

Rajavartioliiton jäsenlehti

nro 2/2009

rajaviesti

rajanylityspaikoilla - maastossa - merellä - ilmassa - tukitoiminnoissa



**Testissä
hämähäkki
ja kaksi
mönkijää**

**Piinapenkissä
Työturvallisuuspäällikkö
ja Rajan Koiramiesten PJ**

**Rajavartiolaitoksen
Strategia 2019**

VETRIDERM®

”Mieletön misu!”
“Käyttää taatusti Vetridermiä!”



TERVE IHO. TUUHEA TURKKI.

Vetriderm on koirien ja kissojen ihon, turkin ja korvien hoitoon tarkoitettu tuotesarja. Eri ihotyypeille soveltuvien sampoiden lisäksi tuotesarjaan kuuluu kaksi kosteuttavaa hoitoainetta sekä iho- ja korvapuhdiste. Oikein valittu Vetriderm-tuote puhdistaa ihon hellävaraisesti ja edesauttaa lemmikkisi hyvinvointia.

Intensive Shampoo – Kosteuttavaampoo. **Sensitive Shampoo** – Toistuvaan pesuun herkkä- ja normaali-ihoisille.
UUTUUS! Sensitive Conditioner – Kosteuttava hoitoaine herkkä- ja normaali-ihoisille. Hajusteeton.
UUTUUS! Sensitive Spray – Hoitava ja kosteuttava suihke herkkä- ja normaali-ihoisille. Hajusteeton.
K-Hex Shampoo – Desinfioi ja syväpuhdistaa. **Ichthyol Comp Shampoo** – Koirien hilsesampoo rasvaiselle iholle.
Intensive Conditioner – Kosteuttava hoitoaine. **Intensive Spray** – Kosteuttava hoitospray pesuveteen tai suoraan iholle.
K-Hex Spray – Tulehtuneen ihon desinfiointiin. **Ear Cleaner** – Korvakäytävän puhdistukseen ja desinfiointiin.

Vetriderm-tuotteet apteekeista ja eläinlääkäreiltä.



Bayer HealthCare
Animal Health

**ORION
PHARMA**

HYVINVOINTIA RAKENTAMASSA

ORION PHARMA ELÄINLÄÄKKEET

PL 425, 20101 Turku, puh. 010 4261, faksi 010 426 7771, www.vetriderm.fi

sisällys

Sisällys	3
Pääkirjoitus	3
Onko Rajavartiolaitos pakotettu irtisanomisiin?	4
Organisaatiomuutos - hyvä vai huono asia?	5
Rajan koiramiehet ry:n PJ: Koiria ja koiramiehiä	6
Työturvallisuuskulturia ja työhyvinvointia	8
Rajaviestimaratton juostaan 11.10.-09	12
Vantaan Maraton	13
Sotilaseläkekanne	14
Liittokokoustarkkailija	14
Rajavartiolaitos 90 vuotta - kuvia juhlista	16
RVL:n asuntojen vuokra nousee 2011	18
Immolassa tapahtuu	18
SLMV:n luottamusmies Antti Kyllönen	20
Testissä Can-Amin Spyder, Renegade ja DS.	22
Villi Pohjolan kämpät	25
Luottamusmiehet koulutuksessa 1.-3.6.-09	26
Valmistaudu eläkkeelle!	28
Rajan Golf	31
Kehävalvonta - mitä se on?	33
Helmi ja Hevi	33
Kysymysten rajamailla	33
Nuijamaan keilamestaruuskilpailut	35
Eräkontti	36
Rajan SM-kaukalopallo Rovaniemellä	39
Salpakeskus Miehikkälässä	42

Tutustu uudistuviin Rajaviesti -
lehden internetsivuihin osoitteessa:

www.rajaviesti.fi

rajaviesti

Päätoimittaja: Jorma Kariniemi, Nivankatu 71, 96100 Rovaniemi, 0440 693 585, työ 020 410 5767,
puheenjohtaja@rajavartiolaitto.fi.

Toimitus: Olli Ranua, Vuotungintie 48, 93600 Kuusamo, 0400 830 040, rajaviesti@rajavartiolaitto.fi.
Painopaikka: KS Paino, Kajaani 2009.

Ilmoitusasiat: Myynti ja laskutus: Ilpo Pitkänen Oy, Insinöörinkatu 7, 00880 Helsinki,
(09) 5868 300, fax. (09) 5868 3099.

Levikki: Lehti toimitetaan jäsenenä kaikille liiton jäsenille, ja mm. Rajavartiolaitoksen
kaikkiin toimipisteisiin, liiton sidosryhmille, ilmoittajille ja kansanedustajille.

Rajaviesti nro 3/2009: Artikkelien oltava toimituksessa viimeistään 28.8.2009.

Kansi: Olli Ranua.

ISSN 1236-0104.

pääkirjoitus

Organisaatorakenteen tarkastelua jatketaan

Rajavartiolaitos uudistaa johtamisjärjestelmän rakenteellisuutta, muun muassa tarkastelemalla mahdollisuutta luopua vanhasta kolmiportaisesta johtamisjärjestelmästä. Tässäkin organisaatiomuutoksessa tulee ottaa huomioon henkilöstön uudelleen sijoittaminen ja mahdolliset tarvittavat siirtymäajat.

Vielä ei ole päätetty, miten ja milloin organisaatiouudistus toteutetaan. Valmistelun alkuvaiheesta lähtien tulee selvittää aluetason poistumisen vaikutus myös vartioasemien henkilöstörakenteeseen ja niiden uusiin tehtäviin.

Nykymuotoisen koulutuksen saaneita vartiopäälliköitä ei ole enää vuoden 2030 jälkeen. Vartioasemien päällikkötehtävien uudelleenjako tulisi tehdä jo nyt, vähitellen. Rajavartiolaitto näkee rajavartijat tulevaisuudessa vartioasemien päällikköinä. Päällikkötehtävä vaatii pitkän linjan rajavartiokokemusta, eikä siihen voida sijoittaa suoraan koulun penkiltä tullutta henkilöä. Virkauran aikana annettu näyttö on paras tae saada osaavia johtajia.

Rajavartijoiden koulutusputkeen tulee lisätä johtajuuskoulutusta ja rajavartijan koulutuksen eri aloittamiskätkäsoja tulee tarkastella tulevissa uudistuksissa. Rajavartiolaitoksen tulee tuottaa uutta vartioaseman päällikön tehtävään oikeuttavaa koulutusta jo ensi vuosikymmenellä. Nyt on muutama vuosi rauhallista aikaa kehittää koulutusjärjestelmä kuntoon, jotta siirtymävaiheessa ei tule ongelmia ja kokeneita sekä koulutettuja rajavartioaseman päätevirkaan nimitettäviä rajavartijoita on valmiina, kun tarve tulee konkreettiseksi. Tämä on luonnollinen jatke Rajavartiolaitoksen koulutusjärjestelmän kehittämisessä.

Rajavartiolaitoksen strategia 2019 ei anna kovin ruusuista kuvaa tulevaisuudesta. Strategiasta jäi avoimia kysymyksiä varsinkin jatkuvan rahakehysvajeen vuoksi. Rajavartiolaitoksen määrärahavaje on n. 200 henkilötyövuotta. Määrärahavajetta ei saada korjattua muuten kuin pysyvällä määrärahakehysten lisäämisellä ja tuottavuus- ohjelmasta luopumisella tai vähintäänkin siirtämisellä.

Tehtävien uudelleenjako on alkanut. Organisaatiomuutoksiin liittyen hallintoyksiköissä on alettu jakamaan "vaatiluokat" uudelleen. Olemassa olevien tehtävänkaltijoiden tehtävät on laitettu avoimena hakuun, vaikka paikka on jo täytetty. En näe tälle asialle mitään muuta järkevää selitystä, kuin että työnantajan tarkoituksena on ainoastaan vaihtaa henkilöt. Tällä toiminnolla epävarmuutta saadaan lietsottua varmasti lisää, kaiken muun lisäksi. Työntekijöiden puolelta ainoana pelastavana asiana voi pitää takuupalkkajärjestelmän olemassaoloa – onneksi!

Kesäkausi on alkanut jo kaikkialla. Syksyllä meitä odottaa jälleen Rajaviestimaratton, joka juostaan tänä vuonna Vantaan maratonin yhteydessä 11.10.2009. Nyt on vielä hyvää aikaa aloittaa harjoittelu ja laittaa itselle tavoitteeksi juosta maraton joko osaksi tai kokonaan. Ilmoittautumisohjeet löytyvät netistä osoitteesta www.rajaviestimaratton.com. Reipasta harjoittelumieltä kaikille, myös niille jotka eivät tällä kertaa Rajaviestimarattonille pääse osallistumaan.

Hyvää alkanutta kesää kaikille Rajaviesti-lehden lukijoille!

Jorma Kariniemi
Puheenjohtaja

Strategia 2019 ja tiedotustilaisuus 29.5.-09

Onko Rajavartiolaitos pakotettu irtisanomisiin?

Rajavartiolaitos esitteli uuden 2019 strategiansa henkilöstölleen videoneuvotteluyhteyttä hyväksi käyttäen. Nykyaikainen tekniikka mahdollisti nopean ja kaikille hallintoyksiköille yhdenaikaisen tiedon välittämisen.

Valtionhallinnossa toteutettava 4 vuoden suunnittelujakso on Rajavartiolaitoksen suunnittelussa liian lyhyt aika. Siitä johtuen Rajavartiolaitos joutuu tekemään oman strategiasuunnitelman turvallisuuspalvelujen tuottamisen turvaamiseksi.

Rajavartiolaitoksella on pysyvä 13 miljoonan vuosittainen kehysvaje. Rahavajeesta huolimatta Rajavartiolaitos joutuu kehittämään ja uusimaan teknisiä laitteita. Suhteellisen ikääntyneen ja jopa vanhentuneen kaluston uudistamiseen tarvitaan varoja, jotta rajan ja muiden viranomaisten kaluston yhteensopivuus varmistetaan.

Sisäisen turvallisuuden ohjelma julkaistiin viime vuoden toukokuussa. Ohjelmassa määriteltiin tulevaisuuden turvallisuustasot. Siinä samalla määriteltiin Rajavartiolaitoksen toimenpiteet tavoitetason saavuttamiseksi. Lisäksi tulevaisuuden suunnittelussa tulee ottaa huomioon vuoden 2009 alussa valmistunut turvallisuus- ja puolustuspoliittinen selonteko. Näistä muodostuu Rajavartiolaitoksen toimintaympäristön tärkeimmät tekijät itäraja, Itämeri ja Euroopan Unioni.

Näistä tekijöistä muodostuu vastaavasti myös Rajavartiolaitoksen kuusi tärkeintä



Rajavartiolaitoksen päällikön pitämää tiedotustilaisuutta oli keräännetty kuulemaan ympäri maakuntaa paikkoihin, joista löytyi videoneuvotteluyhteydet. Kuvassa Lapin rajavartioston esikunnassa tiedotustilaisuuteen osallistuneita.

päämäärää. Päämäärien toteuttamisen varjona on Rajavartiolaitoksen rahatilanne ja toisen vaiheen tuottavuusohjelman tuomat ongelmat. Tuottavuusohjelma tuo Rajavartiolaitokselle 81 htv:n säästövelvoitteen. Tilannetta mutkistaa vielä samanaikainen voimavarojen siirtotarve painopistealueille, yhteensä noin 200 htv:a. Voimavarojen siirrossa on syytä noudattaa hyvää henkilöstöpolitiikkaa ja toteuttaa mahdollisuuksien mukaan eläkepoistumaa hyväksi käyttäen.

Vuosittainen määrärahavaje, 13 miljoonaa euroa, on myös noin 200 htv:n suuruisen. Ellei kehysvajetta korjata, herää kysymys miten Rajavartiolaitos ongelman ratkaisee – lomautuksilla, irtisanomisilla vai jotenkin muuten?

Rajavartioliitto on huolissaan Rajavartiolaitoksen ja sen henkilöstön tämänhetkisestä tilanteesta. Rajavartiolaitosta koskevasta toisen vaiheen tuottavuusohjelmasta tulee luopua ja rahakehyksiin tulee saada pysyvä määräkorotus. Mikäli poliittinen päätös on kielteinen, on ongelman korjaamiseen varattava riittävän pitkä siirtymäaika. Lisäksi ohjelman on oltava sellainen, jolla sopeutuminen onnistuu ilman väkivaltaisia henkilöstövaikutuksia. Väkiältä tässä tapauksessa tarkoittaa irtisanomisia ja pakkosiirtoja. Joka tapauksessa vuosia kestäneeseen määrärahaongelmaan tarvittaisiin viimein pysyvä ratkaisu, ettei sitä tarvitsisi märehtyä jokaisen budjetti- valmistelun yhteydessä.

Videoneuvotteluyhteys toimi pääosin hyvin, mutta myös katkoksia esiintyi.



Rajavartiolaitys on tehnyt selvityksen ilman henkilöstöjärjestöjä

Kaksiportaiseen organisaatioon

Työnantaja on tehnyt selvityksen Rajavartiolaityksen hallintorakenteen kehittämistä. Selvitystyö on tehty raja- ja meriosaston johtamana. Työhön osallistui edustaja kultakin Rajavartiolaityksen esikunnan osastolta ja erillisyyksiköistä. Lisäksi selvityksen laadintaan on osallistunut edustaja kustakin hallintoyksiköstä pl. Vartiolentolaivue.

Rajavartioliitto tuomitsee työnantajan yksipuolisen tavan tehdä selvitys ilman henkilöstöjärjestöjen edustajia.

Kaksiportaiseen organisaatioon siirtyminen on yleisellä tasolla hyvä uudistus. Hallintorakennetta muutettaessa raja- ja merivartioalueet sekä niiden johtopaikat poistuvat organisaatioina ja johtoportaina. Muutoksen jälkeen organisaatio käsittää kaksi tasoa. Vartio- ja rajatarkastusasemat ovat itsenäiseen operatiiviseen toimintaan kykeneviä rajaturvallisuusyksiköitä. Selvityksessä rajaturvallisuusyksiköt jaetaan kolmeen kategoriaan: valtakunnallisesti keskeiset yksiköt, vartioston painopistesuunnan asemat sekä muut asemat ja yksiköt. Selvitystyöryhmän mukaan yksiköitä voivat johtaa siirtymävaiheen jälkeen esipuseerit, sotatieteiden maisterit, sotatieteiden kandidaatit sekä kokeneet uralaan hyvin menestyneet opistouseerit.

Rajavartioliiton mielestä, näin toimimalla työnantaja tuhoaa rajavartioiden vuosia sitten kehitetyn koulutusjärjestelmän mahdollistaman urakehityksen. Rajavartioliiton mielestä rajavartijan koulutusputkea tulee kehittää siten, että se mahdollistaa toimimisen rajaturvallisuusyksiköiden johtotehtävissä (mukaan luettuna pääl-



Siirryttäessä kaksiportaiseen organisaatioon, raja- ja merivartioalueet lakkaavat.

likkötason tehtävät). Opistouseereiden ammattitaitoa ei myöskään tule sivuuttaa, heillä on pitkä kokemus rajavalvonnasta ja rajatarkastuksista, joten olisi luonnollista käyttää heitä päällikkötehtävissä.

Toimiminen rajaturvallisuusyksikön päällikkötehtävissä vaatii pitemmän kokemuksen (8 v.) kuin työryhmä oli selvityksessään esittänyt. Rajavartioliiton mielestä päällikkötehtävissä vaadittaisiin 15 vuoden kokemus rajavalvonta tai -tarkastustehtävistä.

Selvityksessä esitetty malli, jossa operatiivinen kenttäjohtaja on tilannekes-

kuksessa, ei mielestämme ole toimiva. Etäisyys johdettaviin tilanteisiin vaihtelee kymmenistä satoihin kilometreihin, toteutuuko virkamiesten oikeusturva esitetyn kaltaisella "etäjohtamisella"?

Rajavartioliiton mielestä henkilöstöjärjestöjen olisi tullut olla mukana selvitystyön tekemisessä. Työnantajan tulee nyt aloittaa kaksiportaisen organisaation toimintamallin kehittäminen yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen kanssa.

Tilausajoa Mauri kuljettaa T:mi

Puh. 040-816 1825, Pori

Porin Puutuote Oy

Puh. 0400-597 529, Pori

Kuljetusliike Kantola & Koramo Oy

Revontulentie 8, 93600 Kuusamo
Puh. 08-851 5500
www.kantolakoramo.fi

Sähköinsinööri-toimisto Tuomo Tuominen Oy

Teollisuustie 4-6
93600 Kuusamo
Puh. 040-541 9878

Koiria ja koiranohjaajia

Rajan koiramiehet ry:n puheenjohtaja Sakari Huhtala tunnetaan suoraselkäisenä ja suorapuheisena miehenä. Tähän kun lisätään lähes kahdenkymmenen vuoden kokemus rajakoira-asioista sekä vakuuttavan kuuloinen puhe ryyditettynä persoonallisella bassoäänellä, ei ihme että Huhtala jatkaa edelleen Rajan koiramiehet ry:n luotsaamista. Koiramiehet ovatkin aina huolehtineet koiramiesten ja siten myös rajakoirien edunvalvonnasta.

Seuraavassa Sakari Huhtala vastaa Rajaviestin esittämiin 18 tiukkaan kysymykseen. Kysymykset koskevat paitsi Huhtalaa itseään, myös Rajavartiolaituksen koiratoimintaa.

Nimi? Sakari Huhtala

Ikä? 43

Koira? Mussukuonon Impa 3kk (kuvasa)

Perhesuhteet? Vaimo ja 3 lasta

Palveluspaikat ja tehtävät Rajavartiolaituksen?

Naruskajärven ja Niitselyksen vartioilla työllisyysvaroin palkattuna vuosi/vartio, jonka jälkeen vuodesta 1990 Kelloسلän rajavartioasemalla. Olen toiminut koiranohjaajana vuodesta -90 lähtien.

Koirapuolen kokemus ja koulutus?

Jokainen voi ajatella sitä kokemusta, jonka saa, jos on koiran ohjaajana ollut 19 vuotta. Nyt on neljäs koira työn alla eikä yhtään samanlaista päivää ole ollut. Tietysti kaikki voi näyttää yhtäläillä hyvältä tai huonolta, riippuen asiaa katsovasta henkilöstä. Keskustelen usein asioista suoraan turhia kiertelemättä ja uskallan tuoda asiat kyllä esille. Taso/vanhat luokkakokeet on menneet koirien kanssa läpi ja työtehtävistäkin on suurin piirtein kunnialla selvitty.

Koulutus: RVL:ssä tietysti jätkän perus- ja täydennyskurssit. Koirapuolella perus- ja jatkokurssit, ensimmäiset RVL:n maalimieskurssit ja Saksanpaimenkoiraliiton maalimieskurssia aina toiseen osaan asti. Koira-asiat ovat aina kiinnostaneet niin siviili puolella kuin töissäkin ja siihen alaan olen yrittänyt perehtyä.

Ura Rajan koiramiehet ry:ssä?

Olen ollut yhdistyksen jäsen siitä asti, kun aloin työmaalla koirien kanssa tekemisiin. Nevalaisen Mikko ja Kantolan Pekka saivat minut ylipuhuttua puheenjohtajan tehtävään ja sitä pestiä on piisannut nyt siitä lähtien, kun Mikko antoi nuijan minulle. Pois lukien kolme vuotta välissä jolloin



pj:nä oli Pasasen Juha ja Ahosen Jarko. Sen ajan olin hallituksen jäsen / vpj.

Mikä on koiravahvuuden suuntaus vartiostottain? Onko koiria RVL:ssä mielestäsi riittävästi?

Lähetään Lapista. Meillä on tällä hetkellä vahvuus itärajalla hyvä, mutta länsirajalla heikompi ja niitäkin vähäiä koiria ovat viisaat päättäjät vähentämässä. Ei muka ole tehtäviä. Mutta kun ohjaajia raatauttaa, niin olisi kyllä tarvetta suuremmalle koiramäärälle. Niinhän se on että riippuu ketä

kuunnellaan. KR:ssä ja P-KR:ssä tilanne on hyvä. K-SR:ssä tehtäviin nähden koiramäärää pitäisi lisätä.

Mielestäni koiramääriä ei ole varaa missään nimessä ainakaan laskea. Koirat voivat sairastua ja uuden koiran koulutus vie kumminkin oman ajan. Maalatkoon kuka vaan niitä fiktioajatuksia uhkakuvista ja tehtävistä ja niiden tarpeellisuudesta, mutta koiria tarvitaan varmuudella jatkossakin RVL:ssä niin pohjoisessa kuin etelässä.

Käytetäänkö koiria mielestäsi oikein ja riittävästi tämän hetkisessä rajatilanteessa? Mielestäni ei. PKR:stä pohjoiseen otetaan niitä niin sanottuja hallittuja riskejä liikaa. En tarkoita kumminkaan sitä, että kun vartioita lakkautetaan, niin kilometrit kasvaa koira partiolla, vaan käytetään niitä järkevästi. Koiralla voi tehdä muutakin kuin tarkastaa pelkästään rajaa. Koiraa voidaan käyttää apuna tutkijoilla ja voidaan siihen koulutettua koiraa käyttää myös voimankäyttövälineenäkin.

Itse näen pelastuspalvelutehtävät erittäin tärkeänä. Jos koiran avulla kadonnut löydetään ja saadaan pelastettua ihmishenki, niin kyllä se menee kaikkien loikkarijahtien ylitse. Tietysti koiran fyysinen kunto pitää olla hyvä, että se kestää sen 10 vuotta töissä. Tämä pitää myös ottaa ohjaajilla huomioon koiran kanssa työskennellessä. Tämän hetkinen malli on pahasta koirille, kun niitä makuutetaan paljon autoissa. Meillä tulee käymään samalla lailla, kuin naapuri virkakunnalla, että koirien käyttöikä tulee lyhenemään.

Onko rajakoirien testaussysteemi tällä hetkellä sellainen kuin sen olla pitää?

Testaussysteemi on tänä päivänä sellainen, että sillä testataan minimi. Eli nykyisellä systeemillä saatiin koirat mahdollisimman pian töihin ns. kovalle rajalle. Systeemi on varmasti riittävä kunhan ohjaajat muistaa, että se on vasta alimmainen porras koiran kanssa. Ja tietysti työnantajankin pitää asia muistaa, että ne on testattu ne koirat jotka ovat "töissä".

K-SR:ssa tänä kesänä on vallan erikoinen meininki, kun kaikki jo aiemmin testatut koirat testataan. Tuntuu kyllä jo siltä, että eikös siellä ole jo niitä kovia hommia niin paljon, että vieläkö niitä pitää testata. Mitä tällaisella toiminnalla oikein haetaan, kun kumminkin puhutaan jostain säästöistä sun muista supistuksista ja resurssipulasta.

Kilpailutoiminta pitää kyllä puhalttaa henkiin uudestaan. Meillä on huippupareja pitkin valtakunnan rajaa ja siellä ne kyllä menevät hukkaan tällä systeemillä. Kasvattajat kaipaavat tuloksia näkyville ja sitä kautta saadaan myös hyviä koiria töihin. Ei ainut syy voi aina olla raha. Entisvanhat koiramestaruuskilpailut olivat ohjaajille ja koirille parhaita työhön kouluttavia tilaisuuksia.

Onko rajakoirien ruokintaraha riittävä ja nykyinen systeemi toimiva?

Ruokaraha on riittävä, sillä mitä minä olen kuunnellut, niin sekä ohjaajat että koirat ovat tyytyväisiä järjestelmään. Ja tietysti pitää kiittää vielä kerran meidän ammattiliittoa ja koiratyöryhmää systeemin saamisesta käyttöön. Liitomme onkin

ajanut koiramiesten asioita kiitettävästi eteenpäin.

Tehtäväpalkkauksen tulo kohteli koiramiehiä varsin kovalla kädellä. Mikä on henki ja työmotivaatio rajakoiramiesten keskuudessa tällä hetkellä?

Itselläni ja monella muulla tuntu on kyllä lakon jälkeen ollut, että evvk ja puhalletaan peli poikki – pitääkö karvasutit. Olis niin paljon helpompaa laittaa valkea kauluspaita ja ravatti kaulaan ja lähteä siisteihin sisähommiin.

Koiramiesten henki, ammattiylpeys ja motivaatio on kumminkin aina ollut luja ja tulee varmasti pysymään lujana. Meitä kun yhdistää nuo luonnonkappaleet.

Mitkä asiat kaipaivat eniten ja nopeinta korjausliikettä?

Uudistuksia tulee tuutintäydeltä, sekä fiktiota että faktaa. Työnantajan pitäisi kuitenkin kuunnella enemmän työntekijöitä. Ollaan karsimassa partiopäivärahoja ja kuvitellaan tekemämme säästöjä. Toivotetaan taantumasta. Uudella systeemillä poltetaan enemmän polttoainetta. Hankitaan onnettomia kulkuvälineitä, joiden mittarissa lukee "Tsekkaa moottori" ja jotka sammuvat kuin saunan lyhty. Ja eikä maksa mitään. Joku roti pitää kyllä olla niissä tulevaisuuden partioussakin, sillä eihän ne kerta kaikkiaan voi olla pätkittyjä neljän tunnin keikkoja. Kyllä siinä vaiheessa motivaatio on hakusessa, jos näin tehdään.

Kumpi on parempi ja miksi: yksi vai kaksi toimivaa ohjaajaa per rajakoira?

Ehdottomasti yksi. Koira käydään pääsääntöisesti hakemassa 7-8 vko:n ikäisenä kasvattajalta ja siihen luodaan siellä ohjaajan perheessä kontakti, joka kestää sen koiran eliniän. Koira asuu ohjaajan kotona, ja on sen lauman jäsen.

Jokainen ohjaaja kouluttaa koiran omanlaiseksi. Ja se on ohjaaja, joka joutuu katsomaan itseään kokovartalopeilistä, jos jokin menee vikaan. Silloin ei tarvitse syytellä ketään toista. Tietysti onhan nykyään mahdollista olla myöskin toisenlaisia perheitä. Kysymykseen voisi tulla kaksi ohjaajaa myös, jos esim. pariskunta olisi samalla työpaikalla töissä.

Mitä koirarotuja RVL:ssa on tällä hetkellä käytössä? Olisiko muitakin rotuja syytä kokeilla?

Pääsääntöisesti Rajavartiolaitoksen käytämä koirarotu on Saksanpaimenkoira. Lisäksi on myös Belgianpaimenkoiria 12kpl ja Labradorinnoutajia 17kpl, Barcon rüsselinterrieriä 2kpl ja yksi Suursnautseri. En ole mikään rotufanaatikko, mutta mielestäni Saksanpaimenkoira on todettu

vuosien saatossa työkäytössä kestäväksi ja hyväksi koiraksi.

Rajanylityspaikoille on tullut laitteita, jotka suorittavat rajatarkastukset automaattisesti. Mitä luulet, onko lähitulevaisuudessa odotettavissa koiran korvaavaa jäljet haistavaa ja ilman ihmistä työtätekevää vastaavaa laitetta?

Eipä sitä oikein sekä hyvin koulutettua rajakoira parempaa laitetta vielä ole keksitty, enkä kyllä usko että keksitäänkään. Kyllä sitä ihmistä ja koiraa tarvitaan tässä hommassa.

Mikä saa rajakoiramiehen lähtemään koiran kanssa "baanalle" päivästä ja vuodesta toiseen?

Täytyy sanoa samalla tavalla, kuin vanhat koiranohjaajat sanoivat ennen: "Ennen sitä metsään lähtee huonon koiran kanssa, kuin huonon kaverin". Työ koiran kanssa on tosi vaihtelevaa sekä monipuolista, ja posket pysyy punaisina. Joskus tulee niitä onnistumisiakin. Ja jos ei kukaan muu ole sinuun tyytyväinen, niin ainakin se paras kaveri heiluttaa häntää, kun näkee sinut.

Rajakoiramiesten terveiset Rajavartiolaitoksen johdolle?

No siinäpä sitä kysymystä sitten onkin. Mitenkähän sitä siihen meikäläinen vastaa, ettei kukaan vaan pahoita mieltään. No. Näihin kysymyksiin vastatessani laitoksen johto pitää hulluja jännityksessä, ja aikoi pitää jonkun videoneuvottelun henkilöstön kanssa. Toivotaan nyt kumminkin, että edelleenkin tämä ns. taantuma huomioidaan ottaen, ei säästöjä revitä kenenkään työntekijän selkänahasta irti. Radikaaleilla siirroilla voidaan kyllä pilata monta hyvää sosiaalista suhdetta ja romuttaa ihmisten tulevaisuudennäkymät. Siihenkin on vanha sanonta että sotilas on kuin piip jne. Mutta kuuntelemalla työnsuorittajaporasta ja vielä malttamalla oma mieliteko, niin varmasti pääsee paljon pitemmälle. Näin ratkaisut ovat kaikkia osapuolia tyydyttävät.

Tietenkin nämä samat terveiset pitää lukea myös esikunnissa, eikä itsepäisesti suunnitella uutta ja hienoa kun on jo olemassa oleva toimiva järjestelmä. Sitä voikin vain ihmetellä, että aina kun mies vaihtuu, niin silloin pitää alkaa suunnittelemaan jotain uutta. Onko se aina pakko saada jättää se oma kädenjälki. Ei muuta kuin pussin suu auki ja valtiovarainministeriön, kyllä sitä rahaa on nyt löydettävä.

Muuten koiramiehillä alkaa olla ajoitus lankulla melko kohillaan. Voimme kulkea reippaina kohti uutta päivää!



Työturvallisuuskulttuurin luomista ja työhyvinvointia

Kysymykset ja kuva: Olli Ranua

Vastaukset: Rajavartiolaitoksen työturvallisuuspäällikkö komentajakapteeni Ari Haapakoski

Rajavartiolaitoksen työturvallisuuspäällikkö Ari Haapakoski aloitti uudessa tehtävässään helmikuussa 2009. Työsarkaa riittää varmasti niin paljon kuin halua ja voimia riittää. Haapakoski ei ole kuitenkaan kantamassa työtaakkaansa yksin. Hänen apunaan ovat mm. valtakunnallinen työsuojeluvaltuutettu ja työterveyshuollon henkilökunta. Lisäksi kaikkien meidän muiden Rajavartiolaitoksen työntekijöiden tulisi kantaa oma kortemme kekoon mm. raportoimalla aktiivisemmin läheltä piti tilanteista Turva-järjestelmään.

Seuraavassa Rajaviestin 18 tiukkaa kysymystä työturvallisuudesta.

Tehtävä, arvo ja nimi?

Rajavartiolaitoksen työturvallisuuspäällikkö komentajakapteeni Ari Haapakoski

Ikä?

Täytän heinäkuun 13. päivä 47 vuotta?

Perhesuhteet?

Naimisissa, viimeisillä hännillä saatu lida tyttö täyttää heinäkuun 10 päivä 2 vuotta.

Aiemmat palveluspaikat ja tehtävät?

Valmistuttuani kadettikoulusta ehdin vuoden palvelemaan varusmieskouluttajana merivoimissa ja kuin ihmeen kaupalla minulle tarjoutui tilaisuus siirtyä Rajavartiolaitokseen vuonna 1987. Ensimmäinen palveluspaikkani oli Rajavartiolaitoksen

esikunta, josta kuukauden jälkeen siirryin Pohjanlahden merivartiostoon. Nyt jo lakkautetussa vartiostossa olen palvellut useissa eri tehtävissä: meritoimiston toimistoupseerina ja myöhemmin toimistopäällikkönä, Vaasan merivartioalueen varapäällikkönä ja päällikkönä, sekä rajatarkastusyksikön päällikkönä. Uuden palkkausjärjestelmän aikana rajavaltovontaupseerina, rikostorjuntapääseerina sekä valmiusupseerina. Eli operatiiviselta puolelta olen saanut melkoisen kattavan kokemuksen. Valitettavasti vain koskaan en päässyt laivalle, ja tämä on merivartiostossa haitannut osittain työn tekoani.

Työsuojelupuolen kokemus ja koulutus?

Työsuojelupuolen koulutusta olen saanut vain osallistumalla Rajavartiolaitoksen työsuojelun peruskurssille sekä valtion työsuojelun peruskurssille. Kokemuk-

seni muuten rajoittuu osallistumiseen Rajavartiolaitoksen työsuojelun keskus-toimikunnan toimintaan edunvalvontaryh-mäni edustajana jo kahden toimikauden ajan. Tässä yhteydessä täytyy kuitenkin korostaa sitä seikkaa, että toimiessa-ni seitsemän vuoden ajan JUKO ry:n pääluottamusmiehenä ja osallistuttuani Rajavartiolaitoksen palkkausjärjestelmän rakentamiseen sen alusta asti, olen saanut erinomaisen kattavan kuvan Rajavartiolaitoksen koko toimintaympäristöstä ja Rajavartiolaitoksen tehtäväkentästä. Myös jäsenyys Rajavartiolaitoksen YT-lautakun-nassa on mahdollistanut hyvän kokonais-kuvan muodostamisen Rajavartiolaitoksen kokonaistoiminnasta. Näiltä osin katson, että lähtökohtani työturvallisuuspäällikön tehtävään on ollut poikkeuksellisen hyvä.

Minkälaiset mahdollisuudet työturvalli-

Työturvallisuuspäällikkö ja valtakunnallinen työsuojeluvaltuutettu kierroksella Lapissa 13.5.2009. Kuvassa Sallan rajanylityspaikalla oikealta Jari Harlin, Ari Haapakoski, Jarmo Heinonen, Ari Korteniemi ja Marko Vihlman.

suuspäälliköllä on kehittää Rajavartiolaitosta turvallisemmaksi ja muutenkin "paremmaksi" työpaikaksi?

Työturvallisuuspäällikön mahdollisuudet kehittää Rajavartiolaitoksen työturvallisuuskulttuuria ja työhyvinvointia ovat hyvät. Rajavartiolaitoksen henkilöstöosasto mahdollistaa itsenäisen työskentelyn ja kehitysideoihin suhtaudutaan myönteisesti. Yhteistyö valtakunnallisen työsuojeluvaltuutetun Marko Vihlmanin kanssa sujuu hyvin ja Rajavartiolaitoksen yliääkäri Pertti Asplund pitää osastonhoitajien kanssa laitoksen työterveyshuollosta erittäin hyvää huolta. Toisaalta työturvallisuuspäällikkö on vain silta Rajavartiolaitoksen ylimmän johdon ja henkilöstön välillä. Mikäli työturvallisuuspuutteita ei kirjata tai havainnoida kentällä tai aktiivisuutta oman työympäristön kehittämiseen ei henkilöstöllä ole, puuttuu pohja myös näiden asioiden kehittämiseltä. Työhyvinvoinnin ja työympäristön turvallisuuden kehittäminen ei ole työturvallisuusorganisaation tehtävä, vaan vastuu on esimiehillä ja jokaisella työntekijällä itsellään.

Mitkä ovat mielestänne työsuojelun suurimmat haasteet alati muuttuvassa Rajavartiolaitoksessa?

Suurimmat haasteet ovat turvallisuuskulttuurin ja ajattelutavan muuttamisessa. Piilottelun ja rankaisua pelkäävän ajattelutavan on muututtava oppivan ja ennakoivan turvallisuusajattelun malliksi. Toisaalta muutosjohtamisessa Rajavartiolaitoksessa on yhä opittavaa mm Puolustusvoimilta. Hyviä esimerkkejä muutosjohtamisessakin kuitenkin on sillä esimerkiksi Kainuun rajavartiostossa toteutettu tulevaisuustyöryhmä ja henkilöstön urasuunnittelu ovat hyvä esimerkki ennakoivasta ja avoimesta muutosjohtamisesta.

Ovatko RVL:n työntekijät yleisesti ottaen valveutuneita, eli tietävätkö he työturvallisuudesta riittävästi, vai olisiko vielä parantamisen varaa?

Työturvallisuus liittyy kaikkeen toimintaan niin olennaisesti, että sitä ei usein mielletä erillisenä osana tekemistä ennen kuin vahinko sattuu. Liian usein pienet Työsuojelun keskus toimikunta seuraamassa Kuhmon rajavartiostoa esittelyä 27.5.2009. Kuvassa edestä oikealta: Ari Haapakoski, Markku Korpunen, Pertti Asplund (piilossa), Timo Kela, Pekka Pirinen, Juha Seurujärvi, Marko Vihlman ja Tapio Winbeg. Kuvaajana toimikunnan jäsen Markku Hanhineva.

liukastumiset, kelkkojen juuttumiset hanteen, törmäämiset puuhun, kaatumiset moottoripyörällä, vaatteiden repeytymiset huoltotoissa, pienet nukahtamiset rattiin työmatkalla, putoamiset huonolta pitkoksesta, asiakkaiden liukastumiset ylikulupaikalla, jalkojen hankautumiset partiossa ja esimerkiksi kylmettyminen asennustöissä mielletään toimintaan normaalisti kuuluvaksi eikä suinkaan lähellä piti tilanteeksi. Nämä ovat kuitenkin jo niitä lähes ilmaisia opetuksia, joista turvallisuuskulttuuria voidaan kehittää ja tehdä teknisiä tai toiminnallisia parannusesityksiä.

Mitkä tilanteet tuottavat eniten vaarallisia tai läheltä piti tilanteita Rajavartiolaitoksessa?

Työtapaturmien osalta erilaiset liukastumiset ovat ehdoton ykkönen. Lappiin ja Kainuuseen suunnatuilla tutustumiskoilla on selkeästi tullut esille se, että useiden rajavartiostojen sekä ylikulupaikkojen keskeinen ongelma on sadevesijärjestelmien puuttuminen. Valumavedet jäätyvät kulkureiteille ja ovien eteen ja aiheuttavat näin jatkuvan liukastumisriskin sekä henkilöstölle että asiakkaille.

Toinen keskeinen tekijä on voimankäyttökoulutus. Toisaalta on ymmärrettävää, että voimankäyttökoulutuksessa asiakkaan hallinnan opettelu on tehtävä riittävän todenmukaisesti, mutta näyttää kuitenkin siltä, että riittävä alkuverryttely ja omien rajojen tunteminen on unohtunut liian usein. Varsinaisten vaaratilanteiden tai läheltä piti tilanteiden kirjaaminen, on kaikkiaan niin vähäistä, että niistä ei vielä saada riittävää kokonaiskuvaa.

Tuoko lisääntynyt ja edelleen lisääntyvä tekniikka vain tukea ja turvaa vai yhä useammin vaikeasti opeteltavia laitteita,

joiden käyttäminen on jo itsessään turvallisuusriski?

Partio- ja kulkuvälineiden osalta on nähtävissä, että käyttöturvallisuus ja käyttömukavuus on hyvin huomioitu uusissa laitteissa hankittaessa. Esimerkkeinä tästä on Lappiin hankittu Lynx Commander moottorikelkat, jotka mahdollistavat vanhoja kelkkoja paremman ajoasennon sekä merivartiostoille hankittava uusi PV 06 ja siitä kehitetty PV 08 sarja, jonka kehityksessä on työturvallisuusseikat mm. tärinä hyvin huomioitu. Uutta kalustoa hankittaessa ja käyttöön otettaessa unohtuu kuitenkin usein riittävän käyttökoulutuksen hankkiminen ja antaminen ennen varsinaisen partiokäytön aloittamista.

Uudet tietojärjestelmät ja jatkuvasti muuttuvat tekniset apuvälineet tuovat kuitenkin lisäpainetta oman työn hallintaan. Käyttökoulutusten järjestäminen koko yksikön henkilöstölle on usein vaikeaa ja muun työn ohessa tapahtuva itseopiskelu on useissa paikoissa hankala toteuttaa. Näissä tilanteissa jokaisen tulisi itse olla aktiivinen ja hakeutua lisäkoulutukseen mikäli tuntee laitteiden tai tietojärjestelmien käytön hankalaksi.

Joko RVL:n työntekijät ovat riittävässä määrin löytäneet Turvan ja ymmärtäneet sen mahdollisuudet?

Valitettavasti näin ei ole tapahtunut. Turva järjestelmä on tällä hetkellä Rajavartiolaitoksen työturvallisuusjärjestelmän keskeisin elementti. Henkilöstön tulisi mieltää Turva-järjestelmä oppimisen välineenä, jolla välitetään tietoa turvallisuustilanteen muutoksista, ei pelkästään oman yksikön vaan koko Rajavartiolaitoksen henkilöstölle. Turva-järjestelmän toimivuutta arvioidaan myös ulkoisesti ja koska Rajavartiolaitos toimii tässä turvallisuussektorin



pään avaajana, tulee meidän onnistua sen käyttämisessä ja kehittämisessä. Nimetön kirjautuminen mahdollistaa kaikkien vaaratilanteiden kirjaamisen ilman leimautumisen pelkoa. Ongelmana on ollut vain se, että normaalista toiminnasta ei ole osattu erotella läheltä piti tilanteita. Henkilöstön täytyy kuitenkin muistaa, että ilman Turvaan tehtäviä kirjauksia on työturvallisuuden kehittäminen ja tätä kautta työhyvinvoinnin lisääminen vaikeaa, koska dokumenttia kehittämisen tarpeesta ei ole olemassa. Turva-järjestelmä toimii myös tiedon siirtämisen ja tätä kautta vastuun siirtämisen välineenä alhaalta ylös.

Turva-järjestelmän käyttöä tullaan helpottamaan poistamalla erillisen salasanan ja A-tunnuksen tarve järjestelmään kirjaututtaessa.

Voiko ruoka- ja siivoushuollon ulkoistaminen tuoda mielestänne ongelmia RVL:n eri toimipisteisiin?

Tähän kysymykseen voin ottaa kantaa vain oman kokemuksen ja työhyvinvoinnin kannalta. Useista paikoista saamani oman kokemuksen perusteella eivät ulkoistetut palvelut ole laadultaan vastanneet omaa palvelutuotantoa. Ulkoistamisen paine on kuitenkin ymmärrettävää, mutta näitä ratkaisuja tehtäessä tulisi aina myös huomioida terveydelliset ja viihtyvyyttä edistävät näkökannat sekä palvelun tason että hinnan suhde.

Merkittävää on se, että useissa paikoissa mm. emäntien merkitys on ollut huomattavasti suurempi kuin pelkkä hyvä ruoka ja siisteys. Emännät ovat edustaneet pysyvyyttä ja tuoneet kaivattua pirteyttä miehiseen työympäristöön. Olisikin sääli jos joudumme heistä luopumaan.

Mitä mieltä olette yksinpartioinnista, turvallisuusnäkökulmasta katsottuna? Voisiko se olla hallitsematon turvallisuusriski?

Yksiköiden riskien arvioinnissa ei yksinpartiointia ole nähty työturvallisuusriskinä. Operatiivisessa toiminnassa joudutaan usein tekemään valintoja, joista käytetään termiä harkittu riski. Turva-järjestelmässä ei esimerkiksi petojen kohtaamisista Lapin ja Kainuun alueella ole kirjattu vaaraa aiheuttavina tilanteina, joten tältäkin kannalta katsottuna riski on ilmeisen vähäinen.

Kuinka työsuojelupuolen ongelmat eroavat etelässä ja pohjoisessa sekä maalla, merellä ja ilmassa?

Näkisin, että ero on lähinnä turvallisuuskulttuurissa ja ajattelutavassa. Lentopuolella kansainväliset säädökset edellyttävät jo äärimmäisen tarkkaa ja pitkälle vietyä turvallisuusmallia, joka edellyttää kaikkien poikkeamien tarkkaa raportointia. Meripuolella merivaurioiden raportointi

ja meriselitykset ovat luoneet hyvän pohjan turvallisuusajattelun kehittämiseksi ja laajentamiseksi. Maavartiostojen osalta selkeänä kokonaisuutena erottuu voimankäyttötilanteiden raportointi, joka on viime aikoina kehittynyt positiiviseen suuntaan. Muilta osin ei varsinaista turvallisuuskulttuuria työsuojeluorganisaation ulkopuolella ole juurikaan ollut olemassa, joten tämä näkyy mm. suhtautumisessa Turva-järjestelmään.

Mikä on mielestänne henkisen hyvinvoinnin merkitys työyhteisössä? Missä "jamas-sa" henkisen hyvinvoinnin tila mielestänne on RVL:ssa?

Tällä hetkellä olen huolissani lähinnä kolmesta asiasta: 1) Muutoksen hallinnasta, 2) Työn kuormittavuudesta ja 3) Työpaikkakiusaamisesta.

Tarkasteltaessa Rajavartiolaitoksen HTV-kehyksiä 2010-2014 tulee väistämättä mieleen se tosiasia, että kehykset eivät tule toteutumaan pelkästään luonnollisen poistuman tai organisaatiomuutosten kautta. Tämän vuoksi olisikin toivottavaa, että suunnitelmat tarvittavista muista toimenpiteistä tehdään riittävän ajoissa, avoimesti ja yhdessä henkilöstön kanssa. Samassa yhteydessä on huomioitava jäljelle jäävän työn jakautuminen siten, että nyt jo voimakkaasti kuormittuneet työntekijät eivät läkähdy työtaakkansa alle. Työtyytyväisyyskyselyn perusteella olen jo nyt huolissani Raja- ja merivartiokoulun, Rajajääkärikomppanioiden ja Rajavartiolaitoksen esikunnan tilanteesta.

Työtyytyväisyyskysely paljasti pelottavan suuria lukuja havaittujen kiusaamistilanteiden osalta useissa hallintoyksiköissä. Hallintoyksiköt ovat kuitenkin reagoineet tilanteeseen nopeasti ja käynnistäneet ns. ongelmayksikköjen osalta tilaisuuksia, joissa yhdessä pyritään etsimään ratkaisua kiusaamiseen ja tilanteisiin, jotka johtavat sen kokemiseen.

Rajavartiolaitoksessa on työpaikkakiusaamisen osalta nollatoleranssi, mutta on erityisesti muistettava, että ilman yksilön esiin tuloa ei tilanteeseen saada apua.

Tärkeää on kiusaamistapausten dokumentointi, asian vieminen esimiehen tietoon, välitön puuttuminen ja muut tarvittavat jatkotoimenpiteet.

Kuvassa Jolly -merkkiset vaelluskengät, jotka ovat partiokäytössä aiheuttaneet jalkoihin eriasteisia hankautumia.



Uutena kehittämiskohteena esimiesvalmennuksen jälkeen tulee varmasti käynnistää kehittämiskeskustelujen sisällön ja merkityksen parantaminen. Tällä hetkellä kehittämiskeskustelut eivät riittävällä tavalla tue johtamista, osaamista ja henkilöiden kehittymishaluja.

Ymmärretäänkö RVL:ssa mielestänne riittävän hyvin työn ja vapaa-ajan onnistuneen yhteensovittamisen tuomat edut?

Lapin ja Kainuun tutustumismatkojen jälkeen allekirjoittaneelle muodostui selkeä käsitys siitä, että pitkät työvuorot ovat työhyvinvoinnin ja työssä viihtyvyyden osalta tärkein tekijä.

Tämä malli ei ajatustavaltaan varmasti sovi kaikkiin työpisteisiin mutta varsinkin pitkien etäisyyksien ja työmatkojen alueilla tiiviit työputket ja tätä kautta pitkät vapaat antavat järkevän mahdollisuuden työn ja vapaa-ajan yhdistämiseen. Toivon, että uuden rajavalvontamallin myötä tämä merkitys myös jatkossa ymmärretään.

Tulisiko valtakunnallisen työsuojeluvaltuutetun tehtävän olla mielestänne kokopäivätoiminen?

Tulisi.

Terveisenne Rajavartiolaitoksen henkilöstölle?

Rajavartiolaitoksen työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin tilanne on tällä hetkellä hyvä.

Erityisesti saamme olla kiitollisia maailman parhaasta työterveyshuollosta.

Työhyvinvoinnissa olemme siirtyneet vuonna 2007 virkistätymistoiminnasta kokonaisvaltaiseen ajatteluun jossa työhyvinvointi koostuu lähes kaikesta työhön ja vapaa-aikaan liittyvistä asioista. Työhyvinvoinnin kehittäminen on siis meidän jokaisen vastuulla, ei pelkästään tyhy-ryhmien tai työnantajan. Katsotaan siis kaikki peiliin ja koitetaan kuunnella, keskittyä, kunnioittaa työkaveria, olla kärsivällisiä ja keventää tunnelmaa muita loukkaamatta. Hyvää kesää kaikille!

TAIVALKOSKEN KUNTA

PL 25, 93401 Taivalkoski
www.taivalkoski.fi



Rolls-Royce



INERGIA OY

Oy Lunden & Co Ab

Pansiontie 45, 20210 Turku,
puh. (02) 260 9911

SAVOTRAK OY

- K-RAUTA -maataloushuolto
 - mm. Can-Am ja Lynx merkkihuolto
- Pienijärventie 3, Iisalmi, Puh. 0400 578 262

IMATRAN PUUTUOTE OY

- Vihnekatu 16, Imatra, puh. (05) 473 1444
- puu- ja levytavaraa
 - valmistamme saunoja ja roskakatoksia

LEMMIKKIMOTELLI CANICULA OY

Stenkalvintie 291
02420 JORVAS
Benita Savén
GSM 040 582 7266
www.koirahotelli.com



Eläinlääkäri Pekka Salminen

Hellandintie 10, 95700 Pello
Puh. 016-512 218



Järnefeltintie 8, Tohmajärvi
puh. (013) 223 103
myynti@jetmikro.fi
Avoinna arkisin 9.00-17.00
www.jetmikro.fi

IVALON LASI- JA PUU- TUOTE OY

PL 103, 99801 Ivalo
Puh. (016) 661 242, 0400-277 035
www.ivalonlasi.fi

YIT/LENTEK LAPPEENRANTA

Myllymäenkatu 21, 53100 Lappeenranta, puh. 0204 336 571

TAKOMO-PIENKONEKORJAAMO VELJEKSET RUOKOLAINEN

MÖNNINKATU 21, LIEKSA
Puh. (013) 525 646

- Perämoottoreiden, moottorikelkkojen, mönkijöiden ym.
pienkoneiden huollot ja korjaukset

KASKI Raja-Karjala

Työvalmennus, Ilomantsi
Puh. (013) 275 8918
www.honkalampisaatio.fi

BLACK CHANCE

Tuula Siimes
Rovastintie 31, 49270
PYHTÄÄ
040 841 5532
e-mail:tuula.siimes@kypm.net

OSUUSKUNTA TUOTTAJAIN MAITO

Lappeenrannan maatalousmyymälä
Puh. 010 381 6801

Itä-Suomen Turvapalvelu Oy

Kerantie 18, 81700 Lieksa
Puh. 0400 670 610 • istp@elisanet.fi
Turvallisuustuotteita ja turvallisuuspalveluja



Rajaviestimaraton juostaan 11.10.-09

Rajaviestimaratonin "pitopaikkana" vuonna 2009 toimiva Vantaan Maraton on valmiina vastaanottamaan Rajavartioliiton työntekijät testaamaan kuntoaan syksyisessä massatapahtumassa 11.10.2009 joko leikkimielellä tai tosissaan. Haasta työkaverisikin mukaan kuntoilemaan tai ottamaan mittaa sinusta ja muista Rajavartioliiton työntekijöistä. Samassa yhteydessä kisataan laitoksen mestaruuksista koko-, puoli- ja varttimaratonin matkoilla.

Vantaan maratonin täydeltä matkalta löytyy seuraavat sarjat: M, M40, M45, M50 ja M55 ja M60 sekä N, N40 ja N50. Puolimaratonilla on sarjat: M, M45, N ja N45. Varttimaratonilla on sarjat M ja N. Viimevuotiseen tapaan Rajavartioliiton mestaruuspokaalit jaetaan tasoitusten perusteella. Tulokset julkistetaan myös sarjoittain ilman tasoituksia.

Hinnat ja ilmoittautuminen

Hinnat ovat Vantaan maratonilla moniin muihin maratontapahtumiin verrattuna varsin edulliset ja Rajaviestimaratonille osallistuvilla vieläkin edullisemmat. Kokomaratonin hinta on meillä 27 euroa, puolimaratonin 22 euroa ja varttimaratonin 17 euroa. Em. hinnat ovat lisäksi Rajavartioliiton työntekijöille voimassa, muista poiketen, aina 5.10.-09 saakka! Ilmoittautumisohjeet löytyvät Vantaan maratonin internetsivuilta osoitteesta www.vantaanmaraton.net > Ilmoittautuminen. Ilmoittautua voi nettisivujen ilmoittautumispalvelun kautta, sähköpostilla tai postitse. *Laita urheiluseuraksesi Rajavartioliitos!*

Kuten viime vuonna, kolme tasoituksella lasketuilla ajoilla nopeinta palkitaan



Vuoden 2008 Vantaan Maratonin "lähtökiihdytystä".

pokaaleilla. Kaikki muut palkinnot sitten arvotaankin kaikkien osallistujien kesken. Rajaviestimaratonin tavoitteena on saada

hankittua vähintään viimevuotisen tasoiset ja runsaat palkinnot.

Osallistu arvontaan!

Mikäli olet Rajavartioliiton työntekijä, niin lähettämällä nimesi ja osoitteesi työ sähköpostilla (henkilöllisyyden osoituksen vuoksi) osoitteeseen info@rajaviestimaraton.com, osallistut kolmen ilmaisen osallistumisoikeuden arvontaan Rajaviestimaratonille ja Vantaan Maratonille. Osallistumisaika on 1.6.-30.8.-09. Yksi osallistumisoikeus arvotaan jokaisen kuukauden viimeisenä päivänä. Voitto on henkilökohtainen ja osallistua voi yhdellä sähköpostiviestillä kaikkiin kolmeen arvontaan.

www.rajaviestimaraton.com



Vantaan Maraton 1994 – 2009

Yhdeksänkymmentä luvun alkupuolella alkoi Korson suunnalta kuulua huhua, että Korson Maratonin järjestäjien, lähinnä Korson Hölkän puuhamiesten ja -naisten into alkoi hiipua vaativan maratonjuoksun järjestämisessä. Korsossahan oli järjestetty maratonjuoksua lähes kaksikymmentä vuotta maailman rumimmalla, mutta nopeimmalla reitillä, kuten heidän markkinointinsa kertoi.

Vuoden 1993 juoksun jälkeen paikallislehti Vantaan Sanomat kirjoitti legendaarisen Korson kirkkoherra Pentti Perttulan ilmoittaneen, että nyt Korsossa on juostu viimeisen kerran tämä monivuotinen tapahtuma niin päätimme soittaa Perttulalle ja kysyimme lupaa saada jatkaa maratonperinnettä Vantaalla. Innokkaana yleisurheilumiehenä hän oli heti juonessa mukana ja niinpä sovimme, että vuonna 1994 jatketaan vantaalaista maraton perinnettä Tikkurilan ympäristössä.

Suomen nopein maratonreitti?

Vantaan Seurayhtymä – Kenttäurheilijat-58, Korson Kunto ja Vantaan Salamat – otti asian omakseen ja niin alettiin suunnitella maratonjuoksuun sopivaa reittiä Tikkurilan alueelle. Talli-58:n juoksijat Harri Mannermaan johdolla olivat jo yhteislenkeillään katselleet sopivaa reittiä.

Suomen Urheiluliiton virallisten maan-

tiereittien mittaaja Jukka Laukka sitten ajeli polkupyörällä ympäri Tikkurilaa ja suunnitteli kartalle sopivalta tuntuvan reitin, joka muodostui noin kymmenen kilometrin lenkistä. Lähtö ja maalipaikaksi sopi mainiosti jo Tikkurilan juoksun ajoilta Uimahallin/Urheilutalon alue.

Ruskeasannan, Ilolan, Koivukylän ja Hiekkaharjun maisemista löytyi reitti, jonka korkeimman ja matalimman kohdan eroa on vain parikymmentä metriä. Siis maraton reitiksi ihanteellinen, jossa ei liian kovilla nousuilla juoksijoita rasiteta. Lisäksi matkalla ei ole montakaan jyrkkää mutkaa, joten siltäkin osin reitti täyttää maratonreitin kriteerit. Kiertämällä reitti neljä kertaa muodostuu siitä kunnioitettavat 42 195 metriä. Kympin lenkki oli siinäkin mielessä hyvä valinta kun vuonna 1996 tuli mukaan puolimaraton eli kaksi kierrosta ja vielä vuonna 2001 päätettiin tarjota tavallisille kuntoilijoille ns. FunRun matkana yhtä kierrosta eli noin kymmentä kilometriä.

Tapahtuma käyntiin v. 1994

Ensimmäisenä vuonna reitille lähti 109 kilpailijaa, joista vain kuusi jätti leikin kesken koleasta ja hieman sateisesta säästä huolimatta. Osanottaja joukko on tasaisesti kasvanut vuosien varrella ja viime vuosina juoksusta on kehittynyt Suomen viidenneksi suurin juoksutapahtuma yli 1000 kilpailijan voimin. Viime vuonna koko maratonin kiersi hyväksyttävästi lähes 600 juoksijaa.

Vuosi 2008 oli siinäkin suhteessa merkittävä juoksun kannalta sillä Vantaan Maratonin yhteydessä ratkottiin miesten, naisten sekä veteraanien (35+) maratonjuoksun Suomen Mestaruudet.

Yhteensä koko maratonin Vantaalla on tähän mennessä juossut noin 5000 juoksijaa.

Vuonna 2007 otettiin käyttöön hieman uusittu reitti, joka osoittautui vieläkin nopeammaksi kuin alkuperäinen. Eivätkä uudistukset loppuneet tähän vaan tällä vuodelle tehtiin jälleen pieni muutos ja reitti kierretään päivittäin kuin viime vuonna.

Odotettavissa ennätysmäärä osallistujia!

Järjestäjät odottavat ensi syksyn juoksuun jälleen uutta ennätystä ja toivotammekin Rajavartiolaitoksen juoksijat lämpimästi kisailemaan omista mestaruuksistaan Vantaan Tikkurilan ympäristön kaduille. Vantaan Maratonilla on vuosien aikana ”bongattu” useita tunnettuja kansalaisia aivan valtakunnan huipulta jopa ministereistä ja kansanedustajista alkaen.

Vuoden 2009 maratonista löytyy lisätietoja internetistä sivulta www.vantaanmaraton.net

Vantaan Maratonin loppusuoraa viime vuodelta.



www.vantaanmaraton.net

Sotilaseläkekanne

Vuoden 2004 marraskuussa tuli voimaan EU:n säätämä yksityisen ihmisen omaisuudensuojaa säätelevä laki. Laki piti sisällään takautuvuuden, mikä tarkoitti sitä, että kymmenen vuotta vanhat asiat oli mahdollista ratkaista tämän lain nojalla takautuvasti.

Koska eläkelaki säädettiin vuonna 1994, oli vuonna 2004 siis aikaa noin puolitoista kulkautta nostaa kanne, mikäli halusi eläkelain uudistuksessa koetun vääryyden omaisuuden suojalain mukaiseen käsittelyyn.

Rajavartioliitto sai prosessista tiedon Upseeriliitosta 2004 joulukuun ensimmäisellä viikolla. Rajavartioliiton pääluottamusmies Markku Pietikäinen teki tuolloin laskentaohjelman, jolla selvitettiin kaikkien Rajavartiolaitoksen sotilasviroissa palvelevien, vuoden 1994 laissa syntyneet ongelmat. Selvisi, että ongelmia oli noin 70 - 80 rajavartijalla ja ongelmien koko oli sotilasviroissa palvelevien osalta rajavarti-joilla vähäisin, eli lakiuudistus oli kohdellut rajavartijoita kerrankin vähiten heikosti.

Rajavartijoiden suurimmat laskennalliset menetykset olivat muutaman tuhannen euron luokkaa ja suurin osa sen kokoisia, ettei heillä ollut aihetta lähteä tähän oikeusprosessiin, koska mahdollinen voiton mukanaan tuoma korvaus ei tulisi kattamaan kustannuksia. Verrokkina suurin menettäjä Rajavartiolaitoksessa oli elinikäistä odotettavissa olevaa eläkepalkkaa tarkasteltaessa upseeri, jonka menetys

oli noin 70 000 euroa. Puolustusvoimien puolella menetykset lienevät olleet vielä tätäkin suuremmat.

Menettäjiin kuuluu tietty ikäluokka Suomessa kaikenlaisissa sotilaseläkejärjestelmän mukaisissa viroissa palvelevista virkamiehistä, heistä iso osa alkaa eläköityä näinä aikoina.

Rajavartioliiton hallitus auttoi tuolloin jäseniään tässä selvitysprosessissa, mutta teki päätöksen, ettei osallistu oikeusprosessin kustannuksiin, koska ne ovat yksityisoikeudellisia, eikä niillä ole mitään ennakkopäätösluonnetta myöhemmässä edunvalvontatyössä. Valitettavaa asiassa oli silloin erittäin kova kiire, koska kannan ottaminen jokaiselta jäseneltä jota asia koski, vaadittiin kolmessa viikossa ja Joulun pyhät olivat vielä siinä välissä.

Jokainen liiton jäsen jota asia koski sain kuitenkin silloin liitolta henkilökohtaisen kirjeen, josta asia kävi kaikkine asiaan liittyvine tosiasioineen ilmi. Jokainen jota asia koski joutui kuitenkin henkilökohtaisesti tekemään päätöksen lähteekö prosessiin vai ei. Liitto antoi asiasta selvityksen, ei muuta.

Asia on nyt käsitelty suomalaisessa oikeuslaitoksessa siihen asteeseen, että varsinainen oikeusprosessi EU-tuomioistuimessa, 2004 voimaan tulleen omaisuudensuojalain nojalla, voidaan aloittaa. Jo tuolloin 2004 joulukuussa jokainen, jota asia koski sai tiedon, että tämä asia tulee luonteensa vuoksi todennäköisesti ensin käymään Suomessa läpi kaikki tuomioistuin vaiheet ja mikäli päätös niissä ei ole kantajille myönteinen, vasta sitten päästään asia viemään EU-tuomioistuimeen.

Nyt jääme odottamaan, että Suomi saa jälleen kerran takkiinsa EU-tuomioistuimessa ja kansalaiset saavat oikeutta omassa asiassaan sitä kautta.

Liittokokoustarkkailija

Tätä kirjoitettaessa ei ole vielä tiedossa, mitä asioita Rajavartiolaitoksen päällikkö on videopalaverissaan käsitellyt aiheesta RVL:n strategia 2019. Ainakin näin etukäteistuntumalta rahat ovat jälleen vähissä. Merkkejä tästä on jo konkreettisesti nähty yläperällä, jossa kokeiluluonteisesti partioidaan tuottamatta minkäänlaisia päivärahakustannuksia. Tämä alkaa jo koettelemaan henkilöstön työmotivaatiota. Lisäksi karpäslätkäksi kuihtunut haittatili pussi merkitsee todellista ansiotason putoamista. Toisaalta taas valtakunnan rajavalvonta tulisi säilyttää uskottavalla tasolla. Kuinka kauan määrärahoja voidaan leikata tämän vaarantumatta? Vai onko jatkuvilla säästötoimenpiteillä tarkoituksena saada työntekijät hakeutumaan sinne, mihin virat (ja varat) siirretään? Kun seuraa talouselämän uutisia jatkuvine irtisanomisineen ja lomauttamisineen, niin kaikesta huolimatta me Rajavartiolaitoksessa olemme kuitenkin siinä onnellisessa asemassa, että töitä riittää.

Erilaiset RVLPJ:ään liittyvät erimielisyyssasiat tuntuvat

edelleen kuormittavan hallintoyksiköiden luottamusmiehiä. Toivottavasti tulevissa sopimusneuvotteluissa päästään yksiselitteisen selviin kirjauksiin, ettei jatkossa enää muodostu hallintoyksikkö-lukijakohtaisia tulkintaeroavaisuuksia. RVLPJ:ssä on varmasti vielä kehittämiskohtia ilman jatkuvaa vääntämistäkin. Helsingin Teknillisen Korkeakoulun toteuttama tasa-arvoista palkkausta edistävä TAPAS-hanke tulee varmaan aikanaan tuomaan omat mausteensa siihen.

Salmilammen mökkihanke etenee. Ensimmäiset mallit erilaisine kuvineen ovat olleet nähtävillä hallituksessa. Tarjouksen tehneiltä pyydetään vielä tarkennuksia malleihinsa. Lähiaikoina mökkitontilla tullaan tekemään maa-perätutkimuksia.

Kaikesta huolimatta kesä on jälleen käsillä. Rentouttavia lomia itse kullekin!

Jarkko Uusisalmi

Parikkalan kunta

Harjukuja 6, 59100 Parikkala
Puh. (05) 686 11, fax (05) 686 1290
www.parikkala.fi

- Retkeily
- Metsästys
- Kalastus



Asesevän palvelut • www.pyssy.fi

Maansiirtoa ja soranmyyntiä Maansiirto ja soraliike M. Levy Oy

Tiaisenkatu 34, 80200 Joensuu
puh. (013) 312 538, 0400 375 838



A ja M Kinnunen Ky

Tehdastie 318, 82600 Tohmajärvi
Puh. 0400 299 019 maatalous
Puh. 0400 299 014 rauta
a.m.kinnunen@rautakauppakinnunen.fi

Rakennustaito Kuivalahti Oy

Tulimäentie 55, 14770 HÄMEENLINNA
Puh. 040-508 2359

Ylämaa – jalokivi Karjalasta

MUISTA JALOKIVIMESSUT 26.–28.6.2009

Jalokivikylässä

Jalokivikylä, jalokivikierros

YLÄMAAN MATKAILUPALVELU

Puh. 0400 391 590, www.ylamaa.fi

KONEYHTYMÄ

REIJO TOLPPANEN & KUMPPANIT

• maansiirto • jätekuljetus • pyöräkuormaajapalvelut
Petäjämaantie 8 A 1, Salla
Puh. 0400-927 896, 0400-397006, (016) 831 180

Auto ja Kuljetus J. Törmänen Ky

Lemmenkuja 8 B, 98950 Saija
p. 0400 160 575, f. (016) 838 369
e-mail: j.tormanenky@luukku.com
Maansiirto-, auraus- ja kuljetuspalveluja.

Kymen suurin kaakelivalikoima!

Karhulan Kaakeli Oy

Muuralankuja 4, 48600 Karhula
puh. (05) 226 1388, fax (05) 226 1386



Inarin Lapin Vesi Oy



UTSJOEN KUNTA

PL 41, 99981 UTSJOKI
Vaihde 016-686 111, fax 016-677 339
e-mail: etunimi.sukunimi@utsjoki.fi,
www.utsjoki.fi

Levin Saha ja Höylä Oy

Aakenuksentie Kittilä
Puh./Fax 016-643327
040-537 8608 / Jorma, 044-292 7578 / Juha
levinsahahoyla@luukku.com

Husun Metsäkuljetus Oy

Husunpääntie 45, Muurikkala
Puh. (05) 347 8242, 0400 881 508

Kone-Virta Ky

98800 Savukoski
Puh. (016) 841 241
kone-virta@co.inet.fi

Kuljetusliike Pekka & Pentti Ahola

54410 Ylämaa, puh. (05) 417 7203, 0400 771 778
(05) 417 7025, 0400 254 265

Kajaanin Autokoulu

Lönnrotinkatu 6, Kajaani
puh. (08) 612 0555



Kuusamo

*Rajavartiolaitos
90 vuotta*



Imatra



Rovaniemi



VO2-VANTAA MARATON

SU 11.10.2009

MARATON - 1/2-MARATON - 1/4-MARATON (FUN RUN)

”Yksi Suomen suurimmista ja nopeimmista maratoneista”

Sarjat:

Maraton: M, M40, M45, M50, M55, M60; N, 40, N50

½ -maraton: M, M45; N, N45

¼- maraton: M, N

Aikataulu:

Maraton: klo 11.00

½-maraton klo 14.15

¼-maraton klo 13.45

Lisätiedot ja ilmoittautumisohjeet:

www.vantaanmaraton.net





Immolassa tapahtuu!

Immolan rajavartioyhdistys järjestää jäsenilleen kesämatkan 18.7.2009 Vantaan heurekaan. Heurekasta löytyy kaikenlaista vempainta isoille ja pienille lapsille.

Yhdistys maksaa kyydityksen, sekä lapsien pääsyliput. Matkalle otetaan 50 nopeinta ilmoittautunutta. Ilmoittautumiset Markkasen Mikon sähköpostiin [mikko.](mailto:mikko.markkanen@raja.fi)

markkanen@raja.fi puh.050 364 5551
Mikko tulee lomilta juhannuksen jälkeen ja alkaa sen jälkeen hoitamaan asiaa.
Syksyllä ohjelmassa on vielä mahdoli-

sesti lätkämatka Helsinkiin, Suomi-Wales jalkapallomatka ja risteily. Näistä kerrotaan sitten myöhemmin kun asiat varmistuu...

RVL:n asuntojen vuokra nousee

Rajavartiolaituksen päällikkö kenraaliluutnantti Jaakko Kaukanen allekirjoitti 8.5.2009 päätöksen palvelusuhdeasuntojen vuokraustoiminnasta.

Laitoksen päällikön päätöksen mukaisesti:
* Rajavartiolaitos tekee jatkossa uusia asuntojen jälleenvuokraussopimuksia vain virkamiesten siirtoon ja rekrytointiin liittyen. Poikkeuksista päättää Rajavartiolaituksen esikunta.

* Uudet vuokranmääräytymisperusteet tulevat voimaan 1.1.2011 ja Rajavartiolaitos tukee edelleen palvelusuhdeasumista perimällä verotusarvojen mukaisia vuokria.

* Nykyiset palvelusuhdeasuntojen

vuokrasopimukset jatkuvat 1.1.2011 jälkeen toistaiseksi voimassaolevina uusien vuokramääräytymisperustein.

Rajavartiolaituksen esikunta tulee ohjeistamaan hallintoyksiköjä erikseen päätöksen toimeenpanosta.

Vuokrien nousu käytännössä riippuu siitä, kuinka paljon vuokra on ollut verotusarvoa pienempi. Verotusarvot löytyvät paikkakunnittain internetistä Verohallituksen nettisivuilta. Uusista vuokrista voi

kysyä myös Rajavartiolaituksen esikuntien asuntovuokrausvastaavilta virkamiehiltä. Osalta heistä löytyy kerrottavaksi jo nyt uudet, vuoden 2011 alusta voimaan tulevat vuokrahinnat.

Rajavartioliiton edunvalvonnassa onnistuttiin hyvin. Asiaa valmistelleen työryhmän mielestä, RvjaLn edustajaa lukuun ottamatta, vuokria olisi tullut korottaa kolmen vuoden päästä suoraan markkinatasoiseen vuokraan.

HONKALAMPI
säätiö

www.honkalampisaatio.fi



Kaikenkarvaiset Oy

Lemmikkieläintarvikkeiden tukku
01260 VANTAA
Puh. 09 8770 210
info@kaikenkarvaiset.com
www.kaikenkarvaiset.com



KUKKOLA-YHTIÖT

Koskikatu 27 A, PL 2237, 96201 Rovaniemi
Puh. 040 848 9000 Fax. 016 315037



LIPERIN KUNTA

PL 20, 83101 Liperi
Puh. (013) 686 511, fax (013) 651 327
www.liperi.fi

Rajamuseo

Immola Imatra,
puh. 0204 102 044

Lignator Oy

Merenlahdentie 797
53850 Lappeenranta
p./fax 05-418 3888, 0400-942 043
- Raivaukset, istutukset ja maanrakennuspalvelut

Ortkivi Oy

Ruuviperustukset • Ruuvipaalat

Mäntynummentie 8 • 08500 LOHJA
Puh. 0400-913 142
www.ortkivi.fi

**KUHMON PYÖRÄ
JA PIENKONE**

Kainuuntie 95, Kuhmo
Puh. (08) 655 0523

**HTM-KOURU Ky
VESIVEK**

Puh. 040-548 4684
Raivaajantie 16 • 80100 Joensuu
www.vesivek.fi

Vesivek-sadevesijärjestelmät ja kattoturvallisuustuotteet

**JYLPYN
AUTOMAALAUUS OY**

Jylpyntie 3, Kotka
puh. (05) 260 1809

Kaskisten Satama

Kaskinen

POLYTYPOS OY



KodinSähkö

enemmän kuin energiaa

Pohjois-Karjalan Sähkö Oy

**Kuusamon
Energia- ja Vesiosuuskunta**

Erauspojantie 3, 93600 Kuusamo
Puh. 020 741 4900

**HUOLTO & KORJAUS
A. GRÖHN**

Järnefeltintie 5 B, Tohmajärvi
Puh. 040 5588 238



KIIHTELYSVAARAN

OSUUSPANKKI

Puh. 013-737 3511 013-717 906 013-741 749

Teksti SLMV:n luottamusmies Antti Kyllönen
Kuva Jorma Kariniemi

Suomenlahden merivartioston luottamusmiehen ajatuksia

Kevät muuttuu kesäksi, nurmikot kasvavat, sitten tulee juhannus ja vähitellen päivät alkavat lyhetä. Eli aika vaeltaa koko ajan eteenpäin. Kuitenkin luottamusmiestoiminnassa kaikki on pysynyt ennallaan. Tällainen ajatus tuli ensimmäisenä mieleeni, kun rupesin miettimään, että mistä kirjoittaisin.

Suomenlahden merivartiostossa painitaan jatkuvasti samojen ongelmien kanssa. Suurimpana on se, että erimieliset asiat työnantajan kanssa eivät etene. On todella vaikeaa saada komentajalta aikoja välittömien neuvonpitojen pitämiseen. Työntäjien edustajien mukaan kyse on jatkuvasti ongelmista komentajan kiireiden kanssa. En voi kuitenkaan uskoa, että komentaja ei saisi soviteltua kalenteriinsa tunnin väliä kolmen kuukauden aikana. Eli kyseessä on todellinen haluttomuus ratkaista epäkohdat. Tällä hetkellä on helmikuussa pöydälle jätettyjä juttuja, jotka odottavat neuvonpitoa.

Eikä asia ole helpottunut yhtään komentajan vaihtumisesta huolimatta. Ja kaiken kruununa, samoihin aikoihin lähti kaikki keskeiset toimijat henkilöstötoimistosta. Tällä hetkellä minulla on tunne, että henkilöstötoimistomme ei suoriudu sille annetuista tehtävistä. Henkilöstötoimisto ei saa hankittua luottamusmiehelle, sille kuuluvia tietoja. Henkilöstötoimisto ei ole saanut hoidettua henkilöiden ylentämisä, palkitsemisia, jne.. Tämä ei tietenkään ole työntekijöiden vika, mutta ei kannattaisi vaihtaa kaikkia ammattilaisia samaan aikaan. Siinä menee liikaa ammattitaitoa ja tietämystä kerralla. Tästä johtuvat yllä mainitsemani epäkohdat.

Nyt on luottamusmiestä työllistää erimielisyyksiasia palkkatakatuuvuuksiin liittyen vuodelta 2005. Voitte kuvitella, miten helppoa on nyt neljän vuoden jälkeen kaivella arkistoista vanhoja tapahtumia, kun niitä ei tunnu löytyvän edes henkilöstötoimistosta. Kuitenkin tarvittava materiaali alkaa olla pääosin kasassa ja päästään laatimaan pyyntöä välittömän neuvonpidon pitämiseen. Voin kyllä kuvitella, että komentajalla on neuvottelupyynnön jälkeen "todella kiirettä", eikä aikaa tähänkään neuvonpitoon saada ilman taistelua. Mutta kaikki aikanaan ja olen tällä kertaa optimisti. Tästä samasta asiasta on jätetty



Suomenlahden merivartioston luottamusmies Antti Kyllönen.

jo helmikuussa välittömän neuvonpidon pyyntö, mutta tuo asia ei silloin edennyt ollenkaan. Toivottavasti nyt etenee.

Tulevalla virkaehtosopimuksen neuvottelukierroksella ei ole taantumasta johtuen suuria palkankorotuksia luvassa. Julkisuuksessa on puhuttu, että rahallinen palkankorotus tulevalla sopimuskierröksellä voisi olla noin vuosittaisen inflaation verran. Eli puhutaan noin 1-2 prosentista. Tämä on todella vähän ja nyt onkin aika panostaa työelämän ehtojen parantamiseen. Näin luottamusmiehen näkökulmasta yhtenä tavoitteena sopimusneuvotteluissa on HED:n (henkilöstön edustajien) etujen parantaminen. Kieltämättä olisi toivottavaa, että näihin töihin saisi enemmän työaikaa, eikä tarvitsisi sotkea työ- ja vapaa-aikaa keskenään. Kuitenkin tärkein uudistus

olisi, että vartioston komentajan suverenisuutta työntäjien edustajana vähennettäisiin ja muillekin annettaisiin valtaa päättää asioista. Esimerkiksi suoritusarviointien hyväksymisen voisi hoitaa joku toinen henkilö komentajan asemasta ja palkkatiimin yksimielisten vaatirivien hyväksymisen voisi hoitaa aivan hyvin palkkatiimi itse. Tällaiset uudistukset palvelisivat paremmin kokonaisuutta ja päästäisiin eroon työntäjien harjoittamasta "diktatuurista", joka ei ole 2000-luvun hengen mukaista.

Jaksan uskoa kaikesta huolimatta parempaan tulevaisuuteen, niin rakentavan yhteistoiminnan kuin yksittäisen jäsenenkin osalta.

Haluan toivottaa nyt kaikille hyvää kesää ja Pysykää pinnalla!

Kaikkien kattojen kunnostukseen!



Hagmans pinnoitteilla huopa-, pelti-, mineraliitti-, tiili-, ja muovipinnoitetut peltikatot kuntoon jopa 10–15 vuodeksi!

Oy KENLIN Ab

09-278 9659 Hagmans@kolumbus.fi www.kenlin.fi

Myynti: RTV-Yhtymän myymälät ja hyvinvar. rauta- ja värikaupat



TOHMAJÄRVEN KUNTA Rajattomat mahdollisuudet

Väljiä ja edullisia tontteja. Myös rivitaloaluoneistoja, talojakin tarjolla. p. (013) 684 300, www.tohmajarvi.fi



Väylä Pohjois-Kalottiin

Kemin satama Perämerellä on erinomainen Pohjois-Kalotin teollisuuden vienti- ja tuontisatama. Sen kautta kulkee nopea reitti Suomen, Ruotsin ja Norjan pohjoisille alueille sekä Murmanskin alueelle Venäjälle.

Ajoksantie 748, 94900 Kemi — Puh. (016) 2151 600, fax (016) 2151 620 — www.portofkemi.fi

Heikki Ikävalko Oy

Varikkokuja 5-7 • 55100 Imatra
puh. (05) 4731 137 • www.ikavalko.fi

- Teräsrakenteet
- Peltikatot ja saneeraustyöt
- Sähköalantyyt
- Pienkonekorjaukset
- Pumppuhuolto

Tavoitteena turvallisuus.

SAHER-AIDAT[®]

AITAUSTEKNIIKAN EDELLÄKÄVIJÄ

Lieksantie 3, 75500 NURMES, p. 010 525 8200, fax 010 525 8210
Myyntikonttorit myös Tampereella ja Vantaalla! -www.saher.fi

Uusia ideoita ja mahdollisuuksia ammattitaitosi kehittämiseen



- ammatillinen lisäkoulutus
- oppisopimus
- Nuorten työpaja
- kehittämishankkeisiin sisältyvät koulutukset
- lupakoulutukset ja testit
- TIETY - Tietotyökoulutukset
- ja -tutkinto
- ATK-ajokorttikoulutukset
- tietoisuus- ja lyhytkoulutukset
- henkilöstökoulutukset
- perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkinnot



Tutustu ja kysy lisää! ■ www.ksak.fi ■ 040 860 8949



Avoimna: pe 9–19, la 9–15

JESSI

Ruijantie 29 Kuusamo, puh. 020 775 1240

ITÄHUOLINTA OY
RAJAPALVELUT



Kauppatie 4 A 82675
NIIRALA
www.itahuolinta.com
itahuolinta@kolumbus.fi
puh. 013-285170
fax 013-285177

Po-Pelti Oy

Valiokuja 2, 55800 Imatra
Puh. 0400 555 681, fax (05) 433 3577
• PELTITYÖT •



It feels even better
when you shop Tax Free

Can-Am Renegade 800R X

"Tieliikennekäytössä: Renegaden teho ja ajettavuus olivat nautinnollisia ominaisuuksia tieliikennekäytössä. Sillä pystyi vaivatta puikkelehtimaan liikenteen seassa ja liikenteen rytmissä pysyminen oli naurettavan helppoa. Renegade on mönkijöiden vertailussa osoittautunut nopeimmaksi kiihtyjäksi, joten jarrutkin olivat varsin hyvät. Pysähtymismatka on erittäin lyhyt. Norvajärveltä tultaessa porotokka hyppäsi tielle, mutta Renegade pysähtyi tönkköjarrutuksessa hämmästyttävän nopeasti. Äkkijarrutuksessa mönkijän käytös oli myös vakaata ja johdonmukaista. Tieliikennekäyttöä ajatellen Renegaden renkaat olivat kelvolliset, vaikka ne olivatkin todennäköisesti tarkoitettu soralle.

Maastossa: Renegade on suunniteltu vauhdikkaaseen etenemiseen, eikä niinkään työkäyttöön. Renegadeen saa kuitenkin esimerkiksi puskulevyn ym. työvarusteita. Tällä mönkijällä pääsi maastossa myös hyvin, mutta voimansiirto oli säädetty hieman terävämmäksi, joten esimerkiksi jängällä se saattoi huolimattomalla kaasunkäytöllä kaivaa itsensä nopeasti kiinni. Renegadella kannattaa olla kaasunkäytössä huolellinen, takaveto päällä täyskaasukiihdytyksessä mönkijä kuuli voimakkaasti. Mikäli keuluminen ei ole toivottua, voi se aiheuttaa joillekin ylimääräisiä sydämen tykytyksiä. Testasimme mönkijää myös sora- ja maastossa. Siinä mönkijän tehot, iskunvaimennus ja ominaisuudet pääsivät parhaiten esille. Ongelmia aiheuttivat ainoastaan käsisuojat, joiden muovit estivät jyrkät käännot. Käsisuojien muovit estivät myös ns. etusormilla yläkautta kaasuttamisen. Kehittämisen paikka voisi myös olla ohjaustangossa, tangon päihin voisi tehdä j-taivutukset aivan kuten kelkoissa, tämä mahdollistaisi mutkissa entistäkin nopeamman ja aggressiivisemmän ajamisen. Renegade oli maineestaan huolimatta, tai siitä johtuen, pienoinen pettymys: moottorikelkkoihin tottuneena tuntui siltä, että kulkupuolta saisi olla vieläkin enemmän!"

- Tehoa riittävästi normikäyttöön, mutta lisätehokkaan ei pahitteeksi
- Hieman moottoripyörämaisempi jousitus maastossa, kuin Outlandereissa
- Kytkin otti rajuhkosti
- Pehmeällä alustalla normirenkailla liikaa tehoa. Pito loppuu. Paino myös haittaa
- Asfaltilla hyvä ajettava
- Jousitus kovempi ja siten herkempi keulimaan ja tarjoaa tiukkaan käännätyksessä takapyörä ylös
- Kuorman vedossa kytkin ei ota riittävän pehmeästi. Yhdistettynä voimaan ei välttämättä toimiva hyötysuhde



Soratielle, asfaltille (testirenkaat soveltuvat erityisesti) sekä varsinkin sora- ja maastolle DS 450 Xmx soveltuu erinomaisesti.

- Upean näköinen
- Muhkeat soundit pakoputkesta
- Jarrut ja jousitus erinomaiset
- Kallistettaessa käsisuojien tuet vastavat ranteisiin, joten tuet pois ja moottorikelkoista J-malliset kädensijat

Mikäli ajat pääasiassa tiellä, harvoin maastossa, Renegade 800R X:lle ei hevilä löydy haastajaa muistakaan merkeistä. Teho, ulkonäkö, ajo-ominaisuudet ja ajoasento ovat todellakin kohdallaan.

Can-Am DS 450 Xmx

"Tieliikennekäytössä: Mönkijän välitykset oli säädetty aivan liian harvalle, sillä huippunopeutensa DS saavutti jo toiseksi suurimmalla vaihteella. Tieliikennekäyttöä ajatellen DS:n renkaat olivat testattavien laitteiden parhaat, ne muistuttivat pintakuvioltaan auton renkaita. DS 450 ohjaus oli tarkka ja johdonmukainen, se oli myös erittäin ketterä ja vakaa ajettava myös mutkissa. DS:n panopiste on matalalla ja rai-deleveys suuri, joten sitä ei saa kaadettua kovin helposti. Tämän mönkijän vaihteisto oli samalla idealla toteutettu kuin moottoripyörissä, eli kytkin ja jalkavaihteet. DS:n iskunvaimennus oli myös huippuluokkaa aivan kuten Renegadessa. Harmittikin hieman, että emme saaneet kuristamatonta maastomallia testiin mukaan.

Maastossa: DS 450 efin tieliikenneversio ei ole tarkoitettu maastoon, vaikka kovalla vauhdilla sekin eteni kohtuullisesti. Sileät renkaat eivät antaneet riittävä pitoa edes tasaisessa maastossa. Tämä yhdistettynä pelkkään takavetoon tarkoitti toisinaan nostotalkoita. DS paljasti kuitenkin luonteensa sora- ja maastolla. Vaikka sillä oli mukava kurvailla Renegaden perässä, sileät renkaat ja tieliikenneominaisuudet



laittoivat pelin ruutuun Renegaden rinnalla. Soratiellä kovalla vauhdilla mutkaan tultaessa oli käsittämätöntä, että DS:llä pystyi survaisemaan tangon linkkuun ja kaasun pohjaan ilman mitään pelkoa kaatumisesta!"

- Tarkka ohjaus
- Kovahko, mutta hyvä jousitus
- Jäykkä taka-akseli
- Asfalttirenkailla huono pito soratiellä
- Lähinnä monttuikäyttöön soveltuva
- Meluisa
- Liian pitkä välitys vaihteistossa. Hankala lähteä liikkeelle. Soratiellä lähti niinkin, kun antoi vaan jauhaa tyhjää
- Vauhdikkaassa ajossa helppo hallita vaikka luistossa

- Hivenen lisää potkua koneeseen, jotta jäisi jotain myös reserviin

- Kevyt käsitellä

DS 450 Xmx on parhaimmillaan cros-siradoilla, kunhan renkaat vaihdetaan ensiksi pitävimmiksi. Testirenkaat olivat parhaimmillaan asfaltilla. Renkaiden etäisyys toisistaan, laitteen keveys ja ohjauksen tarkkuus olivat parasta antia.

Spyder Roadsterista löytyy keulasta pieni avatava säilytystila tavaroille, lisävarusteina takamatkustajalle eteen-taakse siirrettävä selkänöja ja mm. tankkilaukku. Matka-ajoon ajoviimaa poistamaan tarvittaisiin suojaavampi tuulilasi.



Hyvä tietää!

Mönkijätyyppi	Ajokortti / ikä	Kypäräpakko	Katsastus	Max nopeus tiellä	Max kokonaismassa	Muuta
Kevyt nelipyörä (L6e)	Mopokortti / B	Kyllä	Kyllä	45km/h	350kg	Max 50 cm3
Nelipyörä (L7e)	B	Kyllä	Kyllä	Normaalit nop.raj.	400kg	Max 15kW
Traktorimönkijä (T3)	T / B	Ei	Ei	40km/h	600kg	
Maastomönkijä	15v (B tien ylit.)	Ei	Ei	40km/h	-	

- Kevyt nelipyörä eli mopomönkijä.

- Nelipyörä eli katumönkijä: joulu-helmikuussa käytettävä talvikäyttöön soveltuvia karkeakuvioidisia renkaita.

Can-Am Spyder Roadster

"Spyder on hyvä tapa siirtyä auton ratista kohti moottoripyörien maailmaa. Spyderissä on moottoripyörän tuntua, mutta samalla autoista tuttua vakautta ja turvallisuutta. Turvallisuuskohdat onkin otettu toteutuksessa erittäin hyvin huomioon. Välillä tuntui että nyt on menty jo hauskuuden ehdoilla toteuttamaan turvallisuuskohdita. Järjestelmät pyrkivät pitämään Spyderin hallinnassa äkillisissä tilanteissa. Lukkiutumattomat jarrut ja luistonesto tekivät ajosta turhankin turvallisen tuntuista. Järjestelmien toimivuutta oli helppo testata soratiellä ja todeta niiden toimivan.

Spyderin jousitus on huippuluokkaa ja se ottikin vastaan mallikkaasti myös nimismiehen kiharat. Mökkiteille Spyderillä ei kannata lähteä ajamaan, sillä matala maavara aiheuttaa kiven ropinaa pohjaan turhankin helposti. Spyderin kulkupuoli tuntui olevan riittävä maantiekäyttöön, mutta kesälomareissu Saksaan voisi tuoda lisätoiveita tehojen suhteen. Spyder on kokonaisuutena kiinnostava laite, mutta hinta voi olla useimmille liian suuri kynnys ostaa siitä kulkupeliä kesäksi."

- Miellyttävä yllätys käyttäytymisessä

- Helpon tuntuinen ajaa

- Automaattikka auttaa ääritilanteissa

- Miinuksena korkea hinta ja tuulilasin pienuus matka-ajossa

- Riittävästi tehoa

- Ajoasento hyvä, vaikka pidemmälle matkalle

- Kääntösäde hieman liian laaja

- Hyvät ajo-ominaisuudet asfaltilla kuten myös soralla

- Ajo-ominaisuudet riittäisivät, vaikka olisi tehokkaampikin versio

- Suomen teillä riittävän tehokas, mutta moottoritebaanoilla kaipaisi lisäpotkua

- Jarruissa hyvä tuntuma, ABS hyvä lisä, jos on liukasta

- Turvallisen tuntuinen, monin verroin helpompi hallita kuin moottoripyörä

- Uudemman mallin "läppävaihteisto" hyvä parannus perinteiselle kytkin/jalkavaihteistolle

Spyder on valintasi, mikäli harppaus auton ratista moottoripyörään on liian suuri, mutta haluat tuntea pyörän tuoman vapauden tunteen. Cooli ulkonäkö, turvavarusteet, teho ja ajo-ominaisuudet viestivät laadukkaasta, joskin kalliista tuotteesta.





Ylhäällä: DS:n renkaiden mallia ja kevyttä runkoa.

Alla kolme kuvaa: Spyderin keulan tavaratila, säädettävä selkänoja ja ohjaamo.

Oikealla: Renen iskunvaimennusta ja vahvistetut vanteet sekä ohjaamo.

Äärimmäisenä oikealla: kelkkatestissä kostui kypärälakki, mutta tällä kertaa kaikki muutkin varusteet piti ripustaa kuivumaan.



Villi Pohjolan kämpät

Rajaviestin mönkijätestialueeksi saatiin Metsähallitukselta käyttöön Norvajärven pohjoispuolella oleva Kierivaaran alue. Siellä oli tilaa testata ja vaikka "riehua", kuten paikalla oleva Mönkijä -lehden toimittaja kuvasi ajamme.

Kun meidän tarkoitus kuitenkin oli testata laitteita, eikä tehdä ajoharjoittelua, ja koska meillä oli mukana kaksi crossilaitetta, ajo näytti ulkopuolisesta varmasti välillä varsin vauhdikkaalta. Varsinkin soramontulla. Kiitos Metsähallitukselle mahdollisuudesta! Maastoa ja tiestöä löytyi kaikkeen tarpeeseemme.

Mikäli olisimme tarvinneet testipäivän jatkoksi mökkiä tai kämppää, olisimme tukeutuneet Villin Pohjolan tarjontaan. Villi Pohjolan internetsivuilta:

"Villi Pohjola tarjoaa puitteet luontoelämyksiin sekä työ- että vapaa-ajalle. Perheelle paikaksi löytyy lokoisa lomamökki tai monipuolinen retkeilykeskus, erämie-

helle tunnelmallinen eräkämpä, kokousporukalle tasokas kokouskämpä ja leirikoululle perinteikäs savottakämpä.

Kämpät sijaitsevat Suomen parhailla luontokohteilla, jossa voit kalastaa, metsästää, retkeillä, marjastaa, meloa, moottorikelkkailla tai mitä ikinä mielitkin. Jos haluat vain rentoutua ilman suunniteltua tekemistä, sekin onnistuu. Puhtaassa aidossa luonnossa ajatus ja sielu lepäävät.

Kämpät löytyvät osoitteesta www.villipohjola.fi Villin Pohjolan vuokrakämpät varataan yhdelle seurueelle ja kämpällä voi olla vaikkapa viikon.

Metsähallituksen auto- ja varaustuvat löytyvät www.luontoon.fi sivuilta."



Vaattungin kämppäkartano Rovaniemen Vikajärvellä.

Luottamusmiehet koulutuspäivillä

Palkansaajajärjestö Pardia järjesti 1.-2.6.2009 luottamusmiehille sekä muille HED:eille (henkilöstön edustajat) koulutuspäivät. Koulutuksen aiheina olivat toimintaympäristön muutos ja edunvalvonnan haasteet. Tämän lisäksi Rajavartioliitto ry järjesti omille luottamushenkilöille oman koulutuspäivän 3.6.2009.

Koulutuspäivät pidettiin Pardian tiloissa Helsingissä ja saavutti suuren suosion. Paikalle oli saapunut yhteensä 47 luottamushenkilöä pardialaisista ammattiliitoista. Rajavartioliitto ry oli jälleen kerran oikein hyvin edustettuna ja paikalla oli 12 luottamus- ja varaluottamusmiestä lähes kaikista hallintoyksiköistä ympäri Suomea.

Koulutuspäivien vetovastuu oli Pardian kouluttaja Esko Pallaspurola, joka luotsasi kurssia mallikkaasti ja järjestelyt toimivat tuttuun tapaan oikein hyvin.

Palkkausjärjestelmistä

Ensimmäisen kurssipäivän aiheena oli palkkausjärjestelmät, niihin liittyvä tilastointi sekä tilastotietojen hyödyntäminen. Pardian neuvottelupäällikkö Pertti Nummi valaisi kurssilaisille tilastollisen seurannan sopimusperustaa, palkkausjärjestelmien kehittämisen periaatteita, sekä esitteli erittäin mielenkiintoisia palkkatilastoja eri alojen ja ammattien välillä. Vaikka aina sanotaan, että rajamiehillä on huono palkka, niin tilastojen valossa ollaan kyllä pärjätty kohtuullisesti. Tilastoissa vertaillaan säännöllisiä kuukausiansioita ja meillä vuoro- ja kausilisät nostavat tätä. Niinpä tilastoissa olevat rajamiesten ansiot eivät ole täysin vertailukelpoisia virastotyöaikaa tekevien kanssa. Jaksotyöaikajärjestelmää soveltavat poliisit ovat vertailukelpoisia palkkatilastoissa ja esimerkiksi verrattaessa poliisien ja rajamiesten keskipalkkoja, voidaan todeta, että rajamiesten keskimääräiset kuukausiansiot ovat n. 200 €/kk korkeammat.

Kansainvälistyminen edunvalvonnassa

Toisen päivän aluksi Pardian vastaava kv-asioiden asiantuntija Päivikki Kumpulainen esitelmöi kansainvälisen edunvalvonnan haasteista, sisällöistä ja käytännöistä. Luentojen perusteella tuli ilmi, että edunvalvonta Suomessa on erittäin hyvällä mallilla ja työelämän ehtoja määrittävät lait ja sopimukset kestävät mainiosti kansainvälisen vertailun. Kumpulainen toi esille, että palkansaajajärjestö Pardia on kv-foorumilla FIPSU:n (Finnish public services unions' EU working party) jäsen. Tämä Suomen julkisen alan ammattiliittojen EU-yhdistys taas kuuluu EPSU:u (European public services unions' federation = Euroopan julkisten palvelujen ammattiliittojen yhteenliittymä), joka toimii aktiivisesti yhteistoiminnassa EU:n parlamentin kanssa. EPSU on ollut vaikuttamassa mm. säädettäessä viime aikoina tapetilla ollutta työaikadirektiiviä. Eli mukana ollaan myös kansainvälisellä foorumilla ja tavoitteena on, että tulevaisuudessa saataisiin luotua yhteiset eurooppalaiset työelämän ehdot. Tämä on tällä hetkellä utopiaa, mutta yhdyntymisen eteen työskennellään tälläkin sektorilla.

Valtio leikkaa rajusti

Pardian vastaavan lakimiehen Ari Komulaisen luentojen aiheina olivat ympäristön muutos, jäsenten edunvalvonta muuttuneissa olosuhteissa sekä YT:n hallinta muutostilanteissa, muutosturva

ja henkilöstöpolitiikka. Komulainen esitteli valtionhallinnon hankkeita ja kertoi mm. valtionhallinnon tuottavuusohjelmasta, josta käytti nimeä vähentämisohjelma. Tämän tavoitteena on vähentää valtion henkilöstä 14 500 htv:tta vuoteen 2015 mennessä ja tästä johtuen leikkuri on jo käynyt monessa virastossa. Hän toi myös esille valtion alueellistamishankkeita (esim. lääkelaitos Kuopioon) sekä valtion virastojen yhtiöittämishankkeita (yliopistot jne.) Rajavartioliitostakin koskettavia, käynnissä olevia hankkeita ovat talous- ja henkilöstöhallinnon tehtävien siirtäminen palvelukeskuksiin. Esimerkiksi palkka-asiamme hoidetaan nykyään Palke:n toimesta Rovaniemellä.

Komulainen esitti huolensa, että tällainen jatkuva murros ja sen mukana tuoma epävarmuus hankaloittaa palkansaajien elämää. Tässä muutoksen tilassa ammattijärjestöjen tulee olla vahvoja vaikuttajia ja pyrkiä voimakkaasti ajamaan palkansaajien asiaa. Jos muutoksen tuulet osuvat jossain muodossa oman viraston kohdalle, on tärkeää, että muutoksista tiedotetaan aktiivisesti ja henkilöstön edustajat ovat mukana valmistelemassa organisaatiomuutoksia kaikilla tasoilla. Avoimuudella ja aidolla yhteistoiminnalla voidaan saavuttaa hyviäkin tuloksia, myös ”kipeissä” asioissa.

Rajavartioliiton koulutus

Toisen päivän päätteeksi ja kolmantena päivänä oli ohjelmassa Rajavartioliiton luottamushenkilöiden oma koulutus. Aiheina olivat mm. RVL PJ:n mukana tuomat erimielisyydet takuupalkkoihin ja palkkatakuuihin liittyen. Lisäksi käytiin läpi VES- ja TarkVES-asioita (virkamatka, siirrot ja vuosiloma). Päivän päätteeksi työstiin Rajavartioliitto ry:n tulevaisuuden strategiaa.

Koulutuspäivien saldona voi jälleen kerran todeta, että sama ”ralli” työantajan kanssa jatkuu ja ilman toimivaa edunvalvontaa meitä vietäisiin kuin ”pässää narsussa”. Hyvällä yhteistyöllä muiden Rajavartioliiton ammattiliittojen kanssa sekä aktiivisella omalla järjestötoiminnallamme pärjäämme varmasti jatkossakin.



can-am



LYNX



ski-doo
BETTER RIDES. BETTER RIDERS™



www.kaamosport.fi



LVI-Konsultointi J. Vaarala Oy

Pohjolankatu 4, 96100 ROVANIEMI
PUH. 016-310 833, FAX. 016-310 117
MATKAP. 040 5200 662
juha.vaarala@zoo-gate.fi

- ◆ LVIA-SUUNNITTELU
- ◆ RAKENNUSAUTOMAATIO-SUUNNITTELU
- ◆ ASENNUSVALVONTA

SAKSANPAIMENKOIRAN PENTUJA

RUSSPELZ JURIG
B/A 0/0 SchH 3

JULE VON KAP KARTHAGO
B/A 0/0 SchH 2, FIN 1a

pennut syntyvät vko.22

Kennel SCHLEUSENTOR

Leena Laakko p.0505927164
Raimo Laakko p.0405590373

HUOLTO • VARAOSAT • TARVIKKEET



Wahlforssinkatu 1, 80100 Joensuu, puh. 050 441 2093
www.hyttimotors.com
huolto@hyttimotors.com

Meira Nova Oy

puh. 020441 151



www.portofhelsinki.fi



Etelä-Nämeen
ELÄINHOITOLA

Tassutie 1
13720 PAROLA
p. 040 555 8878

www.koirahoitola.net

Laadukasta täysihoitoa koirille ja kissoille!

KMO Kylmä- Sähköpalvelu Oy

Kitkantie 25, 93600 Kuusamo
Puh. 0400-387 783

Lukko- ja Yleishuolto Markku Kölli

Vesitorninkatu 2, Karhula
Puh. 0400-609 882

Oletko valmis eläkkeelle?

Rajavartiolaitoksen piirissä olemme vuosikymmenten aikana tottuneet odottamaan erilaisia asioita. Takavuosina odoteltiin rajavartioston autoa, joskus päiväkausia. Nykyään varsinkin nuorempi väki odottelee kiivaasti lähestyvää viikonloppua tai kesälomaa. Vanhenevat virkamiehet kenties odottelevat pikkuhiljaa lähestyviä eläkepäiviä.

Olipa odotuksen aihe mikä hyvänsä, niin tavalla tai toisella siihen tulisi valmistautua. Pohdimme tässä kirjoituksessa itse jo kokemaamme eläkkeelle siirtymistä, mitä kaikkea siihen sisältyy, mitä kaikkea tulisi ottaa huomioon. Niin, ja voiko siihen mitenkään valmistautua, miten alan viettää eläkepäiviä.

Asiaa Valtiokonttorille

Palvelussuhteesi tai virkasi perusteella (upseeri, opistoupseeri, rajavartija tai siviili) määräytyy myös eläkeikäsi tai mahdollisuus päästä eläkkeelle. Meillä rajavartijoilla on iät ja ajat ollut käytössä säädetty eroamisikä, josta käytännössä on harvoin poikettu. Toki viime vuosina on ollut mahdollisuus jatkaa yli säädetyn eroamisiän jopa kaksi vuotta.

Takavuosina rajamiehen jäädessä eläkkeelle tapahtui se heti, kun 50 vuotta tuli mittariin. Näin ollen se oli niin omassa kuin kaikkien työkavereidenkin tiedossa jo vuosia ennen. Nyt eroikä on noussut ja lähitulevaisuudessa se nousee 55 vuoteen.

Mikäli eteen tulee jokin kysymys eroikään tai eläkkeeseen liittynen, kannattaa ottaa yhteyttä hyvissä ajoin esimerkiksi oman alueen luottamusmieheen. Kyselyn tai tiedustelun voit myös tehdä Valtiokonttorille, lisätietoja saa myös (www.valtiokonttori.fi).

Käytännön asioina tulee sitten tehdä ainakin seuraavat toimenpiteet: 1) eroilmoitus omaan hallintoyksikköön, 2) eläkehakemus Valtiokonttorille (työnantajan kautta), 3) ilmoitus Rajavartioliitolle, että eroat työttömyyskassan jäsenyydestä ja siirryt evp – jäseneksi, 4) huomioit eron ajankohdan lomasuunnitelmassa.

Eräs huomionarvoinen juttu on loman pitäminen eroon liittyen. Tällä on vaikutusta, jos olet jossakin johtaja (asemapäällikkö, varapäällikkö, vartioupseeri, vuoropäällikkö, ryhmänjohtaja) tehtävissä. Käytäntöhän on se, että jos virkamies on poissa yli kaksi kuukautta, hänelle voidaan määrätä sijainen ja palkkaus maksetaan tehtävän mukaisesti. Tällöin kannattaa jättää yhtenäinen, vähintään 2 kk lomajakso, eikä ripotella lyhyitä lomanpätkiä viimeisille kuukausille. Kun saat eläkepäätöksen, kannattaa sen kanssa käydä verotoimitossa ja laittaa tuloajat kohdilleen.



Viisikymppiset eläkeläiset Ari Komulainen ja Reijo "reke" Kortelainen vaimoineen P-KR:n järjestämässä RVL:n 90-vuotisjuhlissa. Hauskaa näyttää olevan eläkkeelläkin:) (Toim.huom.)

Kannattaako työnteko?

Entäs sitten? Ensin pidät kuntoloman ja sitten ryhdyt viettämään sitä kuuluisaa evp-elämää. Taitaa kuitenkin olla niin, että aika moni on kehittänyt jonkinlaista vehtuuta, ellei peräti ihan oikeita töitä.

Tuon työntöön osalta kannattaa jokaisen miettiä itse, mikä on sopivin tahti omalle vartalolle. Pitää myös selvittää verottajan kanssa paljonko saa paskia inhimillisellä veroprosentilla (muutama tonni vuodessa). Vaihtoehtona on tietenkin, että perustat toiminimen ja verotus menee sen kautta edullisemmin.

Kun juttelee toisten eläkkeellä olevien kanssa, niin lähes kaikilla on halu tehdä tai ainakin puuhastella jotakin, eli ihan jouten ei kehtaa olla. Kuinka ollakaan niin nuo tämän päivän tekemiset tahtovat suuntautua aloille, joita jo ennen harrasti.

Hyvin moni rajamiehistä osallistui aktiivisesti oman yhdistyksen kautta järjestöelämään paikallistasolla ja osa myös valtakunnalliseen toimintaan Rajavartioliiton organisaatiossa. Näillä miehillä on myös kysyntää erilaisissa järjestöjen luottamus- tehtävissä sekä kunnallispolitiikassa.

Mitä muuta pitäisi huomioida?

Kannattaa suunnitella taloutensa työssä-olo aikana siihen malliin, ettei olisi velkoja, eikä isoja investointitarpeita eläkepäiville, ellei sitten omaa varallisuus karttumaa,

joka on tullut muualta kuin "valtion pitkästä ja kapeasta leivästä". On nimittäin niin, että eläkepalkalla kyllä pärjää, mutta isojen velkojen maksuun ja omakotitalon rakentamiseen siitä ei ole. Käteen jäävä ansio on eläkeläisellä merkittävästi pienempi virka-aikoihin verrattuna; haattakorvaukset eivät juokse, eikä lomakorvauksia tunneta.

Yhtä tärkeä kuin talous on työuran jälkeiset sosiaaliset kontaktit. Tuttu työporukka ja kahvitaikojen jutut jäävät taakse ja eläkeläinen tarvitsee tilalle uudet sosiaalisen kanssakäymisen kanavat. Kannattaa siis rakentaa jo työelämän aikana kytköksiä itselle tärkeisiin ja kiinnostaviin ajankäyttö kohteisiin, ettei jää eläketapahtumassa tyhjän päälle.

Eläkkeelle kyllä ehtii

Nurmi näyttää usein vihreämmältä aidan takana. Ajatus sopii hyvin myös eläkehaaveiluun. Mikäli työn sisältö ja työpaikan henki ovat kunnossa, sanalla sanoen työssä tuntuu viihtyvän, eläkkeelle kyllä ehtii. Mikäli taas edellä mainituissa asioissa on vakavia puutteita, eläke odotuksetkin yleensä kasvavat. Toivotavasti päättäjät, jotka voivat vaikuttaa merkittävästi työpaikkojen viihtyvyyteen lukevat tämän kirjoituksen ja toimivat niin, että huonovointisten työntekijöiden määrä ainakin Rajavartiolaitoksessa loppuu ja ihmiset jäävät tulevaisuudessa haikaillen eläkkeelle talon palveluksesta.



Salla, pirteä rajaseutukunta
tervehtii lehden lukijoita.

Sallan kunta • Postipolku 3 • FI-98900 Salla
Tel. +358 40 508 3301 • Fax +358 16 832 021
sallan.kunta@salla.fi • www.salla.fi



Metsäliitto

**Suomalaista Puukauppaa
vuoden ympäri**

Ota yhteyttä paikalliseen osto-esimieheen

www.metsaliitto.fi

Rovaniemen piiri 01046-28100, 01046-28101

Nurminen Logistics ►►►

ITÄRAJALLA:

VAALIMAA, VAINIKKALA, IMATRA, NIIRALA, VARTIUS

www.nurminenlogistics.com

etunimi.sukunimi@nurminenlogistics.com

BOTNIA




KALUSTETALO
STRÖMBERG

- HAMINA
(05) 230 3888



www.inari.fi

Neste Suomussalmi
Siikarannantie 1, puh. (08) 711 504



p. 711 083

– Sähkö- ja ruiskutus- laitteiden korjaukset	– Huollot – Rengastyöt – Eperin korjaus ja varaosat
---	--

PERÄKÄRRYN VUOKRAUS

can-am | 
THE ULTIMATE RIDE™

NYT yhteishintaan:
8490,-
+ toimitus- & asennuskulut
sis. alv.

**Luotettava kaveri
työhön ja vapaa-aikaan.**

Outlander™ 500 EFI XT™ + varustepaketti:
(EC-optio, rekisteröitävissä tieliikenteeseen)

XT -varustelu sisältää:

- alumiinivanteet
- Carlisle ACT -vyörenkaat
- etuvinssi kauko-ohjaimella
- tukevat & suojaavat etu- ja takapuskurit
- käsinsuojat

 +  + 
takavinssi Worn RT25 vetokoukku pohjapanssarit

brp.com


www.koneliike.fi + 0204404000

®™ Trademark of Bombardier Recreational Products Inc. or its affiliates.

 Oy Eräkontti Ab

Meiltä
metsästysvarusteet, patruunat ja jäsentuotteet!

www.erakontti.fi



Oy Eräkontti Ab
Tehtaankatu 13, Riihimäki
Puh. 010 440 9410

Suomen Metsästäjäliiton ja sen jäsenpiirien
omistama, jo vuodesta 1976

**REKYYLIN
KESÄTARJOUS!**




**ASETIEDON
YKKÖNEN**




**NYT 4 LEHTÄÄ
3:N HINNALLA**

6 KK
24€

**TEE TILAUS OSOITTEESSA:
www.rekyyli.fi/6kktarjous**

Golfia rajalla

Tämän päivän rajamies liikkuu vapaa-aikanaan muuallakin kuin korpimailla. Yksi harrastus, muiden joukossa, on golf.

Lajin juuret ovat Skotlannin nummilta, ja ensimmäiset maininnat lajista löytyvät vuodelta 1457 Skotlannin parlamentin papereista. Suomen ensimmäinen golfseura, Helsingin Golfklubi, perustettiin vuonna 1932. Hiljalleen pelaajien määrä on Suomessa lisääntynyt ja nykyään yli 100 000 ihmistä harrastaa golfia, ainakin jossakin muodossa. Rajamiehissäkkin löytyy joukko, jotka ovat saaneet golfkärpäsensä pureman. Osa pelailee omissa piireissä, mutta osa päätti vuonna 2001, että jotakin täytyy teh-

dä, jotta saadaan rajalla pelaavat golffarit yhteen, ja näin perustettiin Rajan Golf Ry. Rajan Golf ei ole Suomen Golfliiton jäsenseura, joten jokainen golffari kuuluu myös johonkin golfliiton alaiseen jäsenseuraan.

Rajan Golf Ry on järjestänyt vuosien saatossa omat mestaruuskilpailut ja tänä vuonna ovat järjestyksessä kolmannet avoimet mestaruuskilpailut. Ajatus "avoimista" mestaruuskilpailuista tuli siitä, että aiemmin kilpailut olivat vain jäsenistölle ja siksi uusien aloittelevien golffareiden

mukaan tulon kynnys oli ehkä liian suuri. Samalla myös muutettiin seuran sääntöjä siten, että mitään jäsenmaksua ei peritä ja mukaan voi tulla kuka vain rajalla työskentelevä tai työskennellyt henkilö.

Seura on myös järjestänyt pelimatkoja Viroon sekä nyt viidettä kertaa pelattavan Raja vs. Tulli ottelun, missä vastassa on ollut pääkaupunkiseudun tullin pelaajia. Myös Sotilasurheiluliiton mestaruuskilpailuissa on rajamiehiä ollut mukana ja menestystäkkin on tullut, sillä Suomenlahden merivartiostossa palveleva vanhempi merivartija Jyrki Raitanen voitti B-sarjan mestaruuden vuonna 2003.

Golfin urheilullisesta puolesta on keskusteltu paljonkin ja on esitetty kysymyksiä, onko golf urheilua vai ei. Tähän voisi vastata, että kyllä se aina penkillä istumisen voittaa. Yhden täyden golfkierroksen aikana kävellään n. 10 km ja osa pelaajista kantaa reilun 10 kg painoisen "repu" selässä eli kyllä se liikunnasta käy.

Rajan Golf toivottaa mukaan kaikki golfia harrastavat rajalla työskentelevät sekä evp. henkilöt. Vuoden 2009 mestaruuskilpailuihin, jotka pelataan lauantaina 12.9. Imatran golfkentällä. Lisätietoja voi tiedustella ossi.pylvalainen@raja.fi tai 045 633 4151.

Kilpailukutsu III Rajan Golf Open 2009

Rajan Golf Ry järjestää lauantaina 12.9.2009 klo 1000 avoimet mestaruuskilpailut kaikille rajalla työskenteleville ja evp. henkilöstölle. Kilpailukenttänä on Imatralla sijaitseva Imatran Golf Ry:n kenttä.

Ajankohta: 12.9.2009 klo 1000 alkaen

Pelipaikka: Imatran Golf (<http://www.imatransgolf.fi/>)

Pelimuoto: tasoituksellinen lyöntipeli ns. ruotsalaissäännöllä (par + 5)

Tasotusraja: max 36 (max pelitasoitus, osallistua voi myös korkeammalla tasotuksella)

Pelimaksu: 45 €

Pelaajamäärä: max 40 pelaajaa.

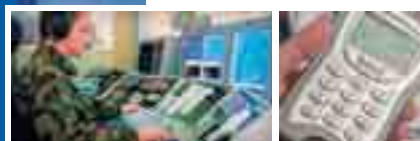
Sitovat ilmoittautumiset 15.8.2009 mennessä. Lähetä sähköpostia osoitteeseen ossi@pylvalainen.fi. Laita viestiin nimi, kotiseura, tasotus ja hallintoyksikkö (myös evp.). Voit samalla ilmoittaa myös useampia pelaajia. Ilmoittautuneille lähe-

tetään tarkemmat peli- ja maksuohjeet ilmoittautumisen jälkeen.

Pelipaikkoja on rajoitetusti (40kpl) ja ne täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä.

Lisätietoja Ossi Pylväläinen 045-6334151 tai email: ossi@pylvalainen.fi

Lupa luottaa



Insta DefSec Oy on erikoistunut puolustus- ja turvallisuusteknologian ratkaisujen kehittämiseen ja ylläpitoon. Asiakkaitamme ovat mm. puolustusvoimat, valtionhallinto, kriisinhallintaorganisaatiot, kansainväliset ja turvallisuusorientoituneet yritykset ja organisaatiot.

www.insta.fi

150-vuotias onnittelee 90-vuotiasta!

www.luontoon.fi
www.metsa.fi

150 VUOTTA

EDELLÄKÄVIJÄ



METSÄHALLITUS

Suomussalmi ja Raate

Talvisodan muistot elävät Suomussalmella ja Raatteen tiellä, jossa käytiin merkittävät taistelut 1939-1940.



Ota opas ja lähde kiertoajelulle talvisodan tapahtumapaikoille.

1. Koe "Talvisodan ihme" (2 pv): Päivien aikana tutustutaan talvisodan Suomussalmen pohjoisosan taisteluihin (1 pv.) ja Raatteen suunnan taisteluihin (2 pv.) sekä tämän päivän rajavartiointiin. Majoitus hotelli Scandic Kiannon Kuohuissa, p. (08) 710 770.

2. Suomussalmen keskusta - Raate - Purasjoen asema - Raatteen Portti - Monumentti - kirkonkylä - Liekkipatsas - keskusta (4-5 h)

Talvisota Suomussalmella -näyttely Raatteen Portissa ja Talvisodan Monumentti

Puh. 040 5347 677,
www.raatteenportti.fi

Raatteen Vartiomuseo

Lukuisia muistomerkkejä eri puolilla kuntaa



Suomussalmen Matkailutoimisto, puh. (08) 6155 5545
tourist.office@suomussalmi.fi, www.suomussalmi.fi

Kun yrityksen tai kodin turvallisuus askarruttaa, kutsu paikalle Expertti isolla E:llä - laitetaan turva-asiat kerralla kuntoon

Palvelemme sinua innokkaasti ja taidolla kaikessa, mikä liittyy yrityksen tai kodin lukitukseen ja turvallisuuteen.

Pyydä meidät käymään paikan päälle tai tule piipahtamaan myymäläämme.



LukkoExpert
Security Oy

www.lukkoexpert.fi

asiakaspalvelu@lukkoexpert.fi

Helsinki Tampere Turku
Porvoo Seinäjoki Alajärvi Oulu
Kuopio Jyväskylä



Mitä tulee huomioida suunnittelussa

Kehävalvonnalla tarkoitetaan määritettyä ulkorajaa suojattavalle omaisuudelle, alueelle tai rakennukselle. Valvonnalla suojaudutaan terrorismia, järjestäytynyttä ja opportunistista rikollisuutta, laitonta maahanmuuttoa, tuhopolttoja ja vandalismia vastaan.

Valvonta kannattaa, sillä hyvät, näkyvät esteet estävät hyökkäyksiä ja hidastavat niitä antaen näin aikaa mm. vartijoiden saapua paikalle. Pohjan kehävalvonnan

suunnittelulle antaa neljän D:n malli: deter, detect, delay, detain eli estä, huomaa, viivyttä ja pidätä. Kohteesta kannattaa tehdä vaikeapääsyinen. Hyvät ja näkyvät turvaratkaisut estävät hyökkäyksiä. Erilaiset sensorit, videoliiketunnistimet ja sähköaidat auttavat mahdollisen hyökkäyksen havaitsemisessa. Vahvat, fyysiset esteet, kuten aidat ja portit, viivyttävät hyökkääjiä. Hyökkääjien kiinniottamista helpottaa, kun valvonta-alueesta saadaan turvahenkilöstölle selkeää, esim. CCTV-,

kuva. Näin hyökkäyspaikka voidaan paikallistaa tarkasti sekä tunnistaa tunkeutajat ja saadaan nopea vaste reagointiin.

Kehävalvonnan suunnittelussa on huomioitava myös maaston muodot, kasvillisuus, joet ja tiet, pahin mahdollinen säätila sekä kohdetta ympäröivä liikenne. Monien huomioitavien seikkojen sekä asian tärkeyden takia suunnitteluun kannattaa ottaa mukaan ammattilainen.

ILMOITUS

Kuva- ja kirjoituspalkkio

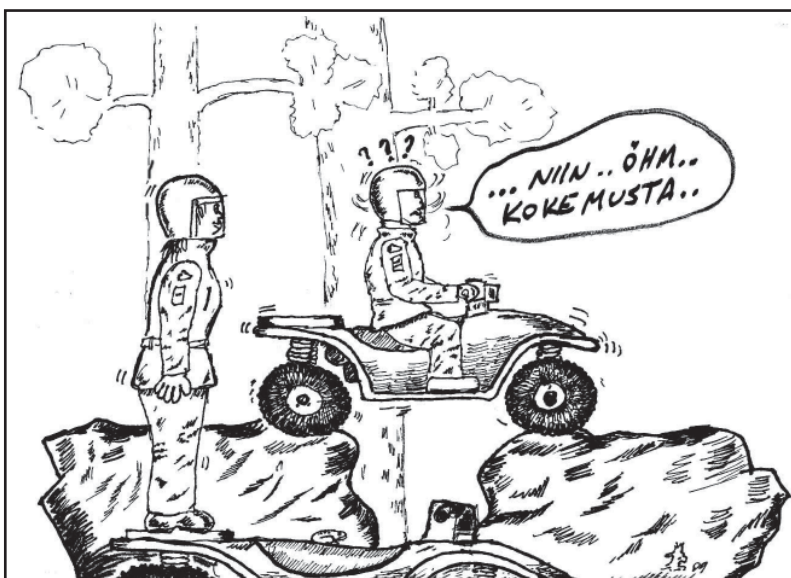
Tiesithän, että Rajaviesti maksaa julkaistuista kuvista ja kirjoituksista aina pienen palkkion!

Kysymysten rajamailla

- 1) Milloin oli valkoisten voitonparaati Helsingissä Mannerheimin johdolla?
- 2) Kuka Suomen tasavallan presidenteistä on syntynyt Huittisissa?
- 3) Minä vuosina oli Espanjan sisällissota?
- 4) Ketkä ovat suunnitelleet Immolassa olevan rajamiespatsaan?
- 5) Minä vuonna Rajakoulu siirrettiin Lohjalta Immolaan?
- 6) Kuinka monta raja- ja merivartioasemaa lakkautettiin RVL:ssä vuonna 1991?
- 7) Minä vuosina suojeluskunta toimi Suomessa?
- 8) Kuka kirjailija käytti salanimeä Esko Laukko?
- 9) Milloin on Jaakon nimipäivä?
- 10) Kuka oli ensimmäinen suomalainen miessuunnistaja, joka voitti henkilökohtaisen MM:n?

- (1) 16.5.1918
- (2) Risto Rytö
- (3) 1936-1939
- (4) Alpo ja Nina Sallo
- (5) 1964
- (6) 22
- (7) 1917-1944
- (8) Mauri Sarola
- (9) 25.7.
- (10) Kari Sallinen

Helmi ja Hevi





can-am



SEA-DOO



ski-doo



LYNX



ELÄMÄSI PARASTA

VAPAA-AIKAA



Me BRP:llä tiedämme, että vapaa-aikasi on sinulle äärimmäisen arvokasta. Koko maailma on meidän leikkikenttämme, ja siten BRP haluaa tarjota sinulle unohtumattomia ja jännittäviä kokemuksia kesät talvet sekä maalla että vesillä. Arvostamme ympäristöä ja olemme omistautuneet sen suojeluun. Innovatiivisten ja ajamisen intoa herättävien tuotteiden kehittämisen lisäksi kannustamme ihmisiä vastuulliseen ajamiseen, asettamaan oman turvallisuuden kaiken edelle. Haluamme sinun vapaa-aikasi olevan elämäsi parasta aikaa.

brp.com

Nuijamaan keilamestaruuskilpailut 2009

Nuijamaan ensimmäisestä keilamestaruudesta kilpailtiin Lappeenrannan keilahallissa loppujen lopuksi yhteensä kuudentoista pallon nakkelijan voimin. Kilpailuihin oli ilmoittautunut kahdeksantoista "keilaria", joista kuitenkin aina niin valitettavia viime hetken poisjääntejä oli neljä, kuka mistäkin syystä.

Näin ollen katsomoon raahautunut Jari Miettunen sekä allekirjoittanut kisojen järjestäjänä joutuivat myös tarttumaan reititettyyn palloon.

Ja kuinkas kilpailuissa sitten kävikään. Kisojen ainoa kauniimman osapuolen edustaja Hanna Löfbacka pesi koko raavaan miespuolisen osallistujakaartin lähes kansainvälisen vertailun kestäväällä kahden sarjan yhteistuloksella 325 pistettä. Näin ollen Hannalle ensimmäinen kiinnitys kier-topalkintoon!

Lappeenrannan keilahallin edustaja tarjosi ennen kilpailuja vieläpä hyvityspisteitä ainoalle naisedustajalle, mutta onneksi olimme saaneet ennakkovihiä Hannan keilailutaidoista ja jätimme hyvityspinnat antamatta, vaikkakin ilman hyvityspisteitäkin Hanna oli omalla sataluvulla. Toisen sijan kilpailuista pokkasi Jaakko Ruokonen tuloksella 293 pistettä.

Ennakkoon kilpailujen ennakkosuosikin viittaa kantaneen Antti Perälän kierteet eivät tällä kertaa puret aivan Antin toivomalla tavalla, mutta Antille kuitenkin ansiokas neljäs sija tuloksella 277 pistettä. Lisäksi kilpailujen



Mustosen paikkoyritys.

virallinen direktoraatti palkitsi kilpailujen kenties kehityskelpoisimman keilaajan ja aina kaikissa tapahtumissa yhtä aktiivisesti mukana olevan Mikko Marttilan keilahallin lahjakortilla.

Onnea kaikille palkituille, ja kiitos kaikille mukana olleille, toivottavasti ensi vuonna keilakilpailuissa on vielä tätäkin vuotta runsaampi osanotto. Ainakaan tulostason ei luulisi ketään karkottavan!



UUTUUS!
Can-Am Outlander 400 EFI 2009

Markkinoiden tehokkain erillisjousitettu neliveto luokassaan, uudella taloudellisella ruiskumoottorilla. Kaupan päälle pohjajanssari ja vetokuula!

KAMPANJAHINTA
5990,- +tk

RAHOITUSTARJOUS:
Käsiraha 990 €. Luoton määrä 5000 €. Avausmaksu 0 €. Korko 6 %. Luottoaika 77 kk. Kuukausierä 85 €. Käsittelymaksu/kk 6€. Todellinen vuosikorko 8,75%. Luottohinta 7473,11 €.

TARJOUS VOIMASSA KESÄKUUN LOPPUUN ASTI!



OJAN RAUTA

Myllytie 2, Kempele • 044 799 7436
ja 044 799 7428 • Avoimna:
ark. 8-19, la 9-16 • www.ojanrauta.com



IVALO
Ivalontie 71,
99800 Ivalo
puh. 020 742 4070
www.rautia.fi/ivalo

SODANKYLÄ
Sumatie 2,
99600 SODANKYLÄ
puh. 010 346 6260
www.rautia.fi/sodankyla

Tervetuloa Rautiaan, keskelle Lappia!

Palvelemme

IVALO:
ma - pe 8.00 - 17.00
la 9.00 - 13.00

SODANKYLÄ:
ma - pe 8.00 - 17.00
la 9.00 - 14.00

Talomyyjä:
Saku Ähman
p. 050-4636 908





Salpakeskus

www.salpakeskus.fi

Tutustu Salpalinjaan

Miehikkälän
SALPALINJA-MUSEO p. 05 74 901

» avoinna: kesä-elokuussa ma-su 10-18,
touko- ja syyskuussa ke-su 10-18

Virolahden
BUNKKERI-MUSEO p. 020 632 9200

» avoinna: kesä-elokuussa ma-su 10-18

Valtakunnallinen
PIONEERI-MUSEO p. 044-566 0438

» avoinna: kesä-elokuussa ma-su 10-18,
touko- ja syyskuussa ke-su 10-18

Museot avoinna ryhmille tilauksesta ympärivuotisesti

Ekologiaa kehiin

Kenellekään ei liene epäselvää, että meneillään oleva laskusuhdanteen vaikutukset ulottuvat myös erällisiin harrastuksiin. Käytännössä tämä tarkoittaa yhä useamman tyytymistä lähialueiden tarjoamiin mahdollisuuksiin sen sijaan, että matkustettaisiin niiden perässä maan tai maailman ääriin. Eli ei kannata lähteä merta etemmäksi kalaan, kuten vanha sananlasku sen osuvasti ilmaisee.

Toisaalta asialla on hyvätkin puolensa. Kun matkustukseen ei kulu vuorokausitolkulla aikaa jää enemmän aikaa itse harrastukselle - pienemmin kustannuksin. Tätä puoltaa myös se, että moni tuntee heikommin oman lähialueensa alan tarjonnan kuin Tenon tai Tornionjoen. Lähimatkoille voi ottaa mukaan myös muita perheenjäseniä pelkäämättä, että nämä kyllästyisivät tuntikausia kestäväan oman vuoronsa odotteluun.

Kauppiaan ja alan palveluja tarjoavan kannalta tilanne on tietenkin toinen. Moni siirtää välinehankintojaan parempaan aikaan, mikä näkyy luonnollisesti kauppiaan kukkarossa. Myös muita ostopalveluita käytetään ehkä normaali-vuotta vähemmän – usein omatoimisuuden kustannuksella. Tämä kaikki on kuitenkin osa markkinatalouden normaalia suhdannevaihtelua, olkoonkin, että se kouraisee juuri nyt tavanomaista syvemmältä. Eikä se lisääntyvä omatoimisuuskään ole suinkaan pahasta, sillä normaalissa eränkävinnässä syntyy melko usein tilanteita, joissa palvelua ei ole muutoin edes saatavilla. Kaupallisesti järjestetyt metsästys- ja kalastusretket ovat asia erikseen, mutta ne ovat meillä vielä melko harvinaista - ja kallista - herkkua.

Tätä taustaa vasten on syytä mainita, että maan etelä- ja varsinkin keskiosista löytyy useita hyviä koskikalastuspaikkoja – melko hyvällä saalisvarmuudella. Kun tähän lisätään suurten järveläiden (Saimaan vesistöalue, Päijänne, Keitele, Konnevesi, Kallavesi, Pielinen ja Oulu-

järvi) tarjoamat kalastusmahdollisuudet upeine maisemineen, niin tämänkään vuoksi ei kannata lähteä merta etemmäs kalaan.

Juhani Ahon Huopana

Ainakin kaikki perhokalastajat tuntevat **Juhani Ahon** *Lohilastuja ja kalakaskuja* – teoksen, joka on suomalaisen perhokalastuksen todellinen korkea veisu. Samoin he tuntevat Ahon lempipaikakseen nimeämän Huopanankosken Viitasaarella, vaikka eivät itse olisi siellä käyneetkään. Tästä on pitänyt huolen Ahon värikkäät kalastuskuvaukset yleensä ja taistelu Huopanan mullosien kanssa – kuten järvitaimenia tuohon aikaan kutsuttiin – erityisesti.

Huopana on suosittu tänäänkin, mikä on helpo nähdä kosken varaussivuja selaamalla. Tätä kirjoitettaessa koko kesä näytti lähes täyteen varatulta, mutta ainahan voi kokeilla onneaan ja tiedustella mahdollisia peruutuspaikkoja. Huopanan suosio selittyy osaltaan helpolla saavutettavuudella, sillä se on vain runsaan viidentoista kilometrin päässä nelostieltä länteen (Ilmolahdesta tietä n:o 77/Sininen tie).

Alueelta löytyy majoitus- ja ravitsemuspalveluja, mutta itse koski on jätetty jokseenkin luonnontilaan. Tämä näkyy muun muassa siinä, että alueelle ei ole rakennettu juurikaan kalastusta tukevia lisärakennelmia, kuten heittolaitureita – tuli- ja taukopaikkoja kylläkin. Koskeen on rakennettu vuonna 1949 pieni voimalaitos, mutta se on naamioitu lähes huomaamattomaksi eikä se häiritse kalastusta. Huopanaa on kunnostettu viime vuosina entisöimällä kosken pohjarakenteita.

Huopanankoskella saa kalastaa ympäri vuoden poisluettuna lohikalajien rauhoitusajaksi (11.9. – 15.11.). Yksityishenkilön kalastuslupa maksaa 16 e/3 h, 25 e/16 h ja 36 e/36 h, joista kahdella ensimmäisellä saa ottaa yhden lohikalaa ja vuorokauden luvalla kaksi. Koskeen

myydään myös Catch & Release – lupia, joiden vastaavat hinnat ovat 12, 20 ja 25 euroa.

Koskessa suositellaan käytettäväksi väkasetömiä yksihaaraisia koukkuja (perhoja) koossa 4 tai sitä pienempiä. Kalalajeista mainittakoon järvitaimen, joka voi saavuttaa jopa yli viiden kilon koon (kosken ennätys yli yhdeksän kiloa) ja harjus, joista yli kiloiset körilätkään eivät ole mitään superharvinaisuuksia. Kummankin lajin alamitta on Huopanankoskessa 40 cm. Kahlaaminen on kielletty 16.11. – 31.5. välisenä aikana.

Alueen lupa- ja majoituspalveluista vastaa Riitta Kauppinen, puhelin 040 936 5567. Lisätietoja saa Internet sivuilta www.huopanankoski.fi tai www.perhorasia.fi joista viimeksi mainitusta löytyy myös kuvallinen kalastuspäiväkirja, jota kyllä kannattaa käydä vilkaisemassa. Jos lupakiintiö on täynnä, lähialueelta löytyy lukuisa joukko muita koskikalastuspaikkoja, joista voi hyvinkin löytyä se oikea.

Savon erämessut

Joka toinen vuosi pidettävät Savon Erätaika-erämessut pidettiin 8.-10.5. perinteiseen tapaan Kuopion jäähallissa. Messuille odotettiin 35 000 kävijää, mutta viimeiseksi messupäiväksi osunut äitienpäivä verotti siinä määrin sen kävijämäärää, että tähän ei aivan ylletty.

Tämäntyyppisillä tapahtumilla on taipumus kasvaa vuosien saatossa, mikä näkyi tällä kertaa tarjonnan ulottumisesta muotinäytöksistä pömpölinnan kautta näytelmäesityksiin. Tämä selittyy osittain sillä, että näin menetellen katseltavaa löytyy myös muille perheenjäsenille isän jämähtäessä pitemmäksi aikaa jonkun metsästys- tai kalastusosaston tarjonnan lumoihin.

Yleisesti ottaen mitään järäsyttäviä uutuuksia ei tällä kertaa esitelty, parannuksia ja uudistuksia entisiin kylläkin. Yleissuuntaus näyttää olevan yhä teknisempään välineistöön, mikä näkyi lisääntyneenä yhteydenpito-, GPS – ja kaikuluotainlaitteistojen tarjontana. Niinpä tänä päivänä on jo hyvinkin tavallista, että se suuri kala paikannetaan kaikuluotaimella ja hirvenhaukun etenemistä voidaan seurata liveinä karttapohjalla.

Perinteiseen tapaan tapahtuman parasta antia olivat hyvin järjestetyt ja monipuoliset koiraosastot sekä näyttävä trofeeosasto. Kun tähän lisätään alan huippuammattilaisten perhonsidontanäytökset yhdistettynä toimiviin järjestelyihin ja savolaiseen lupsakkuuteen, niin johon tuolla kelpasi pasterailla.



Savon Erätaika –messujen kohokohtiin kuului varsin näyttävä trofeeosasto.

Ajankohtaiset eräasiat

Kalastajan on muistettava, että ns. jokamiehen kalastusoikeus koskee vain pilkkimistä ja mato-ongintaa. Niinpä esimerkiksi heittokalastajan tai passiivisia pyydyksiä käyttävän on lunastettava a) kalastuksenhoitomaksu ja b) mahdollinen alue- (esim. viehekalastusmaksu) tai pyydyssyksikkölupa. Alle 18 ja yli 65 -vuotiaat on vapautettu kalastuksenhoito- ja viehekalastusmaksusta, mutta ei välttämättä muista lupamaksuista.

Kuluvan jakson eräasioista on muistettava, että:

- koko metsästysvuoden (1.8. - 31.7.) saa metsästää kettua, tarhattua naalia, supikoiraa, minkkiä, hilleriä ja mäyrää. Kyseisten lajien pennulliset naaraat ovat rauhoitettuja 1.5. - 31.7. välisen ajan,
- hallia saa metsästää riistanhoitopiirin luvalla 16.4. - 31.12. ja norppaa 16.4. - 31.5. välisen ajan,
- koirashaahkaa saa metsästää koko maassa kesäkuun alusta joulukuun loppuun,
- sepelkyyhkyä saa metsästää riistanhoitopiirin luvalla kesäkuun alusta elokuun 9. päivän loppuun, ja koko maassa elokuun 10. päivän alusta lokakuun loppuun,
- metsäkaurisurosta saa metsästää toukokuun 16. päivän alusta kesäkuun 15. päivän loppuun,
- villisikaa saa metsästää koko maassa kesäkuun alusta helmikuun loppuun, ei kuitenkaan naarasta, jolla on porsaas,
- kalastus atraimella ja silmukalla sekä tuulastus on kielletty kaikissa vesissä kesäkuun 20. päivän loppuun sekä lohi- ja siikapitoisten vesien koski- ja virtapaikoissa aina,
- ravustus on sallittu heinäkuun 21. päivän klo 12:sta lokakuun loppuun,
- nahkiaista saa pyytää elokuun 16. päivän alusta maaliskuun loppuun,
- karhua saa metsästää poronhoitoalueella MA 28 §:n mukaisesti ja muualla maassa riistanhoitopiirin luvalla elokuun 20. päivän alusta lokakuun loppuun,
- rauhoittamattomat linnut ovat rauhoitettuja: 1) varis, harmaalokki, merilokki, kesykyyhky ja räkättirastas Oulun, Kainuun ja Lapin riistanhoitopiireissä 1.5.- 31.7., Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalan riistanhoitopiireissä 1.4.-31.7. ja muualla maassa 10.3.- 31.7. 2) harakka Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan, Oulun, Kainuun ja Lapin riistanhoitopiireissä 10.4.-31.7. ja muualla maassa 1.4.-31.7., 3) korppi poronhoitoalueella 10.4.-31.7. ja 4) harmaalokkikoloniitit koko vuoden,
- muu metsästys alkanee entiseen tapaan sorsajahdilla elokuun 20. päivä klo 12.00, jota useimmat pitävät varsinaisena kauden avauksena.

Yllä olevasta on huomattava, että kuluvan vuoden metsästysaikoja ei ole vielä tätä kirjoitettaessa vahvistettu. Riistanhoitopiirit, metsästysseurat ja kalastuskunnat voivat päättää edellä mainituista ajoista poikkeavista pyyntiajoista tai saalisrajoituksista, joista on oltava selvillä ennen metsästyksen tai kalastuksen aloittamista. Elokuun alussa alkava uusi metsästysvuosi vaatii myös uuden metsästyskortin, joka kannattaa lunastaa heti, koska siihen sisältyvä vastuu- ja vahinkovakuutus ei ole muutoin voimassa.

Mainitut metsästys- ja kalastusajat eivät koske Ahvenanmaata, jossa on voimassa omat säädöksensä.

Jousimies

Yhteistyötä

- koulutuskuviot
- SPL-leiri
- rotutiedostotyö

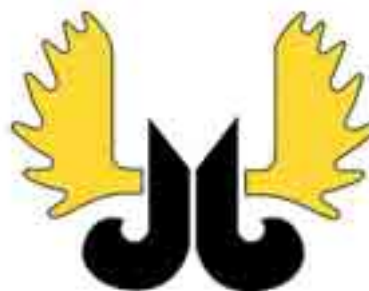
Oletko Sinä mukana?

Saksanpaimenkoiraliitto ry.
(09) 805 5506, spl.toimisto@spl.fi



Eräväen asialla
SUOMEN METSÄSTÄJÄLIITTO -
FINLANDS JÄGARFÖRBUND R.Y.

Kaartokatu 6
11100 Riihimäki
puh. 019 760 490
suomen@metsastajaliitto.fi



Metsästäjien Keskusjärjestö
Jägarernas Centralorganisation
www.nista.fi

MEVET

- ELÄINLÄÄKÄRIPALVELUA
JO YLI 30 VUODEN AJAN

Ulvilantie 25, Munkkivuori
00350 HELSINKI
www.mevet.fi

Puh. (09) 565 5600
Fax (09) 552 570

PALVELEMME ENTISTÄKIN JOUSTAVAMMIN

Ajanvaraus	ma-pe	7.30 - 20.00
Poliklinikka (ilman ajanvarausta)	ma-pe	7.30 - 14.00
Päivystys (ilman ajanvarausta)	la	10.00 - 18.00
	su	12.00 - 18.00

TEITÄ PALVELEVAT:

Pieneläinsairauksiin erikoistuneet eläinlääkärit:
Axelson Per, eläinlääket. tri
Saijonmaa-Koulumies Leena, eläinlääket. tri
Rinkinen Minna, eläinlääket. tri

Pieneläinlääkärit:
Martikainen Susanna
Axelson Lotta
Karihaara Paavo
Söderblom Annukka



Onnittelut 90-vuotiaalle

Kiitokset hyvin suoritetusta työstä

Kennel
Evergrey's

www.evergreys.com

Riitta ja Jarmo Vainiontaus, 0400-244218

riitta.vainiontaus@kolumbus.fi

Mestareiden matkassa

Kainuun rajavartioston (KR) kaukalopallojoukkue lähti kullan kiilto silmissä Rovaniemelle puolustamaan kotimaisemissa Kuusamossa voitettua edellisvuoden Rajavartiolaitoksen kaukalopallomestaruutta. Vuoden 2008 mestaruus tuli selvin numeroin, mutta tänä vuonna mestaruus ja yhden maalin voitto sinetöityi vasta noin minuutti ennen loppuottelun päätösvihellystä. Tiukka ja taistelun kautta tullut voitto maistuiikin pelaajille erityisen hyvältä!

- Missä se Ingetti on? kysellään Kuusamon johtopaikalla parinkymmenen asteen pakkasessa. Kurvisen Esa tietää, että Ingetti tulee itse suoraan Rovaniemelle. Raklattaviin VW Transportereihin jatketaan pelimailojen ja -kassien, sekä pelimiesten pakkaamista. Kello on 4.50 ja päivä on 3.4.-09. Osa joukkueesta, eteläisemmästä Kainuusta, on matkannut Rovaniemelle jo edellisenä päivänä. Pääryhmä on jättänyt matkustamisen aamuun, sillä Kuusamosta on matkaa Rovaniemelle vaivaiset 195 kilometriä. Samalla oven aukaisulla Kuusamon rajavartioyhdistys järjestää TYHY-reissun Rovaniemelle, joten pelimiesten mukaan on saatu useampikin huoltomies joukkueen valmentajan lisäksi.

Vanttauskoskella pysähdytään kahveelle. Kahvi loppuu kuitenkin alkuunsa, mutta lisää tippuu kunhan jaksaa muutaman minuutin odottaa. Matka jatkuu. Yhden kahvitauon sekä kahden ja puolen tunnin ajon jälkeen ajoneuvot kääntyvät Lappi Areenan paikoitusalueelle. Turnauksen johtaja, Markus Patronen, kertoo paikan päällä muutaman käytännön asian kahdella kentällä pelattavasta turnauksesta. Tämän jälkeen peli voi Kainuun miesten puolesta alkaa. Valmistautuminen on suoritettu. Aikaa ensimmäiseen otteluun on noin tunti.

Alkusarja

Samassa lohossa KR:n kanssa pelaavat Länsi-Suomen merivartiosto (LSMV), Vartiolentolaivue (VLLV) ja Lapin rajavartiosto 1 (LR1). Kolmen ottelun jälkeen molempien lohkojen kolmansiksi ja neljänsiksi tulleet joukkueet ratkaisivat keskinäisissä otteluissa sijat 5-8. Kaksi parasta pääsisi välierään, joiden perusteella ratkaistaisiin loppu- ja pronssiottelussa pelaavat joukkueet. Ja lopulta mitalien väri.

KR:lle ensimmäisen haasteen heitti LSMV:n joukkue. Varsin tasaisen väännon jälkeen KR voitti kuitenkin kohtuullisen selvin lukemin 7-0. Peli oli avattu ja viime vuonna alkanut tappioton putki sai näin jatkoa. Jo ensimmäinen ottelu kertoo, että



parivaljakko Väisänen & Takalo tulee tekemään murhaavaa jälkeä turnauksessa.

Seuraavana vastaan luisteli motivoitunut VLLV:n joukkue. Materiaalin leveydellä jyrännyt KR sai jälleen kelpo vastuksen, mutta voittoon asti ei VLLV sentään kyennyt. Lopputulokset kirjattiin KR:lle lukemin 5-1.

Alkusarjan viimeinen ottelu joukkuetta LR1 vastaan alkoi tasaisissa merkeissä. Varsin pian kaikille oli kuitenkin selvää, kumpi joukkue ottelun tulisi voittamaan. Loppulukemat rumahkosti 14-0 KR:lle.

Näin alkusarja oli taputeltu ja tähtäin asetettiin välieräotteluun.

Kuusamon pojat suurkaupungissa osa: Pizzat tulivat miehille kalliiksi kahden 40 euron parkkisakon myötä. No oppia ikä kaikki, kuten sanonta kuuluu.

Sijoitusottelut

Sillä aikaa kun välieriin selviytyneet joukkueet valmistautuivat omiin koitoksiinsa, lohkojen kolmannet ja neljännet kohtasivat

toisensa sijoitusotteluissa. P-KR ja LR1 tahkosivat tasatahtia lähes loppuun asti. P-KR sijoittui seitsemänneksi ja LR1 oli turnauksen kahdeksas, kun ottelu päättyi P-KR:n niukkaan 5-4 voittoon.

Lohkojen kolmansiksi tulleet joukkueet Rajan pallo (Rapa) ja VLLV kohtasivat seuraavaksi. Rapa vei viidennen sijan lähinnä laadukkaamman viimeistelyn vuoksi lukemin 5-1. Näin VLLV sijoittui kuudenneksi.

Puolet joukkueista sai sijoitusotteluiden jälkeen pakata kamat kasseihin ja siirtyä joko tankkauspuolelle tai katsomoon seuraamaan neljän parhaan joukkueen otteluita.

Välierät

Oman lohkonsa ykkönen KR sai välierässä vastaan toisen lohkon kakkosen LR2/Ivalon joukkueen. Peli alkoi tunnustellen, kunnes KR teki kaksi maalia. Tämän jälkeen Ivalolaiset pääsivät rytmiin, kunnes KR:n ykköskenttä sai pelin jälleen kulkemaan,

muiden kenttien säestäessä ansiokkaasti. Voitto KR:lle lopulta selvin numeroin 9-0. Väisänen kolme maalia.

Toisessa välierässä kohtasivat Kaakois-Suomen rajavartiosto (K-SR), joka voitti oman lohkonsa, ja LSMV. K-SR halusi voittoa ja loppuottelupaikkaa LSMV:a enemmän. Lisäksi K-SR:n yksilötaito oli ratkaisevassa roolissa. Välieräpelillä K-SR ei ehkä pysty haastamaan kunnolla KR:n joukkuetta, mutta heillä oli selvästi varaa parantaa. LSMV piti ottelun tiukkana ja tasaisena, joten ottelun lopputulos oli 5-2 K-SR:lle.

Pronssiottelu

Välierien häviäjät LR2/Ivalo ja LSMV kohtasivat kiihkeässä pronssiottelussa. Molemmilla joukkueilla oli varsinaisen peliajan loppuhetkillä tuhannen taalan paikkoja ratkaista peli itselleen, mutta kun ei niin ei. Vääntö meni lopulta niin tiukaksi, että jouduttiin rangaistuslaukauskilpailuun asti. Pronssimitalien kohtalo sinetöityi lopulta LSMV:lle, kun Mika "Kurttu" Kuure maalasi ja Tuomo Mikkola torjui. Lukemat 3-2 LSMV:lle.

Loppuottelu

Maitohapot oli saatu pois lihaksista, joten loppuottelu oli valmis alkamaan. K-SR aloitti lupaavasti menemällä 2-0 johtoon varsin helposti. KR jaksoi kuitenkin luottaa omaan peruspeleinsä ja tasoitti varsin ripeästi lukemat 2-2:een. Tämän jälkeen peli aaltoili päädyistä toiseen. Nyt oli kui-



Voittomaali on juuri syntynyt, vaikka kukaan ei sitä vielä tiedä!



Kainuun rajavartioston voittokas joukkue valmentajineen ja huoltajineen.

tenkin jo selvää, että K-SR ei tulisi myymään nahkaansa halvalla, jos ollenkaan. Väisänen & Takalo –show tuotti kuitenkin kolme maalia KR:lle ensimmäisen erän loppuun ja peli näytti ratkenneelta.

Toisen, ja samalla viimeisen erän myötä ottelu ja koko turnaus sai ansaitseman trilleripäätöksen. K-SR hivuttautui kolmen maalin takaa pikku hiljaa 5-5 tasalukemiin, kun peliaikaa oli jäljellä n. 6.30. KR:n viimeistely ontui erän alku- ja puolivälissä pahemman kerran. Vastavasti maalipuiden välissä Kajavan Petri ja Haikalan Mikko pelastivat useita "varmoja" maalintekopaikkoja. Upeita torjuntia! K-SR:n tasoituksen jälkeen KR pyöritti peliä näennäisesti, mutta maalipaikat olivat joukkueiden välillä aika lailla tasan.

Ottelu saatiin kuitenkin ratkaistua varsinaisella peliajalla. Kun ottelun varsinaista peliaikaa oli jäljellä vaivainen minuutti, niin Jari Savukoski pääsi sivaltaamaan KR:n voittomaalin Haikalan ja K-SR:n verkkoon. Peli päättyi siis KR:lle lukemin 6-5. Huikkea päätös!

Ennakkosuosikin asema oli koitua KR:lle tappioksi, vielä kun K-SR esitti parastaan

juuri loppuottelussa. KR:n laajempi pelaajarinki, K-SR:llä vain kaksi vaihtopelaajaa, oli varmasti yhtenä voiton takeena. Lisäksi KR:llä oli muutenkin tasavahva joukkue taitavan ykköskentän tukena, eikä heikkouksia, ja osaava valmennus sekä huolto. Puheita pidettiin tämän jälkeen antaumuksella sekä pukukopissa, että illalla palkintojenjakotilaisuudessa. Niinhän se on, että voittaminen on keskimäärin mukavampaa kuin häviäminen.

Mainittakoon vielä että KR:n Tero Väisänen teki turnauksessa 18 ja KR:n Teemu Takalo 17 pistettä. Ja kun lisätään vielä että pistepörssin neljä seuraavaa sijaa menivät K-SR:n pelaajille, niin oikeat joukkueet olivat loppuottelussa.

Turnauksen parhaaksi pelaajaksi sekä loppuottelun ratkaisupelaajaksi turnauksen direktoraatti valitsi yksimielisesti KR:n Tero Väisäsen. Turnauksen paras maalivahti oli K-SR:n Mikko Haikala ja FairPlay –palkinnon kävi pokkaamassa LSMV:n Esa Kujala.

Kiitos kaikille pelaajille, järjestäjille ja tukijoille! Ensi vuonna sitten ilmeisesti lätkän merkeissä.



KR:n joukkueen kapteeni Marko Lahtela pokkaa voittopokaalin Markus Patroselta.

Onnittelut
Rajavartiolaitokselle

Valoisaa
tulevaisuutta
90-vuotiaalle

toivottaa



FINGRID

Valot päällä valtakunnassa

www.fingrid.fi

UUSI JA
PARANNETTU



**Maailman parhaalle
työparille
uusi Science Plan**



Juuri Sinun työparillesi

– terveellistä, huolellisesti
tasapainotettua ruokaa, jonka
asiantuntijat ovat kehittäneet

Runsaasti vitamiineja ja
tarpeeksi energiaa kovaan
työhön (457 kcal/100g)



**The power of
precise nutrition™**



vets' no.1 choice™

BERNER

Salpa-asema ja pioneeriaselajin historia

Maailmanlaajuisen talouskriisin torjunnassa suomalaisia on kehoitettu ulkomaan matkailun sijaista tutustumaan oman maan kohteisiin. Näin itärajan linnoitus paitsi torjuu lamaa, se myös kertoo tarinaa Suomen viime sotien aikaisesta peräänantamattomuudesta.

Salpalinja-museo ja valtakunnallinen Pioneerimuseo Miehikkälässä sekä Bunkkerimuseo Virolahdella ovat käymisen arvoisia sotahistoriaan erikoistuneita museoita kaakonkulmalla.

- Elävästi opastetun museokierroksen jälkeen erikoistilauksesta kahvit korsukabinetissa tai ruoka museoravintolassa vaikkapa tilauksaan päälle tekevät käynnistä mieleen jäävän, Miehikkälän kunnassa museokävijöiden palveluita hoitava Eila Manninen vakuuttaa.

Ikkuna pioneeriaselajiin

Maan vanhin sotahistoriallinen erikoismuseo, Valtakunnallinen Pioneerimuseo, avattiin uudistuneena Miehikkälässä kesällä 2007. Nyt se lähtee uudessa sijaintipaikassaan kolmanteen toimikautteen myönteisesti yllätettyjen kävijöiden palautteen innoittamana.

Salpalinja-museo, Pioneerimuseo ja Bunkkerimuseo ovat auki kesä-elokuussa joka päivä kello 10-18, lisäksi Salpalinja-museo ja Pioneerimuseo ovat avoinna touko- ja syyskuussa keskiviikosta sunnuntaihin klo 10-18. Tilauksesta museot avaavat ovet ympäri vuoden. Salpalinja-museo ja Pioneerimuseo sijaitsevat kolmen kilometrin etäisyydellä toisistaan ja Bunkkerimuseokin niistä vain noin 20 kilometrin päässä.

Maastossa käsitys vahvistuu

Viikko jälkeen juhannuksen 16:n kerran samottavan valtakunnallisen Salpavaelluksen reittikirjo antaa useita vaihtoehtoja. Jalkapatikan ohella linnoitusta voi myönteillä joko mopoin, mönkijöin tai moottoripyörin. Kävelyreiteistä kahden yön vaelluksella liikutaan Virolahdella ja Miehikkälässä sekä yhden yön vaelluksella

Luumäellä, Ylämaalla ja Miehikkälässä.

Salpavaelluksen uutuus on ns. museo-reitti. Miehikkälässä kiertelevä reitti tarjoaa perinteisen maastovaelluksen ohella myös tutustumisen Salpalinja-museoon ja Pioneerimuseoon. Vaellusviikonvaihteen "kiireessä" ne ovat aiemmin jääneet käymättä.

Salpapolku ja kartta

Miehikkälässä ja Virolahdella on ollut jo kaksi vuotta käytössä omatoimivaeltajille Salpapolku. Se on linnoitusta myötäilevä 50 kilometrin pituinen merkitty retkeilyreitti Suomenlahden rannalta Virolahden ja Miehikkälän kautta Kymenlaakson ja Etelä-Karjalan rajalle.



kotimainen kesäloma Cumulusessa

Kotimainen kesäloma on POP ja 25 Cumulusta kautta Suomen tarjoavat perheille parhaimman lomatukikohdan. Näkemistä ja kokemista kaupunkien kesässä on kaiken ikäisille, eikä päivä tahdo kaikkeen riittää. Kodikkaat Cumuluset tarjoavat levon ja hyvän ruuan lisäksi lapsille aina ihan jotain erityistä. Ja pian on kaikilla hymy herkkä.

Visulahti & Iomayö Mikkeliä alk. **86€** / huone
Liput Visulahteen voi ostaa kätevästi jo hotellista.

Tykkimäki & Iomayö Kouvolassa alk. **82€** / huone
Liput Tykkimäelle voi ostaa kätevästi jo hotellista.

Särkänniemi & Iomayö Tampereella alk. **89€** / huone
Cumulus Koskikatu alk. 99,- / huone.
Rannekkeet Särkänniemeen voi ostaa kätevästi jo hotellista.

Hinnat sisältävät 1 yön majoituksen 2 hengen huoneessa, runsaan buffet-aamiaisen ja saunan. Lomahinnat voimassa YkkösBonus-kortilla ajalla 14.6.-23.8.2009, ilman korttia +9,-/huone/yö. Paikkakuntakohtaiset rajoitukset mahdollisia. Erikoishintaisia huoneita on myynnissä rajoitettu määrä.

Alle 14-vuotiaat lapset majoittuvat ilman omaa lisävuodetta veloituksetta vanhempien kanssa. Lasten lisävuode alk. 22,-/yö ja junnupatja alk. 12,-/yö.



Senaatti-kiinteistöt on valtion liikelaitos, joka tuottaa ja kehittää laadukkaita työ- ja toimintaympäristöjä sekä tiloihin liittyviä palveluja. Toimintamme lähtökohtana on tunnistaa asiakkaan muuttuvat tarpeet ja vastata niihin luotettavalla ammattitaidolla. Kannamme yhteiskuntavastuuta noudattamalla kestävää kehitystä ja avoimuutta kaikessa toiminnassamme.



www.senaatti.fi

**Luotettava kumppani
Innovatiivinen edelläkävijä**



**Ohittamatonta laatua merenkulun
ammattilaisille**



SAILOR FleetBroadband



Litef FOG



FLIR Lämpökamerat



SAAB DGPS, AIS



IBAK valonheittimet

Hansabaltic Oy, Lepolantie 16, FI-00660 Helsinki
Tel: +358-9-754 4426, Fax: +358-9-754 4429, Mobile: +358-400-505021
www.hansabaltic.com, E-mail: sales@hansabaltic.com

Energialataus äärisuorituksiin

Tositilanteissa koiran suorituskyky punnitaan. Yltääkseen parhaaseen lopputulokseen sen täytyy saada ruuastaan tarpeeksi korkealaatuisia ravintoaineita. Kovassa pitkäkestoisessa rasituksessa ainoa riittävän tehokas energialähde on rasva. Lisäksi tarvitaan laadukkaita ja hyvin sulavia valkuaisaineita, vitamiineja, kivennäis- ja hivenaineita sekä antioksidanteja.

ENERGY 4300 ja ENERGY 4800 -ruuat ovat koirille, joiden harrastuslaji tai työ vaativat erityistä fyysistä kestävyyttä – aina äärirajoille asti.



ENERGY 4300

Tarkoitettu koiralle, joka joutuu kohtuulliseen rasitukseen, muutaman tunnin suorituksiin, kuten esimerkiksi agility-, TOKO- tai IPO-kilpailuissa, ratajuoksussa tai poliisikoiran tehtävissä. Sisältää valkuaisaineita 28 % ja rasvaa 21 %.

ENERGY 4800

Tarkoitettu koiralle, joka toimii pitkään rasittavissa ja kestävyyttä vaativissa olosuhteissa, kuten esimerkiksi valjakkourheilun, täyden päivän metsästyksen, paimennuksen tai rajavartioston parissa. Sisältää valkuaisaineita 32 % ja rasvaa 30 %.

Kun aloitat Energy-ruokavalion, totuta koirasi siihen vähitellen 3–4 viikon ajan. Näin sen ruuansulatus ehtii sopeutua muutokseen. Jos vaihtelet Energy-ruokia keskenään, totuttelua ei tarvita.

Muista antaa työkoiralle kunnon ruokalepo ennen rasituksen alkamista.

Lepojaksoilla suosittelemme koirallesi Royal Canin BREED-, MINI-, MEDIUM-, MAXI- tai GIANT-ruokavaliota.

**Voit vaihtaa
tarpeen mukaan**



**Tieteellinen
energiaruokavalio
työ- ja kisakoirille**

ROYAL CANIN
CYNOTECHNIC HEALTH NUTRITION