin ja Rajavartioloaitoksen tehtävien yhteensovittaminen

Tehtävien yhteensovittaminen etenee ja työryhmän raportti on valmistumassa (tilanne maaliskuun alkupuolella). Työryhmä on päättänyt perustaa kaksi työryhmää: koulutus- ja teknisentyöryhmän, jotka miet-

tivät virkamiehille annettavan koulutuksen sekä tekniikan erilaiset sovellukset, jossa saadaan mm. riittävät rekisterit näkyviin jne... Koulutustyöryhmässä on Kari Toivanen rajan henkilöjärjestöjen edustajana

ja teknisessä ryhmässä Jari Rautiokoski PL:sta. Mahdollinen harjoittelu aloitetaan aikaisintaan vuoden 2009 aikana.

Kari Toivanen

Luottamusmiehet koulutuksessa

Rajavartioliiton luottamusmiehet osallistuivat 21.-23.1.-08 Turva-Pardian järjestämään koulutukseen Pasilassa tammikuun loppupuolella. Koulutustilaisuudessa oli väkeä Suomen Poliisijärjestöjen liitosta, Päälystöliitosta ja Rajavartioliitosta. Pääkouluttajana toimi Pardian asiamies Mikko Äikäs.

Ensimmäisenä päivänä oli järjestetty Excel-koulutusta. Kouluttajana toimi pääluottamusmies Markku Pietikäinen. Tämä koulutus koettiin erittäin tarpeelliseksi. Kuuluuhan edunvalvontatyöhön olennaisena osana laskelmien tekeminen.

Koulutuksessa käytiin lävitse syksyn neuvottelukierroksen asioita. Palkkausmuutoksen lisäksi eniten muutoksia oli tullut vuosilomasopimukseen. Esille nousi myös se, että Rajavartioliitto ei päässyt neuvottelemaan paikallisesti virkaehtosopimuksesta. Sen vuoksi Rajavartioloaitoksen paikallisia virkaehtosopimuksia ei voitu kehittää ja ne tulivat voimaan entisenlaisina. Asiaa selitteli myös Pardian neuvottelujohtaja Harri Siren.

Pardian neuvottelupäällikkö Seppo Väänänen kertasi omassa osuudessaan eläkeasioita. Asiasta syntyi myös vähän

keskustelua.

Tilaisuuteen oli kutsuttu myös vieraileva luennoija, joka kertoi päihdeongelmien käsittelystä työpaikoilla. Luento oli osallistujille pieni pettymys, sillä mitään uutta tai konkreettista ei tullut oikeastaan esille.

Toisen päivän iltana ja kolmantena päivänä käytiin lävitse Rajavartioloaitoksen asioita. Luottamusmiehet saivat tilannekatsauksen neuvottelutilanteesta. Lisäksi käytiin läpi vireillä olleet erimielisyysasiat.

Isto Turpeinen

Lomalle Rukalle tai Ylläkselle!

Tullivirkamiesliitto tarjoaa Ylläksen ja Rukan huoneistoja edullisesti nyt myös Rajavartioliiton jäsenten käyttöön!

Tullivirkamiesliitolla on kaksi lomaosaketta Ruka-Ihtingissä, joka sijaitsee 5 km päässä

Ruka-keskuksesta. Kuusamoon on matkaa n. 25 km. Huoneistot ovat kaksikerroksisia: alakerrassa keittiö, makuutila, sauna ja yläkerrassa olohuone, makuuhuone, wc ja parveke. Makuutilaa löytyy kuudelle kummassakin huoneistossa.

Ihtinki-järven rannassa, muutaman askelen päässä huoneistoista, on yhteiskäytössä oleva soutuvene.

Huoneisto 1 on allergiahuoneisto, lemmikkieläimiä voi tuoda huoneistoon 2.

Ylläksen mökki sijaitsee Äkäslompolon kylässä Kuer-tunturin juurella. Matkaa kauppaan yms. palveluihin tulee 1-2 km, Kellokas-luontokeskukseen ja parhaimmille kävelyreiteille + rinteille 5-6 km.

Mökissä on keittiö-olohuone, makuuhuone ja sauna (vaatteiden kuivauskaap-

pi) sekä makuuparvi. Majoitustilaa 6-8 henkilölle.

Ylläkselle ei saa tuoda lemmikkieläimiä.

Kaikissa lomakohteissa on sähköpistokepaikat autoille (1 kpl/huoneisto), takat yms.

Lisätietoa ja kuvia löytyy osoitteesta www.tvml.fi.

Tiedustelut ja varaukset sähköpostilla kaisa.korpi@tulli.fi

Ortkivi Oy

Mäntynummentie 8
08500 LOHJA
Puh. 0400-913 142

Jukan Taksi T:mi

Puh. 0400-271 276
Taavetti

Taksi Rainer Sjöroos

Puh. 0400-306 445, Härpe

HTM-KOURU Ky VESIVEK

Puh. 040-548 4684
Raivaajantie 16 ● 80100 Joensuu
www.vesivek.fi

Vesivek-sadevesijärjestelmät ja kattoturvallisuustuotteet

Kokouksessa mukavasti jäseniä

Perjantaina 8.2.2008 Ivalossa pidetyssä vuosikokouksessa oli ilahduttavan paljon jäseniä mukana. Kokouskutsua oli noudattanut kahdeksantoista yhdistyksen asioista kiinnostunutta jäsentä. Hallituksen kokouksessa muutamaa viikkoa aiemmin oli päätetty että pyritään viisinkertaistamaan vuonna 2007 pidetyn vuosikokouksen osallistujamäärä. (Silloin paikalla oli huihat neljä jäsentä!) Tätä kunnianhimoista päämäärää ei nyt aivan saavutettu, mutta tavoitteesta ei kovin kauas jääty. Mukaavaa oli myös havaita että kokouksessa oli edustettuna kauniimpi sukupuoli, kun RJK:ssa emäntänä toimiva Pirkko Saajo tuli kokoukseen.

Historian lehdille uusi sivu: Lapin Rajavartioyhdistys ry

Kokouksessa tehtiin muutama merkittävä ja historiallinen päätös sääntöjen muuttamiseksi. Tärkein kokouksessa päätetty sääntömuutos oli että yhdistyksen nimi muutettiin Lapin Rajavartioyhdistys ry:ksi. Nimen muutoksella yhdistys halusi antaa vahvan signaalin muille Lapin rajavartioyhdistysten jäsenille siitä että olemme tosissamme yhdistämässä Lapin rajavartioyhdistyksiä. Päätöstä Lapin yhdistysten yhdistämisestä on hauduteltu jo liittokokouksesta 2007 lähtien. Tuolloin Rajavartioliiton ylin päättävä elin velvoitti yhdistyksiä tehostamaan toimiaan. Vastaavanlainen mullistus on tehty onnistuneesti P-KR:ssa ja Lapissa on päädytty seuraamaan P-KR:n esimerkkiä.

Yhdistyksen uusi nimi astuu voimaan, kunhan Patentti- ja rekisterihallitus on käsitellyt sääntömuutosasian. Yhdistyksen uusi nimi oli jäsenten mielestä paras ja päätös nimen vaihtamiseksi tehtiin yksimielisesti. Lopullinen nimi kaikki Lapin rajavartioyhdistysten jäsenet yhdistävälle yhdistykselle valitaan ylimääräisessä vuosikokouksessa sitten kun aika on kypsä.

Mainittakoon vielä että konsultointifirma Jorgé & Summanen on asevelihintaan antanut käyttöömmme toimenpideluettelon, joka on ollut suureksi avuksi yhdistymisjärjestelyissä aivan käytännön tasolla asti.

Toinen sääntömuutosasia koski kokouksen koolle kutsumista. Vanhoissa säännöissä määrättiin, että kokouskutsu on toimitettava viimeistään kahta viikkoa aiemmin työyksiköiden ilmoitustauluille. Sääntömuutos asiassa laadittiin niin, että

myös sähköpostilla välitetty kokouskutsu mahdollistaisi laillisen ja päätösvaltaisen kokouksen pitämisen.

Kolmas sääntömuutosasia koski yhdistyksen kotipaikkaa. Uudeksi kotipaikaksi valittiin laajan Lapinmaan keskeinen paikka eli Rovaniemi. Rovaniemen valintaa uudeksi kotipaikaksi puolsivat erityisesti sen saavutettavuus, ja se että suuri osa Sallan ja Ivalon yhdistysten jäsenistä kulkee työmatkansa Rovaniemeltä käsin.

Miksi aktiivisuus on laskussa?

Aivan kuin vastauksena sille, miksi yhdistysten tulisi tehostaa toimintojaan, kokouksen henkilövalinnoissa päädyttiin mielikuvituksettomaan lopputulokseen. Lapin yhdistysten yhdistämisellä on katsottu voitavan vaikuttaa juuri tähän ongelma-kohtaan, että samojen naamojen ei tarvitsisi vuodesta toiseen olla vastuussa yhdistyksen pyörittämisestä. Vapaaehtoisuus ja motivaatio yhteisten asioiden hoitamiseksi tuntuu tänä päivänä olevan kadoksissa. Koetaan varmaan osaksi niin, että vapaa-aikana on muutakin tekemistä kuin vääntää kynnet verillä lehtijuttua Rajaviestiin. Talkoohenki, rajamieshenki ja keskinäinen solidaarisuus ovat lievässä laskusuhdanteessa samoin kuin yhteisöllisyys. Johtuuko se osaksi siitä että reissumiehiksi ajautuneet pohjoisen rajamiehet kurvaavat paikkakunnalla vain töissä palatakseen sitten työputken jälkeen takaisin sinne mistä vaimo on joskus saanut työpaikan? Viime vuosina ainakin Ivalossa on ollut lähes mahdotonta saada uusia ja innokkaita vastuunkantajia yhdistyksen hallitukseen. Vaihtuvuus toisi mukanaan uusia näkökulmia ja piristää samalla yhdistyksen toimintaa.

Uusia nimiä ei siis kokouksessa ilmoille heitelty, vaan istuva hallitus ml. puheenjohtaja, valittiin jatkamaan vielä seuraavan kauden. Myös hallituksen varajäsenet pysyivät ennallaan. Puheenjohtajana jatkaa Ossi Saniola varamiehenään Kari Niva. Sihteerinä jatkaa Toni Leinonen ja kaksi muuta hallituksen jäsentä ovat Petteri Seppänen ja Petteri "Horatio" Portti.

Liittokokousedustajaksi valittiin Saniola ja varalle Leinonen. Ivalon rajavartiolaueen Yt-lautakuntaan valittiin Seppäsen tilalle Saniola. Kysymyksessä ei ollut vaali, vaan sääntöjen edellyttämä järjestely sen takia, että Seppänen on uuden luottamus-

miestoimensa takia estynyt toimimasta Yt-lautakunnan jäsenenä Ivalossa.

Lapin Rajavartioyhdistys ry:n tuleva vuosi

Monesti törmätään tilanteeseen jossa jäsen ihmettelee miksi yhdistys ei viime vuonna järjestänyt Venäjälle tehtävää hummailureissua tms. Yksinkertainen tosiasia on kuitenkin että yhdistyksen hallitus ei ole ohjelmapalvelutoimisto, josta tilataan juhlia ja valmiita pakettimatkoja. Yhdistyksen toiminta on paljon muutakin, ja tämän takia edunvalvontatyö ei monestikaan näy kentälle konkreettisesti. Parhaiten yhdistys toimii silloin kun myös sen jäsenet ovat itse aktiivisia. Kun jäsenistöltä tulee rakentavia ehdotuksia tai parhaimmillaan valmiita suunnitelmia jonkin yhteisen asian järjestämiseksi, on hallituksella helppo lähteä mukaan tukemaan toimintaa esimerkiksi rahallisesti. Tämän takia hallitus toivoo yhdistyksen jäseniltä tänäkin vuonna omaaloitteisuutta ja aktiivisuutta.

Maanläheisimpänä muotona yhdistys ajaa yksittäisten jäsentensä tarpeita edistämällä ja luomalla mahdollisuuksia jäsenistön fyysisen ja henkisen kunnon parantamiseksi. Näitä tapahtumia on perinteisesti olleet erilaiset turnaukset ja kilpailut. Tarkoitus on myös jatkaa tehokkaasti jäsenten ammatillisten, taloudellisten ja oikeudellisten etujen valvontaa. Myös sopimusten ja työelämään liittyvien lakien noudattamisen valvonta on osa Lapin Rajavartioyhdistyksen pysyvää toimintaa.

Tulevan vuoden mielenkiintoisimpia asioita on miten ja millä aikataululla yhdistyminen saadaan toteutettua. Rovaniemellä tultaneen pitämään loppuvuodesta ylimääräinen vuosikokous jossa valitaan yhdistykselle uusi hallitus. Historiallisesta kokouksesta tullaan informoimaan jäsenistöä ajoissa ja paikkakunnalle tullaan järjestämään kuljetus Sallasta, Ivalosta, ja Muonion perältä. Toivottavasti paikalle saadaan runsas osanotto!

Lopuksi voisin todeta lausahduksen "On ihmeellistä, miten vähän voi saada aikaan, jos vain lakkaa yrittämästä" -pitävän hyvin kutinsa monessa asiassa. Älä siis sorru moiseen ällistelyyn ja yrittämättä jättämiseen! Ole aktiivinen ja tuo tuoreita ajatuksia yhdistyksellenne. Se on sinun ja meidän kaikkien etu!

Taksi J. Kauramäki

Kuismatie 121 B • Vantaa
Puh. 0400-605 023

Sähköurakointiliike M. Tuomi Oy

Puh. 0400-825 768, Masku
markku.tuomi@m-tuomi.fi

KJ Hyttinen Ky

Häkapolku 11
95900 KOLARI
tsto 040-520 7020
fax 016-547 422
myynti@vesivek.fi

Kuljetusliike U & A. Koskelainen

Puh. 0400-303 594 Laukkoski

INKOO SHIPPING Oy Ab Port of Inkoo

www.inkooshipping.fi

Ohmovuori Oy Puukauppa

Koneellinen puunkorjuu
Puh. 050-505 5512 • Hämeenlinna
www.ohmovuori.fi

KL-KOPIO OY

www.klkopio.fi

Enon Erä ja Urheilu

Liikekeskus, 81200 ENO
puh. 013-761 771

Kiinteistöhuolto Kiiski Oy

Pihlajatie 18, 49460 HAMINA
KIINTEISTÖHUOLTOA AMMATTITÄIDOLLÄ!

NR-URAKOINTI

PL 181, 48101 KOTKA
*Erilaiset betonityöt, lattiavalut,
betonisauaukset. Kysy lisää!*
www.nr-urakointi.fi

Raudoituspalvelu Haaki Risto Oy

Niittikuja 4, 21110 NAANTALI
puh. (02) 4356 340, fax (02) 4356 360
www.jakaplan.fi/haaki

Taksi Jaakko Kuivalainen

Lapinniementie 8 • Naarva
Puh. 050-550 8130

Porvoon Viemäripalvelu Ay

Puh. 0400-840 093, Porvoo

KENLIN OY:n Lattia- ja kattopinnoitteet

Puh. 09-2789 659, Söderkulla
www.hagmans.com

Koillismaan Pesula Oy

Kitkantie 139, 93600 Kuusamo
Puh. (08) 8512 658, fax (08) 8523 043
koillismaan.pesula@co.inet.fi

KOILLISMAAN UUTISET

R.I.P. Eteläsataman rajatarkastusyksikkö (os. Helsingin Passintarkastusosasto) 1.8.1992-31.12.2007

"Helsingin passintarkastusosasto perustettiin 01.08.1992. Toiminta alkoi Olympia-termiinaali rakennuksesta käsin, Makasiinitermiinaalin ollessa miehittettynä alusten tulo- ja lähtötarkastusten aikaan. Osaston miesvahvuus oli alussa 15 henkilöä, josta vahvuusluvut alkoivat nousta kun osastosta tuli oma yksikkönsä 01.01.1993. Vastuu passintarkastuksesta kokonaisuudessaan SLMV:lle siirtyi 01.11.1993 ja toimintaa seuranneet ja valvoneet poliisimiehet/naiset jättivät passintarkastustoiminnan osastolle 31.05.1994. Makasiinitermiinaali toimi vuoden 1995 purjehduskauden loppuun saakka sivutoimipisteinä, kunnes 28.04.1996 toiminta alkoi omana yksikönä, jonka vahvuus oli 40 miestä, josta määrästä 19 komennettuna Kainuun Rajavartiostosta. Koko osaston vahvuus oli samaan aikaan 104 miestä/naista, toiminnan ollessa hajautettuna kesäkauden ajaksi niin että Olympia-termiinaali muodosti myös oman yksikön. Länsitermiinaali L4 toimi passintarkastuksen lisäksi osaston hallintoyksikönä."

Edellinen on jonkun tuntemattomaksi jääneen taistelijan kirjoittamaa historiikkia Eteläsatamasta. Löysin historiikkikansion sattumalta eräästä hyllystä kun aloimme ajaa toimintojamme pikkuhiljaa alas. Varsin mielenkiintoisia lehtileikkeitä ja juttuja kansioon on vuosien saatossa kertynyt, tosin valitettavasti vuoden 2000 jälkeisistä tapahtumista ei ole arkistoitu kuin kolme tapahtumaa. Yksi vuodelta 2001 jolloin oli anottu vartioston komentajalta alkoholin nauttimislupa K8-termiinaalin uusien tilojen tupaantuliaisia varten. Toinen tämän vuosituhannen puoleisista tallenteista on 18.4.2002 päivitetty henkilöstöluettelo josta löytyy 89 nimeä. Viimeisin merkintä historiikista löytyy lehtileikkeen muodossa. Valokopio 20.01.2004 Helsingin Sanomista otsikolla: "Upseerille sakot riehumisesta laivatermiinaalissa Helsingissä". Loppu tästä tekstistä onkin sitten lähinnä muistitietoon perustuvaa, ja sitä ei näin ollen kannata pitää kovinkaan faktisena. Strömmän Kaitsu kyllä kertoi, että johonkin niitä lehtileikkeitä on kerätty kyllä jälkeenkin päin, mutta kenelläkään ei liene leikkeiden tämän hetkisestä sijainnista tarkempaa tietoa.

Lopun alkua vuodesta 2004

Eteläsataman tapahtumarikas ja värikäs toiminta saavutti 1.5.2004 erään kään-



Komennusmies Warsell jakaa matkustajille muistoksi leimoja.

nekohtansa kun Viro liittyi Euroopan Unionin jäseneksi. Tämä tarkoitti sitä, että satamassa ei enää EU-veljillemme suoritettu maahantulopuhutteluita, eikä heidän passejaan tarvinnut enää leimata. Tästä alkoikin pikkuhiljaa jo sataman alasajo. Matkustajamäärät olivat hurjassa kasvussa ja laivayhtiöt lisäsivät aluksiaan, mutta vastaavasti miehistön määrää vähennettiin. Kaikesta huolimatta rasittavista ja ruuhkaisista purjehduskausista selvittiin kunnialla ja kohtuu vähillä tappioilla. Välillä oli kyllä tiukkaa, ja se venytti henkilöstön hermoja äärimmilleen. Helsinki-Vantaan lentoasema nieli kokoajan lisää miehiä, ja mistäpä niitä sinne muualta saatiin kuin siirtämällä niitä satamayksiköistä.

Passintarkastuskoppien ergonomia oli mitä sattuu, eikä toimistojenkaan olosuhteissa ollut hurraamista. Mitään asioille ei kuitenkaan tehty, sillä jo Suomen Schengenin liittymisen jälkeen oli tiedossa, että Baltian maat tulevat perässä ja toiminnat kuitenkin lakkaavat lähivuosina, miksi siis satsata kuolevaan yksikköön. Parina viimeisenä vuotena helpotusta tilanteeseen onneksi saatiin komennusmiesten muodossa, joita tuli pääosin lapista ja kainuusta. Ilman heidän tuomaa työpanosta, ei olisi rajatarkastuksia voitu suorittaa eteläsatamassa. Iso kiitos siitä kaikille komennusmiehille, vaikka välillä saattoi

tuntua, että vakimiehet ei pidä komennusmiehiä juuri minään.

Viimeiset kaksi vuotta on satamassa mennyt odotellessa lopullista tietoa Viron Schengen jäsenyyden alkamisesta ja nyt se sitten tapahtui. Virallisesti 1.1.2008, mutta käytännössä sitä alettiin soveltaa jo 21.12.2007.

Viimeisiä viedään

20.12.2007 klo 21.00 Rosellan lähtötarkastuksessa tarkastettiin viimeinen lähtevä matkustaja, ennen rajatarkastusten lopettamista eteläsatamassa. Paikalla termiinaalissa oli edustajia kaikista valtakunnan päämedioista, ja osa tarkastajista sai oman viisitoistaminuuttisensa julkisuudessa, kun nelosen uutiset näyttivät kuvamateriaalia viime hetkistä eteläsataman rajatarkastusten osalta. Viimeisiä lähtijöitä muistettiin kunniakirjalla ja isolla kukkapuskalla. Esikunnasta oli saatu myös merivartiostosta kertova kirja joka lahjoitettiin pariskunnalle jotka lähtivät matkaan viimeisinä Schengenin ulkorajatarkastettuina matkustajina Eteläsatamasta. Seuraavan aamun tulossa oli myös ensimmäiselle tulijalle varattu kirja sekä kukkapuska, ensimmäisenä Schengenin sisärajan tulijana Virosta Suomeen.

Loppu onkin historiaa

Vuoden loppuun saakka suoritettiin muuttohommia satamassa. Tuntui autiolta kun kaikki puhelimet ja lähes kaikki tietokoneetkin oli viety pois ja joka puolella lojui muuttolaatikoita. Omien pikku päättäjais juhlien ohella henkilöstö valmistautui pikkuhiljaa uuden vuoden vaihtumiseen, sekä uusien tehtävien alkamiseen, kuka länsi-suomen merivartiostossa, kuka Helsinki-Vantaan lentoasemalla. Nyt vain nenä menosuuntaan ja kohti uusia seikkailuita. Kuka tietää vaikka jonain päivänä joku lainaisi tästäkin kirjoituksesta otteita kirjoittaessaan historiikka Helsinki-Vantaan lentoasemasta, sitten joskus, kun rajat ovat kaikille avoimina, tai ainakin tekniikka hoitaa meidän työmmä. Sitä odotellessa hauskaa alkanutta vuotta kaikille, pidetään lippu korkealla, eikä anneta eteläsataman hyvän työilmapiirin laantua tulevaisuudessaan, vaan siirretään se mukamme uusiin työympäristöihin.

Suomen ja Viron viisumisuhteet:

Suomi itsenäistyi 1917 ja Viro 1918.

1.6.1927 Viisumipakko poistui maiden väliltä.

1.7.1929 Passi pakko poistui maiden väliltä. (Viro katsottiin tuolloin kuuluvaksi osanaan pohjoismaihin.)

1.3.1940 Viisumi- ja passipakko tuli taas voimaan.



Yksikön päällikkö Heikki Juntunen luovuttaa kunniakirjan viimeiselle tarkastetulle matkustajalle.

6.8.1940 Viro liitettiin Neuvostoliittoon. Suomen ja Viron diplomaattisuhteet katkesivat.

7.7.1965 Säännöllinen lauttaliikenne alkoi Helsingin ja Tallinnan välillä. Neuvostoliiton-matkojen viisumi- ja passipakko voimassa.

20.8.1991 Viro itsenäistyi, diplomaattisuhteet palasivat voimaan 29.8.1991.

1.5.1997 Viisumipakko poistui maiden väliltä.

1.5.2004 Viro liittyi Euroopan Unioniin.

21.12.2007 Viro alkoi soveltaa Schengenin säännöstöä, passintarkastukset laivaliikenteessä maiden välillä lopetettiin.

31.12.2007 Viro liittyi virallisesti Schengeniin ja Helsingin satamien rajatarkastusyksiköt lakkautettiin.

Teksti Mikko Broman

Vapaaotteluilta

Lappeenrannassa järjestetään 5.4.-08 vapaaottelukilpailu Diva Fight Night. Luvassa on päivällä amatöörikilpailut ja illalla kolme amatööriottelua, sekä kuusi ammattilaissäännöin tapahtuvaa taistoa. Otteluillan pääottelussa on kehässä Rajavartioliiton jäsen Pasi Maliniemi, joka kohtaa Imatran väkivahvan Jani Ketolaisen, joka on tähän mennessä ollut voittamaton kaikissa käymissään ammattilaisotteluissa.

Pasi kertoi kesken tiukan valmistautumisen, että Ketolainen on vaikea vastustaja, sillä hän on tunnetusti erittäin vahva ja taitava painija. Taktikasta Pasi suostui sen verran paljastamaan, että ensin täysillä päin ja sitten lähtee jompi kumpi paareilla pois. Tosin Pasi lisäsi vielä, että hän meinasi itse kyllä kävellä takaisin pukuhuoneeseen.

Illalla käytävissä yhdeksässä ottelussa on mukana myös muita liiton jäseniä, Jukka Paananen, Olli-Pekka Heino, Kari Päivinen ja Tuomo Turkia.

Voidaankin todeta, että vapaaottelu on saanut verrattain hyvän suosion rajamiesten keskuudessa ainakin täällä kaakonkulmalla.

Toivottavasti mahdollisimman moni jäsen pääsee mukaan kannustamaan rajamiehet voittoihin!



5.4.08 FIGHTNIGHT

VAPAAOTTELUTAPAHTUMA

Ravintola DIVAssa

päiväottelut klo 13

iltaottelut klo 19

LIPUT 5/15/25€

Lisätietoja MIKKO BROMAN / 050 339 7301
WWW.MMALAPPEENRANTA.COM

Ultima Thule 2007

– Retkeilyä Huippuvuorilla

Ultima Thule 2007-retkikunta suoritti 31.3–21.4.2007 hieman yli kolmensadan kilometrin vaativan vaelluksen Huippuvuorten suurimmalla saarella Svalbardilla. Tavoitteena oli arktinen vaellus ilman ulkopuolista apua, huiputtaa ensimmäisenä suomalaisena retkikuntana saarten kaksi korkeinta huippua Newton- ja Perrier-toppen, joiden molempien korkeus on noin 1717 metriä ja hiihtää yli 79. leveyspiirin, sekä nähdä jääkarhu omassa elinympäristössään.

Maaliskuun lopulla 2007 lähdin Ultima Thule 2007-retkikunnan jäsenenä suorittamaan kolmen viikon vaellusta Huippuvuorille. Retkikuntaan kuului yksitoista jäsentä eli viisi telttakuntaa. Kaikilla mukana olevilla oli kokemusta hiihtovaelluksista, muuten tällaiselle retkelle lähteminen olisi mahdotonta. Vaativa vaellus vaatii siltikin paljon harjoittelua. Paitsi, että kunnan pitää olla erinomainen, täytyy osata myös toimia äärimmäisissä olosuhteissa. Harjoituksiin kuuluu luentoja arktisista alueista joiden jälkeen etenemistä ja yöpymistä harjoitellaan käytännössä.

Ennen matkalle lähtöä täytyy hankkia asianmukaiset varusteet. Jäätiköillä käytetään pääsääntöisesti normaalia eräsuksia kapeampia ja lyhyempiä vaellustelemarksuksia. Niissä tärkeimpänä ominaisuutena on teräksinen kantti, joka antaa sivuttaispitoa kovalla lumella, varsinkin sivurinteissä. Itselläni oli myös kaksinkertaiset nahkaiset telemark-monot, joissa oli nahkainen ulkokenkä sekä painitossua muistuttava sisäkenkä. Käytin monon sisällä kaikille tuttua nokialaista huopaa. Lisäksi monon päällä oli monosuoja lisälämmikkeenä.

Pukeutuminen koostui tuulenpitävästä kuoripuvusta, merinovillaisesta väliasusta ja keinokuituisesta hengittävästä alusasusta. Kylmimpinä päivinä käytin vielä

fleece-väliasua hiihdon aikana. Tautokatkina oli untuva takki. Hiihtosormikkaiden kostuttua lapanen ja rukkanen -yhdistelmä piti sormet lämpiminä.

Yöpymistä varten meillä oli tunneliteltat, joissa on absidi eli eteinen molemmissa päissä. Pienempi absidi toimi vesi varastona, josta kauhoimme lunta ruoka- ja juomaveden sulatukseen. Suurempi sisäänkäynnin puoleinen absidi oli varastona sekä meidän telttakunnallamme myös vessana. Teltta kuljetettiin ahkion päällä rullalla puolivalmiina, jolloin saatiin teltta pystyyn parissa minuutissa.

Matkaan lähdimme 30.3.2007, kun aikaisin aamulla Kari "Vaiska" Vainion johtama retkikuntamme kokoontui Helsinki-Vantaan lentoasemalle. Ahkiot ja suurin osa tavaroista oli lähtenyt jo aikaisemmin lentorahtina kohti Huippuvuorten pääkaupunkia Longyerbyeniä. Suoria lentoja ei Suomesta Huippuvuorille ole, joten lensimme Oslon ja Tromssan kautta. Iltapäivällä laskeuduimme Longyerbyeniin ja siellä meitä odotti melko navakka tuuli ja raikas parinkymmenen asteen pakkasen. Lämpimät vaatteet olivat matkatavaroissa, joten kävely lentokoneelta terminaaliin kevytvaatteissa antoi hieman esimakua tulevasta.

Matkapäiväkirja

31.3 Ensimmäisenä aamuna kiinnitimme niin sanotut nousukarvat suksiemme pohjiin. Niiden tarkoitus on parantaa pitoa erityisesti nousuissa. Nousukarvat ovat lyhyttä mohairia ja ne kiinnitetään liimamalla. Tämän jälkeen ahkiot ja sukset olivat valmiina lähtöön. Kaikki pakattiin telakuorma-auton rekeeseen. Siirryimme sen kyydissä noin 40 kilometriä varsinaiselle lähtöpaikalle. Tuuli sai reilun kahdenkymmenen asteen pakkasen tuntumaan purevalta. Aloitimme kevyesti hiihtämällä ainoastaan kolme legiä eli 50 minuutin hiihtoa kymmenen minuutin taukoineen, ennen yöpymistä. Ensimmäisestä leiritymisestä puuttui harjoittelusta huolimatta rutiini. Lopulta teltat olivat kuitenkin pystyssä, ankkuroituna suksilla, sauvoilla ja ahkioilla paikoilleen. Illalla sulattelimme lumesta seuraavan päivän juomavedet termospulloihin ja kävimme vielä ulkona ihastelemassa Arktiksen maisemia ja hiljaisuutta.

1.4 Toinen päivä oli täysipitkä kahdeksan legin päivä. Hiihdimme suurimman osan päivästä Tempel-vuonon noin viisi metriä leveää rantakannasta, vuorten ja avoveden välissä. Maiseman avaruus ja mittasuhteet ihmetyttivät. Asiat, jotka näyttivät olevan lähellä, saattoivatkin olla



Retkikunta etenee jäätiköllä.



Vuoristoa. Tästä laskimme ahkioita köysillä.

useamman tunnin hiihtomatkan päässä. Oman jännitysmomenttinsa antoivat yläpuolellamme roikkuneet lumilipat. Muutamassa kohdassa lipat olivat tulleet alas vyöryinä. Ahkioiden kaatuilu epätaisisella alustalla hidasti matkan tekoa. Ahkiot olivat vielä täydessä painossaan, kun kaikki ruoka ja keittimien polttoaine oli mukana. Tällaiselle retkelle ahkio on ainoa mahdollinen varusteiden kuljetustapa. Kolme viikkoa kylmissä olosuhteissa on liian pitkä aika kuljettaa tavaroita rinkassa jo pelkästään niiden painon takia. Ahkio painoi alkuvaiheessa noin 90 kiloa ja omaa ahkiotaan jokaisen oli pakko jaksaa vetää perässään.

Jäällä eteneminen oli helpompaa, kun ahkiot pysyivät pystyssä. Leiriydyimme jäälle ja pidimme karhuvartiota yön yli. Karhuvartiota pidettiin ainoastaan leiriytyessämme lähelle merta, koska vuorilla jääkarhut eivät yleensä liiku. Huippuvuorilla elää jääkarhuja enemmän kuin ihmisiä. Joka vuosi tapahtuu kohtaamisia, joissa jääkarhu joudutaan ampumaan. Ennen lähtöä olimme harjoitelleet ampumara-dalla hyökkäävän jääkarhun kohtaamista. Jääkarhu luokitellaan joko uteliaaksi, vaaralliseksi tai hyökkääväksi sen käyt-täytymisen perusteella. Utelias jääkarhu ei aiheuta reaktioita, mutta varallisesti käyttäytyvän karhun ollessa kyseessä valmistaudutaan aseiden käyttöön. Hyök-käävän karhun kohtaaminen aiheuttaa täyden tulivoiman käytön. Retkikunnalla oli mukana pumppuhaulikko, jota käytettiin pääaseena karhuväijyissä. Tarkoituksena oli varoittaa noin 100 metrin etäisyydeltä karhua doublealarm patruunalla, joka räjähtää ilmassa. Mikäli karhu ei peläs-tyisi äänekkäitä varoituslaukauksia, vaan niistä huolimatta tulisi lähemmäksi, noin 50 metrin etäisyydeltä suunniteltiin käytettä-

väksi niin sanottuja beanbagejä. Niillä on tarkoitus aiheuttaa karhulle siinä määrin kipua, että se häipyisi paikalta. Jääkarhun kaatamiseenkin oli pakko valmistautua, mutta se olisi kuitenkin aivan viimeinen vaihtoehto. Jääkarhu on alueella rauhoitet-tu eläin ja jokainen karhunkaato tutkitaan perin pohjin.

2.4 Kolmantena päivänä aloitimme nousun Tunabreenin jäätikköä ylös. Jäätikkö oli sulanut, sortunut ja painunut. Ahkion lähes 90 kilon massa alkoi tuntua hartioissa. Päivä meni reittiä hakiessa ja kiipeillessä rinteitä pikkuhiljaa ylöspäin. Majoituimme tasaisimmalle paikalle, jonka jäätiköltä löysimme, eikä sekään ollut kovin tasainen. Yö oli uskomattoman kylmä ja nukuimme huonosti myös räsikuksesta ja epätasaisesta teltan paikasta johtuen. Tällaisella reissulla yksi tärkeä varuste onkin riittävän lämmin makuupussi. Käy-timme untuvapusseja, joiden käyttöalueen ääriämpötilaksi valmistaja oli ilmoittanut noin -40 astetta. Tästä huolimatta tämä oli niitä öitä, jolloin palelsi. Asiaan var-masti vaikutti se, että makuupussit kos-tuivat, eivätkä kuivuneet joka aamuista tuuletuksesta huolimatta. Untuvat olivat paakkuuntuneet ja eristys ei siksi oikein toiminut. Makuupussista jäi näkyviin ai-noastaan nenänpää, joka oli jäätyä yöllä. Teki mieli vetää pussi nenänkin yli, mutta happea täytyi kuitenkin saada.

3.4 Edellisen päivän marssi tuntui koko kropassa ja heti lähtöön oli parinsadan metrin mittainen jyrkkä nousu. Ahkio ei tuntunut liikkuvan mihinkään. Viidenkym-menen minuutin legit tuntuivat käsittä-mättömän pitkiltä. Ja kymmenen minuutin tauon aikana alkoi paleltaa. Pakko oli jaksaa, vaikka väsytti ja paleli. Päässä pyöri mielikuvia kesän lämmöstä, mutta psyykkasin itseäni, että tämän takiahan

tänne tultiin..

Päivän lopuksi yhden hiihtäjän vihoitellut polvi turposi ja lakkasi toimimasta. Onnek-si retkikunnassa oli mukana hiihtämässä myös kaksi lääkäriä. He tutkivat polven ja tekivät evakuointipäätöksen. Kännykät eivät alueella kuuluneet, joten soitimme satelliittipuhelimella, joka olivat hätätilan-teita varten, Longyerbyenistä kelkkakyydin noutamaan epäonnisen retkeilijän. Olim-me vielä niin lähellä, että kelkkakyyti oli mahdollinen. Kauempana evakuointi olisi jouduttu tekemään helikopterilla.

4.4 Olimme majoittuneet railoalueelle, joten evakuointi kelkat eivät uskaltau-tuneet leiriin. Jouduimme hiihtämään ylöspäin vajaan tunnin verran kohti tur-vallisempaa noutopaikkaa. Moottorikelkat pääsivät luoksemme ja polvensa rikkonut sai kyydin takaisin kaupunkiin. Todella rankasta alkumatkasta johtuen pienen pieni kateuden kaiherus saattoi käydä mielessä kelkkojen häipyessä näköpiiris-tä. Tiesimme kaverin olevan vielä tänään suihkussa ja puhtaiden lakanoiden välissä. Itse jatkoimme hankalaa hygienian hoitoa lumesta sulatetulla vedellä ja saveteilla. Toisaalta taas tiesimme pettymyksen ole-van hänelle valtava kaiken harjoittelun ja valmistautumisen jälkeen.

Me muut jatkoimme nousua. Pakkanen pysytteli reilussa kahdessakymmenessä ja tuuli paransi vielä purevuutta. Myrskylasit ja maskit olivat kaikkien kasvoilla. Evaku-oinnin takia menetimme aikaa ja meidän täytyi jatkaa hiihtämistä ilta kahdeksaan asti. Reitin aikataulutusta oli tehty melko tiukaksi emmekä halunneet tinkiä tavoit-teistamme.

5.4 Satoi lunta ja eteneminen alkoi olla hyvin hankalaa. Näkyvyys oli ainoastaan parikymmentä metriä. Otimme tauoilla GPS:llä suunnan seuraavaa taukopaikkaa



Perriertoppenin perusleiri.

kohti. Ensimmäisenä hiihtävän ahkion päällä oli hihnoilla kiinnitettynä suuri kannoottikompassi, josta seuraavana hiihtävä seurasi suuntaa ja tarpeen vaatiessa korjasi sitä. Hiihdimme yltävässä myrskyssä ainoastaan kolme legiä, kunnes teimme päätöksen, että jäämme odottelemaan lumisateen loppumista. Leiriydyimme ja ilta meni huoltaessa ja kuivaillessa varusteita. Teltta lepatti ja paukkui tuulessa. Siitä huolimatta keittimien lämmössä oli suorastaan kodikkaan lämmintä.

6.4 Myrsky kuulosti aamulla pahentuneen. Veimme kuitenkin makuupussit ulos tuulettumaan ja aloimme valmistautua liikkeelle lähtöön. Tuuli oli niin raju, että jouduimme sitomaan pussit irtohihnoilla kiinni tai ne olisivat häpyneet tuulen mukana. Retkikunnan johtaja päätti, että siirtäisimme lähtöä puoleen päivään. Aamiaisen jälkeen haimme kylmät ja lumiset makuupussit takaisin telttaan ja kävimme nukkumaan.

Tuuli ei osoittanut tyyntymisen merkkejä aamun aikana, joten liikkeelle lähtö siirrettiin seuraavaan päivään. Päivä meni lepäillessä ja syödessä. Kaikki mukana oleva ruoka oli kuivattu ennen matkalle lähtöä. Ruuasta poistettiin nesteet, jotta se painaisi mahdollisimman vähän. Pasta valmiina kuivaruokana oli yksi eniten mukana ollut ruoka-aine. Lisäksi mukana oli muun muassa kuivattuja omenalohkoja, perunamuusijauhetta, paljon suklaata sekä kuivalihaa. Lisäsimme ruokaan vain lumesta sulatetun veden ja keitimme ruuan. Sitä varten mukana olivat bensiinikäyttöiset painekeitinimet, jotka myös lämmittivät telttaa mukavasti. Keittimien käyttö sisätiloissa on kielletty paloturvallisuuden takia. Tämän vuoksi keittimiä käytettiin ja kuljetettiin alumiinisessa keitinlaatikossa. Palon sattuessa laatikon kansi olisi helppo lyödä kiinni ja heittää keitin ulos teltasta.

Välillä kävimme ulkona ihastelemassa

arktisen myrskyn voimaa ja kaivamassa teltan päätyyn tuulen kasaamaa lunta vähemmälle. Pieni epäily tavoitteiden saavuttamisesta kävi mielessä, sillä matka ei taitu teltassa makaillessa.

7.4 Oli aurinkoinen 25 asteen pakkaspäivä. Kahden vuorokauden lepo oli tehnyt ihmeitä. Koko retkikunnasta aisti etenemisen riemun, noususta ja pakkasesta huolimatta. Olimme varautuneet neljän legin päivään ja varanneet juomia selkäreppuihin sen mukaan. Neljän legin jälkeen tuntui kuitenkin voimia vielä löytyvän, joten jatkoimme toiset neljä legiä. Kylmyyden takia kymmenen minuutin tauot tuntuvat turhan pitkiltä, joten lyhensimme tauot viiteen minuuttiin. Hiihdimme päivän aikana yli kaksikymmentä kilometriä lähemmäksi Newtonia. Ensimmäinen tavoite oli enää vain muutaman tunnin hiihtomatkan päässä.

8.4 Normaalia myöhäisemmän leiriytymisen takia lähdimme liikkeelle vasta kello kymmenen. Kolmen legin jälkeen olimme Newton-toppenin läheisyydessä, jonne leiriydyimme ja pidimme kahden tunnin ruokailu- ja lepotaun. Sitten lähdimme yrittämään huipulle. Tuntui oudon kevyeltä hiihtää pelkkä pikkureppu selässä, koska ahkiot oli jätetty leiriin. Newtonia lähestyessämme ylitimme 79. leveyspiirin. Tuulettelimme välitavoitteen saavutusta asiaankuuluvasti. Rinteen jyrkentyessä kaivoimme repuista kiipeilyköydet ja muodostimme kaksi köysistöä railovaaran takia. Huippu saavutettiin noin kello 19. Maisema oli uskomaton, teräviä huippuja ja auringon valossa kimaltelevaa lunta silmäkantamattomiin. Otimme valokuvia ja iloitsimme tavoitteen saavuttamisesta. Seuraava tavoitteemme Perrier näkyi kaukaisuudessa. Parin tunnin laskun jälkeen olimme takaisin leirissä. Leirissä tarvitsin apua saadakseni kuoritakin pois päältäni, sillä se oli jäänyt selkään kiinni.

9.4 Uskomattoman kylmän yön jälkeen lähdimme liikkeelle vasta kello 12. Etenimme Veteranen jäätikköä kuusi legiä. Pakkaseen oli jo tottunut todella hyvin, 27 astetta ei tuulen puuttuessa tuntunut enää ollenkaan pahalta. Viidenkymmenen minuutin marssirytmitykseen oli ehtinyt jo tottua, laulelin yleensä etenemisen aikana kaikkia mieleeni tulleita biisejä. Toisinaan mietiskelin kaikkea mahdollista maan ja taivaan väliltä ja ihmettelin ympärillä kimaltelevaa jäätikköä ja vuoria. Toivotavasti ilmaston muutos saadaan ajoissa kuriin, ettei tämä jäinen erämaa katoa kokonaan.

10.4 Päivän kolmannella legillä oli minun vuoroni hiihtää keulassa. Jokaisella legillä ensimmäisenä hiihtävä henkilö vaihtui, koska ensimmäinen hiihtäjä tekee raskaimman työn tehdessään latua muille. Hiihdin kärjessä, kun saavuimme jyrkänteen päälle. Maisemat olivat olleet uskomattomat jo ennen tätä, mutta nyt näkymä oli henkeäsalpaava. Pysähdyimme kuvaamaan ja suunnittelemaan laskeutumistapaa. Rinne oli jyrkkä ja jouduimme laskemaan ahkioita köysillä vaurioita välttääksemme. Urakka otti kaikkiaan noin kolme tuntia. Pystyimme perusleirin Perriertoppenin juureen, josta oli tarkoitus lähteä nousemaan seuraavana aamuna.

11.4 Aamiaiseksi söimme valtavan annoksen pastaa ja juustoa. Sää oli mitä hienoin kiipeilyyn. Aurinko paistoi, pakkasta oli alle viidentoista ja tuulta ei juuri ollenkaan. Kello 9 lähdimme liikkeelle kohti Perrierin juurta. Parin tunnin nousun jälkeen otimme sukset pois jalasta ja lähdimme kiipeämään kohti huippua kahtena köysistönä. Rinne oli jyrkkä ja jäinen, joten hakkasimme jäähakuilla askelmia. Matkalla osaa retkikunnasta alkoi pelottaa. Kiipeäminen oli vaikeampaa kuin osa oli odottanut. Ensin huipun saavutti neljä

kiipeäjää ja heidän jälkeensä muutkin uskaltautuivat ylös. Vain yksi retkikuntalainen jäi odottamaan muita huippuharjanteen alaosaan eikä kiivennyt huipulle. Kaikesta huolimatta itse pääsin Perriertoppenin huipulle, joten tältä osin saavutin tavoitteet. Tunne oli upea. Katselin onnellisena alas huipulta ja kirjoitin rakkaimpieni nimet hakulla ikijäähän.

12.4 Ilma oli lämmennyt yhteen pakasasteeseen, joka tuntui suorastaan hiostavalta. Suunta käännettiin kohti etelää. Paluumatka alkoi noin kymmenen kilometrin laskettelulla jäätiköltä vuonon rantaan. Viimeinen kilometri meni jarrutuksessa ja jäätikön mukanaan kuljettamia kiviä väistellessä. Jatkoimme etenemistä vuonon jäätä myöten. Päivän aikana havaitsimme parissa kohdassa jääkarhun jälkiä lumessa. Hiihdimme kahdeksan legiä täyteen ja leiriydymme. Olimme jo nukkumassa, kun vähän kymmenen jälkeen heräsimme väijyssä olleen huutoon: karhu! Otin kiväärin mukaan ja lähdin ulos ihmettelemään. Ja siellähän karhuja oli kaksikin kappalein noin 300 metrin päässä teltoilta tonkimassa lumipenkkää. Emo ja ylivuotinen pentu havaitsivat kyllä meidät, mutta eivät onneksi kiinnostuneet. Seurasimme karhujen touhuja, kunnes ne poistuivat vuonon toiselle rannalle. Joten tämäkin tavoite tuli saavutettua.

13.4 Kävimme aamulla ihmettelemässä karhujen temmellyskenttää. Karhut olivat herkutelleet hylkeellä, ainoastaan rikottu pesä ja verijäljet olivat jäljellä. Hiihtelimme tiukassa vastatuulella ja räntäsateessa Ausfjordenin eteläpäähän ja majoitumme jo puolittapäivin.

14.4 Hiihdimme 21,5 kilometriä eteenpäin. Olimme jälleen noin puolen kilometrin korkeudessa ja laskimme alas Billefjordenin rantaan. Sain kasvoineni paleltumia. En kuitenkaan niin pahoja kuin telttakaverini sormenpäihinsä, jotka menivät tunnottomiksi ja rakkuloille. Illan juttelimme ja lauloimme teltassamme. Ruuskan Rafaelin Enkeli sai meiltä illan aikana uudet sanat; "kumpi voittaa rinne vai hiihtäjä kysyi multa Vaiska takana, mikä minä olen sille vastaamaan, multa meni pulkka nurin taas..." Lauloimme ja viilensimme rommipaukkumme paloilla arktista ikijäättä.

15.4 Neljän tunnin hiihdon jälkeen saavuimme Pyramidenin hylättyyn kaupunkiin. Kaupunki oli venäläisten vuonna 1928 perustama kaivoskaupunki, joka tyhjennettiin vuonna 1998, kaikista päätellen melko kiireisesti. Pystyimme teltat kaupungin laitamille ja lähdimme ihmettelemään kaupunkia. Suurin osa ovista oli pultattu kiinni, mutta muutamiin rakennuksiin pääsi sisälle. Käväisimme korjaamossa, jossa kuorma-auto ja traktorit odottelivat

edelleen asentajia paikalle. Kaupungissa on myös maailman pohjoisin uimahalli, kuivillaan tosin nykyään.

16.4 Hiihdimme Billefjordenin yli jäitä myöten. Hylkeitä köllötteli jäällä ja muljahteli veteen lähestyessämme. Kesken matkan jäät alkoivat hajoilla ilmeisesti vuoroveden vaikutuksesta ja railoja ilmestyi jatkuvasti lisää. Ahtojää paukkui allamme ja jännitimme kestäkö se. Viimeiset noin 50 metriä menimme pikkulautoilla lossamalla kohti rantaa. Jääautoista selvitettiin ainoastaan yhden henkilön kastautumisella. Jäihin pudonnutta kuivateltiin ja hän vaihtoi vaatteet. Tunti rantautumisemme jälkeen, jäät olivat häipyneet. Tunnin vitkastelu aamulla olisi tiennyt koko vuonon kiertoa. Rantaa pitkin hiihtäessä kohtasimme vielä mursun jäälautalla.

17.4 Hiihdimme jäistä rantaa pitkin eteenpäin. Rantakannas kapeni ja jäällä oli kiviä ja hiekkaa. Hiihtäminen kävi mahdottomaksi, joten ahkiot selkään ja kävelemään. Ahkiot olivat keventyneet huomattavasti alkumatkasta, mutta kantamista oli kaikesta huolimatta vähintäänkin riittävästi. Päivä oli rankka ja pääsimme ainoastaan 5,5 kilometriä eteenpäin.

18.4–20.4 Hiihdimme noin 90 kilometriä kohti etelää. Emme päässeet hiihtämään Tempelfjordenille jäätä pitkin. Jouduimme kiertämään vuonot jäätiköiden kautta. Lopulta olimme samalla reitillä takaisinpäin kuin alkumatkasta.

21.4 Noin seitsemän kilometrin hiihto tien varteen, josta autot tulivat noutamaan

meitä. Menimme takaisin hallille, jossa alkumatkasta evakuoitu retkikuntalaisemme odotteli meitä. Huolsimme varusteet ja vasta sen jälkeen pääsimme suihkun kautta syömään pihviä ravintolaan. Harvoinpa suihku ja pihvi ovat tuntuneet niin hyviltä kuin tämän jäisen kolmeviikkoisen jälkeen.

22.4 Lensimme Osloon kautta kotiin.

Reissun jälkeen

Paleltumat paranivat pikkuhiljaa, monojen hiertämiin kantapäihin palasi tunto kuukauden sisällä ja kroppakin palautui rasituksesta. Painosta oli jäänyt jäätikölle kahdeksan kiloa, lähtiessä jalassa olleet housut tuntuivat suurentuneen roimasti. Miksi lähteä viettämään lomaansa kylmille alueille ja rääkkäämään itseään vapaaehtoisesti? Täysin tyhjentävää vastausta en ole vielä keksinyt itsekään. Jonkinlainen kiinnostus arktisiin alueisiin on tietenkin oltava. Seikkailun halua? Epäilemättä. Lisäksi kysymyksessä lienee jonkinlainen itsensä testaaminen.

Mitä reissusta jäi käteen? Uskomattomia maisemia tietenkin, hienoja muistoja reissun varrelta. Hyvä mieli tavoitteiden saavuttamisesta, siinä varmaan päällimmäiset. Reissu vastasi kaikilla tavoin odotuksiani ja uskon lähteväni vielä uudelleen hiihtämään kylmään jonain päivänä.

Vaiska jatkaa retkeilijöiden kouluttamista vuoristoihin ja jäätiköille, joten jos haluatte hienoja kokemuksia, suosittelen avaamaan webbi sivun www.vaiska.fi.

Lämmin kiitos!

Siirtyessäni vuoden alussa eläkepäiville, esitän lämpimät kiitokset Rajavartioliitolle huomionosoituksista ja Rajavartiolaitoksen henkilöstölle hyvästä työtoveruudesta kaikissa hallintoyksiköissä.

Erityisesti haluan kiittää viimeisen työyhteisöni väkeä Värtsilässä muistamisesta ja vankasta tuesta vuosien varrella.

Jorma "Joppe" Summanen

Rajavartioliitto palkitsi "Jopen" pitkäaikaisesta järjestötyöstä liiton kultaisella ansiomerkillä marraskuussa 2007. (Kuva: I. Turpeinen)





Aimo Sinkkonen ja Moskovan valot

Rajavartiolaitoksen kansainvälinen toiminta on tuonut myös rajavartijoille uusia tehtäviä ja näkyvyyttä eri puolilla maailmaa. Yksi heistä on joensuulainen Aimo Sinkkonen, joka on syyskuusta lähtien toiminut yhdyshenkilön tehtävissä Moskovassa. Paikka on uusi ja se perustettiin viime syksynä. Aikaisemmin yhdysmiestoiminta Venäjällä on aloitettu Pietarissa, Petroskoissa ja Murmanskissa.

Nämä uudet tehtävät ja sijoituspaikat ovat kiinnostavia henkilöstön keskuudessa. Tästä osoituksena Aimon kimpussa ovat olleet laitoksen molemmat Rajamme Vartijat. Siinä kun työnantaja tyytyi etähaastatteluun, matkusti Rajaviestin toimittaja paikan päälle Moskovaan tukevan taustajoukon kanssa katsomaan, kuinka kollegamme pyörii eräässä maailman suurimmista metropoleista.

Niiralasta maailmalle

Sinkkoson Amilla on yli 11 vuoden työkokemus Niiralan rajatarkastusasemalla. Tänä aikana hän on ollut välillä virkapailla venäjän kielen opiskelun johdosta. Lisäksi hän on hankkinut työkokemusta viisumivirkailijana vuoden Suomen Pietarin pääkonsulaatissa ja kolme kuukautta kesällä 2007 Suomen Moskovan suurlähetystössä.

Aimo on myös matkustellut paljon maailmalla ja osaa vertailla suurkaupunkeja keskenään.

– Jos pitäisi valita Moskovin ja Pietarin väliltä, niin pidän enemmän Pietarista. Tämä Moskova alkaa olla liian iso kaupunki (yli 10 milj. asukasta). Tällä liikenne on jo välillä aika kaaosta, varsinkin autojen liikennöinti on aika villiä. Sen sijaan metro on hyvä joukkoliikenteelle, sanoo Ami, joka "Niiralan ryhmän" mielestä sukkuloi metroviidakossa sujuvasti kuin kala vedessä.

Moskovin kokoisessa kaupungissa on laaja tarjonta myös erilaista kulttuuria. Pitkän viikonloppuvierailumme aikana Ami kuljetti meitä mm. Suomen suurlähetystössä, Stalinin bunkkerissa, Rajamuseossa ja ZSKA:n jääkiekko-ottelussa. Lisäksi saimme hyvän kuvan erilaisesta ruokatarjonnasta.

Aimo kertoo kiinnostuneensa Moskovin tehtävästä heti, kun huomasi ilmoituksen laitoksen intrasta. Pienen empimisen ja

työkavereiden innostamana hän haki tehtävää ja tuli valituksi. Hyvän lähdön tehtävään hän sai kesän aikana, jolloin hän toimi viisumivirkailijana Moskovassa ja suuri osa henkilöstöstä tuli silloin tutuksi.

Rajavartiolaitoksen yhdyshenkilön sijoittaminen Moskovaan on ollut tärkeää niin kansallisessa kuin kansainvälisessä viranomaistoiminnassa laittoman maahantulon ja rajat ylittävän rikollisuuden torjunnassa. Omasta tehtäväkentästään Aimo kertoo, että se on samansuuntainen toisten Venäjälle sijoitettujen kanssa, tai ehkä se sijoittuu näiden ja Pekingiin tehtävien välimaastoon.

– Suurin osa työajastani menee lausuntojen antamiseen viisumihakijoista, koska tehtäväni on antaa lausuntoja viisumihakemuksen liitteinä olevista matkustus- ja muista asiakirjoista, sekä viisumin hakijoista kelpoisuus- ja liitetietoihin perustuen, kertoo Ami.

– Toisen suuren kokonaisuuden muodostaa kansainvälinen yhteistyö pääasiassa Schengen-maiden edustustojen ja erityisesti näiden poliisi- ja rajavirastojen kanssa. Toimenkuvani mukaisesti osallistun neljään eri kansainväliseen yhteistyöhön: ILO, ALO/MICA, PLO, Antifraud. Kyseessä on poliisin, rajan, lentokenttäyhdyshenkilöiden ja Schengen-maiden edustustojen välinen tiivis yhteydenpito. Kukin niistä kokoontuu kerran kuukaudessa kokouksien puitteissa. Yhteydenpito puhelimitse ja sähköpostitse on muuten päivittäistä.

– Osallistun myös edustuston sisäisiin kokouksiin. Niitä on kaksi kertaa viikossa. Usein kokouksia sattuu samoille päiville, mikä aiheuttaa aikamoista kiirettä. Pidän tärkeänä osallistumista jokaiseen kokoukseen. Tämä tehtäväkenttä on muodostunut yhdeksi tärkeimmistä yhdyshenkilötoiminna, kertoo Ami.

– Yhdyshenkilön tehtäväkuva sisältää lähes 20 erilaista osatehtäväaluetta. Näistä voisi mainita vielä koulutustehtävät viisumivirkailijoille, joille olen kouluttanut mm. asiakirjatutkintaa sekä viisumihakijoiden haastattelun perusteita. Myös yhteistyö Suomen poliisiyhdysmiehen Terho Rajalan kanssa on jokapäiväistä. Raportointi kotimaahan on säännöllistä ja se vie myös oman aikansa, laskee Aimo.

Kielitaito välttämätön

Aimo Sinkkoson sopeutumiseen Moskovin valojen alle on auttanut hyvä kielitaito ja Venäjän kulttuurin tuntemus.

– Tällä venäjän kielen osaaminen korostuu, koska Moskovassa ei moni hallitse englantia riittävästi, jotta tehtävien tehokas toiminta onnistuu. Omalta osaltani olen sopeutunut tänne hyvin, jatkaa Aimo.

– Toinen tärkeä ominaisuus on paineen-sietokyky ja työskentely jatkuvan stressin alla. Tietoa tulee joka puolelta ja tehtävät on osattava laittaa järjestykseen ja vähemmän kiireelliset tehtävät hoidettava sitten, kun saa siihen aikaa revittyä. Jo tämän puolen vuoden kokemuksen perusteella voin sanoa, että virastotyöaika ei aina riitä tehtävien menestykselliseen hoitamiseen, lopettaa Aimo.

Olemista Moskovassa helpottaa myös se, että Aimo ei ole ainoa suomalainen Moskovin kokoisessa kaupungissa. Yhteistyö toisten Venäjällä toimivien yhdyshenkilöiden kanssa on tiivistä. Samaan aikaan toimittajan vierailun kanssa Moskovaan tupsahti kyläilemään myös Pietarin yhdysmies Antti Kapanen, jonka virka- paikka Suomessa on Vainikkala. Aimon pitäessä lomaa maaliskuussa, tulee häntä tuuraamaan Petroskoin yhdysmies Tero Ohtonen kuukauden ajaksi.

Teksti ja kuva Jorma Summanen

Riemua räpylöihin!

Käy ihmeessä vesiliukumäessä! Se on minun suosikkini.



TyKKimäki
Tykkimäen huvipuisto, Kouvola
Tykkimäen vapaa-aikakeskus Oy
Kanuunakuja 2, 45200 Kouvola.
Puh. (05) 778 700.
www.tykkimaki.fi

AUKIOLOAJAT 2008

17.5.-1.6.	arkisin	12-18
	la-su	12-20
2.6.-22.6.	arkisin	12-19
	la-su	12-20
23.6.-10.8.	joka päivä	12-20
11.8.-15.8.	arkisin	16-21
16.8.-17.8.	la-su	12-20
23.8.-24.8.	la-su	12-20
30.8. la	päättyjäiset	12-22

MAKSUTON SISÄNPÄÄSY!



Kuusamon kaupunki

Imagoltaan Suomen paras

Puh. 040 860 8600, fax (08) 868 0048

Kaiterantie 22, 93600 Kuusamo

www.kuusamo.fi

STORAENSO



TÄYDEN PALVELUN KOLARIKORJAAMO VE-HE OY



**Uusi osoite
REVONTULENTIE 2**

NOPEASTI JA VAIVATTOMASTI

- henkilö- ja pakettiautojen kolarikorjaus
- henkilö- ja pakettiautojen maalaus
- kuorma-autojen maalaus
- vahinkotarkastukset, suora yhteys vakuutusyhtiöihin
- vakuutusyhtiöiden hyväksymä kolarikorjaamo
- uusi Thermomeccanical maalauskammio
- Wincabas kolarivaurioiden arviointiin
- takuutyö

Meillä myös
maalaustarvikkeet

REVONTULENTIE 2, 93600 KUUSAMO
p. 08-8521772, 040-7361051, 040-7601712




MASTSYSTEM

Teleskooppimastojen asiantuntija

Mastsystem Int'l Oy

www.mastsystem.com

m-real



ETELÄ-KARJALAN JÄTEHUOLTO OY

Hulkonmäentie 130,
54190 Konnunsuo

Puh. (05) 668 7851

Avoimena arkisin klo 7-20.

www.ekjh.fi

- Jätteiden käsittely ja loppusijoitus
- Pilaantuneiden maiden vastaanotto ja käsittely

Evp-rajavartija Pertti Teurajärvi palkittiin

Ylläksen Ahmalle Pro Urheilu -palkinto

Kulttuuri- ja urheiluministeri Stefan Wallin jakoi 17.12.2007 Pro Urheilu –tunnustuspalkinnot, joita on myönnetty vuodesta 2000 lähtien. Tunnustuspalkinto on suuruudeltaan 20 000 euron arvoinen. Palkittujen joukossa olivat muun muassa kaikki miesten viestissä Innsbruckissa olympiakultaa vuonna 1976 hiihtäneet: Matti Pitkänen, Juha Mieto, Pertti Teurajärvi ja Arto Koivisto.

- Pro-Urheilu tunnustuspalkinto on korkein arvostus mitä urheilija voi valtiovalalta saada, kiteyttää Pertti Teurajärvi.

Nuori "Teura"

Pertti Teurajärvellä on kahdeksan sisarusta. Näistä Elli oli toinen huippu-urheilun pariin suuntautunut.

Nuori Pertti Teurajärvi sairasti mm. 12-vuotiaana vatsahaavan ja 14-vuotiaana munuaiskivet. Mutta vaikka lääkäri kielsikin välillä urheilun, niin peltoja raivattiin ja oja kaivettiin vuosittain aina syksyyn asti, eli niin kauan kunnes maa jäätynä. Arki oli tuolloin työntäyteistä puurtamista koulun ohessa, joten silloisille nuorille kova kuntopohja tuli usein työn ohessa.

Pertti Teurajärvi on hiihtäjäsuuruus Eero Mäntyrannan siskon poika. Kesäisin Pertti saikin seurata vierestä, minkälaista huippu-urheilijan elämä ja harjoittelu oikein oli. Eeron tärkein ohje nuorelle hiihtäjälle oli: "Opettele tuntemaan itsesi".

Teurajärvi oppikin varsin hyvin vuosien myötä, kuinka kovaa harjoitusräkkiä hänen "kroppansa" kesti. Jo nuorena, kovaan kuntoon päästyään, Teurajärvellä ei aina oikein tahtonut löytyä kunnon vastusta edes koko Suomesta.

Töissä Lapin rajavartiostossa

Leiri- ja kilpailureissuilla Teurajärvi oppi tuntemaan monia rajamiehiä, joilta hän kyseli minkälaista se rajavartijan työ oikein on. Lopulta työ alkoi kiinnostamaan niin paljon, että hän päätti hakea Lapin rajavartiostoon.

Työura alkoi Ylitornion rajakompaniasta, josta se jatkui Kolarin rajavartiostasemalle. Teurajärvi joutui jo melkein eroamaan, kun siirtoa Kolarin ei meinannut tulla, mutta komppanian päällikkö ymmärsi lopulta kulku- ja hiihtomiehen toiveet.

Kolarin rajavartiostaseman lakkautuksen jälkeen Teurajärvi siirtyi Pellon rajavartiostasemalle. Pellon lakkautuksen myötä tie vei Muonion rajavartiostoalueen valvontaryhmään. Vielä lopuksi, ilmeisesti pienenä kiusantekona, työnantaja yritti siirtää Teurajärveä varastomiehen tehtävään. Teurajärvi päätti kuitenkin katsoa onko

juuri näin, ja niin siirto jäi aikomukseksi.

- Mie halusin kattoa loppuun saakka, kuinka Rajavartiolaitos minua ja saavutuksiani oikein arvostaa, kun aina rajalla työtä tehny aiottiin siirtää "rangaistukseksi" loppuajaksi varastohommiin. Kaiken kaikkiaan työnantajana Rajavartiolaitos on kuitenkin ollu hyvä. Muun muassa kaikkiin tehtäviin on mies aina perehytetty hyvin, kertoo Teurajärvi.

Sotilaskisat

Puolustusvoimain mestaruuskilpailut olivat 70- ja 80-luvuilla todella kovatasoisia, ja Teurajärvikin arvosti ne korkealle. Kun Teurajärvi lähti hakemaan Vekarajärveltä peräti neljättä peräkkäistä mestaruutta, oli työnantajalla aamulla puoli tuntia ennen starttia kuitenkin yllätys.

Teurajärvelle tultiin kertomaan, että häntä epäiltiin palvelusrikkomuksesta, kun hän oli samalla reissulla käynyt myös puistohiihdoissa. Matkamääräyksiä oli siis kuulemma rikottu.

- Silloin mie aattelin että mie häyn voittaa tämän kisan. Mie puotin niin lujaa kun minusta lähti ja mie voitinkin muutamalla sekunnilla. Jälkheän päin mie aattelin, että kyllä se taitaa kertoa minun lujjuudesta, kun mie kestin sen paihneen, mikä työnantajan toimesta juuri ennen starttia tuli, muistelee Teurajärvi.

Rangaistusta ei tullut. Liekö neljännellä perättäisellä mestaruudella osuutta asiaan. Laitoksen komentaja Matti Autio vaan torui, että Teurajärvi on ollut vähän "tuhmana".

Kerran kun oli taas sotilaiden maailmanmestaruuskilpailuihin lähtö, oli Teurajärvellä kova tulehdus korvassa

- Se oli niin kova tulehdus että koko naamaki oli paisuksissa. Lääkäri määräsi penisiliinikuurin ja sairaslomaa. Minut haluttiin kuitenkin kissoihin, joten minut määrättiin silloin silti menemhään

Kolarin rajavartiostasemaa "lakkauttamassa".





Mieto lähettää Teuran kolmannelle osuudelle Lahdessa 1978 (Kuva: Lehtikuva).

paihneen allaisseen lentokonheeseen, muistelee Teurajärvi.

Liekö Teurajärvellä tuttu tuo "paineen alla oleminen", sillä kun tulehdus meni, niin partiohiihdossa tuli jälleen MM-mitali.

Falun 1974

MM-kisakatsastuksissa Teurajärvellä ei hiihto mennyt aivan putkeen, sillä kunto oli vasta tulossa. Varalle kisoihin Pertti Teurajärvi kuitenkin valittiin, aivan kuten hänen Elli-siskonsakin.

Haminassa kaksi viikkoa ennen kisoja Teurajärvi pesi kuitenkin kaikki kisoihin lähtevät, ja seuraava hävisi peräti 45 sekuntia. Kunto pulpahti pintaan siis hivenen myöhässä.

Heti Haminan kisojen jälkeen pidetyissä Sotilaiden MM-kisoissa Teurajärvi sai mm. ampumahiihdossa hopeaa. Teurajärven saavuttua kotiin, tulikin kutsu lähteä Faluniin.

- Mie päätin silloin etten mie lähe ja kieltäyyn kutsusta. Liekö ainoa kerta, kun joku on kieltäytynyt MM-kisoista? Voi olla että mie teinki silloin elämäni virheen, muistelee Teurajärvi.

Kunnon perusteella arvioituna mitali olisi varmasti ollut vähintäänkin lähellä. "Teura" hiihti jo silloin lasikuitusuksilla, osan luot- taessa virheellisesti vielä puusuksiin.

Innsbruck 1976

Kisapaikalla karsittiin kolme kertaa eri hiihtomatoille. Teurajärvi voitti ne kaikki. Kun Teurajärvi valittiin joka kerta matkalle kuitenkin viimeisenä, tuli hänelle aina se huonoin lähtöryhmä ja samalla lähtöpaikka. Mitaleille ei siis ollut asiaa henkilökohtaisilla matkoilla, vaikka mies oli kovassa kunnossa.

- Silloin oli vara kisapaikalla niin paljo kulluttaa hiihtäjiltä energiaa, vaikka korkealla vielä hiihettiin, muistelee Teurajärvi.

Teurajärvi hiihti viestissä kolmannen osuuden. Mieto paikkasi Pitkäsén aloitus- osuudella kärjestä jäämisen ja Teurajärvi pääsi keulassa matkaan. Teurajärvi oli saanut vinkkejä, ettei tulisi aloittaa aina- kaan liian lujaa ensimmäiseen mäkeen. Mäen päällä eroa oli kuitenkin tullut lisää. Silloin Teurajärvi päätti että "nyt pittää minunki alkaa hiihtamaan".

Paikka oli kova lähteä ladulle, mutta

Teurajärvi selvisi siitä erinomaisesti, vaikka lopussa jalat puutuivatkin aika pahasti. Oman kropan käskyttämällä Teurajärvi pääsi kuitenkin noin minuutin johtoase- massa vaihtoon. Niin ja se kuuluisa kul- tamitali tuli.

Pertti Teurajärvi on Lapin rajavartioston historian ainoa olympiavoittaja. Rajavar- tiolaitoksessa on palvellut yhteensä kolme olympiakultaa voittanutta: pistooliampuja Väinö Markkanen (1964) ja hiihtäjä Arto Koivisto, joka palveli merivartijana Innsbruckin viestin aikoihin. Kultaa Inns- bruckissa voittanut joukkue oli siten puo- liksi RVL:n joukkue.

Lahti 1978

Taas oli kisapaikalla karsinta viestiin edes- sä. Rajavartija Risto Kiiskinen ja merivarti- ja Heikki Torvi olivat vastassa. RVL oli siis jälleen vahvasti edustettuna.

- Mie johon matkan alusa ja ajattelin ottaa lopun pikkusen löysemmin, ettei voimia olisi siihen niin huvennu, koska pakka- nenkin oli kova. Mie olin kuitenkin kymppin kohala puolisen minnuuttia Kiiskistä jälesä ja oli vain viis kilometriä maahliin, kertoo Teurajärvi.

- Mulla löi vähän aikaa sukset tyhjää kun mie kuulin väliajan ja mie ajattelin, että minkä kauhean virheen mie olen tehnyt, muistelee Teurajärvi.

Teurajärvi kuitenkin iski lopun 45 se- kuntia Kiiskistä nopeammin ja voitti siis 15 sekunnin erolla viestipaikan itselleen. Karsinnat tuntuivat Teurajärvestä kuitenkin tuolloinkin tyhjältä voimien syömiseltä.

Itse viestistä tuli MM-hopeaa.

Lake Placid 1980

Kisojen alla oli Suomessa kova pakkas- jakso. Ei oikein katsastuksiakaan voitu hiihtää. Tunturissa Teurajärvi kävi teke- mässä juoksulenkkejä, mutta hieman liian lähellä olympialaisia. Kunto pulpahti vasta kisojen jälkeen. Taas paras kunto jäi siis arvokisoissa näyttämättä.

Nuori Kirvesniemi aloitti viestin, vaikka mikäli muilta olisi kysytty, olisi joku muu voinut olla juuri silloin parempi vaihtoehto. Kirvesniemi hävisi kaksi minuuttia kär- keen. Muilla olikin kova työ saada muita joukkueita kiinni. Teurajärvi hiihti jälleen kolmantena ja lähetti Miedon matkaan yhtä aikaa Wassbergin kanssa taistelemaan pronssista. Ruotsalaisella tarttui ilmei- sesti ohjelmalehtinen ylämäessä suksen pohjaan ja Mieto pääsi karkaamaan ja tuomaan Suomen värit pronssille.

... jatkuu...

**Pertti Benjam Teurajärven
saavutuksia:**

Olympialaiset (V)

Kultaa 4x10km -76 Innsbruck
Pronssia 4x10km -80 Lake Placid

MM-kisat (V)

Hopeaa 4x10km -78 Lahti

EM-kisat (V)

Hopeaa nuorten viestistä

SM-kisat (H+V)

1 kultaa
11 hopeaa
5 pronssia

Sotilaiden MM-kisat (H+V+P)

3 kultaa
1 hopea
2 pronssia

Puolustusvoimain mestaruuskisat (H)

4 kultaa
1 hopea

RVL:n mestaruuskilpailut (H+V)

12 mitalia

LR:n mestaruuskilpailut (H+V)

18 mitalia

Länsi-Pohjan piirin mestaruuskilpailut
(H+V)

17 kultaa
4 hopeaa
1 pronssi

(H = henkilökohtaiset matkat, V =
viestit ja P = partiohihdot)



Muonion rajavartijat ry kävi onnittelemassa Pro Urheilu tunnustuksen saanutta liiton jäsentä ja rajavartijan tehtävistä eläkkeelle jäänyttä työtoveriaan Pertti Teurajärveä (kuvassa oikealla) 19.12.2007. Keskellä puheenjohtaja Matti Vuollo, vasemmalla Heikki Kotakorva ja kuvaajana Jari Tiensuu.

Eläkkeellä vuodesta 2001

Pertti Teurajärvi viettää tätä nykyä leppoisia eläkepäiviä Kolarissa Riitta-vaimonsa kanssa. Lapsia heillä on kaksi, Jukka ja Jaana. Jaana asuu perheensä kanssa Ruotsin Pajalassa.

- Tuohreena vaarina on kauhean mukava. Mie olen Jaanalle kuitenkin sanonu että kieltää käymästä jos mie käyn liian paljo Pajalassa tyttöä kattomassa.

Pertti Teurajärven lukuisiin harrastuksiin kuuluvat muun muassa halonteko, lohen-

soutu, poronhoito, hirvenmetsästys, marjastus ja kuntoilu. Jäädessään eläkkeelle Teura rakensi perheelleen hirsimökin ja -saunan Ylläsjo kivarteen. Lisäksi hiihtämässä tulee kuulemma käytyä 3-4 kertaa viikossa reipasta tahtia ja luistelutyyliillä. Edellä mainituilla harrastuksilla kunto pysyy kyllä hyvänä eikä aika käy eläkkeellä pitkäksi.

Mukavia eläkepäiviä sinne länsikairaani ja onneksi olkoon palkinnon johdosta!

Kaskisten Satama

Kaskinen

Lappeenrannan Rakennuslasi Ky

Kaakkoiskaari 1, 53500 Lappeenranta
Puh. (05) 6201 700 Fax (05) 6201 725
ari.kettunen@rakennuslasi.inet.fi
www.rakennuslasi.com



ELEKTRIA

- SÄHKÖURAKOINTI, SÄHKÖSUUNNITTELU
- RAKENNUSAUTOMAATIOJÄRJESTELMÄT
- KORJAUSTYÖT, SÄHKÖTARVIKKEET
- ATK-LÄHIVERKOT, HÄLYTYSJÄRJESTELMÄT
- VALOMAINOSASENNUKSET JA -KORJAUKSET



JUURTELAN SÄHKÖ OY
TORANGINTAIVAL 3 93600 KUUSAMO
Puh. 08-8521930, 0400-685357

METSÄHALLITUS

Laatua ja liikettä

www.metsa.fi

M-REAL KEMIART LINERS

94200 Kemi
Puhelin 010 46 64299
www.m-real.com



LIPERIN KUNTA

PL 20, 83101 Liperi
Puh. (013) 686 511, fax (013) 651 327
www.liperi.fi



KIIHTELYSVAARAN OSUUSPANKKI

Puh. 013-737 3511 013-717 906 013-741 749

Kumilaakso Ky

Kotka

Turku Energia

ARKKITEHTONISET METALLITUOTTEET

arcmeeco oy

VARASTOKATU 10, 54100 JOUTSENO
PUH. (05) 453 4441, FAX (05) 453 4442

JYLPYN AUTOMAALAUUS OY

Jylpyntie 3, Kotka
puh. (05) 260 1809

Valon ja Lämmön Mestari SEITA-SÄHKÖ OY

Postipolku 3, 98900 SALLA
Puh. 0400-272 647
jarmo_mattila@seitasahko.inet.fi

MERIAURA OY

Linnankatu 88, Turku
Puh. (02) 2111 600
www.meriaura.fi

Parikkalan kunta

Harjukuja 6, 59100 Parikkala
Puh. (05) 686 11, fax (05) 686 1290
www.parikkala.fi

Kuhmon Ikkuna Oy

Kantolan teollisuusalue, 88900 Kuhmo
Puh. (08) 652 1950, Fax (08) 653 0540

Rakennusliike Meuronen Oy

Kauppakatu 63, 53100 Lappeenranta
Puh. (05) 541 8900, 0400 434 595

Tainionkosken Apteekki

Tietäjänkatu 2, IMATRA
Puh. (05) 432 1272

POSITIIVISTA ENERGIAA



**PARIKKALAN
VALO OY**

www.parikkalanvalo.fi

Imatran Mattoasennus Oy

Apilankatu 10, IMATRA,
puh. 0500 756 845

Kauppatorin grilli, elintarvike ja kukka

Kauppatori, Kajaani,
puh. 08-627 703

Silmälasimarket Oy

Kitkantie 15, 93600 KUUSAMO
Puh. 08-852 1155

Sakki Oy

Päätetie 36, 49480 Summa,
puh. (05)755 1500

AKKUKAUPPA KEMPPAINEN

Kasarminkatu 41, 87100 KAJAANI
Puh. (08) 632 520 Fax (08) 623 132
myynti@akkukauppakemppainen.fi

Kuusamon Lukkopalvelu

Kaite rantatie 1, KUUSAMO
Puh. 020 781 5350
www.kuusamonlukkopalvelu.fi



- Hymykuoppa Satakunnan poskessa -

NOORMARKUN KUNTA

29600 NOORMARKKU
Puh. (02) 540 5111
www.noormarkku.fi

PIILIN KELLO JA KULTA

Vuoksenniskantie 78, Imatra
Puh. (05) 473 1050

SPORTIA Salla

Kuusamontie 12, 98900 SALLA. Puh. (016) 831 004
URHEILUUN JA VAPAA-AIKAAN



MIEHIKKÄLÄN

OSUUSPANKKI

Puh. (05) 750 0500

Rakennusliike

T:mi Peteson Pekka Jokela

Pahkakummuntie 218, 98620 Pahkakumpu
Puh. 0400-204 143, fax (016) 862 538
peteson@co.inet.fi

Muutot tilavalla ja pehmustetulla erikoisautolla!

KOTIMAASSA JA ULKOMAILLA
Pakkaamme valmiiksi • Vuokraamme muuttolaatikoita
• Hoidamme muuttovakuutukset • Kysy edullisia yhteismuuttoja!
AUTOJA MYÖS PIENEMPIIN MUUTTOKULJETUKSIIN
KUN MUUTAT... SOITA: (013) 561 114
Kuljetusliike M. ALANEN Ky
83500 Outokumpu, matkap. 0400-776 493, fax (013) 550 325

Kuhmon PYÖRÄ JA PIENKONE

Kainuuntie 95, KUHMO
Puh. (08) 655 0523

Kuljetus J. Hirvonen Oy

Sumpputie 1 • 82500 Kitee
Puh. (013) 225 333 • Fax (013) 225 332
Jätehuoltoa ammattitaidolla

Kmo Kylmä-Sähköpalvelu Oy

Kaite rantatie 1, 93600 KUUSAMO
Kylmäkoneasennuksia, kylmäkonehuoltoa
Myös S2-ryhmän sähköasennukset
Puh./fax (08) 852 1339
kylma-sahkopalvelu@co.inet.fi

Nakarin

Kalanviljelylaitos Ky

Ruonaantie 19, 49900 Virolahti
puh. 05-357 3107, 0400-754 554
Meressä kasvatettu kirjolohi perattuna ja fileenä
Myös mätää • Tukkumyynti

Lignator Oy

Merenlahdentie 797
53850 Lappeenranta
p./fax 05-418 3888, 0400-942 043
- Raivaukset, istutukset ja maanrakennuspalvelut

PUTKIASENNUS

LIUKKONEN

Vitjamäentie 31 • 54100 Joutseno
Puh. 050-597 7881
LVI-asennukset

Pääluottamusmies passihommissa

Rajavartioliiton pääluottamusmies Markku Pietikäinen tutustui viime vuonna Kaakois-Suomessa rajavallvonnan saloihin. Vuosi 2008 alkoi yhtä vauhdikkaasti, sillä Pietikäinen pääsi Niiralassa tutustumaan rajatarkastustoimintaan.

Kuvassa pääluottamusmies näyttää itsevarmalta tekijämieheltä tarttuessaan leimasimeen, mutta voi olla, että tapahtuisi pientä paidan kostumista, mikäli asiakas saapuisi yllättäen paikalle.

(Kuva: J.Kariniemi)

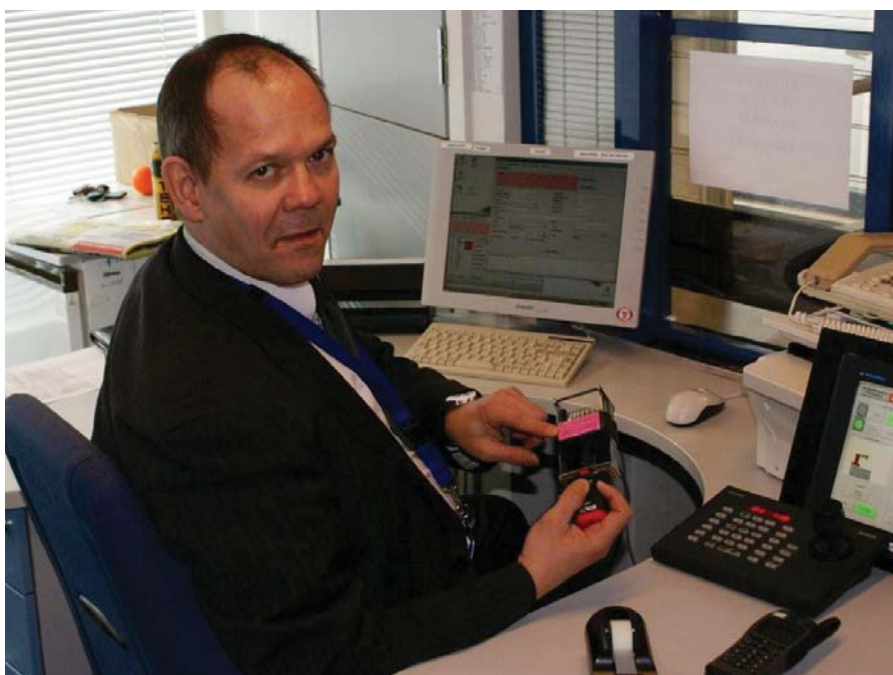
Tarkennus

Rajaviestissä nro 4/2007 kerrottiin sivulla 49, että Karl Ebb olisi voittanut vuonna 1937 Sallatunturissa pujotetun SM-kultaa. Ebb voitti kuitenkin kultaa vasta seuraavana vuonna, eli 1938. Vuonna 1937 kultaa sitä vastoin voitti Suomen alppiihdon uranuurtaja Erkki Penttilä.

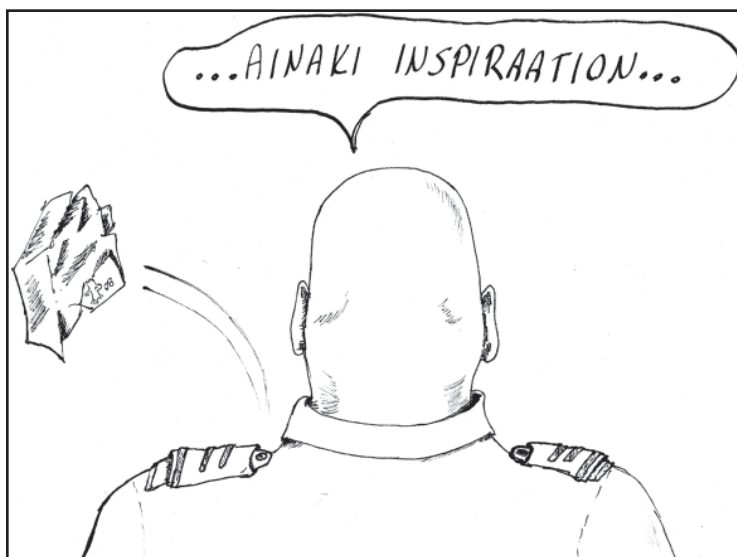
Kysymysten rajamailla

- 1) Mikä on maailman puhutuin kieli?
- 2) Minkä sarjakuvahahmon luoja oli Gianluigi Bonelli?
- 3) Koska RVL:n vartiolentuelaivue on perustettu?
- 4) Kuinka monta kilometriä on Suomen ja Norjan välisen rajan pituus?
- 5) Kuinka monta sotilasta on nimitetty Mannerheim-ristin ritareiksi?
- 6) Kuinka monta täysikasvuista karhua Martti Kitunen (1747-1833) saalisti?
- 7) Mikä on Uuden-Seelannin pääkaupunki?
- 8) Minä vuonna oli suomalaisten ensimmäinen rauhanturvaoperaatio?
- 9) Millä nimellä italialainen olympiauimari Carlo Pedersoli tunnetaan paremmin?
- 10) Minä vuonna rajajääkäriliiton lippu on naulattu ja vihitty käyttöön?

Vastaukset:
1) Mandariinikiina
2) Tex Willerin
3) 1.6.1981
4) 736km
5) 191
6) 198
7) Wellington
8) 1956
9) Bud Spencer
10) 1964



Helmi ja Hevi



Mustan lumen talvi

Kuluva talvi on ollut monessakin mielessä poikkeuksellinen. Ensinnäkin se on ollut suurimmassa osassa maata Suomen mittaushistorian lämpimin. Ilmatieteen laitoksen mukaan joulukuun keskilämpötila oli noin asteen korkeampi aikaisempaa ennätyslämpötilaa, eli vuosia 1924-1925.

Sen seurauksena maan eteläosissa ei ole juuri lunta näkynyt eikä paljon jäitäkään. Niinpä pilkkimisen on saanut unohtaa laajoilla alueilla, sillä jäät ovat poikkeuksellisen heikkoja maan keskiosien yläpuolelle saakka. Eteläiset merialueet ovat pysyneet sulina koko "talven", joten niillä on voinut kalastaa koko talven lähes samoin kuin kesällä.

Toki lauhasta talvesta on hyötyäkin. Lämmityskulut ovat pysyneet aisoissa eikä lumitöistäkään ole ollut isompaa vaihua. Epäilemättä se on hyödyttänyt myös monia riistaeläimiä, kuten esimerkiksi jänistä ja metsäkaurista, joille on riittänyt maukasta luonnonravintoa koko kauden, mikä enteilee ensi kevääksi hyvää lisääntymistulosta. Tietyssä mielessä tämä tulisi tarpeeseen, sillä maamme metsäkanalintukantojen vuosikymmeniä jatkuneelle alamäelle ei ole toistaiseksi nähtävissä päätepistettä.

Metsäkauriskanta kasvussa

Suomen kauneimpana riistaeläimenä pidetty metsäkauris (*Capreolus capreolus*)

on eräs lauhasta talvista eniten hyötyvä riistaeläimemme. Se ei ole suinkaan uusi eläinlaji Suomessa, kuten usein erheellisesti luullaan. Kauris oli metsäpeuran ohella aikoinaan runsaslukuinen ja tärkeä saaliseläin, joka hävisi sukupuuttoon 1500- ja 1600 lukujen kylmän kauden seurauksena. Siitä käytettiin tuolloin nimeä tarvas, mistä monet tarvas alkuiset paikannimet ja ehkä sukunimi Tarvainenkin periytyvät.

Laji istutettiin uudelleen Ahvenanmaalle Ruotsin kuninkaallisten toimesta, jossa se on menestynyt niin hyvin, että siellä elää nykyisin yli puolet koko maan metsäkauriskannasta. Manner-Suomeen laji on tullut saaristoa pitkin sekä länsi- ja kaakkoisrajojen yli tapahtuneen muuton seurauksena, minkä lisäksi sitä on lisätty lukuisin siirtoistutuksin.

Nykyisellään lajia tavataan maamme kaikissa riistanhoitopiireissä, selvän painopisteen muodostuessa maan vähälumisimmille alueille. Maamme nykyinen metsäkauriskanta on noin 30 000 35 000 yksilöä, josta 15 000 20 000 Ahvenanmaalla. Metsästysvuoden 2006 2007 Manner-Suomen metsäkaurissaalis oli 2592 yksilöä, keskimääräisen saalisprosentin jäädessä hieman alle 50:n. Yleisimmät kauriinmetsästystavat ovat käyttäminen ja ajavan koiran avulla tapahtuva metsästys.

Metsäkauriskannan kasvaminen on herättänyt metsästäjissä kahdenlaisia

ajatuksia. Toisten mielestä laji on meillä vieras ja sen leviäminen pitäisi pysäyttää. Kuten edellä on jo osoitettu, tämä ei pidä paikkaansa. Metsäkauris on vanha alkuperäinen riistalaji, joka on palaamassa takaisin entisille asuinsijoilleen.

Toisen näkemyksen mukaan kanta voisi vielä jopa kasvaa, jonka jälkeen se pidettäisiin metsästyksellä tietyllä tasolla. Näkemystä tukee muiden riistaeläinten etenkin metsäkanalintujen jatkuva väheneminen, jonka metsäkauris voisi hyvin korvata. Toisaalta se tarjoaa uusia jahti-elämyksiä, joita nykypäivän metsästäjä yhä useammin on hakemassa.

Oma lukunsa ovat metsäkauriiden aiheuttamat vahingot viljelyksille ja metsätaloudelle. Se ruokailee mielellään keväisillä ja syksyisillä oraspelloilla, minkä lisäksi se voi syödä myös tuoreita havupuiden versoja, jos muuta sopivaa ravintoa ei ole saatavilla.

Metsäntutkimuslaitos on tutkinut asiaa Ahvenanmaalla, jossa kauriiden vahingoittamien havupuiden taimikuolleisuus todettiin vain muutamaksi prosentiksi (Heikkilä, Risto; Annala, Marja-Leena & Härkönen, Sauli. 2003 Metsäntutkimuslaitoksen tiedonantoja 906). Toisaalta kokeillut karotteet todettiin varsin tehokkaiksi, joten metsäkauris ei ole näillä näkymin kovin suuri uhka taimikoille. Viljelys- ja taimistotuhoja voidaan tietenkin vähentää myös ruokinnan järjestämisellä.

Perhokalastajan toivekirja

Vaikka perhokalastuksesta on kirjoitettu jo lukematon määrä mitä erilaisimpia kirjoja, aiheesta löytyy edelleen uutta kerrottavaa. Tämä johtuu paljolti siitä, että se on huippuunsa vietyä tavallaan oma tieteenalansa, ja tieteilähdän on tapana kehittyä tietämyksen, välineistön ja mittauskaluston parantuessa.

Eräs uusimmista on viime vuonna ilmestynyt ruotsalaisen Göran Cederbergin kirjoittama ja suomalaisen Harri Dahlströmin suomentama *Kalamiehen perhokalastus*. Kovakantinen, 104 sivua sisältävä kirja painottuu selvästi kalastukseen, ei perhosen historia- tai nippelitiedoilla elvistelyyn,



Kuluvan talven pilkkimiset ovat jääneet maan eteläosissa melko olemattomiin.

Göran Cederbergin Kalamiehen perhokirja poikkeaa tavanomaisesta aukeaman sivuun painetuilla hyvillä kalastusohjeillaan. Sopii hyvin myös lahjaksi aloittelevalle ja vähän pitemmällekin ehtineelle perhokalastajalle.

kuten valitettavan usein on tapana. Tunnettu urheilukalastaja ja kalastuskirjailija osaa ilmiselvästi asiansa.

Kirjan parasta antia ovat laadukkaat, joskin vähälukuiset kuvat kalastustilanteista, jotka kuvaavat itse kalastusta tyypillisten saalis kuvien sijaan. Myös värikuvat perhoista ovat asiallisia, joskin niiden vaalea tausta poikkeaa selvästi meillä totutusta tummasta. Lisäksi jokaisen perhon esittelyyn liittyy piirretty sidontavihje, minkä lisäksi piirroskuvitusta on käytetty sidonnan perustekijöistä kertovassa luvussa.

Esitellyistä perhoista annetaan suppeahko sidontaohje ja tarvikeluettelo, mikä edellyttää sidonnan alkeiden tuntemista. Sen sijaan sivun laitaan painettu tietopalkki on täyden kympin arvoinen idea, sillä se kertoo selkeästi mille kalalajille ja minkä tyyppiseen vesistöön kyseinen perho soveltuu aina veden lämpötilaa, kalastuskautta ja vuorokaudenaikaa myöten. Tämä on juuri sitä käytännön tietoa, jota "tavallinen" perhokalastaja kaipaa, sillä se parantaa huomattavasti enemmän saalisvarmuutta kuin perhon enemmän tai vähemmän tarumainen syntyhistoria.

Kirjassa esitellään tarkasti 72 erilaista perhomallia lisätynä muutamalla muunnoksella ja rinnakkaismallilla. Tämä on aika vähän, joskin lukumäärän aiheuttamaa tuskaa lievittää jonkin verran niiden tavanomaista parempi sopivuus myös Suomen oloihin. Käytännössä tuokin perhomäärä riittää täysin normaalikalastajalle, ja halutessaanhan ohjeita voi hakea netistä lähes rajattomasti.

Kokonaisuudessaan kirja on hyvin suositeltava ostos tavalliselle perhokalastajalle eikä hintakaan ole paha, vain 29,90 euroa. Tammen kustantamaa kirjaa voi kysellä kirja- tai alan nettikaupoista.



Erästäjän kevätkausi

Erähenkilön kevätkauteen kuuluu telkän ja muiden kolopesijöiden pönttöjen kunnostaminen, joka sopii hyvin koko perheenkin voimin suoritettavaksi. Toinen muistettava asia on vuotuisten eräluopien uudistaminen sekä kuluvan kauden erittäin heikko jäätilanne, joka voi tuottaa ikäviä yllätyksiä huomattavasti tavanomaista aikaisemmin. Muita muistettavia asioita ovat:

- * riekon ja kiirunan metsästys ja ansapyynti päättyy Enontekiön, Inarin ja Utsjoen kunnissa maaliskuun loppuun,
 - * näädän ja karpän metsästysaika koko maassa sekä suden metsästysaika poronhoitoalueella tai riistanhoitopiiriin luvalla muualla maassa päättyy maaliskuun loppuun,
 - * kanadanmajavaa saa metsästää koko maassa ja euroopanmajavaa riistanhoitopiiriin erityisluvalla huhtikuun loppuun,
 - * norppaa saa metsästää riistanhoitopiiriin luvalla 16.4. - 31.5. ja hallia 16.4. - 31.12. välisenä aikana,
 - * piisamin pyyntiaika päättyy toukokuun 19. päivän loppuun, kuitenkin siten, että sen asuttua pesää ei saa tätä ennenkään rikkoa,
 - * metsäkaurisurosta saa metsästää riistanhoitopiiriin luvalla 16.5. - 15.6. välisen ajan,
 - * koko vuoden saa metsästää kettua, tarhanaalia, supikoira, minkkiä, hilleriä ja mäyrää, ei kuitenkaan naarasta, jolla on pennut 1.5. - 31.7. välisenä aikana,
 - * rauhoittamattomat linnut ovat rauhoitettuja: 1) varis, harmaalokki, merilokki, kesykyhyky ja räkättirastas Oulun, Kainuun ja Lapin riistanhoitopiireissä 1.5. - 31.7., Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalan riistanhoitopiireissä 1.4.-31.7. ja muualla maassa 10.3.- 31.7. 2) harakka Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan, Oulun, Kainuun ja Lapin riistanhoitopiireissä 10.4.-31.7. ja muualla maassa 1.4.-31.7., 3) korppi poronhoitoalueella 10.4.-31.7. ja 4) harmaalokkikoloniat koko vuoden,
 - * harjus on rauhoitettu 1.4. - 31.5. välisen ajan lukuun ottamatta vapa- ja uistinpyyntiä. Harjuksen alamitta on 30 cm, ja
 - * nahkiainen on rauhoitettu huhtikuun alusta elokuun 15. päivän loppuun.
- Paikalliset metsästys- ja kalastusseurat voivat asettaa omia rajoituksiaan, joista on oltava selvillä ennen metsästyksen tai pyynnin aloittamista. Luettelo ei koske Ahvenanmaata, jossa on voimassa omat säädöksensä.

Jousimies

Lomatuen haku 15.4.-08 saakka!

Lomatuet vuodelle 2008 on haettavissa. Hakuaikaa on 15.4.2008 saakka ja hakulomake löytyy netistä liiton sivuilta ja tästä lehdestä sivulta 39. Lomatukea hakevista etusijalla ovat uudet hakijat. Vuonna 2008 tuki on perheelliselle 250 euroa ja yksinään hakevalle 125 euroa. Tuki maksetaan hakijan tilille kuitteja vastaan.

Täyttäkää hakemus huolella, koska tiedot tarkistetaan ennen tuen maksamista, ja vain perustellut hakemukset käsitellään.

Lähetätkää hakemus allekirjoitettuna liiton toimistolle osoitteeseen Rajavartioliitto ry, Ratamestarinkatu 11, 00520 Helsinki. Kuoreen merkintä "lomatuki".



Teksti ja kuva Olli Ranua

Ruuhitunturissa.

Kelkkareiteillä riittää vipinää!

Pohjois-Suomen kelkkareiteillä riittää vipinää ja lunta pitkälle kevääseen. Muun muassa Sallan ja Kuusamon väliselle reitille mahtuisi enemmänkin kulkijoita, vaikkakin toki sitä mieluummin ajelee yksin kuin jonossa. Vastaantulijoita tapasi reitillä ainakin helmikuun 23. päivänä harvakseltaan.

Ajoimme helmikuun loppupuolella Sallan rajanylityspaikalta kelkkareittiä pitkin Rukalle.

Sään kanssa meillä kävi hyvä tuuri, sillä paitsi että väistimme edellispäivän myrskän, väistimme myös seuraavan päivän -30 asteen pakkasen. Ajopäivänä pakkasta oli -8 astetta. Hyvä niin! Upea auringonpaiste kruunasi vielä kokemuksen.

Pomppuistako?

Reitti oli merkitty maastoon hyvin. Perille osasi vaivatta, vaikka edellisenä päivänä oli ollut talven kovin lumimyräkkä, minkä vuoksi aukeilla paikoilla kelkkapolanne oli paikoitellen peittynyt kokonaan. Uusi lumi teki kuitenkin ajamisesta, jos mahdollista, vielä suuremman nautinnon, kuin kova ja pomppuinen polanne.

Reitin kunto oli kokonaisuutena vähintäänkin hyvä. Sallan puoli oli paremmassa kunnossa ilmeisesti siksi, että siellä liikennettä on vähemmän. Kelkkareitti oli Sallassa pääosin tasainen, ainoastaan Etelä-Sallassa oli jonkin verran pomppuista. Kuitenkin mitä lähemmäs Rukaa ja Kuusamoa saavuimme, sitä pomppuisempi ura oli. Uusi lumi tasoitti ja pehmensi kuitenkin sen verran, että koko noin 150 kilometrin matka eteni kokonaisuutena hyvin ja ajo oli nautintoa loppuun saakka.

Taukoja pidimme usein, joten aikaa välillä kului noin kuusi tuntia.

Myös tienylitykset oli merkitty hyvin. Ainoastaan Rukalla tuli vastaan pari kelkkailijan yllättävää mökkietietä. Vaikka reitti oli pääosin riittävän leveä ja suoria osuuksia riitti, löytyi väliä myös runsaasti mutkia, joiden kapeuden vuoksi on syytä olla varovainen, sillä oma tai vastaantulijan huolimattomuus voi maksaa kelkan vakutuksen omavastuusuuden (500-1000 euroa) verran. Pahimmassa tapauksessa voi tietysti myös loukkaantua. Osaavissa käsissä tapaturmia sattuu harvoin, kunhan pitää mielessä moottorikelkkailuunkin sopiva sanonnan: "Vauhti tappaa, ei matka". Ensimmäistä kertaa kelkan sarvissa ajavat, lähinnä ulkomaalaiset turistit, ovat luku sinänsä.

Luvat kuntoon ja bensaa tankkiin!

Sallan puolella on syytä muistaa lunastaa Metsähallituksen uralupa. Vuorokauden lupa maksaa 9 euroa ja sen saa yhdellä puhelinsoitolla. Itse lupa tulee kännykään tekstiviestinä. Kuusamoon lupaa ei tarvita.

Mikäli tukikohtana on Ruka ja reittiä ei halua ajaa edestakaisin, lähes kaikkien kelkkavuokraamojen palvelurepertuaariin

kuuluu myös kuljetus. Meille yhden vuorokauden kelkkavuokra Ruka Adventuresta (vienti lähtöpaikalle edellisenä iltana) kaikkine kelkkavarusteineen ja kuljetuksineen maksoi 140 euroa nokkaa kohden. Tähän kun lisätään bensakulut ja uralupa, niin päädyimme noin 200 euron menoihin. Harvoin kelkkailevan ei kannatakaan omaa kelkkaa ostaa. Vuokraamoista saa aina uuden ja huolletun menopelin alle.

Kelkan tankin pienuuden tai kovan kulutuksen vuoksi kannattaa ottaa huomioon reitin tankkauspisteet, jotka löytyvät Sallasta ja Käylästä. Paikkojen väliä on noin sata kilometriä. Hautajärven kyläkaupassa, jossa kahvi ja iso pulla muuten maksoivat 1,50 euroa, kuulimme että Sallatunturissa olisi jossain tankkauspiste, mutta se lyhentäisi tankkauspaiikkojen väliä vain noin 10 kilometrillä. Tankillinen kylä yleensä riittää, mutta me varmistimme tehokkaamman ja enemmän kuluttavan Polaris IQ 600:n perille pääsyn kymmenen litran varakanisterilla. Skii-Doo MXZ 550:t ja Touring 550 selvisivät tankillisella kevyesti Sallasta Rukalle.

Tervetuloa kelkkailemaan Kuusamoon ja Sallaan!

**RAJAVARTIOLIITTO RY**

Ratamestarinkatu 11

00520 HELSINKI

LOMATUKIHAKEMUS☐

Haen perheellisen lomatukeya

☐

Haen yksinäisen lomatukeya

Palautus 15.4.-08 mennessä!

HENKILÖTIEDOT

Hakijan suku ja etunimet	Henkilötunnus	Hakijan puolison nimi	Syntymäaika
Siviilisääty ☐ avio-/avoliitto ☐ naimaton ☐ eronnut ☐ leski	Lomalle mukaan tulevien lasten syntymävuodet		Lapsien lukum. yht.
Postiosoite	Puhelin, -koti	Jos hakija ei ole tällä hetkellä työssä, syynä siihen on ☐ työttömyys ☐ työkyvyttömyys	
Postinumero ja -toimipaikka	Puhelin, -matka	☐ muu, mikä?	

TALOUDELLINEN ASEMA

Talouden tulot yhteensä €/kk Merkitse tähän taloutesi kuukausitulot ennakonpidätyksen jälkeen. (Tähän on merkittävä kaikki olennaiset tulotasoon vaikuttavat palkka- ja pääomatulot sekä avustukset) perhe €/kk.		Talouden menot yhteensä €/kk Merkitse tähän taloutesi kaikki olennaiset menot perhe €/kk.	
Palkkatulot	Eläkkeet	Ruoka- ja vaatemeno	Asunto- ja opintolainojen menot
Päivärahat	Pääomatulot	Muut asumismenot	Terveys- ja huoltomenot
Muut tulot	Tulot yhteensä	Muut välttämättömät menot	Menot yhteensä

PERUSTELEN HAKEMUSTANI SEURAAVASTI

☐ Taloudellisilla syillä (lyhyt kuvaus taloudellisista syistä miksi haet lomatukeya)	Käsittelymerkinnät (Rajavartioliitto täyttää) ☐ Hakemus saapunut _____ . _____ 200_____ ☐ Hakija on saanut Rajavartioliiton lomatukeya vuonna _____
☐ Terveydellisillä syillä, (lyhyt kuvaus joko omista tai perheen sisäisistä terveydellisistä syistä miksi haet lomatukeya)	
☐ Muut syyt? (esim. työkyvyttömyys, lomautus, yksinäisyys, perheongelmat, omaishoito, jne. Lisäksi lyhyt kuvaus elämäntilanteesta)	
Onko hakija tai hakijan puoliso saanut lomatukeya aikaisemmin ☐ ei koskaan ☐ kyllä, vuonna _____ Tukea myöntänyt yhteisö _____	
Allekirjoitukset päämäärä _____	

☐ Lisäselvityksiä erillisessä liitteessä

Vahva. Vahvempi. Crafter.



Väkivahva Volkswagen Crafter.

Tarjoamme kuljetusammattilaisille tehokkaan työvälineen: 2,5 l, 5-sylinterisissä common rail TDI-moottoreissa on tehoa aina 65 kW:sta (89 hv) 120 kW:iin (165 hv) asti. Tervetuloa tutustumaan väkivahvaan Crafter-voittajamallistoon.

Crafter-mallisto alkaen 36.730 €, Crafter umpikuorma-auto 2,5 l 80 kW/109 hv.

Volkswagen CarePort Base -kunnossapitosopimus:

54 €/kk (2,2 snt/km), 24 kk, 30.000 km/vuosi. Base-sopimus sisältää mm. huollot ja korjaukset. Lisätietoja kunnossapitosopimuksen sisällöstä saat osoitteesta www.careport.fi

CarePort
● ● ● ● ●



Hyötyautot