

Rajaturvallisuusunioni ry

1/2013

RAJAVIESTI

Gränssäkerhetsunionen rf

www.rtu.fi

PÄÄKAUPUNKISEUDULLA

**Tehtäviä ja
tehtävää
riittää**

**SISÄMINISTERIN
HAASTATTELU**

RVL:N
PÄÄLLIKÖN
HAASTATTELU

KUUSI
TEHTÄVÄÄ
ESITTELYSSÄ





VICTORINOX

VOITTAMATON

VICTORINOX SWISSTOOL MILITARY

**RAKENNA OMA TYÖKALUSI
ERIKOISHINTAAN KOODILLA
RAJALLA -30%
TILAA OMASI!**



Victorinox SwissTool
3.0323.3CN on Suomen
Puolustusvoimien käyttämä
monitoimityökalu.

YHTEISTYÖSSÄ



SUOMEN SOTILASURHEILULIITTO

VOITTAMATON.COM

MAKERS OF THE ORIGINAL SWISS ARMY KNIFE

PÄÄTOIMITTAJA / HUVUDREDAKTÖR

Erkki Hirvonsalo
Seulankatu 4
94100 KEMI
erkki.hirvonsalo@rtu.fi
p. 040 752 1389

TOIMITUS / REDAKTIONEN

Olli Ranua
rajaviesti@rtu.fi
p. 0400 830 040

RUOTSIKSI / ÖVERSÄTTNING

Tommy Rasmus

PAINO / TRYCK

KS Paino Kajaani 2013

ILMOITUSASIAIT / ANNONSER

Ilpo Pitkänen Oy
Insinöörinkatu 7
00880 HELSINKI
p. (09) 5868 300
fax (09) 5868 3099

LEVIKKI / SPRIDNING

Lehti toimitetaan jäsenetuna kaikille unionin jäsenille ja mm. Rajavartiolaituksen kaikkiin toimipisteisiin, liittojen sidosryhmille, ilmoittajille ja kansanedustajille. Tidningen distribueras till alla medlemmar, Gränsbevakningsväsendets enheter, intressegrupper, annonsörer och riksdagsledamöter.

RAJAVIESTI NRO 2/2013

Artikkelien oltava toimituksessa viimeistään 25.5.2013. Redaktionen bör handa artiklarna senast 25.5.2013.

KANNEN KUVA / PÄRMBILDEN

Vesa Seppänen

ISSN-L 1236-0104

ISSN 1236-0104 (Painettu / Tryckt)
ISSN 2242-3737 (Verkkolehti / Nättidning)

Arvoisat lukijat!

Vuosi 2013 on alkanut liiton edunvalvonnan kannalta vilkkaasti. Paikallisneuvotteluja on käyty useita, mutta niissä ei ole päästy työnantajan kanssa yhteisymmärrykseen. Edessä on siis taas kerran työtuomioistuinkäsittelyjä. Minua ihmetyttää suuresti, miten meillä voi olla koko ajan asioita riittaisena, sillä meillä on yli 15 vuotta vanha tarkentava virkaehtosopimus. Asiat jotka ovat jo kerran paikallisneuvotteluilla sovittu, eivät enää olekaan paikansa pitäviä. Onko kenties otettu oppia isommasta pöydästä, siellä on käyty kädenvääntöä siitä mitä raamisopimuksella sovittiin ja mitä ei. Toivottavasti hekin pääsevät asiassa sopuun ja meidänkin talossa uskaltautaan pitää jo sovituista asioista kiinni.

Viime vuonna käytiin pitkät sopimusneuvottelut työaikajoustoista, valitettavasti emme saavuttaneet asiasta neuvottelutulosta. Parasta aikaa on kuitenkin käynnissä virkaehtosopimusneuvottelut, jossa neuvottelutulos myös työaikajoustoista on mahdollista saavuttaa. Neuvottelut ovat alkaneet Rajaturvallisuusunionin neuvottelijoiden mielestä kohtalaisesti. Mielestäni yhdessä tekemällä ja toistemme tavoitteita vähättelemättä voimme sopimuksen saada aikaiseksi, mutta se ei synny itsestään ja millä hinnalla hyvänsä.

Rajavartiolaituksen talouden sopeuttamisohjelma on lähtenyt käyntiin. Suurin osa henkilöstö- ja taloushallinnon sekä osa teknisten palvelujen piirissä olevasta henkilöstöstä on joutunut ilmoittamaan hakukautensa mitä tehtäviä ja missä päin Suomea he haluaisivat tulevaisuudessa tehdä. Toivottavasti kaikki ne henkilöt joita asia koskettaa ovat saaneet asiasta riittävästi tietoa työnantajalta. Jos asiasta on kysymyksiä, niin ottakaa yhteyttä liitonne luottamusmiehiin, he osaavat asiassa opastaa. Operatiivisella puolella ohjelman vaikutukset eivät ole vielä realisoituneet. Kun se aika koittaa ja siirtosuunnitelmat alkavat hahmottua, niin olkaa tarvittaessa yhteydessä paikalliseen luottamusmieheen. Hän neuvoo ja opastaa mihin asioihin siirrettävät ovat oikeutettuja ja millä ehdoilla.

Talouden sopeuttamisohjelma sisältää rajavalvonnan puolelle huomattavia vähennyksiä, vähennyksistä johtuen Rajavartiolaitos ei voi enää tarjota entisessä määrin saariston ja harvaan asutujen alueiden ihmisille turvallisuuspalveluita. Toivottavasti poliittiset päättäjät eivät kuitenkaan näillä alueilla asuvia ihmisiä jätä kuitenkaan oman onnensa nojaan, vaan asiaan löydetään toimiva ratkaisu.

Rajaturvallisuusunionin eläkeläisjäsenet on tarkoitus saattaa yhteiseen eläkeläisjäsenyhdistyksen piiriin. Nykyinen eläkeläisjäsenyhdistys Avomeriosasto muuttaa nimensä ja sääntönsä, ja tämän jälkeen eläkeläisjäsenille lähetetään eläkeläisjäsenmaksu jonka maksamalla henkilöt liittyvät automaattisesti eläkeläisjäsenyhdistyksen jäseniksi. Jäsenten edut säilyvät entisellään.

Rajaturvallisuusunionin lomakohteiden päällekkäiset varukset touko-lokakuulle on arvottu, onnea arvonnassa pärjänneille. Nauttikaa ajastanne kohteissa. Arvotun kauden vapaina olevia aikoja voi varata, ne jaetaan nopein käsi voittaa periaatteella. Kohteiden seuraava haku aika välille marraskuuhuhtikuun on voimassa elokuun loppuun asti, minkä jälkeen päällekkäiset varukset arvotaan.

Nauttikaa edessä olevista kevätpäivistä läheistenne kanssa!



Ärade läsare!

Aret 2013 har varit intressebevakningsmässigt livligt. Ett flertal förhandlingar på lokal nivå har genomförts utan att samråd med arbetsgivaren uppnåtts. Ån en gång kommer ärenden att vidarebefordras till arbetsdomstolen. Man kan fråga sig hur detta är möjligt med tanke på att vi under femton år har haft ett preciserande tjänstekollektivavtal. Ärenden som redan en gång överenskommit på lokal nivå tycks ej längre gälla. Har man kanske tagit lärdom ifrån de större borden där man bryter arm om ramavtalets tolkning. Hoppas att man kan komma överens så att man även i vår firma vågar hålla fast i redan överenskomna ärenden.

Ifjol genomfördes utdragna förhandlingar om flexibel arbetstid, tyvärr utan resultat. De pågående tjänstekollektivavtalsförhandlingarna möjliggör dock ett förhandlingsresultat, även angående det ovannämnda ärendet, kan uppnås. Förhandlingsprocessen har enligt unionens förhandlare startat rätt hyfsat. Jag anser att vi, genom samarbete och utan att nedvärdera andras förhandlingsmål, kan uppnå ett godtagbart resultat. Ett förhandlingsresultat uppstår dock inte av sig själv eller till vilket pris som helst.

Gränsbevakningsväsendets ekonomiska anpassningsprogram har satts igång. En stor del av de personer som jobbar inom personal- och ekonomiförvaltningen samt den tekniska sektorn har varit tvungna att meddela vilka uppgifter och var i Finland de vill jobba med i fortsättningen. Hoppas att alla berörda har fått tillräcklig information av

arbetsgivaren. Ifall ni har frågor kan ni vända er till era respektive förbundens förtroendemän. Huruvida programmet kommer att påverka den operativa sektorn har ännu ej realiserats. Då den dagen gryr och flyttningsplaner publiceras kan ni vid behov kontakta era lokala förtroendemän för att få klarhet i vad den som skall flyttas är berättigad till och på vilka villkor.

Det ekonomiska anpassningsprogrammet påverkar gränsbevakningen avsevärt. På grund av inbesparingarna kan Gränsbevakningsväsendet inte längre erbjuda säkerhetstjänster i samma utsträckning som hittills åt befolkningen som är bosatt i skärgården eller i glesbebyggda trakter. Man får hoppas att de politiska beslutsfattarna inte helt lämnar dessa människor vind för våg. Detta är en fråga som bör lösas.

Pensionärsverksamheten inom Gränssäkerhetsunionen skall samordnas så, att den nuvarande Öppenhavsavdelningen ändrar namnet och stadgarna. Efter detta kommer samtliga pensionärer att få per post sin pensionärsmedlemsavgift och genom att betala den blir man automatiskt medlem i den nybildade pensionärsföreningen. Medlemsförmånen förblir de samma.

Dubbelbokningarna på unionens semesterstugor, gällande perioden maj-oktober har lottats ut. Vinnarna gratuleras. Njut av tiden på stugorna. De ännu lediga veckorna under den ovannämnda perioden kan bokas – här gäller principen den snabbaste vinner. Perioden november-april kan bokas fram till slutet av augusti. Efter detta lottas dubbelbokningarna i vanlig ordning.

Njut av de soliga vårdagarna tillsammans med de nära och kära.



Peltor-uutuuksilla varmat yhteydet kaikissa olosuhteissa



Peltor Dect Com II on langaton digitaalinen täysduplex yhteysjärjestelmä vaivatomaan ja luotettavaan kommunikointiin enimmillään yhdeksälle aktiivikäyttäjälle + 40 kuuntelijalle. Järjestelmän osat ovat Mil-hyväksytyjä, ja ne kestävät sään, putoukset sekä tärinän. Kantama on jopa 300 metriä tukiasemalta. Intercomiin on myös mahdollista liittää ulkoinen radio, esim. virve ja/ tai VHF puhelin.



Peltor ComTac XP on ensiluokaisen turvallisuuden varmistava kuulokejärjestelmä, jossa on toisistaan riippumaton "kuuleva kuulonsuojain" -toiminto ja ulkoisen radiosignaalin vastaanotto. Ulkoinen radiosignaali kuuluu, vaikka ComTacin virta on katkaistu tai paristot tyhjä. Tehokkaasti melua vaimentava mikrofoni takaa selkeän ja luotettavan viestinnän.



The ASPO Company

Kaukomarkkinat Oy / Radiopuhelimet
Puh 09-5211 / radiopuhelimet
email: radiopuhelimet@kaukomarkkinat.com
www.radiopuhelimet.fi

VUODEN 2013 VIRKAEHTOSOPIMUS- NEUVOTTELUT ALKANEET

MAALISKUUN ENSIMMÄISELLÄ VIIKOLLA ALOITETTIIN TÄMÄN VUODEN VIRKAEHTOSOPIMUSNEUVOTTELUT. YLEISKOROTUKSENA KAIKILLE TULEE 1.4.2013 ALKAEN 1,4 % KOROTUS. TÄMÄN LISÄKSI KÄYTÖSSÄ ON 0,5 % VIRASTOERÄ, JOSTA ON KÄYTETTY NOIN 0,24 % VIIME VUONNA TEHDYLLÄ RATKAISULLA, JOLLA KOROTETTIIN SIVIILIEN JA ERIKOISUPSEEREIDEN TASON 2 KOKEMUSOSAA SITEN, ETTÄ 20 VUODEN KOKEMUSOSA ON 1.4.2013 ALKAEN 21,58 %.

TEKSTI JA KUVA JUHA MASALIN

Rajaturvallisuusunionin tavoitteina virastoeräneuvotteluissa tulee olemaan mukana mm. tilannekeskusvalvojen ja valmiusjoukkueiden vaativuusarvioinnit, pintapelastajien lentolisän tarkistaminen, euromääräisten korvausten sitominen yleiskorotukseen, valtakunnallisen työsuojeluvaltuutetun palkkion ja päätoimisuuden tarkastaminen, sekä tullivalvonnan lisääminen osatehtävälueeksi ja ensivastetehtävien huomioiminen pelastus- ja avustustehtävä osatehtävälueella.

Kyseisistä tavoitteista rakentunee neuvottelujen kuluessa toivottavasti sellainen kokonaisratkaisu, jolla on mahdollista saada neuvottelutulos aikaiseksi, mikäli noita tavoitteita on siis riittävästi huomioitu. Huomattavaa on, että käytettävissä oleva varallisuus on siinä määrin vähäinen, ettei sillä ole mahdollista kaikkia edellä mainittuja tavoitteita saada ratkaistua.

ERIMIELISYYSASIOISTA

Erimielisyyssasioissa on neuvoteltu neljä uutta tapausta ja pöytäkirjat niistä allekirjoitettaneen maaliskuun aikana. Tämän jälkeen päätetään tapausten jatkokäsittelystä.

Lisäksi jatkokäsittelyssä on tällä hetkellä kaksi vuoden 2011 erimielisyyttä. Niiden viemisestä työtuomioistuimeen tehdään päätökset myös maaliskuun aikana.

tökset myös maaliskuun aikana.

Työtuomioistuimessa oli myös maaliskuun alussa käsittelyssä tilannekeskusten työnvuoroluettelon sitovuus, josta työtuomioistuin antanee ratkaisunsa huhtikuun aikana.

KESKITETTYJEN TUKIPALVELUIDEN HENKILÖSTÖSUUNNITTELU

Rajavartiolaitoksen vuoden 2013 tulossuunnitelman mukaisesti henkilöstöalan, teknillisen alan ja talousalan tehtäviä tullaan keskittämään Rajavartiolaitoksen esikunnan alaisuuteen 1.1.2014 lukien. Palkkalautakunta on arvioinut keskitettävien tehtävien vaativuusarvioinnit nopealla aikataululla ja pelkästään tällä hetkellä käytössä olevien työjärjestysten perusteella. Arvioinnit tullaan tarkastamaan uudelleen sen jälkeen, kun tehtävien todellinen sisältö on muotoutunut ja tehtävien todellinen sisältö on käytettävissä.

Keskitettyjen tehtävien osalta on huomattava, että niissä sovelletaan palkkausjärjestelmästä tehdyn tarkentavan virkaehtosopimuksen 4 §:n 6 momentin määräyksiä sekä 9 §:n 3 kohdassa sovittua palkkatakuuta.

Mikäli virkamies on siis hoitanut tehtäväänsä vähintään vuoden ajan ja hänet määrätään alemman vaativuustason tehtävään tai jos hänen tehtävänsä vaativuusluokka työjärjestyksen muutoksien johdosta laskee, maksetaan hänelle entisen suuruista tehtäväkohtaista palkanosaa yhden vuoden ajan, jonka jälkeen tehtäväkohtainen palkanosa

voi laskea enintään yhden vaativuusluokan.

MUITA ASIOITA

Valtionhallinnossa on meneillään myös muita hankkeita, joilla voisi toteutuessaan olla tulevaisuudessa vaikutusta Rajavartiolaitoksen toimintaan. Esimerkiksi poliisin hallintorakennemuutostukseen liittyvässä selvityksessä on esitetty sisäisen turvallisuusalan kehittämistä, jonka mukaan Tullin, Rajavartiolaitoksen ja Poliisien tehtävien uudelleenorganisointi tulisi nostaa keskusteluun. Myös Valtiovarainministeriön vaikuttavuus- ja tulokellisuusohjelman ydintoimintoanalyysissä on esitetty toteutettavaksi yhden viranomaisen mallia Suomen rajojen rajanylityspaikoille.

Rajaturvallisuusunioni ei näe minkäänlaisia tarvetta tehdä muutoksia viranomaisten väliseen vastuunjakoon ja nykyisellään tulokellisesti ja tehokkaasti toimivaan rajatarkastusjärjestelmään. Rajaturvallisuusunionin näkemyksen mukaan ehdotuksilla saatetaan myös vaarantaa Suomen sisäistä turvallisuutta. Samalla esitykset ovat vastoin EU:n oikeus- ja sisäasioiden tavoitteita sekä Suomen sisäisen turvallisuuden toimintapolitiikkaa. Yhden viranomaisen malli on samalla ristiriidassa Valtioneuvoston julkaisemassa Suomen turvallisuus- ja puolustuspolitiisessa selonteossa mainittujen sisäisestä turvallisuudesta tehtyjen linjausten kanssa. Rajatarkastukset ovat erottamaton osa yleistä Suomen rajaturvallisuusjärjestelmää.



TJÄNSTEKOLLEKTIV- FÖRHANDLINGARNA PÅBÖRJJADES

TEXT JUHA MASALIN

BILDER OLLI RANUA JA HEIKKI HEISKARI

Gränssäkerhetsunionen kommer under förhandlingarna att bland annat ta upp kravbedömningen gällande ledningcentralsovervakarna och beredskapsplutonen, ytbärgarnas flygtillägg, eurobaserade ersättningsarnas bindande till den allmänna höjningen, den riksomfattande arbetarskyddsfullmäktiges arvode och heltidsanställning samt tullövervakningens inräknande till deluppgiftsområde och uppmärksammande av medikalresponser inom deluppgiftsområdet räddning- och assistanstjänst.

Med den tillgängliga penningssumman kan inte alla ovannämnda förhandlingsmål uppnås. Ett godtagbart förhandlingsresultat kräver dock att dessa mål i en tillräcklig mån uppmärksammas.

TVISTEÄRENDEN

Fyra nya tvisteärenden har tagits upp till behandling och protokollen torde undertecknas under loppet av mars. Efter detta görs beslut om den fortsatta behandlingen.

Två tvisteärenden från 2011 är i fortsatt behandling och beslutet om huruvida dessa ärenden vidarebefordras till arbetsdomstolen görs i mars.

Arbetsdomstolen har behandlat tvistmålet om ledningscentralernas bindande arbetstidsplanering. Domen torde publiceras i april.



PERSONALPLANERINGEN INOM DEN CENTRALISERADE STÖDTJÄNSTEN

Enligt reultatplanen för 2013 kommer personal-, tekniska- och ekonomisektorns uppgifter att centraliseras till staben för Gränsbevakningsväsendet från och med 1.1.2014. Lönenämnden har i snabb takt analyserat de centraliserade uppgifternas kravbedömningar. Bedömningarna kommer att kontrolleras

då uppgifternas faktiska innehåll stadfästs.

Gällande centraliserade arbetsuppgifter bör noteras, att i dessa tillämpas preciserande tjänstekollektivavtalets 4 §: 6 mom samt 9 §:n 3 avtalade lönegaranti.

Ifall tjänstemannen skött sin arbetsuppgift minst ett år och blir flyttad till en uppgift med lägre kravnivå eller om kravnivån sänks på grund av ändrade arbetsuppgifter tillämpas föreskrifterna för lönegaranti.

ÖVRIGA ÄRENDEN

Inom statsförvaltningen pågår även diverse andra projekt som möjligtvis kommer att påverka verksamheten inom Gränsbevakningsväsendet. I samband med en utredning gällande polisens administrativa sammanfattning har man föreslagit en nyorganisering av polisens, tullens och gränsbevakningsväsendets uppgifter. I finansministeriets analys om basfunktioner har man föreslagit att en myndighet skulle sköta ränsövergångstrafiken.

Gränssäkerhetsunionen ser inget behov att ändra på myndigheternas ansvarsindelning och den effektiva gränskontrollsystemet. Den inre säkerheten kan äventyras med dylika åtgärder.





Go with the flow.

alamarin-jet

www.alarin-jet.com



HTECH A25



**TURKU
REPAIR YARD**
BLRT GRUPP

P.O.Box 212, FI-21101 NAANTALI FINLAND
tel. +358 2 445 11, tel. 24h +358 40 553 3491
www.turkurepairyard.com



IMATRAN KAUPUNKI

Tarjoamme monipuolisia tontteja oman kodin rakentajille.

Tutustu tarkemmin www.imatra.fi tai soita 020 617 4449 ja 020 617 4450



KESÄLAHDEN MAANSIIRTO OY

www.kesalahdenmaansiirto.fi



ARO PARTS LOGISTICS OY

Ristipellontie 1 A, 00390 HELSINKI

p. 020 547 71



RAJAVIESTI **PÄÄKAUPUNKISEUDULLA** 4.-6.2.2013

TEHTÄVIÄ JA **TEHTÄVÄÄ RIITTÄÄ**

RAJAVIESTI –LEHDEN TOIMITTAJAT JALKAUTUIVAT HELMIKUUN ALUSSA PÄÄKAUPUNKISEUDULLE. KOLMEN PÄIVÄN AIKANA VIERAILIMME KAIKISSA PÄÄKAUPUNKISEUDUN TYÖYKSIKÖISSÄ. YHDEKSÄSTÄ TYÖPISTEESTÄ KERTYI YLEISESITTELYJEN LISÄKSI YHTEENSÄ KAKSIKYMMENTÄ TEHTÄVÄHAASTATTELUA. TÄMÄN LISÄKSI KÄVIMME HAASTATTELEMASSA SISÄMINISTERI PÄIVI RÄSÄSTÄ JA RAJAVARTIOLAITOKSEN PÄÄLLIKKÖÄ KENRAALI JAAKKO KAUKASTA.

TEKSTI **OLLI RANUA**

KUVAT **OLLI RANUA JA JORMA SUMMANEN**

Heti alkuun on lausuttava ”Kiitos!” jokaiselle työpisteelle – Rajaviesti otettiin hienosti vastaan. Kiitos myös Jorma Summaselle, eläkkeellä olevalle rajamiehelle ja pitkän linjan toimittajalle sekä Sami Hintsalalle, joka järjesti vierailut eri työpisteisiin ja toimi samalla sekä kuljettajana että toimittajana.

Aikataulu oli tiukka, mutta pääkaupunkiseudun rajamiehet ehtivät antaa itsestään ammattitaitoisen kuvan. Päällimmäisenä matkasta jäi mieleen, että eri toimipisteissä on valtavasti erilaisia tehtäviä. Maarajan rajavartioasemalla on tottunut viiteen tai maksimissaan kymmeneen tehtävänimikkeeseen, joten kymmenet ja kymmenet eri tehtävät hieman hämmensivät. Valinnanvaraa tehtävähaastatteluille siis riitti.

Toiseksi mieleen jäi kova tekemisen meininki. Vaikka parinkymmenen kilometrin säteellä oli sadoittain rajamiehiä, omissa yksiköissä oltiin tiiviisti omissa tehtävissä. Tietysti myös tiivistä yhteistyötä tehdään yksiköiden kesken jopa päivittäin. Kun jokaisella on oma tehtäväalueensa ja tehtävänsä, jota kaikki parhaan kykynsä mukaan suorittavat, myös

tulosta syntyy.

Tällä hetkellä Rajavartiolaitoksen työpisteitä on pääkaupunkiseudulla siis monissa eri paikoissa, mutta tulevaisuudessa paikkoja todennäköisesti yhdistetään. RMVK siirtyä Imatralle, RVLE, VLLVE ja SLMVE saattavat siirtyä jollakin aikavälillä samoihin tiloihin, Helsingin vartiointueen uusi paikka saattaa olla tulevaisuudessa Helsinki-Vantaan lentokentällä ja Suomenlinnan merivartioasemakin saattaa muuttaa, Katajanokalle. Jonkinlaisia synergiaetuja tällaiset yhdistymiset varmasti toisivat.

Aiemmissa Rajaviesteissä on esitelty yhteensä 15 eri Rajavartiolaitoksen tehtävää, 1-3 per lehti. Koska nyt teimme kolmen päivän aikana kaksikymmentä uutta tehtäväesittelyä, jaamme ne kolmeen seuraavaan lehteen. Tällöin tästä ja kahdesta seuraavasta lehdestä löytyy jokaisesta 6-8 tehtäväesittelyä.

Kuntoilusta pitävät toimittajat havaitsivat myös, että kaikista työpisteistä, jopa Merikarhulta, löytyy toimiva kuntosal. Fiksua panostusta työnantajalta hyvän kunnon ylläpitoon! Tässä asiassa sekä työntekijä että työnantaja voittavat!

JOKE – MRSC HELSINKI

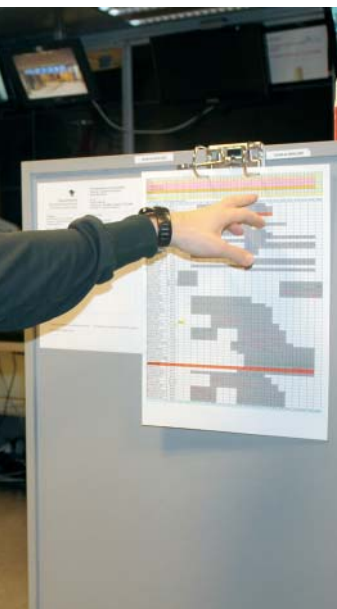
Suomenlahden merivartioston (SLMV) Joh-

tokeskuksessa Katajanokalla työskentelee 27 virkamiestä. Johtokeskuksen päällikkönä toimii tällä hetkellä kapteeniluutnantti Mikko Hirvi. Vuositasolla MRSC Helsingin johtamia ja koordinoimia tehtäviä on noin 1 500 – 2 000.

Toiminta kiteytyy valvomosaliin, jossa työskentelee yleisimmin neljä henkilöä. Meripelastusjohtajan työpiste on aina miehitetty – hän vastaa meripelastuslain perusteella ihmishenkien pelastamisesta mereltä. Hänen apunaan toimii meripelastusoperaattori, joka ottaa vastaan mm. hätäpuhelut. Kiireellisyysluokittelu on tehtäviä vastaanotettaessa tärkeää.

Samassa tilassa on myös kenttäjohtajan työpiste, joka on ajoittain yhdistetty meripelastusjohtajan tehtävän kanssa. Kenttäjohtajan apuna toimii kenttätoiminnan operaattori. Hänen päätehtävänään on käyttää merivalvonta-alueen pääjärjestelmää, eli yhteistä tutka- ja kamerajärjestelmää merivoimien ja liikenneviraston kanssa. Käytännössä hän tekee myös koko ajan tilannekuvaa koko merellisestä kentästä ja toimii myös kenttäpartioiden tukena.

Yleisjohtaja toimii tilanteen niin vaatiessa yleensä viereisessä luokkatilassa. Jokesta löytyy tilat myös mm. muiden viranomaisten käyttöön. Esimerkiksi sammutustehtävissä paikalla on usein Helsingin pelastustoimen



Kuvat vasemmalta ylhäältä: kapteeni Roope Kauhanen Helsingin vartiointueesta, rajavartiomestari Antti Kyllönen Helsingin rajatarkastusosastosta Helsinki-Vantaalta, VL Merikarhu, II perämies Santeri Back VL Merikarhulta ja Suomenlinnan merivartioston päällikkö luutnantti Jyrki Lehto.

palomestari.

Yleisemmin Jokessa tehdään kaksi päivää töitä (aamu, yö ja ilta) ja ollaan kolme päivää vapaalla. Pitkämatalaiset tekevät tuplakiertoa, eli ovat neljä töissä ja kuusi vapaalla. Väliajalle löytyy myös pieni lepohuone.

SLMVE

Suomenlahden merivartioston esikunnassa työskentelee noin 50 henkilöä. Suomenlahden merivartioston komentajana on kommodori Markku Hassinen.

Teknillisessä toimistossa työskentelee noin 25 henkilöä, meritoimistossa noin 10 ja loput henkilöstötoimistossa. Tilat ovat olleet 1980-luvulta samassa paikassa lähellä Helsingin ydinkeskustaa. Jatkossa sijoituspaikka on auki, kun kahden muun pääkaupunkiseudun esikunnan kanssa mahdollisesti siirrytään jossain vaiheessa samoihin tiloihin. Lämpötila vanhahkon rakennuksen toimistoissa on keskimäärin hyvä – talvella viileä ja kesällä lämmin.

Haasteet ”ukkoontuviin” vartiostoihin verrattaessa ovat erilaiset, SLMV:ssä pitää ajatella nykyisten nuorten ikäluokkien, joita on paljon, sijoittumista nyt ja vaikkapa 20 vuoden päästä. Vartioston keski-ikä on noin 37 vuotta.

Suomenlahden merivartiostossa rajatar-



kastuksiin ja rajavalvontaan käytetään saman verran työaikaa, noin 30% kumpaankin. Kolme neljäsosaa menee Suomenlahdella kaikkiaan ydintoimintoihin, joten työaika menee sinne minne pitääkin.

Uusia tehtäviä ja osa-alueita on vuosien saatossa vartioston alueelle tullut runsaasti, näin ammattitaitoinen henkilöstö on saanut mukavia haasteita.

Suomenlahdella on myös yhdysmiehiä Virossa, Latviassa, Kiinassa, Intiassa ja Nigeriassa.

MERIKARHU

Vartiolaiva Merikarhu on vuonna 1994 Raum-Repolalla valmistettu, 58 metriä pitkä (syväys n. 5 metriä) ja edelleen täysin toimiva alus. Laivan päällikkönä toimii tällä hetkellä luutnantti Tommi Kontto.

Merikarhu on periaatteessa aina liikkeellä, paitsi kun miehistö vaihtuu ja aluksen varastoja täydennetään. Reissujen pituudet ovat noin viikon mittaisia, neljästä päivästä jopa kahteen viikkoon. Aluksella ollessa on yleensä 12 tuntia töitä, yhdeksän tuntia varallaoloa ja kolme tuntia ”vapaata”.

Aluksen toiminta-alue on koko Suomenlahti. Minimimiehistömäärä on kymmenen henkilöä: päällikkö, kaksi perämiestä, kolme kansimiestä, kolme konepuolen miestä ja kokki.

Laivan päällikkö tekee partiokäskyn esikunnan kanssa, eli suunnitellaan mihin päin tällä kertaa mennään. Tilanteen mukaan tietysti mennään aina minne on tarvis. Merikarhu on aina Suomenlahden aluksista jota käytetään talvella.

Aluksen komentosillalla on laivan ollessa liikkeellä vähintään kaksi miestä, ohjaaja ja ruorimies. Laivasta löytyy kahdennetut järjestelmät, joten jos toinen järjestelmä kaatuu, niin toinen on todennäköisesti pystyssä. Vielä ei ole koskaan järjestelmä kylläkään kaatunut.

Laiva saadaan tarvittaessa paineistettua, jolloin sillä voidaan ajaa vaikkapa sammuttamaan kemikaalipaloo. Aluksesta löytyy myös mm. öljyntorjuntavalmiudet.

SUOMENLINNAN MERIVARTIOASEMA

Luutnantti Jyrki Lehto toimii aseman pääl-

likkönä. Aseman kokonaisvahvuus on 17 henkeä, joista kaksi on valmiusjoukkueen toiminnassa mukana. Sukellustoimintaa Suomenlinnassa hoitaa seitsemän sukeltajaa (mm. vedenalaista rikospaikatutkintaa).

Merivartioasema hoitaa noin 200 tehtävää vuodessa. Tehtävät keskittyvät vilkkaimpaan veneilykauteen, joka alkaa toukokuussa ja kestää syyskuun loppuun asti. Miljoona potentiaalista asiakasta asuu pääkaupunkiseudulla, joten tehtävää riittää jatkossakin. Alusten varaosapalvelua ja huoltotoimintaa harjoitetaan Suomenlinnassa myös.

Meripelastus vie toiminnasta leijonanosan, mutta paljon tehdään myös meriliikennevalvontaa. Parisenkymmentä ruorijuoppoa jää kiinni vuosittain. Viileä ja märkä kesä näkyy tietysti aina tilastoissa. Tullin kanssa tehdään valvontaiskuja, lähinnä verottoman polttoaineen näytteenottoja.

Kalastuksen ja metsästyksen valvontaa tehdään kevät ja syys painotteisesti. Ympäristönsuojelu on myös tärkeä osa työtä. Siis



Henkilöstötoimiston päällikkö komentajakapteeni Petteri Olkkonen SLMVE:stä.

paljon touhua ja loppujen lopuksi vähän miehiä. Päivystys loppui vuoden 2009 lopulla Suomenlinnan merivartioasemalta.

Kalusto ja miehet ovat aina valmiina lähtöön. Rauta-aluksella ja ilmatyynyaluksella liikutaan talvella. Kesäkaudella on myös muuta venekalustoa käytössä ja se on ajantasaista ja toimivaa.

- Työvuorot ovat yleensä 12 tuntia ja työvuorojen välillä ollaan sidotussa varallaolossa. Työvuorosuunnittelussa otetaan huomioon yksilölliset tarpeet, mutta toiminnan ehdoilla. Kauimmat miehet kulkevat Kotkasta ja Jyväskylästä. Minimissään vartioasemalla on aina kolme miestä töissä, jotka ovat myös sidotussa varallaolossa. Kesäaikana pyritään viiteen mieheen, jolloin saadaan kaksi venettä tarvittaessa liikkeelle, kertoo Lehto.

Tulevaisuudessa Suomenlinnan merivar-

tioasema saattaa löytyä Katajanokalta venepoliisin kanssa samasta paikasta. Vartiokennus vaatisi täydellisen peruskorjauksen ja omistaja Suomenlinnan hoitokunta ei omaa sellaisia resursseja. Rakennus ja alue ovat suojeltuja, sillä koko alue on Unescon maailmanperintökohde.

Vartioasemalta löytyy myös oma telakka ja idyllisestä pihapiiristä löytyy pihasauna.

RAJA- JA MERIVARTIOKOULU

Viime aikoina on Raja- ja merivartiokoulun Espoon yksikön siirtyminen Imatralle puhututtanut televisiota myöten. Vuokramenot ovat kuitenkin kasvaneet jo nyt sietämättömän korkeiksi. Koulurakennus on tehty 1960-luvulla ja vuonna 2015 rakennukselle on tulossa täysi remontti, jonka tarpeessa rakennus todella on.

Koulun johtajana toimii eversti Vesa Huuskonen. Espoon yksikössä työskenteleviä on noin 40, joista Imatralle siirtyviä on noin 25

henkilöä, kun vähennetään tukipalvelu-uudistuksen vuoksi muihin tehtäviin siirrettävät neljäviisi henkilöä. Merellinen koulutus siirtyy Porkkalan merivartioasemalle, siellä on jo nyt koulutusmerivartioasema. Tämä siirto koskettaa noin kymmentä virkamiestä.

Kaikille löytyy onneksi paikka Imatralta. Siviileitä

ja pääkaupunkiseudulla ikänsä asuneita siirto tietysti koskettaa eniten.

Rajavartijan peruskurssi 19:a oli juuri koululla viimeistelemässä opintojaan kun siellä vierailimme. Kurssilaisia oli kaikkiaan 79, joista kolmannes oli naisia. Suurin osa, eli 59 siirtyi valmistuttuaan Kaakkois-Suomen rajavartiostoon rajatarkastajiksi.

HELSINGIN VARTIOLENTOLAIVUE

Roope Kauhanen toimii Malmilla sijaitsevan lentueen päällikkönä. Tilat jakaantuvat operatiiviseen puoleen, toimistoihin ja korjaamopuoleen. Huollot ilma-aluksille tehdään 95%:sti itse. Ohjaajat, pintapelastajat, tekniikan puoli ja sihteeri kun lasketaan yhteen, niin yhteensä Malmilla työskentelee 32 henkeä. Tilat ovat tällä hetkellä riittävät, mutta

kun uudet Super-Pumat tulevat vuonna 2015, niin aika näyttää riittääkö enää silloin.

Kalustosta on AB 206 poistunut AW 119 Ke Koalan tullessa tilalle. Koalan lisäksi käytössä on isompi AB 412, jonka tilalle uusi Super Puma tulee kahden vuoden päästä. Kaksi Koalaa on Helsingissä ja kaksi Rovaniemellä.

Pintapelastajilta löytyy ensihoitopätevyys ja tähän liittyvä varustus AB412 helikoptereita. Lentotoiminnan kannalta merkittävää on, että jokaisen lennetyn tunnin jälkeen helikopteri vaatii kuusi tuntia huoltotoimenpiteitä. Lentotunteja tulee vuositason keskimäärin noin 300 tuntia per kone.

Päivystysmiehistöön kuuluu kaksi ohjaaja (pääliikö ja perämies), yksi pintapelastaja ja mekaanikko. Työvuorot ovat pääsääntöisesti 10 tunnin vuoroja eli klo 8-18 ja kesällä 12 tuntia klo 9-21, muulloin päivystysmiehistö on kotipäivystyksessä.

RVLE JA VLLVE

Ennen Korkeavuorenkadulla sijainnut RVLE toimii nyt hienoissa tiloissa Panimokadulla. Uudenaikaisemmat tilat ovat useassa kerroksessa, mutta näyttäsivät olevan varsin toimivat. Laitoksen esikunnassa työskentelee noin 130 henkeä. Rajavartiolaitoksen pääliikönä toimii Kenraali Jaakko Kaukanen.

Samoissa tiloissa toimii myös Vartiolen-tolaivueen esikunta, jonka palkkalistoilla on parisenkymmentä työntekijää. Vartiolen-tolaivueen komentajana toimii eversti Antti Pesari.

Tulevaisuudessa tilat voivat löytyä molemmille esikunnille, kuten myös SLMVE:lle, muualtakin päin pääkaupunkiseutua. Sijainti, vuokra ja tilojen soveltuvuus ratkaisevat mahdollisen uuden paikan valinnassa todennäköisesti eniten.

HELSINGIN RAJATARKASTUSOSASTO

Osaston pääliikönä toimii kapteeniluutnantti Pentti Alapelto. Kaikkineen Helsingin rajatarkastusosastossa työskentelee noin 200-210 henkeä. Osasto jakaantuu tukiosaan, terminaaliryhmään, rajatarkastusryhmiin, valmiusryhmän miehiin, hallinnolliseen tutkintaan, asiakirjatutkintaan, ennakkotarkastusryhmään ja ABC-ryhmään sekä terminaalioppaisiin. Rajatarkastustehtävissä on päivittäin töissä lähes 50 henkeä.

Operatiivisen toiminnan tilat ovat asialliset, mutta sosiaalililat ovat hieman puutteelliset, mm. majoitustilat ovat onnettomat. Sidottua varallaoloa tekee kymmenkunta miestä päivittäin, jotta aamu- ja iltapäivän ruuhka-aikoihin saadaan kohdennettua työpanosta. Saa-puvalla puolella on toimintaa helpottamassa kymmenen automaattilinjaa ja lähtevällä 15.

Kentän päivystyspiste on auki 24/7. Sitä hoitaa 12 päivystäjää. Se on kansainvälinen yhteydenottopiste ja siinä pidetään myös lentokentän tilannekuvaa yllä. Päivystäjä pyörittää käytännön töitä ja vuoropääliikö seuraa sivusta ja siunaa hommat sekä vastaa ja tekee päätökset.

Rajatarkastustehtäviin on vuosittain otettu runsaasti uutta työvoimaa. Vaikka tehtäviä onkin runsaasti erilaisia, niin paljon on mas-saa perustehtävissä. Uralla on eteenpäin isola osalla vaikea edetä. Tieto-taitoa olisi paljonkin, mutta tehtäviä ei yksinkertaisesti riitä kaikille. Sama tilanne on myös mm. Kaakkois-Suomen suurilla rajanylityspaikoilla.

Länsisatamassa rajatarkastustehtäviä tekee oma porukkinsa, mutta joka ei vielä ole oma ryhmä. Lapin komennusmiehet avustivat viime kesänä rajatarkastuksissa, mutta tänä vuonna sinne tulee viisi omaa rajatarkastajan tehtävää ja todennäköisesti muutamia otehtäviä. Operatiivinen johtaminen hoituu neljän vuoropääliikön hoitamana. Keskitalvella on lyhyt tauko jolloin laivat ovat satamissa, mutta muulloin laivat liikennöivät säännöllisesti. Sama porukka hoitaa myös mm. risteilyalusten rajatarkastukset kaikissa Helsingin satamissa. Merimiesten viisumien myöntö työllistää heitä myös. Matkustajamäärät ovat vuosi vuodelta nousseet ja kansallisuksia on myös laivoissa mukana useita kymmeniä.

Kävimme tutustumassa ennakkotarkastusryhmässä, jossa on töissä viisi henkeä ja tämän lisäksi kierrolla 1-2 henkeä kerrallaan. Ryhmän työnkuva on tuottaa ykkösinjalle kohdennetun valvonnan mahdollistamaa taustatietoa. Vastaanotetaan matkustajaluettelot lennoilta, tehdään ennakkotarkastukset, syötetään vihjetiedot ja tuotetaan maalinuoksia 1-linjalle. Toiminta on luonteeltaan taktista rikostiedustelua. Päivässä käydään 50-60 lennon matkustajatiedot läpi. Riskianalyysi lennosta vaikuttaa siihen, tehdäänkö ennakkotarkastus lennolle vai ei. Ryhmä osallistuu myös rajaturvallisuustilannekuvan ylläpitoon.

RIKOSTORJUNTAYKSIKKÖ

Yksikön pääliikönä toimii komentajakapteeni Petri Härmä. Töissä Rikostorjuntayksikössä on Helsinki-Vantaan lentokentällä reilut 60 henkilöä. Yksikkö toimii komentajan alaisuudessa. Nykyisessä muodossa se on toiminut lentokentällä parisen vuotta. Tutkintaryhmiä on viisi, lisäksi on valvontaryhmä ja kaksi muuta, tiedonhankintaan erikoistunutta ryhmää. Tutkintaryhmistä kaksi on merellistä ja kolme "maallista". Merellisistä toinen sijaitsee Kotkassa.

Tyypillisimpiä tapauksia ovat mm. valtiorajarikokset lentokentällä, väärennys ja väären henkilötiedon antaminen. Laittoman maahantulon järjestämistä ja törkeän laittoman maahantulon järjestämistä pyritään yksikön toimesta paljastamaan, kuten myös ihmis-kauppaa. Merellä yleisin tutkittava tapaus ovat vesiliikennejuopumus, kulkuneuvon luovuttaminen juopuneelle ja liikenneturvallisuu-den vaarantaminen.

Rikostutkinnassa yksikkö pitää erityistä huolta laadusta, joten siellä pyritään selvittämään kaikki vallitsevat olosuhteet. Syyttäjä voi täten käyttää helpommin liukumaa ja näin myös tapahtumaan osallisten oikeusturva toteutuu paremmin. Myös oikeusvarmuus puhuu perusteellisen tutkinnan puolesta.

Resurssit ovat Rikostorjuntayksikössä tällä hetkellä riittävät. Esim. kaikki viime kesän vesijutut on talven aikana saatu tutkittua. Lentokentältä rajatarkastuksista tulevat enimmäkseen tapaukset, mutta jonkin verran myös sisärajalta mm. Tullin kautta. Viime aikoina on alettu kaivaa enemmän myös piilorikollisuutta, esim. vihjeiden ja vanhojen tapausten kautta nostetaan tutkintoja käyntiin.

Yhteistyötä tehdään jatkuvasti paitsi oman, myös muiden yksiköiden ja viranomaisten kanssa.



Helsinki Airport Congress on monipuolinen kokous- ja kongressikeskus Helsinki-Vantaan lentoasemalla.

Fast Security-turvatarkastus

on kokouspalveluihimme liitettävä nopea, yksityinen turvatarkastus, joka antaa kokoukselle lisää aikaa ja tekee kokouspäivän ajankäytöstä tehokkaampaa ja sujuvampaa.

Kokoustiloi-stamme on upeat näkyvät kiitotielle, ja lähtöselvitys-alueet, turvatarkastus, bussilaiturit, taksiasema sekä pysäköinti-hallit sijaitsevat kokoustilojemme vieressä.

Varaukset ja tiedustelut:
Myyntipalvelu puh. 0207 629 732
sales@sspfinland.fi, www.sspfinland.fi



”**RAHA EI YKSI YHTEEN MÄÄRITÄ RAJAVALVONNAN TASOA**”

PÄÄKAUPUNKISEUDULLE SUUNTAUTUVALLA MATKALLAAN RAJAVIESTI –LEHTI TAPASI SISÄMINISTERI PÄIVI RÄSÄSEN EDUSKUNNASSA. SISÄMINISTERILTÄ KYSYTTIIN MUUN MUASSA 28 MILJOONAN TASAPAINOTUSOHJELMAN MUKANAAN TUOMASTA RAJAVALVONNAN TASON LASKUSTA, SYRJÄSEUTUJEN TURVALLISUUDESTA, ALATI LISÄÄNTYVÄSTÄ RAJANYLITYSLIIKENTEESTÄ SEKÄ SYRJÄYTYMISESTÄ.

TEKSTI **OLLI RANUA**

KUVA **JORMA SUMMANEN**

Sisäministeri Räsäsellä ei koskaan ollut edes käynyt mielessä sellainen ajatus että hänestä tulisi sisäministeri, eikä hän siihen tehtävään edellisissä hallitusneuvotteluissa pyrkinyt. Räsänen ei ole ollut aiemmin esimerkiksi hallintovaliokunnan jäsen eduskunnassa, joten sisäisen turvallisuuden hallintoala on ennen sisäministeriyyttä ollut hänelle vieraampi.

- Olen aina pyrkinyt hankkimaan tietoa hyvin monella eri tavalla. Jo siinä vaiheessa kun tulin ministeriksi valittua, pyrin lukemaan mahdollisimman paljon kaikkea sisäministeriön hallinnonalaan liittyvää perustietoa. Luen myös lehtiä ja julkaisuja ja saan myös paljon postia. Toki Rajavartiolaitos järjesti minulle heti aluksi hyvän perehdyttämishjelman, jolloin käytiin muun muassa kierroksella ja tutustuttiin kaikkeen oleelliseen. Tietysti sisäministerin salkku on kaiken kaikkiaan aika painava, mutta periaatteenani on että tieto on aina se tärkein päätöksenteon peruste ja pohja, kertoo sisäministeri.

VASTUU RAJAVALVONNAN TASOSTA

- Sisäministerillä on vastuu rajavallvonnan tasosta, kuten myös Rajavartiolaitoksen päälliköllä. Rajavallvonnan tason on oltava EU:n ja Schengenin vaatimukset täyttävä. Kansallisesti jokainen valtio itse arvio tarvittavan rajavallvonnan tason mahdollisiin riskeihin ja uhkakuviin suhteutettuna. Viime kädessä päävastuu on valtioneuvostolla ja eduskunnalla, sekä lainsäädännön että budjetoinnin kautta. Mutta vaikka resurssikysymyksissä budjetti on suuressa roolissa, Rajavartiolaitos vastaa toteutuksesta käytännössä, muistuttaa sisäministeri Räsänen.

Valtiontalouden tilanne on viime vuosina ollut vaikea. Turvallisuusalojen, kuten myös muiden alojen, resurssit määräytyvät niille annettavan rahapotin kautta. RVL:n 28 miljoonan tasapainotusohjelma liittyy näihin rajallisiin resursseihin, jotka on määritelty ja käsitelty hallituksen sisäpiirissä, johon kuuluu hallituksen kaikki kuusi puoluetta.

- Raha ei yksi yhteen määritä rajavallvonnan tasoa. Meillä on tavoitteena ollut se, että varsinainen operatiivinen toiminta kärsisi mahdollisimman vähän. Säästöjä on pyritty löytämään esimerkiksi toimitilakustannuksista ja hallinnosta, jotta pystyttäisiin näissä taloudellisissa oloissa hoitamaan se Rajavartiolaitoksen varsinainen tehtävä ja tavoite mahdollisimman hyvin. Rajavartiolaitoksen ydintehtävät haluttiin



siis turvata, tämä oli lähtökohta. Leikkaukset pyrittiin kohdentamaan muualle, kertoi sisäministeri.

Järjestöt esittivät jo edellisen laman aikana, kaksi kymmentä vuotta sitten, että hallintoyksiköiden määrää voisi supistaa, eikä vähentää henkilötyövuosia raskaimmin operatiiviselta puolelta. Tekijöitä kentälle kaivataan enemmän kuin toimistotyöntekijöitä esikuntiin.

- Perusperiaatteesta olen samaa mieltä, että hallintoa pitää keventää. Ja näinhän on tehtykin, kun esimerkiksi Pohjanlahden merivartiosto ja alueiden johtopaikat lakkautettiin. Viimeisen kymmenen vuoden aikana hallinto- ja tukipalveluista on vähennetty henkilöstöä 20 % eli

160 henkilöä. Myös Rajavartiolaitoksen tasapainotusohjelman tuloksena hallinto vähenee 60 henkilötyövuodella vuoteen 2017 mennessä ja myöhemmin vielä lisää. Viivettä henkilömäärän vähentymiseen aiheuttaa se, ettei henkilöstöä irtisanota vaan sopeuttaminen tehdään luonnollisella poistumalla. Kun otetaan huomioon mm. mainitut organisaatiomuutokset, käsillä oleva tasapainotusohjelma ja Rajavartiolaitoksen opistoupseerien luonnollinen vähentyminen eläköitymistien kautta johtajien määrä Rajavartiolaitoksessa vähenee suhteessa kenttätötoiminnassa olevaan henkilöstöön, kertoi sisäministeri Räsänen.

Operatiivinen puoli on nyt viritelty maksimitehokkuuteen, mutta hallinnossa olisi kyllä vieläkin tehostamisen varaa. Täytyy muistaa että hallinto on operatiivista toimintaa varten eikä päinvastoin, ja hallinnon pitäminen mahdollisimman kevyenä, on kokonaistoiminnan tehokkuuden kannalta ehdoton edellytys.

SYRJÄSEUTUJEN TURVALLISUUS

Sisäministeriössä on arvioitu uusien säästöjen jälkeen, että rajaturvallisuus ei merkittävästi heikkene. Sisäministeri luottaa Rajavartiolaitoksen asiantuntemukseen tässä asiassa.

- Henkilöstön kannalta säästöt ovat tietysti aina vaikeita. Ikävät toimenpiteet on tietääkseni henkilöstön keskuudessa kuitenkin ymmärretty. Toivottavasti olen tässä oikeassa, kysyi sisäministeri Räsänen.

Syrjäseutujen turvallisuus on sisäministeriössä otettu erityisen selvityksen kohteeksi. Harva-alueiden turvallisuudesta pyritään myös jatkossa huolehtimaan. Toisaalta rajaseuduilla on väki vähentynyt, eli samanlaiset tarpeet turvallisuusviranomaisen läsnäololle kuin vaikkapa 20 vuotta sitten on vähentynyt. Kannattaa kuitenkin muistaa, että Rajavartiolaitoksella on päävastuu ensisijaisesti Rajavartiolaitoksen päätehtävistä.

Kansalaiset kokevat pohjoisilla syrjäseuduilla, että kun poliisi on sieltä jo "ulkoistettu", niin Rajavartiolaitos pitäisi sinne jättää tarpeeksi vahvana.

- Me elämme sellaisessa maassa, jossa on pitkät etäisyydet, ja poliisin tulo syrjäseuduilla kestää kauemmin kuin taajamissa, mutta totta kai viranomaisen keskinäistä yhteistyötä on tarkoitus jatkaa tulevaisuudessakin, jatkaa Räsänen.

LISÄÄNTYVÄ RAJANYLITYSLIIKENNE

- Tälle vuodelle hallitus on tehnyt päätöksen 40 henkilötyövuoden lisäämisestä rajanylityspaikoille. Mikäli rajanylitysliikenteen kasvu todellakin jatkuu, rajatarkastuksiin tarvitaan vielä ehkä noin 160 henkilötyövuotta lisää. Iso haaste koko poliittisessa koneistossa juuri tänä aikana on, että resurssit ovat riittävät ja rajatarkastukset pystytään

pitämään jatkossakin muuna kuin pelkkänä muodollisuutena, sisäministeri Räsänen muistutti.

Mikäli puhutaan ainoastaan sujuvasta rajatarkastuksesta, tulee mieleen kesä 2005. Silloin rajanylitys hoitui nopeasti ja tehokkaasti. Sujuvaan rajanylitykseen kun riittää pelkkä puomi pystyssä. Tässä yhteydessä tulisikin aina muistaa puhua myös riittävän tarkasta ja ammattitaitoisesta rajatarkastuksesta. Mikäli rajanylitysliikenne nykyisestä kasvaa, tuleekin pyrkiä säilyttämään nykyinen laadukkuus ja tarkkuus ja pyrkiä sitä entisestään kehittämään uusien toimintatapojen ja teknisten apuvälineiden sekä profiloinnin kautta. Automaattinen rajatar-

kastus on yksi hyvä esimerkki tästä.

Viisumivapauden tulo lisää vastuuta rajalla. Sisäministerin mielestä myös eduskunnassa tarvittaisiin lisäinformaatiota mitä laadukas rajatarkastus tarkoittaa.

VIREILLÄ OLEVA RAJAVARTIOLAINUUDISTUS

Rajavartiolaikiin ollaan esittämässä uusia pykäläiä rajavartiomiehen varautumisesta voimakeinojen käyttöön ja käytöstä varoittamisesta, sekä ampuma-aseen käytöstä ja sitomisesta. Sääntely vastaisi uuden poliisilain sääntelyä, mikä on perusteltua poliisin ja Rajavartiolaitoksen toiminnan ja voimankäytön peruseriaatteiden samankaltaisuuden vuoksi.

- Henkilöntarkastuksesta rajavalvonnan suorittamiseksi esitetään säädettävän aiempaa täsmällisemmin. Lakiin ehdotetaan myös lisättäväksi nimenomaiset säännökset henkilön kuvan ottamisesta rajavalvonnan yhteydessä. Rajavartiomies saisi myös oikeuden ohjata liikennettä onnettomuuspaikalla, koska Rajavartiolaitoksen partio on usein paikalla ensipartiona hälytystehtävän lähimmän partion periaatteen perusteella, sisäministeri Räsänen kertoi kaavailuista.

SYRJÄYTYMINEN

Syrjäytymistä ei yhdellä tai kahdella toimenpiteellä eikä yhden hallinnonalan toimenpiteillä ratkaista, se vaatii monenlaisia toimenpiteitä. Nuorten yhteiskuntatakuu, jolla pyritään turvaamaan jokaiselle nuorelle työ- tai opiskelu- tai harjoittelu- tai kuntoutuspaikkapaikka kolmen kuukauden sisällä on yksi toimenpiteistä, jolla syrjäytymiseen pyritään vaikuttamaan.

- Tarvitaan myös matalan kynnyksen mielenterveyspalveluita, jotta mielenterveyspalveluiden piiriin pääsisi helposti ilman läheteitä ja jonoja. Myös kouluilla ja kouluterveydenhuollolla ja erilaisilla opintososiaalisilla tuilla on oma merkityksensä, kertoi Räsänen.

Tutkimuksissa on todettu että syrjäytymisen juuret ovat lapsuudessa, sillä perheiden olosuhteet hyvin pitkälti vaikuttavat syrjäytymiseen. Myönteinen perheitä tukeva politiikka onkin erittäin tärkeää.

Kaikki viranomaiset voivat olla vaikuttamassa, mutta suurin vastuu on tavallisilla kansalaisilla lähimmäisistään.

- Järjestötoiminta ja seuratoiminta ovat paikkoja, jossa kaikki aikuiset voivat omalta osaltaan olla tukemassa nuoria. Vastuu omista nuorista, mutta myös muiden nuorista, on tärkeää. Olen itse 1960-luvulla elänyt lapsuuteni ja silloin harrastettiin vaikka ja mitä. Minä harrastin tanhua, lausuntaa, Martta-tyttöjä, pyhäkouluja, tyttökerhoja ja vastaavia. Eikä niitä viranomaiset järjestäneet, vaan yleensä vanhemmat. Yhteisöllisyyttä oli silloin enemmän, muisteli sisäministeri Räsänen.

TERVEISET RAJAVARTIOLAITOKSELLE

"Rajavartiolaitos on varsin suuren mutta välttämättömän muutoksen edessä. Toki muutospaineet käyvät läpi koko valtion hallinnon ja yhteiskunnankin. Olen tietoinen, että muutos vaikuttaa monen arkeen Rajavartiolaitoksessa. Siksi olen hyvin tyytyväinen siitä, että RVL:n sopeuttamisohjelman hankkeet voidaan toimeenpanna ilman irtisanomisia ja muutenkin haitat henkilöstölle on pyritty minimoimaan. Kokemukseni mukaan Rajavartiolaitos on tavattoman tehokas ja osaava organisaatio. Luulen tietäväni myös mihin se perustuu, sillä niin paljon innostuneita ja ammattitaidostaan ylpeitä rajamiehiä ja - naisia olen tavannut matkoillani Rajavartiolaitoksen yksiköissä. Kiitän Rajavartiolaitoksen henkilöstöä mainiosta työstä Suomen rajaturvallisuuden ylläpitämiseksi!"

”PENGAR DEFINIERAR INTE KATEGORISKT NIVÅN PÅ GRÄNSBEVAKNINGEN”



TEXT **OLLI RANUA**
BILD **JORMA SUMMANEN**

Har alltid strävat till att skaffa information på många sätt. Redan då jag blev minister försökte jag läsa in möjligast mycket basfakta gällande inrikesministeriet förvaltningsområde. Läser även tidningar och publikationer och får många brev. Gränsbevakningsväsendet anordnade omgående en god introduktion som innefattade rundturer och jag fick bekanta mig med allt väsentligt. Ministerportföljen är allttjämnt ganska tung, men jag anser att information alltid ligger som grund för beslutsfattandet, berättar inrikesministern.

ANSVARET FÖR GRÄNSBEVAKNINGENS NIVÅ

- Inrikesminister tillsammans med chefen för Gränsbevakningsväsendet ansvarar för nivån av gränsbevakningen. Den bör fylla de krav som ställs av EU och Schengen. Varje nation bedömer själv nivån på gränsbevakningen i förhållande till de rådande risker och hotbilder. I sista hand ligger huvudansvaret hos statsrådet och riksdagen via både lagstiftningen och budgeteringen. Fastän budgeten spelar en stor roll i resursfrågorna, ansvarar Gränsbevak-

RAJAVIESTI TRÄFFADE INRIKESMINISTER PÄIVI RÄSÄNEN I RIKSDAGEN. HON FICK SVARA PÅ FRÅGOR SOM GÄLLER BLAND ANNAT HURUVIDA BALANSERINGSPROGRAMMET PÅ 28 MILJONER PÅVERKAR NIVÅSÄNKNINGEN GÄLLANDE GRÄNSBEVAKNINGEN, RANDOMRÅDENS SÄKERHET, DEN STÄNDIGT ÖKANDE GRÄNSÖVERGÅNGSTRAFIKEN SAMT MARGINALISERINGEN.

ningsväsendet för den praktiska verkställandet, påminner inrikesminister Räsänen.

- Pengar definierar inte kategoriskt nivån på gränsbevakningen. Vårt mål har varit, att den egentliga operativa verksamheten lider möjligast lite. Man har försökt spara i kostnader för lokaliteter och administration för att kunna på bästa sätt sköta Gränsbevakningsväsendets egentliga uppgifter under det rådande ekonomiska läget. Utgångspunkten var, att man vill alltså trygga Gränsbevakningsväsendets basuppgifter. Inbesparingarna strävade man att koncentrera till annat, berättade inrikesministern.

SÄKERHETEN PÅ GLESBEBYGGDA OMRÅDEN

På inrikesministeriet har man bedömt, att de nya sparåtgärderna inte märkbart har försämrat gränssäkerheten. Inrikesministern litar på Gränsbevakningsväsendets kompetens i denna sakfråga.

- För personalens del är sparandet alltid en svår sak. Personalen har dock har mig vetligen förstått vad dessa ledsamma beror på. Hoppas att jag har förstått saken rätt, frågade inrikesminister Räsänen.

Medborgarna på de norra glesbebyggda områden anser att då polisen redan har "rationaliserats bort" borde Gränsbevakningsväsendets ställning bevaras.

- Vi lever i ett land där avstånden är långa och polisen dröjer litet längre i glesbyggden. Naturligtvis strävar man till att myndighets-samarbetet fortsätter också framledes, fortsätter Räsänen.

MARGINALISERINGEN

Marginalisering kan inte lösas med ensta-

ka åtgärder eller med enskild myndighets agerande utan den kräver ett månfald av åtgärder. De ungas samhällsgaranti där man strävar till att alla unga får en arbets-, studie-, praktik- eller rehabiliteringsplats inom tre månader är exempel på åtgärder som strävar till att motverka marginaliseringen.

-Mentalsvårdstjänster med låg tröskel, utan remiss och köande, behövs. Skolan och skolhälsovården samt de studiesociala stöden spelar en viktig roll, berättar Räsänen.

Forskningen ha visat, att rötterna till problemet finns i barndomen eftersom familjens situation påverkar stort marginaliseringen. En politik som positivt stöder familjen spelar en avgörande roll.

Alla myndigheter kan agera, men den gemene medborgaren bär det största ansvaret om sina närmaste.

HÄLSNING TILL GRÄNSBEVAKNINGSVÄSENDET

"Gränsbevakningsväsendet står inför en stor med nödvändig omstrukturering. Visserligen gäller samma även för hela statsförvaltningen och samhället i stort. Jag är medveten om att detta påverkar det vardagliga livet i Gränsbevakningsväsendet. Därför är jag mycket nöjd att åtgärderna kan genomföras utan uppsägningar och att man strävar till att minimera olägenheterna för personalen. Jag vet att Gränsbevakningsväsendet är en enastående effektiv och kunnig organisation. Jag tror även att jag vet vad detta beror på, eftersom jag mött så många entusiastiska och yrkesstälta män och kvinnor på mina resor till Gränsbevakningsväsendets enheter. Vill härmed tacka Gränsbevakningsväsendets personal för det ypperliga arbetet för att upprätthålla gränssäkerhet i Finland!"

EDESSÄ **MERKITTÄVÄ** SOPEUTTAMISOHJELMA



- KUN ME TEHTIIN TIEDOTETTA TÄSTÄ SOPEUTTAMISOHJELMASTA, NIIN MEDIAVÄKI ALKOI PUHUA HISTORIAALLISEN SUURESTA SOPEUTTAMISESTA. SILLOIN TULI MIELEEN, ETTEIVÄT HE TUNNE RAJAVARTIOLAITOKSEN HISTORIAA, SILLÄ LAITOS ON HISTORIANSA AIKANA JOUTUNUT KOKEMAAN PALJON KOVEMPAA AIKOJA, SANOO RAJAVARTIOLAITOKSEN PÄÄLLIKKÖ KENRAALILUUTNANTTI JAAKKO KAUKANEN RAJAVIESTI-LEHDELLE.

- Rinnassa on vanha rajavartiomerkki vuodelta 1947, jonka uusi nimi on rajajoukkomerkki. Tämä kuvaa meidän kuuluvan rajajoukkoihin, sitä se symboloi. Sain tämän merkin ensi kertaa vuonna 1978 ja tämä merkki rinnassa lähdän eläkkeelle, vakuuttaa kenraaliluutnantti Jaakko Kaukanen.

TEKSI JA KUVA JORMA SUMMANEN

Päällikön mielestä laitos on joutunut sopeutumaan niin monet kerrat ennenkin. Neuvostoliiton hajoaminen oli se tapahtuma, joka viime vuosikymmeninä liikkutti paljon ja muutti koko tehtäväkuvan.

GLOBALI MUUTOS

- Nyt on sitten toisenlainen ympäristön muutos. Yleinen eurooppalainen muutos, jossa julkishallinto yrittää hoitaa asiat niin, että

hyvä luottoluokitus säilyy. Tästähan maan hallitus lähtee, että pitää näyttää maailmalle miten julkishallinto säästää. Tämä on itse asiassa jatkumoa sille sopeutusohjelmalle, mikä me tehtiin jo vuosille 2009–12. Talouden romahtaessa vuonna 2008 jokainen valvetunut kansalainen saattoi todeta, että edessä ovat hankalat ajat. Me päätettiin silloin, että meidän on hankittava talouteemme liikku- mavaraa. Tällöin supistettiin pois yksi hallin- toporras eli alueet niin meri- kuin rajapuolel- ta. Tästä jäi silloin pois vain Lappi, johon nyt ollaan puuttumassa. Tämä oli välttämätöntä liikkumavaran hankkimiseksi, että emme jat-

kossa joutu tekemään sopeuttamistoimia pakkotilanteessa ja irtisanomaan ihmisiä, painottaa Jaakko Kaukanen.

SÄÄSTÖTOIMENPITEET HALLITUSOHJELMASTA

Hallituksen julkistaessa ohjelmansa vuonna 2011, sisältyi siihen merkittävät säästövel- voitteen. Tämän jälkeen tietoa on saatu lisää. Alkuun Rajavartiolaitoksen säästövelvoite oli vain 2 miljoonaa, mutta isoin köntti oli vielä jakamatta. Kun se jaettiin valtionhallinnon kesken, sieltä paljastui lisää mittavia supistuk-

sia ja säästötarpeeksi tarkentui 13 miljoonaa vuoteen 2017 mennessä.

- Me laskettiin miten paljon kustannukset nousevat ja ne ovat koko ajan nousukiidossa. Tämä on 15 milj., eli enemmän kuin säästövelvoite tälle ajalle. Maksamme muista toimintamenoista pelkästään vuokria 20 %, jotka nousevat keskimäärin 3-5 % joka vuosi. Tehtyämme isot supistukset 2009-12, jolloin 42 toimipistettä sulki ovensa, saatiin pois käsistä paljon kiinteistöjä. Tällä säästöllä pystytään maksamaan jäävien kiinteistöjen vuokria vain 3-4 vuotta. Vuokrat on tosi raju menoerä ja toisena tulevat tietoliikennekulut ja polttoaineet, joista maksetaan verollinen hinta. Kaikki toiminnot ovat pyörien, siipien ja laivojen päällä ja ne pysähtyvät ilman polttoainetta. Nämä ovat isoimpia tekijöitä, jotka nostavat kustannustasoa.

- Näin saatiin tarve säästää 28 miljoonaa vuoteen 2017 mennessä, joka on noin 13 % koko laitoksen toimintamenoista. Säästövelvoite on samansuuruinen kuin puolustusvoimilla ja noin kolme kertaa suurempi kuin poliisilla, joista on pidetty kovaa ääntä, muistuttaa laitoksen päällikkö.

KOLME REUNAHEHTOA

Suunnittelu aloitettiin loppuvuodesta 2011, jolloin päällikkö tapasi henkilöstöjärjestöjen edustajat. Heille kerrottiin, mikä on edessä ja keskusteltiin alustavasti, miten tästä selvittää. Todettiin yhteisesti, että muutos on tehtävä ja Rajavartiolaitos ajetaan läpi mahdollisimman pienin vaurioin.

- Lähtökohdaksi ilmoitin kolme asiaa. Meidän on hoidettava asia niin, että selvittää ilman irtisanomisia, minulla ei ollut käsitystä, onko se edes taloudellisesti mahdollista. Nyt se on tehty mahdolliseksi.

- Toinen oli se, että laitoksen vartiostorakenteeseen ei tehdä muutoksia. Puolustusvoimien rakennemuutos oli ovella ja en halunnut näitä sotkettavan samaan aikaan. Tästä olisi voinut syntyä aluepoliittinen kiista, lakkautetaanko Pohjois-Karjalan Prikaati vai P-KR. Halusin varjella Rajavartiolaitosta ja suljin hallintoyksiköiden lakkauttamisen pois jo syksyllä 2011.

- Kolmas reunaehto oli, ettei varusmieskoulutukseen tehdä muutoksia. Osallistumme sotilaalliseen maanpuolustukseen ja laitoskassa on sotilaallinen järjestys. Joissakin Euroopan maissa on sotilaallisesti järjestäytyneitä poliisi-organisaatioita, mutta niillä ei ole maanpuolustuksellista tehtävää. Meille tämä

santarmisysteemi ei istu, sillä Suomessa sotilaallisen organisaation pitää täysiverisesti osallistua maanpuolustukseen ja jokaisen vihreäpukuisen täytyy olla sijoitettuna sodan ajan rajajoukkoihin, painottaa Kaukanen.

YHTEISTYÖSSÄ JÄRJESTÖJEN KANSSA

- Haluan korostaa, että halusin tehdä muutoksen yhteistoiminnassa henkilöstöjärjestöjen kanssa, jolloin ne tulisivat sidotuksi mukaan mahdollisimman aikaisessa vaiheessa omalla panoksellaan. Keväällä 2012 esikunta laski kaikki mahdollisuudet edellä kertomieni rajausten pohjalta, mistä voidaan säästää. Pidettiin kolme suunnitteluseminaaria järjestöjen kanssa, joissa tietoja vatvottiin. Tällöin lähti hyvin tietoa kentälle ja vartiostoissa asioita suunniteltiin ihan asematasolla. Uskon henkilöstön saaneen hyvin tietoa varhaisessa vaiheessa missä mennään. Joulukuussa katsottiin järjestöjen kanssa, mitä on saatu aikaiseksi. Todettiin sisältö, että näillä mennään ja laitetiin se Kompassiin luettavaksi. Näin koko laitoksen henkilöstö (2800) sai samaan aikaan tiedot luettavaksi ja kommentoitavaksi.

Muutokseen lähettäessä laitoksen johdolla ja järjestöillä oli selvä kuva ydintoiminnoista ja painopisteistä. Siinä syntyi viiden kohdan luettelo, mitä varjellaan:

1) kansainvälisten rajanylityspaikkojen toiminta, 2) rajavalvonta kaakkorajalla, 3) meripelastusjärjestelmä, 4) rikostorjunta ja 5) sotilaallinen maanpuolustus.

- Kun tämän listan sijoittaa kartalle, niin selvää on, että maantieteellinen painopiste tulee olemaan etelässä - Kaakkorajalla ja Suomenlahdella. Tähän suuntaan on kuljettu väijäämättömästi Neuvostoliiton hajoamisesta lähtien, muistuttaa Jaakko Kaukanen

- Tähdensin esikunnalle, että mahdollisimman paljon pitää löytyä säästöjä muista toimintamenoista, niin että se henkilöstöpuoli (htv) ei kasva liian suureksi. Se kasvoi kuitenkin kolmeensataan ja tämä on paljon. Seuraavaksi tulee helposti kysymys, että eikö voitaisi säästää kalliista alus- ja ilmakalustosta. Meidän budjetti jakaantuu palkkoihin, muihin toimintamenoihin ja investointeihin. Kun investoinneista päättää eduskunta, niin ei minulla eikä ministerillä ole oikeutta siirtää sitä rahaa muualle. Ne ovat korvamerkittyä rahaa, kun Eduskunta on päättänyt ostaa helikopterin. Myös uusin laivahankinta tuli hallituksen ohjelmasta, sillä se halusi parantaa Itämeren

öljyntorjuntaa ja monialapelastusvalmiutta ja samalla elvyttää suomalaista telakkateollisuutta.

- Pitää muistaa, että meidän helikopterijärjestelmä on osa meripelastusjärjestelmää, jolla ainoastaan voidaan myrskyn keskelle mennä auttamaan hätään joutuneita.

HALLINTOA ON KEVENNETTY – ”RAJATALOA” HAETAAN

Rajavartiolaitoksen hallintoa on pidetty viime vuosikymmenten ajan raskaana ja kentällä on tunne, että esikunnissa porukka lisääntyy ja etulinjassa rivit harvenevat. Jotkut henkilöstöjärjestöt ovat pitkän aikaa vaatineet esim. hallintoyksiköitä vähennettäväksi. Rajavartijainliitto mm. teki tästä kirjallisen esityksen sisäministerille jo vuonna 1991. Nämä suunnitelmat laitoksen päällikkö ampuu alas, ja luettelee listan toimenpiteitä, joilla hallintoon on jo kajottu.

- Tässä jää unohtuksiin helposti se, että jo yksi johtamisporras on vähennetty. Suunnitelmasta käy esille myös toimenpiteet, joilla vuoteen 2017 mennessä hallintoa kevennetään. Tähän liittyvät henkilöstö-, talous- ja teknillinen puoli, jotka kokevat totaalisen muutoksen. Loppu tulema on vuoden 2017 jälkeen se, että nykyiset vartiostojen esikunnat ovat operatiivisia johtoportaita sen jälkeen. Näissä tulee olemaan hyvin pieni hallinnollinen osa, vain välttämättömät henkilöstö- ja tekniset puolet. Tähän asti vartiostot ovat olleet ns. täyden palvelun tavarataloja, mutta niiden rooli muuttuu. Tilannekeskusten rooli tulee korostumaan ja niillä on jo nyt paimennettava isot alueet, kuten Kainuussa ja Lapissa. On muistettava, että ennen tätä toimintaa johdettiin vartiolta. Meripuolella tämä johtamismalli on ollut käytössä jo pitemmän aikaa. Nyt meillä on hallinnossa ja tukitoiminnoissa 25 % henkilöstöstä ja operatiivisissa tehtävissä 75 %. Mielestäni suhde on kohtuullisen hyvä, kun muistamme että tukitoiminnoissa on myös meidän varusmiestemme huolto.

Hallinnon rakenteen muutosta on myös Raja- ja merivartiokoulun yhdistäminen. Kalliit vuokrat ja tilat ovat olleet vajaakäytössä Espoossa ja Imatralla, nyt ne saadaan saman katon alle.

Rajaesikunta muutti loppukesällä uusiin tiloihin Panimokadulle Sörnäisiin. Kaukasen mukaan vanhalle ”Kotikadulle” ei enää palata, sillä sen korjaaminen tulisi kalliiksi. Nyt haussa on nykyaikaiset toimivat toimistotilat, johon mahtuisivat kaikki pääkaupunkiseudulla toimivat yksiköt – nykyistä halvemmalla.

- Kokonaisuus suurelle yleisölle selviää vasta vuoden 2017 jälkeen, ei se tapahdu huomenna tai ensi viikolla, vaan vasta neljän



SUURIN HAASTEEMME ON PIETARI.

vuoden päästä, jolloin asetelma on valmis. Toki tässä välillä tapahtuu asioita pikkujalaa, väki vähenee ja rakennamme hallintokuviota uusiin mittoihin, selvittää Kaukanen.

TAKTIIKKAA UUDISTETAAN

- Meillä on aikaa rakentaa valvontataktiikkaa itärajalla ja se on uskottavassa kunnossa muutaman vuoden päästä, jolloin se on myös kustannustehokas. Tähän liittyy useita vuosia kehityksen alla ollut rajavalvontamalli, jossa toimivan partion oma suunnitelma ja toteutus paikallisiin oloihin korostuvat ja vanhamallista yksityiskohtaista käskyä ei enää anneta, vaan pelkästään toimintasuunta. Tätä pitää kehittää koko ajan lisää ja se vaatii partiojohtajilta uutta kouluttautumista ja asennetta.

- Tätä tukemaan tulee myös uusi kustannustehokas helikopterikalusto, jonka lentotunnit ovat edullisia. Tällä pystytään varsinkin talviaikaan tarkastamaan rajaosuudet tehokkaasti. Kun rajaa vartioiva väki vähenee, niin meidän riskianalyysin on oltava terävää. Tällöin voimme reagoida tapahtuviin muutoksiin nopeasti ja ohjaamaan esim. koiratoiminta tärkeille alueille.

- En olisi lähtenyt tähän muutoshankkeeseen, jos en itse usko, että voimme taata turvallisuuden rajoillamme. Harvaan asuttua aluetta on edelleen paljon ja väki on vähentynyt sielläkin. Kykenemmekö vastaamaan oikeasti tähän haasteeseen, sillä vanhukset tarvitsevat enemmän hoivaa kuin kovaa turvallisuutta? Ja voihan siellä olla joku salametsästäjä ukko, joka silloin tällöin on käynyt kaatamassa hirven, mutta ei se enää rollaattorilla pääse metsään. Ei tässä pudoteta rukkasia heti kädestä, kyllä tätä Harva-asiaakin hoidetaan. Kuten Sillanpään marssilaulussa sanotaan: Niin kauan teillä on suojattu lies, kun on pystyssä yksikin mies. Tällä asenteella meidän pitää jatkaa, sanoo päällikkö.

KASVAVA RAJALIIKENNE

- Jos yhdellä sanalla pitää ilmaista suurin haasteemme, niin se on Pietari. Tämän kaupungin ympärille keskittyy niin maa- kuin meriliikenne tulevaisuudessa. Se metropoli on niin lähellä meidän rajaa ja on vaikuttanut jo yli 300 vuotta niin hyvään kuin pahaan.

- Voimakas itäliikenteen kasvu ei jää pelkästään maarajalle, vaan meriliikenteessä se tarkoittaa sitä, että Suomenlahden yllä leijuu koko ajan suuronnettomuuden uhka ja Raja-

vartiolaitoksen pitää pystyä siihen ensimmäisenä reagoimaan. Tätä taustaa vasten uusi vartiolaiva tulee tosi tarpeeseen. Jos esim. iso tankkeri joutuu pulaan, ei jäänmurtajia lukuun ottamatta löydy yhtään laivaa, joka kykenee pidättelemään sitä merellä ja estämään sen ajautumisen rantaan.

- Rajaliikenne kokonaisuudessaan on positiivinen asia. Viime vuonna 12 milj. matkustajaa toi noin miljardin euron verran rahaa Suomeen. Meillä on ollut hyvä viisumipolitiikka, on pidetty kontrolli, mutta jaettu viisumeita kuitenkin liberaalilla tavalla. Olemme tässä asiassa merkittävin viisumin myöntäjämaa. Tällä tavoin olemme voineet valita matkustajat, jotka ovat suhteellisen luotettavia.

- Monet puhuvat kyllä rajamuodollisuuksista, mutta näin ei saisi sanoa. Rajatarkastus ei ole mikään muodollisuus, vaan hoidamme merkittävää turvallisuustarkastusta kun tarkastamme kaikki matkustajat tullen menen ja puutumme rikkeisiin. Annamme tästä myös signaalin venäläisille matkustajille. Rajatarkastus on keskeinen osa niin Suomen kuin koko EU:n rajaturvallisuussylläpitä, koska se pitää sisällään terrorismin ja rikollisuuden torjunnan, muistuttaa Kaukanen.

Viisumiperusteinen liikenteen kasvu on arvioitu vuoteen 2017 mennessä kasvavan noin 20 milj. matkustajaan. Potentiaalia on, sillä noin 100 milj. venäläistä ei ole tehnyt ulkomaanmatkaa entisen Neuvostoliiton ulkopuolelle ja 80 % pietarilaisista ei ole tehnyt matkaa lähimpään naapurimaahansa. Lisäksi on Moskovian alueen väki, joka maan tieliikenteen kehittyessä tulee myös matkustamaan yhä enemmän.

- Olemme tehneet hallitukselle kehysesityksen, että pelkästään kasvavan liikenteen hoitamiseksi tarvittaisiin tässä kurjassa taloudellisessa tilanteessa 200 htv:n lisäys rajanylityspaikoille. Tämä 15,5 milj. potti tulee maalis-kuun kehysriihen.

AJATTELU ON PAKOLLISTA

Rajan henkilöstön piiristä on silloin tällöin kuulunut kommentteja, että laitoksen väellä olisi paljon sellaista tietotaitoa, jota se ei pysty työssään hyödyntämään.

- En voi tätä nykyisellään allekirjoittaa, sillä viime vuosina henkilöstö on otettu mukaan suunnitteluun ja tässä on tapahtunut iso kulttuurin muutos aikaisempiin vuosikymmeniin verrattuna. Minulla on tässä asiassa 35 vuoden perspektiivi. Tunsin myös itse 1980-luvul-

la, että ajatuksiani tukahdutettiin. Väitän, että nyt eletään ihan eri aikaa, sillä esim. uudessa rajavalvontamenetelmässä on nimenomaan hyödynnetty aktiivisesti sitä työtä tekevän henkilöstön osaamista. Myös vaatetuspuhdistus on lähtöisin henkilöstöltä ja tästä olen kuullut asiantuntijalausunnan suunnittelussa mukana olleelta rouvashenkilöltä, kiittelee laitoksen päällikkö. Nyt kun kehitellään rajanylityspaikoille kokonaan uutta konseptia, kovemmalle läpivirtaukselle sanon vielä, että ajattelu ei ole sallittua, se on pakollista.

- 30 vuotta olen johtanut ihmisiä tässä oppimisprosessissa. Vanha upseerikoulutus lähti siitä että esimies kontrolloi ja puuttui virheisiin. Puhuttiin virhesilmästä, mutta tästä poiketen olen joutunut oppimaan itsekin komentajana ja nyt päällikköportaassa. Mitä enemmän antaa alaisilleen vastuuta ja mitä vähemmän sitä kontrolloin, niin sitä paremmat ovat työtulokset. Taakka siirtyy esimiehen harteilta alaiselle ja hän tekee silloin parhaansa ottaessaan vastuun työn tekemisestä. Myös yleinen sivistystaso on noussut. Töihin tullessa henkilöstö on kielitaitoinen ja hyvä käytännön läheinen koulutus täydentää sitä. Kyllä tälle porukalle tulee antaa vastuuta. Vertailussa muihin Euroopan maihin meillä ollaan ihan huippuja vastuuntuntoisessa työskentelyssä. Täällä voi luottaa alaisiin, kaikissa maissa ei tilanne ole samoin, vertailee Kaukanen.

KIITOKSET JÄRJESTÖLLE JA HENKILÖSTÖLLE

- RTU perustettiin vuosi sitten ja yhteistyö on lähtenyt hyvin käyntiin ja olen saanut hyvin positiivisen kuvan järjestön johdon toiminnasta. Pahin asia mikä henkilöstöä hiertää ovat nämä siirrot, jotka johtuvat siitä, ettei porukkaa riitä. RTU:n johto esitti siirtoja määräaikaikaisiksi ja totesin tästä lähdeettävän. Minulla on hyvä käsitys unionista ja odotan yhteistyötä ja neuvottelukulttuurilta paljon.

- Päälimmäisenä tulee mieleen kiitokset. Minä olen ollut hyvin tyytyväinen siihen tapaan, jolla rajan henkilöstö työnsä hoitaa. Meni minne tahansa aina tapaa työhönsä innostuneita ja sitoutuneita ihmisiä. Toisena haluan sanoa, että tästä vaikeasta ajasta selvitään, kun pidetään omat rivit suorassa ja ollaan yhtenäisiä sekä tuetaan työtovereita. Esimiesten tehtävä on aina tukea alaisiaan. Minun tehtävänä on huolehtia siitä, että Rajavartiolaitos on jatkossakin hyvä ja turvallinen työpaikka ja ettei täällä tarvitse pelätä mitään, lopettaa Kaukanen.

VI STÅR INFÖR ETT BETYDANDE ANPASSNINGSPROGRAM

- DÅ

ANPASSNINGSPROGRAMMET
GJORDES OFFENTLIGT BÖRJADE
MEDIA TALA OM ETT HISTORISKT
SETT STOR PROGRAM. DET
SLOG MIG, ATT DE INTE KÄNNER
GRÄNSBEVAKNINGSVÄSENDETS
HISTORIA,
EFTERSOM VÄSENDET HAR
TIDIGARE GÅTT IGEN BETYDLIGT
HÅRDARE TIDER, SÄGER
GRÄNSBEVAKNINGSVÄSENDETS
CHEF GENERALLÖJTNANT
JAAKKO KAUKANEN.

TEXT **JORMA SUMMANEN**

Chefen anser att väsendet har förr varit tvunget att anpassa sig så många gånger.

Sovjetunionens fall var ett exempel på en händelse som ändrade hela uppgiftsbilden.

Planeringen av anpassningsprogrammet påbörjades 2011 med att chefen träffade fackförbundens representanter. Man kunde gemensamt konstatera åtgärder krävs och att den bör genomföras med så små skador som möjligt.

-Jag utgick från tre punkter. Vi bör sköta ärendet så, att ingen blir uppsagd. Då hade jag ingen uppfattning om huruvida detta var ekonomiskt möjligt, men nu har det möjliggjorts.

-För det andra att sektionsindelningen bibehålls. Försvarsmaktens struktursomvandling stod inför dörren och jag ville undvika att vi blir inblandade. Det kunde ha medfört en regionpolitisk dispyt om huruvida man skall indra Norra Karelens Brigad eller Norra Karelen Gränsbevakningssektion. Jag ville värna om Gränsbevakningsväsendet och beslöt att sektionerna bibehålls redan hösten 2011.

-För det tredje att beväringutbildningen bibehålls. Vi deltar i landets förvar och har militär ordning. I vissa europeiska länder finns dylikt organiserade polisorganisationer dock utan försvarsuppgifter. I Finland duger inte ett sådant system. En militär organisation bör helt och fullt medverka i landets försvar och alla med gröna kläder bör vara placerade i sina krigstida truppförband, poängterar Kau-

kanen.

SAMARBETET MED FACKET

- Jag vill understryka, att jag ville göra ändringen i samarbete med fackorganisationerna för att dessa skulle i tidigt skede förbindas i processen med sin egen insats. Både ledningen och facket hade från början en klar bild om basfunktionerna och tyngdpunkterna. Detta resulterade i en fem punkters lista:

1) verksamheten på de internationella gränsövergångsplatserna, 2) gränsbevakningen på sydöstra gränsen, 3) sjöräddningssystemet, 4) brottsbekämpningen och 5) det militära försvaret.

-Då listan prickas på kartan blir det uppenbart, att den geografiska tyngdpunkten är i söder - Sydöstra gränsen och Finska Viken. I denna riktning har man oundvikligt gått allt sedan Sovjetunionens splittring, påminner Kaukanen.

ADMINISTRATIONEN HAR BANTATS NER - "GRÄNSHUSET" SÖKS

Man har under de senaste decennierna ansett att Gränsbevakningsväsendet har en tung administration och på fältet har man känslat att stabspersonalen ökar medan lederna i frontlinjen glesnar. Vissa fackförbund har redan länge krävt att antalet sektioner minskas.

- Här glömmar man lätt, att man redan har dragit in på ledningen. Av planen framgår åtgärderna med vilka administrationen bantas ner fram till 2017. Personal-, ekonomi- och tekniska sektorn kommer att genomgå en total reform. Detta medför att de nuvarande sektionernas staber kommer att efter 2017 fungera som operativa ledningsplatser. Staberna kommer att ha endast en liten administrativ del som sköter om nödvändiga personal- och tekniska uppgifter.

- För den stora allmänheten kommer helheten att framstå först efter 2017, inte imorgon, nästa vecka utan först efter fyra år då allt är klart. Processen framskrider i sakta mak, personalstyrkan minskar och den nya administrationen byggs upp, klagör Kaukanen.

TEKNIKEN FÖRNYAS

- Vi har tid att bygga upp övervakningstaktiken på östgränsen och den kommer att vara i trovärdigt skick och även kostnadseffektiv inom några år. Man har under flera år utvecklat en gränsbevakningsmodell där man poängterar patrullens egen planering och lokalkännedom. Man vill komma bort från den ålderdomliga detaljerade ordregivningen och

framledes ges endast verksamhetsriktningen. Detta kräver fortsatt utveckling samt ny utbildning och attityd av patrullcheferna.

- Jag hade inte gått med i projektet om jag inte trodde på att vi kan garantera säkerheten på våra gränser. Glesbygdder finns ännu på många håll och befolkningsantalet har även glesnat. Kan vi seriöst tillmötesgå utmaningen? Äldringar behöver mer omvårdnad än hård säkerhet. Visserligen kan där finnas en och annan tjuvskjutande gubbe som fällt en älg men denne kan ej längre ta sig fram med rollatorn i skogen, säger chefen.

ÖKANDE GRÄNSTRAFIKEN

- Vår största utmaning är med ett ord sagt Sankt Petersburg. Runt om denna stad koncentreras såväl land- som sjötrafiken i framtiden. Denna metropol ligger nära intill våra gränser och har, i gott och ont, påverkat oss i över 300 år.

- Många pratar om gränsformaliteter, men så borde man inte få säga. Gränskontrollen är ingen formalitet eftersom vi sköter om en viktig säkerhetsgranskning då alla passagerare vid in- och utresa granskas och förseelserna åtgärdas. Gränskontrollen är en central del i upprätthållandet av gränssäkerheten i Finland som i hela EU eftersom den innefattar bekämpningen av terrorism och brottslighet, påminner Kaukanen.

TACK TILL FACKET OCH PERSONALEN

- Gränssäkerhetsunionen grundades för ett år sedan och samarbetet har löpt väl. Jag har fått en mycket positiv bild av unionsledningens verksamhet. Det som personalen minst gillar är förflyttningarna, vilka grundar sig på att gänget inte räcker till. GSU föreslog att dessa skulle genomföras tidsbundna och jag samtyckte. Jag har en bra uppfattning om unionen och förväntar mig mycket då det gäller samarbetet och förhållningskulturen.

- Jag vill framföras ett tack till personalen. Har varit mycket nöjd med det sätt personalen sköter sina uppgifter. Vart än man vänder sig träffar man människor som är entusiastiska och förbinder sig i sitt jobb. Jag vill också framlägga, att vi kommer att övervinna dessa svåra tider om vi bara håller leden raka, visar samhörighet och stöder arbetskamraterna. Förmännens uppgift är att stöda sina underordnade. Min uppgift är att värna om, att Gränsbevakningsväsendet också i fortsättningen är en bra och trygg arbetsplats samt att ingen behöver vara rädd för något här, avslutar Kaukanen.



Suomalaisen metsästyksen puolesta
SUOMEN METSÄSTÄJÄLIITTO
FINLANDS JÄGARFÖRBUND

puh. 010 841 0050
www.metsastajaliitto.fi

Haahtela

Bulevardi 16 B,
00120 Helsinki
+358 9 7771 820
www.haahtela.fi

COBHAM

Mastsystem Int'l Oy trading as Cobham Mast Systems
www.cobham.com/mastsystems



Etelä-Karjalan Jätehuolto Oy

YHTEYSTIEDOT

Asiakaspalvelu (ma-pe klo 8-16)
puh. 010 841 1818
vastanotto puh. 010 841 1813
asiakaspalvelu@ekjh.fi
www.ekjh.fi



Shell Kontiomäki

- Kirjakassi
- kaikki kirjat tarjoushinnoin!
- Kainuun laajin ja monipuolisin
kalastustarvikemyymälä
- Kerman Saven tehtaanmyymälä
- Hukka Design tehtaanmyymälä

Puh. (08) 687 2301, Viitostie 2, Kontiomäki

Karttakeskus palasi merikarttojen
kustantajaksi - hinnat laskivat n. 30 %!

Karttakaupastamme voit tilata kaikkia Suomen virallisia
painettuja meri- ja sisävesikarttoja.

www.karttakauppa.fi

Uusi Tasku Loisto III

Uudistettu navigointiohjelma veneilyyn ja ulkoilukäyttöön.

- ♦ koko Suomen maastokartat, yleiskartat Suomen maa-alueelta, merialueelta Ahvenanmaa-Saaristomeri-Suomenlahti
- ♦ yksi valinnainen, viralliseen merikartta-aineistoon perustuva tarkka veneilykartta
- ♦ PC:lle ja Symbian-puhelimiin (Android-versio tulossa keväällä)
- ♦ lisätietoja: karttakauppa.fi/loisto

Hinnat
alkaen
64,90 €

KARTTAKESKUS

MOOTTORITILAN PALONTORJUNTA

- Kotimainen sammutusjärjestelmä
- VTT:n Suomessa testaama
- Ruostumattomat materiaalit
- FK127 ja FK128 vaatimusten mukainen
- AFFF-sammutte
- Lisätietoja: www.ytm.fi

YTM-Industrial
INDUTRADE GROUP

Lieksan Viherkeskus ja Hautauspalvelu Oy

Simo Hurtankatu 10, Lieksa
Puh. 013-521 298

REIKE OY

- Konepajapalvelut
- Kunnossapitopalvelut

Lammintie 1, 56510 Puntala
Puh. 020 789 0470 Fax 020 789 0479
konepaja@reike.fi ; www.reike.fi

SUOMENLAHDEN
ALUEELLA TOIMII
RAJATURVALLISUUSUNIONIN
PAIKALLISYHDISTYS,
JONKA TOIMINTAA
PERUSTAMISKAUDELLA ON
LUOTSANNUT VANHEMPI
RAJAVARTIJA SAMI HINTSALA.

Hintsala on toiminut aikaisemmin Rajavartioliitossa ja siirtymäkaudella vuonna 2011 tie vei hetkeksi myös Merivartioliiton hallitukseen.

Nykyiseen tehtävään Suomenlahden meri- ja rajavartiolaitoksen puheenjohtajaksi Hintsala valittiin viime vuosikokouksessa. Hintsala työskentelee tällä hetkellä vartioston PTR- rikostiedustelu- ja analyysitehtävissä.

URAN ALKUVAIHEET

Helsinkiin 1999 siirtynyt Hintsala muistelee mielellään uransa alkuvaiheita. Kirjailijyys- ja puhe- ja kirjallisuustieteiden tutkimuskeskuksesta ovat kuksat, puukot, viiri ja rajamerkki sekä tietokoneen taustakuva rajamiehestä yhdessä rakakoira Voken kanssa muistuttavat pienestä Kurvisen vartioasemasta Kuusamossa.

”Vartion elämä opetti mukavasti talon tavalle”, Hintsala toteaa.

”Yhteistyö syrjäisellä asemalla oli itsestään selvyyttä. Usein työmatkatkin tehtiin yhdessä. Samoin yhdessä hoidettiin muonakuntaa. Voi olla, että tällainen rajamieshenki vaikutti siihen, että yhteiset asiat kiinnostavat edelleen.”

EVÄITÄ SATAMASTA

Hintsalan matka Rajavartiolaitoksessa on kulkenut Kainuusta Suomenlahdelle, partio- ja vartiointitehtävistä rajatarkastuksiin ja nykyisiin rikostorjuntaan. Matkan varrelle on mahtunut monenlaista. Kiinnostus työpaikan asioita kohtaan on säilynyt.

”Muistan aikoinaan satamien kehnot työ-



PUHEENJOHTAJANA PAIKALLISYHDISTYKSESSÄ

olot. Työ oli epäsäännöllistä, usein pakkotah- tista puurtamista, jossa työ opetti tekijäänsä. Esimerkiksi minkäänlaista työpaikkaruokai- lua ei ollut järjestetty. Silloin opin tulemaan toimeen omilla eväilläni. Moni asia on tähän päivään mennessä parantunut, myös ruokai- lumahdollisuudet, mutta omat eväät kulke- vat tottumuksesta mukana vieläkin.”

Hintsala muistelee lämpimästi mm. tiukko- ja työyksikkökokouksia, joita satamien aikana järjestettiin.

”Rajatarkastusosaston työntekijöiden yhteishenki osin kehittyi ja syntyi niissä. Oli monia hankalia asioita, jotka jouduttiin jaka- maan.”

Hintsala antaa tunnustusta sen aikaiselle

johdolle:

”Koin, että osaston johto ymmärsi työnteki- jöitä ja pyrki toimimaan asioiden parantami- seksi.”

PAREMPAA YHTEISTOIMINTAA!

Hintsala toimi aiemmin Helsingin raja- ja merivartioyhdistyksessä.

”Silloin pääsin tutustumaan yhteistoimin- taan ja näkemään sen puolen.”

Ongelma oli silloin ja on Hintsalan mielestä vieläkin asioiden heikko valmistelu ja sen takia usein huono lopputulos.

”Yhteistoimintaa tai sen potentiaalia ei vielä osata hyödyntää. Syitä voi olla monia alkaen perinteisestä, jäykästä johtamisjärjes- telmästä päättyen kiireisiin tai vähäiseen mie- lenkiintoon asioista. Puheet ja käytäntö eivät riittävästi kohtaa. Yhteistoiminnan tulisi olla luontevaa ja jatkuvaa vuoropuhelua.”

”ARVAA OMA TILASI, ANNA ARVO TOISELLEKIN”

Osasyys heikkoon yhteistoimintaan voi Hintsalan mukaan olla myös oman työn arvostami- sen puutteesta, mikä saattaa näkyä välinpitä- mättömyytenä ja turhautumisena. Toisaalta tulisi katsoa työn lähtökohtia.



”On hankala sanoa aina, mikä on syy ja mikä seuraus. Jos töihin tulee virkeänä, jaksaa olla kiinnostunut työn tekemisen lisäksi työn taustatekijöistä. Tämä kaikki vaatii kunnollista työrytmiä ja kunnollista vapaa-aikaa.”

YHDISTYKSESSÄ ”TYHMÄT PÄÄT YHTEEN”

Kaikkien ei Hintsalan mukaan tarvitse olla kaikesta kiinnostunut tai osallistua kaikkeen:

”Sitä varten on olemassa yhdistys. Tiedän, että joukossa on monenlaista osaamista ja hyviä ajatuksia. Olisi kaikkien etu, että kannettaisiin se oma pieni osaaminen kehoon.”

Yhdistysasioiden erottaminen työasioista on Hintsalalle vieras ajatus.

”Minusta jokaisen kannattaa kuulua yhdistykseen, jonka tehtävänä on ajaa samassa työssä toimivien etuja. Toisaalta yhdistystoiminta ilman aktiivisia jäseniä jää helposti työstä vieraaksi alueeksi. Parhaimmillaan yhdistyksen tilaisuudet toimivat kahvihuoneen korvikkeena, jossa mietitään yhteisten asioiden parantamista. Työajalla kun tämä on entistä hankalampaa.”



KYLLÄ AVOIMUUDELLE

Hintsala kehuu työkavereitaan, jotka jakavat asioista puhumisen tarpeen.

”Olen ollut monesti kiitollinen niistä, jotka uskaltavat avata suunsa epäkohdista. Ne ovat rohkeita rajamiehiä ja -naisia, jotka uskaltavat sanoa mielipiteensä ääneen eivätkä pelkää sen lyttäämistä tai arvostelua.”

Hintsala tykkää kuitenkin pysyä asialinjalla.

”Kuuntelen itse mielelläni perusteluja. Ne ratkaisevat. Koen, että oikea väylä asioiden kehittämiseksi on paikallisyhdistyksen tai sen

hallituksen kokous. Siellä on riittävästi asian-
tuntemusta asioiden eteenpäin viemiseksi. Meillä on mielestäni tällä hetkellä asiantuntevat luottamusmiehet ja hallitus.”

SUOMENLAHDEN MERI- JA RAJAVARTIOYHDISTYKSESSÄ

Vuosi 2012 on kulunut vaihtelevissa tunnelmissa.

”Kevätkaudella työllistivät vanhan Helsingin yhdistyksen purkaminen ja liittotasolla yhdistymiseen kuuluvat toimet. Olin toukokuuhun saakka mukana sekä Raja- että merivartioliiton hallituksissa. Toukokuun ylimääräinen edustajakokous ja sen sujuminen helpottivat tilannetta. Kahden eri kulttuurin, raja- ja merivartiokulttuurin yhdistäminen ei ole helppoa vaan vaatii jatkuvasti töitä. Tässä työssä olemme Suomenlahdella olleet avainasemassa”, toteaa Hintsala.

”Keväällä pidimme Helsingin yhdistyksen jäsenille ja kutsuvieraille päättäjäjuhlan Hotelli Arthurin hienoissa tiloissa. Tilaisuudessa muisteltiin erityisesti rajatarkastuksen vaihteita Suomenlahdella. Mukaan oli jäsenten

lisäksi kutsuttu myös vartioston ja järjestöjen edustajia sekä yhdistyksen perustajajäseniä. Tilaisuus oli mielestäni onnistunut”, Hintsala toteaa.

Samanaikaisesti on käynnistetty uuden ison yhdistyksen toimintaa.

”Hallitustyöskentely on lähtenyt sujumaan hyvin. Olemme tutustuneet toisiimme ja yhteiseen tehtäväkenttään pikkuhiljaa. Jäseniä on nyt enemmän ja asioitakin esillä entistä enemmän. Yksi alue, jota voidaan jatkuvasti kehittää, on tiedottaminen. Paljon on tällä hetkellä unionin virallisen tiedottamisen varassa, mm. nettisivuineen aivan käytän-

nön syistä. Suuret muutokset eivät tapahdu sormia napsauttamalla. Esimerkiksi uusien sääntöjen hyväksyttäminen on kestänyt jo puoli vuotta.”

”Meidän ydinalueella on edelleen luottamusmies- ja yhteistoiminta. Toki pyrimme järjestämään myös yhteisiä tapahtumia ja tilaisuuksia jäsenistölle. Tulossa on parhailaan yhdistyksen oma pikkujouluristeily, joka noudattelee Suomenlahden vanhan osaston perinteitä. Sinne on kutsu laitettu kaikille jäsenille. Uusia ideoitakin otetaan vastaan.”

ELÄMÄÄ KOTONA JA VAPAA-AJALLA

Se aika, mikä Hintsalalta jää nykyisen työn ja yhdistyshommien ohella käytettäväksi, kuluu perheen ja pienten harrastusten parissa. Pojista vanhempi käy neljättä luokkaa ja työllistää perhettä oman musiikkiharrastuksensa kautta.

”Pidän musiikista itsekin. Laulaminen ja musiikin kuunteleminen toimivat tehokkaina rentoutumisen keinoina”, Hintsala paljastaa.

”Nuoremman pojan kanssa on käyty jalkapalloharjoituksissa ja peleissä, mikä sekin on ollut vaihtelua. Ekaluokkalaisten into on tarttuvaa eikä elämä ole vielä liian vakavaa!”

Oma aika kuluu mieluiten kiireettömästi asioita tutkien ja liikkuen.

”Tykkään lukemisesta. Suosikkialue on ollut pitkään teologia, mutta sen rinnalla on ollut myös historiaa, kieliä ja filosofiaa.”

Toinen keustosuosikki on kuntoilu.

”Kuljen mielelläni pyöräillen ja juosten. Mukavana motivaattorina toimii oma puoliso, jonka kanssa on lenkkeilty yhdessä jo vuosia.”

Kesäisin aika kuluu nykyisin parhaiten veneilyn parissa.

SUOMENLAHDEN MERIVARTIOSTO ON HYVÄ TYÖPAIKKA

Hintsala haluaa päättää jutun Suomenlahden merivartiostoon, missä on kulunut suurin osa virkaurasta:

”Merivartiosto on ollut upea työpaikka ja koen, että sellaisen säilyttämiseksi on tärkeä tehdä vähän töitä myös vapaa-ajalla”, Hintsala toteaa.

”Oman pienen panoksen antaminen riittää. Rajavartiolaitos työnantajana luo puitteet työn tekemisen ja tehtävistä suoriutumisen suhteen. Työntekijöiden vastuulla on antaa palautetta eli tuoda esille tästä työstä suoriutuminen, työolosuhteet ja jaksaminen työpaikkatasolla. Työntekijät itse tietävät parhaiten, miten työssä menee. Kyllä työntekijöitä kuunnellaan, jos asiat kyetään vain esittämään.”

LOKALFÖRENINGENS ORDFÖRANDE

Hintsala har tidigare varit aktiv inom Gränsbevakningsförbundet och under övergångsperioden 2011 var han styrelsemedlem i Sjöbevakningsförbundet. Till den nuvarande uppgiften som ordförande för Finska Vikens sjö- och gränsbevakningsförening valdes han i senaste årsmötet. Hintsala jobbar med sektionens PTG- brottsrekognosering- och analysuppgifter.

KARRIÄRHISTORIK

Hintsala blev flyttad till Helsingfors 1999 minns gärna tiderna i början av sin karriär. I bokhyllan finns kuksor, knivar, vimpel och gränsmärke samt på datorns bakgrundsBild en gränsbevakningsman med hunden Voke. Allt detta påminner honom om tiden på den lilla bevakningsstationen Kurvinen i Kuusamo.

”Livet på stationen gav en gemytlig inblick in i firman”, konstaterar Hintsala.

”På en avseende station är samarbetet allt i allo. Ofta gjordes arbetsresorna tillsammans. Samma gällde mathushållningen. Det kan hända att en dylik gränsmanna-anda medförde att gemensamma ärenden fortfarande intresserar.”

JOBDET I HAMNEN

Resan i Gränsbevakningsväsendet fortsatte till Finska Viken där han började som patrull- och bevakningsman. Sedan bar det iväg till gränskomen lärorikt. ntrollen och därifrån till den nuvarande uppgiften brottsbekämpning. Många och mycket har skett under resans lopp men intresset för ärenden som relaterar till arbetsplatsen har bestått.

”Kommer ihåg de usla arbetsförhållandena i hamnen. Arbetet var oregelbundet, ofta stressigt men lärorikt. Eftersom arbetsgivaren inte hade skött om förplägningen vandes jag med att ta med egen mat. Många sak har sen dess blivit bättre men fortfarande är det egen matsäck som gäller.”

Hintsala minns med värme de tuffa arbetsplatsmöten som arrangerades i hamnen.

”Avdelningens sammanhållning utvecklades och föddes under dessa möten. Ofta togs krångliga saker upp till debatt.”

Hintsala ger bröm till den dåvarande ledningen:

”Jag upplevde att avdelningens ledning förstod arbetarna och strävade till att förbättring till stånd.”

BÄTTRE SAMARBETE!

Hintsala var tidigare aktiv inom Helsingfors gräns- och sjöbevakningsförening.

”Då blev jag bekant med samarbetet.”

Problemet då och delvis också idag är att

PÅ FINSKA VIKEN FUNGERAR GRÄNSSÄKERHETSUNIONENS LOKALFÖRENING VARS VERKSAMHET HAR LOTSATS AV ÄLDRE GRÄNSBEVAKARE SAMI HINTSALA.

ärenden bereds för dåligt och därmed blir resultat ofta inte bra.

”Samarbetet eller dess potential utnyttjas inte tillräckligt. Orsaken kan vara flera, allt från traditionell, styv ledningssystem till brådska eller minimal intresse. Tal och agerande möts inte i tillräcklig mån. Ett gott samarbetet präglas av ledig och fortlöpande debatt.”

”KÄNN DIG SJÄLV, UPPSKATTA ANDRA”

En delorsak till det dåliga samarbetet kan enligt Hintsala vara den bristande uppskattningen av det egna arbetet som visar sig i likgiltighet och frustration. Man borde se på arbetets utgångspunkter.

”Det är svårt att bedömma orsak och följd. Om du anländer pigg till arbetet, orkar du vara intresserad av arbetet och även bakrunderna till detta. Allt detta kräver att arbetsrytmen och ledigheten är i balans.”

I föreningen ”slås dumma huvuden ihop”

Enligt Hintsala behöver inte alla vara intresserade av allt och delta i allt:

”En förening är till för detta. Jag vet att det finns mångsidig kunskap och goda ideer inom gruppen. Det vore till vårt allas bästa ifall vi alla bar vårt lilla barr till stacken.”

För Hintsala är det en främmande tanke att separera privata saker från arbets saker.

”Anser att alla borde höra till en förening som värnar om arbetsplatsen intressen. Föreningsverksamhet utan aktiva medlemmar fjärrar sig dock lätt från arbetslivet. Då de är som bäst fungerar föreningens evenemang som surrogat för kafferum där man strävar till att förbättra gemensamma ärenden. I dagen släpe är detta allt svårare att genomföra under arbetstid.”

JA TILL ÖPPENHETEN

Hintsala berömmar sina arbetskamrater som delar behovet att ta ärenden till debatt.

”Har ofta varit tacksam till dem som vågat öppna munnen och peka på diverse manke-mang. Dessa modiga män och kvinnor vågar säga sin åsikt utan att vara rädda för att trampas ner eller kritiseras”

Hintsala föredrar dock att man håller sig på saklinje.

”Hör gärna på motiveringar. De är avgörande. Jag upplever, att man bäst utvecklar saker på lokalföreningens eller styrelsens möten. Där finns tillräcklig sakkännedom för att föra ärenden vidare. Jag anser att vi för tillfället har kompetenta förtroendemän och styrelse.”

FINSKA VIKENS SJÖ- OCH GRÄNSBEVAKNINGSFÖRENING

Året 2012 präglades av blandade stämningar.

”Under våren var det mycket jobb med nedläggningen av den gamla föreningen likaså på förbunds-nivån med sammanslagningen. Deltog fram till maj i styrelsearbetet i både Gräns- och Sjöbevakningsförbundet. Det extraordinära kongressmötet förlöpte väl och klarlagde situationen. Sammanslagningen av två olika kulturer, sjö- och landsidan, är inte enkelt och kräver ständigt arbete. I detta arbete har vi här på Finska Viken varit i nyckel-position”, konstaterar Hintsala.

”På våren arrangerade vi för Helsingforsförenings medlemmar och inbjudna gäster en avslutningsfest på den anrika hotel Arthur. Där mindes man speciellt gränskontrollens skeden på Finska Viken. Representanter för sektionen och fackorganisationer samt föreningens stiftande medlemmar var också inbjudna. En särdeles lyckad tillställning”, konstaterar Hintsala.

På samma gång startades verksamheten av den nya stora föreningen.

”Styrelsearbetet har förlöpt väl. Vi har i saktamak bekanta oss med varandra och med det gemensamma arbetsfältet. Faktum är att ju mer medlemmer desto mer ärenden. Ett område som kan ständigt utvecklas är medlemsinformation. Mycket hänger på unionens officiella information. Stora förändringar sker inte på en handvändning. Till exempel godkännandet av de nya stadgarna har redan tagit halva året.”

”Förtroendemanna- och samarbetsverksamheten står fortsättningsvis i centrum. Givetvis strävar vi till att arrangera gemensamma tillställningar för medlemmarna. Som exempel bör nämnas den traditionella lillajulskryssningen dit alla medlemmar inbjuds. Även nya ideer mottas.”

HEMMALIV OCH FRITID

Tiden som blir över från arbetet och föreningsverksamheten använder Hintsala med familjen och hobbyn. Den äldre sonen på fjärde klassen sysselsätter familjen genom sitt musikintresse.

”Jag gillar musik. Sång och musik hjälper mig att slappna av”, avslöjar Hintsala.

”Den yngre sonens fotbollsträning och matcher ger också omväxling. Förestaklassen iver

smittar lätt och livet är inte ännu alltför allvarligt!"

Den egna tiden används helst till studering och motion i lugn takt.

"Tycker om att läsa. Mitt favoritämne har länge varit teologi, men på sidan kommer också historia, språk och filosofi."

Den andra stående favoriten är motionering. "Jag cyklar och springer gärna. Frun i huset är en god motivator, med henne har jag motionerat i årtal."

På sommaren är det båtlivet som gäller.

FINSKA VIKENS ÄR EN BRA ARBETSPLATS

Hintsala avslutar med att skryta på Finska

Vikens sjöbevakningssektion, där han tillbringat största delen av sin karriär

"Sjöbevakningen har varit en yppelig arbetsplats och för att bevara den som sådan kan man gott och väl jobba lite också på fritiden", konstaterar Hintsala.

"Det räcker med att man drar sitt liilla strå till stacken. Gränsbevakningsväsendet står för organiseringen och arrangeringen av arbetetsuppgifterna. Arbetstagarna bör ge respons om hur man klarar av jobbet, arbetsförhållandena och orkandet på arbetsplatsen. Arbetstagarna vet bäst hur det går på jobbet. Arbetstagarna får nog sin röst ifall man framför ärendet."

Kokkonen Veljekset Ky

Lamminkyläntie 38, Lieksa
Puh. (013) 523 501

Metsä-Karvinen Oy

Kympintie 10, Lehmo
Puh. 0400-170 951

Maansiirto- ja Soraliike M. Levy Oy

Tiaisenkatu 34, Joensuu
Puh. 0400-375 838 • matti.levy@mlevyoy.fi

KL-KOPIO OY

www.klkopio.fi

Kumilaakso Oy

Kotka



Lekatie 7, Kotka
Puh. (05) 210 9700

Ivalon Lentopalvelu Oy

PL 82, 99801 Ivalo
puh. 040-570 8369
www.lentopalvelu.fi,
Lairikkala Harry, harry.jl@kerttu.inet.fi

Sähköurakointiliike M. Tuomi Oy

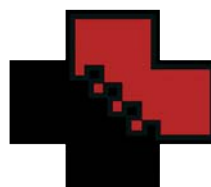
Puh. 0400-825 768, Masku
markku.tuomi@m-tuomi.fi

POGOSTAN METSÄPALVELU OY

Myllykorventie 29 B, Maukkula
p. 0400-131 020

Rajavartijat turvaavat myös meidän pohjavetemme

 **Inarin Lapin Vesi Oy**
www.inarinlapinvesi.fi



POHJOIS-KARJALAN SAIRAANHOITO-
JA SOSIAALIPALVELUJEN KUNTAYHTYMÄ
Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
p. 013 1711, www.pkssk.fi



MX 10 on nykyaikainen
sotilaskello.
- GTLS -valaisutekniikka
- Safiirilasi

Import
www.nitekellot.fi
myynti@nitekellot.fi
+358 41 4350 881

nite

Tarkista oma jäsenetusi!
NATO APPROVAL stock nr.
(6645-99-133-5227)

UNIONISSA TOIMII
MERIVARTIOLIITON PERUJA PIENI
MUTTA PIRTEÄ SENIORIOSASTO.
TÄMÄ ”AVOMERIOSASTO”
NIMEN SAANUT YHDISTYS
PERUSTETTIIN VAASASSA
HELMIKUUSSA VUONNA
2006. PERUSTAMISKIRJAN
ALLEKIRJOITTIVAT RAIMO
JUUTI, SEPPO SEPPELIN JA
ALLEKIRJOITTANUT.

TEKSTI **SAMPPA MATTILA**

KUVAT **SAMPPA MATTILA JA KARI VAINIO**

Toisin kuin Rajavartioliitossa ei Merivartioliitosta eläkkeelle jääneillä ollut mahdollisuutta osallistua liiton toimintaan ennen osaston perustamista. Rajavartioliitossa eläkeläiset olivat liiton henkilöjäseniä mutta Merivartioliitossa päädyttiin toisenlaiseen ratkaisuun eläkeläisten järjestämisessä. Heille siis perustettiin oma osasto ja he saivat itse vastata toiminnastaan.

Alkuvuosina Avomeriosaston toiminta haki muotojaan mutta ajan myötä sille on vakiintunut oma toimintatapaansa. Organisaatio on pidetty mahdollisimman kevyenä. Vuosittain kevättalvella on osaston jäsenille ollut varattuna Himoksen Knaapista yksi ns. Veteraaniviikko jonka aikana jäsen on voinut vierailulla majalla joukkomajoituksessa matka- ja ruokailukustannusten hinnalla. Osaston vuosikokous on pyritty pitämään tämän viikon aikana Knaapissa. Vakiintunut ryhmä onkin käyttänyt hyväksi tätä mahdollisuutta tavata vanhoja tuttuja, muistella menneitä, hiihdellä ja saunaan hyvässä seurassa.

Avomeriosaston jäseniä on osallistunut Merivartioliiton Kroatiaan ja Saaristomerelle suuntautuneiden purjehdusmatkojen järjestelyihin sekä kipparina, että miehistönä. Nyt unionin nimissä järjestettävään Kreikan purjehdukseen on myös eläkeläisillä mahdollisuus osallistua ja pari heistä onkin käyttänyt tilaisuutta hyväkseen. Tätä kirjoitettaessa on vielä jokunen paikka Kreikan reissulle toukuun lopussa vapaana.



SENIORITOIMINTA RAJATURVALLISUUS- UNIONISSA

Viimeisen kolmen vuoden aikana on myös pystytty toteuttamaan alkuperäinen idea koontua syksyisin jonkin Rajavartiolaitosta lähellä olevan tahon tai asian merkeissä. Avomeriosaston ryhmän ensimmäinen syysretki suuntautui Maarianhaminan merivartioasemalle, jossa tutustuttiin alueen toimintaan. Viikonlopun aikana pistäydettiin myös Tukholmassa.

Toinen vierailukohde oli Rajavartiolaitoksen esikunta, jossa amiraali Erkki Uitti päivitti meille ajankohtaiset rajatilanteet, jotta saatoimme lähteä laivamatkalle Pietariin. Pietarissa viivyimme vain yhden päivän ja sehän ei siihen kaupunkiin tutustumiseen riittänyt alkuunkaan.

Viime syksynä suuntasimme matkamme Puolan pääkaupunkiin Varsovaan, jossa pääsimme vierailemaan EU:n rajaturvallisuusvirasto Frontexissa. Vierailumme oivallisena emäntänä toimi kapteeniluutnantti Maija Laukka. Hänen mielenkiintoinen esityksensä viraston toiminnasta Euroopan rajoilla avasi meille konkareillekin ihan uusia näkökulmia rajavartiointiin. Tapasimme myös viraston pääjohtaja kenraali Ilkka Laitisen ja pikaisesti

viraston suomalaisen lakimiehen. Pääjohtaja ja lakimiestä olisi ollut antoisaa jututtaa pitempäänkin mutta ne aikataulut tulevat niin usein mielenkiintoisissa asioissa vastaan. Varsovasta jäi ryhmällemme kovinkin positiivinen kuva ja eihän sitäkään kaupunkia parisä päivässä läpikotaisesti tutkita.

Osaston johtokunta on suunnittelemassa ensi syksyn vierailua jälleen Puolaan ja nyt olisi tarkoitus Gdanskissa tutustua sikäläiseen merivartiointiin. Rajaturvallisuusunionin eläkeläistoiminnan järjestäminen uuteen uskoon on nyt ajankohtaista. Unionin säännöt eivät mahdollista henkilöjäsenyyttä, sillä unionin jäsenenä voi olla vain yhdistyksiä. Suunnitelmissa on, että Merivartioliiton Avomeriosastosta muodostettaisiin unioniin senioriyhdistys. Tämä edellyttää Avomeriosaston nimen ja sääntöjen muutosta. Avomeriosaston vuosikokous on kutsuttu koolle 20.3.2013 Himoksen Knaapiin ja siellä on tarkoitus tehdä tarvittavat muutokset. Kokouksen jälkeen lähetetään jokaiselle nykyiselle henkilöjäsenelle kirje, johon vastaamalla hän hyväksyy liittymisensä unionin eläkeläisyhdistykseen.



FORCIT



I bilden från vänster Kimmo Rantanen, Kari Vainio, Raimo Juuti, pääjohtaja Ilkka Laitinen, Samppa Mattila, Timo Jalonen och Seppo Seppelin.

SENIORVERKSAMHETEN INOM GRÄNSSÄKERHETSUNIONEN

SEDAN SJÖBEVAKNINGSFÖRBUNDETS TIDER FUNGERAR EN LITEN MEN TUFF SENIORAVDELNING INOM GRÄNSSÄKERHETSUNIONEN. DENNA "ÖPPENHAVSAVDELNING" GRUNDADES I VASA I FEBRUARI 2006. AVDELNINGENS STIFTARE VAR RAIMO JUUTI, SEPPO SEPPELIN OCH UNDERTECKNAD.

TEXT **SAMPPA MATTILA**

BILDER **SAMPPA MATTILA OCH KARI VAINIO**

Till skillnad från Gränsbevakningsförbundet hade en person som avgått med pension inte möjlighet att delta i förbundets verksamhet innan avdelningen grundades. Inom Gränsbevakningsförbundet var pensionärerna personmedlemmar men inom Sjöbevakningsförbundet grundade man en egen avdelning för pensionärerna.

Sedan dess har verksamheten stabiliserats och hittat sina egna spår. Organisationen har hållits så liten som möjligt. Årligen på vårvintern är Knaapi reserverad för avdelningens medlemmar. Under "veteranveckan" kan medlemmarna nyttja stugan för priset av mat- och resekostnaderna. Avdelningens årsmöte brukar hållas under denna vecka och den brukar besökas av ett gäng gamla bekanta som minns gamla tider, badar bastu och skidar i gott sällskap. Avdelningens medlemmar har deltagit i arrangeringen av Sjöbevakningsförbundets seglatser till Kroatien och Skärgårds-

havet både som skeppare och manskap. Seniorerna har också möjlighet att delta på kommande seglatser och några har redan utnyttjat chansen. I skrivande stund finns ännu några lediga platser till resan i Grekland som går av stapeln i slutet av maj. Under de senaste tre åren har vi lyckats genomföra idén om att varje höst samlas kring något som har en koppling till Gränsbevakningsväsendet. Den första resan gjordes till Mariehamn sjöbevakningsstation där vi fick stifta bekantskap med verksamheten. Under veckoslutet gjorde vi även en snabbvisit till Stockholm.

Andra rese målet var staben för Gränsbevakningsväsendet där admiral Erkki Uitti gav oss en uppdatering av situationen på gränserna innan vi startade vår bårresa till St. Petersburg. Vistelsen varade endast en dag vilket är på tok för kort för att bli bekant med den staden.

Senaste hösten reste vi till den Polska huvudstaden där vi besökte EU:s gränssäkerhets-sämbetsverk Frontex. Kaptenlöjtnant Majja Laukka utmärkte sig som en ypperlig värdinna under vårt besök. Hennes föreläsning om Frontex verksamhet på de europeiska gränserna var vidgade även de gamla rävarnas vyer. Vi fick även i all hast träffa huvuddirektören

och juristen. Under vår korta vistelse fick vi en mycket positiv bild av Varsova. Avdelningens styrelse håller på att planera höstens resa. Denna gång blir det Gdansk där vi skall bekanta oss med den lokala sjöbevakningen.

Gränssäkerhetsunionens pensionärsverksamhet bör omorganiseras. Unionens stadgar möjliggör inte personmedlemskap eftersom endast föreningar kan vara medlemmar. Nu planeras att man av Sjöbevakningsförbundets ÖppenHAVSAVDELNING bildar en seniorförening inom Gränssäkerhetsunionen. Detta kräver namn- och stadgeändring som kan göras på det kommande årsmötet på Knaapi i Himos 20.3.2013. Efter mötet får alla medlemmarna ett brev. Genom att svara på denna ansluter man sig till unionens pensionärsförening.



Tikkurilan Uusi Apteekki

LENTOASEMAN SIVUAAPTEEKKI

Avoinna

maanantai-perjantai
lauantai
sunnuntai

8.00 - 18.00
9.00 - 17.00
10.00 - 18.00

Palvelupiste kansainvälisellä puolella

T2 Schengen (Porttialue 16-31)

maanantai-torstai	6:00 - 20:30
perjantai	6:00 - 21:00
lauantai	6:00 - 20:30
sunnuntai	5:30 - 21:00

Katso kuukauden tarjoukset nettisivuiltamme!
TikkurilanUusiApteekki.fi

KAUSI VAIHTUI – KEHITTÄMINEN JATKUU!

VUOSIKOKOUS KERÄSI ILAHDUTTAVASTI VÄKEÄ ERI TYÖYKSIKÖISTÄ. KOKOUSTA SEURAAMASSA OLIVAT MYÖS RTU:N PUHEENJOHTAJA JA PÄÄLUOTTAMUSMIES SEKÄ RAJAVIESTI – LEHDEN SUOMENLAHDEN KIERROKSELLA OLLUT TOIMITUS.

TEKSTI **SAMI HINTSALA**

KUVA **OLLI RANUA**

Yhdistyksen kokous oli kutsuttu koolle Ratamestarinkadun kokoustilaan Pasilassa.

Tila meinasi käydä pieneksi johtuen yllättävän suuresta osallistujamäärästä! Vuosikokoukseen oli päässyt jäseniä laajasti eri Suomenlahden työyksiköistä: rajatarkastusosastosta, rikostorjuntayksiköstä, esikunnista ja merivartioasemilta.

Vuosikokouksen jälkeen siirryttiin yläkerran saunasastolle, missä tarjolla oli iltapalaa ja virvokkeita.

TERVETULOA!

Kokouksen avasi yhdistyksen puheenjohtaja Sami Hintsala. Tervetulosanoissa viitattiin kuluneen kauden alkuun, jolloin hallitukselle annettiin vaativa tehtävä. Toiminta tuli organisoida uudelleen paikallisesti kahden yhdistyksen liittyessä yhteen.

Osaston jäsenmäärä kaksinkertaistui, ja samalla kun mietittiin uutta, piti vanhaa purkaa. Helsingin meri- ja rajavartiolaitoksen purkutoimet saatiin hoidettua kesään mennessä. 8.-10.5.2012 pidetty ylimääräinen edustajakokous vahvisti Rajaturvallisuusunionin syntymisen. Samassa edustajakokouksessa yhdistyksen tavoite jäsenmaksupalautuksen korottamisesta paikallisyhdistykselle hyvä-

syttiin.

Yhdistyksen nimi- ja sääntömuutosesitys lähetettiin PRH:lle hyväksyttäväksi heti edustajakokouksen jälkeen. Kiirehtimispyyntö asiassa jätettiin vuoden lopulla.

Kauden lopussa jouduttiin työskentelemään uusien kokoustilojen saamiseksi Mäkeläntien kiinteistön myynnin takia. Uusia kokoustiloja valmisteltiin yhteistyössä RTU:n johdon kanssa Opastinsillalle Pasilaan.

KOKOUKSEN YLEINEN KULKU

Kokouksen puheenjohtajaksi valittiin Isto Turpeinen ja sihteeriksi Erja Äikäs. Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Pirkko Kujanen ja Kimmo Kiiskinen. Yhdistyksen kokouksessa käsiteltiin vuoden 2012 toimintakertomus ja hyväksyttiin vuoden 2013 toimintasuunnitelma. Kokouksessa päätettiin myös henkilövalinnoista kaudelle 2013. Vuosikokous vahvisti edellisen vuoden tilinpäätöksen ja myönsi tili- ja vas-



tuuvapauden hallitukselle.

TOIMINTA KAUDELLA 2012

Hallitus kokoontui kauden aikana kuusi kertaa. Kokouksissa käsiteltiin mm. palkkausjärjestelmän kehittämistä, yhdistyksen logo- ja tunnustusteasiasia, jäsenoimintoja, yhdistyksen sääntöjä, historiikkia, tulevia kokoustiloja, työntekijöiden henkistä jaksamista, jäsentiedottamista ja Savuton RVL -hanketta. Näihin

IMMOLAN RAJAVARTIOYHDISTYKSEN VUOSIKOKOUS

TEKSTI **HANNELE PENSOLA-TURUNEN**

Immolan rajavartiolaitoksen vuosikokous pidettiin Lappeenrannan upseeri-kerholla 13.2.2013.

Kokouksen puheenjohtajana toimi Timo Kohonen ja sihteerinä Jani Rautiai-

nen. Paikalle oli saapunut noin 20 jäsentä ja kokouksessa käsiteltiin normaalit sääntöjen sille määräämät asiat.

Päätösvaltuutus Jouni Kurtila kertoi ajankohtaisia asioita neuvottelutilanteista sekä Jussi Kämppi käytti puheenvuoronsa kertoessaan RTU:n hallituksen ”käsissä” ole-

vista asioista.

Puhetta oli myös kesällä järjestettävästä liiton virkistyspäivästä, joka järjestetään Saimajalla heinäkuun alussa. Immolan yhdistys osallistuu järjestelyihin. Tapahtuma on tarkoitettu perheille ja ohjelmassa on makkaranpaistoa sekä ohjelmaa, mm. veneilyä lapsille,

liittyen hallitus valitsi keskuudestaan erillisiä toimikuntia ja työryhmiä.

Yhdistyksellä oli kauden aikana edustajat Rajavartioliiton, Merivartioliiton ja Rajaturvallisuusunionin hallituksissa. Yhdistyksestä osallistuttiin Lahden luottamusmiespäiville ja puheenjohtajapäiville.

Yhdistyksen edustajat tapasivat kesällä Suomenlahden merivartioston komentajan ja Rajavartiolaitoksen johtoa.

Luottamusmiehet ja RTU:n johto tekivät luottamusmieskierroksen työyksiköihin 20-

Yhdistyksen hallitus kokoontuu alkaneella kaudella riittävän monta kertaa käsittelemään sääntömääräisiä ja esille nousseita asioita. Ensimmäinen kokous pidettiin 11.3. Hallituksen toiminnassa keskitytään edelleen käytäntöjen vakiinnuttamiseen. Jäsenille järjestetään tapahtumapäivä toukokuussa, josta tiedotetaan erikseen. Jäsenkysely lähetetään sähköposteihin 31.3. mennessä. Kyselyn tarkoitus on kartoittaa jäsenten toiveita siitä, mitä toiminnassa pitäisi ottaa paremmin huomioon, mitä pitäisi kehittää tai peräti kokonaan muuttaa.

Tulossa on myös RTU:n jäsenten purjehdusmatka Kreikkaan 17.-25.5. sekä Rajaviestimaraton Kuopiossa 7.9. Yhdistys tukee tapahtumiin osallistuvia.

Yhdistyksen oma pikkujoulu järjestetään marras-joulukuussa.

Yhdistyksen tiedottamista parannetaan jäsenille lähetettävillä tiedotteilla ja RTU:n sivuston jäsenalueella. Kehitteillä on myös uusi jäsenopas, jonka tarkoitus on parantaa yhdistystietoutta. Aikataulu on kevät 2013.

Yhdistyksen edustajat vierailevat myös työyksiköissä tarpeen mukaan ja pyydettyä.

Yhdistys käsittelee sille tulleet anomukset, esitykset ja aloitteet joita voi laittaa osoitteeseen suomenlahti@rtu.fi. Yhdistyksen hallituksen tuki- ja muut ohjeet löytyvät jatkossa RTU:n sivuston jäsenalueelta paikallisyhdistyksen sivulta.

Kokouksessa päätettiin olla perimättä erillistä yhdistyksen jäsenmaksua kaudella 2013-2014.

Yhdistyksen hallituksen toimintaohjeet käsiteltiin ja hyväksyttiin mukaan lukien hallituksen jäsenten palkkiot tulevalle kaudelle.

HENKILÖVALINNAT 2013-2014

Yhdistyksen hallitukseen valittiin varsinaisiksi jäseniksi:

Antti Elomaa, Pasi Kerkkänen (varapuheenjohtaja), Kimmo Kiiskinen (sihteeri), Pirkko Kujanen (talous), Ville Kukkonen, Pekka Salonen, Mikko Santavuori, Ari Seppälä (muis-

tamiset), Jukka-Pekka Tanninen, (jäsenrekisteri, koulutus ja tiedotus), Janne A. Varonen (uusi), Marko Vihlman ja Markku Väänänen.

Yleisvarajäseniksi valittiin: Keijo Nuorgam, Tapio Roponen (uusi) ja Ville Vilpas (uusi).

Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Sami Hintsala.

Yhdistyksen toiminnantarkastajiksi ja heidän varahenkilöikseen valittiin: Leena Isaksen (Jukka Haverinen) ja Tiina Riipinen (Erja Äikäs).

Kokouksessa valittiin myös kuusi edustajakokousedustajaa vuodelle 2013 sekä heille varamiehet. Sääntömääräinen edustajakokous pidetään kuitenkin vasta 2014.

LUOTTAMUSMIES PALKITTIIN

Suomenlahden merivartioston luottamusmiehelle Antti Kyllöselle luovutettiin vuosikokouksen yhteydessä jo keväällä myönnetty hopeinen ansiomerkki. Merkin myöntäjä oli Rajavartioliitto, jonka luottamusmiehenä Antti pitkään toimi. Palkinnon myöntäminen sattui hyvään aikaan, onhan Antti siirtymässä pian Suomenlahdelta Kainuun rajavartiostoon.

KOKOUKSESTA SAUNAAN

Iltaapäiväkahvien ja parituntisen kokouksen jälkeen oli kokousväen aika siirtyä syömään ja saunomaan hallituksen jäädessä vielä hetkeksi hikoilemaan järjestäytymiskokoukseen. Tarjolla oli uuniperunaa eri täytteineen, salaattia ja lisukkeita. Näytti siltä, että syönnin lomassa oli aikaa jakaa kuulumisia. Ilmassa oli iloista puheensorinaa! Kulunut vuosi oli yhdistyksessä työntäysi. Nyt on aika paketoitda se ja jatkaa kohti uusia haasteita. Töitä riittää ja aktiivisuutta tarvitaan edelleen!

23.8.2012.

Yhdistyksen toiminnasta kirjoitettiin Rajaviesti-lehteen useita juttuja.

Yhdistyksen jäsenille järjestettiin perinteinen pikkujouluristeily 16.-17.12. Yhdistys myös tuki HC-Rajan toimintaa ja naisten risteilyä.

TOIMINTOJEN VAKIINNUTTAMISTA, JÄSENKYSELYÄ JA TAPAHTUMAPÄIVIÄ

vesihiihtoa yms. Asiasta tiedotetaan lähempänä tapahtumaa.

Yhdistykselle valittiin uusi hallitus, johon tulivat valituksi: Timo Kohonen PJ, Jani Rautiainen, Timo Laine, Petri Kalmari, J-P Hanhisuanto, Hannele Pensola-Turunen, Juha Leppänen, Jouni Niskanen ja Pekka Lautala. Varajäseniksi valittiin Leena Myyrä, Teemu Romppanen, Heikki Kuukasjärvi ja Pasi Vasara.

Toiminnantarkastajaksi valittiin Merja Romppanen ja hänelle varalle Antti Siitonen.

Yhdistys pyrkii järjestämään myös tänä vuonna erilaisia aktiviteetteja jäsenille sekä

heidän perheilleen, esim. jokavuotinen perheretki. Ja yhdistys jatkaa avustamisista jäsenistöä mm. erilaisissa urheilutapahtumissa.

Kokousväki nautti myös illallisen ja lopuksi arvoimme kuusi lahjakorttia osallistuneiden kesken.



Suomen Laivanpäälystöliitto-
Finlands Skeppsbefälsförbund r.y

OULUN MERIVARTIOYHDISTYS

KOKOUSTI

TEKSTI JA KUVA TUOMO PAJULA

Vuoden 2013 sääntömääräisen vuosikokouksen avasi tuttuun tapaan puheenjohtaja Mika Ahola, ympärillään sekoitus uutta ja vanhaa jäsenistöä. Vierailevana tähtenä kokoukseen osallistui myös Rajaturvallisuusunionin puheenjohtaja Erkki Hirvonsalo. Kaksi kokoukseen osallistujaa saatiin mu-



RTU:N OULUN MERIVARTIOYHDISTYS KASVATTI VUODEN ALKUPUOLELLA RIVEJÄÄN 28 HENKILÖSTÄ 35:EEEN, JOKA OLI HUIMA TAHTI EDELLISVUOSIIN VERRATTUNA. KASVANEET RIVIT TOIVAT VUOSIKOKOUKSEENKIN PERÄTI 27 PROSENTTIA JÄSENMÄÄRÄSTÄ, JOKA OLI YHDISTYKSEN HISTORIASSA KAIKKIEN AIKOJEN ENNÄTYS.

kaan Kalajoelta videoneuvotteluyhteyden välityksellä. Tekniikka toimi moitteetta ja samaa käytäntöä päätettiin soveltaa tarpeen mukaan vastaisuudessaakin.

Yhdistyksen hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Mika Ahola. Hallituksen varsinaisina jäseninä valittiin jatkamaan Ilpo Pietiläinen,

Jyrki Teräsniska ja Tuomo Pajula, sekä uutena jäsenenä Markus Kukkonen. Varajäseniksi valittiin Tero Suomela, Markku Saukkoriipi ja Marko Hand.

Mika Ahola (oik.) luovuttaa viirin Jyrki Teräsniskalle, yhdelle yhdistyksen viimeisen hallituksen jäsenistä ennen RTU:ia. Tästä on hyvä jatkaa.

Keskustelua käytiin muun muassa sopeuttamisohjelman mukanaan tuomien, kysymyksiä herättäneiden asioiden ympärillä. Hirvonsalo kertoi Unionin terveiset ja kertaili edunvalvonnan asioita yhdessä Ilpo Pietiläisen kanssa.

Puheenjohtaja halusi muistaa ”vanhan liiton” viimeisiä hallituksen miehiä; Ilpo Pietiläistä, Jyrki Teräsniskaa ja Tuomo Pajulaa Rajavartioliiton viirillä, jotka ojennettiin tilaisuudessa.

Kokouksen päätteeksi arvottiin kaksi kappaletta viidenkymmenen euron S-ryhmän lahjakorttia. Lahjakortilla pääsivät mässäilemään Marko Hand ja Tero Suomela.

Kokouspäivä jatkui leppoisissa tunnelmissa Virpiniemen rantasaunalla saunomisen ja pienen purttavan merkeissä. Saattoipa joku nähdä pikkutunneilla Oulun kaupungin neonvalojen loisteenkin.

POHJOISKARJALAN

HENKILÖSTÖYHDISTYS PALKITSI

TEKSTI JA KUVAT JORMA SUMMANEN

Pohjois-Karjalan Henkilöstöyhdistys palkitsi vuoden lopulla eläkkeelle siirtyneitä ja merkkipäiviä viettäneitä.

Pikkujoulujen aikaan pidetyssä tilaisuudessa muistamisen kohteina olivat (alakuva) mm. Tarmo Häkkinen (vas), Kyösti Turpeinen, Eila Ikonen ja Pertti Purmonen.



Miehet siirtyivät reserviin loppuvuodesta, mutta Eila jatkaa emännöimistä Niiralassa. Mainittakoon, että niin Tarmo, Kyösti ja Pertti tekivät pitkän päivätyön koiranohjaajina, joista Kyösti lopetti uransa passimiehenä.

P-KRH:n vuosikokouksessa helmikuus-

sa puheenjohtajaksi edelleen valittu Tomi Strandman luovutti uudet Rajaturvallisuusunionin pöytästandaarit yhdistyksen kunniajäsenille (kuva vasemmalla) Risto Kiiskiselle ja Jorma Summaselle. Kolmas kunniajäsen Reijo Kortelainen ei päässyt tilaisuuteen.





MUONIOSSA TAPAHTUU!

TEKSTI JA KUVAT **VESA PANTSAR**

Muonion rajavartijat ry myönsi ansiomitalinsa (iso yläkuva, kuva Martti Aatsinki) evp. yll. Juha Niemelälle vuosikokouksensa yhteydessä 6.2.2013. Peruste ansiomitalin myöntämiselle oli Juhan ansiokas ja aktiivinen toiminta Muonion kunnan edustajana länsirajan rajavartiostojen puolestapuhujana. Tällä toiminnalla oli suuri merkitys siihen, että läntiselle maarajalle jää vielä Rajavartiolaituksen toimipiste Muonioon ja partiotukikohta

Kilpisjärvelle tulevan TTS kauden alkaessa. Kuvassa vasemmalla sihtööri Vesa Pantsar, keskellä puheenjohtaja Jukka Rauhala ja oikealla Juha Niemelä.

Muoniossa juotiin 25.2.2013 kolmen miehen läksiäiskahvit (alakuva). Eläkkeelle jäävät 30.4.2013 vanhempirajavartija Jari Tiensuu, luutnantti Seppo Mäkinen ja vanhempirajavartija Auvo Saukkonen.

Jari Tiensuu (oikea yläkuva) sai työkaverilta lahjaksi uuden uniasun ja "lääkkepulan". Jari on ehkäpä tällä hetkellä palvelevista rajavartijoista pisimmän uran Rajavartiolaituksessa tehnyt mies. Jari on tullut Lapin rajavartiostoon palvelukseen 1.11.1979 ja jää eläkkeelle 30.4.2013. Uraa kertyy siis 33 vuotta ja 6 kk. Löytyyköhän vielä muita 70-luvulla taloon tulleet, muista kuin kenraaleista?

Skudaa, Kalkutan Konepajan Korjaamo Päällikkö, KKKP, Auvo Saukkonen



(oikealla keskimäinen kuva) vastaanottaa uuden RTU:n pöytästandardin Muonion rajavartijoiden puheenjohtaja Jukka Rauhala luovuttamana. Auvolla on ollut sormensa pelissä niin uutta unionia luotaessa, kuin myös vanhaa Rajavartioliittoa lakkautettaessa. Siksi Auvolle annettiin myös "vanhanliiton" viiri muistokseen eläkepäiville, takan päälle pantavaksi. Eiko hei tuumasi Auvo tuttuun tyylinsä ja käsi heilahti, vaikka se hieman kipeä olikin.

Vihreä sisar Marja-Liisa Kuivalainen (oikealla alin kuva) muisteli: "kuinka pieni poika oli" kun hän opetti Seppoa hiihtämään Särkijärvellä, Muonion rajakomppanian pihamaalla. Myöhemmin luutnantti Seppo Mäkinen toimi pitkään ns. "vihreänä veljenä" ja oli näin yhteyshenkilö Muonion rajasotilaskotisariin päin. Muistoksi tästä yhteistyöstä Marja-Liisa luovutti Sepolle Rajasotilaskotiyhdistyksen mukin.

RAJALIIKENTEEEN **KASVUN HALLINTA**

RAJALIIKENNE ETENKIN KAAKKOISELLA RAJALLA ON VIIMEISEN VUODEN AIKANA SAAVUTTANUT JÄLLEEN UUSIA MITTASUHTEITA. ENNUSMERKIT OVAT SELLAISET, ETTEI TAANTUMAA TÄSSÄ ASIASSA OLE ODOTETTAVISSA LÄHIVUOSINA. ITÄRAJALLA VIIME VUODEN KULKIJAMÄÄRÄ OLI NOIN 12 MILJOONAA, MUTTA SEN ENNUSTETAAN JOPA KAKSINKERTAISTUVAN SEURAAVAN VIISIVUOTISKAUDEN AIKANA.

TEKSTI JA KUVA **JORMA SUMMANEN**

Rajavartiolaitoksen esikunnalla on ollut käynnissä erilaisia selvityksiä, kokeiluja ja pilotti-hankkeita kasvavan rajanylitysläikenteen ongelmiin. Yksi näistä prosesseista on ollut Niiralan pilottihanke syksyn 2012 aikana. Selvitystyöryhmän puheenjohtajana toiminut everstiluutnantti Jaakko Ritola on valmis tekemään yhteenvedon.

- Niiralan pilotti oli monisyinen juttu. Tähän liittyivät myös pikaparannustoimenpiteet, joita rajanylityspaikalla tehtiin ja silloin asemalta piti väistyä johonkin. Tilapäisratkaisuna otettiin käyttöön parakkimalliset toimitilat halvalla. Samalla tehtiin myös tulossuunnitelman mukainen uuden kaistatarkastustoiminnan toimintaprosessin testaus, joka oli osa rajanylityspaikan kehittämishanketta. Tämä kokeilu meni sinälleen ihan hyvin ja loppuraportit on jo saatu. Tässä kävi kuitenkin niin, että pilotin aikana sai suuremman roolin muu, kuin itse se prosessin testaus.

- Oli tietysti hyvä, että asioita selvitettiin laajemmin, vaikka tämä oli puhtaasti tarkoitettu sen toimintamallin testaamiseksi. Ehkä siinä pikkuisen epäonnistuttiin paikan valinnassa, koska Niiralassa oli tehty erilailla tarkastuksia kuin kaakon vilkkaimmilla raja-asemilla. Siellä ei ollut käytössä sitä ennakkopysäytys tassa, joka osaltaan hidasti prosessia. Jos tämä möinen olisi ollut käytössä, olisimme saaneet enemmän vertailukelpoiset tulokset, sanoo Jaakko Ritola.

TUOTEKEHITTELY JATKUU

- Toimintaprosessi alkaa olla suhteellisen

selkeä ja tämän osalta jatkosuunnitelmat on tehty. Perusrajanlyittäjän kohdalla, jolla ei ole tullattavaa, ollaan siirtymässä kaistatarkastuksiin. Niiralan mallissa ja sen epävirallisessa osuudessa, joka koski työvihtyvyys ja työturvallisuuskysymyksiä, on otettu kaikilta osiltaan huomioon tässä Rajanylityspaikkojen kehittämishankkeen kaistatarkastustila-työryhmässä, jota teknillinen osasto johtaa. Tarkastuksessa esille tulleet ongelmat ja riskit työturvallisuudesta lähtien otetaan huomioon ja tarvittavat riskianalysit laaditaan ennen varsinaisten tuotantotilojen tilauksia. Kopit ovat kevytrakenteisia ja niitä voidaan siirtää tarvittaessa puolelta toiselle, eli niitä ei

otetaan huomioon ja muutetaan tarvittavilta osin ennen tuotannon käyntiin lähtöä. Tarkoitus on tehdä kesän jälkeen tilaukset, että vuoden loppuun mennessä tämä on toimintakunnossa.

- Imatralle valmistuu vuoden loppuun mennessä erillinen henkilöliikenteen kenttä, joka pitää olla toimintakunnossa, kun 2014 aletaan valmistaa uutta asemaa, kertoo Ritola.

TILATARVE PIENENEY

- Nykyisellään meillä rajatarkastukset on tehty noin 80 prosenttisesti päärakennuksissa,

joissa matkustajat menee sisälle ja vain pieni osa kaistatarkastuksissa, huolimatta siitä onko tarkoitus asioida tullissa. Tähän asti on rakennettu nämä päärakennukset noin 3 miljoonalle matkustajalle. Nyt perusidea on se, että "Ei tullattavaa" matkustajat molempiin suuntiin kulkisivat kaistojen kautta. Tullattavat, linja-autot, venäläiset taksit (pikkubussit) tarkastettaisiin pääraken-



Everstiluutnantti Jaakko Ritola.

tehdä kivijalan päälle.

- Kaistatarkastustilojen osalta pilotointi on alkanut helmikuussa Nuijamaalla. Tätä on suunniteltu työryhmässä, jossa on edustukset myös K-SR:sta, P-KR:sta ja Suomenlahdelta. Nämä henkilöt ovat käyneet tehtaalla tammikuun lopussa ja asian suhteen paikalla on ollut myös työterveys- ja työsuojeluasiantuntijoita. Tarkastustilassa on mm. useita erilaisia luokkuja, jotka ovat eri teknillisillä ratkaisuilla toteutettu ja näin voidaan testata mm. toiminnallisuutta, paineistusta ja vedon tunnetta. Lopulliseen versioon ei sitten pitäisi jäädä ongelmia. Testaus alkaa nyt talven aikana ja jatkuu kesään asti. Tällä tavoin saadaan toimitilat testattua ja kaikki havainnot

nuksessa. Tullin näkemyksen mukaan vain 10 % saapuvasta liikenteestä on sellaista, joka edellyttää heillä käyntiä.

- Nuijamaalla testataan tällä hetkellä myös sitä, että raja tarkastaa tullin lukuun saapuvassa liikenteessä lemmikkieläinten passit ja autovakuutukset ja lähtevässä liikenteessä taxfree-palautukset, niin pienenee tuo luku tästäkin. Lähtevässä liikenteessä "Ei tullattavaa" on arviolta 80 %, jos taxfree palautukset hoidetaan kaistalla. Näin ollen kaksinkertaisella rajanylitysmäärällä sisälle menevien osuus saadaan tiputettua noin miljoonaan matkustajaan (ennen 3 milj.) tilatarve, josta vuokraa maksetaan, saadaan pienemmäksi tässä taloudellisessa tilanteessa. Myös työsken-

telyedellytykset paranevat ja tämä on myös ajallisesti nopeampi, joten rajanylityspaikan läpäisyä saadaan kasvatettua huomattavasti vähemmällä työntekijä-määrällä, laskee Ritola.

VUORONUMERO KÄYTTÖÖN

Viime vuoden alussa herätettiin henkiin uudelleen pysyvän rajavartiolaitosryhmän alaisuuteen rajatarkastuslautatyöryhmä, jonka puheenjohtaja on osastopäällikkö prikaatikenraali Mikko Kirjavainen ja Jaakko Ritola on mukana työryhmässä.

- Sen tehtäväksi annettiin rajanylityspaikkojen kehittämissuunnitelmien yhteensovittaminen. Tämä on nyt teknisesti tehty ja laaditusta taulukosta näkee molemmin puolin tehtävät toimenpiteet. Alatyöryhmässä pyritään sopimaan asioista niin, että molemmin puolin rajaa pystytään käsittelemään esim. 5 milj. matkustajaa. Muutenhan meidän panos olisi turha, selvittää Jaakko Ritola.

Venäjän puolelta tuli tähän kuvioon uutena toimijana rajavarusteluvirasto Rosgranitsa. Tämä taho ei ole minkään ministeriön alainen, vaan suoraan pääministerin alainen. Tällä hetkellä kun joku ministeriö yrittää saa-

da toimijat samaan pöytään, eivät ministeriöt tähän pysty. Sen johdosta Suomessa valmistellaan nyt sopimusta Ulkoasianministerin johdolla, jonka allekirjoittavat Rosgranitsan pääjohtaja, Suomen rajavartiolaitoksen päällikkö ja Tullihallituksen päällikkö.

- Toinen asia on jonotusjärjestelmä, josta tehdään nyt esiselvitystä. Tätä johtaa Viestintä- ja liikenneministeriön toimeksiannosta Liikennevirasto/Kaakkois-Suomen Ely-keskus. Esiselvitys valmistuu maaliskuussa ja olen mukana sen ohjaustyöryhmässä. Ideaa on haettu vähän Virosta ja Liettuasta. Siellä kaikki velvoitetaan käyttämään sitä ja siinä voi valita varaatko jonkin ajan vai menetkö järjestelmään ja otat elävän jonon. Etukäteisvaraajat menevät aina ohi.

- Mielenkiintoista tässä on se, että Viron otettua sen käyttöön, myös Venäjä on kokeillut maiden vastaisilla rajanylityspaikoilla ja sitä hallinnoi siellä Rosgranitsa.

- Me Rajavartiolaitoksessa olemme nähneet tässä monia etuja ja hyötyjä. Tästä on tulossa meillä todennäköisesti pilotointi yhdellä ylityspaikalla (6-12 kk), mutta tästä ei ole vielä päätöstä. Sen jälkeen tehdään varsinaiset ratkaisut järjestelmän käyttöönotosta Suomessa ja jos se otetaan, se tulee käyttöön

kaikille asemille Niiralasta etelään.

- Tullessaan tämä ei ehkä mene niin että myydään aikoja tasaisesti 24/7. Ehkä klo 7 – 17 myydään 30 aikaa tunnissa ja muina aikoina 20 aikaa tunnissa, mukaillen aikaisemmin olevia liikennemääriä. Tällöin voidaan saada työvoimaresurssit hyötykäyttöön ja leikattua ruuhkahuippuja ja vaarantavat rekkajonot voidaan poistaa teiden varsilta. Tämä tieteenkin edellyttää, että yhteistyöllä saadaan pelittämään homma molemmin puolin rajaa. Tämä edellyttää myös valtiovalalta luvattujen resurssien saamista.

- Maksullisuudesta ei ole vielä päätöstä, mutta sitä selvitetään. Suomen Rajavartiolaitos lähtee siitä, että pitää olla myös ilmainen vaihtoehto (perustuslaki). Todennäköistä lienee, että tätä jonotusjärjestelmää ei valtiovarainministeriö lähde rahoittamaan, vaan sen pitää itse maksaa itsensä.

- Tämä tasainen virta helpottaisi myös meidän työnsuunnittelua ja joihinkin ruuhka-aikoihin voitaisiin myydä enemmän aikoja. Myös raskaan liikenteen eriyttäminen on työn alla ja se koskisi lähinnä kaakon ylityspaikkoja, Niiralan kohta on vielä auki, selvittää Jaakko Ritola.

Puolustusvoimien strateginen kumppani Millog Oy vastaa maavoimien ajoneuvo- ja panssarikaluston, ase- ja elektroniikka-järjestelmien ja -laitteiden asennuksista, modifikaatioista ja kunnossapidosta sekä osallistuu maavoimien materiaalihankkeisiin.

Millog

www.millog.fi

Millog Oy
Hatanpään valtatie 30
33100 TAMPERE
Puh. 020 469 7000

Fakta on, että miesten tupakointi on Suomessa jatkuvasti vähentynyt. Sen sijaan naisten tupakointi on lisääntynyt. Tupakkaan suhtaututaan Suomessa kielteisesti ja suurin osa, 70% tupakoijista, on huolissaan tupakoinnistaan ja haluaisi lopettaa sen. Tupakointi aiheuttaa haittaa terveydelle ja ympäristölle. Tupakan vaarat tiedostetaan hyvin. Silti Suomessa tupakoidaan. Vastaavasti alkoholin haitat tiedetään, mutta Suomessa juodaan silti. Suomalainen alkoholikulttuuri näkyy ja tuntuu lähinnä siellä, missä vietetään vapaa-aikaa. Tupakointiriippuvuus tulee näkyviin työpaikollakin.

TUPAKOINTI TYÖPAIKOILLA

Tupakointia työpaikoilla voidaan pitää ongelmana - kuinka merkittävänä, riippuu näkökulmasta. Haitat, joita näkyvimmin tuodaan esille, ovat terveydelliset ja sitä kautta taloudelliset. On olemassa erilaisia laskelmia tupakoinnin kustannuksista yhteiskunnalle. Ei olekaan ihme, että terveydenhuollon malimaassa tupakointiin on nyt haluttu puuttua näkyvästi ja entistä tiukemmin.

TUPAKKAPOLITIikka SUOMESSA

Virallinen suhtautuminen tupakointiin on tiukentunut jatkuvasti. Tupakoitsijat ovat olleet kansanterveyshuollon hampaissa jo vuosikymmenten ajan. Kiristävän politiikan taustalla on helppo nähdä myös elinkeinoelämän huoli ihmisten jaksamisesta työelämässä. Työurien pitäisi pidentyä ja töissä pitäisi jaksaa entistä pidempään entistä terveempinä. Kysymys näyttää olevan ennen kaikkea taloudellisesta hyödyistä.

”

TUPAKOINTI EI LOPU KÄSKEMÄLLÄ.

SUOMI SAVUTTOMAKSI 2040 -HANKE

Näkyvin hanke on tällä hetkellä Savuton Suomi 2040 -hanke. Hanke sai alkunsa 2006 jolloin silloinen pääministeri esitti visionsa savuttomasta Suomesta. Mukaan lähti joukko terveysalan vaikuttajatahoja. Työterveyslaitoksen sekä Terveystieteiden ja hyvinvointilaitoksen THL:n johdolla. Hankkeen tavoitteena on vähentää tupakointia nykyisestä noin 25 prosentista nollaan vuoteen 2040 mennessä. Hanketta on pidetty kunnianhimoisena alusta asti. Silti siitä on tullut osa hallitusoh-

MÄÄRÄTÄÄNKÖ LAITOS SAVUTTOMAKSI?

VIIME KERRALLA NOSTIN ESILLE AJATUKSIA SAVUTON RVL -MÄÄRÄYKSEEN LIITTYEN. NYT MIETIN, MITÄ KAUTTA MÄÄRÄYKSEEN ON PÄÄDYTTY JA MITÄ OLISI VOITU MATKAN VARRELLA OTTAA HUOMIOON. YKSI ASIA ON AINAKIN TUNTUNUT UNOHTUNEEN KOKONAAN, TUPAKOITSIJA ITSE.

jelmaa, joka on konkretisoitumassa tupakkapolitiittisen toimenpideohjelman kautta valtioneuvoston periaatepäätökseksi. Ohjelman tavoitteena on vähentää tupakkatuotteiden käyttöä 10% vuodessa.

EDUSKUNTA ETUNENÄSSÄ?

Talkoisiin on patisteltu mukaan myös poliittista johtoa. Kesällä 2011 eduskunnan puhemiehenä toiminut Ben Zyskovich esitti tupakointikieltoa eduskuntaan. Esitys ei mennyt kerralla läpi. Huolimatta siitä, että vedottiin eduskuntaan ”paraatipaikkana”, ei savuttomaan tilaan päästy. Onko todellisuus sittenkin toisenlainen? Edustaako eduskunta sittenkin Suomea pienoisuudessa? Näyttää siltä, että huolimatta terveystutkijoiden mainostamasta suomalaisen suopeudesta kieltopolitiikkaa kohtaan teoriasolla, käytännössä ei olla valmiita minkäänlaisiin tiukennuksiin. Oikeastaan aika harvat kansanedustajat ovat profiloituneet savuttomuuslinjalla. Julkisuuteen on näkynyt lähinnä muutama äänekkäämpi kommentti.

RAJAVARTIOLAITOKSEN JOHDON RATKAISU

Rajavartiolaikoksessa ja kuulemma myös puolustusvoimien johdossa on tupakkapolitiikkaan otettu nyt ”sotilaallisen” tiukka linja. Ei tupakointia työajalla. Ei turhaa keskustelua työpaikoilla tupakanpolton vähentämisestä tai lopettamisesta. Tupakointi työajalla loppuu, piste. Määräys savuttomasta Rajavartiolaikoksesta on annettu täysin yksipuolisesti työnantajan ehdoilla, valitettavasti.

Työryhmässä, joka asiaa on selvitetty, on ollut mukana henkilöstön edustajia, mutta heidän näkemyksiä ei ole keskeisessä asiassa kuunneltu. Työryhmä ei nimenomaan esittänyt ehdotonta tupakoinniskieltoa Rajavartiolaikokseen. Toisaalta tässä ei ole mitään uutta. Suurimpien työmarkkinajärjestöjen lausunnossa kiristyvään tupakkapolitiikkaan valitetaan sitä, että valmisteluissa ei ole pyrittyään kuuntelemaan työntekijöitä. Ihmiset, joiden ongelma todellisuudessa on, on jätetty suunnittelun ulkopuolelle.

MIKÄ ON JÄÄNYT HUOMIOTTA?

Luulen, että työnantajapuolella on jätetty taroituksella lukematta myös se puoli Savuton Suomi -idea, jossa tuodaan esille tupakoinnin ongelman riippumattomuus työntekijästä itsestään. Kaikki aineistot korostavat tupakoinnin lopettamisessa kannustamista ja tukitoimia. Tuen tarve on olennainen seikka. Nikotiiniriippuvuus on sairaus, joka vaatii hoitoa. Tupakointi ei lopu käskemällä. Kun työpaikalla on tupakoinnista kärsiviä työntekijöitä, oikea tuki olisi työterveyshuollon kautta tarjottava asiantuntija-apu tuettuine korvaushoitoineen. Etu koituisi kaikkien hyväksi.

Hämmästyttävän vähälle on jäänyt myös näkökulma, jonka mukaan tupakoinnissa (muissakin paheissa) on kyse ihmisen oman elämän ja valintojen alueelle sijoittuvasta asiasta. Nämä asiat ratkaistaan suhteessa omaan terveyteen ja lähimmäisiin, joihin eivät välttämättä lukeudu tutut työkaverit kasvuttomasta virastosta tai laitoksista puhumatta. Tupakoinnin rajoittamisessa mennään asiantuntijoidenkin mukaan helposti sille alueelle, joka kuuluu ihmisen itsemääräämiseen. On vaikea nähdä minkäänlaisia perusteita nykyistä tiukemmalle suhtautumiselle tupakointiin Rajavartiolaikoksessa.

AUTOMAATTISTA RAJATARKASTUSTA KEHITTÄMÄSSÄ

48 VUOTIAS KARL KARJALAINEN ASUU PÄÄKAUPUNKISEUDULLA. NAIMATTOMAN MIEHEN HARRASTUKSENA ON SOITTAO OMAKSI ILOKSEEN KITARAA JA BASSOA. ENEMMÄN BASSOA, KOSKA ”KITARISTEJA ON NIIN PALJON, MUTTA BASISTEJA ON VÄHEMMÄN”. LISÄKSI KARJALAINEN LUKEE TYÖN OHESSA TIETOTEKNIKKAA.

TEKSTI JA KUVA OLLI RANUA

Taloon Karl Karjalainen on tullut vuonna 1992. Tätä ennen hän oli rakennusaineteollisuuden palveluksessa. Ura alkoi Olympiaterminalista Eteläsatamasta. Silloin vielä kaikki Helsingin matkustajaliikenne tuli joko juuri Olympiaan tai Europaterminaliin.

Tuolloin Suomi ei vielä ollut EU-valtio, joten tarkastettavaa liikennettä saapui Virosta, Pietarista, Puolasta ja Saksasta. Myös Ruotsinlaidvat tarkastettiin, mutta vain pistokokein.

- Olen kiertänyt oikeastaan kaikki Helsingin satamat ja vuoden 2008 alusta, kun baltit liittyivät Schengeniin, tulin tänne lentoasemalle. Lentokentälle siirryin aluksi vuoropäällikön tehtävään ja vuonna 2011 toukokuusta olen ollut ABC-ryhmässä, kertoo Karl Karjalainen.

ABC-ryhmä (AutomaticBorderControl) on pieni kolmen hengen ryhmä. Tämän lisäksi automaattien parissa työskentelee neljä automaattien opastajaa, joita kesällä palkataan vielä lisää. He opastavat rajatarkastusautomaattien käytössä.

Ryhmän johtajan tehtävä on lähinnä olla tiimin jäsenenä.

- Meidän tehtävänä on pyrkiä kaikin käytävissä olevien keinoin takaamaan automaattien toiminta. Pyrimme ottamaan kantaa mahdollisiin vikatilanteisiin, eli pystytäänkö mahdollisesti itse korjaamaan vika, vai pitääkö kutsua portugalilaisen laitevalmistajan päivystävä huoltomies paikalle, valaisee Karljalainen ryhmän toimintaa.

Hallinnollisia tehtäviä Karjalaisella ei kovin

paljoa ole, mutta kehityskeskustelut ja suoritusarvioinnit hän ryhmälleen hoitaa, jonka lisäksi ”Kaikkea muuta pientä”. ABC-ryhmä on lähinnä tiimi, jossa kaikki tekee vuoropäivin töitä.

- Muutamana päivänä kolmi-viikkoisjaksossa ollaan ykköslinjan rajatarkastajina, mutta pääasiassa ollaan kuitenkin ABC-linjalla laitteiden toimintaa varmistamassa. Eli ei tehdä kovin paljoa vuorotyötä, kertoo Karl Karjalainen.

Palkkaus on Karjalaisen mukaan tehtävään nähden linjassa. Muille ryhmän jäsenille on yritetty hiukan parempaa palkkaa, mutta palkkalautakunta ei ilmeisesti ole ymmärtänyt heidän työn luonnettaan täysin.

- Lentokenttä ja ABC-ryhmä on ihan mukava työpaikka monessa suhteessa. Toisaalta täällä tapahtuu aika paljon muutoksia, lähinnä jatkuvaa rakentamista. Siirretään seinää ja siirretään rajatarkastuspisteiden paikkaa. Tällä hetkellä työn alla on ollut viisi uutta lähtöpuolen rajatarkastuslinjaa, kertoo Karjalainen.

Automaattinen rajatarkastus kestää keskimäärin 24 sekuntia, mutta rutinoitunut käyttäjä selviää selvästi nopeammin. Laitteet ovat suhteellisen toimintavarmoja.

- Kovin rutinoituneita käyttäjiä on vielä aika vähän, mutta ajan kanssa sekin korjaantuu. Joka on kerran käyttänyt laitetta menestyksellisesti, käyttää sitä todennäköisesti uudelleen. Suurimmat edut ovat ruuhka-aikoina, kun perinteisissä rajatarkastuspisteissä on pitkät jonot, opastaa Karjalainen ylittäjiä.

Automaattinen rajatarkastus tapahtuu seuraavasti: ensin luetaan matkustusasiakir-



ja, sitten tarkastetaan asiakirjan aitous, tämän jälkeen henkilön taustat tarkastetaan rekisterikyselyin, minkä jälkeen on enää kasvojen tunnistus. Lopuksi portti aukeaa, mikäli tarkastus on onnistunut ja läpäisty.

Automaattisen rajatarkastuksen suurimmat edut ovat, siinä että koneella rutiini on hoidossa. Laite ei väsy koskaan tarkastamaan onko passi voimassa, varastettu tai kadonnut. Sen suurin heikkous on, että yksittäisen ihmisen toimittamaa profilointia se ei kykene tekemään. Ihmiskemiat eivät kuitenkaan pääse vaikuttamaan tarkastuksen tasoon, se on aina kaikille samanlainen.

- Täytyy kuitenkin muistaa, että vaikka on automaatteja ja itsepalvelurajatarkastuksia, niin kaikki tämä tapahtuu ammattitaitoisin, koulutetun sekä toimivaltaisen rajatarkastajan valvonnassa, lopettaa Karl Karjalainen.

Automaattista rajatarkastusta voi käyttää Euroopan Unionin, Euroopan talousalueen ja Sveitsin kansalaiset. Tämän lisäksi japanilaiset voivat käyttää automaatteja maastalähtöpuolella.

**ESIKUNTASIHTTEERI****MONIPUOLISTA TOIMISTOTYÖTÄ**

- KOKO TYÖELÄMÄNI OLEN OLLUT PALJON YLEISÖN JA ERILAISTEN IHMISTEN KANSSA TEKEMISISSÄ JA TÄSSÄ ESIKUNTASIHTTEERIN TYÖSSÄ PITÄÄ PALVELLA LÄHINNÄ TALON SISÄLLÄ OLEVIA, EI NIINKÄÄN ULKOPUOLISIA ASIAKKAITA, SANOO LEENA ISAKSSON (50 V) SUOMENLAHDEN MERIVARTIOSTON ESIKUNNASTA.

TEKSTI JA KUVA JORMA SUMMANEN

Leena Isakssonin kotijoukkoihin kuuluu aviomies sekä kaksi lasta, 20 v tytär ja lukiossa toista vuotta oleva poika.

- Syntyisin olen Ruokolahdelta ja keskikoulun jälkeen kävin matkailualan koulutuksen ja olin töissä kaupungin matkailutoimistossa Imatralla nelisen vuotta. Sen jälkeen tulivat lapset ja miehen työn perässä muutettiin Joensuuhun, mutta muutaman vuoden jälkeen miehen työ toi perheen Helsinkiin.

- Olin siinä joitakin vuosia kotirintamatehtävissä, mutta tällöin perustin myös oman toiminimen ja hoidin yritystä joitakin vuosia. Tuli kuitenkin aika palata päivätöihin ja yhden sukulaisen toimesta pääsin keikalle myymään Viking Linen terminaaliin drinkkejä. Tein tilapäisesti töitä myös baarissa ja silloin tapasin rajan poikia, kun terminaalissa oli rajatarkastuspiste. Kerran heillä oli sellainen sisäinen muutto toisiin tiloihin ja menttiin sitten tupareihin. Satuini siellä kysymään porukoilta, miten Rajavartiolaistokseen voisi päästä töi-

hin, kertoo Leena.

- Sain vinkkiä, että soita Jouni Tommilalle henkilöstötoimistoon ja pari päivää mietittyäni rohkaisin mieleni. Pääsin seuraavana päivänä haastatteluun ja silloin elettiin vuotta 2001. Auki oli puhelinkeskuksen hoitajan paikka, joka myös hoiti RVLE:n keskusta ja puheluja voitiin yhdistää myös ympäri maata rajan toimipaikkoihin. Eli Santrana silloin aloitin, naurahtaa Leena Isaksson.

- Pikkuhiljaa alkoi lisätöitä tulla kirjaamosta lomien aikana tai sitten tarvittiin muuta apua. Kirjaamon vakituinen henkilö jäi vuonna 2008 eläkkeelle, jolloin minä siirryin puikkoihin ja sen jälkeen olen näitä esikuntasihtteerin hommia hoitanut. Myös komentaja ja apulaiskomentaja antavat tehtäviä, joten hyvin monipuolista toimistotyötä tässä on saanut hoitaa. Pikkuhiljaa väki on vähentynyt ja mukaan on tullut myös vahtimestarin hommia. Jokapäiväisiä ovat komentajan sihtteerin tehtävät, kulunvalvonta jonka lisäksi kaikki posti kulkee tätä kautta, joka tässä diarioidaan. Nyt se kulkee sähköisesti, kun ennen löytiin leimaa ja pidettiin isoa kirjaa.

- Työn vaativuusluokka on 19 ja olen siihen tyytyväinen, kun vertaan sitä muihin tehtäviin, mutta toisaalta koskaan ei rahaa tule liikaa. Isoja muutoksia ei ole pariin vuoteen tapahtunut, joten toivoisin osa-alueiden huomioimista. Tässä lasketaan lähes kaikki esikuntapalveluun, lisäksi vierailijoille järjestelen kahvituksia yms. Edeltäjäni työskenteli aiemmin vain yläkerrassa ja hänellä ei ollut tätä kulunvalvontaa, joten minulla on enemmän sisältöä kuin aiemmin oli. Kokonaisuutena olen kuitenkin tyytyväinen työhöni.

- Tulevaisuudesta voisin sanoa, että näillä eväillä mennään toistaiseksi. Mielestäni Rajavartiolaisto on miellyttävä työpaikka, kun vertaan sitä aiempiin kokemuksiini. Työaika tässä on normaalivirastoaiika ilman viikonlopputöitä, kertoo esikuntasihtteeri Leena Isaksson.

”KEITTIÖSSÄ ON LEPPOISTA JA MUKAVAA!”

VARTIOLAIVA MERIKARHUN KEITTIÖSTÄ TULEE HYVÄ RUUAN TUOKSU. LOUNASTA OVAT VALMISTAMASSA MERIVARTIAKOKIT ARVI HALLBERG JA LAURI HÄMÄLÄINEN. MOLEMMAT MIEHET OVAT TUTTUJA JO VUOSIEN TAKAA. ARVILLA ONKIN RUUAN LAITON OHESSA HETKI AIKAA TARJOILLA KAHVIA JA JUTELLA.



TEKSTI **SAMI HINTSALA**
KUVA **JORMA SUMMANEN**

Kohta 38 vuotta täyttävä Arvi aloitti työnsä merivartijana käytyään ensimmäisen uusimuotoisen peruskurssin vuonna 1999. Työpaikkana oli Helsinki-Vantaan lentoaseman rajatarkastusyksikkö. Työura lentokentällä eteni terminaaliryhmään, jossa tehtävänä oli hoitaa erityisesti liikkuvia rajatarkastustehtäviä, sisärajan ulkomaalaisvalvontaa ja turvapaikanhakijoiden rekisteröintiä.

tiä.

”Kyllähän kentällä viihtyi, mikäs siellä!” toteaa Arvi.

Olen samaa mieltä: en muista nähneeni Arvia töissä koskaan huonolla tuulella!

Arvi tunnettiin kentällä luotettavana työkaaverina ja ammattitaitoisena rajatarkastajana. Toistakymmentä vuotta on pitkä aika. Siksi tuntui pieneltä menetykseltä, kun komenukset kokin tehtäviin Taville ja Merikarhulle

alkoivat.

”Eihän sitä aluksi kysyttykään omaa halukkuutta”, naurahtaa Arvi.

”Komennettiin.”

Hän paljastaa nyt kuitenkin tunnustelleensa uusia tehtäviä mielellään.

”Kyllä sitä vaihtelua kaipasi kun pitkään samoja tehtäviä teki.”

Kokin tehtävät alkoivatkin kiinnostaa entistä ravintolakokkia ja niinpä Arvi sai siirron Merikarhulle kesäkuussa 2011.

Palaamme lyhyesti vuoteen 1994 jolloin Arvi valmistui ensimmäiseen ammattiinsa, ravintolakokiksi. Kokiksi ei Arvi tuossa vaiheessa vielä kuitenkaan ryhtynyt vaan hakeutui muihin töihin, sittemmin Suomenlahden merivartiostoon. Arvi kertoo, että vartiolaivan miehistöä ruokkii nykyisin neljä kokkia, joista kaksi on valmistumassa oppisopimuksella kokin tehtäviin. Työtä tehdään vuoroissa.

”Kyllä täällä keittiössä on yleensä leppoista ja mukavaa. Palaute on yleensä, sanoisinko välitön. Paras palaute on tietysti se, että ruoka maistuu”, kertoo Arvi.

Juttelemme kokin palkasta ja tulevaisuuden näkymistä.

”Kokin tehtävän vaativuus on arvioitu tasolle 18,5 mikä on ainakin omasta mielestäni ihan sopiva. Olen ihan tyytyväinen tehtävään ja tähän palkkaan”, toteaa Arvi.

Kun kysyn, onko tulevaisuuden suhteen toiveita, paljastaa Arvi olevansa kiinnostunut pian valmistuvasta uudesta vartiolaivasta.

”Kokkia tarvitaan sielläkin.”

Katselen melkein valmista lounasta ja Arvia, joka viimeistelee salaattia. Merikarhun väellä on käynyt hyvä tuuri! Juttelemme vielä muutaman sanan vapaa-ajan vietosta. Kotioloissa on aikaa ulkoilla ja lenkkeillä, uinti on myös tärkeä harrastus. Puntilla pääsee käymään halutessa myös laivalla.

Yksi huono puoli Arvin nykytyössä on eli työt tuppaavat tulemaan mukana kotiin.

”Tykkään kokata kotonakin.”

Niin.

OMAAAN TYÖHÖN **HENGEN PALOA**

- TYÖHÖN KUULUU TÄÄLLÄ ESPOON MERITURVALLISUUDEN OPPIAINERYHMÄSSÄ MERIPELASTUKSEN JOHTAMISEN KURSSIEN VETÄMINEN, SE ON PÄÄTEHTÄVÄNI, MUTTA KOKONAISUUTENA KUVAISIN TÄTÄ MONIPUOLISEKSI JA RIKKAAKSI, SANOO KAPTEENILUUTNANTTI MATTI SALOKORPI (50 V) RAJA- JA MERIVARTIOKOULULTA.

TEKSTI JA KUVA **JORMA SUMMANEN**

Matti Salokorpi on syntynyt Pohjanmaalta Laihialta. Armeijan jälkeen hän työskenteli paikkakunnan puutalotehtaalla, joka oli tullut tutuksi jo kesäisin lukioaikana.

- Tulin Pohjanlahden merivartiostoon Vaasaan 1.2.1985, jolloin se toimi Suomen pankin talossa. Kevään tullen pääsin laivalle kansiupeeriksi. Tämän määräraikaisuuden päätyttyä hakeuduin silloiseen toimiupseerin koulutukseen Lappeenrantaan seuraavan vuoden alussa. Yleisjakso meni siellä ja erikoistuminen tapahtui sitten täällä Espoossa Merivartiokoulussa, kertoo Matti sotilasuransa alkutaipaleesta.

- Peruskoulutuksen jälkeen työt Pohjanlahdella jatkuivat ja toimin ulkovartiolaivoilla ensin pursimiehenä ja sitten perämiehenä. Vuonna 2000 siirryin esikuntaan teknilliseen toimistoon, jossa hoidin ensin johtokeskuksen ja meripelastusjohtajan hommia ja sitten siirryin meripelastuskeskuksen päälliköksi. Kunnes vuonna 2007 tulin tänne koululle vetämään meripelastuksen johtamisen kursseja.

- Tuloni tänne lähti edeltäjästä, joka vihjaisi alkuun ja ilmoitin olevani kiinnostunut ja sen jälkeen laitoksen esikunnasta osastopäällikkö kysyi kiinnostustani. Olin silloin hieman aiemmin tavannut nykyisen vaimoni, joka asui täällä Helsingissä. Vaasassa työ oli aika rankkaa ja kun tiesin siellä homman päättyvän, niin totesin tässä olevan uuden haasteen niin elämälle kuin työlle, perustele Matti Salokorpi siirtymistään lakeuksilta pääkaupunkiseudulle.

- Asun nyt Santahaminassa ja vielä ei tiedetä lopullista ratkaisua koulun siirtosuunnitelmalle. Jos minut siirretään Porkkalaan töihin, vaikeutuvat perheen rutiinit merkittävästi, sillä minulla on viisivuotias Maija-tytär ja vaimo on merikapteeni. Työmatkat tulevat haasteel-

lisiksi ja Porkkalaan on hankala järjestää päivittäisiä työmatkoja.

JOHTOVASTUU MERITURVALLISUUSKOULUTUKSESTA

- Käsite meriturvallisuus on varsin laaja-alainen. Meripelastuksen osalta meriturvallisuuskäsitteeseen sisältyy suoritustason tehtävissä olevien ja rajavartijan peruskurssin

nen, niin läheisille yhteistyökumppaneille ja viranomaisille sekä muille toimijoille ja merenkulun oppilaitoksille, käyn kertomassa miten meripelastus on Suomessa järjestetty. Eli varsin laaja tämä laitoksen tehtävä on ja samalla myös koulutustehtävä.

- Olen tyytyväinen vaativuusluokkaan 26, joka on ollut alusta pitäen. Tämä tuli perintönä aikaisemmin tehtävää hoitaneelta upseerilta ja näin olen myös johtava virkamies.

Tunnen tähän hommaan hengenpalon ja työ on niin lähellä sydäntä, että en välttämättä pysty rajaamaan vapaata ja työaikaa. Joskus tehdään kotona yhdessä töitä, kun vaimo on merikapteenina tehnyt aiemmin töitä vapaaehtoiselle meripelastukselle. Henkeviä keskusteluja siis käydään.

- Toisaalta kaikkea tekemääni työaikaa en voi tasoittaa lukuisten kursien johdosta. Ajattelen kuitenkin niin, että tehdään sitä kun motivaatio on kohdallaan ja kiinnostusta vielä riittää tällä hetkellä, tulevaisuudesta en sano vielä mitään.

- Katson tulevaisuutta nyt vuoteen 2014, kun minulla on mahdollisuus jäädä eläkkeelle. Mielelläni jatkaisin tuosta vielä pari vuotta, kun pää, fyysikka ja mielenkiinto ovat kunnossa. Tässä pitäisi olla lähtökohtana se, että on rehelliset mahdollisuudet toteuttaa tätä työtä yhteiskunnan kannalta taloudellisesti ja tehokkaasti. Myös tehtävä on pidettävä kirkkaana mielessä.

- Näen asian niin, että Rajavartiolaitoksen tehtäväkenttä on laaja ja meripelastus vain osa sitä. On joutunut

limittämään omaa tehtävää yhä enemmän ja sen kokonaisuuden hahmottaminen on joskus vaikeaa. Ihmishenki on tärkeä juttu, mutta sen voi ohittaa vain toinen ihmishengen pelastaminen, joka voi olla jokin muu kuin meripelastustehtävä, tiivistää Matti pelastustoiminnan hengen.



Matti kahvitauolla.

merivartioliinan kouluttaminen. Lähtökohtaisesti olen näillä kouluttajana, mutta meripelastuksen johtamisen kursseilla olen johtovastuussa ja vedän ne kurssit. Laaja-alaista tämä on, sillä esim. Imatralla käyn mm. rajavartiujain jatkokurssilla kertomassa, mikä on meripelastuksen rooli kokonaisuudessaan osana Rajavartiolaitoksen muuta toimintaa. Kun raja on johtava meripelastusviranomai-



LENTÄJÄ

LAURI HOLOPAINEN, 26 VUOTTA, TYÖSKENTELEE HELSINGIN VARTIOLENTUEESSA HELIKOPTERILENTÄJÄNÄ. VIRALLISESTI KIRJOISSA TEHTÄVÄNIMIKE ON ILMA-ALUKSEN PERÄMIES. HÄN ASUU HELSINGISSÄ VIKISSÄ JA HÄNEN PERHEESEENSÄ KUULUU LISÄKSI VAIMO.

”LAIVAN KOMENTOSILTA OLI PILVEN PEITOSSA”

TEKSTI OLLI RANUA

KUVA JORMA SUMMANEN

Lauri Holopainen harrastaa vapaa-aikanaan pianon soittoa, on harrastanut jo ensimmäiseltä luokalta lähtien. Pianon soiton lisäksi hän harrastaa urheilua, lähinnä lenkkeilyä ja kuntosalilla käyntiä.

Lukion ja LentoRUK:n käytyään Holopainen siirtyi Maanpuolustuskorkeakouluun, josta hän valmistui vuonna 2009. Valmistumisen jälkeen lentueen operatiivisiin töihin hän siirtyi vuonna 2010.

- Ammattilupakirjan hankkimisen jälkeen jokaiselle konetyypille hankitaan tyypikoulutus. Kun tämän lisäksi rajalla on oma erityislentokoulutus, voidaan sanoa, että koulutus on erittäin monipuolinen ja laaja, kertoo Lauri Holopainen.

Holopainen on saanut tyypikoulutuksen AB206, AB412 ja AW 119 Ke Koala -helikoptereihin. AB412 -helikopterin tyypikoulutus alkoi Ruotsissa viikon teorialla ja jatkui Suomesa toisella viikon mittaisella teoriajaksoilla. Tämän jälkeen oli kaksi viikkoa simulaattorilentoja ja päälle vielä viikko lentämistä oikealla koneella. Tyypikoulutus kesti siis noin kuukauden päivät. Pienemmällä Koalalla oli viikon teoriajakso ja viikon lento-opetus.

- Isohko hyppy oli siirtynyt pienemmästä yksimoottorisesta AB206:sta isompaan kaksimoottoriseen AB412:aan. Koneiden kokoero oli sen verran suuri ja järjestelmät aivan erilai-

set, kertoo Holopainen.

Lentäjän tehtäviin kuuluu ennen lentoa muun muassa partion käytännön järjestelyt, eli missä liikutaan, missä majoitutaan, katsotaan sää tiedotukset ja kentätiedot, laskeetaan koneen painot ja polttoaineet, tehdään reittisuunnitelma, varmistetaan että kone on kunnossa, keskustellaan mekaanikon kanssa ja varmistetaan varustus.

- Ennen nousua testataan helikopterin kaikki järjestelmät. Koalaa lennetään yhdellä ohjaajalla eikä siinä ole minkäänlaista autopilottia. Työnjako on pääpiirteittäin se, että lentäjä lentää ja vastaa koneen päällikkönä tehtävän kokonaissuorituksesta. Mekaanikko tähyttää ja auttaa lentäjää tarvittaessa esim. POKE-järjestelmän käytössä. Maassa mekaanikko tekee tekniset tarkastukset. Radioliikenne on lentäjän vastuulla, kertoo Lauri Holopainen.

Lennon jälkeen kaikki koneeseen kiinteästi liittyvät hoitaa mekaanikko. Rajalla ollessa tietysti aina autetaan. Lentäjälle jää palatessa paperihommat, raportit, tilastot, koneen päiväkirja ja oma lentopäiväkirja. Riippuu aina lennosta kuinka paljon paperihommia kertyy.

- Viime viikolla tuli huonolle kelille minun kohdalla uusi määritelmä, kun Viking Gabriellalla tuli tarve lääkärille. Sää oli sen verran huono, että meillä oli jo ongelmia päästä hakemaan lääkäri Helsinki-Vantaalta. Ilma oli todella sumuinen ja usvainen ja kehäkolmosen sähkölinjoista ei meinattu päästä yli. Sitten päästiin merelle, ja arvioimme tutkalta

oikean kohteen. Laivoissa ei kuitenkaan ole mitään erityisiä lähettimiä niiden tunnistamiseksi, joten ensin tuli Silja vastaan. Pilvet olivat niin matalalla, että laivan komentosiltakin oli pilvessä. Vasta vieressä huomattiin, että laiva oli väärä. Pienen mutkan kautta sitten päästiin kohteelle. Gabriellalla ei ole laskupaikkaa, joten lääkäri piti vinssata sumussa liikkuvalla laivalla. Jätimme lääkärin sinne, ja pääsimme itse palaamaan Malmille, muistelee Holopainen lentoa.

- Yöllä ja päivällä löytyy tietyt kriteerit, millainen keli pitää vähintään olla, jotta voidaan lentää. Viking Gabriellalla käytessä keli oli vielä riittävän hyvä, mutta tässä vaiheessa uraa eri olosuhteissa lentämisestä oppii jatkuvasti uutta, jatkaa Holopainen.

Vaativuusluokkaa määritettäessä lentäjillä lienee otettu huomioon, että heillä on erillinen lentolisä. Päivystyskorvaukset ovat lentueessa myös melko suuri osa palkkaa ja Holopainen on tyytyväinen kokonaispalkkaansa, vaikka tehtävän vaativuusluokka onkin verrattain matala.

- Työvuorot ovat lentueessa tavallisesti maanantaista torstaihin ja torstaista maanantaihin. Talvisin tehdään kymmentuntisia työvuoroja, jonka ulkopuolella ollaan vapaamuotoisessa varallaolossa valmiita lähtemään jos käsky käy. Meidän pitää määräysten mukaan olla tunnin sisällä työpaikalla, mutta alle tunnissa on kyllä yleensä jo helikopteri ilmassa, kun kaikki asuvat melko lähellä, kertoo Holopainen.

Holopaisella on lentueessa myös muutamia projektiluonteisia tehtäviä. Tänä keväänä hän muun muassa auttaa laivueen lentoturvapäällikköä VLLV:n lentoturvakisikirjan tekemisessä.

RIKOSTIEDUSTELIJA**VAATIVA JA MONIPUOLINEN TYÖ**

TOIMISTOSSA ISTUU KAKSI MIESTÄ. TOINEN ON RIKOSTIEDUSTELIJA MIKA OJALA, TOINEN HÄNEN JA KOKO YKSIKÖN ESIMIES AUVO NIEMI. AAMUN RAUHA ON TILAPÄISTÄ. TÄSSÄ HUONEESSA HELSINGIN KATAJANOKALLA KERÄTÄÄN JA JATKUVASTI YLLÄPIDETÄÄN SUOMENLAHDEN MERIVARTIOSTON TILANNEKUVAA. YKSIKKÖ ON VIRALLISELTA NIMELTÄÄN MERIVARTIOSTON RIKOSTIEDUSTELU JA ANALYYSITOIMISTO.

TEKSTI **SAMI HINTSALA**
KUVA **JORMA SUMMANEN**

Rikostiedustelu- ja analyysiyksikössä työskentelee yhteensä seitsemän henkilöä ja se toimii Suomenlahden merivartioston virallisena kansainvälisenä yhteyspisteinä (klo 08-22). Muuna aikana (22-08) yhteydenpito ulkomaille hoidetaan samassa rakennuksessa toimivan Suomenlahden merivartioston johtokeskuksen kautta. Myös kansainväliset yhdysmiehet saavat tarvittavaa tukea tämän yksikön kautta.

”Yksikkö on aika uusi. Toimintaa on käynnistetty vuodesta 2010, kertoo Niemi.

”Perustehtävät voidaan jakaa kolmeen: yksikkö tuottaa taktista ja operatiivista tietoa rikostorjunnan tueksi sekä operatiivis-strategista tietoa vartioston päätöksenteon tueksi. Yksikkö kuuluu hallinnollisesti meritoimiston alaisuuteen. Yksikön perusrutiineihin kuuluvat säännöllinen viikkoraportointi- ja tilastointi. Yksikössä kaikki tekevät kaikkea, mutta tietyt vastualueet ja –tehtävät on jaettu.”

MIKA OJALA - POHJOISEN OSAAJIA

Mika Ojala on työskennellyt yksikössä sen perustamisesta saakka. Hän haki tähän työhön toimiessaan rajatarkastustehtävissä Helsinki-Vantaan lentoasemalla. Mika kertoo työn kentällä sujuneen mukavasti, mutta uusien

haasteiden kiinnostaneen. Haasteita on uralla ollut aiemminkin. Komennukset Lapista Onkamon rajavartioasemalta Helsingin rajatarkastuksiin toivat mukanaan monia uusia asioita.

Mika on kotoisin Pudasjärveltä, missä hän on viettänyt myös lapsuutensa ja kouluaikinsa. Mika on valmistunut tietotekniikan asentajaksi vuonna 2001 ja käynyt rajavartijan peruskurssin vuosina 2005 ja 2008. Tietoteknisestä osaamisesta on ollut hyötyä myös nykyisessä työssä. Mikan vastuulla on pitkälti nykyisin käytössä olevan Suomenlahden operatiivisen sivuston (Sharepoint) ylläpito. Käytännössä tämä tarkoittaa järjestelmän jatkuvaa kehittämistä ja muokkaamista. Rekisteri hyödyttää tällä hetkellä koko Suomenlahden merivartiostoa.

”Työ rikostiedustelu- ja analyysiyksikössä on vaativaa ja monipuolista”, kertoo Mika.

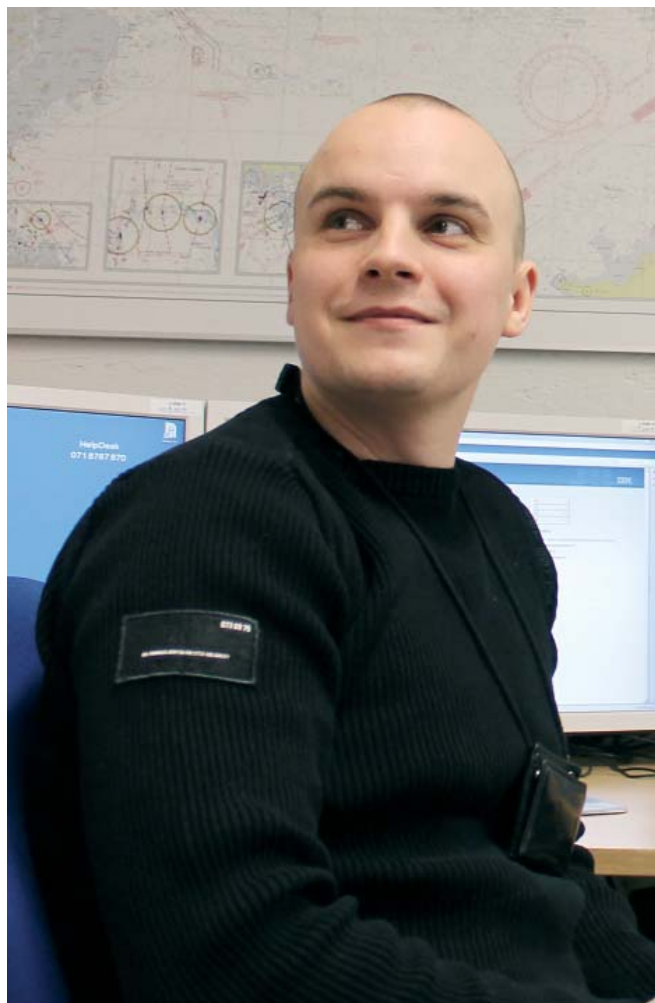
”Tässä tehtävässä ei oikein pärjää ilman jatkuvaa uuden oppimista ja koulutusta.”

Mikaa harmittaa lähinnä se, että talon omalle rikostiedustelukurssille pääsy on vennynyt johtuen ns. teemavuosista joilla rikostorjunnan työntekijöitä koulutetaan vuoroin tutkintaan, tiedusteluun ja tarkkailuun. Jatkokurssikin kiinnostaa tällä hetkellä.

Koulutuksen tarve tulee esille myös toisessa yhteydessä:

”Yksikkömme vastuulla on ns. merellisen tiedustelun koulutus.”

Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että otetaan auto ja ajetaan merivartioasemille kouluttamaan väkeä. ”Koulutus pohjautuu jatkuvasti ylläpidettävään ajantasaiseen tilan-



nekuvaan”, kertoo Niemi.

Mika suhtautuu positiivisesti tulevaisuuteen.

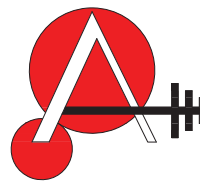
”Tykkään nykyisestä työstäni! Työ on entistä vaativampaa ja sitä on yritetty tuoda esille myös kehityskeskusteluissa. Minusta työn vaativuusluokka tulisi olla nykyistä korkeampi, jos arvioidaan oikeasti tehtävän sisältöä”, toteaa Mika.

Auvo on asiasta samaa mieltä:

”Työn vaativuusluokkaa on jo yritetty korottaa mutta siinä ei ole onnistuttu. Perusteita korottamiselle on jos otetaan huomioon vaikkapa tehtävän laaja-alaisuus.”

Työilmapiiri rikostiedustelu- ja analyysiyksikössä vaikuttaa hyvältä ja avoimelta. Mika kehuu hyvää tiimiä, selkeitä toimintalinjoja ja mahdollisuutta riittävän itsenäiseen työskentelyyn.

Yhteistyöterveisin



Aerial Oy

www.aerial.fi

- Silmälasit
- Piilolinssit
- Aurinkolasit
- Optikko
- Silmälääkäri

IMATRA | Napinkuja 2, p. 010 292 6850

JOUTSENO | Keskuskatu 7, p. 010 292 6855

www.opticalbrandstore.fi

OPTICAL BRAND STORE
OPTIKKO PÄRNÄNEN

KONEYHTYMÄ

REIJO TOLPPANEN & KUMPPANIT

• maansiirto • jätekuljetus • pyöräkuormaajapalvelut

Jungintie 7, Salla

Puh. 0400-927 896, 0400-397006

**ARKKITEHTITOIMISTO
JUHANISOPAHKALA**

Veitikantie 24-26 B 28, 96100 Rovaniemi

Puh. 040 182 1006

Pauli Kuokkanen Oy

Aholantie 10 A, Valtimo

p.0500 218 034

**HAUTAUSTOIMISTO
LIPPONEN OY**

Pohjolankatu 26, 87100 Kajaani

p. 08-612 0661

HAMINAN KESKUS-APTEEKKI

Satamakatu 9, Hamina | p. 05-344 0172

www.haminankeskusapteekki.fi

Kuljetus H. Manninen

Kasteheinäntie 6 i 23

90540 Oulu

Puh. 040 546 7809

Pielisen Kiinteistöhuolto Oy

Nurmes

p. 0400 673 291

LST-säiliöt Oy

Kerantie 14, Lieksa

p. 0400 670 859

Inarilainen

Euroopan pohjoisin paikallislehti

Kelpaa sytykkeeksi

myös rajamiehelle

MODA PAJAKKA

Kainuuntie 76, 88900 Kuhmo

HONKALAMPI
Säätio

**KUHMON PYÖRÄ
JA PIENKONE**

Kainuuntie 95, Kuhmo

Puh. 0400 537 065

Korjaamo puh. 0400 383 575

**POHJOIS-KARJALAN
SÄHKÖ**

PL 141, 80101 JOENSUU

Puh. (013) 266 3311

www.pks.fi

RAJAVARTIOLAITOKSEN SM-SALIBANDYTURNAUS 2012

RAJAVARTIOLAITOKSEN SALIBANDYN EPÄVIRALLINEN SUOMEN MESTARUUSTURNAUS 2012 PELATTIIN TURUSSA. LÄNSI-SUOMEN MERIVARTIOSTO OLI JÄRJESTELYVUOROSSA TÄLLÄ KERTAA.

TEKSTI JA KUVAT **MARKKU HÄGGMAN**

Vuoden 2011 turnauksen järjesti Suomenlahden merivartiosto pääkaupunkiseudulla.

Hallintoyksiköiden väliset salibandyturnaukset ovat saaneet alkunsa aikoinaan Raja- ja merivartiokoululta erään aktiivisen kurssin järjestämänä. Pitkän tauon jälkeen vuonna 2007 K-SR otti vastuun ja pisti jälleen alulle Rajan salibandyturnaukset järjestämällä ne Lappeenrannassa. Siitä lähtien onkin jokaisena peräkkäisenä vuonna turnaus järjestetty jossakin päin Suomea.

Tosin senkin jälkeen on ollut vuosia, jolloin turnaukset ovat meinanneet uudestaan päästä lopahtamaan. Voisi sanoa että vuoden 2012 turnaus oli järjestelynumeroltaan seitsemäs (7). Onneksemme on ollut innokkaita ja oma-aloitteisia työntekijöitä laitokssamme töissä, jotka ovat saaneet pidettyä hengissä tämän työntekijän liikkumista edistävän tahtuman.

Palkintojenjakotilaisuudessa myönsimme palkinnon Pertti Seppäselälle (KR), joka on henkilökohtaisella panoksellaan tehnyt kovasti hommia Rajan salibandyturnauksien jatkuvuuden eteen ja auttanut paljon turnausjärjestelyissä ympäri Suomea.

TURUN TURNAUS

Turun turnausjärjestelyt aloitin hyvissä ajoin jo keväällä. Aluksi selvitin kaikilta Hallintoyksiköiltä, mikä on mieluisin turnauspaikkakunta Länsi-Suomen merivartioston toiminta-alueelta. Toiminta-alueemme on todella laaja ja paikka piti tarkoin määrittää vieraiden toiveiden mukaisesti, koska halusin saada mahdollisimman paljon joukkueita mukaan.

Eniten kannatusta sai Turku, mikä oli peruste paikkakunnan valinnassa. Eräs joukkue olisi ollut valmis tulemaan vaikka kuuhun kunhan turnaus vain järjestetään. Tämä osoittaa joukkueelta sitä oikeaa rajamieshenkeä.

Ajankohta salibandyturnauksilla on perinteisesti ollut loppuvuosi, koska kesällä potkitaan firman potkupalloturnaus ja keväisin hakataan kiekkoa. Päivämääräksi valikoitui 16. marraskuuta, sillä joukkueilla on huomattavasti helpompaa saada pelireissulle mu-



Voittajajoukkue K-SR.

kaan pelaajia heti tilipäivän jälkeen. Varasino keväällä Turusta Kilosport -urheiluhallilta pelikentät ja tarvittavan määrä tuomareita sovitulle päivälle.

Otteluohjelman jouduin tekemään uusiksi muutoksien syystä muutamaan otteeseen. Lopullisen otteluohjelman valmistin viimeisenä päivänä ennen Turkuun matkustamista.

Vanha perinne jatkui tälläkin kertaa eli viimehetken peruutuksilta ei välttytty. Päätin lopulta vetää turnauksen läpi yksinkertaisena yhden lohkon sarjana eli kaikki joukkueet pelasivat kaikkia vastaan. Pelejä tuli kaikille joukkueille lisää, ja jouduin myös valitettavasti aikaistamaan kahdelle vierasjoukkueelle puolella tunnilla heidän ensimmäisen pelin aikataulua.

Turnausviikolla sain vielä tietää että varasmani toimitsija oli sairastunut. Onneksi kaikki joukkueet tarjosivat ilomielin viimehetken toimitsija-apua.

AAMUSTA ALKAEN

Turnaus aloitettiin Turussa Kilosport urheiluhallilla klo 0930 alkusarjan peleillä kahdella pelikentällä. Aamulla oli tiedossa, että pelin aikaistamisen syystä toisen pelikentän joukkueiden kaikki pelaajat eivät ehdi ajoissa paikalle. Käsken tuomaria puhaltamaan pilliin klo 0945 ja aloittamaan pelin myös toisella pelikentällä, muuten aikataulu olisi ollut vaikea

kuroa kiinni. Molemmilla joukkueilla oli tarvittava määrä pelaajia ja myöhässä alkavan pelin voittaja oli finaalissa, joten hyvä niin.

Klo 1100 alkavat pelit alkoivat aikataulun mukaan, hyvä sillä toinen tuomari ja pelikenttä oli maksettu klo 1230 asti. Iltapäivällä jatkettiin yhdellä pelikentällä loppuun asti, eli klo 1630. Sijoituspelejä pystyttiin hieman aikaistamaan, koska K-SR ja RMVK olivat varmistaneet finaaliapaikkansa ja heillä oli vielä alkusarjan keskinäinen peli pelaamatta. Hyvän urheiluhengen mukaista on, ettei merkityksetöntä peliä pelata jos se on mahdollista välttää.

Alkusarjan pelit pelattiin 1 x 20 minuuttia juoksevilla pelaajalla. Sijoituspelit pelattiin 2 x 15 minuuttia juoksevilla pelaajalla ja mitalipeleissä 2 viimeistä minuuttia pelattiin tehokkaalla pelaajalla.

Joukkueita osallistui turnaukseen lopulta kuusi. Aamupäivä oli joukkueille tasapuolisesti raskasta, sillä samanaikaisesti neljällä joukkueella oli peli ja vain kaksi joukkuetta oli tauolla. Jokaiselle joukkueelle tuli kaksi kertaa kaksi peliä putkeen ilman taukoa, siinä joutuivat kovakuntoisetkin pelaajat koville.

K-SR PARAS

Edellisen vuoden voittaja K-SR oli myös vuonna 2012 lyömätön, he voittivat kaikki pelit puhtaasti. Oli ihailtavaa katseltavaa kuinka

K-SR käytti taitojaan ja joukkueen taktista pelaamista.

Voitto ei tullut K-SR:lle helpolla sillä alkusarjassa oli myös tiukkoja pelejä. Finaali RMVK:a vastaan oli suhteellisen tasainen, kunnes lopulta vahvempi joukkue K-SR alkoi viedä peliä.

K-SR:n joukkueesta maalivahti Joni Määttä valittiin turnauksen parhaaksi maalivahdiksi. K-SR:stä tuli myös pistepörssin voittaja Juho Hetemaa. Mainittakoon vielä että Joonas Kiiskinen (K-SR) oli turnauksen maalipysy ja heilutteli vastustajan maaliverkkoa peräti yhdeksällä (9) osumalla.

RMVK:n joukkue yllätti kaikki joukkueet kovuudellaan ja ansaitsi ehdottomasti hopeaa. Petteri Salli oli kasannut raudanlujan joukkueen koululle. Koulun joukkueesta Mika Laapio ja Henri Ojala nousivat joukkueesta esille vaikeasti pideltävinä pelaajina ja olivat vahvasti vaikuttamassa koulun hyvään menestykseen.

SLMV voitti MRCC:n pronssipelissä. Pronssipeli oli tasaista väantöä alusta asti, joka ratkaistiin lopulta rangaistuslaukauskilpailussa. Turnauksen maalissa hyvin pelannut Sampo Mikkola (SLMV) torjui laukauksen ja turnauksen parhaana hyökkääjänä palkittu Tero Koistinen (SLMV) onnistui omassa laukauksessaan. MRCC:n joukkueessa pelasi kiistattomasti turnauksen paras pelaaja Benny Saarinen. Benny sai kaikkien tuomareiden ja lähes kaikkien joukkueiden äänet parhaan pelaajan valinnassa.

Hienosti pelannut VLLV jäi niukasti mitallipelin ulkopuolelle, sijoittuen lopulta viidenneksi (5) voittamalla Porin sijoituspelissä. Porin joukkue osoitti hyvää ja rehtiä urheilumieltä vaikka sijoittuikin kuudenneksi (6). Porin joukkue ei lopettanut pelaamista vaikka tulostaulu näytti välillä kovasti pakkasen puolelle. Pori voitti alkusarjan tiukassa pelissä turnauksen kolmanneksi sijoittuneen SLMV:n, tässä pelissä loisti Porin joukkueen maalivahti Jarmo Pätsi.

Kaikkien joukkueiden väliset tasoerot olivat pienet vertaamalla keskinäisiä pelejä, mutta lopullinen järjestys tuli selvitettyä.

KOLME KYLMÄPUSSIA JA LAASTARI

Länsi-Suomen merivartioston työterveydenhoitaja Tove Sillanpää oli ensiapuvalmiudessa pelihallilla koko turnauksen ajan. Isommilta loukkaantumisilta onneksi välttyttiin. Tove kertoi, että ensiavuksi riitti kolme kylmäpusia ja yksi laastari. Tove oli myös tyytyväinen, kun kaikki pelaajat pääsivät hyväkuntoisina viikonlopun viettoon. Tuomarilinja oli tiukka ja hyvä, minkä vuoksi pelit eivät päässeet missään vaiheessa liian rajuiksi. Tärkeintä oli, että



RMVK (punainen) karvaa tiukasti kolmella ylähäältä ja MRCC:n puolustus on helisemässä. Alkusarjan tiukka peli päättyi tasapeliin 1 - 1.

suuri joukko merivartiohenkilöitä sai kunnan kohotusta ja liikkumisen riemua. Kaikkien pelaajien puolesta annetaan iso kiitos Tovelille.

PALKINNOT

Palkintojenjakotilaisuus pidettiin Sokos hotellin Hamburgerbörssissä. Hotellin henkilökunta järjesti meille pienen tilan, jossa saimme iloisella mielellä palkinnot jaettuna ja tarvittavat puheet puhuttua. Vastineeksi käytimme hotellin palveluja melko runsaasti. Saadun palautteen perusteella joukkueet olivat tyytyväisiä turnauspaikkaan ja järjestelyihin.

Seuraavan turnauksen 2013 järjestää nyt kahtena vuotena perättäin voittanut K-SR mahdollisesti Lappeenrannassa.

Palkintojenjakotilaisuudesta jatkoimme sovittuun illanviettopaikkaan Soittojuomala Armakseen. Illanviettopaikka oli onnistunut valinta, sillä pääsääntöisesti kaikki illanviettoon osallistuneet pelaajat pysyivät kyseisessä paikassa aina pikkutunneille asti. Oli hienoa vaihtaa kuulumiset eri hallintoyksiköiden henkilöiden kesken ja todeta lopuksi että kuulumme loppupeleissä kaikki samaan joukkueeseen nimeltä Rajavartiolaitos.

LOPUKSI

Jokaiset hikipisarot pelaajien otsalla rajan salibandyturnauksissa ovat varmasti olleet hyödyksi meidän laitokselle. Turnaukset ovat innoittaneet pelaajia jopa vapaa-aikanaan juoksemaan reikäpallon perässä omilla kotikonnuillaan. Meidän rajavartiomiesten on pidettävä huolta omasta työkunnosta, ja olemme myös valassa vannoneet täyttävämmä virkavelvollisuutemme parhaan kykymme mukaisesti.

Rajavartiolaitoksen työntekijänä koen että pienikin tuki laitokselta työntekijän fyysisen tai psyykkisen hyvinvoinnin eteen tulee monin kerroin palkitsemaan takaisin. Mielestäni laitos on onnistunut tässä hyvin, jokaisen on vain itse tartuttava kiinni annettuihin mahdollisuuksiin. Toivottavasti ei tarvitsisi karsia kuuluja tältä sektorilta, jos tulee tiukemmat ajat.

Lopuksi haluan kiittää kaikkia turnaukseen

osallistuneiden joukkueiden hallintoyksiköitä, jotka mahdollistivat ja tukivat joukkueensa osallistumista turnaukseen. Lisäksi haluan kiittää Rajaturvallisuusunionia avustuksesta järjestelyihin. KIITOS!

ALKUSARJAPELIT

MRCC - VLLV 3 - 1, SLMV - RMVK 0 - 1, K-SR - PORI 5 - 1, RMVK - MRCC 1 - 1, K-SR - SLMV 5 - 1, PORI - VLLV 1 - 5, MRCC - SLMV 1 - 4, RMVK - VLLV 3 - 3, MRCC - K-SR 2 - 3, PORI - RMVK 0 - 10, VLLV - K-SR 0 - 7, SLMV - PORI 0 - 2, VLLV - SLMV 1 - 5, RMVK - K-SR EI PELATTU ja PORI - MRCC 1 - 5.

SIJOTUSPELIT

JUMBO FINAALI: VLLV - PORI 6 - 2, PRONSSIPELI: MRCC - SLMV 2 - 3 ja FINAALI: K-SR - RMVK 5 - 3.

SIJOTUKSET

1. K-SR, 2. RMVK, 3. SLMV, 4. MRCC, 5. VLLV ja 6. PORI.

PALKITUT

PISTEPÖRSSI VOITTAJA: Juho Hetemaa (K-SR), PARAS PELAAJA: Benny Saarinen (MRCC), PARAS MAALIVAHTI: Joni Määttä (K-SR), TAISTELIJA: Lasse Yli-Heikkilä (PORI), PARAS HYÖKKÄÄJÄ: Tero Koistinen (SLMV), PARAS PUOLUSTAJA: Tuomo Muhonen (K-SR), HERASMIESPELAAJA: Matti Salokorpi (RMVK), JOUKKUEPELAAJA: Lauri Pakkala (VLLV), TSEMPPAAJA: Niina Heinonen (SLMV) ja TERÄKSINEN TASKUMATTI HYVÄSTÄ TYÖSTÄ RAJAN SALIBANDYN PUOLESTA: Pertti Seppänen (KR)

PISTEPÖRSSI TOP-5

Juho Hetemaa (K-SR)	14 (8+6)
Joonas Kiiskinen (K-SR)	11 (9+2)
Mika Laapio (RMVK)	11 (4+7)
Reko Ihala (K-SR)	11 (3+8)
Henri Ojala (RMVK)	10 (7+3)

Heinlahden Veistämö Oy

Heinlahti
Puh. 0400 552 930
www.tiiskeri.fi



www.venajaseura.com



Mukana surussa ja ilossa
Lieksan seurakunta

Mönninkatu 13, 81700 Lieksa, Puh. 013-417 7410

Husun Metsäkuljetus Oy

Husunpääntie 45, Muurikkala
Puh. 0400 881 508



TAIVALKOSKI
Tuhansien tarinoiden pitäjä



www.taivalkoski.fi



RAUTJÄRVEN KUNTA

Rautjärvi rajalla - Sillä Simpele
www.rautjarvi.fi

KARELIAN SÄHKÖ OY

Ukkolantie 15, Joensuu
www.kareliansahko.fi

Eläinlääkäri Pekka Salminen

Hellandintie 10, 95700 Pello
Puh. 016-512 218

NIKlashipping Oy Ltd

Kainuun Jätehuollon Kuntayhtymä

Viestitie 2, Kajaani
p. 08-636 611
www.ekokymppi.fi



KIIHTELYSVAARAN
OSUUSPANKKI

Kiihtelysvaaran@op.fi

Puh. 013-737 3511 013-741 749



Tainionkoskentie 1 B, 55100 IMATRA
Puh. 020 7433 770
www.termoins.com

Scandia Rent

SCANDIA RENT JOENSUU

JOENSUU@SCANDIARENT.FI
UKKOLANTIE 3 80130 JOENSUU
PUH. 040 3119 400

International Paper Velarium Oy Ab

Suomussalmen apteekki

Kauppakatu 10-12, 89600 SUOMUSSALMI
Puhelin 08-711 045
Avoinna: ark. 9-18, la 9-14

PELTISEPÄNLIKE JOEN SAUMAKATE OY

Rekkatie 11, Joensuu | p. 013-126 332

KIRJE HEINÄPELLOLLE

Heinänteko, ... oli kolmiosainen näytelmä: seipälle niitto - latoon ajo - ja seipäitten keruu. Se oli kesän ponnistusten huippukohta, jonka läpi maamiehen työn raskautta tarkasteltiin ympäri vuoden. Se antoi moraalisen luvan arvostella muita ammatteja turhan helpoiksi ja haukkua kaupunkilaisserkut jonkinjoutaviksi kesän maakaajiksi. Kesä oli kyllä kaikilla, mutta kesäloman onni vain yksillä ja sekös jurppi hangonvarteen sidottua maatalon väkeä.

Normaali kesinä urakka alkoi viikko juhanukselta. Jokainen kielsi puheissaan kilpailun, mutta sellainen siitä talojen välille tuli. Poikkeuksen teki muutenkin kylällä vastarannan kiiksenä tunnettu Ville-Jalmari, joka komensi väkensä heinän kimppuun vasta kaksi viikkoa muita myöhemmin. Heinäniotettiin kyllä vanheni, mutta ”syövätpähän nälkänsä eikä mistään heinänihmistä”, isäntä tuumasi.

Seivästyksen ja ajon välille jäi yleensä muutama loppopäivä, joka tarjosi lyhyen helpomman jakson. Silloin saattoi piipahtaa naapurin pelolalle, noin ohimennen, muka sattumalta. Eikä tulija olisi ollut ihminen, jos hän olisi jättänyt sanomatta käyntinsä todellisen syyn:

- Eilen nosteltiin viimeiset kepillä.

Vilppiäkin harrastettiin. Karvosilla oli järven takana rantapeltoja, joilta sato korjattiin vähän niin kuin salaa, vasta sen jälkeen, kun tulokset oli jo naapureille kuulutettu.

Tätä etua ei ollut Mäntyvaarassa, jonka pellot levittäytyivät kuin tarjottimella kaikkien silmien eteen. Koska talon koneistuskin oli huonommalla tolalla, joutui se antamaan muihin nähden tasoitusta.

Lauantaina illansuussa, puolisolalle kävellessään Jaakko arvioi näyttämättömiä heinäkoita.

- Alapelto menee maanantaina. ja rinnepelto tiistaina, ... jos vain säitä riittää.

Huonompikasvuinen Rinnepelto jätettiin satteen varalta aina viimeiseksi. Sillä tavalla vahinko jäisi mahdollisimman pieneksi.

Vanhan riihen kohdalla hän pysähtyi. Ja niin kuin Jumala alussa katseli luomistensa kauneutta, tarkasteli nyt hänen kuvansa Jaakko tuoksuvia seiväsrivejä. Hän tunsi sitä mielihyvää, jota jokainen työhönsä vakavasti suhtautuva tuntee ihailemallaan ponnistelunsa hedelmiä. Hänen mittakaavassaan seiväsmeri näytti sangen kauniilta.

Voitonpuolelle kääntyneen urakan ihailu piteli häntä riihenkupeella voimakkaammin, kuin nälän veto ruokapöytään. Uupumuksesta värähtelevät lihakset kertoivat miehestä, että nyt oli tehty TYÖTÄ! Nuori elimistö palautuu nopeasti entiselleen ja pian sen tuoma autuas tunne valtaisi Jaakon. Siinä asiassa hän tunsi itsensä. Elämänsä kevättä elävä nuori mies tunsi suurta tyytyväisyyttä vallitseviin olosuhteisiinsa.

- Jaakolle kirje rajavartiostolta!

Se oli Jaakon nuorempi veli Ville, joka huusi uutisen. Jaakko unohti heinänteon. Väsymys putosi hetkessä ruumiin ja sielun tavoittamatto-

miin. Asiat alkoivat poukkoilla sekavana vyyhtenä ilman minkäänlaista sidettä toisiinsa:

- Rajavartiosto... huippuhihtäjät... mitähän ne minulle... kuka ajaa heinät latoon, ei ne pojat jaksa... kesäloma... omaa rahaa...

Jaakko otti muutamia askeleita taloa kohti.

- Ei se ole kutsu... kyllä, kyllä se on kutsu. Lähitiskö vai eikö lähtis?

Nyt Jaakko olisi halunnut juosta, mutta tilanne piti ottaa rauhallisesti. Aivan kuin mikä tahansa eteen tuleva ja nopeasti ohi kääntävä pikku juttu. Jokaisella askeleella syntyi uusia mielikuvia. Valloilleen päässeet ajatukset saivat äkkiä pidättelevän lean.

- Ne ilmoittaa, ettei ole paikkoja... Mutta mitä ne siitä ilmoittaisi! Kyllä se on kutsu.

Välttääkseen pettymyksen, Jaakko hyväksyi uuden päätelmän:

- Ne palauttaa vain todistukset ja sillä siisti.

Sisälle päästyään hän salasi mielenliikkeensä

- Missä se on?

- Tuolla radion päällä!

Jo ohuen kirjeen päältä tunki, ettei siinä ollut todistuksia. Jaakko repäisi kuoren auki ja otti paperin käteensä. Katse ahmaisi paperin alareunasta pyöreän leiman ja jonkin nimen. Vasta sitten hän luki varsinaisen tekstin:

”Rajavartioston komentaja on hyväksynyt teidät...”

Siinä se oli! Ensimmäisen kerran elämässään Jaakko luki nuo jokaiselle ihmiselle tärkeät sanat: ”on hyväksynyt teidät”. Kirjeen loppuosan juridista merkitystä hän ei tarkalleen ymmärtänyt, mutta se ei riistänyt häneltä mielihyvää.

...”palvelusitoumuksella rajajääkäriksi 1.8.1970 lukien... ilmoitettavaksi Rajavartioston esikunnan komentotoimistossa mainittuna päivänä klo 09.00. Mukaan on otettava sotilaspassi ja verokirja.” Komentotoimiston päällikkö, yliluutnantti...

Nimenkin hän luki, mutta sitä eivät aivot ottaneet enää muistettavakseen.

HELMI JA HEVI



PTR -LENTOPALLOTURNAUS

ROVANIEMELLÄ

VUOSIA KESTÄNYTTÄ PTR:N (POLIISI/TULLI/RAJA) LENTOPALLOTURNAUSPERINNETTÄ JATKETTIIN JÄLLEEN ROVANIEMELLÄ TAMMIKUUSSA LRE / RAJAN PALLON ISÄNNÖIMÄNÄ. PARIN VUODEN TAUON JÄLKEEN SAATIIN KELTAKANKAAN URHEILUHALLIIN VIISI JOUKKUETTA RATKOMAAN PAREMMUUTTA TÄSSÄ HIESSA JOUKKUELAJISSA.



Mitalistit yhteiskuvassa.

TEKSTI JA KUVAT **PETRI MÄNTYNENÄ**

Tänä vuonna mukaan saatiin myös yhteistyökumppaneita kuten Haltik ja Rovaniemen paikallisarjaakin pelaava Lennosto. Turnaus oli alun perin tarkoitus pelata viime vuoden marraskuussa, mutta se siirrettiin suosiolla tammikuulle pois joulukireitä häiritsemästä.

Turnaus pelattiin kahdesta voitetusta erästä ja kaikki kaikkia vastaan.

Turnauksen ”yllätyksestä” vastasi Sallan joukkue, joka pelasi ennakkosuosikin viittaa harteillaan kantanutta Haltikia vastaan kumartelematta. Salla nappasi ensimmäisen erän niukimmalla mahdollisimmalla tavalla, eli yhden pisteen turvin. Toiseen erään Haltik kokosi joukkonsa ja vei loput kaksi erää nimiinsä. Sallan voittoerä jäikin Haltikin ainoaksi menetykseksi koko turnauksen aikana!

Ottelut olivat kuitenkin kohtuullisen tasaita vääntöä jokaisessa pelissä ja loput mitalistit ratkaistiinkin turnauksen viimeisessä

ottelussa Salla vs Ivalo. Pelin ensimmäinen erä oli tasaista mittelöä Ivalon hienokseltaan johtaessa. Erä päättyi luvuin 20-21, tällä kertaa Ivalon hyväksi.

Toiseen erään Ivalo tuli varsin vahvasti Tornion lainamiehen, Miikka Aallon paukutellessa palloa lattiaan kovilla tehoilla. Ivalo kuittasi lopulta turneen kakkossijan jättäen Sallan kolmanneksi. Lennosto sijoittui neljänneksi, isäntäjoukkue LRE:n jäädessä peränpitäjäksi.

Turnauksessa palkittiin niin joukkueiden kuin koko turnauksenkin paras pelaaja Scan-
capin, Wanhan Marttiin ja Prisman lahjoittamalla tavarapalkinnoilla. Voittaja ja kiertopalkinnon vuodeksi mukaansa saanut Haltik sai samalla myös turnauksen järjestelyvastuun seuraavalle vuodelle. Ensi vuonna turnaus voidaan järjestää mahdollisesti vain viikko-loppuna, koska huhujen mukaan Haltikillakin liikunnan tukeminen on vähenemässä huomattavasti.

Turnauksen paras pelaaja: Miikka Aalto. Joukkueiden parhaat pelaajat: Haltik: Aki Törmänen, Ivalo: Petteri Kontsas, Salla: Janne Pieskä, Lennosto: Mikko Rapakko ja LRE: Jarmo Vainikka.



Salla ja Lennosto taistelee verkolla.



Haltikin Aki Törmäsen taidonnäyte.

AT-Marine Oy

Täyden palvelun talo
merenkulkijoille ja telakoille

Navigointi-, ja merenkulkulaitteet

Kommunikointilaitteet

Säiliömittauslaitteet ja
lastausvarret teollisuudelle

Erikoiselektronikka-
laitteet puolustusvoimille

www.atmarine.fi

Vantaa p. (09) 5494 2600
Turku p. 0208 353400



*Lupaviidakko
on raivattu.*

Eräluvat.fi
YKSI ASKEL ERÄLLE.

**Eränkävijöiden ja
erävalvonnan yhteistyö
tehostuu.**

Kalastus- ja metsästyslupien
nettikauppa on siirtynyt
uusille sivuille Eräluvat.fi.
Sivuille on nyt koottu myös
kaikki muut Metsähallituksen
kalastusta, metsästystä,
eräluvia, moottorikelkkailua ja
erävalvontaa koskevat asiat.

**ERÄLUPIEN UUSI
PALVELUNUMERO ON
020 69 2424.**



METSÄHALLITUS



MERIVAIHTEET



Maahantuoja:

atoy

Ruukintie 7-9, 02330 Espoo, www.atoy.fi
Puh. (09) 6827 1, Faksi (09) 6827 305

Reilua ruokaa Rajahovista

Rajahovin maittava ja monipuolinen
ruokabuffet on aina auki. Voit valita
myös maukkaita annoksia herkulli-
selta à la carte -listaltamme.

Poikkea paussille Rajahoviin!



24 h
Tervetuloa!



P
L
U
S
S
A

Teboil Vaalimaa

Puh. (05) 355 7201

Ravintola avoinna 24 h

Myymälä: ma-la 7-22 ja su 9-22

TEBOIL

huoltaa autoja ja ihmisiä



RAUTIA

IVALO

Ivalontie 71,
99800 Ivalo
puh. 020 742 4070
www.rautia.fi/ivalo

SODANKYLÄ

Sumatie 2,
99600 SODANKYLÄ
puh. 010 346 6260
www.rautia.fi/sodankyla

Tervetuloa Rautiaan,
keskelle Lappia!

Palvelemme

IVALO:

ma - pe 8.00 - 17.00
la 9.00 - 13.00

SODANKYLÄ:

ma - pe 8.30 - 17.00
la 9.00 - 13.00

RAJAVIESTIMARATON

KUOPIOSSA 7.9.2013

VUODEN 2013 RAJAVIESTIMARATON KÄVELLÄÄN, JUOSTAAN, RULLALUISTELLAAN JA SAUVARULLALUISTELLAAN KUOPIO MARATONIN YHTEYDESSÄ. KOKO RAJAVARTIOLAITOKSEN HENKILÖKUNTA ON Tervetullut mukaan tapahtumaan ja tavoitteelliseen kunnan kohottamiseen!

TEKSTI JA KUVA **OLLI RANUA**

Kuopio Maratonilla on ehkäpä Suomen kattavimmat sarjat ja lajikirjo. Kävelymatkat: puolimaraton ja kymppi, juoksumatkat: maraton (N/M, N/M 40, 45, 50, 55, 60 ja 65), puolimaraton (N/M, N/M 40, 45, 50, 55, 60 ja 65) ja kymppi (N/M), rullaluistelumatkat: maraton (N/M) ja puolimaraton (N/M) sekä sauvarullaluistelumatkat: maraton (N/M) ja puolimaraton (N/M).

Mihin tahansa lajiin (kävely, juoksu, rullaluistelu tai sauvarullaluistelu) tai matkalle osallistuminen oikeuttaa osallistumaan runsaudesta kuuluisaan arvontaan. Palkintoina arvotaan jälleen maastopyöriä ja muuta kuntoiluun liittyvää tavaraa.

Rajaviestimaratonille tasoitukset lasketaan

kaikille em. matkoille ja sarjoille ja tasoitukset ovat samat kuin vuonna 2010. Pokaalit jaetaan vain juoksumatkoille, kuten aikaisem-



pinakin vuosina.

Kuopio Maratonin hinnat ovat Rajavartiolaikoksen henkilökunnalle edulliset: juoksu (maraton/puolimaraton/kymppi) 30/25/20 euroa, kävely (puolimaraton/kymppi) 20/15 euroa, rullaluistelu (maraton/puolimaraton) 25/20 euroa sekä sauvarullaluistelu (mara-

ton/puolimaraton) 25/20 euroa. Edellä mainitut hinnat ovat voimassa 2.9. saakka ja vain Rajavartiolaikoksen henkilökunnalle. Tämän jälkeen hinnat ovat järjestäjän ilmoittamat normaalihinnat, jolloin ilmoittautua pitää suoraan heille (ja ilmoittaa tästä myös allekirjoittaneelle).

Ilmoittautuminen tapahtuu molempiin tapahtumiin (Rajaviestimaraton ja Kuopio Maraton) samalla tavalla kuin viime vuonna Kittilän Levillä, eli maksamalla osallistumismaksun seuraavalle pankkitilille: Kuusamon OP 519407-20137723 (Mustalammen Urheilijoiden tili). Maksun mukana oltava tieto kenen maksusta on kyse, sekä laji, matka ja sarja. Kun maksu on suoritettu, osallistuminen on kunnossa. Rajaviestimaraton ilmoittaa

kaikki kerralla Kuopio Maratonille ennen tapahtumaa. Ilmoittautumisen yhteydessä on myös mainittava, mikäli haluaa seuraksi laitettavan Rajavartiolaikoksen lisäksi jonkun muun seuran (esim. Rajavartiolaikoston/Rajan Urheilijat).

Majoitusvaihtoehtoja löytyy Kuopiosta useita. Kätevin vaihtoehto on majoittua Kylpylähotelli Rauha-

lahteen tai sen läheisyyteen, sillä lähtö ja maali ovat siellä. Ainakin näin keväällä huoneita on vielä jäljellä.

Kuljetusjärjestelyistä lisää infoa hieman myöhemmin, mutta ainakin Kainuusta lähtee tapahtumaan linja-auto.

Lisää tietoa kevään aikana osoitteesta: www.rajaviestimaraton.com.

RAJAVIESTIMARATON I KUOPIO 7.9.

ÅRETS RAJAVIESTIMARATON GÅR AV STAPELN I SAMBAND MED KUOPIO MARATON.

GRÄNSBEVAKNINGSVÄSENDETS HELA PERSONAL ÄR VÄLKOMNA ATT DELTA GENOM ATT VANDRA, SPRINGA ELLER ÅKA RULLSKRIDSKOR PÅ MED OCH UTAN STAVAR!

TEXT **OLLI RANUA**

Kuopio Maraton har kanske den mest omfattande utbudet av serier och grenar i Finland. Vandringssträckorna: Halvmaraton och 10km. Löpsträckorna: maraton och halvan (K/M, K/M 40, 45, 50, 55, 60 och 65) samt 10km (K/M). Rullskridskoåkning med och utan stavar: maraton och hal-

van (K/M).

Alla deltagare är med i den legendariska utlottningen där man kan vinna terrängcyklar samt annat motionsinriktat material.

Det förmånliga priset för Kuopio Maraton: Löpning (maraton, halvan/ 10km) 30/25/20 euro, vandring (halvan, 10km) 25/20 euro samt rullskridskoåkning med stavar (maraton, halvan) 25/20 euro. Dessa priser gäller fram till 2.9. och endast för Gränsbevakningsväsendets personal.

Anmälningen till bägge evenemangen (Rajaviestimaraton och Kuopio Maraton) sker genom att betala deltagaravgiften på kontot: Kuusamon OP 519407-20137723 (Mustalammen Urheilijat). Bifoga information om deltagaren, grenen, sträckan och serien. Kom även ihåg att nämna ifall att du vill att din förening antecknas till någon annan än GBV:

Mera info utkommer under vårens lopp: www.rajaviestimaraton.com.

UMPIHANGEN **SANKARIT** **KILPAILIVAT** PUDASJÄRVELLÄ

PERINTEISISTÄ
UMPIHANKIIHIHDON
MAAILMANMESTARUUKSISTA
KILPAILTIIN PUDASJÄRVEN
SYÖTTEELLÄ 8.-10.2.2013,
NYT 16 KERRAN.
UMPIHANKIKILPAILU
ON
VAKIINNUTTANUT
PAIKKANSÄ
SELLAISTEN ERÄ- JA
RETKI-IHMISTEN
PIIRISSÄ, JOTKA
EIVÄT KAVAHDA
SUOMEN TALVEN
ANKARIAKAAN
OLOSUhteita.

teksti **ARI KOMULAINEN**
kuva **JUHA NYMAN**

Hiihto on ollut iät ja ajat suomalaisten perinteinen liikukumismuoto talven hangilla – lylyn ja kalhun ajoista lähtien. Erittäin kovia ummenaukoja ovat olleet suomalaiset erä- ja rajamiehet, kaukopartiossitt ja savottalaiset, eli jätkät, jotka kirvesvarsi ja sahan pääpuut repun läpän alta pilkottaen hiihtelivät kymmenin kilometrin savottakämpille.

Rajamiesten hiihtoperinnettä puolustivat menestyssekkäästi - vaikka voitot jäivät saamatta - Savukosken Juha Julkunen, sijoittuen yksilökilpailussa viimevuoden kilpailun tapaan toiseksi ja joukkuekilpailussa pronssille sinnitelleen EkoRipe Metsä- ja Luontopalvelu-joukkue, joka koostui yhtä lukuun ottamatta Pohjois-Karjalan rajavartioston evp- ja vielä palveluksessa olevista rajamiehistä.

VAATIVA TEHTÄVÄ- JA
LISÄRASTIOSUUS

Umpihankikilpailu koostuu kahdesta osasta:

ensimmäisen päivän tehtävärastiosuudesta, jossa voi sujutella latuja ja kelkkauria myöden ja toisen päivän umpipikataipaleesta. Tämän talven kilpailuun järjestäjät olivat laatineet vaativan ensimmäisen hiihtopäivän tehtävärastiosuuden. Kilpailuun osallistuville

mm. solmujen tunnistamisesta, jauhetuista elintarvikkeista ja ihmiselle myrkyllisistä kasveista. Arviointitehtävän lisäksi osallistujille annettiin mahdollisuus kiertää lisärasteja, joista sai hyvitysminuutteja sunnuntain pikataipaleelle. Syöte-hotellilta liikkeelle lähteneet joutuivat sujuttelemaan yli 60 kilometrin taipaleen alle 10 tunnissa, jos mielivät selvittää ilman sakkominuutteja kierroksestaan. Kärkipään joukkueet nämä rastit myös kiersivät, mutta suurin osa matkaan lähteneistä hiihteli vain tehtävärastien kautta alle puolella hiihtomatalla.

LASKUVARJOJÄÄKÄRIT
RATKAISIVAT VOITON
UMPIOSUUEDELLA

Tulilla ja mukana kuljetetussa varusteissa vietetyn yön jälkeen kilpailun ratkaisu haettiin perinteiseen tapaan pikataipaleelta. Tällä kertaa sen muodosti noin viiden kilometrin umpiosuus ja vajaan neljän kilometrin latu-uraosuus. Pikataipaleelle yksilösarjan osallistujat ja joukkueet säntäsivät edellisen päivän tehtävärastiosuuden mukaisessa järjestyksessä minuutin välein. Lumi pölysi lähtöalueena toimineella suoavalla, kun lähdistä jo kahden minuutin sisällä hankea sivakoi peräti kahdeksan joukkuetta ja kaksi yksilösarjan osallistujaa.

Utin laskuvarjojääkäreiden reserviläiset näyttivät muille umpihangin hiihtämisen mallia nappaamalla joukkuekilpailun kaksoisvoiton, Laskuvarjojääkäri-killan ja Kouvolan varuskunnan urheilijoiden joukkueilla. Yksilösarjan voiton vei Jaakko Pitkänen 42 sekunnin erolla moninkertaiseen voittajaan Juha Julkuseen.

TULOKSET

Yksilökilpailu : 1. Jaakko Pitkänen 1:10:37, 2. Juha Julkunen 1:11:19 ja 3. Tuomo Ahola 1:14:13. Loppuun hiihti 26 osallistujaa.

Joukkuekilpailu: 1. Laskuvarjojääkäri-killat 1:00:54, 2. Kouvolan varuskunnan urheilijat 1:00:55 ja 3. EkoRipe Metsä- ja Luontopalvelut 1:02:37. Loppuun hiihti 64 joukkuetta.

Kilpailusta lisää: www.umpihankihiihto.pudasjarvi.fi



Juha Julkusen umpihankikilpailujen mitaliputki jatkui katkeamattomana myös tämän vuoden kisoissa. Nyt saaliina "Savukosken teutoonilla" oli MM-hopeaa yksilösarjassa umpiosuuden nopeimmalla hiihtoajalla.

annettiin mahdollisuus yöpyä jo perjantain ja lauantain välinen yö maastossa. Jos näin toimi, se lyhensi lauantain hiihtomatkaa yli kymmenellä kilometrillä verrattuna Syöte-hotellin tasalämmössä köllöteleisiin kilpaveikkoihin.

Tehtävärastien, joissa osallistujilta kyseltiin

HIRVIJAHDIN TILINPÄÄTÖS

SYKSYN 2012 HIRVISAALIS OLI YHTEENSÄ NOIN 40 000 HIRVEÄ, MISSÄ LASKUA EDELLISVUOTEEN OLI 32 PROSENTTIA. SE ON PALJON, VAIKKA TÄMÄ ONKIN SUORAA JATKOA JO USEITA VUOSIA KESTÄNEESEEN HIRVIKANNAN PIENENTÄMIS-HANKKEESEEN.

Viimeksi kuluneelle hirvenmet-sästyskaudelle myönnettiin yhteensä 37 000 pyyntilupaa, eli 34 prosenttia edellisvuotta vähemmän. Luvista käytettiin noin 82 prosenttia, mikä tarkoitti noin 20 500 aikuisen – joista 49 prosenttia naaraa – ja noin 19 500 vasan kaatamista.

Hirvi jahti on nykyisellään maamme merkittävin metsästysmuoto, johon osallistuu vuosittain noin satatuhatta metsästäjää.

Hirvikannan vähentämisessä on onnistuttu melko hyvin, mikä näkyy kenties selvemmin

vähentyneinä hirvikolareina. Valtakunnalliseksi tavoiteteheydeksi on asetettu 2–4 hirveä tuhatta hehtaaria kohti, mikä tarkoittaa noin 80 000 hirven talvikantaa. Se saavutettiin jo viime talvena, joten tätä taustaa vasten lupamäärien näinkin raju vähentäminen tuntuu äkkipäätään hieman ylivoimaiselta ratkaisulta. On nimittäin lähes varmaa, että kuluva kauden talvikantaa jää tavoiteteheyden alapuolelle, mikä enteilee saalismäärän pienentymistä myös tulevaisuudessa.

En pidä hirvikannan pienentämisestä nykyisestä ainakaan metsästäjien kannalta kovinkaan mielekkäänä, sillä vähentyvä saalis vähentää todennäköisesti myös hirven metsästäjien määrää. Toisaalta se sulkee pois edelleen lapsen kengissä olevan metsästysmatkailun kehittämisen, mikä toisi vaihtelun ohella myös tuloja monen metsästysseuran niukkaankin budjettiin. Lisäbonuksista voisi mainita vastavierailumahdollisuuden, joka etenkin ulkomaisille jahtimaille suuntautuessaan olisi elämys isoilla kirjaimilla. Mielestäni asiaa kannattaisi harkita myös tästä näkökulmasta.

PILKKIKAUSI PARHAIMMILLAAN

Tätä luettaessa käsillä alkavat olla parhaat pilkkikelit. Kovimmat pakkaset ovat takana ja

aurinkoisten kevätpäivien kutsu saa monen satunnaisenkin pilkkijän lähtemään harrastuksensa pariin – lajiin vihkiytyneethän harrastavat sitä liki ympärivuotisesti.

Nyky aika on tuonut pilkkijällekin helpotusta moneen asiaan. Vaatetuksen puolesta kenenkään ei tarvitse enää palella, ja jos se ei riitä, tarjolla on erilaisia suojia sekä elektronisia

ja kemiallisia lämmittimiä, joilla vilun saa pysymään loitolla pahemmassakin kelissä.

Sama koskee myös kalastus- ja apuvälineitä, joita niin ikään löytyy joka läh-

töön enemmän kuin tarpeeksi. Suurin ongelma lieneekin valinnan vaikeus, jos ei muualla niin viimeistään kalastustarvikeliikkeen valikoimia katsellessa. Käytännössä lähes kaikilla pilkeillä saa kalaa, saajan ja pyytäjän erottaa toisistaan pikemmin kuin taito kuin mitava varustearsenaaali.

Kuluva kauden kannalta muutama varoituksen sana on kuitenkin paikallaan. Ensinnäkin jäät ovat selvästi tavanomaista heikkommat ja niiden arvaamattomuutta korostaa syksyllä korkealle jäänyt

vesitaso, jonka synnyttämät virtaamat heikentävät jäitä aikaisempaa laajemmilta alueilta. Toisaalta jäillä on tavanomaista useammin lumen alai-

nen vesikerros, johon esimerkiksi moottorikelkka voi juuttua todella lujaan. Jopa niin, että se muodostaa heikkokuntoisemmalle terveystriskin.

EDULLINEN LASERKOHDISTIN

Kuten tunnettua, tekniikka on tullut jädäkseen myös erätarvikkeisiin. Eräs uusimmista on amerikkalaisen Sightmarkin kehittämä laserkohdistin, jolla tähtäinkiikarin saa säädettyksi helposti ja edullisesti kohdalleen.

Laitetta on tarjolla kahta eri versiota, joista toinen on rakennettu kaliperikohtaiseen piipunsuuhun. Toiminta perustuu laitteen lähettämään laser-valopisteeseen, johon kiikari yksinkertaisesti kohdistetaan. Tietysti kohdistus on varmistettava vielä ampumalla, mutta ainakin pahasti pielessä olevan kiikarin säätöä laite helpottaa merkittävästi.

Laitetta esiteltiin Las Vegasin Shot Show 2013 –asemessuilla, ja se näkyi olevan jo myynnissä ainakin amerikkalaisissa verkkokaupoissa. Laite ei ole hinnan kiroissa, sillä yleisimpiin kalipereihin lukeutuvan patruuna-

adapterin myyntihinta on noin 36 USD. Tietysti lisäksi tulee lähetyskulut, eikä tullin suhtautuminen asiaan ole vielä tiedossa.

Lisätietoja: <http://www.sightmark.com/>

KEVÄÄN ERÄMESSU-TARJONTA

Kuluvalla kevätkaudella järjestetään kolmet erämessut, joissa alan harrastajille

ja muillekin esitellään alan uusimpia virtauksia. Kuopiossa ja Oulussa voi tutustua myös näyttäviin trofeenäyttelyihin, sillä harrastus



Aurinkoisen pilkkiretken kruunaa tietenkin saalis. Harjuksen (kuvassa) tapaa varmimmin Pohjois-Ruotsin, Suomen tai Norjan pilkkivesiltä. (Kuva: Metsähallitus)



Amerikkalainen Sightmark on kehittänyt edullisen patruunaadapterin kiikaritähäimen helppoon kohdistamiseen. (Kuva: Sightmark)

on kasvattamassa suosiotaan myös Suomessa. Toisena messujen vetonaulana voidaan mainita koiranäyttelyt, jotka ovat erityisesti lapsiperheiden mieleen.

Ensimmäisenä ovat vuorossa 26. – 28.4.2013 järjestettävät Savon Erämessut Kuopiossa. Messujen avauksen suorittaa pääministeri Jyrki Katainen ja niiden suojelijana toimii rouva Jenni Haukio. Tarkemmat tiedot osoitteesta: www.savoneramessut.fi

Seuraavana ovat vuorossa 23. – 26.5.2013 Oulussa järjestettävät Pohjois-Suomen erämessut. Lisätietoja: www.eramessut.net

Kymenlaakson erä- ja vapaa-ajan messut järjestetään Kouvolan Korialla 7. – 9.6.2013 ja ne keskittyvät tavanomaista enemmän lapsiperheille ja nuorille suunnattuun vapaa-ajan toimintaan. Lisätietoja osoitteesta: www.kymenlaaksonmessut.fi/wp/era

ERÄILIJÄN KEVÄTKAUSI

Erähenkilön kevätkauteen kuuluu telkän ja muiden kolopesijöiden pönttöjen kunnostaminen, joka sopii hyvin perheen yhteiseksikin harrastukseksi. Toinen huomiotava seikka ovat poikkeuksellisen heikot jäät, jotka voivat aiheuttaa tätä luettaessa ikäviä yllätyksiä

aina maan pohjoisinta osaa myöten, kun taas maan eteläosissa voidaan suunnitella jo veneen tervaustakin.

Muita muistettavia asioita ovat:

- * riekon ja kiirunan metsästys ja ansapyynti päättyy Enontekiön, Inarin ja Utsjoen riistanhoitoyhdistyksen alueella maaliskuun loppuun,

- * näädän ja karpän metsästysaika koko maassa sekä ML 41 a §:n momentissa mainittu poikkeuslupa suden pyydystämiseksi tai tappamiseksi päättyy maaliskuun loppuun,

- * kanadanmajavaa saa metsästää koko maassa ja euroopanmajavaa Suomen riistakeskuksen myöntämällä ML 10 §:n mukaisella pyyntiluvalla huhtikuun loppuun,

- * norppaa saa metsästää Suomen riistakeskuksen myöntämällä ML 10 §:n mukaisella pyynti-luvalla 16.4. - 31.5. ja hallia 16.4. - 31.12. välisenä aikana,

- * piisamin pyyntiaika päättyy toukokuun 19. päivän loppuun, mutta sen asuttua pesää ei saa tätä ennenkaan rikkoa,

- * metsäkaurisurosta saa metsästää koko maassa 16.5. - 15.6. välisen ajan,

- * koko vuoden saa metsästää kettua, tarha-naalia, supikoira, minkkiä, hilleriä ja mäyrää, ei kuitenkaan naarasta, jolla on pennut 1.5.

- 31.7. välisenä aikana. Sama koskee poikkeusluvalla tapahtuvaa haittaa aiheuttavien suurpetojen pyydystämistä.

- * rauhoittamattomat linnut ovat rauhoitettuja: 1) varis, harmaalokki, merilokki, ke-sykkyyhky ja räkättirastas Oulun, Kainuun ja Lapin riistanhoitopiireissä 1.5.- 31.7., Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalan riistanhoitopiireis-sä 1.4.-31.7. ja muualla maassa 10.3.- 31.7. 2) harakka Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan, Oulun, Kainuun ja Lapin riistanhoitopiireis-sä 10.4.-31.7. ja muualla maassa 1.4.-31.7., 3) korppi poronhoitoalueella 10.4.-31.7. ja 4) harmaalokkikoloniat koko vuoden,

- * harjus on rauhoitettu 1.4. - 31.5. välisen ajan lukuun ottamatta vapa- ja uistinpyyntiä. Harjuksen alamitta on 30 cm, ja

- * nahkiainen on rauhoitettu huhtikuun alusta elokuun 15. päivän loppuun.

Paikalliset metsästy- ja kalastusseurat voivat asettaa omia rajoituksiaan, joista on ol-tava selvillä ennen metsästyksen tai pyynnin aloittamista. Luettelo ei koske Ahvenanmaa-ta, jossa on voimassa omat säädöksensä.

Jousimies

FURUNO

Navigointielektroniikan luottomerkki:
TARKKA • TEHOKAS • KESTÄVÄ

NMEA-palkittua
elektroniikkaosaamista.

Kaikki navigointiin,
kommunikointiin ja
valvontaan.

www.furuno.fi



Vapautumassa rivitalokohteissa laadukkaita
Osaomistusasuntoja

3h+k+s+akp	84m ²	39.904,09 €
4h+k+s+akp	88m ²	42.375,17 €

Lisätietoja www.imatran-yh.fi
Puh. 05-235 2810 / Sari Narsakka

Olemme käynnistämässä uutta osaomistus-rivitaloa keskustan läheisyyteen.
Lisätietoja puh. 05-235 2820 / Kari Ahonen

Vuokra-asuntoja
Laadukkaita vuokra-asuntoja Imatralla.
Lisätietoja puh. 05-235 2822 / Kirsä Dillström

Yli 60 vuotta koteja Imatralla

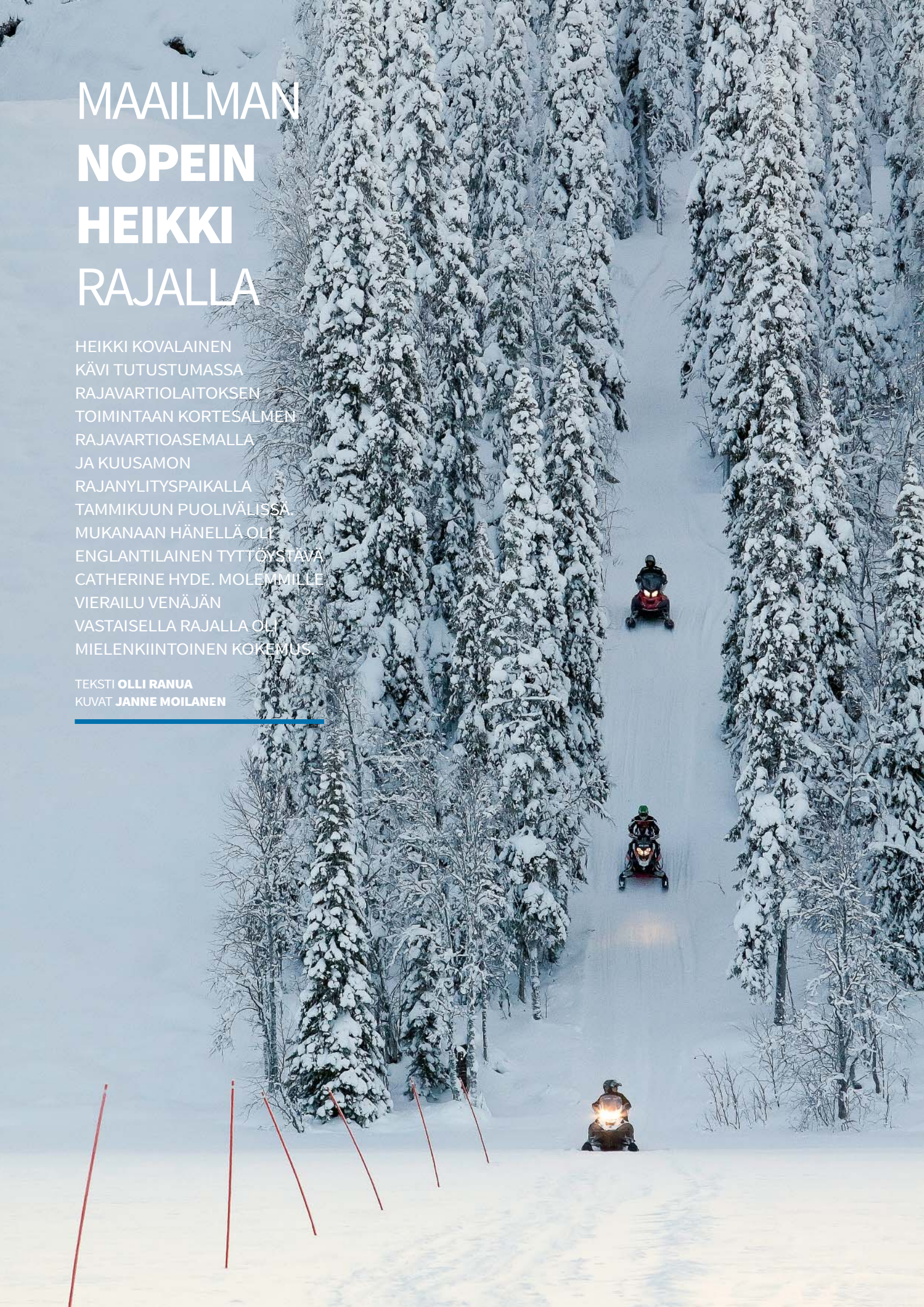


Imatran
YH-RAKENNUTTAJA OY

MAAILMAN NOPEIN HEIKKI RAJALLA

HEIKKI KOVALAINEN
KÄVI TUTUSTUMASSA
RAJAVARTIOLAITOKSEN
TOIMINTAAN KORTESALMEN
RAJAVARTIOASEMALLA
JA KUUSAMON
RAJANYLITYSPAIKALLA
TAMMIKUUN PUOLIVÄLISSÄ
MUKANAAN HÄNELLÄ OLI
ENGLANTILAINEN TYTTÖYSTÄVÄ
CATHERINE HYDE. MOLEMMILLE
VIERAILU VENÄJÄN
VASTAISELLA RAJALLA OLI
MIELENKIINTOINEN KOKEMUS.

TEKSTI **OLLI RANUA**
KUVAT **JANNE MOILANEN**



Vierailu ajoittui tammikuun puoliväliin, jolloin hänen ajopaikkansa F1-sarjassa oli vielä auki.

Kovalainen oli tuolloin viettänyt kuutisen viikkoa, eli marraskuun lopulta lähtien, aikaansa Kuusamon Rukalla lähinnä treenaten peruskuntoaan. Juhlintaan aikaa ei oltu käytetty, sillä Kovalainen on jo pari vuotta sitten käytännössä lopettanut alkoholin juomisen. Kuntoa Kovalainen kohotti lähinnä hiihtämällä ja kuntosaliharjoittelulla.

Mukavan, iloisen ja kohteliaan kuvan eri medioissa itsestään antava, Suomussalmelta lähtöisin oleva Kovalainen oli nelituntisen vierailunsa aikana maineensa mukainen. Mukaava, iloinen ja kohtelias. Ja tämän lisäksi muutenkin jalat tukevasti maassa oleva ihminen.

RAJALTA RAJALLE

Kortesalmella vanhempi rajavartija Markku Kvist esitteli rajavartioaseman ja rajanylityspaikan toimintaa ja tiloja. Vieraita käytettiin myös mm. raja-aukon reunassa rajamerkillä sekä valvontatornissa. Vaikka itärajaseutu ei Heikille kovin tuttu ole, niin yhtymäkohtia rajamiehien löytyy.

- Äidin kaksi veljeä ovat olleet Rajavartiolaitoksessa töissä. Koska lapsuudenystävä Markku Kvist on rajassa töissä, on Rajavartiolaitos jonkin verran tuttu, kertoo Kovalainen.

Venäjä on vastaavasti tuttu paitsi viimevuotisen tallikaverin Vitali Petrovin kautta, niin myös siellä käynnin kautta.

- Venäjällä olemme Catherinein kanssa käyneet kerran. Mac Laren -aikana ajoin Punaisella Torilla Moskovassa näytösajon. Se oli hieno kaupunki ja hieno kokemus!

Heikki ja tyttöystävä Catherine ovat noin 300 vuorokautta reissussa vuoden aikana. Näihin vuorokausiin mahtuu paljon matkustelua eli myös runsaasti rajatarkastuksia ympäri maapalloa.

- Tiukin rajatarkastus on näillä reissuilla ollut perinteisesti Australiassa. Minulla on usein golfmailat mukana, jotta pääsen pelaamaan omilla välineillä. Australiassa tarkastetaan mailat tarkkaan, ettei niissä ole yhtään "vierasta maata" mukana. Minulla on kuitenkin tapana puhdistaa ne säännöllisesti ja hyvin, eli ne ovat aina lähes kuin uudet. Toinen tapaus jolloin minulla oli Australiaan mennessä ongelmia oli, kun minulla oli elektroninen viisumi passiin leimatun viisumin sijaan. Rajatarkastaja ei meinannut tätä jostain syystä hyväksyä, vaikka sen piti olla ok. Ja sitä se lopulta sitten olikin, muistelee Kovalainen.

Heikki ja Catherine asuvat pääasiassa Sveitsissä. Ranskasta maahan tullessa tavaroiden, varsinkin ruuan, tarkastus on rajalla tiukkaa ja tarkkaa. Tämä johtuu siitä, että Sveitsi ei kuulu EU:iin eikä ETA:een, vaikka Schengeniin kuulukin.

FORMULAT

Kovalainen on ajanut Formula 1 -sarjassa nyt

vuodesta 2007 lähtien. Talleja ovat olleet Renault, Mac Laren, Lotus ja Caterham.

Yhtenä mukavimpana formula-muistonaan Kovalainen pitää luonnollisesti vuoden 2008 F1 -osakilpailuvoittoa Unkarissa. Silloin hän ajoi Mac Larenia. Vielä 80-luvulla ralli oli kuitenkin Kovalaiselle mieluisampaa kuin formulat.

- Pienenä lapsena seurasin enemmän rallia kuin formula ykkösiä. Tiesin silloin kaikki kotimaiset rallikuskit ja seurasin heidän edesottamuksiaan tiiviisti. Formuloita aloin seuraamaan vasta Mika Häkkisen Mac Larenille siirtymisen jälkeen, kertoo Heikki.

Siirtyminen vuonna 2008 hieman yllättäen Renaultilta todelliseen huipputalliin Mac Larenille kahdeksi vuodeksi, ajamaan yhdessä Lewis Hamiltonin kanssa, ei ollut pelkkää ruusuilla tanssimista.

- Kun ajoin Mac Larenilla, kyseenalaistin ehkä liian myöhään tallin päätöksen laittaa aika-ajoissa aina minulle viimeiselle osiolle enemmän bensaa kuin Hamiltonille, ettemme tulisi renkaiden vaihtoon samalla kierroksella. Olisi ehkä pitänyt olla siinä asiassa tiukempi, sillä harjoituksissa ja aika-ajon kahdessa ensimmäisessä osiossa olin usein Hamiltonia nopeampi, muistelee Heikki Kovalainen.

Mac Larenin jälkeen Kovalainen oli siirtymässä Toyotalle, joka kuitenkin lopetti toimintansa ennen seuraavan kauden alkua. Viimeiset kolme vuotta hän on ajanut Lotus -tallissa, joka sitten viime vuodeksi vaihtoi nimensä Caterhamiksi.

NYT

F1-kauden jälkeen on Kovalaisella vuoden ainut mahdollisuus ladata akkuja rauhallisessa ympäristössä mökillään Rukalla, mm. urheillen ja urheilua televisiosta katsellen.

- Kovana penkkiurheilijana seuran talvilajeja televisiosta, eniten mäkihyppyä, mutta myös hiihtoa, ampumahiihtoa ja jääkiekkoa.

Kuusamossa Rukan mökillään viihtyvä Kovalainen oli paikanpäällä katsomassa Ruka Nordic Opening tapahtumassa hiihdon, yhdistetyn ja mäkihypyn maailmancupia. Suomalaisten vaisun menestyksen johdosta Heikki Kovalainen pyydettiin mm. pitämään tsemppipuhe joukkueelle.

Tammikuun puolivälissä tehdyn haastattelun aikaan Kovalaisen jatkosuunnitelmat moottoriurheilumaailmassa olivat vielä auki. Silloin hän kertoi että palkkapyynnöstä jatko formula ykkösten Caterham -tallissa ei ollut kiinni. Nyt maaliskuussa tiedämme, että vuoden 2013 F1 -sarja ainakin alkaa ilman Heikkiä.

Muut rata-autosarjat eivät Kovalaista tällä hetkellä kiinnosta. Myöskään rallin pariin ei hänen mielestään ole järkeä lähteä ainakaan suoraan WRC-autolla.

Heikki Kovalaisen tavanneena voi kyllä lopuksi sanoa, että jos hän ei saa mielenkiintoisia töitä jostain päin maailmaa niin ei kukaan!



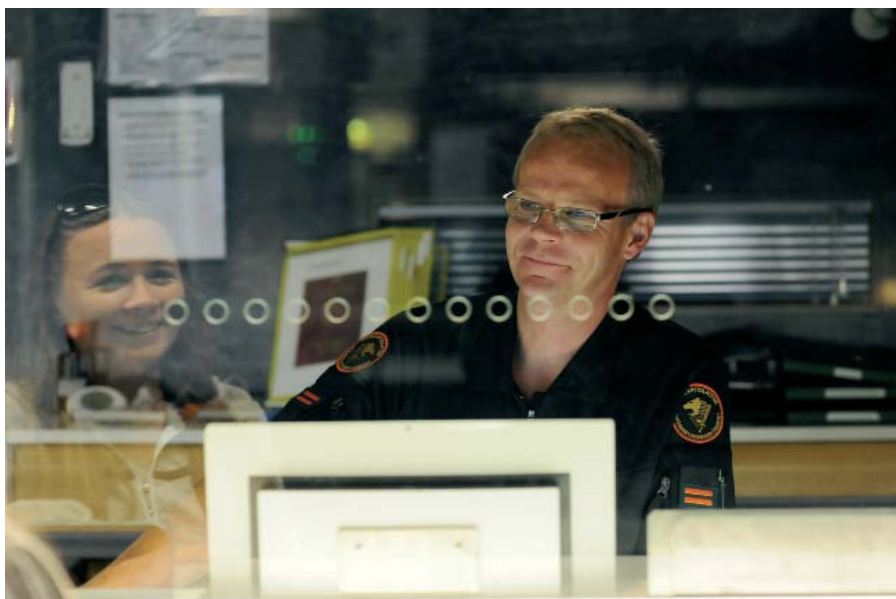
RAJATURVALLISUUSUNIONIN LOMATUEN HAKEMINEN

Kuva Mikko Markkanen

Lomatukea voivat hakea kaikki Rajaturvallisuusunionin jäsenet. Etusijalla tukea myönnettäessä ovat jäsenet, joille tukea ei ole aiemmin myönnetty. Tukea haetaan hakulomakeilla, jotka tulee lähettää Rajaturvallisuusunionin toimistolle allekirjoitettuna 30.4 mennessä.

Lomatuki on perheen kanssa lomailevalle 250 € ja yksin lomailevalle 125 €. Lomake tulee täyttää huolellisesti ja kaikilta osin. Tiedot tarkastetaan tarvittaessa.

Tuki maksetaan kuittia vastaan tuen saajan pankkitilille, kun loma on pidetty. Kuitiksi kelpaa matkatoimistolle maksettu lasku, laivayhtiön/lentoyhtiön tai lomapaikan maksettu lasku, kunhan meno suuruudeltaan ylittää yksin matkustavalla 125 € ja perheellä 250 €.



GRÄNSSÄKERHETS- UNIONENS SEMESTERSTÖD

Alla medlemmar har rätt att ansöka semesterstöd. De som inte tidigare har beviljats semesterstöd äger företräde. Den under-tecknade ansökningsblanketten som bör skickas till Gränssäkerhetsunionens byrå före utgången av 30.4.

Semesterstödet är 250 euro för familjer och 125 euro för enskilda resenärer. Blanketten bör ifyllas omsorgsfullt. Uppgifterna granskas vid behov.

Stödet utbetalas mot kvitto till erhållarens bankkonto efter semestern. Som kvitto duger t.ex. resebyråns kvittens för betald resa då summan överstiger 250/125 euro.



Kuva Seppo Mäkinen

ONKO KAIKKI TODELLAKIN HYVIN?

Rajaviestin edellisessä numerossa oli artikkeli ”Hyvää Rajavartiolaitoksesta!”. Siinä kerrottiin asioista, jotka ovat RVL:ssä hyvällä tolalla.

Tähän numeroon pyysimme kommentteja asioista, joissa Rajavartiolaitoksella on vielä parantamisen varaa. Vastauksia tuli tasan yksi.

Joko meillä menee hyvin, tai sitten viesti ei ole tavoittanut lukijoita. Koska aina pitää pyrkiä parantamaan hyvistä vieläkin paremmaksi, toimitus ottaa edelleen vastaan parannusehdotuksia, jotka se julkaisee seuraavassa numerossa, mikäli epäkohtia siis lehteen asti löytyy.



**RAJATURVALLISUUSUNIONI RY
GRÄNSSÄKERHETSUNIONEN RF**

Ratamestarinkatu 11
00520 HELSINKI

LOMATUKIHAKEMUS

- ☐ Haen perheellisen lomatukeya
☐ Haen yksinäisen lomatukeya

HENKILÖTIEDOT

Hakijan suku ja etunimet	Henkilötunnus	Hakijan puolison nimi	Syntymäaika
Siviilisääty ☐ avio-/avoliitto ☐ naimaton ☐ eronnut ☐ leski		Lomalle mukaan tulevien lasten syntymävuodet	Lapsien lukum. yht.
Postiosoite	Puhelin, -koti	Jos hakija ei ole tällä hetkellä työssä, syynä siihen on ☐ työttömyys ☐ työkyvyttömyys	
Postinumero ja -toimipaikka	Puhelin, -matka	☐ muu, mikä?	

TALOUDELLINEN ASEMA

Talouden tulot yhteensä €/kk Merkitse tähän taloutesi kuukausitulot ennakonpidätyksen jälkeen. (Tähän on merkittävä kaikki olennaiset tulotasoon vaikuttavat palkka- ja pääomatulot sekä avustukset) perhe €/kk.		Talouden menot yhteensä €/kk Merkitse tähän taloutesi kaikki olennaiset menot perhe €/kk.	
Palkkatulot	Eläkkeet	Ruoka- ja vaatemenot	Asunto- ja opintolainojen menot
Päivärahat	Pääomatulot	Muut asumismenot	Terveystenhoitomienot
Muut tulot	Tulot yhteensä	Muut välttämättömät menot	Menot yhteensä

PERUSTELEN HAKEMUSTANI SEURAAVASTI

☐ Taloudellisilla syillä (lyhyt kuvaus taloudellisista syistä miksi haet lomatukeya)	
☐ Terveydellisillä syillä, (lyhyt kuvaus joko omista tai perheen sisäisistä terveydellisistä syistä miksi haet lomatukeya)	
☐ Muut syyt? (esim. työkyvyttömyys, lomautus, yksinäisyys, perheongelmat, omaishoito, jne. Lisäksi lyhyt kuvaus elämäntilanteesta)	
Onko hakija tai hakijan puoliso saanut lomatukeya aikaisemmin ☐ ei koskaan ☐ kyllä, vuonna _____ Tukea myöntänyt yhteisö _____	Käsittelymerkinnät (RTU täyttää) ☐ Hakemus saapunut _____ . _____ 20_____ ☐ Hakija on saanut RTU:n lomatukeya vuonna _____
Allekirjoitukset päävämmä	

☐ Lisäselvityksiä erillisessä liitteessä



**RAJATURVALLISUUSUNIONI RY
GRÄNSSÄKERHETSUNIONEN RF**

Ratamestarinkatu 11
00520 HELSINKI

ANSÖKAN OM SEMESTERSTÖD

- ☐ Familjestöd
☐ Stöd för enskild medlem

PERSONUPPGIFTER

Efternamn och förnamn	Personsignum	Makens/makens namn	Födelsedatum
Civilstånd ☐ äktenskap/sambo ☐ ogift ☐ fränskiljd ☐ änka	Medföljande barns födelseår		Barnens antal
Adress	Hemtel:	Ifall inte aktivt arbetande, orsaken till detta: ☐ arbetslöshet ☐ arbetsoförmögenhet	
Postnummer och -anstalt	Mobiltel:	☐ annat, vad?	

UPPGIFTER ANGÅENDE EKONOMIN

Sammanlagda inkomster €/mån Familjens månatliga inkomster efter förskottsinnehållning. (Här noteras familjens samtliga inkomstrelaterade löne- och kapitalinkomster samt understöd €/mån.)		Sammanlagda utgifter €/mån Familjens samtliga utgifter €/mån.	
Löneinkomster	Pensioner	Mat och kläder	Bostads- och studielån
Dagtraktamenten	Kapitalinkomster	Övriga bostadsutgifter	Utgifter för hälsovård
Övrig inkomst	Sammanlagda inkomster	Övriga nödvändiga utgifter	Sammanlagda utgifter

MOTIVERING AV ANSÖKAN

☐ Ekonomiska skäl (kort beskrivning angående sökande av semesterstöd på grund av ekonomiska skäl.)	
☐ Hälsooskäl, (kort beskrivning om det egna/familjens hälsotillstånd)	
☐ Andra skäl? (t.ex. arbetslöshet, permittering, ensamhet, problem inom familjen, vård av anhörig etc.) Kort beskrivning av levnadssituationen).	
Har sökanden eller maken/makan tidigare beviljats semesterstöd ☐ aldrig ☐ ja, året Samfundet som beviljat semesterstödet	Behandling av ansökan (GSU ifyller) ☐ Ansökan anlände _____ . _____ 20_____ ☐ Sökanden har beviljats GSU:s semesterstöd året _____
Underskrift datum	

☐ Tilläggsutredningar i bilaga

TYÖKALUSI.

ALPINA TRAPPER

- Kantavaimennettu
- Pitävä ja joustava Nordic-pohja
- Erikoisvahvistettu kärki
- Vedenpitävä ja hengittävä Sympatex-kalvo
- Suomalaiseen jalkaan sopiva leveä lesti
- Valmistettu käsityönä Euroopassa

174,30 € (OVH. 249 €)

Rajavartioston, Tullin, Poliisin ja Puolustusvoimien henkilöstölle virkamiestukuista OVH. -30%



VIRKAMIESTUKUT:

UUSIMAA

VARUSTELEKA OY
Ruosilantie 2
00390 Helsinki
010 320 3813

ETELÄ-KARJALA

UK KOSKIMIES
Ratakatu 37-39
53100 Lappeenranta
05 612 9000

KAINUU

PÄÄKKÖNEN & PIIRAINEN OY
Koulukatu 11
88900 Kuhmo
08 655 0392

ETELÄ-LAPPI / KOILLISMAA

SPORTIA KUUSAMO
Kitkantie 53
93600 Kuusamo
08 563 3300

PIRKANMAA

HÄIJÄÄN URHEILUTARVIKE OY
Tupurlantie 4
38420 Häijää
020 742 9980

POHJOIS-KARJALA

JOKIERÄ OY
Länsiviitta 2
80100 Joensuu
044 764 6309

JOKIERÄ

Maahantuonti: Jokierä Oy, Länsiviitta 2, Joensuu

SICK mies maailmalla



Kuvitus: Thomas Lindberg / www.studiolindberg.fi