

rajaviesti

rajanylityspaikoilla - maastossa - merellä - ilmassa - tukitoiminnoissa

Mika
Kukkonen
on Vuoden
Rajamies
2009

Työnantajalla
arvot pahasti
hukassa!

Neuvottelutulos
hyväksyttiin pitkin
hampain

VENÄJÄ
RYSSLAND

РОССИЯ

Valtakunnan raja

Uusi Volkswagen Transporter 4MOTION. Vertaansa vailla neljänä vuodenaikana.



Volkswagenin Transporter 4MOTION-mallisto on vertaansa vailla Suomen maastossa ja ilmastossa. Kaikki moottorit täyttävät EU5-päästönormit. 2-litraisen TDI:n tehovaihtoehdot ovat 103 kW (140 hv) ja 132 kW (180 hv). Tehokkain moottoriversio on varustettu kahdella turboahtimella. Neljännen sukupolven Haldex-kytkimeen pohjautuvan 4MOTION-nelivedon voi yhdistää joko 6-vaihteiseen manuaalivaihteis-toon tai 7-vaihteiseen DSG-automaattivaihteistoon. Uusimman sukupolven ESP-ajonvakautusjärjestelmä yhdistettynä mäkilähtöavustimeen takaa turvallisen menon vuoden ympäri.

2,0 TDI 4MOTION alkaen:
Autoveroton hinta 32.980 €,
arvioitu autovero* 5.976,60 €,
kokonaishinta 38.956,60 €

CarePort

Lisätietoja kattavan
palvelukonseptin
sisällöstä saat osoitteesta
www.careport.fi



Hyötyautot

Hinnasto 18.12.2009. Kokonaishintaan lisätään jälleenmyyjäkohtaiset toimituskulut.
*CO₂-päästöillä 214 g/km. Yhdistelmäkulutus 8,0-9,1 l/100 km, CO₂-päästöt 211-241 g/km.



The Natural Choice for Outdoor People



25-sarja ULTRALIGHT

Trangian 25-sarja sopii 3-4 ruokailijalle
Keittimeen on lisäksi saatavilla kaasupoltin GB74
sekä uusi Multifuel-poltin X2. Lue lisää www.trangia.se

sisälllys

Sisälllys	3
Pääkirjoitus	3
Neuvottelutulos hyväksyttiin pitkin hampain	4
MERASTEP2010 yhdistymishanke käynnistetty	5
Pardian puheenjohtaja Antti Palolan puheenvuoro	6
Mika Kukkonen Vuoden Rajamies 2009	7
Luottamusmiehet koulutuksessa	8
Työnantaja unohtanut arvot ja rajamieshengen	10
Rajaviestimaraton lähestyy	12
HARVA: Hyvät käytänteet jatkuvat	14
HARVA: Kokemukset partion silmin	15
RVL:n harrastejääkiekkomestaruus Kainuuseen	18
Rajavartiointia Etelä-Afrikassa	20
Onko nyt kehittymisen paikka?	22
Mikäli osoitteesi muuttuu	22
Työtaistelun rajoilla P-KR:ssa	23
Rajan hirvihaukkumestaruus 2010 -kilpailu	25
OP-Visassa on ostoturma	26
Matkalle mukaan liiton matkavakuutus	27
SM-kultaa Kaakkois-Suomeen	29
Helmi ja Hevi	29
Eräkontti: Ruotsissa kaikki on toisin	32
Jarmo Aaltovirran "Miljoonatojota"	35
Heikki Heiskarin tavoitteena suomenmestaruus	36
Päämajan asiamieskoulutus jatkosodassa	38

www.rajaviesti.fi

www.rajavartioliitto.fi

www.rajaviestimaraton.com

rajaviesti

Päätoimittaja: Jorma Kariniemi, Nivanpisto 71, 96100 Rovaniemi, 0440 693 585, työ 020 410 5767, puheenjohtaja@rajavartioliitto.fi.

Toimitus: Olli Ranua, Vuotungintie 48, 93600 Kuusamo, 0400 830 040, rajaviesti@rajavartioliitto.fi.
Painopaikka: KS Paino, Kajaani 2010.

Ilmoitusasiat: Myynti ja laskutus: Ilpo Pitkänen Oy, Insinöörinkatu 7, 00880 Helsinki, (09) 5868 300, fax. (09) 5868 3099.

Leikki: Lehti toimitetaan jäsenetuna kaikille liiton jäsenille, ja mm. Rajavartioliiton kaikkien toimipisteisiin, liiton sidosryhmille, ilmoittajille ja kansanedustajille.

Rajaviesti nro 3/2010: Artikkelien oltava toimituksessa viimeistään 28.8.2010.

Kansi: Olli Ranua.

ISSN 1236-0104.

pääkirjoitus

Rajavartioliiton neuvottelukulttuuri on saanut melkoista kyytiä eri ammattijärjestöjen lehdissä virastokohtaisten neuvottelujen ajaututtua umpikujaan. Siinä saivat "arvostusta" muun muassa Rajavartioliiton arvot ja julkinen tunnus karhunpää.

Eikä varmasti ollut sattumaa ajankohdan suhteen, sillä jo aiemmat neuvottelut ja sopimusten synnytykset ovat osoittaneet, kuinka Rajavartioliiton suhtautuu henkilöstönsä kanssa tehtyihin sopimuksiin.

Rajavartioliiton henkilöstöjärjestöt ovat yrittäneet vaikuttaa Rajavartioliiton neuvottelukulttuuriin muuttamiseksi jatkuvan neuvottelun periaatteeksi, jotta sopimusneuvottelut eivät aina olisi erimielisyyksien aikaa.

Osaltaan tätä kierrosta väritti myös se, ettei virastokohtaisia neuvotteluja ole muutaman edellisen kierroksen aikana voitu oikeasti käydä työrauhavelvoitteen alaisena.

Tulevaisuuteen jätettiin jälleen paljon neuvoteltavaa. Rajavartioliiton ja ammattijärjestöjen yhteisymmärrys kehitettävistä kohteista ei aina kohtaa toisiaan. Kohteet ovat kyllä usein samansuuntaisia, mutta ajoitus ei aina täsmää. Siksi pitäisi olla suunnitelmallinen ja pystyä keskustelemaan asioista aidosti sopimuskauden aikana. Tällä hetkellä suunnitelmissa ovat ainoastaan palkkakilpailukyky sekä palkkaprogressio.

Sisäasiainministerin järjestämässä hallinnonalan ja järjestöjen yhteistyötapaamisessa noin puolessa käytetyistä esittelyistä puututtiin Rajavartioliiton neuvotteluihin ja neuvottelukulttuuriin. Rajavartioliiton neuvottelukulttuuri tulisi synnyttää kokonaan uudestaan. Siihen tarvitaan kuitenkin täysin ulkopuolinen "kättilö". Vanhat jäänteet tulisi hävittää ja lähteä kokonaan uudelta pöydältä, aivan kuten Rajavartioliitto esitti ennen työriidan alkua. Mutta sen aika ei näköjään vielä ollut.

Tilaisuudessa kuultiin kyllä hyviäkin uutisia, kun Rajavartioliiton esittelyssä todettiin tehtävien vähentyessä jäljelle jäävien tehtävien tulevan vaativammiksi.

Rajavartioliiton ja Merivartioliiton tarkoituksena on yhdistyä yhdeksi liitoksi. Tämä on suuri askel virastokohtaisen edunvalvonnan parantamiselle. Yhdistymisen jälkeen uusi liitto edustaa lähes 70% Rajavartioliiton henkilöstöstä. Yhdessä olemme entistä vahvempia!

Kesä on hyvää aikaa liikunnalle. Käyttäkää hienot kesäsäät hyväksenne ja käykää lenkillä, jotta olette valmiita osallistumaan Rajaviestimaratonille 4.9.2010 Kuopiossa.

Matkat on tänä vuonna mahdollista suorittaa paitsi juosten, myös kävellen, sauvakävellessä, rullaluistellen ja sauvarullaluistellen. Liikunta lisää työssä jaksamista ja viihtyvyyttä, ja se on myös työnantajan etu.

Kiitos Rajaviesti -lehden puolesta sisäasiainministeriön kanslia-päällikkö Ritva Viljaselle Rajaviestimaratonin suojelijaksi lupautumisesta!

Jorma Kariniemi
Puheenjohtaja

Neuvottelutulos hyväksyttiin pitkin hampain

Rajavartioliiton hallitus valtuutti perjantaina 23.4.2010 allekirjoittamaan yksimielisesti silloin saavutetun sovintoehdotuksen. Kuitenkin jo maanantaina osapuolten kesken syntyi ilmiriita korotuksista. Tulkintaerimielisyys koski sitä, tuleeko Rajavartioliiton rahoittaa muiden järjestöjen jäsenille ja järjestäytymättömille maksettavat kokemusosan korotukset järjestelyvaraerästä (0,43%).

Merivartioliiton ja Rajavartioliiton mukaan sovittelussa on lopulta ollut työriita, jossa on ollut kyse Rajavartioliiton suhteellisesta osuudesta ja sen kohdentamisesta Rajavartioliiton jäsenille. Työnantaja hyväksyi sovittelijan esityksen, että vuoden 2010 Rajavartioliiton suhteellisen osuuden (0,43%) käyttää Rajavartioliitto ja vuoden 2011 Rajavartioliiton suhteellisesta osuudesta käyttää työnantaja 1/4 (25%) ja Rajavartioliitto 3/4 (75%). Merivartioliiton ja Rajavartioliiton mukaan sovintoesityksen tarkoituksena ei ollut kattaa Rajavartioliiton suhteellisella osuudella muiden järjestöjen jäsenien ja järjestäytymättömien kokemusosan korotuksista aiheutuvia kustannuksia. Siitä olisi tullut yhteisesti sopia ja kirjata se selkeästi sovintoesitykseen.

Rajavartioliiton esikunnan kannan mukaan Rajavartioliiton tulee rahoittaa muiden järjestöjen jäsenille ja järjestäytymättömille maksettavat kokemusosan korotukset järjestelyvaraerästä (0,43%).

Edellä oleva tulkinta johti siihen, että Rajavartioliiton sovittelussa käytettävä varallisuus puolittui 0,20%:iin. Muiden liittojen ja järjestäytymättömien korotuksiin meni Rajavartioliiton varallisuudesta 0,23%, joka on tulkintariidasta johtuen jäänyt liiton jäseniin kohdentamatta.

Pardia yritti pihtisynnytystä

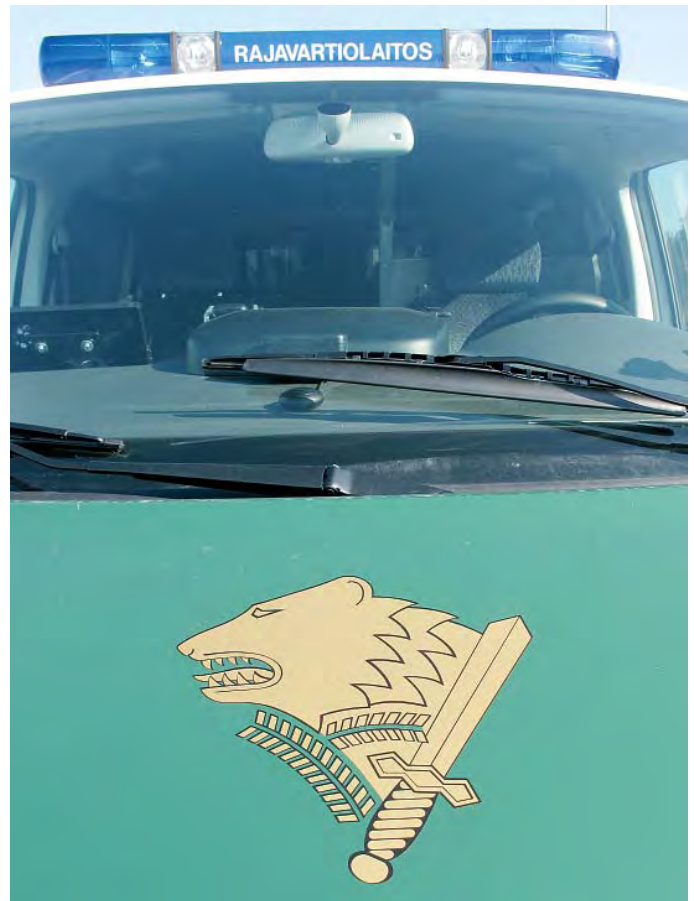
Erimielisyyden ratkaisemiseksi ja puuttuvan Rajavartioliiton jäsenille kuuluvan 0,23% erän kattamiseksi vielä maanantaina 10.5.2010 Pardia neuvotteli Valtiovarainministeriön kanssa siitä, miten Rajavartioliitolle kuuluva varallisuus käytettäisiin. Pardia esitti Rajavartioliiton mukaisesti, että liitolle kuuluvalla varallisuudella (0,23%) korotettaisiin 1.9.2010 lukien Helsingin rajatarkastusosaston sekä Vaalimaan, Nuijamaan, Imatran, Vainikkalan ja Niiralan rajatarkastusasemalla palvelevien rajatarkastusasemien kuukausiperusteisia rajatarkastuspalkkioita sekä koiranohjaajan tehtäväkohtaista palkkiota 1.3.2010 voimaan tulleella yleiskorotuksella (0,55%). Sen lisäksi rajatarkastuspalkkioita korotettaisiin 10 %:lla ja koiranohjaajan tehtäväkohtaista palkkiota korotettaisiin 7 %:lla. Jatkossa sanottuja palkkioita korotettaisiin

aina kulloisellakin yleis- tai sitä vastaavalla korotuksella. Helsingin rajatarkastusosaston palkkiota maksettaisiin myös rikostorjuntayksikössä palveleville virkamiehille.

Neuvottelut eivät kuitenkaan johtaneet toivottuun tulokseen. Tämä vain syvensi järjestöpuolen luottamuspulaa valtiotyönantajaa kohtaan. Rajavartioliitto pyrki myös omalta osaltaan sovittelussa siihen, että osapuolten kesken vallitsee luottamus voimassa olevien sopimusten sisällöstä, koska työnantajalla on työrauhan aikana tulkintaetuoikeus osapuolten kesken sovitusta asioista. Tämä ei saanut valitettavasti vastakaikua. Paineet siirrettiin syksyn neuvotteluihin, jolloin 0,43%:n jäljelle jäävä virastoerän käyttö ratkaistaan.

Pitkin hampain

Rajavartioliiton hallitus päätti perjantaina 7.5.2010 tekemällään äänestyspöytäkirjalla äänin 7-5 hyväksyä työriitojen sovittelija Leo Suomaan päivämäärällä 23.4.2010 antaman sovintoesityksen edellä sanotusta tulkintaerimielisyydestä huolimatta. Asiasta jätettiin lisäksi eriävä mielipide. Sovintoesityksen hyväksyminen ei kuitenkaan palauta Rajavartioliitokseen kohdistuvaa luottamuspulaa mikä osapuolten kesken vallitsi jo ennen työriidan sovittelua. Päinvastoin, tulkintariita jättää epätoivotun siemenen itämään Merivartioliittoon ja Rajavartioliittoon sekä niiden



jäsenten keskuuteen sopimuskaudelle 2012. Luulemme, että kaikki muutkin henkilöstöjärjestöt voivat yhtyä tähän käsitykseen. Merivartioliiton ja Rajavartioliiton tarkoituksena oli tehdä osapuolten hyväksymä, järjestöjen luottamusta nauttiva ja tulkintariidaton virkaehtosopimusratkaisu, jonka Rajavartioliiton esikunta vahingollisesti onnistui murtamaan.

Työtaistelu-uhka on kuitenkin tältä erää lopullisesti peruttu. Osapuolten välillä on kattava työrauha kun Rajavartioliitto ja työnantaja antoivat lopulliset vastaukset sovintoehdotukseen maanantaina ja tiistaina.

Järjestöjen yhteistyö tiivistä

Raja- ja Merivartioliiton välinen yhteistyö oli erinomaista vaikka sopimus jäi lopulta torsoksi. Yhdessä laaditut tavoitteet ja yhteistoiminta osoitti sen, että olemme

oikealla tiellä liittojen yhdistämiseksi. Liitot pitävät ymmärrettävänä jäsenistön tunteet, kun työnantaja iski vyön alle ja ilmat karkasivat palleasta. Järjestöissä toiminta aiheutti epäselvyyttä, joka vaikeutti myös tiedottamista. Tästä on vain toivuttava ja otettava uudet haasteet vastaan. Siihen luodaan edellytykset MERASTEP2010-hankeella, jonka tarkoituksena on yhdistää Merivartioliitto ja Rajavartioliitto yhdeksi järjestöksi lopullisesti jo tänä vuonna.

Tuki muilta Rajavartioliiton henkilojärjestöiltä sekä PTR-järjestöillä oli kiitettävää, siitä suuri kiitos heille. Tämä yhteistyö osoitti, että tällaista yhteistyötä on ehdottomasti lisättävä ja syvennettävä. Seuraavat haasteet ovat viimeistään 2012 sopimusten päätyttyä.

Mitä sovittiin?

Rajavartioliiton upseereita, opistoupseereita sekä raja- ja merivartioloita koskevaa kokemusosaa korotetaan 1.9.2010 lukien kahdenkymmenen kokemusosaan oikeuttavan palvelusvuoden jälkeen käytettävissä olevan varallisuuden puitteissa enintään 16 prosenttiin. Lisäksi vuoden 2011 mahdollisesta virastoerästä käytetään kokemusosatason korottamiseen 3/4 Rajavartioliiton jäsenten palkkasummasta. Loput 1/4 palkkasummasta kohdentaa työnantaja yksipuolisesti.

Rajavartioliitto saa 1.9.2010 lukien toisen pääluottamusmiehen joka voi käyttää aikaa vähintään 55 tuntia kolmi-

viikkoisjaksossa luottamusmiestehtävän hoitamiseen.

Palkkatakuussa ei saatu omia tavoitteitamme läpi siten, että virkamiehellä palkkaus olisi vuoden jälkeen alentunut ainoastaan yhden vaativuustason. Kuitenkin irtisanomisuhan alla olevalle henkilölle on aktiivisesti luotava edellytyksiä vastaavan tasoisen tehtävän löytämiseksi. Toimenpiteitä on suoritettava kuuden kuukauden ajan. Työnantaja dokumentoi suorittamansa toimenpiteet ja mikäli vaativuusluokkaa ei voida säilyttää, työnantajan on perusteltava syyt. Nykyisen palkkausjärjestelmän kehittämiseksi perustettiin erillinen työryhmä.

MERASTEP 2010 -yhdistymishanke käynnistetty

Merivartioliitto ja Rajavartioliitto ovat käynnistäneet hankkeen, jonka tarkoituksena on yhdistää Merivartioliitto ja Rajavartioliitto Rajavartioliiton suurimmaksi järjestöksi tänä vuonna. Hankkeelle on annettu nimeksi MERASTEP2010. Asiassa edetään määrätietoisin askelin.

Määrätietoisuutta osoittaa jo se, että Merivartioliiton ja Rajavartioliiton ylimmät päättävät elimet ovat näyttäneet hankkeelle vihreää valoa. Hankkeella on tarkoitus lisätä painoarvoa edunvalvonnassa ja tehostaa toimintaa niin, että vähemmällä jäsenmaksutulolla saadaan jäsenille laadukkaampaa ja parempaa palvelua.

Lisätietoja antavat puheenjohtajat Veikko Lehtonen 050 342 4544 ja Jorma Kariniemi 0440 693 585 sekä pääluottamusmiehet Juha Masalin 040 582 7926 ja Markku Pietikäinen 040 580 8625.



Virastokohtaiset erimielisyydet ratkaistava jatkuvilla neuvotteluilla

Tämän kevään neuvottelukierros on Pardian sopimus kentässä ollut haasteellinen ja pitkä. Yksi syy tähän on edellisellä sopimuskierröksellä tehty eri aikaan päättyneet sopimukset. Oman lisävärinsä tälle neuvottelukierrokselle toi yliopistojen irtaantuminen valtion neuvottelupöydästä ja siirtyminen yksityiseen neuvottelupöytään.

Kevään aikana ovat pardialaiset vierailleet jo kolmesti Bulevardilla, jossa sijaitsee valtakunnansovittelijan toimisto. Ensimmäisenä siellä kävi yliopistoväki, sen jälkeen rajavartijat ja tuorein vierailija on ollut pardialainen A-katsastuksen väki. Katsastusosalalla on tätä kirjoittaessani jätetty lakkovaroitus.

Valtion sopimus allekirjoitettiin ilman rajavartioloita

Sunnuntai-iltana 28.3. allekirjoitettiin kolme viikkoa aikaisemmin syntynyt neuvottelutulos uudeksi valtion virka- ja työehtosopimukseksi.

Olen tyytyväinen syntyneeseen valtion sopimukseen, kun ottaa huomioon maassamme vallitsevan taloudellisen tilanteen ja jos vertaan sitä muihin tällä kierroksella tehtyihin sopimuksiin. Onnistuimme tärkeimmässä asiassa, kun torjuimme työnantajan esittämät heikennykset. Pidän merkittävimpänä saavutuksena sitä, että pystyimme torjumaan työnantajan esittämän vaatimuksen lomarahen vastikkeetomasta leikkaamisesta kertaluonteisena säästötoimenpiteenä. Tosiasia on nimittäin se, että aivan liian usein kertaluonteisesta toimenpiteestä on muodostunut pysyvä ja vallitseva käytäntö.

Pidän valitettavana sitä, että Rajavartiolaitoksen paikallisesta erästä käyty varsin pitkä neuvottelu ei edistynyt Rajavartiolaitosta tyydyttävällä tavalla ja liitto katsoi parhaakseen jäädä allekirjoitetun sopimuksen ulkopuolelle. Tämä oli valitettava kokonaisuuden kannalta, mutta ymmärrän toki liiton ratkaisun. Vauhdittaakseen paikallaan junnaavia neuvotteluja ja päästäkseen neuvotteluissa eteenpäin Rajavartiolaitos katsoi parhaakseen jättää työtaisteluvaroituksen.

Rajavartiolaitoksen neuvottelijat vierailivat taajaan sovittelussa ja kahdenkeskisissä tapaamisissa työnantajan kanssa. Varsin pitkäksi venyneen sovittelun päätteeksi liiton hallitus hyväksyi sovittelijan tekemän esityksen 23.4. Sovittelijan tekemä esitys oli kompromissi, jonka avulla päästiin eteenpäin lukkiintuneessa neuvotteluti-



Puheenjohtaja Palola Rajavartioliiton liittokokouksessa Rovaniemellä syksyllä 2009.

lanteessa ja vältettiin työtaistelu. Uskon, että liiton päätös hyväksyä sovintoesitys oli tässä tilanteessa viisas ratkaisu.

Haluan korostaa vielä sitä, että minä tai kukaan muukaan Pardian toimistosta ei ollut mukana sovittelussa ja työnantajan kanssa käydyissä kahdenkeskisissä neuvotteluissa. Olimme toki informoituna sovittelun kulusta ja annoimme kaiken mahdollisen tuen Rajavartioliiton neuvottelijoille heidän sitä pyytäessä. Tämä on normaali käytäntö tämän kaltaisessa tilanteessa.

Rajavartiolaitoksen neuvottelukulttuuria tarkasteltava kriittisesti

Mielestäni Rajavartiolaitoksen neuvottelukulttuurissa on jotakin todella pahasti pielessä, kun siellä kierros toisensa jälkeen neuvottelut jumiutuvat ja tilanne ajautuu umpikujaan. Muissakin virastoissa neuvottelut ovat usein hankalat ja mielipide-erot suuret, mutta niissä kuitenkin päästään neuvottelutulokseen omin voimin ilman sen suurempia järjestöllisiä manöövereitä.

Edeltäjäni Matti Krats teki edellisen, vuoden 2005 Rajavartiolaitoksen työ-

markkinaselkkauksen jälkeen ansiokasta työtä neuvottelukulttuurin ja ilmapiirin parantamiseksi, molempinpuolisen luottamuksen löytämiseksi sekä sen edelleen vahvistamiseksi. Ihmettelen mihin tämän työn hedelmät ovat kadonneet.

Rajavartiolaitoksessa on jo pitkään ollut neuvottelupöydällä asioita, jotka olisi pitänyt ratkaista jatkuvan neuvottelun periaatteita noudattaen jo edellisen sopimuskauden aikana. Tiedossa olleet näkemyserot ja ongelmat olisi pitänyt aktiivisesti purkaa aiemmin. Työmarkkina-osapuolten on tartuttava ratkaisemattomiin erimielisiin asiakysymyksiin ennen kuin niistä muodostuu ylitsepääsemättömiä. Tämä voidaan tehdä jatkuvan neuvottelun periaatteella eikä jättämällä kaikkia ratkaisemattomia asioita sopimusneuvottelujen viime metreille.

Mielestäni osapuolten on nyt jätettävä mennyt taakseen ja katsottava eteenpäin sekä tartuttava toimeen, jotta tulevaisuudessa vältetään tämän neuvottelukierroksen kaltainen tilanne.

Toivotan kaikille oikein hyvää Juhannusta ja rentouttavaa loppukesää!

Rikostutkija Vaalimaalta

“Rikostutkijana Kukkonen on ammattitaitoinen ja luotettava tutkija ilmentäen Rajavartiolaitoksen arvoja. Kukkonen työpanos sekä rikostutkintaryhmän jäsenenä että yksittäisissä esitutkinnoissa on ollut keskeinen. Halu itsensä kehittämiseen ja hyvä omaksumiskyky näkyvät Kukkonen tavassa toimia ja hakeutua uusiin, haastaviin tehtäviin.” (Lähde RVL:n intra)

Mika Kukkonen on Vuoden Rajamies 2009

Vaalimaan rajatarkastusasemalla rikostutkijana toimiva ylijarvartija Mika Kukkonen valittiin Vuoden Rajamieheksi 2009. Hänet palkittiin Rajavartiolaitoksen vuosipäivänä viime maaliskuussa. Ammattitaitoinen, luotettava, itsensä kehittämisen halu ja hyvä omaksumiskyky, vain muutama valintaan johtanut Kukkonen ominaisuus mainittuna. Rajaviesti onnittelee Mika Kukosta ehkäpä arvostetuimmasta tittelistä, jonka rajamies voi saada.

Koko nimesi?

Mika Olavi Kukkonen

Ikä?

Täytän kesäkuussa 41

Perhesuhteet?

Vaimo ja kolme lasta

Harrastukset?

Sulkapallo, lenkkeily, lumilautailu, valokuvaus ja tietokoneet.

Työura Rajavartiolaitoksessa?

Tulin elokuussa 1989 pienelle Jäppilänniemen rajavartioasemalle partio- ja vartiomieheksi. Jäppilänniemi lakkautettiin vuoden 1991 lopussa ja minä nuorimpana miehenä sain siirron Vainikkalan rajavartioasemalle. Passintarkastuksen siirryttyä juuri RVL:n tehtäväksi, pääsinkin heti passintarkastukseen.

Vuonna 1997 sain omasta anomuksesta siirron Vaalimaalle. Vaalimaalla työskentelin aluksi passintarkastajana ja sitten täydennys- ja jatkokurssin jälkeen vuoropäällikkönä. Vuoden 2005 alussa pääsin tutkijakurssille ja sen jälkeen olen työskennellyt tutkijana. Omien töiden ohella olen lisäksi toiminut aiemmin atk-tukihenkilönä, asiakirjatutkinnassa ja aputulkkina.

Mitkä asiat koet vaikuttaneen valintaasi Vuoden Rajamieheksi 2009?

Itse on tietenkin hankala arvioida valinnan perusteita. Olen työssäni pyrkinyt tekemään asiat parhaan taitoni mukaisesti ja olenkin sitä mieltä, että tällä kertaa tämä on tunnustus tavallisesta arkisesta ahertamisesta.

Minkälainen on tyypillinen työpäiväsi?

Tyypillistä työpäivää ei oikeastaan ole. Työpäivä riippuu niin täysin tutkittavana olevasta jutusta. Toki samoja työtehtäviä, kuten esimerkiksi kuulusteluja, on useimpina työpäivinä, mutta nekin ovat joka kerta erilaisia. Suurin osa työajasta kuitenkin menee toimistossa tietokoneen ääressä.

Kuinka motivoit itsesi työntekoon päivästä



Mika Kukkonen työporukan kanssa stadionilla Suomea kannustamassa maaottelussa 2008.

ja vuodesta toiseen?

Mielenkiintoiset työtehtävät ja uudet haasteet auttavat motivaation ylläpidossa. Totuuden nimissä on kuitenkin myönnettävä, että ei se motivaatio aina ihan sataprosenttista ole. Harrastukset ja perhe auttavat saamaan työasiat pois mielestä ja sen jälkeen on taas helpompi löytää motivaatio uudestaan.

Työurasi ja -tehtäväsi tulevaisuuden näkymät?

Koen tämän hetkiset työtehtävät erittäin mielenkiintoisiksi ja niissä riittää opeteltavaa varmasti niin pitkäksi aikaa kuin haluaa. Voisin kuvitella työskenteleväni näissä tehtävissä koko loppu-urani Rajavartiolaitoksessa.

Jos voisit, niin kuinka kehittäisit Rajavartiolaitosta ja sen toimivaltuuksia rikollisuuden tehokkaammaksi kitkemiseksi?

Mielestäni Rajavartiolaitoksen tutkittavaksi säädettyjä rikosasioita voisi reilusti laajentaa tai rajoitukset voisi jopa poistaa kokonaan. Toimivaltuudet ovatkin laajenemassa tulevan ja kovasti odotetun lakimuutoksen myötä, mikä on hyvä asia. Saman lakimuutoksen myötä saadaan pidättämiseen oikeutetuiksi virkamiehiksi

enemmän varsinaisesti tutkinnassa mukana olevia tutkinnanjohtajia, mikä on myös erittäin hyvä muutos.

Näiden lisäksi kaipaisin hieman pitkäjännitteisempää ajattelua tutkinnanjohtajien tehtäviin liittyen. Pitkään tutkinnassa olleilla ja esimerkiksi siviilipuolella itseään kehittäneillä tutkijoilla pitäisi myös olla mahdollisuus päästä tutkinnanjohtajiksi. Lisäksi Rajavartiolaitoksen perinteinen upseereiden nopea kierrätys tehtävästä toiseen saattaa joskus aiheuttaa ongelmia kokeneen ja ammattitaitoisen tutkinnanjohtajan löytämiseksi.

Millaisena työpaikkana pidät Rajavartiolaitosta?

Rajavartiolaitos on kehittynyt huimin askelin oman virkaurani aikana ja voin kyllä suositella nykyistä laitosta työpaikaksi kenelle vain. Kaikissa työpaikoissa löytyy tietysti kehitettävää, mutta kyllä meillä ihan hyvä työpaikka on.

Terveisesi Rajaviestin lukijoille ja Rajavartiolaitoksen henkilökunnalle?

Meillä kaikilla on ympärillä hienoja ammattilaisia ja hyviä työkavereita, tässä porukassa on mukava työskennellä. Hyvää kesää kaikille!

Luottamusmiehet TurvaPardian ja Rajavartioliiton koulutuspäivillä 4.-6.5.2010

Koulutuspäivät alkoivat kaikkien kurssille osallistujien itsensä esittelyllä ja mitä he odottavat kurssilta. Alustavien keskusteluiden perusteella kaikkein kiinnostavimpina osallistajat pitivät uutta vuosilomasopimusta ja VES 2010:ä.

Koulutuspäiville osallistuivat RvjaL:sta Hirvonsalo Erkki (vplm), Kaikkonen Mika (lm KR), Kariniemi Jorma (pj), Näreaho Martti (kiinteistöpuolen lm), Saukkonen Auvo (varalm), Seppänen Petteri (lm LR) ja Varonen Janne (lm P-KR).

Kurssilla oli osallistujia lisäksi muista Pardian liitoista, Suomen poliisijärjestöjen liitosta (SPJL), Suomen Palomiesliitosta (SPAL), Suomen tietoliikenneteknisistä (ST) ja Tullivirkamiesliitosta (TVML), yhteensä 12 henkilöä. Näistä liitoista olivat työnantajina Haltik, Helsingin, Louhen ja Pirkanmaan hätäkeskukset, Liikkuva poliisi sekä Tullilaitos

4.5. aamupäivän aiheena oli koulutustilaisuuteen osallistuvien luottamusmiestointi vuonna 2009. Yllättävää oli se, että niin Poliisin kuin Haltikin puolella alkaa olla samoja ongelmia kuin Rajavartioliiton puolella. Esimerkkeinä voi mainita sen, että työnantaja ei ole hyväksynyt sairauslomaa omalla ilmoituksella (poliisi) tai sen, että on pelkona työnantajan tulevan arvioimaan työnsuoritusta siten, että kuinka kauan puhelut ovat kestäneet tai kuinka moneen puheluun on virkamies vastannut vuoden aikana (Haltik). Heräänkin kysy-

mys mitä on tehokkuus; onko se sitä, että puheluita on paljon ja ne ovat lyhyitä vai sitä, että puheluita on vähän ja ne kestävät pitkään. Tullin puolella on suoritusosan tarkastelu muuttunut siten, että ennen 2,5 oli tyydyttävä, nyt sitä pidetään hyvänä.

Iltpäivän aikana käytiin VES 2010 neuvottelutulosta. Sopimus on kaksivuotinen ja päättyy 29.2.2010. Suurimpina muutoksina voi pitää seuraavia asioita: tilapäinen hoitovapaa on uuden sopimuksen myötä neljä työpäivää kun se ennen oli kolme työpäivää ja liiton hallituksen kokouksiin osallistumiseen saa palkallista vapaata.

5.5. aamulla kävi Antti Palola kertomassa ajankohtaisia työmarkkina-asioita. Nyt liittokohtaisella sopimuskierröksellä sovittu sopimus on kaksivuotinen. Toisen vuoden korotukset neuvotellaan vasta vuoden 2011 alussa. Jos yhteisymmärrykseen ei päästä, niin sopimus on irtisanottavissa päättymään helmikuun lopussa 2011. Tällöin sopimus olisi vain yksivuotinen. Miksi sitten on hyvä, että sopimuksen katsotaan olevan kaksivuotinen. Riippumatta euroalueen taloustilanteesta meillä on voimassa oleva sopimus 29.2.2012 saakka.

Aamupäivän aikana Mikko Äikäs kertoi

luottamushenkilöiden vastuista. Luottamushenkilöillä vastuu voidaan jakaa kolmeen osaan:

- 1) parlamentaarinen vastuu
 - luottamushenkilön tulee hoitaa tehtäviä yhdistyksen kannalta tarkoituksen mukaisesti
- 2) siviilioikeudellinen vastuu
 - tarkoittaa vahingonkorvausvelvollisuutta, jos on aiheuttanut yhdistykselle vahinkoa
- 3) rikosoikeudellinen vastuu
 - kun on rikkonut lakia ja yhdistyksen oikeuksia on loukattu

Pääsääntöisesti vastuussa ovat ne henkilöt, jotka ovat osallistuneet päätöksen tekemiseen.

Iltpäivällä Mikko Äikäs esitteli uuden vuosilomasopimuksen ja Ari Komulainen piti luennon lomautuksesta.

6.5. RvjaL järjesti omaa luottamusmieskoulutusta. Markku Pietikäinen piti selon-teen uuden sopimuksen vaikutuksista. Päivän muina aiheina olivat virkamiesten siirtoihin liittyvät asiat ja RvjaL:n luottamusmieskoulutusjärjestelmä.

Rajavartioliiton oma koulutus käynnissä.



Rajavartiolaitoksen arvot

Ammattitaito

Ammattitaito on Rajavartiolaitoksessa sitä, että:

- Meillä on tehtävienne vaatimat tiedot ja erityistaidot.

Meillä on hyvä tuntemus toimintaamme ohjaavasta lain-säädännöstä ja hallitsemme toimivaltuutemme. Myös työ-kykymme vastaa tehtävienne vaatimuksia ja tunnistamme ja hallitsemme tehtäviimme liittyvät riskit. Me tunnemme toiminta-alueemme ja osaamme käsitellä kalustoamme ja välineitämme eri tilanteissa ja tehtävissä sekä liikua kai-kissa olosuhteissa maastossa, ilmassa ja merellä.

- Toimintamme on ennaltaehkäisevää, tehokasta ja taloudellista.

Me ymmärrämme toimintamme perusteet, päämäärät ja tavoitteet. Me myös saavutamme tavoitteen mukaisen lopputuloksen nopeasti ja turvallisesti. Suoritamme kaikki tehtävämme laadukkaasti ja tunnollisesti ja olemme tietoisia toimenpiteidemme vaikutuksista.

- Olemme oman alamme kehittäjiä ja tiennäyttäjiä.

Olemme rohkeita, päättäväisiä sekä määrätietoisia ja asennoitumme tehtäviimme myönteisesti. Tuntemme myös aitoa ammattitaitoa ja olemme työssämme täsmällisiä, innostuneita sekä oma-aloitteisia. Tuntemme vahvuutemme ja puutteet osaamisessamme ja kehitämme jatkuvasti omaa alaamme ja itseämme.

Luotettavuus

Rajavartiolaitoksen toiminnassa luotettavuus on sitä, että:

- Olemme ehdottoman rehellisiä ja oikeudenmukaisia.

Kunnioitamme ihmisarvoa, yksityisyyden suojaa ja pe-rusoikeuksia sekä luontoa. Myös ratkaisumme ja toimin-tamme ovat eettisesti oikeita, perusteltuja ja säädösten mukaisia. Noudatamme kohtuullisuutta ja tasapuolisuutta sekä huolehdimme siitä, että kaikkia kohdellaan samojen periaatteiden mukaisesti.

- Olemme esimerkillisiä niin työssä kuin vapaa-aika-namme.

Kannamme vastuun tekemisistämme eikä meitä voi lah-joa. Olemme myös vilpittömiä ja meillä on korkea moraali. Esiintymisemme on luottamusta herättävää ja olemme itse luottamuksen arvoisia sanoissa ja teoissa, työssä ja vapaa-aikana.

- Olemme saatavilla hädän tullen.

Kalustomme ja välineistömme on toimintavarmaa ja toi-mintaamme soveltuvaa. Olemme myös auttamishaluisia, aina tavoitettavissa ja pystymme luottamaan vaikeissakin tilanteissa toisiimme. Noudatamme annettuja ohjeita ja määräyksiä sekä puutemme havaitsemiimme epäkohtiin ja korjaamme ne.

Yhteistyökyky

Rajavartiolaitoksen toiminnassa vaadittava yhteistyökyky on sitä, että:

- Toimintamme sekä Rajavartiolaitoksen sisällä että si-dosryhmien kanssa perustuu keskinäiseen luottamukseen ja avoimuuteen.

Pidämme antamamme lupaukset ja arvostamme toisiam-me. Toimimme hyvää työilmapiiriä ja rajamiesten henkeä vaa-lien sekä arvokkaita perinteitämme kunnioittaen. Me myös luotamme toisiimme ja kunnioitamme asiakkaitamme.

- Viestintämme on avointa, luotettavaa ja ennaltaehkäi-sevää.

Asiakkaat, sidosryhmät ja oma henkilöstö saavat ajoissa tarvitsemansa tiedot ja neuvot. Otamme huomioon myös toistemme, asiakkaidemme ja sidosryhmiemme tarpeet. Olemme palvelualttiita, myönnämme virheemme emmekä provosoidu.

- Olemme ennakkoluulottomia ja joustavia.

Kunnioitamme toistemme mielipiteitä ja arvostamme yhdessä tekemistä. Olemme innostuneita ja kannustavia ratkaisujen etsijöitä. Meillä on valmius joustaa tilanteen sitä edellyttäessä.

(Lähde: RVL Intra)



SOTIEMME VETERAANIT

VETERANERNA FRÅN VÅRA KRIG

Työnantajan viimeaikaiset toimet ovat synnyttäneet mielipideryöpyn:

Ne arvot, ne arvot - ja entäpä rajamieshenki?

Rajavartiolaitoksen työntekijäliitot ovat ottaneet kärkevästi ja poikkeuksellisen laajasti, muun muassa jäsenjulkaisuissaan, kantaa työnantajan neuvottelutoiminnan viimeaikaisia härskejä tekoja kohtaan. Työnantajan toimet sotivat kaikkien mielestä niin pahasti sen itse asettamia arvoja vastaan, että arvojen painoarvo on tällä hetkellä kutakuinkin nolla. (Voit kerrata Rajavartiolaitoksen arvot edelliseltä sivulta.)

Samalla myös kuuluisa rajamieshenki on kärsinyt kovan kolauksen. Viime aikoina on Rajavartiolaitoksen työntekijöillä kohonnut aivan jokin muu kuin rajamieshenki, verenpaine ja pulssi nimittäin. Mutta vaikka rajamieshenkeä ei enää juuri tapaa, onneksi työpaikoilla on pääosin erittäin hyvä yhteishenki.

Arvojen ja rajamieshengen lamasta saa työnantaja syyttää itseään. Sen maine rehtinä työnantajana ja varsinkin luotettava neuvottelukumppanina on totisesti järjestöjen mielestä kärsinyt.

“Rajavartiolaitoksessa on vuosikausia riideltä niin sopimuspöydässä kuin työtuo-
mioistuimessakin erilaisista palvelusuh-
deyksikön innovoimista soveltamisista.”
(PL 2/2010)

Kysymys kuulukin: Mitä tekee Rajavar-
tiolaitos? Mikäli vanhat merkit pitävät
paikkaansa, niin tuskin mitään. Jatketaan
samaa rataa. Karavaani kulkee ja koirat
haukkuu, kuten sanotaan. Jatkuvan neu-
vottelun periaatetta ei jostain kumman
syystä haluta ottaa käyttöön. Miksiköhän?
“Pöytää ei ole siivottu kunnolla ennen
seuraavan neuvottelukierroksen alkua.”
(SAL 4/2010)

Työnantaja ei tunnusta, että ongelmaa
edes on ja valtion virastotaloissa ei tun-
netusti kovin helposti kenenkään tarvitse
teoistaan vastata. Näin se meillä menee.

Neuvottelutoiminnan avoimuuteen ja työn-
tekijöiden kanssa rehtiin Rajavartiolaitok-
sen yhteistyössä kehittämiseen ei työn-
antaja suostu. Se ei ole esimerkiksi koskaan
nähty työntekijöidensä edunvalvojen
roolia laitosta kehittävänä mahdollisuutena,
vaan pikemminkin jarruttavana tekijänä.
Itse edunvalvoja tunnutaan pitävän lähinnä
kiusantekijöinä, juuri niinä koirina.

Kun ajattelutapa on tällainen, on muu-
toksia neuvottelutoimintaan liene turha
odottaa. Ulospäin pyritään näyttämään
hyvältä, mutta teot kertovat jotain aivan
muuta. “Älkää tehkö niin kuin minä teen,
vaan niin kuin minä käsken teidän teke-
vän!”

Viimeistään nyt ovat kuitenkin kaikkien

Ovatko arvot ja teot samalla tasolla?

Teksti: Mika Ala-Hiro

*Toimintaamme ohjaavat Rajavartio-
laitoksen arvot ovat ammatitaito,
luotettavuus ja yhteistyökyky. Näi-
hin me olemme strategiassa henki-
löstönä sitoutuneet. Ovatko arvot
ja teot samalla tasolla, sen näem-
me tulevaisu neuvotteluissa.*

Ensiksi on muistin virkistämiseksi
hyvä lukea, mitä Rajavartiolaitoksen
arvoissa yhteistyökyvyn osalta on
kirjattu: “Toimintamme sekä Rajavartioli-
aitoksen sisällä että sidosryhmien kanssa
perustuu keskinäiseen luottamukseen ja
avoimuuteen. Pidämme antamamme lupa-
ukset ja arvostamme toisiamme. Toimim-
me hyvää työilmapiiriä ja rajamieshenkeä
vaalien sekä arvokkaita perinteitämme kun-
nioittaen. Me myös luotamme toisiimme ja
kunnioitamme asiakkaitamme”.
Viestinnän luvataan olevan avointa, luote-
tavaa ja ennaltaehkäisevää. “Asiakkaat, si-
dosryhmät ja oma henkilöstö saavat ajois-
sa tarvitsemansa tiedot ja neuvot. Otamme
huomioon myös toistemme, asiakkaidem-
me ja sidosryhmiemme tarpeet. Olemme
palveluvalttiita, myönnämme virheemme
emmekä provosoidu. Olemme ennakkolu-
lottomia ja joustavia. Kunnioitamme tois-
temme mielipiteitä ja arvostamme yhdessä
tekemistä. Olemme innostuneita ja kannus-
tavia ratkaisujen etsijöitä. Meillä on valmius
joustaa tilanteen sitä edellyttäessä”.

Rajavartiolaitoksen arvot näyttävät kirjoitet-
tuna ja luettuna hienolta, mutta toimiiko ra-
jan työnantaja arvojensa mukaisesti?
Ei ainakaan silloin, kun Rajavartiolaitos
antoi organisaatiomuutoksessa palkka-
takuusta yksipuolisen soveltamisohjeen
työnjohto-oikeuteen ja sopimuksen tulkit-
semisetuokuteen nojaten. Ohjeen sisältö
oli tylä luettavaa, kun olemme tekemäs-
sä laitoksena suurta organisaatiomuutosta
siirtyessämme kaksipuoliseen organisaati-
oon poistamalla aluetason kokonaan. Täs-
sä organisaatiomuutoksessa palkkatakuu-
ta ei ole, koska työnantajalla on olemassa
irtisanomisperuste virkamieslain mukaan,
eivätkä siirrot tapahdu ns. siirtovelvolli-
suuspykälän perusteella. Tämä tulkinta on
aiheuttanut kuohuntaa henkilöstössä sekä
järjestökentässä. Organisaation muuttami-
nen perustuu kuitenkin valtion tuottavuus-
ohjelmaan. Toivottavasti asia on saatu so-
vittua neuvottelupöydässä ennen lehden
ilmistymistä.

Päällystölehti
2/2010

henkilöstöryhmien silmät auenneet. Mitta
on täysi koko järjestökentässä.

“Mitä voidaan odottaa Rajavartioli-
aitoksen henkilöstön sitoutumisesta tilan-
teessa, jossa työnantaja unohtaa kaikki
lupauksensa.” (PL 2/2010)

Laitoksen uudennihkeän neuvottelijan
kohdalla tulee mieleen, että millä oikeu-
della hän tulee tänne Rajavartiolaitokseen
ja epäluottamusta herättävällä toiminnalla
vie omalta osaltaan lähes kaiken luotta-
muksen?

Tietysti hän vain tekee työtään parhaan
kykynsä mukaan, mutta ovatko hänen
käyttämät keinot hyväksyttäviä? Eivät
ole. Eivät rajavartijoiden mielestä, eivätkä
jäsenjulkaisujen perusteella myöskään up-
seereiden ja opistoupseereiden mielestä.

“Tavallinen työntekijä ajattelee, että pai-
nettuun tekstiin voi luottaa ja miehen sana
pitää ilman juristihöpinöitä virkaehtosopi-
musvaikutuksista.” (SAL 4/2010)

Kuinka muutos sitten saataisiin aikaan?
Vaikeaa se on, sillä toista on mahdoton
muuttaa – muutoksen on tunnetusti läh-
dettävä jokaisesta itsestä.

Lähitulevaisuus näyttää, haluaako Raja-
vartiolaitos aidosti muuttaa neuvottelutoi-

mintaansa vai sinnitellä vääjäämättömästi
kohti lähestyvää tulivuorenpurkausta.
Tuhkapilvi on jo taivaalla.

Ja tätä mieltä näyttää nyt olevan koko
Rajavartiolaitoksen henkilöstökenttä.

Ote virkamiesetiikasta:

Arvojen toteutuminen toiminnassa
tarkoittaa, että niitä käytetään johta-
misen välineenä. Kun arvot ohjaavat
toimintaa ja ne on sisäistetty, toiminta
täyttää myös korkean eettisen tason.
Arvojen toteutuminen edellyttää myös,
että jokainen tietää, mikä hänen roo-
linsa työyhteisössä on ja miten hän
voi toteuttaa arvoja omassa työssään.

Johdon esimerkki oli ehdottomasti
tärkein yksittäinen keino vaikuttaa vir-
kamiesetiikkaan vuonna 1998 tehtyyn
kyselytutkimukseen vastanneiden vir-
kamiesten mielestä (Virkamiesetiikka,
VM 8/2000). Johtajat luovat omalla
käyttäytymisellään standardit, jotka
ajan myötä läpäisevät koko organi-
saation. Muita vaikutuskeinoja olivat
arvojen esille tuominen, tiedottaminen,
koulutus ja eettiset säännöt.



Palkkatakuu yritetään romuttaa

Teksti: Jari Raubokoski

Rajavartiolaitoksen historian suurin organisaatiomuutos on tarkoitus toteuttaa vuodenvaihteessa. Jotta muutos sujisi hyvin ja sillä saavutettaisiin luottavuutta, tulisi se toteuttaa yhteistyössä työnantajan ja henkilöstön kanssa, kaikkien tarpeet mahdollisuuksien mukaan huomioiden. Valitettavasti Rajavartiolaitoksessa valittiin toisenlainen linja. Työnantaja on ilmoittanut, että Rajavartiolaitoksen hallintorakenteen uudistuksessa ei aio kunnioittaa palkkausjärjestelmää tehtyä sopimusta. Sopimuksella on selkeästi sovittu, että mikäli siirtovelvollinen virkamies on hoitanut tehtävänsä vähintään vuoden ajan ja hänet siirretään alempaan vastuualueeseen tehtävään, mak-

setaan hänelle entisen suuruista tehtäväkohtaista palkanosaa yhden vuoden ajan. Sopimuksessa on sovittu tähän vain kaksi poikkeusta: työntekijä itse hakeutuu tehtävään, jonka vastuualueeseen on alempi tai hallintoyksikön päällikön arvion mukaan työntekijä ei selvästi asianmukaisesti tehtävästään. Työnantajan mukaan tämä ei koske kaikkia siirtoja. Palkkasuoraa olisi voimassa vain silloin, kun siirto on Rajavartiolaitoksesta annettun lain mukainen, niin sanottu pakko siirto. Organisaatiomuutoksessa taas olisi kyseessä virkamieslain mukainen viraston velvollisuus sijoittaa henkilö uudelleen, ja työnantajan mukaan ilman palkkasuoraa.

Kuin piru raamattua?

Tämä tulkinta antaa työnantajalle varsin vapaat kädet eikä mikään suojapää: vain teknisellä yksikön lakkauttamisella saatisiin palkkasuoraa keneltä tahansa pois. Rajavartiolaitoksessa on vuoden sisällä tehty organisaatiomuutoksia esimerkiksi siten, että joku yksikkö on lakkautettu ja samalla on perustettu uusi, erinomainen yksikkö, joka jatkaa ko. yksikön tehtäviä. Tällä pikku lakkautuksella voitaisiin edellä mainitun palkkaturvatuksen mukaan pudottaa myös yksikön työntekijöiden palkkaus ilman, että tosiasialisesti mikään muuttuisi. Myös hakeutumisessa työnantaja on ottanut selkeästi tukemman linjan: jos pelkätään siirtoon suostuminen tai kiinnostuksen ilmaisu tehtävää kohtaan on tulkittu vapaaehtoiseksi hakemiseksi. Tämä on tullut yllätyksenä monelle. Säilyttääkseen palkkatuunsa pitäisi siis virkamiehen vastustaa siirtoa. Vapaaehtoisuus tai joutuminen ei ainakaan kannata.

Hyvää henkilöstöpolitiikkaa?

Valtioneuvoston periaatepäätöksessä valtion henkilöstöpolitiikan linjat mainitaan, että Valtioneuvosto pitää tärkeänä, että valtio on esimerkiksi työnantaja hyvän henkilöstöpolitiikan määrätietoisessa toteuttamisessa. Hyvin hoidetulla työnantaja- ja henkilöstöpolitiikalla, hyvällä johtamisella sekä osaavalla ja sitoutuneella henkilöstöllä luodaan edellytykset julkisen hallinnon tuloksellisuudelle ja palvelukyvylle ja siten kansalliselle kilpailukyvyllä. Mitä voidaan odottaa Rajavartiolaitoksen henkilöstön siirtoutumisesta tilanteesta, jossa työnantaja unohtaa kaikki lupauksensa. Päälystöliitto ei voi hyväksyä kyseistä kehennystä työntekijän palkkatuvaraan.

Neuvottelut kariutuivat

Rajavartiolaitoksessa maaliskuun lopulla käyty neuvottelut valtion keskustaston sopimuksen vaikutuksesta virastotasolle kariutuivat parin viikon jälkeen. Kynnyskysymykseksi nousi palkkatakuu. Järjestöt eivät voineet suostua sopimukseen, mikäli palkkatakuuta ei nyt vahvisteta sovittelusena eli kaikkia tasapuolisesti kohtelemaan kaikissa tilanteissa. Rajavartiolaitoksen hankalan neuvottelutilanteen takia valtion keskustaston sopimuksen allekirjoittaminen siirtyi muutamilla päivillä alkuperäisestä. Tämänään lisäksi ei ratkaisua tuonut.

Ketulla karhunpäänaamari, havu ja miekka?

"Luotettavuus"

Olemme ehdottoman rehellisiä ja oikeudenmukaisia. Kunnioitamme ihmisarvoa, yksityisyyden suojaa ja perusoikeuksia sekä luottoa. Myös ratkaisumme ja toimintamme ovat eettisesti oikeita, perustelluja ja sääksien mukaisia. Noudatamme kohtuullisuutta ja tasapuolisuutta sekä huolehdimme siitä, että kaikkia kohdellaan samojen periaatteiden mukaisesti. Olemme esimerkillisiä niin työssä kuin vapaa-ajana.

Kannamme vastuun tekemisistämme eikä meitä voi lehtyä. Olemme myös vilpittömiä ja meillä on korkea moraalii. Esiintymisemme on luottamusta herättävää ja olemme itse luottamuksen arvoisia sanoissa ja teoissa, työssä ja vapaa-ajalla.

Yhteistyökyky

Toimintamme sekä Rajavartiolaitoksen sisällä että sidosryhmien kanssa perustuu keskinäiseen luottamukseen ja avoimuuteen. Pidämme antamamme lupaukset ja arvostamme toimiamme. Toimimme hyvää työilmapiiriä ja rajamieshenkeä vaalien sekä arvokkaila perinteitä kunnioittaen. Me myös luotamme toisiimme ja kunnioitamme asiakkaitamme.

(Oikealla Rajavartiolaitoksen arvostus: www.rsg.fi)

Hyviä arvoja ja periaatteita. Niitä kannattaa noudattaa myös edunvalvontajärjestöjen kanssa neuvottelessa ja sopimuksia tehdessä. Oikea karhunpää velvoittaa

Marko Varama

Hannu Sipilä

SAL 4/2010

Pääsihteerin palsta

Rajalla omituista kyykyttämistä

Rajavartiolaitoksessa uusi neuvottelupäällikkö Mika Saarinen on yrittänyt käyttää tilannetta hyväkseen erityisen härskisti. Ilmeisesti uudella miehellä on tarve näyttää kovuuttaan ja kyykyttää liittoja.

Kokeneempi työnantaja ymmärtäisi, että tällainen ei pääty hyvin. Tavalinen työntekijä ajattelee, että painettuun tekstiin voi luottaa ja miehen sana pitää ilman juristihöpinöitä virkaehtosopimusvaikutuksista. Ilmeisesti asia ei olekaan näin kaikissa tapauksissa. Työnantaja kiristi tilanteen niin äärimmilleen, että ensimmäinen opetus tuli heti: Rajavartiolaito ja Merivartiolaito jättivät lakkovaroituksen.

2. pääkirjoitus

Puheenjohtaja
Hannu Westerlund



Ei voi luottaa sanaan eikä edes paperiin

Juridikan liian suuri rooli työriidoissa otettiin esille Helsingin Sanomissa 27.11.2010. Samalla esitettiin huoli siitä, että viime vuonna Suomessa olleista 172 työtaistelusta vain seitsemän toimeenpantiin laillisissa järjestyksessä. Työmarkkinoiden järjestöpuolen edunvalvontajohdalla nosti artikkelissa perustellusti esiin huolensa herrasmiestapojen unohtumisesta työmarkkinaosapuolilta.

Upseeriliiton kamppaili joitakin vuosia sitten neuvottelutoiminnan osalta luotettavuusongelman kanssa. Työnantajapuolella tapahtunut sukupolven vaihdos vaikutti huomattavasti käyttäytymisneuvottelujä. Se mitä suullisesti sovittiin tietyistä asioista, ei vaa näytetty pitävän lopullisessa toteutusvaiheessa. Selityksiä saatiin myös kirjallisten tekstin sitovuudesta. Sopimusten allekirjoituspöytäkirjoihin kirjattuja asioita ei juridisessa mielessä työnantajan tarvinut noudattaa.

Työnantajan silloisten edustajien sanaan ei uskotu eikä mihinkään kirjallisiin teksteihin luotettu. Kaikista teksteistä etsittiin ja löydettiin joitakin työnantajan vain pilottamia "minioja". Juristien toimenpiteisiin vastattiin laillisin keinoin ja julkisuudessa käsiteltiin repäivä.

Rajavartiolaito ja Merivartiolaito antoivat lakkovaroituksen maaliskuun lopussa ennen kuin valtion pääsopijat allekirjoittivat valtion keskustaston sopimuksen. Tämänkin mahdollisen työtaistelun toimeenpano voi muodostua laittomaksi, koska keskustasolla ei ollut todellista halua ratkaista virastotasolla syntyneitä erimielisyyttä ennen sopimuksen hyväksymistä. Rajavartiolaitoksessa on ollut erilaisia tulkintoja henkilöstön muutosturvasta rakenne-

muutos tilanteissa. Työnantaja on pyrkinyt kokonaisuuden unohtaan heikentämään sopimustulkintoiltaan viraston siirtymisvelvollisena henkilöstön asemaa. Pöytä ei ole siivottu kunnolla ennen seuraavan neuvottelukierroksen alkua.

Puolustusministeriön kanssa käydyissä neuvotteluissa ei ollut mitään sisällöllisiä ristiriitoja puolustusvoimien sopimuksen jatkokehittämisestä. Neuvottelusuhteet olivat luottamukselliset. Rajavartiolaitoksesta esille tulleet rajat sopimustulkintaerimielisyydet hämmästyttävät. Jo pidemmän aikaa rajavartiolaitoksen siirto- ja muutokustannusten korvaamissopimuksia on kehitetty samanlaisiksi kuin puolustusvoimien henkilöstöllä. Rakennemuutos tilanteissa on henkilöstöä aikaisemmin kohdeltu virastojen sisällä kohtuullisesti ja samalla tavalla. Yksimielisyys tavoitteenasettelun ja sopimustekstien osalta ei näytä jatkossa johtavan samanlaiseen käytäntöön.

Neuvottelukierros vahvisti entisestään tarvetta lisätä jatkossa virastojen velvoitetta saada omat asiansa sovittuna ennen valtion keskustaston sopimuksen hyväksymistä. Keskustasolla soveltuvien pykälien tulkinnoista näyttää olevan jatkuva epäselvyys paikallisella tasolla eikä keskustasolla ole riittävää yksityiskohtaista tietoa virastoston haasteista. Virastoston ongelmia on turha jättää kytenään usean sopimuskierron ajaksi, koska niitä ei näköjään pysty roihautamisen jälkeen sammuttamaan kyselypalkutakaan. Ensisammutusvälineiden käytöllä aikaisessa vaiheessa eli virastoissa neuvottelemalla suuralpaa riskiä saataisiin parhaiten vähennettyä. Nyt virastoston neuvottelut oli lähes määrätkaan saakka keskustaston päätöksellä kielletty.

Rajan henkilöstö organisaatio-uudistuksen maksumieheksi?

Valtion sopijaosapuolet saavuttivat neuvottelutuloksen valtion virka- ja työehtosopimuksesta 7.3. Neuvottelutuksen lopullinen hyväksyminen ja allekirjoittaminen oli sovittu tehtäväksi 26.3. Tämä kolmen viikon aika varattiin virastokohtaisille neuvotteluille. Tarkentavien virkaehtosopimusten merkitys on erityinen puolustushallinnossa ja rajavartiolaitoksessa, koska näiden virastojen palvelussuhteiden yksityiskohdista sovitaa virastokohtaisissa neuvotteluissa. Juko piti keskeisenä tavoitteena varata näille neuvotteluille riittävästi aikaa. Puolustushallinnossa on vallinnut luottamuksellinen neuvotteluuhde kaikkien osapuolten välillä. Vaikastakin neuvottelukohteista ja ongelmallisista soveltamisista on saavutettu osapuolia tyydyttävä ratkaisu kohtuullisen kivituttomasti. Paikallinen neuvottelutoiminta toimii jatkuvan neuvottelun periaatteilla ja osapuolten välillä ei ole neuvotteluja häiritsevää näkemyseroja. Sisäasiainministeri totesi haastattelussaan pitävänsä Rajavartiolaitoksen innovatiivisuudesta. Jos ansioksi luetaan myös se luovuus, jota Rajavartiolaitos harastaa virkaehtosopimuksen soveltamisessa, niin rohkean olla ministerin kanssa täysin eri mieltä. Kyseessä ei ole ainakaan henkilöstön arvostama ansio. Rajavartiolaitoksessa on vuosikautia ridetty niin sopimuspöydässä kuin työtuomistumismessakin erilaisista palvelusuhdeksien innovoimista soveltamisista. Valtion sopimusneuvottelujakaan ei ole pystytty käymään ilman, että ne eivät kulminoituisi ongelmia Rajavartiolaitoksessa.



Näin valitettavasti kävi taas. Pidän huippusuorituksena Rajavartiolaitoksen esikunnan uutta tulkintaa palkkausjärjestelmäsopimuksen palkkaturvasta. Sopijaosapuolilla oli viisi vuotta yhteinen näkemys palkkatakauksesta, mutta ykskaks yllättäen henkilöstö huomasi olevansa suuren organisaatiouudistuksen maksumies yksipuolisesti romutusta palkkatakauksesta johtuen. Näillä aseksilla ei ollut mitään mahdollisuutta päästä sopuun virastokohtaisissa neuvotteluissa - varsinkin, kun listalla on sivukaupalla myös muita ihmeellisiä tulkintameriellisyksiä. Tilanteen vakavuutta kuvaa se, että Rajavartiolaito ja Merivartiolaito jättivät työtaisteluvaroituksen. Kukaan järjestöosapuolista ei ihmettele edellä mainittujen mitan täyttymistä. Tukea löyty taatusti. Hyvä henkilöstöpolitiikka ja jatkuvan neuvottelun periaate edellyttävät järkkymätöntä luottamusta luottavien ja sovitettujen asioiden pitävyydestä. Sopimusten soveltaminen pitää lisäksi olla maalajisjäreillä ajateltuna hyväksyttävää. Järjettömyydet syövät uskottavuutta. Rajavartiolaitoksen sopimusosapuolten välillä ei ole sellaista luottamusta, jota hyvä neuvotteluin edellyttää. Selvitysmiehiä ja työryhmiä on jo koettu tuloksista. Nyt tarvitaan muita ideoita ja toimenpiteitä.

Antti Kuvalainen
puheenjohtaja

Tapahtuman suojelija on Ritva Viljanen

Rajaviestimaraton lähestyy!

Rajaviestimaraton on koko Rajavartioliiton henkilökunnan tapahtuma. Se järjestetään Kuopio Maratonin yhteydessä 4.9.2010. Kaikki ovat tervetulleita kävelemään, juoksemaan, rullaluistelemaan tai sauvarullaluistelemaan. Tapahtuman nettisivuilta osoitteesta www.rajaviestimaraton.com löydät ajankohtaista tietoa!

Rajaviestimaratonin 2010 suojelijaksi on lupautunut sisäasianministeriön kanslia-päälikkö Ritva Viljanen.

Viljanen harrastaa itsekin kuntoilua mm. sauvakävelyn muodossa ja pyrkii mahdollisuuksien mukaan myös osallistumaan tapahtuman johonkin lajiin.

Ilmoittautumisohjeet netistä

Ilmoittautumisesta ja osallistumismaksun maksamisesta lisää tietoa Rajaviestimaratonin nettisivuilta.

Seuraksi Rajavartioliitos

Ilmoittautumisen yhteydessä seuraksi on laitettava Rajavartioliitos, mutta perään voi kauttaviivan jälkeen lisätä esimerkiksi urheiluseuran (esim. Rajavartioliitos / Rajan Urheilijat).

Arvonnat

Kesäkuun 15., heinäkuun 15. ja elokuun 15. päivänä, kaikkien siihen mennessä ilmoittautuneiden ja maksaneiden kesken, arvotaan ilmainen osallistuminen valitsemaansa lajiin ja matkalle!

Hinnat

Kuopio Maratonin hinnat ovat Rajavartioliiton henkilökunnalle edulliset: juoksu (maraton/puolimaraton/kymppi) 27/22/17



Rajavartioliiton puheenjohtaja vastaanottamassa Rajaviestimaratonin maaliintulijoita.

euroa, kävely (puolimaraton/kymppi) 17/12 euroa, rullaluistelu (maraton/puolimaraton) 22/17 euroa sekä sauvarullaluistelu (maraton/puolimaraton) 22/17 euroa. Jos kävelet, voit myös sauvakävellä!

Edellä mainitut hinnat ovat voimassa 16.8. saakka ja vain Rajavartioliiton henkilökunnalle. Kuitenkin 17.8.-3.9.

välillä kaikkiin edellämäinnittuihin hintoihin lisätään 5 euroa. Paikan päällä 4.9. hinnat ovat sitten järjestäjän ilmoittamat normaalihinnat.

Huomatkaa että em. hinnat sisältävät muun muassa ruokailun ja kylpemisen Kylpylä Rauhanlahdessa + paljon muuta!

Vuoden 2009 Rajaviestimaratonin maaliintulijoita.



Tasoiukset

Seuraavasta listasta löydät Rajaviestimaratonin tasoiukset. Suluissa on viiden viimeisen vuoden (2005-2009) Kuopio Maratonin viiden parhaan ajan keskiarvo ja perässä tasoiusterkoin.

Maraton

M (2:56:38) 1.0000
M40 (3:15:04) 0.9055
M45 (3:15:52) 0.9018
M50 (3:22:29) 0.8723
M55 (3:25:44) 0.8585
M60 (3:43:52) 0.7890
N (3:35:23) 0.8201
N40 (3:53:04) 0.7579

N45 (4:01:58) 0.7300
N50 (4:08:57) 0.7095

Puolimaraton

M (1:17:04) 1.0000
M40 (1:25:35) 0.9006
M45 (1:25:33) 0.9009
M50 (1:27:15) 0.8834
M55 (1:33:50) 0.8214
M60 (1:38:44) 0.7805
N (1:30:42) 0.8497
N40 (1:40:11) 0.7693
N45 (1:43:32) 0.7445
N50 (1:48:04) 0.7131
N55 (1:58:00) 0.6532
N60 (2:09:04) 0.5972

Varttimaraton

M (37:27) 1.0000
N (43:40) 0.8576

Hyvät Rajaviestimaratonille osallistujat,

Kun pysyt liikkeessä, niin voit paremmin. Liikunnalla voi ylläpitää niin hyvää mieltä kuin fyysistä terveyttä. Samalla saa intoa ja virettä työpäivään. Väsyneenä kukaan meistä ei ole parhaimmillaan. Liikunta parantaa myös psyykkistä ja sosiaalista toimintakykyä. Liikkujan päivä on iloisempi

Liikuntaan ei voi pakottaa, oma liikkumisen tapa ja ilo täytyy löytää itse. Itse sauvakävelen. Aluksi olin kaupunginosani ainoita sauvakävelijöitä, jonka täytyi urheasti puolustaa lajia. Mutta nyt sauvakävely on jo niin yleistä, että kävely ilman sauvoja tuntuu kuin olisi luvatta liikkeellä. Ihailen kuitenkin kävelyreitilläni naapureitani, jotka harjoittelevat vuotuista maratonia varten. Maratoniin osallistuminen vaatii vahvaa tahtoa ja aktiivisuutta sekä päivittäistä panostamista liikuntaan, itsensä voittamista..

Rajavartijat ja liikunta ovat tuttu yhdistelmä. Rajojen vartiointi ei onnistu kotisohvalta käsin. Rajaviestimaraton jatkaa liikkuvien rajojemme vartioiden perinnettä.

Vaikka työpaikka voi tukea liikuntaa, hyvä kunto syntyy kuitenkin viime

kädessä omin päätöksin ja on oman aktiivisuuden varassa. Siksi on hieno asia, että niin moni osallistuu Rajaviestimaratonille, vuotuisen hienoon yhdessäolon tapahtumaan. Samalla tämä kertoo hyvästä yhteishengestä, hyvästä työyhteisöstä, jossa työtoverit kohdataan myös ihmisinä.

Lämmin tervehdykseni kaikille Rajaviestimaratonille osallistuville. Reippain mielin kohti uusia tavoitteita.

Rajaviestimaraton 2010 suojelija,
Kansliapäällikkö
Ritva Viljanen



KUOPIO MARATON

JUOKSU

Matkat ja sarjat:

Kymppi

(T/P 13, 15, 17 ja M/N)

Puolimaraton (21,1 km)

(N/M, N/M 40, 45, 50, 55 ja 60)

Maraton (42,195 km)

(N/M, N/M 40, 45, 50, 55 ja 60)

KÄVELY

Kymppi

Puolimaraton (21,1 km)

RULLALUISTELU ja SAUVARULLALUISTELU

Matkat:

Puolimaraton (21,1 km)

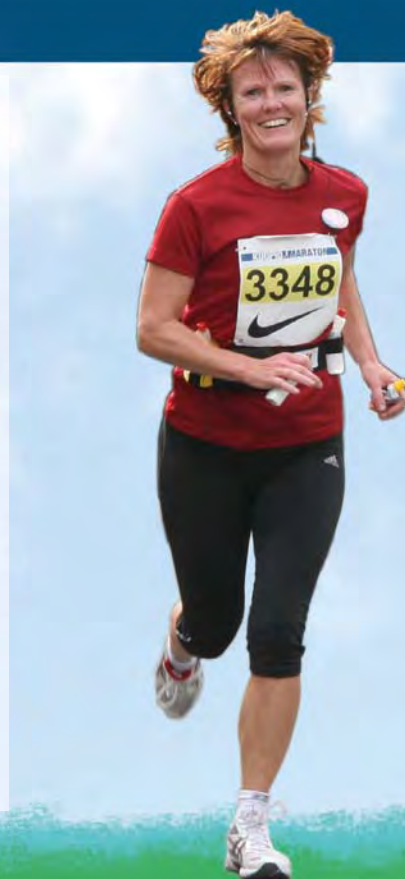
Maraton (42,195 km)

Sarjat:

M/N Sauvojen kanssa

M/N ilman sauvoja

4.9.2010



www.kuopiomaraton.com

Harva-hankkeen pilotointi päättyi

Hyvät käytänteet jatkuvat

Rajaviestin edellisessä numerossa kerrottiin Harva-hankkeen lähtökohdista ja eri virkakuntien koulutuksesta. Tämän jutun tarkoituksena on selvittää, miten homma käytännössä pelasi ja minkälaisen jatkuvuuden se mahdollisesti saa.

Tätä kirjoitettaessa Pohjois-Karjalan rajavartioston esikunnasta ei ollut saatavilla tilastoyhteenvetoa pilottikaudesta, koska se julkistetaan vasta yhteisen viranomaiskäsittelyn jälkeen.

Maaliskuussa alkanut Harva-hankkeen pilottivaihe päättyi huhtikuun lopussa. Pilotoinnin aikaisia käytänteitä on kuitenkin jatkettu toistaiseksi. Päätökset mahdollisesta toiminnan pysyvämmästä jatkamisesta tehdään pilotoinnin kokemusten arvioinnin jälkeen.

Kahden kuukauden pilottijakson aikana käytänteet havaittiin pääosin hyviksi

- Jakson aikana saatiin kerättyä havaintoja jossain määrin. Pilotoinnin käynnistyessä maaliskuussa kokeiluun osallistuneille partioille välittyi varsin vähän tehtäviä. Tämä saattaa selittyä osin vuodenajalla, kesämökkikausi ja ihmisten liikkuminen rajan läheisillä alueilla ei ollut vielä alkanut. Viranomaisten yhteisen uuden toimintamallin käynnistämiseen liittyy niin ikään omat haasteensa. Hätäkeskus välitti pilotoinnin alusta alkaen rajavartioston kokeiluun osallistuneille partiolle ns. terveystoimen tehtäväluokkiin kuuluneet ensivastehälytykset. Rajan partioiden lisäksi hälytykset ohjautuivat myös poliisin ja tullin kokeiluun osallistuneille partioiden, sanoo tapahtumia läheltä seurannut Tohmajärven aluepäällikkö majuri Heikki Koponen.

- Huhtikuun aikana tehtävät lisääntyivät siinä määrin, että kokeilulle asetetut kokemusten hankkimiseen tähtäävät tavoitteet saavutettiin. Toistaiseksi on sovittu niin, että pilotoinnin aikaisia käytänteitä jatketaan ja toukokuun ensimmäisillä viikoilla rajan partiot ovat käyneet edelleen ensivastetehtävillä. Jo pilotoinnin aikana keskusteltiin siitä, että toimintaa ei kannata katkaista pilotoinnin päätyttyä totaalisesti, kun tehtävään koulutetut partiot ja varusteet ovat edelleen olemassa. Tässä korostuu yksi hankkeen keskeinen lähtökohta, kansalaisnäkökulma. Merkityksellisempää yksittäiselle avun tarpeessa olevalle kansalaiselle on se varmasti se, että apu tulee mahdollisimman nopeasti paikalle, kuin se, että hän joutuisi odottamaan joissakin



Aluepäällikkö Heikki Koponen tuntee hyvin yhteistoiminnan muiden pelastusviranomaisten kanssa, sillä hän toimi yli neljä vuotta Pohjois-Karjalan Hätäkeskuksen päällikkönä.

tapauksissa varsinaista päävastuullisen viranomaisyksikön paikalle saapumista hyvinkin pitkään.

- Me ollaan välitetty täältä Tohmajärven rajavartiolaitosalueelta rajavartioston esikunnalle omat pilotoinnin aikaiset havaintomme ja kehittämisetykset. Johtopäätökset ja toiminnan jatko arvioidaan kuitenkin kaikkien rajavartioston sekä Harva-pilotointiin osallistuneiden muiden viranomaisten kokemuksen pohjalta. Kaikki nämä puntaroidaan yhteisissä työryhmissä, toteaa Heikki Koponen.

Pientä viilausta tehtävä

- Tiettyjä havaintoja on jo alkumetreiltä lähtien tehty. Nämä liittyvät mm. hälytyksen välittämiseen partioiden. Pilotointiin osallistuneiden partioiden hälyttämiskäytännöt poikkesivat jossain määrin normaaleihin hälytysvasteeseen kuuluvien viranomaisyksiköiden vastaavista. Hätäilmoituksen kulkuhan noudattaa yleensä kaavaa, jossa Hätäkeskus saa kansalaisilmoituksen, käsittelee sen päävastuu viranomaisten sille antamien ohjeiden mukaisesti ja hälyttää tehtävälle hälytysohjeiden mukaiset viranomaisyksiköt. Toimintamallin yhdenmukaistamisen näkökulmasta asiaa pitäisi kehittää siten, että rajan partiot näkyisivät hätäkeskus-

tietojärjestelmässä ja nousisivat vaste-ehdotukseen, mikäli olisivat kohdealueella ja tehtävään käytettävissä.

- Harva-pilotoinnin kohteita olivat ensivaste, lähimmän partion toiminta ja yhteispartiointi, jota on tapahtunut samassa muodossa jo useiden vuosien ajan. Yhteispartiointi muodostuikin pilotoinnin aikana kokonaistehtävämäärältään kaikkein suurimmaksi osa-alueeksi. Ensivastetehtäviä toteutettiin pilotin aikana rajan partioiden toimesta kaikilla rajavartiolaitosalueilla.

- Meidän alueella tehtävät vastaanotettiin pääosin terveystoimen tehtäväkoodilla. Tällöin kyseessä voi olla esim. rintakipuinen, hengitysvaikeuksinen tai jopa eloton potilas. Pelastus- tai poliisiviranomaisen pyynnön nojalla suoritettavien ns. lähimmän partion tehtävien määrä ei poikennut juurikaan kokeilua edeltäneestä ajasta.

- Liikkuminen raja-alueella lisääntyy kesäkauteen tullen kesäasukkaiden ja turistien myötä ja odotettavissa on, että hälytyksiä alkaa tulla enenevässä määrin, arvioi Koponen.

Hätätilapotilaiden luokse ensimmäisenä

- Pilotin aikana rajan kokeiluun osallistuneet tavoittivat kohteen muutamassa tapauksessa ensimmäisenä. Oli myös

tapauksia, joissa rajan partioiden tehtävä peruutettiin ennen kuin ne ehtivät kohteeseen saakka. Tämä saattoi johtua esim. siitä, rajan partion sijainnin vuoksi varsinaiset vasteen mukaiset yksiköt tavoittivat kohteen aiemmin, eikä tilanteessa tarvittu lisäyksikköä. Kokeilun aikana oli myös sellaisia tapauksia, joissa rajan partio tavoitti kohteen lähes samanaikaisesti vasteen mukaisten yksiköiden kanssa, jolloin kohteessa avustettiin muita viranomaisia tai oltiin ns. lisäkäsinä.

- Kaikki viranomaiset ovat nähneet kokeilun positiivisena asiana. Erityiset kiitokset haluan antaa Pohjois-Karjalan pelastuslaitokselle, joka veti läpi massiivisen koulutuksen ja hankki kokeilupartioille ensivastevälineet. Uskon, että koulutukseen ja kokeiluun osallistuneiden rajan, tulin

ja poliisin virkamiesten henkilökohtainen osaaminen nousi melkoisesti ja tästä voi olla jonain päivänä hyötyä vaikka ihan tavanomaisessa partioinnissa eteen tulevilla tilanteilla tai yhtä hyvin vapaa-ajanakin, kiittelee Heikki Koponen.

Kiireellinen poliisitehtävä

- Pilotoinnin aikana on herännyt keskustelua siitä, että rajan partion käytettävyys moniviranomaistehtävässä voi olla hyvinkin monipuolinen. Eteen voi tulla tilanteita, joihin rajan partio hälytetään esim. terveystoimen tehtäväkoodilla ensivasteeksi, mutta kohteessa partiota voi olla tarve käyttää myös poliisitehtävässä. Tämän tyyppisten tehtävien toteutusperiaatteet on hyvä miettiä ja sopia viranomaisten kesken

etukäteen, koska roolien ja johtosuhteiden pitää olla kaikissa tilanteissa selkeät.

- Henkilövahvuuksien näkökulmasta tarkasteltuna rajalla on parhaat edellytykset osallistua Harva-hankkeen mukaisiin tehtäviin talviaikana. Kesällä resurssit on sidottu tiukemmin rajojen valvontaan valtakunnan rajalle, jolloin partion käytettävyyskään ei ole samaa luokkaa. Harva-tehtävälle voidaan ilmoittautua, jos käynnissä oleva Rajavartiolaituksen oma tehtävä voidaan keskeyttää ja irtautua uudelle tehtävälle riittävän nopeasti. Tästä yleisperiaatteesta on hyvä pitää kiinni myös jatkossa, sanoo aluepäällikkö Heikki Koponen.

Teksti ja kuvat Jorma Summanen

Harva -kokemukset partion silmin

Värtsilän rajavartioasemalla henkilöstö lähti pilotointikaudelle hieman sekavin tuntein. Osaltaan tähän vaikutti se, että koulutus oli juuri ennen tehtävän aloitusta ja käskyt ja viimeiset ohjeet saatiin kun partiointi oli jo pyörähtänyt käyntiin.

- Ensimmäisenä kun tuli tieto tehtävästä, se hirvitti. Pystyykö tässä sellaisiin saappaisiin astumaan, että osaa auttaa sairaskohtauksen saanutta ihmistä oikein, ennen kuin sairaanhoitoyksikkö tulee paikalle. Ei tuntunut meidän hommalta ja epäilytti, sanoo vanhempi rajavartija Tarmo Häkkinen, jolla entuudestaan oli rajassa läpikäyty ensiapukoulutus I ja II.

Partiokaveri Marko Voutilainen lähti hieman toisenlaisista lähtökohdista.

- Aloitin palokunnan nuoriso-osastossa 9 vuotiaana ja 16 vuotta täytettyäni pääsin miesosaston harjoituksiin ja pari vuotta myöhemmin hälytystehtäviin mukaan. Ensiapukoulutusta olen saanut EA I ja II sekä palokuntien ensiapukurssi sekä ensivasteturssi +PPE-D koulutuksen, kertoo Marko lähes 20 vuoden pelastustyökokemuksellaan.

Muuhun toimintaan nivellettynä

Lähtökohtana pilotointijaksoon lähtiessä pidettiin, että ensivastetehtävä nivelletään partion muuhun toimintaan. Kuinka tämä käytännössä pelasi?

- Varsinkin kun lunta oli maassa, silloin oli työvoimaa suhteessa enemmän ja voitiin tällainen kaksimiehinen partio pitää jatkuvasti tässä tehtävässä. Pilotointiaikana tuntui, että tämä ensivaste homma oli



Marko Voutilainen ja Tarmo Häkkinen esittelevät partion ensivastevälineitä, etualalla oleva laite on Defibrillaattori.

päätehtävä ja ikään kuin odotettiin jotain sattuvaksi, mutta nyt se on hakenut jo omat uomansa ja tehtävään lähdetään muiden tehtävien niin salliessa. Kesää kohti lähdeettäessä tilanne muuttuu, sillä päätehtävämme on edelleen rajojen vartiointi, sanoo Tarmo Häkkinen prioriteeteista.

- Jos toinen partiosta on koiramies ja suorittaa rajantarkastusta, ei sieltä niin vain lähdetä. Näyttää siltä, että kesällä öiseen aikaan toinen partion jäsenistä on aina koiramies, lisää Tarmo.

Markon kohdalle sattui yksi tehtävä pilotoinnin aikana.

- Avustimme Pelastuslaitoksen ensivasteyksikköä ennen ambulanssin tuloa. Saavuimme paikalle muutama minuutti myöhemmin ja annoimme tehtävään ns. lisäkäsiä.

- Olemme keskustelleet työporukan kesken ns. kahvipöytäpuheissa ja pari kertaa on meidän partio ollut ensimmäisenä paikalla ja toiminut noin 10 minuuttia ennen muiden yksiköiden paikalle tuloa, kertoo Marko Voutilainen.

Entä kuinka monipuolisesti viranomaisyhteistyötä tehtiin Tohmajärven alueella.

- Meidän partiot olivat tehtävissä yhdessä poliisin, pelastuslaitoksen ja ambulanssien kanssa, sanoo Tarmo

Häkkinen.

Rajamiehiin turvaudutaan

Toki ongelmia on jonkin verran ollut ja korjausta haluttaisiin eniten elvytystoimien päivittämiseen. - Se sattuu kuitenkin niin harvalle ja laitteita tulisi päästä käyttämään vähintään neljännesvuosittain, näkee partiojohtaja Tarmo Häkkinen asian.

- Vaikka tehtäviä olisikin, niin porukan kesken on hyvä käydä asioita läpi ja puhua enemmän. Nyt purkutilanteita ei ole erikseen järjestetty. Olisi nimittäin todella hyvä, jos voitaisiin kertoa toisille kokemuksista. Esimerkiksi olisiko voitu tehdä asioita toisin, lisää Marko.

- Kyllä tämä varmasti kansakunnan silmissä tuo lisää arvostusta työtämme kohtaan. Täällä väki vähenee ja ikääntyy koko ajan ja heidän kannalta on hyvä, että joku viranomaisen heistä huolehtii. Myös Etelä-Suomesta tuleville lomalaisille voidaan myös osoittaa, että virkakunta näkyy alueella, sanoo Tarmo.

Markon muistissa on tapaus Närsäkkälän rajavartioaseman ajoilta, jolloin tulipalosta soitettiin suoraan vartiolle.

- Vanhempi väki turvautui jo aiemmin suoraan rajamiesten apuun. Soittaja ilmoitti lähellä olevasta metsäpalosta,

johon totesin, että onko ilmoitettu Hätäkeskukseen? Soittaja sanoi, että ei ole. Ei ole numeroa ja aina ennenkin ovat rajamiehet auttaneet.

- Toivottavasti tämä myös vaikuttaisi meidän työn vaativuudessa ja voitaisiin jatkossa saada jotakin hyvää tilipussiin. Meillä kaikilla on halu tehdä tämäkin tehtävä hyvin ja uskon työtämme arvostettavan, sanoo Tarmo vanhan järjestömiehen kokemuksella.



Vanhempi rajavartija Marko Voutilainen esittelee kuinka ensivastevarusteet sopivat partioautoon.

LVI-asennukset ja tarvikemyynti

Hanakat

LEVIN-KITILÄN LVI Oy

Avoimma ma-pe 7-17.00

Valtatie 2-4, 99100 Kittilä

P. (016) 643 656 F. (016) 643 657

R-SARKON OY

Rekitie 2, Rauma
Puh. (02) 822 2455

Maansiirtoa ja soranmyyntiä Maansiirto ja soraliike M. Levy Oy

Tiaisenkatu 34, 80200 Joensuu
puh. (013) 312 538, 0400 375 838

HUOLTO & KORJAUS A. GRÖHN

Peltotie 5, 82500 Kitee • Puh. 040 5588 238

• NELIPYÖRÄSUUNTAUS • ILMASTOINNINHUOLTO
• PAKOKAASUTESTAUS • DIAGNOSTIIKKATESTI

INARIN SEURAKUNTA

Sairaalatie 5, 99800 Ivalo
Puh. 010 7785 200
www.inarinseurakunta.fi

Vaalimme Lapin puhtaita pohjavesiä
Inarin Lapin Vesi Oy

LVIK -INSINÖÖRITOIMISTO
TermoIns Oy

Koskenparras 8, 55100 IMATRA
Puh. 020 7433 770
www.termoins.com

Kajaanin Autokoulu

Lönnrotinkatu 6, Kajaani
puh. (08) 612 0555

Kuntarahoitus
MUNICIPALITY FINANCE

Huomista tehdään



www.kuntarahoitus.fi

Tavoitteena turvallisuus.

SAHER-AIDAT^{oy}
AITAUSTEKNIIKAN EDELLÄKÄVIJÄ

Lieksantie 3, 75500 NURMES, p. 010 525 8200, fax 010 525 8210
Myyntikonttorit myös Tampereella ja Vantaalla! -www.saher.fi

AT-Marine Oy
Täyden palvelun talo
merenkulkijoille ja telakoille

Navigointilaitteet
Konehuonelaitteet
Kommunikointilaitteet
Säiliömittauslaitteet
teollisuudelle

www.atmarine.fi

VANTAA p. (09) 5494 2600 • TURKU p. 0208 353400

 **Pyhärannassa on tarjolla luonnonläheiseen asumiseen omakotitontteja**

Reilassa Rihtniemen tienhaarassa uusia tontteja!
Tontteja löytyy myös kirkonkylästä meren läheisyydestä, Ihodesta ja Pappilan palstotusalueelta.

Tonttien koot n. 1000-3000 m², hinnat 0,84-2,00 e/m².

Lisätietoja ja karttoja kunnan kotisivuilla www.pyharanta.fi

Yhteystiedot: Pyhärannan kunta
Kunnanjohtaja Pauliina Sarilo
puh. 044 7383 413
pauliina.sarilo@pyharanta.fi

 **Kosti**
tarhaelementit
lemmikillesi.

Terholan Metalli Oy
Vanha yhdystie 5 04430 Järvenpää
puhelin 045 634 2709

www.kopistakoti.com

 **METSÄHALLITUS**

**Edelläkävijä
vihreillä
markkinoilla**

www.metsa.fi

 **KAINUUN
ALUEVARTIOINTI OY**

KAINUUN ALUEVARTIOINTI OY on Kainuun alueella eri turvallisuuspalveluiden toimittaja. Tarjoamme vartiointi-, koulutus-, turvatekniikka- ja konsultointipalveluja.

Myynti +358 50 4144 166,
pasi.kilpelainen@aluevartiointi.fi • jouko.nurkkala@aluevartiointi.fi
www.aluevartiointi.fi

Rajavartiolaitoksen ensimmäinen harrastejäätiekkomestaruus Kainuuseen

Suomenlahden merivartiosto järjesti 26.3.2010, yhteistyössä HC Raja ry:n kanssa, lajissaan ensimmäisen ”epävirallisen” Rajavartiolaitoksen harrastejäätiekkomestaruusturnauksen Helsingin Pirkkolan urheilupuiston jäähalleissa.

Turnaukseen osallistui omat joukkueet Vartiolentolaivueesta, Pohjois-Karjalan, Kaakkois-Suomen, Kainuun ja Lapin rajavartiostoista sekä Länsi-Suomen ja Suomenlahden merivartiostoista. Isäntä vartiostosta, Suomenlahden merivartiostosta turnaukseen osallistui peräti kaksi (2) joukkuetta sekä reilut puolen kymmentä pelaajaa tukemassa Lapin rajavartioston ja Vartiolentolaivueen hieman vajaamiehisii joukkueita. Kaiken kaikkiaan jäällä kiisi kahdeksassa joukkueessa ja 16 ottelussa lähes 100 rajavartiomiestä esittelemässä mitä moninaisimpia jääurheiluominai-suuksiaan.

Turnaus pelattiin läpi hyvässä rajamieshengessä, vastustajaa kaukalossa kunnioittaen ja kuntoliikunnan riemusta nauttien. Tuomaristonkin mukaan pelit olivat harrastejäätiekoksi poikkeuksellisen siistejä.

Turnauksen kulku

Turnaus pelattiin läpi kahdessa alkulohkossa, joihin sijoittuminen määräytyi edel-

lisvuoden Rovaniemellä järjestetyn kaukalopallomestaruusturnauksen sijoitusten perusteella. Kummassakin alkulohkossa nähtiin tuloksellisesti tiukkaa kamppailuja. Turnauksen otteluohjelmasta johtuen jo alkulohkoissa oli play-off maista vääntöä, sillä yhdellä tappiolla alkulohkossa sai valitettavasti unohtaa sen turnauksen komeimman pokaalin tavoittelun.

Alkulohkojen tilastollisesti tiukin kamppailu käytiin Kaakkois-Suomen rajavartioston ja Suomenlahden merivartioston II-joukkueen välillä. Varsinaisen 2 x 15 minuuttia peliajan päädyttyä tasan 2 – 2, ratkaisu, ottelun voittaja ja turnausfinaaliin etenevä lohkovoittaja saatiin ratkaistua vasta voittomaalikipailun (rangaistuslaukausten) kautta. Molempien joukkueiden maalivahtien esittäessä harrastejäätiekoon poikkeuksellista torjuntatyöskentelyä, ratkaisu voittomaalikipailussa saatiin lopulta vasta kahdeksannessa laukaisija parissa. Kaakkois-Suomen rajavartioston väänsi itsensä maalivahti Niko Rajanderin torjunnoin voittoon ja turnauksen loppuotteluun.

Toinen loppuottelujoukkue, puhtaalla alkulohkon voittosaldolla, oli turnaukseen ennakkosuosikkina ja moninkertaisena kaukalopallomestarina lähtenyt Kainuun rajavartioston joukkue. Kainuun rajavartiosto joutui alkulohkossaan puhtaasta voittosaldosta huolimatta kuitenkin ainakin numerollisesti tiukoille sen voitettua Suomenlahden merivartioston I-joukkueen niukasti 4-3, Lapin rajavartioston 2-0 ja Länsi-Suomen merivartioston 4-2. Vai säästelikö Kainuu vain voimiaan ja parasta esitystään finaaliin. Voittomaalikipailuun asti kamppailtiin alkusarjassa myös Suomenlahden merivartioston I - joukkueen ja Länsi-Suomen merivartioston välisessä pelissä. Länsi-Suomen merivartiosto iski ottelussa alkutahdit ja oli jo neljän pelatun minuutin jälkeen 0-2 johdossa. Olettiko Länsi-Suomen merivartiosto pelin olleen jo siinä, sillä Suomenlahden merivartiosto I nousi kuitenkin takaa ohi ja 3-2 tilanteeseen. Länsi-Suomen merivartiosto

Turnauksen voittajajoukkue Kainuun rajavartiosto.



iski kuitenkin vielä ottelun loppuhetkillä tasoihin Samu Hiljasen maalilla ja edessä oli voittomaalikipailu. Suomenlahden merivartioston I-joukkueen ratkaisijoiksi voittomaalikisassa nousivat maalissa seinänä kiekkoja torjunut Lassi Pulkkanen ja rankkariviimeistelyssä ainoana onnistunut Kimmo Raanti. Peli näin 4 – 3 ja Suomenlahden merivartiosto I eteni otteluun turnauksen pronssipokaalista Suomenlahden merivartioston II joukkuetta vastaan.

Laji vaihtui – mestari jatkaa...

Finaalissa alkulohkojen pelien jälkeen kohtasivat lohkovoittajat Kainuun rajavartiosto ja Kaakkois-Suomen rajavartiosto. Finaali oli alusta lähtien varsin tasaista päädyistä toiseen aaltoilevaa vääntöä. Kainuun miehet saivat ottelun edetessä peliin paremmin otetta ja painostusta hyökkäyspäätyyn, kun Kaakkois-Suomi keskittyi enemmän puolustuspeliin koko viisikkonsa voimin panostaen teräviin vastaiskuihin.

Ottelun avausmaalit saatiin odottaa lähes ensimmäisen erän loppuun aikaan 14.39. jolloin ottelun tuomaristo tuomitsi Kainuun rajavartiostolle rangaistuslaukauksen. Rangaistuslaukauksessa turnauksen parhaana hyökkääjänä palkittu Teemu Takalo iski avausmaalin Kaakkois-Suomen rajavartioston verkkoon. Peli ei kuitenkaan ratkennut vielä tähän vaan Kaakkois-Suomen rajavartiosto taisteli ja sai aikaan muutaman tasoituspaikankin.

Ajassa 25.00 peli kuitenkin muuttui. Kainuu iski Kaakkois-Suomen kanveesiin kuin USA Suomen Vancouverin olympialaisissa reilu kuukausi aiemmin, ehkä jopa kovemmin. Kainuun rajavartioston ottelun toinen (Teijo Korva), kolmas (Tuomo Korhonen) ja neljäs (Petteri Määttä) maali ja ajassa 25.51 tilanne oli hetkessä 4-0. Tämän, jos ei suomalaisiin niin ainakin Rajan jääkiekkolegendoihin jäävän Kaakkois-Suomen rajavartioston kannalta "mustan minuutin" jälkeen "pojan" osoite seuraavaksi vuodeksi olikin selvillä. Lopputulokset 4 – 0.

Pronssiottelussa Suomenlahden merivartiosto II murskasi Suomenlahden merivartioston I - joukkueen 8 – 0 tehopakki Kari Kettusen (3 + 2) ja syöttökone Antti Lehdon (0 + 4) tehoihin.

Länsi-Suomen merivartiosto peittosi Pohjois-Karjalan rajavartioston taistossa sijasta viisi lopulta 3-1, kiitos heidän terävän toisen erän alun ja maalivahti Tuomo Mikkolan ilmiömaisten torjuntien.

Turnauksen pistepörssi sai yllättävän kärkeä kolmikolman Vartiointolaivueen intoutuessa sijoitusottelussaan seitsemänneksi (7.) sijasta kylvettämään väsynyttä Lapin rajavartiostoa peräti 11-2. Ottelussa koko



Turnauksen parhaat pelaajat palkittiin veneilymessuilla vuoden 2010 veneilytuotteeksi valituilla Furunon Fast Find 210:illä - laitteilla. Vasemmalta lukien Santeri Mattila K-SR (paras puolustaja), Tuomas Kursu VLLV (pistepörssin voittaja), Ari-Matti Laitinen LR (paras maalivahti) sekä Teemu Takalo KR (paras hyökkääjä) .

turnauksen pistepörssin voiton vienyt Tuomas Kursu iski tehot 3 + 4, Mikko Paihon säestäessä tehoin 3 + 3. Vartiointolaivueen kannalta harmi, että tehomiesten isku ajoittui viimeiseen otteluun, mutta ehkä ensi vuosi on Vartiointolaivueen.

Palkintojenjako Suomenlahden merivartioston perinnetilassa

Palkintojenjakotilaisuus Suomenlahden merivartioston merivartioperinteiden pyhimmissä, Katajanokan perinnetilassa pelipäivän iltana huipensi tiivistähtisen kiekkotapahtuman. Takana oli 16 kovaa harrastajäkiekko-ottelua ja vuorossa turnauksessa ansioituneiden pelimiesten palkitseminen.

Palkintogaalassa eri ansioistaan turnauksessa tuli palkituksi kaikkiaan 29 henkilöä, kiitos turnausta runsain ja arvokkain palkintolahjoituksin tukeneiden yhteistyöyrittäjien mm. Furuno Finlandin ja Wurthin.

Turnauksen pistepörssin voittajana palkittiin Vartiointolaivueen Tuomas Kursu kuudella (6) maalilla ja neljällä (4) syöttöpisteellä. Vartiointolaivueen vahvaa panosta pistepörssissä tukivat Jukka Saraniemi (2+6) ja Mikko Paiho (3+4) kakkos- ja kolmossijoillaan.

Turnauksen parhaana hyökkääjänä palkittiin turnauksen loppuottelun voittomaalillaan ratkaissut "vanha Pallokarhu" Teemu Takalo Kainuun rajavartiostosta. Parhaana puolustajana palkittiin jäätävän kiekkovarmuuden ja rauhallisuuden perukuvana Santeri Mattila Kaakkois-Suomen rajavartiostosta ja parhaana maalivahtina Lapin rajavartioston joukkuetta alkusarjas-

sa loistavilla torjunnoilla pystyssä pitänyt Ari-Matti Laitinen.

Loppusanat

Kokonaisuudessaan turnaus sujui ongelmitta. Jos jotain parannettavaa ensi vuodelle jäi, on se turnauksen kesto. Yhdessä päivässä järjestettävänä kahdeksan joukkueen turnauksena pelejä tulee tiiviissä, harrastekiekkoilijalle jopa liiankin tiiviissä tahdissa. Ensi vuonna Rajavartiolaitoksen harrastajäkiekkomestaruus-turnaus järjestetään Kaakkois-Suomen rajavartioston toimesta Lappeenrannan suunnalla ja päätösgaalassa käytyjen alustavien keskustelujen mukaan turnaus toteutetaan kaksipäiväisenä. Turnaukseen odotetaan vähintään saman verran innokkaita pelaajia ja huoltojoukkoja. Harrastajäkiekkoa harrastetaan aktiivisesti kaikissa Rajavartiolaitoksen hallintoyksiköissä. Osassa hallintoyksiköistä oli järjestetty talvella jopa omat rajavartioalueiden väliset mestaruusturnaukset. Tästä on hyvä jatkaa ensi kauteen. Turnaustoimikunta kiittää onnistuneesta turnauksesta Suomenlahden merivartiostoa, turnausjoukkueita tukeneita hallintoyksiköitä sekä kaikkia turnausjärjestelyihin osallistuneita ja ennen kaikkea kaikkia pelaajia.



Teksti ja kuvat Petri Jormanainen

Rajavartiointia Etelä-Afrikassa

Etelä-Afrikan tasavalta on 49 miljoonan ihmisen koti, jonka väestö koostuu useasta etnisestä ryhmästä. Tämän vuoksi valtiota kutsutaankin nimellä Rainbow –nation eli sateenkaari-kansakunta. Apartheid-aikana väestö jaettiin erillisiin ryhmiin, valkoisiin, mustiin sekä värillisiin, ja nämä ryhmät elivät samassa yhteiskunnassa erilaisten oikeuksien turvin.

Apartheid-politiikan murruttua vuonna 1994, tavoitteena olikin muodostaa valtio, joka korjaa apartheid-ajan vääryyksiä ja antaa kaikille väestöryhmille yhtäläiset oikeudet. Näin ollen Etelä-Afrikassa onkin 11-virallista kieltä, mukaan lukien afrikaans ja englanti.

Etelä-Afrikka on tällä hetkellä koko maailman polttopisteessä käynnissä olevien jalkapallon MM-kilpailujen vuoksi, jonka vuoksi Rajaviesti päättikin tarkastella maan rajavalvontaa sekä rajavalvonnan nykytilaa.

Etelä-Afrikan maaraja on noin 3500 kilometrin pituinen ja se jakaantuu kuuden eri rajanaapurin välillä; Namibia, Botswana, Zimbabwe, Mosambik, Swasimaa sekä Lesotho. Ohessa oleva kartta havainnollistaa maan 52 maarajaa (valkoinen), 10 lentokentällä sijaitsevaa raja-asemaa (harmaa) sekä 8 meriraja-asemaa (musta). Tähän asti raja-asetat on luokiteltu sen mukaan, montako viranomaistahoa raja-asemalla

on läsnä A, B ja C –luokituksella, siten C-luokituksen raja-asemilla on läsnä vain yksi viranomaistaho Etelä-Afrikan Poliisivoimien rajavalvontaviranomaiset. Muut läsnä olevat toimijat ovat tullit sekä maahanmuutto-organisaatiot.

Etelä-Afrikan rajavalvonnan voidaan sanoa elävän murroskohdassa, sillä maan puolustusvoimat (SANDF) ovat huhtikuun aikana jälleen palanneet vartioimaan maan rajoja myös maan maaraja-asemille ja maahan pyritään luomaan uusi Rajavartiointi-toimisto, jonka tavoitteena on yhdistää eri toimijat saman sateenvarjon alle.

Ennen vuotta 1994, maassa oli tiukka lainsäädäntö koskien rajanylityksiä ja maan rajoilla partioivat sekä Etelä-Afrikan puolustusvoimat (SANDF) että poliisivoimat (SAPS). Ilmeisenä syynä tälle oli Apartheid-ajan rotuerottelu, tästä johtuva maahanmuuton rajoittaminen sekä lähialueiden sisällissodat Angolassa sekä rajanaapuri Mosambikissa. Vuoden 1994 jälkeen sekä puolustusvoimien, että poliisivoimien läsnäoloa rajoilla supis-

tettiin ja vuoteen 1998 mennessä SANDF läsnäolo poistui kokonaan raja-asemilta. SANDF pysyi kuitenkin maan merirajan sekä ilmatilan vartioijana. Kokonaisuudessaan maarajojen vartiointi heikentyi merkittävästi, sillä näköpiirissä ei ollut maan turvallisuutta tai uutta kansalaisten vapautta vaarantavaa uhkakuvaa.

Rajoilla, joilla poliisivoimat (SAPS) oli vastuussa rajavalvonnan eri tehtävistä kuten tullin toimenpiteistä, passintarkastuksista ja yleisestä rajarikosten estämisestä, oli nyt entistä vähemmän työvoimaa, mutta sama työtaakka. Edellä mainitut tekijät yhdistettynä resurssien puutteeseen ja raja-asemien infrastruktuurin asteittaiseen rappioon alkoivat vaikuttaa negatiivisesti rajavalvonnan tasoon ja antoi kasvualustan rajaylityksiin liittyviin rikoksiin. Budjettileikkaukset vaikuttivat näin vahvasti rajavalvonnan laatuun.

Etelä-Afrikassa liikkuu vieläkin merkittäviä määriä laittomia tuliasiaita Mosambikin ja Angolan sisällissotien tuloksena. Riippu-

Viereisellä sivulla:
Matkustaessamme Lesothoon oli Land Rover
kultaakin kalliimpi.

mattoman, Etelä-Afrikan pääkaupungissa Pretoriassa päämajaansa pitävän Turvallisuustutkimuksen Instituutin (ISS, Institute of Security Studies) mukaan pääsyyinä laittomien tuliaseiden suureen määrään voidaan pitää YK:n rauhanturvaoperaatioiden epäonnistumista aseiden keräämisessä sisällissodassa taistelleilta sotilailta. UNOMOZ keräsi vuosien 1993-1995 aikana 190 000 asetta puolen miljoonan ja kuuden miljoonan aseeseen joukosta, jota Mosambikin sisällissodan aikana arvioitiin olevan kiertäessä.

Kysyntää laittomille tuliaseille pitää yllä Etelä-Afrikan rikollisuuden väkivaltainen luonne. Salakuljetut aseet eivät kuitenkaan päädy pikkurikollisten, vaan organisoitujen rikollisryhmittymien käyttöön, kuten rahakuljetusten ryöstämiseen. Organisoitujen rikollisryhmittymien toimialaan liittyy myös huumeiden salakuljettaminen Etelä-Afrikan markkinoille, sekä varastettujen henkilöautojen kuljettaminen naapurimaihin. ISS:n reportin mukaan henkilöauton kuljettaminen laittomasti Mosambikiin maksaa 2000 Etelä-Afrikan randia eli noin 200e.

Rajamuodollisuuksien sujumisesta Etelä-Afrikan rajoja ylittäessä kirjoittajalla on kokemusta kahdelta rajalta matkoilta Lesothoon sekä Swasimaahan. Yleisenä kokemuksena raja-asemilta on jäänyt matkanteon helppous EU-passin haltijana. Molemmilla rajoilla ryhmämme joutui käymään läpi pelkän vähimmäistarkastuksen, sillä viisumiakaan ei EU-kansalaisilta kyseisiin maihin vaadita. Eron tässä huomasi Argentiinan passilla matkustava ystäväme, joka joutui jäämään matkaltamme Lesothoon, sillä hän ei ehtinyt saada viisumiaan ajoissa konsulaatista.

Rajanylitys autolla tuottaa raja-asemilla



Etelä-Afrikan raja-asemalta avautuu näkymä Drakensbergin vuoristoon.

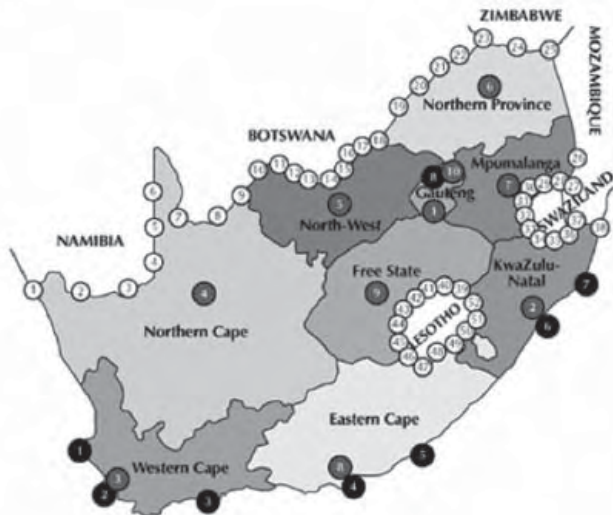
oman hankaluutensa. Etelä-Afrikan vero-
virasto tarkastelee auton rekisteriotetta ja pyytää rajanylityksestä maksua. Välttimme onneksemme ylimääräisiltä maksuilta matkatessamme diplomaattikilvin varustellulla autolla, joka helpotti myös rajanylitykseen liittyvää byrokratiaa, johon suomalaisena ei ole tottunut. Kaiken kaikkiaan rajanylitys tuotti meille erittäin vähän "tuskaa", eikä häirinnyt matkantekoamme edes ajallisesti merkittävästi.

Matkallamme Lesothossa pyrin haastattelemaan ja kuvaamaan paikallisia Etelä-Afrikan poliisiviranomaisten rajavalvonnan edustajia, mutta tämä ei ilman vastaavan ministerin lupaa kuulemma onnistunut. Virallista haastattelua ja valokuvia ei siis ollut mahdollista saada, mutta miehet jutustelivat niitä näitä mielellään kauniin syyspäivän ratoksi. Lesothon puolelle kii-
vetessämme (rajanylityspaikka sijaitsee Sani Pass -solassa Drakensbergin vuoristossa, johon kapusimme serpentiinitietä, jonka

ystävällisyys oli poissa ja vakavasti passeja tarkastavat miehet hoitivat asiansa kuitenkin nopeasti ja pääsimme jatkamaan matkaamme. Lesothon raja-asemalla oli myös ankara kuvauskielto, jonka rikkomisesta paikallisen oppaamme mukaan Lesothon viranomaiset vaativat tyhjentämään kameran muistikortin. Tämä oli erittäin valitettavaa, sillä Lesothon raja-asema ympäriltään aidattuna kioskien kokoisena koppina, jota vakavat miehet vartioivat paikallisten asukkaiden parveilla raja-tarkastukseen, olisi todella ollut kuvauksen arvoinen. Minulle selviämättömästä syystä aitojen sisäpuolella oli käynnissä myös talkoot halkojen hakkaamiseksi.

Rajavalvonnan tilan ollessa Etelä-Afrikassa murroskohdassa on varmaa, että myös suomalaiselle osaamiselle rajavalvonnassa olisi tarvetta. Käynnissä olevat jalkapallon MM-kilpailut asettavat viranomaiset entistä suuremman paineen alle maahan tulevien arvioidun noin 350 000 turistin toimesta. Uskon kuitenkin, että järjestelyistä selvitään kunnialla, sillä Etelä-Afrikalla ja koko muulla mantereella on suunnaton tarve osoittaa, että Afrikka pystyy järjestämään maailmanluokan tapahtuman onnistuneesti. Toivoo sopii, että isäntämaa Etelä-Afrikka tai jokin muu kuudesta Afrikan maasta selviytyy jatkokierroksille. Sillä sitä koko maanosa todella toivoo ja odottaa.

Kirjoittaja on Onttolan rajajääkärikomppanian kouluma pohjoiskarjalainen, joka työskentelee tällä hetkellä Johannesburgissa, Etelä-Afrikassa ja nauttii jalkapallon MM-kilpailujen tuomasta huumasta.



pääsee ylös vain nelivedolla, jossa maavaraa on riittämiin) muuttuivat maisema karumaksi ja miehet tuimemmiksi. Etelä-Afrikan rajalla kokemamme

Etelä-Afrikan raja-
asemat.

Onko nyt kehittymisen paikka?

Rajavartioliiton keskustelupalstalla on käyty viime aikoina värikästä ja välillä jopa asiatonta keskustelua liiton toiminnasta ja tavoiteasettelusta. Tämä taustalla käyty ”keskustelu” vaikeutti neuvottelijoiden toimintaa ja hajotti jäsenistön yhtenäisyyttä. Tällainen toiminta suosii pelkästään työnantajan pyrkimyksiä, eikä näin ollen ole missään nimessä hyväksyttävää.

Lisäksi ”kentällä” ja keskustelupalstalla on käyty turhaa keskustelua liiton johtohenkilöiden vaihtamisesta. Tämä keskustelu ei ole ollenkaan ajankohtainen ja kaikki tarmo tulisikin keskittää Rajavartioliiton ja Merivartioliiton yhdistämishankkeeseen, sekä asiakysymysten ratkaisuun ja tietysti yhdistystoiminnan kehittämiseen.

Olen aiemmin tuonut Rajavartioliiton keskustelupalstalla esille, että koko touhun ydin on jäsenten aktiivinen toiminta kentällä paikallisyhdistyksissä ja liiton johtotehtävät ovat ainoastaan ”jäävuoren huippu”. Liiton johtotehtävissä olevilta vaaditaan vankkaa kokemusta ja näkemystä koko Rajavartiolaituksen toiminnasta. Toinen todella vaativa kriteeri on järjestökentän hyvä tunteminen niin omiin jäseniinsä päin, kuin muihinkin henkilöstöjärjestöihin. Meillä on nyt pätevät ja sopivat henkilöt liiton johtavilla paikoilla, jotka aidosti ajavat jäsentensä etua ja hoitavat heille kuuluvat päivittäiset rutinit oikein mallikkaasti. Annetaan heille työrauha.

Vaikka nämä henkilökysymykset ovat ”seksikkaita” ja aiheuttavat intohimoja jäsenistön keskuudessa, olisi tärkeämpää keskittyä itse asiaan; toimintaan paikallisyhdistyksissä. Keskustelupalstalla on tuotu esille mm. epäkohtia työelämän inhimillisistä arvoista, jotka ovat todella tärkeitä asioita ja ovat aina kehittämisen arvoisia. Tämän lisäksi on avattu keskustelu pääkaupunkiseudun kalleuden kompensoimisesta palkkauksessa. Tämä asia on vaikea ja vaatii paljon ponnisteluja. Kunnon selvitystyö ja perustelut tästä epäkohdasta täytyisi kuitenkin tehdä paikallisyhdistyksessä ja saattaa sieltä edelleen liittokokousaloitteiksi. Näistäkin edellä mainituista asioista on tehty jo aloitteita ja ne ovat liiton ”toiveiden tynnyrissä”, mutta jäsenistöä koskettavat, hyvin

perustellut aloitteet pääsevät aina esille. Nyt tarvitaankin kaikki jäsenet mukaan paikallisyhdistysten toimintaan ja sitä kautta yhteisiin talkoisiin. Haluan heittää tästä pallon paikallisyhdistysten puheenjohtajille ja hallituksille.

Minulla on tunne, että jäsenistö kokee liiton hallituksen ja johdon jotenkin ”etäiseksi”, joka istuu jossain kaukana jäsenistön ulottumattomissa. Tämä ei kuitenkaan ole pelkästään hallituksen tai johdon vika, vaan johtuu enemmänkin jäsenten ja jäsenyhdistysten passiivisesta toiminnasta. Nykyisin jäsenet ja paikallisyhdistykset tuntuvat elävän aina koko sopimuskauden ajan ”hiljaiseloa” ja yhdistykset pysyvät pystyssä ainoastaan muutaman aktiivisen toimesta. Jäsenyhdistyksistä tulisi löytyä aitoa kilpailua liiton hallitukseen ja nämä valittavat henkilöt toimisivat yhdistyksensä ”äänitorvena” liiton johdon suuntaan. Tällöin hallitus ja johto olisivat ”lähempänä”. Toki liiton johdonkin tulisi olla aktiivisempi jäsenistöä kohtaan ja he voisivat esimerkiksi ruveta pitämään ”puheenjohtajan tai pääluottamusmiehen blogia” netissä, näin tietotekniikan aikakaudella. Tämä olisi aika yksinkertainen ja helppo tapa lähestyä jäsenistöä.

Mielestäni yksi kehittämisen paikka olisi myös hallitustyöskentelyn tehostaminen. Jäsenyhdistysten tulisi velvoittaa liiton hallituksessa toimivat jäsentensä edustajat oikeasti hommiin. Tiedän, että hallitukseen on vaikea saada henkilöitä ja monet ovat siellä ”puolipakolla”. Kuulemani mukaan tämä heijastuu myös hallituksen toiminnassa. En halua lähteä julkisesti esittämään mitään kehittämisideoita, vaan toivoisin jokaisen hallituksen jäsenen miettivän, että onko tehnyt kaikkensa edustettaviensa jäsenten eteen? Epäilen, että kaikki eivät ole tehneet. Toivottavasti

istuva hallitus käsittelee tämän asian omassa piirissään ja pyrkii toiminnan kehittämiseen. Kysymys kuuluu, miten saataisiin liiton hallituspaikat tavoittelemisen arvoiseksi ja tätä kautta hallituksen toiminta tehokkaammaksi? Olisivatko kunnon kokouspalkkiot riittäviä porkkanoita?

Muualla yhdistys- ja seuratoiminnassa tehdään ns. ”laatuauditointeja”, jossa tutustutaan liiton johdon, tai sen asettaman selvitysmiehen toimesta paikallistason toimintaan ja siinä käydään vuorovaikutteinen keskustelu paikallisesta toiminnasta, sen ongelmista ja erityispiirteistä. Tästä auditoinnista tehdään muistio ja tällä saadaan tuotettua tarkkaa tietoa liiton johdolle. Meillä Rajavartioliitossa paikalliset ongelmat ovat aika hyvin tiedossa, mutta paikallisen toiminnan kehittämiseen voitaisiin saada lisäarvoa myös tällaisella toiminnalla. Samalla paikallisille jäsenyhdistyksille ja jäsenille voitaisiin jakaa viimeisintä tietoa liiton johdon ja hallituksen sekä luottamusmiesorganisaation toiminnasta. Toki näitä vierailuja tehdään, mutta tämän tulisi olla systemaattisempaa ja näistä pitäisi saada enemmän hyötyä jokaiselle toimijalle. Kun jokaisessa vierailussa olisi yhtenä asiana tämä toiminnan laatu ja siitä tehtäisiin muistio, jäisi käteen enemmän kuin hyviä muistoja.

Liiton johto jatkaa ponnistelujaan kesken jääneiden asioiden parissa ja valmistelee liittojen yhdistymistä. Annetaan heille kaikki tuki siihen työhön ja keskitytään me aktiiviseen yhdistystoimintaan paikallisyhdistyksissä. Jokaisen jäsenen tulisi nyt aktivoitua ja lähteä mukaan yhteisiin ”talkoisiin”, jotta rattaat saadaan pidettyä rasvattuina myös sopimuskauden aikana.

Kaikesta kritiikistä huolimatta haluan toivottaa kaikille oikein hyvää kesän alkua!

Jos osoite muuttuu!

Jos postiosoitteesi muuttuu, ilmoita uudet yhteystietosi sähköpostilla seuraaviin osoitteisiin:

a) info@pardia.fi, b) toimisto11@rajavartioliitto.fi ja c) omaan yhdistykseesi, eli esim. immola11@rajavartioliitto.fi

Työtaistelun rajoilla P-KR:ssa

Viime kuukaudet olivat Pohjois-Karjalassa työntäyteistä aikaa edunvalvontasektorilla. Toiminta keskittyi sopimusneuvotteluiden seuraamiseen ja työtaistelutoimenpiteeseen valmistautumiseen. Paikallisyhdistyksen lakko-organisaatio työskenteli aktiivisesti lakkopäällikkö Timo Hallikaisen johdolla käytännön asioiden kimpussa ennen sovintoesityksen hyväksymistä. Toiminta painottui Niiralan rajatarkastusasemalle, jota työtaistelu olisi tullut koskemaan Pohjois-Karjalassa. Jäsenistö oli kuitenkin aktiivista koko vartioston alueella valmistautumisen viime metreillä, joka oli hienoa huomata.

Kun Rajavartioliitto ja Merivartioliitto antoivat työtaisteluvaroituksen, otimme paikallisyhdistyksenä yhteyttä vartioston johtoon ja pidimme palaverin, jossa käytiin alustavasti läpi työtaistelun yleisiä periaatteita ja käytännön toteutumista. Toinen palaveri johon osallistui myös lakkopäällikkö pidettiin pari päivää ennen työtaistelun alkamista. Tästä palaverista laadittiin muistio sovitusta asioista.

Pidämme kyseistä käytäntöä hyvänä tällaisessa tilanteessa, joka vaatii ehdottomasti ”paikallista” sopimista käytännön asioista. Yhteistoiminta työnantajan kanssa sujui asiallisesti, vaikka oltiin ajautumassa työtaistelutilanteeseen. Muut järjestöt antoivat kiitettävän tuen työtaisteluun valmistauduttaessa ja yhteistoiminta oli paikallistasollakin sujuvaa.

Henkilöstöä ihmetytti suojelutyömääräys, jonka työnantaja antoi ennen työtaistelun aiottua alkua. Kysymys: Miksi ei noudateta työtuomioistuimen päätöstä vuodelta 2005?, kuului useasti. Tämä työnantajan suojelutyömääräys pitäisikin viedä nyt työtuomioistuimeen mikäli mahdollista, jotta tällainen likainen peli ei toistuisi tulevaisuudessa. Sopiikin miettiä onko tämä laillista ja asiallista toimintaa työnantajan suunnalta? Myös tulintaerimieleisyydet sovintoesityksestä ihmetyttävät jäsenistöä ja ovat taatusti mielessä tulevaisuuden neuvotteluissa.

P-KR:n palkkatiimi arvioi huhtikuun puolivälissä muuttuneet ja uudet tehtävät. Tehtävät on toimitettu RVL:n palkkalautakunnalle perusteluineen ja erimielisyyksineen. Joidenkin tehtävien osalta näyttää olevan kankeutta niiden saamisesta palkkatiimikäsittelyyn, vaikka tehtävistä on tehty kirjallisia esityksiä. Jäsenen on siis ehdottomasti oltava yhteydessä palkkatiimin edustajaansa, mikäli haluaa tehtävänsä arvioitavan arviointiryhmässä. Oto-tehtävien osalta on havaittavissa heikennyksiä, tämä näkyy ns. tehtävien ketjutustilanteissa, joissa tehtäviä ei välttämättä täytetä uudelleen. Olisikin erittäin tärkeää tehtävien määrittäminen myös erillisellä tehtävämääräysasiakirjalla kaikissa oto-tehtävissä. Tämä selventäisi tehtävien täyttämistä tehtäväkierroissa.



JÄSENVAKUUTUKSET



Hammaspeikko sai hädän Tallinnassa

Pasi oli lähtenyt työkavereiden kanssa Tallinnaan laivalla, kun julma hammassärky alkoi. Onneksi työkaveri muisti, että heillä on liiton jäsenetuna matkavakuutus.

Pardian jäsenenä sinullakin on matkavakuutus Ifissä. Lisäksi sinulla on mm. tapaturmavakuutus. Saat myös Ryhmäsampo Primus -henki- ja tapaturmavakuutuksen markkinoiden edullisimpaan hintaan. **Lue lisää if.fi/pardia tai soita 010 19 19 19.**

Turvan myöntää Ifin yhteistyökumppani Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva.



Valittujen Pajojen lukijat valitsivat Ifin v. 2010 luotetuimmaksi suomalaiseksi vakuutusyhtiöksi.
Kiitos siitä!



Avoimia kesäyöpaikkoja

Lampaanlaskija & Nokkahuilaaja

Avoimia kesäyöpaikkoja hyväntuulisille koisaajille ja huilaajille! Tarjoamme tasokkaan kesäyöpaikan modernissa suomalaisessa hotellissa. Oman kesäyötiimisi lisäksi saat valita itse yöpaikkasi 26 hotellistamme 22 kaupungissa.

Varaukset: www.hotellimaailma.fi tai 020 055 055

Hintaan sisältyy yhden yön majoitus 1- tai 2-hengen standard-huoneessa, runsas buffet-aamiainen ja sauna. Junnuhuone alk. 40,- ja lasten lisävuode alk. 5,-. Voimassa YkkösBonus- tai K-Plussa-kortilla 13.6.–22.8.2010. Hinta ilman korttia alk. 78,-/yö/huone. Hinta voimassa vain vapaa-ajan matkukseen maksettaessa henkilökohtaisella maksukortilla tai käteisellä. Erikoishintaisia tuotteita rajoitusti. Hotellikohtaiset rajoitukset mahdollisia. Lisätiedot hotelleista ja muista kesän lomapaketeista www.cumulus.fi.

CUMULUS
www.cumulus.fi

Valmiina palvelukseen

Kennel Evergrey's

Riitta ja Jarmo Vainiontaus,
www.evergreys.com

DA-DESIGN ELECTRONICS

RF ja mikroaalto sensori-, valvonta- ja tunnistusteknologiaa ja laitteistoja puolustus-, valvonta-, turvallisuus- ja pelastussovelluksiin

- Liikenteen ja kohteiden havainnointi, laskenta ja luokittelu
- Veden pinnassa olevien kohteiden tai öljyn havainnointi, määrittely ja määrän arviointi 24h ja joka säällä
- Maan sisällä olevien kohteiden havainnointi
- Paikallinen ilmasto-olosuhteiden nopea monitorointi 10 km korkeuteen asti
- Tutkanäkyvyyden häivytyk- ja valemaalitekniikat
- Tutkakalibrointia ja kunnontarkistusta helpottavat järjestelmät

DA-Design Oy
Keskuskatu 29
31600 Jokioinen

www.da-design.fi
p. +358 290 800 900
f. +358 290 800 999

ARWELL-Tekniikka Oy

MacArtney, SUBCON, SAAB Seaeye, DIVEX, INTERSPIRO, ORE OFFSHORE, EdgeTech, KONGSBERG, SEABOTIX, GATES

Nostosäkit – Lift bags
Sukeltajan kamerat ja vesitiiviit kotelot, videotallentimet – Underwater camera housing
Vesitiiviit kaapeliliittimet ja kaapelit – Underwater connectors and cable harnesses
Sukeltajan puhelimet – Underwater communications
Puhelinkaapeli/turvaköydet – Commo cables
Sonarit, Magnetometrit – Sonars, Magnetometers
Aineen paksuus mittarit – Underwater Thickness Gauges
Paikannusjärjestelmät – Acoustic Positioning
Valaisimet – Torches, Lights
Vinssit ja tutkimuslaitteet – Winches, Oceanographic equipment
Hydrauliset- ja paineilmatyökalut – Underwater tools
Sukeltajan nostohäkit – Lift cages
Rovit, kauko-ohjattavat robotit – Remote Operated Vechiles, AUV

Divator MK2 laitteet, huolto, varaosat – repair, spare parts
Sukelluskypärät – Diving helmets and masks
Letkustot, letkut, kaapelit, liittimet – Underwater hoses, cables, air gun umbilicals, geophysical cables
Naamanit, snorkellit, räpylät, painovyöt, puukot, kellot, tietokoneet – Diving gear and instruments

Kompressorit – HP and LP compressors
Nitrox-solutions, nitrox-membranes
Compressors repair and spare parts
Painekammiot, Sukelluskellot – DDC, wet bells

Nuair Nitrox Solutions
GATES UNDERWATER PRODUCTS

Don't take change... Take a Gates & Arwell

KAIKKI AMMATTISUKELLUSTARVIKKEET JA VEDENALAISTEKNIIKAN LAITTEET JA JÄRJESTELMÄT

ARWELL-TEKNIikka OY, Kiuruunkuja 5, PL 58, 21201 RAISIO
Puhelin 0207 199900 Faksi 0207 199901 www.arwell.fi

Rajan hirviahaukkumestaruus 2010 -kilpailu

Järjestyksessään neljännet Rajan hirviahaukkumestaruuskilpailut kisaillaan Pohjois-Karjalassa 9.9.2010. Koe järjestetään yhteistyössä Pohjois-Karjalan hirikoirayhdistyksen kanssa. Kisakeskuksena toimii Pohjois-Karjalan hirikoirayhdistyksen omistama Ukkohirvi Kolilla.

Kilpailu tarjoaa rajalaisille ja heidän omistamille hirikoirille tilaisuuden reippaaseen yhdessä oloon ja korkeatasoiseen hirvenhaukkukisaan. Kilpailun ajankohta alkusyksystä antaa nuorille sekä vanhemmillekin koirille mahdollisuuden hankkia tarvittavia koetuloksia, joita tarvitaan myöhemmin syksyllä käytäviin eri valintakokeisiin.

Kilpailuun voivat osallistua rajavartiola-

toksen henkilöstön omistamat koirat. Myös koiranohjaajan pitää olla laitoksen henkilöstöön kuuluva tai samassa taloudessa asuva. Myös EVP-rajamiehillä ja -naisilla on osallistumisoikeus.

Koirakohtaisessa kilpailussa sekä AVO- että VOI-luokan koirat kilpailevat mestaruudesta samassa sarjassa. Joukkuekilpailu on vartiostojen välinen.

Rajan hirviahaukkumestaruus –kilpailu

pyritään järjestämään vuosittain ja järjestelyvastuu kuuluu kilpailun sääntöjen mukaan sille vartiostolle, joka edellisenä vuonna on voittanut joukkuekilpailun.

Kilpailusta järjestetään edellisten vuosien tapaan reaaliaikainen tulospalvelu, joka on saanut positiivisen palautteen koetta seuraavilta hirikoiraharrastajilta. Tulospalvelu järjestetään yhteistyössä Kaakon Nettipalvelun kanssa.

Kilpailuinfo

Tuomarit:

Ylituomarina toimii Jussi Merelä. Osallistuja tuo mukanaan yhden ryhmätuomariasoisen tuomarin. Toisen tuomarin ja mahdollisesti tarvittavan maasto-oppaan hankkii kilpailun järjestäjä.

Osallistumisoikeus:

Kokeeseen saavat osallistua Rajavartioston henkilökuntaan kuuluvien koirat. Muita koiria otetaan mukaan ainoastaan, mikäli osallistujamäärä olisi jäämässä alle 20 koiran. Rajavartiolaituksen henkilöstön omistamien koirien jälkeen seuraavana osallistumisoikeus on Pohjois-Karjalan hirikoirayhdistyksen jäsenillä.

Koiranohjaajan on oltava Rajavartiolaituksen henkilökuntaan kuuluva tai samassa taloudessa asuva. Myös EVP-rajavartiomiehellä on osallistumisoikeus.

Maksimikoiramäärä on 30. Ei vartiostokohtaista rajoitusta.

Kilpailusarjat:

AVO- ja VOI-luokassa olevat koirat kilpailevat samassa sarjassa RVL:n mestaruudesta. Joukkuekilpailu on vartiostojen välinen. Joukkue tulokseen lasketaan kolmen parhaan tuloksen saaneen koiran tulokset. Joukkueen koirissa pitää olla molempia sukupuolia.

Koirakohtaisessa kilpailussa palkitaan voittajan lisäksi vastakkaisen sukupuolen paras. Palkintoja on luvassa myös hyvistä osasuorituksista kokeessa. Palkintoja mietitään yhdessä kisan yhteistyökumppaneiden kanssa ja ne tarkentuvat kesän aikana.

Maastot:

Koemaastot ovat enintään 120 km etäisyydellä kisakeskuksesta. Maastoarvonta suoritetaan ylituomarin puhuttelun jälkeen. Kilpailun aikataulu tarkentuu lähempänä kilpailuja.

Pohjois-Karjalan hirikoirayhdistyksen alueellakin on esiintynyt ajoittain susia, mutta lähinnä vain aivan rajan pinnassa, jossa ei ole koemaastoja. Susiriskien arvioinnissa hyödynnetään riistahoitopiirin reaaliaikaista suurpetohavaintojen seurantarjestelmää ja koemaastot tarkistetaan petojen varalta etukäteen ja tarvittaessa käytetään varamaastoja. Maastot ovat hirvirikkaita ja etukäteistyöllä pyritään siihen, että myös tyhjien maastojen määrä jää mahdollisimman pieneksi.

Tulospalvelu:

Kokeen tulospalvelu järjestetään yhteistyössä Kaakon Nettipalvelun kanssa.



Ilmoittautumiset:

Kilpailuun on ilmoittauduttava vähintään viikkoa ennen koetta näiden sivujen ilmoittautumiskaavakkeella tai kirjeitse Pekka Kuivalainen, lisenjoentie 41 D 80910 KULHO.

Osallistumismaksu:

50 €. Maksu etukäteen tilille OP Rääkkylä 540603-60904204. Osallistumismaksu sisältää aamupalan, ruokailun ja saunan kisapaikalla sekä maastoevää. Maksussa ilmentävä viestikentässä koiran sekä omistajan tiedot. Pakkalan Juno/Kimmo Pakkanen.

Majoitus:

Koepaikalla on hyvät majoitustilat noin 30 hengelle. Majoituksen koepaikalta voi varata majoitusvastaava Timo Poutiaiselta 050 544 8697.

Vaihtoehtoisia majoitusta on tarjolla esimerkiksi Hotelli Kolilla www.sokoshotelkoli.fi josta on matkaa kisakeskukselle noin 10 kilometriä. Mökkimajoitusta löytyy esimerkiksi Linta mökeistä www.lintamokit.com jotka ovat kilpailukeskuksesta kahden kilometrin säteellä.

Muuta kisaan liittävää:

Muistutamme vuoden 2007 alussa voimaan tulleesta antidoping-säännöstöstä. Useimpien lääkkeiden ohjeellinen minimivaroaika on 7-28 vrk. Esimerkiksi kiimansiirtopiikissä varoaika 6 kk, tulehduskipulääkkeissä (esim. Rimadyl) ja nukutuslääkkeissä 28 vrk ja kortisonissa (käärmeenpuremat) 14 vrk. Antidoping-säännöstö ja ohjeelliset varoajat löytyvät Kennelliiton nettisivustolta. Mikäli koirasi on saanut lääkkeitä, tarkista varoaika eläinlääkäriltäsi.

Kilpailutoimikunta on sopinut, että kisan ylituomari ei saa olla henkilökuntaan kuuluva.

Tavoitteena on, että kilpailu järjestetään jatkossa vuosittain. Kilpailun järjestäjänä toimii edellisen vuoden joukkuekisan voittanut vartiosto.

Tiesitkö, että

OP-Visassa on Ostoturva

OP-Visa-kortissa on Ostoturvavakuutus. Se on voimassa automaattisesti eikä maksa sinulle mitään.

Kun ostat Visalla esimerkiksi uuden kännykän, kameran tai television, saat sille automaattisesti ostoturvan 90 päivän ajaksi. Jos ostamasi esine vaikkapa putoaa ja hajoaa pirstaleiksi, Ostoturva voi korvata sinulle uuden. Ostoturvan omavastuu on vain 40 euroa.

Ostoturva on voimassa kaikkialla maailmassa. Ostoturva korvaa sellaisia OP-Visalla ostamiasi esineitä, joiden hinta on vähintään 40 euroa. Ei ole väliä, ostatko kodinkoneen, kalliit aurinkolasit tai mp3-soittimen Suomesta vai ulkomailta, kauppakeskuksesta vai Internetistä. Riittää, että ostos on maksettu kortin Visa-ominaisuutta käyttäen.

Matkalle ja ostoksille OP-Visa -kortti mukaan!

Tiesitkö?



Tutustu Salpalinjan ja Pioneeriaselajin historiaan

Miehikkälän
**SALPALINJA-
MUSEO**

» p. 05 74 901
» avoinna: kesä-elokuussa ma-su 10-18,
touko- ja syyskuussa ke-su 10-18

Valtakunnallinen
**PIONEERI-
MUSEO**

» p. 044 566 0438
» avoinna: kesä-elokuussa ma-su 10-18,
touko- ja syyskuussa ke-su 10-18

Virolahden
**BUNKKERI-
MUSEO**

» p. 05 749 12
» avoinna: kesä-elokuussa ma-su 10-18

»»» Museot avoinna ryhmille tilauksesta ympärivuotisesti

Salpavaellus 3.-4.7.2010

Kainuun Jätehuollon Kuntayhtymä

Viestitie 2, Kajaani
p. 08-636 611
www.eko-kymppi.fi

Taksi Rainer Sjöroos

Puh. 0400-306 445, Härpe

RATILAINEN KY

Kiteentie 4, Kitee Kirkkotie 1, Tohmajärvi
Puh. (013) 225 455 Puh. (013) 225 855
gsm 0400 579 266

KAINUUN TYÖTERVEYS -liikelaitos

www.kainuu.fi

Kaivuriurakointi Teppo Iivari

Iivarinmäentie 22, Virolahti
Puh. 0400- 652 328

Matkalle mukaan liiton matkavakuutus

Taas se on edessä – kauan odotettu kesäloma. Suuntaapa lomareissulla sitten lähilomalle tai kauemmas maapallon toiselle puolelle, on matkavakuutus yksi tärkeimmistä mukaan otettavasta varusteista. Rajavartioliiton jäsenenä sinut on vakuutettu Ifissä.

Matkavakuutus kannattaa hoitaa kuntoon jo hyvissä ajoin ennen matkalle lähtöä. Rajavartioliiton jäsenillä tämä on kunnossa automaattisesti, sillä liitto ottanut jäsenilleen Pardian vakuutusturvan. Se korvaa matkan aikana alkaneen sairauden tai siellä sattuneen tapaturman aiheuttamia hoitokuluja ilman ylärakaa ja ilman omavastuuta, sekä näiden aiheuttamasta matkan peruuntumisesta ja keskeytymisestä aiheutuvia ylimääräisiä kustannuksia. Vakuutuksesta korvataan lisäksi Ifin hyväksymä kuljetus Suomeen sairaus- ja kuolemantapauksissa.

Matkaa suunnitellessa pitää myös huomioida, että matkan kesto ei saa ylittää 60 päivää ja sen tulee ulottua yli 50 kilometrin päähän normaalin elinympäristön ulkopuolelle, joten vakuutus ei ole voimassa esim. omalla kesämökillä.

Turvaa myös lapsille ja matkatavaroille

Perheellisten on hyvä muistaa, että liiton matkavakuutus koskee myös vakuutetun vanhempansa mukana samalla matkalla matkustavia alle 20-vuotiaita lapsia, eli heille ei tarvita omaa vakuutusta. Jos lapsi lähtee matkalle ilman vakuutettua vanhempansa, tarvitsee hän oman vakuutuksen.

Pardian jäsenen matkatavaravakuutus on voimassa paitsi jäsenen, myös hänen kanssaan samassa taloudessa asuvien samalla matkalla matkustavien perheenjäsenten matkatavaroille. Vakuutuksen enimmäiskorvausmäärä on 850 euroa ja omavastuu 50 euroa.

Jos kilpaurheilee tai harrastaa extreme-lajeja matkan aikana, pitää se ottaa erikseen huomioon, koska niiden osalta ei liiton ottama vakuutusturva ole voimassa. Riskialttiita lajeja ovat esimerkiksi kiipeilylajit, jäätikkövaellus, urheilusukellus sekä laskettelu merkittyjen rinteiden ja reittien ulkopuolella.

Korvauksia nopeasti netistä

Ifin matkavakuutusasiakkailla on käytössä ulkomaan korvauspalvelu, johon sisältyy mm. neuvonta vahinkotilanteessa, maksusitoumusten antaminen hoitolaitoksille ja avustaminen kotiinkuljetuksissa. Lisäksi



käytössä on Ifin sopimuslääkäriverkosto. Jo ennen matkalle lähtöä kannattaa tulostaa netistä mukaan tiedot paikallisista yhteistyökumppaneista. Pardian jäsenkortti on myös Ifin matkavakuutuskortti, eli sitä näyttämällä sopimuslääkärit laskuttavat hoitokulut suoraan Ifiltä.

Jos hakeutuu hoitoon muualle kuin sopimuslääkärille, maksetaan kulut itse ja haetaan korvaus myöhemmin vakuutuksesta. On tärkeää hakea Kela-korvaus ennen korvaushakemuksen tekemistä. Kaikki alkuperäiset kuittit pitää säilyttää, mutta niitä ei korvausta haettaessa tarvitse toimittaa Ifiin, vaan If pyytää ne myöhemmin tarvittaessa.

Korvausta kannattaa hakea netin kautta osoitteessa if.fi joko oman If Kansion kautta tai nettilomakkeella. If käsittelee suurimman osan vahingoista alle 24 tunnissa. Vahingosta voi ilmoittaa myös puhelimitse 010 19 18 18 (arkisin 9–18).

Turvaa myös tapaturmien varalle

Rajavartioliiton jäsenillä on voimassa Pardian vakuutusturva myös vapaa-ajan tapaturmien varalle. Vakuutus on voimassa vapaa-ajalla kaikkialla maailmassa, myös omalla kesämökillä. Vakuutuksesta

korvataan tapaturman aiheuttamia hoitokuluja ilman omavastuuta 8 500 euroon asti tapaturmaa kohti. Vakuutukseen kuuluu turva myös tapaturman aiheuttaman pysyvän haitan varalta, joka on enintään 17 711 euroa tapaturmaa kohti. Korvaus tapaturmaisesta kuolemasta on 17 711 euroa.

Liiton ottama vakuutus tarjoaa jäsenelle hyvän perusturvan tapaturmien varalle, mutta omaa vakuutusturvaa kannattaa ehdottomasti parantaa lisävakuutuksella. Jäsenten onkin mahdollista ottaa liiton neuvottelema edullinen henki- ja tapaturmavakuutus, Ryhmäsampo Primus, jolla voi täydentää omaa vakuutusturvaa ja ottaa vakuutuksen jäsenhintaan myös perheelleen.

Kaikki vakuutukset kerralla kuntoon

Keskitä vakuutuksesi Ifiin! Jäsenalennus perheen vakuutuksista voi olla jopa 15 %. Katso lisätietoja ja tutustu etuihisi osoitteessa if.fi/pardia, soita Ifin asiakaspalveluun 010 19 19 19 (ma–pe 8–20) tai käy lähimmässä Ifissä.

Oman metsän hoito metsäalan perustutkinto metsänomistajille

Metsätalouden koulutusohjelma

Koulutus järjestetään 13.9.2010 – 30.9.2012 Kajaanissa.
Haku päättyy 20.8.2010.



- Koulutus muodostuu lähiopetuksesta, etäopetuksesta ja työssä oppimisesta.
- Lähipäivistä osa voidaan opiskella iltaopiskeluna tai verkko-opetuksena.

Opintojen sisältö:

Yhteiset opinnot mm.

- metsien hoito ja puun korjuu
- istutus ja taimikonhoito
- työturvallisuus
- metsäverotus
- puukauppa ja korjuu
- energiapuun korjuu ja hyödyntäminen
- luonnonhoito, ympäristön hoito
- metsäsuunnitelma

Valinnaiset opinnot mm.

- metsätiedon keruu ja hyödyntäminen
- metsäkuljetustaidot
- metsätalousyrittäminen
- puun jatkojalostus (hirsirakenteet)
- metsänhoitotyöt

Kysy lisää

Alpo Härkönen, p. 044 797 0485
Jukka Mikkonen, p. 044 294 4503



Luonnonvara-ala | Kirkkoahontie | p. 08 6165 6602 | www.kao.fi

Suomussalmi ja Raate

Talvisodan muistot elävät Suomussalmella ja Raatteen tiellä, jossa käytiin merkittävät taistelut 1939-1940.



Ota opas ja lähde kiertoajelulle talvisodan tapahtumapaikoille.

1. Koe "Talvisodan ihme" (2 pv): Päivien aikana tutustutaan talvisodan Suomussalmen pohjoisosan taisteluihin (1 pv.) ja Raatteen suunnan taisteluihin (2 pv.). Majoitus hotelli Scandic Kiannon Kuohuissa, p. (08) 710 770.
2. Suomussalmen keskusta - Raate - Purasjoen asema - Raatteen Portti - Monumentti - kirkonkylä - Liekipatsas - keskusta (4-5 h)



Talvisota Suomussalmella -näyttely Raatteen Portissa ja Talvisodan Monumentti

Puh. 040 5347 677,
www.raatteenportti.fi

Raatteen Vartiomuseo

Lukuisia muistomerkkejä eri puolilla kuntaa

Suomussalmen Matkailutoimisto, puh. (08) 6155 5545
tourist.office@suomussalmi.fi, www.suomussalmi.fi



Vuoksen rannalle,
Sienimäenrannan asuntoalueelle
rakennetaan uusia

OSAOMISTUSASUNTOJA

2h+k+s 54,5 m²

3h+k+s 82,0 m²

15%:n alkupääomalla kiinni uuteen asuntoon

Ota yhteyttä

Kari Ahonen 05-235 2820 tai

Johanna Nevalainen 05-235 2835

Tutustu sivuillamme; www.imatran-yh.fi

Jo 60 vuotta koteja Imatralla:



Imatran
YH-RAKENNUTTAJA OY

Esterinkatu 10 • Puh. 05- 235 2800
www.imatran-yh.fi

Turvallisuudessa tärkeintä
on kokonaisuuden hallinta



Asiantuntijamme auttavat
sinua mielellään löytämään
kustannustehokkaimman
ratkaisun.

Lue lisää www.niscayah.fi



NISCAYAH

SM-kultaa Kaakkois- Suomeen

Kaakkois-Suomen rajavartijoista koottu joukkue voitti työpaikkajoukkueiden salibandyn Suomen mestaruuden Helsingissä la 24.4.2010. Helsingin Myllypurossa pelattuun SM-turnaukseen osallistui peräti 79 työpaikkajoukkuetta eri puolilta Suomea.

K-S rajatarkastus nimellä turnaukseen osallistunut rajavartioiden joukkue pelasi päivän aikana yhteensä kahdeksan ottelua häviämättä niistä ainoatakaan. Joukkueen puolustuspelaaminen, varmanäppisen maalivahti Joni Määtän johdolla, oli rautaa sillä joukkueen verkkoon tehtiin turnauksessa vain kuusi maalia, maalieron ollessa 34-6.

Puolivälierässä pääkaupunkiseudun sanee-rausyritys FinalStage laittoi joukkueen todella ahtaalle, sillä ottelu ratkesi rajavartioiden hyväksi vasta rangaistuslaukauskilpailussa, varsinaisen peliajan päättyessä tasan 1-1. Ratkaisevan rankkarin laittoi reppuun Imatran raja-asemalla työskentelevä nuorempi rajavartija Reko Ihala.

Ottelutulokset

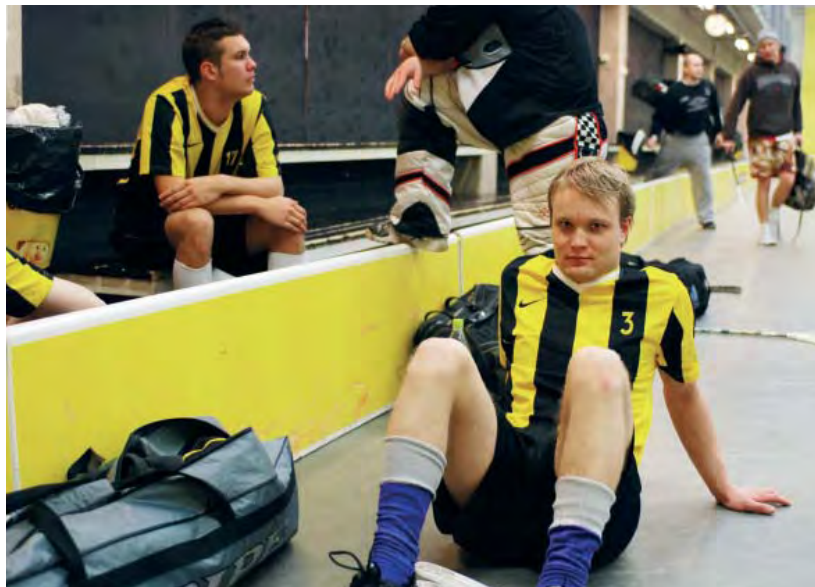
K-S rajatarkastus - Stalatube, Lahti 4-0
K-S rajatarkastus - Panalpina, Vantaa 4-0
K-S rajatarkastus - Nordea 2-1
K-S rajatarkastus - Hsy Vesi, Helsinki 6-0
K-S rajatarkastus - Sisu Power 8-0
K-S rajatarkastus - FinalStage, Helsinki 2-1 r1 (puolivälierä)
K-S rajatarkastus - Helsingin liikuntavirasto 3-1 (välierä)
K-S rajatarkastus - ABB, Helsinki 5-3 (finaali)

Joukkueessa pelasivat Antti Tyyskä, Vesa Petman, Joni Määtä, Reko Ihala, Tuomo Muhonen, Aki Tahvanainen, Erik Tahvanainen, Joonas Kiiskinen, Mikko Marttila ja Mikko Markkanen.

Valtaisa kiitos työnantajalle joukkueelle antamasta tuesta osallistumismaksun sekä ajoneuvon muodossa. Ilman tukea turnaukseen tuskin olisi osallistuttu. Onneksi pystyimme antamaan tuelle myös vähän vastinetta!

Kuva sivun yläreunassa:

Turnauksen ykköspuolustaja Aki Tahvanainen lepuuttaa jalkojaan välieräottelun jälkeen.



Helmi ja Hevi



HELSINGIN JA UUDENMAAN SAIRAANHOITOPIIRI

HUS

www.hus.fi



www.hangostevedoring.fi

KLV

KYMENLAAKSON VESI OY

Hyvää
talousvettä
kaikille
kymenlaaksolaisille

Heikki Ikävalko Oy

Varikkokuja 5-7 • 55100 Imatra
puh. (05) 4731 137 • www.ikavalko.fi

- Teräsrakenteet
- Peltikatot ja saneeraustyöt
- Sähköalantyyt
- Pienkonekorjaukset
- Pumppuhuolto

Kaikkien kattojen kunnostukseen!



Hagmans pinnoitteilla huopa-, pelti-, mineriitti-, tiili-, ja muovipinnoitetut peltikatot kuntoon jopa 10–15 vuodeksi!

Oy KENLIN Ab

09-278 9659 Hagmans@kolumbus.fi www.kenlin.fi

Myynti: RTV-Yhtymän myymälät ja hyvinvar. rauta- ja värikaupat

ELÄINTARVIKE Norppis Oy

Kanava-aukio 2, 55100 Imatra, puh. (05) 476 1154

- akvaariot, akvaariotarvikkeet
- lemmikkieläinten ruoat
- koira- ja kissatarvikkeet
- jyrsijä- ja lintutarvikkeet

**EUKANUBA®:
IAMS®:**



VISI OY

Turva- ja viestintäteknikkaa vuodesta 1955

Visi Oy, Seppolantie 9, 48230 KOTKA, Finland
PUH: +358-5-2111940, FAX: +358-5-2111950
Anssinkatu 12, 55100 IMATRA, Finland
PUH: +358-400-251442, FAX: +358-5-5411950
info@visi.fi, www.visi.fi



Suomen Laivanpäälystöliitto-
Finlands Skeppsbefälsförbund r.y



KIRKKO HELSINGISSÄ

www.helsinginseurakunnat.fi



IMATRAN SEUDUN SÄHKÖ OY



PUOLUSTUSHALLINNON
RAKENNUSLAITOS

ELÄINLÄÄKÄRIASEMA
MEVET

Ajanvaraus ma - pe 7.30 - 20.00
Poliklinikka (ilm. ajanvar.) ma - pe 7.30 - 14.00
Päivystys (ilm. ajanvar.) la 10.00 - 18.00
su 12.00 - 18.00

Ulvilantie 25, Munkkivuori,
00350 Helsinki
Puh. (09) 565 5600



www.mevet.fi

Lähes rajaton valikoima!



Välikatu 15
87100 KAJAANI
Puh. 08-633 2233
Fax 08-629 393

Po-Pelti Oy

Valiokuja 2, 55800 Imatra
Puh. 0400 555 681
• PELTITYÖT •

Kymen suurin kaakelivalikoima!
Karhulan Kaakeli Oy

Muuralankuja 4, 48600 Karhula
puh. (05) 226 1388, fax (05) 226 1386

HYGIKYYTI Ky

Porotie 20 Ivalo
Puh. 0400-394 864
• KULJETUKSET • NOSTOT



T:mi Ossi Holopainen
Autojen varaosia

Rautatienkatu 3, Hamina
Puh. 05-3440 505

Suomussalmen apteekki

Kauppakatu 10-12, 89600 SUOMUSSALMI
Puhelin 08-711 045
Avoimna: ark. 9-18, la 9-14

Rajan paikallislehdet

Kuhmolainen **SOTKAMO** **Ylä-Kainuu**

www.kuhmolainen.fi www.sotkamolehti.fi www.ylakainuu.fi

Neste Suomussalmi

Siikarannantie 1, puh. (08) 711 504



Puh. (08) 711 083

- Sähkö- ja ruiskutuslaitteiden korjaukset
- Autojen pesu
- Huollot
- Rengastyöt
- Eperin korjaus ja varaosat
- Peräkärryjen vuokraus

Ivalon Lentopalvelu Oy

PL 82, 99801 Ivalo
puh. 040-570 8369
http://www.lentopalvelu.fi,
Lairikkala Harry, harry.jl@kerttu.inet.fi

SALLAN
RAUTATORI OY

Kuusamontie 23, Salla
Puh. (016) 831 300

- Varma vesihuolto • Hyvä sisäilma
- Mukava lämpö • Miellyttävä hygienia
- Helppo kodinhuolto

Suomussalmen
Vesi ja Lämpö Oy

Puh. 0207 479 780, 89600 Suomussalmi

Inarilainen

Euroopan pohjoisin paikallislehti

Kelpaa sytykkeeksi
myös rajamiehelle

Ruotsissa kaikki on toisin

Yleensä ottaen meihin suomalaisiin näyttää iskostuneen ajatus, että Ruotsi ei ole kovinkaan kummoinen eränkävintämaa. Luulo on väärä, ja käytännössä lähes täysin paikkansa pitämätön. Todellisuudessa Ruotsi on Pohjolan eränkävinnän Mekka, jossa kaikki toimii kuten pitääkin – ja vielä erittäin kilpailukykyiseen hintaan.

Erityisesti Ruotsi houkuttelee hyvillä kalastusmahdollisuuksillaan. Hyviä urheilukalastusvesiä löytyy pilvin pimein kautta koko maan, vaikka pääpaino onkin luonnollisista syistä maan keski- ja pohjoisosissa. Paikkojen lähempi tarkastelu sujuu kätevästi netissä (esimerkiksi hakusanalla fiskelänkar, flugfiske jne...), josta löytyy kattavat kohdekuvaukset karttoineen, kuvagallerioineen ja majoitustietoineen. Myös luvat voi hankkia usein samoilta sivuilta ja ne ovat saalisvarmuuteen nähden suorastaan edullisia. Niin sanotut eliittikalastuspaikat (esim. Mörrum) ovat asia erikseen, joten ulkoistan ne suosiolla, koska niihin ei ole tavallisella kalastajalla mitään asiaa.

Mainittakoon vielä, että saaliskalat eivät ole mitään suomalaiskansallisia sinnejä, vaan tavallinen pilkkisiian ja –ahvenen koko ylittää usein kahden kilon rajan. Uistin- tai perhokalastaja napsii yleisesti samankokoisia harjuksia ja jopa 6 – 8 kiloisia taimenia ja nieriöitä. Kookas siika ja hauki ovat niin yleisiä, etteivät paikalliset yleensä edes kelpuuta niitä saaliskaloikseen.

Myös metsästysmahdollisuudet ovat suomalaisesta näkökulmasta hyvät. Tunnetuin näistä lienee jokasyksyinen vapaa hirvijahti, johon osallistuminen edellyttää ulkomaalaiselta sopivan jahtiseurueen löytämistä. Muusta metsästäyksestä mainittakoon talvinen latvalinnustusmahdollisuus, sekin hyvällä saalisvarmuudella. Riistan määrää kuvaa hyvin kuluvan kevään aikana Norbottenin eteläosissa aamuvarhain ajettu 50 kilometrin metsä-

autotiereitti, jonka aikana nähtiin peräti 16 metsoa/koppeloä. Määrä on sellainen, että se voi vaatia Suomessa useamman vuoden havainnoinnin ennen kuin päästään samaan lukemaan.

Koska sää- ja maasto-olosuhteet eivät poikkea juurikaan toisistaan, lienee paikallaan arvioida syitä, mistä näinkin suuret erot kahden maan riista- ja kalamäärissä voivat johtua. Karkeasti jaotellen niitä on kolme, jotka ovat seuraavat:

1) Voimayhtiöt ovat hoitaneet mallikelpoisesti vesirakentamiseen liittyvät velvoiteistutukset ja muun kalakannan hoidon (kalaportaiden rakentamisen), mistä johtuen kalasto on jopa alkuperäistä runsaampi,

2) Ruotsissa ei harjoiteta samanlaista ”metsänhoitoa” kuin Suomessa, jossa revitään jopa kannotkin pois maasta taloudellisen hyödyn maksimoimiseksi. Niinpä siellä on tilaa vielä riistallekin, mitä edesauttaa huomattavasti meikäläistä harvempi metsäautotieverkosto, ja

3) Ruotsalaiset eivät ole yhtä saaliinhiimoisia kuin suomalaiset, jotka pyytävät viimeisenkin kalan vedestä tai metsäkanalinnun metsästä, jos se suinkin on mahdollista.

Ottamatta asiaan sen enempää kantaa näkisin, että kysymyksessä on edellä mainitun kolmen kohdan muodostama kokonaisuus, jossa ylivoimaisesti merkittävä osa näyttää ruotsalaisten noudattamaa kestävän kehityksen politiikka (=kohta 3). Toinen vaikuttava tekijä lienee

joustava ja kohtuuhintainen lupakäytäntö, mikä poistaa pakollisen saaliin saamisen (”kun on maksettu niin kalliit luvatkin”) ja osin myös

meillä yleisen salametsästyksen tarpeen. Olisikohan tässä meilläkin jotakin opittavaa?

Kalastuslupamaksut

Jos harrastaa muutakin kalastusta kuin onkimista tai pilkkimistä, on jokaisen 18–64 -vuotiaan suoritettava vuotuinen kalastuksenhoitomaksu ja läänikohtainen viehekalastusmaksu sekä paikallisen kalastuskunnan tai kalastusalueen pyydyskikölupa. Alle 18 ja yli 64 -vuotiaat saavat lisäksi vapaan viehekalastusoikeuden yhdellä vavalla, kelalla ja vieheellä kerrallaan, useammalla vavalla tai muilla pyydyksillä kalastamiseen hekin tarvitsevat paikallisen kalastusalueen tai kalastuskunnan myöntämän pyydyskiköluvan.

Valtion kalastuksenhoitomaksu on veroluonteinen maksu, josta kertyneet tulot käytetään kalastajien ja kalavesien hyväksi. Noin kolmasosa tuloista palautuu suoraan kalavesien hoitoon. Kalastuksenhoitomaksu on koko vuodelta 22 ja viikolta 7 euroa, joista jälkimmäisen alkamispäivän voi valita maksuohjelmasta.

Läänikohtainen viehekalastusmaksu on koko vuodelta 29 ja viikolta 7 euroa, joka antaa mahdollisuuden kalastaa yhdellä vavalla, kelalla ja vieheellä yhden läänin vesialueella. Tämän lisäksi saa vetouistelussa käyttää yhtä painoviehettä tai syväajää. Muilla pyydyksillä tapahtuvaan kalastukseen vaaditaan paikallisen kalastusalueen tai kalastuskunnan myöntämä pyydyskikölupa. Läänikohtaisen viehekalastusmaksun voi suorittaa tarvittaessa useampaan läänin.

Läänien lakkaamisesta huolimatta lupakäytäntö säilyi erillisiä tilinumeroita lukuun ottamatta entisellään. Maksu tapahtuu kätevimmin netissä (esimerkiksi <http://kalastuslupa.smilehouse.com/publishedService?pageID=18&freePage=134>), jonka maksuvalikoista valitaan halutut luvat sekä läänikohtaisen vieheluvan osalta myös kunta. Maksun suorittamisen jälkeen on syytä tulostaa itselleen kopiot hankituista kalastusluvista.

Joissakin kunnissa on kehitetty hel-



Ruotsi on hoitanut hyvin riistamaitaan ja kalavesiään, kuten tämä perhokalastajan komea rautusaalis osoittaa. (Kuva: Calle Bredberg)

potuksia lähinnä viehekalastuslupien hankintaan. Esimerkkinä mainittakoon pohjoissavolainen Rautalammin kunta, jonka infopisteestä kaikki kuntalaiset ja kesäasunnon kunnassa omistavat saavat maksettua kalastuksenhoitomaksua vastaan käyttöönsä ilmaisen viehekalastuslupan.

Hirvinauhan väri vaihtui

Pohjois-Savossa jo useita vuosia jatkunut liikennevahinkoja ennaltaehkäisevä hirvinauhakokeilu on saanut entistä näkyvämmän ulkoasun. Aikaisempina vuosina käytetty punakeltainen muovinauha on korvautumassa uudella kirkkaankeltaisella nauhalla, joka ainakin näin ihmissilmin katsottuna näyttäisi ottavan paremmin silmiin.

Riskialtteinneille tieosuuksille on levitetty paikallisten riistanhoitoyhdistysten toimesta muovinauhaa, jonka pitäisi rajoittaa hirvieläinten kulkua tien yli. Samalla ne lisäävät myös autoilijoiden tarkkaavaisuutta, mikä on omiaan vähentämään hirvieläin- ja muitakin onnettomuuksia. Kokeilun näkyvin osa sijaitsee vilkkaasti liikennöidyllä ysiitiellä (Vt 9) välillä Vehmasmäki - Suonenjoki.



Ysiitien varteen levitettyä uutta hirvinauhaa Suonenjoella, jota voi verrata oikeassa yläkulmassa näkyvään vanhaan nauhaan. Ihmissilmälle ero on selvä, hirvestä ei ole vielä tietoa.

Suunnittelija Raimo Kaikkosen mukaan tarkoituksena on selvittää, mikä nauhaväri soveltuu parhaiten hirvien liikkumisen ohjaamiseen. Asia on siinäkin mielessä kiinnostava, että joidenkin tutkijoiden mukaan hirvet eivät erota värejä vaan

näkevät kaiken mustavalkoisena. Jos eri nauhaväreillä saadaan erilaisia tuloksia, kysymys hirvien värienerottelukyvystä joutunee uuteen tarkasteluun.

Ajankohtaiset eräasiat

Kalastajan on muistettava, että ns. jokamiehen kalastusoikeus koskee vain pilkkimistä ja mato-ongintaa. Niinpä esimerkiksi heittokalastajan tai passiivisia pyydyksiä käyttävän on lunastettava a) kalastuksenhoitomaksu ja b) mahdollinen alue- (esim. viehekalastusmaksu) tai pyydysyksikönlupa. Alle 18 ja yli 64 -vuotiaat on vapautettu kalastuksenhoito- ja viehekalastusmaksusta, mutta ei muista lupamaksuista.

Kuluvan jakson eräasioista on muistettava, että:

- * koko metsästysvuoden (1.8. - 31.7.) saa metsästää kettua, tarhattua naalia, supikoiraa, minkkiä, hilleriä ja mäyrää. Kyseisten lajien pennulliset naaraat ovat rauhoitettuja 1.5. - 31.7. välisen ajan,
- * hallia saa metsästää riistanhoitopiirin luvalla 16.4. - 31.12. välisen ajan,
- * koirashaahkaa saa metsästää koko maassa kesäkuun alusta joulukuun loppuun,
- * sepelkyyhkyä saa metsästää koko maassa elokuun 10. päivän alusta lokakuun loppuun,
- * metsäkaurisurosta saa metsästää toukokuun 16. päivän alusta kesäkuun 15. päivän loppuun,
- * villisikaa saa metsästää koko maassa kesäkuun alusta helmikuun loppuun, ei kuitenkaan naarasta, jolla on porsaas,
- * kalastus atraimella ja silmukalla sekä tuulastus on kielletty kaikissa vesissä kesäkuun 20. päivän loppuun sekä lohi- ja siikapitoisten vesien koski- ja virtapaikoissa aina,
- * ravustus on sallittu heinäkuun 21. päivän klo 12:sta lokakuun loppuun,
- * nahkiaista saa pyytää elokuun 16. päivän alusta maaliskuun loppuun,
- * karhua saa metsästää poronhoitoalueella MA 28 §:n mukaisesti ja muualla maassa riistanhoitopiirin luvalla elokuun 20. päivän alusta lokakuun loppuun,
- * rauhoittamattomat linnut ovat rauhoitettuja: 1) varis, harmaalokki, merilokki, kesykyyhky ja räkättirastas Oulun, Kainuun ja Lapin riistanhoitopiireissä 1.5.- 31.7., Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalan riistanhoitopiireissä 1.4.-31.7. ja muualla maassa 10.3.- 31.7. 2) harakka Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan, Oulun, Kainuun ja Lapin riistanhoitopiireissä 10.4.-31.7. ja muualla maassa 1.4.-31.7., 3) korppi poronhoitoalueella 10.4.-31.7. ja 4) harmaalokkikoloniat koko vuoden,
- * muu metsästys alkanee entiseen tapaan sorsajahdilla elokuun 20. päivä klo 12.00, jota useimmat pitävät varsinaisena kauden avauksena.

Taulukosta on poistettu sepelkyyhky alkukesän metsästysaika. Lisäksi on huomattava, että kuluvan vuoden metsästysaikoja ei ole tätä kirjoitettaessa vielä vahvistettu. Riistanhoitopiirit, metsästysseurat ja kalastuskunnat voivat päättää edellä mainituista ajoista poikkeavista pyyntiajoista tai saalisrajoituksista, joista on oltava selvillä ennen metsästyksen tai kalastuksen aloittamista. Elokuun alussa alkava uusi metsästysvuosi vaatii myös uuden metsästyskortin, joka kannattaa lunastaa heti siihen sisältyvän vastuun ja vahinkovakuutuksen voimassaolon varmistamiseksi..

Mainitut metsästys- ja kalastusajat eivät koske Ahvenanmaata, jossa on voimassa omat säädöksensä.

Jousimies

MAANMITTAUSLAITOS

Jarmo Aaltovirta ajanut samalla autolla miljoona kilometriä

MYYDÄÄN: Vähän käytetty Toyota Corolla

- Ostin auton, kun tulin Rajavartiolaitokseen töihin vuonna 1988. Silloinen joukkueenjohtaja kapteeni Viljo Rapo suosittelee ostamaan dieselauton. Kun olin auton ostanut sanoin Rapolle, että: Niin paljon olet dieseliä kehunut, että kaipa tällä nyt ajaa koko virkauran loppuun”. Kuutisen vuotta olisi virkauraa vielä jäljellä.

Vuoden 1987 Toyota Corolla SE Liftback 1.8D oli rullannut maantietä vuonna 1988 noin 50tkm, kun Jarmo Aaltovirta sen itselleen osti. Sen jälkeen Jarmo on ajanut sillä vuosittain noin 45tkm. Moni miettii, että eihän tuo 45tkm per vuosi ole mitään ihmeellistä. Ei ole, mutta se on, että ajaa autoa vaihtamatta miljoona kilometriä. Suurin osa meistä vaihtaa auton uudempaan jo viimeistään 200-300tkm:n paikkeilla. Sen verran mukavuuden haluisia me ihmiset nykyään olemme.

Kovassa käytössä

Työmatka-ajoa Aaltovirralla tulee vajaat 20tkm vuodessa. Loput kilometrit kertyvät pitkälti marjastus- ja metsästysharrastuksen parista ja lähinnä Savukosken sorateiltä. Ja niillä reissuilla autoa ei juuri säälitä.

- Autolla on ajettu metsästyssreissuilla sellaisiin paikkoihin, jonne edes maastoautoilla ei ole tohdittu ajaa, naurahtaa Aaltovirta.

Jarmo oli pitkään koiramies, joten peräkontissa ei ole ollut hattuhyllyä pitkiin aikoihin. Näin koira mahtui siellä hyvin olemaan. Jarmon viimeisin rajakoira kuolikin auton peräkonttiin, vanhuuttaan.

Uimaseltaan Kitisessä

Vuonna 2007 Jarmo oli metsästyssreissulla Kitisellä, Pokan alueella. Joessa oli ylitys- ja kahluupaikka, jonka yli matalan veden aikaan autolla piti periaatteessa päästä. Jarmohan ei viitsinyt lähteä kiertämään 70 kilometriä, vaan suuntasi joesta yli.

- Niinhän siinä kävi, että auto oli hetken päästä keskellä jokea ja vettä tulvi sisään. Itse jouduin nousemaan ikkunalaudalle, jätkien hörötellessä toisella puolen törmää. Peräkoukusta auto piti vetää takaisin lähtörantaan, sillä etupäähän ei kukaan liinaa lähtenyt sukeltamaan. Vettä oli penkkien tasalle asti. Armeijan pakilla oli vettä nakeltava vähemmäksi, kertoo Aaltovirta.

Jarmon oli laitettava penkeille jätessä ettei takapuoli kastu ja lähdettävä 70 km:n lenkin ajoon kiertotietä Pokkaan, jonne olisi siis kannattanut lähteä suosiolla.

Seuraavana päivänä satoi 15 cm lunta



Auto ja auton tyytyväinen omistaja.

ja oli 20 astetta pakkasta.

- Oli nimittäin penkit jäässä. Mutta karhun pyyntiä ei tietenkään keskeytetty, kertoo karhunkaataja Aaltovirta.

Viikon päästä Jarmo ajoi auton pariksi päiväksi lämpimään autotalliin kuivamaan.

- Kumma että mikään ei sarkynyt, ainoastaan kytkin luisti ensimmäisen kerran lähtiessä reilunlaisesti, kertoo Jarmo.

Mitä vikaa autossa on ollut?

- Aluksi autoon tehtiin kaikki huollot merkikörajalla, mutta nyt loppuajasta olen keskittynyt lähinnä öljyn lisäämiseen, jota sitäkin tarvitsee lisätä harvakseltaan. Ja aina on laitettu halvinta öljyä, ei koskaan synteettistä. Joskus on saanut kymppillä kolme litraa, kertoo Jarmo Aaltovirta.

Heti alkuun Jarmo vaihtoi autoon jäykemmät jouset, jotta auton iskarit kestivät paremmin rökkyisillä teillä ajamista.

Kytкин on vaihdettu 720tkm:n kohdalla ja hehkutulpat on vaihdettu puolen miljoonan km:n paikkeilla. Jakopään remmin Aaltovirta vaihtaa aina 100tkm:n välein.

- Viidenkymmenen asteen pakkasesakin auto pelaa hienosti. Polttoaineen esilämmittimen asentamisen jälkeen,

90-luvun lopulla, en ole kertaakaan vaihtanut polttoaineen suodatinta, muistelee Jarmo.

Moottori on alkuperäinen, sitä ei ole aukaistu. Myös maali on alkuperäinen, eikä lommoja löydy. Takalokasuojat on jouduttu vaihtamaan, kun Savukosken VPK:n paloauto peruutti päälle.

Pari kertaa on hirven takajalat kopsahtanut auton etupuskuriin, mutta porot Jarmo on saanut toistaiseksi väistettyä. Paitsi että kuvan oton jälkeen kopsahti poro keulaan. Pientä kosmeettista haittaa, mutta eihän se komiaa rumenna.

- Yhden kerran on auto jättänyt tien päälle, kun ulomman vetoakselin tapin sokka irtosi. Hommasin uuden sokan ja laitoin paikoilleen ja taas oli auto valmis ajoon, kertoo Aaltovirta.

- Miljoonasta kilometristä vähintään puolet on ajettu sorateilla, joten renkaita on kyllä mennyt lukematon määrä, mutta kulutus on autossa edelleen kohdillaan: noin 5,1 litraa/100km, lopettaa Jarmo Aaltovirta.

Nykyaikana samalla autolla miljoonan kilometrin ajaminen on hatunnoston arvoinen suoritus! Niin ja ei Jarmo otsikon mukaisesti autoa myymässä ole. Ainakaan halvalla.



Teksti ja kuvat Heikki Heiskari

Projekti 2011

Tavoitteena suomenmestaruus

Kirjoitin Rajaviestin numerossa 4/2009 jutun moottorikelkkaendurosta, tai tarkemmin sanottuna yhdestä kilpailusta eli Giantista. Tuossa kilpailussa hyvin menestyminen, sekä sen talven 11. sija SM-sarjassa, huolimatta siitä että kaksi osakilpailua jäi väliin, jättivät kohtalaisen vahvan kipinän laittaa niin sanotusti kaikki peliin ajamalla täysi SM-sarja ja katsoa mihin se riittää.



Kausi 2010 jäi kuitenkin ikään kuin välivuodeksi, jolloin ehti hiukan hengähtää ja keskittyä tärkeämpiin asioihin. Tuntumaa pidin yllä ajamalla muutaman kilpailun, joissa kuitenkin jouduin huomaamaan kunnollisen harjoittelun puuttumisen vaikuttavan aika merkittävästi lopputulokseen.

Ajatusta koko seuraavan talven SM-sarjan kiertämisestä eli "projekti 2011":sta aloimme jalostamaan Pekka Alaräisäsen ja Olli Ranuan kanssa loppukeväästä 2010. Itse olen asettanut tavoitteeksi suomenmestaruuden, koska aina kannattaa tavoitella parasta ja mielestäni se on kaiken osuessa kohdalleen täysin mahdollista.

Kesällä on aikaa tutustua myös vesicrossiin ja siinä käytettäviin laitteisiin.

Tällä hetkellä projekti on edennyt jo huomattavin harppauksin ja kaiken lisäksi oikeaan suuntaan. Kilpailukalustoon hankin täydennykseksi toisen samanlaisen Lynx Rave 550:n joka tallista jo löytyy. Tämä siksi, että olisi erikseen treeni- ja kisakelkka. Näin voi tiukalla kilpailukaudella myös huoletta treenata ajamista eikä tarvitse niin sanotusti säästellä kisakelkkaa. Tiukan paikan tullen varaosahuoltokin pelaa omasta takaa. Luonnollisesti myös erilaisten säätöjen testaaminen helpottuu merkittävästi.

Luokkavalinta näin ollen kohdistuu puhallinjäähdytteisiin alle 600 kuutioisiin eli A/P 600 -luokkaan. Kauden 2010-2011 kilpailukalenteri ilmestyy kesän tai syksyn aikana. Kalenterista löytyy varmasti ainakin Giant ja neljä muuta enduron SM-osakilpailua sekä Iceman Snowstar -kolmiottelu. Ainakin nämä on tarkoitus ottaa myös omaan ohjelmaani. Lisäksi

Kuva vasemmalla: Heikillä on tarkoitus pitää muut lumipölyssä ensi talven kisoissa. (Kuva Olli Autonen)

sitten voi vielä olla kisoja jotka järkevästi sopivat sekaan.

Kuskin virittäminen on aloitettu Avainvalmennus Ay:n (Pekka Alaräisänen ja Juha Eskelinen) tekemällä harjoitusohjelmalla, jota jatketaan kisakauden loppuun saakka.

Tässä vaiheessa rakennetaan peruskuntoa kohtalaisen rankalla ohjelmalla, jonka vaikutukset ovat olleet helposti havaittavissa jo parin ensimmäisen viikon aikana. Kuljettajan fysiikkaan on tarkoitus panostaa huomattavasti aiempaa enemmän, sillä pitkissä kilpailuissa ja erikoiskokeilla on helppo napsia sijoituksia sekä sekunteja pois, jos vaan riittää paukkuja ajaa. Lisäksi väsymyksestä johtuvat virheet jäävät vähemmälle.

Tärkeää roolia kilpailemisessa ja yhteistyökumppaneiden hankkimisessa näyttelee nykyaikana mahdollisimman kattava näkyvyys eri medioissa ja etenkin internetissä. Tässä loistavana tukena toimii omalla kohdallani Kaakon nettipalvelu ja Media Ahonen, jotka vastaavat nettisivujen luomisesta ja päivityksistä. Nettiin tulee myös blogi, jossa seurataan valmistautumistani ja myöhemmin itse kautta iloineen ja suruineen.

Projektissa seuraavana tavoitteenani on saada talous- ja varustepuolelle riittävä määrä tukijoita, jotta koko pitkän kauden kilpaleminen olisi mahdollista.



Yllä BRP Finlandin Lynxejä ja Ski-Dooita testaamassa helmikuussa 2010.

Mikäli jollekin tämän jutun lukeneelle heräsi kiinnostusta olla mukana matkalla, niin yhteystietoni löytyvät osoitteesta www.heikkiheiskari.com. Seurailkaahan myös kesän kuulumisia sieltä tai Rajaviestin nettisivuilta.

Luvassa ainakin tarinaa harjoittelusta, kelkkojen huoltotoimista kesän aikana sekä muusta kesäajan aktiiviteeteista.

Projektista ja sen etenemisestä on lisää juttua myös seuraavassa Rajaviestissä.

Kun yritetään tosissaan Suomenmestaruutta, myös kalustoon on panostettava.

Menossa mukana

Avainvalmennus Ay
Kaakon Nettipalvelu
Media Ahonen
Rajaviesti



Päämajan asiamieskoulutus jatkosodassa

Jatkosodan alkamisesta tulee kesällä kuluneeksi 69 vuotta. Saksa hyökkäsi Neuvostoliittoon 22.6.1941. Suomen ja Neuvostoliiton välillä vihollisuudet alkoivat 25.6.1941. Aselepo solmittiin 4.9.1944.

Jatkosodasta on kirjoitettu kuluneiden rauhan vuosien aikana lukematon määrä kirjallisuutta. Etenkin kaukopartiomiesten toiminnoista. Mutta yksi osa-alue on jäänyt tarkemmin kartoittamatta, eli Suomen harjoittama tiedustelukoulutus, jossa sotavangeista koulutettiin vakoojia, jotka sitten lähetettiin – usein vietiin lentokoneella tai kaukopartio saattoi maitse kohteelle – radiolla varustettuna Neuvostoliittoon suorittamaan salaista tehtävää. Varustuksena puna-armeijan asepuke ja väärennetyt henkilöpaperit.

Mikko Porvali (s. 1980) on koonnut tämän vakoojakoulutuksen kansien väliin uutuuskirjassa Vakoojakoulu, Päämajan asiamieskoulutus jatkosodassa.

Mikkelissä sijainneen Päämajan alaisuuteen perustettiin sodan syttyessä Erillinen Pataljoona 4. Sen osastot, jotka olivat komppanian vahvuisia (osasto Vehniäinen 1. k, osasto Kuismainen 2. k, osasto



Majuri Reino Raski oli syntynyt Pietarin lounaispuolella Inkerinmaan Kolppanassa. Luonteeltaan hän oli aito tiedusteluboheemi: epämuodollinen ja erilaiseen vitsailuun taipuvainen. Kuvassa Raski kuustelelee sotavankihevestä.



Martina 3. k ja osasto Paatsalo 4. k) suorittivat päätoimenaan kaukopartiointia, mutta osastoissa koulutettiin myös vakoojia. Tehostaakseen tätä koulutustoimintaa perustettiin Petroskoihin, eli suomalaisittain Äänislinnaan, syksyllä 1941 Tiedustelukoulu, joka tunnettiin Osasto Raskina, johtajanaan majuri Reino Raski. Huollollisesti koulu tukeutui ErP 4:n 2. komppaniaan, eli osasto Kuismaseen. Alkuvuonna 1943 paljastui vihollisen aloittaman operaatio kou-

Tiedustelukouluun siirretty terijokinen Antti Porvali oli palkittu talvisodan veteraani ja kokenut kaukopartiomies. Porvali palasi partioupseeriksi kesällä 1944. Aselevon tullessa voimaan hän ja joukko entistä Tiedustelukoulun henkilöstöä olivat kaukopartiomatkalla syvällä vihollisen linjojen takana.

lun tuhoamiseksi, joten se siirrettiin Sotjärvelle, noin 70 kilometriä Äänislinnasta länteen. Myöhemmin koulu siirtyi Ruokolahden Tetriniemeen ja sieltä edelleen kesällä 1944 Savitaipaleen Partakosken kansakoululle. Mainittakoon, että tuolloin koulutettavien sotavankien vahvuus oli 69. Kaikkiaan tiedustelijoita koulutettiin liki kaksisataa. Tarkkaa määrää Tiedustelukoulun kouluttamista asiamiehistä ei ole saatavilla, koska nimilistat tuhottiin sodan päätyttyä.

Tiedustelukoulun kuulustelijat hakivat tiedusteluun soveltuvaa henkilöstöä kuulustelemalla sotavankileireihin päätyneitä puna-armeijan sotavangeja. Tiedustelukouluun valitut sotavangit olivat kauttaaltaan vapaaehtoisia. Koulutuskieletiedustelukoulussa oli venäjä. Soveltuvaa vakoojamateriaalia löytyi helposti: Stalin 30-luvun vainot, kollektivisoinnista johtunut nälänhätä ja muu terrori oli hyvä syy monelle siirtyä Suomen sotilastiedustelun palvelukseen. Myöskin vankileirien ankeat olot olivat vaikuttamassa päätökseen.

Tiedustelukoulun värikkään kouluttajajoukon vaiheista saisi jokaisesta oman kirjan, mainitsee Porvali. Yksi pääkouluttajista oli Antti Porvali, kirjan kirjoittajan isoisä. Antti

Porvali oli kaukopartiomies, joka käytti Tiedustelukoulun koulutuksessa salanimeä Andrei Kaisla. Terijoilla syntynyt Porvali oli kaksikielinen, olihan Terijoki ennen Tarton rauhaa melkein Pietarin kaupungin esikaupunki.

Kovakuntoinen Porvali värvättiin välirauhan kesänä kaukopartio-osasto Vehniäisen palvelukseen. Kaikkiaan Porvali teki kuusi kaukopartiota viettäen puna-armeijan selustassa lähes seitsemänkymmentä vuorokautta ja kilometrejä näillä patiomatkoilla kertyi tuhatkunta.

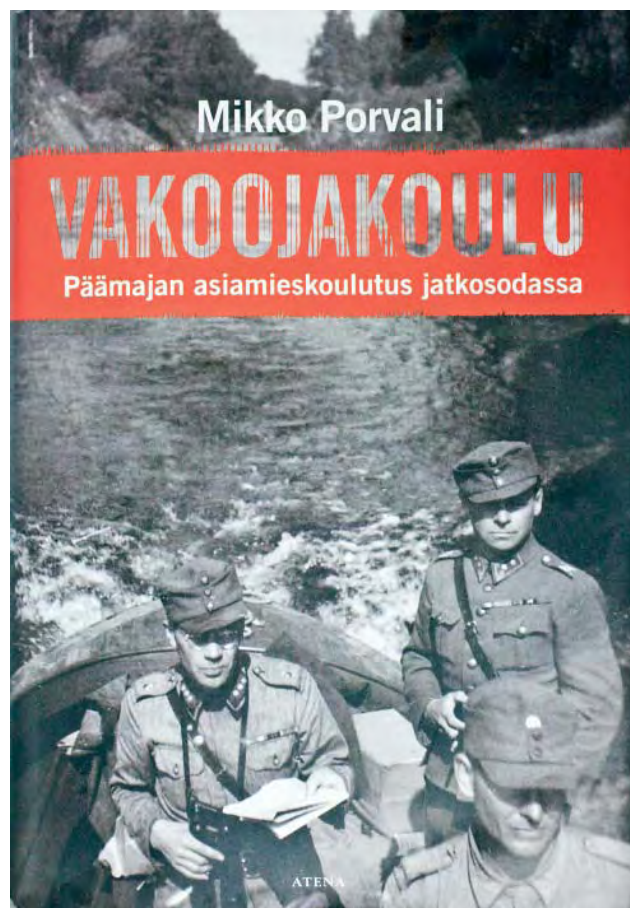
Aluksi Antti Porvali vuorotteli tiedustelukoulun koulutustehtävien ja osasto Vehniäisen kaukopartioiden välillä, mutta syyskuussa 1943 Antti Porvali komennettiin Tiedustelijakoulun L-osaston päälliköksi. Kesällä 1944 hän palasi kaukopartiotoimintaan takaisin. Sodan jälkeen Porvali oli pidätettynä punaisen Valon toimesta syytettynä asekatkennästä kaksi kuukautta, mutta todisteita häntä vastaan ei löytynyt ja hänet vapautettiin. Tiedustelukoulun aikaisesta toiminnasta hän piti suunsa visusti kiinni.

Porvali jäi sodan jälkeen puolustusvoiman palveluksesta. Eläkkeelle hän pääsi täysin palvelleena 1950-luvun alussa ja kuoli 1980. Antti Porvalin kätkemät Tiedustelukoulun aikaiset paperit ja kartat ovat olleet kirjoittajalle arvokkaita tietolähteitä.

Koulun arkisto tuhoitiin sodan päätyttyä.

Oliko Tiedustelukoulun kouluttamien asiamiesten toimittamien tietojen osalta siihen käytetyn panostuksen arvoinen? Tätä on vaikea näin jälkikäteen täysin selvittää, koska arkistot on tuhottu. Mutta koska toiminta jatkui koko sodan ajan, saatiin tätäkin kautta arvokkaita tietoja, jotka muutoin olisivat jääneet saamatta. Kiinnijääneiden kohtalo oli selvä: teloitus. Tässä vastapuolella toiminut NKVD oli tehokas.

Porvalin Vakooajakoulu-kirja on mielenkiintoinen lisä aiemmin huonosti tunnettuun asiamieskoulutukseen, joka nivoutui kaukopartiotoimintaan monin tavoin. Sotahistoriasta kiinnostuneiden kannattaa tutustua uutuuskirjaan!



Rajamuseo

Immola Imatra,
puh. 0204 102044

International Paper Velarium Oy Ab

KEMPPAISEN AUTO

Kettukalliontie 15, Kajaani
Puh. 0400-372 934
www.kemppaisenauto.fi

Savonlinnan seudun yrityspalvelut

Olavinkatu 27 D, Savonlinna
p. 015-527 4950
www.savonlinnaseutu.fi/yrityspalvelut



IMATRAN KAUPUNKI

Tarjoamme monipuolisia tontteja oman kodin rakentajille.

Tutustu tarkemmin www.imatra.fi tai soita 020 617 4449 ja 020 617 4450

Benecur vet

Fenbendazol.



Koiran säännöllinen loishäätö on tärkeä osa koko perheen hygieniää

Benecur vet 220 mg/g rakeet. Vaikuttava aine: Fenbendatsoli. **Indikaatiot:** Koirien suolistoloisten, vaeltavien toukkamuotojen ja keuhkomatojen häätöön sekä Giardia tartunnan hoitoon. **Annostus:** Yksi 2 g:n annospussi 9 kiloa kohti kolmena peräkkäisenä päivänä. Rakeet annetaan ruokaan sekoitettuna. Lue pakkausseloste ennen käyttöä. **Pakkaukset ja hinnat:** 12 annospussia á 2 g (10,58 €).

Scanvet Eläinlääkkeet Oy, PL 27, 13721 Parola.

Eläinlääkäreiltä ja apteekeista ilman reseptiä!

ScanVet