

Rajaturvallisuusunioni ry

3/2020

RAJAVIESTI

Gränssäkerhetsunionen rf

www.rtu.fi



Työsuojelu koronan aikana

Virkamies - suojaa itsesi!

Töihin EU:n omiin rajavartiolaitosjoukkoihin



Rajan varustaa

- Nyt ja tulevaisuudessa -

TOTALSHOP



Tilaukset ja tiedustelut

Hankintayksiköt

viranomaiskauppa@totalsec.fi

Vääpeli Linnavirta

Korporaali Sievänen

Yksittäiset taistelijat

www.totalshop.fi

kauppa@totalsec.fi

SA-Kuva

RAJAVIESTI

GRÄNSSÄKERHETSUNIONEN RF

MEDLEMSTIDNING

WWW.RTU.FI

WWW.RAJAVIESTI.FI

PÄÄTOIMITTAJA / HUVUD-
REDAKTÖR

Erkki Hirvonsalo

Seulankatu 4

94100 KEMI

erkki.hirvonsalo@rtu.fi

p. 040 752 1389

TOIMITUS / REDAKTIONEN

Olli Ranua

rajaviesti@rtu.fi

p. 0400 830 040

RUOTSIKSI / ÖVERSÄTTNING

Tommy Rasmus

PAINO / TRYCK

Grano Oy Vaasa 2020

ILMOITUSASIAT / ANNONSER

(Laskuja koskevat tiedustelut)

Print Screen Oy

p. 040 448 1274

ilmoitukset@rtu.fi

LEVIKKI / SPRIDNING

Lehti toimitetaan jäsenetuna

kaikille unionin jäsenille ja mm.

Rajavartiolaitoksen kaikkiin

toimipisteisiin, liittojen

sidosryhmiin, le, ilmoittajille ja

kansanedustajille.

Tidningen distribueras till alla

medlemmar,

Gränsbevakningsväsendets

enheter, intressegrupper,

annonsörer och

riksdagsledamöter.

RAJAVIESTI NRO 4/2020

Artikkelien oltava

toimituksessa viimeistään

25.11.2020.

Redaktionen bör handa

artiklarna senast

25.11.2020.

KANNEN KUVA / PÄRMBILDEN

Vesa Seppänen

ISSN-L 1236-0104

ISSN 1236-0104 (Painettu / Tryckt)

ISSN 2242-3737 (Verkkolehti / Nättidning)

Lehdessä julkaistut tekstit ovat kirjoittajien oma mielipiteitä ja näkemyksiä, eivätkä välttämättä edusta Rajaturvallisuusunionin virallista kantaa.

PÄÄKIRJOITUS

Erkki Hirvonsalo

Arvoisat lukijat!

Tyytyväisenä voin kertoa, että olemme jälleen kerran saaneet sovituksi Rajavartiolaitoksen neuvotteluosapuolten yhteisesti hyväksymän neuvottelutuloksen. Neuvotteluissa meille annettiin mahdollisuus sopia kilpailukysymyksen poistamisen kompensatioista. Käytimme tuon annetun mahdollisuuden hyväksemme ja saimme mielestämme sovittua Rajavartiolaitokselle paremmin sopivan mallin. Neuvottelutuloksesta on tässä lehdessä myöhemmin artikkeli.

Jo useamman neuvottelukierroksen ajan Rajavartiolaitoksen neuvottelupöydässä on vallinnut hyvä vire ja meininki. Niin oli myös tänä vuonna. Hyvä sopimiseen tähtäävä kulttuuri ansaitsee tulla erikseen mainituksi tässä pääkirjoituksessa. Meillä Rajavartiolaitoksessa on päästy neuvottelutulokseen jo useammasta virastoerästä peräkkäin. Tämä tarkoittaa suomeksi sitä, ettei sopimuksessa käytössä oleva rahamäärä ainoastaan jakaudu kaikille prosenttiperusteisesti, vaan olemme saaneet rahamäärällä korjattua havaittuja epäkohtia eri työtehtävien palkkauksessa. Tämä on erittäin hieno asia viraston ja koko henkilöstön kannalta! Neuvottelujen aikana on vallinnut hyvä henki ja yhteinen halu saada aikaiseksi kaikkia osapuolia tyydyttäviä ratkaisuja sopimukseen. Kaikkien osapuolten ratkaisukeskeinen tahtotila on edistänyt sopimisen kulttuuria ja nykyaikaistanut Rajavartiolaitoksen vanhahkoa työaika sopimusta.

Neuvottelujen alkamispäivää vuonna 2021 jaettavasta virastoerästä ei ole vielä päätetty, mutta eiköhän neuvottelut kuitenkin aloiteta tämän vuoden puolella. Toivonkin, että tulevalle virastokohtaisella neuvottelukierroksella hyvä yhdessä tekemisen meininki jatkuu Rajavartiolaitoksessa!

Rajavartiolaitos voisi näyttää hyvää esimerkkiä muille virastoille myös työhyvinvoinnin saralla. Työajalla tapahtuvan liikunnan määrää pitää mielestäni lisätä ja työntekijöillä pitäisi olla käytössään enemmän ja parempia työ- ja vapaa-ajan yhteensovittamista helpottavia vaihtoehtoja. Tämä antaisi konkreettisen viestin omalle henkilöstölle heistä aidosti välittävästä työnantajasta. Arvoisat Rajavartiolaitoksen työntekijät, muistakaahan käydä vastaamassa työhyvinvointikyselyyn. Kysely toteutetaan tämän syksyn aikana.

Kulunut vuosi on ollut poikkeuksellinen koko maailmassa. Koronapandemiasta johtuen Suomi joutui ottamaan keväällä rajatarkastukset käyttöön sisärajoillaan. Alkukesästä Suomen hallitus päätti luopua rajatarkastuksista Viron ja Norjan rajoilla, mutta tätä juttua kirjoittaessani rajatarkastukset on otettu jälleen käyttöön Norjan vastaisella rajalla. Sisärajatarkastusten palauttamisilla on ollut erittäin merkittävä vaikutus Rajavartiolaitoksen ja sen virkamiesten toimintaan.

Keväällä Rajavartiolaitoksen esikunta antoi käskyn, jolla reagoitiin koronaviruksen aiheuttamaan uhkaan. Käskyn tarkoituksena oli turvata henkilöstöresurssit erilaisilla toimintaohjeilla koronaviruspandemian aikana. Käskyä päivitettiin useasti kevään aikana ja vastikään käskyä jouduttiin päivittämään taas, kun koronaan sairastuneiden määrä lähti lähialueillamme jälleen kasvuun.

Tämän vuosikymmenen alku jää varmasti kaikkien mieleen. Muistakaa pestä käsiä, yskiä hihaan tai nenäliinaan, jäädä kotiin sairastamaan flunssaoireisena matalalla kynnyksellä, käydä tarvittaessa koronatestissä ja huolehtia etäisyyksien pitämisestä. Tavoite viruksen kukistamisesta ei vielä hämmötä horisontissa.

Turvallista ja terveellistä syksyä kaikille lukijoille!

Erkki Hirvonsalo

Kuva Jarmo Pölönen



RAJA-JOOSEPIN VARTIOASEMA LAKKAUTUSUHAN ALLA

KEVÄT TOI LAPISSA KORONAN JA TULVAN LISÄKSI KOLMANNEN HUOLTA HERÄTTÄVÄN UUTISEN. LAPIN RAJAVARTIOSTOSSA ON KÄYNNISSÄ SELVITYS IVALON JA RAJA-JOOSEPIN TOIMINTOJEN YHDISTÄMISESTÄ. KÄYTÄNNÖSSÄ TÄMÄ TARKOITTAISI RAJA-JOOSEPIN VARTIOASEMAN SULKEMISTA JA SEN TOIMINTOJEN SIIRTÄMISTÄ IVALON RAJAVARTIOASEMAN YHTEYTEEN.

TEKSTI JA KUVAT **KALLE MURTO**

Aivan uusi tilanne ei ole, sillä Raja-Joosepin sulkemista on esitetty kerran aikaisemmin 2000-luvulla. Perusteet lakkauttamiselle tulevat pitkälti kiinteistön hankalasta sijainnista johtuvista ylläpitokustannuksista, sekä rakennuskannasta, joka alkaa olla elinkaarensa ehtoon puolessa. Mainittavaa on, että yhdistämisellä ei tavoitella lyhyellä aikavälillä taloudellisia säästöjä. Esillä olleiden laskelmien mukaan toimintakustannusten ero on noin 20 000€ vartioasemien yhdistämisen ja yhdistämättä jättämisen välillä vuodessa. Täten ei voida sanoa trendikkäästikään: Vähemmän on enemmän. Työyksikössä on ilmeisen hyvä



Ilmakuva Raja-Joosepin rajavartioasemasta.

henki ja tahtotila täyttää tehtävänsä kunniallisesti. Hanke onkin herättänyt huolta henkilöstössä ja sen seurauksena Lapin rajavartiolaitoksen hallitus on päättänyt alkaa toimenpiteisiin asian tiimoilta.

Raja-Joosepin vartioaseman toiminta on alkanut samalla paikalla syksyllä 1945. Tänä päivänä

siellä työskentelee noin puolen sataa rajavartijaa, mukaan lukien johtoporras. Lisäksi vartioasemalla on töissä kaksi emäntää, jotka tukevat merkittävästi työntekijöiden ruokahuollossa, sekä vartioston edustus tapahtumissa. Asemalla on oma huoltotalli, jossa huolletaan omaa kalustoa tallipäällikön johdolla. Lisäksi löytyy kaksi majoitusrakennusta, polttoaineen jakopiste, autotalli ja rantasauna. Tällä erää suunnitelmissa on jättää Raja-Jooseppiin vartioaseman sijaan partiomaja, ajoneuvotalli, sekä saunalla. Lisäksi noin kuuden kilometrin päähän rajalle

päin rakennetaan uutta raja-asemaa, joka avaa ovensa vuoden 2021 loppupuolella.

Selvityksen taustalla on rakentaa Ivalon rajavartioasemalle ja Rajajääkärikomppanialle uudet tilat. Näiden hankkeiden on tarkoitus valmistua lähivuosien aikana. Näin ollen tavoitteena on ikään kuin yhdellä rykäyksellä saada paljon aikaan. Toimintojen yhdistämisen taustalla onkin aivan järkeen käypää argumentaatiota. Vartioiden yhdistämisellä päästään pitkällä tähtäimellä valtaosin eroon Raja-Joosepin kiinteistöjen tuomasta kustannustaakasta, sekä vähennetään Senaatti kiinteistöiltä vuokrattavien neliöiden määrää. Toisena puoltavana asiana esitetään Lapin kasvavaa matkailua, joka tulisi vaatimaan tulevina vuosina yhä suuremman määrän henkilöstöresursseja lapin lentoasemilla. Kyseessä olisi Ivalon lentokentän rajatarkastusten tukeminen. Toisaalta jooseppilaisia on käytetty komennettuina Lapin Lentokentälle talvisezonkien aikana ja järjestelyt ovat toimineet pääosin hyvin. Tilanne on sikseenkin harmillinen, sillä Raja-Joosepin uusi raja-asema on mitoitettu olettaen vartioaseman olevan käytettävissä. Lakkauttaminen tarkoittaisi heikennyksiä raja-asemalla työskentelevien työhyvinvointiin.

Tosi on, että Rajavartiolaitoksessa työtekeminen on tehostunut menneinä vuosikymmeninä. Tästä kertokoot Lapin henkilöstön ja kaluston välisen kehityksen suhde. Vielä 90-luvun alussa Lapin rajavartiostossa työskenteli yli 700 rajavartijaa, nykypäivänä rajavartijoita on reilu 200. Tämän lisäksi ajoneuvokalusto on kehittynyt huomattavasti ja käytössä on nykyaikaisia mönkijöitä, moottorikel-



koja, sekä valvontaa parantavilla taktisilla valvonta kameroilla ja uusimpana RPAS toiminta. Samalla aikajaksolla Lapissa on suljettu yli 30 rajavartioasemaa, joka onkin ollut monesti perusteltua. Raja-Jooseppi on syrjäinen vartioasema, joka seisoo yksinäisyydessään pitkällä pohjoisen rajaosuudella. Sen pohjoispuolella on Samitunturin laaja erämaa-alue ja eteläpuolella Urho Kekkosen Kansallispuisto, joka on kooltaan Suomen suurimpia. Sulkemisen jälkeen pohjoisen itärajan alueella seuraava rajalla toimiva rajavartioasema olisi Sallan vartioasema yli 170 kilometriä linnuntietä etelään. Raja-Joosepin pohjoispuolelta on 70 kilometriä linnuntietä rajaa ilman asemaa, koska Virtaniemen vartioasema lakkautettiin vuonna 2015. Huomattavaa on, että Raja-Jooseppi olisi ensimmäinen paikka, jossa raja-aseman yhteydessä ei ole vartiota.

Lapin rajavartiolaitos katsoo vartioaseman sulkemisella olevan merkittäviä vaikutuksia operatiiviseen toimintakykyyn, jatkuvuuden hallintaan, sekä sisäiseen turvallisuuteen. Pelkästään Ivalosta toimiminen tarkoittaa vähintään 45 minuutin vasteaikaa rajalle. Oman haasteen tuovat laajat, harvateiset ja vaikeakulkuiset erämaat. Kysymys ei ole pelkästään tapahtuma paikalle pääsemisestä. Ensiapion tarve lisäresursseille, tilanteiden pitkittyminen, sekä partioiden tukeutuminen ovat keskeisiä kysymyksiä, joihin vartioaseman sulkeminen vaikuttaisi työnlaadun, sekä -turvallisuuden kannalta heikkenevästi.

Viime vuodet Joosepissa ovat sisältäneet seuraavia haastavia tilanteita: turvapaikanhakijakriisi talvella 2015–16, sekä rajan yli levinnyt maastopalo kesällä 2018. Tuolloin vartioasemalle tukeutuivat muutkin viranomaiset ja täten aseman sulkeminen ei kosketa vain Rajavartiolaitosta. Lisäksi Ylä-Lapin rajavartiotoimintojen keskittäminen yhteen paikkaan loisi tilanteen, jossa kaikki munat ovat samassa korissa. COVID-19 pandemian aikana toiminnan jatkuvuutta on kyetty turvaamaan Joosepin ja Ivalon henkilöstön työskennellessä eri pisteistä. Näin ollen kahden vartioaseman olemassaolo on lisännyt toimintavarmuutta ja tukenut toiminnan jatkuvuuden hallinnassa. Mainittakoon, että pandemia ei ole pahin mahdollinen tilanne, jossa työresurssien hajautuksella on toimintaa tukevaa arvoa. Kahdella vartioasemalla on muitakin etuja. Raja-Joosepissa yöpyy jatkuvasti 5–15 rajavartijaa, jotka muodostavat ilmaisen heti käytettävissä olevan 'reservin' työnantajalle rajan välittömässä läheisyydessä.

27.08.2020 Pidettiin yhteistoimintalautakun-



Lapin rajavartiolaitoksen puheenjohtaja Kalle Murto.

nan kokous, jossa käsiteltiin Lapin rajavartioston toiminta- ja taloussuunnitelmaa tulevalle viisivuotiskaudelle. Mikäli suunnitelmissa edetään esitetyllä tavalla, Raja-Jooseppi sulkee ovensa 31.12.2023. Toki, yhdistäminen on selvityksen alla, eikä päätöstä lakkauttamisesta ole vielä tehty. Toistaiseksi ilmassa on kysymyksiä kasvavasta henkilöstöstä ja logistiikka kuluista, sekä uuden vartioaseman rahoitus. Kiitosta tilanteen avoimesta ja suorasta viestinnästä henkilöstölle voi antaa vartioston johdolle. On kuitenkin huolestuttavaa yleisesti tilanteeseen asemoituminen, jossa "vapaaehtoinen rajalta vetäytyminen" nähdään positiivisena mahdollisuutena. Tosiasia kuitenkin on, että rajavartiomiehen leipätyö on ja pysyy rajalla. Voidaan vain spekuloida millaisen viestin rajalta pois lähteminen lähettää niin kansallisella, kuin kansainvälisellä tasolla. Selvityksen toteutus on ymmärrettävää sen taustat huomioiden. Toimintamenoihin varatut varat on turvattu ja käytettävä tehokkaasti. Näitä varoja syövät vuokramenot, joita Senaatti-kiinteistöt kerää Rajavartiolaitokselta. Vuokria korotetaan tasaisen tappavasti vuosi vuodelta. Tämä asettaa vartioston johdon puun ja kuoren väliin: Toiminnan taso pitää pystyä ylläpitämään kiinteistö kuluja jatkuvasti vaatiessa isompaa siivua. Kuten aiemmin mainitsin, Lapissa on jo luovuttu kymmenistä vartioasemista, joka on ollut johdon mukaista. Joko kiinteistöistä olisi karsittu riittävästi?

Mikä on turvallisuuden hinta? Kysymykseen on

vaikeaa vastata, koska hinta tulee esille aina sen jälkeen, kun jotain on jo tapahtunut. Voi olla, että Raja-Joosepin ympäristössä ei ole tapahtunut kummoisempia sen syrjäisen sijainnin tähden tai voi olla, että juuri vartioaseman olemassaolo on estänyt alueelle syntymästä ei toivottua toimintaa. Kenties viisi vuotta sitten suljettu Virtaniemen vartioasema antaa vertauskohteen. Alueelta on kahtena kesänä peräjäälkeen mennyt luvottomasti henkilöitä rajan yli Venäjälle. Vaikka Virtaniemessä on olemassa partiomaja, joka on runsaalla käytöllä ei se vastaa rajavartioaseman tuomaa potentiaalia ja toimintamahdollisuuksia, eikä se toimi yhtä hyvänä ennaltaehkäisijänä. Suomen talouden Valmetit ovat yskähdelleet pidemmän aikaan. Edessämme näyttää olevan kansantuotteen pitkä laskukausi. Tähän peilaten julkisen sektorin rahankäyttöä on hyvä tarkastella kriittisesti ja etsiä tehostamisen kohteita, sekä pyrkiä leikkaamaan menoja. On kuitenkin muistettava, että taloudellisesti toimielias ja hyvin toimiva yhteiskunta seisoo turvallisuuden vahvojen kivijalkojen päällä. Siksi onkin huolestuttavaa, että sisäisen turvallisuuden kulmakiviä ollaan valmiita nakertamaan.

Kalle Murto

Lapin rajavartiolaitoksen puheenjohtaja



Raja-Joosepin rajavartioasema.

KIKYN KOMPENSAATIOMALLISTA PÄÄSTIIN RAJAVARTIOLAITOKSESSA YHTEISYMMÄRRYKSEEN

RAJAVARTIOLAITOKSESSAKIN PITI NEUVOTELLA VALTION ISOSSA PÖYDÄSSÄ SOVITUSTA KILPAILULUKYKSOPIMUKSEEN PERUSTUVAN TYÖAJAN PIDENNYKSEN PURKAMISESTA JA SEN KORVAAMISESTA. VAIHTOEHTOJA JAKSOTYÖSSÄ OLISI OLLUT KAKSI JA VIRASTOTYÖSSÄ YKSI, JOISTA TYÖNANTAJA PUOLI OLISI HALUTESSAAN VOINUT VALITA, KUULTUAAN ENSIN HENKILÖSTÖJÄRJESTÖJÄ.

TEKSTI PLTM:T **ERKKI HIRVONSALO** JA **JOUNI KURTTILA**

Rajavartiolaistokseen saatiin kuitenkin neuvottelemalla oma malli. Jo tämä, että voitiin sopia yhdessä työnantajapuolen kanssa omasta mallista on erinomainen osoitus Rajavartiolaistoksessa vallitsevasta aidosta tahdosta kehittää sopimuksia nk. winwin -sopimisella. Ja totta kai jatkuvan neuvottelun periaatteella.

Seuraavat asiat sovittiin neuvotteluissa:

Työnantajalla on oikeus teettää virkamiehellä 16 säännöllisen työajan ylittävää työtuntia per kalenterivuosi. Tehdyt työtunnit siirretään sellaiseen työaikapankkiin eikä niistä synny korvattavaa lisä- tai ylityötä. Työaikapankkiin siirretyt työtunnit annetaan tunti tunnista, yksinkertaisena vapaana ellei virkamies 7 vuorokauden kuluessa sen työjakson päättymisestä, jona tunnit on teetetty, ilmoita



Kuva Arto Apila

sitovasti työnantajalle ottavansa korvauksen rahana, yksinkertaisena tuntipalkkana. Kompensaatiotunnit suunnitellaan jaksotyössä työvuorosuunnitelmaan ja virastotyössä tuntien teettämisestä ilmoitetaan kolme viikkoa ennen teettämiskajon alkamista. Vapaa tulee antaa jaksotyössä kolmen kuukauden kuluessa sen kalenterivuoden päättymisestä, jona työ on teetetty ja virastotyössä sanotun kalenterivuoden kuluessa, ellei virkamiehen kanssa sovita pidemmästä vapaan antamisajasta. Vapaa on

annettava kokonaisina vapaapäivinä, ellei viraston töiden järjestelystä muuta johdu.

Ellei vapaata voida antaa, teetetyn tunnit korvataan rahana maksamalla kultakin tunnilta yksinkertainen tuntipalkka. Jos vapaana annettu aika joudutaan pakottavasta syystä kokonaan tai osittain teettämään takaisin, ei tätä aikaa pidetä annettuna vapaa-aikana.

Huomioitavaa on se, että työnantaja voi joko teettää tai olla teettämättä ”kiky-kompensaatiota”.

Lisäksi työnantaja voi käyttää kompensaatiotunteja, jonkun muun työaikajoukon kanssa. Työaikajoustoja ovat esimerkiksi kaksi kertaa kolmeviikkoisjakso, tasoitusvapaaajärjestelmä ja virastotyössä puskurityöaika.

On myös huomioitavaa, että samalla saatiin neuvoteltua normaaliin työaikasopimukseen pieniä viilauksia tasoitusvapaaajärjestelmän valuvikojen korjaukseen.

Tasoitusvapaaajärjestelmässä on nyt kolme mahdollisuutta. Ilmoittaessaan 14 vuorokautta ennen kerryttämiskauden alkamista sitovasti työnantajalle, että haluaa korotusosan rahana, niin vain perusosa menee pankkiin, eli 1 tunti pankkiin ja 50% korotusosa rahana, tällöin ei ole oikeutettu 30% lisäosaan. Mikäli ei ota korotusosaa rahana, niin 1 tunti 1,5 kertaisena pankkiin ja 30% lisäosa rahana (vahamalli). Sopimalla työnantajan kanssa on mahdollista saada perus-, korotus- ja lisäosan vapaana, eli 1 tunti 1,8 kertaisena pankkiin.

GRÄNSBEVAKNINGSVÄSENDET HAR KOMMIT ÖVERENS OM EN MODELL FÖR KOMPENSATION AV KIKY-TIMMARNÄ

ÄVEN INOM GRÄNSBEVAKNINGSVÄSENDET HAMNA MAN FÖRHANDLA VID STATENS STORA FÖRHANDLINGSBORD OM HUR MAN SLOPAR OCH ERSÄTTER KONKURRENSAVTALETS ARBETSTIDSFÖRLÄNGNING. DET FANNS

TVÅ ALTERNATIV FÖR PERIODARBETE OCH ETT FÖR ÄMBETSTIDARBETE, VARAV ARBETSGIVAREN SKULLE KUNNA VÄLJA EFTER ATT HA HÖRT PÅ PERSONALORGANISATIONERNA.

TEXT **ERKKI HIRVONSALO** OCH **JOUNI KURTTILA**

Vick ändå en egen modell inom Gränsbevakningsväsendet. Bara det att man kunde avtala med arbetsgivaren om en egen modell är bevis på en Gränsbevakningsväsendets äkta

Jag kan nöjt berätta att vi ännu en gång kommit överens med Gränsbevakningsväsendets förhandlingsparter om ett gemensamt godkänt förhandlingsresultat. I förhandlingarna fick vi möjlighet att förhandla om kompensation för slopande av kiky-avtalet. Vi använde oss av den givna möjligheten och enligt min uppfattning fick vi en modell som passar Gränsbevakningsväsendet bättre. Det finns en artikel i den här tidningen om förhandlingsresultatet.

Redan under flera förhandlingsomgångar har god stämning och anda funnits runt Gränsbevakningsväsendets förhandlingsbord. Så även detta år. Strävan efter en god förhandlingskultur förtjänar ett särskilt omnämnande i denna ledare. Vi har inom Gränsbevakningsväsendet lyckats uppnå fler på varandra följande förhandlingsresultat om ämbetspotterna. Det betyder i klartext att pengarna som funnits på bordet inte delas ut i jämn procent åt alla utan man har även kunnat korrigera uppenbara orättvisor i arbetsuppgifternas avlöning. Det är en väldigt fin sak för såväl ämbetsverket som hela personalen! Under förhandlingarna har rått en god anda och gemensam vilja att hitta lösningar som passar samtliga deltagare i avtalet. Samtliga deltagares lösningsinriktade vilja har bidragit till den avtalande kulturen och förnyat Gränsbevakningsväsendets föråldrade arbetstidsavtal.

Startdatumet för förhandlingar om år 2021:s ämbetspott har inte ännu beslutats men manne inte de inleds redan på den här sidan av året. Jag hoppas på att den goda gemensamma andan bibehålls även under kommande förhandlingsomgång inom Gränsbevakningsväsendet!

Gränsbevakningsväsendet kan även visa gott exempel för andra ämbetsverk inom arbetsbelåtenhet. Jag anser att mängden motion under arbetstid borde

ökas och arbetstagaren borde ha fler och bättre möjligheter som underlättar kombinerande av arbets- och fritid. Det skulle ge konkreta signaler till personalen att man som arbetsgivare verkligen bryr sig om sin personal. Ärade arbetstagare inom Gränsbevakningsväsendet, kom ihåg att svara på arbetsbelåtenhetsförfrågan. Förfrågan kommer att verkställas under hösten.

Det förflutna året har varit exceptionellt i hela världen. På grund av Corona pandemin hamnade Finland att ta i bruk gränskontroller på sina inre gränser under våren. Under försommaren beslöt Finlands regering att slopa gränskontrollerna på Estlands och Norges gränser men då jag nu skriver den här ledaren så har gränskontrollerna tagits i bruk igen på gränsen till Norge. Återställande av inre gränskontroller har haft en otroligt stor inverkan på Gränsbevakningsväsendet och dess tjänstemäns verksamhet.

Kuva Arto Apila



På våren gav Gränsbevakningsväsendets stab en order, med vilken vi reagerade på hotet som coronavirusets förorsakar. Avsikten med ordern var att säkerställa personalresurserna med specifika anvisningar under Corona pandemin. Ordern uppdaterades flera gånger under våren och uppdaterades nyligen då Corona-insjuknade började igen öka på våra närområden.

Alla kommer att minnas detta årtiondes början. Kom ihåg att tvätta händerna, hosta i ärmen eller näsduken, håll låg tröskel att stanna hemma om man får influensa symptom, gå till Corona test vid behov och måna om säkerhetsavstånd. Målsättningen med att begränsa virusets spridning syns inte ännu i horisonten.

Jag önskar alla läsare en säker och frisk höst!

Erkki Hirvonsalo

vilja att förhandla om sk. win-win avtal. Och även fortlöpande förhandlingars grundprinciper.

Följande saker har avtalats i förhandlingarna:

Arbetsgivaren har rätt att göra 16 timmar/kalendeår utöver den regelbunda arbetstiden för tjänstemannen. De gjorda arbetstimmarna förflyttas som sådana i arbetstidsbanken och de förorsakar inte tillägs- eller övertid. Arbetstidsbankens timmar ges tillbaka i förhållande 1:1, i ledighet om inte tjänstemannen inom 7 dygn efter den period då timmarna gjorts, bindande meddelar arbetsgivaren att han önskar dem som ersättning, som enkel timlön. Kompensationstimmarna planeras i periodarbete i arbetstidsplanen och i ämbetsarbete meddelas det om timmarnas görande tre veckor innan man bör utföra timmarna. Ledigheten bör ges i periodarbete inom tre månader efter kalenderårets

slut och i ämbetsarbete inom kalenderåret om man inte kommit överens om en annan tidpunkt med tjänstemannen. Ledigheten bör ges som hela lediga dagar om inte ämbetets kräver annat.

Om ledigheten inte kan ges, ersätts de gjorda timmarna med enkel timlön för varenda gjord timme. Om man delvis eller i sin helhet hamnar göra tillbaka ledigheten av vägande skäl, räknas inte denna tid som ledighet.

Man bör notera att arbetsgivaren kan gör eller låta bli göra "kiky-kompensation".

Dessutom kan arbetsgivaren använda kompensationstimmarna i samband med någon annan arbetstidsflex-system. Flex arbetstid är till exempel två gånger treveckorsperiod, utjämningsledighet och i ämbetsarbete arbetstidsbuffer.

Man bör även notera att samtidigt fick vi för-

handlat om små justeringar i arbetstidsavtalet för gjutningsfel i utjämningsledigheten.

Det finns nu tre olika alternativ i utjämningsledighetssystemet. Om du 14 dagar innan insamlingsperioden bindande meddelar arbetsgivaren att du vill har höjningsdelen i ersättning så att endast grunddelen samlas i banken, dvs 1 timme i banken och 50% höjningsdelen i pengar så är man inte berättigad till tilläggsdelen på 30%. Om du inte tar höjningsdelen som ersättning, så går 1 timme som 1,5 i banken samt 30% tilläggsdelen som ersättning (gamla modellen) Man kan även komma överens med arbetsgivaren om att få grund-, förhöjnings- och tilläggsdelen som ledigt, dvs 1,8 timmar i banken.

FRONTEX STANDING CORPS – TÖIHIN EUROOPPA



FRONTEX, EUROOPAN UNIONIN RAJATURVALLISUUSVIRASTO TUKEE JÄSENVALTIOITA JA SCHENGEN-VALTIOITA SUOJELEMALLA EU:N ULKORAJOJA JA TAISTELEMALLA RAJAT YLITTÄVÄÄ RIKOLLISUUTTA VASTAAN. EUROOPALLA ON VALTAVA TARVE TEHOSTAA RAJAVALTONTAA JA PARANTAA SISÄISTÄ TURVALLISUUTTA, SILLÄ EUROOPAN UNIONIN ULKORAJAT OVAT JÄSENMAILLE YHTEISET, KUTEN MYÖS ONGELMAT: TURKIN TEMPOILEVA SISÄ- JA ULKOPOLITIIKKA, SYIRIAN SOTA, EPÄVARMUUDET LÄHI-IDÄSSÄ, ILMASTON LÄMPENEMINEN JA COVID-19 –PANDEMIA. SIINÄ MUUTAMA ASIA, JOTKA AIHEUTTAVAT EUROOPALLE JA SEN VAPAAN LIIKKUVUUDEN SCHENGEN-ALUEELLE ONGELMIA JA UHKIA.

TEKSTI JA KUVAT **OSSI SANIOLA**

Kreikan ja Turkin vastaisella rajalla olevat ongelmat säteilevät Suomeen saakka, koska meillä on käytännössä sama eteläraja. Kriisialueilta pyrkii koko ajan Eurooppaan tuhansia ihmisiä laittomin keinoin. Uhat eivät ole vähenemässä tulevaisuudessa, ja sitä varten EU:n ulkorajojen vartiointia parannetaan ja Frontexin suorituskykyä lisätään. Euroopan sisäinen turvallisuus on ratkaisevasti kytköksissä siihen kuinka hyvin ulkorajat pitävät. Frontex auttaa jäsenvaltioita lähettämällä rajavartijoita ja kalustoa rajavalvontatukea tarvitseviin jäsenvaltioihin. Joka kuukausi Frontex työllistää eri jäsenvaltioista yli 1000 rajavartijaa EU:n ulkorajoille.

LÄÄKKEEKSI EU:N OMAT RAJAVARTIJAT

Ensimmäistä kertaa historiassa EU on perustanut yhtenäiset uniformut omaavan turvallisuusalan palvelun. Frontexin Standing Corps-joukoilla (SC) tulee olemaan omat virkavaatteet ja oma kalusto -mukaan lukien omat aseet ja omat kulkuvälineet. Frontexin Standing Corps-joukoissa työskentelevien rajavartijoiden virallinen ammattinimike on European Border and Coast Guard Officer, eli eurooppalainen raja- ja merivartija. Koulutus tehtävään alkoi 16.6.2020.

Rajavartijoita tullaan käyttämään ympäri Eurooppaa tukemaan jäsenvaltioiden omia raja- ja merivartiointia suorittavia viranomaisia. Työskentelytehtävät on jaettu eri "profiileihin" eli tehtäviin. Yhdellä rajavartijalla voi olla useampi eri profiili riippuen siitä mikä hänen taustansa ja halukkuutensa on ja miten hänen koulutuksensa on edennyt. Samalla tavalla Suomessakin voi rajavartija olla ns. combi-mies, mikäli hän tekee rajatarkastusten lisäksi rajavalvontaa. Profiileita ei voi vapaasti valita, mutta myöhemmin voi hankkia itselleen lisäkoulutusta, mikäli mieltä päästä tekemään muita työtehtäviä. Eri profiileita on tällä hetkellä seuraavasti:

- Border Checks (jaettu I-linjaan + porttitarkastuksiin sekä II-linjan tarkastajiin)
- Border Surveillance
- Interviewing/ Screening
- Registration and Fingerprinting
- Cross Border

Crime Detection

- Forgery Detections
- Return Support
- Motor Vehicle Crime Detection

Käytännössä profiilit eivät ole mitään rakettitieteilijöiden hommia, vaan ihan tavallisia ja aivan samoja tehtäviä kuin rajavartioiden profiilit ja työtehtävät Suomessakin muutamia poikkeuksia lukuun ottamatta: esimerkiksi Suomessa rajavartijoilla ei erikseen ole pelkästään palautuslentoja tukevia rajavartijoita eikä Frontexissa ole tällä hetkellä koiranohjaajan profiilia.

HAKEMINEN STANDING CORPS-JOUKKOIHIN

Ensimmäinen hakuvaihe on mennyt ja seuraavien hakujen ennakoidaan alkavan syksyllä 2020. Haku tapahtuu Frontexin sivujen kautta löytyvillä lomakkeilla, joiden huolelliseen täyttämiseen kannattaa

No.	Motoric	Exercise	Unit of measurement	Age group	Task standards	
					Men	Women
1	SPEED	Shuttle Run 10 x 10 m.	seconds	up to 30 years	32,8	34,5
				31 - 35 years	33,4	35,1
				36 - 40 years	34,0	35,7
				41 - 45 years	34,6	36,3
2	STRENGTH	Push ups	number of repetitions	up to 30 years	35	20
				31 - 35 years	33	17
				36 - 40 years	31	14
				41 - 45 years	29	11
3	STRENGTH	Sit ups in one minute	number of repetitions	up to 30 years	40	37
				31 - 35 years	38	35
				36 - 40 years	35	32
				41 - 45 years	33	30
4	ENDURANCE	Maximal Multistage 20-m Shuttle Run Test (Beep Test)	level/number of sections	up to 30 years	10,1	9,1
				31 - 35 years	9,1	8,1
				36 - 40 years	8,1	7,1
				41 - 45 years	7,1	6,1
5	ENDURANCE	Maximal Multistage 20-m Shuttle Run Test (Beep Test)	level/number of sections	up to 30 years	10,1	9,1
				31 - 35 years	9,1	8,1
				36 - 40 years	8,1	7,1
				41 - 45 years	7,1	6,1

AN UNIONIN OMIIN RAJAVARTIOINTIJOUKKOIHIN

käyttää aikaa. Hakea voi kolmea erilaista tasoa (level): basic, intermediate ja advanced. Jokaisella tasolla on oma minimikoulutusvaatimuksensa, jotka voivat äkkiseltään luettuna vaikuttaa todella vaativilta. Esimerkiksi koulutusvaatimus perustasolle on tutkintotodistus vähintään kolmen vuoden yliopisto tai vastaavien opintojen suorittamisesta tai vastaavan tason ammatillisesta koulutuksesta.

Jutun kirjoittaja on hakenut ja päässyt Standing Corps-joukkojen intermediate-tasolle rajavartijan jatkokurssin todistuksella, sekä muilla ammattikurssitodistuksilla kuten rikostutkija- ja rikostiedustelijakurssitodistuksilla. Meneillään olevan kurssin perusteella havaintona muista kurssille päässeistä on se, että kurssille on haluttu erittäin kokenutta ja koulutettua väkeä. Kurssilla on paljon armeija- ja poliisitaustaisia henkilöitä ja monia eläkkeellä olevia virkamiehiä. Osa kurssilla olevista on ehtinyt olla eläkkeellä jo kymmenen vuotta. Vaikka tasojen koulutusvaatimukset vaikuttavat korkeilta, kannattaa niitä hakea ennakkoluulottomasti. Osan koulutusvaatimuksista voi korvata ammattikokemuksella. Hakija voi laittaa laput vetämään, vaikka kaikille tasoille, mutta jokaiselle tasolle on haettava erikseen omalla lomakkeellaan.

Itse hakuprosessi etenee siten, että hakupapereiden perusteella jatkoon päässeet kandidaatit suorittavat kielitestin, joka ainakin ensimmäisessä hakuvaiheessa oli jaettu kahteen tunnin mittaiseen osioon. Molemmat osiot tehtiin sähköisesti netissä tietokoneen kamera päälle kytkettynä kokeen valvonnan mahdollistamiseksi. Kielikoe on karsiva ja siitä pitää saavuttaa tietty pistemäärä.

Kielikokeen läpäisseet henkilöt kutsutaan Varsovaan fyysisiin testeihin päiväksi. Testeissä on osoitettava lääkärintodistuksella, että on terve ja voi osallistua kokeisiin. Testit ovat olleet monille yllättävän vaikeat, vaikka normaalin punnerrusten ja vatsalihasliikkeiden rajat ovatkin varsin alhaiset. Hankaluuden aiheutti Beeb-testi, joka koitui monen hakijan kohtaloksi. Testissä juostaan koko ajan kiihtyvällä tahdilla 20 metrin matkaa edestakaisin kelloa vastaan ja jokaiselle ikäryhmälle on omat rajansa, jonka yli pitää päästä. Fyysiset testit läpäisseet kandidaatit haastatellaan.

Edellisen sivun taulukosta löytyy fyysisten testien raja-arvot.



KOULUTUS

Kaikki SC:n rajavartijat koulutetaan samalla tavalla. Koulutus kestää kuusi kuukautta. Kurssi sisältää eri aihepiirejä käsitteleviä moduuleita, jotka edelleen on jaettu lyhyempiin kappaleisiin. Kurssilla on paljon teoriapainotteisia lakiopintoja ja tenttejä, jotka on läpäistävä. Tenttimäärä vaihtelee moduulista riippuen, mutta jollakin viikolla voi olla vaikkapa kolme tenttiä.

Luonnollisesti kurssilla annetaan myös käytännönläheistä ensiapu-, rajavartiointi-, ase- ja ampuma- sekä voimankäytökoulutusta. Kaikkien profiilien aihepiirejä käydään läpi vähintään teoriapohjaisesti, mutta koulutuksen pääpaino on rajatarkastuksissa ja rajavalvonnassa. Koulutukseen sisältyy erikseen myös fyysisen kunnon parantamista ja muun muassa pelastusuintitesti, joka on läpäistävä. Fyysisen kunnon paranemista mitataan myös ja kurssilaisille on kehitetty oma treeniohjelmansa, jota pitää noudattaa.

Suomalaisella rajavartiomiehellä on huomattava etu puolellansa muihin kurssilla olijoihin verrattuna: kurssin aihepiirit ovat meille tuttuja, eikä vaadittavien, aika massiivistenkin lukupakettien sisäistämiseen tuhraannu liikaa aikaa, sillä Imatralla ja Espoossa meille annettu korkeatasoinen rajavartiolaan peruskoulutus antaa meille etumatkaa opinnoissa. Myös omasta ammattikokemuksesta on koulutuksessa paljon hyötyä riippumatta siitä mistä työtehtävästä joukkoihin ponnistaa.

Kurssiaika on koeaika, jolta saa täyden palkan, täysihoidon jossakin oppilaitoksessa jossakin päin Eurooppaa ja päivärahan. Koeaika kestää yhteensä yhdeksän kuukautta, eli hyväksytysti läpäistyn kurssin jälkeen kandidaatin on vielä hoidettava kolmen kuukauden komennus kunnialla maaliin, jotta viideksi vuodeksi kerrallaan allekirjoitettu työsopimus pysyys voimassa.

PALKKAUS JA TYÖSUHTEEN EDUT

Eri tasojen (level) palkkatasot on sisällytetty EU:ssa jo olemassa oleviin palkkatasoihin. Basic-tason palkkaus on FG IV-tason mukainen, Intermediate on AST- ja Advanced AD7-tason mukainen.

Viereisestä taulukosta ja esimerkeistä voi saada käsityksen palkkojen suuruusluokasta. Alla olevan yksinkertaistetun taulukon palkat ovat nettopalkkoja, joista verot on jo vähennetty (paitsi Shift- ja

	BASIC			INTERMEDIATE		ADVANCED	
1. Basic net salary	FG IV, step 13	FG IV, step 14	FG IV, step 16	AST 4, step 1	AST 4, step 2	AD 7, step 1	AD 7, step 2
	3 054 EUR	2 169 EUR	2 710 EUR	3 328 EUR	3 416 EUR	3 232 EUR	3 348 EUR
2. Other possible allowances							
Household allowances	176 EUR	182 EUR	198 EUR	187 EUR	189 EUR	213 EUR	216 EUR
Expatriation allowance	382 - 543 EUR	430 - 594 EUR	550 - 717 EUR	464 - 629 EUR	484 - 649 EUR	673 - 842 EUR	701 - 871 EUR
Dependent child allowances for each child	281 EUR	281 EUR	281 EUR	281 EUR	281 EUR	281 EUR	281 EUR
Preschool allowance	69 EUR	69 EUR	69 EUR	70 EUR	71 EUR	69 EUR	69 EUR
Education allowance	382 EUR	382 EUR	382 EUR	382 EUR	382 EUR	382 EUR	382 EUR
Shift allowance	from 420 EUR up to 945 EUR per month						
Standby duty allowance	2 EUR per hour during week day 4 EUR per hour during weekends / public holidays						

Standby duty allowance, jotka on ilmoitettu taulukoon bruttona). Täydelliset palkkataulukot, tehtävän vaatimukset ja tietoja hakeutumisprosessista voi käydä lukemassa Frontexin nettisivuilta: <https://frontex.europa.eu/about-frontex/careers/frontex-border-guard-recruitment/>

SC-rajavartijan palkkaan kuuluvat olennaisesti erilaiset palkan päälle maksettavat lisäkorvaukset. Eri step-tasot tarkoittavat maksuperustetta johon työntekijän kokemus oikeuttaa (=kokemuslisä). Tehtävän kokemuksen laskeminen aloitetaan siitä hetkestä, kun tehtävään vaadittu vähimmäiskoulutus on saavutettu.

Lopullinen palkka määräytyy yksilöllisesti virkamiehen perhe-tilanteen ja palkkatason ja kokemuksen mukaan. Frontexin toimittamien omien esimerkkilaskelmien mukaan Intermediate-tasolla työskentelevä yhden lapsen vanhempi ansaitsee keskimäärin 3600€

kuukaudessa ja Advanced-level -työntekijä, jolla on kaksi lasta, ansaitsee 5500€ kuukaudessa. Palkat ovat nettopalkkoja, mutta niissä ei ole mukana päivärahaa, jota maksetaan lisäksi aina silloin kun virkamies on operaatioissa.

Laskelmissa ei ole myöskään mukana taulukossa mainitut "Preschool allowance" tai "Education allowance", jotka laukeavat maksuun siinä vaiheessa, kun virkamiehelle koituu kustannuksia lastensa hoitamisesta ja koulunkäynnistä. Mainittakoon, että Frontex maksaa kansainvälisen koulun perheen lapsille Varsovassa ja on mahdollista, että edellä mainitut korvaukset uppoavat kokonaisuudessaan koulutusmaksuihin.

Myöskään shift allowance (vuorotyölisä) tai standby duty allowance eivät ole mukana laskeissa, koska ne eivät kuulu peruspalkkaan, vaan edellyttävät tosiasiallisesti vuorotyön tekemistä ja hälytysvalmiudessa (vrt. varallaolo) olemista.

Laskelmissa kannattaa ottaa myös huomioon, että Frontexin suunnitelmalla on työllistää virkamiehet yhdeksäksi kuukaudeksi vuodessa ulkorajoille eri mittaisissa jaksoissa. Tältä komennusajalta

maksetaan majoitus ja maakohtainen päiväraha. Järjestely tarkoittaa sitä, että virkamies on kolme kuukautta vuodessa Varsovassa ja yhdeksän kuukautta reissussa jossakin päin EU:n ulkorajoja. Komennuspaikkoja tai operaatioita ei voi itse valita.

PROS & CONS

Brysselin palkkalistoille päätyminen on iso muutos yksittäiselle virkamiehelle ja hänen perheellensä. Perheen mukaan ottaminen reissuun on mahdollista, mutta asemapaikaksi heille tulee Varsova, mikäli



perheessä on kouluikäisiä lapsia. Mikäli lapset ovat alle kouluikäisiä, mikään ei estä ottamasta koko perhettä mukaan komennuksille ympäri Eurooppaa, mutta perheen majoituskustannuksista pitää vastata itse.

Rajalta saa viiden vuoden virkavapaan ano-



muksella. Ainakin jutun kirjoittajalle on luvattu, että takaisin rajalle pääsee aiemminkin, jos eteen tulee yllättävä tilanne ja Frontexin tarjoamat hommat eivät jostain syystä soviakaan itselle tai elämäntilanne muuttuu jostain syystä.

Kansainvälisen koulutuksen saaminen Rajavartiolaitoksen työntekijöille luulisi olevan ehdottomasti etu myös Rajavartiolaitoksen näkökulmasta.

Lisä- ja täydennyskoulutusta saa vuosittain

niiden kolmen kuukauden aikana, kun virkamies ei ole tehtävällä ulkorajalla. Nämä kolme kuukautta on suunniteltu vietettävän Varsovassa, ja samaan kolmen kuukauden putkeen olisi myös pääosa lomista saatava sopimaan. Lomaa kertyy kaksi päivää kuukaudessa.

Lapset voi laittaa kansainväliseen kouluun tai päivähoitoon Varsovassa, Frontex maksaa. Joissakin suunnitelmissa Frontex on jopa aikonut avata oman koulun työntekijöidensä lapsille.

Työ ei kerrytä sotilaseläkettä. Jos kuitenkin

viihdyt hommissa, on Frontex suunnittelemassa urapolkua kaikille SC-työntekijöille. Viiden vuoden kontrahdin voi jatkaa tämänhetkisen tiedon mukaan yhden kerran. EU-eläkeoikeus täyttyy kymmenen vuoden palveluksen jälkeen. EU-eläke on paljon parempi kuin sotilaseläke. Huono puoli EU-eläkkeessä on se, että se laukeaa maksuun vasta

67-vuotiaana.

Frontex on myös sitoutunut osallistumaan perheen muuttokustannuksiin Varsovaan. Samoin kolmeen edestakaiseen kotimatkaan kotimaahan vuosittain.

Standing Corps-joukkojen kokonaisvahvuus on

tämän hetken suunnitelmissa 1500 henkilöä. Näistä paikoista jo noin 250 on täytetty. Jos homma kutittelee, kannattaa mukaan lähteä rohkeasti! Kun suunniteltu 1500 paikkaa on täytetty, ne on sitten täytetty ja itselleen joutuu toteamaan, että juna meni jo, olis pitänyt...

Lisätietoja kurssista, pääsykokeista tai työsuhteesta voi kysellä jutun kirjoittajalta sähköpostitse: ossi.saniola@frontex.europa.eu

saniola@frontex.europa.eu



TURVALLINEN KUMPPANI

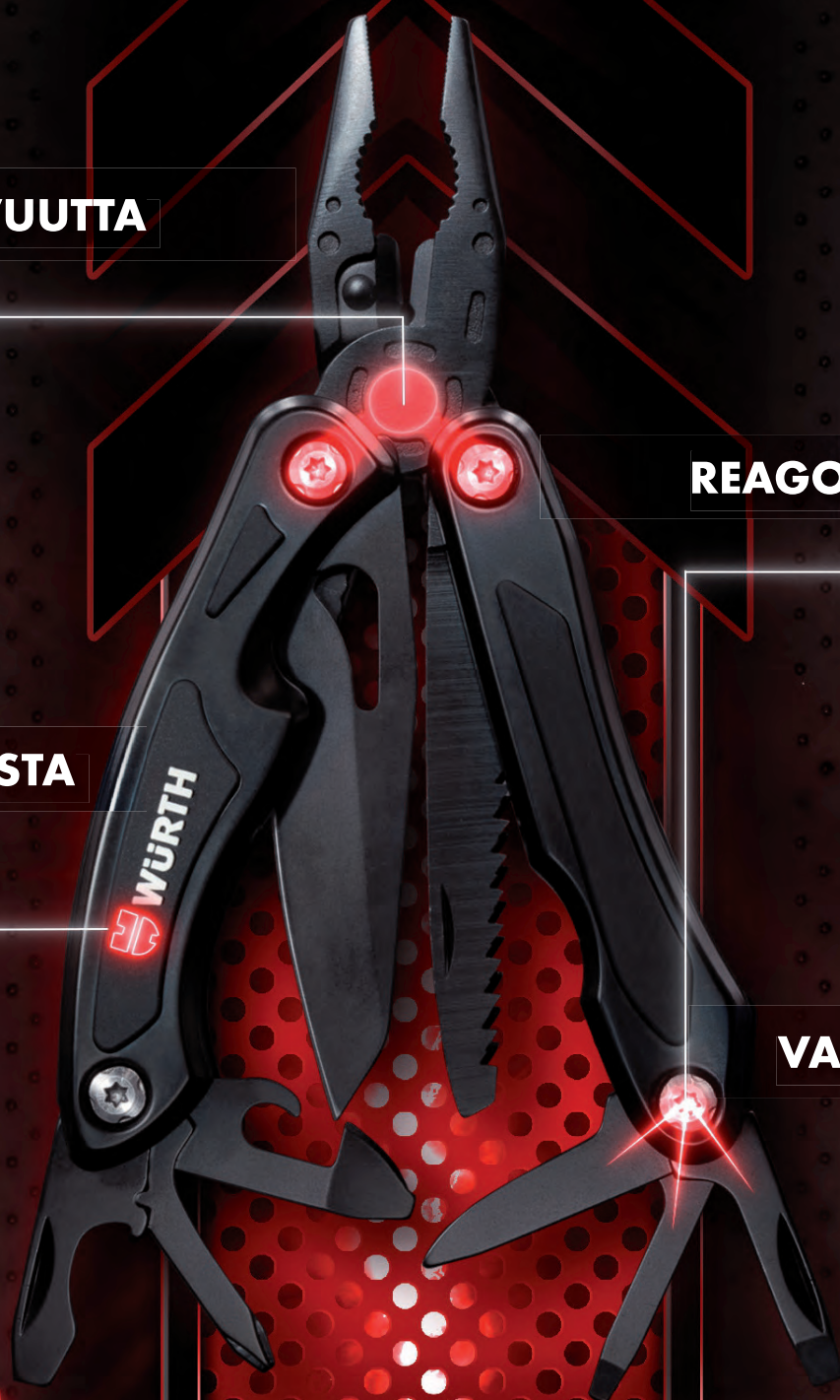
Mitä on turvallisuus?

LUOTETTAVUUTTA

REAGOINTIKYKYÄ

HUOLEHTIMISTA

VARAUTUMISTA



TUTUSTU!



www.wurth.fi

MITEN KORONAVIRUKSEN AIHEUTTAMAT TYÖTURVALLISUUSRISKIT NÄKYVÄT TYÖPAIKAN ARJESSA?

PELKO TYÖPAIKALLA SAATAVASTA KORONATARTUNNASTA SAATTA MIENTYTTÄÄ MEITÄ MONIA. ONNISTUNEEN TURVALLISUUSTOIMINNAN LÄHTÖKOHTANA ON TYÖNANTAJAN JA TYÖNTEKIJÖIDEN YHTEISTOIMINTA. ON KAIKKIEN ETU, ETTÄ MYÖS TÄNÄ KORONAEPIDEMIAN AIKANA TYÖNANTAJA KÄY AKTIIVISTA VUOROPUHELUA TYÖTURVALLISUUDESTA JA TYÖHYVINVOINNISTA HENKILÖSTÖN JA HENKILÖSTÖN EDUSTAJIEN KANSSA. KUUNTELEMALLA HENKILÖSTÖÄN TYÖNANTAJA VARMISTAA SEN, ETTÄ OHJEET JA LINJAUKSET OVAT VARMASTI SITÄ MITÄ HENKILÖSTÖ TARVITSEE TOIMIAKSEEN TYÖTURVALLISESTI MYÖS KORONAEPIDEMIAN AIKANA.

TEKSTI JA KUVA **SANNA SILVANDER**

Työsuojeluvaltuutetuilla ja muilla henkilöstön edustajilla on merkittävä rooli kokonaisuuden kannalta. Myös esimiesten ja työntekijöiden väliset keskustelut ja tiedonvaihto ovat tärkeitä. Meille on tuttua, miten toimimme työpaikalla esimerkiksi vaarallisten koneiden kanssa tai suojaamme itseämme ampumaradalla, mutta kuinka moni on miettinyt, että myös koronavirukseen pätee samat työturvallisuuslain velvoittamat säännöt kuten aina työpaikoilla; terveysuhkia on seurattava ja selvitetävä.

Rajavartioloitoksessa työnantaja on ottanut koronavirukseen liittyvät riskit vakavasti ja ohjeistaa henkilöstöä valtakunnallisesti. Tämä on osa työturvallisuuslain määrittämää prosessia, jonka mukaan vaarat on torjuttava yhteistyössä esimerkiksi työterveyshuollon kanssa. Lisäksi on muistettava, että myös työntekijällä on suuri vastuu toimia työssään siten, että virus ei leviä.

Kuten useilla työpaikoilla myös Rajavartioloitoksessa yleisiä koronaviruksen leviämisen estämiseksi tehtäviä toimenpiteitä ovat tänä vuonna olleet henkilöstön liikkumisen rajoittaminen, kontaktien

minimointi mm. etätyöiden avulla, hyvän hygienian ja puhtauden ylläpito sekä henkilöstösuojainten asianmukainen käyttö. Yhteiskunnan toiminnan kannalta on kuitenkin kriittisiä tehtäviä joita ei voida tehdä etätyönä. Myös Rajavartioloitoksessa on näitä tehtäviä ja näitä lakisääteisiä töitä ei voida hoitaa ilman asiakaskohtaamisia. Miten työyhteisöissä on selvitty tänä poikkeuksellisen aikana, kun hengityssuojaimista, suojapuvuista ja etätyöstä on tullut uusi normaali.

TYÖNANTAJAN VELVOLLISUUS TUNNISTAA TYÖPAIKAN VAARAT

Työnantaja on vastuussa työntekijöidensä terveydestä ja turvallisuudesta, toisin sanoen työnantajan on tunnistettava työstä ja työolosuhteista aiheutuvat riskit työntekijän terveydelle ja turvallisuudelle. Tämä velvoite koskee myös koronaviruksesta aiheutuvaa terveysvaaraa. Työnantajan tulee tunnistaa ne tehtävät, joissa henkilöstöllä on korkeampi riski saada tartunta, ja sairastua. Näitä tehtäviä meillä ovat erityisesti asiakaspalvelutehtävät, joita tehdään monenlaisissa ympäristöissä, sekä mm. meripelustehtävät, rajatarkastukset ja YJT-tehtävät. Ei tule myöskään unohtaa lähikontakteja opetuksissa, voimankäyttökoulutuksissa tai varusmiesyksiköissä. Riskitekijöitä arvioitaessa tulee tunnistaa työtehtävät sekä -tavat ja huomioida näiden osalta lähikontaktien määrä, kesto sekä asiakkaan koronavirustartunnan mahdollisuus.

Tämänhetkisen tietämyksen mukaan koronaviruksen tarttuu pisara- ja kosketustartuntana. Vaarojen tunnistamisessa on huomioitava kattavasti kaikki eri työtehtävät ja -vaiheet, joissa työntekijä voi altistua tartunnalle. Vaarojen tunnistaminen yksikössä on äärimmäisen tärkeä johtamisen työkalu, johon perehtymällä henkilöstö pystyy ottamaan työnantajan arvioimat riskit huomioon. Jos arviointi osoittaa työntekijöiden voivan altistua koronavirukselle työssään, työnantajan pitää ryhtyä toimiin vaaran välttämiseksi. Rajavartioloitoksessa tällaisia toimia ovat olleet esimerkiksi henkilöstösuojainten ja suojavaatetuksen käyttäminen tehtävissä, joissa asiakaskontakteja ei voida välttää. On kuitenkin oleellista, että pyritään kaikin mahdollisin keinoin jo ennalta ehkäisemään työntekijän altistumista koronavirustartunnalle. Jos pystytään työskentelemään esimerkiksi suojapleksin takana, silloin



Sanna Silvaner.

työskennellään siellä. Työnantajalla on käytössään useita työkaluja, joiden avulla työpaikoilla voidaan rajoittaa jo pelkästään altistumista. Keinoja ovat esimerkiksi vaikuttaminen työnjohtollisin keinoin töiden järjestelyihin, työaikoihin, vähentämällä lähikontakteja sekä huolehtimalla siisteydestä ja suojavälineiden saatavuudesta ja riittävyydestä. On tärkeää, että toimenpiteiden vaikutuksia seurataan aktiivisesti.

OHJEISTUSTEN MERKITYS TYÖNTEKIJÄLLE

Työnantajan tehtävä on koronavirukselle altistumisen välttämiseksi aktiivisesti tiedotettava työntekijöitä työhön liittyvistä riskeistä ja opastaa heille turvalliset työtavat. Työnantajan laatimat selkeät ohjeistukset ja toistuva tiedottaminen auttavat osaltaan välttämään vallitsevan tilanteen aiheuttamalta huolelta ja pelolta. On tärkeää, että töissä käydään avointa keskustelua myös koronavirustilanteen aiheuttamista riskeistä, jotta henkilöstö osaa varautua erilaisiin tilanteisiin myös henkilökohtaisen elämään liittyen.

Yksi tällainen yllättävä tilanne josta pitäisi puhua avoimesti on, kun henkilö altistuu tai sairastuu koronavirukselle työtehtävissä. Jollain saatatta olla kuvitelma, että työnantajalla on suunnitelma työntekijöiden karanteenin ajaksi. Näin ei kuitenkaan ole. Työnantaja ei ole velvollinen järjestämään näissä tapauksissa henkilöstölle majoitusta. Jokainen virkamies joutuu itse miettimään omalta kohdaltaan, miten toimii tilanteessa, kun epäilee altistuneensa

tai sairastuneensa koronavirukseen työtehtävissä. On tärkeää, että jokainen meistä miettii asian valmiiksi, miten kyseisessä tilanteessa toimii. Jollain voi olla perhetilanne sellainen, että voi eristäytyä odottamaan koronatestin tuloksia mökille, jollain ei ole muuta paikkaa kuin maksaa itse hotelli tai miettiä miten toimii kotona perheen kanssa, jotta altistuminen olisi mahdollisimman vähäistä. Nämä asiat olisi hyvä meistä jokaisen miettiä jo ennakoon.

Rajavartiolaitoksen koronaohjeissa korostetaan työturvallisuuden huomioimista ja asioiden käsitteilyä työsuojeluorganisaatioissa. Havaintojeni mukaan asiat toimivat vartiostoissa varsin hyvin, ja asioita käsitellään aktiivisesti esimerkiksi työsuojelutoimikuntien kokouksissa. On myös tärkeää, että esimerkiksi poikkeusolojen osalta länsirajan rajatarkastuksiin liittyen henkilöstö on ollut aktiivisesti yhteydessä esimiesten lisäksi työturvallisuusorganisaatioon, jotta asioihin on päästy vaikuttamaan.

MILLAISISSA ASIOISSA VALTAKUNNALLISEN TYÖSUOJELUVALTUUTETUN APUA ON TARVITTU?

Kun koronaepidemia alkoi keväällä, sain useita yhteydenottoja henkilöstöltämme liittyen käytännön ohjeistuksiin, suojavälineiden satavuuteen ja käytöön, virkamatkoihin liittyen, korona ammattitautina todentamiseen, esimiesten toimimiseen koronan aiheuttamana poikkeusaikana ja toimimiseen työturvallisesti työpaikoilla. Olen tuonut näitä asioita esille työnantajan suuntaan työsuojelukeskustomikunnan kokouksissa. Käsitellyt asiat olen pyrkinyt kirjaamaan mahdollisimman tarkasti kokous-

pöytäkirjoihin, jotta selvitetty asiat olisivat koko henkilöstön käytettävissä. Nostan näistä asioista muutamia omasta mielestäni tärkeimpiä asioita esille myös tämän tekstin ”infolaatikko” osioon. Kun alkuhässäkistä selvitettiin, yhteydenotot suuntaani ovat vähentyneet. Se on merkki, että asiat hoituvat yksiköissä hyvin.

Komennuksiin liittyen saan edelleen yhteydenottoja. Erityisen haastavaksi henkilöstö kokee komennuksiin liittyen tiedonkulun haasteet, joilla on varsin iso merkitys myös työturvallisuuden näkökulmasta. Olen lähestynyt asiassa työnantajaa, ja esimerkiksi Kainuun rajavartioston työsuojeluvaltuutettu Ville Lyytinen on aktiivisesti esittänyt erilaisia vaihtoehtoja tiedonkulun parantamiseksi. Toivottavasti tämä asia saadaan kuntoon. Mutta asia vaatii myös aktiivista otetta työntekijöiden suunnalta, olkaa paikallisiin esimiehiin matalla kynnyksellä yhteydessä, jos tiedonkulussa on ongelmia.

LOPUKSI

Olen työskennellyt pian kaksi vuotta Rajavartiolaitoksen valtakunnallisena työsuojeluvaltuutettuna. Työssäni minulle on tärkeää, että henkilöstö kokee minun olevan helposti lähestyttävä ja että minuun ollaan aktiivisesti yhteydessä. Minulle on todella tärkeää tietää, miten henkilöstöllä menee, jotta voin vaikuttaa niihin asioihin, joihin minun kuuluu ottaa kantaa. Yksi tärkein kanava minun suunnaltani kentälle on tietysti aktiivinen ja vuorovaikutteinen yhteistyö paikallisten työsuojeluvaltuutettujen kanssa. Mutta tärkeää minulle ovat myös ne henkilökohtaiset yhteydenotot, joita olen teiltä saanut. Tärkeintä on kuitenkin hyvä ja aktiivinen yhteistyö työyksiköissä. Yhteistyössä esimiesten ja

paikallisten työsuojeluvaltuutettujen kanssa saatte paljon hyvää aikaiseksi. Valitettavasti olen joutunut perumaan suunnitellut vierailuni hallintoyksiköihin kevään ja todennäköisesti myös tulevan syksyn ajalta. Mutta minun saa kiinni soittamalla tai sähköpostilla. Olen teidän kaikkien käytettävissä, vaikka en teitä henkilökohtaisesti työpisteisiin tapamaan tällä hetkellä pääsekään.

Kehitettävää myös löytyy. Koronaan liittyen olen hieman ihmeissäni seurannut työnantajan toimia valtakunnallisen koronatyöryhmän tiimoilta. Rajavartiolaitoksen esikuntaan perustettiin keväällä työryhmä, jonka tehtävä on muun muassa valtakunnallisten ohjeiden laatiminen koronaan liittyen. Valtakunnallisena työsuojeluvaltuutettuna olisin toivonut, että työnantaja olisi ottanut työsuojeluvaltuutetut mukaan kyseiseen työryhmään, jossa valmistellaan meidän henkilöstöllemme valtakunnalliset ohjeet ja linjaukset. Tällaisena poikkeusaikana, kuten koronaepidemia meille on aiheuttanut, yhteistoiminnan tarkeys korostuu. Minusta on huolestuttavaa, että meillä ei oteta työsuojeluorganisaatiota aidosti mukaan valtakunnallisiin keskusteluihin, joissa kuitenkin käsitellään asioita, jotka vaikuttavat hyvinkin konkreettisesti henkilöstöemme työturvallisuuteen. Mutta asioilla on tapana järjestäytyä, ja tässäkin asiassa varmasti jatkamme työnantajan edustajien kanssa hyvää keskustelua.

Muistakaa pitää hyvää huolta itsestänne. Muistakaa pitää hyvää huolta myös työkalveista. Yhdessä olemme vahvempia ja viisaampia tekemään tärkeää työtämme.

*Rajavartiolaitoksen valtakunnallinen ts-valtuutettu
Sanna Silvander*

AMMATTITAUTI

Jotta koronavirustartunta korvattaisiin ammattitautina, tartuntalähde ja olosuhde on pystyttävä selvittämään. Altistuminen on pitänyt tapahtua työtaturma- ja ammattitautilain mukaisessa olosuhteissa:

- Työnteon yhteydessä
- Työtehtävästä johtuvan matkustamisen yhteydessä
- Työntekopaikan alueella
- Työhön liittyvässä koulutustilaisuudessa

Koronaviruksen aiheuttaman sairauden korvaaminen ammattitautina edellyttää, että tartuntalähde on yksilöitävissä esimerkiksi työnteon yhteydessä tapahtuneeksi.

Ammattitautikorvaus edellyttää diagnosoitua sairautta. Pelkkä altistuminen koronavirukselle ei ole ammattitauti, eikä sen perusteella saa korvauksia

TYÖNTEKIJÖIDEN HENKILÖTIETOJEN KÄSITTELY

Kun työpaikalla käsitellään henkilötietoja koronavirukseen liittyen, työnantajan on otettava huomioon henkilötietojen käsittelyyn liittyvä lainsäädäntö.

Terveystiedot kuuluvat erityisiin henkilötietoryhmiin, jolloin tietoja on suojeltava erityisen tarkasti. Terveystiedoilla tarkoitetaan tietoja, jotka kuvaavat

henkilön terveydentilaa, sairautta, vammaisuutta tai hoito- ja hoitoaika-

- Tieto siitä, että työntekijä on saanut koronavirustartunnan, on terveys-
- Tieto siitä, että työntekijä on palannut riskialueelta, ei ole terveystieto
- Tieto siitä, että työntekijä on karanteenissa (antamatta lisätietoja syys-

tä), ei ole terveystieto
Jos organisaation työntekijällä todetaan koronavirus, työnantaja ei saa lähtökohtaisesti nimetä kyseistä työntekijää. Työnantaja voi informoida yleisesti muita työntekijöitä tartunnasta tai mahdollisesta tartunnasta ja ohjata heitä työskentelemään kotoa käsin.

Työnantajan velvollisuus järjestää työntekijälle majoitus työssä tapahtuneen koronavirus epäilyn tai sairastumisen liittyen

Työsuojelulainsäädännöstä ei löydy veloitetta sille, että työnantajan pitäisi järjestää asunto koronaepidemian kaltaisen työssä sairastumisen tapauksessa.

Mahdollinen tarkempi tarkastelu virkaehtosopimuksen osalta luottamusmiesten kautta.

RISKIRYHMIIN KUULUVAT TYÖNTEKIJÄT

Jos riskiryhmään kuuluva työntekijä on huolissaan tartuntatautivaarasta työpaikalla, hänet voi ohjata työterveyshuoltoon. Työterveyshuolto auttaa riskienarvioinnissa ja voitte yhdessä neuvotella ja sopia mahdollisista muutoksista työjärjestelyissä tai työtehtävissä.

PÅ VILKET SÄTT SYNS ARBETSSÄKERHETSRISKERNA SOM CORONA FÖRORSAKAT I DET VARDAGLIGA ARBETET?

Sanna Silwander.



RÄDSLAN FÖR ATT BLI UTSATT AV CORONAVIRUSET PÅ ARBETSPLATSEN VÄCKER EN HEL DEL TANKAR BLAND OSS. EN LYCKAT ARBETSSKYDD BÖRJAR FRÅN SAMARBETET MELLAN ARBETSGIVAREN OCH ARBETSTAGAREN. DET ÄR TILL ALLAS FÖRDEL ATT ARBETSGIVAREN ÄVEN UNDER CORONA-PANDEMIN HÅLLER IGÅNG EN AKTIV DIALOG MED PERSONALEN OCH DESS REPRESENTANTER OM ARBETSSÄKERHET OCH ARBETSTRIVSEL. ARBETSGIVAREN KAN GENOM ATT LYSSNA PÅ SIN PERSONAL FÖRSÄKRA SIG OM ATT ANVISNINGAR OCH LINJERINGAR FAKTISKT GER SVAR PÅ PERSONALENS BEKYMME ANGÅENDE ARBETSSÄKERHET UNDER CORONA-PANDEMIN.

TEXT OCH BILD SANNA SILVANDER

Arbetsskyddsombuden och övriga personalrepresentanter har en betydelsefull roll med tanke på helheten. Även dialog och informationsutbyte mellan förmännen och arbetstagarna är viktig. Det är bekant för oss hur vi skyddar oss själva på arbetsplatsen vid t.ex. en farlig maskin eller på skjutbanan men många har insett att samma arbetsskyddslagar gäller även för corona-viruset på arbetsplatserna; hälsorisker ska kartläggas och uppföljas.

I Gränsbevakningsväsendet har arbetsgivaren tagit corona-virusets risker på allvar och instruerat personalen riksomfattande. Det är en del av arbetsskyddslagens bestämda process att man förebygger farosituationer i samarbete med t.ex. arbetshälsövern. Dessutom bör man komma ihåg att även arbetstagaren också har ett stort ansvar för att viruset inte sprids vidare.

På samma sätt som andra arbetsplatser har Gränsbevakningsväsendet också gjort allmänna åtgärder för att förhindra spridning av corona-

viruset i år genom att begränsa personalens rörlighet, minimera närbesök bl.a. med hjälp av distansjobb, god hygien och städning samt användande av personliga skyddsartiklar. I ett fungerande samhälle finns det ändå oersättliga uppgifter som inte kan utföras på distans. Även inom Gränsbevakningsväsendet finns sådana uppgifter och dessa lagstadgade arbetsuppgifter kan inte utföras utan kundkontakt. Hur har man klarat sig i arbetsgemenskaperna under denna ovanliga tid då ansiktsmask, skyddsdräkter och distansarbete har blivit det nya normala.

ARBETSGIVARENS SKYLDIGHET ATT IDENTIFIERA ARBETSPLATSENS FAROR

Arbetsgivaren har ansvar för arbetstagarens hälsa och säkerhet, med andra ord arbetsgivaren bör identifiera risker i arbetet och arbetsmiljön som arbetstagarens hälsa och säkerhet exponeras för. Den här skyldigheten omfattar även hälsorisker som corona-viruset förorsakat. Arbetsgivaren bör identifiera de uppgifter där personalen löper större risk att få smittan eller insjukna. Sådana uppgifter finns hos oss speciellt inom kundbetjäningssuppgifter vilka utförs i många olika miljöer, både bl.a. sjöräddningssuppgifter, gränskontroller och AOS-uppgifter. Man får inte heller glömma bort närbesöket i undervisning, maktmedelutbildning och i bevakningsenheter. Då man bedömer riskfaktorerna måste man känna till arbetsuppgifterna och -sätten och bedöma närbesökets omfattning, tidsperiod och kundens eventuella corona-virusinfektion.

Enligt nuvarande kunskap överförs coronavirus genom droppe och kontakt. Vid identifieringen av faror måste man fullt ut beakta alla de olika uppgifter och steg där arbetstagaren kan utsättas för smitta. Riksidentifiering i enheterna är ett ytterst viktigt ledningsverktyg som gör att personalen kan beakta arbetsgivarens bedömda risker. Om bedömningen påvisar att arbetstagaren kan exponeras av corona-viruset i sitt jobb så bör arbetsgivaren arbeta för att minimera risken. I Gränsbevakningsväsendet har sådana åtgärder varit användningen av personliga skydd och skyddskläder i uppgifter där man inte kan undvika kundkontakt. Det är väsentligt att

man på alla möjliga sätt förebygger arbetstagarens exponering mot corona smittorisken. Om man t.ex. kan arbeta bakom skyddsplexi, då arbetar man där. Arbetsgivaren har till förfogande många verktyg med vilka man kan begränsa exponeringen. Sätten är allt från att påverka arbetets organisering, arbetstider, minimerande av närbesök samt måna om renlighet och skyddsutrustningars tillräcklighet och tillgänglighet. Det är viktigt med aktiv uppföljning av åtgärdernas inverkan.

ANVISNINGARNAS BETYDELSE FÖR ARBETSTAGAREN

Arbetsgivarens uppgift för att minimera exponeringen bland arbetstagarna är aktivt informering av risker och säkra arbetssätt. Arbetsgivarens tydliga anvisningar och upprepade informering hjälper delvis för att förebygga situationens förorsakade oro och rädsla. Det är viktigt att man håller en öppen diskussion om coronavirusets förorsakade risker så att personalen kan förbereda sig på situationer även i privatlivet.

En sådan överraskande situation som man måste kunna prata öppet om är då en person exponeras eller insjuknar i corona i arbetsuppgifterna. Någon kan förstå sig att arbetsgivaren har en plan för arbetstagarens karantäntid. Så är tyvärr inte fallet. Arbetsgivaren är inte skyldig att ordna inkvartering för personen i sådana situationer. Varje tjänsteman bör själv fundera på hur han löser det ifall man misstänker exponering eller insjuknande av corona-viruset. Det är också viktigt att var och en gör en plan på hur han löser det i denna situation.

Någon kan ha ett sådant familjeförhållande att man kan isolera sig på stugan under väntan på corona testresultaten, en annan har ingen annan lösning än att betala hotell själv eller fundera på hur man hemma kan fungera med familjen för att minimera exponering. Det är bra att var och en funderar på dessa saker på förhand.

I Gränsbevakningsväsendets corona-anvisning betonas vikten av arbetssäkerheten och behandlandet av saken i arbetsskyddsorganisationen. På basen av mina egna observationer fungerar det till största delen bra och ärenden behandlas aktivt på t.ex. arbetsskyddsorganisationens möten. Det är också viktigt att t.ex. under tiden i undantagstillstånd så har gränsgranskningspersonalen på västra gränsen aktivt varit i kontakt med förmännen och arbetsskyddsorganisation för att påverka i ärenden.

I HURUDANA SAKER HAR MAN BEHÖVT HJÄLP AV ARBETSSKYDDSREPRESENTANTEN?

Då corona-pandemin började på våren, så fick jag flera förfrågningar från vår personal angående praktiska anvisningar, skyddsutrustningens tillgänglighet och användning, tjänsteresornas upplägg, konstaterande av corona som yrkesrelaterad arbetssjukdom, förmännens verksamhet under undantagstillståndet och i övrigt på arbetsplatserna. Jag har strävat till att föra fram de saker som är möjliga till Gränsbevakningsväsendets arbetsskydds centralorganisationsmöten. De behandlade ärendena har jag försökt att skriva ytterst noggrant i mötesprotokollen för att de utredda ärendena skulle

komma hela personalen till kännedom. Jag lyfter också fram några av dessa saker som jag själv anser va viktiga i textens ”infobox”. Då vi kommit över kaoset under inledningsfasen så minskade även kontaktandet av mig. Det är ett tecken på att saker sköts väl i enheterna.

Jag kontaktas fortfarande angående kommanderingarna. Den kommenderade personalen upplever det speciellt utmanande med informationsflödet, vilket har stor betydelse ur arbetssäkerhetens perspektiv. Jag har kontaktat arbetsgivaren angående dethär ärendet och t.ex. Kainuus gränsbevakningssektions arbetsskyddsombudsman Ville Lyytinen har aktivt föreslagit många olika alternativ för att förbättra informationsflödet. Förhoppningsvis får vi även det här ärendet i skick. Men det förutsätter även ett aktivt grepp från arbetstagarnas sida, håll en låg tröskel för att kontakta de lokala förmännen om information inte når rätt personer.

SLUTLIGEN

Jag har arbetat som Gränsbevakningsväsendets riksomfattande arbetsskyddsombudsman i snart två år. Det är viktigt för mig att personalen upplever mig som lätt att nå och att man aktivt kontaktar mig. Det är ytterst viktigt för mig att veta hur personalen klarar sig så att jag kan påverka i saker som jag bör ta ställning till. Ett av de viktigaste kommunikationssätten i min riktning är att fältet är i aktivt och håller dialog med lokala arbetsskyddsrepresentanten. Men för mig personligen håller jag även direkta kontakter lika viktiga. Ett aktivt och gott samarbete i enheterna är viktigast av allt. I samarbete med förmännen och de lokala arbetsskyddsombuds-

männen får ni mycket gott till stånd. Jag har tyvärr hamnat att slopa mina planerade besök i förvaltningsenheterna under våren och högst antagligen under hösten också. Men ni kan alltid kontakta mig med telefon eller e-post. Jag finns till ert förfogande för er alla även om jag inte personligen kommer att kunna träffa er å arbetsplatserna.

För att inte allt ska vara endast solsken så har vi nog även saker att förbättra inom arbetsskyddets samarbete. Jag smått förvånat följt med arbetsgivarens åtgärder samband med corona och den riksomfattande corona-arbetsgruppens arbete. Gränsbevakningsväsendet grundade en arbetsgrupp under våren, vars uppgift är bland annat att skapa riksomfattande anvisningar angående corona. Jag önskade som riksomfattande arbetsskyddsombud att arbetsgivaren skulle ha tagit med arbetsskyddsrepresentanter i denna arbetsgrupp, i vilken det ändå görs riksomfattande anvisningar och linjeringar som berör vår personal. Under undantagstillståndet som corona-pandemin har orsakat blir samarbetets roll ännu viktigare. Jag är bekymrad att vi inte tar med arbetsskyddsorganisation på allvar i riksomfattande diskussioner som påverkar konkret vår personals arbetssäkerhet. Saker ordnar sig förr eller senare och vi kommer säkert att fortsätta diskussion med arbetsgivarens representanter.

Kom ihåg att sköta om er. Kom ihåg att sköta om era arbetskamrater. Tillsammans är vi starkare och klokare i våra viktiga jobb.

Gränsbevakningsväsendets riksomfattande arbetsskyddsombud Sanna Silvander

YRKESSJUKDOM

För att corona virus ska kunna konstateras som en yrkessjukdom måste smittkällan och omständigheter kunna fastställas. Exponering bör ha skett i såna omständigheter som förutsätts av arbetsolycks- och yrkessjukdomslagen:

- I arbetsuppgifter

- Under en resa förorsakad av arbetsuppgiften
- På arbetsplatsens område
- Under ett arbetsrelaterat utbildningstillfälle

För att corona-viruset förorsakad sjukdom ska kunna konstateras som yrkessjukdom måste smittkällan kunna fastställas att den skett i arbetet.

En yrkessjukdomsersättning förutsätter en diagnostiserad sjukdom. Enbart exponering av corona-viruset är inte yrkessjukdom och man kan inte på basen av detta få ersättningar.

BEHANDLING AV ARBETSTAGARNAAS PERSONUPPGIFTER

Då man behandlar personuppgifter i samband med corona-viruset på arbetsplatsen måste arbetsgivaren respektera och följa lagstiftningen för behandling av personuppgifter.

Hälsouppgifter hör till de personuppgifter som bör skyddas särskilt noggrant. Med hälsouppgifter avses uppgifter som beskriver personens hälsotillstånd, sjukdom, invaliditet och eventuell vård.

- Uppgift om det att arbetstagaren har fått corona-viruset är hälsouppgifter

- Uppgift om det att arbetstagaren har återvänt från riskområde är inte hälsouppgifter

- Uppgift om det att arbetstagaren är i karantän (utan desto mer specifik anledning), är inte hälsouppgifter

Då en arbetstagare inom organisation konstateras ha corona-virus, får arbetsgivaren inte automatiskt avslöja arbetstagarens namn. Arbetsgivaren kan informera andra arbetstagare om smittan eller eventuell smitta och ordna så att de kan arbeta hemifrån.

Arbetsgivarens skyldighet att ordna inkvartering för arbetstagaren då smittan eller insjuknande skett i arbetet.

I arbetsskyddslagstiftningen finns det inte en skyldighet att arbetsgivarens borde ordna med bostad om man insjuknat i arbetet under en coronapandemis förhållanden.

Eventuell noggrannare granskning av tjänstekollektivavtalen görs via förtroendemännen.

ARBETSTAGAREN SOM TILLHÖR RISKGRUPPER

Om en arbetstagare som tillhör riskgruppen är oroad för smittorisken på arbetsplatsen kan man vända honom till arbetshälsövården. Arbetshälsövården hjälper i riskbedömningen och ni kan tillsammans förhandla och besluta om eventuella ändringar i organiserande av arbetet eller arbetsförhållandena.

”TIETÄÄKÖ JOKU MISSÄ TÄMÄN VIRKAMIEHEN **LAPSET** KÄYVÄT KOULUA?”

TYÖTEHTÄVÄT SISÄRAJOILLA OVAT TUONEET ETEEN UUDENLAISIA HAASTEITA MYÖS TYÖTURVALLISUUDEN NÄKÖKULMASTA. TEHOSTUNUT VALVONTA JA RIKKOMUKSIIN PUUTTUMINEN EIVÄT OLE KAIKKIA MIELLYTTÄNEET, JA VIRKAMIEHET OVAT ERITYISESTI LÄNSIRAJALLA SAANEET TOTTUA SIIHEN, ETTÄ TYÖTEHTÄVISSÄ VOI TULLA VASTAAN LÄHES MITÄ VAAN. TYÖTURVALLISUUS ON AINA TYÖNANTAJAN VASTUULLA, MUTTA MYÖS VIRKAMIEHEN OMILLA TOIMILLA ON MERKITYSTÄ.

TEKSTI VALTAKUNNALLINEN TS-VALTUUTETTU
SANNA SILVANDER

Oletko koskaan miettinyt, miten esimerkiksi turvaat omat henkilökohtaiset tietosi niin netissä, kuin julkisista rekistereistä saatavien tietojen osalta? Sosiaalisessa mediassa tehtävät rikokset, kuten loukkaavan tiedon

levittäminen, törkeä kunnialoukkaus, viestirauhan rikkominen, laiton uhkaus tai vainoaminen voivat toteutua paitsi kirjoitettuna tekstinä, myös erilaisina kuvina ja kuvamanipulointeina. On hyvä muistaa, että tekijä voi olla yksittäinen kansalainen, mutta tekojen takana voi olla myös järjestäytyneet ryhmittymät. On siis välttämättömän tärkeää jokaisen virkamiehen itse pohtia, miten haluaa itse suojata itsensä niin, että henkilökohtaisemmatkin tiedot kuten osoite, perhesuhteet, ajoneuvojen tiedot jne. eivät ole kaikkien saatavilla muutamalla klikkauksella.

Kun arvostelu siirtyy virkatoimesta tai päätöksestä henkilöön itseen tai hänen perheeseensä, kyse ei ole enää arvostelusta vaan maalittamisesta.

Poliisin puolella ollaan oltu jo pitkään tilanteessa, että sosiaalisessa mediassa tehtävät virkamiehiin

kohdistuneet kiusaamis- ja uhkaamisrikokset ovat yleistyneet ja arkipäiväistyneet. Sisäministeriö onkin muuttanut poliisin virka-asun asetusta niin, että jatkossa virkapuvussa voi käyttää nimilaatan sijaan muita tunnistemerkkejä. Taustalla on selvitys, jonka mukaan noin joka kolmas poliisissa työskentelevä on vastannut kyselyyn kokeneensa itse maalittamisesta. Poliisihallituksen teettämän kyselyn perusteella noin yhdeksän poliisia kymmenestä kokee poliisiin kohdistuvan maalittamisen ongelmaksi.

Koska kyseinen säädösmuutos koskee poliisia eikä Rajavartiolaitos ollut mukana kyseisessä

vaihtoehto tunnisteena kuten poliisille nyt on tulossa, tulisi olla myös meillä käytössä. Oikeudellisen osaston vastaus asiaan on, että asian tärkeys tiedostetaan. Päätöksiä asian suhteen ei kuitenkaan tässä vaiheessa ole tehty.

Suojaa itse itsesi - muutama vinkki ja ajatus miten jokainen voi itse vaikuttaa tietojensa julkisuuteen.

Virkamiehen tulee olla tunnistettavissa. Esimerkiksi tilanteissa, jossa asiakas epäilee rajavartiomiehen käyttäytyneen epäasiallisesti tai lainvastaisesti,

tehtävää hoitaneen virkamiehen nimi on helppo painaa mieleen suoraan virkapuvusta. Nimikyltin näkymisellä on merkitystä kansalaisten oikeusturvan vuoksi. Mutta maailma on muuttokassa, ja muuttunut. Missä on virkamiehen turva, kun hän pahimassa tapauksessa saattaa joutua työtehtäviin liittyen uhkailun ja maalittamisen kohteeksi. Maalittaminen voi tarkoittaa esimerkiksi yksityiselämään liittyvien tietojen kaivelemista ja vääristelemistä.

Kun pysähdyt het-

valmistelussa, nimikylttiasia ei tuo tällä hetkellä muutosta Rajavartiolaitoksen virkamiesten nimikyltin käyttöön. Jotta muutos olisi mahdollista myös Rajavartiomiesten osalta se edellyttäisi vastaavaa säädösmuutosta Rajavartiolaitoksen omiin säädöksiin.

Asia on tärkeä ja ajankohtainen. Työturvallisuus lähtee ennalta estämisestä, ja jos Rajavartiolaitoksessa olisi mahdollista toimia siten, että virkamies tunnistetaan muutoin kuin nimikyltistä, meillä olisi jo työkalupakissa valmiina käytössä keino, mikä esimerkiksi voisi tulla tällä hetkellä Torniossa turvallisuustason noston yhteydessä ajankohtaiseksi.

Tunnistetietojen työturvallisuuteen liittyvää vaikutusta on käsitelty Rajavartiolaitoksen työsuojelun keskustuomikunnassa jo viime vuonna, ja asiasta on tuotu selkeä toive työsuojeluvaltuutettujen toimesta työnantajan suuntaan, että tällainen vastaava

keksi ja mietit asiaa vähän syvällisemmin, ehkä luet alla olevan listan ajatuksella ja mietit, että miten juuri sinä voit itse vaikuttaa omalla toiminnalla siihen, ettei sinun kaikkia henkilökohtaisia tietoja ole kenen tahansa saatavilla.

Miten sinä voit itse estää omalla toiminnallasi, että siviilielämäsi ei ole kaikkien tiedossa, ja käytettävissä?

- Sosiaalisen median profiilit kannattaa määrittää yksityisiksi niin, että sisältö näkyy vain niille henkilöille, joille itse haluat tietojen näkyvän.

- Väestörekisterikeskus ylläpitää Suomessa väestötietojärjestelmää. Siihen kerätään kaikkien suomalaisten tiedot: syntymäpaikka, asuinkunta, kotiosoite, ammatti, puoliso, lapsen jne. Voit kuitenkin salata henkilötietosi, jos haluat. Kategorioita on kuusi, ja niistä voi valita yhden tai useamman. Voit

Kuva LSMV



esimerkiksi suojata osoitetietosi niin, ettei sinun ja perheesi osoite selviä puhelinnumerosi, tai muiden tietojen perusteella. Omat tiedot voi tarkastaa ja salata helpoiten netissä menemällä Väestörekisterikeskuksen omille kotisivuille www.vrk.fi ja valitsemalla sieltä kohdan "palvelut kansalaisille".

Turvakielto on suojaustoimista vahvin. Sitä ei saa kuka tahansa, ja perusteena pitää yleensä olla terveyteen kohdistuva uhka tai muu erittäin painava syy.

- Puhelinliittymän salaaminen. Huomaathan, että osoitteesi löytyy kaupallisista numeropalveluista, jos et ole kieltänyt kännykkäsi liittymäoperaattoria luovuttamasta tietojasi. Puhelinliittymään liitettyjen henkilötietojen salaaminen onnistuu osittain jo maistraatin ja Väestörekisterin kautta, mutta liittymän salaaminen kannattaa varmistaa myös omalta puhelinoperaattorilta, joko tarkastamalla

asia operaattorin nettisivuilta tai ottamalla yhteyttä asiakaspalveluun

- Postin rekisteri -ja yhteystietojen päivittämissä kiello. Oletko rekisteröitynyt Posti Group-konsernin sähköisten palveluiden käyttäjäksi? Tällöin Posti voi luovuttaa henkilötietoja esimerkiksi viestin tai lähetyksen lähettäjälle tai välittäjälle, sekä asiakkaan valitsemien palveluiden toteuttamiseksi asiakkaan hyväksynnällä. Rekisteröidyllä henkilöllä on kuitenkin oikeus saada tieto henkilötietojensa käsittelystä, tarkastaa omat henkilötietonsa ja vaatia epätarkan tai virheellisen tiedon oikaisua ja tietojen täydentämistä. Rekisteröity voi pyytää myös henkilötietojensa poistamista, siirtämistä tai vaatia käsittelyn rajoittamista. Postin tietojen käsittely perustuu asiakkaan suostumukseen, ja tällöin suostumuksensa voi perua milloin tahansa. Internetissä osoitteessa posti.fi/omatpalvelut voi helpoiten tarkastaa ja

korjata omat tietonsa.

- Auton rekisteritietojen salaaminen. Väestöjärjestelmään tehdyt tietojenluovuttamiskiellot eivät estä tietojen luovuttamista esimerkiksi Traficomin liikenneasioiden rekisteristä. Rekisterit ovat lähtökohtaisesti julkisia, mutta halutessaan omien tietojen luovuttamista voi kuitenkin rajoittaa. Tutustu asiaan tarkemmin www.traficom.fi

Kun mietit omien tietojesi julkisuutta, muista tarkastaa myös Google haulla mihin sivustoihin nimesi yhdistetään. Julkiset pöytäkirjat, urheilukisojen tulokset jne. paljastavat meistä yllättävän paljon. Yksityisyydensuojan vuoksi sinulla voi kuitenkin olla oikeus pyytää Googlelta tiettyjen sinua koskevien henkilötietojen poistamista. Googlesta poistettavien tietojen pyyntö onnistuu netistä löytyvän lomakkeen avulla.

"VET NÅGON I VILKEN SKOLA DENHÄR TJÄNSTEMANNENS **BARN** GÅR?"

Kuva Vesa Seppänen

ARBETSUPPGIFTERNA PÅ INRE GRÄNSERNA HAR ÄVEN MEDFÖRT NYA UTMANINGAR UR ARBETSSKYDDETS PERSPEKTIV. SKÄRPT ÖVERVAKNING OCH INGRIPANDE VID FÖRBRYTELSE HAR INTE TAGIT VARMT EMOT AV ALLMÄNHETEN OCH TJÄNSTEMÄNNEN HAR VANT SIG VID ATT NÄSTAN VAD SOM HELST KAN HÄNDA I ARBETSUPPGIFTERNA PÅ VÄSTRA GRÄNSEN. ÄVEN OM ARBETSSÄKERHETEN ÄR ALLTID PÅ ARBETSGIVARENS ANSVAR, HAR TJÄNSTEMANNENS EGNA ÅTGÄRDER BETYDELSE.

TEXT NATIONELLA ARBETSSKYDDSPRESENTANT
SANNA SILVANDER

Har du någon gång funderat på hur du t.ex. säkrar dina egna uppgifter på nätet eller uppgifter som är tillgängliga via offentliga register? Brott som begåtts i sociala medier, som spridande av kränkande information, grov ärekränkning, brott mot kommunikationsfrid, olaga hot eller förföljelse kan förverkligas som skriven text, men även som bilder eller bildmanipulation. Det är bra att komma ihåg att gärningsmannen kan vara en enskild medborgare men bakom gärningarna kan även förekomma organiserade gruppbildningar. Det är oundvikligen viktigt att varje tjänsteman funderar över hur han vill skydda sig själv att de mest



personliga uppgifterna såsom adress, familjerelationer, fordonsuppgifter osv inte är allmänt tillgängliga genom några klickningar.

Då kritiken flyttar sig från tjänsteutövande eller beslutet till själva tjänstemannen eller hans familj är det inte längre frågan om kritiserande utan målidentifiering.

Situationen inom polisen är att man redan en lång tid sett hur brott relaterade till direkt retande och hotande på sociala medier riktat mot tjänstemännen har blivit allt mer vanligt och vardagligt. Inrikesministeriet har ändrat polisernas tjänsteuniformsförordning så att man i fortsättningen kan använda

andra identifieringsmärken istället för namnbricken. I bakgrunden finns en utredning enligt vilken ca var tredje arbetstagare inom polisen har svarat i en förfrågan att de själva upplevt målidentifiering. På basen av en förfrågan som polisstyrelsen gjort upplever nio av tio poliser att målidentifiering inom polisen är ett problem.

Eftersom ändrande av ifrågavarande förordning berör polisen och Gränsbevakningsväsendet inte deltagit i förberedelserna, kommer inte namnskylt-särendet att medföra förändringar inom Gränsbevakningsväsendet gällande användande av namnbeteckningar. För att göra en förändring möjlig även för Gränsbevakarna förutsätter det en motsva-

rande förändring i Gränsbevakningsväsendets egna förordningar.

Ärendet är viktigt och aktuellt. Arbetssäkerheten grundar sig på förebyggande och om Gränsbevakningsväsendet har möjlighet att fungera på så sätt att tjänstemännen identifieras på annat sätt än med namnskytt, skulle vi få ännu ett färdigt verktyg tillgängligt, vilket t.ex. kunde vara aktuellt i samband av höjande av säkerhetsnivån i Torneå.

Identifikationsuppgifternas inverkan på arbetssäkerheten har behandlats i Gränsbevakningsväsendets arbetsskydds centralorganisation redan i fjol. Arbetsskyddsrepresentanterna har uttryckt ett klart önskemål i arbetsgivarens riktning att ett motsvarande alternativt identifieringssätt som polisen nu har på kommande även borde finnas hos oss. Juridiska avdelningens svar är att man medger ärendets betydelse. Beslut i ärendet har ändå inte gjorts i dethär skedet.

Skydda dig själv – några tips och idéer på hur var och en kan själv påverka sina egna uppgifters offentlighet.

Tjänstemannen bör vara identifierbar. Till exempel i en situation då kunden misstänker att gränsbevakaren har betett sig osakligt eller olagligt så är det enkelt att memorera tjänstemannens namn direkt från uniformen. Namnskyttens synlighet har betydelse för medborgarens rättsskydd. Men världen är under förändring, och förändras. Var är tjänstemannens skydd då han i värsta fall blir utsatt för hot eller målidentifiering som följd av sina arbetsuppgifter. Med målidentifiering avser man t.ex. grävande i privatlivets uppgifter eller förvrängning av dem.

Då du stannar upp för en stund och funderar lite djupare på saken, kanske du läser påföljande lista med eftertanke för hur du med dina egna beslut kan påverka så att dina alla personliga uppgifter är tillgängliga för vem som helst.

Hur kan du själv förhindra att ditt privatlivs uppgifter inte är tillgängliga för alla?

- Sociala medieprofiler lönar sig att göra privata, så att innehållet endast är synligt för dem man själv vill dela information med.
- Befolkningsregistercentralen upprätthåller be-

folkningsregistret i Finland. Finländarnas uppgifter samlas i registret: födelseort, hemkommun, hemadress, yrke, maka/make, barn osv. Om du vill, kan du dölja dina personuppgifter. Det finns sex kategorier och man kan välja en eller flera av dem. Du kan t.ex. skydda dina adressuppgifter så att du och din familjs adress inte ges ut på basen av telefonnummer eller andra uppgifter. Dina egna uppgifter kan du granska och dölja enklast genom att besöka befolkningsregistercentralens egna hemsidor www.vrk.fi och välja "tjänster för medborgare"

Spärmarkering är den starkaste skyddsåtgärden. Vem som helst får den inte utan man måste kunna motivera den med ett konkret hot mot hälsan eller andra vägande skäl.

- Döljande av telefonanslutning. Lägg märke till att din adress hittas från kommersiella numrerupplysningstjänster om du inte förbjudit din anslutningsoperatör att ge ut information. Döljande av telefonanslutningens personuppgifter fungerar till vissa delar redan via magistraten och befolkningsregistret men det lönar sig att försäkra sig om saken via den egna telefonoperatören. Detta genom att kontrollera saken via operatörens nätsidor eller genom kundtjänsten.

- Postens register- och kontaktuppgifters uppdateringsspär. Har du registrerat dig som användare till Posti Group-koncernens elektroniska tjänster? I sådana fall kan Posten ge ut personuppgifter t.ex. till ett meddelandes eller försändelses avsändare eller distributör, samt för verkställande av kundens egna valda och godkända tjänster. En registrerad person har i vilket fall rätt att få information om personuppgifternas behandling, kontrollera sina egna personuppgifter och rätt att kräva ospecifik eller felaktig informations korrigerig eller komplettering. Den registrerade kan även begära att personuppgifterna raderas, flyttas eller kräva begränsning av dess behandling. Behandlingen av Postens uppgifter grundar sig på kundens samtycke och det kan även återkallas när som helst. Det är lättast att korrigera och kontrollera sina uppgifter på internet: posti.fi/omatpalvelut.

- Döljande av bilens registeruppgifter. Befolkningsregistrets utgivningsförbud av uppgifter begränsar inte t.ex. inte Traficom att ge ut uppgifter

ur trafikregistret. Registren är i grund och botten offentliga men om man vill kan man begränsa utgivande av de egna uppgifterna. Mer information om saken på www.traficom.fi

Då du funderar på dina egna uppgifters offentlighet, kom ihåg att även kontrollera med en Google sökning via vilka sidor ditt namn dyker upp. Offentliga protokoll, idrottstävlingars resultat osv. avslöjar rätt mycket om oss. Med tanke på integritetsskyddet har du även rätt att begära Google radera personuppgifter som berör dig. Begäran om raderande av uppgifter från Google lyckas med en blankett som du hittar på nätet.

LAHJOITUS

Immolan Rajavartioyhdistys ry lahjoitti Rajaturvallisuusunioni ry:n puolesta 26.8.2020 Etelä-Karjalan keskussairaalan lastenosastolle 500 euroa. Lahjoitus tehtiin osana edustajakokous perinnettä. Lahjan vastaanotti lastenosaston henkilökunta. Lahjoituksen luovuttivat puheenjohtaja Pekka Lautala ja varapuheenjohtaja Jouni Niskanen.

Rahalla oli suunniteltu hankkia asiakaskäyttöön erikoistuoli ja henkilökunnalle kahvinkeitin.

Pekka Lautala

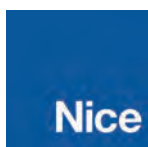




YHTEISTYÖTÄ PARHAIDEN TOIMIJOIDEN KANSSA

Laadukasta ovi- ja porttiautomaatiikkaa

- porttikoneistot
- puomikoneistot
- ovikoneistot
- kauko-ohjaimet
- liikennevalot



Sicutec Oy, Kuparikatu 44, 20380 Turku

www.sicutec.fi www.facebook.fi/SicutecOy



www.kt-shelter.com



**Etelä-Karjalaa
rakentamassa
paikallisesti
jo vuodesta 1950**



Mira DS

**Laittomien ja vaarallisten aineiden
tunnistamiseen**

- Tunnistaa aineet nopeasti ja turvallisesti
- Pieni ja kevyt laite on helppo käyttää
- Takaa luotettavat tulokset

Ota yhteyttä, niin ammattilaisemme kertovat
lisää!

0107786800
mail@metrohm.fi
www.metrohm.fi



SISÄASIAINHALLINNOSSA EDISTETÄÄN AKTIVISESTI **TASA-ARVOA** JA **YHDENVERTAISUUTTA**

SISÄMINISTERIÖ EDELLYTTÄÄ OSANA TULOSOHJAUSTA, ETTÄ SISÄASIAINHALLINNON VIRASTOT POHTIVAT, MITEN NE KONKREETTISESTI EDISTÄVÄT TOIMINNASSAAN TASA-ARVOA JA YHDENVERTAISUUTTA. TASA-ARVO JA YHDENVERTAISUUS EIVÄT SAA JÄÄDÄ IRRALLISIKSI TAVOITTEIKSI, VAAN NIIDEN PITÄÄ OLLA LUONTEVA OSA KAIKKEA TOIMINTAA.

LÄHDE RVL KOMPASSI

Tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistet-
täessä keskitytään usein henkilöstöpo-
liittikkaan. Virastojen toiminta vaikuttaa
kansalaisten arkeen hyvin konkreetti-
sesti ja

siksi on tärkeää, että henkilöstöpolitiikan lisäksi tasa-arvo ja yhdenvertaisuus huomioidaan myös kaikessa muussa toiminnassa. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden pitäisi olla luonteva osa toiminnan suunnittelua, päätöksentekoa ja palveluja siten, että kaikki ihmiset ovat tosiasiallisesti yhdenvertaisessa asemassa. Tätä kutsutaan toiminnalliseksi tasa-arvoksi ja yhdenvertaisuudeksi.

ONKO TUNNISTETTU KEHITTÄMISKOhteet?

Viranomaisetiikkaan kuuluu kaikkien ihmisten tasapuolinen ja puolueeton kohtelu. Turvallisuusviranomaisten vahva ammattietiikka ohjaa siihen, että jokaisen turvallisuuden eteen tehdään paras mahdollinen. Turvallisuusviranomaisten tehtäviä hoidetaan pääsääntöisesti määrättyjen prosessien mukaan. Tämä saattaa luoda käsityksen siitä, että

kaikkia ihmisiä kohdellaan yhdenvertaisesti silloin, kun heitä kohdellaan samalla tavalla. Yhdenvertainen kohtelu ei kuitenkaan tarkoita samanlaista kohtelua kaikille, sillä eri sukupuolten ja väestöryhmien välillä on eroja yhteiskunnallisessa asemassa, tyypillisissä elämäntilanteissa, tarpeissa ja ongelmissa. Tosiasiallisen yhdenvertaisuuden toteutuminen voi edellyttää heikommissa asemassa olevan väestöryhmän erityistarpeiden huomioon ottamista.

Turvallisuusviranomaisten alalla vallitseva käytäntö kohdella kaikkia ihmisiä samalla tavalla tasapuolisuuden nimissä voi johtaa siihen, ettei aina tunnisteta, milloin olisi tarve positiiviselle erityiskohtelulle. Positiivista erityiskohtelua on esimerkiksi se, että poliisikuulustelussa voi käyttää tulkkia, mikäli yhteistä kieltä kuulustelijan kanssa ei muuten löydy. On mahdollista, että sisäasiainhallinnossa ei ole vielä huomattu kaikkia paikkoja, joissa tarvittaisiin positiivista erityiskohtelua.

MITEN SISÄASIAINHALLINNOSSA EDISTETÄÄN TASA-ARVOA JA YHDENVERTAISUUTTA?

Osana virastojen tulosohejausta sisäministeriö edellyttää, että kukin virasto miettii konkreettiset keinot, joilla edistää toiminnallista tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta omalla hallinnonalallaan. Virastojen pitää selvittää, mitkä ihmisten yhdenvertaisuuteen ja sukupuolten tasa-arvoon liittyvät kysymykset ovat

omalla toimialalla ajankohtaisia.

Esimerkiksi pelastusallalla eri toimijoista koottiin työryhmä, joka muun muassa valmistelee pelastustoimen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioiden toimintaohjelman. Ryhmä tuottaa tietoa ja toimenpide-ehdotuksia tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi ja päätöksenteon tueksi koko pelastustoimen käyttöön. Ryhmä toimii myös asiantuntijana tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymyksissä, kun pelastustoimen lainsäädäntöhankkeita ja toimialan ohjeistuksia arvioidaan.

Jokaisen viraston kohdalla toimet näyttävät kuitenkin erilaisilta. Sisäministeriössä toimii yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoryhmä, joka käy tarvittaessa tarkentavia keskusteluja virastojen ja niitä ohjaavien osastojen kanssa. Syyskuussa virastojen ja ohjaavien osastojen kuukausikokouksessa käsitellään tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioita.

Kuva Markus Laine

FAKTOJA: MITÄ OVAT YHDENVERTAISUUS JA TASA-ARVO?

Yhdenvertaisuus tarkoittaa sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan tai vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammaisuudesta, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Yhdenvertaisuuslain mukaan viranomaisen on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista toiminnassaan ja ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden toteutumisen

edistämiseksi. Viranomaisella on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Tasa-arvolain mukaan viranomaisten tulee kaikessa toiminnassaan edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti sekä luoda ja vakiinnuttaa sellaiset hallinto- ja toimintatavat, joilla varmistetaan naisten ja miesten tasa-arvon edistäminen asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa. Erityisesti tulee muuttaa niitä olosuhteita, jotka estävät tasa-arvon toteutumista.





LUOTTO- KUMPPANISI MAALLA, MERELLÄ JA ILMASSA

Ruggeroidut tietokoneet
jokaiseen lähtöön
vaativien työympäristöjen
asiantuntijalta.

OTA YHTEYTTÄ!
www.kauko.com

Kauko

The  **ASPO** Company



Panasonic
BUSINESS

TOUGHBOOK®

RTU-UISTELU RÄÄKKYLÄSSÄ 8.-9.7.2020

RAJATURVALLISUUSUNIONIN – AH – AINA
NIIN TUNTEIKKAAT KESÄUISTELOT PANTIIN
TOIMEEN PIENEN TAUKOSEN JÄLKEEN
KESKELLÄ KAUNEINTA SUOMEMME
SUVEA HEINÄKUUN ALKUPUOLELLA.
PIINKOVAT VENHEIMME KAPITEENIT,
NUO PIIPPUSUISET LÄTSÄPÄÄT
TÄHYSTELIVÄT KARAISTUNEIN SILMIN
KAUAS HORIZONTTIIN ANTAEN MAISEMIEN
RUNOUDEN RAKASTELLA RIUTUNEITA,
KAIPAAVIA SIELUJAAN: ”OIH NÄMÄ
KAUNIIT VUONIEMEN HARJUMAASTOT,
OIH TIKAN KAIVANNON SYVÄN HYVÄILEVÄ
SYLEILY! TUOLLA SIINTÄÄ PYHÄSELKÄ,
TUOLLA SIELUNI SOIMAAN SAA
JÄNISSSELÄN LAINEIDEN SINFONIA, KUINKA
HÄMEENSELÄN SINI ONNEN KYNELEET
KIRVOITTAAKAAN!”

TEKSTI JA KUVAT **AISTI POLONEN**

Tällä kertaa urheat järveimme kyntäjät
metsästäivät saalista pesueilleen
kahden pitkän ja vaativan päiväsession
verran. Kaiken kaikkiaan yksitoista
uhkeaa ruuhea lipui aalloille keinuske-
lemaan, maamme eri kolkista; Pohjois-Karjalasta,
Kaakkois-Suomesta ja Suomenlahdelta.

Kysymys kuului, nääntyvätkö lapsemme nälkään,
kuihtuvatko katajaisten puolisoimme kehot

eikosapentaeeniha-
pon tahi ellei jopa
dokosaheksaeni-
hapon puutteeseen!
Vai uhkaako kenties
tauti riisinen, syystä
vitamiini-deen puu-
tosten? Huutaako
aaltain sankarit
aamalla ”Eeeeeeeee-
ee!!!”, koska puuttuu
kehosta vitamiini
bee?!? Näitä pelkoja
ja munapataa vastaan
kalastavat sankar-
imme aloittivat jo
kisailua edeltävänä il-
tana ikiaikaiset, isämme jo meille
esimerkillään opettaneet shamanistiset
rituaalit taikaliemineen ja alkukantaista
viikinkikieltä muistuttavine kilpalaulan-
toineen!

Eikä turhia olleet uhrauksemme ai-
naisille jumalolennoillemme, veden val-
tiaalle Ahdille ja merten mahtisonille
Poseidonille! Kuhaa, ahventa, haukea,
veden viljaa niin ihanaa nousi riittävästi,
mutta ei liikaa. Sillä pitäähän kalastajan
olla kohtuullinen, ottaa se minkä
tarvitsee ja jättää muillekin tarvitsijoille,
pyyntihenkilöille ja saamaishmisille, sen
mikä leiviskä kullekin siunattu on!

Ja luonnollisesti tapahtuman leik-
kisän kisailuluonteesta takia tuotakoon
esiin sankartekoja, ei
kuitenkaan liian yksilöityjä,
sillä olkoot jokaisen ni-
metyn ja nimeämättömän
siimamaisterin arvo yhtä-
läinen saaliin runsaudes-
ta, tahi koosta riippumatta. Ynnä siitä
syystä, että yhtenä suurena perheenä,
toinen toistain kannustaen, veljen ja
sisaren saaliista iloiten, riemumielin
aikamme yhdessä mataa annoimme.
Yhteistä kisailufregattiamme menes-
tysjärjestyksessä kuljettivat:

1. Kommodori Ihanuksen esikunta, 21090 pistettä / suurin kuhlas 1,7 kg / suurin hauki 5,5 kg
2. Matruusi Vlasoffin rykmentti, 18830 pistettä
3. Kaljaasi Kinnarin etujoukko, 15340 pistettä
4. Konemestari Kuivalaisen sekalai-
nen seurakunta, 15310 pistettä / suurin
ahven 710 g



5. Luotsimies Hirvosen joukkue, 15210 pistettä
6. Kansimies Kokin kentällinen, 14320 pistettä
7. Perämies Pylvänäisen hyökkäysvitja, 13660 pistettä
8. Pursimies Pesosen pataljoona, 10580 pistettä
9. Kiilamies Kohosen AA-luokan kerho, 9930 pistettä
10. Kokka Kettusen tiimi, 9580 pistettä
11. Siimamaisteri Örnin eskadroona, ulkokilpailulliset ansiot

”Hyväntahtoinen aurinko katseli heitä. Se ei missään tapauksessa ollut heille vihainen. Kenties tunsikin jokinlaista myötätuntoakin heitä kohtaan. Aika velikultia”.

Ensi kesään siskot ja veljet!



VARUSTEET TYÖHÖN JA VAPAA-AIKAAN!

Täyden palvelun erä- ja retkeilyvälinekauppa Lamniasta varusteet myös työhön: viilto-/pistosuojakäsineet, viranomaisjalkineet, monitoimityökalut, valaisimet, varustekassit

VIRANOMAISALENNUS

VERKKOKAUPASTA KOODILLA RAJA10

-10%

 **LEATHERMAN®**

MEINDL

LAMNIA

Myllymäenkatu 12, Lappeenranta

WWW.LAMNIA.COM

Lisätiedot/tarjouspyynnöt: mika@lamnia.com





Viereisen sivun ja tämän sivun ylimmät hienot kuvat on ottanut Markus Laine ollessaan komennuksella Torniossa. Kuvat on nimetty seuraavasti: "Tutkintaa kentällä", "Yhteistyötä Raja-Tulli-Ruotsin poliisi", "Ruokatauolla. Valmiina kaikissa oloissa." ja "Yövuoro".

Oikealla olevan kuvan on ottanut Arto Juutinen. Hän kertoo kuvanottohetkestä seuraavaa:

"Rajakoiran spn Debie osallistui 12.8.2020 Pohjois-Karjalan rajavartioston II/2020 saapumiserän valamarssille Ilomantsin rajavartioston alueella. Marssittavaa ja "nuuskuteltavaa" kertyi noin 26km. Kaikki selvisivät perille kunnialla ja raja oli koskematon."



VAIHTELEVAA SÄÄTÄ JA **NAISENERGIAA** RVL:N JALKAPALLOTURNAUKSESSA

TÄNÄ VUONNA 2020 KAMPPAILTIIN JÄLLEEN RAJAVARTIOLAITOKSEN EPÄVIRALLISESTA JALKAPALLO SUOMEN MESTARUUDESTA JA TÄLLÄ KERTAA LÄNSI-SUOMEN MERIVARTIOSTON ISÄNNÖIMÄNÄ. PAIKALLE OLI SAAPUNUT ILAHDUTTAVA MÄÄRÄ RAJAVARTIJOITA YMPÄRI SUOMEN MAAN. KAAKON KULMALTA LAPPIIN ASTI.

TEKSTI **VILLE WILLMAN**
KUVAT **VILLE WILLMAN JA MARKKU HÄGGMAN**

Sää oli mitä mainioin pelipäivälle, puoli-pilvinen ja lämmintä riitti joka nurkalle kenttää. Valkoisten pilvien seassa leijui kuitenkin yksi tumma pilvi. Virpiniemen merivartioaseman päällikkö Janne Isometsä avasi turnauksen arvokkaalla puheella, jonka päätteeksi vietimme hiljaisen hetken traagisessa onnettomuudessa työtehtävissä menehtyneen virkaveljemme muistoksi. Hiljaisuus todellakin laskeutui keskuuteemme sanan mukaisesti mykistävällä tavalla. SLMV:n toiveesta pelaajat pitivät turnauksen aikana surunauhaa käsivarressaan. Erittäin hieno ja arvokas muistaminen meiltä kaikilta.

Turnaukseen osallistui seitsemän joukkuetta, mikä on varsin hieno saavutus joukkuelajien saralla. Ilokseni sain huomata, että naisia oli mukana todennäköisesti ennätysmäärä koskaan. Hienoa toimintaa! Pelit etenivät hyvässä hengessä ja Suomenlahti hallitsi sarjataulukkoa viimeiseen peliin asti, jossa vastaan asettui viime vuoden kovin haastaja Lappi. Tasapeli olisi riittänyt Suomenlahdelle turnauksen voittoon, mutta Lapin porukka oli tällä kertaa eri mieltä asiasta. Oma koira kävi puraisemassa vain kerran ja Lappi vei mestaruuden

tasapisteissä keskinäisen ottelun tuloksella 0-1. Voittomaalista vastasi Juho Heikkilä. SLMV painoi vielä lopussa päälle tiivistetyllä kokoonpanolla, mutta Lapin puolustus kesti paineen. Kannu matkasi Pohjoiseen.

Oli jälleen kerran kyllä "koko rahan arvoista" tulla pelaamaan jalkapalloa ja nähdä vanhoja tuttuja ympäri Suomen. Ihmeen paljon se vetää turnaus paikalle eläkeläisiäkin, eikö heillä ole sitä kuuluisaa jotain puuhaa vaikkapa mökillä? Turnauksen järjes-



SLMV:n mukana oli kolme energistä naista. Vasemmalta oikealle: Henna Heinonen, Niina Sassi sekä Ermiina Varjonen. Go ladies!

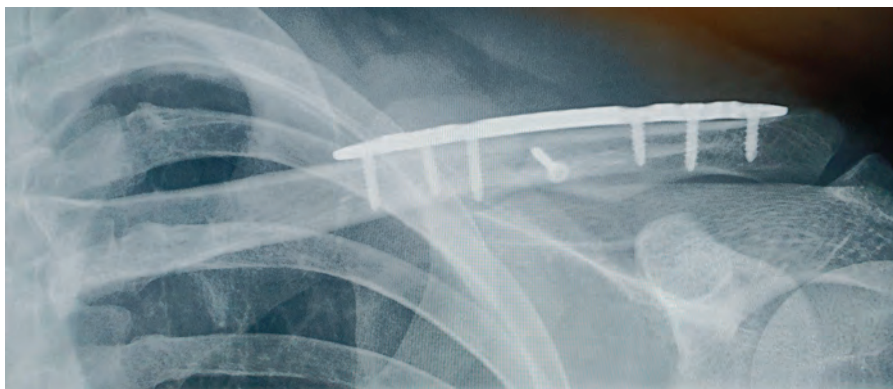
kovakuntoisen Suomussalmen porukan, joka pelasi turnauksen läpi ilman vaihtopelaajia. Vuodesta toi-

seen tämä pieni, mutta ah niin pippurinen porukka jaksaa tulla pelaamaan turnaukseen ja esittää aika ajoin varsin näyttäviä suorituksia kentällä. SLMV tuli paikalle ennätysellisen pelaajamäärän kanssa, mikä lämmittää erityisesti joukkueen johdon mieltä. Tästä on hyvä jatkaa. Turnauksen paras maalintekijä oli tänä vuonna KR-Unitedin Pekka Nousiainen kaudella osumallaan. Nousiainen kertoi lehdistölle turnauksen alkaessa, että ei ole kovin hyvässä kunnossa. Vaahtimattomuus kaunistaa varmaankin. Turnauksen parhaaksi maalivahdiksi palkittiin Kaakkois-Suomen rajavartioston Topias Mäkinen. Ensi vuonna pelataan Vantaalla, lämpimästi tervetuloa!



Lapin mestaruusjoukkue.

täjän tavoin noston esille FC Joosepin joukkueen, joka vaivautui paikalle pienellä kokoonpanolla ja aika kaukaa matkustaen. Toiseksi nostoksi otan



TAULUKKO

Joukkue	Pisteet
1. LR	15 (keskinäinen ottelu)
2. SLMV	15
3. KR United	13
4. Suomussalmi	11
5. K-SR	6
6. LSMV	3
7. FC Jooseppi	0

Toimitus sai haltuunsa kuvan, joka liittyy ko. turnauksen jälkihoitoihin. Toisinaan pelin tiimellyksessä voi jonkun kohdalla käydä niin, että ei muisteta pelataanko jalkapalloa vai jääkiekkoa...



sako
demand perfection

TUTUSTU TUOTTEISIIMME OSOITTEESSA WWW.SAKO.FI

SAKO OY | PL 149 | 11101 Riihimäki | puh. 010 830 5200 |
www.sakosuomi.fi | www.sako.fi

LAAKKONEN GreenDrive

#älykäsautoilu

Kun valitset GreenDrive-mallin, tiedät, että auto on vähäpäästöinen ja edustaa kestävän kehityksen mukaisia arvoja. Verkkosivuillamme uudet GreenDrive-autot ja -vaihtootot on selkeästi merkitty. Tutustu GreenDrive-mallistoon laakkonen.fi. Laakkonen GreenDrive – Tie kestävään tulevaisuuteen.



laakkonen.fi

• Espoo
• Helsinki
• Joensuu
• Jyväskylä

• Kerava
• Kouvola
• Kuopio
• Lahti

• Lappeenranta
• Lieksa
• Porvoo
• Tampere

• Turku
• Vantaa
• Varkaus

We make people move

Enemmän kuin houkuttelevia urheilupaikkoja.

Uskomme liikkumisen taikaan.

Live to move. Move to live.

UNISPORT.COM

UNISPORT 

KOOMIKKO PATROSEN TARINOITA KIRJAN MUODOSSA

RAJAVARTIJA JA KOOMIKKO MATTI PATRONEN ON JULKAISSUT KIRJAN MR FINLANDIA -EHDOKAS – KEKSITYJÄ TOSITARINOITA. KEPEITÄ PIENIÄ TARINOITA SISÄLTÄVÄ KIRJA EI OTA MAAILMAA LIIAN VAKAVASTI, VAAN PATROSMaisen RENNOSTI. KUTEN KIRJAN NIMIKIN SANOO, OSA TARINOISTA ON TOTTA JA OSA EI JUURIKAAN.

TEKSTI OLLI RANUA

"Vaikka ajattelen paljon elämän tarkoitusta, avaruuden äärettömyyttä ja sen käsittämättömyyttä, välillä tulee mietittyä pienempiäkin asioita. Kuten irtokarkkeja ja ruuveja."

Osa Patrosen kirjan tarinoista on hänen stand up -ohjelmistostaan ja loput pöytälaatikosta tai varta vasten kirjaan kirjoitettuja. Vaikka tekstin tuottaminen nimenomaan kirjaan tuntui Patrosta välillä työläältä, sitä ei kirjasta huomaa. Teksti ja jutut soljuvat sujuvasti alusta loppuun.

"Haukiputaalaisessa ravintolassa koetettiin keksiä uusia keinoja ihmisten houkuttelemiseksi ravintolaan. Päätettiin järjestää pubikudontaa ja pubikirjaputori perinteisen karaoken lisäksi. Yllättävää oli, että nimenomaan naiset lähtivät sankoin joukoin liikkeelle ja täyttivät baarin. Nyt piti enää keksiä, millä ihmeellä saataisiin houkuteltua keski-ikäiset miehet baariin. Sitten jollain välähti. Pihalle kannettiin iso kyltti, jossa luki: AUKI!"

Stand up -mestarina Patronen osaa vääntää huumoria aiheesta kuin aiheesta.

"Istuminen tappaa, sanotaan. Sen takia vaatiikin lujaa luonnetta istua täydessä bussissa antamatta paikkaa vanhukselle. Monesti tuntuu, että he eivät itse ymmärrä omaa parastaan eikä sitä, että heidän pitkä ikää siinä ajatellaan. Itse nuorempana sitä vielä kestää istumisen haitat paremmin."

167 -sivuinen kirja on jaettu 15 eri aihepiiriin. Yhtenä aihepiirinä on Kulttuuria ja urheilua. Sitä Patronen avaa seuraavasti: *"Kulttuuri on mielen ruokaa. Tai vielä parempaa: jäätelöä. Parasta on paikan päällä nähty viihde. Stand up, teatteri, konsertit ja sirkukset. Kirjat ja elokuvat. Valokuvat ja maalaukset. Itse saan näistä kaikista inspiraatiota arkisiin asioihin. Kuten samppanjan juontiin ja lumitöihin."*

Itse luin kirjan kerralla yhtenä iltana. Sen verran onnistuneesti kirja onnistui minut kuttamaan. Tasasin väliajoin taisi kirjan takaa kuulua pientä hihittelyä...

"Aurinko paistoi kuumemmin kuin kertaakaan kahden viikon kesäloman aikana. Antin ja Viivin oli tänään määrä tehdä pannukakua vanhan kroatialaisen reseptin mukaan. Antti viilensi oloaan juomalla neljä litraa olutta ja syömällä kylmän A-luokan makkaran. Makkara ei auttanut. Antin rintaa alkoi pistää ja syynä oli voimakas sydänkohtaus. Ei turhaa oireilua tällä kertaa ja iänikuisia sydänfilmejä. Hän kuoli kesäloman puolesta välissä. Kaikki jutut eivät ole aina hauskoja. Eikä tosia. Tämän jutun tarkoitus olikin saada seuraava tuntuun hauskemmalta kuin se oikeasti on. Kontrasti on vaan niin suuri tähän."

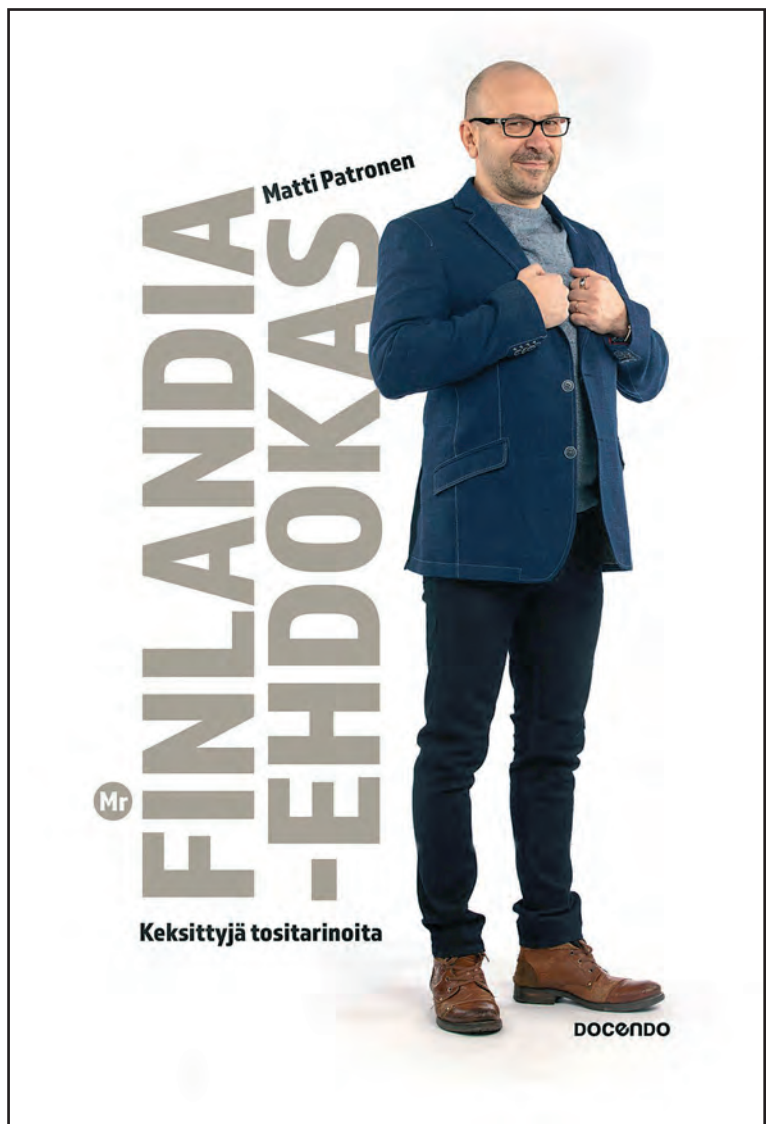
Suurin osa tarinoista on puolen sivun tai sivun mittaisia, joten mistään romaanijärkäleestä ei ole kyse. Mikäli kuitenkin haluat lukea helposti lähestyttävää, hauskaa, rentoa ja stand up -maista kirjallisuutta, niin Patrosen teos on tarkoitettu juuri sinulle!

"Mutta jos käy niin hyvä tuuri, että voit Finlandia -palkinnon. Sitten kyllä narautan siitäkin korkin auki."

KYSYMYKSIÄ KIRJASTA PATROSELLE

Mikä on historia kirjan tekemisen suhteen? Oletko jo kauan hautoanut ajatusta vai mistä se lähti? Kuinka kauan kirja-projekti vei kaiken kaikkiaan aikaa?

Ajatus kirjasta on ollut mielessä jo pitkään, mutta tarpeeksi vahvaa ideaa ei ole aikaisemmin ollut, joka kantaisi kirjaksi saakka. Tavattuani kustantajan selvisi, että hän oli hakenut kirjoittajaa tämän tyyppiselle kirjalle ja kysyi, kiinnostaisiko minua alkaa tähän. Minuahan kiinnostaa aina kaikki, joten vastasin myöntävästi ja lähetin hänelle erilaisia kirjoitusnäytteitä, joita olin vuosien varrella raapustellut. Pääsimme yhteisymmärrykseen, että tehdään kirja ja siitä se lähti. Tämä tapaaminen oli siis viime syksynä joskus syys-lokakuussa. Niistä valikoitui sitten tämän tyyppiset lyhyet, helpot, hauskat jutut,



joita oli tarkoitus kirjoittaa kirjan verran.

Oliko luovalle miehelle helppoa tuottaa tekstiä kirjaan? Mikä kirjan tekemisessä oli helpointa ja mikä vaikeinta?

Aluksi luulin, että minullahan on juttua, vaikka kahteen kirjaan, mutta nopeasti huomasin, ettei ollutkaan. Paljon tekstiä meni roskakoriin. Helpointa oli sellaiset tekstit, joita olin esittänyt stand up -laval-
la jo aikaisemmin ja joiden tiesin toimivan tai sitten sellaiset jutut, mitkä tulivat heti mieleen, että nämä haluan kertoa. Vaikeinta oli alkaa keksimään juttuja tyhjistä ja kun jossain kohtaa tuntui siltä, että tässä oli jo kaikki lyhyet hauskat jutut mitä minulla on.

Ja se oli tietysti myös vaikeaa, ettei saanut samalla tavalla välitöntä palautetta kuin stand up -lavalla. Piti vaan kirjoittaa ja luottaa siihen, että myöhemmin selviää, onko materiaali hyvää vai karsittavaa.

Pidin kyllä itse kirjoittamisesta ja koska myös stand uppia kirjoitetaan niin tämä ruokki myös sitä puolta. Kirjoittaminen on muutenkin itselleni hyvä tapa jäsentää ajatuksia.

Tuliko kirjasta mieleinen eli onnistuitko toteuttamaan itseäsi kuten olit suunnitellut?

Tuli kyllä. Ainahan sitä on melko kriittinen omia tekemisiään kohtaan ja kun on paljon itsekin karsinut tuolta, niin miettii että kuinka paljon sinne jäi

vielä tavaraa mitä olisi pitänyt karsia tai vaihtaa. Ihan tarkkaan en edes tiennyt tehdessäni mitkä lopullinen kirja ja taitto tulee näyttämään.

Kenelle ajattelet, että kirja on suunnattu?

Tämä on helppolukuinen kevyt kirja, jota voi lukea pätjän silloin ja toisen tällöin tai sitten kerralla kokonaan. En osaa oikein sanoa kenelle tämä olisi erityisesti suunnattu. Juuri Sinulle! :)

Mikä rooli kustannustoimittajalla kirjan tekemisessä on/oli? Saitko kirjan kirjoittamiseen apuja muualta/ muilta?

Kustannustoimittajalla oli iso rooli. Kuten hän itse kertoi (Tuomas Marjamäki) niin hän on lukija, ei kirjoittaja. Eli kustannustoimittaja sparrasi minua ja auttoi oikean muodon löytymisessä. Esim. niin että tämä ja tämä juttu ei sovi tyyliään tähän tai että nyt tarvitaan tästä aiheesta vielä yksi juttu. Hän vastasi myös kirjan sisällysluettelosta ja rakenteesta. Ja antoi myös tärkeää palautetta milta teksti vaikutti.

Onko luvassa jatkoa kirjailijan uralle?

Kirjailijattitteliä vähän arastelen, koska eihän tämä mikään romaani ole ja muutenkin tämä oli vasta ensimmäinen teos muuuuutta on luvassa. Ehdottomasti. Sitä en vielä tiedä tuleeko seuraavasta jatko-osa vai jotain erityyppistä. Katsellaan ensin, minkälainen vastaanotto tällä on ja fiilistellään mikä

tuntuu itsestä hyvältä kirjoittaa.

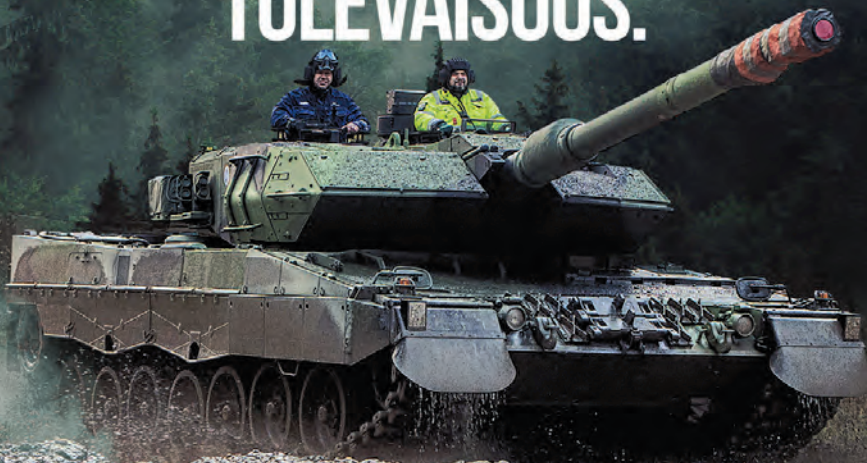
Mitkä ovat lähitulevaisuuden suunnitelmat koomikon/rajavartijan uran suhteen, kun korona ei ole vielä hellittänyt?

Tulevaisuus näyttää minun osalta hyvältä, sillä sain vakituisen viran 1.8. alkaen LSMV:stä Turun JOKE:sta joten eläkejuhlat ovat näillä näkymin 9 vuoden päästä. Stand up -keikat ovat tosiaan olleet aika vähissä nyt viimeisen puolen vuoden aikana eikä lähitulevaisuuskaan kovin runsaalta näytä. Keikkoja on kuitenkin tarkoitus tehdä mahdollisuuk-
sien mukaan silloin tällöin. Suurin kiertäminen saa nyt joka tapauksessa jäädä oli koronatilanne mikä tahansa. Asetun tyytyväisenä aloileni Turkuun ja Ouluun ja pyrin keikkailemaan niin että ammattitaito ja mielenkiinto pysyy yllä.

Mistä kirjan voi ostaa ja paljonko se maksaa?

Ihan tarkkaan en edes tiedä, mutta kirjakaupoista ainakin. Tavoite on, että kauppojen poistolaareihin kirja ei ilmesty ainakaan tänä syksynä. Minulta voi myös suoraan kysellä. Hinta on sama kuin Kari Hotakaisen uutuudella eli 24,95€. Ja äänikirjaversio on tulossa myös jossain kohtaa itse lukemanani.

YHDESSÄ PAREMPI JA TURVALLINEN TULEVAISUUS.



Turvaa kaluston koko elinjaksole.

Millog ylläpitää maa- ja merivoimien kalustoja sekä ilmavoimien valvonta-
järjestelmiä niin normaali-
kuin poikkeusoloissa.

Millog

millog.fi

f \ y \ in

KAIKKIEEN ALOJEN ASIANTUNTIJA

Tuntuu että nykyisin on tärkeää, että kaikki saavat kertoa mielipiteensä ja asiantuntijalausuntonsa asioista, joista eivät tiedä mitään. Riittää että on itsellä tunne, että tietää. Näitä ihmisiä on paljon ja he kertovat yleensä painokkaasti oman kantansa, kuinka Suomessa pitäisi johtaa hallitusta, tehtaita tai vaikka hoitaa koronavirusta. Ominaisista on, että minkäänlaista virheen mahdollisuutta ei nähdä omissa tulkinnoissa. Usko on kova ja parasta on, ettei itsellä ole minkäänlaista vastuuta kommentoimisesta asioista.

Itse odotan sitä hetkeä, että ilmestyy joku tietokonekorona, joka tuhoaa twitterin kokonaan.

Voisihan sitä olla tietysti lukematta twitteriä ja sen asiantuntijoita, mutta kun en malta. Ihminenhan minäkin vain olen.

Ajattelin että mitäs tässä turhaan koittaa puhua pelkästään sellaisista asioista mistä luulee tietävänsä jotain, vaan pääasia on, että on oma näkemys, jota voi muille tuputtaa.

Tällä kertaa en kuitenkaan kerro mistään näkemyksistäni vaan ammattilehti kun ollaan, niin esitellään vähän eri työtehtäviä mitä meiltä löytyy. Valitsin tällä kertaa työtehtäviä, joista en itse oikeasti tiedä mitään. En anna sen kuitenkaan haitata, vaan ymmärrän, että minulla on oikeus kertoa oma näkemykseni ja jos joku on eri mieltä, niin pysyn vain tiukasti omassa kannassani.

Mitä tekevät esimerkiksi vartiostojen komentajat?

Komentajien työpäivä. Moni haluaisi varmasti tietää mitä se sisältää, joten kerron oman käsitykseni, joka on oikea. Minun mielestäni.

Komentajat aloittavat päivänsä kirjoittamalla käsin kirjeitä eri maiden kuninkaallisille ja keskustelemaan näkemyksistään maailman tilasta ja rajavallvonnasta. Tähän menee yleensä aamupäivä.

Iltapäivällä nautitaan lounas, joka on aina rapuja ja intialaista Naan-leipää. Luulisi että niihin kyllästyy mutta ei. Ja niitä vaan riittää. Keskokokoinen komentaja voi syödä jopa kaksikymmentä rapua plus leivät päälle.

Iltapäivät ovat yleensä varattu lauluharjoituksille. Ne aloitetaan kurlaamalla huoneenlämpöistä vettä ja toistellaan pitkiä vokaaleja ja muita äänteitä. Sen jälkeen on mukava laulaa.

Toki komentajan päivään kuuluu myös paljon kokouksia ja allekirjoituksia, mutta se on se näkyvin osa, joka tiedetään muutenkin, joten halusin avata hieman tätä ei-näkyvää osaa heidän päivästänsä.

Merivartijan työtehtävät taas ovat jo kaikkien tiedossa Armanin ohjelman jälkeen, joten siihen ei ole lisättävää. Joka päivä sama juttu: vinssausharjoituksia ja ampumista.

Yksi mielenkiintoinen tehtävä on työterveyshoitajan työ. Kuka tietää mitä se oikeasti sisältää?

Yllättävää kyllä, niin suurin osa työterveyshoitajan päivästä kuluu refleksiensa testaamiseen kumivasaralla. (Itse jaksan katsoa loputtomasti youtube-videoita, joissa testataan ihmisten refleksejä) Kumivasaralla kun napauttaa oikeaan kohtaan polvea niin jalka heilahtaa, vaikka koittaisi olla heilauttamatta.

Refleksien testaus on tärkeää, sillä ilman refleksejä työntekijä ei välttämättä suoriudu yllättävistä tilanteista. Näitä tilanteita voi tulla vastaan missä tahansa, kuten ruokalassa tai Kemissä.

Työterveyshoitajat kantavatkin yleensä vasaraa mukanaan ja testailevat refleksejä huomaamattomasti esimerkiksi lounaan yhteydessä.

Eläköidyttyään moni työterveyshoitaja onkin perustanut oman kalusteidenn asennusfirman tai alkanut kirvesmieheksi.

Analyysiryhmä on oma lukunsa. Rajalla on siis oma kerho, jota kutsutaan analyysiryhmäksi. Ryhmä koostuu jäsenistä, jotka kokoontuvat filosofimaan päivän polttavista kysymyksistä säännöllisesti.

Ei ole yksi eikä kaksi kertaa, kun analyysiryhmässä on harmiteltu, ettei sotilasvirassa saa olla taivuteltuja ja vahattuja viiksiä niin kuin Sherlock Holmesilla.

Analysointia ei saa sotkea viisasteluun, sillä siitä ei ole kyse, vaan ainoastaan viiltävistä analyyseistä ja filosofiasta.

Seinälle saatetaan heijastaa mustavalkoinen laivan kuva ja sitä aletaan sitten porukalla pohtia.

Yhden puhuessa muiden kuuluu nyökkäillä silloin tällöin ja mumista.

Laivat ovat hyvin yleinen filosofioinnin ja analysoinnin kohde. Monesti pohditaan juuri ihmisen pienuutta tuon jättämisen rautaisen kulkuvälineen rinnalla. ”Merivesi on suolaista, vaan ei sitä juoda voi.” - on tiettävästi analyysiryhmän päällikön yksi lainatuimmista huudahduksista. Kunnioituksesta merta kohtaan analyysin jäsenet eivät juuri koskaan juokaan vettä.

Joskus työpaikoilla ollaan eri mieltä asioista johdon kanssa. Tällöin olisi hyvä, että työntekijät toisivat mielipiteensä julki osoittamalla mieltä ja kertomalla erilaisilla kylteillä mitä ajattelevat. Kyltteihin kannattaa kirjoittaa lyhyitä iskulauseita, joilla on sitten tehokas vaikutus.

Esimerkiksi: Cooperin testit juostava alamäessä! Tai Lisää palkkaa!

Näin työnantaja ymmärtää mitä halutaan ja korjaa sitten halutut asiat kaikille sopiviksi.

Maailman historiassa mielenosoituksilla on saatu paljon hyvää aikaan kuten nykyaikainen työaikalaki, Ceausescujen syrjäytys sekä Hongkongin uusi turvallisuuslaki.

Jos joutuu kuitenkin jatkuvasti riitoihin muiden kanssa, on hyvä katsoa itseään peiliin. Tällöin riita unohtuu ja tulee hyvälle mielelle.

Loppuun vielä sananen kaikkien ystävistä, verottajasta. Korostan että tämäkään ei perustu tietoon eikä faktoihin vaan vahvaan tunteeseen ja huhuihin. Omassa mielessäni tästä on tullut jo faktaa.

Eli Rajavartiolaitoksessa on jokin aika sitten otettu käyttöön laskutusjärjestelmä, jolla veloitetaan työntekijöiltä maksu, kun he yöpyvät työpaikan sängyissä huvikseen. Ja tämä on lähtenyt verottajan tasapuolisuuskohtauksesta, jonka mukaan ei voi olla oikein, että joku nukkuu ilmaiseksi.

Järjestelmä, jolla veloitetaan näitä nukkumisia maksaa satojatuhansia euroja Rajavartiolaitokselle. Ensimmäisinä kymmeninä vuosina tästä aiheutuukin kaikille tappiota, mutta on hölmöä ajatella asioita vain lyhyellä perspektiivillä.

Jossain kohtaa järjestelmä on maksettu ja sen jälkeen voitot kasvavat eksponentiaalisesti ja seuraavan tuhannen vuoden aikana Rajavartiolaitoksen kukkaro täyttyy kuorsaamalla niin, että sillä voidaan kehitellä vaikka uusi käyttöjärjestelmä pelkästään laitoksen koneisiin. Näkemiin Windows, ei nähdä enää 3000-luvulla. Ja alustavien tietojen mukaan uudessa järjestelmässä on taas pasianssi mukana. Ja salasana tulee vaihtaa kolmesti päivässä.

YHTEISTYÖTÄ PARHAIDEN TOIMIJOIDEN KANSSA

Turvallisesti yhdessä

• Meritie •



TÄYDEN PALVELUN
VENETELAKKA

www.venetelakka.net

Vanha kaksikerrantie 29 N 60°25.543'
20900 Turku E 022°13.614'
info@venetelakka.net

VISI.fi
We Do It Better



Jack Marine Oy

www.jack-marine.fi

Herttoniemenranta, Reginankuja 1 Helsinki



Teleskooppi.fi

CHOOSE TO SEE MORE

HELION 2

ACCOLADE 2 LRF

TRAIL 2 LRF



PULSAR

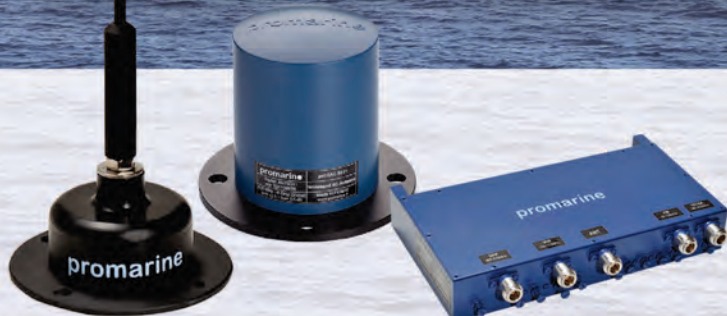
**THERMAL
IMAGING**

PULSAR. Öin ja päivin.

Vieraile verkkokaupassamme: www.teleskooppi.fi

LUOTETTAVAT YHTEYDET VIRANOMAIS- JA SIVILIVIESTINTÄÄN

» www.promarine.fi



promarine

info@promarine.fi

ETÄSOTILASMARSSI – KORONAMARSSI

NUIJAMAALLA VAIKUTTAVAN SEIKKAILUTIIMI KORPIMIESTEN VUOSI 2020 KÄYNNISTYI HUIMIN ODOTUKSIN JA KISAKALENTERI OLI TÄYTTYNYT LÄPI VUODEN JÄRJESTETTÄVISTÄ KILPAILUISTA. KORONA KUITENKIN MUUTTI KAIKKIEN SUUNNITELMAT JA MEIDÄN ENSIMMÄINEN PERUTTU TAPAHTUMA OLI SUOMEN KOVIMMAKSI AVOIMEKSI SOTILASTAITOKSIAKSI TITULEERATTU ETELÄ-KARJALAN SOTILASMARSSI. 10 VUOTTA JÄRJESTETTY TAPAHTUMA JÄISI TÄNÄ VUONNA PITÄMÄTTÄ JA LAJIN HARRASTAJAT ILMAN VUODEN YHTÄ KOHOKOHTAANSA.

TEKSTI JA KUVAT **KORPIMIEHET**

Tilanteeseen tuskastuneena myös Varusteleka päätti ryhtyä toimeen. Pitäisihän marssin harrastajat saada vappumarssille, tavalla tai toisella. Siis-
pä syntyi idea etämarssitapahtumasta.

Varustelekan Etäsotilasmarssi marssittiin 25.-26.4.2020. Tämän kaikille ilmaisen tapahtuman tarkoitus oli saada ihmiset liikkeelle ja yhdistää porukkaa eri puolilla maailmaa sosiaalisen median kautta. Matkoina osallistujat saivat valita 25km tai 50km matkoista joka piti suorittaa vähintään 10kg kantamus selässä. Halutessaan marssijat voisivat haastaa itsensä marssimalla siviili-, tai sotilasvarusteissa. Rankimmassa korona-sarjassa olisi pidettävä kaasunaamaria päässä koko marssin ajan.



Palkintoina suorituksesta kaikki osallistujat saivat marssimerkin ja kunniadiplomin.

Tiimimme oli tietenkin heti innoissaan mukana tapahtumassa. Sarjaksi valitsimme 50km sotilaspu-kineissa suoritettavan marssin. Olimme jakautuneet korona-lockdownin ja maantieteellisen sijaintim-
me takia kahteen etä-osastoon. Tiimimme Jani suorittaisi osuutensa Järvenpään maastoissa sekä Juha ja Mikko yhteispartiona Luumäen Salpalinjan ympäristössä.

25.6.2020 klo 06.00 Jani starttasi matkaan reippaasti marssien. Pakkasta oli vielä neljä astetta ja aurinko alkoi nousta komeasti. Janin matka edistyi ilman suurempia ongelmia muutamaa lievää hiertymää lukuun ottamatta.

Juha ja Mikko aloittivat marssinsa klo 15.00 Luu-mäen Salpa motelliin josta he suuntasivat reittinsä vanhaa taisteluhaudausmaahan pitkin kohti edessä siintäviä teräsbetonikorsuja ja linnoitteita. Etenemistaktiikka-
seen he olivat valinneet juosta kaikki tasaiset osuu-
det ja alamäet. Alussa 14kg painanut reppu tuntui
hieman painavalta, mutta sen paino onneksi keveni

matkan varrella muonan sekä juomien hivetessa ja siihen alkoi tottua.

Alkumatkasta Juha ja Mikko ylittivät Urpala-
joen. Joki oli myös Salpalinjan linnoite, eräänlainen
tulvituspatto minkä avulla tarvittaessa olisi saanut
vesitettyä läheiset pellot ja tiestöt. Marssin aikana
he ohittivat myös monia bunkkereita, joista yhdessä



he suorittivat perusteellisen tarkastuskäynnin.
Linnoite oli edelleen hyvässä kunnossa, valmiina
toiseen aaltoon.

Klo 18.00 Jani suoritti viimeiset marssimetrit

omalla pihallaan ja hänen
50km urakkansa oli täynnä.
Mikolla ja Juhalla oli tässä
vaiheessa takana vasta
20km ja heidän matkansa
jatkuisi myöhään yöhön.

Illan tunteina Mikko sai
puhelun rajavartiolaitoksen
partiolta, joka tiedusteli oli-
vatko he kenties etäsotilas-
marssilla? Rajan läheisyy-
destä oli saatu paikalliselta
asukkaalta ilmoitus kahdesta
maastopukuisesta miehestä,
joilla toisella oli iso parta
(Juha) ja toinen näytti todella
väsyneeltä (Mikko). Kuvaus
henkilöistä aiheutti meissä
hilpeyttä koko loppu marssin,
vaikka emme olleetkaan
ilmoituksen parivaljakko.



Olimme kyllä toiminta-alueella mutta vuoden 1945 maisemissa, noin 70km nykyisestä rajaviivasta.

Illan hämyssä pidimme ensimmäisen pidemmän tauon Viljärven laavulla 37km marssimisen jälkeen. Makkaratulien ja pannukahvin jälkeen matka jatkui taas hymyissä suin vaikka kohta

8-tuntinen marssitaival alkoikin tuntua kropassa.

Ilta kymmenen jälkeen aurinko laski mailleen ja viimeiset 10km marssimme pitkin pimeitä metsäteitä.

Ennen maaliamme kävimme tutustumassa reitille osuneeseen luonnonnähtävyyteen, Tupavuoren luolaan. Isojen kalliolohkojen väliin oli jäänyt yksiön kokoinen vaikuttava

tila, jonne oli tehty portaat sinne halajavia varten.

Kello 01.00 Mikko ja Juha saavuttivat maalinsa. Matkaa heille oli kertynyt 53km ja aikaa kaikkine kiemuroineen oli kulunut 10 tuntia. Tästä treenin oli hyvä jatkoa kohti syksyllä ehkä järjestettäviä kilpailuita tai viimeistään kohti ensi vuotta.

Sosiaalisen median kautta oli hieno huomata kuinka paljon Varusteleka oli saanut porukkaa liikkeelle. Päivityksiä marssin hästägeillä putkahteli someen ympäri maailmaa. Etäotilasarssi oli hieno tapahtuma mikä yhdisti samanhenkisiä ihmisiä ja sai heidät liikkeelle pelkäästä marssimisen riemusta.

Marssien kohti koronaton tulevaisuutta, etänä



PAISTUNTUREITA KATSOMASSA

2000-LUVUN ALKUPUOLELLA KÄYTIIN RAJAVARTIOLIITON VERKKOKESKUSTELUISSA VÄLILLÄ KIIHKEÄTÄKIN MIELIPITEIDEN VAIHTOA. YKSI AKTIIVISIMMASTA OLII SILLOIN PAISTUNTURI -NIMINEN NIMIMERKKI. TARKISTIN SILLOIN, ETTÄ MISSÄHÄN NÄMÄ TUNTURIT OVAT. MIELESSÄ OLII, ETTÄ TÄYTYY JOSKUS KÄYDÄ KATSOMASSA NUO PALKISET.

TEKSTI ISTO TURPEINEN

KUVAT ISTO TURPEINEN JA ARI KOMULAINEN

Paistunturin vuoro tuli nyt, kun 20 vuotta on kulunut ensimmäisistä vaellusreissuista. Ehdotin reissua parille Ryhmä Pieningän jäsenelle, Komulaisen Arille ja Kiiskisen Ristolle. Molemmat ovat kokeneita pohjoisen reissaajia, mutta kumpikaan ei ollut käynyt tuolla alueella. Komulaisen Arilla oli myös jäänyt kuvaamatta palsasuo. Niinpä hänelläkin oli hyvä syy lähteä sinne – onhan alueella Suomen suurin palsasuo, Linkijänkä. Reissuun lähti mukaan myös Arin poika Joonas.

Paistunturithan ovat Utsjoen kunnan länsiosassa sijaitseva noin 100 kilometriä pitkä ja vajaa 20 kilometriä leveä alue, joka rajautuu lännessä Tenojokeen ja idässä Kevon luonnonpuistoon. Pohjoisessa on rajana Tenojoki ja etelässä Kaamasesta Karigasniemelle johtava tie.

Reissuun lähdettiin Lieksasta hyvissä ajoin aamupäivällä. Illansuussa saavuttiin Ivaloon, jossa oli

matkalla varattu majapaikka leirintäalueelta. Hyvin nukutun yön jälkeen jatkettiin matkaa Karigasniemelle. Sieltä siirryttiin lounaan jälkeen pohjoiseen paikallisen taksin kyydissä. Tenojokivartta myötäilevä kuuluisa maisematie oli vähän kärsinyt maisemiltaan tien varsille kasvaneen tiheän koivikon

loivemmiksi. Baddaskaidin rinteestä avautui upeat näkymät luoteeseen ja siellä oleville lumipeitteisille Norjan suurtuntureille. Matka jatkui ja jonkun ajan päästä laskeuduttiin Birkejokilaaksoon, johon joen ylityksen jälkeen pystytettiin leiri. Siellä normaalit iltatoimet ruokailuineen ja hyvissä ajoin nukkumaan.



Isto ylittämässä Akujokea. Runsaista sateista johtuen vedet oli korkealla joissa ja puroissa. Kumikenkämieskin joutui nisumaan kengät, vaikka normaalisti se on hyvin harvinaista. Vaelluskengissä kulkevalle on jalkojen huuhtominen virkistävissä tunturipuroissa arkipäivää.

vuoksi. Ilmastonmuutosko lienee kiihdyttänyt koivujen kasvua.

Varsinainen vaellus alkoi 85 kilometrin päästä Karigasniemeltä Baddasjoen suusta. Siitä nousiin porakaivon poraamisen huumaavassa melussa tunturiin ja kohti etelää. Aluksi oli tiukkaa nousua noin 2,5 kilometriä. Sen jälkeen korkeuserot muuttuivat

Toisena vaellusaamuna herättiin sateen ropinaan. Aamupala nautittiin pienessä sateessa. Sen jälkeen teltat ja tavarat kasaan ja taipaleelle. Aluksi jatkettiin vähän matkaa tuttua mönkijäuraa, mutta sen jälkeen lähdettiin omille poluille. Yleissuunta oli lounaaseen kuten käytännössä koko retken ajan. Erttetvarri valloitettiin paksun sadepilven sisällä. Maisemia ei pystytty ihailemaan, koska näkyvyys oli noin 50–100 metriä. Erttetvarrin eteläpäässä on ikiaikainen kivistä ladottu poroaita, joka on nähtävyys sinänsä. Se on rakennettu 1800-luvulla porojen lypsämistä ja vasojen merkitsemistä varten.

Illan suussa saavuttiin tämän päivän leiripaikkaan, joka oli päätetty perustaa Linkijängän reunaan Linkijoen törmälle. Sadekin lakkasi sopivasti, niin voitiin pystyttää teltat auringonpaisteessa ja levitellä varusteita kuivumaan. Tosin illan aikana oli yksi ravakka sadekuuro, joka ajoi telttoihin sadetta pitämään. Ari kävi vielä kuvaamassa palsoja Linkijängällä.

Yön aikana tuli vettä parin tunnin aikana kaata-



Ryhmä Pieningän leiri Linkijoen varressa. Taustalla Linkijänkä, josta joki saa vetensä.



Vaeltajat Erttivarin kivikaarteella, joka on rakennettu paikallisen "pororuhinaan" toimesta 1800 -luvulla. Paistuntureilla on myös toinen vaatimattomampi kaarre.

malla. Veden kohina joessa vain voimistui. Aamu valkeni puolipilvisenä. Joen taakse oli ilmestynyt teltta. Siinä oli majoittunut nuoripari, jonka tapasimme tällä reissulla toisenkin kerran.

Tänä aamuna vaellus alkoi virkistävällä kahlauksella joen yli. Vesi oli noussut reilusti yön aikana, joten joen ylityksessä takapuoli kastui. Matka jatkui melko tasaisia ja ehkä tylsiäkin maisemia pitkin lounaaseen. Kuchkajoen laaksossa oli suosaarekkeissa paikallisten kämppiä. Niitä käytettäneen mm. marjastuksen tukikohtina. Lakkasoitahan täällä riittää. Lakka kukki parasta aikaa. Pohjois-Karjalassa oli samaan aikaan lakkojen kerääminen alkanut.

Iltapäivällä edessä alkoi kohota varsinaiset Paistunturit ja lähinnä meitä oli Gaommoaivin massiivi. Leiri pystytettiin upealle paikalle tunturien juurelle Nilijoen törmälle. Harvoin pääsee näin hienoon paikkaan leiriytymään. Ilta kului nuotiolla ruokailun



ja lepäilyn merkeissä. Ihmettelimme myös puolen kilometrin päässä joen takana heiluvaa haavimiestä. Myöhemmin selvisi, että siellä teki hyönteistutkija työtään.

Paistuntureiden kainalossa oli vielä talven lumia jäljellä. Tässä nouseaan Nilijokivartta pitkin kohti Rassoavin ja Guovdoavin välissä olevaa vedenjakajaa. Täällä oli retken kivikkoisimmat maastot.



alla olimme pahimman sateen ajan. Siitä jatkettiin muutama sata metriä tunturiin, jossa pistettiin leiri pystyyn kauniin pikkulammen rannalle.

Viimeisenä aamuna oli edessä Ailigastuntureiden ylitys. Siinä saikin kiivetä tuntureiden rinteitä ylös ja laskeutua alas aika lailla. Perillä Karigasniemellä oltiin hyvissä ajoin iltapäivällä, jossa käytiin hotellilla suihkussa ja nautittiin oikein hyvää lounas.

Paistunturit olivat erittäin positiivinen kokemus. Vaellusmaastot ovat erittäin helppokulkuisia ja maisemat kauniita. Hienoja leiripaikkoja on koko ajan käytössä. Muita vaeltajia ei juurikaan ole retkeilypalvelujen puuttuessa. Vaikka alue on varsin pieni, niin siellä saa tehtyä hyvin viikon vaelluksen.

Ryhmä Pieninkä nousee tunturiin Tenojokilaaksosta. Henkilöt vasemmalla Risto Kiiskinen, Joona Komulainen ja takana Isto Turpeinen.

UUDET TEKNOLOGIAT

Suomella on Euroopan Unionin pisin ulkoraja, ja siksi Suomi on avainasemassa EU:n ja Schengen-alueen turvallisuuden takaamisessa. Kansallisen turvallisuuden uusia huolenaiheita ovat esimerkiksi lisääntynyt aktiivisuus merialueilla, laittomat rajanylitykset ja ihmissalakuljetus. Nämä tuovat uusia haasteita Rajavartiolaitokselle. Miten teknologia voi olla avuksi? Mitä uhkia teknologian kehittämiseen liittyy? Airbusin asiantuntijat vastaavat.



Tohtori, turvallisuus- ja ulkopolitiikan asiantuntija Holger Mey.

Perinteinen erottelu sisäiseen ja ulkoiseen turvallisuuteen on vanhentunut ajatus,” toteaa tohtori **Holger Mey**, turvallisuus- ja ulkopolitiikan asiantuntija Airbusilta.

”Hybridisodankäynti on yhtä vanhaa kuin itse sodankäyntikin, mutta ihmiset ovat huomanneet sen vasta viime aikoina. Uusien teknologioiden myötä maan sisäisen turvallisuuden ja rajaviranomaisten tehtävistä on tulossa yhtä vaativia kuin sotilaallisiin uhiin liittyvät tehtävät. Perinteiset vastuualuejaot ja tiukat rajat hallintojen välillä eivät enää ole järkeviä. Tarvitaan turvallisuuden kokonaisnäkemyks ja yleinen puolustus suunnitelma, joilla suojataan oma maa ja sen kansalaiset.”

Eurooppalaisille raja- ja meriturvallisuusviranomaisille on annettu uusia, esimerkiksi ympäristöön liittyviä tehtäviä. Euroopan ulkorajojen turvaamiseen liittyy omat haasteensa.

Miten arvioitte teknologiaan liittyviä haasteita, joita rajaturvallisuusorganisaatioilla on?

”Rajoja - erityisesti pitkiä maarajoja - ei koskaan ole ollut helppo turvata,” toteaa Holger Mey.

”Toisaalta kyberulottuvuus on vähentänyt maantieteellisten rajojen merkitystä. Uusimmat teknologiat ovat olennaisesti tehostaneet tiedustelua, valvontaa ja ennakkovaroitusten saamista, myös vastapuolelle. Siksi niitä pitää nimenomaan hyödyntää itse.

Pitää pysytellä askeleen edellä. Lisäksi uudet teknologiat mahdollistavat yhä paremmin tiedon hyödyntämisen eri toimijoiden kesken myös esimerkiksi ympäristöuhkien torjumisessa.”



Strategisen markkinoinnin ja teknologian johtaja Ali Helenius.

Rajaviranomaisten rooli Eupoopassa on muuttunut merkittävästi viime vuosikymmenen aikana. Rajaviranomaiset ovat saaneet tehtäviä, jotka vaativat uutta osaamista.

Miten kuvailisitte kehitystä?

”Rajaturvallisuusviranomaisen tehtävät ovat samat, vain paljon haasteellisempia,” sanoo Holger Mey. ”Laittomia rajanylityksiä on enemmän ja toiminta on suunnitelmallisempaa. Rajaviranomaiset ovat saaneet uusia, sisäiseen turvallisuuteen liittyviä tehtäviä. Rajaturvallisuuteen tarvittaisiin lisää henkilöstöä ja rahoitusta, ja uusia teknologisia ratkaisuja kannattaisikin harkita, esimerkkinä vaikkapa vaativiin olosuhteisiin kehitetyt automaatiota ja Big Dataa -hyödyntävät valvontajärjestelmät”.

Tiedonsiirron ja järjestelmien autonomian kehittyminen helpottaa uusiin haasteisiin ja tehtäviin vastaamista. Esimerkiksi miehittämättömille ja miehittyillä ilma-aluksilla on omat vahvuutensa, joita pitää pystyä hyödyntämään.



Turvallisuusviranomaiset käyttävät enenevässä määrin ”hyllytavarana” myytäviä eli COTS-tuotteita.

Miten arvioitte tätä kehitystä?

”Rajaturvallisuus- ja puolustusviranomaiset tosiaan käyttävät COTS-tuotteita, jotka ovat usein edullisia ja helppokäyttöisiä. Niitä ei kuitenkaan ole suunniteltu täyttämään tiukimpia turvallisuusstandardeja.

Kaupallisesta tuotteestakin voi toki tehdä kestävä, kovennetun ja kyberturvallisen, mutta siitä ei yleensä saa huippu-turvallista, koska sitä ei alun perin ole suunniteltu sellaiseksi. Jopa valtiot suosivat nykyään COTS-tuotteita, jotka eivät ole turvallisuusorganisaatioiden tarpeisiin nähden riittävän turvallisia. Tämä on vakava haaste.”

– uhka vai mahdollisuus?



Suomen ja Euroopan rajaviranomaiset, poliisi, pelastustoimi ja terveydenhoidon ammattilaiset ovat pitkään käyttäneet TETRA-tekniikkaan perustuvaa puheviestintää. Laajakaistadata, LTE ja 5G ovat kuitenkin tulossa.

Mitä mahdollisuuksia ja riskejä tähän kehitykseen liittyy?

”Suomi otti ensimmäisenä eurooppalaisena maana TETRA-tekniikkaan perustuvan viestinnän viranomaiskäyttöön maanlaajuisesti miltei 20 vuotta sitten,” pohjustaa **Ali Helenius**, strategisen markkinoinnin ja teknologian johtaja Airbusilta.

”TETRA on palvellut viranomaisia erinomaisesti, ja se palvelee heitä vielä pitkään, vaikka käynnissä on jo projekti, joka tähtää uuden sukupolven järjestel-

män toteuttamiseen viranomaisille. Tämä seuraavan sukupolven järjestelmä perustuu 4G/5G -tekniikoihin sekä matkapuhelinoperaattorien tarjoamiin kaupallisiin verkkoihin.”

Ali Helenius jatkaa: ”Viranomaiset ovat siis siirtymässä nopeasti kehittyvän valtavirtateknologian käyttäjiksi. Esimerkiksi multimediaviestintä, videokuvan siirto ja mobiilitoimistoratkaisut tuovat heille uusia mahdollisuuksia. Kustannusvaikutus ei silti ole yksiselitteinen.

Kaupallisia verkkoja ei ole suunniteltu toteuttamaan viranomaisien vaatimuksia – esimerkiksi sitä, että viestipalvelu toimisi aina ja kaikkialla. Verkkoja saatetaan joutua laajentamaan ja koventamaan, mikä vaatii lisäinvestointeja.”

Digitalisaatio, big data ja tekoäly ovat muotisanoja. Odotukset ovat valtavat, mutta miten uudet teknologiat saataisiin osaksi rajaturvallisuudesta vastaavien organisaatioiden päivittäistä työtä – ja turvallisesti?

”Totta kai digitalisaatio, big data ja tekoäly ovat vastaus! Mutta mihin kysymykseen?” Holger Mey sanoo.

”Kyse ei ole teknologisista ratkaisuista sinänsä, vaan myös niiden tuomien mahdollisuuksien hyödyntämisestä. On suunniteltava, miten uusia teknologioita käytetään tehokkaimmin.”

Aiemmin luultiin miehittämättömien ilma-alusten piankin korvaavan valtaosan miehityksistä lennoista.

Miksi näin ei ole vielä käynyt?

”Näin ei nimenomaan ole vielä käynyt. Miehittämättömien ilma-alusten käyttöönottaminen on teknisesti helpohkoa, ja kun lakitekniset ja poliittiset kysymykset on ratkaistu, droneja voi alkaa käyttää tehtäviin, joihin aiemmin on tarvittu ihmistä.”

”Esimerkiksi pitkien rajojen valvontaan ei koskaan ole voinut käyttää niin monta ihmistä kuin olisi tarvittu. Miehittämättömät ilma-alukset lentävät automaattisesti ja tarpeeksi pitkällä toimintasäteellä sekä hyödyntävät tekoälyä ja Big Dataa. Niitä edullisempaa ratkaisua ei ole. Toki miehityksille lennoille tulee aina olemaan omat tehtävänsä”, arvioi Holger Mey.

Liittyykö näihin teknologioihin sudenkuoppia?

”Autonomisiin ja älykkäisiin järjestelmiin liittyvät riskit ja puutteet ovat hyvin tiedossa, joten järjestelmiä voi ottaa käyttöön. Olen suoraan sanoen vähemmän huolissani tekoälystä kuin ihmisten tyhmyydestä”, Holger Mey paljastaa.

”Suositellisin myös tukeutumista sotilastason ratkaisuja ymmärtäviin järjestelmätoimittajiin. Kannattaa ottaa huomioon myös järjestelmän mahdollisten epäonnistumisten kustannukset ja seuraukset”, ehdottaa Holger Mey.

”Huokea tuote voi aluksi maksaa vähemmän, mutta se voi myöhemmin tulla kalliiksi.”

Airbusilla on kattava kokemus erittäin monimutkaisten ja vaativien järjestelmien hallinnasta tiukimpia turvallisuusstandardeja noudattaen, uusien ja jo käytössä olevien järjestelmien sisällyttämisestä samaan kokonaisuuteen, maailmanlaajuisen alihankintaverkoston käyttämisestä ja paikallisten yritysten kanssa toimimisesta ja parhaiden teknisten osaajien ja projektijohtajien hankkimisesta asiakasprojekteihin. Airbus tarjoaa ratkaisuja, ei pelkkiä tuotteita, tavoitteenaan syvän asiakassuhteen luominen.

KORONAMATKAILUA NORJAN LOFOOTEILLA

KUN KAUEMMAS EI KORONAN VARJOSSA USKALLA LÄHTEÄ, VOI KERRANKIN KATSOA LÄHELLE. KOTIMAAN JA POHJOIS-NORJAN MATKAILU VETIVÄT PANDEMIAN VUOKSI TÄNÄ KESÄNÄ ENNÄTYSTAHTIIN, SILLÄ PERINTEISESTI JONNEKIN ARJESTA IRTI ON KESÄLOMALLA PÄÄSTÄVÄ.

TEKSTI JA KUVAT **OLLI RANUA**

Lofooteille pääsee helpoiten Suomesta oikaisemalla Ruotsin kautta (Haaparanta – Luulaja – Arvidsjaur – Arjeplog) suoraan Norjan Bodøhon, josta lautalla pääsee Lofoottien eteläkärkeen. Vaihtoehtona on pitempi reitti autolla Kilpisjärven kautta, josta suunta kohti etelää ja Lofoottien saaristoa. Lentämällä näin koronan aikaan voi olla vaikea saada sopivaa reititystä.

Autolla saarilla kulkiessa kannattaa henkisesti varautua kymmeniin tunnelihin ja siltoihin. Pisin tunneli meidän reissulla oli yli kuusi kilometriä pitkä ja pisin silta noin kaksi kilometriä. Suurin osa tunnelista puhkaisee vuorenrinteen, mutta muutamat sukeltavat merenlahden alta.

Koska korona esti myös norjalaisten ulkomaanmatkailua, Lofoteilla oli liikkeellä tänä kesänä tavanomaisesta poiketen runsaasti myös oman maan kansalaisia. Suomalaisia odotimme heinäkuun lopulla olevan siellä jopa enemmän, mutta Lofoottien eteläkärjestä lähdetessä mitä pohjoisemmaksi tulimme, sitä enemmän myös suomalaisia alkoi näkyä.

Meno saarilla on rento ja liikunnallinen. Norjalaiset ovat ulkoilmakansaa, joten vaeltajia näkyi joka paikassa. Lofoteilla ja muilla alueen saarilla onkin runsaasti erilaisia vaellusvaihtoehtoja helppoista aina hyvinkin vaikeisiin reitteihin.

Hintataso on hieman Suomea kalliimpi niin polttoaineissa, ruokatarvikkeissa kuin majoitushinnoissakin. Ero ei kuitenkaan ole merkittävän suuri. Ja aina on myös mahdollista telttailla omilla eväillä, jolloin maiden hintatasojen ero ei lompakossa näy.

Mikäli käy Lofoteilla, kannattaa samalla reissulla suunnata myös pohjoisemmaksi. Muun muassa Langøya, Andøya ja Senja tarjoavat hulppeita maimemia, hiekkarantoja, rauhaa ja vuoria joko silmillä nautittaviksi tai myös vaellettaviksi. Myös pohjoisen suuret kaupungit Narvik ja Tromssa ovat upeita vierailukohteita.

LOFOOTIT

Lofootit (norj. Lofoten, pohjoissaameksi Lofuohta) on Pohjois-Norjassa sijaitseva saariryhmä. Lofoteilla asuu noin 24 500 ihmistä, jotka saavat elinkeinonsa muun muassa kalastuksesta ja matkailusta.



Saarille pääsee mantereelta pohjoisen suunnasta autolla siltojen ja merenalaisten tunnelien kautta, lautalla (esim. Bodøsta) tai lentämällä (Leknesiin tai

Lofoottien suurimmat kaupungit ovat Vestvågøyssä sijaitseva Leknes ja Våganissa sijaitseva Svolvær.

Lofoottien maisemaa hallitsevat vuoret huip-



Svolværiin).

Lofoottien saariryhmän ja sisämaan välissä on valtava Vestfjord ja pohjoisessa Vesterålen.

puineen, suojaisat lahdelmat, pitkälle ulottuva merenranta ja suuret, koskemattomat alueet.

Lofoottien korkein vuori on Austvågøyssa sijaitseva



Higravstinden (1 146 m).

Lofoottien kallioperä koostuu pääosin prekambrikauden aikaisesta kiviaineksesta. Lofoottien vuoret muodostuivat vasta viimeisen, noin 10 000 vuotta sitten päättyneen jääkauden seurauksena. Jään vetäydyttyä jäljelle jäi runsaasti kovia harjanteita ja vuorenhuippuja.

Alueen merielämä on rikasta. Merenpohja vajoaa jyrkästi yli 2 000 metrin syvyyteen Lofoottien ja Vesterålenin pohjois- ja länsipuolella. Lofoottien saariryhmän lounaispuolella sijaitseva Røstrevet on suurin kylmän eli syvän veden koralliriutta ja suurin silmäkoralliriutta.

Vuorokauden ylin lämpötila Lofootteilla on heinäelokuussa keskimäärin +14C astetta ja sadepäiviä 20. Kun kävimme tänä vuonna heinäkuun lopulla Lofootteilla, jokaisena viitenä päivänä oli +25C astetta ja vettä ei satanut. Joskus käy onneksi kelin suhteen tuuri :)

Lähde: Wikipedia



Poikkeuksellinen eräsyksy

Kesän riistakolmiolaskentojen mukaan metsäkanalintujen poikuemäärää voidaan pitää tavanomaisena – paikoin jopa hyvänä – poikuekoon ollessa suunnilleen pitkäaikaisen keskiarvon

tuntumassa, teerellä joillain alueilla jopa sen yläpuolella. Tästä huolimatta on suotavaa tyytyä maltillisiin metsästyssaaliisiin, jottei syyllistytäsi yliverotukseen. Näin siksi, että kanalintukantojen luontaisen lisääntymisyklin huippu on jo nähty, ja suunta on kääntymässä laskusuuntaan.

Vahvin metsokanta on Pohjanmaan (13 yks/km²), Oulun (12,2 yks/km²) ja Kainuun (10,4 yks/km²) alueella, heikoin Lapin (3,7 yks/km²), Kaakkois-Suomen (5,4 yks/km²) ja Etelä-Hämeen (5,5 yks/km²) alueella. Kannat laskivat eniten Kainuun (-22 %) ja Pohjanmaan (-12 %) alueella.

Parhaat teerikannat havaittiin Pohjanmaan (13 yks/km²), Oulun (12,2 yks/km²) ja Kainuun (10,4 yks/km²) alueella, heikoimmat Lapin (3,7 yks/km²), ja Kaakkois-Suomen (5,4 yks/km²) ja Etelä-Hämeen (5,5 yks/km²) alueella.

Suurimmat pyykannat havaittiin Etelä-Savon (8 yks/km²), Pohjanmaan (7,4 yks/km²) ja Keski-Suomen (7,2 yks/km²) alueella, heikoimmat Lapin (2,2 yks/km²), Kainuun (4,1 yks/km²) ja Kaakkois-Suomen (4,4 yks/km²) alueella. Jostakin syystä pyykannat ovat laskeneet romahdusmaisesti Kainuun (-54 %) ja Lapin (-37 %) alueilla edellisvuoteen verrattuna.

Riekkokannan tiheys on odotetusti suurin Lapin (2,2 yks/km²) sekä Oulun ja Kainuun alueilla (1,3 yks/km²), pienin Keski-Suomen (0,2 yks/km²) ja Pohjanmaan (0,4 yks/km²) alueella. Riekkokanta oli kasvanut poikkeuksellisen runsaasti Kainuun (+63 %) ja Keski-Suomen (+43 %) alueilla, mikä on hyvä uutinen, koska riekko (ja kiiruna) ovat kärsineet eniten ilmaston lämpenemisestä.

Muusta metsästyksestä mainittakoon, että hirvi- ja karhulupien määrät ovat pysyneet jokseenkin ennallaan. Vesilintukannat ovat edelleen taantuneet

ja jäniskanta vaikuttaa omien havaintojen mukaan runsaalta, minkä lisäksi kannattaa muistaa ja selvittää tiettyjen vieraslajien muuttuneet rauhoitusajat ja metsästyssäännöt.

Lisäksi kaikissa toiminnoissa on huomioitava

tarkemmin seuraavaksi.

KORONA JA ERÄNKÄYNTI

Edellä olevaan viitaten, korona ei ole poistunut mihinkään, millä on oma vaikutuksensa myös käytäytymiseen eränkäynnissä.

Yleisohjeena voi pitää korostettua hygieniää yhdistettynä kättelykieltoon ja mahdolliseen flunssaan tai muihin taudinoinneisiin. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että jos mahdollisuutta käsin pesemiseen ei ole, tulisi käyttää käsidesiä. Toisaalta sairaana ei tule osallistua toimintaan ja jos yskittää, se on tehtävä hihaan tai suun eteen asetettuun nenäliinaan. Toki halutessaan voi käyttää maskiakin.

Kokousmenettelynä tulisi suosia etäkokouksia, tai jos tähän ei mahdollisuutta, tulee huolehtia riittävästä turvaväleistä, joka koskee luonnollisesti myös metsästyksma-jalle tai tulille kokoontumista. Sama koskee soveltuvin osin vapaaehtoisia talkoita, joissa painotetaan yksin tai pienryhmissä työskentelyä. Viimeksi mainittu on siinä mielessä parempi, että se lisää turvallisuutta mahdollisen vahingon sattuessa.

Seuruejähdeissa, mikä tarkoittaa Suomen olosuhteissa lähinnä hirvieläinten tai suurpetojen metsästystä, noudatetaan yleisohjeita ja suositetaan pienryhmiin jakautumista. Kaadolle ei ole syytä kokoontua vaan sekin hoidetaan pienryhmän voimin.

Saaliin käsittelyn ja lihanleikkauksen tekee suojakäsinein varustautunut pienryhmä, johon ei saa kuulua riskiryhmäläisiä. Lihasta jaetaan ulkona astioihin tai autoihin. Käsittelytilan pinnat desinfioidaan ennen ja jälkeen lihan käsittelyn.

Ampumaratatoimintaan ja erilaisten tapahtumien järjestämisessä noudatetaan tilanteeseen soveltuvaa yleisohjeistusta.

ASELAIN SIIRTYMÄAIKA PÄÄTTYY

Uuden aselain mukaisten aseiden säilytystilojen (asekaappien) siirtymäaika päättyy kuluvan vuoden



Kuvan Tooltech 10 -asekaappi täyttää lain vaatimukset, eikä ole hinnan kiroissa. Painaa 116 kg ja maksaa (tarjouksessa) 499 euroa.

edelleen sinnikkäästi riehuvaa koronavirus, joka rajoittaa etenkin vierasmetsästystä ja rajaa omankin eränkäynnin vain kotimaassa tapahtuvaksi. Asiasta

marraskuun loppuun, ellei käytössä ole poliisin tarkastamaa ja hyväksymää muuta säilytystilaa. Tämän jälkeen yli viisi asetta tai yhden erittäin vaarallisen aseiden omistavien on säilytettävä aseensa lain edellyttämässä turva- I. asekaapissa, joka täyttää EN 14450 tai EN 1143 -standardin vaatimukset. Toisaalta moni viime vuosina uuden aseiden ostanut on joutunut hankkimaan sen jo aikaisemmin, eikä kukaan kiellä sitä hankkimasta pienemmällekin asemäärälle. Niiden perimmäisenä tarkoituksenaan on estää aseiden päätyminen asiattomaan käyttöön.

Kyseiset EN -standardit tarkoittavat säilytystilan murtolujuuutta, jotka on määritelty lukon mukaan 5 – 15 minuuttiin. Lisäksi alle 150 kiloa painavat kaapit on kiinnitettävä pysyvästi lattiaan tai seinään, jotta niitä ei voitaisi kuljettaa pois lukittuina. Järeämpiä kaappeja kiinnitys ei koske, koska niiden liikutteluun tarvitaan jo oma kalustonsa.

Pääsääntöisesti lain edellytykset täyttävä

asekaappi yksityiskäyttöön maksaa noin viisisataa euroa ja painaa noin sata kiloa, eli se on kiinnitettävä paikalleen. Käytännössä ne on valmistettu 3 – 4 mm:n teräslevystä, joka on pintakäsittely maalaamalla. Kaappien sisustus vaihtelee jonkin verran, mutta yleensä niissä on säilytyspaikat aseille, patruunoille ja puhdistusvälineille. Jos haluaa muita lisävarusteita kuten esimerkiksi hälyttimeä tai sähköisen lukon, ne luonnollisesti kasvattavat kokonaishintaa.

ERÄSTÄJÄN SYYSKAUSI

Syksy on erähenkilönkin sadonkorjuu-aikaa, jolta odotetaan saaliin ohella myös elämyksiä. Toisaalta pimeys, liukkaus ja kylmyys voivat muodostaa vaaratilanteita, joita on pyrittävä mahdollisuuksien mukaan välttämään. Tämä koskee erityisesti aseiden ja ampumatarvikkeiden käsittelyä, mutta myös liukkailla ranta-alueilla ja vesillä liikkumista.

Koska kaikkien saalisajien pyyntiajat eivät olleet tätä kirjoitettaessa tiedossa, ne voi tarkistaa seuraavasta osoitteesta: <https://riista.fi/metsastys/metsastysajat/>

Riistanhoitoyhdistykset ja metsästysseurat voivat lyhentää mainittuja metsästysaikoja, asettaa saalisrajoituksia tai kieltää kokonaan jonkin riistalajin metsästyksen, joista on oltava selvillä ennen metsästyksen aloittamista.

Jousimies

Rajaturvallisuusunionin jäsenet

Tilanne 31.12.2019

Tarkastettu 6.2.2020

Immolan

rajavartioyhdistys ry. 499

Kaakon rajavartioyhdistys ry. 189

Kainuun rajan

henkilöstöyhdistys ry. 93

Kuusamon

rajavartioyhdistys ry. 52

Lapin rajavartioyhdistys ry. 148

Länsi-Suomen osasto ry 199

Muonion rajavartijat ry. 13

Oulun merivartioyhdistys ry. 25

Pohjois-Karjalan rajan

henkilöstöyhdistys ry. 197

Suomenlahden meri- ja

rajavartioyhdistys ry. 409

Suomussalmen

rajavartioyhdistys ry. 30

Rajaturvallisuusunionin

Seniorit ry. 598

Yhteensä 2 452 jäsentä

KURVARIT



AMMATTILAISTASON PIZZAA KOTONA

ITSE TEHTY ON PARASTA, SANOTAAN. PIZZAN SUHTEEN RAVINTOLOISTA JA PIZZERIOISTA ON KUITENKIN TOTUTTU YLEENSÄ SAAMAAN PAREMPAA KUIN KOTONA TEHTY. NYT ON KUITENKIN KOTIIN SAATAVILLA AMMATTILAISTASON PIZZAUUNI VARSIN HUOKEAAN HINTAAN.

TESTI OLLI RANUA

Kotona valmistettu pizza on useimmiten sähköuunissa paistettu piirakka-mainen täyteen erilaisia täytteitä ja juustoa ahdettu ruoka. Vastaavasti laadukkaissa pizzerioissa valmistettu pizza on pohjaltaan rapeampaa sekä maistuvampaa ja tomaattikastiketta, juustoa ja muita täytteitä on hillitymmin ja ne ovat laadukkaampia.

Yksi iso ero kotona valmistetuilla ja ravintoloiden huippupizzoilla on paistolämpötila. Kun sähköuunissa paistolämpötila jää 250-300C asteeseen, laadukkailla pizzauuneilla päästään tarvittaessa 400-500C asteeseen. Varsinkin tehtäessä napolilaista pizzaa lämpöä pitää olla reilusti.

Mikäli haluaa laadukasta pizzaa, kannattaa panostaa myös raaka-aineisiin. Kuten kaikessa ruoanlaitossa. Pizzassa tärkein on keskittyä pohjan tekemiseen. Laadukkaat, proteiinipitoiset 00-jauhot ja oikeat valmistusmenetelmät takaavat paitsi maistuvan, myös sopivan sitkoisen taikinan. Italialaiset Caputo -jauhot ovat oivia pizzan tekoon soveltuvia jauhoja. Pizzapohjan teossa käytetään monia outhoja termejä ja tärkeitä vaiheita, muun muassa hydraatio ja autolyysi. Ne tuntuvat aluksi oudoilta, mutta ovat tärkeä osa onnistuneen pohjan salaisuuksia.

Riippuen jauhojen vahvuudesta, 2-4 vuorokauden kylmäkohoituksen on huomattu parantavan pizzan makua ja käsiteltävyyttä, mutta ilman sitäkin toki pärjää. Googlettamalla löytyy lukuisia sivustoja ja videoita, kuinka hyvä pohjaita voidaan tehdä.

Tomaattikastikkeeseen parhaita ovat purkki-



tomaattit. Tuoreista tomaateista ei saa makuun juurikaan syvyyttä, jonka lisäksi ne tahtovat olla vetisiä. Purkeista parhaita ovat San Marzano -tomaatit. Mutta muutkin toki käyvät. Älä osta murskaa, vaan kokonaisia kuorittuja purkkitomaatteja, ja valuta niistä suodattimen läpi ensin vesi pois. Sen jälkeen mieluiten sormin ja käsin puristele tomaatit tasaiseksi massaksi. Suolaa, oliiviöljyä ja

Omaan makuun mozzarella on parasta ja niistä nimenomaan buffalomozzarella. Toki muitakin juustoja voi halutessaan käyttää ja varsinkin erityyppisiä pizzoja valmistettaessa juustoilla saa makupalettia laajennettua. Buffalomozzarellapalloista revittää mahdollisimman ohuita suikaleita ja tavalliset mozzarellapallot siivutetaan veitsellä mahdollisimman ohuiksi siivuiksi. Siivut laitetaan kuivamaan

lautaselle talouspaperin päälle, ja kuivuttuaan niitä asetellaan sopivasti pizzan päälle.

Täytteet tulevat päällimmäisiksi, jotta ne ehtivät 1-2 minuutissa paistua ja kypsyä, mutta niitä ei kannata ahtaa liikaa. Yksi tai max kaksi täytettä sopivan väljästi aseteltuna on yleensä sopiva. Pepperoni sopii hienosti napolilaistyyppiseen pizzaan samoin kuin muut italialaistyyppiset lihatuotteet esim. ilmakuivatut kinkut ja nduja. Suosituin napolilaispizza on kuitenkin margherita, johon tulee ainoastaan tomaattikastiketta ja mozzarella.

Paitsi aitoja alkupe-

räisiä napolilaisia pizzoja, myös mm. roomalaisia ja sisilialaisia sekä New York- ja Boston -tyylisiä pizzoja kannattaa kokeilla.

Mikäli innostuu pizzanteosta enemmän, kannattaa liittyä Facebookissa Pizzanpaistajat -ryhmään. Sieltä saa vinkin jos toisenkin, paremman pizzan



Uunin lisäksi on hyvä olla IP-lämpömittari, jolla voi mitata lämpötiloja 500C asteeseen saakka. Lisäksi leveällä paistinlastalla saa pizzan käännettyä uunissa kätevästi. Harjalla puhdistetaan ylimääräiset jauhot paistokiven päältä jokaisen pizzan paiston jälkeen, ettei palaneet jauhot aiheuta kitkeryyttä pizzassa. Kuvassa oleva uuni on Ooni Koda.

muita mausteita esim. valkosipulia voi laittaa sekaan oman maun mukaan. Koneellisesti silppuamalla tomaatin siemenet murskaantuvat ja tuovat joidenkin mielestä kitkerää makua kastikkeeseen. Itse en ole tätä kyllä huomannut.

Juusto tulee pizzaan tomaattikastikkeen päälle.



Pizza on hyvä laittaa jäähtymään ritilän päälle, ettei pohja pääse vetymään ja pehmenemään.

löytyy kyllä omaan käyttöön sopiva. Itse tykästyin Kodan koon puolesta siirrettävyyteen ja kaasun puolesta käytön helppouteen. Hieman isommassa Ooni Koda 16 on poltin myös toisella sivulla, jolloin kääntelyä tarvitaan vähemmän, mutta hinta lähes tuplaantuu (449€) ja koon puolesta siirtely esim. kodin ja mökin välillä on jo työläämpää. Pari kääntelyä enemmän pizzapaiston aikana ei merkitse

toivossa.

OONI KODA

Ooni Koda on Ooni -tuotepereheen kompaktein ja edullisin uuni. Sopivasti löydettyä sen voi saada jopa 249 eurolla. Liekö koronalla vaikutusta tähänkin, mutta keväästä alkaen tuotteen saatavuus on ollut aika huono. Uusia pieniä eriä saapuu Suomeen kuitenkin pitkin vuotta. Kannattaa olla netissä hereillä, kun uusia tulee myyntiin.

Koda toimii kaasulla ja siinä poltin on takana. Se lämmittelee sekä alhaalta pizzakeivää, että ylhäältä päin pizzaa. Pizzaa täytyy paiston aikana pyöryttää noin 15 sekunnin välein, jotta se paistuu tasaisesti. Pizza paistuu lämpötilasta riippuen 1-2 minuutissa. Uuni saavuttaa reilun 400C asteen lämpötilan noin 15 minuutissa. Lämpötilan tarkkailuun on hyvä olla infrapunalämpömittari, jolla pääsee vähintään 500C asteeseen.

Paistaessa on oltava pizzalapio, mieluiten reikäinen malli, sekä esim. leveä paistinlasta, jolla pizzaa voi pyöritellä uunissa. Tähän tarkoitukseen on toki varta vasten tehty myös pyöreitä pizzalapioita, mutta leveällä paistinlastalla pärjää ihan hyvin.

Pizzan ja lapion väliin ja on jo pizzan pyörittelyvaiheessa syytä käyttää esim. durumjauhoja. Niillä pizza ei tartu pöytään, lapioon eikä uuniin. Uunista on durumit harjattava jokaisen pizzan jälkeen sivulle, jottei muutaman kerran jälkeen palaneet jauhot kitkeröitä seuraavia paistettavia pizzoja.

UUNISTA OONI

Uuni-brändin on perustanut v. 2012 suomalais-syntyinen Kristian Tapaninaho ja hänen vaimonsa Darina Garland. Uunista kasvoi skotlantilainen menetystarina, jonka jälkeen heidän palkintoja voittaneita tuotteita on myyty jo sataan eri maahan. Uuni-brändin laajentuessa ympäri maailman, piti keksiä helpommin lausuttava nimi - tästä syntyi Ooni.

Ooneja on nykyään monenlaisia ja -kokoisia. Osa toimii kaasulla ja osa esim. pelleiteillä. Jokaiselle

mitään.

Kodalla saa paistettua nopeasti ammattilaistason pizzoja – mikäli raaka-aineet ovat kunnossa. Kun nykyään käy pizzerioissa, on krittisyys aivan toisella tasolla. Mieluummin tekeekin itse kuin syö muualla keskinkertaista pizzaa. Parempi onkin varmuuden vuoksi ottaa listalta muuta kuin pizzaa, esim. kebabia...



Caputon jauhot ja San Marzano -tomatit takaavat oikein käytettynä laadukkaan pissan.



MAAKUNTARAJAT YLITTÄVÄÄ YHTEISTYÖTÄ JONGUNJOELLA

PERINTEINEN TOUKOKUUN PUOLIVÄLIN
MELONTAKAUDEN AVAUS JONGUNJOELLA
ALKOI NÄYTTÄÄ KEVÄTTALVEN
KORONAEPIDEMIAN LEVITESSÄ
EPÄVARMALTA. SUUNNITTELIMME
SILTI REISSUA SILTÄ VARALTA, ETTÄ
SE KUITENKIN ONNISTUISI. KEVÄÄN
EDETESSÄ SEURASIMME NUIJAMAALLA
TYÖSKENTELEVÄN SUKULAISMIEHENI
RISTOLAISEN HARRIN KANSSA TILANNETTA
SILMÄ KOVANA JA ILOKSEMME
HUOMASIMME, ETTÄ ETELÄ-KARJALA SEKÄ
POHJOIS-KARJALA OLIVAT TODETTUJEN
TARTUNTATILASTOJEN KAKSI VIIMEISTÄ
MAAKUNTAA. VARMENNETTUJA TAPAUKSIA
OLI VAIN KOURALLINEN EIKÄ VIIMEISEN
PARIN KUUKAUDEN AIKANA TARTUNTOJA
OLLUT TODETTU YHTÄÄN.

TEKSTI JA KUVAT ASKO RISTOLAINEN

Välillä ennen sovittua ajankohtaa
päätimme, että on mahdollista lähteä,
kun liikumme kahdestaan ja vältämme
tarpeetonta asiointia muiden ihmisten
parissa. Logistiikka Nurmijärven kylän
ja Jonkerin välillä päätettiin myös hoitaa omatoimi-
sesti.

Siispä matkaan.

Harri ajeli aamun varhaisina tunteina Lappeen-
rannasta Joensuuhun, mistä jatkoimme edelleen
Kuhmon eteläosiin
Jonkeriin. Matkalla
jätimme maantie-
pyörät Nurmijärven
kylälle tuttavani Arton
autotalliin odotta-
maan paluumatkaa.
Lounaan jälkeen
pakkasimme paattiin
kolmen päivän tavarat
ja laskimme sen
vesille.

On aina yhtä
juhlava tunne päästä
talven jälkeen vesille! Joki oli sula mutta rannoilla
lunta olisi ollut vielä hiihtämiseen. Naureskelimme
että olisi hauska joskus tehdä melontareissu siten
että melomalla jokea alas ja rantoja pitkin hiihtämäl-
lä takaisin.

Ensimmäiset kilometrit menivät vaihtelevassa

keväisessä säässä meloen. Välillä paistoi aurinko
kuumasti ja hetken päästä sakea lumipyry peitti
näkyvyyden. Hetkittäin kuivapuvussa alkoi hiki
virrata ja taas toisessa hetkessä oli tyytyväinen sen
antamaan suojaan jäätävältä tuulelta.

Saavuttuamme Kangasjärvelle, vastassa oli
yllätys: Järvi oli vielä tukevassa jäässä. Pienen
pohtimisen jälkeen nostimme kanootin jäälle ja
lähdimme vetämään sitä kävellen. Vaikka olen
käynyt Jongulla jo yli 20v ajan, koskaan ennen ei ole
tarvinnut reitillä kävellä.

Ensimmäisen päivän reitillä eri kokoisia koskia ja



nivoja oli useita kymmeniä. Päivän vauhdikkaimmat
kosket, Kallioikosken, Hiidenportin ja Aittokosken
laskimme läpi aalloista nautiskellen. Kuivapuvut
ja aukkopeite mahdollistavat parhaiden aaltojen
”keräily”. Hiidenporttia pidän Jongunjoen hienoi-
mpana koskena. Se on mutkikas kanjonissa kulkeva



koski. Kajakilla koski on helppo, kanootilla hieman
teknisempi, mutta sillakin ahtaimman rännin jälkeen
lähinnä mukavaa nautiskelua. Kapeuden takia pie-
nikin virtaaman muutos vaikuttaa oleellisesti kosken
luonteeseen. Viitakosken mittauspisteen virtaama
50m³/s vs 100m³/s antaa Hiidenporttiin koskime-

lojen termein ”hapokkuutta” lisää. Nyt koski oli
65m³/s virtaamalla sellaisessa ”ihan mukavassa”
kunnossa olematta kuitenkaan erityisen vaikea.

Ensimmäisen päivän 28km melomisen jälkeen
majoituimme Aittokosken alapuolelle. Reipas liikun-
ta vaatii hyvän ruoan ja päivällisen teimme pitkän
kaavan mukaan: Muusia, loimulohta, salaattia ja
jälkiruoaksi banoffeeta. Täyden vatsan viereen oli
mukava kellahtaa nukkumaan.

Toinen melontapäivä alkoi rauhallisella meande-
roivalla jokipätkällä. Alun talousmetsä vaihtui
nopeasti aarnialueeksi ja saimme ihailla valtavia

rannoilla kasvavia
kuusia ja mäntyjä
hitaasti jokea alaspäin
meloessa. Samalla oli
aikaa kuvata ja kiika-
roida hanhia, sorsia,
rantasipiä, yms. joen
asukkaita. Hiljaisuus
ja rauhallisuus oli
mukavaa vaihtelua
edellisen päivän vauh-
dikkaaseen menoon.

Aarnialueen lopus-
sa tulee ensimmäinen
isompi koski Pälv-
koski. Sen niskalla

nautimme päiväkahvit ja puimme päälle kuivapuvut.
Viimeiset kilometrit yöpaikkaan menivätkin taas
koskia lasketellessa. Rantauduimme tyytyväisenä
25km melomisen jälkeen Laklaniemen laavulle. Jäl-
leen tukevan päivällisen jälkeen uni tuli hyvin lintujen
laulua kuunnellessa.

Viimeiselle päivälle jäi enää pari pientä koskea ja
17km melottavaa. Asumaton rajaseutu muuttuu jo-
kireitin loppupuolella maaseuduksi ja vähitellen joen
rannoilla on peltot ja pienviljelyksiä. Mitään mitta-
vaa maanviljelystä ei näin Itä-Suomen syrjäseuduilla
ole ollut enää kymmeniä vuosia. Monet vanhoista
maatiloista ovatkin nykyisin kesäpaikkana.

Nurmijärven kylälle saavuttuamme kilometrejä
oli kertynyt lähtöpaikasta meloen n. 70. Jätimme
kanootin rannalle, otimme mukaan kamerat ja muun
arvokkaan pienen tavarat. Muu sai jäädä odotta-
maan paluutamme. Haimme maantiepyörät säilöstä
ja polkaisimme 42km hyväkuntoista Lieksa-Kuhmo
tietä takaisin Jonkeriin hakemaan auton.

Vaikka reissujen hienoutta ei mitata kilometreissä
tai tunteissa, silti yli 110km lihasvoimalla kuljettua
kilometriä tuntui hyvältä. Luontoon lähteminen on
aina hieno kokemus sinänsä mutta upeat kosket,
aarnialueet ja hyvä seura tekevät siitä ikimuistoisen.

**Turvallisesti
yhdessä**

● **Meritie** ●



**Rajavartiolaitoksen
suurin ammattiliitto**



Rajaturvallisuusunioni ry
Gränssäkerhetsunionen rf
www.rtu.fi



HALLINTALAITTEET



Maahantuojat:

atoy
POWER

Ruukintie 7-9, 02330 Espoo, puh. (09) 682 71, www.atoy.fi, zf@atoygroup.com

transtverin.fi

- Saariston kuljetukset ja nostotyöt lautalla.
- Saariston maanrakennustyöt.
- Merikaapeli- ja putkityöt.



**Maissa kaikki maanrakennustyöt
ja kunnallistekniikka.**

Toimimme pääkaupunkiseudulla.
Puh. 050 666 99

RAUMACATA
YOUR RELIABLE PARTNER AT SEA

www.raumacata.fi

Lounaisväylä 3 | 26820 RAUMA | Finland

www.rtu.fi



AKKU-TEHO MARINE

AKKU-TEHO MARINE OY
Indolantie 6, 67600 Kokkola
Puh. 06-8312970 info@akkuteho.fi
www.akkuteho.fi

RAUMA MARINE CONSTRUCTIONS

– VAHVAA SUOMALAISTA
LAIVANRAKENNUSOSAAMISTA



**RAUMA MARINE
CONSTRUCTIONS**

Lue lisää: www.rmcf Finland.fi



ALUCAT®
better boats



Alucat (R) is SAFE.

In real life, it means
Stability, Area,
Flexibility and Economy.

"That you'd
return home"

www.alucat.fi

LOMAVIKKOJEN ARVONTA / LOTTDRAGNING AV SEMESTERVECKORNA

RTU:n vapaa-ajan kiinteistöjen vuokraajat ja hinnat muuttuvat sunnuntaista 29.11.2020 alkaen! Perusteluina ovat nousseet kustannukset ja vuokrausajkojen yhtenäistäminen.

Kaikkia vapaa-ajan kiinteistöjä vuokrataan ensisijaisesti kokonaiseksi viikoksi sunnuntaista sunnuntaihin. Varausaika tulopäivästä klo 14:00 lähtöpäivään klo 14:00.

Seuraava arvonta koskee aikaväliä 2.5. - 28.11.2021. Varaukset on tehtävä 1.3.2021 mennessä.

Arvonta suoritetaan kaksi kertaa vuodessa. Helmi-maaliskuun vaihteessa arvotaan touko-marraskuu ja elo-syyskuun vaihteessa arvotaan jouluihtu. Kokonaiset viikot ovat etusijalla. Tarkempi arvontapäivä ilmoitetaan lähempänä ajankohtaa RTU:n sivuilla ja Rajaturvallisuusunionin



Saimaja.

vecka förutom i det fallet att båda lägenheterna inte har andra reserveringar.

ARVONTA / LOTTDRAGNINGEN

Arvontaan menevät varaukset jaetaan halutuille viikoille. Osallistujat numeroidaan, jonka jälkeen puolueeton henkilö (yleensä joku AUL:n henkilökunnasta) nostaa numeron, joka voittaa kyseisen viikon. Tätä ennen on tarkistettu, että kaikki numeroidut ovat ensikertalaisia. Jos viikolle on varauksia vain jo aikaisemmin voittaneilta, viikko arvotaan heidän kesken.

De dubbelbokade veckornas reservationer delas på de önskade tidpunkterna. Deltagarna numreras, varpå en opartisk person drar en nummer som



Knaapi.

ARVONNAN JÄLKEEN

/ EFTER UTLOTTNINGEN

Arvonnan jälkeen vapaaksi jääneet päivät/viikot jaetaan varausjärjestelmän kautta tulleiden sähköpostien tulojärjestyksessä. "Nopein käsi" periaatteella tehdyt varaukset eivät vaikuta sesonkiaikojen arvontoihin eli voi edelleen osallistua arvontoihin. Myös lyhyemmät varausajat ovat mahdollisia.

Varauskalenteri näyttää arvonnassa olevat viikot vihreänä siihen asti, kunnes arvonnassa voittaneiden varaukset on vahvistettu, tämän jälkeen vihreänä näkyvät päivät ovat vapaasti varattavissa nopein voittaa periaatteella. Tästä tiedotetaan vielä erikseen arvonnän jälkeen RTU:n ajankohtaisosiossa sekä Facebook -ryhmässä.

Efter utlottningen släpper man överblivna lediga dagar/veckor fria i bokningssystemet och man delar ut dem enligt den tidpunkt man gjort sin reservation.



Salmilampi.

Facebook -ryhmässä.

Salmilammen molempia huoneistoja ei yksi varaaja voi arvonnassa samalle ajankohdalle saada, paitsi jos kumpaakaan ei ole tullut muita varauksia.

16.-17.5.2018 RTU:n edustajakokouksessa tehdyllä päätöksellä Salmilampi II vapautetaan lemmikeille 1.12.2018 lukien. Majoituksen varaaja vastaa lemmikkien huoneistoon aiheuttamista vahingoista ja pitää myös huolta, ettei lemmikki tee jätöksiään pihalle, eikä aiheuta esim. haukkumisella haittaa naapureille.

Salmilampi I on edelleen lemmikkivapaa.

Lottdragningen görs två (2) gånger i året. I månadskiftet februari-mars dras perioden maj till november och i augusti-september månadskiftet, perioden december till april. Hela veckor prioriteras, från söndag till söndag. Dagen för utlottningen meddelas närmare på GSU:s hemsidor och facebook-grupp.

Salmilampi. En och samma bokare kan inte få båda lägenheterna i utlottningen av en semester-

vinner den veckan. Innan detta har man granskat att alla numrerade bokningar är sk. "förstagångsbokare". Om veckan bara har reservationer av sådana som tidigare vunnit, utlottas veckan mellan dem.

KARENSSI / KARENS

Arvonnoissa ovat etusijalla ne, jotka eivät ole aiemmin arvonnissa voittaneet. Arvontaan vaikuttaa voittaneet varaukset edellisen viiden vuoden aikana.

Eli, jos on voittanut esim. Saimajan elo-syyskuun arvonnassa, on kuitenkin mahdollisuus osallistua ensikertalaisena helmi- maaliskuun arvontaan.

De som inte tidigare vunnit i lotteriet prioriteras. I lottdragningen iaktas eventuella vunna veckor under en fem(5) års bokningshistorik. Det betyder, ifall att man vunnit Saimaja i augusti-september dragningen kan man ändå delta som en förstagångsbokare i februari-mars dragningen.

Bokningar gjorda enligt "först till kvarn" principen påverkar inte deltagande i utlottningen av högsäsongtider, dvs man kan fortfarande delta i utlottningar. Även reservationer för kortare vistelser är möjliga att göra.

Bokningskalendern visar de veckor som gått till utlottning som gröna tills det att vinnaren av utlottningen har bekräftat sin bokning. Efter det är övriga tider fria att boka enligt först till kvarn-principen. Man kommer att informera särskilt om detta efter utlottningen på GSU:s aktuellt spalt på hemsidan och i Facebook gruppen



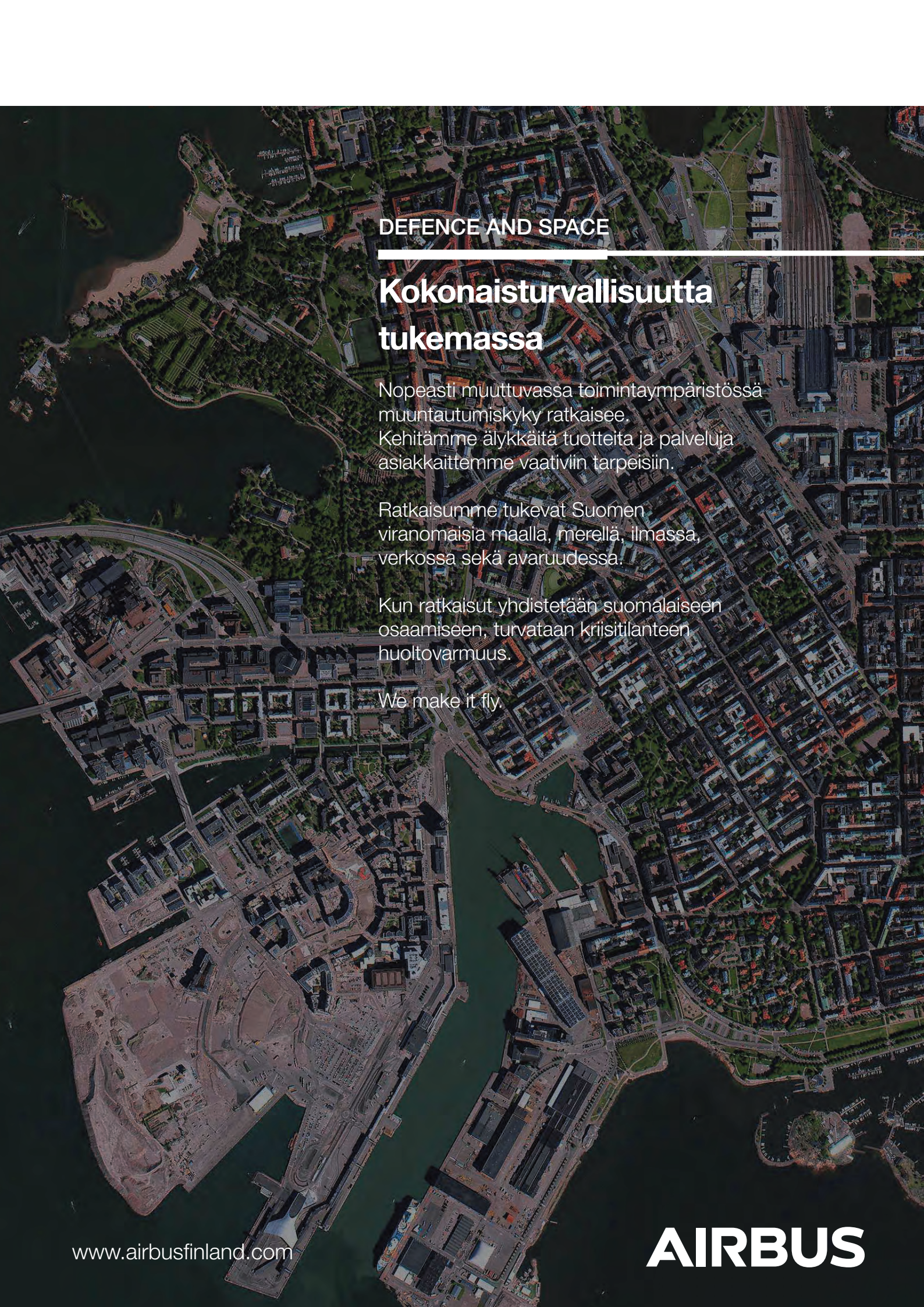
Henkivakuutus kertoo, että rakastat

Henkivakuutus kertoo, että pidät kädestä kiinni – aina.
Laske yllättävän edullinen hinta järjestöjäsenen
henkivakuutukselle verkossa vaikka heti.

if.fi/henkivakuutus

Vakuutuksen myöntää Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva.



An aerial photograph of a city, likely Helsinki, showing a dense urban area with a mix of green spaces and buildings. A large body of water is visible on the left, and a bridge spans across it. The text is overlaid on the right side of the image.

DEFENCE AND SPACE

Kokonaisturvallisuutta tukemassa

Nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä muuntautumiskyky ratkaisee. Kehitämme älykkäitä tuotteita ja palveluja asiakkaittemme vaativiin tarpeisiin.

Ratkaisumme tukevat Suomen viranomaisia maalla, merellä, ilmassa, verkossa sekä avaruudessa.

Kun ratkaisut yhdistetään suomalaiseen osaamiseen, turvataan kriisitilanteen huoltovarmuus.

We make it fly.