

Rajaturvallisuusunioni ry

1/2018

RAJAVIESTI

Gränssäkerhetsunionen rf

www.rtu.fi

KILPAJUOKSU
VERKOSSA

NEUVOTTELUTULOS
2018-20

RAJAVARTIJAN JATKOKURSSILTA
VALMIUKSIA ESIMIESTEHTÄVIIN

A pair of dark-colored Merrell tactical boots with mesh panels and laces, resting on a dark tactical bag. A silver helmet is visible in the background. The Merrell logo and 'TACTICAL' text are at the top. The slogan 'OUTDOOR PERFORMANCE AT WORK' is at the bottom, along with the contact information for Merrell Finland.

MERRELL

TACTICAL

OUTDOOR PERFORMANCE AT WORK

MERRELL FINLAND P. 09-2290010

RAJAVIESTI

GRÄNSSÄKERHETSUNIONEN RF
MEDLEMSTIDNING

WWW.RTU.FI
WWW.RAJAVIESTI.FI

**PÄÄTOIMITTAJA / HUVUD-
REDAKTÖR**

Erkki Hirvonsalo
Seulankatu 4
94100 KEMI
erkki.hirvonsalo@rtu.fi
p. 040 752 1389

TOIMITUS / REDAKTIONEN

Olli Ranua
rajaviesti@rtu.fi
p. 0400 830 040

RUOTSIKSI / ÖVERSÄTTNING

Bertil Nygård

PAINO / TRYCK

Fram Vaasa 2018

ILMOITUSASIAT / ANNONSER

(Laskuista koskevat tiedustelut)
Print Screen Oy
p. 040 448 1274
ilmoitukset@rtu.fi

LEVIKKI / SPRIDNING

Lehti toimitetaan jäsenetuna
kaikille unionin jäsenille ja mm.
Rajavartiolaikoksen kaikkiin
toimipisteisiin, liittojen
sidosryhmille, ilmoittajille ja
kansanedustajille.
Tidningen distribueras till alla
medlemmar,
Gränsbevakningsväsendets
enheter, intressegrupper,
annonsörer och
riksdagsledamöter.

RAJAVIESTI NRO 2/2018

Artikkelien oltava
toimituksessa viimeistään
28.5.2018.
Redaktionin bör handa
artiklarna senast
28.5.2018.

KANNEN KUVA / PÄRMBILDEN

Marko Parviainen

ISSN-L 1236-0104
ISSN 1236-0104 (Painettu / Tryckt)
ISSN 2242-3737 (Verkkojulkaisu / Nättidning)

Arvoisat lukijat

Haastavat sopimusneuvottelut Valtion työ- ja virkaehtosopimuksen osalta saatiin viime kuussa päätökseen. Ponnistelujen lopputuotteena syntyi kaikkia valtion työntekijöitä koskeva neuvottelutulos. Tätä kirjoitusta kirjoittaessani sopimusta ei ole vielä allekirjoitettu. Kun paperiin saadaan nimet kaikilta osapuolilta, Valtion työmarkkinailaitos antaa valtion virastoille neuvottelumääräyksen. Tämän jälkeen Rajavartiolaikoksessa voidaan aloittaa omaa sopimustamme koskevat tarkentavan virkaehtosopimuksen sopimusneuvottelut (TARKVES).

Pääluottamusmies kirjoittaa omalla palstallaan yksityiskohtaisemmin neuvottelutuloksesta ja sen syntymisestä myöhemmin tässä lehdessä.

Pitkästä aikaa Rajavartiolaikoksen tarkentavan virkaehtosopimuksen neuvottelupöytätyö saatiin virastokohtainen järjestelyvaraerä. Erän mukanaan tuomat korotukset kohdistuvat ajallisesti siten, että 1.6.2018 palkankorotuksiin on käytettävissä 0,6% ja 1.4.2019 korotuksiin voidaan käyttää 0,75%. Korotuksista voidaan virastotasolla sopia yhdellä kertaa, toteutus voidaan porrastaa. Virastokohtaisista neuvotteluista tulee hankalat, sillä edellisestä järjestelyvaraerästä on kulunut todella pitkä aika. Tästä syystä neuvotteluosapuolilla on kymmenittäin neuvottelutavoitteita, joista tällä neuvottelukierroksella yritetään päästä sopuun.

Suurin osa Rajaturvallisuusunionin neuvottelutavoitteista kohdistuu perustehtävissä työskentelevien jäsentemme palkkauksen parantamiseksi. Tavoitelistallamme on 15 kohtaa palkkauksen parantamiseksi ja lisäksi on jonkin verran työaikasopimukseen liittyviä tavoitteita. Mielestäni Rajaturvallisuusunionin neuvottelutavoitteet ovat hyvin realistiset. Toteutuessaan ne korottaisivat kattavasti jäsenistömme ansioita ammattiryhmästä riippumatta. Neuvottelutavoitteet on asettanut Rajaturvallisuusunionin hallitus, joka on kerännyt ne edustajakokouksien ja yhdistysten puheenjohtajien sekä Rajaturvallisuusunionin luottamusmiesten yhteisiltä koulutuspäiviltä. Emme ole julkaisseet neuvottelutavoitteitamme neuvottelutaktisista syistä. Tulemme sopimusneuvottelujen edetessä kuitenkin tiedottamaan jäsenistöä neuvottelujen etenemisestä.

Järjestelyvaraerät ovat niin suuria, että ainakin teoriassa sopimukseen pääseminen ei pitäisi jäädä rahasta kiinni. On selvää, että kaikki osapuolet joutuvat tekemään kompromisseja siedettävään neuvottelutulokseen päästäkseen. Mikäli Rajavartiolaikoksessa sopimusta sorvaavat osapuolet eivät kykene saamaan sellaista neuvottelutulosta jonka kaikki hyväksyisivät, palkankorotukset toteutetaan armottomasti perälaudan kautta tehtävänä yleiskorotuksena. Silloin korotus toteutetaan jokaisen tehtävän vaativuuspalkkaa korottamalla 1.6.2018 0,6% ja 1.4.2019 0,75%. Kaikki tietävät, että yleiskorotuksella toteutettu palkankorotus ei poista niitä huomattavia palkkaukseen liittyviä ja työaikasopimuksessa olevia ongelmakohtia joita Rajavartiolaikoksessa on olemassa. Siksi teemmekin hartiavoimin töitä, ettei perälaudata jouduttaisi käyttämään. Nyt vaan kaikki neuvotteluosapuolet reippaasti kääntämään hihat ylös ja töihin! Rajaturvallisuusunioni on valmistautunut neuvottelemaan sopimuksesta, josta hyötyvät niin työntekijät kuin myös Rajavartiolaikos. Neuvotellaan yhdessä sellainen sopimus, että kaikki hyötyvät!

Rajaturvallisuusunionin edustajakokous pidetään tänä vuonna toukokuussa Oulussa. Edustajakokous on Rajaturvallisuusunionin ylin päättävä elin. Kokouksessa päätetään yhdessä, miten Rajaturvallisuusunioni toimii jäsentensä hyväksi vuosien 2018-2019 aikana.

Rajaturvallisuusunionin Pasilan asunnon remontti on ollut onnistunut. Ainakin majoittuneiden vieraskirjaan kirjoittamista palautteista asia käy varsin selväksi. On ollut todella mukava huomata, että asunnon sisustuksellisiin ratkaisuihin, viihtyvyyteen ja toimivuuteen ollaan oltu tyytyväisiä. Juuri Teidän käyttöänne varten asunto on remontoitukin.

Terveisin

Erkki Hirvonsalo

Rajaturvallisuusunionin puheenjohtaja

KILPAJUOKSU VERKOSSA

SOSIAALISEN MEDIAN TUOMA PAINO ON KOVA NIIN TYÖNANTAJILLA KUIN TYÖNTEKIJÖILLÄKIN. PÄRJÄTÄKSEEN TÄSSÄ KILPAJUOKSUSSA, KAIKKIEN TULISI OLLA OSA JULKISTA VERKkoa LUODAKSEEN MITÄ RÄISKYVIMPIÄ JA TUNNEPITOISIMPIA MIELIKUVIA TOIMINNASTAAN. MUTTA KUIN HYVIN TÄHÄN KAIKKEEN ON VALMISTAUDUTTU? TIETÄVÄTKÖ TYÖNTEKIJÄT SAATIKKA TYÖNANTAJA MILLÄ PELIMERKEILLÄ PELATAAN?

TEKSTI JA KUVA TUOMO PAJULA

Rajavartiolaitos on ollut muutaman vuoden aktiivisena sosiaalisessa mediassa. Vartiostot ovat lähteneet nykymaailman viestintään hyvinkin eri panoksilla ja toimintatavat hakevat paikkaansa. Some tarjoaa varsin moninaisen kentän luoda julkisuuskuvaa, joten kenttä onkin varsin haastava.

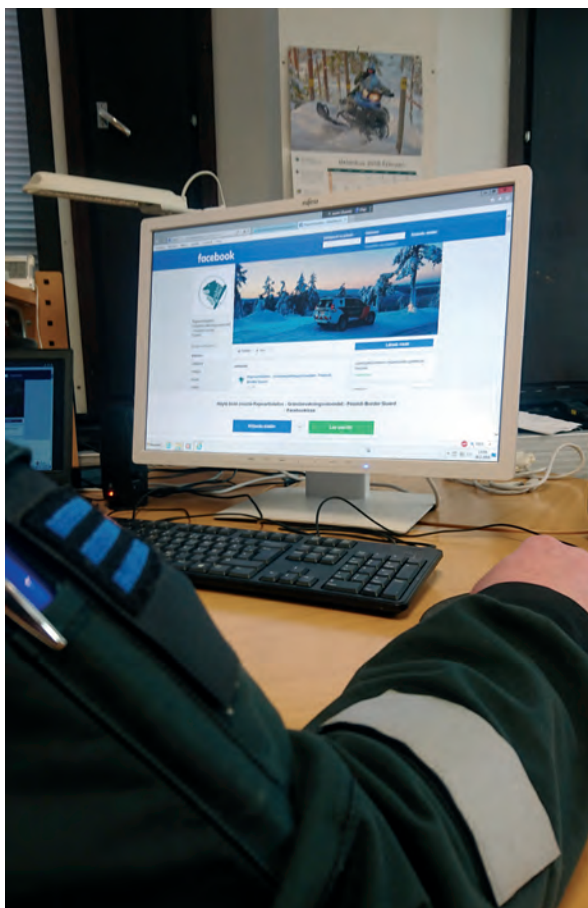
Viestintävastaavat antavat vastuuta kentälle ns. some -vastaaville, joilla on mahdollisesti käytössään vartioston tarjoama median tallennukseen sekä jakamiseen tarkoitettu välineistö. Pelkkä välineistö ja hyvä ajatus ei kuitenkaan vielä riitä. Seuraavaksi tulisi päättää mille kanavalle onnistunut otos tai ajatus olisi hyvä tallentaa; Facebook, Instagram vai Twitter. Tulisi osata tehdä nopeita valintoja, mistä foorumista mikäkin kohderyhmä viestin parhaiten löytää. Hassunhauska koirakuva vetoaa sympatiallaan kaikkiin, joten on lähes sama minne sen tallentaa. Tykkäyksiä tulee taatusti ja saattaaapa kuva päätyä valtamedioidenkin haaveihin. Entäpä pieni tiedotteen pätkä kuvalla varustettuna heikosta jäätalvesta, olisiko Twitter vai Facebook? Mietintä jatkuu mistä saisi parhaan julkisuusarvon, kumpaa seuraisi muutkin kuin omat esimiehet sekä viestintävastaavat - ehkäpä muutama virassa oleva tai eläköitynyt kollega.

PRIORISOINTIA SOMESSA

Seuraajien määrä eri kanavilla on kasvanut pikkuhiljaa, mutta valitettava tosiasia vielä on, että monet tärkeät kohderyhmät ovat tavoittamatta. Jos tarkastelemme ääripäitä; vanhuksia ja nuorisoa, niin heidän kalastamiseen tarvitaankin tiheämmät verkot. Vanhempi saapumiserä, olivatpa sitten maalla tai merellä, menevät omia menojaan tietämättä tuon taivaallista sosiaalisesta mediasta. Tälle asialle on hyvin vaikea tehdä muuta kuin jatkaa painomusteen kanssa lotraamista. Sen sijaan nuorisoon tulisi panostaa enemmän. Nuorison käyttämien some -kanavien kirjo on laaja ja trendit muuttuvat vauhdilla. Tämä antaakin viestintäsuunnitteluun raaminsa ja mietintänsä - kannattaako panostaa mediaan jota lähinnä viranomaiset itse seuraavat, vai se suuri yleisö,

joka valvonta-alueitamme yhä aktiivisemmin tulee käyttämään ja mahdollisesti tulee vielä paikkaamaan eläköitymistämme.

Tosiasiaan on, että kaikki seuraavat seuraajia ja seuraajien toimintoja. Tykätäänkö ja peukutellaanko, twiitillaanko eteenpäin. Mutta tarvitseeko koko pelikenttä olla yhtä laaja muun maailman kanssa? Riittääkö meille markkin kassalla nopeasti vilkaistu maisemakuva ja sille heitetty peukku vai tulisiko panostaa enemmän turvallisuusnäkökohtiin sekä ammatilliseen osaamiseen? Tähän



aika antanee vastauksia.

KAIKKI MIKÄ ON JULKISTA, EI AINA OLE JULKAISTAVISSA

Vaikka laitoksen sometus on jo kovassa vauhdissa, viestintäsuunnitelmissa ei ole tarkkoja raameja sosiaalisen median suhteen. Vaikka liian tiukkaa valvontaa kukaan ei toivo, on silti hiukan yllättävää, kuin suuri vastuu some -vastaaville on

annettu. Tunnuksia eri kanaville on jo laitoksen tasolla runsaasti ja lähes kuka tahansa voi laittaa eetteriin lähes mitä tahansa. Vaikka tiedon tulva foorumeilla on valtava, media on viranomaisista hyvin kiinnostunut. Pienimpäänkin asiaan voidaan tarttua järein keinoin. Entäpä jos jotain lipsahtaa, kuka vastaa?

Erään linjauksen mukaan, vähänkin arveluttavissa tilanteissa, aineisto kulkee apulaiskomentajan pöydän kautta ennen julkaisua. Hyvä näin, mutta entäpä jos virkamies ei näekään tilanteesta mitään normaalista poikkeavaa.

On jo tullut vastaan epäselvä tilanne kuvasta, joka näennäisesti ei paljastanut mitään salassa pidettävää, mutta poistettiin kuitenkin muutaman tunnin julkisuuden jälkeen. Muutamien päivien päästä todettiin, että ehkäpä jatkossa voisimmekin käyttää vastaavia kuvia. Kuvan sisällön tarjoileman viestin lisäksi kuvaustilanne ei ole itsestäänselvyys. Kuvauspaikka voi olla julkinen, puolijulkinen, kotirauhan piiriin kuuluva, kuvaustilassa voi olla alaikäisiä... Näyttäisi sille, että pelisäännöt vaativat kovastikin hiomista, ja tavoite tietenkin olisi, että vastuu virkamiehiltä jäisi vähemmälle ja epävarmuuden vuoksi hyvää materiaalia ei pantattaisi turhaan. Selkeämmällä linjalla voisimme saada paljonkin aikaan tunnettuuden saralla. Tässä vaiheessa voisi olla paikallaan pieni käsijarrun veto ja niiden lukuisten sähköpostien syövereihin soljuneiden ohjeenpalasten kokoaminen yksiin kansiin olisi suotavaa.

VASTUU OMISTA MIELIPITEISTÄ

Omien mielipiteiden tarjoilu sosiaaliseen mediaan onkin oma juttunsa. Erään maastoliikenteenvalvonnassa annettun

ohjeistuksen myötä, maan suurin mönkijäfoorumi kuohahti. Aiheesta alkoi valtava keskustelutulva, jossa osa kaipasi lisätietoa ja kuten arvata saattaa, ”tietäjiä” riitti. Ohjeistuksen antanut virkamies olisi haluttanut avata sanainen arkkunsa, mutta takaraivossa kolkutti kysymys siitä, mitä se olisi aiheuttanut julkisuudessa ja mitä työnantajan silmissä.

Aprikointiketjuihin on tullut eräältä tiedotussihteeriltä neuvoksi, että esimerkiksi lainaamalla

lakitekstiä, voi koettaa hiljentää epätietoisia. Mutta missä kulkee raja?

Liian tiukka kannanotto viranomaisena ja henkilökohtaisten mielipiteiden julki tuominen voi johtaa äärimmäisiin seurauksiin. Työsuojeluhallinnon raportin mukaan mielipiteeseen perustuvaa syrjintää käsiteltiin viime vuonna seitsemässä tarkastuksessa. Mielipiteellä tarkoitetaan yhdenvertaisuuslaissa ensisijaisesti poliittisia ja yhteiskunnallisia mielipiteitä. Yhdessä tapauksista ulkomaalaistutkinnassa työskennellyt poliisi siirrettiin alempaan tehtävään Facebook -kirjoittelun takia. Työnantaja perusteli siirtoa sillä, että kirjoitus saattaa herättää epäilyksiä työntekijän asenteellisuudesta ulkomaalaisia kohtaan. Valvova viranomainen piti siirtoa hyväksyttävänä kirjoituksen laadun ja työnantajan perusteluiden takia. Päätöstä vahvisti myös se, että työnantaja oli ensin pyrkinyt löytämään työntekijälle samantasoisien paikan toiselta osastolta siinä kuitenkaan onnistumatta.

TYÖVÄLINEIDEN KÄYTTÖ JA NIIDEN VALVONTA

Niin sosiaalisen median kuin ylipäätään netin käyttö on vielä monelle epäselvää. Mitä voi käyttää ja miten? Kuka valvoo ja voiko valvoa? Työnantajat eivät keinojaan valvonnan suhteen juurikaan mainosta ja netin käytön ohjeistus on värikästä.

Netin käyttöön liittyvät laitteet omistaa työnantaja. Olipa sitten kyse tietokoneesta, kännykästä tai muusta nettiin linkitetystä laitteesta, laitteen käyttöä voi niiden omistaja säädellä. Netin käytön voi rajata vain työasioihin liittyväksi tai tiettyjä sivustoja voidaan rajata käytöstä kokonaan. Mutta voiko työnantaja seurata työntekijöidensä toimintoja verkossa? Kuntaliiton lakimiehet selventävät asiaa seuraavasti – Työntekijälle kuuluu perustuslain 10 §:n takaama yksityisyyden ja viestin luottamuksen suoja, johon työnantaja ei voi kajota edes sopimalla asiasta työntekijän kanssa. Työntekijän yksityisyyteen voidaan puuttua ainoastaan laissa säädetyillä edellytyksillä. Työntekijän tekninen valvonta on lain mukaan lähtökohtaisesti mahdollista sähköposti-viestien käsittelyn sekä kulun- ja kameravalvonnan osalta. Netin käyttö jättää jälkeensä välitystietoja, joiden pohjalta käyttäjä voidaan jäljittää, mutta tämä on puolestaan kiellettyä. – Tietosuojavaltuutettu on ohjeistanut, että työntekijän netin käyttöä ei voi valvoa keräämällä tai katsomalla verkkoselailusta syntyviä välitystietoja. Työnantaja voi kuitenkin estää tietyille nettisivuille pääsyn, Kuntaliiton asiantuntijat kertovat.

Bästa läsare

Statens arbets- och kollektivavtals utmanande förhandlingar avslutades i slutet av föregående månad. Slutprodukten av ansträngningarna blev ett förhandlingsresultat som berör samtliga statliga anställda. Då jag nu skriver denna text har avtalet ännu inte undertecknats. Statens arbetsmarknadsämbetsverk ger förhandlingsorder till samtliga statliga ämbetsverken så fort alla avtalspartner undertecknat avtalet. Först efter det kan vi i Gränsbevakningsväsendet påbörja förhandlingarna om berör vårt eget tjänstekollektivavtal (TARKVES).

Huvudförtroendemannen skriver i sin spalt mer om förhandlingsresultatets detaljer och hur de uppkom längre in i tidningen

För första gången på en mycket lång tid fick Gränsbevakningsväsendet en särskild förhandlingsmån till ämbetsverkets egna kollektivavtalsförhandlingar. Förhandlingsanslagens förhöjningar inträffar tidsmässigt så att till löneförhöjningen 1.6.2018 finns 0,6 % tillgängligt och 1.4.2019 motsvarande 0,75 %. Förhöjningarna kan avtalas på en gång inom ämbetsverket och förverkligas stegvis senare. Ämbetsverkets förhandlingar kommer att vara utmanande eftersom det är så lång tid sen vi senast fått särskilda förhandlingsanslag. Av denna orsak har förhandlingsparterna tiotals olika förhandlingsmål, av vilka man hoppas komma överens om under denna förhandlingsomgång.

Största delen av Gränssäkerhetsunionens målsättningar inriktar sig på att förbättra lönen för de medlemmar som arbetar med basuppgifter. På vår lista över målsättningar finns 15 punkter för att förbättra lönen och dessutom målsättningar som berör arbetstidsavtalen i viss mån. Gränssäkerhetsunionens förhandlingsmålsättningar är väldigt realistiska enligt min uppfattning. Vid förverkligande av dem skulle de brett omfatta våra medlemmar oberoende yrkesgrupp. Förhandlingsmålsättningarna har sammanställts av Gränssäkerhetsunionens styrelse, som samlat dem från förbundets kongressmöte, lokalavdelningarnas ordförandes och förtroendemännens gemensamma utbildningsdagar. Vi publicerar inte förhandlingsmålsättningarna av förhandlingstaktiska orsaker. Vi kommer att under de pågående förhandlingarna att informera medlemmarna om hur förhandlingarnas fortskrider.

Förhandlingsmånen är så stor att det teoretiskt sett är det inte på grund av pengarna som man inte uppnår ett avtal. Det är självklart att alla avtalsparter måste göra kompromisser för att uppnå till ett acceptabelt förhandlingsresultat. I det fallet att avtalsparterna inom Gränsbevakningsväsendet inte kommer till ett sådant förhandlingsresultat som alla kan godkänna kommer löneförhöjningarna att slås på som en allmän höjning åt alla. Då kommer förhöjningen att förverkligas genom att höja på varje kravklass med 0,6 % 1.6.2018 och 0,75 % 1.4.2019. Alla vet att med en allmän förhöjning får man inte bort de uppkomna problem i lönenivåer och arbetstidsavtalen som nu finns i Gränsbevakningsväsendet. Därför gör vi nu allt vi kan för att inte måste ge bort förhandlingsmånen i form av en allmän förhöjning. Därför uppmanar jag alla förhandlingsparter att raskt kavla upp ärmarna och börja jobba. Gränssäkerhetsunionen är redo att förhandla om ett avtal som både arbetstagarna och Gränsbevakningsväsendet har nytta av. Låt oss tillsammans förhandla fram ett sådant avtal som alla har nytta av!

Gränssäkerhetsunionens förbunds kongress hålls i Uleåborg under maj månad. Kongressen är Gränssäkerhetsunionens högsta beslutsfattande organ. Gränssäkerhetsunionen beslutar under mötet hur förbundet arbetar till förmån för sina medlemmar under åren 2018-2019.

Renoveringen av Gränssäkerhetsunionens lägenhet i Böle har lyckats. Åtminstone baserat på responsen i gästboken kan man dra den slutsatsen. Det har varit väldigt fint att notera hur lägenhetens inredningstekniska lösningar, trivsamhet och funktionalitet har gjort nöjda övernattare. Det är just för er, medlemmars, användning som vi renoverat lägenheten.

Hälsningar

Erkki Hirvonsalo

Gränssäkerhetsunionens ordförande

KAPPLÖPNING PÅ NÄTET

BÅDE ARBETGIVARNA OCH ARBETSTAGARNA HAR KÄNT PRESS FRÅN SOCIALA MEDIER. FÖR ATT KLARA SIG I KONTINUERLIGA TÄVLAN OM UPPMÄRKSAMHET MÅSTE ALLT FLER BLI EN DEL AV DE OFFENTLIGA NÄTVERKEN FÖR ATT SKAPA HÄFTIGT OCH KÄNSLOLADDAT MATERIAL OM VERKSAMHETEN. MEN HUR VÄL HAR MAN FÖRBERETT SIG PÅ ALLT DETHÄR? ÄR ALLA ARBETSTAGARE, FÖR ATT INTE TALA OM ARBETSGIVARE MEDVETNA OM MED VILKA SPELJÄSER MAN SPELAR?

TEXT OCH BILD TUOMO PAJULA

Gränsbevakningsväsendet har i några år varit aktiv i sociala medier. Sektionerna har gått med i nutida kommunikation med mycket varierande insatser och funktionsmodellerna söker sin form. Some erbjuder ett mycket mångfacetterat fält att skapa en offentlig bild, men det betyder också många utmaningar.

De kommunikationsansvariga ger ansvaret åt fältets s.k. some-ansvariga, vilka möjligtvis har tillgång till sektionens egna apparatur som lämpar sig för sparande och delande av media. Enbart apparatur och en god tanke räcker inte. Nästa steg är att besluta i vilken kanal man publicerar den lyckade bilden eller idén; Facebook, Instagram eller Twitter. Man måste kunna göra snabba val mellan de olika forumen för att bäst nå sin målgrupp. En lustig hundbild får sympati av alla, vilket gör att det är nästan sak samma var man publicerar den. Bilden får garanterat "likes" och kan i bästa fall även nå de traditionella medierna.

Hur är det då med en kort meddelande med en bild på det dåliga släget, Twitter eller Facebook? Tankeverksamheten cirklar runt var får man den bästa publiciteten, vilken media följs av andra än egna förmän och kommunikationsansvariga - kanske några i aktiv tjänst eller pensionerade kolleger.

PRIORITERINGAR I SOME

Mängden följare på olika kanaler har sakta men säkert vuxit till sig, men fortfarande kvarstår faktum att många viktiga målgrupper inte kan nås. Om vi ser på ytterligheterna; åldringar och ungdomar, så behövs bättre verktyg för att nå dem. De äldre, oberoende var de befinner sig, fortsätter med sitt eget beteende omedvetna om detta himmelska sociala media. Det är svårt att åtgärda problemet med något annat än att fortsätta klotta med trycksvärten.

Däremot kunde man satsa mer på de yngre. De some-kanaler ungdomarna använder är många och trenderna förändras snabbt. Det ger också ramen och väcker frågor redan i planeringsskedet av kommunikation - lönar det sig att satsa på medier som myndigheterna själva följer eller det som majoriteten av allmänheten allt mer aktivt använder på vårt övervakningsområde och möjligtvis i framtiden kommer att lappa i då vi pensioneras?

Fakta är att alla följer följarna och deras val. Gillar man eller vidarebefordrar man tweeten? Frågan är, måste spelplan faktiskt omfatta hela världen? Eller räcker det med en landskapsbild som man snabbt trycker "gilla" på då man står i kassakön? Eller borde man satsa mer på säkerhetstänkande och den yrkesmässiga kompetensen? Med tiden får vi svar på dessa frågor

ALLT SOM ÄR OFFENTLIGT, ÄR INTE TILL FÖR ATT PUBLICERAS

Även om GBV:s some redan fått fart, så finns det inte strikta riktlinjer i kommunikationsplanen gällande sociala medier. Även om ingen önskar en alltför hård övervakning, så är det lite överraskande hur mycket ansvar man gett åt de some-ansvariga. Användarnamn till olika kanaler finns redan i stora mängder på organisationsnivå och nästan vem som helst kan publicera vad som helst. Även om informationsflödet på olika forum är överväldigande så har medier ett stort intresse för just myndigheter. Även små saker kan väcka stor uppmärksamhet. Vem bär då ansvaret om något råkar komma ut i misstag?

En tumregel är att om ämnet känns lite osäkert så skickar man materialet via vicekommendörens bord innan publicering. Linjeringen är bra men hur är det i sådana fall då tjänstemannen inte anser att materialet på något sätt är avvikande från det normala.

Redan nu har det uppstått en situation pga av en bild, som uppenbarligen inte avslöjar något hemligstämplat, men som ändå raderades några timmar efter publicering. Efter några dagar konstaterades att kanske man i framtiden kan använda sig av motsvarande bilder.

Utöver budskapet som en bild innehåller så är fotograferingstillfället i sig inte en självklarhet. Fotograferingsplatsen kan vara offentlig, delvis



offentlig, skyddad av hemfriden och underåriga kan förekomma i utrymmet. Det verkar som att spelreglerna borde justeras lite till och man borde sträva till att tjänstemannens egna ansvar är mindre samtidigt som man inte pantar på bra material i onödan. Med en tydlig linjering kunde vi åstadkomma mer positiv publicitet. I det här skedet kunde det va på sin plat att dra i handbromsen och samla ihop de åtskilliga mängder med anvisningar som finns i e-post meddelanden och sammanställa dem i en pärm

ANSVAR FÖR EGNA ÅSIKTER

Att publicera sina egna åsikter i sociala medier är en helt annan sak. På grund av en uppmaning under terrängtrafiksövervakning så kokade landets största fyrhjulingsforum över. Ämnet väckte en omfattande diskussion, i vilken en del sökte mer information och som man redan kan gissa fanns det mer än tillräckligt av "experter". Tjänstemannen skulle gett anvisningen skulle ha velat delta aktivt i diskussion men samtidigt dök frågan upp vad det skulle ha orsakat i offentligheten i praktiken och vad arbetsgivaren skulle anse om saken.

En informationssekreterare gav rådet att till exempel genom att citera lagtext kan man tysta ner okunskap. Men var drar man gränsen?

Ett för stark ställningstagande som myndighet och att lyfta fram personliga åsikter i offentlige-

ten kan leda till allvarliga följder. Enligt arbetsskyddsfullmäktiges rapport granskades sju fall av diskriminering på grund av egna åsikter. Enligt diskrimineringslagen betyder åsikt i detta sammanhang i första hand politiska och samhällsrelaterade åsikter.

I ett av fallen förflyttades en polis, som arbetar med utlänningsärenden, till en mindre krävande uppgift pga ett Facebook-inlägg. Arbetsgivaren motiverade förflyttningen med att inlägget kunde ifrågasätta arbetstagarens attityd gentemot utlänningsärenden. Den övervakande myndigheten godkände förflyttningen på grund av inläggets karaktär och arbetsgivarens motiveringar.

Beslutet bekräftade även att arbetsgivaren i första hand försökt hitta en lika krävande uppgift åt arbetstagaren från en annan avdelning. Tyvärr hade försöket inte lyckats.

ARBETSVERKTYG OCH DERAS ANVÄNDNING OCH ÖVERVAKNING

Både sociala medier och användning av nätet över huvudtaget är fortfarande oklart för många. Vad kan man använda och på vilket sätt? Vem övervakar och är övervakning möjligt? Arbetsgivarna berättar inte öppet med vilka metoder övervakningen sker och anvisningar för internets användning varierar kraftigt

Arbetsgivaren äger apparaturen som används på nätet. Oberoende om man pratar om dator, telefon eller annan internet-apparatur så kan dess ägare bestämma över användningen. Nätets användning kan begränsas till endast ärenden som berör arbetet eller besök på vissa sidor kan spärras helt och hållet. Får arbetsgivaren följa arbetstagarens verksamhet på nätet? Kommunalförbundets jurister förklarade saken på följande sätt – Arbetstagaren har enligt grundlagens §10 rätt till personlig integritet och sekretess och arbetsgivaren kan inte kringgå den genom att avtala om annat med arbetstagaren. Arbetstagarens integritet får endast brytas under de förutsättningar som lagen bestämmer.

Teknisk övervakning av arbetstagaren är enligt lagen möjligt via e-postmeddelandenas hantering och åtkomst- och kameraövervakning. Användning av nätet lämnar spår i datatrafiksloggar och på basen av dem kan man spåra användaren, men det i sin tur är förbjudet. – Dataskyddsbudsmannen har linjerat att övervakning av arbetstagare får inte ske genom att samla in eller titta på datahistorik som uppkommit vid surfande på webben. Arbetsgivaren kan i vilket fall ändå spärra åtkomst till specifika webbsidor, säger kommunalförbundets experter.



**KYSY MYYTÄVIÄ JA
VUOKRATTAVIA ASUNTOJA**
puh. 040 720 1560 • www.evalahti.com

 **RAKENNUSLIIKE
EVÄLAHTI OY**

FÖRHANDLINGSRESULTAT 2018–20

STATENS HUVUDAVTALSORGANISATIONER JUKO, JHL OCH PARDIA SAMT STATENS ARBETSMARKNADSVERK UPPNÅDDE ETT FÖRHANDLINGSRESULTAT FÖR ETT NYTT STATLIGT TJÄNSTE- OCH KOLLEKTIVAVTAL FÖR TIDEN 1.2.2018–31.3.2020. FÖRHANDLINGSLÖSNINGEN INNEHÅLLER LÖNEFÖRHÖJNINGAR I STORLEK AV DEN ALLMÄNNA LINJEN, MED BEAKTANDE AV AVTALSPERIODENS FÖRLÄNGNING MED TVÅ MÅNADER.

TEXT PLM JOUNI KURTILA

Tjänstekollektivavtalsförhandlingarna inleddes 20.11.2017 mellan statens huvudförhandlingsorganisationer och statens arbetsmarknadsverk. Utgångsläget var svårt, eftersom arbetsgivarens första anbud om löneförhöjningarna var så långt ifrån den redan avtalade nivån för industrierna. Denna hölls även som allmän nivå för övriga sektorer. Dessutom lade arbetsgivaren fram många försämringsförslag bl.a. slopandet av

förhandlingarnas slutskede men kommunernas samtidiga förhandlingar och deras arbetstagares krav på kompensering för nedskärningen av semesterpenningen fördröjde statens förhandlingar. Statsarbetsgivaren ville uppenbarligen inte göra avtal innan kommunernas förhandlingar hade avslutats. På kommunala sidan tog arbetstagar sidan i bruk bl.a. övertidsförbud för att påskynda förhandlingarna. Statens huvudförhandlingsorganisationer hade också förberett sig på att påbörja en strejk ifall att avtalet fördröjts ytterligare. Sent

på fredagen 9.2.2018 uppnådde statens förhandlare resultat.

Förhandlingsresultatets löneförhöjningar: Avtalsperiod 1.2.2018 – 31.3.2020 (26 månader), Löneförhöjningar tillsammans 3,45 %, allmänna förhöjningar tillsammans 2,10 %, ämbetsspecifika förhandlingsmånar 1,35 %

Allmänna förhöjningarna: 1.4.2018 > 1,00 %, 1.4.2019 > 1,10 % i vilket fall, åtminstone 24€

Ämbetsspecifika (lokal förhandlingsmån): 1.6.2018 > 0,60 % förhandlas innan 15.5.2018 (+2kk), 1.4.2019 > 0,75 % förhandlas innan 15.3.2019 (+2kk)

Ifall man inte kommer överens om fördelning, delas förhandlingsmånerna ut som en procentuell allmän förhöjning. Andelen kan förhandlas på en gång och stegvis utbetalas.

ENGÅNGSERSÄTTNING BASERAD PÅ EFFEKTIVITET

Tjänstemän och arbetstagare, vars tjänsteförhållande har påbörjats senast 3.9.2018 och oavbrutet pågått tom. 18.11.2018, belönas med en särskild engångsersättning i samband med januari 2019 löneutbetalning. Engångsersättningen är i storleken 9,2 % av allmänna tjänste- och kollektivavtalets 7 § om månadslön (=lön under frånvaro).

Engångsersättningen utbetalas inte, ifall tjänsteman eller arbetstagar under den tidigare nämnda tiden inte haft en enda avlönad dag (=fått lön). Ifall tjänsteman eller arbetstagar har varit under den i första momentet nämnda tiden

varit deltidsanställd, bestäms storleken enligt den deltidsprocent som är i kraft 18.11.2018.

PERSONALENS FÖRETRÄDARES TILLÄGG

Heltid eller deltids förtroendemäns och arbetsskyddsföreträdare höjs från och med 1.4.2018 med 4,00 % och månadstillägget minimisumma ökar till 80 euro. (tidigare 75,32€)

GRÄNSBEVAKNINGSVÄSENDETS AVTALSOMRÅDES TJÄNSTEKOLLEKTIVAVTALS- FÖRHANDLINGAR (ÄMBETSSPECIFIK FÖRHANDLINGSMÅN)

Förhandlingarna hålls under våren i s.k. avtalsbundet tillstånd. Det betyder att personalorganisationerna inte kan använda sig av t.ex. strejk för att påskynda förhandlingarna. Statens arbetsmarknadsverk ger Gränsbevakningsväsendet befogenhet i förhandlingsordern, vilken innehåller anvisningar, råd och bestämmelser om hur man förhandlar om ämbetets specifika förhandlingsmån. Varje personalorganisation har sina egna målsättningar samt anvisningar och bestämmelser för genomförandet av förhandlingarna av sin egen huvudförhandlingsorganisation. I förhandlingarna kan man utveckla avtal som tillämpas inom Gränsbevakningsväsendet och inrikta de tillgängliga resurserna till att finansiera avtalstexter och/eller särskilda lönefaktorer. Det betyder att ämbetsspecifika förhandlingsmånerna inte nödvändigtvis fördelas jämnt mellan alla tjänstemän inom Gränsbevakningsväsendet, men däremot kan man utveckla avtalsstrukturer och korrigera medvetna problem. För att uppnå ett förhandlingsresultat behövs varje förhandlingsparts godkännande. Ifall att en enskild förhandlingspart inte godkänner avtalet, delas förhandlingspotten ut som en procentuell allmän förhöjning till alla. Gränssäkerhetsunionens målsättningar till avtalsperioden 2018 – 2020 har sammanställts av de ärenden som framkommit vid förbundskongressen, föreningarnas ordförandes och förvaltningsenheternas förtroendemäns framlagda ärenden. Målsättningarna har godkänts av Gränssäkerhetsunionens styrelse. Den första ämbetsspecifika potten bör vara förhandlad innan 15.5.2018 och den andra 15.3.2019.



s.k. starka högtidsdagar, inskränkande av tid som räknas till arbetstid och det särskilda ämbetets egna förhandlingsmånerna som allmän förhöjning. I praktiken betyder det att arbetsgivaren skulle ha fått fullmakt att distribuera ämbetsspecifika förhandlingsmånerna där de anser att den bäst behövs. Utökande av periodarbete som arbetstidsform diskuterades också och arbetstidslagstiftningens förändringar. Arbetsgiversidan var inte villig att förhandla inom utsatt tidtabell, utan lösningen flyttades fram till efter att avtalsperioden avslutats. Den tidigare avtalsperioden utgick 31.1.2018. Samförstånd om löneförhöjningarnas nivå och avtalets längd fanns redan under

VALMIUKSIA ESIMIESTEHTÄVIIN

TAMMIKUUN PUOLIVÄLISSÄ IMMOLAAN KOKOONTUI KAKSIKYMMENTÄ RAJAVARTIOMIESTÄ ERI PUOLILTA SUOMEA ALOITTAMAAN JATKOKURSSI 17:ÄÄ. EDUSTETTUINA OLIVAT LÄHES KAIKKI HALLINTOYKSIKÖT ETELÄSTÄ POHJOISEEN JA IDÄSTÄ LÄNTEEN. VAIN LENTÄVÄ HENKILÖSTÖ PUUTTUI. KURSSILAISTA 18 OLII MIEHIÄ JA KAKSI NAISTA.

TEKSTI JA KUVA ASKO RISTOLAINEN

Suurin osa kurssilaisista oli ollut "talossa" 20v tai yli. Voidaan siis sanoa, että joukko koostui kokeneista ammattilaisista erilaisista tehtävistä maalta ja mereltä. Kokemusta pystyttiin hyödyntämään erityisesti ryhmätöissä, joissa tarvittiin yhdistellä erilaisten toimialojen tietoa ja taitoa.

Kurssin ensimmäisellä viikolla luotiin perusteita seuraavan kahden viikon etätehtäville. Aiheina olivat pedagogiikka sekä esimiestyöskentely. Viikon oppituntien jälkeen joukko hajaantui kuka minnekin tekemään kirjallisia tuotoksiaan. Etätehtävissä ei ollut oikeita eikä vääriä vastauksia vaan tehtävänä oli lukea kolme kirjaa ja pohdiskella omaa johtajuuttaan annettujen kysymysten kautta. Joillakin pohdintojen tuottaminen tekstiksi kävi helpommin kuin toisilla, mutta kaikki joutuivat varmasti käyttämään ajatustaan yhtä paljon ennen valmiin tekstin syntymistä. Tärkeintä oli

joutua pohtimaan johtamista ja siinä kehittymistä syvällisesti. Valmiin tekstin määrä ei niinkään ollut ratkaisevaa tehtävien arvioinnissa vaan se, että ymmärsi kirjojen sisällön ja osasi peilata omaa johtamistapaa niissä esitettyihin väitteisiin.

Yhtenä luentoja ja etätöiden aiheena oli myös pedagogiikka ja oma kokemus kouluttamisesta. Joillakin harjoitusten ja oppituntien pitäminen on päätyötä kun taas toisilla viimeisimmät koulutuskokemukset ovat omalta varusmiesajalta. Uskon, että jokaiselle luennot sekä kirjallisen tehtävän teettämä pohdinta avasivat uusia näkökantoja ja ajatuksia, kuinka koulutuksen voisi tehdä totutusta poikkeavalla tavalla.

Seuraavat viikot keskityttiin kenttäjohtamiseen sekä rikostutkintaan. Haastetta opettajille antoi kurssilaisten erilainen taitotaso. Rajanylityspaikalla käytettävät rekisterit ovat vihreällä rajalla vähemmän käytössä ja vastaavasti heidän työkalut ovat rypin välelle oudompia. Oman lisänsä tuo vielä merellinen ympäristö ja siellä toimiminen. Keskustellen ja toisiamme tukien jokainen sai ainakin

perustaidot toistensa ydinosaamisesta.

Suhteellisen pienen kurssin etuna on erilaisten ryhmätöiden järjestäminen ja niiden tekemiseen liittyvä vuorovaikutus. Kurssin opettajille on annettava iso kiitos siitä, että oppituntien aikataulu mahdollisti laajan keskustelun. Usein kävi niin, että oppituntien aiheita ruodittiin vielä majoituksessa kahvikupin ääressä.



Olympialaiset pitivät huolen siitä, että joko oltiin itse urheilemassa tai sitten katsottiin kisoja.

TURKIA JATKAA PUHEENJOHTAJANA, TYYSKÄSTÄ POSITIIVARI

TOIMINTA VAKAALLA POHJALLA

TERO TURKIA JATKAA KUUSAMON RAJAVARTIOYHDISTYKSEN JOHDOSSE. HÄN SAI JATKOKAUDELLE VUOSIKOKOUKSEN VANKKUMATTOMAN KANNATUKSEN. PITKÄ EDUNVALVONTATYÖ VAATII KUITENKIN VERONSA JA JATKAJAA TYÖLLE ETSITÄÄN KUUMEISESTI. PUHEENJOHTAJAEHDOKKAITA HAUDOTAAN SEURAavaan KOKOUKSEEN ASTI JA VUODEN KULUTTUA OLLAANKIN JÄNNÄN ÄÄRELLÄ.

TEKSTI JA KUVA TEEMU TAKALO

Yhdistyksen toiminta on ollut jo vuodet taloudellisesti vakaalla pohjalla. RTU:n jäsenmaksupalautuksia on käytetty järkevästi yhdistyksen toiminnan pyörittämiseen sekä jäsenistön tukemiseen. Viime vuonna 60 vuotta täyttänyt yhdistys jatkaa toimintansa suhteen samoilla linjoilla kuin aiempinakin vuosina. Toimintasuunnitelmassa on Rukalla järjestettävä frisbeegolf-tapahtuma, henkilöstökerhon lopettajaiset onkikisoineen, jäsenistön teemaillat, sekä jalkapallon ja jääkiekon tukeminen. Yhdistyksen jäsenistä luottamusmies Mika Kaikkonen sekä työsuojeluvaltuutettu Teemu Takalo osallistuivat Kainuun rajavartioston yhteistoiminta- ja työsuojel-

lutoimikunnan kokouksiin.

Sallalainen karhunpyytäjä Antti Tyyskä Kuusamon rajavartioasemalta valittiin Vuoden Positiivariiksi. Antti on saatu draftattua lähelle kotikulmiaan kaakonkulman hornankattilasta. Positiivarin valinta on ollut jatkumoa vuoden urheilijan valinnalle. Lasse Karjalainen teki aikoinaan aloitteen nimenvaihdosta ja nyt kiertopalkinto kantaa Positiivarin nimeä.

Kokouksen jälkeen nautittiin naisten lentopalloliigan ottelutunnelmasta. Saunomisen yhteydessä RTU:n hallituksen jäsen Tero Turkia avasi uutta neuvottelutalosta ja kertoi muutenkin liiton edunvalvontatyöstä. Kertomuksessa mainittiin ainakin liittobingon sanat virastoerä, perälauta, valtiotyöntantaja, Kurttila ja neuvottelukulttuuri.



FÖRUTSÄTTNINGAR TILL FÖRMANSUPPGIFTER

I MITTEN AV JANUARI SAMLADES TJUGO GRÄNSBEVAKARE FRÅN OLIKA HÅLL I FINLAND FÖR ATT BÖRJA FORTSÄTTNINGSKURS NR 17 I IMMOLA. NÄSTAN ALLA FÖRVALTNINGSENHETER FRÅN NORR TILL SÖDER, ÖST TILL VÄST VAR REPRESENTERADE FÖRUTOM DEN FLYGANDE SEKTIONEN. KURSEN BESTOD AV 18 MÄN OCH 2 KVINNOR.

Största delen av kursdeltagarna har varit "i huset" i 20 år eller mer. Man kan alltså konstatera att gruppen består av erfarna yrkesmän från olika uppgifter på land eller till sjöss.



Erfarenheterna kunde man utnyttja speciellt i grupparbeten där det fanns behov av kombinationen från olika uppgiftsområden och kunskaper.

Under kursens första vecka lade man grunden för de två kommande veckornas distansuppgifter.

Ämnesområdena var pedagogik och förmansarbete. Efter veckans lektioner spred gruppen på sig åt alla möjliga håll för att skapa de skriftliga arbetena. I distansuppgifterna fanns inte endast rätt eller fel svar utan uppgiften var att studera tre böcker och fundera över den egna ledarstilen via de givna frågeställningarna. En del funderingar var lättare att producera än andra, men alla hamnade mer eller mindre göra lika mycket tankearbete innan de slutgiltiga texterna formade sig. Det viktigaste är att fundera över ledarskap och utvecklingen av det på ett mycket grundligt sätt. Mängden slutgiltig text var inte lika avgörande i bedömningen som det att man förstått böckernas innehåll och kunde peja den egna ledarstilen i jämförelse till dem.

En av föreläsningarna och distansuppgifterna inriktade sig på pedagogik och den egna erfarenheten av föreläsande. För några var övningar och lektioner redan en del av deras arbete medan andras senaste erfarenheter

TEXT OCH BILD **ASKO RISTOLAINEN**

gick tillbaka till beväringstiden. Jag är övertygad om att varje lektion och skriftlig uppgift gav nya tankar och perspektiv på hur man kan ordna utbildning på alternativa sätt.

Följande veckor koncentrerades till fältledning och brottsutredning. Kursdeltagarnas olika kunskapsnivå försäkrade utmaningar för läraren. De register som används på gränsövergångsställen används mindre på gröna gränsen och på samma sätt är deras verktyg mer obekanta för gränskontrollanterna. Ett helt eget kapitel är den maritima miljön och att fungera där. Genom diskussion och varandras stöd lyckas ändå alla få grundkunskaper i de andras kärnområde.

Den förhållandevis lilla kursen är en fördel i olika grupparbeten och i dialogen som uppkommer inom dem. Ett stort tack riktas till kursen lärare för att lektionernas tidtabell gav möjlighet till omfattande diskussioner. Ofta gick det på så sätt att genomgången av lektionernas ämne fortsatte i senare över en kaffe i inkvarterings våning.

UUOSIKOKOUS 20.2. LAPPEENRANNAN UPSEERIKERHOLLA

IMMOLAN RAJAVARTIOYHDISTYS

NORMAALIEN UUOSIKOKOUSASIOIDEN LISÄKSI PAKALLA OLI RTU:N VARAPUHEENJOHTA JUSSI KÄMPPI. KÄMPPI KERTOIM. VALTION VES-NEUVOTTELUTULOKSESTA. LUOTTAMUSMIES MIKA HAARANEN ESITTELI LUOTTAMUSMIEHEN TOIMINTAKERTOMUKSEN VUODELTA 2017.

TEKSTI **JANI RAUTIAINEN**

KUVA **HANNELE HÖRMÖNEN**

Yhdistyksen puheenjohtajaksi vuosille 2018-2019 valittiin Pekka Lautala. Hallitukseen valittiin vuodelle 2018: Jouni Niskanen, Sami Pylvänäinen, Jani Rautiainen, Pasi Tähkää, Timo Laine, Ismo Venäläinen, Suvi Puska ja Hannele Hörmönen. Varajäseniksi: Antti Dahlman, Timo Kohonen, Ville-Mikko Hakko ja Henri Siikaluoma.

RTU:n vuoden 2018 edustajakokoukseen yhdistys valitsi edustajiksi: Varsinaiset jäsenet (henkilökohtaiset varajäsenet): Pekka Lautala (Hannele Hörmönen), Jani Rautiainen (Lasse Ruokonen), Jouni Niskanen (Ville-Mikko Hakko), Suvi Puska (Ville Rinkinen), Timo Laine (Lasse Pasonen) ja Pasi Tähkää (Tuomo Muhonen).



MUONION VUOSIKOKOUS

MUONION RAJAVARTIJAT RY:N SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN VUOSIKOKOUS PIDETTIIN MUONION RAJAVARTIOASEMALLA 12.2.2018. PAIKALLE KOKOUKSEEN OLI EHTINYT 11 JÄSENTÄ. SE ON MUUTEN YLI 84 % KOKO JÄSENMÄÄRÄSTÄ, JOKA TÄLLÄ HETKELLÄ ON TOSIN VAIN 13. RUNSAASEEN OSALLISTUMISPROSENTTIIN VAIKUTTI TOKI MYÖS KOKOUKSEN AJANKOHTA. SE KUN SATTUI SJOITTUMAAN SELLAISEN PÄIVÄN PÄÄTTEEKSI, JOLLOIN LÄHES KOKO VARTIOASEMAN HENKILÖKUNTA OLI PAIKALLA. AIKAISEMMIN SAMANA PÄIVÄNÄ OLI NIMITTÄIN VUOTUINEN KOMENTAJANTARKASTUS.

TEKSTI JA KUVAT VESA PANTSAR

Itse kokous sujui totutusti nopeaan tahtiin. Hyvin valmisteltuhan on puoliksi tehty. Edellisen vuoden toimintakertomus ja tilit hyväksyttiin esitetyn mukaisesti. Puhueenjohtajana valittiin jatkamaan Juha Vuollo. Myös erovuoraiset hallituksen jäsenet tulivat valituiksi uudelleen. Edustajakokousedustajiksi kokous valitsi Vesa Pantsarin ja Tuomas Isometsän. Kuluvan vuoden toimintasuunnitelma ja tulo- ja menoarvio nuijittiin pöytään edellisten vuosien tapaan. Mitään uutta ja järjestyttävää ei siis ole tiedossa. Jäsenmäärän pienennettyä vuosien varrella mainittuun 13 henkilöön, näkyy se väijäämättä myös toiminnassa ja tuloissa. Joukoista ei löydy enää niin aktiivisia ”järjestöjyriä” kuin joskus aikaisemmin. Onhan Muoniosta aikoinaan ollut miehiä liiton hallituspaikoillakin. Nykyään toiminta on supistunut sääntömääräisten kokousten pitämiseen ja toisinaan pystyyn saatuihin pikkujoulujen järjestämiseen. Toki edustajakokouksiin Muoniostakin on osallistuttu aina.

MITÄ TULEVAISUUDESSA?

Kokouksen viimeisen pykälän, muut asiat, kohdalla keskusteltiinkin vakavasti koko yhdistyksen lakkauttamisesta ja jäsenten siirtymisestä Lapin rajavartioston alueella toimivan toisen yhdistyk-

oman yhdistyksen alla. Yhdistyksen lakkauttaminen vaatii ¾ enemmistön kahdessa yleisessä kokouksessa, joista toisen on oltava vuosikokous. Niinpä asia annettiin hallituksen valmisteltavaksi. Hallitus kartoittaa tilanteen tarkemmin ja kutsuu tarvittaessa 1. lakkauttamis-



tiolaitoksen (Muonion rajavääkärikomppanian / rajavartioalueen komentopaikka) tiloihin. Hotelli toimii ns. ylivuoto hotellina saman ketjun Lapland Hotels Pallas ja - Olos hotelleille. Tällä hetkellä hotellihuonetta ei pysty varaamaan suoraan netistä, mutta ketjun keskusvaraamon kautta se saattaa



sen (Lapin rajavartioidhdistys ry) jäseniksi. Asia on ollut tapetilla myös kerran aikaisemminkin, kymmenkunta vuotta sitten. Silloin asia ei edennyt kuitenkaan sen pitemmälle. Myös nyt kokouksessa oli paikalla niitä, jotka halusivat jatkaa

kokouksen koolle syksyllä. Lopullinen lakkautuspäätös tehtäisiin ensivuoden vuosikokouksessa. Nähtäväksi jää kuinka jo vuonna 1956 perustetun yhdistyksen käy.

KOKOUKSEN JÄLKEEN PALUU MUISTOIHIIN

Kokouksen jälkeen yhdistys tarjosi jäsenilleen illallisen Särkijärvellä, ravintola Lumessa. Ravintola toimii Lapland Hotels Lumi hotellin ravintolana. Kyseinen hotelli on saneerattu vanhoihin Rajavar-

onnistua. Ravintola on kuitenkin avoinna kaikille ohikulkijoille auki ollessaan.

Ennen maukasta illallista ravintolavastaavana toimiva Mikko Häkkinen esitteli kokousväelle saneerattuja tiloja. Hotellista löytyy 35 1-hengen huonetta ja neljä 2-hengen huonetta, joissa kaikissa on oma sauna. Yhteensä hotelliin mahtuu siis 43 henkeä. Alakerran tiloista löytyivät kokoustilat, edustussuuna ja kuntosali jotka oli saneerattu entisen uima-altaan, saunan ja ampuradan tiloihin. Ravintola toimii vanhan ruokasalin paikalla. Se oli oikeastaan ainoa paikka jonka seinät eivät olleet muuttaneet paikkaansa ja vanhat, tiloissa aikoinaan palvelleet, rajavartijat tunnustivat tilasta jotain tuttuakin, ainakin elämänluokun. Tietysti sisustus ja uusi takka loivat aivan eri tunnelman kuin ennen.

Meritie



TÄYDEN PALVELUN VENETELAKKA

N 60°25.543'
E 022°13.614'

VENETELAKKA
RAMSTEDT OY

www.venetelakka.net

Vanha Kaksikerrantie 29, Turku • info@venetelakka.net

ils.fi



**Consulting Naval Architects
& Marine Engineers**

ILS OY

Puutarhakatu 45, 20100 TURKU, Finland
Tel. +358 (0)2 4172 200



**TURKU
REPAIR YARD**
BLRT GRUPP

TURKU REPAIR YARD LTD, Navirentie 21100 Naantali, Finland
tel.: +358 2 445 11, tel. 24h: +358 40 553 3491, www.turkurepairyard.com



AT-Marine Oy

AUTROSAFE

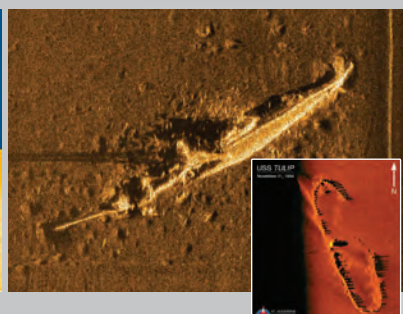
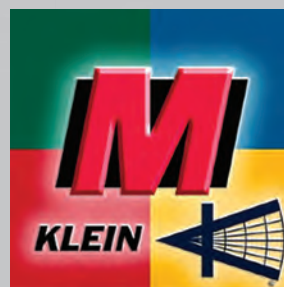
Ammattilaisten laadukkaat työvälineet



SIMRAD

simrad-yachting.com

Laadukkaat SIMRAD tuotteet työveneisiin ja laivoihin.



kleinmarinesystems.com

Etsintään ja valvontaan
Klein Marine Systems viistokaikujärjestelmät.



luminell.com

Ammattikäytössä testattu, kovat olosuhteet kestävä
LED-valaistussarja 5-vuoden takuulla. Valonheittimet, keulavalot,
kansivalot asiakaskohtaisesti optimoidulla keilalla.
Myös MIL ja ATEX hyväksytyt mallit.

atmarine.fi

autrosafe.fi

UUSIA RAJAVARTIJOITA POHJOIS-KARJALAAN

JOULUKUUSSA 2017 LOPPUNEELTA RAJAVARTIJAN PERUSKURSSILTA
SAAPUI YHTEENSÄ VIISI VASTAVALMISTUNUTTA RAJAMIESTÄ JA -NAISTA
POHJOIS-KARJALAN RAJAVARTIOSTOON.

TEKSTI HEIKKI TIIPPANA
KUVA RAJAVARTIOLAITOS

On jo kolmas vuosi peräkkäin kun Pohjois-Karjalan rajavartiosto saa uusia rajamiehiä ja - naisia riveihin. Joulukuussa 2017 tulleet uudet virkamiehet ovat jatkumoa vuonna 2015 alkaneelle rekrytoinnille. Nyt palkattavien ja tulevien uusien virkamiesten palkkaaminen tulevaisuudessa nostaa hetkellisesti rajavartioston vahvuutta eläkepoistumasta huolimatta. Tähän asti rajavartioston henkilöstömäärä on ollut laskeva. Uusina työntekijöinä Joulukuussa 2017 aloittivat Tiina Kinnunen ja Valtteri Virtanen Tohmajärvellä, Sofia Lakka ja Samuli Vuorensyrjä Lieksassa, sekä Einari Suontama Ilomantsissa. RTU piti infotilaisuuden uusille tulokkaille rajavartioston esikunnassa 18.12.2017. Tilaisuudessa oli mahdollisuus liittyä RTU:n jäseneksi.

LISÄÄ RAHAA PALKKAAMISEEN
Suomen hallitus on kohdennanut maan turvallisuuteen kevään 2017 kehyspäättöksessään 98 miljoonaa euroa. Rajavartiolaitoksen osuus tästä

on noin kymmenen miljoonaa euroa. Rajavartiolaitoksen tulossuunnitelman 2018 ja toiminta- ja taloussuunnitelman 2019 - 2022 mukaan kymmenestä miljoonasta kohdennetaan rahaa muun muassa itärajan valvontaan. Rahalla on tarkoitus palkata noin 155 uutta rajavartijaa itärajan valvonnan vahvistamiseksi viimeistään vuonna



Einari Suontama, Valtteri Virtanen, Tiina Kinnunen, Sofia Lakka ja Samuli Vuorensyrjä.

2019. Näistä palkattavista uusista rajavartijoista myös Pohjois-Karjalan rajavartiosto saa omansa. Rajavartiolaitoksessa tullaan tekemään myös sisäisiä siirtoja itärajan valvonnan vahvistamiseksi noin 80 henkilötyövuoden verran.

KOULUTUSTAHALLINTOYKSIKÖISSÄ
(VARTIOSTOISSA) 2018 ALKAEN

Suurten oppilasmäärien takia opetusvastuuta sysätään tulevana vuosina koululta hallintoyksiköille. Hallintoyksiköitä veloitetaan ottamaan Raja- ja merivartiokoululta oppilaita työssäoppimisjaksoille. Uudistetun rajavartijan peruskurssin opinnot kestävät yhteensä noin 12 kuukautta. Ensimmäinen osa (noin 6 kk) käsittää lähiopetusta raja- ja merivartiokoululla. Toinen osa (noin 6 kk) käsittää ohjattua työharjoittelua sekä monimuotoopetusta hallintoyksiköissä (vartiostoissa). Puolen vuoden aikana kurssilaiset opettelevat työntekoa hallintoyksiköissä asemilla. Samalla opiskelijat tekevät koulun antamia tehtäviä ja kokeita työn ohessa. Oppilaiden opetuksesta ja ohjauksesta asemilla vastaavat näillä näkymin asemien henkilökuntaan kuuluvat ”tutorit” ja ”mentorit”. Raja- ja merivartiokoulu on saanut helpotusta myös opettajapulaan hallintoyksiköistä siirrettävien määräaikaisten opettajien ansiosta 1.1.2018 alkaen.

**MUISTA
TOIMINTAMENOISTA
JOUDETAAN SÄÄSTÄMÄÄN**

Kymmenen miljoonan euron lisämääräraha rajavartijoiden palkkaamiseen ei työnantajan mukaan poista Rajavartiolaitoksen muita sopeuttamistarpeita (lue säästöjä). Tulossuunnitelman 2018 ja toiminta- ja taloussuunnitelman 2019 - 2022 mukaan sopeuttamistarpeeksi arvioidaan n. 15 miljoonaa euroa, eli toiminnassa ja taloudessa joudutaan edelleen säästämään. Jää nähtäväksi miten 15 miljoonan euron sopeuttamistarve muissa toimintamenoissa vaikuttaa perustyytä tekevään rajavartijaan. Säästäminen ei voi olla heijastumatta operatiiviseen työskentelyyn kentällä!

PÖYTÄSTANDAARI TURUSELLE

POHJOIS-KARJALAN RAJAN HENKILÖSTÖYHDISTYS RY LUOVUTTI
RAJATURVALLISUUSUNIONIN PÖYTÄSTANDAARIN EVERSTI MARKO
TURUSELLE

TEKSTI HEIKKI TIIPPANA
KUVA MILLA IGNATIUS

Pohjois-Karjalan rajan henkilöstöyhdistys ry muisti eversti Marko Turusta hyvin sujuneesta yhteistyöstä Rajaturvallisuusunionin pöytästandaareilla. Pöytästandaari luovutettiin vuoden 2017 viimeisessä rajavartioston yhteistoiminta-

lautakunnan kokouksessa. Turunen ehti työskennellä Pohjois-Karjalan rajavartioston apulaiskomentajana kolme vuotta. Turunen siirtyi 1.1.2018 alkaen Rajavartiolaitoksen esikuntaan Helsinkiin henkilöstöosaston apulaisosastopäälliköksi. Turusen seuraajana jatkaa Pohjois-Karjalassa everstiluutnantti Jussi Napola.



HARRASTUKSISTA **VASTAPAINOA** TYÖLLE

KAINUUN RAJAN HENKILÖSTÖYHDISTYKSESSÄ ON NAISJÄSENIÄ VÄHEMMISTÖN VERRAN, JOTEN PÄÄTIN SELVITTÄÄ MITÄ HARRASTUKSET HEILLE MERKITSEVÄT. OSA JÄSENISTÄ TYÖSKENTELEE RAJAVARTIOMIEHENÄ JA OSA SIISTEISSÄ SISÄTYÖTEHTÄVISSÄ KAJAANISSA.

TEKSTI **PÄIVI DAHL**

KUVA **MERI-TUULI HEIKKINEN**

Naisjäsenten ikäjakauma näkyy myös harrastusvastauksissa, mutta yksi yhteinen tekijä löytyy kaikilta kyselyyn vastanneilta. Kaikille omat mieleiset harrastukset ovat tärkeää vastapainoa työlle sekä ystävien ja muun tukiverkoston olemassaolo antaa sisältöä elämään. Oman ajan ottaminen harrastukseen on itsensä huomioimista parhaimmillaan.

Vastaajista löytyy useampi leidi, joille urheileminen ja liikkuminen eri tavoilla ovat hyvin merkityksellisiä. Liikuntaharrastusten joukossa on kuntosalitreeniä, juoksua, hiihtoa ja vesiurheilua sekä kävelemistä. Osalla urheileminen on tavoitteellista harrastamista, toisille täydellistä vastapainoa arjen näyttöpäätetyölle. Toisenlaista tekemistä on myös touhuaminen lastenlasten kanssa taikka käsillä tekeminen. Leipominen,



Kerttu liikuttaa emäntäänsä luonnossa. Joko lähdetään?

skrappääminen eli askartelu tai vaikka hyvinvoinnin siirtäminen hieronnan kautta toisille kuuluvat naisten harrastusvalikoimaan.

Vastauksissa tulee esiin myös luonnon ja koirakavereiden merkitys mielen lataajana. Koirat saavat useat leikit liikkeelle säännöllisesti. Koirien kanssa harrastetaan mm. palveluskoiralajeja, metsästetään, retkeillään, käydään näyttelyissä tai kuntoillaan yhdessä dobo-palloilla.

Harrastuksissa korostuu itsensä toteuttaminen ja se fiilis, minkä saa oman rakkaan harrastuksen parissa. Harrastusten kautta toteutetaan itseään ja nautitaan omien rajojen ylittämisestä vapaaehtoisesti. Hetkessä eläminen ja siitä nauttiminen antaa virtaa arkiseen puurtamiseen. Harrastuksista saadaan virtaa, uusia kokemuksia ja mikä tärkeintä - jaksamista työn rutiineihin ja arjen kestämiseen.

**Suomen monipuolisin
kaupunkifestivaali kerää
kansan jälleen juhlimaan
Kotkan Kantasatamaan
Junnu Vainion juhluvuoden
mainingeissa!**

Avajaisparaati, satamaravintolat,
V2 areenan konsertit, merimarkkinat,
alueohjelmaa, Lasten Meripäivät, tivoli,
taidenäyttelyitä, urheilutapahtumia
ja paljon muuta!

Pysy kuulolla!

**KOTKAN
MERIPÄIVÄT**

**heilu
hetkinen
hunningolla**

26.-29.7.2018

PELASTAUTUMISHARJOITUS KOLMIKANNASSA

31.1.2018 JÄRJESTETTIIN KAAKKOIS-SUOMEN RAJAVARTIOSTOSSA KOLMIKANNAN RAJAVARTIOASEMALLA RAJAVARTIOLAITOKSEN MÄÄRÄÄMÄ JÄISTÄ PELASTAUTUMISKOULUTUS.

TEKSTI JA KUVAT **ANTTI TIIHONEN**

Koulutuksesta vastasivat vanhemmat rajavartijat Jussi Poutanen sekä Risto Heikkinen, jotka olivat käyneet koulutuksen aiemmin Immolassa tänä vuonna.

Päivän sisältö oli lyhykäisyydessään seuraavanlainen:

Aamupäivällä kävimme luokassa läpi koulutukseen kuuluvan teoriapaketin, joka sisälsi yleistä tietoa jääalueista, hypotermiasta sekä pelastautumisesta, jonka jälkeen käsitelimme sekä kokeilimme heittoliinan käyttöä vartion pihamaalla.

Iltapäivällä siirryimme Parikkalan Helenansaareen, josta kouluttajamme olivat varanneet saunatilat lämmittelyä ja pukeutumista varten.

Jäistä pelastautuminen tapahtui Poutasen ja Heikkisen valvovien silmien alla sekä köysi vyötärölle kiinnitettynä. Avantoon heittädyttiin eri tyylein



sekä varustein.

Kaiken kaikkiaan koulutus oli henkilöstön mielestä silmiä avaava ja hyödyllinen.

Toki pitää muistaa että aina olosuhteet eivät ole niin hyvät kuin tämänkertaisen harjoittelun aikana. Jos esimerkiksi jää alkaisikin pettää ylös noustessa, niin tyylikin nousta avannosta muuttuisi radikaalisti.

Jäälle nousu ei tuottanut kenellekään ongelmia ja yleisenä huomiona oli, että paniikointi ylösnoustessa on turhaa kunhan malttaa noudattaa harjoiteltuja tapoja nousta jäälle. Kriittinen vaihe sekä taistelu hypotermiaa vastaan alkaa yleensä vasta jäälle nousun jälkeen.

Meidät kaikki yllätti puisten naskalien kestävyys! Melkein joka toinen naskali antautui eli piikki irtosi puusta jo ensimmäisestä iskusta jäätä vasten. Tämä tulisi ottaa huomioon naskalien hankinnoissa. Keräsimmekin harjoittelun jälkeen nämä kyseiset naskalit pois käytöstä.



ONHAN REKRYTOINTI HANSKASSA?

Ottaako Rajavartiolaitos rekrytoinnissaan huomioon rajatarkastusten ja rajavallvonnan erot? Vuosikausia Rajavartiolaitos rekrytoi rajavartioloita pääosin Suomenlahden ja Kaakkois-Suomen rajatarkastustarpeisiin. Vaatimukset tarjottaviin tehtäviin ja kurssilaisille tarjottava koulutus muotoutuivat vuosien varrella niin, että hallintoyksiköt saivat rajanylityspaikoille varsin pätevää työvoimaa. Pysyvyyksien lienee ollut riittävän hyvää vaikka irtisanomisiakin on vuosittain ollut jonkin verran?

Pitkän tauon jälkeen nyt on rekrytoitu ja jo koulutettukin rajavartioloita pääosin rajavallvontatehtäviin. Kun rajanylityspaikoilla tarvitaan enemmän mm. tietokone-, vuorovaikutus- ja kieliosaamista, niin rajavallvonnessa vastaavasti korostuvat muun muassa luonnossa liikkumisen (kävelen, moottorikelkalla, mönkijällä, veneellä tai autolla), ympäristön havainnoimisen ja havaintojen tekemisen, ja mm. pitkosten rakentamisen sekä jälkien tunnistamisen taidot.

Kaikki edellä mainitut taidot voidaan vuosien saatossa oppia, mutta jos et ole jo valmiiksi näiden asioiden kanssa touhunnut, niin mikä on into sekä motivaatio niitä oikeasti tehdä? Tai taito? Paitsi kesällä, mutta myös erilaisissa ääriolosuhteissa syksyn sateissa ja tuulissa tai talven pakkasissa?

Viimeisen vuoden aikana on vartioasemilta kuulunut, että rekry-

toitu aines ei ole kaikilta osin ollut sitä mitä rajavallvonnan asettamat vaatimukset edellyttäisivät. Osin jopa perusosaaminen on ollut heikkoa.

Itse kurssilaisilta on vastaavasti kuultu, että käytännön osaamista ei arvosteta eikä arvostella. Pisteytykset ja kurssilaisten järjestyseen laittaminen tehdään teoriakokeiden perusteella.

Kuuntelin jokin aika sitten sivusta, kun kaksi Rajavartiolaitoksessa työskentelevää ihmetteli ääneen, kuinka paria heidän tuttuaan, koko ikänsä maastossa eri tavoin kulkenutta ja rajavartiijan peruskurssille pyrkinyttä nuorta hakijaa, ei kutsuttu edes haastatteluun. Herrat päätyivät keskustelussaan siihen loppu tulemaan, että vaikka olisi maastossa kuin kotonaan, sitä ei edes rajavallvontaan rekrytoitaessa arvosteta yhtä paljon kuin esimerkiksi teoreettista koulumenestystä ja kielitaitoa.

Jos ennen vanhaan osa pääsi taloon pelkän hiihtomenestyksen perusteella, valintaa on voinut perustella ainakin sillä, että luonnossa liikkuminen oli heille jo valmiiksi tuttua. Ennen 1990-lukua kun tehtiin pelkästään rajavallvontaa.

Olli Ranua

RTU:N FRISBEEGOLF 8.-9.6.2018 KUOPIOSSA

LÄHDE MUKAAN NELJÄNSIIN RTU:N
FRISBEEGOLFKISOIHIN KESKELLE SAVOA KUOPIOON.
KISARATOINA 8.6.2018 HUUHAAMETSÄN JA 9.6.2018
PUIJON FRISBEEGOLFRADAT.

Majoitustarjous kisaajille Sokos Hotelli Puijonsarvesta 105 euroa per yö kahden hengen huoneessa. Tarjoushinta on voimassa 8.3.2018 asti varaustunnuksella BFRISBEE. Huoneita on varattu 30 kpl ja osaan huoneista on jo varaus tehty.

Ilmoittaudu siis mukaan rentoon ja hyvähenkiseen kisaan, jossa menestyksellä ei ole väliä vaan tärkeintä on viettää mukavia päiviä hyvässä ja rennossa porukassa. Älä epäröi lähteä mukaan olet sitten kokenut kiekon liidättäjä tai vasta heittämissen aloittanut. Kaikki on tervetulleita mukaan taitoon katsomatta.

Et tarvitse mukaan kiekon lisäksi muuta kuin hurtin huumorin ja hyvän fiiliksen.

Kisoihin ilmoittautuminen osoitteeseen pasi.kerkanen@rtu.fi 15.5.2018 mennessä. Ilmoita nimesi ja hallintoyksikkösi lisäksi paitakokosi, jos olet tulet ensimmäistä kertaa mukaan sekä sähköpostiosoite johon haluat vastaanotettavan kisainfon. Kisoissa tullaan käyttämään Discgolf Metrixiä tulostenlaskennassa.

NÄHDÄÄN KESÄKUUSSA KUOPIOSSA!



Meritie

SÄILYTYPALVELUT • HUOLTOPALVELUT • NOSTOT JA LASKUT • LAITURIPAIKAT

**SATAVAN
VENEPALVELU OY**Samppaantie 385 Turku
puh. 020 735 1414
svp@svpalvelu.fiwww.satavanvenepalvelu.fi**Ilmatie**

Polttoainejärjestelmät maalla • merellä • ilmassa

JET TEKNO

Nuutisarankatu 12, Tampere, puh. +358 3 233 8800

www.jet-teknologi.fi**Satamapalvelu****PORT OF
KALAJOKI**www.portofkalajoki.fi**SILVA** ShippingKalasatamantie 30 (Syväsatama), FI-64260 Kaskinen
Tel +358 (0) 207 801 800, fax +358 (0) 207 801 890
agency@silvashipping.com www.silvashipping.com

24/7/365

- THE PORT NEVER SLEEPS

www.portofnaantali.fi**NAANTALIN
SATAMA**
PORT OF NAANTALI

Mercury SeaPro: Ammattikäyttöön suunniteltu.

**Mercury SeaPro
4-tahtimallisto F15 - F200,**

Mercury SeaPro -moottorit on rakennettu
äärimmäisen kestäviksi ja luotettaviksi
työkumppaneiksi. Mercury SeaPro
-mallistosta löytyy oikea tuote kaikkiin
ammattikäytön vaatimuksiin.

**Mercury SeaPro
Tukenasi vaativaan
käyttöön!****MERCURY**
GO BOLDLY.™mercurymarine.com



TAHKO MTB 2017

TEAM KORPIMIEHET

PERJANTAINA 30.6.2017 KORPIMIESTEN KOLMIHENKINEN JOUKKUE KOKOONTUI MOOTTORIMARSSIN JÄLKEEN TAHKOVUORELLA SIJAITSEVALLE MÖKILLE, JOKA TOIMISI PARI PÄIVÄÄ TIIMIN HUOLTOPISTEENÄ.

TEKSTI JA KUVAT **TEAM KORPIMIEHET**

Illan hämyssä Korpimiehet, eli Kohonen, Kervinen ja Lindeman huolsivat maastopyöränsä lauantaiaamuna starttaavaan Suomen vaativimpaan maastopyöräilykisaan, Tahko MTB:hen. Pyörinä Korpimiehet käyttäisivät 29 tuumaisilla renkailla varustettuja jäykkäperäisiä maastopyöriä. Pyörän huollon jälkeen vuorossa olisi miesten huoltaminen ja levolle siirtyminen.

Lauantai aamuna kello 06.00 miehet heräsivät ja oli aika aloittaa aamuvalmistelut ja viimeinen

tankkaus päivän kisaan. Vahvennettu aamupala naamaan ja kohti Tahkon laskettelurinteellä sijaitsevaa kilpailukeskusta.

Lindemanin lähtö olisi ensimmäisenä klo 09.15 hänen osallistuessaan 120km sarjaan, jossa kilpailijat kiertäisivät Tahkovuoren ja sen lähialueiden kumpareita kaksi kierrosta. Kervinen ja Kohonen starttaisivat puoli tuntia myöhemmin 60km ”kilpasarja-matkalle”.

Lindeman ampaisi matkaan ja kohti myös Kervinen ja Kohonen siirtyisivät viivalle. Pojat



lähtisivät rinta-rinnan liikenteeseen kohti Kinahmi 1:lle vievää tie/polku-osuutta. Noin 20 minuutin polkemisen jälkeen alkoivat alun pitkät asfalttipätkät. Kohonen hakeutui kovaa pyöräilevän maantiespesialistin peesiin, Kervisen katsoessaan parhaakseen jäädä taivaltamaan omaa vauhtiaan.

Kinahmi 1 nousulla Kohosta vastaan tuli perinteinen työntöjono. Matka jatkui kävellen vuoren huipulle letkakavereiden kanssa juttua heittäen. Mäen päällä pyörän selkään ja varsinaiset polkuosuudet alkaisivat. Pyörän selkään hypätessään Kohonen huomasi että alkuvuoden treeni ja kova painonpudotus (17kg) oli tehnyt tulosta ja pyörää ylämäkeen työntäessä hän oli palautunut alun kovahkosta pyöräilyvauhdista. Kevenyneenä Kohonen huomasi myös että edellisvuonna lohkarille tuntuneet polkujen kivet eivät enää olleetkaan yhtä isoja kuin viime vuonna ja pyörä suorastaan liisi niiden ylitse.

Vauhdikkaan Kinahmin alaslaskun jälkeen vuorossa oli toinen juottopiste. Kohonen jatkoi matkaa pysähtymättä, koska tunsu itsensä hyvävoimaiseksi. Edellispäivien tankkaus oli siis sujunut ongelmitta.

Kinahmi 2:n nousulla jono taas pysähtyi ja alkoi pyörän hidas työntäminen. Mäen jälkeen 30km

Kohonen taluttamassa pyörää jyrkällä Kinahmi kakkosen nousussa.



matka ja kivikkopolkujen takia tapahtuva jatkuva satulan keventäminen alkoivat viedä verojaan. Ensimmäiset krampit ilmaantuivat, mutta onneksi vanhana kettuna Kohosella oli mukana purkki suolaa josta hän sai ensi-apua suonenvetoihin.

Kohti viimeistä koitosta, El Granden nousua. Kapuaminen Tahkovuoren huipulle alkoi. Viimeinen hiekkatiepätkä huipulle sujui mukavasti uudistunutta loppulaskua odottaen ja tietäen, että kohta maali siintäisi jo silmissä. Mutkitteleva krossi-loppulasku oli erittäin miellyttävä edellisvuoden suoriin ja vaarallisiin irtokivilaskuihin verrattuna. Viimeiset rytkytykset alas ja kilometrin pituinen spurtti kohti maalia.

Maalissa loppuajalla 4h 21min. Ei mikään huippuaika, mutta parannusta edellisvuoteen huimat 55 minuuttia. Kilpailun ensimmäiset 40km oli jopa

erittäin miellyttävää menoa kunnon ja taitojen vielä riittäessä.

35 minuutin kuluttua myös Kervinen kaarsi loppusuoralle ja Lindeman 120km reitiltään ajassa 8h 18 minuuttia. Hieno reissu takana ja siitä selvittiin ilman haavereita ja mikä tärkeintä, pilke silmäkulmassa kuten aina!

Lähdössä.



VARUSTAUDU MACHINERYN VOIMIN MERELLÄ JA MAALLA!



KOHLER
SDMO

YLIVOIMAISET CUMMINS MERIMOOTTORIT JA SDMO GENERAATTORIT MEILTÄ.

OTA YHTEYTTÄ! SAMI-PETTERI MALINEN 020 163 0343 MARTIN ARHIPAINEN 020 163 0347

MACHINERY

TYÖKYVYTÖN VAI EI?

TYÖKYVYTTÖMYYS ON KIPEÄ ASIA. VIELÄ KIPEÄMPI SE ON, JOS TYÖKYVYTTÖMYYSELÄKETTÄ HAKEE, MUTTA EI SAA SITÄ. MIKSI NIIN KÄY? MITEN TYÖKYKYÄ ARVIOIDAAN TYÖELÄKEYHTIÖSSÄ?

Sairautta hoitava lääkäri on suosittelut potilaalleen työkyvyttömyyseläkkeen hakemista. Tämä hakee sitä, mutta työeläkeyhtiö hylkää hakemuksen. Noin joka neljäs ensimmäistä kertaa työkyvyttömyyseläkettä hakeva joutuu tällaiseen tilanteeseen.

Miten työkykyä arvioidaan työkyvyttömyyseläkettä haettaessa? Miksi oikeutta eläkkeeseen arvioi vakuutuslääkäri eikä hoitava lääkäri? Miksi arviot voivat mennä ristiin?

TYÖKYVYTTÖMYYDELLE ON 11 ERI MÄÄRITELMÄÄ

- Työkyvyttömyys on juridinen käsite, joka määritetään laissa. Se ei ole diagnoosi, joka voidaan tehdä. Eri laeissa määritellään eri tavoin, mitä työkyvyttömyys tarkoittaa ja mitä siitä seuraa, pohjustaa Varman ylilääkäri Jukka Kivekäs. Hän on vakuutuslääkäri sekä Telan työkyky- ja kuntoutusasiain neuvottelukunnan puheenjohtaja.

Ja niitä erilaisia työkyvyttömyyden määritelmiä on Suomen lainsäädännössä peräti 11.

OSAKSI, TÄYSIN VAI AMMATILLISESTI TYÖKYVYTÖN?

Työeläkelaisissa on kolme erilaista työkyvyttömyyden määritelmää: osatyökyvyttömyys, täystyökyvyttömyys ja erikseen yli 60-vuotiaita koskeva ammatillinen työkyvyttömyys. Yli 60-vuotiaan ei enää oleteta kouluttautuvan uuteen ammattiin, jos entiseen ei pysty. Nuorempien kohdalla tätä harkitaan.

Julkisella sektorilla on omat määritelmänsä työkyvyttömyydelle – sillä puolella kaikkien työkykyä verrataan ihmisen omaan työhön. Merimieseläkelaisissa, tapaturmavakuutuslaissa ja kansaneläkelaisissa on omat määritelmänsä.

TYÖKYVYTÖN SAIRAUSVAKUUTUS- VAI TYÖELÄKELAIN MUKAAN?

Suurimmat määritelmien erot löytyvät sairausvakuutuslain ja eläkelakien välillä.

Sairausvakuutuslaissa työkyvyttömyyden määritelmä on ammatillinen. Kun ihminen sairastuu niin, että hän ei pysty suoriutumaan omasta työstään ja on sen takia oikeutettu saamaan Kelalta sairauspäivärahaa, hän on ns. ammatillisesti työkyvytön.

Tilanne muuttuu, jos hän sairastaa niin vakavasti ja kauan, että eläkkeen hakeminen tulee

ajankohtaiseksi. Siinä tilanteessa työkyvyttömyyttä arvioidaankin työeläkelakien mukaan.

Työeläkelainsäädännön mukaan ihmisen työkykyä verrataankin yleisesti mihin tahansa sellaiseen työhön, jota hänen voisi ”kohtuudella edellyttää tekevän”. Huomioon otetaan ihmisen koulutus, aiempi toiminta, ikä ja asuinpaikka.

ARVIO TYÖKYVYSTÄ VOI MUUTTUA, VAIKKA TERVEYS EI

- Ihmisen terveydentila ei siis muutu miksikään, mutta arvio työkyvystä voi muuttua, kun sairausvakuutuslain puolelta siirrytään toisen lain puolelle. Omaan työhönsä työkyvytön voi olla työkykyinen johonkin toiseen työhön, Kivekäs selittää.

Tämän takia hylkäyspäätöksen yhteydessä arvioidaan yleensä samalla, voisiko kuntoutukselta olla hakijalle apua. Jos katsotaan, että hän voisi palata työelämäänsä sitä kautta, hän saa kuntoutusosoituspäätöksen. Jos hän aloittaa kuntoutuksen, hän saa siltä ajalta korkeampaa tukea kuin työkyvyttömyyseläke olisi.

Tämä on merkittävä asia varsinkin nuorille. Jos ihminen joutuu jäämään nuorena työkyvyttömyyseläkkeelle, hänellä voi olla vasta hyvin vähän tai ei lainkaan työuraa takanaan. Silloin hänen eläkkeensä on pieni. Kuntoutuksen kautta paluu takaisin työelämäänsä antaa paremman toimeentulon – jos paluu on mahdollinen.

LÄÄKETIETEELLISET FAKTAT RATKAISEVAT

Kun päätösten ihmisen työkyvystä tehdään, päätöksen perustuttava lääketieteellisiin löydöksiin. Lääkäriilto ohjeistaa näin: ”Johtopäätöksen tueksi on esitettävä tosiasiat ja tutkimustulokset niin, että ulkopuolinen voi niiden perusteella päätyä samaan johtopäätökseen.”

Tämän vuoksi arvio työkyvystä tehdään työeläkeyhtiöissä papereiden perusteella. Lääkärinlausunnoista, sairauskertomuksista ja muista ihmisen sairaudesta ja sen hoitohistoriasta kertovista dokumenteista etsitään lääketieteelliset faktat:

- * mikä sairaus on,
- * miten sitä on hoidettu,
- * miten paljon ihmisen toimintakyky on sairauden takia alentunut,
- * miten sairauden ennustetaan etenevän.

Dokumenteja on paljon. Kun ihminen hakee ensimmäistä kertaa työkyvyttömyyseläkettä, hakemuksessa on keskimäärin viisi lääkärinlausuntoa sairauden eri vaiheista. Lausuntoja voi olla

esimerkiksi ortopediltä, fysiatriltä ja työterveyslääkäriltä.

DOKUMENTEILLA HAETAAN MYÖS TASAPUOLISUUTTA

Paperien pohjalta päätettäessä myös tasapuolisuus toteutuu paremmin.

- Kun ratkaisu tehdään dokumenttien perusteella, siihen ei vaikuta se, millainen kuva ihmisestä välittyy ja miten hän asiansa esittää, Kivekäs kuvaa.

Myös myönteiset työkyvyttömyyseläkepäätökset tehdään pelkästään dokumenttien perusteella. Yli 70 prosenttia hakijoista saa myönteisen päätöksen työkyvyttömyyseläkkeestä.

Työkyvyttömyyseläkeratkaisu ei kuitenkaan koskaan ole vain yhden ihmisen käsissä. Eläkeratkaisut tekee ryhmä, johon kuuluu eläkeratkaisijoita, kuntoutuksen asiantuntijoita, juristeja ja pääsääntöisesti useita eri aloille erikoistuneita vakuutuslääkäreitä.

LÄÄKÄREILLÄ ERILAISET ROOLIT

Päätöksentekoon paperien pohjalta ohjaa myös se, että hoitavan lääkärin ja vakuutuslääkärin roolit ovat erilaiset. Hoitavan lääkärin tehtävä on koettaa parantaa ja auttaa potilasta. Vakuutuslääkärin rooli on ottaa kantaa siihen, onko ihminen oikeutettu työkyvyttömyyseläkkeeseen tai muuhun etuuteen.

Vakuutuslääkärin on lääketieteellisen osaamisensa lisäksi tunnettava sosiaalieläkelaita koskeva lainsäädäntö ja lakien määrittämät kriteerit. Hän ei saa osallistua millään tavalla hakijan hoitoon eikä hoitosuhdetta saa syntyä.

AINUTKERTAISIA, MUTTA YHDENVERTAISIA HAKEMUKSIA

Jokainen työkyvyttömyyseläkkeen hakija on ainutkertainen. Samalla kaikkien hakijoiden on oltava keskenään yhdenvertaisia.

- Suomessa on noin 22 000 työikäistä lääkärinä. Jos hoitava lääkäri päättäisi työkyvyttömyyseläkkeestä, päätöksenteossa linjat eroaisivat toisistaan ehkä paljonkin. Päätöksenteko ei olisi tasapuolista, Kivekäs sanoo.

- Keskitetympi päätöksenteko on yhdenvertaisempaa. Kelassa ja eläkeyhtiöissä tiedetään, millaisia päätöksiä vastaavissa tilanteissa on aikaisemmin tehty ja seurataan, millaisia päätöksiä muutoksenhakuelimet tekevät.

Työeläkevakuuttajat TELA

Meritie



RAUMACATA

Rauma Cata Oy on merihinaukseen ja jäänmurtoon erikoistunut suomalainen yritys.

Meillä on yhdeksän hinaajan ja kahden proomun kalusto sekä hyvät yhteydet muihin kotimaisiin sekä ulkomaisiin hinausyhtiöihin.

www.raumacata.fi

Kalliokatu 2 T 40, 26100 RAUMA

Puh. + 358 2 822 7900 ● raumacata@raumacata.fi



HALLINTALAITTEET



Maahantuoja:

atoy
POWER

Ruukintie 7-9, 02330 Espoo, www.atoy.fi
Puh. (09) 6827 1, Faksi (09) 6827 305

JHL

turvallisuusalan ammattilaisten liitto

Ammattiliitto JHL ja sen yhteisöjäsenliitot huolehtivat keskeisesti suomalaisen turvallisuusalan edunvalvonnasta.

Liity jäseneksi jhl.fi/liity



**VAKIOVARUSTE
ÄÄRIOLOSUHTEISIIN**



info@ursuit.com / www.ursuit.com



KR



Suomussalmi

RAJAN JÄÄKIEKON SM-KISAT

TURNAUS PELATTIIN JOENSUUSSA 9.2.2018 MEHTIMÄEN JÄÄKIEKKOPYHÄTÖSSÄ, JOKA NYKYISIN TUNNETAAN PKS-AREENAN NIMELLÄ.

TEKSTI **TOMI STRANDMAN**
KUVAT **ESSI PURUSKAINEN**

Turnaukseen osallistui viisi joukkuetta: Pohjois-Karjalan rajavartiosto, Kainuun rajavartiosto, Suomussalmen rajavartiosto, Kaakkois-Suomen rajavartiosto ja Länsi-Suomen merivartiosto.

Rajan SM-Jääkiekkoturnausta ei ole järjestetty muutama vuoteen. Susirajan rajavartiokerho ry otti järjestelyvastuun tästä hienosta perinteestä, ettei se sammuisi kokonaan. Turnauksen toimitsi-

jat kokoontuvat klo 07:00 harrkahallin puolella, ja viilasivat vielä viimeiset hommat pakettiin.

Pelit aloitettiin perjantai- aamuna klo 08:00 Kilpahallissa, sekä harjoitushallissa. Kilpahallissa aloittivat KR ja LSMV sekä harrkahallissa P-KR ja K-SR. Turnauksen suojelija Pohjois-Karjalan rajavartioston komentaja eversti Vesa Blomqvist pudotti aloituskiekon jäähän P-KR:n ja K-SR:n pelissä.

Peliaika oli 2x15 min, joista kaksi viimeistä minuuttia tehokasta. Tarvittaessa pelattiin 10 minuutin jatkoaika.

kertaili Vesan omaa urheilutaustaa haastattelussa, ja sieltä tuli monia mukavia muistoja komentajan mieleen. Turnauksen edetessä komentaja seurasi otteluita aktiivisesti, ja onhan hänellä myös pelaajataustaa jääkiekon saralta. Vesa tunnetaan aktiivisena urheilumiehenä, ja lajikokemusta on kertynyt ajan saatossa monesta lajista.

Susirajan rajavartiokerho ry kiittää kaikkia joukkueita, tuomareita toimitsijoita, kahviopalveluita hyvästä turnaushengen luomisesta. Turnaus sujui kaikilta osin ihan hyvin, ja toimitsijoina saimme taas arvokasta oppia turnauksen järjestämisestä.

Toivotaan että tämä turnausperinne saa jatkoa jo ensi keväänä 2019.

Kaakonkulma on väläyttänyt vihreää valoa seuraavan turnauksen järjestämiseksi!

PERINNE SÄILYY?

Pelit sujuivat hyvin, ja pelillinen taso pysyi korkeana. Turnaus pelattiin yksinkertaisena sarjana, ja pistetaulukossa parhaat joukkueet pääsivät finaaliin.

Evp Jorma Summanen haastatteli komentaja Vesa Blomqvistiä. Komentaja toivotti joukkueille mukavaa turnausta, ja reipasta urheilumieltä. Summanen muisteli, ja

K-SR:n joukkueen kapteeni Tuomo Muhonen noutaa voittajajoukkueen kiertopalkinnon K-SR:n komentajalta eversti Vesa Blomqvistiltä.

TULOKSET JA PALKITUT

P-KR – K-SR 1-2

KR – LSMV 4-0

Suomussalmi – P-KR 3-2

K-SR – KR 3-2 (rl)

LSMV – Suomussalmi 2-3 (rl)

KR – P-KR 3-1

K-SR – LSMV 1-0

KR – Suomussalmi 4-0

LSMV – P-KR 4-3

K-SR – Suomussalmi 5-1

Finaali: K-SR – KR 3-2 (rl)

Finaalin varsinainen peliaika päättyi 2-2 ja jatkoaikakin meni maaleitta, joten rankkareilla selvitetiin kultamitalien kohtalo ja turnauksen voitto.

1. Kaakkois-Suomen rajavartiosto
2. Kainuun rajavartiosto
3. Suomussalmen rajavartiosto
4. Länsi-Suomen merivartiosto
5. Pohjois-Karjalan rajavartiosto

Turnauksen paras hyökkääjä Kauppinen Mikko KR, turnauksen paras puolustaja Kärkkäinen Topi P-KR ja turnauksen paras maalivahti Turunen Toni K-SR.





Rauma Marine Constructions

– perinteitä ja tulevaisuuden visioita

Raumalainen laivanrakennusyhtiö Rauma Marine Constructions (RMC) tuntee suomalaisen merenkulunosaamisen perinteet. Kesällä 2014 perustettu Rauma Marine Constructions vaalii ja kehittää edelleen vahvaa suomalaista laivanrakennusosaamista.

Yhtiö on erikoistunut monimurtajien, matkustaja-autolautojen ja puolustusvoimien tarvitsemien alusten rakentamiseen. Omistuspohjaltaan suomalaisen yhtiön ydinosaamista ovat alusten rakentaminen ja ylläpitäminen.

Yhdessä yhteistyökumppaniensa kanssa yhtiö vie eteenpäin suomalaista merenkulunosaamista – myös kansainvälisille vesille. Rauma Marine Constructionsin katse suuntaa tiukasti tulevaisuuteen. Arktinen meriteollisuus on koko Suomen valttikortti.

RMCfinland.fi



24 TUNNIN URAKKA PALKITTIIN VOITOLLA

KESTÄVYYSURHEILUN KÄRPÄNEN PURAISI MINUA MUUTAMA VUOSI SITTEN. ALUKSI KISAT JA HAASTEET OLIVAT KEVYMPIÄ JA HELPOMMIN TAVOITELTAVIA. PIKKUHILJAA KUNNON KOHOTESSA HAASTEETKIN KASVOIVAT.

TEKSTI JUSSI POUTANEN

Toiissa kesänä Kolmikannan rv-asemalle siirtyi Mikko Viitanen Nuijamaan rajanylityspaikalta. Kovakuntoinen kaveri, joka valmentaa ja harrastaa urheilua tosi monipuolisesti. Häneen olin tutustunut jo vuonna 2003, kun olimme samalla rvja:n peruskurssilla. Kurssin jälkeen Mikko lähti Nuijamaalle ja minä taas Kolmikannan rajavartioasemalle.

Viime syksynä oltiin Mikon kanssa Parikkalan rajanylityspaikalla samassa työvuorossa. Siinä sitten päivän mittaan pohdittiin, että olisi siistiä käydä suorittamassa jokin hieman kovemman luokan kisa. Siitä se ajatus sitten lähti, legendaarinen 24-tunnin hiihtokisa Vierumäellä kuulosti just sopivan tiukalta setiltä. Ei muuta kun nyrkit yhteen ja homma oli lyöty lukkoon, samalla sovittiin tavoitteeksi 300 km haamuraja.

Syksystä meni vaan yksi hujahdus ja kisapäivä olikin jo ovella. Kisa starttasi perjantaina 2.2. klo.18.00 ja kesti 3.2. lauantaihin klo.18.00 asti. Mikon kanssa osallistuttiin Duo-sarjaan, jossa kaksi henkilöä hiihtää vuoronperään, niin että jompikumpi on ladulla koko ajan. Yksi kerros on vajaan viiden kilometrin mittainen ja tarkoitus on hiihtää niin monta kierrosta kuin mahdollista 24 tunnin aikana.

Lähdössä oli suuren urheilutapahtuman tunnelmaa. Melkein 300 hiihtäjää osallistui kisaamaan toisiaan vastaan.

Starttipistoolin pamahtaessa fiilikset olivat ihan huipussaan, mutta samalla hieman pelonsekaiset: "Pitääkö minun tosiaan jaksaa hiihtää kilpaa seuraavat 24 tuntia".

Ensimmäiset kolme tuntia hiihdettiin Mikon kanssa kierros ja vaihto taktikalla. Seuraavat kolme tuntia kaksi kierrosta ja vaihto. Viimeiset 18 tuntia hiihdettiin kolme kierrosta (14,4km) ja vaihto, jolloin huoltotaukoa tuli n. tunnin verran kun toinen oli hiihtämässä.

Ensimmäiset 6-8 tuntia (reilu 100 km) oli kohtuullista helpoaa hiihtämistä ja oltiin hienosti tavoitteessa.

Yhdeksän tunnin kohdalla, eli n. klo 03.00 aikaan yöllä alkoi ensimmäiset vaikeudet. Molemmat lavat alkoivat krampailemaan ja krampit kestivät n. kolmen tunnin ajan aamu kuuteen asti. Huoltotauoilla tuli tankattua paljon suolaa ja magnesiumia, niin niillä sai krampit aisoihin.

Kamppien jälkeen alkoi reistailemaan oikean käden kynärpää, jossa oli säteilevää kipua kisan loppuun asti.

16 tuntiin asti hiihto tuntui mielekkäältä ja kroppa palautui vaihtojen aikana. Siinä vaiheessa takana oli jo 240 kilometriä ja oltiin kirkkaasti tavoitteessa, sekä johdettiin hiihtoa jo kahdella kierroksella. Tiedettiin Mikon kanssa että tullaan voittamaan kisa, jos vaan jaksetaan hiihtää



Vartioaseman voittokahvitilaisuus. Työkaverit olivat hankkineet voiton kunniaksi molemmille palkintokassit, jotka sisälsivät urheilusukkia ja puhtikauraa. Kuvassa vasemmalta vanh.rvja Jussi Poutanen, keskellä vanh.rvja Mikko Viitanen ja lahjan ojentaja yllirajavartija Hanna Pulkkinen. Kuvaaja: Leena Pajari-Kosonen (Parikkalan-Rautjärven Sanomat)

loppuun asti. 20 tunnin kohdalla itsellä oli vaikeaa ja hyvin synkkä hetki. Kroppa ei enää palautunut vaihtojen aikana ja joka paikkaan sattui koko ajan. Pahinta oli kun henkinen puoli meinasi antaa periksi. Takki oli hiihdetty ns. tyhjäksi ja ajatus ei enää meinannut toimia. Valveillaoloaika oli kertynyt jo 32 tuntia. Kilometrejä oli siinä vaiheessa takana vajaan 300 kilometriä.

Viimeiset tunnit olivat henkistä taistelua ja piti vaan toivoa ettei kroppa antaisi periksi. Oman osuuden viimeisen kierroksen alkaessa tuli euforinen fiilis, enää viisi kilometriä jäljellä, enää neljä,

enää kolme, enää kaksi, enää yksi kilometri jäljellä ja maali!

Ja voi herranen aika sitä fiilistä kun urakka oli ohi...

Mikko hiihti meidän kisan viimeisen kierroksen (4,8 km) aikaan 16.13 min, eli ihan yhtä nopeasti kuin kisan ensimmäisillä kierroksilla. Itse asiassa Mikko hiihti koko kisan ajan ihan jätävän kovaa, 15 - 18 minuutin kierrosaikoja.

Mikko myös hoiti meidän suksi- ja välinehuollon. Hän oli varannut meille useita pareja kisasuksija ja meillä olikin koko kisan ajan luistavat suksit alla.

Itse en ole koskaan vielä hiihtänyt niin hyvillä suksilla. Monesti olen miettinyt MC-hiihtoja seu-

ratessa, miltä tuntuisi hiihtää hyvällä kalustolla ja nyt tiedän: Se tuntuu ihan mahtavalta!

Mikon kanssa hiihdettiin molemmat 172,8 km, eli yhteensä 345,6 km. Toiseksi tullut joukkue voitettiin 14,4 kilometrillä, eli kolmella kierroksella.

Kisajärjestelyt oli organisoitu todella hyvin. Ruoka oli maukasta ja kisamaksuun sisältyi kolme tuhtia ruokaa: iltaruoka, aamupala ja päivärुoka, sekä juomahuolto kisaladun varrella.

Tulospalvelu toimi myös moitteettomasti. Valkokankaalta nähtiin kokoajan reaaliajassa kuinka paljon oltiin hiihdetty, paljonko oltiin keulassa ja missä kisakaveri oli menossa.

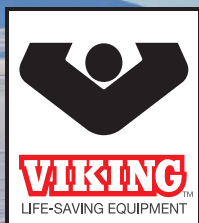
Yksi hienoimmista asioista tässä meidän kisas- sa oli työkavereiden tsemppiviestit!

Koko kisan ajan työkavereilta tuli kannustusviestejä meidän omassa WhatsApp -ryhmässä. Kun itsellä oli kaikkein vaikein ja synkin hetki, niin silloin työkaverit tsemppasivat kaikkein eniten.

Pakko sanoa että meillä Kolmikannassa on ihan pirun hyvä työporukka ja yhteishenki.

Mitalikahvit juotiin Kolmikannan rv-asemalla 8.2. ja vartion emännät olivat leiponeet hienon hiihtokakun voittokaksikolle.

Ensi vuonna olisi tarkoitus lähteä 24-tunnin hiihtoon 4 hengen joukkueena ja tavoitteena hiihtää 400 kilometriä.



VIKING-LIFE.COM

Complete safety solutions

Supported by our global servicing network

- Liferafts, evacuation systems and accessories
- Immersion suits, work suits and lifejackets
- Lifeboats, hooks and davits
- Marine fire equipment
- Full vessel safety packages (LSA)
- Local multi-brand servicing

Contact your VIKING branch office or visit VIKING-life.com

VIKING LIFE-SAVING EQUIPMENT OY FINLAND

Kerrolankatu 221200 Raisio, Finland
Tel.: + 358 (0) 2489500, Fax: +358 (0) 24 89 50 11



**RF/MW- sekä
kuitutuotteiden
erikoisosaamista**
Tiedustelut:
request@signalsolutions.fi
+358503674440
www.signalsolutions.fi

Niskan Auto Oy



Vuoksenniskantie 111, 55100 Imatra
Puh. (05) 433 3733
www.niskanauto.fi



Centrum Balticum

on Itämeren alueen
monialaisen kehityksen
viestijä, joka tekee ja tukee
Itämeren alueen laaja-
alaista yhteistyötä.
[www.centrum-balticum.org/
pullopsti](http://www.centrum-balticum.org/pullopsti)

POLAR AUTOMAATIO

Torniontie 4, 94450 Keminmaa
www.polar-automaatio.fi

gemalto

security to be free

www.gemalto.com

RVL:N SM-SALIBANDYTURNNAUS 2017

HERÄSIN KOTOANI KEMISSÄ 17.11.2017 KELLO 03:00, SILLÄ KYTY SAAPUI HAKEMAAN JO 03:30. MATKA SUUNTASI JYVÄSKYLÄÄN, JOSSA PELATTAISIIN VUODEN 2017 RVL-HENKILÖSTÖN EPÄVIRALLINEN SUOMENMESTARUUS -SALIBANDYTURNNAUS. TÄLLÄ KERTAA EI RIITTÄNYT, ETTÄ SAAVUIMME PAIKALLE VAIN PELAAMAAN, SILLÄ TURNAUKSEN JÄRJESTELYVUORO OLI MEILLÄ, LÄNSI-SUOMEN MERIVARTIOSTON HENKILÖSTÖLLÄ.

TEKSTI JA KUVA MARKKU HÄGGMAN

Matkasimme Keminkaasta Corona-autosta vuokratulla minibussilla, ja Oulusta poimimme kyytiin loput pelaajat. Pakkasimme autoon pelaajien henkilökohtaiset varusteet sekä turnausjärjestelyjä varten varatut tavarat, joten auto tuli viimeistä penkkiä myöten tupaten täyteen.

Saavuimme Jyväskylään hyvissä ajoin ennen turnauksen alkamista, jotta ehdimme valmistelemaan pelihallin valmiiksi ja ottamaan vieraamme eli muiden joukkueiden pelaajat hallitusti ja järjestelmällisesti vastaan. Puhelin soi.

... jatkuu seuraavalla sivulla...

Kuvassa voittajajoukkue Kaakkois-Suomen rajavartiosto.



TAITO, TAHTO & VALTRA

→ VALTRA & FMC -MYYJÄSI, AGCO SUOMI OY

Lähimmän myyjän yhteystiedot saat numerosta 020 45 501 tai www.agcosuomi.fi

VALTRA

Valtra is a worldwide brand of AGCO.

SAK

TYÖTÄ

TOISTEMME

PUOLESTA

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry
+358 20 774 000 • sak@sak.fi • www.sak.fi


PÄIVÄRANTA
KURSSIKESKUS

Päivärannantie 7
55910 Imatra
p. 044 400 4230
imatra.paivaranta@evl.fi
www.paivarantaan.fi


ekokymppi

Kaakkois-Suomen rajavartioston joukkueenjohtaja soitti: Heillä oli mennyt auto rikki, eivätkä he ehti ensimmäiseen peliin. He olivat tilanneet hinausauton, joten tulevat kumminkin turnaukseen, vain hiukan myöhässä. Ilmoitin, että hoitavat autoasian rauhassa kuntoon, ja hoidan otteluohjelman uusiksi uudella aikataululla. Kaakkois-Suomen joukkue sai kuitenkin asiat järjestymään ja ehtivät ajoissa hallille.

Tuomari puhalsi pilliin kello 10:00, ja turnaus alkoi omalla pelillämme, jossa me Länsi-Suomen merivartiosto kohtasimme jo monta vuotta peräjälkeen voittaneen Kaakkois-Suomen rajavartioston. Meille tuli takkiin tietenkin 0 - 5, mutta annoimme hyvän vastuksen vastustajallemme, kuten muissakin peleissä. Länsi-Suomen koko turnauksen kohokohdaksi jäi yksi Risto Karppisen tekemä maali. Tätä maalia juhlittiin ja pitkään. Kaakkois-Suomen peli oli kuten arvata saattaa tarkasti kontrolloitua ja ihailevaa katsottavaa. Pallo liikkui pelaajalta pelaajalle ammattimaiseen tyyliin.

Päivän toisessa pelissä kentälle nousi ikinuori Suomenlahden merivartiosto, joka kohtasi Lapin rajavartioston. Suomenlahti vei kolme pistettä voittamalla Lapin tiukassa pelissä 3 - 2. Suomenlahden joukkueen pelaajien keski-ikä oli muistaakseni yli 40 vuotta. Pitkän tauon jälkeen pallopelien ehdoton ykkösnimi Janne Ryönänkoski oli palautunut taas pelikuntoiseksi Suomenlahden joukkueeseen. Ääretön nopeus mikä oli näiden miesten ainoa heikkous, nosti Suomenlahden turnauksessa pronssille. Lapin rajavartioston joukkue oli saapunut turnauskaupunkiin jo edellisenä iltana. Lapin joukkue panosti tiiviiseen joukkueeseen, sillä ei ollut ottanut yhtään vaihtomiestä mukaan. Hyvän turnauksen pelannut Lappi jaksoi hienosti pelata loppuun asti. Lapin maalivahti Jori Tyni vartioi Lapin maalia tehokkaasti, hänet valittiin myös enemmistön äänillä turnauksen parhaaksi maalivahdiksi. Turnauksen kaikki maalivahdit pelasivat loistavasti.

Suomenlahden joukkueen vanhin pelaaja maalivahti Lassi Yli-Heikkilä näytti mallia nuoremmille rajavartiohenkilöille, miten pidetään fyysinen työkyky huippukunnossa vielä pidemmänkin työuran jälkeen. Lassi torjui vuorollaan hienosti myös Kainuun rajavartioston hopeajoukkueen maalissa, sillä Kainuu ei saanut joukkueeseen mukaan omaa maalivahtia. Kainuun puolustajat pitivät huolen, etteivät vastustajat päässeet helpoista paikoista laukomaan.

Iltapäiväksi saatiin toimitsijaksi Länsi-Suomen uusi alustarkastaja Maijaelina Ovaska, joka myös luovutti myöhemmin palkinnot joukkueille ja parhaille pelaajille palkintojenjakotilaisuudessa.

Turnaus eteni aikataulun mukaisesti, ja pelaajat ehtivät käymään myös syömässä heille varastusta seisovasta pöydästä. Reilussa ja hyvässä yhteishengessä pelaajat tukivat toisia joukkueita pelaamalla yksittäisiä pelejä joukkueissa, joilla oli vaihtomiehistä pula. Pelasimme alkuperäisen

otteluohjelman mukaisesti, mikä onnistui näin jälkikäteen ajateltuna hienosti. Sarjan huonoimmat pelasivat keskenään viimeisen ottelun, joka luonnollisesti nimettiin Jumbofinaaliksi. Jumbofinaalissa, yllätys, me Länsi-Suomen merivartiosto kohtasimme Lapin rajavartioston ja Lappi voitti meidät niukasti 5 - 0.

Turnauksen viimeisessä pelissä kohtasivat Kainuun rajavartiosto ja Kaakkois-Suomen rajavartiosto, jotka olivat voittaneet kaikki aikaisemat pelinsä. Tämä luonnollisesti finaaliksi nimetty peli eteni tasaisesti lähes loppuminuuteille asti tilanteen ollessa 1 - 1. Kaakkois-Suomi pääsi yllättämään maalilla pari minuuttia ennen loppua ja siirtyi johtoasemaan. Kainuun oli pakko ottaa riskiä ja tehostaa hyökkäystä, jolloin Kaakkois-Suomi pääsi rokottamaan loppulukemiksi 1 - 3. Pokaali matkasi siis jälleen Kaakkois-Suomen rajavartiostoon.

Turnaukseen osallistui viisi joukkuetta ja

lopullinen järjestys oli 1) K-SR, 2) KR, 3) SLMV, 4) LR ja 5) LSMV. Pelien jälkeen siivosimme urheiluhallin omista jätöksistämme, ja joukkueet matkasivat majoitukseen Jyväskylän keskustassa sijaitsevaan Sokos-hotelli Alexandraan. Hotellissa saunoimme ja nautimme porealtaissa hyvässä rajamieshengessä kaikki joukkueet keskenämme.

Palkintojenjako tapahtui myöhemmin kello 20 hotellin vieressä sijaitsevassa Karaokebaari Resinassa. Joukkueet palkittiin sijoitusten mukaan ja myös parhaat pelaajat palkittiin. Ilta jatkui hyvässä hengessä aina aamun pikkutunneille saakka. Järjestäjänä haluamme lopuksi kiittää kaikkia pelaajia ja henkilöitä, jotka saapuivat Jyväskylään Rajavartiolaituksen henkilöstön yhteiseen urheilutapahtumaan. Kiitän kaikkien joukkueiden puolesta Rajavartiolaitosta, hallintoyksiköitä ja Rajaturvallisuusunionia saamastamme avusta. Haluan myös kiittää omaa joukkuetta ja vartiostoa saamastani avusta ja tuesta turnausjärjestelyissä.

KURVARIT



JÄÄKENTTIEN KUTSU

Hylkeenpyynti on kuulunut jo pitkään niihin eränkäynnin muotoihin, joka on jatkuvasti menettänyt suosiotaan. Näin siitäkin huolimatta, että nykysteknikka ja -varusteet tarjoavat sen harrastamiselle paremmat edellytykset kuin koskaan aikaisemmin. Niinpä lienee paikallaan tutustua asiaan ja sen taustoihin hieman syvällisemmin.

Vallitseva tilanne johtuu ensisijaisesti lajin vauriuden lisäksi myös takavuosia alhaisemmista hyljekannoista. Vaikka vähentynyt metsästys ja ympäristömyrkyjen käyttö ovatkin viime vuosina hieman vahvistaneet hyljekantoja, se ei ole lisännyt niiden metsästyksen suosiota.

Nykykielellä extreme -lajiksi luettava hylkeenmetsästys edellyttää panostamista pukeutumisen ohella myös varusteisiin, mikä lisää luonnollisesti kustannuksia. Laadukkaan asean ohella näihin lukeutuvat esimerkiksi katselukiikari, etäisyysmittari ja ajopuu mahdollisine suojarusteineen. Etäisyysmittari siksi, että ampumamatkat ovat yleensä pitkäköjiä ja avaralla jäälakeudella matkan arviointi on huomattavasti tavanomaista hankalampaa. Vaikeusastetta lisää vielä pienehkö (n. 10 cm) osuma-alue, mikä edellyttää myös hyvää ampumataittoa. Huonoihin osumiin ei ole varaa, sillä jos haavoittunut hylje ehtii sukeltamaan, se on käytännössä menetetty.

Paikallisväestöä lukuun ottamatta ensimmäiseksi ongelmaksi muodostuu hylkeiden löytäminen, jossa hyvästä kiikarista on paljon apua. Jos ja kun kohde on löydetty, seuraava ongelma on pääsy ampumaetäisyydelle. Tässä on suureksi avuksi ajopuu, jonka suoja voi lähestyä saalista

ja josta on apua myös raijien ylityksissä ja saaliin kuljetuksessa. Lisäksi siinä on yleensä ampumatuksi, jolloin vältytään aseeseen kiinnitettävän tuen hankinnalta.

Laki edellyttää aseelta 800 joulen E100 arvoa ja 3,2 gramman luotipainoa. Vaatimus täyttyy jo .222 Remington -patruunalla, mutta tuuliarkuus rajoittaa sen käytön vain lyhyehköille ampumaetäisyyksille, joille taas on vaikea päästä. Sen tarkemmin kaliperia määrittelemättä valinta kannattaa suunnata ase- ja patruunayhdistelmään, jolla on mahdollisimman suora lentorata ja riittävä luodinpaino. Tämä tarkoittaa käytännössä noin 7 mm:n (magnum) patruunaa ja reikäpäistä tarkkuusluotia. Toisin sanoen monikäyttöistä yleiskivääriä, joka soveltuu sopivin patruunavalinnoin myös hirvijahtiin ja latvalinnustukseen.

Hylkeen liha - jota on vain 10 – 20 prosenttia sen kokonaispainosta - kelpaa oikein käsiteltynä ravinnoksi, mikä tarkoittaa huolellista traanin ja veren poistamista. Traanin voi keittää öljyksi, jolle on käyttöä esimerkiksi perinnemaalien raaka-aineena. Kauniskuvioinen nahka on kestävä ja näyttävä materiaali erilaisissa asusteissa käytettäväksi.

VILLISIKAVIIKONLOPPU

23. – 25.2. järjestetty maan eteläosien metsästyseurojen masinoima villisikaviiikonloppu kulminoitui Kymen ja Varsinais-Suomen alueilla suoritettuihin tehometsästystapahtumiin. Tapatumiin osallistuivat myös maa- ja metsätalousministeri Jari Leppä sekä kansliapäällikkö Jaana Husu-Kallio.

Tehopyynnin ensisijaisena tarkoituksena oli kokeilla villisikajahia Suomen talviolosuhteissa

kannanhoidollisessa mielessä, ja toisaalta ennaltaehkäistä Venäjälle ja Baltian maihin levinneen afrikkalaisen sikaruton tulo Suomeen.

Käytännössä tehometsästyksen tulos jäi melko laihaksi, sillä saaliiksi saatiin vain seitsemän villisikaa. Sen sijaan talviolosuhteista saatiin kokemusta ehkä liiankin kanssa, mistä piti huolen jahtiviikonlopun napakka pakkanen, joka epäilemättä vaikutti myös jahdin tulokseen.

Afrikkalainen sikarutto on sikojen, villisikojen, sekä mini- ja mikrosikojen helposti leviävä verenvuotokuumetauti, jonka aiheuttaa ASF -virus. Afrikkalainen sikarutto ei tartu ihmiseen. Virukseen ei ole olemassa rokotetta tai hoitokeinoa. Sen oireista mainittakoon yli neljäkymmenen asteen kuume, vuotavat silmät ja tasapainohäiriöt, tai maastosta kuolleena löytyneet eläimet. Afrikkalaista sikaruttoa ei ole toistaiseksi todettu Suomessa.

METSÄJÄNIS VAIKEUKSISSA

Metsästäjiä on puhuttanut jo useamman vuoden ajan alati heikkenevä metsäjäniskanta. Sen syistä on esitetty lennokkaitakin arvailuja aina perunapapanoita ja myyräkatkoa myöten. Tämä on toisaalta luonnollista, sillä tutkimustietoa asiasta ei juurikaan ole.

Tämän lisäksi yhdeksi syyksi on arveltu myös lumettomia tai vähälumisia talvia, jolloin valkoinen metsäjänis erottuu herkemmin ympäröivästä maastosta. Toisaalta jäniskannat vaihtelevat vuosittain hyvinkin paljon, joten tämäkään teoria ei tunnu osuvan maaliinsa. Näin etenkin siksi, että rusakkokanta on jatkanut edelleen vahvistumistaan.

Tarkemmin ajatellen ensimmäisenä tulee mieleen tautiepidemiat yhdistettynä voimakkaasti lisääntyneeseen pienpetokantaan. Tämä tarkoittaa etupäässä supikoiraa, jolle vastasyntyneet jäniksenpoikaset ovat helppo saalis. Tämä voisi olla osaselitys myös metsäkanalintujen vähenemiseen, ainakin maan etelä- ja keskiosissa.

Toisaalta asiaan on epäilemättä vaikutuksensa myös runsastuneella ilveskannalla. Olen nähnyt useita lumijalkia ilvekseen epäonnistuneista jänisjahdeista, mikä kertoo, että etenkin talvikaudella jänis vetää usein sen pitemmän korren. Kun tähän lisätään liikenne ja muut ihmisestä johtuvat



Hyljejahti tapahtuu avaralla jäälakeuksilla, joten se poikkeaa melko paljon muusta metsästyksestä. Kuvassa mm. Norjan rannikoilla esiintyvä kirjohylje. Kuva: Wikipedia

tekijät, kuten suuret ja entistä tehokkaammat maatalouskoneet ja tuholaisruiskutukset niin hyviä syitä alkaakin olla jo roppakaupalla. Se tosin ihmetyttää, miksi tämä ei näy rusakoiden osalta?

Mitä sitten alussa mainittuihin peuranpapanoihin tulee, niin nehän ovat pääosin kasviskuitua eli jäniksen luontaista ravintoa. Toisaalta myyräkantojen voimakas vaihtelu on ikaikainen ilmiö, johon niitä ravintonaan käyttävät saaliseläimet reagoivat rajoittamalla omaa poikastuotantoaan saaliseläinten määrän mukaan. Äärimmillään tämä tarkoittaa sitä, että osa lajeista ei lisäännä lainkaan huonoina ravintovuosina.



Riekko on metsäjäniksen ja kiirunan ohella maamme kolmas täysin valkoinen riistaeläin.

ERÄILIJÄN KEVÄTKAUSI

Erähenkilön kevätkauteen kuuluu telkän ja muiden kolopesijöiden pönttöjen lisäys- ja kunnostaminen. Toinen huomioitava seikka on etenkin maan keski- ja eteläosien heikot jäät, jotka voivat johtaa ikäviin tapahtumiin niillä liikkuville. Ja jos alan tekemisestä on puute, sitä löytyy juuri nyt esimerkiksi lumijälkilaskennoista. Muita muistettavia asioita ovat:

- * riekon ja kiirunan metsästys ja ansapyynti päättyy Enontekiön, Inarin ja Utsjoen riistanhoitoyhdistyksen alueella maaliskuun loppuun,
- * villikanin, nädän, karpän ja mäyrän metsästysaika koko maassa päättyy maaliskuun loppuun,
- * kettua saa metsästää Lapin maakunnassa huhtikuun loppuun ja muualla maassa huhtikuun 14. päivän loppuun,
- * kanadanmajavaa saa metsästää koko maassa ja euroopanmajavaa Suomen riistakeskuksen myöntämällä ML 10 §:n mukaisella pyyntiluvalla huhtikuun loppuun,
- * norppaa saa metsästää Suomen riistakeskuksen myöntämällä ML 10 §:n mukaisella pyyntiluvalla 16.4. - 31.5. ja hallia 16.4. - 31.12. välisenä aikana,
- * piisamin pyyntiaika päättyy toukokuun 19. päivän loppuun, mutta sen asuttua pesää ei saa tätä ennenkään rikkoa,
- * metsäkaurisurosta saa metsästää koko maassa 16.5. - 15.6.

välisen ajan,

* koko vuoden saa metsästää tarhاناalia, supikoiraa, minkkiä ja hilleriä, ei kuitenkaan naarasta, jolla on pennut 1.5. - 31.7. välisenä aikana. Sama koskee poikkeusluvalla tapahtuvaa haittaa aiheuttavien suurpetojen pyydystämistä.

* rauhoittamattomat linnut ovat rauhoitettuja: 1) varis, harmaalokki, merilokki, kesykyhky ja räkättirastas Oulun, Kainuun ja Lapin riistanhoitopiireissä 1.5.- 31.7., Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalan riistanhoitopiireissä 1.4.-31.7. ja muualla maassa 10.3.- 31.7. 2) harakka Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan, Oulun, Kainuun ja Lapin riistanhoitopiireissä 10.4.-31.7. ja muualla maassa 1.4.-31.7., 3) korppi poronhoitoalueella 10.4.-31.7. ja 4) harmaalokkikoloniat koko vuoden,

* harjus on rauhoitettu meressä aina ja leveyspiirin 67°00'N eteläpuolisissa sisävesissä 1.4.-31.5. välisen ajan, ja

* nahkiainen on rauhoitettu huhtikuun alusta elokuun 15. päivän loppuun.

Paikalliset metsästys- ja kalastusseurat voivat asettaa omia rajoituksiaan, joista on oltava selvillä ennen metsästyksen tai pyynnin aloittamista. Luettelo ei koske Ahvenanmaata, jossa on voimassa omat säädöksensä.

Jousimies



EI MYYTÄVÄNÄ

Hyödynnä
JÄSENETUSI HENKIVAKUUTUKSESSA

Henkivakuutus turvaa perheesi toimeentulon, jos pahin sattuisi. Tiesithän, että RTU:n jäsenenä sinä ja puolisosi olette oikeutettuja Suomen edullisimpaan henkivakuutukseen.* Esimerkiksi 31-vuotiaalle RTU:n jäsenelle henkivakuutus 100 000 euron turvalla maksaa vain 7 euroa kuussa. Alennus on peräti 61 %, mikä merkitsee 128 euron säästöä vuodessa. Katso hinta vakuutuksellesi ja hyödynnä jäsenetusi osoitteessa

Jäsenille
61 %
EDULLISEMPI

henkivakuutuskuntoon.fi

*Suomen edullisimman henkivakuutuksen (Vakuutus- ja rahoitusneuvonta FINE:n tekemä hintavertailu 9/2016) järjestöjäsenille myöntää Suomen vanhin henkivakuutusyhtiö, Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva.



Ole huoletta. Me autamme.



SALOMON XA FORCES MID GTX



179,99

YLI 100€ TILAUKSET
ILMAN TOIMITUSKULUJA!



Tervetuloa 2018! Tässä olisi taktiset maastolenkkarit sotilaskäyttöön sopivassa kuosissa, pikimustina. Helvetin hyvä tun-
tuma, kestävät materiaalit, eikä räikeistä väreistä tietoaakaan. Tämä Gore-Tex-kalvoitettu malli on suunniteltu kosteille
keleille, eli tollai yleispätevästi sopivat Suomen olosuhteissa lähes ympärivuotiseen käyttöön.



VARUSTELEKA.FI
ARMEIJATAVARAN ERIKOISLIIKE

WWW.VARUSTELEKA.FI
INFO@VARUSTELEKA.FI
PUH. 010 320 3813

MYYMÄLÄ AVOINNA
ARKISIN 10 - 20
LAUANTAISIN 10 - 18

VARUSTELEKA
RUOSILANTIE 2
00390 HELSINKI

Maahantuonti:



VI RAJAMIESTEN WINTER CLASSIC 2018

PERINTEINEN JA JÄRJESTYKSESSÄÄN KUODES VAINIKKALAN JA NUIJAMAAN RAJATARKASTUSASEMIEN VÄLINEN
JÄÄKIEKON ULKOILMAOTTELU PELATTIIN TÄNÄ TALVENA 22.2.2018. TÄLLÄ KERTAA VAINIKKALAN KAUKALOLLA
PELATUSA OTTELUSSA SAATIIN NAUTTIA HYVISTÄ TALVISISTA OLOSUHTEISTA MITTARIN OSOITTAESSA -10 °C.

TEKSTI MIKKO KUULUVAINEN

KUVA NIKO RAJANDER

Paikalle oli saapunut
parisenkymmentä
urhoolista rajatar-
kastajaa ja myös
yleisöäkin oli tullut
paikalle seuraamaan "laadukas-
ta ja offensiivista" lätkää. Itse
ottelussa nähtiin lähes jatkuvalla
syötöllä huippupaikkoja kau-
kalon molemmissa päädyissä
ja maalivahdeilla riitti töitä koko
2 x 25 minuuttia kestäneen
matsin aikana. Ottelu päättyi
lopulta Vainikkalan rajamiesten
niukkaan 7-6 voittoon. Ottelun
tuomarin ei tarvinnut viheltää yhtään jäähyä koska
pelattiinhan tietysti hyvässä "rajamieshengessä".

Kiitokset kaikille tapahtumassa mukana
olleille ja tapahtumaa tukeneille tahoille (Immolan



Rajavartioidistys ry, Ravintola Ukko-Pekka ja UK
Koskimies). Myös Lappeen Riennon Vainikkalan
kyläosaston kaukalonhoitopartio ansaitsee eri-
tyiskiitokset edellisillan paukkupakkasilla (-20 °C)
tehdyistä jäänhoitoon liittyvistä toimenpiteistä!

*Taistelun tauottua jaksaa vielä hymyilyttää. Edessä
Vainikkalan kokenut kippari vastaanottamassa
kiertopalkintoa ottelun direktoraatilta.*

Tarkoitus olisi jatkaa tätä jääkiekkoperinnettä
myös tulevina talvina!

YLLÄTYSTEN KILPAILUT

PUDASJÄRVEN SYÖTTEELLÄ JÄRJESTETTIIN TOTUTTUUN TAPAAN HELMIKUUN TOISENA VIIKONLOPPUNA, NYT 9.–11.2.2018, 21 KERRAN UMPIHANKIIHHDON MM-KILPAILUT. TÄMÄN VUODEN KILPAILUA SÄVYTTIVÄT YLLÄTYKSET MONELLA TAPAA. LUMEN PUUTTEESTA SYÖTTEEN MAASTO EI KÄRSINYT TÄNÄKÄÄN TALVENA, SITÄ OLI KERTYNYT PUDASJÄRVEN VAAROILLE JA SOILLE PITKÄLTÄ TOISTA METRIÄ. NÄIN KILPAILUT VOITIIN VIEDÄ LÄPI HYVISSÄ OLOSUHTEISSA. MYÖS SÄÄ SUOSI, LÄHES TYNTÄ JA PAKKASTA NOIN KYMMENKUNTA ASTETTA, JOTEN VOITELUVAIKEUKSIKAAAN KELIOLOSUHTEET EIVÄT KILPAILIJOILLE TARJONEET.

TEKSTI **ARI KOMULAINEN**

KUVA **JUHA NYMAN**

Joukkuekilpailuun otti osaa 60 joukkuetta, joista maaliin hiihti 57 ja yksilökilpailuun otti osaa 33, joista yhtä vaille kaikki pääsivät maaliin asti.

Kilpailussa kierrettiin lauantaina tehtävä- ja lisärasteittia, jonka yhteispituus oli nyt tasan 40 kilometriä. Vain tehtävärastit kiertämällä pääsi lyhemmällä hiihtämisellä, mutta silloin jäivät lisärasteilta saatavat hyvitysminuutit, yhteensä 28, saamatta sunnuntain pikataipaleen lähtöön. Jos mieli kamppailla kärkisijoituksista, lisärastit kannatti kiertää.

Tehtävärasteilla ratkottiin normaaleja umpikisojen tehtäviä. Ensimmäisenä oli ensiapu, sitten arviointi, erätaidot ja viimeisellä luonnon tuntemus. Varsinkin ensiaputehtävä ja luonnon tuntemus toivat lisäminuutteja pikataipaleen lähtöaikoihin. Ensiaputehtävän, jonka suoritti kaikista osallistujista nollilla vain yksi joukkue. Tehtävän suoritus aika oli kaksi minuuttia, loppui useimmilta auttamatta kesken. Luonnon tuntemuksessa piti tunnistaa järjestäjien taulusta erilaisia lumijälkiä. Kuvat, joista tunnistus tehtiin, olivat suorastaan ala-arvoisia, joten osan joutui vain arvaamaan. Tämänkin tehtävän selvitti nollilla vain yksi joukkue. Tehtävärasteista saaduista sakkominuuteista muodostui sunnuntain lähtöjärjestys umpipikataipaleelle.

Yksilökilpailussa tehtävien jälkeen kärjessä oli, ehkäpä hieman yllättäen, Koveron Erää edustava Jani Ikonen. Etukäteen kovimmista haastajista kahden minuutin päästä starttasi Jaakko Pitkänen (yhteensä 2 voittoa), neljän Tuomo Ahola (3 voittoa), kahdeksan Antti Tolonen (3 voittoa) ja yllättäen kolme edellisen vuoden voittoa puolustanut, ”umpihankien kuningas” Juha Julkunen (11 voittoa) peräti 12 minuutin takamatkalta. Tosin tiedossa oli, että Julkunen on noussut takavuosina jopa 15 minuutin takamatkalta voittoon. Julkunen oli ollut kaikissa edellisissä 20 kilpailussa, joihin oli osallistunut, mitaleilla. Sallan rajavartioaseman mieheltä eivät tehtävärastit tässä kilpailussa menneet niin sanotusti putkeen, vaan lisäminuutteja lähtöaikaan ropisi kaikista tehtävistä.

Joukkuekilpailuun tälle vuodelle ei moninkertai-



Juha Julkusen ainutlaatuinen 20 vuoden mittainen mitaliputki umpihankiihdossa päättyi näihin kilpailuihin. Lohdutukseksi Julle paineli ylivoimaisesti nopeimman ajan umpipikataipaleella ja ohitti 12 edellään lähtenyt kilpailijaa.

nen voittaja LJK, eli laskuvarjojääkäri-kilta saanut joukkuetta kasaan, joten ennen umpiosuutta kilpailu oli avoin. Kärjessä ollut Metsäläiset tiedettiin kohtuullisiksi ummenhiihtäjiksi, mutta kovin haastaja, Kiinteistöneliö oli vain neljän minuutin takamatkalla.

Järjestäjien jaettua perjantain infotilaisuudessa kilpailun karttamateriaalin, selvisi heti pikataival-karttaa tutkimalla, että kyseessä on poikkeuksellinen umpipikataival. Noin kuuden kilometrin pituinen taival oli jaettu kolmeen osaan, joiden välissä oli pätäkä latuhihtoa, johtuen sulasta joesta ja tienlityksestä. Lisäksi maali oli Pikku-Syötteen päällä, jonka korkeus merenpinnasta on 380 metriä, joten viimeiset kolme kilometriä olivat uuvuttavaa nousua. Viimeiset kaksi kilometriä tuota nousua sai hiihtää latu-uraa pitkin maaliin. Vastaavanlainen Tour de Ski -tyyppinen nousu oli vuoden 2012 kilpailun pikataipaleen päätteeksi.

Kilpailijoiden ampaistua umpea aukomaan lauantain lähtöjärjestyksen mukaisesti, huomattiin lumen olevan erittäin kantavaa, se upotti vain viitisentiä, joten suksea pystyi hyvin liu'uttamaan pitkin hangen pintaa, jos vain reisissä riitti ytyä ja keuhkoissa kapasiteettia.

Yksilösarjan kärjessä startannut Ikonen paineli tasaisen tappavaa tahtia maaliin asti ja piti helposti ykköstilansa, vaikka takaa-ajajat hieman lähestyivät. Jäätävä suoritus kaiken kaikkiaan.

Tällä kertaa Juha Julkunen ei kyennyt nousemaan seitsemättä sijaa ylemmäksi, vaikka ohittikin matkalla 12 edellään lähtenyt kilpailijaa. Näin kestävyysurheilussa ainutlaatuinen 20 vuoden mittainen mitaliputki viimein päättyi.

Joukkuekilpailussa Kiinteistöneliö nousi ylivoimaisesti kovimmalla hiihtoajalla selvään voittoon. Kärjessä startanneet Metsäläiset hävisivät reilusti, mutta pitivät toisen tilan.

Hiihto-olosuhteesta kertoi parhaiten se, että yhdeksän yksilösarjan kilpailijaa hiihti nopeimman pikataivalajan kuin nopein joukkue, Kiinteistöneliö.

TULOKSET

Yksilösarja: 1) Jani Ikonen 1.07.07, 2) Ari Komulainen 1.08.02, 3) Tuomo Ahola 1.09.45.

Joukkuekilpailu: 1) Kiinteistöneliö 1.09.38, 2) Metsäläiset 1.15.51, 3) Nahjukset 1.17.00.

KOTIMAA: Näin varustaudut talveen.

PÄIVÄN UUTiset

VOIMAKAS
LUMIPYRY
HAITTAÄ LIIKENNETTÄ
**Transporter 2.0 TDI
4MOTION**
 Kampanjamallisto alk. **46 839 €**
Asiakasetusi jopa 4 700 €

Edessä hyvä työpäivä, kun alla on Transporter 4MOTION -neliveto.

Volkswagen Transporter 4MOTION on haastavien ajokelien ja hankalien maastojen ekspertti. Nyt saat Transporter 4MOTION -kampanjamalleihin kattavan varustepaketin ja huomattavan asiakasedun. Tutustu 4MOTION-mallistoon osoitteessa volkswagen-hyotyaatot.fi ja lähimmällä Volkswagen-jälleenmyyjällä.

CarePort Huolenpitosopimus
Transporter 4MOTION alk. 47 €/kk

Paras kuljettaa varmasti.


Hyötyautot

Volkswagen Transporter 4MOTION -kampanjamallit: Transporter 4MOTION 2,0 TDI (110 kW) alk. 46 839 €. Hinta CO₂-päästöllä 176 g/km. Transporter 4MOTION 2,0 TDI (110 kW) DSG alk. 48 886 €. Hinta CO₂-päästöllä 170 g/km. Transporter 4MOTION 2,0 TDI (150 kW) DSG alk. 53 621 €. Hinta CO₂-päästöllä 178 g/km. Malliston yhdistetty EU-kulutus 6,5–6,8 l/100km, CO₂-päästöt 170–178 g/km. Suositusvähittäishinnasto 1.1.2018, sisältää toimituskulut 600 €. Careport-huolenpitosopimus Transporter 4MOTION alkaen 46,18 €/kk, esimerkkihinta ajosuoritteella 15 tkm/vuosi, sopimusaika 36 kk/45 tkm.

Volkswagen Center
volkswagencenter.fi »

Airport
Kiitoradantie 2
p. 010 533 3680

Espoo
Piispantilantie 2
p. 010 533 3450

Helsinki
Mekaanikonkatu 10
p. 010 533 3240

Turku
Rieskalähteentie 89
p. 010 533 3215

Automyynti
ma-pe 8–18,
la 10–15



EASY HIT PX-S 2000

EASY HIT PX-S 2000 ON PARALLAKSIVAPAA KUITUOPTINEN TÄYSIN VEDENPITÄVÄ TÄHTÄIN HAULIKKOON, JOKA PAINAA VAIN 50 GRAMMAA JA ON ASENNETTAVISSA KAIKKIIN 5-12 MILLIÄ LEVEISIIN KISKOIHIIN. TÄHTÄIN HEIJASTAA KAKSIPOULEISELLE LINSSILLE KUIDUN KERÄÄMÄN LUONNONVALON AVULLA PUNAISEN TÄHTÄINRENKAAN, ELI SE EI SIIS TARVITSE PARISTOA TOIMIAKSEEN.

TESTI HEIKKI HEISKARI

Tähtäimen asennus on kohtalaisen helppo ja paketissa tulee myös asennukseen tarvittava 6-koloavain. Asennuksen jälkeen tähtäin on kohdistettava, kuten mikä tahansa tähtäin. Kohdistus pysyi hyvin paikallaan, eikä sitä ollut tarvetta muuttaa tai korjata koko syksyn aikana. Laukaus osuu aina ympyrään, vaikka haulikko nousisi huonosti poskelle. Lisäksi se tarjoaa suurta apua jos hallitseva silmä on vasen ja ammut oikealta poskelta.

Aluksi ampuminen tähtäimen kanssa tuntui haastavalta. Ilmeisesti sillä tulikin liikaa tähdätyä ja sen takia kiekot säilyivät kiekkoradalla ehjinä. Itselläni tähtäin vaati totuttelua noin 10 kierrosta kiekkoradalla, mutta sen jälkeen alkoi homma sujua. Osumapiste pysyi myös kohdillaan eri ampujilla, vaikka osa valittikin ympyrän olevan väärässä paikassa.

Tähtäin ei korvaa harjoitteluntarvetta ja

vaatii myös pientä totuttelua, mutta sen jälkeen itse ainakin koin sen hyödylliseksi. Eniten hyötyä siitä on nopeissa laukauksissa ja varsinkin hämärässä apu korostuu.

Vaikka kiekkoradalla osumaprosentti ei mielestäni merkittävästi parantunut, väitän että ohilaukusten määrä riistatilanteissa väheni. Tämä johtuu mielestäni siitä, että riistatilanteissa asennot vaihtelevat, vaatetuksen määrä vaihtelee ja monesti on reppu selässä. Silloin ase en perä tahtoo nousta huonosti poskelle ja tähtäin tavallaan korjaa tämän tähtäysvirheen, kun renkaalla näet mihin haulisuihku pyyhkäisee.

Apua on tarjolla myös tilanteisiin joissa on



monta kohdetta, jolloin on helpompi yksilöidä laukaus tarkasti.

Pieniä haasteita oli erittäin mörössä olosuhteissa, jolloin linssiin kerääntyy vesipisaroita. Punainen rengas on myös himmeä, mikäli luonnonvaloa on tarjolla niukasti ja ase otetaan niihin valaistusolosuhteisiin suoraan pussista.



Alansataitajat

Laatua ja hyvää palvelua
Rovaniemellä

KLKOPIO
KLDIGIPAINO

Kansankatu 8, Rovaniemi, puh. 0207 809 500 WWW.KLKOPIO.FI WWW.KLDIGIPAINO.FI

maalauk- ja tasoitetyöt

Pekkonen

0400 175977
jouni.pehkonen@pkarjala.net

www.mt-pehkonen.fi

STUDIO JAAKKO REPO KY
ROIHANKATU 1 56800 SIMPELE
TI 9 - 15
MUULLOIN TILAUksesta
SOITA!
040 5540625
jaakko.repo@jarefoto.fi

PASSIKUVAT
HETI!

ERISTYSLIKE
LAIHANEN OY

● Viistokatu 5 LAPPEENRANTA ●
● puh. 0400 658 379 ●

www.eristysliikelaihanen.net



LÄÄKÄRIASEMA
ASLAK
www.aslak.fi

- Yleislääkäripalvelut
- Pienkirurgiset toimenpiteet
- Lääkärinotdistukset
- Laboratorio
- Gynekologia
- Ultraääni- ja magneettitutkimukset
- Terapeutti
- Fysioterapeutti
- Työterveys

AJANVARAUKSET
arkisin ma-pe 8-16

Uusi ajanvarausnumeromme 016 636 112

Lentoasemantie 55, Sodankylä (Sodankylän lentoasema)

Meritie



- Saariston kuljetukset ja nostotyöt työalutalla.
- Saariston maanrakennustyöt.
- Merikaapeli- ja putkityöt.
- Maissa kaikki maanrakennustyöt ja kunnallistekniikka.

Toimimme pääkaupunkiseudulla.

Saariston Työvenepalvelu Oy
Puh.050 666 99

transtverin.fi

UUDISTUNUT

ELLAPPI

Palvelemme laaja-alaisesti erityyppisissä kiinteistöjen sekä teollisuuden sähköasennus-, rakentamis- ja kunnossapitopalveluissa. Kauttamme saat tarvitsemasi palvelut kattavasti ja luotettavasti yhdeltä luukulta.

SÄHKÖURAKOINTIA

POHJOIS-LAPPI pohjoinen@ellappi.fi
- Ivalo Sairaalan tie 3A
- Utsjoki Utsjoentie 32

KESKI-LAPPI keski@ellappi.fi
- Rovaniemi Mäntyvaaran tie 1

ITÄ-LAPPI ita@ellappi.fi
- Kemijärvi Honkatie 38
- Pelkosenniemi Kemijärventie 221
- Salla Kuusamontie 79

www.ellappi.fi
- LAPPILAISTA VASTAVOIMAA -
Ellappi Oy Sairaalan tie 3 IVALO

Säiliöt | Altaat | Sekoittajat | Erikoistuotteet | Tilaustuotteet

www.plastnor.fi

RAJATOLPPIEN VALMISTUSTA JO YLI 40 VUOTTA

Valmistamme tilauksesta kestämuoveista hitsaamalla ja lasikuidusta käsin laminoimalla kestäviä ja korroosiovapaita tuotteita yksittäiskappaleina tai sarjoina.

myynti@plastnor.fi ■ puh. 0400 756 145
Kylmäkiventie 3 A ■ 55910 Imatra

MEDIAA JA
MAINOSTA



printscreenoy@gmail.com

OUKITEL K8000 5.5 ANDROID 7

MATKAPUHELINVALMISTAJA OUKITEL TULI TUNNETUKSI MUUN MUASSA METSÄSTÄJIEN, RETKEILIJÖIDEN JA AMMATTIKÄYTTÄJIEN KESKUUDESSA MUUTAMA VUOSI TAKAPERIN K10000 MALLILLAAN, JONKA AKUNKESTO ON SUORASTAAN MAAGISESSA MAINEESSA.

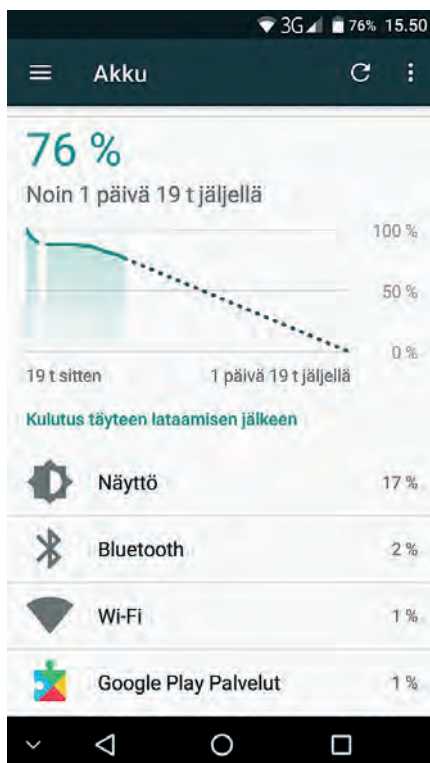
TESTI HEIKKI HEISKARI

Oukitel K8000 5.5 on Android 7 puhelin, jolle luvataan jopa 10000-sarjalaisia parempi akunkesto, vaikka se antaa isoveljelleen tasoitusta akun koossa 2000MAh.

Lupaus perustuu taloudellisempaan näyttöön ja prosessoriin.

Edellisen puhelimen virkaa allekirjoittaneella hoiti Samsungin 2015-16 vuosien taitteessa markkinoille ilmestynyt Galaxy S7. Itse olen jos sen verran kasvanut kiinni kännykkään, että sillä tulee hoidettua melko lailla kaikki netin selailusta, sosiaaliseen mediaan, pankkiasioihin ja jopa telkkarin katseluun. Lisäksi on vielä metsästysaikaa tapahtuvaa koiratutkahomaa ja toisinaan gps-laitteen korvaamista. Kaikki tämä monesti vielä huonoissa kentissä ja jopa kylmässä ulkoilmassa, joka entisestään lisää virrankulutusta vailla sähköverkon suomaan helpotusta punaisella piipittäväan puhelimen akkuun. Tarkoitukseni ei ole tehdä puhelimen teknisistä tiedoista viiltävää syväanalyysia vaan perehtyä lähinnä siihen voiko elämää olla virtajohdon ulottumattomissa. Liitän tekniset tiedot jutun loppuun ja jokainen voi itse tarkastella haluamiaan speksejä sieltä.

Ensipuraisu uudesta K8000 on miellyttävä.



Puhelin on laadukkaasti valmistettu ja istuu hyvin käteen joskin painoa on huomattavan paljon. Paino yhdessä ison näytön kanssa luo puhelimesta jopa mielikuvan tabletista. Latasin akun täyteen ja otin puhelimen käyttöön perjantaina iltapäivällä. Alkuun puhelinta tuli räplättyä lähes perheriadan arvoisesti, mutta akku vain kesti. Heti kättelyssä karvan auki 3 vuorokautta ja sama linja on jatkunut koko ajan. Akku on kestänyt lyhyimmillään puolitoista vuorokautta ja pisimmillään viisi. Silloin lyhyimmillään taustalla hakkasi Tracker paikkaa palvelimelle koko ajan ja seurasin kolle-gaa Trackerilla toisessa partiossa niin paljon kuin mahdollista, ikään kuin koiratutkasimulaationa.

Miinusta verrattuna S7:aan tulee kamerasta, joka ottaa huonompilaatuisia kuvia. K8000:lla otetut kuvat eivät missään nimessä ole huonoja, mutta ero tulee parhaiten esille huonoissa valaistulosuhteissa. Esimerkiksi revontulista ei saa ruutuja vaikka S7:lla sai jopa kohtalaisen onnistuneita. Myös kuvien muokkausmahdollisuudet ovat suppeammat. Lisäksi käyttö on hieman tökkivämpää, eli näyttöä nopeasti selatessa tuntuu että K8000 ei aina ehdi jokaiseen pyyhkäisyyn mukaan. Muutoin K8000 on täyttänyt S7:n jättämän aukon vähintään kiitettävästi. Esimerkiksi sormenjälkitunnistin tuntuu toimivan huomattavan hyvin.

Mielestäni loppujen lopuksi matkapuhelin on kompromissi siitä, mitä ominaisuuksia arvostaa enemmän ja mitä vähemmän. K8000 on oiva valinta jos haluaa isonäyttöisen puhelimen jonka akku kestää käyttöä, ei pelkää pakkasta, eikä halua sijoittaa puhelimeen puolikasta kuukausipalkkaa. Enkä ainakaan itse koe kaipuuta aikaan, jolloin puhelin oli ladattava joka yö ja päivisin oli taskut täynnä powerbankkeja.



TEKNISET TIEDOT

- Käyttöjärjestelmä: Android 7.0 Nougat
- Näyttö: 5.5" HD 1280x720, AMOLED, Samsung, Asahi Dragontrail
- Prosessori: 8-ydin MTK6750T, 1.5GHz
- GPU: MaliT860-MP2 680MHz
- RAM: 4GB LPDDR3
- Sisäinen tallennustila: 64GB
- Muistikorttituki: 128GB (vie toisen NanoSIM-korttipaikan)
- Kamera: 16MP + 2MP kaksoiskamera
- Etukamera: 13MP
- GSM: 850/900/1800/1900MHz
- 3G: 900/2100MHz
- 4G: 800/1800/2100/2600MHz
- Dual-SIM, Nano-SIM 2G/3G/4G + Nano-SIM 2G/3G/4G
- WiFi 802.11 a/b/g/n
- Bluetooth 4.0
- GPS, AGPS, GLONASS
- OTG, Miracast
- Gyroskooppi, geomagneettinen anturi
- Sormenjälkitunnistin, edessä
- IP-luokitus: Ei ole veden- tai iskunkestävä
- Liitännät: Micro-USB, Audio 3.5mm, 2x-sim, muistikortti
- Akku: 8000mAh SCUD, (Integroitu, 9V/2A nopea lataus)
- Mitat: 154x74x10.1mm
- Paino: 231g

metos
kitchen intelligence®



METOS maalla ja merellä

Kaikki keittiöt ja pesulat, suuret ja pienet

Meiltä myös suunnittelu, piirustukset ja huolto

Metos Oy Ab

Ahjonkaarre, 04220 Kerava

Puh. 0204 39 13

www.metos.com

ELOMATIC
CONSULTING & ENGINEERING

Merivoimien ja Rajavartiolaitoksen pitkäaikainen yhteistyökumppani
laivojen uudis- ja muutossuunnittelussa



Pohjanmaa



Katanpää



Tornio



Turva



Uusimaa



Hylje



Louhi



Tursas



Uisko

Yli 4000 marine-projektia – yli 1000 laivaa



DEFENCE AND SPACE

Kokonaisturvallisuutta tukemassa

Nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä muuntautumiskyky ratkaisee. Kehitämme älykkäitä tuotteita ja palveluja asiakkaittemme vaativiin tarpeisiin.

Ratkaisumme tukevat Suomen viranomaisia maalla, merellä, ilmassa, verkossa sekä avaruudessa.

Kun ratkaisut yhdistetään suomalaiseen osaamiseen, turvataan kriisitilanteen huoltovarmuus.

We make it fly.