

Rajaturvallisuusunioni ry

2/2014

RAJAVIESTI

Gränssäkerhetsunionen rf

www.rtu.fi



RAJAMIESHENKI

ENNEN JA NYT

EDUSTAJAKOKOUS

**RTU seilaa
turvallisilla vesillä**

VUODEN RAJAMIES

JARI KRONQVIST

ORIGINAL
S.W.A.T.®

LUOTTAMUS

SITÄ EI ANNETA, SE ANSAITAA.

FACEBOOK.COM/SWATFINLAND



"Taktisella suorituskyvyllä on väliä."



Chase 9" Side-Zip

Meille tämä on enemmän kuin vain motto. Se on tinkimätön perusarvomme jokaisen valmistamamme jalkineen kohdalla. Tiedämme että varusteissasi vaadit usein eniten juuri kengiltäsi. Otamme mielellämme haasteen vastaan ja vertaamme kenkiämme rinta-rinnan minkä tahansa muun merkin kanssa ja näytämme sinulle, että me olemme johtajia suorituskyvyssä, kestävyyydessä ja laadussa. Kenkiemme tarkoitus on parantaa asiakkaidemme suorituskykyä, mukavuutta ja turvallisuutta valmistamalla maailman parhaat taktiset jalkineet. Kenkien ovh 119,00-189,00 €

Virkamiestukuista erikoishintaisia jalkineita voivat tiedustella: poliisit, rajavartiolaitos, tullivirkailijat, sairaankuljetushenkilökunta, Puolustusvoimien kantahenkilöstö, palo- ja pelastuslaitoksen henkilökunta, vartijat ja järjestyksenvalvojat.

VIRANOMAISTUKUT



Inttistore



Erätukku

maahantuojat: mastermarkbrands.fi/swat

PÄÄTOIMITTAJA / HUVUDREDAKTÖR

Erkki Hirvonsalo
Seulankatu 4
94100 KEMI
erkki.hirvonsalo@rtu.fi
p. 040 752 1389

TOIMITUS / REDAKTIONEN

Olli Ranua
rajaviesti@rtu.fi
p. 0400 830 040

RUOTSIKSI / ÖVERSÄTTNING

Bertil Nygård

PAINO / TRYCK

KS Paino Kajaani 2014

ILMOITUSASIAIT / ANNONSER

Ilpo Pitkänen Oy
Insinöörinkatu 7
00880 HELSINKI
p. (09) 5868 300
fax (09) 5868 3099

LEVIKKI / SPRIDNING

Lehti toimitetaan jäsenetuna kaikille unionin jäsenille ja mm. Rajavartiolaitoksen kaikkiin toimipisteisiin, liittojen sidosryhmille, ilmoittajille ja kansanedustajille. Tidningen distribueras till alla medlemmar, Gränsbevakningsväsendets enheter, intressegrupper, annonsörer och riksdagsledamöter.

RAJAVIESTI NRO 3/2014

Artikkelien oltava toimituksessa viimeistään 28.8.2014. Redaktionen bör handa artiklarna senast 28.8.2014.

KANNEN KUVA / PÄRMBILDEN

Jorma Summanen

ISSN-L 1236-0104

ISSN 1236-0104 (Painettu / Tryckt)
ISSN 2242-3737 (Verkkolehti / Nättidning)

Kohti **niukkaa** tulevaisuutta

Rajaturvallisuusunionin ensimmäinen edustajakokous kokoontui Silja Serenadella 20.–22.5.2014. Kokouksessa käytiin lävitse unionin kahden ensimmäisen vuoden toimintaa ja tapahtumia, sekä suunniteltiin tulevaisuutta erittäin rakentavassa hengessä. Tästä on puheenjohtajana jatkamaan valitun Erkki Hirvonsalon ja uuden hallituksen hyvä jatkaa RTU:n jäsenistön edunvalvontaa. Haasteita tässä työssä

tulee riittämään, sillä säästöpainee tulevat Rajavartiolaitoksessa olemaan melkoiset.

Ennen varsinaisen kokouksen alkua Rajavartiolaitoksen henkilöstöosaston päällikkö, prikaatikenraali Pasi Kostamovaara kävi kertomassa kuinka hallituksen säästövelvoitteet tulevat lyömään Rajavartiolaitoksen ahtaalle. Valtionhallinnon sopeuttamisohjelma vähentää Rajavartiolaitoksessa jo vuoteen 2017 mennessä 300 henkilötyövuotta vuoden 2012 määrästä. Tämäkään ei vielä kuitenkaan riitä, vaan vuosittain nousevilla toimintamäärä- ja palkkaliukumaleikkauksilla lisäsäästövelvoite on vuonna 2018 jo 8 miljoonaa euroa, joka tarkoittaisi henkilötyövuosiksi muutettuna 120–130. Koska Rajavartiolaitoksen päätehtävät on kuitenkin teetettävä ainakin toistaiseksi vielä ihmisillä, on selvää että säästöjä on haettava muualta kuin loputtomiin väkeä vähentämällä. 2015 vuoden osalta säästöt toteutettaneen lomauttamalla koko henkilöstö neljäksi päiväksi. 2017 lomautuspäiviä tarvittaisiin jo 12, mikä heikentäisi jo merkittävästi mm. rajanylitysluikenteen läpäisykykyä ja meripelastusvalmiutta.

Sisäministerin ja valtiovarainministerin asettama Rajavartiolaitoksen ja Tullin viranomaisyhteistyön syventämistä ja rajaliikenteen tehostamista käsittelevän työryhmän yhteistyötä on ryhdytty vahvasti hiekoittamaan valtiovarainministeriön hallinnonalan puolelta tuomalla pöydälle suunnitelmia yhden viranomaisen mallista rajanylityspaikoilla. Tämä ei varsinaisesti ainakaan syvennä Rajavartiolaitoksen ja Tullin toistaiseksi hyvin toimivaa yhteistyötä. Rajavartiolaitoksen ja Rajaturvallisuusunionin näkökulmasta yhteiskunnan turvallisuuden kannalta paras vaihtoehto on, että rajanylityspaikoilla säilyvät sekä tullirikosten torjunnan ja verotuksen ammatillaiset, että rajatarkastusten ja niihin liittyvän erikoisosaamisen ammatillaiset, jotka kykenevät toimimaan rajanylityspaikoilla tarvittaessa vaikka kriisiaikana.

Aurinkoista kesää Rajaviestin lukijoille!

Jussi Kämppi
Varapuheenjohtaja

KUVA JORMA SUMMANEN





RAJATURVALLISUUSUNIONIN **ENSIMMÄINEN** EDUSTAJAKOKOUS

RTU SEILAA **TURVALLISILLA VESILLÄ!**

RAJATURVALLISUUSUNIONIN YLIN PÄÄTTÄVÄ ELIN, EDUSTAJAKOKOUS PIDETTIIN 20.-22.5.2014 VÄLISENÄ AIKANA VARAPUHEENJOHTAJA JUSSI KÄMPIN JOHDOLLA. RTU:N PUHEENJOHTAJA ERKKI HIRVONSALO OLI JOUTUNUT MATKAA EDELTÄVÄNÄ PÄIVÄNÄ SAIRAALAAN KEUHKOKUUMEEN VUOKSI. KOKOUKSESSA LÄPIKÄYTIIN SÄÄNTÖMÄÄRÄISET ASIAT JA KOKOUKSELLE JÄTETYT ESITYKSET HYVÄSSÄ JA RAKENTAVASSA HENGESSÄ.

TEKSTI **OLLI RANUA**
KUVAT **JORMA SUMMANEN**

Kokous alkoi Silja Serenadella Olympiaterminaalissa, jossa Rajavartiolaitoksen, JHL:n ja IF:n edustajat toivat tervehdyksensä. Näiden tervehdysten jälkeen laiva lähti merille kohti Tukholmaa, ja kokous jatkui RTU:n kokousedustajien, hallituksen, luottamusmiesten ja kunniajäsenten kesken.

”KRANAATIT OVAT ILMASSA”

Rajavartiolaitoksen esikunnan henkilöstöosaston päällikkö prikaatikenraali Pasi Kostamovaara toi kokousväelle Rajavartiolaitoksen tervehdyksen. Rajavartiolaitoksen päällikkö ja apulaispäällikkö olivat vuosilomalla, joten he olivat estyneitä saapumaan tilaisuuteen.

- RVL täytti pari kuukautta sitten 95 vuotta. Laitoksen historian voidaan sanoa olevan onnista, mutta miltä näyttää tulevaisuus? Talouden näkövinkkelistä katsottuna ei kovinkaan ruusuista. Meillä on niskassamme 28 miljoonan euron sopeuttamisohjelma – vuonna 2017 pitää

laitoksen henkilöstövuositason olla 300 htv:a pienempi kuin vuonna 2012, aloitti Kostamovaara.

Henkilöstövuosista säästetään 19 miljoonaa euroa, jonka lisäksi muista toimintamenoista pitää säästää vielä 9 miljoonaa euroa lisää. Nämä päätökset on siis jo aiemmin tehty ja viimeisin päätös tähän liittyen on muutto Vilhovuorenkadulle, jolla saadaan yhden miljoonan euron säästö, kun kaikki pääkaupunkiseudun esikunnat keskitetään yhteen paikkaan. Tämän hetken arvio säästöistä on, että ne purevat juuri niin kuin on suunniteltu.

- Mutta tässä ei ole vielä kaikki, sillä hallitus päätti leikata kaikkia valtion virastojen budjetteja alkaen 0,5 % ja kasvaen tästä aina 0,5% vuosittain, aina kahteen prosenttiin asti. Lisäsopeutustarve tarkoittaa RVL:ssä kahden miljoonan euron



Rajaturvallisuusunionin VPJ Jussi Kämppi ja prikaatikenraali Pasi Kostamovaara.

säästöä vuonna 2015. Vuonna 2018 säästötarve on kuitenkin jo kahdeksan miljoonaa euroa, mikä tarkoittaa yhteensä 20 miljoonaa euroa, eli henkilötövuosiksi muutettuna 120-130, kertoi Kostamovaara.

Hallituksen kehyspäätös on jo supistanut muun muassa tulevaa rajavartijan peruskurssia kymmenellä (50 > 40). Pöydällä on myös mm. koko RVL:n henkilökunnan neljän vuorokauden lomauttaminen, jolla säästettäisiin ensi vuonna noin kaksi miljoonaa euroa. Tavoitteena on kuitenkin Kostamovaaran mukaan vähentää RVL:n henkilömäärää niin vähän kuin mahdollista.

RVL:n yksi tärkeimmistä tehtävistä on taata sujuva rajanylitysliikenne. Sisäisin voimavarasiirtoin onkin rajanylityspaikoille saatu kohdennettua lisähenkilöstöä. Lähitulevaisuudessa lähes kaikki rajanylityspaikat kehitetään uuteen uskoon. Tuolloin otetaan rajanylityspaikoilla käyttöön mm. uusi toimintamalli.

Selvitystä EU:n ja Venäjän mahdollisesta viisumivapaudesta on myös tehty. Viisumivapauden toteutuminen ei Kostamovaaran mukaan ole ehkä nyt niin ajankohtainen kuin vielä puoli vuotta sitten.

- Viisumivapausselvitys on kuitenkin siinä mielessä ajankohtainen, että koska ryp-hankkeet ovat varsin pitkäkestoisia ja toisaalta koska nykyinen liikenteen vähentyminen koetaan ainoastaan tilapäisenä laskuna (mm. ruflan heikkeneminen). Näin hengähdysaika kannattaa käyttää hyväksi, sillä potentiaali rajan takana ei ole kuitenkaan kadonnut yhtään mihinkään, muistutti Kostamovaara.

Harvennusta on tunnetusti jouduttu tekemään paljolti rajojen valvonnasta. Suunniteltu ja osin jo tehty 40% vähennys maarajavalvonnasta on Kostamovaaran mukaan tapahtunut suunnitelmallisesti. Riskianalyysiä on tehostettu, uutta valvontatekniikkaa on hankittu ja asennettu, parempaan liikkuvuuteen on panostettu ja kohdennettua valvontaa alueellisille painopisteille on lisätty. Myös uusi kevyempi helikopterikalusto on aiempaa paremmin käytettävissä rajavalvontaan.

- Henkilöstö on nyt siis mitoitettu vuoden 2017 välttämättömän peruspalvelun mukaan. Mikäli tämän jälkeen tapahtuisi dramaattinen toimintaympäristön muutos, tähän sopeutuminen voisi olla erittäin hankalaa. Sopeuttamisia ja heikennyksiä

ei kuitenkaan ole enää nykyisten leikkausten jälkeen järkevää tehdä, mikäli halutaan taata uskottava rajavalvonta, kertoi Kostamovaara.

Kaluston, eli mm. aluksien, ilma-aluksien ja ajoneuvojen tilanne on Kostamovaaran mukaan paras mitä koskaan on ollut. Muiden muassa ulkovartiolaiva Turva vastaanotettiin ihan vasta. Uuden sukupolven ulkovartiolaiva toimii rajaturvallisuustehtävien ohella meripelastustehtävissä ja vaativissa merellisen ympäristöturvallisuuden tehtävissä.

Suoritusosa ja tehtäväkohtainen palkanosa ovat myös tarkastelun alla, mutta palkkausjärjestelmäsopimusta tietenkin noudatetaan. Vaatiosan koordinointi on tässä taloudellisessa tilanteessa entistään perustellumpaa, mutta vaikka rahaa ei juuri ole, on virkaehtosopimuksia kuitenkin mahdollisuus aina kehittää.

Rajavartiolaivos pörjää Kostamovaaran mukaan hyvin myös tulevaisuudessa, mutta Ukrainan tilanteen Kostamovaara kertoi olevan paitsi haastavan, myös opettavaisen.

- Vaikka lähialuekehitys on mennyt negatiiviseen suuntaan, on se ollut siinä mielessä hyvä, että nyt on opittu, että ei voida tuudittautua trendiin että aina menee hyvin. Historia ei ole mikään taie, muistutti Kostamovaara.

Kostamovaaran mukaan tilanteen kehitys lähirajoilla ei ole ainakaan heikentämässä RVL:n missiota Suomen viranomaiskentässä.

- Ei meitä mikään uhkaa, mutta hullujahan me olisimme, jos me emme analysoisimme mitä muualla tapahtuu. Valmiusorganisaation pitää elää ajassa ja kehittää omaa toimintaansa. Toivotan vielä lopuksi viisautta ja menestystä



JHL:n toimialajohtaja Päivi Niemi-Laine.

tehtävissänne ja jäsenistön tukea. Rajaturvallista kesää kaikille, lopetti Kostamovaara.

REIJO KORTELAISEN

Myös Rajavartioliiton entisen puheenjohtajan Reijo Kortelaisen mielestä Euroopassa oltiin tuudittauduttu ettei mitään enää voi tapahtua. Kriisivalmiuden kehittäminen vaatii hänen mielestään nyt kuitenkin, että mm. RVL:n resursseja on tarkasteltava uudelleen.

- Seuraavaan hallitusohjelmaan tulee tehdä Ukrainan tilanteen vuoksi satsauksia. Myös RTU:n pitää olla aktiivinen, jotta Rajavartiolaivos, joka olisi mahdollisen kriisin sattuessa ensimmäisenä "toimimaan joutuva" Eurooppalainen viranomainen, olisi kaikin puolin valmistautunut. RVL:n tulee saada oma osansa kriisivalmiuden kehittämisestä, kertoi Kortelainen.

JHL:N NIEMI-LAINE

JHL:n toimialajohtaja Päivi Niemi-Laine kertoi työnantajalta tulleiden terveisten olleen tässä maailman tilanteessa oikein tutut.

- Olemme JHL:ssa hyvin tietoisia missä

Kokouksen puheenjohtajisto vasemmalla ja sihteeristö oikealla.



tilanteessa valtionhallinnossa ollaan. RVL:n henkilökunta on omalta osaltaan tukemassa arjen turvallisuutta, joten tulee vaan mieleen, että mistähän ne säästöt oikein voidaan tehdä, kertoi Niemi-Laine.

JHL on taustavaikuttamistyötä tekemässä yhdessä RTU:n kanssa. Molemmilla, sekä tullilla että rajalla on omat tärkeät tehtävänsä. Se että onko jotain yhdistettäviä tehtäviä, on aina tarkastelun paikka.

- JHL:oon halutaan saada vahva turvallisuuspuolen keskittymä. JHL:n keskeinen tehtävä on myös olla lobbari. Turvasektori on tärkeä myös SAK:lle, mukaan luetaan myös yksityispuolen turvasektorin viimeaikainen kasvu.

Myös julkisella puolella yt:t alkavat olla arkipäivää. Irtisanomiset esim. kuntapuolella alkaa olla normaalia kauraa. Seuraukset tulisi Niemi-Laineen mielestä aina muistaa huomioida, mikäli tehdään henkilöstövähennyksiä.

- Keskitetyt ratkaisut ja neuvottelut eivät saisi häiritä virastokohtaisia neuvotteluja. Virastotalla tunnetaan asiat aina kuitenkin parhaiten ja yksityiskohtaisimmin, lopetti Niemi-Laine.

KOKOUKSEN JÄRJESTÄYTYMINEN

RTU:n edustajakokouksen puheenjohtajiksi valittiin kokeneet kehäketut Samppa Mattila ja Tero Turkia. Sihteereiksi valittiin Marko Vihlman ja Juha Sankala.

Edellä mainitut herrat veivät kolmipäiväisen kokouksen läpi sujuvasti ja hallitusti.

TOIMINTAKERTOMUS 2012-13

RTU:n toimintakertomus vuosilta 2012-13 käytiin läpi puheenjohtajiston kertomana kokousväelle. Viime vuosien aikana odotukset euroalueen talouskasvun viirämisestä ovat toimintakertomuksen mukaan osoittautuneet turhan optimistisiksi. Ennusteelle kasvun käynnistymisestä on nyt kuitenkin aikaisempaa paremmat perusteet.

Palkansaajien ansiot ovat nousseet vuonna 2012 noin 3,5 prosenttia edellisestä vuodesta. Palkansaajien yhteenlasketut reaaliset käytettävissä olevat tulot eli ostovoima nousi vuonna 2012 0,6 prosenttia. Vuonna 2013 nimellinen ansiotaso nousi 2,6% ja kuluttajahinnat 2,5%, joten reaalin ansiokehitys oli hidasta.

Julkisen talouden sopeuttamistarpeet ja -toimet jatkuvat rajuina myös lähitulevaisuudessa, sillä muuten julkinen velka uhkaa paisua hallitsemattomaksi. Tämä tulee olemaan seuraavien vuosien suurimpia haasteita myös RVL:ssä, jonka määrärahavaje edellyttää edelleen toimintatapojen tehostamista ja taloudellisten säästöjen löytämistä omasta toiminnastamme.

Rajavartiolaitoksen vuosien 2013-17 yhteensä 28 miljoonan euron sopeuttamisohjelma on tuonut ja tuo haasteita. Pohjoisten vartiostojen



RTU:n uusi hallitus.

rajavalvonnan 40% vähentäminen säästää noin 10 miljoonaa euroa. Merellisen valvonnan vähentäminen 25%, säästää lähes 6 miljoonaa euroa. Loput säästöt syntyvät pienemmistä eristä.

Työaikajoustot otettiin käyttöön vuoden 2013 kevään aikana. Unioni on seurannut ja seuraa tarkasti näiden joustojen toteuttamista ja käyttöperiaatteita. Tähänastinen palaute ei ole työaikajoustoista ollut pelkästään positiivista. Ohjeistuksen kirjavuus eri hallintoyksiköiden kesken on suurehko.

Tilikertomus toimintakaudelta 2012-13 hyväksyttiin kokouksessa huomaautuksitta.

KOKOUKSELLE JÄTETYT ESITYKSET

Edustajakokoukselle jätettyjä esityksiä käsiteltiin yhteensä 14 kappaletta. Esityksistä Suomenlahden meri- ja rajavartiolaitos oli tehnyt kahdeksan, RTU:n Seniorit ry kolme, RTU ry:n hallitus kaksi kappaletta ja Oulun rajavartiolaitos yhden.

Edustajakokoukselle tehty esitys järjestösihteerin/asiantuntijan palkkaamisesta sai kannatusta, mutta ei riittävästi, jotta esitys olisi hyväksytty. RTU:n hallitus vakuutti, että se pystyy keskenään hoitamaan ne tehtävät, joita em. asiantuntijan olisi esityksen perusteella toivottu tekevän. Rahalla ostettu palvelu häviää tunteenpalolla työtekevälle mennessä. Näin vakuutettiin.

Esitys ammattineuvottelijan/asianajotoimiston hankkimisesta tulevia sopimusneuvotteluita varten sai myös kokousedustajien joukossa kannatusta. Myös hallitus puolsi esitystä. Kokousväki muistutti, että vaikka neuvottelutoiminnassa tarvitaan juridiikkaa ja matematiikkaa, se on kuitenkin aina pääasiassa neuvottelutoimintaa. Vaikka taustatukea ei ole koskaan liikaa, parhaiten Rajavartiolaitoksen asiat tuntee sen oma henkilökunta. Esitys hyväksyttiin sellaisenaan ilman vastaesityksiä.

Palkkaukseen liittyvät esitykset ja sopimustavoitteet toivottiin hallituksen puolelta tulevan jatkossa keskusteluun mieluummin muulla foorumilla kuin edustajakokouksessa, esimerkiksi puheenjohtajien neuvottelupäivillä. Tällaisia olivat mm. rikostorjuntaan, rikostutkintaan ja pääkaupunkiseutuun liittyvät esitykset. Esitykset otettiin vastaan ja tullaan huomioimaan mahdollisuuksien mukaan tulevissa sopimusneuvotteluissa.

Edustajakokoukselle oli tehty esitys sääntömuutoksesta, jolla mahdollistettaisiin pääluottamusmiehen valinta edustajakokouksessa kahden vuoden välein. Hallitus esitti toimikauden pitämistä neljässä vuodessa ja valinnan pitämistä samanlaisena kuin tähänkin asti. Näin jotta hallitus voisi päättää pääluottamusmiehen valinnasta sopuvalitilanteessa, mutta toisaalta vaalien pitämisestä mikäli ehdokkaita on enemmän kuin yksi. Hallituksen esitys hyväksyttiin.

Oulun merivartiostojen esitys meripelastusjohtajan kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta siten, että kelpoisuusvaatimuksena olisi vähintään mestarikurssin suorittanut rajavartija, otetaan yksimielisesti neuvottelutavoitteeksi. Mahdollinen kelpoisuusvaatimusten muuttaminen ei aiheuttaisi kustannusvaikutuksia ja toisaalta rajavartiostojen johtokeskusupseerin tehtävissä on jo nyt vähimmäisvaatimuksena mestarikurssin käyminen.

Edustajakokous päätti että RTU:n budjetista varataan määräraha koko jäsenistölle suunnattuihin jäsentapahtumiin ulkomailla tai kotimaassa.

KOKOUKSEN HENKILÖVALINNAT

Edustajakokous valitsi RTU:n puheenjohtajaksi seuraavaksi kaksivuotiskaudeksi Erkki Hirvonsalon. Näin Hirvonsalo jatkaa toiselle kaksivuotiskaudelle. Vastaehdokkaita ei ollut.

Muiksi hallituksen jäseniksi kokous valitsi (suluissa varajäsen): Jussi Kämppi (Mika Haara-

nen), Tero Turkia (Veli-Matti Rantaeskola), Jarkko Eteläpää (Kimmo Kuuva), Pirkko Kujanen (Markku Väänänen), Martti Näreaho (Kari Korhonen), Juha Kivimäki (Tero Hyyky), Mika Ahola (Ossi Saniola), Antti Elomaa (Jukka-Pekka Tanninen), Ari Sepälä (Marko Vihlman), Sven-Bertil Nygård (Peter Sandvik), Teemu Romppanen (Pekka Lautala), Jukka Sankala (Mikko Knuutila) ja Lasse Yliheikkilä (Miikka Rautavirta).

Rajaviesti -lehti onnittelee vastuullisiin tehtäviin valittuja!

TOIMINTASUUNNITELMA VUOSILLE 2014-15

Suunnittelukaudella valtiontalouden tilanteen ennustetaan jatkuvan kireänä, vaikkakin talouden arvioidaan lähtevän hitaaseen nousuun.

Vuosi 2014 on voimassa olevan sopimuskauden ensimmäinen vuosi. Sopimuksen sisällön vaikutus jäsenistön ostovoimaan jää väistämättä negatiiviseksi, kun huomioidaan elinkustannus-

ten nousu ja hallituksen tulevat veroratkaisut.

Rajaturvallisuusunionin tavoitteena on, että jatkossa RVL:n säästöjä ei enää tehdä operatiivista toimintaa ja henkilöstöä supistamalla, vaan säästöt olisi löydettävä mm. hallintoa karsimalla.

RTU edellyttää, että työaikajoustoja käytetään ja niiden käyttöä laajennetaan vain yhteisesti sovittavilla tavoilla niin, että ne kohdistuvat tasapuolisesti kaikkiin henkilöstöryhmiin. Lisäksi niiden käyttö ei saa kuormittaa henkilöstöä liikaa, ettei se aikaansaa esimerkiksi lisääntyviä sairauspoissaoloja ja työilmapäiriin laskua.

RTU:n edunvalvonnan tavoitteena on, että RVL:n palkat kehittyvät tasapuolisesti ammatista ja viran sijaintipaikasta riippumatta. Tulonsiirtoja henkilöstöryhmistä toiseen ei hyväksytä. Kuten ei myöskään sopimuksen sisällä tehtäviä tulonsiirtoja, mikäli ne eivät tue yhteisesti hyväksytyjä tavoitteita palkkausjärjestelmän kehittämiseksi.

Sopimustoiminnan tavoitteena on jäsenistön ostovoiman kasvattaminen ja muiden palvelusuhteen ehtojen kehittäminen. Muun muassa

kilpailukykyisellä palkkauksella Rajavartiolaistos varmistaa osaavan henkilöstön sitoutumisen RVL:een.

RTU vaikuttaa jatkossakin JHL:n kautta valtion menokehyyksiin ja talousarvioihin siten, että valtion henkilöstön palvelussuhteet turvataan ja henkilöstömenojen lisäykset otetaan huomioon korottamalla toimintamäärärahoja.

Rajaturvallisuusunioni tarjoaa Rajavartiolaistoksen koko henkilöstölle henkilöstöryhmästä, palvelupaikasta ja sukupuolesta riippumatta tasapuolista edunvalvontaa myös tulevaisuudessa. Tähän kulminoituu unionin toiminnan perusajatus seuraavalle toimintakaudelle.

Talousarvio toimintakaudelle 2014-15 hyväksyttiin pienin tarkennuksin. Varsinaisen jäsenmaksun suuruus pidettiin yhdessä prosentissa. Eläkeläisjäsenmaksun suuruus on jatkossa 40 euroa ja yli 68-vuotiailta peritään tästä 50%, eli 20 euroa.

Turvallisemman navigoinnin puolesta

Turvallisuus ei ole koskaan poissa muodista

Meiltä saat alan parhaat merkit
FUJINON kiikarit
ECHOMAX tutkaheijastimet
ISO ja SOLAS automaattiliivit
Elektroniset merikartat
IMO kyltit
Merikartat, IMO ja ITU julkaisut
Ocean Safety ja Sea Safe lautat

JOHN NURMINEN
MARINE

Navigoinnin ja turvallisen merenkulun ammattilaiset

Heikkiläntie 8, Lauttasaari
Puhelin (09) 3823 180
marine@johnnurunen.com
Arkisin klo 9-17

Supply Log

Ottamalla Supply Log palvelumme käyttöösi, pysyt aina ajan tasalla uusista kartoista ja julkaisuista.

Palvelu mahdollista tilausten tekemisen ympäri vuorokauden.

Tutustu palveluun tässä:
www.johnnurunenmarine.com/propages

www.merikartat.fi



Trusted partner of the
world's best brands.
www.global-blue.com

REIKE OY

- Konepajapalvelut
- Kunnossapitopalvelut

Lammintie 1, 56510 Puntala
Puh. 020 789 0470 Fax 020 789 0479
konepaja@reike.fi ; www.reike.fi

JOPEN JUTTUJA RAJALTA:

Rajayliväpeli Tauno Poutiaisesta, joka toimi mm. vartiopäällikkönä Saarivaaran rajavartiostasemalla 1960 - 70-luvulla, on muistiin jäänyt useita juttuja.

- Minä oon monta kertoo sotannu, että tässä Suomen kielessä on ihan turhia kirjaimia. Esimerkiksi tuo F-kirjain. Ainut sana mihin minä oon sen sijoittanut on pesufati.

Olin päivystäjänä Saarivaaran vartiolla palvelusaikani ensimmäisillä viikoilla. Vartiopäällikkö oli käynyt partiassa ja kirjatessani havaintoilmoitusta päiväkirjaan aloin ihmetellä ja kysyinkin paikalla olleelta rajamieheltä Toivo Haaparannalta:

- Minkä takia se Tane kirjoittaa keskelle lausetta

karhun isolla alkukirjaimella?

- No katos Poutiaisella on sellainen nyrkkisääntö kieliopissa, että Hirvi ja Karhu kirjoitetaan isolla alkukirjaimella kun ne on isoja eläimiä ja jänis kirjoitetaan pienellä kun se on pieni eläin.

Mot en **knapp** framtid

LEDARE
Jussi Kämppi

Gränssäkerhetsunionen höll sin första kongress ombord på Silja Serenade 20-22.5.2014. Kongressen behandlade unionens verksamhet och händelser från de två första åren och planerade framtiden under synnerligen konstruktiv anda. Återvalda ordförande Erkki Hirvonsalo och den nyvalda styrelsen har goda förutsättningar för att fortsätta GSU:s medlemmars intressebevakning. Utmaningar kommer att räkna till för att de nya sparåtgärderna inom Gränsbevakningsväsendet är omfattande.

Innan det egentliga kongressens öppnades besökte brigadgeneral Pasi Kostamovaara kongressen och berättade hur de nya sparåtgärderna kommer att klämma åt Gränsbevakningsväsendet. Regerings anpassningsprogram kommer redan till år 2017 att minska Gränsbevakningsväsendets årsverken med 300 jämfört med år 2012:s antal årsverken. Utöver detta kommer en årlig ökande inbesparning från verksamhetsanslag och löneglidningarna och år 2018 är denna i storlek 8 miljoner vilket motsvarar 120-130 årsverken. Eftersom Gränsbevakningsväsendets huvudduppgifter tills vidare utförs av människor är det en självklarhet att inbesparningarna måste hittas på andra ställen än personalnedskärningar. För

år 2015 del antas inbesparningar hittas genom att permittera hela personalen för fyra dagar. 2017 skulle redan behövas 12 permitteringsdagar vilket redan betydelsefullt påverkar gränsövergångstrafikens smidighet och sjöräddningsberedskapen.

Inrikesministeriet och finansministern har grundat en arbetsgrupp för fördjupande av myndighetssamarbetet och effektivisering av gränsövergångstrafiken. Denna arbetsgrupp har starkt motsatt sig planerna på endast en myndighet på gränsövergångställen som finansministeriet tidigare försökte föreslå. Dethär har åtminstone inte förbättrat det tidigare välfungerande samarbetet mellan Gränsbevakningsväsendet och Tullen. Gränsbevakningsväsendets och Gränssäkerhetsunionen åsikt är att ur samhällets säkerhetsperspektiv är det bästa alternativet att det är även i försättningen finns både yrkesmän inom tullbrott och skatteändringen samt yrkesmän inom gränsbevakning och till dessa hörande specialkunnande vilka även kan fungera i krislägen.

En solig sommar till Rajaviestis läsare!

Jussi Kämppi
Viceordförande

KUVA JORMA SUMMANEN



Jussi Kämppi.

GRÄNSSÄKERHETSUNIONENS **FÖRSTA** KONGRESS

GSU SEGLAR **PÅ SÄKRA VATTEN!**

GRÄNSSÄKERHETSUNIONENS HÖGSTA BESLUTFATTANDE ORGAN, KONGRESSEN HÖLLS UNDER DAGARNA 20.-22.5. UNDER VICEORDFÖRANDE JUSSI KÄMPPIS LEDNING. GSU:S ORDINARIE ORDFÖRANDE ERKKI HIRVONSALO SJUKANMÅLDE SIG EFTER ATT BLIVIT INTAGEN PÅ SJUKHUS PGA LUNGINFLAMMATION. UNDER MÖTET BEHANDLADES I STADGARNAS BESTÄMDA ÄRENDE SAMT TILL KONGRESSEN INKOMNA FÖREDRAG UNDER EN GOD OCH KONSTRUKTIV ANDA.

TEXT **OLLI RANUA**
BILDER **JORMA SUMMANEN**

Mötet började ombord på Silja Serende och representanter från Gränsbevakningsväsendet, JHL och IF framförde aktuella hälsningar. Efter att fartyget lämnat Olympiaterminalen och tagit kurs mot Stockholm fortsatte mötet ombord för representaterna, styrelsen och förtroendemännen samt hedersmedlemmar del.

”GRANATERNA ÄR I LUFTEN”

Personalbyråns chef från Gränsbevakningsväsendets stab, brigadgeneral Pasi Kostamovaara

levererade Gränsbevakningsväsendets hälsning till mötesdeltagarna.

- GBV fyllde för några månader sen 95 år. Gränsbevakningsväsendets historia kan benämnas hedersvärd men hur är det med framtidsutsikterna? Ur ekonomiskt perspektiv sett föga blomstrande. Vi har ett 28 miljoner euro anpassningsprogram över oss – år 2017 ska GBV:s årsverken vara 300 mindre jämfört med år 2012, inledde Kostamovaara.

Dessa minskade årsverken sparar 19 miljoner euro och ytterligare 9 miljoner euro ska sparas in från övriga verksamhetskostnader. Dessa beslut har gjorts redan tidigare och de senaste beslutet i samma linje är förflyttningen till Vilhonvuorigatan som beräknas spara en miljon euro då samtliga stabsfunktioner i huvudstaden koncentreras till ett

och samma ställe. GBV:s bedömning av nuläget är att inbesparningarna fungerar enligt planerna.

- Men dethär är inte allt därför att regeringen har beslutat minska samtliga statliga instansers anslag med inledningsvis 0,5 % och med en årlig höjning på 0,5 % tills 2 % uppnås. Anpassningsåtgärderna betyder för GBV:s del 2 miljoner euro år 2015. År 2018 är inbesparingsbehovet redan åtta miljoner euro vilket motsvarar 120-130 årsverken berättade Kostamovaara.

Regerings beslut har redan resulterat i bland annat en minskning med 10 personer (50 -> 40) på inkommande gränsbevakarens grundkurs. På bordet finns också en 4 dygn permittering av GBV:s hela personal som skulle resultera i inbesparingar på ca 2 miljoner euro. Man eftersträvar att minska GBV:S personalantalet möjligast litet.

- Personalen är nu redan dimensionerad enligt år 2017 absolut nödvändiga bastryggheten. Om verksamhetsförutsättningarna förändras dramatiskt kan anpassningarna bli väldigt svåra att uppnå. Anpassningar och ytterligare förminskande av GBV är inte efter dessa inbesparningar klokt om man vill upprätthålla en trovärdig gränsbevakning, sade Kostamovaara.

Den prestations- och uppgiftsbaserade lönedelen är också under granskning men man följer avtalade lönesystem. Koordinering av lörens kravdel (vaati) är i denna ekonomiska situation befogad även om ytterligare resurser ej finns att tillgå. Kollektivavtalen kan trots det alltid vidareutvecklas.

- Även om utveckling i våra områden varit negativ har man åtminstone lärt sig att man inte kan lita på att trenden alltid är uppgående. Historien är inte garanti för framtiden, påminde Kostamovaara.

JHL:S NIEMI-LAINE

JHL:s sektorchef Päivi Niemi-Laine berättade att arbetsgivaridans hälsningar är i nuvarande situation låter väldigt bekanta.

- Vi inom JHL är mycket väl medvetna om vilken situation som råder inom stadsförvaltningen. GBV:s personal är en del av samhällets vardagliga säkerhet så man kan undra varifrån man beräknat att man kan spara in ytterligare sade Niemi-Laine

Även inom offentliga sektorn börjar samarbetsförhandlingar bli allt mer vanliga och t.ex inom kommunerna är uppsägningar av personal helt normalt. Niemi-Laine är av den åsikt att man borde allt mer ta i beaktande följderna av eventuella



personalminskningar.

- Centrala förhandlingar och avtal borde inte få stora förhandlingar inom enskilda sektorer. Inom de enskilda verken har man mest kunskap och detaljer och verksamhetens egna särdrag avslutade Niemi-Laine.

MÖTETS GÅNG

Till ordförande för kongressen och mötet valdes Samppa Mattila och Tero Turkia. Juha Sankala och Marko Vihlman valdes till sekreterare. Det tre dagar långa mötet fördes smidig men under ordnade former av tidigare nämnda personer.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2012-13

Ordförande gick igenom GSU:s verksamhetsberättelse 2012-2013 för mötets deltagare. De tidigare förväntningarna på euroområdet tillväxtprognos har visat sig vara onödigt optimistiska. Prognoser

för ekonomisk tillväxt är nu bättre grundade än tidigare

Lönetagarnas inkomster har stigit under år 2012 ca 3,5 procent jämför med föregående år. Lönetagarnas ihopräknade realinkomster med andra ord köpkraft har stigit med 0,6 procent under år 2012. Den nominella förtjänstnivån steg med 2,6 % och konsumentpriserna med 2,5 % vilket gör att löneutvecklingen har varit långsam.

För att förhindra att den offentliga sektorns skulder växer sig ohanterbara kommer anpassningsbehoven och åtgärderna även i fortsättningen att vara våldsamma. De största utmaningarna inom de kommande åren är GBV:s brist på anslag och resurser vilket förutsätter effektivisering och aktivt sökande efter ekonomiska inbesparningar inom den egna verksamheten.

Nya arbetsstidssystem (utjämningsledighet och 6-veckors perioder) togs i bruk under våren 2013. Unionen har följt upp hur dessa används och tillämpas. Hittills har feedbacken inte varit enbart positiv. Användningen och tillämpningen av dessa är väldigt brokiga inom olika sektioner.

Bokslutet för den avslutade perioden 2012-13 godkändes utan anmärkningar.

INKOMNA FÖRSLAG TILL KONGRESSEN.

Totalt hade det lämnats in 14 stycken olika förslag till kongressen. Finska vikens sjö- och gränsbevakningsförening hade gjort åtta stycken, GSU:s seniorer rf 3 st, GSU:s styrelse 2 st och Uleåborg gränsbevakningsförening ett st.

Styrelsen önskade att förslag som anknyter till lönesystemet och förhandlingsmålsättningar framförs i andra forum än kongressen, t.ex ordförandens förhandlingsdagar. Bland dessa förslag



Reijo Kortelainen och Jorma Kariniemi.

finns t.ex brottsbekämpningen och huvudstad-regionen lönetillägg. Samtliga förslag togs emot och beaktas i mån av möjlighet i kommande förhandlingar.

Till kongressen hade också kommit ett förslag som skulle göra det möjligt att välja huvudförtroendeman med två års mellanrum under kongressmötet. Styrelsen föreslog att huvudförtroendemannens verksamhetsperiod förblir fyra år och att valet gör på nuvarande sätt. Dessutom önskar styrelsen möjlighet att välja huvudförtroendeman direkt ifall det endast finns en kandidat. Styrelsens förslag godkändes.

Kongressen beslöt också om att reservera medel i budgeten för att anordna medlemsaktiviteter antingen i hemlandet eller utomlands. Verksamhet riktar sig till alla medlemmar inom unionen.

PERSONVAL UNDER KONGRESSEN

Kongressen valde Erkki Hirvonsalo till Gränssäkerhetsunionens ordförande för inkommande verksamhetsperiod. Hirvonsalo fortsätter nu som återvald ordförande. Motkandidater fanns inte.

Till övriga styrelsemedlemmar valdes (suppleanter inom parentes): Jussi Kämppe (Mika Haaranen), Tero Turkia (Veli-Matti Rantaeskola),

Jarkko Eteläpää (Kimmo Kuuva), Pirkko Kujaan (Markku Väänänen), Martti Näreaho (Kari Korhonen), Juha Kivimäki (Tero Hyyky), Mika Ahola (Ossi Saniola), Antti Elomaa (Jukka-Pekka Tanninen), Ari Seppälä (Marko Vihlman), Sven-Bertil Nygård (Peter Sandvik), Teemu Romppanen (Pekka Lautala), Jukka Sankala (Mikko Knuutila) och Lasse Yliheikkilä (Miikka Rautavirta).

VERKSAMHETSPLAN FÖR ÅREN 2014-15

Den offentliga sektorns ekonomiska läge fortsätter stramt även om ekonomin förväntas småningom börja med långsam uppgång.

År 2014 är nuvarande avtalsperiods första år. Avtalets innehåll påverkar medlemmarnas köpkraft negativ då man iaktar levandekostnadernas stegring och regeringens förändringar av beskattningen.

GSU fortsätter att arbetstiden flexibilitet (työaikajoustot) används och dess användning utökas på så sätt att det påverkar alla personalgrupper. Dessutom borde användningen av flexibiliteten inte belasta personalen på sådant sätt att sjukskrivningar ökar eller arbetsplatsatmosfären försämrans.

GSU:s intressebevakning har som målsättning att lönerna inom GBV utvecklas jämlit oberoende yrkesgrupp eller tjänstgöringsställe. Omfördelning av inkomster mellan personalgrupper godkänns inte. Ej heller inom ramen för avtalsförhandlingarna om de inte uppfyller kraven på vidareutveckling av lönesystemet.

GSU påverkar även i fortsättning via JHL statens kostnader och budget så att statsanställdas tjänsteförhållande tryggas och ökande personalkostnader beaktas genom höjning av verksamhetsanslag.

Gränssäkerhetsunionen erbjuder intressebevakning åt hela Gränsbevakningsväsendets oberoende personalgrupp, kön eller tjänstgöringsställe även i framtiden. Dethär är en av verksamhetens grundläggande principer under kommande verksamhetsperiod.

Budgeten för verksamhetsperioden 2014-15 godkändes med några få ändringar. Medlemsavgiften storlek hölls oförändrad, dvs en procent. Pensionärens medlemsavgift är i fortsättningen 40 euro och för pensionärer över 68 år är medlemssavgiften halverad, dvs 20 euro.

TC-KOULUTTAJIEH TEHTÄVÄT JA NIIDEH

VAIKUTUS TEHTÄVÄH VAATIVUUTEH

PALKKALAUTAKUNTA OLI VELVOITETTU 16.12.2013 RAJAVARTIOLAITOKSEH JA RAJATURVALLISUUSUNIOHIN VÄLILLE TEHDYSSÄ SOPIMUKSESSÄ TARKASTELEMAAN TC-KOULUTTAJIEH TEHTÄVÄH JA NIIDEH VAIKUTUSTA TEHTÄVÄH VAATIVUUTEH.

TEKSTI PLM JOUNI KURTTILA

Palkkalautakuntaan oli kutsuttu SLMV:sta Lars Blomqvist, joka alusti TC-kouluttajien tehtävästä, sen syt historiasta ja muokkautumisesta nykypäivän tarpeisiin. Blomqvist toimii Helsingin merivartioaseman päällikkönä ja hän toi palkkalautakunnalle kattavan kuvauksen TC-kouluttajien tehtävistä merivartioasemilla.

Alustuksen jälkeen palkkalautakunnalle tuli selväksi, että TC-kouluttajien tehtävät ovat oman toimen ohella vaikuttamassa erilailla tehtävien vaativuuteh riippuen virkamiehen päätehtävästä. Tästä johtuen TC-kouluttajien arvioinnin perusteeksi ei voi ottaa yhtä yksittäistä TC-kouluttajien vaativuusriivä, vaan jokainen tehtävä on arvioitava erikseen ja yksilöllisesti.

Palkkalautakunta arvioi ensimmäisen TC-kouluttaja tehtävän 14.5.2014 käydyssä kokouksessaan. TC-kouluttaja toimi merivartioasemalla vanhemman merivartijan tehtävässä. TC-koulu-

tuksesta hänelle muodostui yli 10 % vuosityöajasta. Tämä tehtävä oli verrattavissa muihin oto-kouluttajiin ja vaikutti tehtävien vaativuuteh nostaen tehtävien edellyttävää vähimmäistyökokemusta nostavasti verrattaessa perustehtävää suorittavaan vanhempaan merivartijaan. TC-kouluttajien tehtävään liittyvästä koulutuksesta ei muodostu osatehtäväaluetta, eikä sitä voi liu'uttaa tasolle 5, kuten ei voi tehdä muissakaan oto-kouluttajien tehtävissä vaativuuskäsikirjan mukaan. Tässä tapauksessa TC-kouluttamiseen käytetty työaika jäi 10-15% väliin, joten tehtävää ei voitu verrata päätoimiseen kouluttajien tehtävään.

Palkkalautakunta keskusteli myös TC-kouluttajien nimikkeen viemisestä vaativuuskäsikirjaan ja siihen liittyvistä kirjaamisvaihtoehdoista. Totesimme, että tältä osin vaativuuskäsikirja tulisi päivittää. Tästä huolimatta palkkalautakunta muodostaa arvionsa TC-kouluttajien tehtävien vaikutuksesta tapauskohtaisesti, koska TC-kouluttajia palvelee eri tehtävissä ja paikoissa (esim. laivoilla ja merivartioasemilla). Kaikki TC-koulu-

tajien tehtäviä tekevien virkamiesten tehtävät tulee saattaa palkkalautakunnan arvioitaviksi normaalia tehtävien vaativuusarviointimenettelyä noudattaen hallintoyksiköiden palkkatiimien kautta.



Jouni Kurttila (Kuva Jorma Summanen).

JATKUVAN NEUVOTTELUN MUKAISESTI

RVL:SSA ON KÄYTY KEVÄÄN AIKANA NEUVOTTELUA SIITÄ, MITEN VOISIMME KEHITTÄÄ TYÖAIKASOPIMUKSEN JOUSTAVUUTTA, VARALLAOLOA KOSKEVIEN SOPIMUSMÄÄRÄYSTEN, MUUTTO- JA SIIRTOKUSTANNUSTEN KORVAAMISTA KOSKEVIEN SOPIMUSMÄÄRÄYSTEN JA LAIVOJA KOSKEVAA TYÖAIKAA JA VARALLAOLOA. LISÄKSI NEUVOTTELUT OVAT KOSKENEET RVL:N TYÖAIKASOPIMUKSEN 7§ OLEVIA VIRASTOTYÖN TYÖAIKOJA KOSKEVIEN JÄRJESTELYJEN JATKAMISTA VOIMASSA OLEVAN SOPIMUSKAUDEN LOPPUUN ASTI.

TEKSTI PLM **JOUNI KURTTILA**

Käytössä ei ole ollut sopimusten muutoksiin tarkoitettua varallisuutta, joten neuvottelujen tulos tuli olla kustannusneutraali. Keskusteluja ja sopimusluonnosteluja käytiin läpi sopimustoiminnan seurantaryhmässä kevään aikana. Varsinainen neuvottelu tarkentavaksi virkaehtosopimukseksi käytiin RVL:n ja henkilöstöjärjestöjen kesken 16.5.2014. RVL:n tekemä tarjous muodosti kokonaisuuden, joka tuli hyväksyä tai hylätä.

Lähtökohtatilanteessa tarkasteltiin sitä, voitaisiinko vapaamuotoiseen varallaloon lisätä kaksi uutta varallalomuotoa ja tarkastella samalla mahdollisuutta muuttaa vartiolaivalla palvelevien työaikaa ja varallaloa. Uudet varallalomuodot olisivat olleet:

- vapaamuotoinen varallalo, jossa saapumisvelvoite virkapaikalle olisi ollut kaksi tuntia. Tästä maksettavan korvauksen määrä olisi ollut 1x16 % yksikertaisesta tuntipalkasta

- vapaamuotoinen varallalo, jossa ei olisi ollut saapumisvelvoitetta. Tästä maksettavan korvauksen määrä olisi ollut 1x9 % yksinkertaisesta tuntipalkasta.

Vartiolaivalla palvelevan työaika olisi laskenut 12 tunnista 11 tuntiin, mutta sidottuun varallaloon laskettava aika olisi noussut 9:stä 11 tuntiin.

Henkilöstöjärjestöt eivät voineet hyväksyä tätä. Uusien varallalomuotojen käyttöönottoaminen olisi tuonut heikennyksiä varallalokorvauksiin. Yhden tunnin saapumisvelvoitteen varallaloilijat olisivat käsityksemme mukaan tulleet sovellettaviksi tämän jälkeen suurimmalta osalta kahden tunnin saapumisvelvoitteen alle.

Vartiolaivalla palvelevan henkilöstön työaika olisi tullut korvata täysimääräisesti niin, ettei vuorokaudessa olisi ollut ei korvattavaa aikaa. Tältä osin totesimme jo sopimustoiminnan seurantaryhmässä, että näkökannat ovat liian kaukana toisistaan, jotta näistä asioista olisi voitu päästä sopimukseen.

Kun oli käynyt selväksi, että edellä mainituista asioista emme pääse sopimukseen, kävimme kuitenkin läpi vielä jäljelle jääneet asiakokonaisuudet.

Työaikasopimuksen joustavuutta RVL olisi halunnut lisätä seuraavissa kohdissa:

- jaksotyötä olisi sovellettu myös johtokeskuksiin

- säännöllisen työajan keskimääräistämisen kahden perättäisen työjakson aikana, eli nk. 6 viikkoisjakson tuntimäärän suunnittelun muuttamisen siten, ettei työaika olisi voinut nousta 123 tunnista 132,45 tuntiin työjaksossa

- nk. 6 viikkoisjakson ja tasoisuvapaajärjestelmän samaan aikaan käyttämisen työnantajan määräyksestä, ei virkamiehen suostumuksesta

- virastotyön työaikajärjestelyjä (pidennetty työaika, yksilöllinen työaika), olisi jatkettu sopimuskauden loppuun asti

Rajavartiolaituksen palkkausjärjestelmästä tehtyyn tarkentavaan virkaehtosopimukseen RVL olisi halunnut tehdä muutoksen määräaikaisten tehtäväjärjestelyjen vaikutuksesta tehtäväkohtaisen palkan muodostumiseen palkkatakuun osalta. Tällöin virkamiehen palatessa määräystä edeltävään tehtävään, ei hänelle olisi muodostunut määräaikaisesta tehtävästä palkkatakuuta, mikäli siihen olisi ollut aihetta. Tämä olisi vaikuttanut mm yhdysmiesten palkkatakuuseen. Olisimme olleet valmiit hyväksymään tämän muutoksen, mikäli tämä olisi koskettanut projektiluonteisia tehtäviä. Myös ta oli valmis liikkumaan tähän suuntaan.

Rajavartiolaituksen muutto- ja siirtokustannusten korvaamisesta tehtyyn tarkentavaan virkaehtosopimukseen muutokset olisivat olleet pieniä, mutta positiivisia korjauksia virkamiesten kannalta.

16.5 RVL teki tarjouksen kevään mittaan sopimustoiminnan seurantaryhmässä luonnostelluista sopimuskohtista. RTU:n näkemyksen mukaan sopimus sisälsi virkamiesten kannalta parannuksia ja heikennyksiä voimassa olevaan sopimukseen. Olisimme päässeet yhteisymmärrykseen työaikasopimuspuolella:

- johtokeskuksissa sovelletaan edelleen virastotyöaika

- virastotyössä voidaan jatkaa 7a§:n mukaisia työaikajärjestelyjä (pidennetty työaika, yksilöllinen työaika) 31.1.2017 asti

- nk. 6 viikkoisjakson ja tasoisuvapaan tekeminen yhtä aikaa on mahdollista vain virkamiehen suostumuksella

Muutto- ja siirtokustannusten korvaamisesta:

- 2§ soveltamisohjeen muuttamisesta siten, että mitä on sovittu aviopuolisosta sovelletaan myös avopuolisoon ja rekisteröidystä parisuhteesta annetussa laissa tarkoitettuun parisuhteen osapuoleen

- perheellisten virkamiesten erityiskorvauksen muuttamisesta siten, että virkamiehelle suoritetaan matkakustannusten korvausta enintään 52 edestakaisesta matkasta 24kk sijaan 36kk aikana

- tilanteisiin jossa virkamies on virkatehtävien vuoksi itse estynyt osallistumasta tutustumismatkaan, olisi tällöin korvattu yksi matka yhdelle perheenjäsenelle

Jäljelle jäi vielä ratkaistavaksi työaikasopimuksen 3 a §:n säännöllisen työajan keskimääräistämisen jaksotyössä kahden peräkkäisen työjakson aikana. RVL halusi sopimusta muutettavan siten, että säännöllinen työaika ei saisi ylittää 132,45 tuntia työjaksossa. Eli työaika olisi noussut 123 tunnista 132,45 tuntiin. Kun sopimuksessa vielä tarkastellaan ylittöiden muodostumista näiden kahden jakson yhteenlaskettuja ylityöyhtymyksiä soveltaen, on jäsenistö pitänyt tätä huonona ratkaisuna. Ongelmaksi on koettu yllättävien poissaolojen vaikutus työaikaan. RTU teki RVL:lle vastatarjouksen, jossa olisimme olleet valmiit nostamaan työajan 132,45 tuntiin, mutta samalla yllättäviä poissaoloaikoja olisi pidetty edelleen laskentapäivinä, joilta otetaan huomioon vahvistetun työvuoroluettelon mukainen tuntimäärä. RVL ei tähän suostunut. Kun tämä oli meille kynnyskysymys, emme voineet hyväksyä tuntimäärän nostoa. Vaikka siis olisimme päässeet muista asioista sopimukseen, oli RVL:n tekemä tarjous kokonaisuus, joka piti hyväksyä tai hylätä kokonaisuudessaan. RTU hylkäsi RVL:n tekemän tarjouksen.

Kaikki tarkentavalla virkaehtosopimuksella sovitut sopimukset jäivät ennalleen, pois lukien työaikasopimuksen 7 a §:n eräät virastotyötä koskevat työaikajärjestelyt. Jotta RVL olisi jatkanut tämän kohdan voimassaoloaika 31.3.2017 asti, olisi henkilöstöjärjestöjen tullut hyväksyä kaikki 16.5.2014 käydyissä neuvotteluissa RVL:n asettamat ehdot. Kun näin ei käynyt, RVL ei jatkanut virastotyön joustavuutta lisääviä työaikajärjestelyjä. Hajautettua työtä koskeva järjestely loppuu viimeistään 30.6.2014.

UTVECKLING AV BEREDSKAPERSÄTTNINGARNA I GBV

UNDER VÅREN HAR FÖRHANDLINGAR PÅGÅTT OM HUR MAN KAN UTVECKLA ARBETSTIDSAVTALETS FLEXIBILITET, BEREDSKAP- OCH FÖRFLYTTNINGERSÄTTNINGARNAS AVTALSBESTÄMMELSER OCH FARTYGENS ARBETSTIDER SAMT BEREDSKAPER. DESSUTOM HAR FÖRHANDLINGARNA BEHANDLAT ÄVEN GBV:S ARBETSTIDSAVTALS 7§ BERÖRANDE ÄMBETSARBETSTIDEN ARRANGEMANG I FÖRSÄTTNINGEN UNDER NUVARANDE AVTALSPERIOD.

TEXT HUVUDFÖRTROENDEMAN **JOUNI KURTTILA**

Utgångsläget i förhandlingarna är att nya förhandlingsresultat är kostnadsneutrala därför att det inte finns tilläggsanslag inom avtalsramen. Under våren har avtalsförhandlingarnas arbetsgrupp diskuterat och gått igenom nya avtalsförslag. Gränsstaben och fackföreningarna höll sina egentliga förhandlingar den 16.5.2014 för nytt preciserat kollektivavtal. Gränsstabens framlagda förslag kunde antingen godkännas eller förkastas i sin helhet.

I utgångsläget önskade man från arbetsgivar sidan skapa två nya typer av beredskap inom den obundna beredskapen och eventuell möjlighet att korrigera fartygsanställdas arbetstid och beredskap. De nya obundna beredskapstyperna skulle ha blivit:

- obunden beredskap, med skyldighet att infinna sig på tjänstgöringsställe inom 2 timmar. Ersättningen för denna typ av beredskap skulle ha varit 1x16% av normala timlönen.

- obunden beredskap, utan skyldighet att infinna sig på tjänstgöringsstället. För denna beredskap skulle ersättningen varit 1x9% av normala timlönen.

För tjänstemän som tjänstgör på fartyg skulle arbetstiden per dygn sjunka från 12 timmar till 11 timmar men den bundna beredskapen skulle stiga från 9 timmar till 11 timmar.

Fackförbunden kunde inte godkänna dessa förslag. I bruktagande av de nya beredskapsformerna skulle ha försämrats beredskapsersättningarna. De tjänstemän med en timmes tidgräns att infinna sig skulle ha enligt förbundets uppfattning i fortsättningen ersättas med 2 timmars tidgräns att infinna sig.

De som tjänstgör på fartyg borde ersättas enligt hela dygnets timantal så att det inte uppkommer timmar som inte berättigar till ersättning. På grund av detta konstaterades redan i avtalförhandlingarnas arbetsgrupp att de olika ställningstaganden är för långt ifrån varandra för att kunna nå ett avtal.

Då det framstod klart att man inte kan avtala om tidigare nämnda saker gick man ändå igenom övriga förslag till avtalslösningar.

I arbetstidsavtalets flexibilitet skulle RVLE önskat tillägga följande saker:

- periodarbete skulle även kunna användas vid ledningscentraler

- utjämning av den regelbunda arbetstiden inom två på varandra följande perioder, dvs 6 veckors timantal skulle ändras så att

- arbetstiden skulle stiga från 123 timmar till 132,45 timmar i perioden.

- den s.k. 6 veckorsperioden och utjämningsledigheten användning samtidigt skulle tas i bruk på arbetsgivarens beordran istället för tjänstemannens eget samtycke.

- ämbetsarbetstiden arrangemang (förlängd arbetstid, individuell arbetstid) skulle ha fortsatt till avtalsperiodens slut. Gränsbevakningsväsendet stab skulle även ha velat förändra på hur tidsbundna uppgiftsförordnanden påverkar lönegarantin i kollektivavtalet om Gränsbevakningsväsendets lönesystem. I så fall skulle tjänstemannen då han återgår till föregående uppgift inte vara berättigad till lönegaranti enligt den tidsbundna kravnivån om det finns särskilda orsaker till förordnandet. Dethär skulle t.ex. ha påverkat sambandsmännens lönegaranti. Förbundet skulle ha varit beredda att godkänna förändringen ifall det skulle ha berört uppgifter inom projekt. Även arbetsgivaren var beredd att närma sig denna tolkning.

Förändringar av förflyttningersättningarna i avtalet skulle ha varit ytterst små men positiva för tjänstemannen.

16.5 GBV:s stab gjorde ett förslag för avtalsförhandlingarnas arbetsgrupp om eventuella avtalspunkter. GSU anser att avtalet skulle medfört både förbättringar och försämringar för tjänstemannen jämfört med nuvarande avtal. Förbundet skulle ha nått samförstånd inom arbetstidsavtalet om:

- ledningscentralerna fortfarande tillämpar ämbetsarbetstid

- ämbetsarbetstid kunde fortsatt enligt §7a arbetstidsarrangemang (förlängd arbetstid, individuell arbetstid) tom. 31.1.2017.

- görande av sk. 6 veckorsperiod och utjämningsledighet skulle vara möjligt endast med tjänstemannens samtycke.

Ersättande av förflyttningskostnader:

- 2§ tillämpningsanvisning skulle förändras så att det som är överenskommet om make/makans och registrerat förhållande i lagen tillämpas även på samboförhållande.

- tjänstemän med familj på annan ort skulle ersättas så att tjänstemannen ersätts med högst

52 tur-retur resor under 36 månader istället för nuvarande 24 månader.

- under förhållanden var tjänstemannen på grund av tjänsteuppgifter är förhindrad att göra en resa för att bekanta sig med nya tjänstgöringsställe skulle en familjemedlem ersättas för motsvarande resa.

Utöver det fanns ännu kvar att lösa arbetstidsavtalets §3a om ordinarie arbetstid utjämning i periodarbete mellan två på varandra följande perioder. Staben för GBV skulle ha velat ändra avtalet på så sätt att den ordinarie arbetstiden inte överskrider 132,45 timmar i arbetsperioden. Alltså skulle arbetstiden stigit från 123 timmar till 132,45 timmar. Då man enligt avtalet granskar hur övertidsarbete uppkommit enligt två perioders sammanslagna övertidsgränser har förbundets medlemmar hållit detta som en dålig lösning. Ett problem som uppkommit är hur överraskande frånvaro (t.ex sjukfrånvaro) påverkar arbetstiderna. GSU gjorde ett motförslag i vilket vi är beredda att öka ordinarie arbetstid till 132,45 timmar under förutsättning att överraskande frånvaro skulle fortfarande räknas som beräkningsdag med samma timantal som i den fastställda arbetsturlista. Staben för GBV godkände inte detta förslag.

Eftersom dethär var för förbundet en klar tröskel kunde inte heller förbundet godkänna ökande av ordinarie arbetstid. Även om förbundet kunde ha nått en lösning om övriga ärenden hade staben för GBV lagt fram sitt förslag att godkännas eller förkastas i sin helhet. GSU förkastade staben för GBV:s förslag.

Samtliga tidigare preciserade tjänstekollektivavtal förblir oförändrade förutom arbetsavtalets §7a om arbetsarrangemang för ämbetsarbetstid. För att staben för GBV skulle ha godkänt denna punkts avtal tom. 31.3.2017 borde fackförbunden godkänt samtliga villkor som staben för GBV lade fram under förhandlingarna den 16.5.2014. Eftersom det inte gick på det sättet kommer staben för GBV inte att fortsätta med arbetsarrangemang som ökar flexibilitet i ämbetsarbetstidsystemet. Arrangemang med uppspjälkt arbete slutar senast den 30.6.2014.

www.furuno.fi

Valvontaratkaisuja maalle ja merelle

Johtavan tutkavalmistajan luotettavat ja kustannustehokkaat
valvontaratkaisut viranomaisille



FURUNO FINLAND OY

MERITURVA



PYSY PINNALLA!

Meriturvan yksiköt tarjoavat korkealaatuista turvallisuuskoulutusta ammattitaitoisten kouluttajien johdolla. Ota yhteyttä, niin suunnitellaan yhdessä ryhmällesi sopiva koulutuskokonaisuus!

Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus
puh. 019 - 2376 600 • www.meriturva.fi

SUOMUSSALMI

- luonnon ja kulttuurin sopusointua



SA-kuva

Tule, näe ja koe laajennettu ja uudistettu RAATTEEN PORTTI JA TALVISOTA SUOMUSSALMELLA NÄYTTELY
Avoinna: 1.5.-19.6. klo 10-17, 21.6.-31.8. klo 10-19 ja 1.-30.9. klo 10-17. www.raatteenportti.fi

Haasta itsesi I RAATTEEN MARATONILLA la 30.8.
Lue lisää ja ilmoittaudu netissä www.raatteenmaraton.fi

Käy RAATTEEN VARTIOMUSEOLLA
Avoinna: 9.6.-10.8. päivittäin klo 10-19. (Suljettu 20.6.)

Ota opas ja lähde 4-5 tunnin kiertoajelulle Raatteen ja kirkonkylän taistelupaikoille.

Lisätiedot ja opasvaraukset:
Suomussalmen Matkailutoimisto
Puh. (08) 6155 5545
tourist.office@suomussalmi.fi
www.suomussalmi.fi

SUOMUSSALMI

RAATTEEN SUOMUSSALMI





RAJAMIESHENKI ENNEN JA NYT

JOKAINEN RAJAVARTIOLAITOKSESSA TYÖSKENTELEVÄ ON VARMASTI KUULLUT PUHUTTAVAN RAJAMIESHENGESTÄ. MONI OLETTAA SEN TARKOITTAVAN LÄHINNÄ HYVÄÄ YHTEISHENKEÄ TYÖPAIKALLA, MUTTA OSA TIETÄÄ SEN TARKOITTAVAN JOTAIN PALJON SUUREMPAA.

TEKSTI **OLLI RANUA**

KUVAT **P-KR/LIERVA/PERINNEKOKOELMA, RAJAVARTIOLIITON ARKISTO, PERTTI TURUNEN JA OLLI RANUA**

Tässä kaksiosaisen artikkelin ensimmäisessä osassa etsitään vastausta sille, mitä rajamieshenki on alun perin tarkoittanut ja millainen se on ollut eri vuosikymmenillä aivan viime vuosiin asti. Ja miksi. Artikkelin laadinnassa on käytetty vuosien mittaan tehtyjä haastatteluja sekä lopussa mainittuja lähteitä.

NOUSUJA JA LASKUJA

Rajamieshenki on ollut rappiotilassa historian saatossa monta kertaa. Näin on ollut, sillä rajamieshengen toteutuminen on aikojen myötä liittynyt vahvasti yhteiskunnalliseen tilanteeseen ja sitä kautta mm. rajamiesten sosiaaliseen asemaan ja työn arvostukseen. Itsenäistymisen alussa ensimmäisen maailmansodan jälkeen, kuten myös toisen maailmansodan jälkeen, rajamieshenki oli todella hukassa.

Vaikka näin tuntuu jälleen käyneen, Neuvostoliiton hajoamisen ja Berliinin muurin sortumisen jälkeen, hitaasti hiipumalla, kliimaksina vuoden 2005 lakko, rajamieshenki ei ehkä ole aivan niin huono kuin luullaan.

Suomea ympäröivä muu maailma, sekä yhteiskunnallinen toimintaympäristö jossa Rajavartiolaitos toimii, luo suurimmat suuntaviivat myös rajamieshengelle. Tässä kontekstissa rajamieshengen nousut ja laskut ovat aiemminkin tapahtuneet. Mutta mikäli ulkoinen ympäristö on ollut pitempään kutakuinkin muuttumaton,

tuolloin mahdolliset ongelmakohdat löytynevät laitoksen sisäisistä tekijöistä. On voitu esimerkiksi jämähtää vanhoihin käytänteisiin, eli ei ole uudistuttu ajan mukana. Tai voi myös olla, että sisäisiin muutoksiin ja tapahtumiin ei ole osattu reagoida oikein.

RAJAMIESHENKI AIKOJEN ALUSSA

Suomen itsenäisyyden ajan rajamieshengestä voi alkaa puhumaan vuodesta 1919 lähtien, eli ajasta jolloin Rajavartiolaitos perustettiin. Tuolloin rajamieshenki käsitettiin vahvaksi joukko-osastohengeksi, aivan samalla lailla, kuin muilla joukko-osastoilla Puolustusvoimissa oli. Vahva sotilasjohtajuus mahdollisti sen, kuten pitkälle tulevaisuuteen, että rajamieshenki pystyttiin johtajien toimesta niin sanotusti ”iskostamaan” alaisiin.

Rajamieshenkeen ajateltiin tuolloin kuuluvan mm. työtehtävien tinkimätön suorittaminen, siviilielämän nuhteettomuus, järkkymätön esimiesten totteleminen, johtajien ja alaisten välinen keskinäinen luottamus, isänmaan rakkaus, velvollisuudentunto ja Rajamiestä ei jätetä -ajattelu.

1920-luvun alussa, kun Suomi oli vielä nuori, moraali oli pahasti hukassa, niin rajamiehillä kuin muullakin väestöllä. Everstiluutnantti Hägglund arvioi tuolloin rajalla asuvaa väestöä: ”On aivan selvää, että tämä moraalisesti aivan mädäntynyt rajaväestö myöskin poliittisissa käsityksissään on moraaliton ja että, mitä pitemmän ajan sotilaat tulevat tämän väestön keskuudessa elämään sitä enemmän heissäkin nuoruutensa ja kokemattomuutensa takia vielä vakiintumattomat käsitteet höltyvät”.

Paikallisen väestön ja rajamiesten välit olivat

tuolloin erittäin huonot. Rajaväestön halveksunta ilmeni myös rykmentin muistojulkaisusta, jossa esitettiin rajan väestön olleen niin tottuneen saamaan salakuljetuksen avulla elannon, että se saataisiin vain riittävällä valistustyöllä käymään käsiksi rehelliseen työhön.

Rajavartiolaitoksen alkuvuosien miehistön ”kunnollisuudesta” kertoo paljon esimerkki Salmin rajavartiostosta. Heidän saadessa Lapin rajavartiostosta ylimääräistä miehistöä, kymmenkunta tuotiin palvelukseen vankikyydillä ja yhdeksän oli jäänyt kokonaan saapumatta. Rajavartiostojen 1920-luvun alkuvuosien toimintakertomuksista ilmenee, kuinka valtava työ tuolloin tehtiin oikean rajavartiohengen luomiseksi ja toiminnan tehostamiseksi. ”Me rajamiehet ollaan yhtä” -ajatus, saatiin silloin kovalla työllä juurrutettua rajamiehiin.

1920-luvulla alkoholi oli ongelma maantieteelliseen sijaintiin katsomatta. Muun muassa pohjoisen Petsamon ja etelän Salmin rajavartiostoissa rajamiehiä rajavartioista upseereihin ojennettiin ja rangaistiin alkoholin ongelmakäytön vuoksi. Myös 1920-luvun alussa Etsivän keskuspoliisin Sortavalan alajaosto katsoi, että rajavartiostossa tapahtuvaa juopottelua paheksuttiin ja että luottamus rajavartiostoon oli väestön keskuudessa järkkynyt. Nimismies syytti rajavartioita muun muassa kielto lakirikkomuksista ja mellastelusta.

Vähitellen rajavartiointitehtäviin soveltumaton henkilöstö karsiutui kuitenkin pois Rajavartiolaitoksen palveluksesta. Toiminta tehostui, suhteet väestöön paranivat ja laitoksen ulkoinen kuva kirkastui. Paremmen rajavartioaineoksen myötä myös rajamieshenki kohentui huomattavasti.

KIELTOLAINAIKAAN

1930-luvulla kiinnitettiin aiempaa enemmän huomiota henkiseen ja aineelliseen huoltoon, sekä laitoksen henkilöstön ja niiden toiminta-alueiden asukkaiden kanssakäymiseen.

Tuolla vuosikymmenellä rajamieshenki olikin huipussaan. Näin on jälkeenpäin moni analysoinut. Mitkä asiat tuolloiseen hyvään rajamieshenkeen sitten ovat vaikuttaneet?

”Yhteiset päämäärät ja harrastukset ovat herävän rajan asukkaat ja rajamiehet yhdistäneet. Useassa tapauksessa ovat vartioid ratkaisevasti vaikuttaneet rajan henkiseen ja taloudelliseen heräämiseen. Rinnemaiden miehet ovat usein opettaneet uudet viljelystavat, tuoneet rajan pelloille uudet työtavat, uudet työkalut. Usein ovat vartiopäälliköt ja miehet toimineet kyläläisten asianajajina, lääkäreinä, jopa kättilöinäkin – viimeksi mainitussakin tapauksessa hyvällä menestyksellä. Moneen rajan köyhään mökkiin on viety jouluiloa ja monen vähäväkisen heinät on niityltä rajamies-ten avulla korjattu.”

Kuten edellä mainittiin, rajamiehet eivät tehneet ainoastaan heille kuuluvia tehtäviä rajalla. Hyvin tehdyllä rajan vartiointilla ei arvostusta siviiliväestön keskuudessa ansaittu, vaan pitkälti muilla ansiolla. Ulkoisen kuvan kohentamiseen tarvittiinkin kaikkea muuta kuin rajojen vartiointia. Kun muut alkoivat arvostamaan rajamiehiä, myös oman arvon tunne kohosi. Toki rajamieshenkeen vaikuttaa enemmän muut kuin parantuneen ulkoisen kuvan kautta saadut hyödyt, mutta myöskään sitä kautta tulevia hyötyjä ei tule aliarvioida.

Paitsi aines, myös koulutus oli kohentunut edellisestä vuosikymmenestä huomasti. Koulutuksesta 1930-luvulla Rajavartiolaitoksessa kertoo kapteeni L.J. Vihma: ”On todettava, että rajavartiostoissa on aina ollut pyrkimys kehittyä sotilaallisessa suhteessa lujaksi ja yhtenäiseksi, jotta tarpeen vaatiessa voisimme täyttää kunnollisesti tehtävän, joka meille on uskottu. Tämä henki on aina ollut rajavartiostoissa vallitsevana ja tämän hengen kannustamana on myös koulutus jatkuvasti päässyt kehittymään.”

Tuolloisesta rajavartiomiestöstä ja rajamieshengen perusrakenteista kertoo osuvasti siviiliin, maisteri U. Peltoniemen kylläkin varsin ”romanttinen” kuvaus: ”Olivatpa rajamiehet rikkaan suurtalallisen tai köyhän torpparin poikia, rajavartiostoissa heitä pidetään arvossa vain sen perusteella, millaiseksi kukin on osoittautunut sotilaana ja toverina. Rajamiesten keskuudessa liikkeessaan ei vieras voikaan muuta kuin ihailla sitä rehtiä toverihenkeä, mikä yhdistää näitä monessakin suhteessa hyvin erilaisia miehiä. Tämän toverihengen syntymiselle on löydettävissä omat syynsä. Niin erilaisia kuin miehet ovatkin, heissä on kuitenkin paljon yhteisiä luonteenominaisuuksia ja -piirteitä: rohkeutta, velvollisuudentuntoa, miehekkyyttä ja tinkimätöntä isänmaanrakkautta. Yhteinen palvelus, yhteiset ponnistukset ja myös yhteiset vaarat sulkevat miehet yhdeksi lujaksi kokonaisuudeksi. Rajamiehen luonteenominaisuuksista ovat eniten huomiota herättäviä rohkeus ja velvollisuudentunto. Voikin sanoa, että miehestä, jolta nämä ominaisuudet puuttuvat, ei koskaan

sa – yhdessä tekemällä ja varsinkin kokemalla päästään henkisuhteissa ja yhteishengessä aivan toiselle tasolle. Kun noita kokemuksia kertyi aikoinaan rajamiehille runsaasti ympäri valtakuntaa, on tuo ”toinen taso” ollut aikoinaan varmasti yksi merkittävimmistä rajamieshengen kohottajista.

Voidaan myös sanoa, että aika oli tuolloin otollinen hyvälle rajamieshengelle. Huono aines oli saatu poistettua, koulutus oli alkanut tehoamaan, sodasta oli jo aikaa, rajamiehiä oli alettu arvostamaan, josta vastaavasti omanarvon tunne kumpusi. Työpaikan antamat sosiaaliset edut olivat tuolloin myös riittävät aikakauden muihin ammatteihin verrattuna.

Tuleva sota kaiken kuitenkin jälleen muutti. Itse sodassa rajavartioujoukot luonnollisesti olivat kuin yhtä suurta perhettä – tuolloin rajamiestä ei todellakaan jätetty.

II-MAAILMANSODAN JÄLKEEN



Sotavuosien jälkeen 1940-luvulla rajajääkärit olivat lopen kyllästyneitä siihen, että heitä kohdeltiin kuin varusmiehiä: koulutus oli yksipuolista, vapaa-aikaa vähän, arvostus heikkoa, simputusta esiintyi ja yhtenäinen asiallinen virkapuku puuttui. Erityisen pahanäköisnä nähtiin epätoivo arvo muihin kansalaisiin nähden. Koska ruoka kuului

tule oikeata rajamiestä.”

Rajavartiokersantti E. Rautavesi muistelee: ”Partiomatkat seikkailuineen, monenlaisine yllätystilanteineen ja niihin liittyvine elämyksineen ovat suurimmalta osalta oikean rajahengen synnyttäjiä. Se sitoo miehensä kairoihin kiinni ja tekee hänestä rajamiehen - vapaaehtoisien selkosten vangin, joka jättäen entisen elämänsä usein hyvätkin päivät vaihtaa ne karuun ja ankaaraan miehen elämään - ehkäpä usein ulkonaisesti ilottomaan, mutta sisäisesti suurta tyydytystä tuovaan.”

Vaikka U. Peltoniemen näkemys rajamiehistä ehkä hieman ruusuinen olikin, löytyy siitä ainakin yksi yhteinen syvälinen piirre E. Rautaveden kans-

palkkaan, yleisostokortti puuttui eikä viinakorttia-kaan saanut. Lisäksi arvostelun kohteena olivat henkilökohtaisen vapauden rajoitukset – palvelua oli teoriassa 24 tuntia vuorokaudessa. Maailma oli siis 1930-luvulta muuttunut radikaalisti. Rajavartiolaitoksessa palattiin siis lähes samanlaiseen tilanteeseen kuin I-maailmansodan jälkeen. Eikä siis ihme että myös rajamieshenki oli luotava jälleen alusta.

Rajajääkärit kertoivat päällystön törkeydestä, sotahulluudesta ja pikkumaisuudesta. Rajajääkärit alkoivat tuolloin myös vaatia asemansa tunnustamista. He eivät olleet sotamiehiä eivätkä alokkaita, vaan palvelussitoumuksensa kautta työsuhteessa valtioon.

Asialla oli toinenkin puolensa. Kun pula pätevistä miehistä oli kova, jouduttiin tasoa laskemaan, ja joukkoon tuli sekalaista ainesta. Juopottelu, pienet varkaudet ja tappelut yleistyivät. Rajajääkärikouluun oppilaisiksi komennettujen joukossa oli jopa miehiä, jotka tietoisesti rikkomuksia tai suoranaisia rikoksia tekemällä pyrkivät vapautumaan palvelussitoumuksestaan. Suoranaisia laiminlyöntejä ja salakuljetusrikkomuksia esiintyi myös päällystön keskuudessa.

Jo yksi saa pilattua työyhteisön hyvän hengen, mutta mikäli ”huonoa ainesta” on runsaasti, myös laajemmassa mittakaavassa ajateltava rajamieshenki on vaarassa romahtaa. Arvojen alennusmyynnissä kaupataan sielu, jota ei hevin saa takaisin ostettua.

Koulutusohje vuodelta 1949, jossa mm. varoitettiin rinnastamasta rajajääkäreitä varusmiehiin ja käskettiin käyttämään rajajääkäreitä mm. varusmiesten kouluttamiseen, oli vedenjakaja, sillä sen jälkeen otettiin yhä lisääntyvässä määrin huomioon myös psykologiset tekijät ja koulutuksen sekä palveluksen mielekkäys miehistön kannalta.

Kaikki rajavartiolaitoksen sisäiset ja ulkoiset ongelmat heijastuivat myös koulutukseen. Heti sodan jälkeen vaikeutena oli miehistöaineksen epätasaisuus. Rajajääkärien ongelmana oli myös runsas työpalvelus, suuri vaihtuvuus ja vähäinen määrä.

Ongelmana olivat edelleen myös rahan ja miesten puute. Lisäksi majoitustiloihin oli pakko yrittää investoida voimakkaasti, sillä se oli yksi ilmeinen syy rajajääkäripulaan.

Kun heikko taloudellinen tilanne toi vielä mukanaan huonot palkat ja alan arvostuskin oli heikko, niin ongelmia oli odotettavissa.

Rekrytointiongelmat johtivat siihen, että rajajääkäreiksi oli palkattava myös taustaltaan arveluttavaa, rikosrekisterin omaavaa väkeä.

Työvoiman kysyntä ja hyvät palkat siviilipuolella olivat yksi syy, hakkuut vetivät paljon väkeä ja myös teollisuus tarvitsi runsaasti työväkeä, samoin maaseutu. Kova kysyntä siviilipuolella nosti palkkoja entisestään ja heikensi kiinnostusta valtion toimiin. Lisäksi monet miehet olivat kantaaneet asepukea viisikin vuotta miltei yhtäjaksoisesti, eli koko sodan ajan, joten kiinnostus siviilipuolen töihin oli ymmärrettävää.

Rajavartiostojen esikunnan koulutusohjeet vuodelle 1949 merkitsivät kuitenkin käännekohtaa rajavartiostojen sodanjälkeisten vuosien koulutuksessa ja sitä kautta myös rajamieshengen kohottamisessa. Rajavartiostojen komentajien vastuuta koulutuksesta korostettiin tuolloin erityisesti. Kaiken koulutuksen oli ”oltava komentajan johtamaa ja hänen henkensä elävöittämää”. Komentajan oli ”luotava joukkoonsa hyvä ja rehti, palveluksessa ja sen ulkopuolella ilmenevä joukko-osastohenki”.

Koulutusohjeet jatkuivat...: Rajavartiolaitoksen saavuttaessa vuonna 1949 30-vuoden iän, merkitsee se, että laitokseltamme voidaan hyvällä syyllä odottaa entistä suurempaa valmiutta ja samalla niin sisäistä kuin ulkoistakin ryhtiä, velvollisuuden tuntoa, palveluksen täsmällistä suoritusta kaikissa portaissa ja tinkimättömyyttä sille uskottujen virkatehtävien hoidossa. Tästä tietoisena on jokaisen kouluttajan ja kasvattajan toimittava siten, että koulutustoiminta kehitetään kyllin tehokkaaksi ja että oikea sotilas- ja rajavartiohenki saadaan juurrutetuksi kaikkiin Rajavartiolaitoksessa palveleviin.

Koulutusohjeen toimeenpano rajavartiostoissa vaikutti henkilökunnan asennoitumiseen raja-

jääkäreihin uudella tavalla. Tämä sai puolestaan rajajääkärit tuntemaan työtään arvostettavan, mikä vaikutti myönteisesti työssä viihtymiseen ja myös rajamieshenkeen.

Kenraali Yrjö Kärkkäinen muistelee toisen kenraalin, Antti Pennasen panosta sodan jälkeisen rajamieshengen kohottajana: ”Sota oli vaatinut raskaat uhrinsa kantahenkilökunnalta ja vasta palvelukseen tullut miehistö oli kouluttamatonta, tottumatonta, osin jopa kelvotontakin. Siinä tarvittiin Antti Pennasen jämäkkyyttä ja taitoa suunnata vähäiset rahat oikeisiin paikkoihin ja puhaltaa rajamieshenkeä puutteenalaisiin.”

1950-1980

Vakoilutapaukset toisen maailmansodan jälkeen, toivat julkisuuteen räikeimmät rajamieshengen vastaiset toimet. Vaikka nuo toimet olivat järjestelmällisiä, niiden tekijöitä oli kuitenkin rajamiesten joukosta suhteellisen vähän.

Toisaalta sodan jälkeen koettiin, että muun muassa niin kauan kuin syrjäisten vartioasemien varustus oli takapajuista, oli hyvin vaikea ryhtyä markkinoimaan Rajavartiolaitosta ajanmukaisena ja kiinnostavana työpaikkana. Nyt kun vartioasemat olivat paremmassa kunnossa, useimmissa radiot ja pian myös televisiot sekä puhelimet, saatettiin rekrytoinnissakin odottaa hyviä tuloksia. Vaikka suoranaista yhteyttä vahvuuksien paranemiseen ei voikaan vetää, on varmaa, että myös nämä seikat osaltaan vaikuttivat henkilöstötilanteen myönteiseen kehitykseen 1960-luvulla. Rajavartiolaitoksen sotilaallisessa ja henkisessä koulutuksessa olikin 1960-luvun alussa näkyvissä selvä poliittinen ja asenteellinen murros.

Yleisesti on ajateltu, että rajamieshenki oli vuosina 1960-1980 hyvällä mallilla. Artikkelissa aiemmin esille tulleet asiat, jotka koetaan vaikuttavan rajamieshengen kehitykseen myönteisesti, eivät aivan kaikki tuona ajanjaksona kuitenkaan toteutuneet. Toiminta oli tuolloin jämäkän sotilaallista ja työt tehtiin ammattitaidolla ja järkähtämättä. Esimiesten silmissä rajamieshenki olikin varmasti mallillaan, sillä yksiköissä toimittiin vielä ”kurissa ja nuhteessa”.

Samaan aikaan kuitenkin muun muassa yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja työehtojen sekä edunvalvonta-asioiden ajaminen alkoivat nousta yhä vahvemmin pintaan. Muun muassa vartioasemilla ääntä alkoivat vähitellen käyttämään muutkin kuin vartiopäälliköt. Entistä vähemmän tyydyttiin varusmiesmäiseen kohteluun ja valmiiseen pöytään. Haluttiin itse vaikuttaa oman työn tekemiseen ja pyrittiin jopa kehittämään sitä. Lisäksi muun muassa ”kyttämiseen” oltiin kyllästytty. Hyvän rajamieshengen tulisi, luonnollisesti, muodostua myös alaisten ja esimiesten välille, jotta voidaan puhua hyvästä rajamieshengestä kokonaisuutena.

”1960-1980 voidaan perustellusti ajatella aina-





kin useiden vartioasemien yhteishengen olleen varsin huonon. Tuolloin vartioaseman johdon ja suorittavan rajajääkäriportaan välinen keskinäinen luottamus oli sellainen, että vartiopäällikkö kävi usein moottorikelkalla tarkastamassa partion suorittaman hiihtoreitin, eli kävivätkö he tietyllä rajamerkillä saakka ja kulkivatko he oikeaa reittiä. Tai käyttäsi metsässä piilossa suoritettiin jokaisella rajamerkillä silloin käsketty 30 minuutin tähytys ja kuulostus. Tai yötähytysjälle ammuttiin yön aikana erivärisiä valoraketteja sisämaassa, joista piti kirjoittaa ylös mm. väri, suunta ja kellon aika, jotta voitiin selvittää että nukuttiinko tornissa. Tai kyttätiin kävikö yöpäivystäjä pakollisilla tähytys- ja kuulostuskerroilla. Esimerkkejä tuon ajan ”kyttäyskulttuurista” löytyy runsaasti. Työnteon suhteen luottamusta ei jostain kumman syystä aina ollut.”

Toisaalta kun vartioasemilla oli totuttu siihen, että aina oli tehty niin kuin oli tehty, useimmilla vartioasemilla meni kaiken kaikkiaan oikein hyvin. Tavallaan yhteenkuuluvuuden tunne oli kuitenkin olemassa. Vaikka joillakin vartioasemilla ehkä oltiinkin osin jakautunut kahteen leiriin, kyse oli kuitenkin ”vain” työpaikan yhteishengestä ja suuressa mittakaavassa, eli joukko-osastoajattelulla mietittynä, rajamieshenki lienee tuolloin ollut kuitenkin mallillaan. Päästäänkö tästä nyt sellaiseen ajatelmahan, että rajamieshenki on kuin onkin enemmän kuin yksittäisten työyksiköiden sisäinen henki?

Toki rajavartioasemat erosivat toisistaan voi-

makkaasti eri vartiostottain. Ja olihan olemassa johtopaikkoja, esikuntia ja merivartioasemia. Vartiopäälliköllä oli tuolloin kuitenkin henkeen ja yhtenäisyyteen muita esimiehiä selvästi vahvempi merkitys.

1980-luvulle saakka raja- ja merivartioasemia oli syrjäisillä seuduilla, tiettömien taipaleiden takana. Viikkokaudet elettiin kuin yhtä suurta perhettä. Yhteiset harrastukset (metsästyks, kalastus, hiihto, ...) yhdistivät rajamiehiä ympäri Suomen. Puhumista riitti yhteisillä tapaamisilla, missä tahansa rajamiehet toisensa kohtasivatkaan.

Jos hieman karrikoidaan, aikoinaan paitsi harrastukset, myös työ oli kaikilla sama. Oli helppo puhua ja vertailla kokemuksia. Se yhdisti asemapaikasta riippumatta ja varmasti lisäsi yhteenkuuluvuutta ja siten rajamieshenkeä. Yhteiset komppanioiden koulutustilaisuudet myös lisäsivät omalla tavallaan yhteishenkeä eri vartioilta tulleiden rajamiesten kesken.

Perheet asuivat vartioasemien rivitaloissa vielä 20-30 vuotta sitten. Nykyään enää harvoin. Kun jakaa työkavereiden kesken paitsi työ- myös vapaa-aikansa, lähentää se väistämättä. Eikä senkään vaikutusta myös rajamieshenkeen voi väheksyä. Oltiin rajamiehiä 24/7.

KUN PASSINTARKASTUS TULI TALOON

Rajatarkastusten tulo Rajavartiolaitykselle on moninkertaistanut erilaisten tehtävien lukumää-

rän. Jos ennen oli suurin piirtein vain se yksi ja ainoa tehtävä, niin nyt niitä alkoi syntyä kuin sieniiä sateella. Uuden palkkausjärjestelmän myötä niitä syntyi hieman myöhemmin jo kymmenittäin. Tämä tarkoitti sitä, kuten myös vahva kansainvälistyminen, että tarvittiin erikoisosaamista aiempaa selvästi enemmän. Hiihto- ja jalkapartiotaidot saivat rinnalleen mm. ATK- ja kielitaidot, ja monet muut taidot. Yhdistäviä tekijöitä ei rajamiesten kesken enää aiempaan verrattuna juuri muuta ollut kuin uniformu.

Erottavia tekijöitä oli senkin edestä. Vielä kun uusi kännykkäskupolvi puhui täysin eri ”kieltä”, kuin vanhan kansan rajavartiijat, oli yhteentörmäys valmis. Vanhat arvostivat rehkimistä, käsillä tekemistä, hiihtämistä ynnä muuta vastaavaa perinteistä ahertamista, ei niinkään ATK- ja kielitaitoja. Sama päti myös toisinpäin – mitä fyysisempi työ sitä tyhmempi tekijä, ajatteli osa uudesta sukupolvesta. Osalla ei ollut enää kiinnostusta metsien miehiksi, mikä olikin laitokselle ihan hyvä, sillä työtehtävät siirtyivät yhä useammin säsätiloihin. Työnteon käsite oli muuttumassa paitsi Rajavartiolaityksessä, myös koko yhteiskunnassa.

Monella uudella 1990-luvun rajamiehen alulla vanhemmat olivat vielä 1970-luvulla eläneet taloudellisesti varsin kitsasta elämästä. Hitaasti vuosien mittaan parantunut yleinen hyvinvointi johti 1990-luvulla pikku hiljaa myös Rajavartiolaityksessä siihen, että markan, ja myöhemmin euron tienäminen tapahtui yhä useammin hiirellä kuin hiellä.

Rajavartiolaitos joutui uudistumaan rankalla kädellä, mutta jotkut asiat jäivät tuolloin vähemmälle huomiolle. Kaikkien vanhojen ja hyväksi havaittujen tapojen uudistuminen ei edennyt, vaikka pussillinen uusia olisi saattanut toimia paremmin. Muun muassa vanhakantainen sotilasjohtajuus alkoi kärsiä inflaatiosta yhä enemmän. Arvostus oli uudessa tilanteessa tienattava muilla keinoilla kuin käskemällä – esimerkiksi tiedolla. Esimiehen toivottiin olevan enemmän hyvä henkilöstöjohtaja kuin asiajohtaja. Asiat voi aina delegoida muiden esimiesten hoidettaviksi, mutta työyksikön pomon on vastattava työyksikön hengestä. Hyvän hengen rakentajan arvo nousi alaisten keskuudessa korkealle. Mutta myös yksilön vastuu hyvästä hengestä korostui vuosi vuodelta.

Vielä 2000-luvun alussa laitoksen johdossa kuitenkin uskottiin, että rajamieshenkeä oli edelleen rutkasti jäljellä, joten sen ylläpitäminen määrättiin, aivan kuten ennenkin, vain esimiesten tehtäväksi.

Rajamme vartijoissa 2/2003 kirjoitettiin: ”Ahonen halusikin nostaa esiin ehkä jo hieman kuluneen käsitteen rajamieshenki. Sen ylläpitäminen ja iskostaminen henkilöstöön on vaativa tehtävä sekä koulun että kaikkien hallintoyksiköiden esimiehille.”

Iskostaminen kuulostaa varsin negatiiviselta nykyihmisen korvissa – jopa sotilaskäskymaiseltä. Nykyaikaisempi strategia rajamieshengen kohottamiseksi, kuin pelkkä esimiehille säilytettävä vastuu, olisi jo tuolloin ollut paikallaan. Ei rajamieshengen kohottaminen onnistu nyky-yhteiskunnassa enää pelkkien esimiesten voimin ”käskyttämällä”. Eikä sitä voi heiltä vaatiakaan, vaikka toki he ovat tässä asiassa edelleen suurimassa roolissa.

Vuoden 2004 rajamies kapteeni Lauri Vesslin kertoi oman arvionsa vanhasta rajamieshengestä: ”Vanha rajamieshenki edellyttää, että tehtävät hoidetaan mahdollisimman hyvin; sillä taidolla ja kyvyllä mihin kukin pystyy.”

Pääosin näin on ollutkin ja on edelleen, hommat on hoidettu ja hoidetaan hyvin. Mutta rajamieshengen kuu-luu paljon muutakin.

Ympäri Suomea, eri hallintoyksiköissä oli 2000-luvun alussa vallalla ikaikainen rajamieshengen luomis- ja ylläpitämisstrategia. Vaikka siis toimintaympäristö oli radikaalisti muuttunut. Muun muassa Lapissa, Sallan rajavartioalueen (työjärjestyksen mukaan vuonna 2005) aluepää-

likön tehtäviin kuului ylläpitää hyvää rajamieshenkeä. Sallassa mm. Ainijärven ja Kellošelän rajavartioasemien päälliköiden tehtäviin kuului vastata hyvästä rajamieshengestä vartioasemallaan ja muiden vartioaseman toimiupseereiden tehtäviin kuului ylläpitää hyvää rajamieshenkeä, aivan kuten aluepäälikön. Vartioasemien muun henkilökunnan tuli ilmeisesti ainoastaan nauttia hyvin ylläpidetystä rajamieshengestä.

Kainuussa vastaavasti ainakin Kuhmon rajavartioalueen päällikön tehtäviin kuului hyvän rajamieshengen ylläpitäminen. Alueen vartioasemien päälliköt vastaavasti vastasivat hyvästä rajamieshengestä vartioasemallaan. Muiden henkilöiden panosta rajamieshengen ylläpitämisessä saati parantamisessa ei työjärjestysten mukaan tarvittu.

RAJAVARTIOLIITON LAKKO

Rajavartioliiton lakkovuotta 2005 ei voi sivuuttaa, kun puhutaan viimeaikaisten tapahtumien suurimmasta rajamieshenkeä tuhonneesta tapahtumasta. Vaikka lakossa olikin alle puolet Rajavartiolaitoksen henkilökunnasta, kosketti se kaikkia. Toiset olivat lakossa, työnantaja teki toisten kanssa lakon murtamissopimuksia, jotkut olivat ”rikkureita”,... Tunteet olivat pelissä ja peli kulusseissa koettiin varsin rumaksi. Monen mielestä tämä tapahtuma on myöhemmin koitettu unohtaa kuoliaaksi. Olisi kuitenkin opittava hyväksymään menneet ja kaikkien osapuolten peiliin katsomisen jälkeen suunnattava eteenpäin. Ja mielellään yhdessä tuumin. Yksi hyvä esimerkki eteenpäin menosta on Merivartioliiton ja Rajavar-

rajamieshengen kohottamisen, vanhakantaista käskytykskulttuuria. On jämhähdetty edelliselle vuosituhannelle, kun ei ole seurattu ja nähty mihin suuntaan maailma muualla on mennyt. Muutoin laitos on kyllä ollut ajassa mukana – kun on ollut pakko, muun muassa henkilöstövähennyksen vuoksi. Hyvänä esimerkkinä on vahva tekniikkaan panostaminen.

”Neuvottelutoiminta Rajavartiolaitoksessa nautti vielä 1990-luvulla pääosin molempien osapuolten luottamusta. 2000-luvulta lähtien toiminta on ajoittain ollut vanhanaikaisempaa käskytykskulttuuria, osaltaan kai vanhakantaisten sotilasjohtajien vuoksi. Ja nykyihminen ei tällaista ymmärrä, se ei ole tätä päivää eikä tällainen neuvottelija nauti luottamusta eikä sitä kyllä ansaitsekaan. Yhteistyöllä Rajavartiolaitosta tulisi kehittää. Ei hyvää rajamieshenkeäkään käskemällä enää saa. Nyt on puuttunut kaikkien hyväksymä kokoava voima, joka saisi kaikki osapuolet ilman mitään ehtoja yhteisen hyvän asian taakse.”

Rajaviestissä 02/2005 kirjoitetaan lakosta mm. seuraavaa: ”31.5.2005 painuu varmasti jokaisen mieleen. Silloin vietettiin vanhan kunnan rajamieshengen hautajaiset. Samalla tuo päivä toi meille uuden, kaveria ei jätetä -ajan. Kukaan meistä ei varmasti uskonut, että tulee aika jolloin kaikki kaunat työkavereiden kesken haudataan, mutta samalla sitä kuilua kasvatetaan. ”Kovapalkkaiset ja työtä pelkäävät” koiramiehet, ”runkoleimaajat”, perässäkävelijät, sillit, tikeukot, vispiläkskit, hativatit, kylmien alueiden pohjoisen pojat, etelän nurisijat, idän isojen ylityspaikkojen ja länsikairan nuuskauknot ovatkin nyt yhtä joukkoa. Tuli lakko ja naps, kuppikunnat katosivat. Mitä saimme kuilun

kasvattajiksi? Rajavartiolaitos työnantajana on näyttänyt nyt sen, että kyllä meidän johtajilla julmuutta piisaa. Reke on kertonut jo aika sitten siirtyvänsä pois puheenjohtajan pallilta, kunhan tämä rytinä on rytisty. Nähtävissä on selvästi myös se, että meidän liittoon on nyt ajautumassa väkisellään uusia edunvalvoja. Ja ennen kaikkea me, jäsenistö, olemme todistamassa sen tosiasian, että Rajavar-



tioliiton yhdistyminen Rajaturvallisuusunioniksi.

Työnantajan suorittaman neuvottelutoiminnan on omalta osaltaan koettu rapauttavan rajamieshenkeä jo ennen lakkoa, kuten osin myös sen jälkeen. Työnantajan neuvottelutoiminnan taktiikan on joidenkin mielestä koettu olevan kuten

tioliitto yhtenä porukkana on valmis laittamaan kaikkensa peliin yhteisen hyvän puolesta. Tässä on semmoisen sopan ainekset, että ketkä sitten sitä soppaa keittelevätkin, ovat ainakin haasteita pursuavassa hommassa. Odotankin kovasti myös sitä aikaa, että jälkipyykinpesu herrojen lupauk-

silla maustettuna, päästään joskus aloittamaan. Uhkailut jokaisen liikkeen ja ”sabotaasin” tarkasta tutkinnasta on tehtävä. Mutta kuka ne tekee? Tunnen muutaman herran Hiihtoliiton piireistä, jotka pesivät Lahden skandaalin likapyykin. Voin taata, että sieltä löytyy ammattitaitoa, jolla harmaa pyykkikin saadaan melkein vitivalkoiseksi.”

Tunteet olivat tuolin ymmärrettävästi pinnassa. Tilannehan oli laajemmassa mittakaavassa paitsi yhteiskunnallinen myös historiallinen, mutta henkilökohtaisella tasolla monelle varsin karmaiseva ja ainakin mieleen jäävä kokemus. Osa haavoista on vieläkin umpeutumatta.

Satakunnan Kansa kirjoittaa vuonna 2005, lakon aikana: ”Rajavartioiden murheellinen lakko. Selvää on, että paljon puhuttu rajamieshenki on lakon myötä jäämässä historiaan.”

Rajavartiolaitoksen päällikkö Jaakko Smolander kirjoittaa vastaavasti lakon jälkimainingeissa: ”Rajavartiolaitoksen päällikön viesti Rajavartiolaitoksen henkilöstölle työriidan ratkaisuun liittyen, 29.06.2005: Rajavartiolaitosta koskeneet lailliset työtaistelutoimenpiteet on päätetty eilen valtakunnansovittelijan sovintoesityksen hyväksymisellä. Koko työtaistelun ajan ovat vain asiat riidelleet, eivät ihmiset. Haluan kiittää Rajavartioliiton hallintoa ja Rajavartiolaitoksen esikuntaa asiallisesti hoidetuista neuvotteluista. Uskon ja toivon, että Rajavartiolaitoksen henkilöstö ja rajamieshenki ovat hyvin kestäneet tämänkin koettelemuksen.”

Tuolloin kuitenkin koettiin, perustellusti, että työnantajan toimet eivät olleet lakon aikana asiallisia ja niitä ei koskaan kunnolla käyty yhdessä läpi. Niinpä laitoksen päällikön toive hyvin koettelemuksen kestäneestä rajamieshengestä ei valitettavasti toteutunut, vaan rajamieshenki vajosi todella alas. Ehkäpä lähes samalle tasolle kuin pari kertaa aiemmin, kahden maailmansodan jälkeen. Tuolloin olisi ollut syytä luoda strategia laitoksen henkilöstön yhdistämisestä, eikä vaieta asioita kuoliaksi. Näin henkilöstö asian silloin koki.

Toisaalta lakossa olleen osapuolen yhteishenki oli tuolloin huipussaan, ympäri Suomea.

Vuonna 2006 julkaistussa Rajavartiolaitoksen henkilöstöstrategiassa 2015 lukee mm. seuraavaa: ”Rajavartiolaitoksen henkilöstöstrategian tarkoituksena on tukea vuoteen 2015 ulottuvan rajavartiolaitoksen strategian toimeenpanoa, Ra-

javartiolaitoksen arvopohjaa, johtajuutta ja siinä kehittymistä, edistää henkilöstön ammattitaidon, työkyvyn ja rajamieshengen kehittämistä sekä varmistaa Rajavartiolaitoksen houkuttelevuus työnantajana. Rajavartiolaitoksessa henkilöstön kehittämisen keskeiset haasteet koskettavat erityisesti johtamista ja työn tuottavuutta sekä henki-



löstön rakennetta, työkykyä ja määrää. Haasteisiin vastaamisessa onnistuminen edellyttää sitä, että toiminnassa on oltava sisäistettynä Rajavartiolaitoksen arvot ja strategiat. Rajavartiolaitoksen on kyettävä varmistamaan oikeanlaisen henkilöstön palvelukseen saaminen ja palveluksessa pysyminen. Myös henkilöstörakenteen ja osaamisen on oltava sellainen kuin tehtävät edellyttävät ja erittäin kustannustehokas. Lisäksi rajavartiolaitoksen on onnistuttava henkilöstön työkyvyn ja rajamieshengen ylläpidossa. Henkilöstöstrategian päämäärien saavuttaminen vaatii erittäin pitkäjänteistä työtä, joka puolestaan edellyttää vastuullista yhteistyötä ja aitoa rajamiesasennetta. Johtajien edellytetään omalla esimerkillään vievän asioita eteenpäin ja heiltä edellytetään myös aitoa halua ja sitoutumista pitkäjänteiseen johtajana kehittymiseen. Henkilöstöltä edellytetään, että se on työhönsä motivoitunutta, osaavaa ja osallistuvaa sekä aktiivisesti itseään, työtään ja työyhteisöään kehittävää. Aivan keskeinen työkalu on tavoite- ja kehityskeskustelu, joka on arvojen ohella yksi johtamisen kulmakivistä Rajavartiolaitoksessa.”

Strategian alussa kirjoitettiin rajamieshengen kehittämisestä, mutta jäljempänä otettiin kuitenkin kymmenen vuoden tavoitteeksi ylläpitää kautta aikain yhtä alinta rajamieshengentasoa. Jokainen voi arvioida nyt vuonna 2014, onko tavoitteeseen päästy. Toivottavasti ei, vaan henki olisi lakon jälkeisistä lähtökohdista edes jonkin verran parantunut.

I LOPPUTULEMA

Poimimalla tästä artikkelista lauseen sieltä ja

lauseen täältä, löytää varmasti jokainen ajatuksen siitä mitä rajamieshengellä haetaan – jotakin suurempaa. Ja mitkä asiat sen toteutumiseen vaikuttavat.

Se on jotakin näkymätöntä ja kuitenkin meille kaikille rajalaisille yhteistä. Pienistä puroista syntyy suuri joki – rajamieshenki koostuu monista yksittäisistä pienistä asioista. Kaikilla on lupa kokea rajamieshenki edelleen miten haluaa, sillä se on kuitenkin jokaisen henkilökohtainen kokemus.

Jokaisen kannattaisi omista lähtökohdistaan ja omassa päässään miettiä toteutuuko rajamieshengen mukainen arvomaailma omalta kohdalta. Mikäli parantamisen varaa on, kuten meillä monilla varmasti on, peilistä katsomalla löytyy se ryhtiä kaipaava henkilö. Olisi liian naivia vain

todeta, että mikäli rajamieshenki on huono, se on esimiesten vika – tai mikäli se on hyvä, on se esimiesten ansiota. Jos esimiehen merkitys rajamieshengen kohottajana oli aikoinaan suuri, kuten myös työjärjestysten mukainen vastuu, nyky-yhteiskunnassa ja ympäröivässä toimintaympäristössä jokaisen yksilön henkilökohtainen vastuu myös rajamieshengen kohottamisesta on kasvanut huomasti.

Artikkelin toinen osa julkaistaan syksyn Rajaviestissä. Siinä käydään tarkemmin läpi rajamieshengen nykyhetkeä kymmenien haastattelujen kautta ja yritetään löytää keinoja kadotetun rajamieshengen kohottamiseksi. Jos haluat omalta osaltasi vielä osallistua artikkelin toisen osan tekemiseen, voit lähettää sähköpostia rajamieshengestä sähköpostiosoitteeseen rajaviesti@rtu.fi.

LÄHTEET

Internet

Antti Pennanen - Petsamon, Lapin ja rajan kenraali, Urho Myllyniemi (kirjoittaja), Luton Miesten perinnetoimikunta (kustantaja), 2003, Otavan Kirjapaino Oy, Keuruu

Isänmaan portinvartijat - Suomen rajojen vartiointi 1918 – 1994, Matti Kosonen ja Juha Pohjonen, 1994, Kustannusosakeyhtiö Otava Keuruu

Itärajan vartijat; Peltoniemi U., Rajamme Vartija toim., Piirteitä rajavartiostojen 20-vuotistaipaleelta, 172 sivua, 1939, Jakaja: Suomalainen kirjakauppa, Helsinki, Painatus ja sidonta: Pohjois-Karjalan Kirjapaino Oy, Joensuu, Syväpainokuvat: Werner Söderström Oy, Porvoo

RAJAVIESTIMARATON

JYVÄSKYLÄSSÄ 13.9.2014

UUDEEN 2014 RAJAVIESTIMARATON JUOSTAAN JA KÄVELLÄÄN TÄNÄ VUONNA JYVÄSKYLÄSSÄ FINLANDIA MARATHONIN OHESSA. TOTUTTUUN TAPAAN MOLEMMAT MARATONIT HOITUVAT YHDELLÄ SUORITUKSELLE. KOKO RAJAVARTIOAITOKSEN HENKILÖKUNTA ON JÄLLEEN Tervetullut mukaan tapahtumaan ja tavoitteelliseen kunnan kohottamiseen!

TEKSTI JA KUVAT **OLLI RANUA**

Seitsemäs Rajaviestimaraton palaa siis Jyväskylään. Hienosti järjestetty Finlandia Marathon -tapahtuma vetää vuodesta toiseen kolmatta tuhatta osallistujaa ympäri Suomea ja ulkomaita myöten. Myös Rajaviestimaraton haluaa toistamiseen olla osa mukavaa ja leppoisaa tapahtumaa.

Finlandia Marathonilta löytyy seuraavat sarjat ja matkat. Varttimaraton (kymppi): M ja N. Puolimaraton: M, M40, M45, M50, M55, M60 ja M65+ sekä N, N40, N45, N50, N55, N60 ja N65+. Maraton: M, M40, M45, M50, M55, M60 ja M65+ sekä N, N40, N45, N50, N55, N60 ja N65+.

Edellä mainitun lisäksi Rajaviestimaraton järjestää kävelyn, jonka mitta on noin 8-10 kilometriä.

Kumpaankin tahansa lajiin (kävely tai juoksu) ja mille tahansa matkalle osallistuminen oikeuttaa osallistumaan runsaudesta kuuluisaan arvontaan. Palkintoina arvotaan jälleen maastopyöriä.



Tällä kertaa pyörinä on kolme kappaletta 29" maastopyöriä, eli 26" pyörää hieman isomilla renkailla olevia ja joita viimeiset vuodet maastoon on maailmalla pääasiassa hankittu. Pyörä on maastossa vakaampi ajettava ja siinä on mm. levyjarrut. Lisäksi arvotaan muuta kuntoiluun liittyvää tavaraa, esimerkiksi sykemittareita.

Rajaviestimaratonille tasoitukset lasketaan kaikille em. matkoille ja sarjoille ja tasoitukset ovat samat kuin aiemmin. Pokaalit jaetaan vain juoksumatkoille, kuten aikaisempinakin vuosina.

Finlandia Marathonin hinnat ovat Rajavartiolaikoksen henkilökunnalle seuraavat: juoksu (maraton/puolimaraton/kymppi) 37/32/24 euroa,



kävely (8-10km) 15 euroa. Edellä mainitut hinnat ovat voimassa 5.9. saakka ja vain Rajavartiolaikoksen henkilökunnalle. Tämän jälkeen hinnat ovat järjestäjän ilmoittamat normaalihinnat, jolloin ilmoittautua pitää suoraan heille (ja ilmoittaa tästä myös allekirjoittaneelle).

Ilmoittautuminen tapahtuu molempiin tapahtumiin (Rajaviestimaraton ja Finlandia Marathon) samalla tavalla kuin aikaisempina vuosina, eli maksamalla osallistumismaksun seuraavalle pankkitilille: Kuusamon OP 519407-20137723 (Mustalammen Urheilijoiden tili). Maksun mukana oltava tieto kenen maksusta on kyse, sekä laji, matka ja sarja. Kun maksu on suoritettu, osallistuminen on kunnossa. Rajaviestimaraton ilmoittaa kaikki kerralla Finlandia Marathonille ennen tapahtumaa. Ilmoittautumisen yhteydessä on myös



mainittava, mikäli haluaa seuraksi laitettavan Rajavartiolaikoksen lisäksi jonkun muun seuran (esim. Rajavartiolaitos/Rajan Urheilijat).

Majoitusvaihtoehtoja löytyy Jyväskylän kokoisesta kaupungista tietyistä useista. Viimeksi



olimme majoittuneina kaupungin ydinkeskustan viehättävässä yksityishotellissa Hotelli Miltonissa. Suosittelemme kaikkia majoittumaan myös nyt siellä. Palkintojenjako suoritetaan tapahtuman jälkeen Miltonissa. Hinnat ovat seuraavat: 1hh 65 euroa, 2hh 85 euroa ja 3hh 120 euroa. Majoituksen varaaminen suoraan hotellista.

Lisää tietoa aiheesta allekirjoittaneelta ja työpaikan sähköpostin kautta. Katso myös: www.finlandiamarathon.fi.

Kuntoilullista kesää!

Terveisin, Olli (p. 0400 830 040 / rajaviesti@rtu.fi)

Finlandia MARATHON



MARATHON • 1/2-MARATHON • FINLANDIA KYMPPI

TULE MUKAAN - JUOKSEMAAN TAI KANNUSTAMAAN!



13.9.2014 JYVÄSKYLÄ

Lue lisää osoitteesta
WWW.FINLANDIAMARATHON.FI



ARWELL -Tekniikka Oy

Sukellustekniikka ja vedenalaistekniikka



LED-valo 5000-15000 lumenia
sales@arwell.fi www.arwell.fi



Consulting Naval Architects & Marine Engineers
www.ils.fi



Suomalaisen metsästyksen puolesta

SUOMEN METSÄSTÄJÄLIITTO
FINLANDS JÄGARFÖRBUND

puh. 010 841 0050
www.metsastajaliitto.fi

Top of Europe



www.portofkemi.fi

ONNISTUNEET KOULUTUSPÄIVÄT!

RTU:N LUOTTAMUSMIEHET KOKOONTUIVAT KOLMIPÄIVÄISEEN KOULUTUSTILAISUUTEEN HELSINGISSÄ 5.-7.5. TILAISUUDESSA KÄSITELTIIN VALTION TYÖ- JA VIRKAEHTOSOPIMUSASIOITA MONIPUOLISESTI. PÄÄPAINO OLI RAJAVARTIOLAITOKSEN TÄMÄN HETKEN EDUNVALVONTAAN LIITTYVISSÄ KYSYMYKSISSÄ.

TEKSTI JA KUVAT **SAMI HINTSALA**

Kolmeen kokouspäivään oli saatu sovitettua niin RTU:n, JHL:n johdon ja asiantuntijoiden luennot kuin RVL:n työnantajan edustajan vierailukin. Muu aika käytettiin tehokkaasti toinen toistemme kouluttamiseen ja kokemusten jakamiseen. Omille koulutuspäiville nähtiin laajasti tarvetta nyt ja tulevaisuudessa.

TERVETULOA!

Ensimmäinen kokouspäivä vietettiin Sörnäsissä, JHL –talolla. Päivät avasi järjestelijän ja koulutusvastaavan ominaisuudessa RTU:n luottamusmies Janne Varonen ja omasta puolestaan kokousväen toivotti tervetulleeksi RTU:n puheenjohtaja Erkki Hirvonsalo. Avaussanoissa viitattiin kentältä tulleetseen, ja myös johdossa nähtyyn tarpeeseen koulutuksen järjestämiseksi. Järjestäjien puolesta oltiin ajoissa liikkeellä kutsujen ja ohjelman suhteen. Niinpä osallistujamäärä oli ilahduttava. Tilaisuus oli työnantajan tukemaa ay-koulutusta.

VALTION VIRKAMIEHEN OIKEUSSUOJASTA – PÄIVI AHONEN JHL

Päivi Ahonen JHL:sta luennoi valtion virkamiesten oikeussuojasta. Esityksessä käytiin läpi keskeiset



työajasta ja tulkintaan matkakustannusten korvaamista koskevan virka- ja työehtosopimuksen päivärahamääräyksestä (8§).

Luennoitsija korosti, kuinka tapauskohtaisia ratkaisut ovat olleet ja myös sitä, miten ratkaisuihin on ollut vaikuttamassa keskeisesti se, kuinka asioita käytännössä on työpaikoilla hoidettu. Yleisesti ottaen Ahonen oli sitä mieltä, että on huono asia, jos kaikki pienetkin erimielisyyssasiat joudutaan viemään työtuomioistuimen käsiteltäväksi. Hänen mielestään silloin ei ole oikein ymmärretty sopimus- ja neuvottelutoiminnan kulttuuria. Ahonen kyseli, voiko tämä piirre johtua RVL:n johtamiskulttuurista tai sen sotilasluonteesta?

Eipähän ollut ruokalassa enää jonoa iltapäivän puolella. Lounaan jälkeen JHL:n puheenjohtaja Jarkko Eloranta kertoi näkymistä kattojärjestön suunnalta. Taloustilanteen heikkeneminen on johtanut tilanteeseen, missä oikeasti pitää miettiä kuinka huonosti asiat ovat. Liioittelun vaara on myös olemassa.

Eloranta nosti esille myös haasteen eläkeiän korottamisesta. Neuvotteluja käydään ainakin 2014 vuoden loppuun saakka ja neuvotteluissa myös ay-liikkeeltä odotetaan aktiivisuutta. Tilanne on hankala johtuen tiukasta kentän vastustuksesta korotuksia kohtaan. Puheeksi nousivat lisäksi valtion hallintorakenteen käynnissä olevat uudistukset, joiden tavoitteena on henkilöstön vähentäminen. Nämä heijastuvat myös neuvottelutavoitteissa.

VALTION VES –ASIAT – JORMA VIIALA JHL

Iltapäivän lopuksi käytiin läpi valtion yleisen virka- ja työehtosopimuksen sisältöä JHL:n sopimustoimitsija Jorma Viialan johdolla. Viiala tähdensi mm. sopimuskirjauksesta koskien vuosilomalakia: sen mukaan loma-ajan palkka maksetaan kertakorvauksena lomavuoden kesäkuun palkan yhteydessä riippumatta siitä milloin loma pidetään.

Ensimmäinen kokouspäivä pääteltiin Pasilassa rentouttavaan ulkoiluun ja ryhmäliikuntaan, jonka jälkeen oli mahdollista sauna ja syödä iltaruokaa uudistetuissa sauna- ja kokoustiloissa. Pieni jumppa näytti tekevän hyvää pitkän istuntopäivän jälkeen.



muutoksenhakumahdollisuudet virkamieslain pohjalta. Asiaa valaistiin viimeisimmillä erimielisyyksillä virkaehtosopimuksen tulkinnasta (RVL), joihin liittyen syntyi myös vilkasta keskustelua. Erimielisyydet liittyivät näissä tapauksissa RVL:n tarkentavaan virkaehtosopimukseen virkamiesten

JÄRJESTÖINTAMAN AJANKOHTAISET ASIAT – JARKKO ELORANTA JHL

Niin oli kiinnostava aamupäivän anti, että meinattiin unohtaa lounastaminen kokonaan!

AJANKOHTAISTA HALLINTOYKSIKÖISTÄ

Vaikka maanantai-ilta saattoi joillakin venähtää, ei tiistiaamuna ollut väsymyksestä tietoaakaan! Terhakkaana kuin koulupojat istuivat RTU:n luottamusmiehet TJS- opintokeskuksen luokassa Pasilassa.

Oli aika tarkastella hallintoyksiköiden asioita yhteistuumin. Ennakkotehtäviin perustuen käytiin läpi hallintoyksiköiden luottamusmiesten kokoamat asiat koulutusvastaavan johdolla. Luottamusmiesten esityksissä käytiin läpi vaihtelevia asioita yhteistoiminnasta erimielisyystapauksiin ja työhyvinvointikyselyn tulosten käsittelyyn.

Keskustelua syntyi mm. suoritusarviointien koordinoinnista, hälytysten työajoista, työaika-joustoista ja Kainuun virastoarvioinnin tuloksista. Edelleen keskusteltiin palkkausjärjestelmän oikeudenmukaisuudesta ja palkkauksen kehittämistä vastaamaan nykyisiä tehtäviä.

Pääkaupunkiseudulla on käynnissä suuri muutos, kun toimitiloja yhdistetään tulevien vuosien aikana yhteen paikkaan. Paikaksi on varmistumassa Sörnäinen, jonne mm. RVLE muuttaa. Hallinto- ja tukipalveluiden keskittämisen seurauksena mm. luottamusmiehen toiminta-alue on laajentunut koko valtakuntaan, mikä aiheuttaa haasteita käytännön kannalta. Hallintoyksiköissä on kiinnitetty huomiota suoritusarviointien koordinoinnin aiheuttamiin muutoksiin. Edelleen



tehtävästä toiseen siirryttäessä on tapahtunut huomattavia laskuja. Työaikasunnitteluun kaitaan lisäresursseja useammassa työpaikassa. Turun lentueen toimitiloista keskusteltiin.

Kokouspäivän lomassa piipahdettiin sekä lounaalla, että iltapäiväkahvilla Ravintola Limonessa. Iltapäivällä keskustelua johdatteli ja RTU:n edunvalvonnan ajankohtaisista kertoi pääluottamusmies Jouni Kurtti. Luottamusmiesten keskinäinen tiedonvaihto ja samalla myös jäsenistölle tiedottaminen on alkuvuonna parantunut, joten yllättäviä asioita ei esille noussut. Tavoitteena on kehittää RTU:n luottamusmieskoulutusta edelleen mm. luomalla www-sivuille verkko-oppimisympäristö ja ohjelma, missä luottamusmiesta-pahtumia seurataan ja hoidetaan reaaliaikaisesti

koko Suomen alueella.

LOPUKSI

RTU:n luottamustehtävissä olevat ovat toivoneet koulustoiminnan kehittämistä. Helsingissä järjestetyt luottamusmiespäivät koettiin onnistuneiksi ja tarpeellisiksi. Koulustilaisuuksien suunnitteluun ja järjestämiseen oli panostettu, kiitos kuuluu sekä järjestelyvastaavalle Janne A. Varoselle että RTU:n johdolle, joka on suhtautunut myönteisesti ja ollut mukana päivillä. Uskon, että RTU:n luottamusmiestoiminta, ja samalla edunvalvonta, kehittyy tällä tavalla. Luottamusmiespäivät on hyvä saada pysyvästi osaksi koulutuskalenteria.

Maalaus- ja Tasoitetyöt Pehkonen Ky

Pitkävaara 2, 81700 Lieksa

Puh. 0400 175 977

jouni.pehkonen@pkarjala.net

SAHER-AIDAT^{oy}

www.saher.fi

Nakarin Kalanviljelylaitos Ky

Ruonaantie 19, Virolahti

Puh. 0400 754 554

JOENSUU



Porin seurakunnat

porievl.fi



Kirkko Porissa



IMATRAN Seudun Sähkö



Paltamon Metalli Oy

Käsityöläisentie 4 B, Kontiomäki, p. 08 687 1250

Alumiini- ja teräsovet

www.paltamonmetalli.fi

Kainuun Jätehuollon Kuntayhtymä

Viestitie 2, Kajaani

p. 08-636 611

www.ekokymppi.fi

TOIMINTA KÄYNTIIN KOULUTUSVIIKKOLLA

SUOMENLAHDEN MERIVARTIOSTOON 1.1.2014 PERUSTETUN SATAMAN RAJATARKASTUSYKSIKÖN TOIMINTA KÄYNNISTYI KAUELLE 2014 TODEN TEOLLA MAALISKUUSSA VIKKOLLA 11. TÄHÄN SAAKKA YKSIKÖN HENKILÖSTÖ OLI KOMENNETTUNA HELSINGIN RAJATARKASTUSOSASTOON, RIKOSTORJUNTAYKSIKKÖÖN JA OSA OLI VIELÄ SUORITTAMASSA PERUSKURSSILLA VIIMEISIÄ OPINTOJA.

TEKSTI JA KUVAT **JANNE VARONEN**

Alusliikenteen telakointiaikainen tehtäväkierto eri yksiköissä tai ryhmissä koettiin ammattitaitoa ja työvihiä lisäävänä asiana. Viikolla 11 uuden yksikön henkilöstö kokoontui yksikön päällikön kapteeni Jouni Lahtisen johdolla viiden päivän koulutusviikolle Länsisatamaan. Koulutusviikon ohjelmassa oli työyksikkökokous, voimankäytönkoulutusta, säädöskoulutusta, katsauksia SLMV:n rikostorjunnan toimielimistä, TYHY-toimintaa ja viikko huipentui saunailtaan Länsisatamassa, jota Suomenlahden meri- ja rajavartiolaitos tuki ruokailun muodossa. Iltilaisuudessa kävi esittelytymässä



Sataman rajatarkastusyksikön varapäälikkö Janne Ryönänkoski pitämässä koulutusta yksikön henkilöstölle.



kuitenkaan synny yhden yön ihmeellä, joten huomista tulee varmaan riittämään vielä lähivuosina. Yksikön henkilöstöstä löytyy halua kehittää sataman rajatarkastusyksiköstä työntekijälle hyvä työpaikka, joten edellytykset onnistumiselle ovat hyvät.

Suomenlahden meri- ja rajavartiolaitoksen uusi puheenjohtaja Pasi Kerkkänen esittelytymässä SatRtYksikön jäsenistölle.

Yksikön henkilöstö voimankäytönkoulutuksessa Länsisataman omalla tatamilla.

yhdistyksen uusi puheenjohtaja Pasi Kerkkänen ja jäsenistön kanssa käytiin keskustelua edunvalvonta-asioista. "Yhdistysillat" koettiin mielekkäänä tapahtumana jäsenistön suunnalta ja ajankohta tapahtumalle oli oikea. Sataman rajatarkastusyksikön henkilöstö kiittää Suomenlahden meri- ja rajavartiolaitosta saamastaan tuesta iltailaisuuteen.

Kokonaisuutena koulutusviikon anti oli hyvä ja viikko kokonaisuutena oli onnistunut. Yhteinen viikko loi selkeästi yhteishenkeä henkilöstöön ja selkeytti yksikön toiminnallista näkökulmaa tulevan alusliikennekauden alla. Uusi yksikkö toimintatapoineen, tiloineen ja tehtävineen ei





KURKISTA METSÄÄN UUDESTA KULMASTA!

Tiedekeskus Pilke Rovaniemellä kertoo siitä, kuinka monella tavalla olemme yhteydessä pohjoiseen metsään ja sen tuotteisiin joka päivä. Elämyksellisessä ja vuorovaikutteisessa Pilkkeessä syvennät näkemyksiäsi metsien nykytilasta, kestävästä käytöstä ja moninaiskäytön mahdollisuuksista tulevaisuudessa. Tervetuloa tutustumaan työn, opiskelun tai lomailun merkeissä!

NÄE METSÄ PUILTA

PILKE
TIEDEKESKUS | SCIENCE CENTRE

Avoinnä 1.6.–31.8.2014
ma–pe 9–18, la–su 10–18.

Ounasjoentie 6, Rovaniemi

Puh. 0205 64 7820

info@tiedekeskuspilke.fi

www.tiedekeskuspilke.fi



can-am.fi **can-am**

RASKAANSARJAN AMMATTILAINEN **SUOMEN MYYDYN**

OUTLANDER™ MAX 500 DPS T3

- Ohjaustehostin
- Kauko-ohjattava WARN-vinssi
- Rotax 500 V2 -moottori

KAKSIPAIKKAINEN TRAKTORIMÖNKIJÄ **HYÖDYNNÄ TARJOUS!**

KAMPAJAHINTA **NYT VAIN 9490,-**
+ tk. sh. 10 490,-

MYÖS TIELIIKENTEeseen, T-AJOKORTTI JA 15 V. IKÄ RIITTÄÄ!

mönkiä KUUME

Pienkoneosastolla palvelemme
arkisin 10–18 • la 9–16 • su 12–16
Oulu • Tapsitie 5 • 044 7997 600
Mikko Kyröläinen 044 7997 436
lasse.hintsala@ojanrauta.com

SKI-DOO® LYNX® SEA-DOO® EVINRUDE®
ROTAX® CAN-AM® brp.com

AT-Marine Oy

Täyden palvelun talo
merenkulkijoille ja telakoille

Navigointi-, ja merenkululaitteet

•
Kommunikointilaitteet

•
Säiliömittauslaitteet ja
lastausvarret teollisuudelle

•
Erikoiselektronikkalaitteet puolustusvoimille

www.atmarine.fi

Vantaa p. (09) 5494 2600
Turku p. 0208 353400

Pietarsaaren satama Jakobstads hamn

Laukontie 1, 68600 Pietarsaari
päivystys 24/h, 06-7231388

www.jakobstad.fi/hamn

INARIN SEURAKUNTA

Sairaالاتie 5, 99800 Ivalo

Puh. 010 7785 200

www.inarinseurakunta.fi



MONEN VUODEN **MERIMIES** SAI KUNNIAN OLLA

VUODEN **RAJAMIES** 2013

VUODEN 2013 RAJAMIEHEKSI ON VALITTU MERIVARTIOMESTARI JARI KRONQVIST LÄNSI-SUOMEN MERIVARTIOSTOSTA. TUNNUSTUS MYÖNNETTIIN ANSIOISTA ESIMERKILLISENÄ KOIRANOHAJAJANA SEKÄ TYÖSTÄ KOIRATOIMINNAN KEHITTÄMISEKSI MERIVARTIOSTOISSA. VUONNA 1919 PERUSTETTU RAJAVARTIOLAITOS ON MYÖNTÄNYT VUODEN RAJAMIEHEN KUNNIAMAININTAA VUODESTA 1959.

TEKSTI JA KUVAT **VESA TASKILA**

Tapaan merivartiomestari Jari Kronqvistin (44) Virpiniemen merivartioasemalla. Asemalla on liikehdintää koulutuspäivästä johtuen normaalia enemmän.

Ruokatauko alkaa Virpiniemessä olla ohitse ja iltapäivän harjoitus tehdään vaarallisen henkilön takaa-ajolla – koiramies ja kolme turvaajaa. Jäljen ikä on noin 30 minuuttia. Jälki on lyhyt ja etsittävänä on lisäksi kaksi esinettä sekä maalimies. Suojaajat käskyttävät ja rautoittavat etsityn henkilön. Molemmat koirat saavat tehdä jälkiharjoituksen.

Virpiniemen merivartioasemalla on käynnissä vuotuiset voimankäyttöharjoitukset. Edellispäivän virka-aseammunnoista on siirrytty voimankäyttökoulutukseen. Paikalla on runsaasti virkamiehiä ja - naisia Kemi/Virpiniemi/Kalajoki alueelta.

LAPISTA POHJANMAALLE

Jari Kronqvist on syntynyt Muoniossa marraskuussa hippivuonna 1969. Jarin vanhemmat ovat syntyjään Pohjanmaalta ja isän palvelus Rajavar-

tiolaitoksessa on syy, miksi Lappiin tultiin ”pariksi kolmeksi vuodeksi”.

Nuoruus meni Tunturi-Lapissa aina vuoteen 1983 asti, jolloin isä jäi eläkkeelle vartiopäällikön tehtävistä Karesuvannon vartioasemalta. Muutto Ylivieskaan äidin kotipaikalle oli uusi askel elämässä.

Peruskoulun kahdeksannen ja yhdeksannen luokan Jari kävi Ylivieskassa. Saatuaan Seinäjoen Teknillisestä koulusta tiemestarin paperit, alkoi oma armeijaura lähentymään. Varusmieskoulutus Lapin Rajavartiostossa Rovaniemen sissikompaniassa toi Jarin taas Lappiin. Alokasaika Rovaniemellä, aliupseerikoulu Immolassa ja loppuaika ryhmän johtajana Rovaniemellä sissikompaniassa jäi mukavana aikana mieleen. Varusmiesajan loputtua haku Lapin Rajavartiostoon ei kuitenkaan tuonut toivottua tulosta, uusia miehiä ei otettu taloon palvelukseen.

Arki alkoi ”siviilissä” tiemestarin tehtävissä Ylivieskassa. Käännöksi tuli kun Pohjanlahden merivartiosto vuonna 1994 otti yhteyttä työpaikkahajaastattelua varten. Nyt tärrpäsi! Siihen asti maakrapuna olleena työ merivartijana kuulosti tuolloin hieman oudolta.

Taloon päästyään, vuonna 1994, alkoi merivartijan peruskurssi, kestäen kaikkiaan 11 kuukautta. Kurssin läpäisyn jälkeen virka vakinaistettiin.

- Meren kanssa on nyt päästy sinuiksi, eikä säiden takia ole maihin tarvinnut jäädä, aina on menty kun apua ollaan kaivattu. Ihmishenkien pelastus ja avun antaminen on jättänyt pysyvän muiston mieleen ja jolla on kauaskantoiset siivet, kertoo Jari Kronqvist.

Oulun passintarkastusosastolle siirto tuli Jurille vuonna 1997. Passintarkastusosaston loputtua tuli siirto nykyiseen virkapaikkaan Virpiniemen merivartioasemalle, jossa Jari on ollut vuodesta 2000 lähtien.

Täydennyskurssin opintojen myötä tuli mahdollisuus mennä ylimerivartijan kurssille. Kurssin Jari kävi vuonna 2001. Vuonna 2009 avautui pääsy merivartiomestarin kurssille.

- Merivartioston koiratoimintapöytä tehtävien otin vastaan vuonna 2006 ylimerivartijana ollessani. Silloinen koiratoimintapöytä Mikael Westerlund siirtyi muihin tehtäviin rikostiedustelun parissa. Viimeiset vuodet olen ollut mukana koiratoiminnassa, sitä kehittäen ja samalla myös itse toimien koiranohjaajana. Tulevaisuudessa

haluan nähdä, että koirat ovat tärkeä osa merivartiostoa päivittäisessä toiminnassa ja koirapartio on saatavilla vuodenajasta riippumatta kentälle. Mikäli vuodet ovat minulle ja Caralle suopeita, ajattelimme jäävämme yhdessä eläkkeelle koirahommista. Eläkkeelle jäädessäni olen 55-vuotias ja Carakin on tuolloin saavuttanut (3 vuotta aikaisemmin) 10 vuoden iän, mikä on koirien laskettu ”eläkeikä” Rajavartiolaikoksessa, aprikoi Jari. Työkaverit Virpiniemessä pitävät Jarin valintaa vuoden rajavartijaksi hyvänä asiana ja tietävät että arvostus on mennyt oikeaan paikkaan.

JARIN TYÖKAVEREIDEN MUISTELUJA

Istun kahvipöydässä emäntien Aino Plantingin ja Eija Annalan kanssa. Aino kertoo Jarin olevan vitsiniekkan, joka ilahduttaa hauskoilla jutuillaan. Eija pitää Jaria rauhallisena, joka sitten eläkkeelle jäädessään suuntaa kohti Lappia. Jari on myös innokas shoppailija, joka pitää ostoksistaan huolta myös vapaa-ajallaan. Erä- ja kalastusmateriaali pitää olla tiptop kunnossa.

Maria Vesterinen palvelee Virpiniemen merivartioasemalla partio- ja vartionaisena. Maria siirtyi vuonna 2005 Kainuun maarajoilta meren äärelle Virpiniemeen. Partiokaverina Maria pitää Jaria esimerkillisenä esimiehenä, jolla on sosiaalinen luonne ja isälliset otteet. Puheliasuus ja avoimuus ovat myös Jarin vahvuuksia. Virka-asiat luonnistuvat ja asiat selvitetään mikäli epäselvyyksiä ilmenee. Koirankoulutuksessa sivullinenkin oppii, kun Jari kertoo harjoituksen kulun sanasta sanaan. Jari ottaa huomioon muut oikeudenmukaisesti.

Petri Hämäläinen on Jarin lapsuuden kaveri. Petrin isän Martti Hämäläisen saatua kersantin viran Kilpisjärven rajavartioasemalta vuonna 1970, oli muutto käsivarteen edessä. Tuolloin vartioaseman päällikkönä toimi Jarin isä Väinö Kronqvist.

Vartioasemalla oli lapsiperheitä muitakin kuin Kronqvistit ja Hämäläiset, muun muassa Korhoset ja Hirvoset. Elämää elettiin ”Rajan” vartioaseman alueella. Tien toisella puolella oli ”Retku” Kilpisjärven retkeilymaja sekä Shell huoltoasema. Talvella laskettiin pulkalla Saanatunturilla ja Mallatunturilla. Kesällä turistit valtasivat kylän.

- Yhtenä kesänä Retkun pihalle pystytettiin lapin kota. Olimme silloin 5-6-vuotiaita. Minä sain ensipuukon ja Jarin isä Väinö teki puukiväärin Jarille. Inkkari/lännkäreileikit alkoivat. Retkun kota on jäänyt meille syvästi mieleen ja siitä puhutaan keskenämme vieläkin. Kotaa pidettiin suoja-

paikkana ja mielikuvitusvihollisia estettiin sinne tulemasta. Turistit olivat myös vihollisiamme. Jotta kodasta nähtäisiin ulos, niin piti hienon reikä saada. Ensipuukolla tehtiin reikä teltaan. Hyvä idea. Yksi reikä ei vielä riittänyt, joten reikiä viillettiin teltan ympäri, jotta nähtiin joka suuntaan. Ampuma-aukko piti olla myös, joten viillettiin toiset reiät entisten alle. Varauksikäynti-reikä tehtiin leikkaamalla aukko sisääntuloreiän vastapuolelle. Kiinni jäätin kun turistipariskunta oli ilmoittanut Retkun pomolle meistä ja meidän tekosistamme. Pomon tullessa kodalle lähdimme karkuun varauksikäynnin kautta. Selvisimme hässäkästä pakoon sen ansiosta. Illalla Retkun pomo saapui rajan rivitalolle kolkuttaen asunton oven oviin. Hänellä oli esittää puukon tuppi, joka oli jäänyt rikospaikalle. Kun selvisi kenen se oli, lopputuloksena molempien isät maksoivat kodan vauriot, muistelee Petri Hämäläinen hänen ja Jari Kronqvistin lapsuuden seikkailujaan.



Virpiniemen merivartioasemalla vasemmalta merivartiimestari Jari Kronqvist, spn Cara, vanhempi merivartija Jussi Nuojua, vanhempi merivartija Jukka Leppäluoto ja spn Cissi.

Vaalasta kotoisin oleva Jussi Nuojua (36) on konemiehenä Kemlin merivartioasemalla. Jussi on tehnyt yhteisiä partioita Jarin kanssa alustarkastuksissa Kemlin satamassa. Tulli on myös ollut mukana tarkastuksissa. Kolumbian lipun alla matkaava laiva on ollut eksoottisin alus, ja laivaa tarkastettaessa löytyi lepakko salamatkustajana. Jukka ”Leppis” Leppäluoto (37) on Jarin tapaamaan koiranohjaaja Virpiniemen merivartioasemalla. Jukalla on nyt ohjattavissa 2-vuotias labradorinoutaja Cissi. Cissin kanssa on kesän edetessä tarkoitus tehdä tasotestit. Jukan ensimmäinen koira Ciru, myös labradorinoutaja, on jo vihreillä niityillä terveydellisistä syistä. Cissille on annettu henkilöilmaisu-, huume- ja jälkikoulutusta sekä tottelevaisuutta.

- Jarin kanssa on tärkeää, että saadaan yhteisiä koirakoulutuspäiviä, ettei homma menis yksin puuhasteluun. Ennen koiramieheksi tuloa olin

valmiusjoukkueessa ja siitä saa myös Jaria kiittää. Hän kannusti siihen alkamaan. Jarilla on myös omaa kokemusta valmiusjoukkumiehenä olemisena. Koiratoiminta tuo erilaisuutta palvelukseen, kun merivartijana olemisen lisäksi mukana on koira, josta pitää tehdä yhteiskuntakelpoinen. Jarin kanssa olen palvellut 14 vuotta samalla merivartioasemalla, eli siitä asti kun tulin töihin vuonna 2000. Koiraleireillä olemme kulkeneet yhdessä. Koirien kanssa olemme päässeet myös varusmiesten harjoituksiin. Viimeksi vuonna 2013 olimme Jarin kanssa Rovajärvellä liikenteenlaskentaharjoituksessa mukana. Tehtävämme oli etsiä ”vihollisia” koiran ilmavainun avulla. Ja löytyihän niitä, muistelee Jukka Leppäluoto.

- Kun Jari valittiin vuoden koiranohjaajaksi Rajan koiramiesten toimesta vuonna 2006, olimme samaan aikaan Kokkolassa leireilemässä. Silloinen koiratoimintaupseeri Mikael Westerlund käski meidän lähteä käymään mutkan Kajaaniin.

Ilmestelimme suuresti, että miksi meidän piti lähteä, koska olihan Timo Hand paikanpäällä siellä meitä edustamassa. Yllätys oli melkoinen, kun selvisikin matkan lopullinen tarkoitus. Paluumatkalla pohdittiin, että aivan mahtava homma, kun meripuolen koiratoimintaa saadaan uuteen valoon ja myös arvostusta alkaa tulemaan, jatkaa Jukka.

Jyrki Teräsniska (47) palvelee Kokkolan merivartioasemalla vanhempana merivartijana. Jyrki palveli Jarin kanssa samalla vartioasemalla viisi vuotta. Jyrki muistelee Jaria lupsakkaana ja kaikkien kanssa toimeentulevana kaverina.

- Lappi on Jarille mieluisa paikka, josta paljon myös

yhdessä puhuttiin. Nuoruusaika Karesuvannossa, Tunturi-Lapissa, jossa isä palveli on jäänyt pysyvästi mieleen. Jarin alettua koiramieheksi, olin maalimiehenä muutamaan otteeseen. Koiramieheksi Jari alkoi Handin Timon jäädessä eläkkeelle, muistelee Jyrki Teräsniska. Vartioaseman päällikkö kapteeniluutnantti Markku Kohonen kertoo Virpiniemen olevan keskeisellä paikalla, josta on hyvä toimia merialueella pohjois- ja eteläsuunnassa. Länteen ulkomerelle ja sisämaahan lentoasemalle. Markku Kohosen alaisuuteen kuuluu myös Kalajoen ja Kemlin merivartioasemat.

- Vielä vähän aikaa sitten Virpiniemen merivartioasemalla kartoitettiin vaihtoehtoisia ja halvempia tilaratkaisuja. Nyt tilanne on sellainen, että tiloja saneerataan uusiksi ja vartioasema vilisee siviilityömiehiä. Muutostöissä on tarkoitus saada tilat vastaamaan tulevaisuuden tarpeita.

Yhteistyötä tehdään ja tiivistetään tilaratkaisuiden myötä myös Oulu-Koillismaan pelastusliikelaitoksen kanssa. Käytettävissä oleva kalusto on uutta ja kyky toimia sekä merellä että maalla, kesä ja talviaikaan, on hyvä. Ajoneuvotilanne on myös hyvä. Yhteistyö poliisin, tullin ja pelastuslaitoksen kanssa on suuressa roolissa. Yhteydenpito heidän kanssaan on säännöllistä, aloittaa Korhonen.

Markku Kohosen mielestä koiratoiminta merivartioasemalla on perusteltua ja sitä tulee edelleen kehittää sen sijaan, että toiminta lopetettaisiin.

- Vuoden rajamies -palkinto on myös osoitus LSMV:lle ja Virpiniemen merivartioasemalle,



Taktiikkapalaveri Virpiniemen koulutuspäivillä ennen iskua saunaan. Vasemmalta luutnantti Antti Jutila, vanhempi merivartija Jarmo Marttiini, vanhempi merivartija Ari Siipola, nuorempi merivartija Tomi Tolonen, ylimerivartija Markku Saukkoriipi ja vanhempi merivartija Maria Vesterinen.

kuten Jari sen ilmaisi. Kaikkea kunniata ei anneta Jarille vaikkakin palkinto on mennyt oikeaan osoitteeseen. Merivartioaseman henkilöstö on monialaosaajia, joista löytyy kapasiteettia kaikkiin työtehtäviin. Koiramiehiä, pintapelastajia, rikos-torjuntamiehiä, konemiehiä, rajatarkastajia... Henkilöstö on motivoitunut ja Jarille annettu palkinto on myös merkki hyvästä työympäristöstä, jossa työntekeä on mielekästä ja työrauha on taattu. LSMV on kohde minkä toimintaan myös sopeuttamistoimet ovat vaikuttaneet. Ydintoiminnot joudutaan jatkossa tekemään pienemmällä työvoimalla. Tähän asti olemme selviytyneet haasteista hyvin, lopettaa Korhonen. Vanhempi rajavartija Petri Aho muistaa Jari yhteisistä vuosista passintarkastusosastossa Oulun lentoasemalla Pohjanlahden merivartiostossa vuosina 1997- 1999. Siellä paikkittiin töitä passintarkastuksessa charter- lennoilla ja pistokoe-luontoisesti Tukholman koneilla. Passiosastolla oli noin kahdeksan henkilöä, jotka hoitivat myös turvatarkastukset.

- Oulusta siirryin vaihtosiirron kautta Ivaloon Virtaniemen rajavartioasemalle. Työkaverina Jari oli luotettava, avulias ja helposti lähestyttävä, kertoo Aho.

Ylikonstaapeli Tero Rytkönen on koiranohjaajana Oulun poliisilaitoksessa. Terolla on ollut yhteisiä harjoituspäiviä Virpiniemen koiraväen kanssa jo 2000-luvun alusta alkaen.

- Jari saadessa ensimmäisen koiransa Ceron, alkoi yhteistyömme, sillä itselläni oli myös samaa ikäluokkaa oleva saksanpaimenkoira Peikko ohjattavana, joka oli erikoiskoulutettu ruumiskoiraksi, ”roppikoiraksi”. Se teki yhteistyöstä vielä tiiviimpää. Poliisin ja rajan yhteistyöhön on ollut hyvät edellytykset. Molemmat virkakunnat ovat saaneet samantyylistä peruskoulutusta ja kanssakäyminen on ollut luontevaa. Kun tulee eteen tilanne, että käynnistetään etsinnät, pitäisi olla ihan normaalia, että sekä poliisin että rajan koirahenkilöstö olisi tarvittaessa valmiina käyttöön, puolin ja toisin. Virka-apupyynnöt kerkiää kyllä tehdä viiveellä. Esimerkiksi kadonneen henkilön

etsinnän muuttuessa rikosperäiseksi, on tutkinta turvattu alusta asti. Rajan rajavalvontakoirien päätehtävän ollessa jäljen ylösotto rajalta ja jäljen ajo, on perusteltua koiran käytön kannal-

ta, että sama koira pystyy samalla koulutuksella olemaan etsinnöissä mukana myös sisämaassa. Näin ei lisäkustannuksia tule, kertoo Rytkönen.

JARI KRONQVISTIN KOIRAT

Grädalens Jack alias Spu Cero 23.3.2003 - 26.8.2013

* Pelastusetsinnöillä 2 hengenpelastusta, toisesta sankarikoiran arvo vuonna 2006

* Kaupunkitakaa-ajojälki, autovaras kiinni vuonna 2005

* Maastokätköstä 80g amfetamiinia, tuomio kätäjälle (7,5v vankeutta)

* Paikallisti kuusi hukkunutta henkilöä vuosina 2007-2012

* Asekätkön löytyminen maastosta vuonna 2010
Cara: 13.3.2011 -

* Pieniä huumelöytöjä PTR valvontaiskuissa

* Jari ja Cara kunnostautuivat Utsjoella virkaaputehtävässä, ja löysivät lähes vuosi sitten kadonneen henkilön. Cara on vasta kaksivuotias, joten hienolta näyttää jo tässä vaiheessa!

LÄHTEET

Vemmas
Rajavartiolaitos

TEKSTI RVL:N KOIRATOIMINTAUPSEERI

ARI RAITANEN

Jari tie kohti ”Vuoden Rajamies” -titteliä alkoi vuonna 1996, kun Rajan kennelin nimissä syntyi maailmaan narttupentu nimeltä Caro. Koiranpentu sijoitettiin Lapin rajavartiostoon Røyt-tään Jukka Juntusen ohjaukseen ja koulutukseen. Valitettavasti ohjaaja menehtyi koiran ollessa noin kaksi-vuotias. Lapin rajavartiostosta ei kyseiselle, kohtuullisen aggressiiviselle nartulle löytynyt halukasta ohjaajaa. Samoihin aikoihin silloisessa Pohjanlahden merivartiostossa Virpiniemellä oli herännyt ajatus rajakoiran hankkimisesta merivartioasemalle. Ratkaisuksi tehtiin vuonna 1998 päätös spn Caron luovuttamisesta Lapin rajavartiostosta Pohjanlahdelle Timo Handin ohjaukseen. Siitä hetkestä voidaan katsoa merivartiokoiratoiminnan lähteneen käyntiin.

Mitään erillistä merivartiokoiralinjaan ei silloin ollut, Caroa oli aikomus käyttää kuten maarajojen koiria. Koiralle määrättiin sen ajan mukaisesti varaohjaaja, tehtävän sai hoitaakseen luutnantti Mika Kuure. Pohjanlahden merivartioston koiratoimintaupseeriksi määrättiin yliluutnantti Mikael Westerlund, jolla oli pitkä kokemus siviilikoirien kanssa työskentelyssä erityisesti pelastuskoiratoiminnan parissa. Yhteistoiminta Lapin ja Pohjanlahden välillä jatkui, esimerkkinä mainittakoon osallistuminen Lapin koiraleireille ja testauksilaisuuksiin. Ensimmäinen ja ainakin itselteni ikimuistoinen oli Caron tottelevaisuuskokeen vastaanottaminen Onkamon rajavartioasemalla keväällä 1999. Samaan yhteyteen oli varattu myös mahdollisuus jälkiharjoitteluun, joka ei mennyt aivan kuten suunnittelimme. Tapahtuma kuvaa hyvin kuinka uutta ja ihmeellistä koiratoiminta oli silloin merivartiossa.

(Seuraavat neljä kappaletta tekstistä on Mika Kuuren kertoman mukaan kirjattu.)

Paikalle saapui koko PLMV:n koiraosasto, eli Hand, Kuure ja Westerlund PLMV:n hylkyyn menevällä WW Golf:lla, jossa koira istui takapenkillä Westerlundin vieressä. Spn Caro ei ollut tottunut vielä Westerlundin, ja näytti hampaita sekä murisi niin paljon, että piti autossa muokata istumajärjestystä uudelleen. Timo ja Caro läpäisivät tottelevaisuuskokeen tyylikkästi, mutta maastoharjoitukset eivät menneet ihan puikkoihin. Jäljen tekijä ohjeistettiin seuraavalla tavalla: ”Tee perusjälki, ohje: kulje noin 2- 3 km reitti metsässä ja aina kun pudotat esineen, niin talletat sen gps:iin ja tulet sitten lopuksi takaisin lähelle lähtöpistettä”. Varusteena pelkästään Garminin gps ilman karttapohjaa, jäljentekijällä ei mitään

HYVÄ TIIMI JA RIPAUS HYVÄÄ TUURIA

OLEN JO SEN VERRAN VANHA MIES, ETTÄ ALAN MUISTAMAAN HISTORIAA PAREMMIN, KUIN HAHMOTAN TÄTÄ NYKYMAAILMAN HULINAA. . . SIKSI HALUAN VALOTTA MISTÄ MERIVARTIOKOIRATOIMINTA ON LÄHTENYT LIIKKEELLE, JA MILLAINEN HISTORIA ON TÄNÄ VUONNA SAAMAN HUOMION OSOITUKSEN SAANEEN MERIVARTIOMESTARI JARI KRONQVISTIN TAKANA. JARI ON VARMASTI PALKINTONSA ANSAINNUT, MUTTA ILMAN NÄITÄ MUITA HENKILÖITÄ MERIVARTIOTOIMINTAA TUSKIN OLISI.

kokemusta jäljenteosta tai -ajosta.

Säätila: aurinko paistoi alkumatkasta, mutta matkan aikana satoi rakeita/ reilusti vettä. Tapah-tuman kulku: Ilman karttaa ja kompassia oudossa maastossa eksyin ja reitistä tuli tuplasti pitempi kuin oli suunniteltu. Kun olin eksynyt metsään, yritin löytää takaisin omille jäljilleni ja törmäsin suonlaidassa poroaitaan. Lähdin sen reunaa kävelemään takaisin, ja ajankuluksi heittelin oksia aitaan vasten. Ajaessaan jälkeä oli Timo uponnut siellä suossa munia myöten ja kun olin harhailut metsässä ja yrittänyt etsiä omia jälkiä tuli käveltyä jälkeä ristiin rastiin! Eksymistä en tunnustanut kuin Timolle, koska koin sen niin häpeällisenä. Samaiselta jäljeltä löysi Caro kaikki ne esineet, jotka oli annettu, mutta ylimääräiset ns. kepin heittelyt poroaitaan aiheuttivat Timolle sillä reissulla aika paljon päänvaivaa. Jäljen-teko kesti, mutta jäljenajo vasta kestäikin kun, perusjäl-jestä tuli aika pitkä.

Toimin koiranvaraoh-jaajana noin kolme vuotta eikä ura siihen loppunut vaan alkoi, tehtiin Timon ja sitten Jarin ja Jukan kanssa paljon harjoituksia ase-malla. Syy loppumiseen oli aluepäällikön kanta, ettei ole aliluottantien arvoista toimia koiranvaraohjaaja-na ja tilalle tuli muuan Jari Kronqvist!

Merivartiokoiratoiminta sai alkuvaiheessa paljon kritiikkiä ja arvostelua, niin omilta kuin muiltakin virkaveljiltä. Timo ja Miku joutuivat perustelemaan

olemassaoloon joka käänteessä. Westerlundin ja Handin vankkumaton usko ja visio merivartio-koiran käyttökelpoisuudesta tulevaisuudessa, vaati silloin paljon töitä koiran kanssa. Koira oli kaksi-vuotias, kun Timo otti sen koulutetta-vakseen. Onnistua piti, sillä luovuttaminen olisi tarkoittanut merivartiokoirakokeilusta luopumis-ta. "Minulla oli ilo ja kunnia olla mukana tuossa projektissa Timon apulaisena." totesi Kuure lopuksi.

Varsinaisesti merelliseen ympäristöön kes-kittyvään koulutukseen erikoistuvaksi otettiin saksanpaimenkoiran urospentu Leca Haus Carlos keväällä 2000. Koiran ohjaajana toimi Jari Niemi

ja se oli sijoitettuna Valgrundin merivartioasema-le. Koiran koulutuksessa pyrittiin keskittymään pitkäkestoiisiin etsintöihin merellä, saaristossa ja rahtiluksissa. Onneksi ohjaaja oli ennakolluu-loton ja jaksoi kokeilla kaikkia mahdollisia asioita pois sulkematta mitään ilman riittäviä kokeiluita. Nopeasti huomattiin koiran uskomaton kyky löytää vedessä/ jäällä oleva elävä henkilö. Jotta voitiin perustella koirien mahdollinen lisätarve, niin oli kokeilemalla ja harjoittelemalla testattava suorituskyvyn rajat. Parin vuoden jälkeen koiratoi-mintaupseeri kykeni vakuuttavasti osoittamaan, mitä koiralla voidaan tehdä missäkin tilanteessa. Koiratoiminnan oli kyettyä tarjoamaan selkeästi jotain hyötyä operatiiviseen toimintaan, jotta lukumäärää voitaisiin lisätä. Nykyinen laitoksen apulaispäällikkö oli silloin komentajana, ja teki

na toiminut tällä hetkellä.

Painopiste merivartiokoirien käytössä on vaihdellut ja hakenut muotoaan. Aluksi pyrittiin toimimaan maastorajan tavoin, seuraavaksi siirryttiin tuuli-ilmaisun avulla tapahtuvaan pelas-tusetsintään merialueilla. Välillä alustarkastukset satamissa muodostivat koiratoiminnan painopis-teen. Nykyisin merivartiokoira on oma koulutus-linja ja sille on määrätty operatiiviset vaatimukset koiratoiminnan pysyväsasiakirjassa.

Merivartiokoiratoiminta levisi Suomenlahdel-le kun Niemen Jarin ohjauksessa ollut Carlos luovutettiin sinne Jarin lähdettyä opiskelemaan poliisikouluun. Carlosta alkoi ohjata ylirajavartija Pekka Aho, sijoituspaikkana Länsisataman rajatar-kastusyksikkö. Nykyisellään Suomenlahdella on viisi koiraa.



Kesällä 2005 Jari ja Cero tekivät yhdenjakson tunnit poliisipartion kanssa. Kuvassa partiokaverina Tero Rytönen ja spu Peikko.

päätöksen hankkia lisää koiria. Vuonna 2003 hankittiin seuraavat saksanpaimenkoirat Ruot-sista, toisen ohjaajana toimi ylimerivartija Jari Kronqvist, eli sankarin koirataival oli varsinaisesti alkanut. Nykyisin Länsi- Suomen merivartioston koiramäärä on kuusi.

Ongelmia ja vastoin käymisiä on merivartiokoi-ratoiminnassa riittänyt. Innokas joukko kehittäi koko ajan uusia menetelmiä ja haki tehokkaam-pia toimintatapoja. Valitettavasti rannikko on useita satoja kilometrejä ja matkapäiviä tien päällä kertyi osalle liikaa. Vaihtuvuus ohjaajilla on ollut melkoista. Neljä ohjaajaa on keskeyttänyt koiramiehen uransa - Jari on pisimpään ohjaaja-

Samaan aikaan merivartiokoi-ratoiminnan kanssa alkoi rajatar-kastuskoiratoiminnan kehittämi-nen. Siinäkin projektissa vahvasti mukana olivat Westerlund, Niemi ja Kronqvist. Kerta toisensa jäl-keen he ehdollistivat toimintaa ja esittivät vaihtoehtoja - ilman heitä kehitys ei olisi ollut mahdollista. Uskallan väittää, että 2000-luvun puolivälin tienoilla koirien kyky etsiä henkilöitä ajoneuvoista oli paremmalla tasolla kuin nyt.

Olen ollut Jarin kanssa yhdessä erilaisissa tilaisuuksissa: koulutus-tapahtumat, koiratoimintaupsee-rien suunnittelupäivät, työryhmät, hakemassa Sankarikoirapalkintoa Messukeskuksessa, kilpailumat-kalla Latviassa, koulutusmatkalla Virossa jne. Aina on mukavaa ollut ja mieheen on voinut luottaa. Jari

on palkintonsa ansainnut, siitä ei ole epäilystä-kään!

Mutta kun puhutaan merivartiokoiratoiminnan kehittämisestä, niin ei pidä unohtaa muiden jo mainittujen herrojen osuutta Mikael Westerlundin johdolla. Kiitokset heille koiratoiminnan hyväksi tehdystä työstä. Onneksi Jarilla on nytkin hyvä tiimi kasassa ja homma jatkuu. Esimerkkinä siitä on tuore virkahuumekoirien Suomen mestari van-hempi merivartija Timo Niemisen ja Ibu Ceppo. Onnittelut siitä!

Kummelin sanoin: "Pääasia, että Tiimi toimii ja palautetta saadaan!"

LOGONSUUNNITTELUKILPAILU

KAINUUN RAJAN HENKILÖSTÖYHDISTYS RY AVAA KAIKILLE AVOIMEN LOGON SUUNNITTELUKILPAILUN. KILPAILUSSA HAETAAN KAINUUN RAJAN HENKILÖSTÖYHDISTYKSELLE LOGOA, JOTA VOISI KÄYTTÄÄ MM. TUNNUSTUOTTEISSA.

Kilpailu alkaa välittömästi ja kestää vuoden 2014 loppuun. Kainuun rajan henkilöstöyhdistyksen hallitus valitsee kilpailun voittajan ja voittaja julistetaan vuoden 2015 vuosikokouksen yhteydessä. Logon aiheen tulee liittyä rajamiehiin, rajamiehen ammattiin, toimintaympäristöön yms. asioihin. Lisäksi toiveena on, että logoon sisältyisi teksti KAINUUN RAJAN HENKILÖSTÖYHDISTYS RY. Kilpailun voittaneen logon suunnittelija luovuttaa logon käyttö-oikeuden Kainuun rajan henkilöstöyhdistykselle. Palkintona kilpailun voittaneelle suunnittelijalle maksetaan 200€. Kilpailutyöt pyydetään lähettämään postitse 31.12.2014 mennessä osoitteeseen: Kainuun rajavartioston esikunta/Antti Kyllönen, Kasarminkatu 24 (rakennus 21), 87100 Kajaani. Lisätietoja antaa tarvittaessa Antti Kyllönen puh. 050 336 9684 email. antti.kyllonen@rtu.fi. Nyt kaikki joukolla logoja suunnittelemaan!

LAPIN RAJAVARTIOYHDISTYS RY:N VUOSIKOKOUKSESSA OLI **ENNÄTYSOSANOTTO**

SÄÄSTÖT TOIVAT TYÖNTEKIJÄT YHTEEN

TAMMIKUUSSA 2013 LANSEERATUSTA RAJAVARTIOLAITOKSEN TALouden SOPEUTTAMISOHJELMASTA ON NYT SAATU MAISTELLA RUNSAAT ALKUPALAT. TYÖNTEKIJÖIDEN MAKUNYSTYRÖIHIN ON JÄÄNYT VIIPYLEMÄÄN SOPEUTTAMISOHJELMASTA KARVAS JA MUOVIPUSSIMAINEN AROMI.

TEKSTI JA KUVA **OSSI SANIOLA**

Tämän jälkimaun analysoimiseksi yhdistyksen jäsenet kokoontuivat vuosikokoukseen Rovaniemelle maan kuuluun Ravintola Pohjanhoviin.

Vuosikokoukseen saapui peräti kaksikymmentäkolme jäsentä. Määrä on ennätysellinen, ja se kertoi heti omaa kieltään siitä, että Rajavartiolaitoksessa käynnissä olevat muutokset ovat herättäneet kysymyksiä ja epävarmuutta henkilöstössä. Tämä ei ole mikään ihme, sillä säästöjen johdosta Lapista lakkautettiin vuoden 2014 alusta neljä toimivaa rajavartioasemaa: Kilpisjärvi, Utsjoki, Karhutunturi ja Virtaniemi. Lakkautetuilta asemilta miehet siirrettiin jäljelle jääneisiin Kelloselän, Raja-Joosepin, Ivalon ja Muonion rajavartioasemille.

Isot työyksiköt, uudet työkaverit ja uudet työskentelytavat yhdistettynä partioinnin vähentämiseen 40%:lla ovat vaikuttaneet mielialoihin ja työmotivaatioon alentavasti. Tehtävien yksipuolistuminen erävalvontatehtäviin käytössä olevien tuntimäärien romahdettua olemattomiin on myös herättänyt henkilöstössä ristiriitaisia

tunteita. Etenkin kun pitkäjänteisellä ja ammattitaitoisella työllä on vihdoinkin saavutettu tuloksia sekä luottamusta ja kunnioitusta paikallisen väestön keskuudessa.

**PERHEELLE VÄHEMMÄN,
RAJAVARTIOLAITOKSELLE ENEMMÄN?**

Kokouksessa tuli erityisen selväksi se, että ylivoimaisesti suurinta huolta Lapin rajamiehet kantavat tällä hetkellä siitä, että työvuoroja alettaisiin lyhentää Kainuun mallin mukaisesti. Kainuussa työputket on henkilöstön vastustuk-

sesta huolimatta runnottu jo lyhyemmiksi. Tämän työjärjestelyn Rajavartiolaitoksen esikunta on oivaltanut parantavan rajamiesten työssä jaksamista, työturvallisuutta ja tuloksellisuutta siitäkin huolimatta, ettei kyseisten parametrien paranemisesta ole olemassa mitään tieteellistä näyttöä tai tutkimusta. Samalla virkamiesten vuosittain käyttämään työmatka-aikaan on tullut satojen tuntien lisäys. Tämä lisääntynyt työmatka-aika on ensimmäiseksi pois omalta perheeltä.

Työjärjestelyn käyttöönottamista ollaan

Kokouspöytä katettuna kiinnostuneilla Lapin miehillä



suunniteltu otettavaksi käyttöön myös Lapissa, vaikka sosiaali- ja terveysministeri Paula Risikko on peräänkuuluttanut työpaikoilla tarvittavan tekoja työn ja perhe-elämän yhteensovittamiseksi (STM:n tiedote 13/2014). Ministeri Risikon mukaan työpaikan perhemyönteisyys on sekä työnantajan että työntekijän etu.

”Toimiva työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen lisää työpaikan vetovoimaa, ja työntekijälle se on voimavara, joka ehkäisee kuormittumista sekä lisää työhön sitoutumista”, sanoi ministeri Risikko 23.1.2014 pidetyssä Menestyvät työpaikat -seminaarissa Lahdessa.

RVLE:n henkilöstöosasto ei ole asiasta samaa mieltä. Se on perustellut työputkien ja työpäivien lyhentämistä partioinnin kattavuuden ja kustannustehokkuuden parantamisella. Perusteet ovat hataria, sillä karsitun rajavartioasemaverkoston takia partion työajasta suuri osa menee nyt varsinaiselle valvonta-alueelle siirtymiseen. Samoin lyhyempi työvuoro tarkoittaa lyhyempää valvonta-aikaa varsinaisella valvonta-alueella. Se siitä kattavuudesta.

Lyhyempi partioaika taas tarkoittaisi erityisesti Lapissa sitä, että partioiden toimintaedellytykset rajattaisiin sellaisiksi, ettei työpäivän aikana juuri kerkeäisi kuin lähteä ja tulla takaisin. Se siitä kustannustehokkuudesta, resurssien tehokkaasta ja joustavasta käytöstä puhumattakaan.

Lapin rajavartioston esikunnan toimesta työvuorolistoihin on jo ympätty joitakin työmoraalia ja työssä jaksamista nakertavia lisätyöpäiviä. Kokousväen huolen lyhyemmistä työvuoroista ja sitä kautta lisääntyvästä työmatka-ajasta ymmärtää vähälähjainenkin sitä taustaa vasten, että puolet Lapin rajavartioston rajamiehistä on reissumiehiä. Sallassa työskentelevien reissumiesten (55kpl) keskimääräinen edestakainen työmatka on 370 kilometriä. Ivalossa reissumiesten (32kpl) työmatka on peräti 550 kilometriä! Kysymys on valtavista luvuista, sillä esimerkiksi Sallan reissumies joutuu matkustamaan varovaisesti arvioiden vuodessa vähintään 11 000 kilometriä työpaikan ja kodin väliä. Yhden työmatkan lisäys jaksoon tarkoittaisi vuositasolla vähintään 5 650 lisäkilometrin lusi-mista omassa autossa kohti työpaikkaa tai kotia. Tämä tarkoittaisi konkreettisesti sitä, että kaikilla Sallan reissumiehillä olisi yhteensä 300 000 lisäkilometriä lusi-tavanaan Lapin huonoilla teillä liukkaudessa, pimeydessä ja väsyneempänä kuin ennen. Nuo 300 000 kilometriä lisäisivät riskejä liikenteessä ja heikentäisivät työssä jaksamista ja sitä kautta tuloksellisuutta. Ivalon osalta luvut olisivat vielä paljon karummat...

RTU:n puheenjohtaja Erkki Hirvonsalo puuttui työaikakeskusteluun rauhoittelemalla, että asia on Lapissa vielä hypoteettinen, eikä Lappiin olla lanseeraamassa Kainuun mallia. Hirvonsalon mielestä malli ei sovellu Kainuuseen, mutta vielä vähemmän Lappiin, jossa rajavartijat ovat pakotettuja asumaan siellä, mistä puoliset ovat

sattuneet saamaan töitä ja missä lapset käyvät koulujaan.

LUOTTOPAKKIEKIN PALLIT EIVÄT VÄPISSEET

Henkilövalinnat luottamustehtäviin eivät tuottaneet normaalia suurempaa draaman kaarta kokouksessa. Yhdistyksen puheenjohtajana Saniolan katsottiin osimoilleen onnistuneen tehtäviensä hoidossa, joten kokous palkitsi hänet uudelleenvalinnalla. Sama hyvä tuuri jatkui hallituspaikkojen jaossa: paikkansa hallituksessa onnistuivat joten kuten säilyttämään Juha P. Törmänen, Matti Ylitalo, Ari-Matti Laitinen ja Toni Leinonen.

Veret seisauttavan edunvalvontakoneistomme terävimmäksi keihäänkärjeksi tulivat monopolvisen ja kriittisen paneelikeskustelun jälkeen valituiksi entisen nuorisosaaston aktivistit Janne Ronkainen, Heikki Heiskari ja Repe Nykänen. Herrat ehtivät jo orastavasti innostua uudesta tehtävästään Rajaturvallisuusunionin ylimmässä päättävässä elimessä, kunnes kuului, että kokous järjestetään risteilyllä Silja Serenadella. Nuija oli jo kuitenkin pamahtanut pöytään, eikä vasta valituilla herroilla ollut muuta mahdollisuutta, kuin niellä kyyneleensä ja hyväksyä tappionsa.

LAPIN VUODEN 2013 RAJAMIES KYÖSTI JAVARUS

Kokouksen tunnelma tiivistyi esityslistan viimeiseen kohtaan, jossa äänestettiin Lapin kurkoimmas-ta rajamiehestä. Tämä vuosittain jaettava ai-nutlaatuisen tunnustus on arvostettu sen vuoksi, että valinnan tekevät työmiehet keskuudesta. Myöntökriteerien mukaan palkinto voidaan antaa tunnustukseksi henkilölle, joka on erityisen ansiokkaalla teollaan tai rajamieshengen mukaisella toiminnallaan kunnostautunut lähimmäisen, työyksikön tai Lapin rajavartiostoyhdistys ry:n hyväksi.

Palkinnon saajaksi valittiin esitysten perusteella Kyösti Javarus. Esitysten mukaan Kyöstin kerrottiin tekevän erittäin laadukasta työtä molemmilla tulosalueilla. Erityisesti rajavalvonnan puolella

hänen tietämyksensä luonnosta ja teknisestä välineistöstä arvostetaan työkavereiden keskuudessa korkealle. Rajatarkastuspuolella Kyösti tekee töitä itseään säästämättä ja on ansioitunut erityisesti ajoneuvotarkastuksissa.

Lisäksi Kyöstin kerrottiin olevan auttavainen ja kovan työmoraalin omaava työmies, jonka persoonallinen, vaatimaton ja humoristinen luonne on omiaan lisäämään myös muiden työmotivaatiota ja työhyvinvointia. Onnittelut ”Köpälle” valinnan johdosta!

Palkinnosta taisteli tahtomattaan ja tietämättään myös Kellosoelan vartioupseeri Vesa Arffman. Hänen ansiokseen laskettiin Lapin rajavartiostoyhdistyksen jäsenen tekemässä esityksessä Kellosoelan ja Karhutunturin vartioasemien yhdistämisen mahdollistaminen kivuttomasti. Veskun työpanosta käy kiittäminen siitä, että henkilöstö on sopeutunut hankalassa tilanteessa uusiin toimintatapoihin ja työkavereihin. Erityisesti uuden ison vartioaseman ”Me -hengen” luomiseen Vesku on omalla ihmisläheisellä johtamistavallaan ja henkilökohtaisella työpanoksellaan vaikuttanut ratkaisevasti.

Jo pelkästään ehdokkaaksi päätyminen näissä Lapin vuoden rajamies -skaboissa on kunnia-asia. Se että ehdokkaaksi päätyi oman yhdistyksemme ulkopuolelta johtaja, kertoo siitä, että Vesku on kiistämättä Lapin rajavartioston parhaimpiin ja arvostetuimpiin kuuluvia esimiehiä. Onnittelut ja kiitokset Veskulle!



Onnea on. Ainakin Juha Takkusella (51) kun hän voitti arvonnassa kokoustäkin iPad minin. Juha kertoo antavansa arvontapalkinnon ennakkoperintönä pojallensa. Kyösti Javarus (40) sai kokea yllätyksen ansiokkaasta toiminnasta jäsenten silmissä. Kyösti valittiin Lapin rajavartiostoyhdistyksen vuoden rajavartijaksi. Mukava ja hieno arvostus kertoo Kyösti ja lisää, että porukan yhteishenki on kohdallaan. Molemmat palvelevat Kellosoelan rajavartioasemalla. (Kuva ja kuvateksti Vesa Taskila)

SAMPPA MATTILAN JOHDOLLA JATKETAAN

RAJATURVALLISUUSUNIONIN SENIORIT RY PITI ENSIMMÄISEN VARSINAISEN VUOSIKOKOUKSEN MAALISKUUN LOPULLA LAIVARISTEILYLLÄ HELSINGIN JA TALLINNAN VÄLILLÄ. KOKONAINEN TUSINA OSALLISTUI VARSINAISEEN KOKOUKSEEN, JOISTA OSA PALASI PALUUKYDILLÄ, MUTTA ENEMMISTÖ PÄÄTTI ILLASTAA VIELÄ NAAPURIMAASSA JA PALASI SEURAavana PÄIVÄNÄ.

TEKSTI JA KUVA **JORMA SUMMANEN**

Kun joukko kokeneita järjestömiehiä pitää kokousta, niin asiat sujuvasti rutiinilla ja savolaisittain sanottuna lupsakkaasti.

Ensimmäisen toimintavuoden lopussa jäseniä oli 642. jäsentilaisuus järjestettiin Turussa, tehtiin retki Puolan Gdanskiin ja tutustuttiin paikallisen merivartioston toimintaan. Jäsenet tekivät myös purjehdusmatkan Välimerelle toukokuussa.

Senioriyhdistyksen puheenjohtajaksi valittiin edelleen Veli-Matti Mattila, hallitukseen varsinaisiksi jäseniksi Jorma Summanen, Kimmo Rantanen, Timo Jalonen, Jorma Kariniemi, Kari Vainio ja Petteri Kallio (uusi). Varajäseniksi valittiin Raimo Juuti, Hannu Martikainen (uusi) ja Seppo Seppelin. Hallituksen kokouksessa Summanen valittiin jatkamaan varapuheenjohtajana ja Rantanen sihteeriksi/rahastonhoitajana.

Toimintasuunnitelman mukaan eläkeläisjäsenten jäsenmaksua esitettiin korotettavaksi 40 euroon (36,00 e) ja uutena yli 68-vuotiaille 20,00 euroa, jolla he turvaavat Rajaviesti-lehden ja kalenterin saannin, sekä voivat käyttää järjestön majoitus- ja loma-asuntoja. Tämän RTU:n edustajakokous myös vahvisti toukokuun lopulla.

Senioriyhdistyksen tarkoituksena on järjestää



vuosittain tapaamisia eri puolilla maata. Tilaisuuksien järjestämisessä tukeudutaan myös järjestön lomakiinteistöihin Rukalla, Himoksella ja Saimaalla. Tämän kesän jäsentapaaminen päätettiin järjestää Lieksassa syyskuun alussa. Tällöin kohteina tulevat olemaan mm. jatkosodan päättymisen 70-vuotisjuhlallisuuDET, tutustuminen Rukajärvi keskukseen ja Ruunaan alueeseen. Ohjelman ideoitsijana ja järjestelijänä toimii Reijo

Kortelainen.

Senioriyhdistys tiedottaa jäsenmaksusta ja muista ajankohtaisista asioista jäsenkirjeellä vielä erikseen, mutta kaikkien jäsenten ja eläkkeelle jäävien tulee tarkistaa ja pitää yhteyttä tiedot (myös sähköposti) ajan tasalla ja ilmoittaa muutoksista RTU:n toimistolle.

RAJATURVALLISUUSUNIONIN ELÄKELÄISJÄSENET HUOMIO!

RTU:n eläkeläisjäsenten ensimmäinen jäsentapaaminen pidetään 4.-7.9.2014 Lieksassa. Tarkempi ohjelma muotoutuu ilmoittautuneiden määrän selvitettävä. Ohjelmassa on ainakin viehekalastusta Ruunaalla, Rukajärven suunnan sotahistoriaan tutustumista, osallistuminen 5.9.2014 Jatkosodan päättymisen valtakunnalliseen muistotilaisuuteen ja sen oheistapahtumiin Lieksassa. Ohjelma postitetaan vain tapahtumaan ilmoittautuville osallistujille.

Tapahtumaan voi osallistua koko kolmen päivän ajan tai pistäytyä mukana oman aikataulun mukaan. Majoittumisesta, ruokailuista, luvista ja pääsymaksuista jne. tulee pientä kuluja, jonka jokainen osallistuja maksaa itse. Eläkeläisyhdistys tarjoaa osallistujille jotain yllätyksellistä.

Ilmoittautumiset mieluiten sähköpostilla 15.7.2014 mennessä.

Lisätiedot: Reijo Kortelainen, puh. 050 520 1157 ja s-posti reijo.kortelainen@gmail.com

SENIORERNA FORTSÄTTER MED **SAMPPA MATTILA I LEDNINGEN**

GRÄNSSÄKERHETSUNIONENS SENIORER HÖLL SITT FÖRSTA EGENTLIGA ÅRSMÖTE I SLUTET AV MARS PÅ EN KRYSSNING MELLAN HELSINGFORS OCH TALLINN. ETT HELT DUSSIN DELTOG I MÖTET OCH EN DEL ÅTERVÄNDE MED RETUREN, MAJORITETEN BESLÖT ATT ÄTA MIDDAG I GRANNLANDET OCH ÅTERVÄNDE TILLBAKA FÖLJANDE DAG.

TEXT **JORMA SUMMANEN**

Då en grupp erfarna organisationsmän ordnar möte löper ärendena med rutin och som man säger i savolax, jovialiskt. I slutet av det första året var medlemsantalet 642. Ett tillfälle för medlemmarna ordnades i Åbo och man gjorde en utfärd till Gdansk i Polen för att bekanta sig med lokal sjöbevakningens verksamhet. En del av medlemmarna deltog också i en seglats i Medelhavet i maj månad.

Till seniorförenings ordförande valdes Veli-Matti Mattila, styrelsens ordinarie medlemmar Jorma Summanen, Kimmo Rantanen, Timo Jalonen,

Jorma Kariniemi, Kari Vainio och Petteri Kallio(ny). Som suppleanter valdes Raimo Juuti, Hannu Martikainen(ny) och Seppo Seppelin. Summanen valdes även att fortsätta som viceordförande och Rantanen som sekreterar/kassör.

En verksamhetsplanen föreslogs att medlemsavgiften höjs till 40 euro (tidigare 36 €) och att för medlemmar över 68 år 20 euro så att de även i fortsättningen får Rajaviesti tidningen samt kalendern och kan använda unionens inkvarteringar och semesterbostäder. Även GSU:s kongress bekräftade detta i slutet av maj.

Seniorförenings mål är att årligen ordna händelser på olika orter i landet. Vid ordnandet av träffar använder man även unionens semes-

terbostad i Ruka, Himos och Saimen. Den här sommarens medlemsträff beslöts att ordnas i Lieksa i början av september. Målet med resan är att besöka fortsättningskriget 70-års jubileum, Ruokajärvis centrum och området kring Ruuna. Reijo Kortelainen fungerar som praktisk organiserare och lyft fram idén om träffen.

Seniorföreningen meddelar mer om medlemsavgifterna och aktuellt via ett särskilt medlemsbrev men alla medlemmar och blivande pensionärer uppmanas kolla och hålla sina kontaktuppgifter (även e-post) up to date samt meddela unionen byrå om eventuella förändringar.



Sonera

PO-PELTI OY

Valiokuja 2, 55800 Imatra
Puh. 0400 555 681
www.po-pelti.fi

Joensuun Laivaus Oy

Satamatie 4, Joensuu
Puh. 04 2472 7200

Kone-Virta Ky

98800 Savukoski
Puh. (016) 841 241
kone-virta@co.inet.fi

Kuljetusliike Kahelin Oy

Hoilolantie 176, 82770 Kaustajärvi
Puh. 050 3538 766

TALOUSHALLINTOA

RAJAVARTIOLAITOKSEN ESIKUNNASSA

ILMAN SUUNNITELTUJA RAHAVIRTOJA MIKÄÄN EI TOIMI. TOIMINNASTA SYNTYY MENOJA PALKKOJEN JA MUIDEN TOIMINTAMENOJEN MUODOSSA. SUUNNITTELU- JA TALOUSHALLINTOYKSIKÖSSÄ TOIMIVA TALOUSHALLINTORYHMÄ VASTAA RAJAVARTIOLAITOKSEN TALOUSHALLINNOSTA JA MENOJEN KÄSITTELYSTÄ.

TEKSTI JA KUVA JUSSI PASONEN

Käytännössä menoista syntyy käsiteltäviä laskuja. Laskujen käsittely tehdään yhteistyössä Valtion talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskuksen kanssa. Esikunnassa toimii vain osa laskutuksen prosessista, sillä laskujen perustietojen täydennys ja varsinainen maksaminen kuuluu Palvelukeskuksen vastuualueelle. Rajat ylittävä yhteistyö on tärkeää! Se vaatii yhteistyökykyä.

Rajavartiolaitos pyrkii saamaan laskunsa sähköisessä muodossa verkkolaskutusosoitteeseen. Mikäli toimittajalla ei ole käytössään yhteensopivaa ohjelmistoa joka lähettää verkkolaskuja, toimittaja voi käyttää hyväkseen Valtionkonttorin tarjoamaa ilmaista verkkolaskutusportaalia.

Paperiset laskut toimitetaan skannauspalveluun (Rajavartiolaitos, PL 7005, 01051 LASKUT). Tulleet paperilaskut lähetetään aamuisin skannattavaksi Viroon. Skannauksen jälkeen laskut siirtyvät Palkeiden tarkastettavaksi ja täydennettäväksi ja vasta tämän jälkeen laskut reititetään asiastarkastukseen Rajavartiolaitolle. Lasku saapuu näiden edellä mainittujen kanavien kautta sähköiseen Rondo R8 -laskujen käsittelyjärjestelmään, josta laskujen käsittelijät asiastarkastavat ja tiliöivät laskut ja lähettävät ne eri toimintojen hyväksyjille.

Rajavartiolaitolle tulee vuosittain noin 33 000 laskua. Asiastarkastajia on 11, joten laskuja on vuosittain 3000 henkilöä kohden. Laskuilla voi olla useita rivejä ostojen määrästä riippuen. Parhaimmillaan laskulla on ollut rivejä noin 25 kappaletta, joista tulee 50 eri riviä, jotka asiastarkastaja tekee. Yhden laskun käsittely vie sekunneista jopa puoleentoista tuntiin, riippuen asian selvittelystä ja käsittelyyn liittyvistä määräyksistä. Ei ole ihan

harvinaista, että ulkomaiselta laskulta puuttuu jopa tilinumero johon rahat voisi maksaa tai että oston tehneellä virkamiehellä ei ole mitään tietoa mistä rahoista lasku maksetaan ja mitä tietoja tarvitaan, ennen kuin lasku voidaan käytännössä maksaa. Nämä tapaukset vaativat usein taloushallintoryhmäläisten asian selvittelyä ja selvittelyt kuluttavat näinä aikoina niin tärkeitä henkilöstöresursseja. Valtion täytyy parantaa tuottavuuttaan siinä missä yksityisenkin sektorin. Laskujen käsittelyn tehostamiseksi on erityisen tärkeää, että hallintoyksiköiden vastaanotot on viety Rajavartiolaituksen projekti-levyalueelle tilaukset ja vastaanotot -kansioihin ja että vastaanottoon on selkeästi kirjoitettu, mitä on hankittu ja mihin,

tietotekniikan palvelut vievät noin 22,7 miljoonaa euroa ja ilma-alus-, kuljetusväline- ja aluspuolen toiminnot yht. 16,9 milj. euroa. Loput noin 10 miljoonaa euroa jakautuvat tasaisesti muihin toimintoihin. On siis helppo todeta, että selvästi suurin kustannuserä on palkat. (Lähde: Ratti-järjestelmä)

LASKENTATOIMI JA SEN MERKITYS

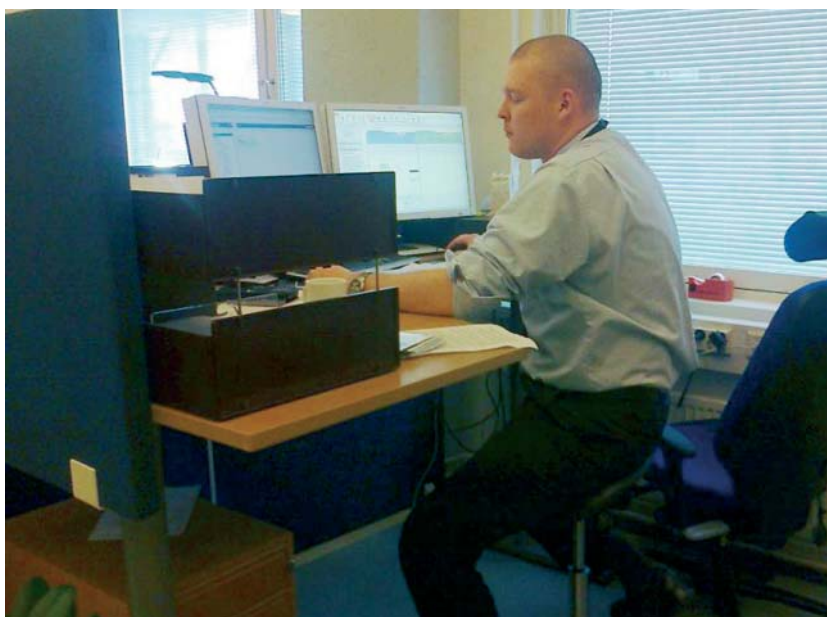
Laskennalla saatuja lukuja voidaan käyttää eri taroituksiin, yleensä johdon päätöksenteon tukena. Terminä varsinaisesta kustannusten laskennasta käytetään sisäistä laskentatoimea. Sisäinen laskentatoimi on siis sisäiseen käyttöön. Kirjanpitoa

eli menon rahamäärän kirjaamisesta liikekirjanpidon tilille tarvitaan Valtion kirjanpitoa varten laadittavaa tuotto-kululaskelmaa ja taseen laadintaa varten. Tuotto-kululaskelmassa näkyy koko Rajavartiolaituksen tuotot ja kulut. Taseeseen kirjataan omaisuus, joka on hankittu yhtenä vuotena, mutta käytetään suoritteiden tuottamiseen useana vuotena. Kirjanpidon voi ajatella olevan numeerisen informaation tuottamista ulkopuolisten tahojen käyttöön. Tästä informaatiosta voidaan

laskea myös erilaisia tunnuslukuja, joita voidaan hyödyntää ja käyttää organisaation ohjauksessa samoin kuin sisäisen laskentatoimen tuottamia lukuja. Tiliöintiä tarvitaan näiden informaatioiden tuottamiseen ulkoiseen ja sisäiseen käyttöön.

TILIÖINTI JA LASKENTAKOhteet, RISKIT JA KESKITTÄMINEN

Laskut tiliöidään ennen kuin ne varsinaisesti maksetaan. Tiliöinti tarkoittaa, että laskun rahamäärä



jos se ei muuten selkeästi ilmene hankintoihin liittyvistä papereista.

MISTÄ SUMMISTA PUHUTAAN?

Rajavartiolaituksen palkat ovat vuonna 2014 vajaa 164 miljoonaa euroa ja muut toimintamenot vajaa 74 miljoonaa euroa. Edelliset yhteen laskien saadaan Rajavartiolaituksen toimintamenot pääpiirteittäin. Muista menoista suurin osa on kiinteistömenoja n. 23,3 miljoonaa €. Erilaiset

eli kulu kohdistetaan haluttuihin laskenta- eli seurantakohteisiin. Tiliöimällä nähdään kunkin seurantakohteen kuluttama rahamäärä. Tiliöinti on kuin leima paperissa tai merkki kirjassa. Raportointijärjestelmistä voidaan hakea eri tavoin nämä merkatut kohteet, jolloin saadaan tietyn kohteen kokonaismenojen määrä. Pääperiaate on ns. aiheuttamisperiaate eli kulu kohdistetaan sille yksikölle, mistä ja/tai missä se on aiheutunut. Joitakin yleisluontoisia eriä kirjataan kuluina suoraan hallintoyksikkötasolle. Tällaisia kuluja ovat esimerkiksi ajoneuvojen polttoaine- ja korjauskulut. Kaikki kulut voidaan myös raportoida hallintoyksikkötasolla. Se on taso, jota esikunnassa seurataan.

Tiliöinnin kohteita ovat liikekirjanpidon tilit, toiminnot, yksiköt, Seuko1-seurantakohteet, talousarviotilit, valtuudet ja erilaiset projektit sekä suoritteet. Esimerkkeinä liikekirjanpidon tileistä ovat aineiden ja tarvikkeiden ostot, polttoaineet ja rahoituskulut. Esimerkkeinä ydintoiminnoista ovat rajatarkastus, rajavalvonta ja meripelastus. Ydintoimintoja tukevia tukitoimintoja ja toimintokokonaisuuksia ovat erilaiset ohjaustoiminnot, koulutus tai perustietotekniikka ja käyttäjätuki. Kukin näistä sisältää useita yksittäisiä toimintoja. Seuko1-seurantakohteita ovat erilaiset kiinteistöt, rakennukset ja toimitilat, joita kiinteistötoimialan henkilöstö käyttää laskennassaan. Projektit ovat määräaikaista aikaa sidottuja suorituksia, joilla on tavoitteet, osallistuva henkilöstö ja usein tietty rahamääräinen kehys, jota ei saa yleensä ylittää. Suoritteita ovat erilaiset koulutukset tai suuremmat välinehankinnat jne., kirjanmerkkejä nekin siis tavallaan. Laskujen kirjaamisella lukuisille eri seurantakohteille johtuu virastoille asetetuista raportointivaatimuksista. Oikein kirjaamalla takaamme sen, että Rajavartiolaitoksen johto ja ulkoinen ohjaus saa tarvittavat tiedot Rajavartiolaitoksen resurssien käytöstä ja niiden kohdentumisesta.

Ydintoimintoja on yhdeksän ja tukitoimintojen kanssa lukumäärä on noin sata. Projekteja on käynnissä noin 120, päättyviä sekä alkavia. Hallintoyksiköitä on yhdeksän ja ne jakautuvat vielä tarkemmin eri yksiköiksi ja osastoiksi. Liikekirjanpidon tilit mukaan lukien, unohtamatta kiinteistökohteita, eri kirjaamisvaihtoehtoja riittää! Onneksi on hyvin laadittuja ohjeita.

Tiliöinti ja taloushallinto, kuten muukin työ, sisältää erilaisia hallittavia riskejä. Riskit eivät ole fyysisiä, vaan liittyvät tuotetun informaation oikeellisuuteen. Mikäli tiliöinti kohdistetaan väärin, riskinä on että tarvittava laskettu informaatio vääristyy ja tehdyistä johtopäätöksistä tulee vääriä. Jos tiliöinti on oikein, mutta summat vääriä, ollaan jälleen ongelmissa. Tiliöinnissä hyödynnetään automatiikkaa ja tiettyjä tiliöintejä ei voi tämän takia tehdä teknisesti väärin, kunhan summat ovat oikein. Taloushallinnon toimintojen keskittäminen esikuntaan yhdenmukaistaa

laskentaa kaikkien hallintoyksiköiden osalta, jolloin saadusta informaatiosta tulee symmetrisempää ja kulujen kontrolloinnista tulee hallitumpaa koko Rajavartiolaitoksen tasolla. Tämän parantaa tuottavuutta, sillä prosesseja on vähemmän ja tehdyt suoritukset lisääntyvät, koska tehtävät yksinkertaistuvat. Keskittäminen parantaa myös toimittajien kontrollia ja yksinkertaistaa sopimista. Riskejä kontrolloidakseen Rajavartiolaitos kehittää koko ajan sisäistä valvontaa ja riskien hallintaa. Keskeistä on, että riskit tunnistetaan. Silloin niitä voidaan vähentää, poistaa ja ennaltaehkäistä.

HANKINTA ELI OSTO, TILAUS, VASTAANOTTO JA VIIMEISENÄ LASKU

Hankinnoista on aina tehtävä vastaanotto- ja/tai tilausmerkintä projektit-kansioon. On tärkeää, että hankinnan tehnyt virkamies kirjaa vastaanottoon tai tilaukseen, mistä rahoista kulu maksetaan, jos tällainen tieto on olemassa. Jos hankkija tietää tarkan tiliöinnin, merkitään laskuun oikea toiminto, projekti, yksikkö tai muu laskentakohde kansioon skannattuun vastaanottoon. Asiasta voi poikkeustapauksissa ilmoittaa myös sähköpostitse tai soittamalla. Monesti lasku on täällä ennen kuin tavara on vastaanotettu tai tieto siitä on laitettu vastaanotto kansioon. Ilman merkintää laskuun asiataarkastaja ei aina tiedä, mihin juuri tämä esillä oleva lasku pitää kirjata. Aina ei voi tietää mitä on sovittu, maksetaanko meripelastajan puolesta huolto meripelastuksen rahoista vai kuuluuko kulu lentotoimintaan? Usein monille kuluille on päätettävällä ja muutenkin monta eri toimintoa ja joskus on vain sovittu, että tietyt kulut menevät tietyn toiminnon rahoista, vaikka ohjeistus oli alun perin toisenlainen. Pääperiaatteena tiliöintien pitäisi noudattaa toimintojen ajateltuja budjetointeja. Apuna asian selvittämiseen asiataarkastaja käyttää kaikkia tietolähteitään mitä on saatavissa. Laskujen käsittelyä on ohjeistettu kirjallisin ohjein ja määräyksiin. Usein Asdo-järjestelmä on avuksi tai henkilökohtaiset suhteet niin organisaation sisällä, kuin ulkopuolella, tehostavat toimintaa

LASKU		1
Päivämäärä 03.04.2014	Laskun nro 201123	Asiakasnro 302010
Pärnäsens korjaamo Oy		
Viitteemme Viiteenne	Käsittelijämme Käsittelijänne	
Laskutusosoite Rajavartiolaitos #201006# PL 7005 01051 LASKUT		Toimitusosoite Rajavartiolaitos #201006# PL 7005 01051 LASKUT
Maksuehdot 21 PV NETTO		
Eräpäivä 24.04.2014	Viivästyskorko 7.5 %	Huomautusaika 8 viik. Toimituspäivä 01.04.2014
Verkoasiointitunnus: IT003702460035		
Pankkiyhteys OP-POLJOLA Eräpäivä Viitenumero	500001-2222806 24.04.2014 1353 20216 83315 67750	ALV 0 Sis. ALV
YHTEENSÄ ALV MAKSETTAVA		95,38 22,90 118,28 EUR 118,28 EUR
Virtuaaliiviivakoodi: 250000120222806000118280135320216833156775014042400009		
ALV	Peruste 95,38	24,00 % Summa 22,90 ALV yhteensä 22,90
		Yhteensä 118,28

tiedon saannin kannalta merkittävästi. Toinen tärkeä tulevaisuuden järjestelmä ja tiedon lähde on Sohvi-järjestelmä, johon Rajavartiolaitos tulee viemään tekemänsä sopimukset jollain aikavälillä. Tärkein lähde on siis kuitenkin virkamiehen vastaanottokuitaus ja toissijaisena tulevat muut lähteet. Esimerkinä tiedon hausta toissijaisesta lähteestä: eräs tieto löydettiin, kun uuden ajoneuvon kuva oli esillä Kompassissa ja kuvassa oleva rekisterinumero vastasi toimittajan laskulla olevaa numeroa. Näin varmistuimme asian oikeellisuudesta ja vastaanotosta. Maksoimme laskun!

TALOUSARVION ULKOPUOLINEN RAHOITUS JA PROJEKIT

Erilaisista rahastoista on saatu viime vuosina kasvava määrä taloudellista tukea ja joskus menot liittyvät erilaisiin käynnissä oleviin projekteihin. Näistä talousarvion määrärahojen ulkopuolisista rahan lähteistä ja sen suunnittelusta voidaan käyttää myös termiä rahoitus. EU-tasolla aukeaa tänä vuonna uusi Sisäisen turvallisuuden -rahasto, joka toimii meidän näkökulmasta entisen Ulkoraja-rahaston tavoin, mutta rahaston rahankäytön kohteet, hakuperiaatteet ja -säännöt muuttuvat. Projektissa tavalla tai toisella mukana olevien on syytä tietää missä projektissa ollaan mukana, koska kun kuluja syntyy projektiin liittyen, on todella arvokasta saada tieto projektin nimestä laskujen käsittelijöille mahdollisimman pian. Jos tieto ei välity, meno voi jäädä Rajavartiolaitoksen kuluksi, koska tiliöinnistä jää puuttumaan projektin numero ja silloin maksajina olemme me veronmaksajat. Rahastosta saatavaa rahaa voi ajatella vaikkapa tulonsiirtona Suomelle EU:lta edellyttäen, että rahasto on EU:n. On siis väliä kuinka toimimme organisaatiossamme, vaikka raha ei toiminnassa olisikaan esillä päivittäin. Omilla valinnoilla voimme vaikuttaa.

Näin täällä taloushallinnon sydämessä!

VIRKAKOIRIEN SM-VALJAKKOHIIHDOT

RAJAN KOIRAMIEHET RY JÄRJESTI
VUOTUISET VIRKAKOIRIEN SM-
VALJAKKOHIIHDOT LIEKSAN
TIMITRAN HIIHTOKESKUKSESSA. KISA
SAATIIN KUNNIALLA JÄRJESTETTYÄ
VAIKKA LUMITILANNE OLII SUORAAN
SANOTTUNA NOLLILLA.

TEKSTI JA KUVAT **VESA TASKILA**

Matkoja jouduttiin lyhentämään
rankalla kädellä, yhden hiihto-
kierroksen pituuden ollessa 1,5
km. Yleisen sarjan osallistujat
saivat hiihtää kolme kierrosta
eli 4,5 km, joka oli myös pisin henkilökohtainen
kilpailumatka.

Kilpailijoita ja katsojia oli heikonlaisesti, silti
tunnelma oli mukava. 22 parivaljakkoa kilpaili
henkilökohtaisissa sarjoissa ja veremakua
oli suussa lyhyistä matkoista huolimatta.

Ensivuonna kisa järjestetään Kajaanissa sota-
koirayhdistyksen toimesta, sinne siis kannusta-
maan omia voittoon.

Tulokset löytyvät netistä osoitteesta [http://
www.lieksanhiihtoseura.fi/?x253915=329440](http://www.lieksanhiihtoseura.fi/?x253915=329440)

SARJAT JA KOLMEN KÄRKI

Varusmiehet

1. Teemu Kakkonen spn Eemeli
2. Jari Kaukonen Bpmu Gunnar
3. Kosti Lappalainen spu H-Ego

Harrastussarja

1. Hanna Kaipainen Bpmu Kutinan Murina
2. Matti Turunen Bpgu Agapettus
3. Mira Salminen spu Harmi

Yleinen

1. Juha Heikkinen spn Luna
2. Henri Manninen spu Sisu
3. Juha Vataa spu Elmu

M45

1. Raimo Huhtanen Bpmu Harmahurstin

HannuJaakko

2. Janne Niemi spn A-Sona
3. Jari Kokkonen spu Herkko

M50

1. Rauno Saukkonen X-malinois Örkki
2. Olavi Mikander Eviloves Mexx
3. Jorma Turtiainen spu Mosku

Viesti 3X3 km

1. Poliisikoirayhdistys
2. Rajan Koiramiehet 1
3. Rajan Koiramiehet 2



Viestin palkintojenjako vasemmalta: Vesa Taskila, Juha Vataa, Juha Heikkinen, Olavi Mikander, Rauno Saukkonen, Raimo Huhtanen, Arto Juutinen, Hannu Heiskanen ja Seppo Suhonen.



Helmikuusta huolimatta lumi oli todella vähissä. Radat saatiin kuntoon ajamalla lunta muualta. Suksea syövä koira ei liity kuvaan.



Valjakko-/urheilujaoston
veturi Hannu
Heiskanen jarruttelee,
ettei Rommeli tulisi
ykkösenä maaliin
parivaljakoista.

RAJAN KOIRAMIEHET

ILLALLA HOTELLI PUUSTELLISSA JÄRJESTETTIIN PERINTEISESTI KISOJEN YHTEYDESSÄ PIDETTY RAJANKOIRAMIEHET RY:N VUOSIKOKOUS.

TEKSTI JA KUVA VESA TASKILA

Hallituksen uudeksi puheenjohtajaksi valittiin Jarno Rautiainen KR (Vartiuksen rajavartioasema). Sihteeriksi valittiin Henri Manninen KR, joka on samalla myös hallituksen jäsen. Muut jäsenet ovat: Antti Kuusela LR, Harri Varonen P-KR, Mika Luukkanen SLMV, rahastonhoitajana jatkaa Ismo Hautamäki ja Urheilu/valjakkojaosto Hannu Heiskanen. Koirapuolen asioista kiinnostuneena näihin henkilöihin kannattaa olla yhteydessä.

Rajakoira lehti tulee nettiin nähtäville osoitteeseen www.rajankoiramiehet.fi. Saat toki lehden uunituoreena kotiisi liittymällä Rajan koiramiehet ry:n kannattajajäseneksi 25 euroa /vuosi.

Rajankoiramiehet löytyy myös Facebookista (Rajakoira), jota päivitetään ajankohtaisilla asioilla, koulutusvideoilla, tapahtumilla yms. Käykää ”tykkäämässä”!

Jarno Rautiainen valittiin Rajan koiramiehet ry:n puheenjohtajaksi. Siitä lähtien Jarnon puhelin on soinut kiivaasti ja yhteydenottoja on tullut runsaasti. Jarno kertoo myös, että asioissa edetään yhdessä ja avoimesti.

MITEN TÄSTÄ ETEENPÄIN JARNO RAUTIAINEN?

”Hallituksella on ollut mukavasti touhua. Olemme suunnitelleet sekä valmistelleet toimintasuunnitelman mukaisia asioita, joista on jäsenille varmaan saapunut tiedote ennen kuin tämä lehti on ilmestynyt. Tulemme jatkamaan



Kainuun mies Jarno Rautiainen valittiin puheenjohtajaksi.

valitsemallamme teemalla, jaamme mielipiteitä sekä ajatuksia mm. Rajaturvallisuusunionille kuinka meidän mielestämme koiratoimintaa voidaan kehittää ja viedä eteenpäin. Kaikkien mielipiteet ovat tärkeitä, ja jokaisella niitä on. Parhaiten saamme kokonaiskuvan ohjaajien mielipiteistä, kun olette yhteydessä meihin. Me esittelemme hallituksena sitten asioita eteenpäin kun olemme löytäneet niihin jonkinlaisen konsensuksen.

Palkkaukseen liittyvän keskustelun perusajatuksena on, että annamme Rajaturvallisuus-

unionille näkemyksemme ja mielipiteemme neuvotteluille vuonna 2017, jotka koskettavat koiranohjaajien palkkausta. Kymmenessä vuodessa koiratoiminnan käyttöperiaatteet ovat kehittyneet perinteisestä mallista. Rajavartiolaitos on sitoutunut mm. Harva-hankkeisiin ja myös koiria on käytetty näissä tehtävissä kiittävästi, ihmishenkiä on pelastettu, mikä on kaikkein parasta niin ohjaajalle, koiralle kuin työnantajallekin. Mielestäni työnkuva on sitä kautta monipuolistunut ja vaatii ohjaajalta hereillä olemista koiran suoritustason tarkkailussa.”

KELLOSELÄN TYHY-PÄIVÄNÄ UITIIN AVANNOSSA

KUVA JARI HARLIN

Kelloselän rajavartioaseman Tyhy-päivänä oltiin 21.3. Talviuinnin MM-kisoissa Rovaniemellä. Jarkko Uusisalmi osallistui kisojen kuuttisarjaan, mikä tarkoitti pulahdusta hyiseen veteen, pyöreän muotoiseen avantoon.

Kilpasarjaan ei voi osallistua, jos ei ole lisenssiä. Lisenssin voi hommata esim. suomenmestaruuskisoista.

Jarkolla oli kisoissa erinomainen valmennustiimi, yhteensä viisi huoltajaa!



SILMÄT TARVITSEVAT LAADUKASTA SUOJAA

NYKYAIKAISET LAADUKKAAT SUOJALASIT SUOJAavat MONIN ERI TAVOIN, MUUTOINKIN KUIN AURINGON HAITALLISIA SÄTEITÄ VASTAAN. LASIEN SIISTI JA HUOLITeltu ULKONÄKÖ HOUKUTTELEE NIITÄ MYÖS KÄYTTÄMÄÄN.

TESTI JA KUVA RAJAVIESTIN TESTIRYHMÄ

Rajaviestin testissä oli kuudet lasit kolmelta valmistajalta: ESS Credence, Oakley (SI Gas Can ja SI Style Switch) ja Bolle Solis II (Solipsf, Soliflash ja Solipol). Kaikki lasit olivat erittäin laadukkaasti valmistettuja ja hyvin istuvia.

LINSSIT

Suojalasien linssejä on runsaasti erilaisiin tarpeisiin. Mikäli hakee suojalaseja suojaamaan pelkästään auringon haitallisilta säteilystä, lasia löytyy valtava määrä. Nykyään kaupoissa saa olla myynnissä vain sellaisia lasia, joihin on lisätty UV-säteilyltä suojaava kerros. Lasien tehokkuudella suojata UV-säteilyltä on viisi tasoa (0-4). Yleisesti ottaen suojaustason, auringon ollessa näkyvässä, tulisi olla 2-3, ei alle. Muun muassa veneilyyn ja lasketteluun suojaustason tulisi olla 4, joskin noin vahva suojaus aiheuttaa jo vääristymiä mitkä pitää osata ottaa huomioon. CE-merkinnällä varustetuista merkkilaseista voi olla varma, että ne täyttävät lasien suojaamisen minimistandardin. Kannattaa huomioida, että halpislasien suojauksesta ja merkinnöistä ei kuitenkaan voi olla koskaan aivan varma. Jos lasia haetaan muitakin kuin aurinkosuojaominaisuuksia, market-lasit voi saman tien unohtaa.

Lasien linssit voivat olla polaroidut, jolloin haitalliset heijastumat esimerkiksi veden pinnasta poistuvat. Polaroidut eli polarisoidut linssit päästävät vain osan säteistä lävitseen, joko pystysuuntaiset tai vaakasuuntaiset. Polarisoituja linssieja



käyttävät etenkin kalastajat, sillä niiden avulla veden alle näkeminen on paljon helpompaa. Niitä suositellaan myös muille vesillä liikkuville ja keväthangilla ulkoileville.

Suurikokoiset linssit suojaavat silmiä parhaiten, ei ainoastaan auringon haitalliselta säteilystä, vaan laaja-alaisesti myös iskuilta ja erilaisilta haitallisilta partikkeleilta. Kun puhutaan ballistisista suojalaseista, eli iskuilta suojaavista lasista, linssien vaatimukset kasvavat entisestään. Linssien tulee olla riittävän paksuja (min 2,2 mm), jotta ne ovat iskun kestäviä. Iskunkestävyydestä on maailmalla useita eri standardeja. Viranomaistyöskentelyssä juuri iskunkestävyys tulisi ottaa lasia hankittaessa erityisesti huomioon.

Halpojen aurinkolasien linssi on puristettua muovia. Optikkoliikkeissä myydään aurinkolaseja, joissa on hiottu optinen linssi. Nämä lasit ovat kaltevia, mutta niiden linssissä ei ole mahdollisia näkemistä vaikeuttavia vääristymiä ja ne voidaan muokata asiakkaan mittojen mukaan. Mikäli käytät suojalaseja paljon ja sinulla on silmälasit, kannattaa vakavasti harkita aurinkosuojalasien hankkimista vahvuuksilla.

Jotkut haluavat lasit, joiden linssit voi vaihtaa. Tällöin lasien mukana voi tulla useita erilaisia linssieja erilaisille keleille ja erilaiseen käyttötarkoitukseen. Linssieja voidaan myös käsitellä paitsi huurtumista, myös naarmuuntumista vastaan, mikä lisää lasien käyttöikää.

Pelilaseja käytetään edelleen yleisesti. Niistä on se etu, että ulkopuolelta ei nähdä, minne katse on kohdistettu.

KEHYKSET

Kehykset eli sangat määrittävät pitkälti lasien istuvuuden. Erilaiset kasvojen muodot vaativat erilaiset kehykset. Myös käyttötarve erilaisten päälaitteiden (kypärä, kuulosuojaimet, korvanapit, tmv.) kanssa saattaa asettaa vaatimuksia sangojen paksuudelle ja keveydellekin.

On myös todettu, että laadukkaatkin aurinkolasit voivat päästää silmiin muodosta riippuen jopa puolet ympäröivästä säteilystä, elleivät leveät lasien sangat suoja silmiä! Myös kehysten kaareva muoto vähentää sivusta tulevan haitallisen säteilyn määrää.

Leveät sangat suojaavat hyvin myös mahdolliset silvulta tulevat partikkelit.

LISÄVARUSTEET

Lasien suojapussi, jolla voi myös puhdistaa linssit ja kehykset ja, auttavat säilyttämään linssit ja kehyksetkin naarmuttomana. Suojapussi tulisiikin tulla kaikkien lasien mukana.

Kovaan käyttöön tulevat suojalasit voivat vaatia kuitenkin kovan suojakotelon. Eipä haittaisi vaikka suojakotelossa olisi mahdollisuus myös vyölle kiinnittämiseen.

TESTIN LASIT

Testin lasit olivat kaikki huippulaadukkaita ja todella hyvin istuvia, sekä runsaasti ominaisuuksia sisältäviä ja tyylikkään näköisiä merkkilaseja.

ESS:n lasit (kuvassa vasemalla) olivat ballistiset, kokonsa ja kaarevuuden puolesta loistavasti suojaavat, tyylikkää ja erinomaisesti istuvat. Mukana tulee sekä suojapussi, että kova suojakotelo. Voisin suositella erittäin lämpimästi rajamiehille partioon ja rajanylityspaikoille!

Oakleyn lasit (keskellä takana kahdet lasit) olivat aavistukset sirommat kuin ESS:n lasit, mutta ne suojaavat silmiä reunoilta kutakuinkin yhtä hyvin. Ne istuivat loistavasti, olivat huippu tyylikkää ja iskunkestävät. Linssien sekä sangojen väri vaihtoehtoja on useita. Testin toisien Oakleyn lasien mukana tulivat oranssit vaihdettavat linssit. Myös Oakleyn lasia voi rajamiehille lämpimästi suositella!

Bollen lasit (oikeassa reunassa kolmet lasit) poikkesivat edellisistä ulkonäöltään ja keveydeltään, jolloin niiden siroisuus korostui. Solis II -lasia saa useilla eri linssivaihtoehtoilla. Reunasuojaus ei ole aivan yhtä hyvä kuin ESS:n ja Oakleyn lasilla, mutta siroista ja keveistä lasista pitävälle Solis II on oiva vaihtoehto!

Kaikki testin lasit olivat lainassa ja ovat uusina saatavissa FinnProtec Oy:n nettikaupasta www.finnprotec.fi.

SELKOSEN VAELTAJAT

Erämaakin ansaitsi lepopäivän. Sitten eilisen myrään yksikään elävä olento ei ollut astunut suon valkoisille lakanoille. Kuin varmistaakseen työnsä taivas sirotteli viimeisiä hiutaleita nietosten pinnalle.

Laajan suon perimmäiseen nurkkaan ilmestyi vaivoin erottuva piste, jonka vain tarkkasilmäinen katsoja näki liikehtivän. Vähitellen se irtaantui taustastaan ja näytti tulevan kohti. Lihottuaan aikansa se jakaantui kahdeksi ihmishahmoksi, jotka ummessa ponnistellen halkaisivat hangen pintaa. Jokainen suksenmitta oli työllä voitettava. Myöhemmin keväällä, hankikannon aikaan luonto maksaisi vaivat korkoineen, mutta nyt siitä tiedosta hiihtäjille ei ollut mitään hyötyä. Pureva viima pakotti miesten kasvot tuulen alapuolelle, mikä väänsi heidät köyryiksi hartioistaan.

Mitä lähemmäksi hiihtäjät tulivat, sitä selvemmin heidän hahmonsia saivat tunnistettavan muodon. Rajapartio Huttunen - Mäkihän siinä hoitivat tehtäväänsä. Miesten tajuntaan mahtui vain yksi päämäärä - partiomaja -, jonka lähestymistä he mittasivat suolakeuksien ylityksillä. Kun partio oli saavuttamaisillaan yhden nevoja jakavista metsäsaarekkeista, edellä hiihtänyt Huttunen pysähtyi äkisti, jolloin Mäki syöksähti hänen kannoilleen. Kylmän kankeilta huulilta Mäen kirouskaan ei irronnut tuttuun malliin:

- Pherkele!

Eihän Mäki sillä pelkästään Huttusta sätinyt. Korahdukseen sisältyi rajamiehen anteeksipyyntö siitä, että oli hiihtänyt liian lähellä. Mäki perääntyi, jolloin suksenkantat painuivat syvälle lumeen.

Huttunen osoitti sauvallaan kauempana paju-kossa jyrsvää jänistä.

- Kato! Pupu iltasellaan.

- Niinpä näkyy.

Huomattuaan synn äkilliseen pysähdykseen, Mäki halusi jatkaa. Häntä kiinnosti enemmän suojaava metsäpuska kuin mokoma räpäle. Mäen keho ei lämmennyt Huttusen tahtiin, vaikka nuoremman velvollisuudella olikin avannut latua suurimman osan matkasta.

Suon saareke ei kummoista suojaa tarjonnut. Puska oli vain muutamien kitukasvuisten puiden ryhmä, jonka laitimmaiseen mäntyyn oli joskus lyöty polun merkiksi pilkka. Vammastaan välittämättä mäntyparka lihoi vuosien mittaan niin, että rungon kylkeen isketty haava muodosti soman kuvion. Kartassa sillä kohtaa luki Lahtoniemi ja siihen oli partiolle määrätty kuuntelua.

- Sitä pitäisi värjötellä puoli tuntia.

Mäki pysyi hiljaa. Mielessään hän toivoi vilun iskevän Huttuseenkin, joka kylmissään soveltaisi käskyä parhain päin.

Mäki erehtyi. Huttusella ei ollut mitään kiirettä. Hän ripusti aseensa männynkärkyrän oksaan, väänsi repun selästään, otti tupakkatarpeet ja alkoi hitaasti ladata sätkäkonetta.

Mäki ei ollut tupakkamiehiä. Hänen puolestaan jokainen sai kärytellä minkä keuhkot kesti, mutta tässä viimassa, märkä paita ihoa vasten hän tunsu vastenmielisyyttä sekä miestä, että tämän harrastusta kohtaan.

Huttunen ehti kiskaista vain muutaman savun, kun sai ankan yskänpuuskan. Rytmikkäästi ryskyttäen yskimisen tahti kiihtyi ja vasta äärimmäiseen huippuun noustuaan tukos antoi sen verran periksi, että köhijä sai kakisteltua räkänsä lumihankeen. Keuhkoihin palaava ilma parkaisi ilkeästi mennessään. Naama punaisena kuin ahjosta nostettuna Huttunen sai vaivoin hönkäistyksi:

- Eipä tunnu... tupakka maistuvan!

Selvittyään kohtauksesta elävien kirjoihin hän asetteli repun selkäänsä.

- Siinähan tuo aika meni... köh..köh... Puhkasetko hankee?

Ja Mäkihän puhkaisi. Sanaakaan puhumatta selkosen paimentolaiset jatkoivat retkeään. Vähitellen partio kutistui pienemmäksi ja pienemmäksi sulaen lopulta selkosten syliin.

Jänis nousi aterialta pystyyn. Se hyppeli

kohti umpeutuvaa latua, kurkisti menijöiden perään ja kuin ylimpänä tarkastajana puheli itseksensä:

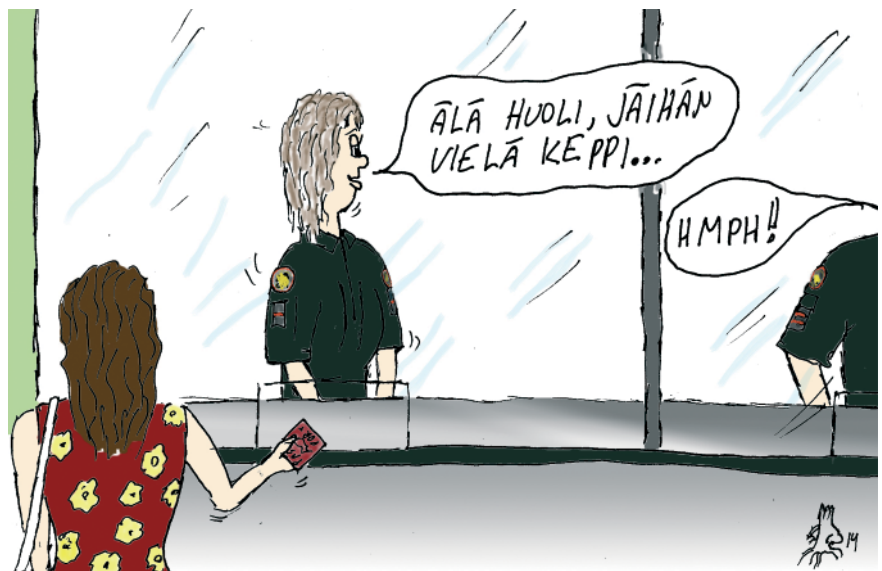
- Ihmeellisiä nuo... ovat aina ja kaikkialla... ja lopulta niitä ei näy missään!

Ohut pakkassade pehmeni hangelle siivilöityviä auringonsäteitä. Erämaa oli vaiti.

EPILOGI

Saatuani maaliskuun alussa v. 2004 oheisen kertomuksen jonkinlaiseen kuosiin, kiiri viesti silloisen Rajavartiolaitoksen päällikkö kenraali Hannu Ahosen siirtymisestä viimeisen rajan taakse. Olin näkevinäni kertomuksessa partiokäskyllä määrättyä tehtävää syvemmän merkityksen. Tekstin kömpelyyksistä huolimatta halusin lähettää sen lähiomaisille. Puolta vuotta aiemmin Ahonen oli antanut minulle henkilökohtaisen ohjeen: "Muista, että olet aina rajamies riippumatta siitä vaikka olet siirtynyt reserviin". Olen parhaani mukaan pyrkinyt toteuttamaan kenraalin ja samalla ystäväni antamaa käskyä.

HELMI JA HEVI



UUTTA ASIAA JÄSENMAKSUISTA

RAJATURVALLISUUSUNIONIN JÄSENET MAKSAVAT JÄSENMAKSUA SUORAAN PALKASTAAN. JÄSENMAKSU ON 1 % VERONALAISESTA TULOSTA JA VEROTUKSESSA VÄHENNYSKELPOINEN, JOLLOIN TODELLISUUDESSA MAKSETTAVAA ON VAIN PUOLET NIMELLISESTÄ JÄSENMAKSUSTA. JÄSENMAKSUUN SISÄLTYY TYÖTTÖMYYSKASSAN JÄSENMAKSU, JOLLA JÄSENET ON VAKUUTETTU ESIM. TYÖTTÖMYYDEN VARALTA.

TEKSTI **ANNELI HANGASLAMMI**

HUOM! Jäsenyyden säilyminen edellyttää 1 % jäsenmaksun maksamista veronalaisesta bruttotulosta, myös esim. virkavapauden aikana ansaituista tuloista. TARKISTA TILINAUHASI, että jäsenmaksun perintä on jatkunut katkeamattomana, jos esim. virkasuhteesi on muuttunut. Jos jäsenmaksua ei ole peritty, ota yhteys RTU:n toimistoon ja palkkatoimistoon.

ULKOMAILLA TYÖSKENTELY

Työskentely lähetettynä työntekijänä EU/ETA-maassa – työttömyyskassanjäsenyys säilytetään Suomessa. UUTTA: RTU:n jäsenmaksu on 3,35€/kk tai 40 €/vuosi + työttömyyskassan jäsenmaksu 3,50€/kk tai 42€/vuosi (2014).

Työntekijä on ulkomaille lähetetty työntekijä silloin, jos:

- saat palkan Suomesta
- työskentelet Suomen valtion palveluksessa Suomen ulkomaan edustustossa
- toimit virkamiehenä suomalaisen hallinnon alaisuudessa
- työskentelet Suomen asevoimien palveluksessa/siviilipalveluksessa ulkomailta
- asut Suomessa ja teet työtä kahden tai useamman maan alueella siten, että huomattava osa työskentelystäsi (25 prosenttia tai enemmän) tapahtuu Suomessa.
- kuulut työskentelyajan Suomen sosiaaliturvan piiriin ja ulkomaille sijoitus kestää enintään vuoden

Vuoden enimmäistyöskentelyaikaan voidaan hakea pidennystä enintään viiteen vuoteen asti.

Kolmannessa maassa tehty ulkomaantö hyväksytään Suomessa työssäoloehdoton vain lähetettynä työntekijänä suomalaisen työnantajan palveluksessa. Lähetetyn työntekijän on tullut välittömästi ennen lähtöään asua Suomessa tai kuulua maamme sosiaaliturvalainsäädännön piiriin.

Työttömyysturva ja työskentely muussa kuin EU/ETA-maassa: UUTTA: RTU:n jäsenmaksu on 3,35€/kk tai 40€/vuosi. Halutessaan, lisäksi vapaaehtoinen työttömyyskassan jäsenmaksu 42€/vuosi (2014).

HUOM! Työttömyyskassasta eroaminen vaatii aina kirjallisen ilmoituksen.

Jos henkilö työskentelee (muutoin kuin lähe-

tettynä työntekijänä) EU/ETA-maiden ulkopuolella eli ns. kolmannessa maassa (esim. Venäjällä), työ ei kartuta työssäoloehdoton ollenkaan eikä sitä huomioida palkanmäärityksessä. Sopimusmaassa tehty työ huomioidaan sen sijaan siitä erikseen sovitulla tavalla.

Jos kolmannessa maassa muutoin kuin lähetettynä työntekijänä tehty työ on laajuudeltaan olennaista (käytännössä ainakin työssäoloehdon Suomessa täyttävää) ja se kestää enintään vuoden, se katsotaan lain tarkoittamaksi hyväksyttäväksi syyskiä olla poissa työmarkkinoilta.

Jos työ kolmannessa maassa siis kestää enintään 1 vuoden, jäsenen ei kannata erota liitosta tai työttömyyskassasta. Päivärahan taso määritellään näissä tilanteissa ennen ulkomaille lähtöä saatujen tulojen perusteella. Päivärahan määrittelyssä kyseinen aika voidaan näissä tilanteissa siten ”hypätä yli”. Jäsenmaksut työskentelyn ajalta on maksettava työttömyyskassan sääntöjen mukaan.

Työssäoloehdon (26 viikkoa) on myös täytetty 28 kuukauden tarkastelujakson aikana, jotta päivärahaa voisi saada heti Suomeen palaamisen jälkeen. Kolmannessa maassa työskentely ei pidennä eräitä erityistilanteita lukuun ottamatta työssäoloehdon tarkastelujaksoa. Yli vuoden työskentely katkaisee Suomessa hyväksytyn työssäoloehdon ja oikeuden työttömyysturvaan.

Jos työ on ollut lähinnä harrastusluonteista ja kestänyt yli 6 kk, henkilön katsotaan olleen ilman hyväksyttävää syytä poissa työmarkkinoilta. Hänen on tällöin täytettävä työssäoloehdotonsa kokonaan uudelleen.

RTU:n jäsenilleen ottama ammatillinen vastuu- ja oikeusturvavakuutus on voimassa myös ulkomailta työskennellessä, ehdolla että riitatilanteet ja esim. oikeudenkäynti käydään Suomessa.

Vapaa-ajan matkustaja- ja matkatavaravakuutus, ehdolla että matka alkaa ja loppuu Suomesta.

OPISKELIJAJÄSENYYS

Jäsen joka jää opintovapaalle virkatehtävistä, jäsenmaksu on opintokuukausilta 0€ + työttömyyskassan jäsenmaksu 3,50€/kk (2014), kuitenkin työssäolokuukausilta 1 % veronalaisesta palkkatulosta. Tällöin työllisysehto 26 viikkoa, ajalla 28 kuukautta täyttyy ja jäsenen ei kannata erota työttömyyskassasta. Jäsenen tulee kuitenkin täyttää jäsenmaksuvapautuskaavake ja lähettää se RTU:n toimistoon.

UUTTA: Uusi opiskelija jäsen, joka ei ole vielä

palkanmaksun piirissä jäsenmaksu on 0€ ja vapaaehtoinen työttömyyskassan jäsenmaksu 42€/vuosi (2014)

Opiskelun päätyttyä ja jäsenen aloittaessa työt, hänen tulee ilmoittaa siitä RTU:n toimistoon.

ILMOITUKSET PALKATTOMISTA VIRKA- JA MUISTA VAPAISTA

Jäsenen jäädessä työttömäksi, äitiys-, isyys- tai vanhempainlomalle, vuorotteluvapaalle taikka muulle palkattomalle vapaalle. RTU perii jäseneltä ainoastaan työttömyyskassan jäsenmaksun 3,50€/kk tai 42€/vuosi (2014).

Jäsenen tulee kuitenkin täyttää jäsenmaksuvapautuskaavake ja lähettää se RTU:n toimistoon.

Kassan jäsenyydestä ja työttömyysturvaan, lomautuksiin ja vuorotteluvapaakorvaukseen liittyvissä asioissa ota yhteyttä JATTK-työttömyyskassaan. Puhelinpalvelu maanantai - torstai klo 9.00- 11.30. Kesäaikana 23.6 - 15.8.2014, tiistai - torstai klo 9.00- 11.30 ja asiakaspalvelu@jattk.fi. Lisää infoa löytyy myös työttömyyskassojen yhteisjärjestön sivuilta www.tyj.fi

OLETKO JÄÄMÄSSÄ ELÄKKEELLE?

Palvelusajan täytyttyä ja erotessasi Rajavartiolaistoksen palveluksesta, sinulla on mahdollisuus jatkaa RTU:n seniorijäsenenä.

Työttömyyskassasta on kuitenkin erottava kirjallisesti. Eroamislomakkeen löydät RTU:n sivuilta tai voit pyytää sen toimistolta puh.09-1485824 tai toimisto@rtu.fi. Lähetä täytetty ja allekirjoitettu lomake RTU:n toimistolle.

UUTTA: Eläkeläisjäsenmaksu on 40 € vuodessa henkilöä kohden. Maksu sisältää mm. RTU:n otamat vakuutukset. Muistathan, että vakuutukset ovat voimassa vain jäsenmaksun maksamalla.

UUTTA: Yli 68 vuotiaan jäsenmaksu on 20 €, koska RTU:n otamat vakuutukset ovat hänen osaltaan voimassa vain sen vuoden loppuun jolloin hän täyttää 68 vuotta. Kaikille jäsenille RTU kuitenkin kustantaa myös muita jäsenetuja, esim. Rajaviesti-lehden, jäsenkalenterin, myös lomapaikat ja Pasilan asunto ovat kaikkien käytettävissä.

EROAMINEN

Rajaturvallisuusunionista ja/tai työttömyyskassasta eroaminen vaatii aina kirjallisen eroamisen.

Jäsenen on itse huolehdittava tieto myös palkanmaksuun. Kaikki tarvittavat lomakkeet löytyvät www.rtu.fi sivuilta (vaatii kirjautumisen) tai voit pyytää ne RTU:n toimistolta

Toimiston yhteystiedot: Rajaturvallisuusunioni ry, Ratamestarinkatu 11, 7. krs, 00520 Helsinki, www.rtu.fi, toimisto@rtu.fi, p. (09) 148 5824

AJANKOHTAISET JÄSENEDET

Löytyy parhaiten www.rtu.fi

KIRJAUTUMINEN RTU:N SIVUILLE EIDONNISTU

Uuden käyttäjätunnuksen ja salasanan voit pyytää sähköpostilla toimisto@rtu.fi

RAJATURVALLISUUSUNIONIN VAPAA-AJANVIETTOPAIKAT

RTU:n jäsenillä on käytössään kolme vapaa-ajan

vietto kohdetta. Tarkemmat tiedot vapaa-ajan kohteista, sekä varauskalenterit löydät RTU:n kotisivuilta www.rtu.fi. Lisätiedot varauksista p.(09) 1485824 tai toimisto@rtu.fi

Salmilampi I ja II : Osoite: Salmilamminkaita 6, 93825 Rukatunturi. Salmilampea vuokrataan ensisijaisesti kokonaiseksi viikoksi lauantaista lauantaihin. Varaus alkaa tulopäivän klo 15.00, lähtöpäivään klo 12.00. Hinnat: Viikkohinta sesonkiaikana (joulu-huhtikuu) on 300,00 €. Sesongin ulkopuolella (touko-marraskuu) 200,00 €, jos varaus alkaa sesongin vaihtuessa hinta lasketaan varauksen ensimmäisen päivän mukaan. Arvontojen jälkeen mökkiä voi vuokrata lyhyemmäksi aikaa, mikäli se on vapaa (joulu-huhtikuu) hintaan 50 € vrk ja (touko-marraskuu) hintaan 30€ vrk.

Knaapi (Himos): Osoite: Mäntyrinne 6, 42100 Jämsä. Knaapia vuokrataan ensisijaisesti kokonaiseksi viikoksi maanantaista maanantaihin. Varaus alkaa tulopäivän klo 14.00, lähtöpäivään klo 10.00. Hinnat: Viikkohinta sesonkiaikana (joulu-huhtikuu) on 360,00 €. Sesongin ulkopuolella (touko-marraskuu) 260,00 €, jos varaus alkaa sesongin vaihtuessa hinta lasketaan varauksen

ensimmäisen päivän mukaan. Arvontojen jälkeen mökkiä voi vuokrata lyhyemmäksi aikaa mikäli, se on vapaa hintaan 80 € ensimmäinen vuorokausi ja 50 € seuraavat.

Saimaja: Osoite: Koinisilmäntie 85, 54960 Vehkakaipale. Saimajaa vuokrataan ensisijaisesti kokonaiseksi viikoksi maanantaista sunnuntaihin hintaan 300 €. Varaus alkaa tulopäivän klo 14.00, lähtöpäivään klo 12.00, poikkeuksena lähtö sunnuntaina klo 14.00. Arvontojen jälkeen mökkiä voi vuokrata lyhyemmäksi aikaa mikäli, se on vapaa hintaan 50 € vrk.

Päällekkäisvarauksien sattuessa suoritetaan arvonta, jolloin varaukset vahvistetaan sähköpostitse, helmikuussa, touko-marraskuu ja elokuussa, joulu-huhtikuu.

Kiireellisissä käytännön ongelmissa voit ottaa yhteyttä:

Salmilampi, tero.turkia@pp.inet.fi tai 040 723 9829.

Knaapi, ari.seppala@rtu.fi tai 044 021 2116

Saimaja, jussi.kamppi@rtu.fi tai 050 597 1210

RTU pidättää oikeuden hinnan muutoksiin

REPETITION AV GAMMALT OCH

INFO FRÅN BYRÅN!

NYTT OM MEDLEMSAVGIFTERNA

GRÄNSSÄKERHETSUNIONENS MEDLEMMAR BETALAR MEDLEMSAVGIFT DIREKT FRÅN SIN LÖN. MEDLEMSAVGIFTEN ÄR 1% AV DEN SKATTEPLIKTIGA LÖNEN OCH BERÄTTIGAR TILL SKATTEAVDRAG, VILKET I PRAKTIKEN BETYDER ATT MAN BETALAR MINDRE ÄN HÄLFTEN AV DEN NOMINELLA MEDLEMSAVGIFTEN. MEDLEMSAVGIFTEN INNEHÅLLER OCKSÅ ARBETSLÖSHETSKASSAN MEDLEMSAVGIFT VILKET BETYDER ATT MEDLEMMARNA ÄR FÖRSÄKRADE FÖR T.EX ARBETSLÖSHET.

TEXT **ANNELI HANGASLAMMI**

OBS! För att fortsätta sin medlemskap i Unionen förutsätts att medlemsavgiften på 1% av bruttolönen betalas även från t.ex erhållen lön under tjänsteledighet. KONTROLLERA LÖNEUTDRAGET att din medlemsavgift har dragits av även efter förändringar i tjänsteförhållandet. Ifall medlemsavgiften inte dragits bort, tag kontakt med GSU:s byrå och lönekontoret.

ARBETE UTMOLANDS

En arbetstagare som skickas utomlands inom EU/ETA-området – medlemskap i arbetslöshetskassa bibehålls i Finland.

NYTT: GSU:s medlemsskap är 3,35€/månad eller 40€/år + arbetslöshetskassan medlemsavgift 3,50€/månad eller 42€/månad (2014)

Arbetstagaren klassas som utomlandskommanderad ifall:

- lönen betalas från Finland
- du arbetar i finska statens tjänst vid en finsk ambassad utomlands
- du fungerar som tjänsteman under finskt

förvaltningsområde

-du arbetar i finska försvarsmaktens tjänst/civiltjänst utomlands

-du bor i Finland och arbetar i två eller fler områden men så att en väsentlig del av arbetet (25 % eller mer) är i Finland.

-under arbetsperioden tillhör du till finska socialskyddet och placeringen utomland räcker högst ett år

Den maximala arbetsperioden kan förlängas till maximalt fem år tid.

En arbetstagare som kommenderats på arbetssupdrag till ett icke EU-land godkänns som finskt arbetsförhållande om man varit anställd av finsk en arbetsgivare. Den kommenderade ska ha bott i Finland omedelbart innan han reser eller tillhöra finska socialskyddet. Arbetslöshetsskyddet och arbetsförhållande utanför EU/ETA-området:

NYTT: GSU:s medlemsavgift är 3,35€/månad eller 40€/år. Ifall man själv vill kan man betala en frivillig medlemsavgift till arbetslöshetskassa på 42€/år (2014)

OBS! Uppsägning av arbetslöshetskassa medlemskap förutsätter alltid en skriftlig anmälan.

Ifall en person arbetar utanför EU/ETA-området (som icke kommenderad arbetstagare) i ett sk. tredje land, t.ex Ryssland, räknas det inte som anställningsförhållande över huvudtaget och

beaktas således inte i lönberäkning. Arbeta utfört i ett avtalsland beaktas i vilket fall på särskilt överenskommet sätt.

Ifall arbete utfört under andra förhållanden än kommenderad arbetstagare och är i sin helhet väsentligt (i praktiken uppfyller villkoren för finskt anställningsförhållande) och det är minst ett år anses det enligt lagen som godtagbar orsak att vara borta från finska arbetsmarknaden.

Det betyder att ifall arbetsförhållande i ett tredje land är högst ett år så lönar det sig inte för en medlem att säga upp sin medlemsskap från unionen eller arbetslöshetskassan. Ersättningen beräknas i dessa fall på arbetsförhållandets inkomstnivå före arbetet utomland. Vid beräkningen av ersättning i dylik situation "hoppas man över" utlandsinkomsten. Medlemsavgifterna under tiden utomlands betalas enligt arbetslöshetskassans bestämmelser.

Anställningsförhållandet (minst 26 veckor) måste också uppfyllas under uppföljningsperioden på 28 månader för att man ska kunna få ersättning direkt då man återvänder till Finland. Arbeta i ett tredje land förlänger inte anställningsförhållandet uppföljningsperiod bortsett från några specialfall. Arbeta på över ett år utomlands avbryter de i Finland jämförbara anställningsförhållande villkor och rätten till arbetslöshetsskydd.

Ifall arbetet är jämförbart med hobbyverksamhet och till sin längd över 6 månader klassas arbetstagaren som borta från arbetsmarknaden om det inte finns godtagbara orsaker. I sådana fall måste han uppfylla anställningsförhållandet villkor i sin helhet igen.

Ansvars och rättskyddsförsäkringen som GSU har tecknat för sina medlemmar är i kraft även under utomlandsarbete med det villkoret att eventuella konfliktsituationer och rättegångar behandlas i Finland. Fritids rese- och resogodsförsäkringen är i kraft förutsatt att resan börjar och avslutar i Finland.

STUDERANDES MEDLEMSSKAP

En medlem som beviljas studieledighet från tjänsteförhållande betalar en medlemsavgift på 0 €/månad + arbetslöshetskassans medlemsavgift på 3,50€/månad (2014) men i vilket fall 1% av skattepliktiga inkomster under månader i tjänsteförhållande. Det betyder att om villkoret på 26 arbetsveckor under tiden på 28 måndare uppfylls och det lönar sig inte för medlemmen att säga upp medlemskapet från arbetslöshetskassan. Medlemmen ska i vilket fall fylla i en ansökan om befrielse från medlemsavgift till förbundet och skicka den till GSU byrå.

NYTT: En ny studerande medlem som inte ännu är i anställningsförhållande med lön har en medlemsavgift på 0 € och en frivillig arbetslöshetskassaavgift på 42€/år (2014). Då studieförhållandet avslutas och medlemmen börjar jobba bör han meddela GSU:s byrå om detta.

MEDDELANDE OM TJÄNSTELEDIGHETER OCH ÖVRIGA LEDIGHETER UTAN LÖN

Om en medlem blir arbetslös, tar ut fader- eller moderskapsledig, föräldraledighet, alterneringsledighet eller annan ledighet utan lön betalar man endast arbetslöshetskassans medlemsavgift på 3,50€/månad eller 42€/år (2014).

Medlemmen måste i varje fall skicka in en ansökan om betalningsbefrielse till GSU:s byrå.

Frågor angående arbetslöshetskassans medlemskap och arbetslöshetsskydd, permitteringar och alterneringsledighet besvaras av JATTK-

arbetslöshetskassan. Telefonservice är öppen må-to kl 0900-1130. Söndartid 23.6-15.8, ti-to kl 0900.1130 och asiakaspalvelu@jattk.fi. Mer info finns också på arbetslöshetskassornas sidor www.ty.fi

ÄR DU BLIVANDE PENSIONÄR?

Då tjänstgöringstiden är full och du säger upp tjänsteförhållande från Gränsbevakningsväsendet har du möjlighet att fortsätta som GSU:s senior-medlem.

Din medlemskap uppsägning från arbetslöshetskassan görs oberoende skriftligt. Blanketten för uppsägning finns på GSU:s hemsida eller så kan du begära den från byrå på tel. 09-1485824 eller toimisto@rtu.fi. Blanketten skickas ifylld och undertecknad in till GSU:s byrå.

NYTT: Pensionärens medlemsavgift är 40€ per år. Avgiften innehåller bl.a GSU teckande försäkringar. Kom ihåg att försäkringarna är endast i kraft om man betalt medlemsavgift.

NYTT: Medlemmar äldre än 68 år har en medlemsavgift på 20€ därför att försäkringsskyddet är endast i kraft till årets slut då man fyllt 68 år. Samtliga medlemsförmåner som t.ex. Rajaviesti-tidningen, kalender och lägenheten i Böle samt semesterställen är tillgängliga för alla.

UPPSÄGNING AV MEDLEMSKAP

Uppsägning av medlemskap i Gränssäkerhetsunionen och/eller arbetslöshetskassan kräver alltid en skriftlig anmälan. Medlemmen är själv ansvarig för att meddela lönekontoret. Alla blanketter finns på sidorna www.rtu.fi (kräver inloggning) eller så kan man begära dem från GSU:S byrå.

Byråns kontaktuppgifter är: Gränssäkerhetsunionen rf., Banmästargatan 11, 7. vån, 00520 Helsingfors, www.rtu.fi, toimisto@rtu.fi, tel. (09) 148 5824

INLOGGNING TILL WEBSIDORNA

Nytt lösenord och användarnamn kan man begära per e-post från toimisto@rtu.fi

GRÄNSSÄKERHETSUNIONENS FRITIDSSTÄLLEN

GSU:s medlemmar har tre stycken fritidsställen till sitt förfogande. Mer uppgifter om dem samt bokningskalendern finns på GSU:s hemsidor www.rtu.fi. Info om bokningar kan man även få från tel. (09) 1485824 eller toimisto@rtu.fi

Salmilampi I och II : Adress: Salmilammin-kaita 6, 93825 Rukauturi. Salmilampi hyrs ut i första hand för hela veckor från lördag till lördag. Bokningen börjar anlänningsdagen kl 1500 och slutar kl 1200 på avslutsdagen.

Priser: Under högsäsong (december-april) 300,00 €/vecka. Utanför högsäsong (maj-november) 200,00 €/vecka och ifall bokningen börjar då säsongen byter betalar man enligt första dygnets säsong. Efter utlottning av dubbelbokningar kan stugan även bokas för kortare tid om den är ledig (dec-april) till priset 50 €/dygn och (maj-nov) 30€/dygn.

Knaapi (Himos): Adress: Mäntyrinne 6, 42100 Jämsä. Knaapi hyrs ut i första hand för en hel vecka från måndag till måndag. Bokningen börjar på första dagen kl 1400 och slutar kl 1000 sista dagen.

Priser: Högsäsong (december-april) on 360,00 €/v. Utan för högsäsong (maj-november) 260,00 €/v. och ifall bokningen börjar då säsongen byter betalar man enligt första dygnets säsong. Efter utlottning av dubbelbokningar kan stugan även bokas för kortare tid om den är ledig till priset av 80€ för första dygnet och 50€ för därpå följande.

Saimaja: Adress: Koiniläntie 85, 54960 Vehkatalpa. Saimaja hyrs ut i första hand för hela veckor från måndag till söndag till priset 300€. Bokningen börjar på första dagen kl 1400 och slutar kl 1200 sista dagen med undantag för söndag då bokningen slutar kl 1400.

Efter utlottning av dubbelbokningar kan stugan även bokas för kortare tid om den är ledig för priset 50€/dygn. Vid dubbelbokningar lottar man ut stugan och bokningen bekräftas per e-post. Utlottningen sker i februari för säsongen maj-november och i augusti för säsongen december-april.

Vid brådska praktiska ärenden kan man ta kontakt till:

Salmilampi, tero.turkka@pp.inet.fi eller 040 723 9829.

Knaapi, ari.seppala@rtu.fi eller 044 021 2116
Saimaja, jussi.kamppi@rtu.fi eller 050 597 1210
GSU behåller rätten till ändringar i prissättning

JOPEN JUTTUJA RAJALTA:

Olin partiassa lokakuun sateisena ja tuulisena päivänä Tanen kanssa Korpjävellä. Kävimme käntymässä Talikan puoleisella rannalla ja siinä vastatuuleen soudellessa totesin, että olisi se hyvä jos meilläkin olisi vaikka pienempi perämoottori niin olisi helpompi tämä järviosuus.

- Niin oes. Monta kertoo oovat komppaniasta sitä tänne tarjonneet, mutta minä oon aina sanonu, että en ota lissee kirjanpitoa.

Saarivaaraan tuli 1970-luvun alkupuolella uusi

rajamies, joka oli innokas urheilumies. Poutiaisella taas urheilua harrastavat eivät olleet mieluisia.

Tanen kertoessa nuorelle tulokkaalle paikallisia olosuhteita innostuu uusi mies kyselemäänkin.

- Missähän täällä olis lähin urheilukenttä?

Tauno vähän suivaantuu ja vie uuden rajamiehen vartion ulkorapuille näyttää tien toisella puolella olevaa Kymen metsää ja sanoo:

- Tästä se alkaa ja sitä riittää.

Olin ollut Saarivaarassa jo toista vuotta kun helikopterin piti tulla lennättämään vartion hen-

kilökuntaa. Komppaniasta soitettiin, että heko on kohta lähdyssä, joten valmistautukaa lennolle.

Aloimme poikien kanssa siirtyä ulos ja noin 300 metrin päässä olevalle laskeutumapaikalle. Joukossa oli useita vanhempia rajamiehiä, jotka olivat palvelleet samalla vartiolla koko Poutiaisen vartiopäällikkökauden. He kertoivat, etteivät ole koskaan nähneet Tanen juoksevan, soutavan tai ajavan polkupyörällä.

Nyt nähtiin juoksevan, kun hän pelkäsi että me ehditään helikopterin luokse ennen häntä.



SLMV:N MATKASSA KAJAANIN JÄÄKIEKKOTURNAUKSESSA

RAJAVARTIOLAITOKSEN EPÄVIRALLINEN JÄÄKIEKKOMESTARUUSTURNAUS PELATTIIN TÄNÄ VUONNA PERJANTAINA 28.3.2014 KAJAANISSA KAINUUN RAJAN ISÄNNÖIMÄNÄ. PELIT PELATTIIN KAJAANIN JÄÄHALLISSA, KAJAANIN HOKIN KOTIPYHÄTÖSSÄ.

TEKSTI JA KUVAT **VILLE WILLMAN**

Pelipäivänä keli oli hyvä heti aamusta, ihan niin kuin se vaikuttaisi jotenkin kelioloihin itse hallin sisällä. Auto kerrallaan jäähallin piha alkoi täytyä jo aamulla klo 8.00. Suomenlahden miehet olivat tahtaneet pitkän ajomatkan Helsingistä Kajaaniin jo edellisenä päivänä, joten päivän pelikunnon piti olla erinomainen. Aamukahvin etsimiseen käytettiin merkittävästi aikaa hallille tulon jälkeen. Pian selvisi kauhistuttava totuus tilanteesta, kahvio ei ollut auki.

Ensimmäinen peli pelattiin Kaakkois-Suomen rajaa vastaan, alku olikin lupaava kun Jarno Pakkanen siirsi SLMV:n 1-0 johtoon Kimmo Raannin hyvästä esitystä. Siihen ne ilot sitten jäivät kun K-SR laittoi uutta vaihdetta silmään. Kajaanin Poliisista lainasopimuksella maaliin saatu Ari Karjalainen olikin koko ottelun ajan erittäin työllistetty ja hänet palkittiinkin SLMV:n parhaana pelaajana 1-6 tappiosta huolimatta. Ottelun jälkeen alkoi kahvinhakumatka Teboilille, saatiin silmät auki.

Toiseen otteluun Pohjois-Karjalaa vastaan lähdettiin hyvällä mielen tappiosta huolimatta. Yleisöryntäystä ei tähänkään otteluun saatu, mutta peli pelattiin hyvässä rajamieshengessä toisia kunnioittaen. "Pieniltäkään mustelmilta tuskin vältytään", totesi P-KR:stä Hesalaistunut Jarno Pölönen ennen ottelua. Ottelu meni selvästi P-KR:n nimiin numeroin 1-6. SLMV:n ainokaisen teki kukapa muukaan kuin Pakkanen, hieno ranne yläkulmaan.

Kolmas peli pelattiin Kainuun rajaa vastaan. Ennakoon kotijoukkue oli selvästi vahvempi ja myöskin pelin jälkeen KR oli vahvempi lukemin 0-8. Tärkeintä on osallistuminen ja vastustajan

pelin hankaloittaminen. KR oli kovassa pelikunnossa ja vei ottelun selvästi, SLMV ei saanut oikein kunnollisia maalipaikkoja, joten ei ole ihme jos maalisarakeessa on se nolla pelin jälkeen.

Turnauksen viimeiseen taistoon lähdettiin jo voitto mielessä, Lapin raja, tuo vanha kettu sieltä jostakin tuli vastaan. Ottelu olikin erittäin tasainen alusta loppuun saakka Oli tiukkoja tilanteita ja hienoja maaleja. Taisipa siinä muutama kompastuminenkin tulla. Ottelu oli loppuhetkillä Lapin rajalle 5-4, juoksevaa aikaa jäljellä se 15 sekuntia. Viimeiseen otteluun itsensä pelipäälle saanut Jarkko Piirainen voitti aloituksen eteenpäin ja SLMV sai vielä yhden Pakkasen paikalle survomaan kiekkoa maaliin. Maalivahti venytti kuitenkin hienon torjunnan, joten Lappi vei tiukan ottelun maalein 5-4. "Tasaiset jaot oli", kuten Piirainen totesi pelin jälkeen.

Kuten SLMV:n parhaana palkittu Antti Lehto sanoi, joukkueen henki oli todella hyvä koko turnauksen ajan ja kaikki yrittivät parhaansa huonosta menestyksestä huolimatta. Siinä oli sitä todellista rajamieshenkeä. SLMV saikin maininnan herrasmiesjoukkueesta turnauksen päätöstilaisuudessa. Hyvät järjestelyt, kahviokin saatiin auki



SLMV Kajaanissa, kuvasta puuttuu Kimmo Raanti.

loppujen lopuksi ja hieno päätöstilaisuus palkitsemisineen. Ennen kaikkea korostetaan sitä että, paikalla oli porukkaa maasta, ilmasta ja mereltä.

Turnauksen voitti ansaitusti KR, toiseksi tuli K-SR ja kolmanneksi P-KR.

Ensi vuonna pelataan Oulussa Lapin rajan isännöimänä. Tervetuloa!

OTTELUTULOKSET

KR - PKR 9-1, SLMV - KSR 1-6, LR - KR 0-11, P-KR - SLMV 6-1, KSR - LR 6-0, SLMV - KR 0-8, KSR - P-KR 12-1, LR - SLMV 5-4, KR - KSR 4-3 ja P-KR - LR 6-1.

SARJATAULUKKO

1. KR 12 pistettä, 2. K-SR 9 pistettä, 3. P-KR 6 pistettä, 4. LR 3 pistettä ja 5. SLMV 0 pistettä.

ORAVANPYÖRÄN TUOLLA PUOLEN

OLEN AINA VIIHTYNYT TYÖSSÄNI HYVIN, MUTTA VIIME AIKONA MONEN TEKIJÄN SUMMANA MITTA ALKOI PIKKUHILJAA TÄYTTÄ. NÄITÄ OLIVAT MM. SÄÄSTÖTOIMET, TYÖMÄÄRÄ JA SIDOTTU VARALLAOLO. EN HALUNNU OLLA JATKUVASTI TAVOITETTAVISSA JA HUOMASIN PIENTEN ASIOIDEN ALKAVAN ÄRSYTTÄÄ JA TUNTUI ETTÄ KAIKKEEN EI EHTINUT PANEUTUA NIIDEN VAATIMALLA TAVALLA.

TEKSTI JA KUVA **MATTI PATRONEN**

Ehkä vähän leipääntymistä kyllä, mutta suurin syy opiskeluun oli kuitenkin se että olin saanut opiskelukärpäsän pureman jo viimeisimmällä urakussillani ja olen sitä mieltä, että mikä tahansa itsensä kehittäminen kannattaa aina.

Aloitin nettilukion joitain vuosia sitten ja työkaiverit varailivat jo Kropsun Matin avolava-autoa minulle penkkikäyttöön. Lukio osoittautui kuitenkin netissäkin paikaksi, joka ei ollut minulle tarkoitettu. Kolmioviivaimet lensivät nurkkaan ja penkkariauton varaus peruttiin.

Hoitoala vaikutti kiinnostavalta. Yksi pointti oli se, että hoitajan töitä on tarjolla joka puolella maailmaa ja Suomessakin niitä voi tehdä keikka-luontoisesti melkein missä vaan. Aika paljon yhtäläisyyksiäkin löytyy merivartijan ja hoitajan työssä. Ihmisten auttamista kumpikin.

Hoitoalan töitä voisi tehdä myöhemmin oman työn ohessa tai kohtapuoliin eläkkeelle päästessäni. Enää 15 vuotta elleivät minun työurani aikana ehdi vielä alentamaan eläkeikää.

Siispä laitoin paperit vetämään ja pääsin sisälle vaikka hakuprosessiin kuului myös psykologiset testit.

Tiedustelin varovasti pitkin kesää työnantajan taholta mikä olisi suhtautuminen kahden vuoden opintovapaaseen ja näinä säästöjen aikoina mahdollisuudet vaikuttivat hyviltä. Näin saisin myös kannettua oman korteni laitoksen säästöpossuun reilulla sadalla tuhannella eurolla palkkoineen ja työnantajamaksuineen. Puhumattakaan mahdollisista kalustovaurioista, joilta välttyttäisiin vähän

aikaa. Odotankin säästötalkoistani vähintään mitalia kun palaan takaisin riviin.

Myönnettäköön etten kuitenkaan ajatellut pelkästään firman etua vapaata hakiessani, vaan omatkin intressit olivat olemassa.

Sain opintovapaan, joten olin valmis laittamaan repun selkään ja lähtemään kouluun alasta mitään tietämättä.

sia ja lääkelaskutkin ovat hoituneet peruskoulun verrantoa käyttäen.

Olen ollut kyllä sellainen vuosi, että voin suositella lämpimästi kaikille. Vaikka päiväkkään en tekisi noita töitä, niin reissu on ollut silmiä avartava ja sivistävä. Ensimmäisenä vuotena käytiin läpi kolme osa-aluetta: kasvun tukeminen eli lapset ja nuoret, sairaanhoito- ja huolenpito sekä kuntou-

tuksen tukeminen. Jokainen osio päättyi viiden viikon työharjoitteluun.

Ensimmäisen harjoittelun tein päiväkodissa. Aluksi olin ajatellut, että menen mielelläni mihin tahansa paikkaan paitsi päiväkotiti. Yritin vaihtaa harjoittelun kouluun mutta eihän se onnistunut ja hyvä niin. Viihdyn siellä hyvin.

Toisen harjoittelun oli terveyskeskuksen hoiva-osastolla muistisairaiden vanhusten parissa. Halusin mennä ”pahimpaan” paikkaan näkemään minkälaista vanhusten hoito on, kun lehdistäkin oli siitä paljon kirjoitettu. Kokemukseni oli kuitenkin paljon positiivisempi kuin mitä odotin.

Viimeisin harjoittelupaikka oli avopäihdehoitoyksikössä. Tämä oli selkeästi mielenkiintoisin paikka minulle. Asiakkaat olivat pääasiassa huumeriippuvaisia opiaattikorvaushoidossa käyviä alle 30-vuotiaita.

KESÄ

Nyt alkoi kesäloma koulusta ja tarkoitus on viettää kesä lomailien ja keikkatöitä tehden. Kesän työnantajia ovat mm. Caritas-säätiö, Oulun palvelukodit, terveyskeskus ja A-klinikka. Lisäksi teen jonkin verran stand up-keikkoja, josta lisää seuraavaksi.

STAND UP-KOOMIKKO

Aloitin kaiken muun ohella komiikkaharrastuksen



KOULUSSA

Luokallamme on 21 oppilasta, joista miehiä on neljä ikäjakautumalla ollessa 19-50v.

Ensimmäinen vuosi ja kaksi kolmasosaa on nyt koulua takana. Tentejä ja kirjallisia töitä oli jonkin verran, joista selvisin hyväksi todetulla kaavalla (kauhea määrä tekstiä, mutta vähän asiaa) eikä vapaa-aikaakaan tarvinnut niiden takia liikaa uhrata. Opetettavat asiat ovat olleet mielenkiinto-

syksyllä 2011. Tarkkaan en edes osaa sanoa miten kaikki alkoi, mutta yksi asia johti nopeasti toiseen ja pian olin esiintymässä ensimmäisellä 5 minuutin keikallani oululaisessa ravintolassa. Jännitti enemmän kuin kehityskeskustelussa.

Pakinoita olin kirjoittanut jo aiemmin ja kerryttänyt joitain juttuaiheita muistiin, joita muokkasinkin lavalle sopivammiksi. Mm. yhdellä virkistysreissulla bussissa Kuusamosta Haukiputaalle muiden rallatellessa ja jutustellessa minä istuin hiljaa ja tein omia kirjoitelmiani, joita samoja aiheita olen myöhemmin sitten käyttänyt esityksissä.

Olin niin keskittynyt omiin juttuihini että ensimmäistä ja viimeistä kertaa unohdin silloin hakea lapsetkin päiväkodista.

Vuosi 2012 oli tärkeä vuosi, jolloin voitin kahden ison järjestäjän, W&T Comedyn ja Suomen Stand up Clubin järjestämät kilpailut. Palkinnoksi sain mm. Mersun. Vai oliko se joku lahjakortti, en muista tarkkaan.

Tämä aukaisi uusia ovia esiintymisille ja pääsin tekemään keikkoja niin firmoille kuin klubeillekin. Esiintymiset ovat pääasiassa viikonloppuisin joten kiitos työnantajalle myötämielisestä suhtautumisesta harrastukseeni työjärjestelyiden ja sivutoimiluvan osalta.

Yksi syy opintojen aloittamiseen oli se, että tietäisin etukäteen kahden vuoden ajan vapaat viikonloput ja lomat. Ja palattuani takaisin töihin lapseni (Samuli 8v ja Ronja 10v) ovat pari vuotta vanhempia, joten lastenhoito-ongelmatkin helpottuvat ja voin huoleti tehdä sellaisia vuoroja mitä meille siinä vaiheessa onkaan kehitelty...

Perhekin on joutunut joustamaan minun ollessa välillä kaikki vapaat reissussa. Vaan mitäpä ne muutakaan voivat.

Esiintymisiä oli viime vuonna reilut 60 kpl. Moni onkin kysynyt milloin alan ammattikoomikoksi ja olen sitäkin vaihtoehtoa miettinyt. Eikä ole ainaakaan tällä hetkellä mitään aikomusta sellaiseen. Harrastus sopii minulle paremmin. Ei tarvitse miettiä onko palkkapäivää vai ei ja voin itse päättää mihin keikoille haluan lähteä, eikä tarvitse ottaa jokaista silakkamarckinakeikkaa vastaan.

Selittely ei stand-upissa auta. Olet yksinään lavalla ja jos ihmiset eivät naura tarkoittaa se sitä, että olet epäonnistunut. Ja yleisöä ei voi lahjoa. Ihan sama kuka lavalla on niin jos et ole hauska, ei yleisö naura.

Juttujen kehittäminen on hidasta puuhaa ja ensimmäiseen kunnolliseen viidentoista minuuttin settiin minulla meni aikaa noin kaksi vuotta. Nyt esitykset ovat yleensä 15-20 min ja festivaaleilla jossa on paljon esiintyjä voi annettu aika olla vaikka 12min. Ajoitusta saa siis myös harjoitella.

Juttuja alkaa olla jo niin että voin hieman vaihdella sisältöäkin tilaisuuden mukaan. Olen esiintynyt aika erilaisille yleisöille lapsista vanhuksiin enkä puhu nyt työharjoitteluista. Tilannetaju on hyvä säilyttää ja esimerkiksi kirkon väelle pitämäni esitys oli hieman erilainen kuin K-18 esitys jossain



klubilla.

Mistä saan aiheet juttuihini? En tiedä. Ympäristöstä maailmasta ja omasta elämästä. Yleensä niissä on joku totuuden siemen ja sitten mennään mielikuvitusmaailmaan, mutta mukana on myös tositahtumia ja täysin keksittyjä tarinoita.

Vaikeaa juttujen kehittämisessä on se ettei koskaan tiedä mikä juttu tulee toimimaan. Niinpä niitä testataan treeniklubeilla. Aika monta vartin harjoituskeikkaa olen tehnyt, joista ei ole jäänyt mitään käteen ja toisista saattaa jäädä joku minuutti juttu tai osia siitä. Moni juttu tuntuu itsestä nerokkaalta, mutta kun sen on pari kertaa esittänyt eikä kukaan ole nauranut, ymmärtää heittä sen hylättyjen juttujen laatikkoon. Vaimostakaan ei ole juuri hyötynyt ollut juttujen testauksessa. Reaktiona on yleensä pitkiä kysyviä katseita.

Moni on sanonut, ettei ikinä uskaltaisi mennä esiintymään isolle ihmisjoukkoille. Minulle asia on juuri toisin päin. Mitä enemmän ihmisiä on paikalla sitä helpompaa on puhua. Vaikempaa on jutella pöydässä, jossa on kahdeksan ihmistä.

Mikä minun sanomani ihmisille on, mitä haluan esiintyessäni välittää? Ei mikään. Jos yleisöllä on hauskaa se riittää. Eräs koomikkokonkari sanoi minulle, ettei pidä luulla itsestään ja omasta merkityksestään liikoja. Voihan siellä koittaa maailman ongelmat parantaa, mutta tosiasia on se, etteivät ihmiset käytä keikan jälkeen seuraavia päiviä koomikon sanomisia pohdiskellen ja miettien mitähän se mahtoi sillä ja sillä jutulla tarkoittaa. Mutta onhan se toki herkullista päästä sanomaan omia mielipiteitään asioista niin suoraan kuin haluaa. Mistähän se kumpuaa?

Mistä ei voi puhua lavalla? Kiellettyjä aiheita ei minusta ole. Aika ja paikka ratkaisevat ja käsitteilytapa. Uskonto, politiikka ja kuolema. Kaikki käy. Joitain aiheita kannattaa toki välttää siksi, että ne ovat huonoja aiheita. Lyötyä ei saa lyödä, eikä liian kuluineita aiheita kannata jankuttaa. Sitä ei voi välttää etteikö joku aina joskus pahastuisi jutuista, mutta tarkoitus on kuitenkin, että kaikilla olisi

hauskaa. Parhaimmillaan jonkun suivaantuminen kuitenkin palvelee showta.

Eräessä kaupungin tilaisuudessa kritisoin Oulun bussien aikatauluja, jolloin eräs mies nousi ylös ja ilmoitti painavasti olevansa eri mieltä asiasta, sillä hän vastasi bussiliikenteen suunnittelusta. Sanottuaan sanottavansa hän poistui, mutta kerkesin vielä sanoa, ettei varmaan kannata ainaakaan bussia mennä odottelemaan jos on kiire.

Saariselällä hiihtokeskuksessa kysyin yleisöltä kuinka moni puhuu saksaa. Muutama käsi nousi ja pyysin heitä olemaan hiljaa, sillä en pystyisi keskittymään, jos joku puhuisi samaan aikaan saksaa. Esitys jatkui ja hetken päästä poistui kymmenen hengen seurue, jotka olivat olleet syömässä. Jälkeenpäin selvisi, että kyseessä oli saksalaisryhmä, joka ei ollut ymmärtänyt suomea ja siksi poistuivat salista...

Stand-up-komiikka on nyt hyvässä vauhdissa Suomessa ja esiintyjäkaartikin on melko kirjava. Mukana on täysiammattilaisten lisäksi ainakin kolme pappia, hoitajia, opettajia, näyttelijöitä, lääkäriä, kansallisarkiston hoitajia, ex-rikollinen, yrittäjiä ja kasa perusuoppoja. En kerro mihin näistä itse kuulun.

TAKAISIN TÖIHIN

Katse on jo tulevaisuudessa eli vuoden päästä koulun loputtua palaan töihin, jos en vielä vähän säästä laitoksen palkkamenoissa ja hae pikkujatkoa.

Vuoden tauko on tehnyt hyvää sielulle. Itse asiassa uskon, että vuoden mittainen ihan minkä tahansa kuin oman perustuksen tekeminen tekisi jokaiselle pitkään samassa paikassa töitä tehneelle hyvää.

Itsellä on jo nyt tullut paljon lisää energiaa ja uskon että toisen vuoden päästä tuskin maltan edes odottaa seuraavaa lohisymposiumia. Asiat alkavat näkyä eri valossa, kun niitä katselee vähän kauempaa.

Palkka on meillä mielestäni ihan hyvä ja opiskelijana ja osittaista työaikaa tehneenä olen huomannut että pieniinkin tuloihin tottuu ja raha on oikeasti asia, joka merkitsee elämässä hyvin vähän.

Sotilaallinen organisaatioki on oikeastaan ihan hyvä järjestelmä. Jatkettakoon sitä. Siitä olisi moneen paikkaan paljon opiksi otettavaa. Olen nähnyt terveydenhuollon saralla sellaisia organisaatiosysteemeitä ja johtojärjestelmiä että ihmettelen niiden toimivan edes jollakin tavalla.

Ja jos meillä tuntuu jotkut asiat pikkutarkoilta, niin moni asia hoitoalalla on paljon säädellympää ja tarkempaa kuin Rajavartiolaitoksessa. Enkä todellakaan kerro mitä ne ovat, kun niitä ei kerran vielä ole meillä keksitty.

Vaihtelu virkistää ja uskon saaneeni tältä reissulta motivaatiota ja jaksamista omassa työssäni moniksi vuosiksi. Ja vielä kun tällainen järjestely on mahdollista, niin kannattaahan se hyödyntää. Töitä kyllä kerkeää tekemään. Tällainen hengähdystauko laittaa asiat taas oikeaan tärkeysjärjestykseen. Huomaa mitkä asiat ovat oikeasti tärkeitä ja mistä voi luopua. Asiat, jotka joskus töissä ollessa ovat tuntuneet valittamisen aiheilta, vaikuttavat nyt pieniltä ja etäisiltä.

Pitäkää lippu korkealla, keskustelkaa säännöllisesti aterikorvauksen perusteista ja nauttikaa kesästä! Niin minäkin teen ja vaikka minun ei nyt tarvitse olla varalla en kuitenkaan ole päässyt ihan puhelimesta vapaaksi. Nyt pitää kytätä milloin



tarjotaan työvuoroja tekstiviestillä. Jos ei vastaa nopeasti, kerkeää vuoro mennä muille. Mutta onneksi iPhone on niin paljon pienempi ja kevyempi

kuin virve...

Matti Patronen, Lähihoitajaopiskelija
www.koomikkopatronen.com



**Eläinten
veripankki**
Yliopistollinen eläinsairaala

OJENNA TASSU!

Tiesitkö, että myös sinun koirastasi voi tulla **sankarikoira**? Yliopistollisessa eläinsairaalassa Helsingin Viikissä toimiva Eläinten veripankki tarvitsee lisää luovuttajia.

Lue lisätiedot ja ilmoittaudu mukaan Eläinsairaalan verkkosivuilta.

www.vetmed.helsinki.fi/elainsairaala/veripankki





Port of Loviisa

77 KEHÄ III

Loviisanlahti
Loviisaviken

- ★ Tehokas
- ★ Joustava
- ★ Palveleva

www.portofloviisa.fi

RAUMA CATA
YOUR RELIABLE PARTNER AT SEA

Merihinauksen ammattilainen palveluksessasi!



VETOUISTELU

MESTARUUSKILPAILUT 2014

RTU:n vetouistelukisat 2014

- Kilpailun järjestäjänä on RAJATURVALLISUUSUNIONI RY
- Kilpailualueena on Suur-Saimaan kalastusalue
- Kilpailukeskus sijaitsee Saimajalla.
- Kilpailuaika on 5.7.2014 klo 12-19. Kilpailussa on 30 minuutin siirtymäaika lopussa.

Kilpailijoiden tulee olla rantautuneena Saimajalla viimeistään klo 19.30

- Välineiden lasku veteen klo 12.00 ja kaikki kalastusvälineet ylös viimeistään klo 19.00.
- Kilpailukeskus avataan kilpailuaamuna klo 10.00.

Punnitukseen hyväksytään enintään kolme suurinta kalaa/kalalaji.

Kilpailukaloiksi hyväksytään seuraavat kalat, jotka täyttävät seuraavat vähimmäismitat:

- Järvilohi	60 cm	kerroin 10	
- Taimen	60 cm	kerroin 10	
- Kuha	40 cm	kerroin 3	yli 5kg kerroin 6
- Hauki	55 cm	kerroin 1	yli 7kg kerroin 4
- Ahven	25 cm	kerroin 7	yli 1kg kerroin 15

Kalat luovutetaan suoraan punnitukseen "pyöreinä" ilman suolistamista, tainnutettuna, pistettynä ja kidukset kiinni kalassa.

Kilpailijoiden paremmuus ratkaistaan kertomalla saaliin paino pistekertoimilla.

- Kilpailu tapahtuu moottoriuisteluna.
- Kilpailualueen kartta sekä mahdolliset tarkennukset sääntöihin jaetaan ilmoittautumisen yhteydessä kilpailukeskuksessa.
- Kilpailussa sallitaan kerrallaan pyynnissä kuusi vapaa, kaksoisuistin, takila sekä raksi sallittu.

Jokaisella venekunnalla tulee olla kelluntavälineet lain mukaisesti mukana ja kaikilla 18-64-vuotiailla tulee olla kalastuksenhoitomaksu maksettuna.

Venekohtainen kuuden vavan vetouistelulupa maksaa 10 €/pvä, hankinta esim. kalakortti.com.

Päättäjien aivoituisten kriittisempi tarkastelu näyttää yhä useammin siltä, että heidän tekemänsä päätökset perustuvat johonkin muuhun kuin terveen järjen käyttöön. Tämän voisi kuvitella johtuvan yhteyden hämärtymisestä käytännön todellisuuteen ja päätösten perustamista pelkkään teoriaan. Periaatteessa ymmärrettävää, mutta silti on syytä muistaa, että paraskin teoria on teoriaa kunnes sen toimivuus todistetaan käytännössä.

Tämänkaltaiset päätökset ovat kohdistuneet viime aikoina silmiinpistävän usein myös eräalaan. Esimerkkinä mainittakoon esitys vasallisen hirvilehman kaatamisesta, josta on käyty ja käydään parhaillaan kiivasta keskustelua alan foorumeilla. Tuliko esityksen tekijöille mieleen, miten käy siinä tapauksessa, että emo ammutaan ja vasa tai vasat jäävät henkiin? Väitän, että etenkin alkukaudesta tapahtunut emän kaato ei anna vasoille kovinkaan lupaavia tulevaisuuden näkymiä.

Kalastuspuolella vastaava älyn välähdys löytyy vaellussiian rauhoitusesityksestä. Ajatus ontuu jo siinä, että mistä kalastaja tietää, mikä siikalaji hänen pyydyksessään on? Tarkka lajinmääritys edellyttää kiduskaaren siivilähampaiden laskemista, joka on niin raju toimenpide, että kala käytännössä kuolee sitä suoritettaessa. Eikä tähän anna kaikissa tapauksissa täyttä varmuutta, sillä esimerkiksi vaellus- ja karisiian siivilähampaiden lukumäärä voi olla sama ja kumpaakin lajia tavataan merialueilla.

Tätäkin älyttömämpi on päätös kuolleen kalan

poisheittämisestä (alamitat ja rauhoitetut), koska ei kala välttämättä ole käyttökelpoton, vaikka olisikin kuollut pyynnin yhteydessä. Alamittaisen tai rauhoitetun kalan pyytämisen rankaisemista pidän sinänsä oikeana ja tällainen kala tulisi mahdollisuuksien mukaan päästää aina takaisin veteen.

Edellä olevaan viitaten toivoisin enemmän tervettä maalaisjärkeä ja vähemmän teoriaa eräalaa koskevaan päätöksentekoon, sillä ei kaikkia ole sitä miltä näyttää. Toisaalta kieltojen ja rajoitusten ohella voisi kokeilla myös hoitotoimien tehostamista, yhtenä esimerkkinä vaellussiian rakentamattomien kutujokien kunnostaminen. Toivottavaa myös siksi, että tarjoaisihan se samalla joitakin työpaikkojakin.

Siioista vielä sen verran, että Suomessa tavaan viittä siian alalajia, jotka ovat:

- pohjasiika (*Goregonus lavaretus fera*) 17-22 siivilähammasta,
- karisiika (*Goregonus lavaretus widegreni*) 24-28 siivilähammasta,
- vaellussiika (*Goregonus maraena*) 28-32 siivilähammasta,
- järvisiika (*Goregonus lavaretus nilssonii*) 40-45 siivilähammasta, ja
- planktonsiika (*Goregonus lavaretus pallasi*) 41-56 siivilähammasta.

Lisäksi Pohjois- ja Itä-Suomessa esiintyy siian kääpiöitynyt muoto eli tuppisiika tai räpys, joksi sitä maan pohjoisosissa kutsutaan.

UUSI VILJELYKALA SUOMEEN?

Riistan ja kalantutkimuslaitoksen (RKTL) Laukaan yksikössä tutkitaan parhaillaan mahdollisuuksia uuden viljelykalalajin tuomiseksi Suomeen. Kysymyksessä on sirkumpolaarinen siikalaji nelma (*Stenodus leucichthys nelma*), jota esiintyy luontaisena Venäjän ja Kanadan pohjoisosissa ja Alaskassa. Se risteytyy useiden siikalajien kanssa (mm. järvisiika), mutta jälkeläiset eivät ole lisääntymiskykyisiä.

Nelma kuuluu kalojen jättiläisiin, sillä se voi kasvaa 150 cm:n pituiseksi ja 40 kg:n painoiseksi. Se saavuttaa sukukypsyyden 70 – 75 senttisenä eli noin 5 – 7 kiloisena. Vaeltaa pitkiä matkoja (1500 – 3000 km) joessa oleville lisääntymisalueilleen, joiden sorapohjalle kutee loka-marraskuussa. Ensimmäisen vuoden ravintona plankton, jonka jälkeen siirtyy kalaravintoon. Viljelykala Venäjällä, josta laji tuotiin RKTL:n Laukaan kalanviljelylaitoksen karanteeniyksikköön desinfiointuna silmäpisteasteisena mätinä vuoden 2010 maaliskuussa.

Koska nelmaa ei viljellä EU:ssa, se on tulokaslajiasetuksen alainen. Tämä tarkoittaa MMM:n tarkkojen reunaehtojen noudattamista toiminnassa, jonka tavoitteena on nelman viljelymahdollisuuksien selvittäminen Suomessa. Mikäli tulokset osoittautuvat kaikilta osin myönteisiksi, käynnistetään (ei välttämättä Laukaassa) nelman laajamittainen ruokakalaviljely ja sen tuotannon markkinointi kotimaahan ja muualle Eurooppaan.

AJANKOHTAISET ERÄASIAT

Kalastajan on muistettava, että ns. jokamiehen kalastusoikeus koskee vain pilkkimistä ja mato-ongintaa. Heittokalastajan tai passiivisia pyydyksiä käyttävän on lunastettava a) kalastuksenhoitomaksu ja b) mahdollinen alue- (esim. viehekalastusmaksu) tai pyydysyksikkölupa. Alle 18 ja yli 64 -vuotiaat on vapautettu kalastuksenhoito-, mutta ei viehekalastus- tai muista lupamaksuista.

Kuluvan jakson eräasioista on muistettava, että:

* saimaannierien täysrauhotus astui voimaan 1.1.2014,

* koko metsästysvuoden (1.8. - 31.7.) saa metsästä kettua, tarhاناalia, supikoiraa, minkkiä, hilleriä ja mäyrää. Kyseisten lajien pennulliset naarat ovat rauhoitettuja 1.5. - 31.7. välisen ajan,

* saukkoa saa metsästä Suomen riistakeskuksen myöntämällä ML 41 §:n mukaisella poikkeusluvalla (vahinkosaukot) 1.1. - 31.12. välisen ajan,

Suomalaiset siikalajit kärsivät liikakalastuksesta. Nyt niiden täydentäjäksi kaavaillaan paljon suuremmaksi kasvavaa nelmaa - tosin vain viljelykalana. Toivottavasti paremmalla menestyksellä kuin aikaisempi tuontilaji, huonosta maineesta kärsivä siperialainen peled -siika.



* hallia ja norppaa saa metsästää Suomen riis-
takeskuksen myöntämällä ML 10 §:n mukaisella
pyyntiluvalla 16.4. - 31.12. välisen ajan,

* koirashaahkaa saa metsästää koko maassa
kesäkuun alusta joulukuun loppuun,

* sepelkyyhkyä saa metsästää koko maassa
elokuun 10. päivän alusta lokakuun loppuun,

* villisikaa saa metsästää koko maassa kesä-
kuun alusta helmikuun loppuun, ei kuitenkaan
porsaallista naarasta,

* kalastus atraimella ja silmukalla sekä tuu-
lastus on kielletty kaikissa vesissä kesäkuun 20.
päivän loppuun sekä lohi- ja siikapitoisten vesien
koski- ja virtapaikoissa aina,

* ravustus on sallittu heinäkuun 21. päivän klo
12:sta lokakuun loppuun,

* nahkiaista saa pyytää elokuun 16. päivän
alusta maaliskuun loppuun,

* karhua saa metsästää poronhoitoalueella
ML:ssä säädettyistä poikkeusluvista säädetyn val-
tioneuvoston asetuksen (169/2011) 7 §:n nojalla
ja muualla maassa ML:n 41 a §:n 3 momentissa
mainitulla poikkeusluvalla elokuun 20. päivän
alusta lokakuun loppuun. Pennullisen naaraan
tai alle vuoden ikäisen pennun tappaminen on
kielletty,

* rauhoittamattomat linnut ovat rauhoitettuja:
1) varis, harmaalokki, merilokki, kesykyyhky ja rä-
kättirastas Oulun, Kainuun ja Lapin riistanhoitopi-
reissä 1.5.- 31.7., Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalan
riistanhoitopiireissä 1.4.-31.7. ja muualla maassa
10.3.- 31.7. 2) harakka Pohjois-Savon, Pohjois-Kar-
jalan, Oulun, Kainuun ja Lapin riistanhoitopiireissä
10.4.-31.7. ja muualla maassa 1.4.-31.7., 3) korppi
poronhoitoalueella 10.4.-31.7. ja 4) harmaalokki-
koloniat koko vuoden,



Suomalaisen vapaa-ajan kalastajan toteutunut unelma - peilityni kesäaamu, hiekkaranta ja tervantuoksuinen puuvene.

* muu metsästys alkanee entiseen tapaan
lehtokurppa- ja sorsalintujahdilla elokuun 20.
päivä klo 12.00, jota useimmat pitävät varsinaise-
na kauden avauksena.

Luettelossa on uutta tämän vuoden alusta
alkanut saimaannierian täysrahoitus. Tulevan
metsästysvuoden metsästysaikoja ei ole tätä
kirjoitettaessa vielä vahvistettu, joten luettelon
aikaisempien vuosien tiedot on syytä tarkistaa
ennen pyynnin aloittamista. Riistanhoitopiirit,
metsästysseurat ja kalastuskunnat voivat päättää

edellä mainituista ajoista poikkeavista pyyntiajois-
ta tai saalisrajoituksista, joista on oltava selvillä
ennen metsästyksen tai kalastuksen aloittamista.
Elokuun alussa alkava uusi metsästysvuosi vaatii
myös uuden metsästyskortin, joka kannattaa
lunastaa heti siihen sisältyvän vastuu- ja vahinko-
vakuutuksen voimassaolon varmistamiseksi..

Mainitut metsästys- ja kalastusajat eivät
koske Ahvenanmaata, jossa on voimassa omat
säädöksensä.

Jousimies

LVIK-Insinööritoimisto TERMOINS Oy

Tainiokoskentie 1B, Imatra
Puh. 020-743 3770

— **BR** — Aseseppäliike BR-Tuote Oy —
Sahamylynkatu 33, 80170 JOENSUU
puh./fax 013-896 862, 0500 925 066
markku@brtuote.fi
www.brtuote.fi

RAJAN HIRVIHAUKKUMESTARUUS

Järjestyksessään kahdeksannet Rajan Hirvihaukkumestaruuskilpai-
lut kisataan tänä vuonna Kaakkois-Suomessa torstaina 18.9.2014.
Kisakeskuksena toimii leirikeskus Lintukoto Haminassa.

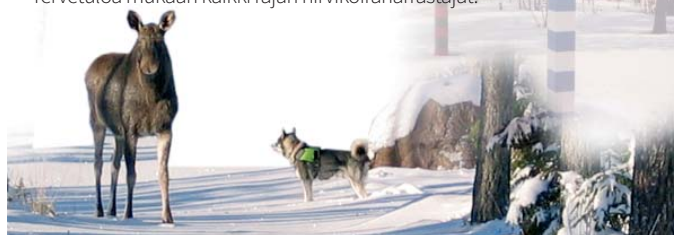
Kilpailu tarjoaa rajan hirvikoiraharrastajille ja heidän omista-
milleen hirvikoirille tilaisuuden reippaaseen yhdessäoloon ja
korkeatasoiseen hirvenhaukkukisaan. Kilpailun ajankohta alkusyksystä antaa
nuorille sekä vanhemmillekin koirille mahdollisuuden hankkia tarvittavia koe-
tuloksia, joita tarvitaan myöhemmin syksyllä käytäviin eri valintakokeisiin.

Kilpailuun voivat osallistua Rajavartiolaituksen henkilöstön omistamat koi-
rat. Myös koiranohjaajan pitää olla RVL:n henkilöstöön kuuluva tai samassa
taloudessa asuva. Myös evp-rajamiehillä ja -naisilla on osallistumisoikeus. Kil-
pailussa kilpailaan sekä henkilökohtaisesta mestaruudesta että vartiostojen
välisestä joukkumestaruudesta.

Rajan hirvihaukkumestaruuskilpailu pyritään järjestämään vuosittain. Tänä
vuonna järjestelyvastuussa on Kaakkois-Suomen rajavartiosto.

Kisan nettisivuilta löytyy lisää kisainfoa, sekä aiempien vuosien tuloksia.
www.rajanhirvihaukkumestaruus.fi

Tervetuloa mukaan kaikki rajan hirvikoiraharrastajat!



SENIORIT **ADRIANMERELLÄ**

SENIORIYHDISTYKSEN JÄRJESTÄMÄ PURJEHDUSMATKA ADRIANMERELLE KROATIAAN TOTEUTETTIIN KAHDEKSAN SEILORIN TOIMESTA 02. – 10.5.2014. MIEHISTÖ KOKOONTUI HELSINKI – VANTAALLE VAPUN JÄLKEISENÄ PERJANTAINA HYVISSÄ VOIMISSA JA RIITTÄVÄN AJOISSA LENTÄÄKSEEN FRANKFURTIN KAUTTA SPLITTIIN SAKSALAISEN LENTOYHTIÖN HOIVOISSA.

TEKSTI **SAMPPA MATTILA**

KUVAT **PETTERI KALLIO JA TIMO JALONEN**

Jokainen oli varannut lentonsa itse, joten oli myönteinen sattuma, että olimme kaikki samalla lennolla. Splitin kentälle saavuimme alkuillasta ja rahtasimme itsemme kaupunkiin etsimään varaamaamme majoitusta, sillä veneen saimme käyttöömmme vasta seuraavana päivänä.

Split on mielenkiintoinen ja ehdottomasti tutustumisen arvoinen kaupunki, joten illan käytimme näissä merkeissä ja nautimme ensimmäiseen yhteisen illallisen. Lauantaiaamu valkeni sateisena mutta siitä välittämättä tutustuimme paikalliseen torielämään ja suoritimme ensimmäiset hankinnat provianttiin.

Reilun viidenkymmenen kilometrin päässä Splitistä länteen odotti meitä jo tuleva ”kehtomme”, s/y Adagio, Rogoznican kaupungissa, Frapa Marinassa. Matka taittui tihkusateessa satamaan venefirman välittämällä pikkubussilla.

S/y Adagio on vuonna 2008 rakennettu Dufour 455 tyyppinen pulleahko kaunotar, joka katki sisäänsä neljä kahden hengen hyttiä, kaksi WC:tä ja suihkutilaa sekä tilavan salongin hyvin varustettuihin penttereineen ja navigointitiloineen. Tytöllä oli myös melko runsaat mitat, pituutta 13,76 m, leveyttä 4,30 m, syvyyttä 2.00 m ja painoa 10 426



Miehistö Allaway keskuspölymurifirman lahjoittamissa tamineissa Visin satamassa. Vas. Kimmo Rantanen, Aimo Karioja, försti Tommy Håkans, kippari Samppa Mattila, Kari Vainio, Petteri Kallio, Timo Jalonen ja kokki-kipinä Tommy Rasmus.

kg. Purjepinta-alaa löytyi rullastuurasta 41,20 ja rullagenuasta 55 neliötä. Konekopasta paljastui Volvo Penta merkinen mylly, jossa oli tehoja 55 hv. Tankkilakin oli riittävä, sillä dieseliä mahtui 250 l ja makeaa vettä 530 l.

Venettä välittävä firma, Bantours toimi kaikilta osin ystävällisesti ja asiallisesti, niin venettä vastaanotettaessa kuin luovutettaessa. Vuokrattava

kalusto näytti olevan hyvässä kunnossa ja sitä oli myös saamamme vene vuokraveneeksi korkeahkosta (6 vuotta) iästä huolimatta. Samoin marinan palvelut olivat polttoainetäydennyksen ruuhkaa lukuun ottamatta hyvät.

Lähtöpäivään kuuluu veneen vastaanotto paperisotineen ja veneen tarkastuksineen. Vastaanottajan on syytä olla tarkkana ja perillä veneen tekniikasta sekä purjehtimisesta ylipäänsä. Toinen tärkeä tehtävä on oikeankokoisen perusproviantin hankinta. Näissä askareissa kuluikin päivä siten, että s/y Adagio oli luovutettu käyttöömmme ja Suomenlippu nostettu saalinkiin klo 1520. Kävimme vielä täydentämässä vatsamme rantaravintolassa pitsalla, sillä täysi vatsa on paras eväs merelle lähdetessä. Irrottauduimme Rogoznicasta klo 1600.

Ensimmäinen kohteemme oli Primosten viehättävä pieni kaupunki. Tuuli oli vastainen, joten purjehtiminen alkoi heti kryssimisellä. Primosteen saavuimme klo 1815 ja ensimmäinen kiinnittyminen sujui kommelluksitta. Primosteen tutustuminen tapahtui jalkaisin pikkukujia ja rantoja seuraillen sekä pistäytyen välillä virkistytymässä paikallisissa kuppiloissa. Försti ja kokki-kipinä suunnistivat kipparin ohjeen mukaan saaren keskellä olevalle kirkolle ja löysivätkin

Miehistö tähystää innoissaan delfiinejä.





Hei, nyt me surffataan ! Adagio plaanissa.

itsensä siellä paikallisesta hääseurueesta. Morsian oli kuulemma kaunis kuten pitääkin.

Primostesta oli tarkoitus jatkaa pohjoisempaan olevaan Kornatin saaristoon. Aamulla suuntasimme mekin paattimme sinne, mutta edelleen jatkuvan koleahkon vastatuulen takia päätimme lähteä käymään Krkan kansallispuistossa. Puistoon päästäkseen oli ajettava varsin pitkälle sisämaahan ulottuvan lahden tai sanoisinko vuonon

perukoille. Koska olimme ajoissa liikkeellä, niin ehdimme suorittaa ennen pimeää kiertokäynnin puiston merenpuoleisessa osassa, jossa Krka-joki laskee mereen muodostaen vaikuttavat putoukset. Näin keväällä ne olivat runsaan veden ansiosta parhaimmillaan. Satamapaikastamme Skradinista puistoon pääsi mukavasti vesibussilla.

Maanantai valkeni aurinkoisena mutta edelleen luoteen puolelta puhaltavassa navakassa

tuulessa. Aamupäivällä irrotimme Skradin satamasta ja suuntasimme kohti merta. Puolilta päivin ohitimme lounasta nauttien Sibenikin kaupungin ja päätimme kääntää reittimme myötätien kohti Visin saarta. Vene ja miehistö sai reippaan purjehduskokemuksen, kun styyrpuurin halssilla slöörissä laskettelimme täysin purjein, välillä plaanaten ja nopeusennätyksiä tehden kohteenamme olevaan Visin saaren länsipäässä sijaitsevaan Komizan satamaan. Reippaassa slöörissä ajettaessa pysyy ruorimies lämpöisenä. Ajo vaatii myös tarkkaavaisuutta ja mukautumista aallokkoon mutta antaa samalla mahtavat kokemukset luonnonvoimista. Käsissäsi on toistakymmentä tonnia massaa, joka kiittää tuulen voimalla aaltojen halki, välillä plaanaten, saavuttaen meidän tapauksessamme parhaimmillaan jopa 14 solmun nopeuden. Tunne on unohtumaton.

Komizaa lähestyessämme tähtystäjä havaitsi jonkinlaisen eskaaderin suuntaavan mitä ilmeisimmin samaan satamaan. Myöhemmin selvisi, että alueella oli käynnissä venäläisten järjestämä regatta. Tästä johtuen emme mahtuneet Komizassa kajaamaan, vaan jouduimme redille, kiinnittämään poijuun, joten jollallemmekin tuli käyttöä. Kippari ja kipinä kävivät tiedusteluretkellä maissa, mutta muu miehistö viihtyi tämän reissun pisimmän ja vauhdikkaimman legin päätteeksi iltapalalla paatissa. Yö poijussa tuppaa olemaan rauhaton, koska joka kolausta kuuntelee tavallista tarkemmin mutta valkenihan se aamukin aurin-



koisena ja kuten lokikirjassa lukee, ”ilma on kuin morsian”. Jolla käyttöön jälleen, kippari ja försti kävivät hakemassa veneen paperit satamakonttorista ja ei kun sitten taas seilaamaan. Päätimme olla menemättä enää kyseisen eskaaderin kanssa samaan satamaan.

Ensimmäinen etappimme oli Komizasta lounaaseen sijoittuva Bisevon saari ja sen merelliset luolat. Luoliin pääsee mereltä sisälle jollalla. Luolan pituus on 35 m, leveys 17 m ja korkeus 6 m. Valo sinne tulee meren kautta, joten valaistus on hämyisän sininen. Luolat tutkittuamme purjehdimme takaisin Visin saarelle ja sen pohjoisrannalla olevaan Visin kaupunkiin. Edellisen päivän pitkän legin takia päätimme tyytyä nyt lyhyempään ja niin olimmekin kaijassa jo hyvissä ajoin iltapäivällä. Saarella oli menossa ilmeisesti jonkinlainen ”arkipyhä” koska suurin osa kaupoista oli kiinni. Illallispaikaksi löysimme kuitenkin viihtyisän ravintolan joka oli erikoistunut kalaan. Liekö nämä kala-annokset innoittaneet miehistön hankkimaan kalastusvälineitä, joita sitten sitkeästi uitimme veneen perässä kalojen toivossa.

Olimme reissun alussa satamamaksuja, polttoainekuluja, yhteisiä aamupaloja sekä lounaita ym. porukan keskenään sopimia yhteiskuluja varten perustaneet venekassan. Jokainen antoi aluksi kassaan 700 kunaa. Aikaisemmillä purjehduksilla tämä noin 100 euroa on riittänyt mutta lähinnä kohonneiden satamamaksujen takia joudumme nyt keräämään vielä toisen potin kassaan, eli 300 kunaa /oallistuja. Kuten alussa mainitsin, niin paatissa oli hyvin varusteltu pentteri, kaasuhelmoineen, jää- ja pakastealtaineen. Tarkoitusi oli valmistaa ja nauttia veneessä aamupalat sekä lounaat. Merivartioston ”pahimpia perinteitä” noudattaen kokiksi määrättiin porukan nuorin. Näin alukseen saatiin kookkipinä. No, tuo määräys oli helppo antaa, sillä kippari tiesi entuudestaan Nallen varsin oivalliseksi seiloriksi myös ruuanlaittohommissa. Muu miehistö auttoi kiitettävästi kokkia ja näin aluksessamme nautittiin maittavia aterioita kerta toisensa jälkeen. Ruokajuomatkin olivat hyvät, määrältään kohtuulliset



Lipunlasku purjehduksen päätteeksi.

mutta riittävät.

Lokikirjaan on merkitty viidennen päivän avaukseen säästä seuraavaa: ”ilma on kuin morsiamen sisko”, joten matkamme jatkui auringon paisteessa ja leppeässä tuulessa kohti Hvar-saarta. Upo uudet pyydykset olivat vedessä ja välillä risteilimme erään matalikon luona saaliin toivossa, mutta ei tärpännyt. Laskimme lekan erääseen poukamaan ja jatkoimme kalastusta, uimme ja lounastimme. Kalaa ei tullut. Parituntisen leikottelun jälkeen nostimme lekan ja jatkoimme kohti Hvararin pohjoispuolella olevaan Stari Gradin kylään. Tämä kylä on saareen tulevien lauttojen satama. Saaren pääkaupunki on myös nimeltään Hvar. Se on erittäin kaunis paikka, joskin siellä on varsin pieni satama, joten veneellä sinne ei kannata mennä. Suunnittelimme tekemämme retken maitse tähän kaupunkiin, mutta auton vuokraaminen ei onnistunut, koska varsinainen turistikausi ei ollut vielä alkanut ja vuokraamosta tavoittamamme tyyppi ei tiennyt autonvuokrausasioista hölkäsen pölähtävää. Totesimme myös bussiyhteyden huonoksi, joten retki jäi tekemättä.

Aamulla saimme niskaamme toisen saateemme, mutta ilmoista huolimatta jatkoimme

matkaamme Solta saaren länsipäässä olevaan Maslinican kylään. Sateen laannuttua seilasimme leppeässä tuulessa kohteeseemme, emmekä saaneet kalaa tälläkään legillä. Maslinica osoittautui viehättäväksi pieneksi kyläksi, jossa oli uusi ja hyvin tasokas vierasvenesatama. Kylästä löytyi myös ravintola, jossa grillattiin avotulella kokonaista porsasta joten illallispaikkamme valinta oli helppoa. Näistä yhteisistä illallisista olikin muodostunut oleellinen osa reissua ja yhteistä kokemustamme.

Viimeisen purjehduspäivän säätä luonnehti lokikirjamme kirjauksin: ”keli on kuin morsiamen siskon paras tyttöystävä, punatukkainen”, siis sää oli loistava mutta tyyni. Ajelimme kohti lähtösatamaamme ja yllättäen kohtasimme delfiiniä. Osa meistä oli nähnyt niitä jo ensimmäisenä päivänä, mutta hyvin kaukaa. Nämä kaverit eivät yrityksistämme huolimatta alkaneet kisaila kanssamme, joten matkamme jatkui. Yritimme taas kalastaa, mutta turhaan. Delfiinit eivät meitä olleet hylänneet, vaan niitä tuli näköpiiriimme lisää, joten kalastus päättyi ja aloimme seurata ja kuvata näitä meren velikultia. Niitä ui ja hyppi ympärillämme niin runsaasti, että tuntui kuin olisimme ajelleet delfinaariossa. Noin tunnin seurannan jälkeen jätimme delfiinit puuhiinsa ja purjehdimme voimistuneessa tuulessa lähtösatamaan palauttamaan venettäme.

Venettä palautettaessa vuokraamon edustajat käyivät läpi veneen hyvin tarkasti mm:ssa sukeltaja tarkastaa pohjan ja peräsimen. Olimme kohdelleet Adagiota hyvin, joten luovutustarkastus oli osaltamme läpihuutojuttu ja näin pitikin olla, sillä olihan miehistöllämme melkoinen määrä kokemusta merenkulusta. Purjehduskokemuksen sijaan oli lähedessä vähäisempää, mutta tämän viikon aikana sitä kertyi kaikille ja purjehdus sai uusia ymmärtäjiä. Illan pimentyessä laskimme lipun ja pidimme päättäjäiset. Ajatuksissa pyöri: ”ehkä vielä joskus jossain...”



Rakennusliike Kuura

Kitkantie 20, Kuusamo
Puh. 0400 682 434

KULJETUS ERKKI PASANEN

Kyhäläntie 9 Kuusamo
p. 0400 443 666

KONETYÖ SAARINEN

Perä-Aholantie 142, 55100 IMATRA
Gsm 040 510 4640



NK-Marine Ab Oy
Telakkatoimintaa ja venekorjaukset
Alholmintie 72, 68600 PIETARSAARI • www.andersman.com

Jari Mässeli Ky

Kirkontie 464 B, Virolahti
p. 0400 589 180

Lieksan Viherkeskus ja Hautauspalvelu Oy

Simo Hurtankatu 10, Lieksa
Puh. 013-521 298



Lindström
Cares for your image



**TURKU
REPAIR YARD**
BLRT GRUPP

TURKU REPAIR YARD LTD, Navientie 21100 Naantali, Finland
tel.: +358 2 445 11, tel. 24h: +358 40 553 3491, www.turkurepairyard.com

Taksi

Jouni Hassinen

Ilomantsi

GSM 0400-378 164

Taksikuljetusta 1+8 paikkaisella pikkubussilla



Helsinki Airport Congress on monipuolinen
kokous- ja kongressikeskus Helsinki-Vantaan lentoasemalla.

Fast Security-turvatarkastus

on kokouspalveluihimme liitettävä nopea, yksityinen turvatar-
kastus, joka antaa kokoukselle lisää aikaa ja tekee kokouspäivän
ajankäytöstä tehokkaampaa ja sujuvampaa.

Kokoustiloistamme on upeat näkymät kiitotielle, ja lähtöselvitys-
alueet, turvatarkastus, bussilaiturit, taksiasema sekä pysäköinti-
hallit sijaitsevat kokoustilojemme vieressä.

Varaukset ja tiedustelut:
Myyntipalvelu puh. 0207 629 732
sales@sspfinland.fi, www.sspfinland.fi


SSP Finland
The Food Travel Experts

Pielisen Kiinteistöhuolto Oy

Nurmes
p. 0400 673 291
www.pielisenkiinteistohuolto.fi

ST1 LIEKSA

Mönninkatu 30, Lieksa
Puh. 013 522 288

VORKUTA!

KEN EI TUNNE HISTORIAA, EI VOI YMMÄRTÄÄ NYKYPÄIVÄÄ, ON VANHA SANONTA, JOKA PITÄÄ PAIKKANSÄ TÄNÄKIN PÄIVÄNÄ ENTISTÄ AJANKOHTAISemmin. PATRIOTISMISTA JA SIIHEN LIITTYVÄSTÄ YKSINVALTUIDESTA EI MILLOINKAAN OLE SEURANNUT MITÄÄN HYVÄÄ, SEN HISTORIA JA MYÖS NYKYPÄIVÄ ON KARVAASTI TODISTANUT.

TEKSTI **ARI KOMULAINEN**

Vankileirien saariston, Gulagin, kautta ovat kulkeneet miljoonat ihmiset etenkin entisessä Neuvostoliitossa. Kannattaa tutustua ja lukea Aleksandr Solženitsyn saman niminen kirjasarja vuosilta 1973 – 1978, Unto Parvilahden Berijan tarhat vuodelta 1958 ja myös Josef Martin Bauerin Pako Siperiasta vuodelta 1962, ne ovat oivaa luettavaa. Nyt aiheeseen on tarttunut toimittaja Jukka Rislakki.

Jukka Rislakki on vapaa toimittaja, joka on asunut Latvian Jūrmalassa vuodesta 2002 ja saanut aiemmista teoksistaan mm. Suomen valtion tiedonjulkistamispalkinnon. Jo kirjan nimi Vorkuta! lyö lukijan ihon kananlihalle (hiilikaiokset), niin paha maine siitä on syöpynt muistiin yhdessä vastaavien, nikkeliä louhineen Norilsk- ja

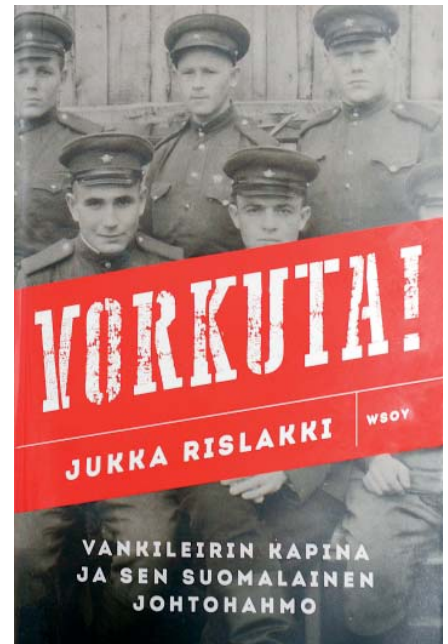
kultaa kaivaneen Kolyman-vankileirien kanssa.

Kirja on kertomus Vorkutan-vankileirin vapaustaistelusta Stalin kuoltua 1953. Joukko leirin nuoria vankeja nousee kapinaan vain neljä kuukautta Stalin kuoleman jälkeen kesällä 1953. Eturintamassa oli myös suomalaissyntyinen Eino Prykä. Eino syntyi 20.1.1919 Isonkyrön Kylkälässä ja jäi vanhempiensa Niilon ja Hilman ainoaksi lapseksi. Isä-Niilo muutti 1923 Amerikkaan, jossa toimi kivi- ja metsätyömiehenä. Perhe seurasi isän perässä 1925.

Niilo Prykä perheineen läksi propagandan yllyttämänä 1931 rakentamaan Autonomista Karjalan Sosialistista Neuvostotasavaltaa, he joutuivat ankaraan työhön Prääsän piirin Vilgan metsätyöpunktille. 1935 alkoi suuri terroriaalto, joka vain kiihtyi vuosina 1937–1938. NKVD:n arkistosta on löydetty Karjalassa yli 13 000 vuosina 1937–38 teloitettujen ihmisten nimet, joista suomalaisia oli 4700. Eino vangittiin Leningradissa 1939, jossa hän toimi Karl Marx –metallitehtaassa jyräijänä.

Monien kiemuroiden jälkeen – lähetettiin mm. jatkosodan aikana Suomeen vakoilijana, mutta palautettiin Neuvostoliittoon sodan jälkeen 1944 – näyttelijänä toiminut Eino vangitaan uudestaan 18. kesäkuuta 1951 pykälän 58-1a (isänmaan kavaltaminen= poliittinen tuomio) nojalla ja lähetetään Leningradin siirtovankilan kautta Vorkutan leirille niskassaan 25 vuoden siirtoleirituomio.

Vorkutan leirien lakkoilu ja kapina alkoi heinäkuussa ja päättyi elokuussa 1953. Kapina kukistettiin ampuma-asein ja panssarivaunuin. Rytäkässä kuoli yli 60 ja haavoittui 123 vankia. Joukossa vakavasti jalkoihin haavoittunut Eino, joka menehtyi haavoihinsa 19. syyskuuta 1953.



Vorkutan vankien lakkoilua ja kapinaa on pidetty merkittävämpänä sen alan tapahtumana Neuvostoliitossa sitten Kronstadtin matruusikapinan vuodelta 1921. Tästä alkoi – kurinpalautuksen jälkeen – Gulag-leirijärjestelmän hidas alasajo ja sotavankien vapautus. Esimerkiksi Neuvostoliitosta palautettiin Kekkonen vierailun jälkeen syyskuussa 1955 parin vuoden aikana yhteensä 473 suomalaista, joista osa oli sotavankeja – vaikka Neuvostoliitto oli jo 1951 ilmoittanut, ette heillä ole suomalaisia sotavankeja.

Kirjan lopun 919 loppuviitettä, kirjallisuusluetelo ja lähdeaineisto kertovat Rislakin perehtyneen aiheeseen todella perusteellisesti. Eino Prykän tarina Vorkutasta on lukemisen arvoinen ja sen Rislakki on kertonut erinomaisesti. Kannattaa lukea!

Wsoy 2013, 416 s, 28 €

Kuljetus J. Hirvonen Oy

Puhoksentie 15 • 82500 Kitee

Puh. 010 322 4950

Puhtaanapitoa rajalla!

www.puhtaatpaikat.fi

Autosähkö Parkkinen Oy

Lekatie 7, 48400 Kotka

Puh. 05 2109 700

T:mi Ossi Holopainen Autojen varaosia

Rautatienkatu 3, Hamina

Puh. 05-3440 505



Kalastuksessa mukana: www.hkvarma.com

Suomen ennätys kuha 14095 g, 10.5.2013

www.kalastamo.com

Kuntokeskus BODY-CENTER

Puh. 08-613 1696, Kajaani

www.bodycenter.cc

Valtimon Sähkötyö Oy

Teollisuustie 1, 75530 Nurmes

Puh. 013-450 505, 0500-372 823

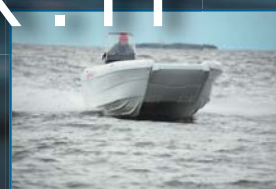
OY VESTEK AB

Martinkuja 4, 02270 ESPOO
Puh. (09) 887 0120, fax (09) 887 01291

Pioner multi

*Avautuvalla keulaluukulla
max 80 hv, 8 henkilöä*

www.vestek.fi



Romautimme kaikkien pyörien hinnat!

KESÄ ALE ALKOI
-20% -30% Pyöriä, tarvikkeita, asusteita, ym... jopa **-50%**

Maahantuoja - Siksi edullinen!



Satojen pyörien valikoimasta löydät jokaiselle oikean!! Tule tekemään löytöjä!

TESTI-
VOITTAJA-
MERKIT:

INSERA

HELKAMA

corrateg

KTM
BIKE INDUSTRIES

• POLKUPYÖRÄT • PYÖRÄHUOLTO • KUNTOLAITTEET • TARVIKKEET

Suomen Polkupyörätukku

www.suomenpolkupyoratukku.fi • Avoimena: ark. 10-19, La 10-16

HELSINKI ► Kallio, Helsinginkatu 18 ► Malmi, Malmin raitti 9 ► Itäkeskus, Itäkatu 1-5 VANTAA ► Tammisto, Valimotie 29 ► Petikko, Petikontie 3 ESPOO ► Olari, Länsikeskus, Pihatormä 1 ► Tapiola, Oravannahkatori 3 TUUSULA ► Riihikallio Riha-Center, Haukantie 2 HYVINKÄÄ ► Rääkänkatu 9 ► TAMPERE ► KUOPIO ► JOENSUU ► LAPPEENRANTA ► JYVÄSKYLÄ ► LAHTI ► TURKU

HUOM!
Meillä myös ammattitaitoinen huolto!



Nyt saat
**K-PLUSSAA IFIN
VAKUUTUKSISTA**

Hyviä uutisia Ifin asiakkaille! Nyt saat K-Plussa-pisteitä kaikista Ifin henkilöasiakkaan vakuutusmaksuista. Kun rekisteröit K-Plussa-korttisi heti, keräät pisteet kotiin alusta alkaen.

Lue lisää uudesta rahanarvoisesta edusta ja

REKISTERÖI KORTTISI IFIIN OSOITTEESSA IF.FI/PLUSSAA

PLUSA

if..

Ole huoletta. Me autamme.