

Rajaturvallisuusunioni ry

1/2014

RAJAVIESTI

Gränssäkerhetsunionen rf

www.rtu.fi

UUSI SOPIMUSKAUSI JA
PALKANKOROTUKSET

PALKKAUSJÄRJESTELMÄ
EROTTA JYVÄT AKANOISTA

RVL:STA
OTETTU
**LÖYSÄT
POIS**



ELÄMME **MIELENKIINTOISTA** KEVÄTTÄ



URSUIT
www.ursuit.com

**VARUSTEET
TOSITILANTEISIIN**

1011

AQUA LUNG

METALSUB

apeks

SUUNTO
CONQUER NEW TERRITORY



www.furuno.fi

Valvontaratkaisuja maalle ja merelle

Johtavan tutkavalmistajan luotettavat ja kustannustehokkaat
valvontaratkaisut viranomaisille

FURUNO FINLAND OY

PÄÄTOIMITTAJA / HUVUDREDAKTÖR

Erkki Hirvonsalo
Seulankatu 4
94100 KEMI
erkki.hirvonsalo@rtu.fi
p. 040 752 1389

TOIMITUS / REDAKTIONEN

Olli Ranua
rajaviesti@rtu.fi
p. 0400 830 040

RUOTSIKSI / ÖVERSÄTTNING

Tommy Rasmus

PAINO / TRYCK

KS Paino Kajaani 2014

ILMOITUSASIAIT / ANNONSER

Ilpo Pitkänen Oy
Insinöörinkatu 7
00880 HELSINKI
p. (09) 5868 300
fax (09) 5868 3099

LEVIKKI / SPRIDNING

Lehti toimitetaan jäsenetuna kaikille unionin jäsenille ja mm. Rajavartiolaitoksen kaikkiin toimipisteisiin, liittojen sidosryhmille, ilmoittajille ja kansanedustajille. Tidningen distribueras till alla medlemmar, Gränsbevakningsväsendets enheter, intressegrupper, annonsörer och riksdagsledamöter.

RAJAVIESTI NRO 2/2014

Artikkelien oltava toimituksessa viimeistään 28.5.2014.
Redaktionens bör handa artiklarna senast 28.5.2014.

KANNEN KUVA / PÄRMBILDEN

Janne Moilanen

ISSN-L 1236-0104

ISSN 1236-0104 (Painettu / Tryckt)
ISSN 2242-3737 (Verkkolehti / Nättidning)

Elämme mielenkiintoista kevättä

Saamme jälleen seurata tapahtumia, jotka todistavat asuamme arvaamattoman valtion naapurina. Venäjän presidentti Vladimir Putin on ilmoittanut suojelevansa maan rajojen ulkopuolella asuvien venäjänkielisten intressejä tarvittaessa sotilaallisella voimankäytöllä. Vuonna 1994 Venäjä lupasi yhdessä Yhdysvaltojen, Britannian ja Ranskan kanssa taata Ukrainan koskemattomuuden sen luopuessa hallussaan olevista Neuvostoliiton aikaisista ydinaseista. Nyt, vasta kaksikymmentä vuotta myöhemmin Venäjä miehittää osaa Ukrainasta ja provosoi Ukrainaa sotilaalliseen yhteenottoon. Venäjän lupauksiin ja sen kanssa solmittuihin sopimuksiin ei voi luottaa. Ne unohdetaan siinä vaiheessa kun ne eivät ole enää Venäjän intressien mukaisia. Syystä tai toisesta itäisen naapurimme johtoon nousee ajoittain ylimielisiä, piittaamattomia ja naapurimailleen vaarallisia itsevaltaisia johtajia. Tätä Suomen poliittisen johdon ei koskaan kannata unohtaa.

Euroopan talous elpyy ja myös pahoissa talousvaikeuksissa olleet Etelä-Euroopan maat ovat alkaneet toipua kriisistä. Suomen talous ei ole valitettavasti päässyt eurooppalaiseen vauhtiin mukaan. Kasvun edellytysten vauhdittamiseksi tarjottaneen myös jatkossa palkkamalttia, rakenneuudistuksia ja julkisen talouden sopeuttamista. Hallitus on asettanut tavoitteekseen kolmen miljardin euron sopeutuksen velkasuhteen kääntämiseksi laskuun. Toimivien ja kustannus-tehokkaiden kunta- ja sote-uudistusten aikaansaamisen lisäksi edessä on epäilemättä jälleen ”kivien kääntely” myös valtion virastoissa säästöjen löytämiseksi. Nopeat sopeuttamistoimet ja maltilliset palkkatarkistukset tarkoittavat palkansaajien ostovoiman laskua. Kotitalouksien menot ovat jo viime aikoina kasvaneet reippaasti mm. korotettujen kunta- ja kiinteistöverojen, sekä energian ja ruuan hinnan nousun vuoksi. Toivottavasti päättäjät ymmärtävät palkkamaltin ja sopeutusten kääntyvän helposti tarkoitustaan vastaan. Kotitalouksien ostovoiman lasku saa kotimaisen kysynnän notkahtamaan yllättävän nopeasti.

Rajavartiolaitoksessa ponnistellaan jatkuvasti rajanylitysliikenteen edellyttämien henkilöstöresurssien turvaamiseksi. Henkilöstö syystäkin ihmettelee miksi yhtä keinoja, raja- ja merivartioiden, sekä siviilien jatkokoulutusta opistoupseereilta vapautuvien tehtävien täyttämiseksi ei ole otettu tehokkaammin käyttöön? Jatkokouluttamalla olemassa olevaa henkilöstöä voisi rekrytoida sitä henkilöstöä, jota oikeasti tarvitaan eli rajatarkastajia. Tulevina vuosina on suunnitelmassa rekrytoida vuosittain 22-24 upseeria ja 36-80 rajatarkastajaa. Onkohan tuo suhde oikeasti järkevä, saati taloudellinen?

Hyvää alkanutta kevättä Rajaviestin lukijoille!

Jussi Kämppi
Varapuheenjohtaja



En intressant vår ligger framför oss

Vi får än en gång fått följa med händelser som bevisar att vi har en oberäknelig stat till granne. Rysslands president Vladimir Putin har meddelat att han kommer att bevaka de utanför landet bosatta rysktalande individers intressen med hjälp av militärt våld om så krävs. Ryssland lovade 1994 tillsammans med USA, Britannien och Frankrike att garantera Ukrainas suveränitet då landet avstod från sina kärnvapen som härstammade från sovjettiden. Nu, endast tjugo år senare ockuperar Ryssland en del av Ukraina och provocerar landet till militär sammandrabbning. Man kan inte lita på Rysslands löften och avtal. De glöms omgående i ett skede då de inte längre återspeglar Rysslands intressen. I ledningen hos vår östra granne stiger tidvis arroganta, oempastiska och för sina grannländer farliga diktatoriska ledare. Finlands politiska ledning bör aldrig glömma detta.

Den europeiska ekonomin går mot bättre tider och de Sydeuropeiska länderna har börjat hämta sig från den ekonomiska krisen. Den finska ekonomin kan tyvärr inte hålla jämn takt med den europeiska framfarten. För att gynna förutsättningarna för det ekonomiska uppsvinget torde man även i fortsättningen ty till moderata lönepolitik, organisationella reformer och anpassning av den offentliga ekonomin. Regeringen har satt som mål inbesparingar för tre miljarder euro för att få bukt på skuldbördan. För att få till stånd fungerande och kostnadseffektiva reformer inom kommunförvaltningen samt social- och hälsovården krävs utan tvivel än en gång inbesparingar

inom statliga ämbetsverk. Snabba anpassningsåtgärder och moderata lönelöft sänker löntagarnas köpkraft. Hushållens utgifter har växt anmärkningsvärt bland annat på grund av höjda kommunal- och fastighetsskatter samt dyrare energi och mat. Hoppas att beslutsfattarna förstår att moderat lönepolitik och anpassningsåtgärder lätt vänder sig mot sig mot sitt syfte. Hushållens minskade köpkraft får den inhemska efterfrågan att stagnera förbluffande snabbt.

Inom Gränsbevakningsväsendet har man fullt upp med att kontinuerligt trygga de personalresurser som gränsövergångstrafiken förutsätter. Personalen förundrar sig helt beggrundat på varför man inte mera effektivt utnyttjar vidare utbildade sjö- och gränsbevakare samt civila för att besätta de tjänster som blir lediga efter institutsofficerana. Genom att vidare utbilda den befintliga personalen kunde man rekrytera ny personal till ställen där de verkligen behövs, alltså till gränskontrollen. Under de kommande åren planerar man att rekrytera årligen 22-24 officerare och 36-80 gränskontrollanter. Man kan fråga sig om förhållandet på riktigt är vettigt eller ekonomiskt.

Läsarna tillönskas en trevlig vår!

Jussi Kämpö
Viceordförande

PÄÄLUOTTAMUSMIES

UUSI SOPIMUSKAUSI 2014 - 2017 JA PALKANKOROTUKSET

TYÖMARKKINOIDEN KESKUSJÄRJESTÖT OVAT 25.10.2013 ALLEKIRJOITTANEET TYÖLLISYYS- JA KASVUSOPIMUKSEN. OSAPUOLET OVAT SOPINEET TÄMÄN NEUVOTTELUTULOKSEN MUKAISESTI SEURAAVASTA VALTIONHALLINNON VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUSRATKAISUSTA. RAJATURVALLISUUSUNIONI ON LIITTYNYT SOPIMUKSEEN 16.12.2013.

TEKSTI JA KUVA JOUNI KURTTILA

Tämän sopimuksen sopimuskausi on 1.4.2014 - 31.1.2017. Sopimuskauden ensimmäinen jakso päättyy 31.1.2016 ja toinen kausi 31.1.2017.

PALKANKOROTUKSET JA MUUT MUUTOKSET

1.8.2014 alkaen palkat nousevat yleiskorotuksella, jonka suuruus on 20,00 euroa, ja 1.8.2015 alkaen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 0,30 %. Tehtäväkohtaisten palkanosien (vast.) taulukoita ja vastaavia sekä henkilökohtaisia palkanosia, kokemosia ja muita suhteessa taulukkopalkkaukseen määrytyviä palkanosia tarkistetaan yleiskorotuksia vastaavasti.

Kotimaan kokopäiväraha nousee yhdellä eurolla, 39 euroon, osapäiväraha nousee myös eurolla, 18 euroon ja aterikorvaus 0,25 sentillä, 9,75 euroon. Verovapaa kilometrikorvaus laskee kahdella sentillä, 43 senttiin/km kun kulkuneuvona on henkilöauto. Muiden ajoneuvojen kohdalla kilometrikorvaus nousee yhdellä sentillä/kilometri.

Majoittumiskorvauksen enimmäismäärästä niin kotimaassa kuin ulkomailla luovuttiin.

110 euron määräistä rajatarkastuspalkkiota

maksetaan myös Helsingin Länsisataman rajatarkastusasemalla Sataman rajatarkastusyksikössä 1.1.2014 lukien. Lisäksi työaikasopimuksen 6§:n kohdassa 6.2.7 tarkoitettu työvuorojen jaksottaminen on mahdollista myös Sataman rajatarkastusyksikössä, sekä Suomenlahden merivartioston rikostorjuntayksikön



Jouni Kurtti.

valvontaryhmässä.

>>>

Tullitehtäviin ja ensivastetehtäviin liittyvät asiakokonaisuudet käsitellään valmistelevasti asianomaisten hallintoyksiköiden palkkatiimeissä ja arvioinnit toimitetaan hallintoyksiköiden lausunnoin Rajavartiolaitoksen palkkalautakunnan käsiteltäviksi. Tämä tehdään siksi, että molemmista tehtävistä saadaan selkeä kokonaiskäsitys ja tehtävien vaikutuksista vaatavuuteen liittyen, sekä ratkaistaan se, miten kyseiset asiat tullaan selvittelyjen jälkeen lopulta ratkaisemaan ja maksetaan ko. tehtävistä lisää palkkaa ja milloin.

TC-tehtävät käsitellään normaalissa vaatavuusarviointimenettelyssä. Mikäli asiassa ei saavuteta yhteisymmärrystä, on kyseiset tehtävät mahdollista saattaa pääsopimuksen mukaiseen neuvottelumenettelyyn.

SIIRROT

Kentällä on ollut epä tietoisuutta siitä, milloin palkkatakuu on siirtojen aikana voimassa. Tä:n kanta asiassa on se, että jo pelkkä halukkuusilmoitus siirron yhteydessä tulkitaan omaksi hakeutumiseksi, jolloin palkkatakuu ei ole voimassa. Tämä tarkoittaa sitä, että virkamiehen ei kannata ilmoittaa käytettävyyttänsä edes uusiin perustetaviin tehtäviin, jos tehtävän vaatavuusluokka on alempi kuin nykyinen. Tämä Tä:n kanta heikentää motivoituneen henkilöstön sijoittamista uusiin tehtäviin.

Ta pitää edelleen kannatettavana hakeutumista ja tukee siirtoja muista hallintoyksiköistä K-SR:oon ja SLMV:oon, mikäli kyseessä ei ole vaihtosiirto. Myös hakeutumista vaativampaan tehtävään pidetään kannatettavana vaikka tehtä-

vä olisikin toisessa hallintoyksikössä.

Kaikissa siirroissa jäsenen on oltava etupainotteisesti yhteydessä oman hallintoyksikön luottamusmieheen, jotta palkkatakuu, sekä muutto- ja siirtokustannusten korvaukset menisivät oikein. Siirron jälkeen asioiden oikaisu on aina vaikeaa.

KURSSILLA OLEVAN VIRKAMIEHEN TYÖAIKA

Kurssiaika katsotaan laskenta-ajaksi, jos kurssi on jaksotettu siten, että kurssijaksojen väliin jää viikkoja ja jopa kuukausia, mutta se kestää kerrallaan enintään 5 vuorokautta. Esimerkiksi kurssi kestää 15vrk, mutta on jaksotettu 3x5vrk siten, että 1. osa on keväällä, 2. osa syksyllä ja 3. osa talvella.

SAIRAUUSLOMAT

Jos sairausloman on myöntänyt lääkäri, ei sairauslomaa voi jatkaa omalla ilmoituksella tai sairaanhoitajan/terveydenhoitajan todistuksella. Tulkinnanvara sairausloman jatkamisessa on silloin, jos kyseessä on selvästi eri sairaus. Varmistakaa silloinkin, että vaatiiko TA teiltä todistuksen sairausloman jatkamisesta.

Työvuoroluetteloihin ei saa tietosuojavaltuutetun mukaan jatkossa merkitä sairauslomaa, tilapäistä hoitovapaata jne. Kaikki poissaolot merkitään jatkossa merkinnällä VV.

RVLPAK D.30 KIINTEISTÖNPITO RAJAVARTIOLAITOKSESSA

Työtehtäviin käytettävät tilat ovat tulevaisuudes-

sakin maksuttomia. Tähän kuuluu mm yöpymiset työvuorojen välillä silloin kun virkamiehellä on asunto tai kortteeri jossain muualla. Myös virkistyskäyttöön tarkoitetut tilat ovat kaikille RVL:n virkamiehille vapaa-aikana edelleen maksuttomia. Jos virkamies vuokraa RVL:n tilan omaan asuinkäyttöön, tulee tästä maksaa normaalisti sille osoitettu vuokra. Pak:sta löytyvät tulevaisuudessa kaikki tilat, joita virkamiehet voivat käyttää.

RVLPAK D.5 RAJAVARTIOLAITOKSEN VAATETUSMÄÄRÄYS

Uudistetussa Pak:ssa on huomioitu mm. se, että Rajavartiolaitoksen esikunnassa (pl. teknisen osaston yksiköiden palveluryhmissä työskentelevät) työskentelevillä virkamiehillä on mahdollisuus hankkia palveluspuku. Rikostorjuntahenkilöstö voi hankkia suojapukineita. Rikostorjuntahenkilöstö hankkii vaatetuksensa itse, Rajavartiolaitos maksaa hankinnat laskua vastaan (kuten partiojalkineet). Vaatetus on tarkoitettu ainoastaan rikostiedustelu- ja tarkkailutehtäviin. Valtion varoin korvattavan vaatetuksen tulee olla luonteeltaan ns. erityisvaatetusta. Tavanomaisia pukineita ei hyväksytä valtion varoin maksettavaksi, koska kyseisissä tehtävissä työskentelevät voivat käyttää pääsääntöisesti myös rajavartiopukineita.

Pääluottamusmies
Jouni Kurttila

HUVUDFÖRTROENDEMANNEN

DEN NYA AVTALSPERIODEN 2014 - 2017 OCH LÖNEFÖRHÖJNINGARNA

ARBETSMARKNADENS CENTRALORGANISATIONER HAR 25.10.2013 UNDERTECKNAT SYSSÄÄTNNINGS- OCH TILLVÄXTAVTALET. PARTERNA HAR ENLIGT DENNA UPPGÖRELSE KOMMIT ÖVERENS OM DEN KOMMANDE STATS FÖRVALTNINGENS TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL.

TEXT **JOUNI KURTILLA**

Gränssäkerhetsunionen lämnade sig utanför avtalet 23.10.2013. Förhandlingar mellan staben för Gränsbevakningsväsendet och GSU gav dock resultat och avtalet kunde undertecknas 16.12.2013. Avtalsperioden är 1.4.2014 - 31.1.2017. Första perioden slutar

31.1.2016 och den andra slutar 31.1.2017. Lönerna höjs med en allmän höjning från och med 1.8.2014 med 20 euro och 1.8.2015 med 0,3 %. Dessa överförs direkt till lönetablerna. Skatteadministrationen har beslutat om resekostnadernas skattefria ersättningar för 2014. Härmed stadfästes bland annat skattefria dagtraktamentet, måltids- och kilometerersättningarnas maxibelopp. Dagtraktamentet höjs med en euro till

39 euro. Halvdagtraktamentet höjdes likväl med en euro till 18 euro. Måltidsersättning steg till 9,75 euro. Den skattefria kilometerersättningen sjönk med två cent till 43c/km för personbil. För övriga fordon steg ersättningen med 1c/km. Maximibeloppet för logiersättning slopades.

Gränskontrollarvodet, 110 euro betalas även på gränskontrollsenheten i Västra hamnen i Helsingfors fr.o.m. 1.1.2014. Enligt arbetstidsavtalets

>>>

6§ punkt 6.2.7 är det även där möjligt att spjälka arbetspassen i perioder. Samma gäller på Finska Viken för övervakningsgruppen inom brottsbekämpningsenheten.

Tulluppgifterna och första delvården kommer att behandlas av respektive sektionernas löneteams och utlåtandena behandlas av GBVs lönenämnd före utgången av 31.10.2014. Angående första delvården kommer man att fästa avseende till definieringen av uppgiften i sin helhet. Ett dylikt förklaringsätt krävs för att få en klar överblick om dessa uppgifter och därigenom grunder för kravanalysen. Efter kravanalysen kommer man att se om grunderna för löneflytt finns och därefter komma överens om tidtabellen för eventuella löneflytt. De ovannämnda uppgifterna har inte tidigare behandlats av löneteams eller lönenämnden.

TC-uppgifterna behandlas enligt det normala kravanalysförfarandet och av lönenämnden före utgången av 31.5.2014. Ifall samförstånd inte nås kan dessa uppgifter överföras till behandling enligt huvudavtalet.

FÖRFLYTTNINGAR

En hel del osäkerhet har uppstått om när och hur lönegarantin gäller. Arbetsgivaren står fast vid att redan ett meddelande att man är intresserad tolkas till egen ansökan och därmed gäller inte lönegarantin. Detta betyder ju givetvis att det inte lönar sig att anmäla sitt intresse till nya tjänster som har lägre kravnivå. Arbetsgivarens tolkning försämrar den motiverade personalens placering i nya tjänsteuppgifter.

FÖRFLYTTNING TILL

TYNGDPUNKTSOMRÅDE

Arbetsgivaren anser fortfarande att det är bra om tjänstemän söker till nya tjänster och understöder förflyttningar från till Sydöstra Finland och Finska Viken. Samma gäller sökandet till mer krävande uppgifter fastän tjänsten skulle befinna sig på annan sektion. Medlemmarna uppmanas redan i ett tidigt skede kontakta sin egen förtroendeman så att lönegarantin samt ersättningsarna för förflyttningen kan redas ut. På efterhand är det alltid värre att rätta till olägenheter.

ARBETSTIDEN FÖR TJÄNSTEMÄN PÅ KURS

Ifall kursen har ordnats så, att de blir veckors eller månaders uppehåll anses kursen om den räcker högst fem dagar vara beräkningstid. Exempel: Totala kurstiden är 15 dagar (3x5 dagar) med första veckan på våren, andra veckan på hösten och tredje veckan på vintern.

SJUKLEDIGHET

Ifall sjukledigheten har ordinerats av läkare kan man inte på eget initiativ eller ett intyg av sjukläkaren/hälsovårdaren fortsätta den. Det uppstår tolkningsproblem då det uppenbarligen är fråga om två skilda sjukdomar. Tjänstemän uppmanas kontakta arbetsgivaren för att få reda på om ett intyg sjukledighetens fortsättning krävs. Enligt dataombudsmannen får man inte i fortsättningen nedteckna sjukfrånvaro, tillfällig vårdledighet etc. i arbetsskiftsförtäckningen. All frånvaro skall upptecknas med W (tjänstledighet).

RVLPAK- GBV STÅENDEORDER D.30 GBV:S FASTIGHETER.

Bland medlemmarna har det ryktats om, att logementen skulle bli avgiftsbelagda. Detta stämmer inte. De utrymmen som används i tjänsten kommer att också i framtiden vara avgiftsfria. Hit räknas bland annat övernattning mellan arbetspassen. Även de utrymmen som är ämnade till rekreation är avgiftsfria för samtliga Gränsbevakningsväsendets tjänstemän. Ifall man hyr ett utrymme till eget bruk bör man naturligtvis betala den vederbörliga hyran. Alla tillgängliga utrymmen kommer att i fortsättningen hittas i ståendeordern.

RVLPAK D.5 GRÄNSBEVAKNINGSVÄSENDETS STÅENDEORDER OM BEKLÄDNAD

I den reviderade ståendeordern har uppmärksamats, att stabspersonalen för GBV (med undantag av tekniska avdelningens servicegrupper) har möjlighet att skaffa tjänstkläder. Brottsbekämpningspersonalen får på eget initiativ skaffa skyddskläder som betalar mot kvitto (som t.ex. patrullskor). Beklädnaden får användas endast under brottsbekämpning och spaningsuppdrag. Tjänstebeklädnad som inskaffas med statliga medel bör vara till sin natur så kallad specialbeklädnad. Normal beklädnad bekostas inte med statliga medel eftersom tjänstemän under dessa uppgifter kan använda sig av gränsbevakningsbeklädnad.

Huvudförtroendeman
Jouni Kurttila

K-SR:N UUSI LUOTTAMUSMIES

OLEN MIKA HAARANEN, 47-VUOTIAS VANHEMPIRAJAVARTIJA IMATRAN RAJATARKASTUSASEMALTA. OLEN NAIMISSA, PERHEESEEMME KUULUU KOLME LASTA (19V, 17V JA 12V) JA KOLME KOIRAA, JOISTA RAJAVARTIOLAITOS OMISTAA KAKSI.

TEKSTI MIKA HAARANEN
KUVA TAPANI ROMPPAINEN

Harrastuksiini kuuluu metsästys, mökkeily, kalastus ja koirien kanssa puuhastelu. Asumme Imatran Mustalammella omakotitalossa. Rajalle olen tullut 1.7.1986. Alkuun olin n. 2.5 vuotta Imatran rajavartiolaitoksen komentopaikalla Immolassa. Joulukuussa -89 siirryin Salo-Issakan rajavartiostolle. Salo-Issakan lakkautuksen yhteydessä siirryin Pelkolan rajavartiostolle. 1990-luvun lopulla siirryin Imatran rajatarkastusosastolle. Alkuun olin passintarkastajana (runkoleimaajana), sitten ulkomiehenä ja vuodesta 2003 alkaen rajatarkas-

tuskoiran ohjaajana.

Ammattiyhdistystoiminnassa olen ollut mukana 1990-luvun alkupuolelta alkaen: Salo-Issakassa olin työsuojeluasiamiehenä sekä vuoden työsuojelutoimikunnan jäsenenä, Immolan yhdistyksen hallituksessa olen ollut jäsenenä useita vuosia sekä varapuheenjohtajana kahteen kertaan, K-SR:n työtaistelutoimikunnan puheenjohtaja 2005 - 2014.

Mukavaa kevättä ja kesän odotusta kaikille RTU:n jäsenille!

Yhteystiedot: mika.haaranen@rtu.fi, p. 0405217790

Mika Haaranen.





*Lupaviidakko
on raivattu.*

Eräluvat.fi
YKSI ASKEL ERÄLLE.

Eränkävijöiden ja
erävalvonnan yhteistyö
tehostuu.

Kalastus- ja metsästyslupien
nettikauppa on siirtynyt
uusille sivuille Eräluvat.fi.
Sivuille on nyt koottu myös
kaikki muut Metsähallituksen
kalastusta, metsästystä,
eräluvia, moottorikelkkailua ja
erävalvontaa koskevat asiat.

**ERÄLUPIEN UUSI
PALVELUNUMERO ON
020 69 2424.**



METSÄHALLITUS

Rehtiä ruokaa Rajahovista

Rajahovin maittava ja monipuolinen
ruokabuffet on aina auki. Voit valita
myös maukkaita annoksia herkulli-
selta à la carte -listaltamme.

Poikkea paussille Rajahoviin!



24 h

Tervetuloa!



Teboil Rajahovi

Rajahovintie 10, Vaalimaa

Puh. (05) 355 7201

Ravintola avoinna 24 h

Myymälä: ma-la 7-22 ja su 9-22

TEBOIL

huoltaa autoja ja ihmisiä



Shell Kontiomäki

- Kirjakassi
- kaikki kirjat tarjoushinnoin!
- Kainuun laajin ja monipuolisin
kalastustarvikemyymälä
- Hukka Design tehtaanmyymälä

Puh. (08) 687 2301, Viitostie 2, Kontiomäki



Suomalaisen metsästyksen puolesta

**SUOMEN METSÄSTÄJÄLIITTO
FINLANDS JÄGARFÖRBUND**

puh. 010 841 0050
www.metsastajaliitto.fi

RTU KOULUTTAA 2014

RAJATURVALLISUUSUNIONI JÄRJESTÄÄ VUONNA 2014 LUOTTAMUSMIEHILLEEN KAKSI OMAA KOULUTUSTILAISUUTTA. ENSIMMÄINEN KOULUTUSTILAISUUS PIDETÄÄN 5. – 7.5.2014 HELSINGISSÄ JA TOINEN SYYSKAUDELLE PÄÄKAUPUNKISEUDUN ULKOPUOLELLA.

TEKSTI **LUOTTAMUSMIES JANNE VARONEN**
KUVA **ANNELI HANGASLAMMI**

Luottamusmiesten koulutuspäiviä RTU tulee kehittämään siten, että tilaisuuksissa perehdytään RVL:n edunvalvontatilanteeseen vakioidusti hallintoyksiköiden luottamusmiesten esitellessä toimialueella tapahtuneet luottamusmiestoimintaa vaatineet asiat. Lisäksi jokaisesta koulutustilaisuudesta laaditaan muistio, joka tallennetaan RTU:n www-sivujen luottamusmiesosioon. Www-sivuille tulemme tallentamaan myös koulutustilaisuuksien koulutusmateriaalin itseopiskelua varten. Näillä toimenpiteillä RTU haluaa yhdenmukaistaa ja nostaa jäsenten edunvalvontatasoa koko RVL:ssa.

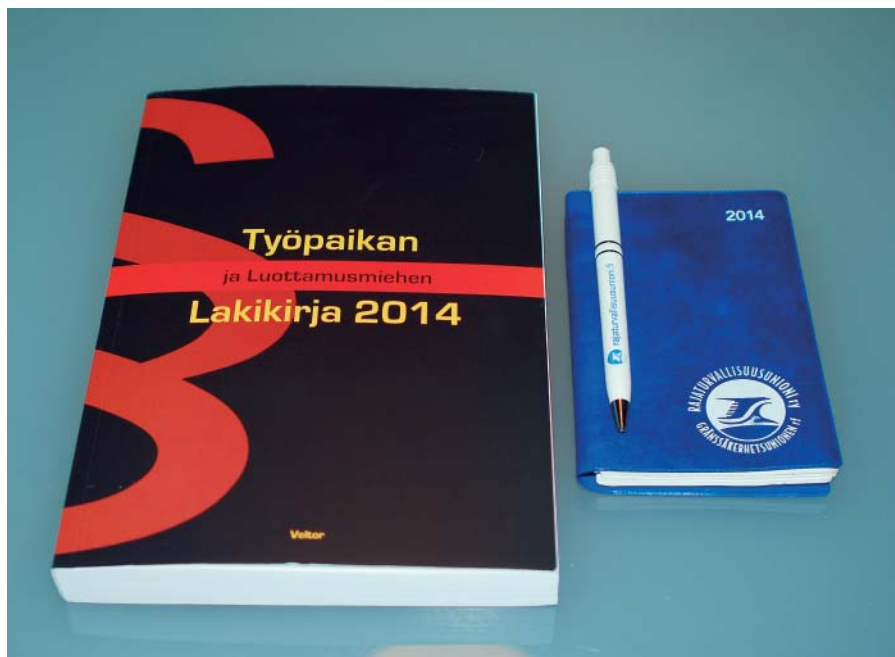
Yhdistyksien puheenjohtajille on tarjolla kaksi RTU:n omaa koulutustilaisuutta, joista syksyn tilaisuus on samaan aikaan luottamusmiesten kanssa. Rajaturvallisuusunionin omien koulutuksien lisäksi on tarjolla JHL:n järjestämiä koulutuksia luottamusmiestoiminnasta, järjestötoiminnasta, yhteistoiminnasta sekä työsuojelutoiminnasta. Rajaturvallisuusunionin edunvalvoja on osallistumassa vuoden aikana kaikille näille sektoreille. JHL:n asiantuntemusta RTU tulee käyttämään

myös omissa koulutustilaisuuksissa.

Kevään 2014 aikana RTU suorittaa jäsenkyselyn kiinnostuksesta koko jäsenistöä koskevalle järjestötoiminnan peruskurssille.

RTU:n [www-sivuilla](http://www.sivuilla) on julkaistu jäsenosiossa

edunvalvojien koulutuskalenteri koulutustilaisuuksista, jotka kuuluvat työnantajan tukeman ay-koulutuksen piiriin sekä koulutuksiin hakeutumisohjeet.



GRÄNSSÄKERHETSUNIONEN UTBILDAR 2014

UNDER 2014 ARRANGERAS TVÅ UNIONENS EGNA SKOLNINGSTILLFÄLLEN FÖR FÖRTROENDEMÄN. DEN FÖRSTA HÅLLS 5. – 7.5.2014 I HELSINGFORS OCH DEN ANDRA UNDER HÖSTEN UTANFÖR HUVUDSTADSREGIONEN.

TEXT **FÖRTROENDEMÄN JANNE VARONEN**
BILD **ANNELI HANGASLAMMI**

Skolningen kommer att utvecklas så, att de lokala förtroendemännen planerligt presenterar sina respektive sektioners ärenden vilka har föranlett åtgärder inom intressebevakningen.

Man kommer att sammanfatta ett protokoll av samtliga skolningstillfällen som lagras på hemsidans förtroendemannasektion tillsammans med material för självstudier. Det dessa åtgärder strävar GSU till att likställa och höja nivån på

medlemmarnas intressebevakning inom hela Gränsbevakningsväsendet.

För avdelningarnas ordförande erbjuds två unionens egna skolningstillfällen. Av dessa sammanfaller höstens tillfälle med förtroendemännens dito. Förutom den egna skolningen erbjuder JHL skolningstillfällen som är riktade till förtroendemän, föreningsverksamhet, samarbete samt arbetarskydd. Gränssäkerhetsunionens intressebevakare kommer att under årets lopp att delta i samtliga dessa utbildningar. Den sakkännedom som JHL erbjuder kommer Gränssäkerhetsunionen att utnyttja även på sina egna

skolningstillfällen.

Under den kommande våren kommer GSU att kartlägga intresset för en grundkurs för föreningsverksamhet genom att arrangera en enkät inom hela medlemskåren.

På unionens nätsidas medlemssektion finns en skolningskalender för intressebevakare där de av arbetsgivaren stödda fackliga skolningstillfällen är uppräknade tillsammans med anvisningar om hur man söker till dessa.

NYT MIE LÄHENKII SINNE HESAAN!

KEVÄÄN MERKKEJÄ ILMASSA, KUN VUOSIKOKOUKSIJA PIDETÄÄN JA PUTOUKSESSA HAHMOJA TIPUTELLAAN. SUOMENLAHDEN MERI- JA RAJAVARTIOYHDISTYKSEN HAHMOT KOKOONTUIVAT 24.2. SÖRNÄISTEN RANTATIELLÄ.

TEKSTI JA KUVAT **SAMI HINTSALA**

Mennyt kausi taputeltiin pakettiin ja uusi avattiin iloisissa tunnelmissa!
OSIMOILLEEN NÄIN!

Palataanpa kokoukseen ja järjestelyihin. Tänä vuonna kokousvalmistelut alkoivat ajoissa kokouspaikan katselulla. Parhaaksi paikaksi osoittautui JHL -talo Sörnäisissä. Lehtosen Veikko suostui meille isännäksi ja Erkki Hirvonsalo puhemieheksi. Vuosikokouskutsut laitettiin liikenteeseen ja peukut pystyyn, että aktiivisuutta löytyy tänäkin vuonna!

NÄÄ ON NÄITÄ!

Oma hommansa on kokousaineiston ka-
saamisessa. Toiminta-
kertomusta varten käytiin Pasi Kerkkäsän kanssa läpi vuoden tapahtumat ja kokouspöytäkirjat. Kujasen Pirkko toimitti tilinpäätösasiakirjat ja lausunnon tilintarkastajilta. Toimintasuunnitelma ja hallituksen toimintaohjeet valmisteltiin yhdessä ja käsiteltiin hallituksessa ennen vuosikokousta. Tänä vuonna haluttiin painottaa kokouskutsun yhteydessä mahdollisuutta vaikuttaa jättämällä esityksiä vuosikokoukselle. Esityksiä ja aloitteita alkoi tulla, samoin ilmoittautumisia kokoukseen.

MESTARI ITSE

“Erkki tässä tervei!” kuuluu puhelimesta. Hirvonsalo on matkalla lentokentältä suoraan kokouspaikalle. Saan kyydin Pasilasta Sörnäisiin paperinippujen kanssa. Pian ollaan kahvikupit kädessä auditorion aulassa. Tuttuja naamvoja alkaa näkyä samalla kun virastotyöläiset poistuvat työpaikaltaan. Ari Seppälä soittaa tulevaisuutta tovin myöhässä.

TODELLAKIN!

Veikko Lehtonen kertoo aluksi käytännön järjestelyistä ja omasta nykyisestä työnkuvastaan. Veikko toimii kunta-, kirkko- ja hyvinvointialojen sopimustoimitsijana JHL:ssä. Aiemmin Veikko työskenteli Helsinki-Vantaalla rajatarkastusteh-
tävissä ja muistetaan Merivartioliiton luottamus-

tehtävistä. Veikko jää seuraamaan kokousta, yhtä lukuisista.

AVAUTUIKO?

Puheenjohtaja Sami Hintsala avaa kokouksen. Hintsala kertoo lyhyesti yhdistyksen toiminnan tarkoituksen ja ne tavoitteet, joita toiminnalle aikanaan asetettiin. Työtä on tehty nyt jo muuta-
man kauden ajan toimintojen vakiinnuttamiseksi. Toisaalta on haluttu lisää vaikuttavuutta. Näissä asioissa on kuluneen kauden aikana edistytty, vaikka vuoteen mahtui odottamattomiakin



haasteita.

Puheenjohtaja oli tyytyväinen hallituksen työskentelyyn tällä kaudella. Toisaalta tavoitteissa jäätin mm. tunnustusteiden ja jäsenoppaan osalta. Tehtävää riittää.

Erkki Hirvonsalo tervehti kokousvä-
keä ajankohtaisilla kuulumisilla. Jatkossa tarvitaan entistä enemmän yhteistyötä. Tulossa on tiivis kausi edunvalvonnassa mukaan lukien edustajakokous toukokuussa.

HAHMOJA

Kokouksen puheenjohtajiksi valittiin Isto Turpeinen ja Pekka Salonen. Molemmat ensi-
ä yhdistyksen puheenjohtajia. Sihteeriksi valittiin Marko Vihlman, konkari hänkin. Pöytäkirjantarkas-
tajiksi ja ääntenlaskijoiksi valittiin Lauri Roiha ja Samuli Varjus.

TAVALLISTA RANKEMPAA?

Vuosi oli poikkeuksellinen. Hallitus kokoontui yhteensä yhdeksän kertaa. Vaikeimmat päätökset

koskivat päluottamusmiehen maksukortin käytöstä syntyneitä ongelmia. Asian tiimoilta jou-
duttiin kokoontumaan useita kertoja. Työmäärä lisääntyi ja osin tästä syystä toiset asiat viivästyi-
vät. Esimerkiksi jäsenopasta ei saatu valmiiksi.

Hallitus keskittyi myös perustoiminnan parantamiseen: jäsenrekisteri saatiin ajan tasalle ja yhdistyksen toiminnasta järjestettiin jäsen-
kysely. Luottamusmiestoiminta oli aktiivista ja parani entisestään kun Varosen Janne saatiin mukaan. Jäsentapahtumia tuettiin ja järjestettiin useita. Viestintää parannettiin niin sisäisesti kuin ulkoisesti. Rajaviesti -lehdessä oltiin tavallista enemmän näkyvillä johtuen teemavuodesta. Yhdistyksen aloitteesta viriteltiin omaa koulutus-
toimintaa luottamusmiehille ja osallistuttiin RTU:n koulutuksiin.

Aktiivisempi toiminta oli mahdollista osittain isomman budjetin ansiosta. Yhdistyksen toimesta jäsenmaksupalautuksiin saatiin korotusta edellisellä kaudella. Budjetissa pysyttiin. Tilin-
tarkastuskertomuksen luettuaan kokousväki

päätti myöntää hallitukselle tili- ja vastuuvapauden.

MITÄ JOS SE YHDISTYS PYÖRISKIN NYT TÄLLÄ TAVALLA?

Yhdistyksen puheenjohta-
jaksi valittiin Pasi Kerkkäsän. Puheenjohtajan



Uusi hallitus.

vaihtuminen ei tullut yllätyksenä, olihan istuva puheenjohtaja ilmoittanut jo kauden alussa jättävänsä tehtävät seuraavassa vuosikokouksessa. Siirtymäkausi alkaa olla takanapäin ja on hyvä aika vaihtaa vetäjää. Hallituksesta jäi pois myös Kimmo Kiiskinen. Janne Varonen jatkaa hallituksen varajäsenenä ja Ville Vilpas siirtyi varsinaiseksi jäseneksi. Hallituksessa muuten jatkavat:

Pirkko Kujanen, Ville Kukkonen, Markku Väänänen, Mikko Santavuori, Ari Seppälä, Pekka Salonen, Antti Elomaa, Jukka-Pekka Tanninen, Marko Vihlman ja Ville Vilpas (uusi).

Varajäseniksi valittiin: Keijo Nuorgam, Tapio Roponen ja Janne A. Varonen.

RTU:n edustajakokous pidetään 20.-22.5.2014. Edustajakokoukseen valittiin Suomenlahden meri- ja rajavartiolaitosyhdistyksestä edustajat

>>>

seuraavasti: Petri Kettunen (Kimmo Kiiskinen), Arto Lehtosalo (Jani Roivainen), Ville Vilpas (Lauri Roiha), Pasi Kerkkänen (Ville Kukkonen), Marko Vihlman (Sami Hintsala) ja Pekka Salonen (Janne A. Varonen).

HUIKEET IDIKSET!

Vuosikokous kävi vilkkaan ja asiallisen keskustelun jätetyistä esityksistä. RTU:n toimintaa halutaan kehittää lisäämällä edustajakokouksen tehtäviin (12§) pääluottamusmiesten valinta. Edelleen halutaan kehittää toimintaa niin, että RTU:n johtoon palkattaisiin joko koko- tai osa-aikaiset asiantuntijat niin järjestö- kuin sopimustoiminnan parantamiseksi sekä hallinnon tueksi. Yhdistys päätti esittää myös RTU:n sääntöjen mahdollistaman hallituksen tarkkailijajäsenen valitsemista edustajakokouksessa. Tarkkailijajäsenen tehtävänä on seurata ja raportoida kauden aikaan siitä, miten hallitus toteuttaa edustajakokouksen sille uskomia tehtäviä.

Rikostorjuntahenkilöstön palkkausta halutaan kehittää. Vuosikokous päätti viedä eteenpäin perusteltua aloitetta, jonka mukaan rajatarkastuspalkkio laajennettaisiin koskemaan kaikkia rikostorjuntatehtävissä työskenteleviä. Vaihtoehtoisesti esitetään uutta rikostorjuntapalkkiota. Toinen aloite koskee vaativissa tutkintatehtävissä työskentelevien rikostutkijoiden ja tutkinnanjohtajien palkkausta. Rikostorjuntayksikössä ko. tehtävien vaatavuustaso on jatkuvasti kasvanut verrattuna vaikkapa muihin RVL:n yksiköihin.

Aloitteet hyväksyttiin eteenpäin vietäväksi sillä lisäyksellä, että RTU:n hallitus selvittää rikostorjunta-alan ongelmat kattavasti koskien palkkausta, tehtäviin hakeutumista, henkilöstön jaksamista ja kouluttamista. Myös pääkaupunkiseudulla asuvien palkkausta halutaan parantaa johtuen mm. muuta maata suuremmista asumiskustannuksista. Edustajakokoukselle päätettiin viedä myös esitys RTU:n purjehdusreissun järjestämisestä.

Vuosikokous käsitteli myös tukianomukset koskien jääkiekko- ja jalkapalloturnauksiin osallistujia, länsisataman jäsentilaisuutta, valmiusjoukueen killan toimintaa sekä eskunnassa työskentelevien jäsenten virkistystilaisuutta. Anomukset hyväksyttiin budjettiin sisällytettäväksi.

AIVAN!

Kokousväen joukosta poimittiin esille pari tuttua miestä matkan varrelta. Santavuoren Mikko ennätti tosin poistua ennen kuin päästiin itse asiaan mutta Pekka Keskinarkaus oli sentään paikalla kun puheenjohtaja luovutti pitkään kaapissa odottaneen palkinnon: hopeisen ansiomitalin. Molemmat miehet ovat saaneet mitalit jo aiemmin, mutta sattumien takia mitalit luovutettiin vasta nyt. Kyseessä on entisen Rajavartioliiton myöntämät ansiomerkit.

SE OLI VIUHAHDUS!

Illoisesti pomppivat isot miehet uima-altaaseen, kun kokousrupeama oli ohi. Harvemmin sitä

maanantai-iltaa näin rennosti ukkoporukassa vietetään. Kinkkukiusaus, salaattit ja patongit tekevät kauppansa, samoin virvoitusjuomat. Lauteilla kuulostellaan edunvalvonnan tilaa, on kokemusta ja näkemystä. Työaikajoukot puhuttavat edelleen, samoin työvuorosuunnittelu. Sopimusta moititaan. Varosen Janne kertoo luottamusmiehen kuulumisiaan. Koulutuspäivät ovat tulossa.

KOTIO TUPRUTTELLEEN

Suomenlahden meri- ja rajavartiolaitoksen vuosikokoukseen osallistui tänä vuonna useita kokoukselle esityksiä ja aloitteita jättäneitä jäseniä. Kokouksessa keskusteltiin vilkkaasti ja ilahduttavasti oikeista asioista ja tehtiin päätöksiä niiden eteenpäin viemiseksi! Onnistunut vuosikokous kertoo luottamuksesta ja uskosta tulevaan. Se on myös eräänlainen palkinto arkiselle aherrukselle.

VÄISKI PIILOON

Väistyvä puheenjohtaja kiittää mutta ei vaikene;) 2011 alkanut yhdistymishanke on ollut mielenkiintoinen projekti ainakin paikallistasolla. Suomenlahden meri- ja rajavartiolaitos rekisteröitiin elokuussa 2013 ja jäseniä kauden lopussa oli 433. Ei mikään pieni yhdistys.

Ison yhdistyksen pyörittäminen vaatii rakenteita ja resursseja. Se vaatii vapaaehtoisuutta ja uhrautumista. Palkaksi saa onnistumisia ja hyvää mieltä. Myös taidot kasvavat. Allekirjoittaneelle jäi tunne, että työ kantaa hedelmää.

LAPPEENRANNAN UPSEERIKERHOLLA 24.2.2014

IMMOLAN RAJAVARTIOYHDISTYKSEN VUOSIKOKOUS

PAIKALLE OLI SAAPUNUT 20 HENKEÄ, MUKAAN LUKIEN K-SR:N UUSI PÄÄLUOTTAMUSMIES MIKA HAARANEN, JOKA OMASSA OSIOSSAAN KERTOILIKIN HIEMAN PÄIVÄN AJANKOHTAISISTA ASIOISTA JA MUISTUTTI KUINKA NIITÄ NEUVOJA SAA JOS TARVITSEE.



TEKSTI JA KUVA **HANNELE PENSOLA-TURUNEN**

Kokoukseen saimme ripauksen huumoria, kun kesken järjestäytymisen paikalle saapui meille täysin tuntematon henkilö, joka ns. parkkeerasi itsensä paikalle useaan kertaan eikä ottanut uskoakseen että on väärässä paikassa väärään aikaan. No vihdoinkin tilanne saatiin hallin-

taan ja kokous jatkui normaalisti.

Maukkaan uunilohipäivällisen jälkeen vuosikokous valitsi myös yhdistyksen hallituksen seuraavalle vuodelle. Puheenjohtajana jatkaa Timo Kohonen. Uusiksi varajäseniksi tulivat valituiksi lisko Isola, Pasi Tähkää ja Matti Nokelainen, muutoin henkilövalinnat pysyivät suht. entisenlaisina edellisestä vuoteen.

Kokous valitsi myös liittokokousedustajat ja valituiksi tulivat Mika Haaranen, Teemu Romp-

panen, Timo Kohonen, Jani Rautiainen, Pekka Lautala ja Petri Kalmari varamieliksi.

Kokouksen päätteeksi arvoimme 6 kpl lahjakortteja osallistuneiden kesken ja arvonnassa voittaneet sekä hävinneet lähtivät kotiin hyvällä mielin.

POHJOIS-KARJALA MUISTELI JA PALKITSI

POHJOIS-KARJALAN RAJAN HENKILÖSTÖYHDISTYS PITI VUOSIKOKOUKSEN HELMIKUUN PUOLIVÄLISSÄ. NORMAALIN KOKOUKSEN PÄÄTTEKSI SYÖTIIN HYVIN, PALKITTIIN ELÄKKEELLE LÄHTIJIÄ JA MERKKIPÄIVIÄ VIETTÄNEITÄ, SEKÄ MUISTELTIIN MENNEITÄ VUOSIKYMMENIÄ.

TEKSTI JA KUVAT **PASI NEVALAINEN**

Tammikuun 20. päivänä tuli kuluneeksi 60 vuotta Rajajääkäriliiton perustamisesta. Samana vuonna perustettiin paikallisosastot Immolaan ja Lohjalle, sekä toukokuussa Rajajääkäriliiton

Kiteen ala-osasto. Nimi on sen jälkeen vaihtunut useasti ja historiaan on kirjoitettu ennen nykyistä nimeä Tohmajärven rajajääkärikerho, Tohmajärven rajavartijat ja Pohjois-Karjalan rajavartijat.

Yhdistyksen entinen puheenjohtaja ja kunniajäsen Jorma Summanen kävi lyhyesti läpi historiaa tietoja, mutta muisteli sen jälkeen ”suakkunoiden” kautta elämää vartioasemilla. Tarinoiden alkuperä ulottui 1960-luvulta lähtien 2000-luvulle.

Tilaisuuteen osallistui lähes 30 jäsentä ja mukana olivat kaikki kunniajäsenet, Summasen lisäksi Risto Kiiskinen ja Reijo Kortelainen, jolle puheenjohtaja Tomi Strandman luovutti Rajaturvallisuusunionin pöytästandaarin.

Myös Reke innostui muistelemaan omaa uraansa, mutta muistutti tämän päivän päättäjiä edunvalvonnan tärkeydestä ja hereillä olost.

Vuoden aikana eläkkeelle siirtyneistä paikalla olivat Jarmo Könttä, Timo Päivinen, Pentti Vanhanen ja Raimo Hämäläinen.

50-vuotispäivän johdosta muistettiin Tarja

Mantsista, Markku Komua, Tarmo Hurskaista, Esa Juntusta ja Seppo Koikkalaista.

Lisäksi puheenjohtaja Strandman palkitsi ansiokkaasta toiminnasta hallintoyksikön luottamusmies Tapio Hiltusen, sekä pitkäaikaisen sihteerin Kari Häsän.



Häsä, Strandman ja Hiltunen.



Tarja Mantsinen (vas), Markku Komu, Seppo Koikkalainen, Esa Juntunen, Tarmo Hurskainen ja Tomi Strandman.



TermoIns Oy
Tainionkoskentie 1 B, 55100 IMATRA
Puh. 020 7433 770
www.termoins.com

**PELTISEPÄNLIKE
JOEN SAUMAKATE OY**

Rekkatie 11, Joensuu | p. 013-126 332

**Kokkonen
Veljekset Ky**

Lamminkyläntie 38, Lieksa
Puh. (013) 523 501

**RAKENNUSLIKE
PETESON OY**

Pahkakummuntie 218, 38620 Pahkakumpu
Puh. 0400-204 143

**KOILLISMAAN
PESULA OY**

Kitkantie 139, Kuusamo
Puh. 010 2399 789

PORIN PUUTUOTE OY

Alikyläntie 74, Pori
Puh. 0400-597 529

RVL:N UUDELLA PALKKAUSJÄRJESTELMÄLLÄ EROTELLAAN JYVÄT AKANOISTA

ANSIOKEHITYSSELVITYKSIÄ ON HYVÄ TEHDÄ MONIPUOLISESTI. TÄMÄ SIITÄ SYYSTÄ, ETTÄ KULLAKIN TARKASTELUTAVALLA ON OMAT HYVÄT JA HUONOT PUOLENSA SEKÄ VAHVUUDET JA HEIKKOUDET. YLEISIN TAPA JONKUN PALKANSAAJARYHMÄN ANSIOIDEN KEHITYKSEN SEURANNASSA ON SE, ETTÄ VERRATAAN KAHDEN ERI AJANKOHDAN TILASTOAINEISTOA KESKENÄÄN. VERTAILUN MAHDOLLISTAMISEKSI TILASTOTIETOKANNAT LAADITAAN SAMOILLA PERUSTEILLA JA SAMOILLA PALKKATEKIJÖILLÄ.

TEKSTI JA KUVAT **MARKKU PIETIKÄINEN**

Palkkakäsitteenä käytetään usein säännöllisen työajan palkkaa, mutta tässä selvityksessä on käytetty niin sanottua kiinteää palkkaa. Kiinteällä palkalla tarkoitetaan säännöllisesti kuukausittain maksettavia palkkatekijöitä.

Kiinteään palkkaan ei lueta mukaan säännöllisen työajan palkkaan kuuluvia korvauksia, joista mainittakoon esimerkiksi työaika- ja varallaolo-korvaukset.

RVL:ssä ansiokehitystä voidaan tarkastella joko koko henkilöstön osalta tai esimerkiksi erikseen henkilöstöryhmittäin ja hallintoyksiköittäin. Ansiokehitys on tällöin valitun ryhmän keskimääräisen palkan muutos valittuna ajanjaksona. Tämä tilastointitapa on ihan hyvä siinä tilanteessa, jossa henkilöstön rakenteessa ei ole paljon muutoksia. Rajavartiolaityksessä on kuitenkin kohtuullisen paljon rakenteellisia muutoksia. Tästä esimerkiksi on opistoupseereiden henkilöstöryhmän lakkauttaminen ja vapautuvien tehtävien siirtäminen muille henkilöstöryhmille. Rakennemuutos aiheuttaa vaikeuksia saada riittävän hyvää ja luotettavaa kuvaa ansiokehityksestä.

Ansiokehityksestä saa paremman kokonais-kuvan, kun tarkastellaan myös niin sanottua identtisten henkilöiden ansiokehitystä ja vertaamme sitä edellä mainittuun koko henkilöstön ja henkilöstöryhmän ansiokehitykseen. Identtisten henkilöiden tilastoaineistossa ovat mukana vain ne henkilöt, jotka ovat palveluksessa kumpanakin ajankohtana.

Tässä artikkelissa tarkastelemme 15.10.2004 - 15.11.2012 välistä identtisten henkilöiden ansiokehitystä. Tilastotietokannat laaditaan molemmilta ajankohdilta samoilla perusteilla ja samoilla palkkatekijöillä. Tässä selvityksessä edellytetään, että henkilön nimen lisäksi, hallintoyksikön ja henkilöstöryhmän tulee esiintyä samanlaisena kummassakin tilastoaineistossa. Tilastoaineistoista jäävät pois ne henkilöt, jotka eivät täytä ehtoja.

Identtisen henkilöstön palkkakehitys on usein korkeampi, kuin tilanteessa, joissa kummassakin tilastoaineistossa ovat kaikki henkilöt. Tämä johtuu siitä, että henkilöstön vaihtuvuus ei vaikuta identtisen henkilöstön ansiokehitykseen, joten esimerkiksi urakehityksen ja kokemuksen lisääntymisen vaikutus näkyy selvemmin.

RAKENNEMUUTOS NÄKYY OPISTOUPSEERIEN JA UPSEERIEN ANSIOKEHITYKSESSÄ

Rajavartiolaityksen uuden palkkausjärjestelmän aikana henkilöstön kiinteä kuukausittain säännöllisesti maksettava palkkaus on kehittynyt vuosina 2004–2012 keskimäärin 840,99 euroa (39,76 %) ja identtisillä henkilöillä 992,98 euroa (49,29 %). Eri tarkasteluilla saadaan siis 9,53 %-yksikön ansiokehitysero identtisen henkilöstön eduksi.

Identtisellä tarkastelulla opistoupseerien ansiokehitys on 1 291,93 euroa (55,01 %). Tavanomaisella (ei identtisellä) tarkastelulla opistoupseerien ansiokehitys on ollut keskimäärin 1 193,49 euroa (48,74 %). Tämä keskimääräistä pienempi ero eri tarkastelutapojen välillä johtuu osittain siitä, että opistoupseerien virat on ainakin osin täytetty ylös asti ja alimmat virat ja tehtävät on siirretty muille henkilöstöryhmille tai virat ja tehtävät on lakkautettu. Tässä siis rakenteellinen muutos vaikuttaa palkkakehitykseen ja identtinen tarkastelu tuo sen esille.

Vastaavasti rakennemuutos vaikuttaa upseerien palkkakehitykseen, mutta päinvastaiseen suuntaan. Upseereilla on identtisten henkilöiden osalta paras ansiokehitys, joka on 1 770,77 euroa (59,52 %). Tavanomaisella tarkastelulla upseerien palkkakehitys on ollut toiseksi huonoin 954,55 euroa (31,31 %). Upseereilla eri tarkastelutapojen välinen ansiokehitysero on huomattavasti keskimääräistä suurempi. Tämä johtuu osittain siitä, että upseerit ovat ottaneet hoidettavaksi opistoupseereilta vapautuvia tehtäviä, jotka ovat sisällöltään ja palkkatasoltaan upseereiden nykyisiä tehtäviä alempia. Identtisellä laskennalla toi-

Tilastoaineistossa 15.10.2004 palveluksessa oleva henkilöstö

HR	RVLE	K-SR	P-KR	KR	LR	SLMV	LSMV	RMVK	VLLV	Yhteensä
Upseerit	25	19	20	17	20	23	23	15	10	172
Opistoupseerit	4	68	64	61	79	104	123	30	46	579
Kaikki upseerit	29	87	84	78	99	127	146	45	56	751
Erikoisupseerit	2	1	2	1	4	15	28	1	5	59
Raja- ja merivartijat	3	527	252	246	250	344	182	3	32	1 839
Siviilit	45	78	66	58	64	43	46	16	12	428
Kaikki yhteensä	79	693	404	383	417	529	402	65	105	3 077

Tilastoaineistossa 15.11.2012 palveluksessa oleva henkilöstö

HR	RVLE	K-SR	P-KR	KR	LR	SLMV	LSMV	RMVK	VLLV	Yhteensä
Upseerit	40	29	17	14	21	47	31	31	27	257
Opistoupseerit	5	41	42	28	40	60	81	24	34	355
Kaikki upseerit	45	70	59	42	61	107	112	55	61	612
Erikoisupseerit	3		1		3	13	20	1		41
Raja- ja merivartijat		588	190	170	176	354	167	9	45	1 699
Siviilit	55	77	47	36	44	35	37	22	20	373
Kaikki yhteensä	103	735	297	248	284	509	336	87	126	2 725

Tässä artikkelissa tarkastelemme 15.10.2004 - 15.11.2012 välistä ansiokehitystä.

Tilastotietokannat laaditaan samoilla perusteilla ja samoilla palkkatekijöillä. Henkilöstön määrä henkilöstöryhmittäin ja hallintoyksiköittäin vaihtelevat, jotka aiheuttavat epävarmuustekijöitä, jotka otettava huomioon arvioitaessa ansiokehitystä.

Tilastoaineistosta 15.10.2004 poistetut henkilöt

HR	RVLE	K-SR	P-KR	KR	LR	SLMV	LSMV	RMVK	VLLV	Yhteensä
Upseerit	19	13	15	11	14	14	16	12	4	118
Opistoupseerit	2	31	25	33	41	51	46	16	18	263
Kaikki upseerit	21	44	40	44	55	65	62	28	22	381
Erikoisupseerit		1	1	1	1	7	11		5	27
Raja- ja merivartijat	3	158	78	86	86	104	72	2	6	595
Siviilit	30	30	27	25	32	21	19	9	4	197
Kaikki yhteensä	54	233	146	156	174	197	164	39	37	1 200

Tilastoaineistosta 15.11.2012 poistetut henkilöt

HR	RVLE	K-SR	P-KR	KR	LR	SLMV	LSMV	RMVK	VLLV	Yhteensä
Upseerit	34	23	12	8	15	38	24	28	21	203
Opistoupseerit	3	4	3		2	7	4	10	6	39
Kaikki upseerit	37	27	15	8	17	45	28	38	27	242
Erikoisupseerit	1					5	3			9
Raja- ja merivartijat		219	16	10	12	114	57	8	19	455
Siviilit	40	29	8	3	12	13	10	15	12	142
Kaikki yhteensä	78	275	39	21	41	177	98	61	58	848

Tilastoaineistossa mukana 15.10.2004 ja 15.11.2012 identtiset

HR	RVLE	K-SR	P-KR	KR	LR	SLMV	LSMV	RMVK	VLLV	Yhteensä
Upseerit	6	6	5	6	6	9	7	3	6	54
Opistoupseerit	2	37	39	28	38	53	77	14	28	316
Kaikki upseerit	8	43	44	34	44	62	84	17	34	370
Erikoisupseerit	2		1		3	8	17	1		32
Raja- ja merivartijat		369	174	160	164	240	110	1	26	1 244
Siviilit	15	48	39	33	32	22	27	7	8	231
Kaikki yhteensä	25	460	258	227	243	332	238	26	68	1 877

Ylimmässä ja keskimmaisessa taulukossa ovat ne henkilöt, jotka on poistettu, koska ne eivät esiinny kummassakin tietokannassa tai ovat vaihtaneet henkilöstöryhmää tai/ja hallintoyksikköä. Alimmassa taulukossa ovat ne henkilöt, jotka esiintyvät 15.10.2004 ja 15.11.2012 tilastoaineistossa sekä ovat samassa henkilöstöryhmässä ja hallintoyksikössä. Tässä joukossa ovat mukana vain ne henkilöt, jotka ovat olleet 15.10.2004 lukien uudessa palkkausjärjestelmässä.

seksi huonoin ansiokehitys nousee 954,55 eurosta (31,31 %) 1 770,77 euroon (59,52 %) kuukaudessa ja sillä pääsee ansiokehityksessä paalupaikalle.

Upseerien ja opistoupseerien yhteinen palkkakehitys on ollut uuden palkkausjärjestelmän aikana keskimäärin 1 207,72 euroa (46,70 %) kuukaudessa. Identtisellä tarkastelulla upseerien ja opistoupseerien korotus on 1 361,81 euroa (55,82 %) keskimäärin kuukaudessa. Opistoupseerien ja upseerien yhteinen palkkakehitys on tällä tavalla tarkastettuna paras.

Tavanomaisen ansiokesitysselvityksen mukaan siviileillä on ollut Rajavartiolaitoksessa toiseksi paras ansiokehitys. Ansiokehitys on tarkastelujaksolla ollut keskimäärin 876,49 euroa (41,24 %) kuukaudessa. Ansioketitystä selittää osittain Rajavartiolaitokseen perustetut uudet asiantuntijatehtävät, jotka nostavat henkilöstöryhmän keskimääräistä palkkatasoa ja näin myös palkkakehitystä. Identtisellä tarkastelulla siviilit putoavat hopeasijalta toiseksi viimeiseksi keskimäärin 879,81 euron (42,44 %) korotuksella. Uusien asiantuntijoiden lisäksi sijoituksen muuttumiseen on voinut vaikuttaa se, että kokemusosa on syöty mahdollisesti kokonaan ja se ei tuo näin ollen palkankorotuksia.

Tavanomaisella tarkastelulla Rajavartiolaitoksen kolmanneksi paras ansioketitys on ollut raja- ja merivartijoilla. Se on ollut keskimäärin 729,79 euroa (38,44 %) kuukaudessa. Ansioketitykseen on vaikuttanut myönteisesti opistoupseereilta raja- ja merivartijoille vapautuneet tehtävät, jotka ovat nostaneet henkilöstöryhmän keskimää-

räistä palkkatasoa ja näin myös palkkakehitystä. Identtisten henkilöiden tarkastelu nostaa raja- ja merivartijoiden ansioketityksen 902,27 euroa (48,44 %) kolmanneksi. Tätä voi selittää urallaan eteneminen ja kokemuslisän tuomat korotukset henkilökohtaiseen palkkaan.

Rajavartiolaitoksessa heikoin ansioketitys on ollut erikoisupseereilla. Se on ollut keskimäärin 821,86 euroa (29,40 %) kuukaudessa. Muita hitaampaa palkkakehitystä voi selittää muita henkilöstöryhmiä suuremmat takuupalkat. Identtisellä tarkastelulla ansiot ovat kehittyneet keskimäärin 1 071,84 euroa (41,49 %) kuukaudessa.

HALLINTOYKSIKÖIDEN ANSIOKETITYKSISSÄ EROJA

Ansioketitystarkastelut tehtiin myös hallintoyksiköittäin, jolloin osassa yksiköitä identtisen aineiston henkilöstömäärät jäivät melko pieniksi. Tällöin satunnaiset tekijät voivat vaikuttaa tuloksiin, varsinkin henkilöstöryhmiä tarkasteltaessa.

Hallintoyksiköistä paras ansioketitys on ollut RVLE:ssä. Se on ollut keskimäärin 1 453,33 euroa (47,35 %) kuukaudessa. Erityisen hyvä ansioketitys on ollut upseereilla. Se on ollut keskimäärin 1 929,01 euroa (52,87 %) kuukaudessa. RVLE:ssä silmiinpistävää on se, että RVLE:ssä siviilien ansioketitys on selvästi pienin muihin henkilöstöryhmiin nähden. Siviilien palkkakehitys on ollut vain 923,52 euroa (32,19 %) kuukaudessa. Identtisellä tarkastelulla RVLE ottaa hopeasijan 1 524,98 euron (54,30 %) keskimääräisellä korotuksella.

Upseerien korotukset ovat identtisten henkilöiden osalta keskimäärin 2 409,84 euroa (70,22 %) kuukaudessa. Lopputulos ei ole identtisenä luotettava, koska henkilöitä on 6 kappaletta.

Hallintoyksiköistä toiseksi paras ansioketitys on ollut RMVK:ssä. Siellä ansioketitys on ollut keskimäärin 1 139,68 euroa (47,23 %) kuukaudessa. Paras ansioketitys on ollut opistoupseereilla. Heillä se on ollut keskimäärin 1 298,52 euroa (61,60 %) kuukaudessa. Siviilien ansioketitys on ollut kolmanneksi paras RMVK:ssä, mutta siviileistä kaikista paras muihin hallintoyksiköihin verrattuna. Siviileiden ansioketitys oli tarkastelujaksolla 980,97 euroa (46,19 %) kuukaudessa. Identtisellä tarkastelulla RMVK ottaa paalupaikan 1 413,72 euron (61,78 %) kuukausikorotuksella. Identtisellä tarkastelulla opistoupseereilla on keskimäärin 1 414,02 euroa (62,47 %) kuukaudessa. Upseereilla ansioketityksen voidaan arvioida olevan tätäkin suurempi.

Hallintoyksiköistä kolmanneksi paras ansioketitys on ollut LSMV:ssä. Siellä ansioketitys on ollut keskimäärin 827,93 euroa (41,37 %) kuukaudessa. Paras ansioketitys on ollut opistoupseereilla, joka on heillä ollut keskimäärin 1 178,31 euroa (51,76 %) kuukaudessa. Raja- ja merivartijoilla ansioketitys on ollut toiseksi paras 801,55 euroa (43,86 %) kuukaudessa. Siviilien ansioketitys oli kolmanneksi paras 847,74 euroa (41,79 %) kuukaudessa. Identtisellä tarkastelulla LSMV:n ansioketitys on 1 055,14 euron (55,35 %) ansioketityksellä hallintoyksiköistä RMVK:n jälkeen toiseksi paras. Suhteellisesti laskettu ansioketitys on identtises- sä tarkastelussa upseereilla erityisen hyvä 2 130,61 euroa (82,23 %), joka on suhteellisesti kaikista korkein korotus tarkastelujaksolla. Raja- ja merivartijoilla ansioketitys on ollut toiseksi paras LSMV:ssä 985,37 euroa (55,10 %) kuukaudessa, joka antaa paalupaikan muihin hallintoyksiköihin verrattuna. Identtisten siviilien ansioketitys oli kolmanneksi paras 894,01 euroa (45,32 %) kuukaudessa.

Hallintoyksiköistä neljänneksi paras ansioketitys on ollut P-KR:ssä. Siellä ansioketitys on ollut keskimäärin 828,23 euroa (41,30 %) kuukaudessa. Paras ansioketitys on ollut opistoupseereilla, joka on heillä ollut keskimäärin 1 084,28 euroa (47,32 %) kuukaudessa. Ansioketityksen häntäpäässä ovat rajavartijat, joiden ansiot kehittyivät tarkastelujaksolla 775,66 euroa (40,87 %) kuukaudessa. Identtisessä tarkastelussa P-KR tipahtaa hallintoyksikkövertailussa neljänneltä sijalta kuudenneksi 907,10 euron (46,64 %) keskimääräisellä ansioketityksellä.

Hallintoyksiköistä viidenneksi paras ansioketitys on ollut K-SR:ssä. Siellä ansioketitys on ollut keskimäärin 741,28 euroa (40,37 %) kuukaudessa. Paras ansioketitys on ollut opistoupseereilla, joka on heillä ollut keskimäärin 1 244,84 euroa (55,67 %) kuukaudessa. Ansioketityksen häntäpäässä ovat rajavartijat, joiden ansiot kehittyivät tarkastelujaksolla vain 719,71 euroa (41,34 %) >>>

RVL:n kiinteiden palkkatekijöiden palkkakehitys ajalla 15.10.2004-15.11.2012

Vanha kiinteä palkka Rajavartiolaitoksessa 15.10.2004 (A-taulukko)													Ryhmä Kaikki		Julkinen	
HR	RVL	K-SR	P-KR	KR	LR	SLMV	LSMV	RM/VK	VLLV	VLLV	VLLV	VLLV	Ryhmä	Kaikki	Ryhmä	Kaikki
Upseeri	3 648,90 €	2 801,40 €	2 624,23 €	2 747,40 €	3 045,14 €	2 854,32 €	2 789,75 €	2 950,82 €	4 647,55 €	3 548,83 €	3 548,83 €	3 548,83 €	Yhteensä	3 548,83 €	Yhteensä	3 548,83 €
Opistoupseeri	2 236,17 €	2 291,39 €	2 404,27 €	2 568,54 €	2 776,44 €	2 250,33 €	2 345,34 €	3 842,93 €	2 448,69 €	2 448,69 €	2 448,69 €	2 448,69 €	Yhteensä	2 448,69 €	Yhteensä	2 448,69 €
Kaikki upseerit	3 510,07 €	2 359,61 €	2 370,64 €	2 647,38 €	3 075,28 €	2 375,87 €	2 335,31 €	2 547,06 €	3 586,61 €	2 586,14 €	2 586,14 €	2 586,14 €	Yhteensä	2 586,14 €	Yhteensä	2 586,14 €
Erikoisupseeri						2 740,46 €	2 637,98 €			2 785,84 €	2 785,84 €	2 785,84 €	Yhteensä	2 785,84 €	Yhteensä	2 785,84 €
Raja- ja merivartijat		1 741,06 €	1 897,92 €	1 982,31 €	2 153,57 €	1 827,45 €	1 847,64 €		2 915,29 €	1 896,63 €	1 896,63 €	1 896,63 €	Yhteensä	1 896,63 €	Yhteensä	1 896,63 €
Sivillit	2 868,91 €	1 892,00 €	1 942,29 €	2 034,90 €	2 174,25 €	2 038,75 €	2 021,80 €	2 123,91 €	2 777,33 €	2 125,23 €	2 125,23 €	2 125,23 €	Yhteensä	2 125,23 €	Yhteensä	2 125,23 €
Kaikki yhteensä	3 069,11 €	1 636,22 €	2 005,29 €	2 094,22 €	2 282,39 €	2 001,31 €	2 099,83 €	2 412,68 €	3 521,06 €	2 115,15 €	2 115,15 €	2 115,15 €	Yhteensä	2 115,15 €	Yhteensä	2 115,15 €

Kiinteän palkan muutos Rajavartiolaitoksessa 15.11.2012 euromääräisesti													Ryhmä Kaikki		Julkinen	
HR	RVL	K-SR	P-KR	KR	LR	SLMV	LSMV	RM/VK	VLLV	VLLV	VLLV	VLLV	Ryhmä	Kaikki	Ryhmä	Kaikki
Upseeri	5 577,92 €	3 383,75 €	3 482,04 €	3 724,98 €	3 581,38 €	3 323,34 €	3 402,55 €	3 888,52 €	5 154,94 €	4 003,38 €	4 003,38 €	4 003,38 €	Yhteensä	4 003,38 €	Yhteensä	4 003,38 €
Opistoupseeri	3 481,00 €	3 376,67 €	3 543,44 €	3 572,55 €	3 454,75 €	3 427,30 €	3 750,12 €	4 977,16 €	3 642,18 €	3 642,18 €	3 642,18 €	3 642,18 €	Yhteensä	3 642,18 €	Yhteensä	3 642,18 €
Kaikki upseerit	5 430,87 €	3 440,71 €	3 406,32 €	3 605,28 €	3 568,70 €	3 397,20 €	3 420,49 €	3 845,58 €	5 055,85 €	3 793,86 €	3 793,86 €	3 793,86 €	Yhteensä	3 793,86 €	Yhteensä	3 793,86 €
Erikoisupseeri						3 479,35 €	3 524,52 €			3 517,71 €	3 517,71 €	3 517,71 €	Yhteensä	3 517,71 €	Yhteensä	3 517,71 €
Raja- ja merivartijat		2 480,77 €	2 673,58 €	2 688,09 €	2 844,51 €	2 529,00 €	2 649,09 €		3 833,38 €	2 528,41 €	2 528,41 €	2 528,41 €	Yhteensä	2 528,41 €	Yhteensä	2 528,41 €
Sivillit	3 792,44 €	2 684,11 €	2 758,95 €	2 898,03 €	2 837,43 €	2 876,50 €	2 826,41 €	3 104,86 €	3 598,59 €	3 001,72 €	3 001,72 €	3 001,72 €	Yhteensä	3 001,72 €	Yhteensä	3 001,72 €
Kaikki yhteensä	4 022,44 €	2 577,49 €	2 833,52 €	2 873,90 €	3 070,70 €	2 825,24 €	2 928,15 €	3 552,55 €	4 387,54 €	2 956,14 €	2 956,14 €	2 956,14 €	Yhteensä	2 956,14 €	Yhteensä	2 956,14 €

Kiinteän palkan muutos Rajavartiolaitoksessa 15.10.2004-15.11.2012 prosentuaalisesti													Ryhmä Kaikki		Julkinen	
HR	RVL	K-SR	P-KR	KR	LR	SLMV	LSMV	RM/VK	VLLV	VLLV	VLLV	VLLV	Ryhmä	Kaikki	Ryhmä	Kaikki
Upseeri	1 529,01 €	882,34 €	857,81 €	981,58 €	816,24 €	499,62 €	612,89 €	936,00 €	2 077,39 €	904,25 €	904,25 €	904,25 €	Yhteensä	904,25 €	Yhteensä	904,25 €
Opistoupseeri	1 244,84 €	1 068,28 €	1 138,17 €	1 208,01 €	1 178,31 €	1 176,98 €	1 444,79 €	1 345,23 €	1 193,49 €	1 193,49 €	1 193,49 €	1 193,49 €	Yhteensä	1 193,49 €	Yhteensä	1 193,49 €
Kaikki upseerit	1 920,80 €	1 081,10 €	1 035,58 €	1 126,23 €	921,44 €	1 021,63 €	1 085,17 €	1 288,62 €	1 069,24 €	1 069,24 €	1 069,24 €	1 069,24 €	Yhteensä	1 069,24 €	Yhteensä	1 069,24 €
Erikoisupseeri						738,80 €	886,54 €			821,86 €	821,86 €	821,86 €	Yhteensä	821,86 €	Yhteensä	821,86 €
Raja- ja merivartijat		719,71 €	775,65 €	795,78 €	891,04 €	801,65 €	751,26 €		918,09 €	729,75 €	729,75 €	729,75 €	Yhteensä	729,75 €	Yhteensä	729,75 €
Sivillit	923,52 €	792,11 €	816,65 €	863,13 €	863,13 €	847,74 €	804,57 €	980,97 €	821,25 €	878,49 €	878,49 €	878,49 €	Yhteensä	878,49 €	Yhteensä	878,49 €
Kaikki yhteensä	1 453,33 €	741,28 €	828,23 €	779,67 €	728,31 €	827,93 €	828,33 €	1 139,68 €	666,88 €	840,99 €	840,99 €	840,99 €	Yhteensä	840,99 €	Yhteensä	840,99 €

Kiinteän palkan muutos Rajavartiolaitoksessa 15.10.2004-15.11.2012 prosentuaalisesti													Ryhmä Kaikki		Julkinen	
HR	RVL	K-SR	P-KR	KR	LR	SLMV	LSMV	RM/VK	VLLV	VLLV	VLLV	VLLV	Ryhmä	Kaikki	Ryhmä	Kaikki
Upseeri	52,87 %	20,79 %	32,69 %	36,73 %	16,95 %	17,69 %	21,87 %	31,79 %	10,92 %	31,31 %	31,31 %	31,31 %	Yhteensä	31,31 %	Yhteensä	31,31 %
Opistoupseeri	55,67 %	47,32 %	47,38 %	46,29 %	81,76 %	52,30 %	61,60 %	29,51 %	48,74 %	48,74 %	48,74 %	48,74 %	Yhteensä	48,74 %	Yhteensä	48,74 %
Kaikki upseerit	54,72 %	48,62 %	43,69 %	45,43 %	34,81 %	43,00 %	46,07 %	50,98 %	26,82 %	46,70 %	46,70 %	46,70 %	Yhteensä	46,70 %	Yhteensä	46,70 %
Erikoisupseeri						25,96 %	33,81 %			29,40 %	29,40 %	29,40 %	Yhteensä	29,40 %	Yhteensä	29,40 %
Raja- ja merivartijat		41,34 %	40,87 %	38,60 %	32,09 %	43,86 %	37,85 %		31,49 %	38,44 %	38,44 %	38,44 %	Yhteensä	38,44 %	Yhteensä	38,44 %
Sivillit	32,19 %	41,87 %	42,05 %	42,42 %	30,50 %	41,79 %	39,79 %	46,19 %	25,57 %	41,54 %	41,54 %	41,54 %	Yhteensä	41,54 %	Yhteensä	41,54 %
Kaikki yhteensä	47,35 %	40,37 %	41,06 %	37,23 %	31,91 %	41,37 %	39,45 %	47,23 %	24,62 %	39,76 %	39,76 %	39,76 %	Yhteensä	39,76 %	Yhteensä	39,76 %

RVL:n kiinteiden palkkatekijöiden palkkakehitys ajalla 15.10.2004-15.11.2012

Vanha kiinteä palkka Rajavartiolaitoksessa 15.10.2004 (A-taulukko)													Ryhmä Kaikki		IDENTTINEN		Julkinen	
HR	RVL	K-SR	P-KR	KR	LR	SLMV	LSMV	RM/VK	VLLV	VLLV	VLLV	VLLV	Ryhmä	Kaikki	Ryhmä	Kaikki		
Upseeri	3 431,63 €	2 774,63 €	2 346,28 €	2 930,76 €	2 991,05 €	2 822,92 €	2 789,75 €	2 950,82 €	4 647,55 €	3 548,83 €	3 548,83 €	3 548,83 €	Yhteensä	3 548,83 €	Yhteensä	3 548,83 €		
Opistoupseeri	2 144,68 €	2 178,90 €	2 319,00 €	2 415,11 €	2 300,09 €	2 111,22 €	2 263,47 €	3 842,93 €	2 448,69 €	2 448,69 €	2 448,69 €	2 448,69 €	Yhteensä	2 448,69 €	Yhteensä	2 448,69 €		
Kaikki upseerit	3 195,02 €	2 232,57 €	2 238,22 €	2 323,81 €	2 596,84 €	2 172,19 €	2 348,31 €	3 842,93 €	2 448,69 €	2 448,69 €	2 448,69 €	2 448,69 €	Yhteensä	2 448,69 €	Yhteensä	2 448,69 €		
Erikoisupseeri						2 596,23 €	2 522,81 €			2 596,23 €	2 596,23 €	2 596,23 €	Yhteensä	2 596,23 €	Yhteensä	2 596,23 €		
Raja- ja merivartijat		1 732,06 €	1 867,92 €	1 912,86 €	2 119,16 €	1 788,22 €	1 752,33 €		2 911,45 €	1 882,69 €	1 882,69 €	1 882,69 €	Yhteensä	1 882,69 €	Yhteensä	1 882,69 €		
Sivillit	2 871,58 €	1 857,40 €	1 950,52 €	2 046,44 €	2 188,34 €	1 972,46 €	2 098,26 €	2 216,99 €	2 883,11 €	2 022,84 €	2 022,84 €	2 022,84 €	Yhteensä	2 022,84 €	Yhteensä	2 022,84 €		
Kaikki yhteensä	2 808,67 €	1 793,01 €	1 944,83 €	1 993,84 €	2 211,38 €	1 906,45 €	1 990,37 €	2 288,33 €	3 350,77 €	2 014,60 €	2 014,60 €	2 014,60 €	Yhteensä	2 014,60 €	Yhteensä	2 014,60 €		

Kiinteän palkan muutos Rajavartiolaitoksessa 15.11.2012 euromääräisesti													Ryhmä Kaikki		IDENTTINEN	
HR	RVL	K-SR	P-KR	KR	LR	SLMV	LSMV	RM/VK	VLLV	VLLV	VLLV	VLLV	Ryhmä	Kaikki	Ryhmä	Kaikki
Upseeri	5 841,47 €	4 058,17 €	4 058,17 €	4 251,82 €	4 721,68 €	4 255,18 €	4 255,18 €	4 977,16 €	6 586,40 €	4 745,03 €	4 745,03 €	4 745,03 €	Yhteensä	4 745,03 €	Yhteensä	4 745,03 €
Opistoupseeri	3 486,05 €	3 401,77 €	3 543,44 €	3 589,56 €	3 477,05 €	3 429,58 €	3 677,49 €	5 153,55 €	3 640,25 €	3 640,25 €	3 640,25 €	3 640,25 €	Yhteensä	3 640,25 €	Yhteensä	3 640,25 €
Kaikki upseerit	5 446,00 €	3 565,89 €	3 493,53 €	3 633,57 €	3 688,50 €	3 657,72 €	3 498,56 €	3 871,26 €	5 402,86 €	3 801,63 €	3 801,63 €	3 801,63 €	Yhteensä	3 801,63 €	Yhteensä	3 801,63 €
Erikoisupseeri						3 468,18 €	3 511,90 €			3 554,94 €	3 554,94 €	3 554,94 €	Yhteensä	3 554,94 €	Yhteensä	3 554,94 €
Raja- ja merivartijat		2 678,64 €	2 702,18 €	2 700,99 €	2 878,42 €	2 773,99 €	2 700,49 €		4 276,09 €	2 764,96 €	2 764,96 €	2 764,96 €	Yhteensä	2 764,96 €	Yhteensä	2 764,96 €
Sivillit	3 668,70 €	2 721,38 €	2 794,15 €	2 894,57 €	2 970,10 €	2 866,47 €	2 938,92 €	3 217,74 €	3 991,58 €	2 952,65 €	2 952,65 €	2 952,65 €	Yhteensä	2 952,65 €	Yhteensä	2 952,65 €
Kaikki yhteensä	4 333,85 €	2 765,96 €	2 851,93 €	2 885,81 €	3 060,40 €	2 951,69 €	3 067,11 €	3 702,05 €	4 806,21 €	3 007,59 €	3 007,59 €	3 007,59 €	Yhteensä	3 007,59 €	Yhteensä	3 007,59 €

Kiinteän palkan muutos Rajavartiolaitoksessa 15.10.2004-15.11.2012 euromääräisesti													Ryhmä Kaikki		IDENTTINEN	
HR	RVL	K-SR	P-KR	KR	LR	SLMV	LSMV	RM/VK	VLLV	VLLV	VLLV	VLLV	Ryhmä	Kaikki	Ryhmä	Kaikki
Upseeri	2 409,84 €	1 233,54 €	1 707,88 €	1 321,06 €	2 130,61 €	1 632,35 €	1 632,35 €	1 841,63 €	1 770,77 €	1 770,77 €	1 770,77 €	1 770,77 €	Yhteensä	1 770,77 €	Yhteensä	1 770,77 €
Opistoupseeri	1 341,39 €	1 222,87 €	1 224,44 €	1 135,39 €	1 276,96 €	1 208,36 €	1 414,02 €	1 531,38 €	1 291,93 €	1 291,93 €	1 291,93 €	1 291,93 €	Yhteensä	1 291,93 €	Yhteensä	1 291,93 €
Kaikki upseerit	2 250,58 €	1 333,32 €	1 255,31 €	1 309,75 €	1 152,07 €	1 400,88 €	1 326,19 €	1 522,95 €	1 586,15 €	1 586,15 €	1 586,15 €	1 586,15 €	Yhteensä	1 586,15 €	Yhteensä	1 586,15 €
Erikoisupseeri						911,95 €	989,09 €			1 071,84 €	1 071,84 €	1 071,84 €	Yhteensä	1 071,84 €	Yhteensä	1 071,84 €
Raja- ja merivartijat		846,48 €	834,26 €	788,13 €	789,26 €	985,37 €	948,17 €		1 355,14 €	902,27 €	902,27 €	902,27 €	Yhteensä	902,27 €	Yhteensä	902,27 €
Sivillit	1 097,12 €	853,58 €	843,33 €	848,13 €	891,16 €	894,01 €	879,66 €	1 000,74 €	1 108,42 €	879,66 €	879,66 €	879,66 €	Yhteensä	879,66 €	Yhteensä	879,66 €
Kaikki yhteensä	1 524,98 €	972,95 €	907,10 €	874,97 €	839,02 €	1 055,14 €	1 076,74 €	1 413,72 €	1 445,44 €	988,59 €	988,59 €	988,59 €	Yhteensä	988,59 €	Yhteensä	988,59 €

Kiinteän palkan muutos Rajavartiolaitoksessa 15.10.2004-15.11.2012 prosentuaalisesti													Ryhmä Kaikki		IDENTTINEN	
HR	RVL	K-SR	P-KR	KR	LR	SLMV	LSMV	RM/VK	VLLV	VLLV	VLLV	VLLV	Ryhmä	Kaikki	Ryhmä	Kaikki
Upseeri	70,22 %	46,26 %	72,79 %	45,08 %	62,23 %	42,23 %	42,23 %	55,10 %	38,88 %	38,88 %	38,88 %	38,88 %	Yhteensä	38,88 %	Yhteensä	38,88 %
Opistoupseeri	42,55 %	42,55 %	56,13 %	52,80 %	49,84 %	45,84 %	50,84 %	62,47 %	55,81 %	55,81 %	55,81 %	55,81 %	Yhteensä	55,81 %	Yhteensä	55,81 %
Kaikki upseerit	70,22 %	59,72 %	66,09 %	56,36 %	45,62 %	42,07 %	46,05 %	64,85 %	41,56 %	41,56 %	41,56 %	41,56 %	Yhteensä	41,56 %	Yhteensä	41,56 %
Erikoisupseeri						35,68 %	31,01 %			46,99 %	46,99 %	46,99 %	Yhteensä	46,99 %	Yhteensä	46,99 %
Raja- ja merivartijat		54,64 %	44,66 %	41,20 %	58,53 %	50,10 %	54,11 %		68,44 %	48,44 %	48,44 %	48,44 %	Yhteensä	48,44 %	Yhteensä	48,44 %
Sivillit	42,66 %	45,75 %	43,23 %	41,44 %	39,94 %	45,32 %	42,72 %	61,74 %	68,44 %	38,44 %	38,44 %	38,44 %	Yhteensä	42,44 %	Yhteensä	42,44 %
Kaikki yhteensä	54,30 %	45,76 %	45,64 %	43,89 %	37,94 %	55,35 %	54,70 %	61,84 %	43,01 %	43,01 %	43,01 %	43,01 %	Yhteensä	45,29 %	Yhteensä	45,29 %

MED GB:S NYA LÖNESYSTEM **SKILJS** **AGNARNA** FRÅN VETET

NÄR MAN UTREDER INKOMSTUTVECKLINGEN ÄR DET VIKTIGT ATT DETTA GÖRS PÅ ETT MÅNGSIDIGT SÄTT EFTERSOM SAMTLIGA METODER HAR SINA FÖR- OCH NACKDELAR. OFTAST TORDE UPPFÖLJNINGEN AV LÖNEUTVECKLINGEN UTFÖRAS SÅ, ATT MAN SINSEMELLAN JÄMFÖR TVÅ SKILDA STATISTIKMATERIAL SOM UTTAGITS UNDER OLIKA TIDER. HÄR GRANSKAS INKOMSTUTVECKLINGEN UNDER PERIODEN 15.10.2004- 15.11.2012.

TEXT **MARKKU PIETIKÄINEN**

Statistikdatabaserna sammanställs med samma principer och lönefaktorer. Inkomstutvecklingen kan uträknas t.ex. personalgrupps- och sektionsvis. Utvecklingen kan jämföras på basen av endera medellönerna eller medianlönerna. Metoden är helt användbar förutsatt att materialet inte påverkas alltför mycket av strukturomvändningar. Inom Gränsbevakningsväsendet är dock dessa omvandlingar tämligen vanliga. Ett exempel är institutsofficerarnas bortfall och arbetsuppgifternas delegering till övriga personalgrupper. En dylik omstrukturering gör att det är svårt att få fram en tillräckligt bra och tillförlitlig bild av inkomstutvecklingen.

Ett bra sätt att granska inkomstutvecklingen är att utföra det med identiska personer. I denna artikel granskas inkomstutvecklingen angående identiska personer under perioden 15.10.2004–15.11.2012. Statistikdatabaserna sammanställs med identiska principer och lönefaktorer. I statistiken bör personens namn, administrativa enheten och personalgruppen framträda identiskt. Samtliga personer som inte uppfyller kriterierna utelämnas. Från det andra statistiska materialet utplockas de personer som inte förekommer i det första. Detta leder ofta till att löneutvecklingen är högre jämfört med om man tog med bägge data och samtliga personer togs med.

Personalens fasta regelbundna månadslön har tack vare det nya lönesystemet stigit under perioden 2004–2012 i medeltal med 840,99 euro (39,76%), för identiska personer är höjningen 992,98 euro (49,29%). Statistiken visar att bland identiska personer har officerarna den bästa inkomstutvecklingen, 1 770,77 euro (59,52%). In-

stitutsofficerarnas inkomster höjdes med 1 291,93 euro (55,01%). En konventionell granskning (icke identiska personer) visar för institutsofficerarnas del en medelhöjning på 1 193,49 euro (48,74%). Detta beror delvis på att institutsofficerarnas högsta tjänster har åtminstone delvist blivit besatta samtidigt som de lägre tjänsterna och uppgifterna har flyttats till andra personalgrupper eller indragits. Detta föranleder en strukturell löneutveckling vilket också påvisas av den identiska granskningen. Officerarnas löneutveckling är näst intill sämst, 954,55 euro (31,31%), om den granskas med det sedvanliga sättet. Detta beror delvis på att officerarna har åtagit skötseln av institutsofficerarnas uppgifter med lägre kravnivå. En identisk granskning medför alltså att inkomstutvecklingen spurtar från näst sista positionen till ledarplatsen.

En bättre bild av officerarnas och institutsofficerarnas löneutveckling får man genom att jämföra den gemensamma löneutvecklingen. Denna har under det nya lönesystemet utvecklats i medeltal med 1 207,72 euro (46,70%). Den identiska granskningen höjer månadslönen för officerare och institutsofficerare i medeltal med 1 361,81 euro (55,82%). Sistnämnda granskningsmetoden ger alltså det bästa resultatet.

Den konventionella granskningen visar att de civila har haft den näst bästa inkomstutvecklingen inom Gränsbevakningsväsendet. Månadslönerna har i medeltal höjts med 876,49 euro (41,24%). Detta grundar sig delvis på att man inom verket har för personalgruppen infört experttjänster vilka höjer såväl den genomsnittliga lönenivån som löneutvecklingen. Genomförs en identisk granskning kommer de civila att ramlas från silverplatsen att ner till näst sista platsen med en genomsnittlig höjning på 879,81 euro (42,44%). Ändringen beror eventuellt på att man förutom nyrekrytering av

experter har slopat erfarenhetsdelen, vilket resulterar i uteblivna löneförhöjningar.

På tredje platsen med konventionell granskning kommer sjö- och gränsbevakarna. Den genomsnittliga inkomstutvecklingen har legat på 729,79€/mån (38,44%). Inkomstutvecklingen har gynnats av att institutsofficerarnas uppgifter har överförs till sjö- och gränsbevakare. Uppgifterna har höjt personalgruppens genomsnittliga lönenivå och därmed även löneutveckling. Granskningen av identiska personers löneutveckling höjer sjö- och gränsbevakarnas inkomstutveckling till den tredje bästa med 902,27 euro (48,44%). Detta beror på karriärmässig framgång och personvisa löneförhöjningar som baserar sig på erfarenhetsdelen.

Specialofficerarna har haft den sämsta löneutvecklingen inom Gränsbevakningsväsendet. Den har i medeltal legat vid 821,86 €/mån (29,40%). Den i relation till andra personalgrupper sämre utvecklingen kan förklaras med att specialofficerarnas har haft jämförelsevis höga garantilöner. Den identiska granskningen resulterar i en genomsnittlig månatlig inkomstutveckling på 1 071,84 euro.

Den minskade personalstyrkan höjer löneutvecklingen inom alla personalgrupper, med undantag av officerarna. Minskningen av personalstyrkan har varit störst bland institutsofficerarna och minst bland sjö- och gränsbevakarna. Officerarna är den enda personalgruppen vars personantal har vuxit under granskningsperioden. Minskningen av personalstyrkan höjer ofta inkomstutvecklingen beroende på att de högre tjänsterna besätts efter hand samtidigt som lägre tjänsterna besätts. På så sätt uppstår en höjning av lönerna fastän en faktisk löneförhöjning inte skulle ske. Till vardags talar man då om en strukturell löneglidning.



FORCITI



TOISTAMISEEN FINLANDIA MARATHONIN KYLJESSÄ

RAJAVIESTIMARATON JYVÄSKYLÄSSÄ 13.9.2014

UUODEN 2014 RAJAVIESTIMARATON JUOSTAAN JA KÄVELLÄÄN TÄNÄ VUONNA 13.9.2014 JYVÄSKYLÄSSÄ FINLANDIA MARATHONIN OHESSA. TOTUTTUUN TAPAAN MOLEMMAT MARATONIT HOITUVAT YHDELLÄ SUORITUKSELLE. KOKO RAJAVARTIOLAITOKSEN HENKILÖKUNTA ON JÄLLEEN Tervetullut mukaan tapahtumaan ja tavoitteelliseen kunnan kohottamiseen!

TEKSTI JA KUVA **OLLI RANUA**

Seitsemäs Rajaviestimaraton palaa siis Jyväskylään. Hienosti järjestetty Finlandia Marathon -tapahtuma vetää vuodesta toiseen kolmatta tuhatta osallistujaa ympäri Suomea ja ulkomaita myöten. Myös Rajaviestimaraton haluaa toistamiseen olla osa mukavaa ja leppoisaa tapahtumaa.

Finlandia Marathonilta löytyy seuraavat sarjat ja matkat. Varttimaraton (kymppi): M ja N. Puolimaraton: M, M40, M45, M50, M55, M60 ja M65+ sekä N, N40, N45, N50, N55, N60 ja N65+. Maraton: M, M40, M45, M50, M55, M60 ja M65+ sekä N, N40, N45, N50, N55, N60 ja N65+.

Edellä mainitun lisäksi Rajaviestimaraton järjestää kävelyn, jonka mitta on noin 8-10 kilometriä.

Kumpaan tahansa lajiin (kävely tai juoksu) ja mille tahansa matkalle osallistuminen oikeuttaa osallistumaan runsaudesta kuuluisaan arvontaan. Palkintoina arvotaan jälleen maastopyörä ja muuta kuntoiluun liittyvää tavaraa.

Rajaviestimaratonille tasoitukset lasketaan kaikille em. matkoille ja sarjoille ja tasoitukset ovat samat kuin aiemmin. Pokaalit jaetaan vain juoksumatkoille, kuten aikaisempinakin vuosina.

Finlandia Marathonin hinnat ovat Rajavartiolaituksen henkilökunnalle seuraavat: juoksu (maraton/puolimaraton/kymppi) 37/32/24 euroa, kävely (8-10km) 15 euroa. Edellä mainitut hinnat ovat voimassa 5.9. saakka ja vain Rajavartiolaituksen henkilökunnalle. Tämän jälkeen hinnat ovat järjestäjän ilmoittamat normaalihinnat, jolloin ilmoittautua pitää suoraan heille (ja ilmoittaa tästä myös allekirjoittaneelle).

Ilmoittautuminen tapahtuu molempiin tapahtumiin (Rajaviestimaraton ja Finlandia Marathon) samalla tavalla kuin aikaisempina vuosina, eli maksamalla osallistumismaksun seuraavalle pankkitilille: Kuusamon OP 519407-20137723 (Mustalammen Urheilijoiden tili). Maksun mukana oltava tieto kenen maksusta on kyse, sekä laji, matka ja sarja. Kun maksu on suoritettu, osallistu-

minen on kunnossa. Rajaviestimaraton ilmoittaa kaikki kerralla Finlandia Marathonille ennen tapahtumaa. Ilmoittautumisen yhteydessä on myös mainittava, mikäli haluaa seuraksi laitettavan Rajavartiolaituksen lisäksi jonkun muun seuran (esim. Rajavartiolaitos/Rajan Urheilijat).

Majoitusvaihtoehtoja löytyy Jyväskylän kokoisesta kaupungista tietyksi useita. Viimeksi olimme majoittuneina kaupungin ydinkeskustan viehättävässä yksityishotellissa Hotelli Miltonissa. Suosittelemme kaikkia majoittumaan myös nyt siellä. Palkintojenjako suoritetaan tapahtuman jälkeen myös siellä. Hinnat ovat seuraavat: 1hh 65 euroa, 2hh 85 euroa ja 3hh 120 euroa. Majoituksen varaaminen suoraan hotellista.

Lisää tietoa aiheesta allekirjoittaneelta, seuraavasta Rajaviestistä Juhannuksen alla ja työpaikan sähköpostin kautta. Katso myös: www.finlandia-marathon.fi.

Kuntoilullista kevättä ja kesää sekä tervetuloa Jyväskylään kohottamaan rajamieshenkeä!

LIEKSAN I PIETARI-APTEEKKI

Pielisentie 30, Lieksa
Puh. (013) 521 003

TUNTURIRAKENNUS OY

Järvenpääntie 12, Kuusamo
Puh. 040 5636 450

GSU SENIORERNAS ÅRSMÖTE

TID TORSDAGEN 27.03.2014 KL. 15.30.

PLATS ECKERÖ LINE M/S FINLANDIA, HELSINGFORS –
TALLINN

ÄRENDEN STADGEEENLIGA ÄRENDEN.

Mötet i konferensutrymmet börjar genast vid avfärd från Helsingfors klo.15.30. Man strävar till att mötet är avklarat vid ankomsten till Tallinn kl. 17.45. Returresan startar kl. 18.45 och fartyget anländer till Helsingfors kl. 21.15. Under mötet serveras förplägnad och föreningen står för sjöresans kostnader.

Du kan på egen bekostnad övernatta i Tallinn och återvända med samma båt nästa morgon. Avgång kl. 12.00 och ankomst till Helsingfors kl. 14.30.

Undertecknad tar emot anmälningar per epost: samppa.mattila@pp.inet.fi eller tel. 0400-843607. För resan behövs deltagarens namn, födelsetid och resplan, alltså tidpunkten för returresan till Helsingfors.

Med vänlig hälsning, Samppa Mattila, ordförande

RTU:N SENIORIEN PURJEHDUSMAT- KA **KROATIAAN**

SENIORIYHDISTYS JÄRJESTÄÄ PURJEHDUSMATKA
ADRIANMERELLE KROATIAAN 03. – 10.5.2014.
MUKAAN MAHTUU 8 - 9 HENKEÄ.

Lähtö purjehdukselle tapahtuu lauantaina 3.5.2014 iltapäivällä Rogoznican satamasta n. 30 km Splitin lentokentältä länteen ja paluu samaan paikkaan perjantaina 9.5.2014 illalla.

Käytössämme on Dufour 455 tyypinen purjevene jossa on neljä kahden hengen hyttiä, 2 WC:tä ja salonki. Pituutta veneellä on 13,76 m ja leveyttä 4,30 m.

Veneen kustannukset henkeä kohden ovat 280 € sisältäen vuokran, loppusiivouksen, jollan perämoottorilla, liinavaatteet, omavastuun alentamisen (eli vakuutuksen) ja turistiveron.

Satamamaksuja, polttoainekuluja, yhteisiä aamupaloja sekä lounaita ym. porukan keskenään sopimia yhteiskuluja varten perustetaan venekassa johon jokainen antaa paikan päällä 100 €. Tämä summa on yleensä riittänyt ja homma on toiminut hyvin.

Matkustuksesta Kroatiaan jokainen huolehtii itse. Lennot näytävää maksavan 300 – 400 euroa. Vene saadaan 3.5. iltapäivällä ja se pitää luovuttaa viimeistään 10.5. aamulla, joten Splitiin olisi hyvä saapua 3.5. klo 14.00 mennessä ja paras lähtöaika sieltä olisi 10.5. klo 12.00 jälkeen.

Kipparina toimii Samppa Mattila ja mukana on kokeneita merenkulkijoita, joten Sinä voit vapaasti osallistua vaikka et aikaisempaa purjehduskokemusta omaisikaan.

Kiinnostuneita pyydän ilmoittautumaan pikaisesti kipparille, joko sähköpostilla os. samppa.mattila@pp.inet.fi tai puh 0400 843607.

RTU:N **SENIORIEN** VUOSIKOKOUS

AIKA TORSTAI 27.03.2014. KLO 15.30.

PAIKKA ECKERÖ LINEN M/S FINLANDIA ALUS, MATKALLA
HELSINKI – TALLINA

ASIAT LIITTEENÄ OLEVAN ASIALISTAN MUKAISET,
SÄÄNTÖJEN MÄÄRÄÄMÄT VUOSIKOKOUSASIAT.

Kokous alkaa laivan kokoustiloissa välittömästi aluksen lähdettyä Helsingistä klo 15.30. Kokous on tarkoitus saada päättymään laivan saapuessa Tallinaan klo 17.45. Laiva lähtee paluumatkalle klo 18.45 ja on takaisin Helsingissä klo 21.15. Kokouksessa on tarjoulua ja yhdistyksemme maksaa laivamatkan kulut.

Halutessasi voit omin kustannuksin jäädä Tallinaan yöksi ja palata seuraavana päivänä samalla aluksella, lähtö Tallinasta klo 12.00 ja saapuminen Helsinkiin klo 14.30.

Pyydän ilmoittautumaan allekirjoittaneelle joko sähköpostitse samppa.mattila@pp.inet.fi tai puhelimitse 0400-843607. Laivamatkaa varten tarvitaan osallistujan nimi, syntymäaika ja matkaohjelma, eli milloin palaa takaisin Helsinkiin.

Terveisin Samppa Mattila, puheenjohtaja

GSU SENIORERNA SKALL SEGLA I **KROATIEN**

SENIORAVDELNINGENS RESA TILL ADRIATISKA HAVET,
KROATIEN GÅR AV STAPELN 3. – 10.5.2014. MED RYMS 8-9
PERSONER.

Avfärden sker lördagen 3.5.2014 på eftermiddagen från hamnen i Rogoznica ca.30 km väster om Split flygfält. Returen till samma ställe fredag kväll 9.5.2014.0

Segelbåten är en Dufour 455 utrustad med fyra 2-personers hytter, 2 WC och salong. Båtens längd är 13,76 m och bredd 4,30 m.

Båtens kostnader med per person är 280€. Priset inkluderar hyran, sluttäddningen, jolle med aktersnurra, sängkläder, sänkning av egenrisk (alltså försäkringen) samt turistskatten.

Besättningen deponerar varsin 100€ till en båtkassa för att täcka hamnavgifter, bränslekostnader, gemensam morgonmål och lunch etc. Summan har visat sig vara tillräcklig och allt har fungerat problemfritt.

Deltagarna sköter om resan till Kroatien på eget initiativ. Flygbiljetterna kostar 300 – 400 euro. Båten tas emot 3.5. på eftermiddagen och returneras senast 10.5. på morgonen. På grund av detta vore det bra om deltagarna anlände till Split 3.5. senast kl. 1400. Hemresan startar 10.5. efter kl. 1200.

Samppa Mattila fungerar som befälhavare och erfarna besättningsmän är med så Du kan lugnt delta fastän tidigare seglingserfarenhet saknas.

Intresserade ombedes genast kontakta skepparen samppa.mattila@pp.inet.fi eller tel. 0400 843607.

RAJAVARTIOLAITOKSESTA ON OTETTU **LÖYSÄT POIS**

RAJAVARTIOLAITOKSESSA ON JOUDUTTU TEKEMÄÄN HISTORIANSA MITTAVIN RAKENNEUUDISTUS 1990-LUVULLA JA SEN JÄLKEEN. SUURIN SIIHEN JOHTANUT SYY ON OLLUT EUROOPPAA JAKANEEN RAUTAESIRIPUN POISTUMINEN, KUN BERLIININ MUURI MURTUI SYKSYLLÄ 1989.

TEKSTI JA TAULUKOT **MARKKU PIETIKÄINEN**

D R avasi marraskuussa siihen saakka tiukasti suljetun rajansa ja itäberliiniläiset pääsivät vapaasti vierelemaan lännessä. Berliinin muurin murtumiseen johtanut tapahtumien ketju sai alkunsa jo elokuussa 1989 Unkarin avatua rajansa länteen pyrkiville itäsaksalaisille. Sitä seurasi tuhansien ihmisten joukkopako. Berliinin muurin murtuminen poisti rautaesiripin ja kylmän sodan. Samanaikaisesti Suomi oli taloudellisissa vaikeuksissa. Laman merkit olivat nähtävissä jo vuonna 1989. Suomen 1990-luvun alun lama oli talousvaikutuksiltaan Suomen historian pahimpia talouskriisejä, pahempi kuin 1930-luvun lama Suomessa.

Rajavartiolaitys oli pyöriteiden keskellä. Rajavartiolaitysta oltiin siirtämässä välillä jo puolustusministeriön alaisuuteen, kun Ahon hallitusta muodostettiin ja salkkuja jaettiin vuonna 1991. Voidaan pitää hyvänä asiana, että Rajavartiolaitys pysyi sisäasianministeriön alaisuudessa. Rajavartiolaityksen asemaa sisäasianministeriön virastona vahvisti se, että vuonna 1991 passintarkastustehtävät siirtyivät poliisilta Rajavartiolaitykselle.

Rajatarkastustehtävien siirtäminen ei ollut

helppoa, koska pääosa rajavalvontaan koulutusta henkilöstöstä jouduttiin pikaisesti kouluttamaan rajatarkastustehtäviin. Rajaliikenne kasvoi räjähdysmäisesti ja rajaliikenteen painopisteeksi tuli Etelä- ja Kaakkois-Suomi. Henkilöstön silloinen painopiste oli idässä ja pohjoisessa. Alkoi muuttoliike idästä ja pohjoisesta etelään ja kaakoon. Henkilöstö venyi tavalla, josta Rajavartiolaitytos voi olla ylpeä.

Rajavartiolaitytos vakiinnutti asemansa osana vana passintarkastushenkilöstönä 1990-luvulla.

Rajavartiolaityksen henkilöstömäärän voi arvioida vähenneen 1990-luvun alusta yli 800 henkilöllä. Samanaikaisesti PK-R:n, KR:n ja LR:n henkilöstön yhteismäärä on vähenyt 1 000 henkilöllä. K-SR:n ja SLMV:n henkilöstömäärä on lisääntynyt hieman yli 300 henkilöllä. Mistä tämä noin 1 300 henkilön työpanos on otettu? Se on otettu vähentämällä rajavalvontaa pääasiassa PK-R:ssa, KR:ssa ja LR:ssa. Tällä hetkellä voidaan rajavalvonnan määrän olevan enää 1/3 siitä mitä se oli 1990-luvun alussa. Esimerkkinä voidaan

ottaa Kuhmon alueen rajavalvonnan muutos. Vuoden 1990 alussa rajavalvontaan ja siihen liittyviin tukitoimintoihin sitoutui Kuhmassa yli 150 virkamiestä. Tällä hetkellä nämä tehtävät tehdään

Rajavartiostojen henkilöstömäärä 1989 - 2012

Vuosi	K-SR	P-KR	KR	LR	SLMV	LSMV	Muut	Yhteensä
1989	642	555	584	752	288	517	243	3581
2012	735	297	248	284	509	336	316	2725
Muutos	93	-258	-336	-468	221	-181	73	-856
Muutos %	14 %	-46 %	-58 %	-62 %	77 %	-35 %	30 %	-24 %

Samalla eduskunta toteutti perusoikeusuudistuksen, jolla parannettiin kansalaisten asemaa suhteessa viranomaisiin. Rajavartiolaityksen toimivaltuus uudistus toteutettiin 1990-luvun lopulla. Rajavartiolaityksen tuli antaa eduskunnan vaatimuksesta henkilöstölleen kattavan koulutuksen kansalaisten perusoikeuksista.

Mitä nyt? Rajavartiolaityksen vähenneet re-

Ikä keskimäärin vuosina laskettuna 15.11.2012

HR	RVLE	K-SR	P-KR	KR	LR	SLMV	LSMV
Upseerit	45,9	33,9	33,6	35,0	34,3	32,1	33,8
Opistoupseerit	46,0	44,5	46,6	45,6	45,6	44,5	44,9
Kaikki upseerit	45,9	40,1	42,8	42,1	41,7	39,1	41,9
Erikoisupseerit	45,3		35,0		52,3	46,5	47,3
Raja- ja merivartijat		33,8	38,8	38,0	40,5	35,4	36,1
Siviilit	45,7	47,8	50,6	52,4	50,3	49,1	47,1
Kaikki yhteensä	45,8	35,9	41,4	40,8	42,4	37,4	39,9

Kuhmon alueella noin 45:lla virkamiehellä.

Suomussalmen alueella rajavalvontaa suorittaa enää noin 30 henkilöä, kun sitä 1990-luvun alussa teki noin 150 henkilöä. Tällä hetkellä suunnitelmalla on vähentää rajavalvontahenkilöstöä 40%, jotta Kaakkois- ja Etelä-Suomen kasvavan rajaliikenteen lisähenkilöstötarve voidaan täyttää.

Mitä muita vaikutuksia rakenneuudistuksella on Rajavartiolaitykseen ollut? Merkittävin muutos on ikä- ja kokemusrakenteessa eri hallintoyksiköissä. Vuoden 2012 tilastoaineiston perusteella koko henkilöstön keski-ikä on 39 vuotta. K-SR:n keski-ikä on vajaa 36 vuotta. Vastaavasti LR:ssä

Kokemusaika keskimäärin

HR	RVLE
Upseerit	22,5
Opistoupseerit	26,4
Kaikki upseerit	22,9
Erikoisupseerit	21,7
Raja- ja merivartijat	
Siviilit	19,3
Kaikki yhteensä	21,0



KUVA TUOMO PAJULA

INOM GRÄNSBEVAKNINGEN HAR MAN DRAGIT TILL **SKRUVEN ORDENTLIGT**

GRÄNSBEVAKNINGSVÄSENDET HAR PÅ 90-TALET OCH SEDAN DESS TVINGATS GÖRA HISTORISKT SETT AMBITIÖSA OMSTRUKTURERINGAR. DEN STÖRSTA ORSAKEN TILL DETTA ÄR JÄRNRIDÅNS FÖRSVINNANDE I EUROPA DÅ BERLINMUREN BRAST HÖSTEN 1989.

TEXT **MARKKU PIETIKÄINEN**

Gränsbevakningsväsendet befann sig i turbulens. Då Ahos regering bildades 1991 och ministerportföljerna delades ut strävade man till att införliva Gränsbevakningsväsendet med försvarsministeriet. Lyckligtvis förblev Gränsbevakningsväsendet under ledning

koko henkilöstön keski-ikä on yli 42 vuotta. LR:n henkilökunta on keski-ikänsään 6 vuotta vanhempiä kuin K-SR:n henkilöstö. Rajavartijat ovat keski-ikänsään LR:ssa lähes 41-vuotiaita. K-SR:n rajavartijat ovat keski-ikänsään vajaat 34-vuotiaita. Vastaavanlainen tilanne on SLMV:ssa. Se on keski-ikänsään yli 37-vuotiaita ja tästä johtuen noin 1,5 vuotta vanhempiä kuin K-SR:n henkilökunta.

Kokemusajassa vaikutukset ovat samanlaisia

kuin keski-ikässä. Vuoden 2012 tilastoaineiston perusteella K-SR:ssa Rajavartiolaikossa palvelu keskimääräinen aika on vajaat 14 vuotta. Vastaavasti LR:ssä on palvelu Rajavartiolaikossa keskimäärin yli 21 vuotta. LR:ssa on Rajavartiolaikossa palvelu keskimäärin 7 vuotta pitempään kuin K-SR:ssa. Rajavartijat ovat

RMVK	VLLV	Yht
36,7	32,2	35,7
44,9	41,2	44,8
40,3	37,2	41,0
37,0		46,7
38,1	36,0	36,1
44,0	45,3	48,3
41,0	38,1	39,0

in vuosina laskettuna 15.11.2012

K-SR	P-KR	KR	LR	SLMV	LSMV	RMVK	VLLV	Yht
10,2	10,5	10,9	10,3	7,7	9,6	13,1	8,8	11,9
24,8	26,3	25,8	26,1	24,1	24,5	24,5	21,0	24,7
18,8	21,7	20,8	20,6	16,9	20,4	18,1	15,6	19,3
	13,0		30,7	23,8	25,9	16,0		24,7
12,1	18,6	17,1	20,0	12,8	14,4	16,8	14,6	14,6
21,9	25,1	28,3	25,9	21,9	21,5	16,5	19,5	22,5
13,8	20,2	19,4	21,2	14,6	17,9	17,5	15,8	16,9

LR:ssa palvelleet Rajavartiolaikossa keskimäärin 20 vuotta. Vastaavasti rajavartijat ovat K-SR:ssa palvelleet Rajavartiolaikossa keskimäärin yli 12 vuotta. Vastaavanlainen tilanne on SLMV:ssa. SLMV:n henkilöstö on palvellut Rajavartiolaikossa keskimäärin alle 15 vuotta, joten siellä on palvelu keskimäärin vajaan vuoden enemmän kuin K-SR:ssa.

av inrikesministeriet och samma år övertog man passgränssuppgifterna av polisen.

Övergången var inte helt smärtfri eftersom personalen måste med snabba ryck utbildas till gränsskontrollsuppgifterna. Gränstrafiken ökade lavinartat med Södra Finland och Sydöstra Finland som tyngdpunktsområden. Tidigare hade man koncentrerat personalen till öst och norr. Detta ledde till en flyttningsström som personalen handskade på ett sätt som Gränsbevakningen har skäl att vara stolt över.

Nu då? Gränsbevakningsväsendets minskade resurser med efterföljande ekonomiska realiteter har lett till

att personalen måste i allt större omfattning utplaceras dit var behovet är som störst. Gränsövergångstrafiken ökar fortsättningsvis mest i sydost och söder och sektionerna som befinner sig utanför tyngdpunktsområdet är tvungna att utföra sina respektive gränsövervaknings- och gränsskontrollsuppgifter med ständigt minskade personalresurser.

Man kan bedöma att personalsstyrkan inom GBV har minskat med dryga 800 personer sedan början av 1990-talet. Samtidigt har den inom Norra Karelen, Kajanaland och Lappland sammanlagt minskat med över 1000 personer. Antalet anställda på inom Sydöstra Finland och Finska Viken har däremot ökat med drygt 300 personer. Varifrån har man då tagit dessa 1300? Huvudsakligen kommer den från att man har minskat på gränsbevakningen inom Norra Karelen, Kajanaland

och Lappland. För närvarandet utför man endast 1/3 av gränsbevakningsuppgifterna jämfört med 90-talet. Det finns planer på att minska gränsbevakningspersonalen med 40 % till förmån för den ökande gränstrafiken på tyngdpunktsområdet.

Vilka andra effekter har omstruktureringen inom Gränsbevakningsväsendet haft? Den största ändringen hittas inom ålders- och erfarenhets-

BILD OLLI-PEKKA SAHI



strukturen inom sektionerna. Statistiken från 2012 visar att personalens medelålder är 39 år. Inom Sydöstra Finland ligger den på knappt 36 år och i Lappland är medelåldern över 42 år. Skillnaden mellan dessa är alltså 6 år. Inom Finska Viken ligger medelåldern på drygt 37 år vilket är ca 1,5 år högre jämfört med personalen i Sydöstra Finland.

Erfarenheten följer samma mönster. Den ovan nämnda statistiken visar att den genomsnittliga tjänstgöringstiden inom Sydöstra Finland är knappt 14 år. I Lappland har man i medeltal tjänstgjort i 21 år, alltså 7 år längre. Motsvarande genomsnittliga tjänstgöringstiden på Finska Viken är under 15 år, vilket är ca ett år längre än inom Sydöstra Finland.

VIERIVÄ KIVI EI SAMMALOIDU - PASI KERKKÄNEN SUOMENLAHDEN PUHEENJOHTAJAKSI

OLISI MONTA TARINAA. TAKANA ON JO SEN VERRAN MATKAA, ETTÄ MONI ON PÄÄSSYT PASIA JA PASIN JUTTUJA KUUNTELEMAAN. ITSE OLEN TUTUSTUNUT PASIIN LIITON HOMMISSA. NIISTÄKIN ON MONTA TARINAA. TARINOITA SÄVYTTÄÄ JATKUVASTI HYVÄ HUUMORI, JOSTA ON OLLUT ILOA JA HYÖTYÄKIN. KARUN ULKOKUOREN ALLA NÄYTTÄÄ PIILEVÄN LÄMMIN IHMINEN.

TEKSTI JA KUVAT **SAMI HINTSALA**

Muistan, kun tutustuimme. Jääkäri, ajattelin. Saapa nähdä, mitä yhteistyöstämme tulee. Kysymys oli yhdistymisvaiheesta. Oli tarkoitus, että aletaan tehdä yhteistyötä liittojen ja paikallisten yhdistysten välillä. Ensi vaikutelma petti. Pasi avoin ja suora tapa puhua asioista toi tarpeellista ryhtiä hommaan alusta asti. Vuosien aikana onnistuimme löytämään yhteisen sävelen ja toisemme jopa saman harrastuksen parista!

”HALUSIN MUKAAN UUTEEN YHDISTYKSEEN”

Pasin innosta, kokemuksesta, uhrautuvuudesta - niin ja huumorintajusta - on ollut paljon hyötyä yhdistyksen toiminnalle. Varsinkin viimeinen vuosi on ollut työläs. Siihen mahtuu monta palaveria ja puhelinsoittoa, sähköpostia ja tekstiviestiä.

Olen alkanut oppia arvostamaan tätä arkista yhteistyötä entistä enemmän. Tieto liikkuu enemmän ja saavutuksiakin on nähtävissä. Aloitteita on tehty ja viety eteenpäin.

”Silloin on asiat hyvin kun voidaan vaikuttaa hiljaisesti ja ay-toimijat ovat tehneet työnsä kun ei liikaa negatiivista palautetta tule.”

Pasi haluaa vielä muistuttaa, että ”on paljon sellaista työtä jota tehdään, mutta joka ei näy ja että jos ei tehtäisi niin jo näkyisi.”

Ajatusta voi jatkaa miettimällä, mitä jos ei koko ammattiyhdistystoimintaa olisikaan ollut. Myös aiemmin tehty työ kantaa hedelmää.

”AINOA OIKEA RATKAISU!”

Kun nyt juttelemme noista päivistä, nousee esille myös se jännitys ja pelkokin, jota yhdistymiseen liittyi. Asiasta oli puhuttu jo vuosia myös Merivartioliiton Suomenlahden osastossa, jonka jäsenenä ja aktiivina Pasi toimi vuosituhannen vaihteesta saakka. Pasiin luotettiin myös silloin kun valittiin jä-



kenttäväki oli yksimielinen yhdistymisen tarpeesta liittotasolla.

Samaa muistan miettineeni itsekkin. Tämä ratkaisu johtikin pian Lauttasaaren kokoontumiseen, josta alkoi todellinen työnteko myös paikallisessa

yhdistymisessä.

”MUUTEN EI ASIAT LÄHDE KORJAUTUMAAN”

Suomenlahden väki tuntee Pasiin myös vartioston luottamusmiehenä vastuualueellaan rikostorjuntayksikkö, laivat ja asemat. Työ luottamusmiehenä jatkuu, samoin edustus yt-lautakunnassa ja palkkatiimissä. ”Perusasiat ovat tänä päivänä kunnossa;

palkka tulee ja työoloissa on tapahtunut selvää parannusta. Yhteistyö on parantunut. Töitä on kuitenkin tehtävä edelleen. Jäseneltä se vaatii sen, että epäkohta nostetaan esille. Muuten asiat eivät lähde korjautumaan.”

Pasi korostaa, että edunvalvonnan tarpeet lähtevät jäsenistöstä.

”JOS TYÖKAVERILLA ON HYVÄ OLLA, SILLOIN ON MINULLAKIN”

Piirre, jota Pasissa, kuten monissa muissakin toimijoissa arvostan, on se, että laitetaan itsensä likoon sen asian puolesta joka tuntuu oikealta ja hyvältä. Ammattiyhdistyksen toiminnassa tuntuu edelleen yhdistyvän moni myönteinen juttu. Työyhteisö, joka koetaan tärkeäksi ja jonka asioihin voidaan vaikuttaa; omien tietojen ja taitojen jatkuva kasvattaminen; mielekäs vapaa-ajan käyttö ja ajan hermoilla oleminen jne. Pasista voidaan ottaa mallia aktiivisuudessa ja on helppo

yhtyä ajatukseen:

”Ay-toiminnassa tulee olla aktiiveja, että on jatkossakin hyvä olla töissä.”

Tällä hetkellä toive on, että kiinnostus toimintaan heräisi laajemminkin. Elämme herkkiä ja taloudellisesti epävarmoja aikoja. Muutoksia on tulossa.

Valoa tunnelin päässä on näkyvissä mm. siinä, että vuosikokous kerää entistä enemmän kiinnostuneita.

KOKEMUSTA JA NÄKEMYSTÄ ON KERTYNYT

Innokkuus on ajanut Pasia ay-toimijana eteenpäin.

”Olen nähnyt monta hallitusta ja monta puheenjohtajuutta.”

Näen, että paikallistasolla on annettavaa. Yli 20 vuotta virkauraa takana ja Suomenlahti on tullut tutuksi. Kokemusta löytyy niin eri työtehtävistä kuin eri ay-tehtävistäkin. Myös ay-koulutus on ollut Pasille tärkeä asia. Kuuntelen, kun Pasi kertoo virkaurastaan, koulutuksestaan, työtehtävistään ja kursseistaan. Matkan varrelta paljastuu yllätyksiäkin.

MAALTA MERELLE JA TAKAISIN

Pasi on maalta kotoisin, vaikka aluksi luulin että

kyseessä on pesunkestävä merikarhu. Joensuusta. Meri veti puoleensa kuitenkin jo varhain, samoin sotilaselämä. Pasi lähti vapaaehtoisena armeijaan, merivoimiin. Pääsyn merikoulutukseen Pasi varmisti suorittamalla merenkulun perusopintoja Kotkan merenkulkuoppilaitoksessa jo ennen armeijaa. Armeijan jälkeen opinnot Kotkassa jatkuivat 1991-1992 kunnes huonojen työnäkömyiden takia Pasi haki töihin Suomenlahden merivartiostoon. Kempin Maukka ja Haanpään Esko haastattelivat ja passittivat peruskursilta 54 valmistuneen merivartijan kansimiehen tehtävään Vartiolaiva Valppaalle.

Lisää yllätyksiä. Pasi toimi passintarkastajana Eteläsatamassa vuodesta 1993 alkaen kunnes hakeutui asemalle, ensin Pirttisaareen, sitten Suomenlinnaan 1998. Ura jatkui asemavaiheen jälkeen rikostorjunnassa kun Pasi hakeutui rikostutkijakurssille 2007 ja pestattiin rikostutkijaksi ensin Hyrylään, sitten Helsinki-Vantaalle. Virkaurallaan Pasi on edennyt täydennys- ja jatkokurssin kautta ylimerivartijaksi ja työtehtävissään tutkintaryhmän johtajaksi.

MARATOONARIKSI

Muistan kun juttelimme juoksu-harrastuksesta joskus Mäkelänkadun konttorilla. Pasi kyseli tarkkaan tapaansa kenkävalinnasta. Oli ostamassa juoksukenkiä. Seuraavaksi sain kuulla onnistuneista ja

vähemmän onnistuneista lenkeistä, Pasiin tyliin. Ja lopulta sovittiin että Kuopiossa tavataan maratonin merkeissä. Pasille se oli jo toinen samalle kesälle! Sisukas kaveri.

TARKKOO HOMMOO!

Haluan antaa Pasille pienen vinkin. Pidä mukana muistikirja, johon merkitset kaikki tärkeät asiat. Jäsenten asiat. Näin on helpompaa seurata, missä mennään.

Muistikirja ja kalenteri voi olla jäseniä varten, mutta ennen kaikkea itseä ja lähipiiriä varten. Perheellisen (Pasilla on tyttölauma kotona) on pidettävä asiat tiettyssä tärkeysjärjestyksessä. Toiminnan suunnittelu- ja ajanhallinta ovat tärkeitä asioita ison ja pienemmänkin yhdistyksen puheenjohtajalle.

Päivittäisestä liikunnasta ja läheisten kanssa yhdessä olosta saa yllättävän paljon energiaa! Yhdistyksen asioita hoidetaan varmasti jatkossakin tarkasti ja yhdistyslain hengessä.

”Viimeisen vuoden aikana on homma saatu rullaamaan, eikä isompia muutoksia tarvitse tehdä. Jokainen puheenjohtaja tuo varmasti jotakin uutta. Näen tärkeänä, että yhteistyötä parannetaan johdon ja yhdistysten kesken. Ei ole olemassa omia vaan yhteisiä ongelmia.”

Turvallisuusalan ammattilainen – liittosi on JHL

Ammattiliitto JHL ja sen yhteisöjäsenliitot huolehtivat keskeisesti suomalaisen turvallisuusalan edunvalvonnasta. Liity Suomen suurimpaan ammattiliittoon. Saat voimaa, tietoa ja tukea. www.jhl.fi/liity



IMATRAN KAUPUNKI

Tarjoamme monipuolisia tontteja oman kodin rakentajille.

Tutustu tarkemmin www.imatra.fi tai soita 020 617 4449 ja 020 617 4450

SENIOREIDEN SYYSRETKI JA TULEVIA TAPAHTUMIA

RAJATURVALLISUUSUNIONIN SENIORIEN TAPAAMINEN SYYSRETKEN MERKEISSÄ VIIME SYYSKUUN PUOLIVÄLISSÄ
TURUSSA JA PUOLAN

TEKSTI JA KUVA **SAMPPA MATTILA**

Tapahtuma alkoi yhteisellä illanistujaisilla ja saunomisilla Turun Hirvensalossa. Paikaksi valikoitui erään venesataman edustavat saunatilat, jossa kaksitoistahenkinen ryhmämme saattoi rauhassa vaihtaa kuulumisia, nauttia pöydän antimista ja saunoa. Joukkomme koostui lähinnä merivartiostoissa työskennelleistä miehistä, jota oivallisesti täydensi kolme Saimaan Norpan kotivesiltä Kaakkois-Suomesta mukaan tullutta ystävää. Saimaan Norppa oli tilaisuudessa läsnä tapahtuman vetäjälle luovutetun pienen muistolahjan merkeissä.

Seuraavana aamuna olimme pirteinä poikina kolkuttelemassa Länsi-Suomen Merivartioston uuden esikunnan ovea Turun satamassa. Meidät otti vastaan meritoimiston päällikkö komentajakapteeni Jani Järäinen. Saimme kuulla katsauksen laitoksen ja merivartioston ajankohtaisesta tilanteesta sekä tulevaisuuden näkymistä. Jatkuva muutos ja niukkuuden jakaminen vaikuttaa olevan edelleenkin ajan henki laitoksessa. Tie-toiskun ja keskustelutuokion päätteeksi saimme tilaisuuden tutustua uuteen ja ajanmukaiseen johtokeskukseen. Keskus teki uudella ja laajalla tekniikallaan sekä kehittyneellä toimintatavallaan vaikutuksen jopa alan vanhoihin veteraaneihin.

Puolilta päivin siirryimme Turun lentokentälle josta lensimme reittikoneella suoraan Puolan Gdanskiin. Lech Walesan lentokentällä meitä oli vastassa Puolan merivartioston edustaja, joka saattoi meidät hotelliimme. Iltapäivän ja illan käytimme kaupunkiin tutustumiseen ja yhteiseen illalliseen.

Aamulla oli jälleen tutustumiskäynnin vuoro. Merivartioston edustaja kuljetti meidät hotellilta Kassubianin laivueen tukikohtaan Westerplatenille. Meidät otti vastaan kaksi viehättävää naisupseeria ja kolme merivartioston eläkeläistä. Saimme kattavan esittelyn Puolan merivartiostosta ja rajavartioston toiminnasta. Vilkkaan keskustelun, kahittelun, puheiden ja muistolahjojen vaihdon jälkeen tutustuimme paikalla olleeseen kalustoon. Esitykset, kalusto ja henkilöstön innostus työstänsä jätti meihin hyvän vaikutuksen. Kävimme emäntämme johdolla myös tukikohdan välittömässä läheisyydessä olevalla muistomerkillä, joka on pystytetty paikalle jossa käydystä taistelusta katsotaan toinen maailmansota alkaneeksi.

Loppupäivän ja illan vietimme kunkin kiinnostuksen mukaan jakaantuneena lähinnä kahteen ryhmään joista toinen tutustui läheisen Sopotin nähtävyyksiin ja toiset edelleenkin Gdanskiin.

Yön jälkeen olikin sitten vuorossa kotimatka lentäen Turkuun ja sieltä kukin jatkoi tahoilleen. Matkan yhteydessä käytiin vilkasta keskustelua



Puolalaisten kollegoiden esitys piti seurueemme tarkkaavaisena.

tämän uuden senioriyhdistyksemme toiminnasta ja nyt kuluvan vuoden tapahtumista. Mainittakoon, että toukokuussa toteutuva purjehdusmatkamme Kroatiaan sai alkusysäyksen näistä keskusteluista. Paljon puhuttiin myös ensi syksyn retken mahdollisesta kohteesta. Esillä oli Bryssel, Muurmanski, K-SR jne., mutta mitään päätöksiä ei näistä tehty, vaan ne tehdään vuosikokouksessamme maaliskuun 27. päivänä Eckerö Linen m/s Finlandia aluksella, matkalla Helsinki – Tallina.



KESÄLAHDEN MAANSIIRTO OY
www.kesalahdenmaansiirto.fi



POLAR-AUTOMAATIO OY
www.polar-automaatio.fi



ARO PARTS LOGISTICS OY
Ristipellontie 1 A, 00390 HELSINKI
p. 020 547 71

SENIORERNAS HÖSTUTFÄRD OCH KOMMANDE EVENEMANG.

GRÄNSSÄKERHETSUNIONENS SENIORERS SAMMANKOMST I MEDLET AV SEPTEMBER I SAMBAND MED HÖSTUTFÄRDEN TILL ÅBO OCH GDANSK I POLEN BLEV EN MYCKET LYCKAD TILLSTÄLLNING.



De polska kollegornas presentation fick gruppen att skärpa sig.

TEXT OCH BILD **SAMPPA MATTILA**

Sammankomsten startade i Hirvialo i Åbo på båthamnens representativa utrymmen. Där kunde den tolv personer starka gruppen i all sköns ro samtala, njuta av god mat och bada bastu. Gruppen bestod närmast av män som jobbat inom sjöbevakningen och kompletterades av tre vänner från Saimenvikarens hemtrakter i

Sydöstra Finland. Saimenvikaren var närvarande i form av en liten minnesgåva som överräcktes till sammankomstens arrangör.

Följande morgon knackade en grupp pigga pojkar på stabsdörren för att få bekanta sig med Västra Finlands Sjöbevakningens nya faciliteter i Åbo hamn. Vi emottogs av sjöbyråchefen kommandörkapten Jani Järvinen som gav en aktuell uppdatering om nuläget och kommande utsikter. Fortlöpande förändring och knappa ekonomiska resurser tycks fortfarande prägla verket. Efter informationen och ett kort samtal fick vi bekanta oss med den nya och moderna ledningscentralen. Centralens nya och omfattande teknik och avancerade verksamhetsformer gjorde intryck, även på oss gamla veteraner.

Middagstiden förflyttade vi oss till Åbo flygfält varifrån vi flög raka vägen till Gdansk i Polen. På Lech Walesa flygplatsen möttes vi av en representant från den polska sjöbevakningen som eskorterade oss till vårt hotell. Eftermiddagen och kvällen användes till att göra bekantskap med staden och intagning av gemensam kvällsvard.

Följande morgon förde den lokala sjöbevakningens representant oss till basen Kassian i Westerp-latten där vi emottogs av två förtjusande kvinnliga officerare samt två sjöbevakningens veteraner. Vi fick en omfattande presentation av den polska sjöbevakningens och gränsbevakningens historia.

Efter livlig diskussion, kaffe, tal och utbyte av minnesgåvor bekantade vi oss med utrustningen som tillsammans med personalens entusiasm imponerade oss verkligen. Världinnan tog oss till ett närbeläget minnesmärke vilket är upprest till minne av den strid som anses ha startat det andra världskriget.

Resten av dagen tillbringades enligt tycke och smak med att bekanta sig med sevärdheterna i endera Spot eller Gdansk.

När morgonen igen grydde var det så dags att starta hemfärden till Åbo och därifrån envar hem till sitt. Under resan debatterades det flitigt om den nya senioravdelningens verksamhet och kommande evenemang. Nämnas kan, att den kommande seglatsen i maj i Kroatien hänför sig till dessa diskussioner. Man pratade även mycket om den kommande utflykten i höst. Bryssel, Murmansk, Sydöstra Finlands Gränsbevakningssektion etc. föreslogs. Utflyktsmålet kommer att beslutas i samband med årsmötet 27 mars på ms. Finlandia en route Helsing- Tallinn.

KAINUUN JÄTEYHTYMÄ OY

Koulukatu 12, 88900 Kuhmo
p. 08-653 0121 | www.jateyhtyma.fi

 **MERIAURA**
MeriAURA Group- In the frontline of developing
sustainable logistics and energy solutions
www.meriaura.fi

Kuljetusliike Kai Toropainen Oy

Kultasirkankuja 1, Joensuu
Puh. 0400-852 042

OVAKO
IMATRA

VISI OY

Turva- ja viestintäteknikkaa vuodesta 1955

Visi Oy, Seppolantie 9, 48230 KOTKA, Finland
Anssinkatu 12, 55100 IMATRA, Finland
www.visi.fi

VARTIOINTI TANSKANEN OY

Teollisuuskatu 15, Joensuu
Puh. (013) 255 522



KOIRASEMINAARI IMATRALLA TAMMIKUUSSA 2014

KAAKKOIS-SUOMEN RAJAVARTIOSTON JA RAJAN KOIRAMIEHET RY:N ANSIOKKAALLA TUELLA JÄRJESTETTIIN TAMMIKUUSSA 27.-31.1. KOIRANOHAJAJILLE TARKOITETTU KOULUTUSTILAISUUS IMATRALLA. TILAISUUS OLI PAINOTETTU KAAKKOIS-SUOMEN OHJAAJILLE MUTTA MUILLE HALLINTOYKSIKÖILLE OLI ANNETTU MAHDOLLISUUS OSALLISTUA KOIRAN KANSSA SEMINAARIIN. LISÄKSI ILMAN KOIRAA KAIKKI OLIVAT Tervetulleita seuraamaan koulutusta.

TEKSTI JA KUVAT **JARKO AHONEN**

Välisen päivän koulutustapahtuman pääarkkitehdit olivat Tero Väänänen (K-SR) ja Juha Pasanen (RMVK), jotka ansaitsevat varmasti vilpittömät kiitokset. Varauksettomasti voidaan kiittää myös SPL Imatran järjestämää kanttiinia ja kanttiinin pitäjiä, jotka huolehtivat viisi pitkää päivää ruoka- ja kahvihuollon toimivuudesta.

Etukäteen oli valittu harjoituksiin koiria ohjaajien halukkuuteen perustuen. Ennakkoon oli myös annettu valmistautumisohjeet ja pyydetty ohjaajia valitsemaan mitä aihealuetta koiralle koulutetaan tai virhettä korjataan pääkouluttaja Pasasen opastuksella.

Koirien koulutussuunnat edustivat kattavasti Rajavartiolaitoksessa työskentelevien koirien tehtäväkentän.

Juha Pasanen on Frontexin koirayksikön kouluttajakoulutuksen loppusuoralla ja kurssin

opetussisältöä saatiin hyödynnettyä viikon aikana kädessä pitäen.

PANOSTAMINEN KOULUTUKSEEN

Tilaisuuden pitopaikaksi oli vuokrattu saksanpaimenkoiraliiton Imatran alaostaston koulutushalli, joka tarjosi erinomaiset olosuhteet tammiukuun pakkasilla. Imatran kylpylän kokoustila ja pidemmältä saapuneiden majoituksen lähellä hallia sijaitsevista vuokramökeissä maksoi Rajan Koiramiehet ry.

Kaakkois-Suomen rajavartioston panostus ohjaajien työajan kohdentamisessa koulutukseen oli merkittävä. Vartiosto vastasi myös hallin vuokratuista. Paikalla oli komennettuna harjoituksiin etukäteen valitut koirat ohjaajineen ja työajalla oli useita ohjaajia seuraamassa harjoituksia.

Mainitsemisen arvoista kuitenkin on että osa ohjaajista käytti myös vapaa-aikaansa saadakseen maksimaalisen hyödyn tarjolla olleista kou-

lutuspäivistä, jotka 2000-luvun taitteessa olivat arkipäivää, nykyään harvinaista herkkua.

Parhaina päivinä paikalla oli lähes 60 ohjaajaa tai muuta koiratoimintaan sidoksissa olevaa virkamiestä. Kaakkois-Suomen ohjaajista varovaisen arvion mukaan tilaisuus tavoitti yli 50%.

Imatran ja Lappeenrannan alueella toimiville poliisin koiranohjaajille oli esitetty kutsu saapua seuraamaan seminaaria, koska yhteistyö on arkipäivää. Poliisin puolelta kiinnostusta ilmeni.

Koulutuksen sisältö oli varmasti panostuksen arvoinen pitkällä tähtäimellä ja jokainen kerta kun saadaan suuri joukko saman ammattiryhmän edustajia kasaan, tapahtuu myös koulutuskentän tai virallisen ohjelman ulkopuolella ajatustenvaihtoa, joka usein edistää ammattiosaamista lähes enemmän kuin virallinen ohjelma.

MOTIVOINTIA JA UUSIA AJATUKSIA

Koulutuksen sisältöä on hankala maallikolle tai jopa suurelle osalle koiranohjaajan työtä ammatikseen tekeväälle tiivistää muutamalla sanalla jotta asia ymmärrettäisiin oikein. Näkemällä ja tekemällä oppii tehokkaasti, ja vielä tehokkaammin kun joku vielä vieressä neuvo.

Frontexin koirankoulutusyksikön asiantuntijoiden koulutusideologia perustuu korkeasti koulutettujen asiantuntijoiden tutkimustietoon koira-eläimen käyttäytymisestä ja käyttäytymismalleista, joita sovelletaan koulutuksessa. Koiran oppimisesta ja koulutusmetodeista on paljon erilaisia teorioita, joista moni perustuu jopa väärin tulkittuun näkemykseen ilman tieteellisesti todistettua tutkimusta.



Koiran motivointi sekä ohjaajan auktoriteetti koiran-ohjaaja -suhteessa ovat avainasioita koiran-koulutuksessa. Tärkeässä osassa on huolellinen koulutustapahtuman suunnittelu, riittävän pienissä palasissa tehty peruskoulutus ja jos niin sanotusti eivät omat kävyt riitä, on riittävän taitava tukiverkosto ympärillä, tai se osataan etsiä.

Ehkä tärkeintä kuitenkin on, että ohjaaja ymmärtää koulutustapahtuman läpi mitä koiran päässä liikkuu. Ja tämän lisäksi osaa myös tarvittaessa muuttaa harjoitusta, jotta oppiminen ilman koiralle aiheutettavaa stressiä on mahdollista. Periaatteet eivät ole sinällään uutta, mutta teorian soveltaminen käytäntöön on ainainen ongelma.

Hyvä esimerkki nähtiin seminaarissa tuoreen ohjaajan ja nuoren koiran välisen yhteistyön parantumisena muutamassa päivässä kun pilkottiin asioita pieniin palasiin ja asetettiin rajat koiralle. Tärkein asia kuitenkin oli, että ohjaajalle annettiin työkalut, tai toisin sanoen koulutustekniikka käsiin ammattimaisessa ohjauksessa ja selkeällä Suomen kielellä.

Viimeisenä seminaaripäivänä harjoitushalli nimettiin asianomaisen ohjaajan nimeä kantaamaan. Hartwall tai muilla isommilla areenoilla tuskin on koettu yhtä suuria ahaa-elämyksiä tai yhtä vilpitöntä iloa kuin SPL Imatran harjoitushallissa, kun homma alkaa toimimaan. Vaikka ollaan vasta polun alkupäässä.

LOPPU JA ALKU

Imatralla järjestetty koulutustapahtuma oli varmasti monelle koiranohjaajalle silmienava-

us miten lähestyä samoja asioita joita on jo vuosia tehnyt hie-
man toisella tavalla. Muutaman koiran ja myös ohjaajan työ-
elämä on helpottunut lyhyellä aikavälillä merkittävästi ja työtehtävien menestyksekkääseen suorittamiseen tähtäävästä harjoittelusta on tullut hauskaa, molemmille.

Koiranohjaajalle on erittäin epäammattimaista olla ottamatta vastaan uusia ja käyttökelpoisia ajatuksia, jotka perustuvat tutkimuksiin ja käytännössä hyviksi havaittuihin koulutusmetodeihin – jos on aiemmin puoliksi tuurilla ja puoliksi lahjakkaan koiran ansiosta onnistunut saavuttamaan perustason mittarit, kun puhutaan työkoiran käyttökuntoiseksi testaamisesta.

Koulutettava työkoira ja Gordionin solmun ongelman ratkaisu ovat jossain määrin samanlainen ongelma, kun se asetetaan ratkaisijan eteen.

Voit ratkaista ongelman pitkäjänteisesti tai lyhytjänteisesti – molemmilla tavoilla saatetaan päästä hetkellisesti haluttuun päämäärään, mutta toinen ratkaisutapa kantaa luultavasti, historian mukaan, pidemmälle.

POST SCRIPTUM

Video ja kuvamateriaalia seminaariin osallistuneille on saatavilla e-mail -osoitteesta jarko.ahonen@gmail.com. Osoitteet katosivat harjoituskoirien listan mukana.



MOTIVOI TOIMIMAAN – JÄRJESTÖJOHTAMISEN PERUSPILAREITA

AMMATTIYHDISTYSKOULUTUKSESTA PUHUTTAESSA TULEE ENSIMMÄISENÄ MIELEEN LUOTTAMUSMIESKURSSIT JA SIITÄ AASINSILLAN KAUTTA TYÖSUOJELUKURSSEIHIN. EI MONELLEKAAN TULE MIELEEN SITÄ SEIKKAA, ETTÄ MITEN PALJON KAIKKEA ERILAISIA KURSSEJA KÄTKEYTY TUON MAAGISEN AMMATTIYHDISTYSKOULUTUS -SANAN TAAKSE.

TEKSTI JA KUVA **PASI KERKKÄNEN**

Loppuvuodesta 2013 selaillessani vasta ilmestynyttä JHL:n koulutuskalenteria sattui katseeni osumaan otsikossakin mainitun nimiseen kurssiin. MOTIVOI TOIMIMAAN, ei kertonut nimenä mitään, vaikka kuinka monta kertaa luki kurssiesitteen kannesta kanteen ja antoi mielikuvituksen lentää sen suhteen mitä nimellä haluttiin lukijalle kertoa. Paras tapa selvittää oli ilmoittautua kurssille.

Kurssi järjestettiin 24.-26.2.2014 JHL:n koulutuskeskuksessa Helsingin Sörnäsissä. Juuri uutuuttaan hoitava koulutuskeskus aloitti innokkaiden yhdistysten johtotehtävissä olevien henkilöiden kouluttamisen. Meitä innokkaita

koulutettavia oli reilu kaksikymmentä ympäri Suomea ja ammattiyhdistysten kirjo ja ammattiala oli laidasta laitaan. Juuri tuo monipuolisuus ammattikunnissa oli yksi suuri innostus osallistumaan koulutukseen.

Kurssi sinällään oli monipuolinen ja antoi uusille ja vanhoille puheenjohtajille varmasti paljon uusia ideoita ja käytännönseikkoja oman järjestönsä johtamiseen. Kolme opintopäivää oli sinällään lyhyt aika, kun otetaan huomioon tuo kurssin laaja aihealue. Pintaraapaisu antoi hyvät alut keskusteluille sekä ajatusten sekä kokemusten vaihtamisille. Oli merkillepantavaa huomata, että oli ammattikunta mikä tahansa tai oli yhdistys mistä päin tahansa, niin samankaltaisia oli ongelmat.



Mielenkiintoista opetusta ei ihan helpolla keskeytetä, mutta nämä miehet sen kuitenkin sai keskeytymään.

Motivoi ja kannusta, siinä on ne lähtökohdat mitkä vie järjestöjohtamista pitkälle. Mikä helpottaa ihmistä lähtemään kotoa esimerkiksi yhdistyksen kuiviin kokouksiin? Mikä saa ihmisen viettämään aikaa koneen äärellä useita tunteja vapaaehtoisesti ja usein ilman palkkaa? Mikä saa ottamaan ihmisestä irti sen kaiken mitä siitä on irti otettavissa?

Motivoi -sanasta saat vastauksen noihin kaikkiin edellä mainittuihin kysymyksiin. Varsinkin puhuttaessa järjestöistä ja sen johtamisesta sanan merkitys vain korostuu. Miten saat ihmiset motivoitua tekemään ammattiyhdistystoimintaa, jos ei mukana ole lainkaan motivointia tai motivaatiota? Voi sanoa rehellisesti ettei millään.

Kurssin sisältö antoi paljon järjestöjohtamiseen, mutta aivan yhtä paljon antoivat ne lukuisat keskustelut muiden kurssilaisten kanssa jakaessamme omia henkilökohtaisia kokemuksiamme. Suosittelemme lämpimästi kurssia vaikka juuri nyt tällä hetkellä ei olisikaan vastuuta järjestöjohtamisesta.

”Taivaan ja maan rajalla”
KUHMON SEURAKUNTA

Kirkkotie 6-8, Kuhmo

HONKALAMPI
Säätiö

KOTILEIPOMO
Liisa Martiskainen

Savikontie 47, Värtsilä
Puh. 050 379 6025

TASALAN KUUKKELI OY

Jalonkatu 11
Suomussalmi
Puh. (08) 711 246

Rakennusliike Evälahti Oy

Tainiokoskentie 22, Imatra
Puh. 05-635 3700
www.evalahti.com

KULJETUS PENTTI AHOLA KY

Vilajoenpolku 5, 54410 Ylämaa
Puh. 0400 771 778

Valokuvaamo Studio
JAAKKO REPO Ky

Parikkala – Simpele
Puh. 040-554 0625
jaakko.repo@jarefoto.fi

EV Group Oy

Matkakuja 6 A 12, Kotka
Puh. 05-230 8100

TARKASTAJA VÄISÄNEN

KIRPEÄN PAKKASPÄIVÄN AAMU HELSINGISSÄ. PANIMOKADULTA KAARTAA PIHAAN TAKSI. OVI KÄY JA VIRKAMIES HYPPÄÄ TAKSIIN, TUTUN NÄKÖINEN MIES MUTTA EI TÄLLÄ KERTAA VÄISÄSEN MIKKO. MIKKO TULEE HETKEN PERÄSTÄ JA MENEMME SISÄÄN RAJAVARTIOLAITOKSEN ESIKUNNAN TILOIHIN.

TEKSTI JA KUVA **SAMI HINTSALA**

Mikon rajamiesuralla tapahtui iso muutos syksyllä 2012. Silloin avautui tarkastajan tehtävä RVLE:n raja- ja meriosaston rajatarkastusyksikössä. Mikko hakeutui tehtävään ja pääsi siihen, ei kuitenkaan vahingossa.

MIKON MATKA ASIAKIRJATUTKIJAKSI

Kuuntelen kun Mikko kertoo elämästään ja työurastaan Rajavartiolaityksessä. Mikko on syntyisin Mikkelistä, missä on käynyt koulunsa: peruskoulun ja lukion sekä rakennuspiirittäjälinjan Mikkelin ammattikoulun yo-linjalla.

Kaakkois-Suomen rajavartiosto kutsui Mikko Väisäsen varusmiespalvelukseen Immolankankaalle vuonna 1990. Sotilaselämä kiinnosti ja asevelvollisuus tuli hoidettua pidemmän kaavan mukaan: AUK + RUK.

Armeijan jälkeen Väisänen hakeutui Loviisan ydinvoimalaan turvallisuustehtäviin. Näihin kuului mm. kulunvalvontaa, kiertävää valvontaa sekä suojaustehtäviä.

Vuonna 1995 Mikko haki töihin Kainuun rajavartiostoon. Partio- ja vartiomiehen tehtävät löytyivät Kiviekien vartioasemalta, josta heti pian rajavartijan peruskurssin jälkeen tie vei 1996 komennuksen kautta Etelä-satamaan rajatarkastustehtäviin. Kainuussa Mikko ehti kuitenkin käydä jo valmiusjoukkueen peruskurssin.

Makasiiniterminaalissa Mikko Väisänen kiinnostui matkustusasiakirjoista. Pääkaupungin rajatarkastukset kehittyivät tuolloin vauhdilla ja tarvetta alkoi olla ns. erityisryhmille kuten ajoneuvorikostutkinta, tiedustelu ja asiakirjatutkinta. Homma toimi kuitenkin pitkään oto- periaatteella.

1998 Mikko anoi vapaaehtoisesti siirtoa lentoasemalle, missä asiakirjatutkintatehtävät jatkuivat. Käytännössä toiminta muuttui entistä

ammattimaisemmaksi kunnes 2001 Suomen siirtyessä Schengeniin myös oma asiakirjatutkintaryhmä perustettiin. Ryhmässä työskenteli tuosta lähtien puolenkymmentä kokenutta rajavartiomiestä.

2001-2009.

ASIAINTUNTIJATEHTÄVISSÄ, KANSAINVÄLISESTI

Kansainvälistä kokemusta Mikko pääsi hankkimaan vuosien 2009-2011 aikana Pristinän lentokentällä ja esikunnassa, missä hän osana Eulex –operaatiota toimi Kosovon rajapoliisin neuvonantajana matkustusasiakirjoihin liittyen. Masi-rekisterin pitäjän ammattitaitoa osattiin arvostaa kansainvälisestikin!

Mikolla on karttunut osaamista myös muualta kuin kepeältä erityisalueelta. Mikko muistelee sitä aikaa, jolloin RVLE:ssä siirryttiin uuteen palkkausjärjestelmään ja alettiin kirjoittamaan ensimmäisiä tehtävänkuvauksia. Kiinnostus vei mukaan Rajavartioliiton paikallisyhdistyksen toimintaan siten että Mikko hoiti myös luottamusmiestehtäviä Suomenlahden merivartiostossa aikansa. Hyvin hoitikin! Rajavartioliitto palkitsi Mikon hiljattain hopeisella ansiomerkillä.

NIIN, ETTÄ MITÄKÖ MIKKO VÄISÄNEN TEKEE NYKYISIN?

Saan mukaan kiehtovan lappusen, Mikon työtehtävälistan. Siinä kerrotaan mm. että tarkastajan tehtävänä on vastata rajatarkastuksissa ja ulko-

maalaisvalvonnassa hyödynnettävästä biometriikasta, asiakirjaturvallisuuteen liittyvistä kehitys- ja valvontatehtävistä ja tietojärjestelmien toiminnallisesta kehittämisestä. Lisäksi Mikko osallistuu automatisoitujen rajatarkastuslaitteiden hallinnan ja erilaisten rajatarkastushankkeiden suunnitteluun sekä välineistön kehittämiseen.

Oikea mies tehtävään.



Mikko toimi lentokentällä asiakirjatutkijan tehtävässä pitkälti oman innostuneisuuden pohjalta, kuten niin moni muukin erikoisryhmäläinen. RVLE:ssä suoritettu asiakirjatutkintakurssi toi tehtävään kuitenkin lisää syvyyttä, samoin työharjoittelu KRP:n asiakirjatutkintalaboratoriossa ja asiakirjatutkinnan erikoiskurssit Hollannissa ja Portugalissa.

Eräs osa Mikon työstä on nähtävissä RVLE:n Masi-malliasiakirjarekisterissä tänäkin päivänä. Masi-rekisteriin on tallennettu valtava määrä tietoa uusista matkustusasiakirjoista kaikkien rajavartiomiesten hyödynnettäväksi. Mikko Väisänen toimi malliasiakirjarekisterin vastaavana vuosina

UUSIA RAJA- JA MERIVARTIJOITA VALMISTUI

RAJAVARTIJAN PERUSKURSSI 20:LLA OPISKELLEET 59 RAJA- JA MERIVARTIJAA PÄÄTTIVÄT OPISKELUNSA RAJA- JA MERIVARTIOKOULULLA PERJANTAINA 21.2.

TEKSTI **OLLI RANUA**

KUVA **MAIJAELENA OVASKA**

LÄHDE **RAJAVARTIOlaitoksen kompassi**

Rajavartijan peruskurssi nro 20 aloitti opintonsa tammikuussa 2013. Naisia oli kurssilla 22. Peruskurssin jälkeen raja- ja merivartijat siirtyvät työelämään Rajavartiolaituksen hallintoyksiköihin. Kurssilta valmistuvista 41 menee töihin Kaakkois-Suomen rajavartiostoon ja 18 Suomenlahden merivartiostoon. Rajavartijan peruskurssilla oppilaat jakautuivat valmistumisen jälkeisen työtehtävänsä mukaan rajavartio- ja lentoasemalinjalle. Opintoihin kuului sekä kaikille yhteisiä opintoja että linjoittain eriytyviä opintoja.

Rajavartijan peruskurssi antaa kurssilta valmistuneille valmiudet ja toimivallan rajavartijan virkaan. Peruskurssin opetuksessa yhdistellään lähiopetusta, verkko-opetusmenetelmiä, ryhmätöitä ja itseopiskelua. Lisäksi opinnoista yhteensä noin 10 viikkoa on työssäoppimista, joka suoritetaan tulevassa hallintoyksikössä vanhemman rajavartiomiehen opastuksessa.

Peruskurssin päätöstilaisuudessa 21.2. palkittiin seuraavat henkilöt:

Kiitettävästä opintomenestyksestä:

- kurssin priimus, nuorempi rajavartija Maijaelina Ovaska, Kaakkois-Suomen rajavartiosto
- nuorempi rajavartija Sara Tolonen, Kaakkois-Suomen rajavartiosto
- nuorempi merivartija Sanni Hannukainen, Suomenlahden merivartiosto
- nuorempi rajavartija Nikke Kokkonen, Kaakkois-Suomen rajavartiosto

Linjojen parhaina:

- rajavartiolinja: nuorempi rajavartija Simo Laine, Kaakkois-Suomen rajavartiosto
- lentoasemalinja: nuorempi merivartija Niina Sassi, Suomenlahden merivartiosto

Oppilaiden linjoittain valitsemina ”rehteinä kurssikavereina”:

- rajavartiolinja: nuorempi rajavartija Marko Määttä, Kaakkois-Suomen rajavartiosto
- lentoasemalinja: nuorempi merivartija Otso Ahlberg, Suomenlahden merivartiosto

KYSYMYKSIÄ PRIIMUKSELLE

Mitä kurssilta jäi päällimmäisenä mieleen Maijaelina Ovaska?

Laadukas, käytäntöä ja teoriaa sopivasti yhdistelevä koulutus, ammattitaitoiset opettajat, hyvä yhdessä tekemisen meininki ja tietysti loistavat kurssikaverit.

Antaako peruskurssi mielestäsi hyvät valmiudet raja-/merivartijan työhön?

Mielestäni antaa. Koulu on kaikessa mielessä ajanhermoilla ja saimme erittäin asiantuntevaa opetusta kaikissa aineissa. Emme tietenkään vielä ole täysin valmiita, mutta uskon, että meillä on hyvät valmiudet siirtyä seuraavaan vaiheeseen, harjoittelemaan työtä käytännössä.

Millaisina koit työharjoittelujaksot?

Koin ne erittäin hyödyllisinä työn käytännön harjoittelun kannalta. Perusteet rajavartijan ammattiin annetaan auditoriossa, mutta on selvää, että vasta työkokemuksen kautta tulee todellinen taito tehdä oikeita havaintoja.

Kuinka haluaisit kehittää peruskurssia, vai onko se mielestäsi tällaisenaan hyvä?

Peruskurssi on kokonaisuutena hyvä paketti. En usko, että se vaatisi kovinkaan suuria muutoksia. Kielenopetusta ei varmaan koskaan ole liikaa, mutta kokonaisuus on kompromissi usean oppiaineen välillä. Suurena kysymysmerkkinä on tietenkin työharjoittelujakson poistuminen



Maijaelina Ovaska.

peruskurssilta. Iso puute, jos näin käy ja asettaa haasteita koululle.

Mitä terveisiä annat raja-/merivartijan virkaan hakemusta suunnitteleville?

Suosittelen lämpimästi, jos ala yhtään kiinnostaa. Työ edellyttää kykyä tulla toimeen erilaisten ihmisten kanssa ja tietynlaista asiakaspalveluhenkisyyttä. Sitoutuminen ja motivaatio ovat asioita, jotka jokainen koulutukseen hakeva joutuu punnitsemaan kohdaltaan. Arvostan Rajavartiolaistoa, joka kouluttaa työntekijänsä tarpeeseen ja takaa heille pysyvän työpaikan. Se ei ole itsensä selvyys tänä päivänä.

**IMATRAN
PUUNSIIRTO OY**

Tuulikallionkatu 7, IMATRA
Puh. 0400 558 512



Eläinlääkinnän huippu-osaamista rajakoirasi erityistarpeisiin.

UNIVET-ELÄINLÄÄKÄRIASEMIEN palveluihin kuuluvat kaikki eläinlääketieteelliset palvelut perushoidosta erikoisosaamista vaativiin tutkimuksiin ja toimenpiteisiin. Korkeatasoisten hoitomenetelmien ansiosta koirasi myös toipuu nopeammin.

Tutustu Univet-eläinlääkäriasemien osaamiseen ja lue lisää

 www.univet.fi

Univet – Sinua ja lemmikkiäsi varten

VIRANOMAISALENNUS 10-20%! LISÄTIEDOT NETTISIVUILTAMME SUUREMMISTA TILAUKSISTA ANNAMME ERIKSEEN TARJOUKSEN



XST-KOTELO
49,00€



OSH-KOTELO
49,00€

G-CODE

OLEMME ALOITTANEET G-CODEN PISTOOLIKOTELOIDEN MAAHANTUONNIN JA NYT ENSILUOKKAIKSI LAATUKOTELOITA ON SAATAVILLA MYÖS TÄÄLLÄ SIVISTYNEEN MAAILMAN ITÄREUNALLAKIN. MALLISTO KOOSTUU SEKÄ AVOIMISTA ETTÄ PANNALLISISTA KOTeloista, JOIHIN ON SAATAVILLA LAAJA KIRJO ERILAIKSA KANTORATKAISUJA, SEKÄ IWB-KOTELOSTA.

KAIKKI KOTELOT OVAT TÄYSIN MODULAARISIA JA RTI-PIKAKINNITYSJÄRJESTELMÄN ANSIOSTA KOTelo VOIDAAN ESIM. SIIRTÄÄ REIDELTÄ LIIVIIN VAIN MUUTAMISSA SEKUNNEISSA.

KOTELORUNGOT VALMISTETAAN YHDYSVALLOISSA KYDEXISTÄ LÄMPÖMUOVAAMALA, JOKA TEKKE KOTelosta ERITTÄIN HYVIN ISTUVAN. KAIKKI KOTelot OVAT VARUSTETTU PORTAATTOMALLA KAITKARUVILLA, JOLLA VETOVAISTUSTA VOIDAAN SÄÄTÄÄ,

HSP INCOG HOLSTER SYSTEM

INCOG HOUSUNKAULUSKOTelo ON YHTEISTYÖSSÄ MAGPUL-KOULUTUSVIDEOISTA TUNNETUKSI TULLEEN TRAVIS HALEYN (HALEY STRATEGIC PARTNERS) KANSSA SUUNNITELTU KOTelo, JOKA MAHDOLLISTAA ASEEN KANTAMISEN TEHOKKAASTI KÄTKETTYNÄ NIIN EDESSÄ, SIVULLA KUIN TAKANAKIN TÄYSIN KÄYTTÄJÄN MIELTYMYSTEN JA KEHON MUOTOJEN MUKAISESTI.

KOTelon KANTOKULMAA SEKÄ KORKEUTTA ON MAHDOLLISTA SÄÄTÄÄ, JA KOTeloon ON MAHDOLLISTA KIINNITTÄÄ ERIKSEEN MYYTÄVÄ MAG CADDY LIPASKOTelo, JOLLOIN YHDESSÄ TIIVISSÄ PAKETISSA KULKEE MUKANA SEKÄ PISTOOLI ETTÄ VARALIPAS.

INCOG TOIMITETAAN VAKIONA TACTICAL FUZZ-PINNOITTEELLA ELI SYNTEETTISELLÄ NUPUKKI-NAHALLA, JONKA FUNKTIO ON TOIMIA LIUKUESTEENÄ JA LISÄTÄ MUKAVUUTTA IHOA VASTEN.



CASTRENINKATU 13
00530 HELSINKI

operator

WWW.OPERATOR.FI
PUH 045 133 0404

alamarin-jet

GO WITH THE FLOW



PRESENTING THE ALL NEW

AJ 245

WITH COMBI-FRAME WATER-JET TECHNOLOGY

35
YEARS
of excellence

Alamarin-Jet Oy
62300 Härmä, Finland
Tel +358-10-774 5260
Fax +358-10-774 5269
sales@alamarinjet.com
www.alamarin-jet.com



Osaomistusasunnot markkinoinnissa;
rivitalokohde Vuoksenniskan Bionmäelle,
lähelle Immolan varuskunta-aluetta.

Asuntojen on määrä valmistua v. 2015 aikana.

Lisätietoja p. 05-235 2820/Kari Ahonen

Katso huoneistopohjat
www.imatran-yh.fi

Valmiista ja rakenteilla olevasta

osaomistusasuntokannasta vapautuvat
asunnot ja varaukset

p. 05- 235 2810/Sari Myyryläinen

Laadukkaita [vuokra-asuntoja](#)

p. 05-235 2822/Kirsi Dillström

Yli 60 vuotta koteja Imatralla



Imatran
YH-RAKENNUTTAJA OY

Esterinkatu 10, 55100 Imatra

SUURSNAUTSERI VÄIJY ON EPÄTAVALLINEN NÄKY VIRKAKOIRIEN JOUKOSSA. SEN ROTUA EI OLE JUURI KÄYTETTY VIRKAVALLAN APUNA SUOMESSA JA MYÖS MUISSA MAISSA RODUN KÄYTTÖ ON MUIHIN ROTUIHIN VERRATTUNA VÄHÄISEMPÄÄ. VÄIJYN ISÄNTÄ, KOIRANOHAJAAJA SAMPSA KÖNÖNEN KERTOO, ETTÄ SUURSNAUTSERI ON VOIMAKASVIETTINEN PALVELUSKOIRA, JOKA ON HALUKAS TYÖSKENTELEMÄÄN, MUTTA VOI OLLA ITSEPÄINEN JA JOSSAIN MÄÄRIN ERILAINEN KOULUTETTAVA KUIN PAIMENKOIRAT.

TEKSTI **OLLI RANUA**

KUVA **SAMPSA KÖNÖNEN**

LÄHDE: **WWW.SUURSNAUTSERI.FI**

Väijy oli kaksivuotias ja Könönen omistuksessa, kun Rajavartiolaitos tarjosi mahdollisuuden ottaa Väijy muutaman kuukauden kokeiluun, jossa testattaisiin, kykeneekö se toimimaan merivartiokoiran tehtävissä. Mikäli Väijy ei osoittautuisi soveltuvaksi, työhön etsittäisiin saksanpaimenkoiran pentu. Väijyn jäljestys ja tottelevaisuus oli tuolloin koulutettu jo melko hyvälle tasolle, ja pienestä alkukankeudesta huolimatta Väijy tottui työympäristöön nopeasti ja alkoi nauttia työstään.

Väijy on nyt viisivuotias, ja jos kaikki menee hyvin, hän jatkaa vielä viisi vuotta virkatehtävissä. Sen päätehtävänä on henkilöetsintä, mutta se suorittaa myös rajatarkastustehtäviä satamien matkustajaliikenteessä ja huviveneliikenteessä. Väijy ilmaisee piiloutuneet ihmiset tai kätkeyt huumausaineet aluksista tai autoista ja osaa etsiä sekä ilmaista maastoon heitetyt tai kätkeyt huumausaineet ja esineet, kuten hylsy, puukot ja avaimet.

Sampsä Könönen mistä idea suursnautserin käyttämiseen Rajavartiolaitoksen tehtävissä syntyi?

Minulle idea oli luonteva, koska olen harrastanut palveluskoiria ja kouluttanut aiemmin siviilissä yhden suursnautserin IPO (suojelu) voittajaluokkaan ja toiminut rodun parissa pitkään. Rajalla on aiemmin ollut 2000-luvulla suursnautseri maarajalla. Itse asiassa Suomen suursnautserikerhon perimätiedon mukaan juuri Rajavartiolaitos olisi tuonut ensimmäiset rodun edustajat Suomeen ennen toista maailmansotaa. Rotua on käytetty aikoinaan enemmänkin Saksassa ja on siellä hyvin tunnettu ja arvostettu vanha palveluskoirarotu.



MERIVARTIOKOIRA **VÄIJY**

Kuinka tavallista on, että rajaviehien oma siviili-koira otetaan Rajavartiolaitokseen töihin?

Käsitteäkseni se on aika harvinaista. Koira otetaan ensin koeajalle, jossa tutkitaan koiran ominaisuuksia. Jos koira todetaan soveltuvaksi viranomaiskäyttöön, siirtyy se valtion omistukseen ja sen status muuttuu virkakoiraksi. Meidän tapauksessa koira oli sopivan ikäinen, terveeksi tutkittu ja sitä oli jo koulutettu tottelevaisuuteen sekä jäljestämiseen. Koira saatiin nopeasti tasotestattua ja operatiivisiin tehtäviin.

Onko koiran käytössä/koulutuksessa otettava huomioon jotain erityistä mitä esimerkiksi saksanpaimenkoirilla toimittaessa ei tarvitse ottaa huomioon?

Jokainen koira on tietysti oma yksilönsä, mutta eroja roduissa tietysti on. Varsinkin urokset saattaa aikuistua todella myöhään, joka on ainakin suojelun opettamisen kannalta ongelmallista jos sellainen tulisi koiralle kouluttaa. Ehkä Suursnautseri on itsenäisempi eikä niin miellyttämisen haluinen kuin paimenet. Paimenkoirilla on mielestäni yleisesti ottaen voimakkaampi saalisvietti.

Miten koira on mielestäsi toiminut työtehtävissä?

Olen ollut tyytyväinen koiraan. Se on aina valmis tehtäviin ja nauttii niistä. Vilkkautus ja innokkuus hieman katoaa tarkkuudessa, mutta olen oppinut jo, että jos on mahdollista niin treenaa sitä hieman ennen varsinaista tehtävää niin koira tasoittuu. Alku on usein hieman sähläämistä, mutta tasoittuu melko pian. Merivartiokoiran työympäristö on hyvin monipuolinen ja se on osoittanut pystyvänsä työskentelemään merellä, maastossa, rahtialuksissa, satamissa, kotietsinnöillä yms. Muutama mukava onnistuminenkin

on tullut töissä. Suomenlahdella koirat ovat koko vartioston käytettävissä. Ne ovat paljon partioveneiden kyydissä lisänä ja nostavat merellä partion toimintavalmiuksia. Yhtälailla ne saapuvat kutsusta paikalle esim. kotietsintään, kadonneen etsintään, veneen/aluksen tarkastukseen tms.

Kuinka työkaverit ja siviilit ovat ottaneet koiran vastaan? Onko herättänyt ihmetystä?

Työkaverit pitää Väijystä sillä se on sosiaalinen ja touhukas. Jos nyt koirasta voisi sanoa, että se on huumorintajuinen niin se kuvaisi Väijyä aika hyvin. Ihmetystä ollaan tosiaan aiheutettu joka puolella, mutta positiivisessa mielessä. Ihmiset tulevat mielellään juttelemaan ja kyselemään, että mikäs se tuon rotu on tai käytetäänkö noitakin. Sama homma eri virkakunnissa. Virkamiehet taas usein kysyy, että miksi olet tuollaisen halunnut.

Suosittelko rotua otettavaksi laajemminkin Rajavartiolaitoksen käyttöön ja mihin tehtäviin?

Ehdottomasti suosittelen. Terveystilanne rodussa on hyvä verrattuna moniin muihin rotuihin. Nämä ovat vietikkäitä ja kestäviä palveluskoiria, jotka on jalostettu tekemään töitä innokkaasti. Mielestäni se sopii erinomaisesti raja-/merivartiokoiraksi sekä muihinkin erilaisiin "nenä" hommiin. Siviili palveluskoirakipailuissa ne ovat pärjänneet aina hyvin kansallisissa lajeissa (jälki, haku, viesti, erikoisetsintä). Voimankäyttökoirainakin näitä mm. Saksassa poliisi käyttää, mutta sellaisiin ominaisuuksiin varustettua koira on huomattavan vaikea löytää varsinkin Suomesta johtuen mm. pienestä populaatiosta.



TURKU REPAIR YARD BLRT GRUPP

TURKU REPAIR YARD LTD, Navientie 21100 Naantali, Finland
tel.: +358 2 445 11, tel. 24h: +358 40 553 3491, www.turkurepairyard.com

Matkasi varrella

- huollot
- renkaat ja rengashotelli
- varaosat
- sähköiset testaukset
- pesuautomaatti
- päästömittaukset
- 4-pyörä suuntaukset

Autojen, traktoreiden, raskas-
kaluston ja metsäkoneiden

**moottoreiden
optimoinnit**

www.digituning.com

Huolto / varaosat ma-pe 8.00-18.00
puh. (08) 711 504
puh. 044 726 6660 / Kalle
puh. 044 706 6660 / Kimmo
Sähkötyöt: puh. 044 737 6666 / Aleksi

Neste Oil
automaatti-
asemalta
laadukkaat
polttonesteet

Autohuolto K & K Oy

Siikarannantie 1, Suomussalmi
Kahvio puh. (08) 711 083
ma-pe 7.30-19, la-su 10-18



Venäjän Viisumit:

Vuosi-, kerta- ja ryhmäviisumit myös postitse
toimitettuna.

Valamon risteilyt 2014, liput ja varaukset.

Hotellivaraukset ja -maksut Venäjän Karjalaan 2014

Tilaa viisumi netissä: www.lampoidea.fi



VIISUMIPALVELU
LampoideaOy
LUOTETTAVAA PALVELUA

Järnefeltintie 8,
82600 Tohmajärvi
Puh. 050 309 6337,
045 650 1161

s-posti: viisumi@lampoidea.fi, faksi: 013-411 001



*Etelä-Karjalan
Jätehuolto Oy*

YHTEYSTIEDOT

Asiakaspalvelu (ma-pe klo 8-16)

puh. 010 841 1818

vastanotto puh. 010 841 1813

asiakaspalvelu@ekjh.fi

www.ekjh.fi



Kotihotelli

Kespro Oy noutotukku

Puhakankatu 13,
53500 LAPPEENRANTA
puh. 0105 331 000
www.kespro.com

COBHAM

Mastsystem Int'l Oy trading as Cobham Mast Systems

www.cobham.com/mastsystems

VAPAAOTTELU ON NOPEASTI KASVAVA KAMPPAILU-URHEILUMUOTO

VAPAAOTTELUN HARRASTAJAMÄÄRÄT OVAT VOIMAKKAASSA KASVUSSA. EIKÄ SYYTÄ. MONIPUOLINEN URHEILULAJI, SEURATOIMINTA JA HYVIN HOIDETTU PR-TYÖ SEKÄ AMMATTIMAISESTI HOIDETUT OTTELUTAPAHTUMAT KOTIMAASSA TUOVAT LAJILLE SEN ANSAITSEMAA USKOTTAVUUTTA VAKAVASTI OTETTAVANA URHEILULAJINA.



Tommari Foto



Jukka Paananen vapaalla (vas.) ja töissä (yllä).

TEKSTI **JARKO AHONEN**

KUVAT **JARKO AHONEN JA TOMMARI FOTO**

Sokerina pohjalla tai pisteenä iin päälle on UFC -vapaaottelun ammattilais-organisaatio Yhdysvalloissa, johon tähdätään ja päästään ottelemaan myös Suomesta. Näkyvyys televisiossa ja netissä on omaa luokkaansa näyttävisissä kahdeksankulmaisissa häkeissä käytävissä otte- luissa joissa kohtaavat lajin taitavimmat ottelijat ja suurimmat nimet.

ISOT TAPAHTUMAT OSA LAJIN TÄTÄ PÄIVÄÄ

Suomessa on muutamia isoja ottelutapahtumia, jotka keräävät paikallisiin jäähalleihin tai aree-

noille yli tuhatpäisen yleisön. Tunnetuimpia ovat Gage, Carelia Fight ja Lappeenrannassa 17.5.2014 kymmenettä kertaa järjestettävä Fight Night.

Lappeenrannan Fight Night 8 on ensimmäinen vapaa-ottelutapahtuma jonka YLE Puhe-kanavan urheiluilta otti ohjelmistoon vuonna 2013 keväällä. Otteluilta selostettiin asiantuntijavoi- min valtakunnan radioaalloille ja vastaanotto oli vähintäänkin innostunutta kuulijapalautteen perusteella. Uuden ulottuvuuden sai myös otte- luiden seuraamiselle paikan päällä, kun kuunteli asiantuntevaa selostusta sekä ottelijoiden haas- tatteluja arvostetulta radiokanavalta.

Lappeenrannan jäähallissa pidetyssä Fight Night-otteluilla oli panostettu pyrotekniikkaan ja valoihin sekä ottelukorttiin edellistä vuotta enemmän rahaa, pääsuunnittelijana toimi Jukka Paananen. Paananen tekee päivätyönsä koiran-

ohjaajana Kaakkois-Suomen rajavartiostossa, mutta paukut riittävät miehellä myös muuhunkin.

LAJILIITON PUHEENJOHTAJA PAANANEN LUOTSAA TULEVAISUUTEEN

Suomen Vapaaotteliiton puheenjohtajaksi (SVOL) Jukka Paananen valittiin joulukuussa 2013. Kahden vuoden pesti voimakkaasti kasvavan lajin kansallisen kattojärjestön peräsimessä vaatii luottamusta kentältä ja näkemystä myös tulevaisuudesta.

Suomen Vapaaotteliitto hyväksyi tammi- kuussa 2014 kilpailusäännöt myös junioreille. Nyt on Suomessa mahdollista kilpailla vapaaot- telussa 10 ikävuotta täytettyään. Juniorisääntöjä pohdittaessa tärkeimpänä puntaroitavana asiana

oli nuorten ottelijoiden turvallisuus ja siksi esimerkiksi tyrmäyshakuinen otteleminen on kielletty aina 16 ikävuoteen saakka. Kilpailusuojat ovat nuoremmilla paksummat ja kypärä on pakollinen kaikissa otteluissa 16 ikävuoteen saakka, eikä mattolyömistä sallita näillä säännöillä. Vasta 18-vuotta täyttäneet saavat otella kansainvälisillä amatööri­säännöillä sekä ammattilaissäännöillä, jotka sallivat mattolyömis­en. Pyrkimys on että lajin pariin löytäisi myös nuoremmat tytöt ja pojat, jotka ehtisivät harjoitella useammankin vuoden,

kattojärjestö IMMAF (International MMA Federation) perustettiin ja ensimmäiset lajin amatöörien MM-kisat pidetään vuonna 2014 Las Vegasissa.

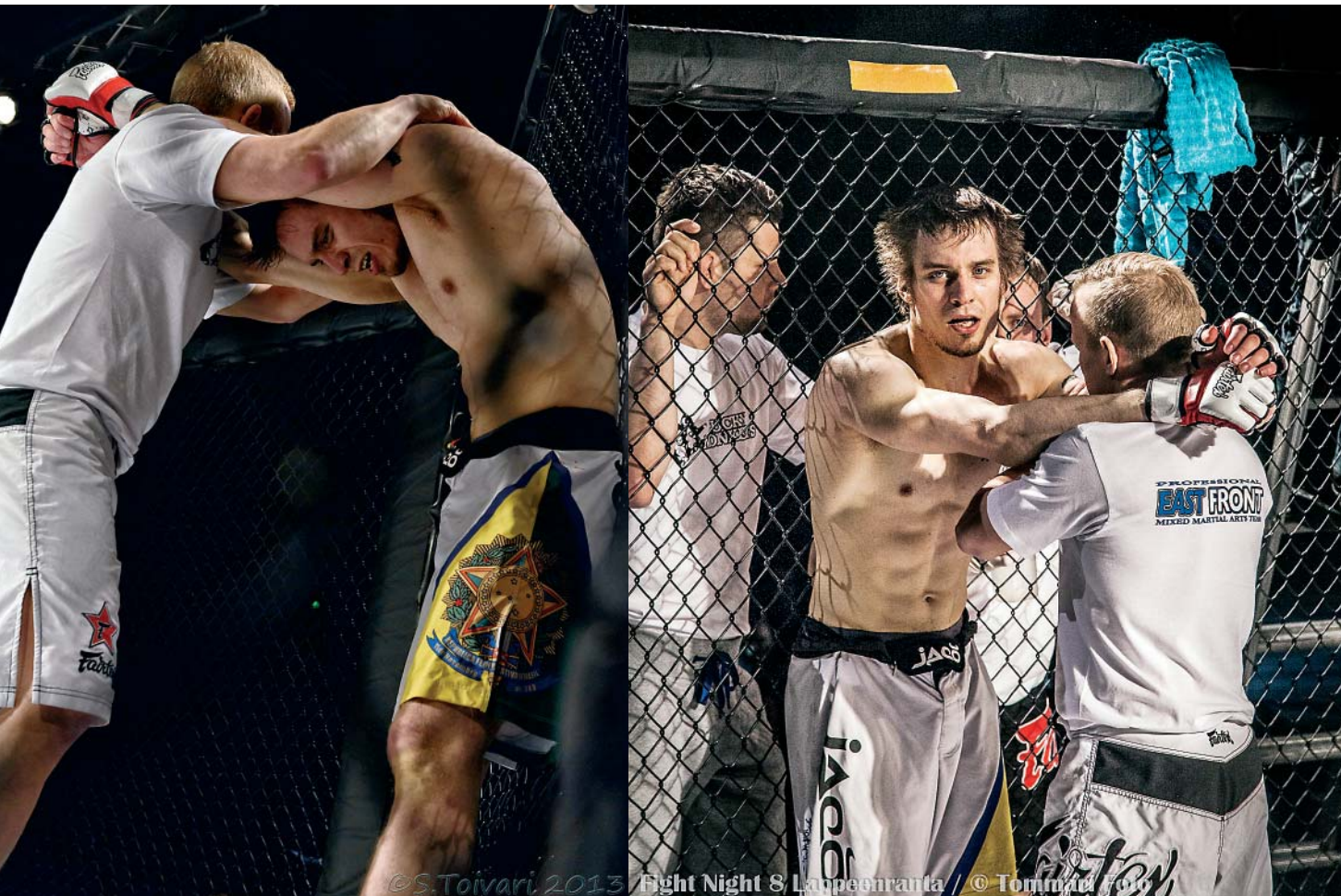
MANAGERI PAANANEN JA TULEVAT TAPAHTUMAT

Jukka Paananen toimii kaiken muun työn ohella Team East Frontin managerina. Tarkoituksena on tuottaa omasta tiimistä kansainväliselle Mixed Martial Arts-skenelle korkeatasoisia huippu-

toista vuoteen ja illassa tullaan näkemään kaiken kaikkiaan noin 10 ammattilaisottelua.

OTTELUTAPAHTUMAN JÄRJESTELY VAATII RESURSSEJA

Ottelutapahtuman rakentaminen on monivaiheinen prosessi. Ison tapahtuman järjestäminen on aina taloudellinen riski, varsinkin kun ottelijoita tulee ulkomailta, sekä pyritään luomaan katsojalle että ottelijalle mieleenpainuva kokemus. Jukka



ennen siirtymistään kilpailukehiin. Vapaaottelu on kuitenkin fyysisyyden lisäksi erittäin paljon henkisiä voimavaroja vaativa laji.

LIIKUNNAN MERKITYSTÄ KOROSTAEN KOHTI OLYMPIALAISIA

Junioritoiminnan ainoa tarkoitus ei ole tähdätä ainoastaan kilpakehiin, vaan opettaa nuorille liikunnallinen elämäntapa, kohottaa myös nuorten itsepuolustuskykyä sekä opettaa myöhemmällä iällä kurinalaiseen, joskus jopa varsin askeettiseen elämään.

Lajin pitkántähtäimen tavoite on, että amatööri-rivapaaottelusta tulee jonain päivänä olympialaji, kuten antiikin Kreikassa Pankration oli. Tällä kertaa urheilullisemmassa muodossa. Tämä ensimmäinen askel on otettu, kun kansainvälinen

ottelijoita. Tämän suhteen on ensimmäisenä läpimurtonsa tehnyt Team East Frontia edustava Toni Tauru, joka on solminut 18 kuukauden ottelusopimuksen Euroopan ykkösorganisaation, Cage Warriorsin kanssa.

FIGHT NIGHT 10 järjestetään 17.5. Lappeenrantaan jäähallissa. Tapahtuma on viimeiset vuodet kuulunut Suomen näyttävimpiin vapaaottelutapahtumiin, eikä siitä tulla tinkimään tänäkään keväänä. Pyrotekniikkaa ja ennen kaikkea kovatoisia otteluita nähdään ammattilaistien ensimmäisestä ottelusta illan päättävään pääotteluun.

Amatöörisäännöillä käytävät ottelut päivällä tuovat ottelu-uraa aloitteleville mahdollisuuden päästä kokemaan miltä tuntuu otella niin sanotusti isoissa ympyröissä.

Ammattilaistien pääottelussa Toni Tauru ottelee viimeisen kerran kotimaassaan puoleen-

Paananen suunnittelee ottelukortin, joka tarkoittaa sitä että haetaan mahdollisimman tasaväkeiset ottelijat, Suomesta tai kansainvälisten kontaktien kautta ympäri maailmaa.

Loukkaantumiset ja äkilliset sairastumiset ovat ottelukortin rakentajan painajainen josta selviää ainoastaan sillä että on riittävä määrä kotimaisia ja ulkomaisia kontakteja jotta pystytään hankkimaan tilalle tasokkaita ottelijoita.

Yhteistyökumppaneiden kontaktoiminen ja tapahtuman markkinoinnin suunnittelu on tärkeä osa onnistunutta otteluiltaa. Työ vaatii koko kevään ja lähestulkoon kaiken vapaa-ajan Paanaselta, joka jostain syystä, vuodesta toiseen rakentaa paremman ja isomman tapahtuman, ei tosin yksin, mutta kantaen päävastuun. Ja ennen kaikkea, pyrkii kehittämään lajia sen ansaitsemalle tasolle.

KALLE LESKINEN **AMPUU KOVILLA**

POHJOIS-KARJALAN RAJAVARTIOSTON PÄÄTÖS ONTTOLAN AMPUMARATOJEN KÄYTÖN RAJOITTAMISESTA ON SAANUT AMPUMAVÄEN KUOHUKSIIN JOENSUUN SEUDULLA. TAUSTALLA ON ITÄ-SUOMEN ALUEHALLINTOVIIRASTON VIIME VUONNA TEKEMÄ PÄÄTÖS, JOLLA AMPUMARATOJEN KÄYTTÖÄ RAJOITETAAN MERKITTÄVÄSTI.

TEKSTI **JORMA SUMMANEN**

KUVA **KALLE LESKISEN ALBUMI**

Käytännössä radat jäisivät tulevaisuudessa vain rajavartioston virka- ja varusmiesten käyttöön. Ampumaurheilun harrastajien lisäksi tämä tuottaisi vaikeuksia myös metsästäjille, joilta poistuu harjoittelu- ja kohdistusammuntapaikka.

Tehdyt päätökset olivat liikaa entiselle huippuampujalle Kalle Leskelle, joka taustajoukkojen tuella teki asiasta valituksen Vaasan hallinto-oikeudelle vuoden vaihteessa.

- Olen toiminut tässä asiassa aktiivina Maakuntaliiton työryhmässä ja kentältä tulleen toiveen pohjalta lähdin laatimaan valitusta. Lisäksi rajavartiosto heittäytyi hankalaksi ja ei halunnut neuvotella asiassa, niin ajattelin ampua takaisin, sanoo Kalle entisestä työnantajastaan.

Samoilla linjoilla on toinen entinen rajavartioston mies Rauno Bies, joka muistetaan toistaiseksi viimeisenä suomalaisena olympiamitalistina pistooliammunnassa (vuonna 1984).

MELU YM. HAITAT

Itä-Suomen aluehallintovirasto on tarkentanut ampumaratojen ympäristölupaa, jonka Pohjois-Karjalan ympäristökeskus myönsi vuonna 2006. Tämän mukaan käyttöön jäävät 150 ja 300 metrin kivääriradat sekä pistoolirata.

Näillä näkymin vuoden 2015 alusta alkaen radoilla ammutaan vain virka-aikana. Toimipiteellä vähennetään meluhaittaa niin, että ympäristöluvan ehdot täyttyvät. Rajavartiosto haluaa turvata sen, että radat pysyvät tulevaisuudessa sen omien asevelvollisten ja henkilökunnan käytössä.

Uusitussa lupapäätöksessä on annettu määräyksiä mm. melun torjunnasta, toiminta-ajoista, maaperän puhdistamisesta, vesien keräilystä ja tarkkailusta. Vuoden 2014 loppuun saakka alueen käyttöajat pysyvät entisellään, mutta tämän jälkeen ammuntoja on pääosin enää arkipäivisin klo 8–16 välisenä aikana. Tarkistettu lupa mahdollistaa käytön seuraavasti: maanantaista perjantaihin klo 8–20 ja lauantaisin klo 10–15. Radat voivat olla käytössä sunnuntaisin enintään viisi kertaa vuodessa klo 10–15 välisenä aikana.



- Harmittava kun lopetetaan valtakunnan suurin 50 m:n ampumarata, pienoiskiväärirata, joka ei nykyisilläkään rakenteilla aiheuta minkäänlaista meluongelmaa. Ei tällainen toiminta ole järkevää käsitettävissä, sanoo Kalle Leskinen.

PÄÄTÖS ON JOPA LAINVASTAINEN

Pitkässä valituskirjelmässään Kalle Leskinen kiinnittää huomiota seuraaviin kohtiin:

- Lupa kohtelee alueen käyttäjiä epäoikeudenmukaisesti, se vaarantaa tasa-arvon toteutumisen, vaarantaa matkailua, poistaa vuosikymmeniä jatkuneen perinteen ja vakiintuneen tavan sekä rajoittaa perustuslain vastaisesti yksityisomaisuuden käyttöä siihen suunniteltuun tarkoitukseen. Lupapäätös on myös maanpuolustusta koskevien lakien vastainen, koska se rajoittaa käytännössä kokonaan reserviläisten ampumatoiminnan ja lakeihin liittyvän ampumakuntoisuuden ylläpitämisen.

- Lainvastainen se on myös siksi, että se estää riistanhoitoyhdistyksiä laissa määrättyjen ampumakokeiden järjestämisen, sillä myös hirviraata kuuluu lakkautettaviin ratojen joukkoon. Pohjois-Karjalan rajavartiosto rikkoo sen ja Joensuun kaupungin välistä vuokrasopimusta, sillä vuokrasopimus yksiselitteisesti määrittää käyttöoikeuden Joensuun alueen urheilu- ja metsästysammuntaa käyttäville seuroille, lataa Leskinen.

Valituksessaan Kalle Leskinen ampuu alas rajavartioston perustelut ja suunnitelmat hyvin

yksityiskohtaisesti mm. ampumamelusta, vedenottamon varajärjestelmästä ja ampumasuunnista. Tarkkana miehenä hän löysi jopa virheellisen termin, kun rajavartioston lausunnossa lukee pienoiskiväärirata. Oikea ilmaisu tässä on 50 m:n ampumarata.

KEHITTÄMINEN

Kalle Leskisen mielestä tulisi mieluummin pyrkiä säilyttämään olemassa olevia ampumaratoja ja kehittää niitä, kuin yrittää löytää uusia paikkoja.

- Tyhjästä lähdettäessä kustannukset nousevat moninkertaiseksi olemassa olevien säilyttämiseen nähden. Onttolan ampumaradoilla tuo kehittäminen, jota nytkin tulevan viranomaiskäytöspäätöksen myötä joudutaan tekemään, on vain murto-osa niistä kustannuksista, jota uudet radat tulisi vaatimaan. Ei ole mitään järkeä rakentaa tai ylläpitää samalle alueelle päällekkäisiä vastaavia ratoja siviileille ja sotilaille erikseen. Tämä on yhteiskunnan varojen piittaamatonta tuhlausta. Kun toiminta mahtuisi hyvin samoille radoille, sanoo Kalle.

- Rajavartiosto puhuu täyttä puppua vasti-

neessaan, kun se mainitsee: "Rajavartiosto on kuitenkin omalta osaltaan pyrkinyt pitämään huolta siitä, että ammunnan harrastajilla olisi jatkossakin edellytykset harrastaa ammuntaa Pohjois-Karjalassa."

- Kyllä he ovat olleet hyvin tietoisia, että vuoden 2015 alkuun mennessä ei korvaavista paikoista voi olla edes tietoa, muusta puhumattakaan.

"Lisäksi rajavartiosto on ollut aloitteellinen maakunnallisen ampumaurheilukeskuksen rakentamiseksi Pohjois-Karjalaan."

- Tälle ei ole oikein katetta, sillä rajavartiosto veti edustajansa pois Pohjois-Karjalan maakuntaliiton ampumaratatyöryhmästä viime syksynä, sanoo Leskinen työryhmästä, johon hän kuului asiantuntijajäsenenä.

"Rajavartioston tehtäviin ei kuulu liikuntapalvelujen tuottaminen jollaiseksi ampumaharrastuskin luetaan." - Mielestäni vielä vähemmän siihen kuuluu estää toisten niitä harrastamasta, kuten he tässä asiassa ovat järjestelmällisesti toimineet. Sama tietysti koskee ELY-keskusta ja muitakin viranomaistahoja, joiden kaikkien kuuluisi ottaa myös käyttäjätahot ja kokonaisuus huomioon parhaan lopputuloksen saavuttamiseksi. Tässä päätöksessä ja asiassa on yleensäkin toimittu hyvän hallintotavan vastaisesti. Verorahoilla toimivien julkisyhteisöjen kuuluu toimia veronmaksajien puolesta, eikä heitä vastaan, sanoo Leskinen.

PERUSTELUT VALITUKSEN JÄTTÄMISELLE

- Tähän ympäristölupapäätökseen kohdistuva valituksen perustuu ympäristökysymysten kokonaisvaltaiseen heikentymiseen maakunnan ja erityisesti Joensuun alueella, sekä kokonaistaloudelliseen yhteiskunnan ja yksityisten varojen merkittävään tuhlaukseen ja monien yhteisöjen ja yksityisten laillisten harrastusten kohtuuttomaan vaikeuttamiseen.

- Päätöksellä aiheutetaan suoranaisten kuolinisku Pohjois-Karjalan ampumaurheilulle, vaikeutetaan metsästäjien, reserviläisten ja yleensä kaikkien Joensuun alueen ja hyvin pitkälle koko Pohjois-Karjalan vastaavien tahojen toimintaa. Ratojen suurin käyttäjäryhmä on siviilit, sillä vuosittain kokonaislaukausmäärästä hieman yli puolet on ammuttu viranomaisten ulkopuolisten tahojen toimesta. (viranomaiset noin 151 000 ls ja muut tahot noin 182 000 ls).

MUUTOSesitykset

- Ympäristölupa on saatettava uuden valmistelun kohteeksi, jossa taataan myös siviilitoiminnan jatkuminen Onttolan ampumaradoilla vuoden 2014 jälkeen. Valmistelussa on kuultava myös

käyttäjä- ja asiantuntijatahoja. Ensimmäiseksi on pyrittävä kehittämään Onttolan ratoja kaikkia ryhmiä palvelevaksi laadukkaaksi maakunnalliseksi ampumakeskukseksi. Tuo vuoden 2015 alusta tuleva toimintakielto siviileiltä, kuten myös suljettavien ratojen osalta on purettava, koska muuten aiheutamme toimillamme suoranaista yhteiskunnan varojen tuhlausta, sekä ympäristö- ja turvallisuusongelmia.

- Siviilikäyttö on turvattu Onttolan radoilla ainakin siihen saakka, kun uudet radat joskus tulevaisuudessa ovat käytössä. Viranomaisten toiminta päätöksineen ei voi olla sellaista, että se aiheuttaa kohtuuttomia hankaluuksia suurelle osalle ihmisistä. On järkevintä etsiä ja valita vaihtoehtoja kehittää toimintaa jo olemassa olevia rakenteita käyttäen kuin valita helppo, mutta typerä kieltojen ja rajoitusten tie, kuten tässä on nyt toimittu.

- Jos siviilitoiminta lopetetaan Onttolan radoilta, ei ole mitään perusteita kehittää niitä enää yhteiskunnan varoin varsin mittavin panostuksin pelkästään sotilaskäyttöön. Radat tulee alasajaa sopivan ajanjakson jälkeen ja pyrkiä kaikin keinoin nopeaan ratkaisuun uusien ratojen käyttöön saamiseksi, laukoo mestariampuja Kalle Leskinen hänelle niin tutuista ampumaradoista.

KUOLINISKU AMPUMAUURHEILULLE

OLYMPIAPISTOOLIN PRONSSIMITALISTI RAUNO BIES TOIMII NYKYISIN JOENSUUSSA KUNTOSALI- JA KEILAHALLIYRITTÄJÄNÄ. HÄN ON KUUNNELLUT HERKÄLLÄ KORVALLA JA OSALLISTUNUT MYÖS KESKUSTELUUN ONTTOLAN AMPURATOJEN TILANTEESTA.

TEKSTI JA KUVA **JORMA SUMMANEN**

Mitä tämä merkitsee lajille lyhyellä aikavälillä?

- Se on sellainen kuolinniitti koko lajille. Katse-

lin noita lukuja ratojen käytöstä ja puhutaan aika pienistä määristä. Itse aikoinaan ammuin yli 60 000 ls vuodessa. Nyt ovat suurkuluttajat poissa ja nykyään ratoja käyttävät harrastajat, jotka nimenomaan haluavat pitää ampumataitoa yllä tai kohdistaa aseita. Tämä tarkoittaa sitä, että ammunta siirtyy sellaisiin paikkoihin, missä sitä ei saisi harrastaa.

Kuinka järkeviltä rajavartioston

Osa Rauno Biesin työstä on kuntokeitaan keilahallin pyörittäminen. Välillä myös toimitusjohtajan täytyy tarttua käytännön töihin.

perustelut kuulosti?

- Olin paikalla reilu vuosi sitten, kun järjestettiin yleinen tilaisuus ja paikalla oli myös rajan edustajat. Yleensä asiat pitää valmistella huolella, mutta tässä tapauksessa sitä ei ollut rajavartioston taholta valmisteltu ollenkaan, vaan oli tehty mielivaltainen päätös. Kun katsoo tuota valitusta, niin tulee mieleen, ettei rajalla ole edes ollut oikeutta tehdä tuota päätöstä. Minun aktiiviaikoina senaikaisille komentajille ei kukaan olisi edes uskaltanut esittää tällaista päätöstä. Nykyään hyysytellään liikaa ja kyllä tässä on paljon isomasta asiasta kuin ampumaurheilusta, sillä tämä koskee myös suurta joukkoa metsästäjiä. Oudointa minusta on, että virka-aikana rataa käytetään melun aiheuttamiseen ja en millään ymmärrä että siviilimelu on pahempaa kuin virka-aseiden melu. Itse olen pistoolitaustainen ja en ymmärrä että pienoiskiväärirata lopetetaan, josta ei melua tule juuri ollenkaan. Pienoiskivääriammunta on myös sellainen laji, jolla saadaan eniten nuoria ampumaurheiluun mukaan, koska harrastus on helpompia aloittaa makuuamunnalla. Vaikea on myös käsittää, että samalla lopetetaan myös yhden olympialajin (vapaapistooli) harrastami-

>>>



nen.

- Rajan edustajat eivät millään tavalla ryhtyneet edes käsittelemään asiaa. Näyttää siltä että heidän nykyjohdolle on sama harrastaako siviilit ammuntaa. Jos tätä koko juttua katsoo tarkemmin, niin mielestäni Joensuun kaupunki voisi tehdä erilaisen päätöksen, eikä antaisi virkavallan käyttää ratoja ollenkaan, niin entäs sitten, kysyy Rauno.

Mihin tämä johtaa, minne mennään kohdistamaan aseita?

- Tulevaisuudessa tullee käymään niin, että kohdistukset viedään esim. metsäille. Tämä voi aiheuttaa myös onnettomuuksia, kun ei tiedetä koska mutkan takaa joku tulee eteen. 150 metriä on aika pitkä matka ja myös hiekkamontuille mennään ampumaan. Varmasti tässä tapahtuu vahinkoja.

- On ihan varma, että siviilien ammunthar-

rastus vähenee. Toki mahdollista on jatkaa näillä kaupallisilla radoilla. Kävin hiljattain tutustumassa Joensuun keskustassa tällaiseen, mutta se on suuntautunut 9mm patruunoita käyttäviin aseisiin. Näin myös poliisit ovat keskittäneet ammuntonsa sinne, joten he eivät tule enää käyttämään Onttolan ratoja. He pystyvät ampumaan omat ammuntonsa sisäradalla. Kaupallinen ampumarata on pienissä mittakaavoissa ja se ei palvele kilpaurheilua, koska se vie paikan moneksi tunniksi. Harrastaja ampuu vain jonkun sarjan ja ajallisesti puolikin tuntia on pitkä aika. Tällä lopetetaan koko ruutiaseampumaurheilu.

Miten hanketta tulisi viedä eteenpäin?

- Uuden ampumarata-alueen hankinnassa suurin ongelma tulee olemaan aika, puhutaan vähintään kymmenestä vuodesta, koska joku valittaa aina. Jos rahat hankkeelle löytyisivätkin, niin ampumaratojen rakentaminen vie aikansa.

- Varusmiesten ammuntoja virka-aikaan ei saada hiljaiseksi, mutta siviilien ammunta muuna aikana on järjestettävissä Onttolan radoilla. Maailmalta löytyy paljon ratoja aivan asuntokeskuksista ja Onttolan ratojen muuttaminen pienellä rahalla ei tulisi olemaan suuri ongelma ampumamelun vähentämiseksi.

Mitä sanot Kallelle, kun hän laittoi itsensä likoon?

- Kalle on henkeen ja vereen toiminnan mies ja ymmärtää tästä kokonaisuuden. Oman aktiivuransa jälkeen hän katsoo tätä avarammin ja ymmärtää myös harrastajan näkökulman. Silloin kun harrastimme tätä lajia kilpailumielessä, emme ymmärtäneet tätä harrastajien osuutta. Todella hyvä, että Kalle on tähän perehtynyt ja hänen mitavan pitkä kilpailu-ura antaa perspektiiviä koko asiaan, kehuu Rauno Bies entistä kollegeansa.

RAJAMIEHILLE LOISTAVAA MENESTYSTÄ UMPIHANKIKISOISTA

PUDASJÄRVEN-SYÖTTEEN MAASTOISSA KILPAILTII 7.-9.2.2014 UMPIHANKIIHDON XVII MM-KISAT. YKSILÖKILPAILUSSA RAJAMIEHET NÄYTTIVÄT HIIHTÄMISEN MALLIA MUILLE KILPAILIJOILLE NAPPAAMALLA KAKSI KIRKKAINTA MITALISIJAA.

TEKSTI **ARI KOMULAINEN**

KUVA **JUHA NYMAN**

Joten hiihtämisen taito ja kunto eivät ole vielä tyystin kadonneet Rajavartiolaitoksesta viimeisten vuosikymmenten tehostamisen, uudelleenorganisointien, lakkauttamisten ja keskittämisten pyörteisiin...

HAASTEELLISET TEHTÄVÄRASTIT

Umpihankikisaa voidaan täydellä syyllä verrata vaikkapa ampumahiihtoon tai yhdistettyyn. Menestymisen umpikisassa koostuu lauantaipäivän tehtävä- ja lisärastiradan kiertämisellä ja tehtävien onnistuneella suorittamisella sekä seuraavan päivän pikataipaleen mahdollisimman nopealla hiihtämisellä. Tosin valtaosa umpihankiihtoon osallistuvista, niin joukkueista kuin yksilösarjaan osallistuvista, on matkalla retkeilymielessä, eikä kilpailemassa verenmaku suussa palkintosijoituksista.

Lauantain sää suosi kilpailijoita ja järjestäjiä. Parin asteen pakkasen takasi luistavan kelin hiihdellä, eikä voiteluvaikeuksia liiemmästi ollut. Iltapäivästä tosin navakka tuuli ja vaakana lentänyt märkä lumi alkoi tuoda haastetta etenemiselle. Samalla ilma lauhtui nollaan.

Tämän vuoden kilpailuun järjestäjät olivat koonneet monipuolisesti perinnetietoutta, arviointia, luonnotontuntemusta ja ensiaputaitoa

mittaavia rastitehtäviä. Perinnetietousrastilla piti osata vanhoja määrittäjiä, kuten tiu (20 kpl), krossi (144 kpl), kepro (31 kpl nahkaisia) ja riisi (500 arkia paperia). Tämän tehtävärastin selvitti ilman sakkominuutteja vain yksi joukkue kaikista kilpailijoista.

Myös arviointirastilla, jossa mitattiin 0,7 litraa vettä laakapohjaiseen taikinakulhoon, osoittautui yllättävän vaikeaksi. Tämän tehtävän selvitti sentään 17 joukkuetta tai yksilösarjan osallistujaa sakoitta.

Luonnotontuntemuksessa kysyttiin maakuntakasveja, joiden nimien kirjaimet oli sekoitettu,

esimerkkinä Haista rommo = maitohorsma. Viimeisellä tehtäväraستilla pyydettiin merkitsemään ihmisen luurangosta merkityt luut oikeille paikoilleen, kuten varttinä-, seula-, häntä- ja telaluun lisäksi okahaarake. Pakollisista varusteista järjestäjät tarkastivat tällä rastilla puukon mukana olon. Mukana kuljetettavan henkilökohtaisen varusterepun paino pitää olla vähintään kahdeksan kiloa, tai joukkueen reppujen yhteenlaskettu paino jaettuna jäsenten lukumäärän kesken tuo määrä.

>>>

Antti Tolonen lähdössä pikataipaleelle.



Tehtävärastiosuuden hiihtomatka oli noin 28 kilometriä Pudasjärvistä metsämaastoa, jossa lunta oli noin puolimetriä. Näin hiihtämiseen oli oivat olosuhteet. Mainittakoon, että tehtävä- ja lisäras- tiradan voi sujutella toisten latuja tai kelkkauria myöden. Vain teillä ja merkityillä kelkkaurastolla hiihto on säännöissä kielletty.

Kilpailuun vakavimmin suhtautuneet kiersivät vielä lisärastoreitin, jolloin hiihtomatkaa leirialueel- le kertyi rapiat 45 kilometriä. Lauantain hiihtourak- kaa pystyi lyhentämään kymmenisen kilometriä yöpymällä jo perjantain ja lauantain välisen yön maastossa määrätyllä yöpymästä.

MENESTYS VAATII ONNISTUMISTA KAHTENA PÄIVÄNÄ

Tehtävä- ja lisärastrirata piti kiertää alle kymme- nessä tunnissa, jolloin selvisi ilman sakkominuut- teja. Nyt reitti oli sen verran lyhyt, verrattuna esi- merkiksi viime vuoteen, jolloin joutui sivakoimaan viitisentoista kilometriä pidemmältä, ettei radan kiertämisessä ollut tuskan paikkaa, jos jaksoi liikuttaa eräsuksia edes kohtuullista vauhtia.

Leirialueella – syväaurattua istutusmetsää – saatiin järjestäjien puolesta poltopuut ja laavuriut yöpymistä varten. Iltapäivällä alkanut vetinen lumisade jatkui, väliin hieman laantuen, läpi yön. Tämä tiesi ongelmakeliä sunnuntain pikataipaleelle.

Pikataipaleelle ampaistiin sunnuntaiaamuna kello yhdeksän, tehtävä- ja lisärastien antamien sakkominuuttien mukaisessa lähtöjärjestykses- sä. Yksilösarjassa nollahiihtäjä oli erinomaisesti rastitehtävät selvittänyt, vuoden 2011 voittaja Antti Tolonen, jolla oli etumatkaa seuraavana starttaavaan Jukka Kummalaan kolme minuuttia.

Joukkuekisan kärjessä oli tehtävärastien

jälkeen Kiskomattomat Ukkelit 3 -Sirpa Kylmis- sään-joukkue, josta minuutin päästä starttasi Team Tracker. Eittämättä joukkuekilpailun suurin voittajasuosikki ja moninkertainen voittaja, Las- kuvarjojääkärikilta 2, pääsi umpitaipaleelle kolme minuuttia Kiskottomien Ukkeleiden jälkeen.

VOITELU RATKAISI KUNTOTEKIJÖIDEN LISÄKSI

Pakkaslumen päälle satanut märkä lumikerros ja pari astetta lämpimän puolelle lauhtunut ilma muodosti useammalle kilpailuun osallistujalle vaikean voiteluongelman. Tässä tuli esille etenkin rajamiesten oiva voitelutaito. He saivat suksat niin pitämään kuin luistamaan ilman jääytymisen vaaraa. Myös suksien yläpinnat piti käsitellä suihkutettavalla silikonilla tai vastaavalla liukas- teella, ettei leveiden suksien päilyksiin kertynyt ylimääristä painolastia.

Kelin raskaudesta – pehmyttä putulunta oli metsämaastossa noin 30 senttiä ja aukeilla puolet vähemmän – kertoo jo joukkueiden ja yksilösar- jaan osallistuneiden hiihtoaajat. Normaaliolosu- heissa reilun kahdeksan kilometrin pikataipaleen, josta viimeiset 1,3 kilometriä oli latuosuutta, ovat nopeimmat sivakoineet noin tuntiin, jopa reilusti alle. Nyt – vieläpä ylivoimaisesti nopeimmin joukkueetkin huomioiden – hiihti Savukosken Juha Julkunen ajassa 1.14.57. Seuraavaksi nopein hiihtoaajoissa oli Laskuvarjojääkärikilta 2:n jouk- kue, joka hävisi Juhalle 1.13!

Tämä suoritus nosti Kellosoelan rajavartijan lauantain 10 sijalta ja seitsemän minuutin takamatkalta hienosti toiseksi. Voiton korjasi koko matkan kärjessä umpea aukonut Pohjois-Karjalan rajavartioston esikunnassa toimistoupseerina työskentelevä kapteeni Antti Tolonen. Näin Tolo-

nen uusi toissavuoden mestaruutensa. Tolonen on menestynyt kilpailujen historiassa hienosti kahdella yksilösarjan ja yhdellä joukkuemesta- ruudella vuodelta 2007. Juha Julkusella on kuusi henkilökohtaista ja yksi joukkuemestaruus. Lisäksi hänellä on mitalisija jokaisesta osallistumisestaan, joita on kertynyt kuusitoista. Melkoinen saavutus!

Joukkuekilpailussa Laskuvarjojääkärikilta 2:n näytti muille hiihtämisen mallia, vaikka joukkueessa oli vain kolme hiihtäjää aukomassa vuorollaan umpea.

YKSILÖSARJAN TULOKSET

1. Antti Tolonen EkoRipe Metsä- ja luontopalvelut, Joensuu, 01.19.18
 2. Juha Julkunen Samperin Savotta, Savukoski, 01.21.57
 3. Ari Komulainen EkoRipe Metsä- ja luontopal- velut, Lieksa, 01.23.35
 4. Jaakko Pitkänen Nurmijärvi, 01.33.19
 5. Tuomo Ahola Inarin Yritys, Pyhäntä, 01.37.44
- Loppuun hiihti 29 kilpailijaa

JOUKKUEKILPAILUN TULOKSET

1. Laskuvarjojääkärikilta 2, 01.19.10. Eero Jäppi- nen, Jarno Mikkola, Raine Kinnunen
 2. Kiinteistöneliö, 01.23.48. Hannu Ihme, Taneli Mäntylä, Esko Vesala, Antti Ihme, Risto Saartoala
 3. Suomen Sotilas, 01.23.55. Jorma Kainulai- nen, Janne Kortelainen, Pekka Teivaanmäki, Jari Tarvus
- Loppuun hiihti 60 joukkuetta
- Lisätietoa kilpailusta: <http://www.umpihanki-hiihto.pudasjarvi.fi/>

KUHMON PYÖRÄ JA PIENKONE

Kainuuntie 95, Kuhmo
Puh. 0400 537 065, 0400 383 575

Konetyö Lassi Malinen

Ratatie 21, Sotkamo
Puh. 0440 380 150



TAKALAPIN POJAT

Kari Piirainen lukkoseppä puh. 040 589 4520
Markku Suonnansalo kylmälaitehuoltaja puh. 040 755 5245
www.takalapinpojat.fi

Suomussalmen apteekki

Kauppakatu 10-12, 89600 SUOMUSSALMI
Puhelin 08-711 045
Avoinna: ark. 9-18, la 9-14

KL-KOPIO OY

www.klkopio.fi

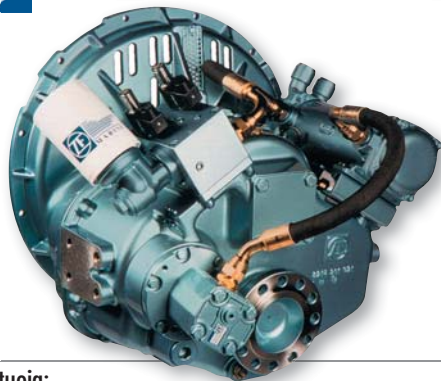


Mukana surussa ja ilossa Lieksan seurakunta

Mönninkatu 13, 81700 Lieksa, Puh. 013-417 7410



MERIVAIHTEET



Maahantuoja:



Ruukintie 7-9, 02330 Espoo, www.atoy.fi
Puh. (09) 6827 1, Faksi (09) 6827 305



Tikkurilan Uusi Apteekki

LENTOASEMAN APTEEKKI

Avoinna

maanantai-perjantai	8.00 - 18.00
lauantai	9.00 - 17.00
sunnuntai	10.00 - 18.00

Palvelupiste kansainvälisellä puolella

T2 Schengen (Porttialue 16-31)

maanantai-torstai	6:00 - 20:30
perjantai	6:00 - 21:00
lauantai	6:00 - 20:30
sunnuntai	5:30 - 21:00

Katso kuukauden tarjoukset nettisivuiltamme!
TikkurilanUusiApteekki.fi

Kuljetus
Hannu Karjalainen Oy
HINAUSPALVELUT KOILLISMAALLA
Puh. 0400 353 354

Sasta Oy

Eteläinen kauppatori 4, Nurmes
Puh. 020 742 4430
www.sasta.fi

KELAN POJAT

Kurvisentie 134 A, Kuusamo
Puh. 040 549 4061

POSITIIVISTA ENERGIAA



PARIKKALAN VALO OY

www.parikkalanvalo.fi

TAKSIBUSSI Timo-Jussi Oy

Puh. 0500 373 950
82600 Tohmajärvi
timo.miettinen@timojussi.inet.fi

Ivalon Silmäasema

Petsamontie, Ivalo
puh. (016) 661 065

VARATTU



IVALO

Ivalontie 71,
99800 Ivalo
puh. 020 742 4070
www.rautia.fi/ivalo

SODANKYLÄ

Sumatie 2,
99600 SODANKYLÄ
puh. 010 346 6260
www.rautia.fi/sodankyla

Tervetuloa Rautiaan,
keskelle Lappia!

Palvelemme

IVALO:

ma - pe 8.00 - 17.00
la 9.00 - 13.00

SODANKYLÄ:

ma - pe 8.30 - 17.00
la 9.00 - 13.00

AT-Marine Oy

Täyden palvelun talo
merenkulkijoille ja telakoille

Navigointi-, ja merenkulkulaitteet

Kommunikointilaitteet

Säiliömittauslaitteet ja
lastausvarret teollisuudelle

Erikoiselektronikka-
laitteet puolustusvoimille

www.atmarine.fi

Vantaa p. (09) 5494 2600
Turku p. 0208 353400

TAKSI Tuula Pelkonen

Kangaslammentie 70, 82360 Onkamo
Puh. 0400-279 499

RAKENNESUUNNITTELU PERTTI JÄÄSKELÄINEN KY

Turku



Kimara yhdistää luonnollisella tavalla vanhaa puutaloperinnettä ja mukavaa huoletonta asumista.

Tutustu mallistoon »

Soita Maunolle ja kysy lisää 040 388 024

ULKOILMAKIEKKOA **VANHAAN MALLIIN**

RAJAMIESTEN WINTER CLASSIC 2014

VAINIKKALAN RT-ASEMAN JA
NUIJAMAAN RT-ASEMAN VÄLINEN
JO PERINTEEKSI MUODOSTUNUT
ULKOILMAOTTELU PELATTIIN
TÄNÄ "TALVENA" 05.03.2014
LAPPEENRANNAN KISAPUISTON
ULKOKAUKALOSSA.

TEKSTI **MIKKO KUULUVAINEN**
KUVA **ANTTI TURUNEN**

Kamppailu käytiin hyvissä olosuhteissa mittarin osoittaessa +3 astetta ja jää kesti koko pelin, toisin kuin viime talvena.

Vaiherikkaassa ottelussa (2x20min) nähtiin tiukkoja vääntöjä, huipputorjuntia ja muutamia jalkakyniäkin. Reilun pelin hengessä ja "pipolätkäsäänöillä" ei kukaan istunut edes jäähyllä.

Ottelun tuomarina, tilasto- ja kellomiehenä toimi ammattimaisesti ja puolueettomasti rajavartiomestari Toivakka Vainikkalasta.

Ottelu ratkesi Nuijamaan viime minuutilla tehtyyn 4-5 maaliin ja kiertopalkinto matkasi vuodeksi Nuikkiin.

Ensi talvena olisi tarkoitus järjestää samantyyppinen rajamieshenkinen ulkoilmamatsi.

Kiitokset tapahtumaan osallistuneille, niin pelaajille kuin toimitsijoillekin!

HELMI JA HEVI



VUODET EIVÄT OLE VELJEKSIÄ

Kuluva talvi on ollut selvästi tavanomaisesta poikkeava. Kovista pakkasista ei ole ollut mainittavaa haittaa ja lumipeite on Perämeren pohjukkaan saakka jokseenkin olematon. Tätä kirjoitettaessa nurmikat vihertävät aina Keski-Suomen ja Pohjanmaan korkeudelle saakka, ja runsaamman virtaaman omaavat järvet aaltoilevat maan keskiosia myöten lähes kokonaan jäättöminä.

Tilanne on harvinainen – mutta ei aivan ennen kuulumaton – sillä se toistuu enintään kerran tai kaksi vuosisadassa. Toisaalta tämä koskee vain tähän saakka kulunutta talvea, tulevan kevään tai kesän säistä on tässä ennenaikaista puhua, olkoonkin, että vuoden keskilämpötilojen vaihteluväli ei ole montakaan astetta, josta itse kukin voi vetää omat johtopäätöksensä.

Lauha ja vähäluminen talvi on helpottanut hirvieläinten ja etenkin metsäkauriin ravinnonsaantia, minkä voisi olettaa alentavan talvikuleisuutta ja kasvattavan vasatuottoa. Sama pätee ravinnonsaannin osalta myös pienriistaan, joskin riistalintujen poikastuotanto on paljolti riippuvainen pesimisajan sääolosuhteista.

Haittapuolet lienevät kohdistuneet lähinnä suurpetoihin ja muihin vahinkoeläimiin. Etenkin maan eteläosien karhujen talviuudet ovat jääneet lyhyeksi, sillä ensimmäiset karhut ovat olleet jo viikkoja jalkeilla. Toisaalta ohut tai olematon lumipeite on heikentänyt merkittävästi suurpetojen saalismahdollisuuksia, joka niin ikään voidaan laskea riistakannan eduksi.

Jos ennustaa pitää, niin talven sääolosuhteet enteilevät hyvää hirvieläin- ja jänisvuotta, mutta muiden riistaeläinten tuoton ratkaisevat ensisijaisesti tulevan pesimiskauden sääolosuhteet. Toki muitakin syitä löytyy, mutta niistä lisää jos ja kun ne tulevat ajankohtaisiksi.

MYRSKY VESILASISSA

Suomen suurimpien kairantekijöiden välille on kehkeytynyt melkoinen sanasota. Kysymyksessä



ovat heinolainen Konsaku Oy (Heinola Original) ja vääksyläinen Rapala Oy (Rapala UR Evo – kairasarja), jotka ovat ajautuneet erimielisyyksiin kairojensa nimi-, patentti- ja värikysymyksissä

Asian ytimessä on Uno Rantasen 1949 kehittämä jääkairamalli, jonka jatkokehitelmiä tuli sarjatuotantoon 1950 luvun lopulla nimellä UR. Sarjan alkupään malleja kierrettiin perinteiseen tapaan poikittaisella puutapilla, joka korvattiin vuonna 1961 kammella, ja yksi kairan tunnusmerkeistä oli syntynyt. Toinen oli jo tuolloin käytetty turkoosinvärinen maalaus, joka erotti sen selvästi tummanpuhuvista Fiskarseista ja lusikkakairoista, joihin nähden se oli ominaisuuksiltaan ylivoimainen.

Rantanen myi tehtaansa 1983 Rapalalle, joka totesi sen kuuden vuoden kuluttua liian pieneksi yksiköksi ja myi sen UR –tuotemerkkiä lukuun ottamatta tehtaan silloiselle johdolle, joka jatkoi toimintaa Konsaku –nimisenä.

Konsaku valmisti Rapalalle kairoja yksinmyyntioikeudella vuoteen 2012 saakka, jona aikana sen omistussuhteet ja yhtiömuoto muuttuivat.

Vuonna 2012 Rapala osti ruotsalaisen Moran koko jääliiketoiminnan – koneet, patentit ja oikeudet mukaan lukien – ja siirsi ne Suomen Korpilahdelle, jossa aloitti Mora ja Rapala UR Evo –kairojen valmistuksen vuoden 2013 alussa. Konsaku Oy hermostui kaupan jälkeen aluevaltaukselta ja vaihtoi yhteistyökumppanikseen OPM:n. Ensimmäiset turkoosin väriset Heinola Original kairat tulivat myyntiin syksyllä 2012.

Koska myös Rapala UR Evo on turkoosinvärinen, OPM:n ja Rapalan tuotteita markkinoivalla Normarkilla on poikkeava näkemys siitä, kuka saa tehdä turkoosinväristä jääkairaa, ja miten niitä markkinoidaan. Tuntuu sivusta katsoen tyhjäänpäiväiseltä, sillä ainakaan palstanpitäjän tietojen mukaan väriä ei ole patentoitu.

Lähes yhtenevästä ulkonäöstä huolimatta kairoista löytyy myös eroja. Niistä merkittävin on vaihtoterissä, joka on Heinola Originalissa perinteinen kokometallinen ja Rapala UR Evossa Mora –tyyppinen komposiittiruunu, johon erilliset teräpalat kiinnitetään ruuveilla. Heinolan kierre on hieman pitempi ja se on kiinnitetty yhtenäisellä hitsausaumalla Rapalan lyhyempiä saumoja vastaan. Toisaalta Rapalan kammen kahvat ovat paremmat ja se on kevytkäyttöisempi – tosin nopeuden kustannuksella. Hinta on ostopaikasta

Pelimaailmasta tuttu AngryBirds on löytänyt tiensä myös Rapalan tasapainopilkkieihin. Houkuttelee kalojen ohella myös nuorempia pilkkijöitä. (Kuva: Rapala-Normark)

riippuen sadan euron tuntumassa, Rapala yleensä hieman sen alle, Heinola hieman päälle.

PILKKIJÄN VARUSTEISTA

Kaukana ovat ajat, jolloin toimivat pilkkivarusteet olivat hakusessa. Tänä päivänä on tarjolla tarvikitä joka lähtöön, joista jonkinlaiseksi hitiksi näyttää nousseen sähkö- tai kemikaalitoimiset käden- ja jalanlämmittimet. Yleensä ottaen ne toimivat kuten pitääkin, mutta kestävyys ja joissakin tapauksissa myös käyttömukavuuden suhteen on vielä toivomisen varaa.

Kairoista oli jo puhuttakin, mutta niissäkin tekniikka on kasvattamassa osuuttaan. Moneen kaira on saatavilla sovite, jonka avulla sitä voi käyttää akkuporakoneella. Kuka olisi uskonut vielä muutama vuosi sitten, että pilkkijän varustepakissa pitäisi olla akkuporakonekin?

Vieheet, joihin myös pilkit lukeutuvat ovatkin sitten oma lukunsa. Niistä tunnetuimmat ovat kuuluneet jo pitkään niin sanottuihin brändituotteisiin, jotka myyvät jo pelkällä nimellä. Uutta sen sijaan on se, että brändiksi voidaan valita myös toisella alalla tunnetuksi tullut merkki.

Esimerkkinä mainittakoon Rapala, jonka aiempi AngryBirds vaappuvalikoima on saanut seurakseen samannimisen tasuripilkkisarjan. Palstanpitäjällä ei ole kokemusta niiden houkuttavuudesta kalojen näkökulmasta, mutta kaupan tiskillä ne koukuttavat takuuvarmasti ainakin nuoremman kalastajan. Tässä ei sinänsä ole mitään pahaa, sillä jos kaloja ei tule ne tarjoavat ainakin puheenaihetta.

MUUTOKSIA KALOJEN ALAMITTOIHIN

Neljän lohikalan alamit nousivat ja nieriä rauhoitettiin Vuoksen vesistöalueella kokonaan vuoden 2014 alusta lähtien.

Luonnonvesistä pyydetyn meritaimenen ja järvilohen uusi alamitta on 60 senttimetriä. Järvitaimenen uusi alamitta on 60 senttimetriä 67 leveysasteen eteläpuolella ja 50 senttimetriä sen pohjoispuolella. Leveysaste 67 sijaitsee noin 50 kilometriä napapiiriltä pohjoiseen. Harjuksen alamitta nousee 67 leveysasteen eteläpuolisissa vesissä 35 senttimetriin, pohjoispuolisissa vesissä alamitta säilyy 30 senttimetrissä. Vuoksen vesistöalueen nieriä eli saimaannieriä rauhoitetaan kokonaan, eli sen pyynti ja saaliiksi ottaminen on täysin kiellettyä.

Alamittojen korotuksella pyritään turvaamaan luonnonvaraiset kalakannat sekä edistämään kestävä kalastusta.

ERÄILIJÄN KEVÄTKAUSI

Erähenkilön kevätkauteen kuuluu telkän ja muiden kolopesijöiden pönttöjen kunnostaminen, joilla alkaa olla jo melkoinen kiire. Toinen huomioitava seikka ovat poikkeuksellisen heikot – ja merialueella jopa olemattomat – jäät, jotka voivat aiheuttaa ikäviä yllätyksiä aina maan pohjoisinta osaa myöten. Muita muistettavia asioita ovat:

- * riekon ja kiirunan metsästys ja ansapyynti päättyy Enontekiön, Inarin ja Utsjoen riistanhoito-yhdistyksen alueella maaliskuun loppuun,
- * näädän ja karpän metsästysaika koko maassa sekä ML 41 a §:n momentissa mainittu poikkeuslupa suden pyydystämiseksi tai tappamiseksi päättyy maaliskuun loppuun,
- * kanadanmajavaa saa metsästää koko maassa ja euroopanmajavaa Suomen riistakeskuksen myöntämällä ML 10 §:n mukaisella pyyntiluvalla huhtikuun loppuun,
- * norppaa saa metsästää Suomen riistakeskuksen myöntämällä ML 10 §:n mukaisella pyyntiluvalla 16.4. - 31.5. ja hallia 16.4. - 31.12. välisenä aikana,
- * piisamin pyyntiaika päättyy toukokuun 19. päivän loppuun, mutta sen asuttua pesää ei saa tätä ennen rikkoo,
- * metsäkaurisurosta saa metsästää koko maassa 16.5. - 15.6. välisen ajan,



Helmikuinen kuva pilkkijärveltä Keski-Suomen ja Pohjois-Savon rajamailta. Kairaa ei tarvita.

* koko vuoden saa metsästää kettua, tarhannaalia, supikoiraa, minkkiä, hilleriä ja mäyrää, ei kuitenkaan naarasta, jolla on pennut 1.5. - 31.7. välisenä aikana. Sama koskee poikkeusluvalla tapahtuvaa haittaa aiheuttavien suurpetojen pyydystämistä.

* rauhoittamattomat linnut ovat rauhoitettuja: 1) varis, harmaalokki, merilokki, kesykyhky ja räkättirastas Oulun, Kainuun ja Lapin riistanhoitopiireissä 1.5.- 31.7., Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalan riistanhoitopiireissä 1.4.-31.7. ja muualla maassa 10.3.- 31.7. 2) harakka Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan, Oulun, Kainuun ja Lapin riistanhoitopiireissä 10.4.-31.7. ja muualla maassa 1.4.-31.7., 3) korppi poronhoitoalueella 10.4.-31.7. ja 4) harmaalokki-

koloniat koko vuoden,

* harjus on rauhoitettu 1.4. - 31.5. välisen ajan lukuun ottamatta vapa- ja uistinpyyntiä. Harjuksen alamitta on 35/30 cm (ks. muutoksia kalojen alamittoihin), ja

* nahkiainen on rauhoitettu huhtikuun alusta elokuun 15. päivän loppuun.

Luettelossa on muuttunut harjuksen alamitta 67 leveysasteen eteläpuolella. Paikalliset metsästys- ja kalastusseurat voivat asettaa omia rajoituksiaan, joista on oltava selvillä ennen metsästyksen tai pyynnin aloittamista. Luettelo ei koske Ahvenanmaata, jossa on voimassa omat säädöksensä.

Jousimies

Oy Lunden & Co Ab

Pansiontie 45, 20210 Turku,
puh. (02) 260 9911



KIIHTELYSVAARAN
OSUUSPANKKI

kiihtelysvaaran@op.fi

Puh. 010 257 6601

Turvallisemman navigoinnin puolesta

Turvallisuus ei ole koskaan poissa muodista

Meiltä saat alan parhaat merkit
FUJINON kiikarit
ECHOMAX tutkaheijastimet
ISO ja SOLAS automaattiliivit
Elektroniset merikartat
IMO kyltit
Merikartat, IMO ja ITU julkaisut
Ocean Safety ja Sea Safe lautat

JOHN NURMINEN
MARINE

Navigoinnin ja turvallisen merenkulun ammattilaiset

Heikkiläntie 8, Lauttasaari
Puhelin (09) 3823 180
marine@johnnurunen.com
Arkisin klo 9-17

Supply Log

Ottamalla Supply Log palvelumme käyttöösi, pysyt aina ajan tasalla uusista kartoista ja julkaisuista.

Palvelu mahdollista tilausten tekemisen ympäri vuorokauden.

Tutustu palveluun tässä:
www.johnnurunenmarine.com/propages

www.merikartat.fi

TEKNISET ALUSASUT TESTISSÄ

BRYNJE OF NORWAYLTA

ARCTIC DOUBLE JA SUPER THERMO

TESTIN ALUSSA OLI JO TIEDOSSA, ETTÄ USEAT ERI AMMATTILAISTAHOT OLIVAT TESTANNEET AXXA-TECH OY:N MAAHANTUOMIA BRYNJE OF NORWAYN TUOTTEITA. EDELTÄVIIN KOKEMUKSIIN EI PUREUDUTTU LIIKAA, VAAN LÄHDETTIIN ROHKEASTI TEKEMÄÄN OMAA JUTTUA, OMISTA INTRESSEISTÄ.

TEKSTI **RAJAVIESTIN TESTIRYHMÄ**
KUVAT **BRYNJE OF NORWAY**

Testajaat veivät tuotteet raja-asemille sisä- sekä ulkotöihin, partioon kelkkailemaan, hiihtoladulle, jänispassiin, näädän pyyntiin, metsäsuksille, halkosavottaan, metsurin hommiin, ulkoilemaan, kisakatsomoon, laskettelurinteisiin ja juoksulenkeille.

TEKNISET TIEDOT

Arctic Double: Kaksikerroksinen, ulkokuori 80 % villaa ja 20 % polyamidia, sisäpuoli punottu verko/reikäinen 100 % polypropyleeni, neljänympin pesu, peukaloreiät, korkea kaulus.

Super Thermo: 100 % synteettinen, punottu reikäinen Meraklon- kangas, korkea kaulus, ei olkatoppauksia, housuissa haaroissa ja polvissa vahvikkeet.

KUIVAT JA LÄMPIMÄT

Suurimpana yksittäisenä mielenkiinnon kohteena oli tuotteiden lupaus pitää kuivana ja lämpimänä. Niin monta kertaa huomaa liikkueensa hikoavansa ja palelevansa seisahtuessaan. Repusta on pitänyt kaivaa uutta kuivaa paitaa päälle. Näin on käynyt syksyisin hiippaillessaan metsästys-hommissa tai metsätöissä tauolla. Hirvihaukulle mentäessä kun aluspaita on märkänä, niin tietää varmuudella kohta paleltuvansa. Siinä kun kiikaroi tunninkin paikoillaan, niin toivoisi kerraston lämmittävän. Aina ei ole pääse nuotion lämpöön.

Brynjen Arctic Doublen verkkokankainen sisäpuoli ja Super Thermon verkkokangas lupaa pitää

lämpimänä perustuen ilman eristävyys. Super Thermon ainoa puute on takapuolelta puuttuvat vahvikkeet. Paksummassa Arctic Doublella ilmataskut tulevat automaattisesti kahden kerroksen materiaalin yhdistelmässä.

Näinhän siinä kävikin. Lupaus lämpimästä piti ja oli oikeastaan yllätys testaajille. Molemmat ovat erittäin lämpimiä ja toimivia asusteita. Testin huvittavin vaihe oli simuloida syksyn sateet suihkukomennuksella, jonka jälkeen pihalle +2 asteeseen seisoskelemaan. No tulipahan sekin kokeiltua.

HAJUTTOMAT?

Materiaalin kestävyys ja hajuttomuus laitettiin testin toiseksi pääteemaksi. Yleensä hiostuessaan pitkään käytössä olleet aluskerrastot alkavat haista jo pelkästään päälle laitettaessa. Haju on yleensä sanoin kuvaamattoman paha ja kitkerä.

Testissä olleet pukineet kuivattiin, mutta ne jätettiin tahallaan pesemättä usean päivän aktiivisen käytön jälkeen. Muulloin testin aikana aluskerrastot pestiin normaalisti käytön jälkeen.

Kuitenkaan mitään ylitsepääsemätöntä lemmua ei havaittu neljän kuukauden käyttämisen aikana. Positiivinen yllätys, kun tietää esimerkiksi harrastekiekkailijoiden aluskerrastohien haisevan melko pistävälle. Totta kai tarkoituksena on pestä kamoja säännöllisesti eikä jättää likaiseksi. Testiryhmä suositteleeikin aktiivista otetta vaatteiden pesemisen suhteen. Tämä kokeilu tehtiin siis pelkästään testaamisen nimissä. Pisteet siitä Brynjelle.

Myös vaatteiden materiaalin kestävyys sai kehuja, koska ompeleet ja materiaali kestävät kovaakin käyttöä ja hankausta.

MONIPUOLINEN TESTI

Testin aikana sääolosuhteet vaihtelivat joulukuun -34 asteen pakkasista aina helmikuun +4 asteen lämpötilaan. Puhdasta syksyistä vesisadekeliä ei saavutettu. Molemmille alusasuille on oma kelinsä.

Arctic Double on selkeästi koviin pakkaskeliin tarkoitettu alusasu. Super Thermo sopii parhaiten syksyn ja alkutalven sääoloihin. Muuta varustusta säätelämällä kumpikin alusasu käy melkein keliin kun keliin. Sisällä työskentelyyn Arctic Double on



liian lämmin. Super Thermo soveltuu huomattavasti paremmin työskentelyyn sisätiloissa kuten esimerkiksi raja-asemilla, mutta pitkähihaisena sekin on liian lämmin. Villaisiin tai merinovillaisiin alusasuihin totuttomien kannattaa miettiä, laittaako aluspaitoja, joissa on korkeat kaulukset.

Jokaisen käyttäjän omakohtainen kokemus villan kutivuudesta kannattaa tehdä itse kokeilemalla. Molempien kaulus oli lisäksi kohtuullisen tiukka. Näissä testeissä toisella kaulus kutitti, toisella ei. Hinta ja laatu kuitenkin kohtaavat näissä alusasuihin ja hyvällä syyllä voi suosittelaa tuotteita toisillekin. Satunnaiselle käyttäjälle parin sadan euron hinta voi tuntua kalliilta, mutta mukavuudesta kannattaa maksaa. Molemmat tuotteet soveltuvat ammattilaisille ammattikäyttöön ja vaikeisiin sääolosuhteisiin. Valitse siis vain oikea tuote, oikealle keliin ja muista, ettei hyvää ja halpaa saa samassa paketissa.



ALUSKERRASTOT
125 VUODEN KOKEMUKSELLA



AxxA-Tech Oy
Kirkonkyläntie 37 A
00700 Helsinki

Puh. 09-7288 580
axxa.fi/winter
myynti@axxa.fi



AAMUN PALAVERI

Miehet palasivat päällikön huoneesta. Puhuttelu jätti Jaakon mieleen kahtalaisen olon. Hän tunsii ottaneensa askeleen maailmaan, jonka ovi avautui päällikön puhuttelussa odotetulla tavalla. Jaakosta tuli osa itseään suurempaa järjestelmää. Samalla hän kuitenkin tajusi oman asemansa hentouden. Elettihän Suomessa 1970 luvun alkua, jolloin monet uudistukset olivat vielä edessä. Jaakon tietämys laitoksen historiasta oli perin ohut, eikä hän tulevaisuuttakaan kyennyt arvioimaan. Parasta uudessa tilanteessa oli, että sai heittäytyä ajan vietäväksi ilman suurempien murheita. Talo tarjosi pukimet alushousuista lähtien, sekä muonituksen kohtuullista korvausta vastaan. Harppausta uuteen helpotti kummasti jo aiemmin kirkastunut tietoisuus, ettei rimpailu pienen tilan pelloilla kantaisi kovin pitkälle. Varmaan tämä tästä hyvin lähtee, hän päätteli.

Rajakomppanian miehet alkoivat hiljalleen saapua palveluspaikalle. Ikääntyvälle miehelle työpaikka voittaa kotiolot, mistä johtuen muutamat saapuivat jo paljon ennen työajan virallista alkua. Jo heti ensimmäisten tultua sisälle käytävällä alkoi leijailla paksu savu. Joukon lisääntyessä istuimet kävivät ahtaiksi. Seuraava tulija änkesi takapuolensa vielä vapaana olevalle penkinpätäkälle vaatien muita tiivistämään.

- Ei kai sun perseesi tarvitse puolta penkkiä!
- Vain sille on tilaa joka tarjoaa norttia!

Siinä he istuivat, piippuineen, sätkineen, tukevine vatsoineen. Puheen pajatus vaelteli kaukana niistä hengen ja ruumiin ihanteista, jollaisiksi Jaakko oli rajamiehet kuvitellut. Hänen ensimmäiset mielikuvansa rajamiehistä juontuivat kansakoulussa tankatusta Uuno Kailaan pontevasta runosta, jonka säkeitä pulpahteli silloin tällöin muistin kätköistä:

Raja railona aukeaa.

Edessä Aasia, Itä,

Takana Länttä ja Eurooppaa,

Varjelen, vartija, sitä.

Myöhemmin kuvaa kirkastivat hiihtokilpailujen selostukset, joissa sinivalkoinen ääni ylensi rajan miehet suden sitkeydellä yli tuntureiden ja läpi selkosten kiitäväksi taruolennoksi. Kaikki nuo

mielikuvat rapistuivat muutamassa hetkessä tuona kesäisenä aamuna. Ylevien ajatusten ja palvelusintoa puhkuvan innostuksen sijaan miesten puheet polveilivat ajankohtaisissa teemoissa. Juuri niissä muutaman aiheen ympärillä pyöri-vissä kysymyksissä, joita miesporukat viljelevät oltiinpa koolla missä merkeissä hyvänsä. Uusien tulokkaiden läsnäolo vain lisäsi vettä myllyyn.

Takana kaunis isänmaa

kaupungein ja kylin.

Sinua, poikas puolustaa,

maani aarteista ylin.

Vakioaiheiden lisäksi tänä aamuna hampaissa tuntui olevan perjantainen suunnistus. Käsky kuntoharjoitukseen oli lähtöisin organisaation huipulta, mutta syyllinen piti löytyä lähempää. Kunnia tuntui lankeavan ”urheiluhullulle” varapäällikkö Salolle. Hänen niskoille kirottiin siekailematta sinänsä hyvää tarkoittanut reippailu, mikä oli johtanut kahden kisailijan pitkälle iltaan jatkuneisiin etsintöihin. Kun yliluutnantti Salo hetken kuluttua harppoi sisälle, solvaus katkesi kuin sydänkohtauksen saaneena.

Kontion rinnoin voimakkain

ryntään peitsiä vasten

naisen rukkia puolustain

ynnä kehtoa lasten!

Ennen kuin soturit vetäytyivät töihinsä tukevan puoleinen yllärajajääkäri kysäisi toiselta:

- Kenen vuoro on suorittaa lääkärintarkastus?
- No vaikka sinun.

Mitään tarkastusta ei pidetty. Miesten vihjaama syyni aukeni Jaakolle vasta paljon myöhemmin. Eräällä vartiolla oli joskus suoritettu uusille miehille anatomiaan painottunut tarkastus. Emännän valkoiset työtakit yllä ”lääkärit” hoitivat praktiikkaansa toisten höröistessä vieressä. Erityistä paneutumista tarkastajat osoittivat niiden ruumiinosien mittoihin, joilla on ratkaiseva merkitys ihmiskunnan jatkumolle. Rituaalin pito oli saanut nolon lopun, kun tarkastuksesta kimpaantunut potilas oli rojhennut valittamaan siitä komentajalle, joka potkaisi tohtorit siviiliin. Oliko tarina sitten tosi vai legenda, ei koskaan selvinnyt. Sitkeästi se vain eli vuosikymmenestä toisiin kuten hauskoilla jutuilla on tapana pysytellä hengissä.

Jaakko ei päästetty heti vartioasemalle, vaan

hän joutui komppanian rakennustyömaalle. Oliko se eräänlainen koeaika, jossa miestä tarkkailtaisiin tulevia tehtäviä varten. Vai oliko se vain tuohon hetkeen sattunut tarkoituksenmukainen järjestely. Kuten olikin, mikä selvisi Jaakolle varsin pian. Virka-asuntojen rakentamisen piti alun perin olla valtion varoin tehtävää hätäaputyötä, mutta varojen huvetessa työmaalle käskettiin rakennustaitoisia rajamiehiä. Rakennusliiton paikallisessa osastossa menettelyä pidettiin törkeänä, mutta hätä ei lue lakia. Parina päivänä tosin löytiin ”persettä ketoon”, kuten ilmiötä kansanomaisesti nimitettiin, mutta lisämarkkoja se ei tuonut. Rakentamista ei voinut keskenkään jättää, joten tilanne oli pakko hyväksyä.

Jaakko ei ollut koskaan pelännyt työtä. Mestarin kysyessä tulokkaan kokemuksia moottorisahan käytöstä, tarjosi se Jaakolle mahdollisuuden kehaista itseään. Rajojen vartijaksi tullut mies sai ensimmäiseksi tehtäväkseen kaataa liian lähellä rakennusta kasvavat puut. Kaatohommat eivät olleet hänelle tavallista kummempaa työtä, mutta tässä tilanteessa se nousi uuteen arvoon. Jaakolle savotta tarjosi verrattoman edun näyttää taitojaan uuden uransa alussa. Tottahan nuori mies halusi näyttää vanhemmille työnteon mallia. Voimiansa tunnossa töitä ruhjomaan tottunutta Jaakkoa hieman ärsytti komppanian miesten viivyttele. Työnteko kuivassa paidassa ei ollut Jaakolle työntekoa laisinkaan. Otsasi hiessä pitää sinun syömäsi leipäsi, kuvasi parhaiten hänen asennettaan. Innostaan hän saikin kuulla epäsuoria huomautuksia. Jaakon elämässä oli totuttu saavutusten maksimointiin, kun taas työmaalla nähtiin pyrkivän selviytymisen minimointiin. Jaakosta tuntui kuin miehet olisivat pelänneet työn loppuvan kesken päivän.

Työmaalla Jaakko ymmärsi saamansa Pahkalahden evästyksen. Tosin päinvastaisessa valossa, kuin esikunnassa kuulemansa. Täällä ei pidetty minuutin laskijoita, ei tuntien, tuskin päivienkään.

Aika tekee tehtävänsä. Pian Jaakkokin oppi uudet asenteet ja tavat: sitten kahvin jälkeen, huomennakin sen ehtii, ensi viikolla ja parasta kai antaa ajan hoitaa.

Tuottavuus ja tulospalkkaus keksittiin paljon, paljon myöhemmin.

SISTOSEN KULJETUS OY

www.sistosenkuljetus.fi



TOHMAJÄRVEN KUNTA

Rajattomat mahdollisuudet

Hyvä paikka asua ja elää! Tonteista on vara valita. Talojakin tarjolla. Lisätietoja puh. 040 105 4015/Laasonen, www.tohmajarvi.fi

Koillismaan Keittiökalustetukku Oy

Kitkantie 31-33, Kuusamo
Puh. 0440-500476

Metsä-Karvinen Oy

Kympintie 10, Lehmo
Puh. 0400-170 951

FLIR LÄMPÖKAMERAT

SYKSYLLÄ 2013 KAAKKOIS-SUOMEN RAJAVARTIOSSA PÄÄSTIIN TESTAAMAAN KOLMEA FLIRIN VALMISTAMAA LÄMPÖKAMERA. LAITESTESSÄ PYRITTIIIN SELVITTÄMÄÄN REISITASKUUN SOPIVIEN LÄMPÖKAMEROIDEN KÄYTTÖKELPOISUUTTA ERILAISISSA ETSINNÖISSÄ, NIIN PIMEÄLLÄ KUIN VALOISALLA. LAITTEITA TESTATTIIN MYÖS ETELÄ-KARJALAN POLIISIN KANSSA YHTEISTYÖSSÄ JA KÄYTTÖKELPOISUUDESTA VIRANOMAISTOIMINNASSA OLTII YHTÄ MIELTÄ.

TEKSTI JA KUVAT JARKO AHONEN

FLIRit saatiin viikoksi käyttöön, malleja oli kolme LS 64 sekä MS-sarjan mallit 224 ja 324.

Laitteet olivat kooltaan identtisiä, yhtä helppo-käyttöisiä mutta teknisiltä ominaisuuksiltaan FLIR LS 64-malli osoittautui varsin nopeasti parhaaksi mm. korkeamman resoluution vuoksi, joten varsinaisena käyttötestipäivänä keskityttiin siihen. Testiryhmä koostui valmiusjoukkueen jäsenistä, joille jokaiselle on kertynyt lämpökameran läpi tähtystämistä vähintään täyden kolmiviikkoisjakson tuntien verran.

MAKSIMI ETÄISYYS

Maksimihavaintoetäisyyttä testattiin lentokentällä ja kohteena oli kaksi ihmistä sekä auto. Pilvisenä syysiltapäivänä paljaalla silmällä, tummaa taustaa vastaan ei kohteista saatu näköhavaintoa, laseretäisyysmittarilla mitattiin 1,1 kilometriä etäisyydeksi. Vallitsevissa sääolosuhteissa saatiin havainto kohteista lämpökameralta. Valmistajan lupaama maksimi tunnistusetaisyys ihmisen kokoisesta kohteesta täyttyi. Jatkokesteissä valoisalla pyrittiin pitämään etäisyys tai etsittävä kohde siten naamioituna että havaintoja ei paljaalla silmällä pysty tekemään.

LIIKKUVA KOHDE HARVASSA METSIKÖSSÄ

Toisena testinä suoritettiin paikaltaan tähtystäminen, jossa kohde liikkuu harvassa metsässä. Taaskaan ei paljaalla silmällä saatu minkäänlaista havaintoa, mutta FLIR LS-64 toimi moitteetta. Aina kun se tietysti oli mahdollista. Kiinteiden esteiden läpi ei tietenkään lämpökameralla pysty näkemään. Liikkuvasta kohteesta saatiin hyvin havaintoja, varsinkin lämpökameran InstAlert-toiminnon tukemana. Toiminto on erittäin käyttökelpoinen, koska lämmönlähde värjäytyy punaiseksi, ja näin ollen lämpökameran tuottaman kuvan analy-

sointi helpottuu entisestään. Kameran reagointiherkkyyttä lämpöön pystytään myös säätämään. Herkkyytasoja on neljä kappaletta.

ETSINTÄÄ AJONEUVOLLA JA SISÄTILOISSA

Ajoneuvolla etsintää testattiin hitaasti ajamalla hiekkatietä pitkin. Etsinnän kohteena olivat eri



käyttäjällä on hieman ymmärrystä kulmien muuttamisen vaikutuksista. InstAlert-toiminto oli jälleen varsin jätävän hyvä toiminto. On hyvä muistaa että lämpökamera ei toimi ajoneuvon ikkunoiden läpi.

Sisätilaetsintään FLIR LS 64:n soveltuvuutta testattiin kahdessa isossa tilassa. Vanhan sairaalan sisälämpötila oli n. 10 astetta, toisen tilan lämpötila normaali huonelämpötila. Erottelutarkkuudessa eivät lämpötilaerot aiheuttaneet ongelmia. Erilaisissa etsintävariaatioissa todettiin FLIRin käyttökelpoisuus isoissa tiloissa tapahtuvaan etsintään.

AKUNKESTO JA LATAAMINEN

FLIR LS 64 on varustettu Lithium Ioni-akulla ja se kestää noin viitisen tuntia kesäkelillä. Akunkesto putoaa mitä enemmän käytetään esim. laserosointia tai toimitaan kylmällä ilmalla. Kylmällä säällä laitetta kannattaakin pitää vaikkapa povitaskussa, johon se kokonsa puolesta sopii.

Sisäinen akku kestää vuosia käytössä ja sen vaihtaminen on suoritettava maahantuojan

huollossa. Vaihtoväliin vaikuttavat laitteen käyttömäärät sekä säilytysolosuhteet. Pitkiä aikoja käytettäessä voidaan USB-kaapelilla syöttää virtaa laitteeseen. Vaihtoehtoina

230 V verkkolaite, 12 V (tai 24-28V) tupakansytytin lataus, 5 V USB-liittimestä esim. tietokoneesta ja 5 V ladattavasta varavirtalähteestä. Vielä yhtenä vaihtoehtona voidaan räätälöidä apuakku, joka kiinnittyy laitteessa olevaan kamerajalustan kiinnitykseen.

LOPPUYHTEENVETO

FLIR LS-64 on kompakti, kevyt ja helppokäyttöinen laite. Erottelutarkkuus on 640 x 512 pikseliä ja laite käynnistyy käyttövalmiiksi muutamassa sekunnissa. FLIR on täysin äänetön, ilman ulkoisia merkkivaloja jotka ovat iso plussa viranomaiskäytössä. Pintamateriaali on valittu hyvin, pysyy kädessä märkänäkin ja laiteella on IP 67 standardin mukainen suojaus.

Käyttöergonomiaa on syytä kehua erikseen. FLIRin käyttölogiikan oppii hyvin nopeasti joka on ehdottomasti hyvä asia.

Vuoden 2013 loppupuolella FLIR LS-64n hintalappu oli n. 5000 euroa. Lämpökamerahankintoja suunniteltaessa olisi järkevää miettiä hankitaanko yksi 20 000 euron laite jolla pystytään tähtystämään kahteen kilometriin vai varustetaanko samalla rahalla neljä toimivaa partiota mukana kätevästi kulkevalla laitteella jonka käyttöön ei tarvita maisterin papereita.

Sairaana terve vai terveen sairastunut?

Töihin sairaana terveenä ja virkamatkalle terveen sairaana. Näin se alkoi.

Sunnuntaina päättyi sairausloma, maanantaina alkoivat työt ja varhain tiistaiaamuna lähdin esimiehen määräämälle virkamatkalle. Virkamatkamääräys ja omilla rahoilla työkavereille työryhmään ostetut suklaakeksipussit ja mansikkalaatit kinalossa olin juoksemassa Rajavartioloaitoksen esikuntaan työryhmään, ainakin hengästyksessä, jos en sanoisi innosta puhkuen.

Minut pysäytti puhelimen pirinä. Pysähdyn, kaivelin taskuja. En kerinnyt vastaamaan - kuuntelin viestin. "Piip täällä. Olemme tarkistaneet hallintoyksiköstäsi; Sulle ei ole myönnetty virkavapauden keskeytystä. En ota kantaa oletko terve vai sairastunut. Pointti on, että MUN kokoukseen ET tule, jos olet sairauslomalla ja MINÄ en SUN sairauslomaasi keskeytä. Tältä pohjalta lähdetään. Soita jos on kysyttävää. Hei!" - viesti päättyi.

Tätä ennen olin puhelimesta häätäntyneenä yrittänyt vakuuttaa, että sairauslomani on päättynyt. Seuraavan puhelun aikana yritin vielä vakuuttaa, että asiat ovat kunnossa, sairauslomani on päättynyt sunnuntaina - siitä on sairauslomatoistutus - usko jo! Työpaikalta voivat sen skannata ja lähettää sen sinulle. Ei riitä. Yksinkertaisesti sanaani ei voi luottaa.

Ajattelin, että voiko, joku todella kuvitella niin, että olisin valehdellut hänelle tai kenellekään

muulle, että sairauslomani olisi päättynyt vaikka niin ei olisi tapahtunut, varsinkaan virkamatkalla. Myöhemmin selvisi, ettei hän ollutkaan minun käskyvaltainen esimies, mutta täysivaltainen puheenjohtaja - mitä se lie, hän sanoi olevan. Mietin, että oikeassahan hän on, ettei hän vaan lääkäri minun sairauslomani keskeyttää ja sitä olin hänelle koko ajan vakuuttanut. Virkamatkamääräyksen antajan tehtävänä on varmistua siitä, etten ole lääkärin määräämällä sairauslomalla, mutta ainoastaan virkamatkalle lähtiessä - kun tulevaisuudesta kuten tässä tapauksessa - ei voi tietää?

RVLE:n palvelussuhdeyksikkö otetaan operaatioon mukaan. Komentajalle kiidätetään henkilöstötoimiston kautta viestiä, että ainakin virkavapautta ja ehkä sairauslomaakin (en tiedä) on jatkettava maanantai ja tiistapäiviksi, niin, etteivät ne (virkavapaus ja ehkä sairausloma) pääty takautuvasti vaan komentajan allekirjoittamasta ajankohdasta tiistaina. Keskiviikko keskellä virkamatkaa olisi ensimmäinen virassaolopäivä. Apulaiskomentaja päätti virkavapauden RVLE:sta annetuista ohjeista huolimatta päättymään sairausloman kanssa samaan ajankohtaan eli sunnuntaihin, joka ei varmaan tullut kenellekään yllätyksenä.

Se, että olin Rajavartioloaitoksen esikuntaa lähellä Yrjönkadun Picnic-kahvilassa virkamatkalla (pysäytettyä), ei ollut merkitystä. Kävelin sieltä

RVLE:n kulunvalvontaan. Kulunvalvojan tehtäväksi jäi viedä täysivaltaiselle puheenjohtajalle ja työryhmän muille jäsenille suklaakeksit ja mansikat. Omaksi osaksi jäi kääntäjä ja suunnata askeleet kohti Pasilaan.

Saan tekstiviestin; "Kokous päättyi hetki sitten. t.Piip" Pää painuksissa mietin huolissani olisiko kyseessä käänteinen luvaton poissaolo? Kuka siihen on syyllinen? Se selviää aikanaan, jos on selvittäkseen, mutta mitä opimme tästä? RVLE:n kulunvalvontaan mennessä niin työ- kuin virkamatkalla on esitettävä ensin terveen paperit ja sitten todistus sen päättymisestä.

PS: Sain matkalla Pasilaan vielä sähköpostin. Edustaja Piip: "Tervetuloa töihin. Kiitän henkilöstöosaston puolesta tuomisista, mutta en edes yritä ymmärtää tarjoilun taustoja. Enemmän ohjeistuksen puuttuessa ja koska suklaa näyttää säilyvän, tarjoilemme sen seuraavassa sopimustoiminnan seurantar ryhmän kokouksessa (vähennettyä yhdellä pussilla, jonka luovutin kulunvalvonnan virkamiehille). Mansikat otetaan kiitollisuudella vastaan henkilöstöosaston kahvitilassa. t. Toinen Piip."

Kun en uskalla kirjoittaa nimelläni tai en muista sitä niin nimimerkki: "Viereiseltä sairausvuoteelta on hyvä kietistä!" vai onko parempi nimimerkki: "Ammutaanko sitä nyt kaikkia mikä liikkuu?"

TURUN VAPAAVARASTO OY

Tuontikatu 7, 20200 Turku
www.turunvapaaavarasto.fi

Scandia Rent

SCANDIA RENT JOENSUU

JOENSUU@SCANDIARENT.FI
UKKOLANTIE 3 80130 JOENSUU
PUH. 040 3119 400

NIKLA SHIPPING OY LTD

Husun Metsäkuljetus Oy

Husunpääntie 45, Muurikkala
Puh. 0400 881 508

- Silmälasit
- Piilolinssit
- Aurinkolasit
- Optikko
- Silmälääkäri

IMATRA | Napinkuja 2, p. 010 292 6850
JOUTSENO | Keskuskatu 7, p. 010 292 6855
www.opticalbrandstore.fi

OPTICAL BRAND STORE
OPTIKKO PÄRNÄNEN

**International Paper
Velarium Oy Ab**

**HAUTAUSTOIMISTO
LIPPONEN OY**

Pohjolankatu 26, 87100 Kajaani
p. 08-612 0661



Rautjärvi rajalla - Sillä Simpele
www.rautjarvi.fi



Eroon madoista kertaheitolla

Koirille sisäloisten häätöön • Kerta-annos riittää



Drontal® comp. vet. tabl. Febanteeli 150 mg, Pyranteeliembonaatti 144 mg, Pratsikvanteli 50 mg, *Pakkauskoot:* 2 ja 24 tabl. *Käyttö:* Koirien pyörö- ja heisimatojen häätö. Ei saa käyttää tiineyden kahden ensimmäisen kolmanneksen aikana. *Annostus:* 1 tabl./10 kg. **Drontal® comp. Forte vet. tabl.** Febanteeli 525 mg, Pyranteeliembonaatti 504 mg, Pratsikvanteli 175 mg, *Pakkauskoot:* 2 ja 8 tabl. *Käyttö:* Koirien pyörö- ja heisimatojen häätö. Ei saa käyttää tiineyden kahden ensimmäisen kolmanneksen aikana. *Annostus:* 1 tabl./35 kg. **Droncit® vet. tabl.** Pratsikvanteli 50 mg, *Pakkauskoot:* 2 ja 20 tabl. *Käyttö:* Koirien ja kissojen heisimatojen häätö. *Annostus:* Heisimadot: 5 mg/kg = 1/2 tabl./5 kg, 1 tabl./10 kg. Leveä heisimato eli lapamato: 40 mg/kg = 4 tabl./5 kg, 8 tabl./10 kg. **Welpan® vet. oraalisuspensio** Febanteeli 15 mg, Pyranteeli 5 mg, *Pakkauskoko:* 50 ml oraalisuspensio. *Käyttö:* Koiranpentujen ja enintään vuoden ikäisten koirien pyörömatojen häätöön. *Annostus:* 1 ml/kg.

Lue käyttöohjeet huolellisesti ennen lääkintää. Myyntiluvan haltija: Bayer HealthCare AG, Leverkusén, Saksa



Orion Oyj ORION PHARMA ELÄINLÄÄKKEET • PL 425 • 20101 TURKU • Puh. 010 4261 • www.drontal.fi



Bayer HealthCare
Animal Health

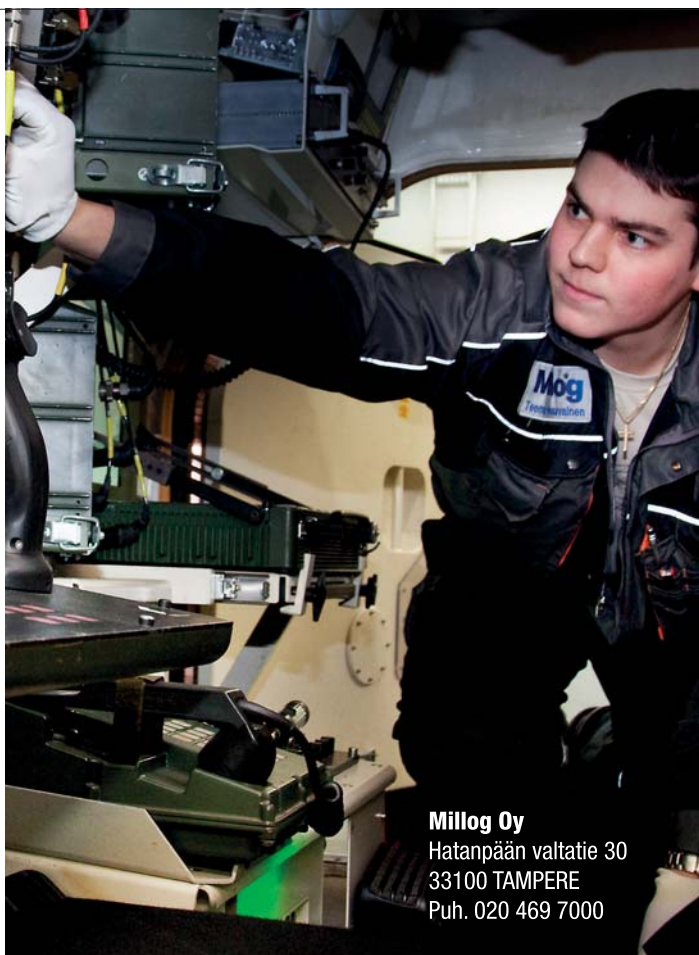
Kestävää kehitystä elinjakson alusta loppuun.

Edistyskellistä osaamista valmistuksesta varastointiin.

Puolustusvoimien strateginen kumppani Millog Oy vastaa maavoimien ajoneuvo- ja panssarikaluston, ase- ja elektroniikka-järjestelmien ja -laitteiden asennuksista, modifikaatioista ja kunnossapidosta sekä osallistuu maavoimien materiaalihankkeisiin.

Millog

www.millog.fi



Millog Oy
Hatanpään valtatie 30
33100 TAMPERE
Puh. 020 469 7000

58 % ei pystyisi huolehtimaan perheensä menoista yksin.

KUINKA SINÄ PÄRJÄISIT?

Kyselymme mukaan useimmat eivät uskoisi selviävänsä taloudellisesti, jos pahin tapahtuisi. Silti monessa perheessä ei kummallakaan aikuisella ole kunnan henkivakuutusta, vaikka sellaisen voisi saada jo kuudella eurolla kuussa. Ota nyt Suomen edullisin henkivakuutus* osoitteesta

HENKIVAKUUTUSKUNTOON.FI

6 SUOMEN
EDULLISIN
€/kk

Esimerkkihinta: 43-vuotias henkilö, Rajaturvallisuusunionin jäsen, 50 000 euron turva. Vakuutuksen myöntää Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva. *Vakuutus- ja rahoitusneuvonta FINEn tekemä hintavertailu 11/2013.

if.fi
010 19 19 19



Ole huoletta. Me autamme.