

Rajaturvallisuusunioni ry

2/2016

RAJAVIESTI

Gränssäkerhetsunionen rf

www.rtu.fi



TYHY-KILPAILU
"MISSION IMPOSSIBLE?"

SELONTEON
RESURSSIVAIKUTUKSET
**JA ITÄRAJAN
RAJAVALVONTA**

**RTU:n II
Edustajakokous
11.-12.5. Rovaniemellä**

Kestävää kehitystä elinjakson alusta loppuun.

Millog Oy on kunnossapitoon sekä elinjakson hallinta- ja materiaali palveluihin erikoistunut yritys. Puolustusvoimien strategisena kumppanina vastaamme maaja merivoimien materiaalin kunnossapidosta sekä erikseen sovituista ilmavoimien materiaaleista. Lisäksi tuotamme elinjakson hallinnan palveluita ja osallistumme asiantuntijana materiaalihankkeisiin. Toimintamme perustuu pitkäaikaisiin kumppanuussopimuksiin.

Millog

www.millog.fi



Tilannetietoisuus - Johtaminen - Kotimaiset tukipalvelut



Airbus DS Finland Oy
Mattilanniemi 6
40100 Jyväskylä

RAJAVIESTI

GRÄNSSÄKERHETSUNIONEN RF
MEDLEMSTIDNING

WWW.RTU.FI
WWW.RAJAVIESTI.FI

PÄÄTOIMITTAJA / HUVUDREDAKTÖR

Erkki Hirvonsalo
Seulankatu 4
94100 KEMI
erkki.hirvonsalo@rtu.fi
p. 040 752 1389

TOIMITUS / REDAKTIONEN

Olli Ranua
rajaviesti@rtu.fi
p. 0400 830 040

RUOTSIKSI / ÖVERSÄTTNING

Bertil Nygård

PAINO / TRYCK

Kajaanin Kirjapaino 2016

ILMOITUSASIAIT / ANNONSER

(Laskuista koskevat tiedustelut)
Ilpo Pitkänen Oy
Malmin raitti 17 B
00700 HELSINKI
p. 040 736 1996
vaihe: 040 545 8938

LEVIKKI / SPRIDNING

Lehti toimitetaan jäsenetuna kaikille unionin jäsenille ja mm. Rajavartiolaitoksen kaikkiin toimipisteisiin, liittojen sidosryhmille, ilmoittajille ja kansanedustajille. Tidningen distribueras till alla medlemmar, Gränsbevakningsväsendets enheter, intressegrupper, annonsörer och riksdagsledamöter.

RAJAVIESTI NRO 3/2016

Artikkelien oltava toimituksessa viimeistään 26.8.2016. Redaktionen bör handa artiklarna senast 26.8.2016.

KANNEN KUVA / PÄRMBILDEN

Ossi Saniola

ISSN-L 1236-0104

ISSN 1236-0104 (Painettu / Tryckt)
ISSN 2242-3737 (Verkko / Nättdning)

Arvoisat lukijat!

Aivan aluksi haluan nöyrästi kiittää Rajaturvallisuusunionin jäseniä siitä luottamuksesta jonka sain osakseni tullessani uudelleen valituksi Unionin puheenjohtajaksi. Tulen tekemään uutterasti töitä sen eteen, että olen luottamukseenne arvoinen. Samaa hengenvetoon kiitän vielä myös RTU:n uunituoreen hallituksen puolesta luottamuksestanne.

Rajavartiolaitos joutuu jälleen kerran sopeuttamaan toimintaansa. Sopeuttamistarpeeksi on varmistumassa 15 miljoonan euron summa. Tämä summa saadaan säästettyä supistamalla henkilövuosikehystä 6 miljoonalla eurolla ja loput 9 miljoonaa olisi tarkoitus löytyä muista toimintamenoista. Sopeuttamistoimet viedään läpi vuosina 2017-20.

Henkilöstöjärjestöt on kutsuttu mukaan suunnittelemaan sopeuttamistoimia. Rajavartiolaitoksen johto on ilmoittanut, että lomautukset ja irtisanomiset eivät ole säästöjen keinovalikoimassa mukana ja tästä päätöksestä tahdonkin kiittää heitä.

Sopeuttamisen toteuttamisen haasteena on se, että edellistäkään Rajavartiolaitoksen sopeuttamisohjelmaa ei ole vielä saatu vietyä maaliin saakka. Olen jo monessa aikaisemmassa pääkirjoituksessani ottanut kantaa jatkuvan sopeuttamisrallin ongelmiin. Euroopan ja sen lähialueiden ratkaisevasti muuttunutta turvallisuustilannetta on tuotu esille kiihottomasti ja objektiivisesti poliittisille päättäjille, mutta tätä viestiä ei ole joko ymmärretty tai sitten siitä ei vain ole välitetty. Tämän takia en nyt halua ottaa tässä kirjoituksessa enempää kantaa Rajavartiolaitoksen tai Suomen turvallisuussektorin säästöihin.

Kilpailukysymys näyttäisi toteutuvan tätä pääkirjoitusta kirjoittaessani. Rajavartiolaitoksen työntekijöille on tulossa 24 tuntia lisää työaikaa vuodessa. Virastotyöaikaa tekevillä tämä toteutetaan lisäämällä päivittäistä työaikaa 6 minuuttia. Jaksotyöaikaa tekeville tulee kolmiviikkoisjaksoon lisää työaikaa 90 minuuttia. Minun on hankala ymmärtää miten tämän kaltaisella ratkaisulla saadaan työn tehokkuutta lisättyä: Kun työaikaa lisätään, olisi se tullut lisätä siten, että siitä olisi ollut Rajavartiolaitokselle ja sen henkilöstölle edes jotakin konkreettista hyötyä. Samassa sopimuspaperissa mainittu määräaikainen lomarahen 30%:n leikkaus on myös epäonnistunut kohdistuessaan pelkästään julkisen sektorin työntekijöihin.

Sopimustoiminta Rajavartiolaitoksessa on ollut todella hankalaa, sillä neljään vuoteen neuvotteluissa ei ole ollut käytössä virastoeriä eli suomeksi sanottuna rahaa. Eikä sitä rahaa valitettavasti ole jaettavaksi työntekijöille lähitulevaisuudessaakaan. Jotta Rajavartiolaitos pysyy kiinnostavana, monien mahdollisuuksien työpaikkana jatkossakin, henkilöstöjärjestöjen ja työnantajan tulee aidosti alkaa etsiä sopimuksien sisältä varallisuutta siihen, että voisimme parantaa ja kehittää henkilöstön virkasuhteen ehtoja.

Erityisen kurjaa tämän kaltaisessa tilanteessa on se, että jos jollekin osapuolelle saa neuvoteltua jotakin lisää, niin se on samalla joltakin toiselta pois. Pitäisi päästä ns. win-win tilanteeseen, jossa sekä työnantajan että työntekijöiden intressit kohtaisivat. Onko tämä "mission impossible" mahdollista toteuttaa, sen me näemme tulevaisuudessa.

Omalta osaltaan Rajaturvallisuusunioni haluaa saada tuoreita ajatuksia virkasuhteiden kehittämiseksi toteuttamalla kesän aikana asian tiimoilta ideointikilpailun. Kilpailussa kaikilla jäsenillä on mahdollisuus esitellä ajatuksensa siitä miten virkasuhteen ehtoja voitaisiin parantaa ilman ulkopuolista varallisuutta. Tästä kilpailusta on myös artikkeli tässä lehdessä.

Lopuksi haluaisin oikaista väärän tiedon siitä, että Rajaturvallisuusunioni olisi työnantajan kanssa samaa mieltä rajanylityspaikkojen aukioloaika-ajan rajoittamisen suhteen. Unioni on todennut useaan otteeseen Rajavartiolaitoksen yhteistoimintalautakunnassa sen, ettemme kannata aukioloaika-ajan rajoittamista.

Hyvää kesää kaikille lukijoille! Muistakaa nauttia kesästä läheisienne kanssa.





RAJATURVALLISUUSUNIONI R.Y. EDUSTAJAKOKOUS II 11.-12.5.2016 ROVANIEMELLÄ

KATSAUS MENNEESEEN JA SUUNNITELMALLISESTI TULEVAAN

RAJATURVALLISUUSUNIONIN (RTU) EDELLINEN EDUSTAJAKOKOUS VUONNA 2014 HALUSI PALAUTTAA KOKOUKSET TAKAISIN MAAKUNTIIN JA KOKEILLA AIEMMIN HYVÄKSI HAVAITTUA MALLIA KIERRÄTTÄÄ KOKOUSAIKAA. KUSTANNUKSET PÄÄKAUPUNKISEUDULLA/LAIVALLA JA MAAKUNNISSA KOKOUSTAMISESSA OVAT SUURIN PIIRTEIN SAMAT, VAIKKA MAAKUNTIIN HIEMAN USEAMPI JOUTUU MATKUSTAMAAN KAUEMMAS. TOISAALTA VAIN JOKA TOINEN VUOSI.

TEKSTI JA KUVAT **OLLI RANUA**

Vuonna 2009 Rajavartioliitto kokousti Rovaniemellä, joten siellä kokous-konsepti oli tuoreessa mielessä.

KOKOUKSEN AVAUS

RTU:n puheenjohtaja Erkki Hirvonsalo avasi RTU:n II Edustajakokouksen Rovaniemellä. Hirvonsalo koki että kuluneet kaksi vuotta olivat menneet suunnitelmien mukaan.

- Muun muassa kaikki RTU:n velat on saatu kuluneella kaudella maksettua. Tähän on pystytty vaikka lomanviettopaikkoja on liitolla useita ja monet kustannukset ovat samaan aikaan nousseet. Paineita jäsenmaksun nostamiseksi ei juuri nyt ole. Toisaalta kun Rajavartioliitoksesta lähtee eläkkeelle enemmän porukkaa kuin tulee tilalle taloon, tekee se talouden suunnittelun

haastavaksi jatkossakin, kertoi puheenjohtaja Erkki Hirvonsalo.

Monet liittojen maksut ovat nousseet, esimerkiksi työttömyyskassa- ja vakuutusmaksut. Toisaalta vakuutusturvaakin on tullut lisää. Myöskään liiton tarjoamaa palvelutasoa ei ole Hirvonsalon mielestä tarvetta laskea.

- Kun virastokohtaisia eriä ei ole ollut jaettava, eikä lähi vuosinakaan tule, pahojakaan vääristymiä ei ole voitu korjata. Se on tällä hetkellä yksi suurimmista epäkohdista Rajavartioliitoksesta, jatkoi Hirvonsalo.

Kokouksen aikana vahvasti pinnalla olleesta kilpailukykysopimuksesta Hirvonsalolla oli selkeä mielipide.

- Koen 30% lomarahaleikkauksen todella epäoikeudenmukaisena julkishallinnolle. Vaihdoheito olisi ollut muitakin. 1,5 tunnin lisäys kolmi-viikkoisjaksoon vastaavasti ei varmuudella lisää tehokkuutta, joten sillä ei ole mitään vaikutusta

Rajavartioliitoksessa, kertoo Hirvonsalo.

Toisaalta mikäli 24 tunnin työajanlisäys vaikuttaa RVL:n henkilötyövuosikehykseen, tarkoittaa se että porukkaa on laitettava pihalle samassa suhteessa.

Sopeuttamistoimia on jo muutoinkin tuotettu RVL:lle kerta toisensa jälkeen. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että ensi vuonna sopeutetaan tuplana, kun on päällekkäin 28 ja 15 miljoonan euron sopeuttamistoimet. Valitettavasti vallitsevaa rajaturvallisuustilannetta ei ole näissä sopeuttamisvaatimuksissa otettu riittävässä määrin huomioon.

KIKY-SOPIMUSTA ODOTTELLESSA

JHL:n neuvottelupäällikkö Kristian Karrasch toi kokoukseen JHL:n tervehdyksen.

Karrasch kertoi edustajakokousväelle valtion kilpailukykysopimuksen mukaisista sovelta-

misneuvotteluiden sen hetkisestä tilanteesta. Pakkolaki ja kilpailukyky sopimus on ollut osalle liitoista erittäin hankala yhdistelmä nieltäväksi. AKT ehkä keskeisimpänä järjestönä on jäänyt pois sopimuksesta. Metsäteollisuus vastaavasti haluaisi siihen mukaan.

- Jo nyt tiedetään, että osa ei tule mukaan sopimukseen. Myös SAK:n sisällä on sävyeroja, kun osa ei ole edes neuvottelemassa, aloitti Karrasch.

Pääteemat neuvotteluissa ovat olleet 24 tunnin työajanlisäys ja paikallisen sopimisen laajennus.

- Lomien lyhentäminen ei ole neuvotteluissa mukana, mutta periaatteessa kaikki muu on. Paikallinen sopiminen ei vastaavasti sovellu määrärahaehyksessä elävään maailmaan, jatkaa Karrasch.

Mikäli kilpailukyky sopimus tulee, sen mukaan työaika pitenee valtiolla säännöissä virastotyössä kuusi minuuttia päivässä. Viikkotyössä työaika pidennetään 30 minuuttia ja jaksotyössä 90 minuuttia kolmessa viikossa. 2017-19 kohdistettu 30% lomarahan vähennys kirpaisee myös valtion viroissa työskenteleviä. Talkoissa ollaan siis vahvalla panoksella mukana.

Maan hallituksen johtopäätökset ja kattavuustarkastelut ovat saaneet vielä tätä kirjoitettaessa odottaa, sillä touko-kesäkuun vaihe ei vielä antanut vastusta sille, kuinka kattava kilpailukyky sopimuksesta tulee. Hallitus lupaa noin puolen miljardin euron verohelpotuksia, mikäli kattavuus olisi yli 90%.

Samaan aikaan kilpailukyky sopimuksen kanssa kulisissa kiehuu myös toisella tavalla, Akavan kohdistaessa voimakkaan jäsenhankintakampanjan STTK:n jäsenliittoihin.

- SPJL siirtyy STTK:n Pardiasta Akavan Jukoon. Tämä muuttaa valtion järjestökenttää siinä mielessä, että Jukosta tulee suurin pääsopijajärjestö,



JHL:n Kristian Karrasch.

selventää Kristian Karrasch.

Muutoinkin Pardiassa vertaillaan kuulemma eri vaihtoehtoja.

- Myös JHL on valmis keskustelemaan, kun eri liitot kartoittavat vaihtoehtoja, muistuttaa Kristian Karrasch.

Kristian Karrasch kiitteli lopuksi yhteisöjäsenliittoja, kuten RTU:a, hyvin toimineesta yhteistyöstä.

EDUSTAJAT

Edustajakokouksen edustus jakaantui seuraavasti: Suomenlahden meri- ja rajavartiolaitos 6 edustajaa, Länsi-Suomen osasto 3 edustajaa, Kuusamon rajavartiolaitos 2 edustajaa, Kainuun rajan henkilöstöyhdistys 2 edustajaa, Kaakon rajavartiolaitos 3 edustajaa, Immolan rajavartiolaitos 6 edustajaa, Suomussalmen rajavartiolaitos 2 edustajaa, Pohjois-Karjalan rajan henkilöstöyhdistys 3 edustajaa, Lapin rajavartiolaitos 3 edustajaa, Muonion rajavartijat 2 edustajaa, Oulun merivartiolaitos 2 edustajaa ja Rajaturvallisuusunionin Seniorit 3 edustajaa.

Muita kokousohallistujia olivat RTU:n hallituksen jäsenet, päätoiminen pääluottamusmies, hallintoyksiköiden luottamusmiehet sekä RTU:n Lapin alueen kunniajäsenet Jorma Kariniemi ja Reima Viitala.

Edustajakokouksen puheenjohtajiksi valittiin Pasi Kerkkänen ja Tomi Strandman sekä sihteeriksi Antti Elomaa ja Jarmo Pätsi.

TOIMINTAKERTOMUS 2014 – 2015

Kokouksessa käsiteltiin toiminta- ja tilikertomukset toimintakaudelta 2014-2015. Toimintakertomus ei kirjoittanut kovinkaan paljoa kielen kannakkeita liikkeelle. Tilikertomuksesta käytiin keskustelua jonkin verran enemmän.

Puheenjohtaja Erkki Hirvonsalo.

- Valmisteluaineisto oli ilmeisesti hyvin tehty, koska korjauksia tai lisäyksiä ei juurikaan esitetty tehtäväksi. Toisaalta erilaisten pakollisten maksujen kustannusten nousu oli jo etukäteen suunnitelmalla osalla tiedossa, kertoo Erkki Hirvonsalo.

Kun tilintarkastajien lausunnot oli kuultu, päätti kokous vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle.

Rajaturvallisuusunionin kokonaisjäsenmäärä oli vuonna 2014 2273 kpl ja 2015 2476 kpl.

SÄÄNTÖMUUTOS JA VALINNAT

RTU:n sääntöihin tehtiin edustajakokouksessa yksi muutos.

- Edustajakokous on kahden vuoden välein. Hallituksen toimintakyvyn kannalta ei ole järkevää vaihtaa koko hallitusta joka kerta vaan aina puolet kahden vuoden välein, selventää Hirvonsalo.

Käytännössä jatkossa puheenjohtaja ja hallitus valitaan aina neljäksi vuodeksi kerrallaan, entisen kahden vuoden sijaan. Näin halutaan parantaa edunvalvontakokemuksen pysyvyyttä eli sitouttaa toimijat entistä kiinteämmin liiton toimintaan, ja toisaalta taata hallituksen toimintaedellytykset. Hallitus arpoo keskuudestaan kahden vuoden päästä erovuorossa olevat hallituksen jäsenet (puolet), jonka jälkeen päästään valinnat tekemään siis aina neljäksi vuodeksi kerrallaan.

Säännöt päätettiin ottaa käyttöön heti, sillä ne oli ennakotarkastettu patentti- ja rekisterihallituksessa.

Rajaturvallisuusunionin puheenjohtajaksi valittiin yksimielisesti Erkki Hirvonsalo Kemistä. Hirvonsalolle puheenjohtajakausi on toinen peräkkäinen. Hän on aiemmin ollut myös Rajaturvallisuusunionin edeltäjien Rajavartioliiton ja Merivartioliiton puheenjohtaja.

- Nöyrältä tuntuu. Toisaalta jotakin kai on tullut tehtyä oikein, kun halusivat minut valita

jatkamaan puheenjohtajan tehtävässä. Pyrin täyttämään odotukset myös jatkossa. Koen myös että luottamus pitää lunastaa uudelleen ja uudelleen, kiittelee Hirvonsalo valinnan tehneitä edustajia.

Toisaalta kun eletään niukkuuden aikaa ja kehittämismahdollisuuksia ei juuri ole, vaan ”törjuntätehtäviä”, ei halukkaitakaan tehtäviin taida jonoksi asti olla.

- RTU:n toimintalinja on aina ollut se, että edustajakokous ja hallitus linjaa sekä antaa raamit. Tämän jälkeen neuvottelijat neuvottelevat ja lopulta hallitus hyväksyy tai hylkää neuvottelutuloksen. Näin on tarkoitus mennä jatkossakin, kertoo Hirvonsalo.

Rajaturvallisuusunionin hallituksen varsinaiseksi jäseniksi kokouksessa valittiin (varajäsen): Mika Ahola (Ossi Saniola), Pirkko Kujanen (Petri Kettunen), Antti Elomaa (Mika Ojala), Jukka-Pekka Tanninen (Satu Saarivuori), Juha Kivimäki (Timo Hallikainen), Jarkko Eteläpää (Pauli Koso), Tero Turkia (Veli-Matti Rantaeskola), Sven-Bertil Nygård (Peter Sandvik), Lasse Yliheikkilä (Miikka Rautavirta), Tuomo Isomaa (Kristian Johansson), Jussi Kämppi (Pekka Lautala), Teemu Romppanen (Jani Rautiainen) ja Martti Näreaho (Kari Korhonen).

ALOITTEET

Yhdistysten ja osastojen tekemiä esityksiä ja aloitteita tehtiin yhteensä 10 kappaletta. Näistä Kainuun Rajan henkilöstöyhdistys ry teki neljä ja Oulun merivartioryhdistys ry, Immolan rajavartioryhdistys ry, Länsi-Suomen osasto ry, Suomenlahden meri- ja rajavartioryhdistys ry, Pohjois-Karjalan Rajan henkilöstöyhdistys ry ja Rajaturvallisuusunionin Seniorit ry jokainen yhden.

Aloitteet koskivat liiton vapaa-ajanviettopaikkoja, jäsenmaksupalautusta, uistelukilpailuja, työaikasopimusta, koiranohjaajien palkkausta, stipendejä, eläkeläisjäsenmaksua ja uutta keskusjärjestöhanketta.

Kuten perinteisesti ennenkin, aloitteet saivat

aikaan eniten keskustelua, mutta onneksi rakentavassa ja asiallisessa hengessä. Aloitteiden käsittelyn aikana päästiin pariin otteeseen jopa nostamaan äänestyslippuja ilmaan.

ANSIOMERKIT JA KUNNIAJÄSENNYDET

Pronssiset ansiomerkit myönnettiin Ossi Saniolalle ja Kimmo Kuuvalle.

Kunniajäsenyys vastaavasti Veikko Lehtoselle, Esko Joensuulle, Seppo Seppelille ja Tommy Rasmukselle.

Edellä mainitut huomionosoitukset jaettiin asianosaisille iltajuhlassa.

TOIMINTASUUNNITELMA 2016 - 17

Suunnittelukaudella ennustetaan valtiotalouden tilanteen jatkuvan kireänä, mutta talouden arvioidaan lähtevän hitaasti nousuun. Suurten ikäluokkien eläköityminen saattaa aiheuttaa joillekin aloille työvoimapulaa ja se voi tuoda myös epävarmuustekijöitä ammattitaitoisen ja motivoituneen henkilöstön saamiseksi Rajavartiolaitoksen virkoihin.

Julkisen talouden velkaantumisen pysäyttämiseen ja kilpailukyyn kohentamiseen liittyvät toimet osaltaan rajoittavat palkansaajien ostovoiman kehitystä.

Sopeuttamistoimet. Hallituksen sopeuttamistoimien voidaan arvioida vaikuttavan myös Rajavartiolaitoksen määrärahaan. Rajaturvallisuusunionin tavoitteena on, ettei säästöjä tehdä operatiivisen toiminnan kustannuksella. Myös Rajavartiolaitos on todennut, ettei säästöjä voida enää hakea operatiivista henkilöstöä vähentämällä. Toimintaa tehostetaan uusilla rajatarkastus- ja rajavalvontamalleilla, mutta on mahdollista että uusia säästöjä joudutaan etsimään myös organisaatiomuutoksien kautta.

Työaikajoustopot. Vuonna 2013 käyttöön otetuilla työaikajoustoilla on ehkäisty pakko-

siirrot muista hallintoyksiköistä Suomenlahden merivartiostoon ja Kaakkois-Suomen rajavartiostoon. Rajavartiolaitoksella on tavoitteena lisätä työaikajoustopot käyttöä. Rajaturvallisuusunioni edellyttää, että työaikajoustopot käytetään ja niiden käyttöä laajennetaan vain yhteisesti sovittavilla tavoilla niin, että ne kohdistuvat tasapuolisesti kaikkiin henkilöstöryhmiin ja ettei niiden käyttö kuormita työntekijöitä liikaa ja näin aikaansaa lisääntyviä sairauspoissaoloja ja työilmapiiirin laskua.

Painopisteet. Rajaturvallisuusunionin edunvalvonnan tavoitteena on, että Rajavartiolaitoksen palkat kehittyvät tasapuolisesti ammatista ja viran sijaintipaikasta riippumatta. Rajaturvallisuusunioni ei hyväksy tulonsiirtoja henkilöstöryhmiltä toisille, eikä sopimuksen sisällä tehtäviä tulonsiirtoja mikäli se ei tue yhteisesti hyväksyttyjä tavoitteita palkkausjärjestelmän kehittämiseksi.

Sopimustoiminta. Voimassa olevat virka- ja työehtosopimukset päättyvät keuhvällä 2017. Rajaturvallisuusunioni seuraa tarkoin voimassa olevan sopimuksen noudattamista ja varautuu myös seuraavan sopimuskierrukseen, jonka tavoitteena on parantaa Rajaturvallisuusunionin jäsenten palvelussuhteen ehtoja.

Sopimustoiminnan tavoitteena on siis jäsenistön ostovoiman kasvu ja muiden palvelussuhteen ehtojen kehittäminen. Rajavartiolaitoksen palkkojen tulee olla kaikkien henkilöstöryhmien kohdalla niin kilpailukykyisiä, että niillä voidaan kilpailla muiden turvallisuusviranomaisten kanssa osaavasta henkilöstöstä myös tulevaisuudessa. Samalla varmistetaan osaavan henkilöstön sitoutuminen Rajavartiolaitokseen.

Palkkausjärjestelmän kehittäminen. Palkkausjärjestelmän käyttöönoton myötä Rajavartiolaitoksessa on siirrytty ns. jatkuvan neuvottelun piiriin. Tästä syystä unionin edustajien osallistuminen järjestelmää kehittävässä organisaation toimintaan on edelleen ensiarvoisen tärkeää. Rajaturvallisuusunioni jatkaa järjestelmän kehittämistä osallistumalla sopimuksen mukaisiin



kehittämistyöryhmiin. Unionin hallitus seuraa järjestelmän tulkintojen seuraamista. Mahdollisiin epäkohtiin tullaan puuttumaan tarvittaessa virkaehtosopimuksen mukaisilla toimenpiteillä.

Valtion budjettipolitiikkaan vaikuttaminen. Rajaturvallisuusunioni vaikuttaa JHL:n kautta valtion menokehyksiin ja talousarvioihin siten, että valtion henkilöstön palvelussuhteet turvataan ja henkilöstömenojen lisäykset otetaan huomioon korottamalla toimintamenomäärärahoja.

Rajaturvallisuusunioni antaa myös itsenäisesti lausunnot valtion talousarvioesitykseen ja tämän lisäksi annetaan lausunnot myös JHL:n tuottamiin lausuntoihin.

Rajaturvallisuusunioni pitää omatoimisesti ja yhdessä JHL:n kanssa yhteyttä eduskuntaryhmiin, hallitukseen, eduskunnan valiokuntiin ja valtiovainministeriön keskeisiin virkamiehiin vaikuttaakseen budjettipolitiikkaan ja Rajavartiolaitoksen toimintaan.

Sosiaaliasiat. Sosiaali- ja työsuojeluasiat hoidetaan yhteistyössä JHL:n kanssa. Rajaturvallisuusunioni tulee kaikessa toiminnassaan kiinnittämään erityistä huomiota henkilöstön työviihtyvyyden parantamiseen ja työterveyshuollon edelleen kehittämiseen ennen aikaisen sairaseläkkeelle siirtymisen välttämiseksi. Jäsenistön terveys ja työsuojelliset toimintaedellytysten parantamiset ovat liitolle jatkossakin tärkeitä.

Oikeudelliset asiat. Rajaturvallisuusunionilla on voimassa oleva oikeusturva- ja vastuuvakuutus IF vakuutusyhtiössä. Vakuutus koskee virkatehtävissä sattuvia vahinkoja ja riitatapauksia. Oikeusturva korvaa jäsenistölle kaikki välttämättömät ja kohtuulliset asianajo- ja oikeudenkäyntikulut, jotka ovat aiheutuneet lakimiesavun käyttämisestä riita- ja rikosasioissa. Vastuuvakuutuksesta korvataan myös virantoimituksen aikana sattuneita esine- ja henkilövahinkoja, joista vakuutetut ovat joutuneet korvausvastuuseen. Vakuutus kattaa myös esitutkintavaiheessa tarvittavan oikeusavun. Lakimiesavun käyttäminen edellyttää Rajaturvallisuusunionin hyväksyntää tapauskoh-

taisesti. Tarvittaessa asianajo- ja oikeuskuluja voidaan korvata tapauskohtaisen harkinnan jälkeen Rajaturvallisuusunionin siihen budjetoidusta varallisuudesta, mikäli vakuutukset eivät kuluja kata.

Koulutus. Rajaturvallisuusunioni jatkaa omien luottamusmies- ja yhteistoimintakurssien järjestämistä. Osa kursseista järjestään yhteistyössä JHL:n kanssa. Kurssien pitopaikkana pyritään hyödyntämään myös unionin vapaa-ajan kiinteistöjä, muutoin koulutuspaikka valitaan tarjoutuen perusteella matkustamiskustannukset huomioiden. Uusia luottamusmiehiä ja työsuojeluhenkilöstöä koulutetaan JHL:n järjestämällä peruskursseilla sekä Rajaturvallisuusunionin omalla uuden luottamusmiehen kurssilla, jossa paneudutaan Rajavartiolaitoksen virkaehtosopimukseen.

Tiedotus. Rajaviesti -tiedotuslehden toimittaminen jatkuu entiseen tapaan. Lehden tehtävänä on toimia unionin pää-äänänenkannattajana.

RTU:iin on laadittu erillinen viestintä- ja tiedotussuunnitelma.

Kansainvälinen toiminta. Rajaturvallisuusunioni jatkaa kansainvälistä toimintaansa EPSU:n jäsenenä ja kansainväliset yhteydet hoidetaan itse tai JHL:n kautta.

Järjestötoiminta. Rajaturvallisuusunionin ja keskusjärjestöjen (JHL ja SAK) yhteistyö jatkuu tiiviinä. JHL:n edustajisto kokoontuu kaksi kertaa vuodessa. Rajaturvallisuusunionilla on kokouksessa yksi edustaja. Seuraavan toimintakauden ajan unionilla säilyy myös SAK:n valtuustossa täysivaltainen jäsenyys ja puheenjohtajalla on oikeus osallistua SAK:n hallituksen kokouksiin.

JHL:n edustajistossa unionilla on yhteisöjäsenliiton paikka. Yhteisöjäsenliitot eivät osallistu vaaleihin, vaan nimeävät hallinnossaan edustajansa. Unionilla on lisäksi edustus SAK:n valtion neuvottelukunnassa ja JHL:n valtiosiössä. Rajaturvallisuusunioni tukee paikallisyhdistysten toimintaa jäsenmaksupalautuksilla ja muilla erikseen sovittavilla tavoilla. Yhdistysten tarpeet pyritään vallitsevien taloudellisten voimavarojen

ja henkilöstön puitteissa ottamaan kaikessa toiminnassa huomioon. Päätökset toiminnan tukemisesta tehdään unionin hallituksessa, jossa on edustus kaikista yhdistyksistä.

Rajaturvallisuusunioni tarjoaa Rajavartiolaitoksen koko henkilöstölle henkilöstöryhmästä, palvelupaikasta ja sukupuolesta riippumatta tasapuolista edunvalvontaa myös tulevaisuudessa. Tähän kulminoituu unionin toiminnan perusajatus seuraavalla toimintakaudella.

Rajaturvallisuusunioni jatkaa omistamiensa kiinteistöjen ja vapaa-ajan viettopaikkojen vuokrausta jäsenistölle.

JATKOSSA

Edustajakokous antoi RTU:n hallitukselle hyvät raamit seuraavalle kaksivuotiskaudelle. PJ- ja LTM-neuvottelupäivät syksyllä linjaavat mitä asioita ja missä järjestyksessä pyritään viemään jatkossa eteenpäin, niukkuudesta huolimatta.

Edustajakokousta on tulevaisuudessa myös tarkoitus edelleen kehittää.

- Yhtenä kehitysvaihtoehtona voisi olla kokoukseen yhdistetty seminaari. Näin saisimme vielä lisää sisältöä edustajakokoukseen ja ehkäpä myös lisää keskustelua aikaiseksi, lopettaa puheenjohtaja Hirvonsalo.

Edustajakokouksen järjestäminen on varsin kallis järjestää, joten seminaari voisi olla hyvä lisä kokouksen yhteyteen. Paikalla kun on joka tapauksessa liiton jäseniä ympäri Suomea, joten kokoontuminen kannattaa yrittää hyödyntää maksimaalisesti.

Viereisen sivun kuva vasemmalta: Seppo Seppelin, Jorma Kariniemi, Erkki Hirvonsalo ja Satu Saarivuori.

Kuva keskellä: Seppo Seppelin pitää kiitospuheen kaikkien palkittujen puolesta. Osa palkituista ei päässyt paikalle vastaanottamaan huomionosoitusta.

Kuva alla oikealta: Reima Viitala, Kimmo Kuuva, Heikki Kumpula, Jouni Kurttila ja Maarit Korteniemi.





GRÄNSSÄKERHETSUNIONEN RF. KONGRESS NR: II I ROVANIEMI 11.-12.5.2016

EN ÖVERBLICK I DET FÖRFLUTNA OCH **PLANMÄSSIG** INFÖR KOMMANDE

GRÄNSSÄKERHETSUNIONEN (GSU) FÖREGÅENDE KONGRESS ÅR 2014 VILLE ÅTERINFÖRA KONGRESSER ÄVEN I RIKETS LANDSKAP OCH PRÖVA PÅ ATT ANVÄNDA SIG AV DEN FUNGERANDE MODELLEN MED VARIERANDE MÖTESPLATS. KOSTNADERNA I HUVUDSTADSREGION/KRYSSNINGAR ÄR I STORT SETT SAMMA ÄVEN OM ALLT FLER HAMNAR RESA LÄNGRE DÅ MAN MÖTS I LANDSKAPSREGIONER. Å ANDRA SIDAN ÄR DET BARA EN GÅNG VARTANNAT ÅR.

TEXT OCH BILD **OLLI RANUA**

Gränsbevakningsförbundet höll möte år 2009 i Rovaniemi och därifrån fanns möteskonceptet i färskt minne.

ÖPPNANDE AV MÖTE

Ordförande Erkki Hirvonsalo öppnade GSU:s II kongress i Rovaniemi. Hirvonsalo ansåg att de senaste två åren gått enligt planerna.

– Bland annat alla GSU:s skulder har betalats bort under den gångna perioden. Man har lyckats med det även om förbundet har flera semesterställen och kostnaderna har även stigit under tiden. Behov att öka medlemsavgiften finns inte. Å andra sidan det faktum att fler pensioneras från Gränsbevakningsväsendet än det nyanställs skapar i fortsättningen utmaningar i ekonomin, säger ordförande Erkki Hirvonsalo.

Många förbunds utgifter har stigit, t.ex. arbetslöshetskassans och försäkringarnas avgifter. Men å andra sidan har även försäkringsskydden utökats. Enligt Hirvonsalo finns det inte heller behov av att sänka medlemmarnas servicenivå.

– Eftersom det inte funnits särskilda lönepottar för ämbetsverket att dela ut och även inkommande år inte finns har inte ens allvarliga orättvisor

korrigerats. Det är en av de största orättvisorna i Gränsbevakningsväsendet, fortsätter Hirvonsalo.

Hirvonsalo har också en klar åsikt om konkurrenskraftavtalet som flera gånger kom upp till diskussion under kongressen.

– Jag uppfattar nedskärningen på 30% av semesterpenningen som en verklig orättvisa för offentliga sektorn. Det skulle ha funnit andra alternativ också. En ökning på 1,5 timmes arbetstid per treveckorsperiod kommer säkert inte att öka effektiviteten så dess inverkan på Gränsbevakningsväsendet kommer att bli obefintlig, säger Hirvonsalo.

Å andra sidan om utökande av arbetstiden med 24 timmar per år påverkar GBV:s årsverken betyder det att man kommer att måsta minska på personalen i samma förhållande.

Anpassningsåtgärder har redan tidigare trugats på GBV flertaliga gånger. Det betyder att inkommande år anpassar man dubbelt då man anpassningsåtgärder på både 28 och 15 miljoner överlappar varandra. Beklagligt nog har man inte tagit i beaktande det rådande gränssäkerhetsläget då man slagit fast av dessa anpassningskrav.

I VÄNTA PÅ KONKURRENSKRAFTAVTALET

JHL:s förhandlingschef Kristian Karrasch hämtade

JHL:s hälsningar till mötet.

Karrasch berättade för mötesdeltagarna om läget i förhandlingarna om tillämpningen av konkurrenskraftavtalet inom statsförvaltningen. Tvångslagarna och konkurrenskraftavtalet har för en del av förbundet varit en mycket svår bit att godkänna. AKT är kanske den mest centrala organisation som blivit utanför avtalet. Skogsindustrin vill å andra sidan med.

– Redan nu vet vi att en dell inte kommer med i avtalet. Även inom SAK finns det olika nyanser då en del inte ens är med och förhandlar, inledde Karrasch.

Huvudteman i förhandlingarna har varit en ökad arbetstid på 24 timmar och utökande av lokala förhandlingar.

– Man förhandlar inte om en förkortning av semesterna men i princip är allt annat förhandlingsbart. Lokala avtal passar inte heller in i en värld som lever med verksamhetsanslag, fortsätter Karrasch.

Ifall ett konkurrenskraftavtal fastställs betyder det att arbetstiden förlängs med sex minuter per dag inom statsförvaltningens regelbundna arbetstid. I veckoarbete förlängs arbetstiden med 30 minuter och i periodarbetet med 90 minuter per tre veckor. Mellan år 2017-19 svider också den förminskade semesterpenningen på 30 % för de statsanställda. Man är alltså med i spaltalkot på

kännbara insatser.

Slutsatser från landet regering och gransknings av omfattningen har ännu vid skrivandets stund fastslagit, eftersom det ännu i månadskiftet maj-juni inte blivit klart hur omfattande konkurrenskraftpaketet kommer att bli. Regeringen lovar ca en halv miljards skattelättnader om omfattningen överstiger 90 %

Samtidigt bubblar det också på ett annat sätt bakom kulisserna av konkurrenskraftavtalet, då Akava riktat en kraftig medlemsanskaaffningskamp mot STTK:s medlemsförbund.

– SPJL flyttar från STTK:s Pardia till Akavas Juko. Det förändrar statens personalorganisationsfält så att Juko blir den största huvudförhandlingsorganisation, förklarar Kristian Karrasch.

För övrigt sägs det att Pardia överväger olika alternativ.

– Även JHL är redo att diskutera då olika förbund kartlägger alternativ, påpekar Karrasch.

Avslutningsvis tackade Kristian Karrasch medlemsförbundet GSU för det goda samarbetet.

REPRESENTANTERNA

Kongressens representanter var indelade enligt följande: Finska vikens sjö- och gränsbevakningsförening 6 representanter, Västra Finlands avdelning 3 representanter, Kuusamos gränsbevakningsförening 2 representanter, Kainus gräns personalförening 2 representanter, Sydöstra gränsbevakningsförening 3 representanter, Immo-las gränsbevakningsförening 6 representanter, Suomussalmis gränsbevakningsförening 2 representanter, Norra-Karelen gräns personalförening 3 representanter, Lapplands gränsbevakningsförening 3 representanter, Muonios gränsbevakare 2 representanter, Uleåborgs sjöbevakningsförening 2 representanter och Gränssäkerhetsunionens seniorer 3 representanter.

Övriga mötesdeltagare var GSU:s styrelsemedlemmar, huvudförtroendemannen, förvaltningsenheternas förtroendemen samt Lapplands områdes hedersmedlemmar Jorma Kariniemi och Reima Viitala.

Pasi Kerkkänen och Tomi Strandman valdes till kongressens ordförande samt Antti Elomaa och Jarmo Pätsi till sekreterare.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2014 – 2015

På möte behandlades verksamhetsberättelsen

och bokslutet för verksamhetsperioden 2014-2015. Verksamhetsberättelsen fick inte många att öppna munnen men bokslutet försäkrade lite mera diskussion.

– Förebereidelserna var uppenbarligen väl gjorda eftersom korrigeringar eller tillägg inte behövdes. Å andra sidan visste man redan om på förhand att en del obligatoriska kostnader skulle stiga, säger Erkki Hirvonsalo.

Då bokförarens utlåtande var genomgått gav kongressen ansvarsfrihet åt den tidigare styrelsen. Gränssäkerhetsunionens totala medlemsantal var år 2014 2273 st. och 2015 2476 st.

ÄNDRINGAR I STADGARNNA OCH VAL

Kongressen beslöt att göra en ändring i GSU:s stadgar.

– Kongressen hålls med två års mellanrum. För att styrelsen skall vara funktionsduglig är det inte vettigt att byta hela styrelsen på en gång utan bara hälften med två års mellanrum, förtydligar Hirvonsalo.

I praktiken väljer man ordförande och styrelse alltid för fyra år på en gång istället för det tidigare med två år. På så sätt vill man förbättra den fortlopande intressebevakningen, dvs engagera de aktiva aktörerna i förbundets verksamhet och samtidigt trygga styrelsen verksamhetsföretagningar. Styrelsen drar lott om vem som har

Jag uppfattar det också att förtroende är något man måste förtjäna gång på gång, säger Hirvonsalo tacksamt till avdelningarnas representanter.

Å andra sidan efter som vi nu är i en tid av sparsamhet och utvecklingsmöjligheter är få, kan man inte heller säga att kön för till uppgiften är lång

– GSU:s funktionsmodell har alltid varit att kongressen och styrelsen ger riktlinjer och ram för verksamheten och efter det förhandlar huvudförtroendemannen. Styrelsen godkänner eller förkastar förhandlingsresultatet till slut. Så är det också tänkt att det ska fungera i fortsättningen också, säger Hirvonsalo.

Gränssäkerhetsunionens ordinarie styrelsemedlemmar valdes under mötet (suppleanter): Mika Ahola (Ossi Saniola), Pirkko Kujanen (Petri Kettunen), Antti Elomaa (Mika Ojala), Jukka-Pekka Tanninen (Satu Saarivuori), Juha Kivimäki (Timo Hallikainen), Jarkko Eteläpää (Pauli Koso), Tero Turkia (Veli-Matti Rantaeskola), Sven-Bertil Nygård (Peter Sandvik), Lasse Yliheikkilä (Miikka Rautavirta), Tuomo Isomaa (Kristian Johansson), Jussi Kämppi (Pekka Lautala), Teemu Romppanen (Jani Rautiainen) och Martti Näreaho (Kari Korhonen).

MOTIONER

Föreningarna och avdelningarna lade fram 10 st motioner tillsammans. Av dessa tio kom fyra

stycken från Kainu och alla övriga föreningar med en var. Motionerna berörde främst fritidsställena, återbäring av medlemsavgifter, trolldagstävlingen, arbetstidsavtalet, hundförarnas avlöning, stipendier, pensionsmedlemsavgiften och den nya centralorganisationsprojektet.

Enligt tradition fick motionerna tillstånd mest diskussion men

som tur va i konstruktiv och saklig anda. Under behandlingen av motionerna fick kongressen t.o.m. några gånger använda sig av röstblanketter.

FÖRTJÄNSTTECKEN OCH HEDERMEDLEMMAR

Förtjänsttecken i brons beviljades till Ossi Saniola och Kimmo Kuuva.

Veikko Lehtonen, Esko Joensuu, Seppo Sepelin och Tommy Rasmus utsågs till hedersmedlemmar.

Dessa uppmärksammades i samband med festen under kvällen.

>>>>>



Pasi Kerkkänen (åt höger), Tomi Strandman, Jarmo Pätsi och Antti Elomaa.

möjlighet att sluta efter två (hälften) och efter det kommer man i fortsättningen att alltid göra val för fyra år i gången.

Stadgarna togs i bruk omedelbart eftersom man hade förhandsgranskat dem med patent- och registercentralen. Erkki Hirvonsalo från Kemi valdes enhälligt till Gränssäkerhetsunionens ordförande. Det blir Hirvonsalos andra period som ordförande. Han har tidigare också varit ordförande i både Gränsbevakningsförbundet och Sjöbevakningsförbundet.

– Man blir ödmjuk. Men det betyder säkert att något har man gjort rätt, eftersom man valt mig att fortsätta som ordförande. Jag strävar efter att nå upp till förväntningarna även i fortsättningen.

VERKSAMHETSPLAN 2016 - 17

Man förutspår att statsbudgeten även i fortsättningen kommer att vara stram men i något skede börjar ekonomin återhämta sig under verksamhetsperioden. En osäkerhetsfaktor är de stora åldergruppernas pensionering och det kan förorsaka brist på kompetent och motiverad arbetskraft till tjänsterna i Gränsbevakningsväsendet.

Stoppande av den offentliga sektorns skuldsättning och höjning av konkurrenskraften kan återspegla via försvagad köpkraft bland arbetstagarna.

Anpassningsåtgärder. Regeringens anpassningsåtgärder uppskattas även påverka Gränsbevakningsväsendets verksamhetsanslag. Gränssäkerhetsunionens målsättning är att inbesparningarna inte görs på bekostnad av den operativa verksamheten. Gränsbevakningsväsendet har också konstaterat att man inte kan spara mer genom att minska på operativ personal. Verksamheten effektiveras genom nya gränskontroll- och gränsbevakningsmodeller men utöver det måste man också söka ytterligare inbesparningar via organisationsförändringar.

Arbetstidsflexibilitet. Med flexibiliteten i arbetstiden som genomfördes år 2013 har man kunnat förebygga tvångsförflyttningar från övriga förvaltningsenheter till Finska vikens sjöbevakningssektion och Sydöstra Finlands gränsbevakningssektion. Gränsbevakningsväsendet har som mål att utöka användningen av arbetstidsflexibiliteten. Gränssäkerhetsunionen förutsätter att man tillsammans kommer överens om hur man använder sig av flexibiliteten och utökande av

dess användning, så att de riktar sig jämnt till samtliga personalgrupper. Detta utan att överbelasta arbetstagarna och på så sätt förorsakar mer sjukfrånvaro och försämrad arbetsomgivning.

Tyngdpunkter. Gränssäkerhetsunionens intressebevakning har som målsättning att lönerna inom Gränsbevakningsväsendet utvecklas jämnt oberoende yrkesgrupp och tjänstgöringsställe. Gränssäkerhetsunionen godkänner inte förflyttning av inkomster från en personalgrupp till en annan, inte heller inom avtalen om det inte stöder de gemensamma mål som uppsatts för utvecklande av lönesystemet.

Förhandlingsverksamhet. Tjänstekollektiva-avtalen föråldras våren 2017. Gränssäkerhetsunionen följer noggrant med hur avtalen tillämpas och förbereder sig på att under inkommande förhandlingsrunda förbättra villkoren för Gränssäkerhetsunionens medlemmar tjänsteförhållande

Förhandlingarnas målsättning är att öka medlemmarnas köpkraft och vidareutveckla övriga tjänstevillkor. Gränsbevakningsväsendets löner borde för samtliga personalgrupper vara så konkurrenskraftiga att man kan tävla med övriga säkerhetsmyndigheter om kompetent personal även i framtiden. Samtidigt garanterar man att en yrkeskunnig personal förbinder sig till Gränsbevakningsväsendet.

Utveckling av lönesystemet. Efter att man tagit lönesystemet i bruk i Gränsbevakningsväsendet har man övergått till en s.k. fortgående förhandlingskultur. Av den orsaken är det mycket viktigt att unionens representanter deltar aktivt i verksamhet som utvecklar lönesystemet. Gränssäkerhetsunionen fortsätter att utveckla

lönesystemet genom att delta i avtalens arbetsgrupper. Unionens styrelse följer tolkningar av lönesystemet. Eventuella oklarheter kommer man att ta itu med nödvändiga åtgärder enligt tjänstekollektivavtalet.

Påverkande av statsbudgeten. Gränssäkerhetsunion påverkar statsbudgeten via JHL så att man kan trygga personalens tjänsteförhållanden inom statsförvaltningen och beakta ökade personalkostnader genom en höjning av verksamhetsanslag.

Gränssäkerhetsunionen ger även självständiga utlåtanden på statsbudgeten samt utlåtanden till grund för JHL:s utlåtanden. Gränssäkerhetsunionen håller på eget initiativ och tillsammans med JHL kontakt med riksdagsgrupper, regeringen, riksdagens utskott och med centrala tjänstemän inom finansministeriet för att påverka budgetpolitiken och Gränsbevakningsväsendets verksamhet.

Sociala ärenden. Sociala- och arbetskyddsärenden sköts tillsammans med JHL. Gränssäkerhetsunionen kommer i all verksamhet att fästa uppmärksamhet vid förbättrande av arbetstrivsels och förebyggande av förtida sjukpensioneringar tillsammans med arbetshälsosvården. Medlemmarnas hälsa och arbetsskydd är i fortsättningen också viktiga för förbundet.

Juridiska ärenden. Gränssäkerhetsunionen har en ansvars och rättsskyddsförsäkring tecknad vid försäkringsbolaget IF. Försäkringen täcker skador och tvister som uppkommit under tjänsteupdrag. Rättsskyddet ersätter alla omedelbara och rimliga advokat- och rättegångskostnader som förorsakas av juridiska tjänster i tviste- och brottsärenden. Ansvarsförsäkringen ersätter också



person- och egendomsskador som uppkommit i tjänsteärenden, då den försäkrade har konstaterats ersättningskyldig. Försäkringen täcker och rättshjälp under förundersökningar. Den juridiska hjälpen godkänns av Gränssäkerhetsunionen specifikt från fall till fall. Vid behov kan biträdes- och rättegångskostnader ersättas av Gränssäkerhetsunionens budgeterade medel ifall försäkringen inte täcker fallet.

Skolning. Gränssäkerhetsunionens fortsätter med ordnandet av egna förtroendemann- och samarbetsutbildningar. En del av kurserna samordnas med JHL. Man försöker använda sig av unionens fritidställen för utbildningstillfällen, men i övriga fall väljer man platsen enligt offert med beaktande av resekostnaderna. Nya förtroende- och arbetsskyddsmän utbildas via JHL:s grundkurser samt Gränssäkerhetsunionens egna kurs för nya förtroendemen var tyngpunkten läggs på Gränsbevakningsväsendets kollektivavtal.

Kommunikation. Rajaviesti-tidningen kommer att skickas ut enligt tidigare praxis. Tidningens uppgift är att fungera som unionens viktigaste informationskanal.

GSU har skapat en skild kommunikations och informationsstrategi.

Internationell verksamhet. Gränssäkerhetsunionen fortsätter sin internationella verksamhet som medlem i EPSU och de internationella kontakterna sköts i egen regi eller via JHL.

Organisationsverksamhet. Gränssäkerhetsunionen och centralorganisationerna (JHL ja SAK) samarbete fortsätter intensivt. JHL:s kongress sammanträder två gånger i året. Gränssäkerhetsunionen har en representant i kongressen. Unionen behåller även under kommande verksamhetsperiod sitt fullvärdiga medlemskap i SAK:s fullmäktige och ordförande har rätt att delta i SAK:s styrelsemöten.

Unionen har som medlemsförbund en plats i JHL:s kongress. Medlemsförbunden deltar inte i val utan utnämner en representant inom sitt förvaltningsområde. Unionen har dessutom en ställföreträdare i SAK:s förhandlingskår och i JHL:s statsteam. Gränssäkerhetsförbundet stöder lokalavdelningarnas verksamhet med återbäring av medlemsavgifter och andra avtalade sätt. Föreningarnas behov tas i mån av möjlighet i beaktande vad det gäller såväl ekonomiskt behov som tillgänglig personal. Besluten görs i unionens styrelse var alla lokalavdelningar har representanter.

Gränssäkerhetsunionen erbjuder, både nu och i framtiden, oberoende personalgrupp, tjänstgöringsställe eller kön jämlik intressebevakning för hela Gränsbevakningsväsendets personal. Det här är unionens grundtanke för verksamheten under inkommande verksamhetsperiod.

Gränssäkerhetsunionen fortsätter att hyra ut sina fritidsbostäder till förbundets medlemmar.

I FORTSÄTTNINGEN

Kongressen ger en god ram för GSU:s styrelse för inkommande tvåårsperiod. Ordförande- och förtroendemannadagarna på hösten kommer att linjera vilka ärenden och i vilken ordning man kommer att fortsätta oberoende det ansträngda läget.

Det är också tänkt att vidareutveckla kongressen i framtiden.

– Ett alternativ är att i samband med kongressen ordna ett seminarie. På så sätt skulle vi få mer innehåll i kongressen och kanske ännu mer diskussion till stånd, sammanfattar ordförande Hirvonsalo.

Det är förhållandevis dyrt att ordna kongressen så att förena det med ett seminarie kunde ge mervärde. Då man en gång samlat ihop medlemmar från hela Finland lönar sig det att utnyttja det maximalt.

Bästa läsare!

Först och främst vill jag ödmjukt tacka Gränssäkerhetsunionens medlemmar för det tilldelade förtroende jag fick då jag omvaldes till unionens ordförande. Jag kommer att göra allt jag kan för att visa mig värdigt förtroende. I samma andetag vill också tack GSU:s nya styrelse för dess förtroende.

Gränsbevakningsväsendet hamnar ännu en gång att anpassa sin verksamhet. Anpassningsbehovet håller på att säkras till en summa på 15 miljoner euro. Den här summan ska sparas in genom att minska på årsverken med 6 miljoner euro och övriga 9 miljoner genom andra verksamhetsutgifter. Anpassningsåtgärderna kommer att verkställas under åren 2017-2020. Personalorganisationerna har inbjudits att medverka i planeringsarbetet för anpassningsåtgärderna. Gränsbevakningsväsendets ledning har meddelat att permitteringar och uppsägningar inte är ett av späralternativen. Jag vill tacka ledningen för detta beslut.

En av utmaningarna i genomförandet av anpassningarna är att Gränsbevakningsväsendets tidigare anpassningsprogram inte ännu nått sitt mål. Jag har redan tidigare i flera ledare tagit ställning till problemen som de fortgående anpassningsprogrammen förorsakar. Det förändrade säkerhetsläget i Europa och dess närområde har på ett sakligt och objektivt sätt lyfts fram till de politiska beslutsfattarna men antingen har man inte förstått budskapet eller så är man bara likgiltig. På grund av detta vill jag inte göra ytterligare ställningstagande till sparåtgärderna som berör Gränsbevakningsväsendet eller Finlands säkerhetssektor.

Konkurrenskraftavtalet ser ut att förverkligas då jag skriver denna ledare. För arbetstagaren i Gränsbevakningsväsendet betyder det 24 timmar med arbetstid i året. För de som gör ämbetsarbetstid förverkligas det genom att öka den dagliga arbetstiden med 6 minuter. I periodarbete kommer arbetstiden att utökas med 90 minuter per period. Jag har svårt att förstå hur lösningar som denna ska öka arbetets effektivitet: Då man ökar på arbetstiden skulle man hoppas på att den ökas på sådant sätt, att den helst skapar någon konkret nytta för Gränsbevakningsväsendet och dess personal. På samma avtalspapper är också nämnt den tidsbundna nedskärningen på 30% av semesterpengen, vilken också är misslyckad eftersom den riktar sig endast till arbetstagaren inom den offentliga sektorn.

Förhandlingsverksamheten i Gränsbevakningsväsendet har varit väldigt svårt eftersom under de senaste fyra åren har det inte funnits pengar att förhandla om. Dessutom ser det inte heller ut att finnas pengar att dela ut till arbetstagarna inom snar framtid. För att Gränsbevakningsväsendet ska förbli intressant, som en arbetsplats med möjligheter, måste såväl arbetsgivare och personalorganisationerna uppriktigt börja söka efter resurser inom avtalen för att förbättra och utveckla personalens kollektivavtal. Speciellt olyckligt i en situation som denna är att om man lyckas förhandla något till en part så är det bort från en annan. Man borde komma till ett sk. win-win läge där både arbetsgivarens och arbetstagarens intressen möts. Vi kommer i framtiden att se om denna "mission impossible" möjlig att verkställa. För vår egen del vill Gränssäkerhetsunionen få in färskare idéer för hur man kunde utveckla tjänsteförhållanden genom att ordna tävling för goda idéer och förslag. I tävlingen har alla medlemmar möjlighet att föreslå hur man kunde förbättra tjänsteförhållandets avtal utan externa resurser. I tidningen finns också en artikel om tävlingen.

Avslutningsvis vill jag korrigera felaktig information om att Gränssäkerhetsunionen skulle vara av samma åsikt som arbetsgivaren angående begränsande av gränsövergångsstälernas öppethållningstider. Unionen har vid flera tillfällen i Gränsbevakningsväsendets samarbetsorgan uttryckt att vi inte stöder begränsandet av öppethållningstiderna.

Jag önskar alla läsare en riktigt god sommar! Kom ihåg att njuta av sommaren med era närmaste.

SELONTEON RESURSSIVAIKUTUKSET JA ITÄRAJAN VALVONTA

HALLITUS ANTOI 19.5.
SISÄISEN TURVALLISUUDEN
SELONTEON EDUSKUNNALLE.
RAJAVARTIOAITOKSEN
HENKILÖSTÖLLE PIDETTIIN
TIEDOTUSTILAISUUS
SELONTEON SISÄLTÄMISTÄ
SOPEUTTAMISTOIMISTA 11.5.2016.

LÄHDE **RVL:N KOMPASSI**

Rajavartiolaituksen talouden sopeuttamistarpeeksi vuoteen 2020 mennessä arvioidaan 15 miljoonaa euroa. Sopeuttamistarve koostuu Rajavartiolaituksen budjettiin kohdistetuista leikkauksista, hintojen noususta ja mahdollisesta yhteiskuntasopimuksen työaikaa lisäävän osuuden leikkauksesta.

Sopeuttamistoimia ryhdytään suunnittelemaan siten, että muista toimintamenoista saadaan 9 miljoonan euron säästö. Palkkamenoihin suunnitellaan 6 miljoonan euron säästö vähentämällä Rajavartiolaituksen henkilöstömäärä sadalla hengellä. Vähennys tehdään eläkepoistumaa hyödyntäen. Irtisanomisia ja lomautuksia ei suunnitella.

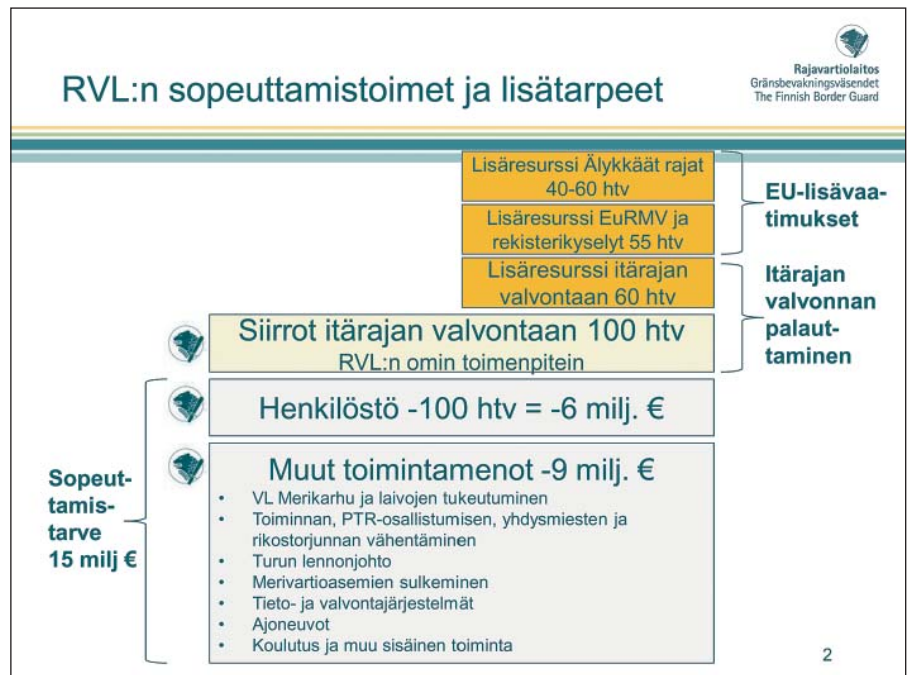
Sopeuttamistoimet suunnitellaan vuonna 2016 tulossuunnittelun yhteydessä. Suunnittelu tehdään yhdessä henkilöstöjärjestöjen ja yhteistyötahojen kanssa. Päätökset toteutettavista toimista tehdään loppuvuodesta 2016. Sopeuttamistointien toimeenpano ajoittuu vuosille 2017 - 2021.

Sopeuttamistointien lisäksi Rajavartiolaitos palauttaa vuosina 2015 - 2018 sadan rajavartijan työpanoksen rajanylityspaikoilta itärajan vartiointiin. Tämä on osa selonteossa mainittua hallituksen tavoitetta kohdentaa itärajan valvontaan yhteensä 160 rajavartijan lisäys. Rajavartiolaitos tulee esittämään, että hallitus osoittaa lisämäärärahan 60 rajavartijan palkkaamiseksi vuosina 2018 - 2020.

Sopeuttamistarve, sopeuttamistoimet ja lisäresurssitarpeet on esitetty oheisissa kuvissa.

PERUSTASON VALVONTA ITÄRAJALLA

Nykyisessä turvallisuustilanteessa on välttämätöntä ylläpitää uskottava ja itsenäinen rajan vartiointi. Rajavartiolaituksen omin toimenpitein tehtävä 100 rajavartijan siirto mahdollistaa itärajalla perustason valvonnan ylläpidon. Valvonta-

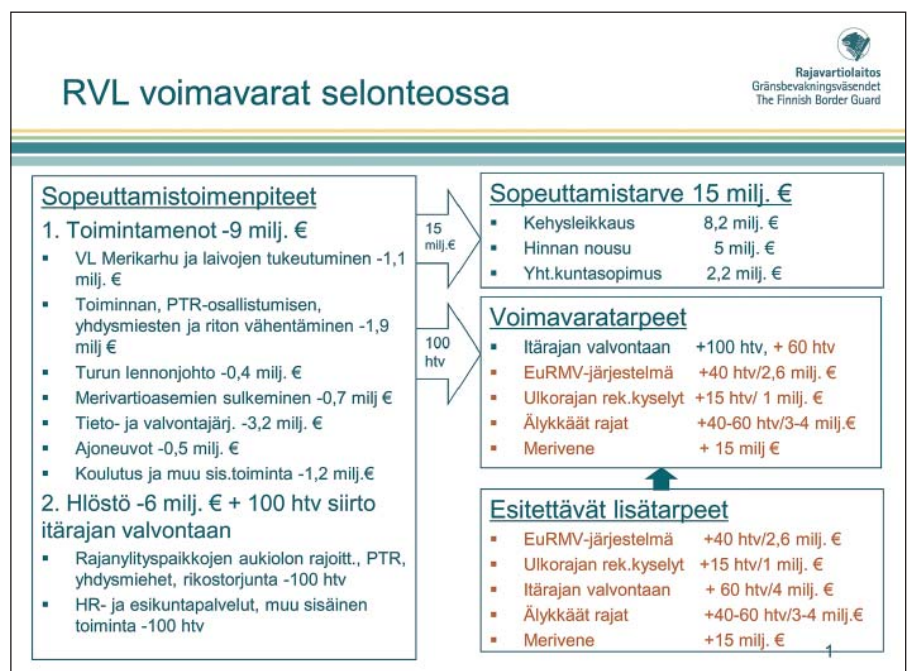


taso on riittävä rajatilanteen ollessa rauhallinen. Vakaviin ja pitkäkestoisin rajatilanteen poikkeamiin vastaaminen täysimääräisesti edellyttää korkeampaa resurssitasoa.

Rajavartiolaituksen oman resurssikohdennuksen lisäksi esitettävä lisämääräraha 60 rajavartijan palkkaamiseksi ei vielä riittäisi palauttamaan itärajan valvonnan tasoa turvallisuustympäristön heikentymistä edeltäneelle, vuoden 2012 tasolle.

Lisärahoituksella voitaisiin kuitenkin varmistaa myös harvaan asuttujen alueiden turvallisuuspalveluiden saatavuutta sekä alueellisen koskemattomuuden turvaamista ja kykyä torjua hybridiuhkia.

Vuoden 2012 tason palauttaminenkaan ei takaisi vielä riittävää henkilöstöä rajavalvonnan palauttamiseksi sisärajoille.



EDOGÖRELSE FÖR INVERKAN PÅ RESURSERNA OCH ÖVERVAKNINGEN PÅ ÖSTGRÄNSEN

REGERINGEN LADE FRAM RAPPORTEN FÖR INTERN SÄKERHET FÖR RIKSDAGEN 19.5. DEN 11.5 ORDNADES ÄVEN ETT INFORTILLFÄLLE FÖR GRÄNSBEVAKNINGSVÄSENDETS PERSONAL OM INNEBÖRDEN AV ANPASSNINGEN ÅTGÄRDERNA.

KÄLLA GBV:S KOMPESEN

Gränsbevakningsväsendets ekonomiska anpassningsbehov uppskattas till 15 miljoner euro före år 2020. Anpassningsbehovet består av nedskärningar i Gränsbevakningsväsendets budget, inflation och eventuellt en nedskärning som en följd av konkurrenskrafttalet utökade arbetstid.

Anpassningsåtgärderna har planerats så att en insparning på 9 miljoner tas från övriga verksamhetsutgifter. Från löneutgifterna har man planerat en insparning på 6 miljoner euro genom att minska Gränsbevakningsväsendets personal

med 100 personer. Minskningen kommer att verkställas genom att använda sig av de tjänster som lediggörs via pensionering. Uppsägningar eller permitteringar planeras inte.

Anpassningsåtgärderna planeras i samband med resultaträkningen för år 2016. Planering kommer att göras i samarbete med personalorganisationerna och samarbetsparterna. Beslut om åtgärdernas verkställande kommer att göras under slutet av 2016. Tidpunkten för dessa är åren 2017-2021.

Utöver anpassningsåtgärderna kommer Gränsbevakningsväsendet att återställa 100 gränsbevakares arbetsinsats från gränsövergångsställen till övervakningen av östgränsen. Det här är en del av regeringens målsättning att förstärka östgränsens bevakning med 160 gränsbevakare. Gränsbevakningsväsendet kommer att föreslå att regeringen beviljar tilläggsanslag för att anställa 60 gränsbevakare under åren 2018-2020.

Anpassningsbehovet, anpassningsåtgärderna och behovet av tilläggsresurser är presenterat i bilderna bredvid.

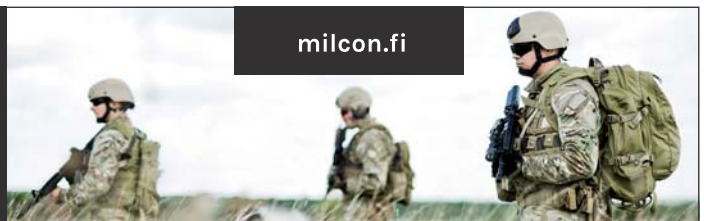
ÖVERVAKNINGENS BASNIVÅ PÅ ÖSTGRÄNSEN

I det nuvarande säkerhetstillståndet är det oundvikligt att upprätthålla en trovärdig och självständig gränsbevakning. Gränsbevakningsväsendets egna åtgärder med en förflyttning av 100 gränsbevakare möjliggör en övervakning på basnivå längs östgränsen. Övervakningsnivån är tillräcklig under ett lugnt tillstånd på gränsen. För att kunna reagera på allvarliga och långutdragna avvikande gränssituationer förutsätts mer resurser.

Utöver Gränsbevakningsväsendets egna ompacering av resurser och tilläggsanslaget för nyansställande av 60 gränsbevakare räcker fortfarande inte till att återställa nivån till vad den var år 2012. Med tilläggsanslagen skulle man kunna säkertställa även glesortsområdens säkerhetstjänster, den territoriella integriteten samt förmågan att bekämpa hybridhot.

En återgång till år 2012 nivå garanterar fortfarande inte en tillräcklig personal för att återinföra gränsövervakning på de inre gränserna.

MILCON
Valmis vaativien kumppaneiden haasteisiin



Palvelemme:
ma-pe 8-20, la 9-17, su suljettu

Talvikkitie 37, 01300 Vantaa
puh. (09) 823 5040 tikkurilanuusiapteekki.fi

Apteekissamme on saatavilla OMAannos koneellinen annosjakelupalvelu sekä kosmetologin palveluita.



Palvelemme:
ma-pe 6.30-21, la 9-19, su 10-21

Helsinki-Vantaan lentoasema, Terminaali 2.
Saapuvat 2A ja 2B välissä. puh. (09) 2709 0772

Palvelemme myös verkossa www.netti-apteekki.fi

SUORITUSARVIOINTITULOSEN KESKIARVO ON LÄHTENYT **LASKUUN**

RAJAVARTIOLAITOKSEN
PALKKALAUTAKUNTA ON KÄSITELLYT
VUODEN 2016 TAVOITE- JA
KEHITYSKESKUSTELUISTA TEHDYT
SUORITUSARVIOINTITILASTOT.
RAPORTOINTIJOUKOSSA ON
MUKANA RAJAVARTIOLAITOKSEN
NOIN 2620 SUORITUSARVIOITAVASTA
VIRKAMIEHESTÄ 2220 (85 %),
JOIDEN SUORITUSARVIOINTIEN
TULOKSET OVAT OTETTU SUORITUS-
ARVIOINTIJÄRJESTELMÄSTÄ
29.4.2016. PALKKALAUTAKUNTA
KÄSITTELEE JA VERTAILEE
JÄRJESTELMÄSTÄ SAATAVIA
ABSOLUUTTISIA KESKIARVOJA ELI
KAIKKIEN SUORITUSARVIOINTIEN
KESKIARVOJA.

Työnantajan määrittelemässä
suoritusarviointien koordinaatiossa
on mukana niin kutsuttu identtinen
henkilöstö eli siihen eivät kuulu uu-
det, ennen 2016 suoritusarviointia
eläköityneet tai eronneet virkamiehet.

Rajavartiolaitoksen suoritusarviointien keskiarvo on 2016 3,75. Vuonna 2015 keskiarvo oli 3,77, joten laskua oli 0,02 edelliseen vuoteen verrattuna. Työnantajan asettama suoritusarvioinnin koordinaatio mahdollisti 0,02 pisteen nousun. Pelkästä koordinaation piirissä olevien suoritusarvointitulosten vertailua ei ole henkilöstöjärjestöille esitetty, joten on vaikeaa lähteä arvioimaan kuinka iso mahdollistettu nousu tosiasiaa oli. Tästä voi vetää kuitenkin sen johtopäätöksen, että suoritusarvioinnin lasku on tullut eläkkeellä lähteneiden virkamiesten pitkän uran mahdollistaman korkeiden suorituspisteiden poistumisesta. Lisäksi etenkin Kaakkois-Suomeen (-0,04 lasku) ja Suomenlahdelle (-0,05 lasku) on rekrytoitu paljon uusia virkamiehiä, joilla suorituspisteet eivät vielä ole niin korkeat.

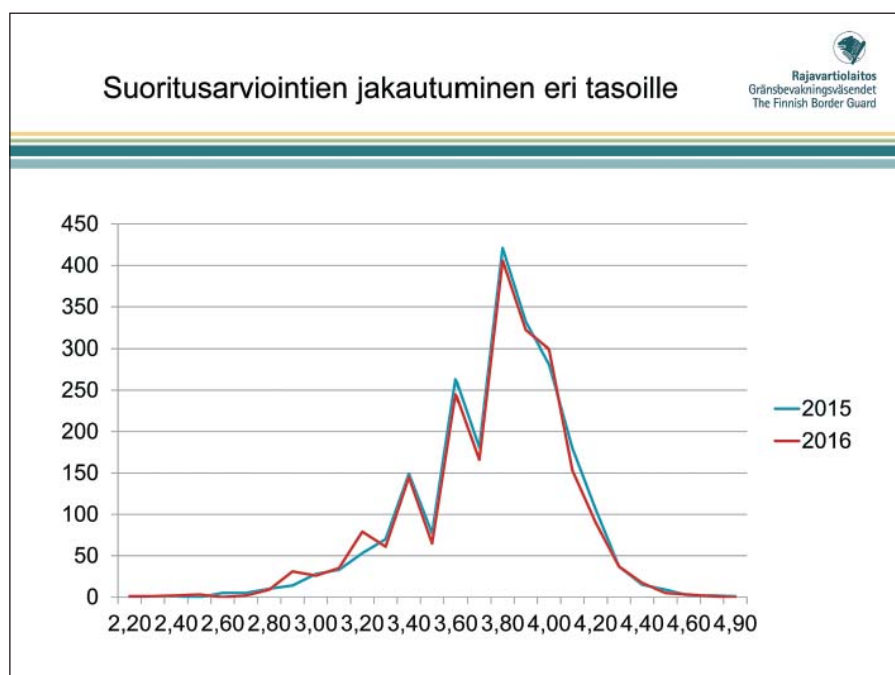
Hallintoyksiköiden suoritusarviointien keskiarvot ovat lähestyneet toisiaan. Suurimmat poikkeamat Rajavartiolaitoksen keskiarvosta ovat hallintoyksikkökohtaisen keskiarvon osalta LSMV:n -0,09 ja LR:n +0,13. Vaihtelu eri henkilöstöryhmien välillä on kokonaisuutena varsin pientä

HYKS	Määrä	Keskiarvo
KR	173	3,80 (3,77 2015)
K-SR	602	3,70 (3,74 2015)
LR	175	3,88 (3,88 2015)
LSMV	242	3,66 (3,64 2015)
P-KR	191	3,75 (3,76 2015)
RMVK	61	3,75 (3,73 2015)
RVLE	267	3,83 (3,84 2015)
SLMV	407	3,71 (3,76 2015)
VLLV	102	3,82 (3,82 2015)
Kaikki yhteensä	2220	3,75 (3,77 2015)

(0,20). Raja- ja merivartioiden suorituspisteet laskivat 0,01, mutta siviilien suorituspisteet nousivat 0,05. Henkilöstön suoritusasteen keskittymä on pääosin (72 %) välillä 3,6 - 4,1. Keskittymän suhteellinen suuruus on kuitenkin pienentynyt ja erityisesti välien 3,6 - 3,5 ja 3,2 - 2,8 painoarvo on noussut. Kokonaisuudessaan suoritusarviointien

jakautuminen on siis jonkin verran tasoittunut.

Suoritusarviointien absoluuttisen keskiarvon lasku (0,02) vahvistaa Rajavartiolaitoksen keskiarvon nousun taantumisen. Vuosien 2005-2016 aikavälillä suoritusarviointien keskiarvo on noussut yhteensä 0,42 (3,33 > 3,75), mikä on keskimäärin 0,035 vuodessa.



PRESTATIONSBEDÖMNINGARNAS MEDELTAL HAR SJUNKIT

GRÄNSBEVAKNINGSVÄSENDETS
LÖNENÄMND HAR BEHANDLAT
PRESTATIONSBEDÖMNINGARNAS
STATISTIK FRÅN
UTVECKLINGSSAMTALEN ÅR 2016. I
RAPPORTEN FINNS MED 2220 (85 %) AV GRÄNSBEVAKNINGSVÄSENDETS
CA 2620 TJÄNSTEMÄN SOM
UTVÄRDERAS OCH VARS PRE-
STATIONSBEDÖMNINGSRISULTAT
HAR TAGIT UR
BEDÖMNINGSSYSTEMET 29.4.2016.
LÖNENÄMNDEN BEHANDLAR
OCH JÄMFÖR DE ABSOLUTA
MEDELTAL, DVS. SAMTLIGA
PRESTATIONSBEDÖMNINGARS
MEDELTAL, SOM TAGITS UR SYSTEMET.

Arbetsgivarens definition för koordinering av prestationsbedömningen har tagit i beaktande en s.k. identisk personal som utsluter nya, de som pensionerats före prestationsbedömningen år 2016 eller uppsagda tjänstemän.

Gränsbevakningsväsendet prestationsbedömningarnas medelvärde år 2016 är 3,75. År 2015 var medelvärdet 3,77, så en sänkning på 0,02 har skett jämfört med föregående år. Arbetsgivarens koordinering möjliggjorde en höjning på 0,02 poäng. En jämförelse med endast de som omfattas av koordineringen har inte presenterats för personalorganisationerna så det är svårt att utvärdera hur stor den egentliga möjligheten till höjning varit. I vilket fall kan man göra den slutsatsen att sänkningen av prestationsbedömningen kommer från de som efter en lång karriär uppnått höga prestationspoäng och nu pensionerats. Dessutom har man rekryterat nya tjänstemän till både Sydöstra Finlands (sänkning -0,04) och Finska vikens (sänkning -0,05) vars prestationsbedömningar

inte ännu är så höga i poäng. Medeltalen i förvaltningsenheternas prestationsbedömningar har närmast sig varandra. De största avvikelserna från Gränsbevakningsväsendets medeltal är i Västra Finlands sjöbevakningssektion, -0,09 och i Lapplands gränsbevakningssektion +0,13. Skillnader mellan olika personalgrupper är i sin helhet små (0,20). Gräns- och sjöbevakarnas prestationspoäng sjönk 0,01 medan de civilanställdas poäng steg med 0,05. Personalens prestationsnivåer är huvudsakligen (72 %) koncentrerad till nivåerna mellan 3,6–4,1.

Omfattningen av den relativa koncentrationen har i vilket fall blivit mindre och speciellt tyngden av nivåerna 3,6–3,5 och 3,2–2,8 har stigit. Prestationsbedömningarnas helhet har alltså i någon mån blivit jämnare.

Sänkningen av prestationsbedömningarnas absoluta medeltal (0,02) bekräftar att medeltalets stegring i Gränsbevakningsväsendets har stannat av.

Under åren 2005–2016 steg prestationsbedömningarnas medeltal allt som allt 0,42 (3,33 > 3,75), vilket ger ett medeltal på 0,035 per år.

Kone-Virta Ky

98800 Savukoski
Puh. (016) 841 241
kone-virta@co.inet.fi

Metsä-Karvinen Oy

Kympintie 10, 80710 Lehmo
Puh. 0400-170 951

KAINUUN JÄTEYHTYMÄ OY

Koulukatu 12, 88900 Kuhmo
p. 08-653 0121 | www.jateyhtyma.fi

JOENSUU

KENTiES MAAILMAN MUKAVIN PITSTOP



UUTUUS!
HAKKA GREEN 2

TESTIVOITAJA
TM
5/2016

Puhelinpalvelu
ma-su klo 7-21
010 401 401

Matkapuhelimesta soitettaessa
0,0835 e/puh. + 0,1717 e/min
(alv. 24 %). Lankapuhelimesta
soitettaessa 0,0835 e/puh. +
0,06 e/min (alv. 24 %).

VIANOR
Member of Nokian Tyres

HOTELLI
Loki

Värtsilä,
Tohmajärvi
www.hotelliloki.com
0400 888 681

Murkinata, mussiikkia ja makiat unet!

**Ruokoo ja juomoo koko suven vähintäänkii:
su-to klo 16-21 pe-la klo 16-22**

Vain 4km Niiralan rajanylityspaikalta
Lissee menuista ja muista: www.facebook.com/hotelliloki

TYÖTYTYVÄISYYSKILPAILU:

“MISSION IMPOSSIBLE?”

ONKO SINULLA IDEOITA MILLÄ TAVOIN VOISIT KEHITTÄÄ OMAN TAI TYÖYHTEISÖSI TYÖN TEKEMISTÄ? MIETITKÖ KOSKAAN MIKSI ASIOITA TEHDÄÄN JUURI NIIN, VOISIKO ASIAT TEHDÄ TOISIN? VOISIKO UUDET TOIMINTATAVAT PARANTAA TYÖHYVINVOINTIA, TEHOKKUUTTA, MIELEKKYYTTÄ SINULLE JA TYÖNANTAJALLE? VOISIKO UUDELLA TOIMINTATAVALLA PÄÄSTÄ TILANTEeseen JOSSA VOITTAJIA OLISIVAT SEKÄ TYÖNTEKIJÄ ETTÄ TYÖNANTAJA?

RTU järjestää jäsenistölleen aloitekilpailun, jossa haetaan parhaita vastauksia edellisiin kysymyksiin. Tavoitteena kilpailussa on ns. win-win ratkaisu, jossa kaikki voittavat. Uudet ideat voivat myös jossain määrin maksaa, jos säästöjä syntyy pidemmällä aikavälillä. Ideat voisivat olla esim. operatiivisen toiminnan järjestelyyn, hallintoon, tukitoimintoihin, varustukseen, toimintatapoihin, työhyvinvointiin jne. liittyviä ideoita.

RTU palkitsee kolme parasta ideaa 500, 300 ja 200 euron stipendillä. Lisäksi ideat, jotka työnantaja toteuttaa palkitaan vielä erikseen.

Ideota voi lähettää sähköisenä sähköposti-osoitteeseen toimisto@rtu.fi tai sitten kirjepostilla osoitteeseen Rajaturvallisuusunioni ry, Ratamestarinkatu 11, 00520 HELSINKI.

Kilpailuaika päättyy 20.8.2016



IDÉTÄVLING I HUR VI SKA TRIVAS BÄTTRE I ARBETET:

“MISSION IMPOSSIBLE?”

HAR DU IDÉER PÅ HUR DU SKULLE KUNNA UTVECKLA DIN EGET ELLER ARBETSGEMENSKAPENS SÄTT ATT ARBETA PÅ? FUNDERAR DU NÅNGÅNG PÅ VARFÖR SAKER GÖRS JUST PÅ ETT VISST SÄTT ELLER KUNDE MAN GÖRA DEM ANNORLUNDA? SKULLE NYA TILLVÄGAGÅNGSÄTT KUNNA FÖRBÄTTRA ARBETSBELÅTENHETEN OCH EFFEKTIVITEN FÖR BÅDE DIG OCH ARBETSGIVAREN? SKULLE MAN MED NYA TILLVÄGAGÅNGSÄTT KUNNA UPPNÅ EN SITUATION DÄR BÅDE ARBETAREN OCH ARBETSGIVAREN ÄR VINNARE?

GSU ordnar en tävling för sina medlemmar med målet att hitta svar på frågorna ovanför. Målsättningen med tävlingen är en sk. win-win situation där båda parterna vinner. Förslagen kan i viss mån förorsaka tillfälliga kostnader om de i det långa loppet ger inbesparningar. Förslagen kan vara idéer på t.ex. hur operativ verksamhet är ordnad, administration, stödfunktionerna, utrustning, verksamhetsmodeller, allmän trivsel osv.

GSU belönar de tre bästa idéerna med tre stipendier på 500, 300 och 200 euro. Dessutom kommer idéer som arbetsgivaren verkställer att belönas ytterligare.

Ditt förslag kan du skicka elektroniskt till e-post adressen toimisto@rtu.fi eller per post till adressen Rajaturvallisuusunioni ry, Ratamestarinkatu 11, 00520 HELSINKI.

Tävlingstiden slutar den 20:e augusti 2016

UUDET JOUSTAVAT TYÖN TEKEMISEN TAVAT RAJAVARTIOLAITOKSESSA

ETÄTYÖ

Etätyö on ollut mahdollista Rajavartiolaitoksessa jo maaliskuusta 2016 alkaen. Etätyö on mahdollista tehtävissä, joissa etätyön avulla on mahdollista turvallisesti suorittaa virkatehtävät, lisätä työtehoa ja työn tuloksellisuutta sekä joustavuutta. Etätyöstä päätettäessä tulee kiinnittää huomiota etätyön vaikutuksiin työyksikön johtamiseen ja vuorovaikutukseen sekä työyhteisön toimivuuteen ja työhyvinvointiin. Yksittäisiä etätyöpäätöksiä tehtäessä tulee antaa merkitystä myös virkamiehen tarpeelle edistää etätyön kautta työn ja yksityiselämän yhteensovittamista.

Työnantaja harkitsee etätyön tarkoituksenmukaisuuden. Virkamiehen tulee kuitenkin aina suostua järjestelyyn. Etätyö toteutetaan virkamiehen esimiehen päätöksellä mahdollistamalla virkamiehen suunnitelmallinen työskentely tietotekniikkaa hyödyntäen virkamiehen asunnossa. Työnantaja voi virkamiehen asunnon ohella sallia etätyöskentelyn myös muussa etätyöhön soveltuvassa työskentelytilassa, jonka sijainti on ilmoitettu työnantajalle.

Etätyöpäätös tehdään määräajaksi, enintään kuudeksi kuukaudeksi kerrallaan. Aloitteen etätyön toteuttamiseksi voi virkamiehen ohella tehdä virkamiehen esimies.

Etätyötä voidaan tehdä enintään kahtena päivänä viikossa siten, että kyseisinä päivinä koko päivittäinen työaika tehdään etätyönä. Etätyöpäivät määrätään kaikissa tapauksissa etätyötä koskevassa päätöksessä, mutta niiden ei tarvitse toistua samanlaisina kunakin viikkona. Hajautettu työ ja etätyö eivät ole samanaikaisesti sallittuja.

Ennen etätyötä koskevan päätöksen tekemistä työnantajan edustaja toteaa yhteisymmärryksessä

etätyön aloittavan virkamiehen kanssa

- etätyönä tehtävän työn sisällön

- työtehtävien tavoitteet sekä sen, miten esimies pystyy toteamaan työn

tulokset

- määräajan, jona etätyötä on tarkoitus tehdä

- etätyöpäivien määrän ja kohdentumisen

- tavoitettavuusjärjestelyt

- palvelussuhteen ehdot etätyössä

- etätyössä tarvittavat työvälineet

- etätyöhön liittyvät tietoturvasuositukset ja muut kuin työnantajan

kustantaman

tietoliikenneyhteyden käyttämisen mahdollisuuden ja tarkoituksenmukaisuuden

sekä

- etätyöhön liittyvät työturvallisuusnäkökohdat ml. mahdollisen tarpeen suorittaa

työturvallisuus- ja/tai työergonomiakartoitus etätyöpaikassa

HAJAUTETTU TYÖ

Hajautettu työ on ollut mahdollista Rajavartiolaitoksessa toukokuun 2016 lopusta lähtien. Kuten etätyötä, voi hajautettua työtä tehdä kaikki virkamiehet, joidenka työtehtävät ne sallivat. Hajautetusta työstä voidaan päättää enintään vuoden pituiseksi määräajaksi kerrallaan. Sanottuna aikana hajautettua työtä voidaan tehdä enintään kahtena päivänä viikossa. Hajautettua työtä tekevä virkamies työskentelee työnantajan tiloissa. Hajautetussa työssä työaikana noudatetaan samaa työaika kuin virkamiehen työskennellessä varsinaisella virkapaikalla. Virkamies huolehtii itse työajan tasoittamisesta hajautetun työn työpäivinä keskimäärin säännölliseksi työajaksi.

Virkamies on itse velvollinen varaamaan työskentelytilansa Rajavartiolaitoksen toimitiloista. Virkamiehellä pitää olla työskentelytilat tarjoavan hallintoyksikön kirjallinen hyväksyntä siitä, että työskentely on suunniteltuna ajankohtana mahdollista. Virkamiehen on itse selvítettävä kulunvalvontaan yms. liittyvät käytännön järjestelyt. Virkamies huolehtii itse hajautetun työn edellyttämistä työskentelyvälineistään.

Hajautetun työn järjestelyt eivät saa aiheuttaa hallintoyksiköille ylimääräisiä tila-, kalusto- tai välinekustannuksia. Esimies ratkaisee ennen hajautetun työn alkamista dokumentoidusti hajautetun työn tekemisen, työtehtäviin ja niiden tavoitteisiin, tavoitteiden todentamiseen ja tavoitettavuuteen liittyvät asiat sekä todentaa jälkikäteen työn tulosten saavuttamisen.

Virkamies, joka haluaa työskennellä hajautetusti, esittää esimiehelleen

- hajautetun työn perusteet

- ajanjakson, jona hajautettua työtä on tarkoitus tehdä

- hajautetun työskentelyn päivien määrän ja kohdentumisen

- hajautetussa työssä tehtävät työtehtävät ja niiden tavoitteet sekä sen, miten

esimies pystyy toteamaan työn tulokset

Lisäksi virkamies esittää esimiehelleen tavoitettavuusjärjestelyt ja sopimansa

työtilajärjestelyt.

Molemmista joustavista työmuodoista ja sen edellyttämästä töiden järjestelystä päättää Rajavartiolaitoksen esikunnassa osastopäällikkö / erillisyyksikön päällikkö ja muissa hallintoyksiköissä apulaismomentaja / apulaistohtaja.

SIIVOUSLIKE HEL-JO
Kotka



SUURI VALOKUVAUSKILPAILU III

RAJAVIESTI -LEHTI JULKISTAA JÄLLEEN VALOKUVAUSKILPAILUN NELJÄN VUODEN TAUON JÄLKEEN. EDELLISET KILPAILUT OLIVAT VUOSINA 2010 JA 2012. AIKAA KUVAAMISEEN ON 1.11.2016 SAAKKA. PARAS KUVA PALKITTAAN 500 EUROLLA, TOINEN 300 EUROLLA, KOLMAS 200 EUROLLA JA NELJÄS SEKÄ VIIDES 100 EUROLLA. TULOKSET JULKAISTAAN RAJAVIESTISSÄ 4/2016. KILPAILUN TUOMARISTOON KUULUVAT LUONTOKUVAUKSEN "GRAND OLD MAN" HANNU HAUTALA JA KOILLISMAAN UUTISTEN PÄÄTOIMITTAJA PASI MÄÄTTÄLÄ, JOKA ITSEKIN ON KUVANNUT PALJON MM. LEHTIIN JA STUDIOSSAKIN. KILPAILUN SIHTEERINÄ TOIMII OLLI RANUA RAJAVIESTI -LEHDEN TOIMITUKSESTA.

TEKSTI **OLLI RANUA**

KUVAT **JUKKA KARHAPÄÄ JA PETRI TUUPAINEN**

RTU:n hallitus on päättänyt, että se hankkii onnitelu- ja muistamis-kortteja, joten parhaat kilpailukuvat päätyvät myös niihin.

RAJAVARTIOLAITOKSESSA
TAPAHTUU!

Rajaviesti etsii siis jälleen laadukkaita kuvia Rajavartiolaityksesta ja sen henkilökunnasta työn touhussa. Kuvien tulee ilmentää toimintaa ja toimintaympäristöä, jossa Rajavartiolaityksessä työskennellään.

Toimintakuviin toivotaan tietysti toimintaa sen

kaikissa muodoissa. Kuvattavien ilmeet keskellä "actionia" kertovat omaa kieltään, että nyt tapahtuu! Myös maisemakuvat rajaseudulta ja muut vastaavat kuvat hyväksytään kilpailuun mukaan, mutta "pönöttävät poseerauskuvat" eivät välttämättä kilpailussa pärjää.

Nyt kaikki rohkeasti kamera käteen ja ottamaan onnistuneita otoksia. Levittää tietoa kilpailusta kaikille jäsenille ja varsinkin valokuvausta harrastaville. Myös laadukkaalla kännykällä saa nykyään otettua varsin hyviä kuvia.

SÄÄNNÖT

1. Kilpailuun voi osallistua kuvalla, jonka aihe on "Rajavartiolaityksessä tapahtuu!". Kuva on vaikeuksitta voitava yhdistää Rajavartiolaitykseen ja sen toimintaympäristöön ja siitä on mahdollisuksien mukaan löydettävä rajamies tai -nainen

tai useampia virka-asussaan. Lähetä kilpailukuva 1.11.2016 klo 12.00 mennessä sähköpostitse osoitteeseen rajaviesti.kilpailu@gmail.com

2. Kilpailuun osallistutaan vain tiedostomuotoisilla (digi)kuvilla. Kuva voi olla tuotettu kameralla tai skannerilla. Kyseessä ei ole kuvanmuokkauks-kilpailu, eli liiallinen kuvien käsittely / sisällön muuttaminen on kiellettyä, pois lukien tarpeelliset värin ja valon säädöt (jotka tehdään samanlaisena koko kuvan alalle) sekä kuvan raja-

(mm. lehdet ja internet) ja muuallakin.

10. Kilpailun tuloksista ei voi valittaa.

11. Kilpailun tulokset julkaistaan Rajaviesti-lehden joulukuun numerossa (4/2016).

12. Lähettämällä kuvan kilpailuun, kuvaaja vakuuttaa, että kaikki edellä mainitut ehdot täyttyvät ja hän suostuu niihin.

13. Palkinnot: 1. palkinto: 500 euroa, 2. palkinto: 300 euroa, 3. palkinto: 200 euroa, 4. palkinto 100 euroa ja 5. palkinto 100 euroa. Mikäli valokuvauskilpailun taso on heikko, järjestäjä voi myös jättää joitakin palkintoja jakamatta.

Jukka Karhapään Kelirikko niminen kuva voitti Rajaviestin vuoden 2012 Suuren Valokuvauskilpailun.

Vinnaren 2012.

Rajaviestin vuoden 2010 Suuren Valokuvauskilpailun voittajakuva by Petri Tuupainen.



3. Kuvien muoto on JPEG ja tarkkuus on oltava riittävä A4 kokoiseksi (300dpi).

4. Kuka kuvaaja saa osallistua kilpailuun korkeintaan viidellä kuvalla.

5. Liitä kuvalähetykseen nimesi, osoite, sähköpostiosoite ja puhelinnumero.

6. Kilpailuun voivat osallistua Rajaturvallisuu-

lisuusunionin (RTU) jäsenet (ml. eläkeläisjäsenet).

7. Kilpailun raati valitsee palkittavat kuvat.

8. Osallistua voi vain omilla, aiemmin julkaisemattomilla kuvilla. Osallistujalla on oltava täydet oikeudet kilpailuun lähettämiinsä kuviin. Kilpailun järjestäjällä ei ole tekijänoikeudellista tai muuta vastuuta julkaistuista kuvista.

9. Rajaturvallisuu-



DEN STORA FOTOGRAFERINGSTÄVLINGEN III

RAJAVIESTI –TIDNINGEN LANSERAR IGEN EN FOTOGRAFITÄVLING EFTER UPPEHÅLLET PÅ FYRA ÅR. TID ATT FOTOGRAFERA ÄR FRAM TILL 1.11.2016. DEN BÄSTA BILDEN BELÖNAS MED 500 EURO, NÄSTBÄSTA MED 300 EURO, TREDJE 200 EURO OCH FJÄRDE OCH FEMTE MED 100 EURO. TÄVLINGENS RESULTATEN PUBLICERAS I RAJAVIESTI 4/2016. SOM DOMARE I TÄVLINGEN FUNGERAR NATURFOTOGRAFERNAS "GRAND OLD MAN" HANNU HAUTALA OCH KOILLISMAAN UUTISEN CHEFSREDAKTÖR PASI MÄÄTTÄLÄ, SOM SJÄLV OCKSÅ FOTOGRAFERAT BL.A. FÖR TIDNINGAR OCH I FOTOSTUDION. SOM SEKRETERARE I TÄVLINGEN FUNGERAR OLLI RANUA FRÅN RAJAVIESTI REDAKTION.

TEXT **OLLI RANUA**
BILDER **JUKKA KARHAPÄÄ OCH PETRI TUUPAINEN**

GSU:s styrelse har beslutat att skaffa gratulations- och minneskort med motiv från de bästa tävlingsbilderna.

DET HÄNDER I
GRÄNSBEVAKNINGSVÄSENDET!

Rajaviesti söker igen alltså fotografier av god kvalitet från Gränsbevakningsväsendet och dess personal i arbetet. I bilderna önskar man få fram verksamhet samt ställen var Gränsbevakningsväsendet verkar.

Vinnaren 2010.



I bilder önskar man händelser och "action" i alla dess former. De fotograferades ansiktsuttryck mitt i händelser berättar på sitt eget sätt att nu händer det saker! Även landskapsporträtt från gränsområden och liknande godkänns även som tävlingsbidrag.

Nu uppmanas alla att modigt ta tag i kameran och försöka fota lyckade bilder. Sprid även information om tävlingen åt alla medlemmar och speciellt åt dem som har fotografering som hobby.

TÄVLINGSREGLER

1. Man kan delta i tävlingen med bilder vars innehåll är "det händer i Gränsbevakningsväsendet!" Fotografiet bör utan svårighet kunna kopplas samman med Gränsbevakningsväsendet och dess verksamhetsområde och i mån av möjlighet innehålla en gränsbevakningsman eller kvinna eller fler i tjänstekläder. Skicka tävlingsbilden senast den 1.11.2016 kl 12.00 per e-post till rajaviestin.kilpailu@gmail.com

2. I tävlingen deltar man endast med filtyper av digibilder. Fotografiet kan vara gjort med kamera eller skanner. Det är alltså inte frågan om en retuscheringsstävling, dvs överdriven efterbehandling av bilden är förbjuden bortsett nödvändiga färg- och ljussättningar (som görs över hela fotografiet) samt beskärning av fotografiet.

3. Fotografiets format är JPEG och noggrannheten bör vara tillräckligt för kunna användas i A4 format (300dpi)

4. Varje fotograf får delta i tävlingen med högst 5 fotografier.

5. Bifoga ditt namn, adress, e-post och telefonnummer till ditt mail med fotografierna.

6. Gränssäkerhetsunionens medlemmar kan delta i tävlingen (även pensionärsmedlemmarna)

7. Tävlingens råd väljer de fotografier som belönas.

8. Man kan endast delta med sina egna ti-

digare opublicerade fotografier. Deltagaren bör ha fullständiga rättigheter till sina foton. Tävlingens arrangör har inte upphovsmannarättsligt eller annat ansvar för de publicerade fotografierna.

9. Gränssäkerhetsunionen och JHL har rätt att avgiftsfritt publicera de fotografier, som deltagit i tävlingen i sina egna publikationer (bl.a. tidningar och internet)

10. Tävlingens resultat kan inte överklagas.

11. Tävlingens resultat publiceras i Rajaviesti –tidningens december upplaga (4/2016).

12. Genom att skicka in fotografier till tävlingen bör fotografen försäkra sig om att alla ovan nämnda villkor uppfylls och att han samtycker till dem.

13. Priser: 1:a pris: 500 euro, 2:a pris: 300 euro, 3:e pris: 200 euro, 4:e pris 100 euro och 5:e pris 100 euro. I sådant fall att fotograferingstävlingens deltagarnivå blir dålig kan även arrangören låta bli dela ut priser.

PUOLUSTUSMINISTERIÖN JOURNALISTISEMINAARI JOENSUUSSA

MAANPUOLUSTUSTIEDOTUKSEN SUUNNITTELUKUNTA (MTS) JÄRJESTI ULKO- JA TURVALLISUUSPOLIITTISEN JOURNALISTISEMINAARIN JOENSUUSSA 16. TOUKOKUUTA.

TEKSTI JA KUVAT **JORMA SUMMANEN**

Turvallisuuspolitiikka koskee laajasti ymmärtäen myös yhteiskuntaa, taloutta, ympäristöä ja kansalaisten turvallisuutta sekä hyvinvointia. Turvallisuuspolitiikka kattaa siis puolustuspolitiikan ja maanpuolustuksen ja lisäksi ulkopoliittikan, sisäisen turvallisuuden, talouspolitiikan ja yhteiskuntapolitiikan eri alueet. Olennaista on, että voimme tarkastella kylmän sodan jälkeistä turvallisuuspolitiikan kehitystä. Tässä tapahtui selvä muutos neljänneksivuosisista sitten. Ensimmäinen nykymuotoinen valtioneuvoston turvallisuuspoliittinen selonteko annettiin vuonna 1997, jonka jälkeen selontekoja on annettu vaalikausittain.

- Tällä vaalikaudella annetaan ensimmäistä kertaa kaksi selontekoa, ulko- ja turvallisuuspoliittinen sekä puolustuspoliittinen. Suomen turvallisuusympäristö on nyt murroksessa ja tulevat vuodet joudutaan elämään vallitsevan tilanteen kanssa. Venäjä on palauttanut sotilaallisen voimapolitiikan ja käyttää sitä sumeilematta osana ulkopoliittikkaa. Tämän Journalistiseminaarin ohjelma on rakennettu tähän viitekehykseen, sanoi puolustusministerin erityisavustaja ja MTS:n varapuheenjohtaja Petteri Leino.

Valtioneuvosto antoi toukokuussa myös sisäistä turvallisuutta koskevan selonteon, jossa käsiteltiin myös Rajavartiolaitoksen ja Poliisin resursseja.

Seminaarin alustajina toimivat Ulkominis-



Petteri Leino luovutti seminaarin puolesta MTS:n pöytästandaarin Joensuun kaupungille, sen otti vastaan hallituksen jäsen Anssi Törmälä.

teriön turvallisuuspolitiikan ja kriisinhallinnan yksikönpäällikkö Mikko Kinnunen, Ulkopoliittisen instituutin vanhempi tutkija Toni Alaranta, Suojelupoliisin päällikkö Antti Peltari, Puolustusvoimien tiedustelupäällikkö Harri Ohra-aho, Suomen Pietarin pääkonsulaatin erityisasiantuntija Martta Halonen, Pohjois-Karjalan rajavartioston komentaja Olli Lampinen, Itä-Suomen yliopiston yliopistotutkija Olga Davydova-Minguet ja Maavoimien

esikuntapäällikkö Jorma Ala-Sankila.

PETTERI LEINO - MINISTERIN AVUSTAJA

Petteri Leino (50v) tunnetaan rajamiesten keskuudessa pitkäaikaisena järjestömiehenä. Hän toimi Aliupseeriliiton (ennen Sotilasammattiliitto) päätoimisena puheenjohtajana 12 vuotta ja sitä ennen luottamustoimissa kahdeksan vuotta.

Mikä saa miehen hyppäämään poliittiseen toimintaan ja merkittävään tehtävään?

- Tärkein seikka tässä oli se, että esimieheni otti tämän asian esille reilu puoli vuotta ennen kevään 2015 eduskuntavaaleja. Tein sitten nopean harkinnan ja aloin valmistella toimenpiteitä, eli erosin puolustusvoimien aliupseerin virasta ja samalla liiton puheenjohtajuudesta. Näin olin sitten juuri ennen vaaleja valmis liittymään puolueen (ps) jäseneksi, koska tämä tehtävä edellyttää jäsenkirjaa. Olin näissä hallitusneuvotteluissa poliittisesti nuorin, koska edellisenä päivänä, kun Sipilä ilmoitti hallituksen koalitiosta, puoluehallitus oli hyväksynyt minut jäseneksi. Kolme päivää

Seminaariin osallistunut Reijo "reke" Kortelainen kysyi itäisestä naapuristamme ja sen päämiehen toiminnasta Ulkoministeriön edustajalta.



sen jälkeen olin neuvottelemassa Smolnassa hallitusohjelmasta. Tietystä tähän vaikutti paljon se, että olen tuntenut esimieheni Jussi Niinistön jo 15 vuoden ajan, eli ennen kuin hän oli edes tullut politiikkaan. Silloin kun hän tuli perussuomalaisen eduskuntaryhmän pääsihteeriksi aloimme tehdä yhteistyötä. Toki olimme tehneet sitä jo edellisellä vaalikaudella, jolloin taustoitin häntä ja kirjoitin joitakin puheita. Niinistö nimenomaan halusi minut erityisavustajakseen, koska tapana on, että jokainen ministeri muokkaa oman esikuntansa, kertoo Leino.

- Myös Aliupseeriliiton puheenjohtajuudesta lähtö oli lennokas kuukauden irtisanomisajalla. Joulun alla tein päätöksen ja päätin lähteä, jos tilaisuus tulee, enkä huudellut tästä etukäteen. PV:n palvelusta tuli 28 vuotta ja tämä työ saa nyt hyvän jatkumon. Ei tällaisia tilaisuuksia kovin usein tule. Mielestäni tärkein kriteeri tähän tehtävään tulolle oli kokemuksen kautta hankittu ammattitaito, koska tunnen puolustushallinnon, sen henkilöt, prosessit ja asiat. Juuri näistä syistä Niinistö halusi minut toiseksi avustajakseen ja sektoriini kuuluvat kotimaan puolustuspolitiikkaan liittyvät asiat, kun kollega vastaa kansainvälisen politiikan asioista. Vielä edellisessä hallituksessa ministerillä oli neljä avustajaa ja nyt meitä on kaksi, joten ei kovin paljon voida sektoroita asioita. Välillä tehdään myös kaikkia asioita ja autetaan esimiestä ajattelemaan ja muodostetaan sitä omaa päätöstä. Sen jälkeen meidän tehtävä on valvoa, että ministeriö toimii ministerin linjausten mukaisesti.

- Politiikassa ei pidä ajatella niin pitkälle, mitä tämän vaalikauden jälkeen tapahtuu. Seuraavat

vaalit ovat 2019 ja mielenkiintoista tämä on, sillä muutokset saattavat tulla nopeasti. Taustaa olen sikäli turvannut, että minulla on hyvin toimiva toimiminen (verkkointikvariaatti), johon voin aina turvautua. Taloudellisesti olen siis turvannut se-lustan ja katsotaan mitä huomien tuo tullessaan.

Saako ura mahdollisesti jatkoa kansanedus-tajana?

- Ehdokkuutta seuraavissa eduskuntavaaleissa en ole ajatellut, sillä niihin on vielä kolme vuotta aikaa ja tämä ei ole omassa käsissä. Työni teen nyt parhaan mukaan niin, että esimieheni ja puolue-johdo ovat tyytyväisiä tekemiseeni.

Pitkään rajamiesten toimistonaapurina työ-skenellyt Petteri Leino seuraa edelleen aktiivisesti ammattijärjestöjen asioita.

- Yhtenä tehtävänäni on huolehtia yhteydenpi-dosta henkilöstöjärjestöihin ja yhteistä ponnistus-ta oli heti viime kesänä sotilaseläkkeiden suhteen, josta tuli ensimmäinen poliittinen tappio. Tämä hävittiin, koska edellisen hallituksen linjaama pää-tös tuli voimaan, tässä tehtiin paljon yhteistyötä myös Rajaturvallisuusunionin kanssa.

RAJAN RESURSSIT PUHUTTIVAT

Seminaarissa puhui myös Pohjois-Karjalan raja-vartioston komentaja Olli Lampinen, jonka alus-tuksen jälkeen häneltä kysyttiin mm. resursseista ja voidaanko varusmiehiä käyttää rajalla.

- Itärajalla partioivan henkilöstön määrä on vähentynyt 40 prosenttia viimeisen kolmen vuoden aikana säästöjen takia. Pohjois-Karjalan rajavartiosto työllistää tällä hetkellä 235 henkilöä.



Olli Lampinen.

Rajan resursseja on viimeiset 25 vuotta merkit-tävästi vähennetty ja kolme vuotta sitten alkoi tuorein sopeuttamisohjelma. Omasta mielestäni olemme nyt menneet kipupisteen alapuolelle. Kovasti haluaisimme parannusta tilanteeseen.

- Jos tilanne vaatii, Rajavartiolaitys kutsuu eläkeläisiään takaisin töihin. Koko maahan on nyt koottu noin sadan eläköityneen rajavartijan reservi. Pohjois-Karjalassa vapaaehtoisia töihin palaajia on parikymmentä. Heitä voidaan palkata tarvittaessa normaaleihin rajavallvonnin tehtäviin ja tueksi mahdollisiin kriisitilanteisiin. Töihin paluun edellytyksenä on hyvä kenttäkelpoisuus. He ovat sitoutuneet tähän ja heille annetaan päivityskoulutusta, mm. voimankäyttötaitoja palautellaan mieleen. Poolin käyttöön turvau-du-taan, jos tilanne niin vaatii, sanoi Lampinen.



**TURKU
REPAIR YARD**
BLRT GRUPP

TURKU REPAIR YARD LTD, Navientie 21100 Naantali, Finland
tel.: +358 2 445 11, tel. 24h: +358 40 553 3491, www.turkurepairyard.com



Suomalaisen metsästyksen puolesta

SUOMEN METSÄSTÄJÄLIITTO
FINLANDS JÄGARFÖRBUND

puh. 010 841 0050
www.metsastajaliitto.fi

KULJETUS ERKKI PASANEN

Kyhäläntie 9 Kuusamo
p. 0400 443 666

**Taksi
Tuula Pelkonen**

Kangaslammentie 70, Onkamo
Puh. 0400 279 499

VUODEN RAJAMIES 2015

K-SR:SSA TÄHÄNASTISEN
URANSA TEHNYT MAJURI MIKKO
LEHMUS ON VUODEN RAJAMIES
2015. RAJAVARTIOLAITOKSEN
PÄÄLLIKÖN NIMEÄMÄ VUODEN 2015
RAJAMIES ON KUNNOSTAUTUNUT
OSALLISTUMALLA MUUN MUASSA
RIKOSTORJUNTATOIMIALAN
PERUSTAMISEEN JA KEHITTÄMISEEN.
LEHMUS TYÖSKENTELEE TÄTÄ NYKYÄ
KRE:SSA.

KYSYMYKSET **OLLI RANUA**
KUVA **MIKKO LEHMUKSEN ALBUMI**

S euraavassa majuri Mikko Lehmuksen
ajatuksia Vuoden rajamies 2015 –
titteliin liittyen.

1) Ikä, perhesuhteet, mistä olet kotoi-
sin ja missä asut?

Ikää on 42 vuotta. Olen kotoisin Puumalasta ja
asun tällä hetkellä Kajaanissa.

2) Työ- ja virkaura?

Olen valmistunut vuonna 1998. Työskentelin
kaksi vuotta RMVK:lla varusmiesten kanssa
saapumiserän johtajana ja yksikön varapäällikkö-
nä. Nuijamaalla olin noin vuoden vartioaseman
upseerina tehden pääsääntöisesti rajanylitys-
paikalla vuoropäällikön töitä. Em. jälkeen olin
rajavartioalueen varapäällikkönä Parikkalan
rajavartioalueella ja Imatran rajavartioalueella
vuoteen 2003 saakka. Vuodet 2003 - 2016 kuluivat
K-SRE:ssä ensin sekatyömiehenä ja sittemmin
rikostorjunnan eri tehtävissä. Viimeiset viisi vuotta
olin rikostorjuntayksikön päällikkönä. 1.3.2016
alkaen olen palvellut KR:n rajatoimiston päällikön
tehtävässä.

3) Mistä ansioista luulet, että sait Vuoden rajamies
2015 -tittelin?

Perusteluissa palkinto oli vahvasti kiinnitetty
ansioihin rikostorjunnan kehittämisessä. Itse
koen, että samassa yhteydessä tuli huomion-
osoitus myös lukuisille ”keskijohdon” esimiehille.

Itse on tietysti vaikea arvioida viimekätisesti
ansioitaan, sillä koen, että olen tehnyt saman
minkä moni muukin RVL:n työntekijä. Luonnolli-
sesti huomionosoitus lämmittää, tekee nöyryksi
ja asettaa riman korkealle myös tulevaisuudessa.
Rikostorjunta on sekin tiimityötä, joten moista
tunnustusta ei voi yksin ansaita, vaan siinä näkyy
monen ihmisen
kädenjalki. Pitää
kiittää työkave-
reita panokses-
taan ja esimiehiä
siitä, että ovat
antaneet
vastuuta sekä va-
pauksia kehittää
toimintoja.

4) Kuinka kor-
kealle arvostat
titteliä?

Olisiko merkit-
tävin tunnustus
mitä työurallani
olen saanut?
On se! Arvostan
palkintoa paljon,
edeltäjäistäni on
muodostunut
hieno ketju
johon on suuri
kunnia liittyä.

5) Minkälaisia
tuloksia saitte
aikaan K-SR:ssa,
kun olit siellä
rikostorjuntayksikön päällikkönä?

Itsehän niitä on vaikea arvioida. Meillä oli ja K-
SR:n rikostorjunnassa on edelleen töissä valtavan
hienoa porukkaa. Heidän kanssaan oli helppo
saavuttaa kulloisiakin tavoitteita. Mieleenpainu-
vimpia olivat onnistuneet esitutkinnot, erityisesti
silloin kun kova ponnistelu kantoi hedelmää.
Alussahan kaikki oli uutta ja ainakin pahimmat
virheet vältettiin, joten koen että sekin oli yksi
onnistuminen. Keskeinen tulos on myös se, että
rikostorjunta on nykyisin luonteva osa kokonais-
rajaturvallisuutta. Aikaisemmasta pienen piirin
tekemisestä on tultu pitkiä kehitysaskelia. Koko-
naisuus on yhtä vahva kuin sen heikoin lenkki ja
rikostorjunnan lenkki on vahvistunut menneenä
kymmenenä vuotena jokaisessa vartiostossa
merkittävästi.

6) Millaisena haasteena näet rikostorjunnan
lähitulevaisuuden Rajavartiolaikoksessa?

Haasteet ovat samat läpi linjan. Rikostorjunnan
haasteena erityisesti lieene rikollisten toimintata-
pojen nopea kehittyminen ja noissa ”trendeissä”
mukana pysyminen. Toinen merkittävä haaste

on rikollisuuden siirtyminen ”verkkoon” ja muu
teknistyminen, joka tarkoittaa myös rikostorjun-
tavälineistön teknistymistä ja kallistumista. Rahan
löytäminen eri tarpeisiin priorisoidusti on haaste.
Kolmas tekijä, josta pitää pyrkiä pitämään huolta
ovat motivoituneet työntekijät. Rikostorjunnas-
sa yksittäisten virkamiesten vastuu on suuri ja

ammattitaitovaati-
mukset korkeat. Eri
keinoin on pyritä-
vä varmistamaan
motivoitunutta ja
osaavaa henkilöstä
myös rikostorjun-
nan tarpeisiin.

7) Kuinka esimie-
hen tulisi mielestä-
si huomioida, kan-
nustaa ja huolehtia
alaisistaan?

Olemalla oma
itsensä ja puhu-
malla asiat halki
silloin kun tarvetta
tähän ilmenee.
Positiivista ja
oikeaan osunutta
palautetta ei voi
antaa liikaa. Kiitos
on parhaita tapoja
huomioida hyvää
työtä. Mielestäni
esimiehen tulisi
pyrkiä järjestä-
mään asiat myös
niin, että motivoi-

tuneet alaiset voivat toteuttaa ideansa rajatur-
vallisuuden kehittämiseksi ja koko työyhteisön
hyväksi. Nykypäivän sääntöviidakossa ja rajallisin
resurssein tämä ei ole kenellekään helppo
tehtävä. Henkilökohtainen tarinointi kenen
tahansa omaan yksikköön kuuluvan työntekijän
kanssa ei ole koskaan pahasta, oli sitten esimies
tai vertainen, usein tyytymättömyys tai ongelmat
piilevät pinnan alla ja niiden korjaaminen alkaa
niiden esille hakemisesta. Saattaa olla niin, että
hyvässä työyhteisössä riittää kun esimies koettaa
olla esimerkkinä ja on reilusti oma itsensä. Vaikea
tiivistää asiaa, mutta oikeaan osunut hyvä palaute
on keskeisimpiä esimiehen työkaluja huomioin-
nissa ja kannustamisessa. Huolehtiminen taas ti-
vistyy siihen, että aitoon vuorovaikutukseen myös
kahden kesken on mahdollisuus. Oman yksikön
asioita pitää puolustaa ja myös huolehtia.

8) Vapaa sana.

Kiitos kaikille rikostorjunnan parissa tai muuten
kanssani työtä tehneille. Koen että osa saamas-
tani huomionosoituksesta kuuluu myös Teille.
Hyvää kesää kaikille!



www.konekesko.com

**Zodiac - Vaativaan
ammattikäyttöön.**



**ZODIAC
MIL-PRO**
For those who work on the water

Powered by  **YAMAHA**

T:mi Ossi Holopainen Autojen varaosia

Rautatienkatu 3, Hamina
Puh. 05-3440 505

MÄRKÄKELLOJÄRJESTELMÄ



ARWELL-TEKNIikka OY, Kiurunkuja 5, 21210 RAISIO
Puhelin 0207 199900 sales@arwell.fi www.arwell.fi

AT-Marine Oy

Täyden palvelun talo
merenkulkijoille ja telakoille

Navigointi-, ja merenkulkulaitteet

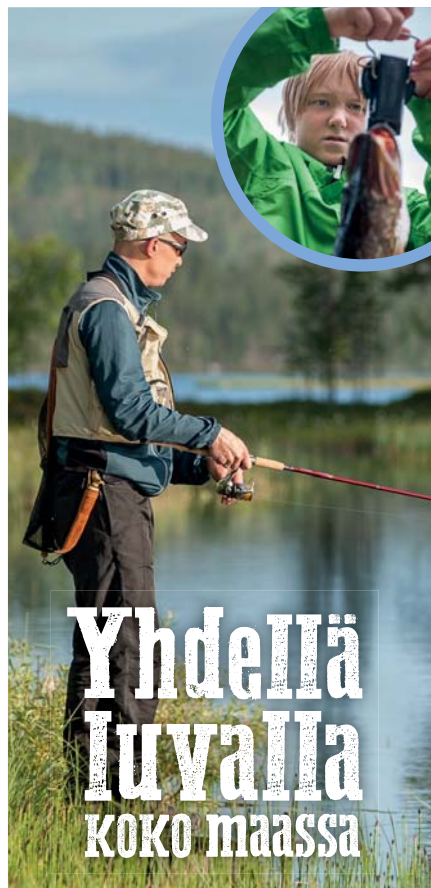
• Kommunikointilaitteet

• Säiliömittauslaitteet ja
lastausvarret teollisuudelle

• Erikoiselektronikka-
laitteet puolustusvoimille

www.atmarine.fi

Vantaa p. (09) 5494 2600
Turku p. 0208 353400



**Yhdellä
luvalla
koko maassa**

Kalastuksenhoitomaksu
ja läänikohtaiset maksut
yhdistyivät yhdeksi kalas-
tonhoitomaksuksi vuoden
2016 alussa.

Katso, missä maksulla voi viehe-
kalastaa: www.kalastusrajoitus.fi

Kalastonhoitomaksun voi
suorittaa:

- netissä: www.eraluvat.fi
- puhelimitse: eräluvien
palvelunumerossa 020 69 2424

Ensimmäisellä kerralla kalaston-
hoitomaksu edellyttää rekisteröity-
mistä, ole siis hyvissä ajoin
yhteydessä palvelunumeroon tai
Eräluvat-verkkokauppaan.

Eräluvat.fi

RAJAVARTIOINTIA EUROOPAN UNIONIN ETELÄRAJALLA

RAJAVARTIOLAITOS LÄHETTI TOUKOKUUUN AJAKSI PARTION FLEXIBLE OPERATIONAL ACTIVITIES 2016 LAND BORDER SURVEILLANCE -OPERAATIOON TUKEMAAN KROATIAN POLIISIA SERBIAN VASTAISELLE RAJALLE. TEHTÄVÄ OLI OSA EUROOPAN RAJATURVALLISUUSVIRASTON FRONTEXIN RAJAVALTONTAOPERAATIOTA PAKOLAISTEN KÄYTTÄMÄLLÄ LÄNSI-BALKANIN REITILLÄ.

TEKSTI JA KUVAT OSSI SANIOLA

Jo vuosien ajan Rajavartiolaitoksen eri ammattisektorien erityisosaajia on lähetetty ympäri Eurooppaa kouluttamaan ja tukemaan paikallisia rajavartio- ja poliisiasemia. Yleisin keino päästä hyödyntämään omaa ammattitaitoaan kansainvälisissä tehtävissä on hakeutua Frontexin henkilöstöpooliin. Poolissa on erilaisia ammattinimikkeitä joihin hakiessaan on täytettävä muun muassa tietyt ammatilliset, kielelliset ja koulutukselliset kriteerit. Ammatti- tai tehtävänimikkeitä on paljon. Vuoden 2016 alussa Frontex haki työntekijöitä 47 eri tehtävänimikkeeseen. Useimmiten suomalaiset rajamiehet työskentelevät esimerkiksi Green Border Surveillance Officer- (maastorajan valvonta) tai Second Line Airport Officer-tehtävissä (toisen linjan rajatarkastus, lentoasema).

EUROOPAN UNIONIN JA SERBIAN VÄLINEN RAJA

Suomalainen partio työskenteli Bajakovo -nimisen poliisiaseman vastuualueella. Asema on samalla vilkasliikenteinen rajanylityspaikka Serbiaan. Vuosittainen matkustajamäärä ylittää 8 000 000 matkustajaa. Aseman toiminnot on jaettu kahteen sektoriin: rajatarkastus ja rajavalvonta. Rajavalvontapuolen vahvistamiseksi Rajavartiolaitos lähetti Bajakovoon kaksihenkisen koirapartion varusteineen. Partion varustekassit pullistelivat ja ylipainomaksut paukahtelivat Helsinki-Vantaan lähtöselvityksessä, sillä ulkomaan tehtäviin lähetettyjen partioiden on kyettävä tuomaan toiminta-alueelle ammattiosaamisensa lisäksi kaikki rajavartionnissa tarvitsemansa välineistö ja toimimaan kuukauden ajan omavaraisesti.

Serbian ja Kroatian raja on suomalaisittain ajatellen varsin erikoinen. Karttoihin on kyllä piirretty

rajan kulku, mutta varsinaisia näkyvää rajaviivaa ei maastossa ole. Tämä johtuu suurelta osin siitä, että nämä entiset hajonneen Jugoslavian maat olivat vielä sodassa keskenään vuosina 1991-95. Rajan tarkkaa kulkua ei oikein kumpikaan osapuoli halua lähteä mittaamaan, vaan asian annetaan olla rauhassa. On myös tavallista, että maanviljelijöiden tilukset ovat molemmien puolen Serbian ja Kroatian rajaa. Tämä teki rajavartiointista mielenkiintoista, sillä verrattuna Suomen ja Venäjän väliseen rajaan, jossa kaikki merkit, rajaviiva ja paikat on merkitty desimaalin tarkkuudella, oli Kroatian ja Serbian välisellä rajalla tilanne hieman suuripiirteisempi.

Kroatiassa rajaa vartioivat poliisit. Järjestys-, lii-

”hostin” kanssa 12 tunnin vuoroissa. Puolet vuoroista oli päivävuoroja ja puolet yövuoroja. Rajaa siis vartioitiin aktiivisesti 24 tuntia vuorokaudessa. Tehtävien suorittamiseksi tarvittava toimivalta tulee paikallisen poliisimiehen mukana. Kroatiassa toimittiin siis tietystikin Kroatian lakien mukaisesti.

Partion työtehtävät sisälsivät runsaasti tähystämistä. Tämä johtui tietystikin siitä, että aluetta oli helppo valvoa laajojen ja tasaisten peltojen ylitse tähystämällä. Tarkastimme myös erilaisia huoltoasema- ja leirintäalueita Bajakovoon menevän moottoritien varrelta. Työtehtäviin sisältyi myös olennaisesti yhteydenpito ja yhteistyö paikallisten ihmisten kanssa kahviloissa ja maataloilla. Paikalliset ihmiset ovat Kroatiassa samalla tavalla tärkeä

informaation lähde rajan läheisyydessä aivan kuin Suomesakin. Joskushan käy niin, että juuri paikalliset huomavat ensimmäisenä raja-alueella epäilyttävän tai muuten tavanomaisuudesta poikkeavan kulkijan.

Suoritimme partiointia pääasiassa vuokraamallamme Mitsubishi Outlanderilla, mutta myös paikallisilla



kenne-, ja rajapoliisit käyvät kaikki saman poliisin ammattiin valmistavan koulutusputken Zagrebissa. Rajavartiointia työkseen tekevät poliisimiehet eivät tee muita kuin rajavalvontatehtäviä, eivätkä liikennepoliisit tai järjestyspoliisitkaan hoida muita kuin oman vastuualueensa tehtäviä.

RAJAPARTIOSSA KROATILAITAIN

Partiomme pääsi 22 tunnin matkustamisen jälkeen toiminta-alueelle Slavoniaan, joka on Kroatian itäisin lään. Slavonia on tyypillistä balkanilaista köyhäköä agrikulttuurialuetta laajoine peltoineen ja pustineen. Vehnä ja maissia viljellään Amerikan malliin valtavilla viljavainioilla.

Partiomme toimi yhteispartiossa paikallisen

poliiseilla oli hyvää ja uutta ajoneuvokalustoa, koska Frontex on rahoittanut Kroatian poliisille autoja ja teknistä valvontavälineistöä. Hyvä niin, sillä Serbian ja Kroatian välistä rajaa vartioidessa tarvitaan hyviä nelivetoautoja, teknisiä valvontalaitteita ja optiikkaa.

KESÄ MYÖHÄSSÄ JA RAJALLA RAUHALLISTA

Toukokuu Kroatiassa oli kylmin ja sateisin sitten vuoden 1995. Lämpimiä päiviä ei ollut kuin viimeisellä viikolla ennen lähtöämme. Pitkät kalsarit eivät olleet turhaan mukana reissussa. Kylmä sää vaikutti myös rajalla rauhoittavasti, koska heikoilla varusteilla kylmällä ja sateisella säällä rajan ylit-

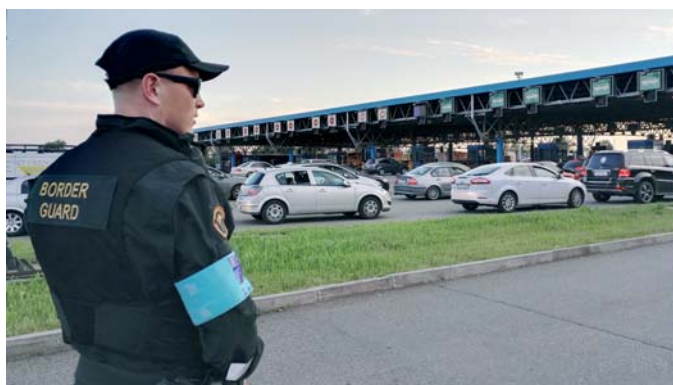
täminen on hengenvaarallista. Edellisenä kesänä 2015 kymmenet tuhannet pakolaiset vyöryivät Kroatian läpi kohti Sloveniaa ja Pohjois-Eurooppaa. Kulunut toukokuu oli siis todella rauhallinen verrattuna edelliseen kesään. Bajakovon alueella havaittiin ja kiinni otettiin toukokuun aikana ainoastaan muutamia satunnaisia luvattomia rajanylittäjiä. Ammatillisesti tämä oli tietenkin pettymys, mutta parempihan se tietysti kaikkien kannalta on, jos rajat Euroopan Unionissa ja Schengen-alueella pysyvät kontrollissa ja tilanne hallinnassa.

Lisäksemme operaatioon osallistui partioita Romaniasta, Sloveniasta ja Sveitsistä. Kantalamme reissun tärkein anti olikin uusien ystävien saaminen ja verkostoituminen muiden



rajaturvallisuudesta vastaavien eurooppalaisten

eksperttien kanssa.



VARUSTEET TYÖHÖN JA VAPAA-AIKAAN!

Täydenpalvelun erä- ja retkeilyvälinekauppa Lamniasta myös viilto-/pistosuojakäsineet, viranomaisjalkineet, valaisimet, varustekassit, kellot ja virkavyöt.

**VIRANOMAISALENNUS
-10%**

Verkkokaupasta koodilla: VIRA10
Lisätiedot/tarjouspyynnöt: mika@lamnia.com

LAMNIA

Myllymäenkatu 12, LAPPEENRANTA

WWW.LAMNIA.COM

MERITURVA



PYSY PINNALLA!

Meriturvan yksiköt tarjoavat korkealaatuista turvallisuuskoulutusta ammattitaitoisten kouluttajien johdolla. Ota yhteyttä, niin suunnitellaan yhdessä ryhmällesi sopiva koulutuskokonaisuus!

Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus
puh. 019 - 2876 600 • www.meriturva.fi

RAJAVIESTIMARATON KUOPIOSSA 3.9.2016

JÄRJESTYKSESSÄÄN YHDEKSÄS, VUODEN 2016 RAJAVIESTIMARATON KÄVELLÄÄN JA JUOSTAAN KUOPIO MARATONIN YHTEYDESSÄ. KOKO RAJAVARTIOLAITOKSEN HENKILÖKUNTA ON EDELLEENTERVETULLUT MUKAAN TAPAHTUMAAN JA TAVOITTEELLISEEN KUNNON KOHOTTAMISEEN!

TEKSTI JA KUVA **OLLI RANUA**

Kuopio Maratonilta löytyy kymppin kävelymatka ja juoksumatkat: maraton (N/M, N/M 40, 45, 50, 55, 60 ja 65), puolimaraton (N/M, N/M 40, 45, 50, 55, 60 ja 65) ja kymppi (N/M). Aiemmistä Kuopio Maraton tapahtumista poiketen siellä ei valitettavasti enää järjestetä rullaluistelua eikä sauvaluistelua, mutta mikäli haluaa näitä lajeja ko. päivänä harrastaa, se on mahdollista. Tällöin pääsee myös arvontaan mukaan. Lähtö rullailuun on kokoontumispaikalta, joka ilmoitetaan myöhemmin.

Kumpaan tahansa lajiin (kävely ja juoksu) tai mille tahansa matkalle osallistuminen oikeuttaa osallistumaan runsaudesta kuuluisaan arvontaan. Palkintoina arvotaan jälleen maastopyörä ja muuta kuntoiluun liittyvää tavaraa.

Rajaviestimaratonille tasoitukset lasketaan

kaikille em. matkoille ja sarjoille ja tasoitukset ovat samat kuin edellisinä vuosina. Pokaalit jaetaan vain juoksumatkoille, aivan kuten ennenkin.

Kuopio Maratonin hinnat ovat Rajavartiolaituksen henkilökunnalle: juoksu (maraton/puolimaraton/kymppi) 35/30/25 euroa ja kävely (kymppi) 15 euroa. Edellä mainitut hinnat ovat voimassa 26.8. saakka ja vain Rajavartiolaituksen henkilökunnalle. Tämän jälkeen hinnat ovat järjestäjän ilmoittamat normaali hinnat, jolloin ilmoittautua pitää suoraan heille (ja ilmoittaa tästä myös allekirjoittaneelle). Myös tänä vuonna eläkkeelle jääneet tai jäävät pääsevät vielä mukaan Rajaviestimaratonille.

Ilmoittautuminen tapahtuu molempiin tapahtumiin (Rajaviestimaraton ja Kuopio Maraton) samalla tavalla kuin ennenkin, eli maksamalla em. osallistumismaksun seuraavalle pankkitilille: Kuusamon OP 519407-20137723 (Mustalammen Urheilijoiden tili). Maksun mukana oltava tieto



kenen maksusta on kyse, sekä laji, matka ja sarja. Kun maksu on suoritettu, osallistuminen on kunnossa.

Rajaviestimaraton ilmoittaa kaikki Kuopio Maratonille ennen tapahtumaa. Ilmoittautumisen yhteydessä on myös mainittava, mikäli haluaa seuraksi laitettavan Rajavartiolaituksen lisäksi

UUSI HALLITUKSEN JÄSEN

OLEN JUKKA-PEKKA TANNINEN,
37V, VANHEMPI RAJAVARTIJA.
TYÖSKENTELEN HELSINKI-VANTAAN
LENTOKENTÄLLÄ, HELSINGIN
RAJATARKASTUSOSASTOSSA
PÄIVYSTÄJÄN TEHTÄVÄSSÄ.
OLEN SYNTYNYT JA KASVANUT
ROVANIEMELLÄ. PERHEESEENI
KUULUU AVOVAIMO JA 14-VUOTIAS
TYTÄR.

Työskentelyn Rajavartiolaituksessa aloitin vuonna 2003 Lapin Rajavartiostossa, Raja-Joosepin rajavartioasemalla. Siellä vierähti muutama vuosi kunnes oli tarve saada Nuorgamin asemalle nuorempi mies. No itse en sinne ollut kovin halukas lähtemään, johtuen matkasta (550km/suunta), mutta kun aluepäällikkö sitten soitteli ja kyseli halukkuutta niin vastasin että en halua. Hän jaksoi kehua tehtävää ja paikka, mutta

pysyin kovana kunnes se sammakko tuli suusta ulos todettuani, että "saat miehen sinne ku rupiat käskemään". Asiahän oli sitä myöten selvä, puoli tuntia ja faxi pukkaa siirtosuunnitelmaa meikäläisen nimellä, siis Nuorgamiin. Eihän siinä mitään, hommia tehtiin sielläkin, kunnes sitten koitti aika komennusten.

Etelä-satamassa tuli sitten pääkaupunkiseutu tutuksi. Siellä meni vuosi ja kahdeksan kuukautta yhtäjaksoisesti komennuksella. Se oli antoisaa aikaa niin ammatillisesti kuin muutenkin. Komennus loppui ja ei kun takaisin pohjoiseen. Komennuksen aikana Nuorgamin asema oli pantu lihoiksi ja pääsin 50km lähemmäs, Utsjoelle.

Muutaman työputken jälkeen oli mahdollisuus lähteä Kaakkois-Suomen rajavartiostoon komennukselle, ja ei muuta kuin Nuijamaata kohti. Siellä vierähti puoli vuotta. Olisi vierähtänyt pitempäänkin, jos vaihtunut aluepäällikkö olisi sen suonut, mutta ei. Näin tein omat johtopäätökset ja päätin ilmoittaa olevani käytettävissä, mikäli on tarvetta siirtää henkilöstöä pohjoisesta etelään. Ei mennyt kauaa, kun ajatukselleni näytettiin vihreää valoa.



Siirto Suomenlahden merivartiostoon toteutui.

Nyt täällä kohta kymmenen vuotta olleena en ole katunut lähtöäni pohjoisesta. Työtehtävät ovat mielenkiintoisia ja työkaverit loistavia Helsinki-Vantaalla, ei tosin kavereissa vikaa ollut Lapissaakaan.

Harrastuksista voisi sen verran mainita, että lapsesta lähtien hypäsin mäkeä aina 2000-luvun alkupuolelle saakka. Tarkkaan en muista milloin



jonkun muun seuran (esim. Rajavartiolaitos/
Rajan Urheilijat).

Kuopio Maratonin kilpailukeskus sijaitsee Kuopio-hallissa (Opistotie 4), aivan Kuopion keskustan tuntumassa. Toisin kuin edellisellä kerralla, kun olimme Kuopiossa liikkumassa. Tämä kannattaa ottaa huomioon majoitusta varatessa!

RAJAVIESTIMARATON I KUOPIO 3.9.2016

DET NIONDE I ORDNINGEN, RAJAVIESTIMARATON ÅR 2016 ANTINGEN GÅENDE ELLER SPRINGANDES I SAMBAND MED KUOPIO MARATON. HELA GRÄNSBEVAKNINGSVÄSENDETS PERSONAL ÄR INBJUDNA TILL HÄNDELSEN OCH FÖR ATT FÖRBÄTTRA SIN KONDITION

TEXT OCH BILD **OLLI RANUA**

Kuopio Maraton har följande distanser och serier: gångdistanser: halvmaraton och tian. Löpardistanser: maraton (Kvinnor/Män ,K/M 40, 45, 50, 55, 60 och 65), halvmaraton (K/M, K/M 40, 45, 50, 55, 60 och 65) och tian (N/M). Till skillnad från tidigare år kommer Kuopio Maraton inte att ordna klasser för rullskidning eller inlines.

Deltagande i vilken som form som helst (gång eller löpning) till vilken distans som helst berättigar till deltagande i den omtalade lottdragningen. Priser i dragningen är ännu en gång terrängcyklar och andra motionstillbehör.

Gränsbevakningsväsendets personal deltar i Kuopio Maraton till följande priser: löpning (maraton/halvmaraton/tian) 35/30/25 euro och gång (tian) 15 euro. Dessa priser är i kraft till och med 26.8. och endast för GBS:s personal. Efter

det är deltagarpriset arrangörens normalpris och man anmäler sig direkt till dem (men även till undertecknad).

Anmälände sker till båda tillfällena (Rajaviestimaraton och Kuopio Maraton) på samma sätt som tidigare, dvs genom att betala deltagaravgiften till följande konto: Kuusamon OP 519407-20137723 (Mustalammen Urheilijoiden konto). I betalningen bör framgå vem som är betalare, vilken gren, distans och serie. Då betalningen är gjord är deltagandet i sin ordning.

Rajaviestimaraton anmäler alla på en gång till Kuopio Maratonille före tillställningen. Man bör också meddela i samband med anmälan om man vill ha fler utöver Gränsbevakningsväsendet som förening (t.ex. Rajavartiolaitos/ Rajan Urheilijat).

Med hopp om en vår fylld med motion!

lopetin, mutta sitä kysyttäessä vastaan yleensä että noin 50 kg sitten. Nykyään frisbeegolf on yksi mielisimmistä harrastuksista. Tykkään myös laulaa karaokea, ja aika lailla iskelmäpainotteista se minun laulelu on. Santiksen Kake Randeliiniksi-kin joku on minut ristinyt.

Edunvalvontakuviot lähti vähän koomisesti liikenteeseen, kun yhdistyksen vuosikokoukseen lähdin uteliaisuuttani kuuntelemaan. Niinpä satuin sitten olemaan ainut jäsen paikalla hallituksen jäsenten lisäksi. Eipä siinä sitten, tulin valituksi uuteen hallitukseen. Nyt reilut viisi vuotta yhdistyksen hallituksessa olleena on ollut mukava huomata, että yhdistyksissä tehdään hienoa työtä jäsenten eteen.

Nyt sitten alkuvuodesta kyseltiin halukkuutta RTU:n hallitukseen, kun ansiokkaasti toiminut Ari Seppälä jäi ansaitulle eläkkeelle. Mietin asiaa ja päätin, että mikäli liittokokousväki hyväksyy valintani, niin täysillä lähdän mukaan tähänkin huikeaan ryhmään. Näinhän siinä sitten kävi. On erittäin antoisaa tutustua uusiin ihmisiin edunvalvontatyön ohessa. Lupaani tehdä parhaani ja tulla toki porisemaan jos ja kun jossain törmätään.

Toivotan kaikille lukijoille oikein hyvää kesää sekä tsemppiä töihin ja siviilielämään!

KAAKON PJ PAULI KOSO

PAULI KOSO 35-VUOTTA, ASUN HAMINASSA 5-VUOTIAAN POIKANI KANSSA. OLEN VIROLAHDelta KOTOISIN. HARRASTUKSENA TÄLLÄ HETKELLÄ LÄHINNÄ LAPSEN KANSSA LEIKKIMINEN, KUN AIKAA JÄÄ HARRASTUKSIIN KULUU SE OFFROADIN JA KUNTOILUN ERI MUODOISSA PARISSA.

RVL:n palveluksessa olen ollut 2002 maaliskuusta alkaen. Aloitin Vaalimaalla rajatarkastusasemalla, josta siirryin Leinon rv-asemalle 2004 syyskuussa. Vuonna 2009 Leinon ja Vaalimaan vartioiden yhdistyessä palasin Vaalimaalle.

Yhdistyksen toimintaan tulin mukaan vuonna 2012, kun osallistuin liittokokoukseen jossa Rajavartioliitto ja Merivartioliitto yhdistyivät Rajaturvallisuuksioniksi. Sillä tiellä nyt ollaan ja katsotaan mitä kaikkea se tuo tullessaan.

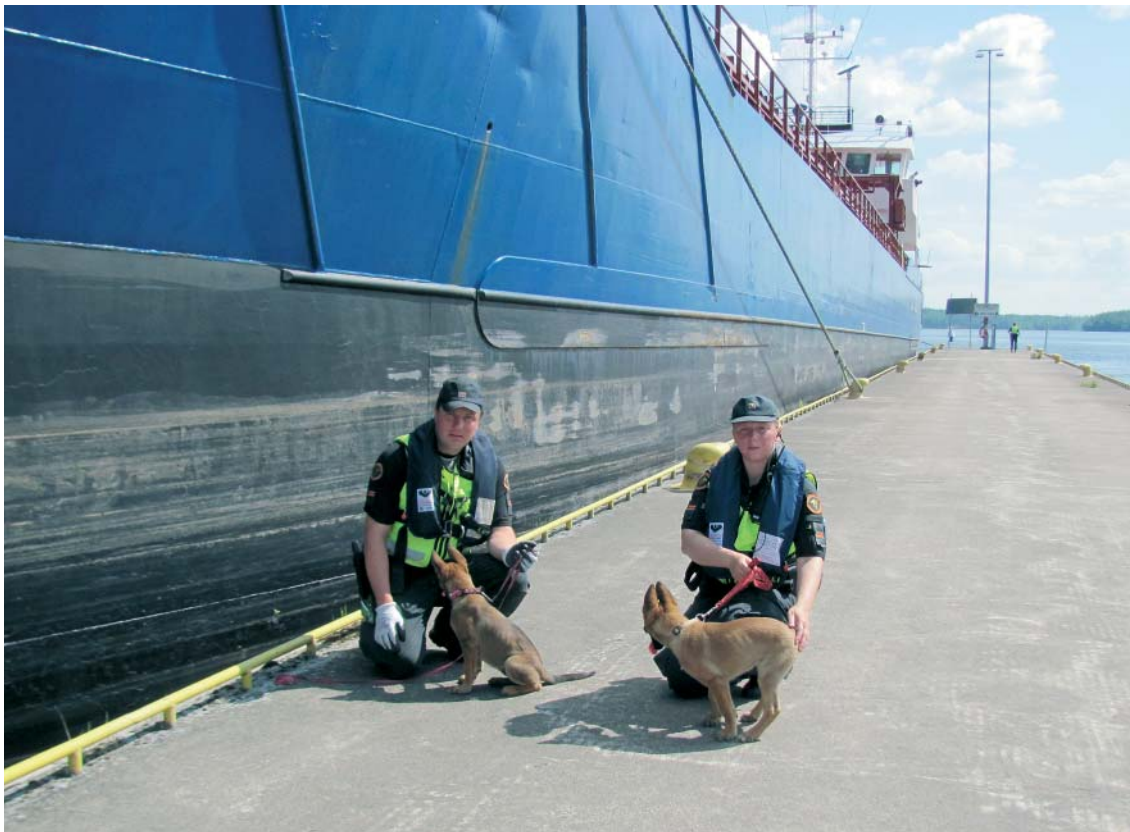




ANTTI NIEMI. Rajojenvalvontarajakoira Narro happihyppelyllä Helsinki-Vantaan lentoaseman maastossa ennen lennolle lähtöä. Narro osallistui Frontexin operaatioon Kroatian ja Serbian maarajalla yhdessä vanhempien rajavartijoiden Antti Myllykangas ja Ossi Saniola kanssa.



MARKUS LAINE. Nuijamaan rajatarkastusasemalla suoritettiin 17.05.2016 PTR-yhteistyössä raskaan liikenteen valvontaa. Raskaan liikenteen valvontaan osallistui henkilöstöä Nuijamaan rt-asemalta, Nuijamaan tullista, Kaakkois-Suomen poliisista sekä Imatran A-katsastuksesta. Valvonnassa suoritettiin lukuisia tarkastuksia ulkomaan liikenteessä oleville rekka-autoille. Ylikonstaapeli Raimo Väisänen mukaan tarkastetut rekat olivat pääsääntöisesti hyvässä kunnossa. Autojen teknisessä kunnossa vain muutamissa rekoissa oli pientä huomautettavaa. Ajo- ja lepoaikoja oli myös noudatettu.



MIKKO KOHONEN.
K-SR:n uudet rajatarkastuskoirat (vasemmalta) Lola (virallinen nimi Suhteellisen Vihuri) ohjaajansa Aki Kuoppala sekä Alma (Suhteellisen Vieteri) yhdessä ohjaajansa Paula Vataa kanssa kävivät 25.5.2016 tutustumassa Nuijamaan satamassa rahtialustarkastuksiin. Erilainen työympäristö ei haitannut Lolan eikä Alman menoa ja aurinkoinen työpäivä sujui innokkaasti nuuskien ja ihmetellen.



MARKUS LAINE. Rajavartijan peruskurssin 23:n oppilas Mikko Kyyhkynen (oik. kuva) harjoittelee I-linjan tarkastuksia Nuijamaan rajatarkastusasemalla. Nuorempi rajavartija Tommi Hirvonen opastaa ja valvoo vieressä. Vasemmalla nuor rvja Tommi Hirvonen valvoo oppilaan työskentelyä ja taustalla nuor rvja Carita Ahonen tarkkailee aulaan saapuvia matkustajia.



OLLI RANUA.
Kuusamon rajanylityspaikalla vieraili mielenkiintoinen Tullin aparaatti.





KORTESALMEN PERHEPÄIVÄLLÄ JO KYMMENEN VUODEN **PERINNE**

PERHEPÄIVÄÄ VIETETTIIN KORTESALMEN RAJAVARTIOASEMALLA KUUSAMOSSA EDELLISEN JA MAHDOLLISESTI MYÖS ENSIMMÄISEN KERRAN VUONNA 2006. JA NYT TAAS 2.4. VUONNA 2016. VOIDAAN SIIS PUHUA JO PERINTEEKSI MUODOSTUNEESTA PÄIVÄSTÄ. MUKANA OLI KORTESALMELLA TYÖSKENTELEVIÄ SEKÄ HEIDÄN PUOLISOJAAN JA LAPSIAAN YHTEENSÄ 60.

TEKSTI JA KUVAT **OLLI RANUA**

Päivä alkoi kahvittelulla ja paikallaolijoiden esittelyllä. Kauimpaa tulleet olivat Oulun ja Suomussalmen alueelta, mutta pääosin perheet olivat tulleet Kuusamosta tai aivan sen lähialueelta.

Päivä jatkui omaehtoisella rajavartioaseman rakennusten ja alueen esittelyllä. Paljon olikin vaimoilla ja lapsilla nähtävää ja ihmeteltävää! "Täällä se isi on töissä!" Täälläkö sie isi aina asut ja kun olet töissä?"

Seuraavaksi tie vei meidät perheinemme Kuusamon rajanylityspaikalle. Siellä osasto jaettiin kahtia. Toiset opasti rajanylityspaikan ihmeelliseen maailmaan ylijarvartija Teijo Korva. Toiset tutustuivat samaan aikaan rajapartioon ja sen tehtäviin, ajamalla moottorikelkalla pienen pätkän Suomen ja Venäjän rajan tuntumassa partiopolanetta pitkin. Tuon ajelun kruunasi

rajamerkin vieressä patsastelu, josta aika monella taitaa olla muistona valokuva. "Käytiin parin metrin päässä Venäjästä!"

Rajalla käynnin jälkeen palattiin rajavartioasemalle ja aloitettiin makkarapaistoa vanhempi rajavartija Mika Määtän virittelemän rakotulen loisteessa. Kuumia makkaroita syödessä olikin samalla mukava seurata vanhempi rajavartija Juho Moilasan ja spu Veken järjestämää koiraesittelyä. Eikä Juho pelkästään esitellyt koiransa, vaan näytti että mitä kaikkea hienosti koulutettu koira osaa tehdä. Varsinkin pienimpien lasten mieliin koko päivästä jäikin juuri Veke. "Veke on ihana!"

Vartioaseman vieressä sijaitsevalla Pernunlamella pidettiin seuraavaksi sopivan mittaiset pilkkikisat. Vanhempi rajavartija Tapio Ojala oli tuonut mukanaan jos monenlaista toukkaa ja pilkkiä, joten kaikki saivat käsiinsä mahdolliset "voittajavekkeet". Vain yksi voi kuitenkin tunnetusti voittaa, joten taito ratkaisi tälläkin kertaa. Pienimmän ja suurimman kalan pyydysti avannosta Arttu

Moilanen.

- Voittaja oli hyvinkin onnellinen ja tyytyväinen, kertoo Artun isä vanhempi rajavartija Vesa-Pekka Moilanen.

Ajoneuvoesittely päättyi päivän Korttesalmen rajavartioasemalla. Myös autoista löytyi paljon uutta ja ihmeteltävää.

- Päivä meni yllättävän hyvin, eli kaikki meni niin kuin oli suunniteltu ja kelikin suosi, kertoo järjestelyistä päävastuun kantanut vanhempi rajavartija Mika Määtä. Kaikkien edellä mainittujen lisäksi järjestelyihin osallistui ansiokkaasti myös vanhempi rajavartija Lasse Karjalainen.

Kun kuunteli lasten reaktioita päivän aikana, niin yleisin kommentti taisikin olla: "Kiva päivä ja mukavaa oli!" Samaa mieltä oli myös rajavartioaseman päällikkö kapteeni Mika Suorajärvi, joka pääsikin itse helpolla, kun järjestelyistä vastasi osaava ja touhukas remmi.

Seuraavan kerran siis Korttesalmella samoissa merkeissä todennäköisesti vuonna 2026. . .

TYHYILYÄ JA LÄKSIÄISIÄ

TYÖHYVINVOINTI EI PYSY KUNNOSSA SAATI PARANE, ELLEI SIITÄ PIDETÄ SÄÄNNÖLLISESTI HUOLTA. KORTESALMELLA ON TUNNETUSTI HYVÄ HENKI JA SIITÄ PIDETÄÄN MYÖS AKTIIVISESTI KIINNI. TYHY-PÄIVÄ 19.5. VIETETTIIN SEINÄKIIPEILYN MERKEISSÄ JA PÄÄTETTIIN ILLALLA KAHDEN HENKILÖN LÄKSIÄISIIN.

TEKSTI **OLLI RANUA**

KUVAT **OLLI RANUA JA TEEMU TAKALO**

TYHY-päivä alkoi pitkän kaavan mukaan suoritettulla seinäkiipeilyllä Kuusamon Liikuntakeskuksessa. Mikko Vendelin Kokiksesta eli Koillismaan Kiipeilyseurasta kertoi aluksi yleistä tietoa, niin seinä- kuin kalliokiipeilystä. Teorian jälkeen pääsimme kiipeilemään seinälle eri vaikeusasteisia reittejä. Teoriassa kiipeäminen

olikin paljon helpompaa kuin käytännössä. Moni kuitenkin suoritti useampia, mutta kylläkin varsin helppoja reittejä. Parin tunnin ähistelyn jälkeen varsinkin kädet olivat monella kaput. Muutama innostui kiipeilystä jopa niin paljon, että harkitsee kiipeilyharrastuksen aloittamista.

Päivä jatkui leikkimielisellä viisiosaisella kilpailulla, jonka 1.6.2016 alkaen eläkkeelle jäänyt Tapio Ojala oli suunnitellut. Kolme ensimmäistä lajia liittyivät pingispalloihin. Oli lusikassa kuljetamista, tarkkuusheittoa ja pituusheittoa. Kaksi

viimeistä lajia olivat frisbeehen liittyviä - pituus- ja tarkkuusheittoa huonommalla kädellä. Yksinvaltiaan otteella Tapsa kruunasi kilpailun voittajaksi Riikka Mäkräisen, jonka läksiäisiä Kortessalmelta Vartiukseen myös vietettiin.

Ilta jatkui saunomisen ja hyvän ruuan merkeissä. Tapio ja Riikka saatettiin kummatkin elämässä eteenpäin. Toinen eläkkeelle ja toinen toiseen virkapaikkaan. Onnea ja menestystä molemmille jatkossakin!



KAINUUN JOKE KEVÄÄLLÄ **KUNTOON**

JOHTOKESKUSTYÖSKENTELY ON FYYSISET PASSIIVISTA JA YÖVUOROT LISÄÄVÄT TYÖN HAITALLISIA VAIKUTUKSIA TERVEYDELLE. TÄMÄN VUOKSI FYYSISET KUNNOSTA HUOLEHTIMINEN ON JOKE:SSA TYÖSKENTELEVILLE ERITYISEN TÄRKEÄÄ.

TEKSTI JA KUVA **PIRJO URPILAINEN**

Vaikka Kainuun jokelaiset ovat aina olleet aktiivisia liikkujia, on vuosien varrella järjestetty erilaisia projekteja liikunnan lisäämiseksi ja yhteishengen kohottamiseksi. Teemoina ovat olleet mm. 10% painonpudotus ja Kieronmäen 21 kilometrin hiihtolenkit.

Keväällä kuntoon 2016 projektissa suoritteet sai 8 km juoksulenkit, 15 km hiihtolenkit tai muusta vähintään tunnin yhtäjaksoisesta liikunnasta. Projekti polkaistiin käyntiin marraskuun TYHY-päivänä Vuokatissa, jossa ensimmäiset

suoritusmerkinnät hiihrettiin ensilumenladulla hyviä peesejä hyödyntäen. Tässä vaiheessa hiihto oli vasta verryttelyä ja varsinainen keskinäinen kilpailu käytiin keilahallissa. Projekti jatkui toukokuun puoliväliin asti ja suoritusmerkintöjä kerääntyi runsaasti. JOKE:n takaseinällä paistuva lista motivoi lievästi kilpailuhenkisiä jokelaisia lähtemään useammin liikkeelle sekä pidentämään lenkkejä suoritukseen vaadittavaan mittaan.

Ylivoimaisesti eniten suorituksia keräsi Kai Pyykkönen, joka sai palkinnoksi rautaisen kevät-kunnon lisäksi runsaasti mainetta ja kunnia.



Etualalla arvonnassa voittaja Janne Haverinen ja takana aktiivisin liikkujia Kai Pyykkönen keilaamassa TYHY-päivänä. Suoritusta seuraa Anssi Karjalainen.

Suoritusten lukumäärän mukaan painotetussa arvonnassa liikkumaan motivoivan palkinnon voitti Janne Haverinen. Keväällä kuntoon projektin tarkoituksena oli myös luoda pohjia vuoden varsinaiselle tavoitteelle Rajaviestimaratonille, joten syksyllä Kuopiossa nähdään lopulliset tulokset.

KUOPIO MARATON

3.9.2016    #KUOPIOMARATON



kuopiomaraton.com





Pohjanmaa



Pansio



Tursas



Uusimaa



Katanpää



Tornio



Hylje



Turva



Louhi



Uisko

www.elomatic.com

80
1936
TELVA
2016

Tehoa ja turvallisuutta

MOOTTORIT



VARAVOIMA



TURVALLISUUS JA PUOLUSTUS



Oy TELVA Ab, Arentitie 3, 00410 HELSINKI
☎ 0207 939 300, www.telva.fi



Sjöfartsutbildning i Åbo Merenkulun koulutus Turussa

Besök vår hemsida och bekanta dig med vårt utbildnings- och kursutbud!

www.aboamare.fi

Vieraile kotisivuillamme ja tutustu opinto- ja kurssitarjontaan!



Laivakone Oy
Ship Service and maintenance

tel +358 (0)207 6315 70, fax +358 (0)207 6315 71
www.laivakone.fi

Epomare

Satama- ja laivanrakennus-
komponentit



www.epomare.fi

PORIN PUUTUOTE OY

Alikyläntie 74, Pori
Puh. 0400 597 529

Nakarin Kalanviljelylaitos Ky

Virolahti

SOMERIN KALA OY VAALIMAAN KALAKAUPPA FISH&CAVIAR

”LAJI KUIN LAJI, NIIN JARI VOITTA!”

VANHEMPI RAJAVARTIJA JARI ANTTONEN (39) SUOMUSSALMELTA ON HARRASTANUT KUTAKUINKIN KOKO IKÄNSÄ PAITSI LIIKUNTAA MYÖS KILPAURHEILUA. ANTTONEN EI OLE OLLUT TURHAN NIRSO LAJIEN SUHTEEN, SILLÄ HÄNELTÄ SUJUU NIIN AMPUMAHIIHTO, SUUNNISTUS, MELONTA KUIN MAASTOPYÖRÄILYKIN. JA ITSE ASIASSA MONI MUUKIN LAJI!

TEKSTI **OLLI RANUA**
KUVAT **PETTERI KOIVISTO JA TOPI YLÄ-MONONEN**

Pääosin Kajaanissa, sittemmin Suomussalmella asunut ja Rajavartiolaikseen vuonna 1997 tullut Jari Anttonen on kiertänyt Kainuussa Karttimon (15v) ja Suomussalmen (1v) kautta Korttesalmen rajavartioasemalle (3v). Korttesalmella Anttonen toimii rajavartijan työn ohessa mm. vartioaseman kuntotestaaajana.

Muita kuin urheiluharrastuksia kolmen lapsen (Jemina 10v, Martta 7v ja Nino 3v) isällä ovat mm. matkailu, musiikin kuuntelu ja ruuanlaitto, jota alaa hän ehti myös opiskella ennen rajaan tuloa. Eijavaimolla, joka on ammatiltaan fysioterapeutti, on ringettetausta kotiseudultaan Luvialta ja nykyisin hänkin harrastaa miehensä tavoin suunnistusta. Lapset harrastavat mm. jalkapalloa ja suunnistusta.

KILPAILUISSA JOTTA TULEE HARJOITELTUA

Kun kilpailee tarpeeksi monessa lajissa, ei aikaa aina välttämättä tahdo löytyä itse harjoittelulle. Myös pienet lapset vievät oman aikansa. Viime vuosina Anttonen onkin enemmän keskittynyt kilpailemiseen kuin harjoitteluun.

- Harjoittelu on pikku hiljaa muuttunut ulkoiluksi ja kilpailu harjoitteluksi, kertoo Jari Anttonen.

Toisaalta kun on ilmoittautunut kilpailuihin, tulee myös käytyä lenkillä edes jonkin verran.

- Harjoitusmäärät ovat olleet viime aikoina aika vähäisiä, joten lähinnä kunnon ylläpitämiseksi tulee kilpailtua. Hieman liioiteltuna lasten pulkanvetokilometrejä taitaa tulla lähes yhtä paljon kuin hiihtokilometrejä, naurahtaa Anttonen.

Kokemus on Anttonen mukaan selkeästi tuonut myös varmuutta.

- Kilpailun hallinta on iän myötä parantunut. Olen huomannut, että kun ei harjoittele liikojen

pystyy myös kilpailemaan rennommin ja pienemmillä suorituspainella, jatkaa Anttonen.

Edellisvuosien tulokset tukevat vahvasti Anttonen päättelyä.



Voittajan on helppo hymyillä!

AMPUMAHIIHTOA JA -JUOKSUA

Lajeista Jari Anttonen on pisimpään harrastanut ampumahiihtoa. Se tuli tutuksi jo kuusivuotiaana.

Nuorten sarjoissa Anttonen kilpaili ampuma-

hiihdon parissa tiiviimminkin, mutta armeijan jälkeen tuli 7-8 vuoden tauko, jolloin hän ei hetkeen ottanut urheilua aivan niin tosissaan. Ennen 30 vuoden ikää veri veti kuitenkin takaisin kilpailemaan ja laittamaan numerolapun rintaan.

Anttonen on vuosien varrella ottanut mitaleita etenkin ampumahiihdon ja -juoksun parista, mutta myös sotilaskilpailuista. Pelkästään ampumahiihdossa ja -juoksussa hän on voittanut parhaimmillaan peräti viisi SM-mitalia yhden vuoden aikana.

Kun kilpaillaan ampumahiihdossa, edustaa Anttonen rajamiesten legendaarista urheiluseuraa Kainuun Ärjyä.

SUUNNISTUSTA

Monipuolisesti liikkuva ja monia eri lajeja harrastava Jari Anttonen näkyy nykyisin kesäisin eniten suunnistuspoluilla. Eikä ainoastaan kilpailumieheä, vaan hän on toiminut myös Kainuun Rastiviikon järjestelyissä ratamestarina.

- Ensimmäisellä kerralla tein kahden eri osakilpailun radat ja seuraavalla kerralla kaikki neljä osakilpailua, Jari kertoo ratamestarityön vaiheistaan Suomussalmella järjestettyjen rastiviikkojen parissa.

Suunnistuksessa Suomussalmen Rastia edustava Anttonen on harrastanut kartan kanssa kulkemista 14 vuoden ikäisestä lähtien.

- Ratamestariprojekti on aina ollut vähintään parin vuoden tiukka setti. Kävimme juuri seuraavan, vuoden 2020 Suomussalmella järjestettävän Kainuun Rastiviikon tiimoilta maastontiedustelussa, kertoo Jari Anttonen.

Anttonen oli myös Vuokatin vuoden 2013 Suunnistuksen MM-kisojen organisaatiossa mukana. Jukolassa hän on vastaavasti startannut vuodesta 1992 lähtien yhteensä 22 kertaa.

Suunnistus taitaakin olla nykyisin ainoa laji, missä hän kilpailee enää muulla kuin SM-tasolla.

ANTTONEN KULTAINEN VUOSI

Syksyllä 2015 Jari osallistui yhdessä Petri Koivis-

ton, Tuomo Heikkisen ja Keijo Pintamo-Kenttälän kanssa Suunnistuksen Sotilas SM-kilpailuissa Säkylässä partiokilpailuun. Partiokilpailu sisälsi reput ja ”rynkyt” selässä suoritettua yösuunnistuksen, päiväsuunnistuksen ja pikataipaleen. Pikataival vastaavasti sisälsi rynnäkkökivääriammunnan ja käsikranaatin heittämisen. Yö- ja päiväsuunnistuksen välissä piti myös yöpyä telttamajoituksessa. Anttonen partio nappasi kisasta hopeiset mitalit. Kultamitali kariutui yöosuuden helppoon pummiin, kun peruskartan ja tavallisen suunnistuskartan merkinnät menivät suunnistaessa sekaisin.

Anttonen mitaliputki jatkui helmikuussa 2016 Oulussa, jossa järjestettiin ampumahiihdon SM-kilpailut. Anttonen otti pikamatkalla kultaa 40-vuotiaiden sarjassa.

Maaliskuussa 2016 pidetyissä Sotilaiden SM-hiihdoissa Sodankylässä, Anttonen pokkasi Koiviston, Heikkisen ja Pintamo-Kenttälän kanssa partiokilpailussa tällä kertaa kultaa. Partio oli siis prikkulleen sama kuin edellisenä syksynä Säkylässä. Sodankylässä ei mitään jätetty sattuman varaan, sillä KR:n partio oli paitsi nopein ladulla, myös tarkin ammunnessa!

Ei kahta ilman kolmatta! Siis kultaa ja vieläpä taas eri lajissa. Tämän vuoden toukokuussa Anttonen osallistui ampumasuunnistuksen Sotilas SM-kilpailuihin Vimpelissä. Ensimmäisen kilpailupäivän Sotilas SM-kilpailujen sprintissä otetun hopean jälkeen Anttonen kruunasi kilpailureissun normaaliamatkan SM-kilpailujen kultamitalilla!

Jäämme odottamaan, josko pääsisimme pian taas keittämään kultamitalikahvit Kuusamon rajanylityspaikalla.

PARTIOKILPAILUT

Partiokilpailuihin Anttonen on osallistunut neljän viime vuoden ajan ja pääasiassa samalla kovalla Kainuun rajavartioston porukalla. Kaikki tuosta porukasta hiihtävät ja Petri Koivistoa lukuun ottamatta myös suunnistavat säännöllisesti.

- Keijo Pintamo-Kenttälällä on kovin kunto, Tuomo Heikkinen on monipuolisin ja Koiviston Petri on porukan voimahahmo. Joukkueella on usein ammunta ollut kompastuskivenä, mikä vastaavasti on taas oma vahvuuteni, luonnehtii Anttonen itseään ja partiokavereitaan.

Eikä mitä tahansa kavereita, vaan kavereita



Kainuun rajavartioston raudanluja partio yläkuvassa tositoimissa ja alakuvassa kultaiset mitalit kaulassa. Vasemmalta Petri Koivisto, Keijo Pintamo-Kenttälä, Tuomo Heikkinen ja Jari Anttonen.

joiden selkämyksiä on muiden kohtalona ollut seurata monet viime vuodet eri partiokilpailuissa.

”ANTTOSEN KAKSNELONEN”

Kortesalmen vartiolla Anttonen on kuuluisa vuorokauden paastoistaan. Ihan viime aikoina hän ei ole paastonnut, mutta kun paastoo, niin yleensä yhden vuorokauden joka viikko.

Muutama Jari Anttonen mitali viimeisen vuoden ajalta.

- Olen huomannut, että liian usein tulee syötyä aivan liikaa. Paasto tehostaa rasva-aineenvaihduntaa ja puhdistaa kroppaa, kun vuorokauden ajan ei syö mitään vaan ainoastaan juo nestettä, kertoo Anttonen paastonsa taustoja.

Paastovuorokauden aikana saa nauttia vain tiettyjä juomia: teetä, kahvia ja vettä.

- Pitää välillä myös testata omaa itsekkyyttä ja paasto on siihen oiva keino. Kun ikää tulee lisää, myös painonhallintaan pitää keskittyä entistä enemmän, lopettaa Anttonen.

Työkaverina voi sanoa, että hyvin tehoaa Anttonen paasto, sillä paino näyttää pysyvän kurissa ja mitaliteita sataa laariin, jos mahdollista vuodesta vuoteen enemmän ja enemmän! Seuraavaa odotellessa...



SÄHKÖISTYVÄ ERÄNKÄYNTI

ERILAISIA TEKNIISÄ APUVÄLINEITÄ ON KÄYTETTY ERÄHOMMISSA JO PITKÄÄN, MUTTA VASTA NYT SE ON LAAJENEMASSA MYÖS LUPA- JA SEURANTAMENETTELYYN, MIKÄ MAHDOLLISTAA AJANTASAISEN SEURANNAN OHELLA MYÖS NOPEAMMAN TILASTOINNIN. TARKASTELEMME SEURAIVAKSI NIISTÄ KAHTA, ELI SUOMEN RIISTAKESKUKSEN OMA RIISTA- JA SUOMEN METSÄSTÄJÄLIITON REVIIRI –OHJELMIA.

Kauemmin markkinoilla ollut Oma riista aloitti sähköisellä metsästyskortilla ja yksinkertaisella saalisilmoitusmahdollisuudella. Nyt siihen on lisätty uusia ominaisuuksia metsästysseura ja seuruekäyttöön, joiden avulla esimerkiksi hirvitietojen keruu onnistuu ensi syksystä lähtien myös maasto-olosuhteissa. Käytännössä tämä tapahtuu älypuhelimella tai tablettiin ladatulla sovelluksella. Metsästyksen johtaja kokoaa tiedot jahtipäivän jälkeen Oma riista –palveluun ja hyväksyy merkinnät.

Tietojen keruun sähköistämistä perustellaan hirvikannan hoitosuunnitelman ohella myös tietojen ajantasaisuudella. Palvelu yhdistää entisen hirvihavaintokortin ja saalisilmoituksen ja nopeuttaa samalla riistahallinnon ja riistan tutkimuksen tiedonkeruuta. Niille seuroille ja seurueille, jotka keräävät tiedot edelleen paperille, on kehitetty uusi optisesti luettava hirvihavaintokortti.

Toistaiseksi ilmainen palvelu kehittyi koko ajan ja seuraavana lienee vuorossa myös lupahakemusten sähköistäminen.

Suomen Metsästäjäliiton Reviiri on selkeästi seurakäyttöön tarkoitettu hallinnointiohjelma. Se pitää sisällään sopimusten hallinnan kartta-merkintöineen, sekä erilaisten lupahakemusten tietokannan ja ajantasaisen karttatulostusmahdollisuuden. Sen suurin etu on tieto seuran metsästysalueesta, joka ei ole etenkään heikommin perinteistä karttaa hallitseville mikään itsestään selvyys. Kun paikan voi tarkistaa älypuhelimella tai tabletilla, sen pitäisi vähentää tahatonta väärällä alueella metsästämistä.

Reviiri –ohjelma on maksullinen niin, että se maksaa SML:n jäsenseuralle 49,50 euroa/vuosi ja liiton ulkopuoliselle seuralle 121,40 euroa/vuosi. Palvelun ostaneen seuran jäsenille palvelu on ilmainen.

Lisätietoja ohjelmista saa osoitteesta oma.riista.fi ja <http://www.reviiri.org>



SISÄVESIEN LOHISAALIS?

Maamme viimevuotinen sisävesien lohisaalis on tätä kirjoitettaessa vielä hämärän peitossa. Jostakin syystä tätä nykyä anteliaimman lohijokemme Tornio-Muonionjoen vuoden 2015 lohisaalis on edelleen julkistamatta. Asia kiinnostaa, koska se on viime vuosina ylittänyt selvästi Tenon saalis-määrät, ollen parhaimmillaan liki puolet (147 000 kg vuonna 2014) koko sisävesien lohisaaliista.

Viime vuoden tilastojen mukaan Tenojoen lohisaalis oli yhteensä 78 000 kg, jossa vähennystä edellisvuoteen huikeat 40 prosenttia. Saalis jakautuu Suomen 43 000 ja Norjan 35 000 kiloon. Myös kalastusmatkailijoiden määrä laski 20 prosenttia, mikä johtunee pääosin pitkään jatkuneesta talouden laskusuhdanteesta.

Näätämöjoen lohisaaliiksi kirjattiin 7 500 kg, missä lisäystä edellisvuoteen on 7 prosenttia.

Tornio-Muonionjoen kohoaminen maamme johtavaksi lohijokeksi, johtuu onnistuneista merialueen saalisrajoituksista yhdistettynä ruotsalaisten meitä vähäisempään kalastusintoon. Lisähouduttamena toimii huomattavasti Tenoa parempi saalisvarmuus ja saavutettavuus. Matka etelän asutuskeskuksista on vain puolet Tenon vastaavasta, ja palvelut huomattavasti monipuolisemmat etenkin kun otetaan Ruotsi niihin mukaan.

PALUU JUURILLE

Kesän kalastusvälineuutuuksista mainittakoon Kuusamon Uistimen uusi kuhavaappu Santeri, joka on pitkältä aikaa uusi vaappu valmistajan mallistossa. Siihen liittyy myös siinä mielessä historian havinaa, että yritys aloitti nimenomaan vaappujen valmistajana. Toiminnan osoittautuessa kannattavaksi, se on kasvanut ajan saatossa maamme suurimmaksi metallivieheiden valmistajaksi, joten siinä mielessä uuden vaappumallin lanseerausta voidaan pitää paluuna juurille.

Santeri syntyi kolmen vuoden kehitystyön tuloksena ja sen pääsuunnittelijana toimi Jyri Junttila. Kelluva vaappu pitää sisällään umpi-

Suomen Metsästäjäliiton tukema Reviiri –ohjelma parantaa merkittävästi yksittäisen metsästäjän tietoa metsästysalueesta.

solumuovisen rakenteen, joten se ei ime vettä vaikka pintamaali rikkoutuisikin. Lopullinen runkorakenne on tehtaan visusti varjelema salaisuus, joten ei siitä sen enempää. Se toki myönnetään, että kehittäessä hyödynnettiin myös vannoutu-neiden kuhankalastajien ääntä herkällä korvalla.

Santerin ominaisuuksista mainittakoon hieman tavanomaisesta poikkeava etukoukun kiinnitys sekä laajan säätövaran mahdollistava pitkäkök nokkalenkki, jota alaspäin kääntämällä liike kasvaa ja hidastuu, ylöspäin kääntämällä pienenee ja nopeutuu. Puolikelluvan vaapun pituus on 11 cm, paino 11 grammaa ja hinta kymppin tuntumassa.

AJANKOHTAISET ERÄASIAT

Kalastajan on muistettava, että ns. jokamiehen kalastusoikeus koskee vain pilkkimistä ja mato-ongintaa. Heittokalastajan tai passiivisia pyydyksiä käyttävän on lunastettava kalastuksen hoitomaksu ja mahdollinen alue- (esim. viehekalastusmaksu) tai pyydyksikkölupa. Alle 18 ja yli 64 -vuotiaat on vapautettu kalastushoito-, mutta ei viehekalastus- tai muista lupamaksuista. Uutena asiana on tullut sanktio (sakko) merkitsemättömien tai virheellisesti merkittyjen pyydysten käyttäjille.

Kuluvan jakson muistettavia eräasioita ovat:

- * saimaannierien täysrauhitus,
- * koko metsästysvuoden (1.8. - 31.7.) saa metsästää tarhanaalia, supikoira, minkkiä ja hilleriä. Kyseisten lajien pennulliset naaraat ovat rauhoitettuja 1.5. - 31.7. välisen ajan,
- * saukkoa saa metsästää Suomen riistakeskuksen myöntämällä ML 41 §:n mukaisella poikkeusluvalla (vahinkosaukot) 1.1. - 31.12. välisen ajan,
- * Itämeren norppaa saa metsästää Suomen riistakeskuksen myöntämällä ML 10 §:n mukaisella poikkeusluvalla 1.8. - 31.7. välisen ajan,
- * hallia saa metsästää Suomen riistakeskuksen myöntämällä ML 10 §:n mukaisella pyyntiluvalla 16.4. - 31.12. ja saman tahon myöntämällä ML 41 §:n 1 momentin mukaisella poikkeusluvalla 1.8. - 31.7. välisenä aikana,
- * koirashaahkaa saa metsästää koko maassa kesäkuun alusta joulukuun loppuun,
- * sepelekyhkyä saa metsästää koko maassa elokuun 10. päivän alusta lokakuun loppuun,
- * villisikaa saa metsästää koko maassa kesä-

Tornio-Muonionjoki on noussut maamme lohijokien ykköseksi. Kuvassa syksyistä lohenuistelua Muonionjoen Paarakoskella.

kuun alusta helmikuun loppuun, ei kuitenkaan porsaallista naarasta,

* kalastus atraimella ja silmukalla sekä tuulastus on kielletty kaikissa vesissä kesäkuun 20. päivän loppuun sekä lohi- ja siikapitoisten vesien koski- ja virtapaikoissa aina,

* ravustus on sallittu heinäkuun 21. päivän klo 12:sta lokakuun loppuun,

* nahkiaista saa pyytää elokuun 16. päivän alusta maaliskuun loppuun,

* karhua saa metsästää poronhoitoalueella ML:ssa säädetystä poikkeusluvista säädetyn valtioneuvoston asetuksen (169/2011) 7 §:n nojalla ja muualla maassa ML:n 41 a §:n 3 momentissa mainitulla poikkeusluvalla elokuun 20. päivän alusta lokakuun loppuun. Pennullisen naaraan tai alle vuoden ikäisen pennun tappaminen on kielletty,

* rauhoittamattomat linnut ovat rauhoitettuja: 1) varis, harmaalokki, merilokki, kesykyhky ja räkättirastas Oulun, Kainuun ja Lapin riistanhoitopiireissä 1.5.-31.7., Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalan riistanhoitopiireissä 1.4.-31.7. ja muualla maassa 10.3.-31.7. 2) harakka Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan, Oulun, Kainuun ja Lapin riistanhoitopiireissä 10.4.-31.7. ja muualla maassa 1.4.-31.7. 3) korppi poronhoitoalueella 10.4.-31.7. ja 4) harmaalokki-koloniat koko vuoden,

* muu metsästys alkanee entiseen tapaan lehtokurppa- ja sorsalintujahdilla elokuun 20. päivä klo 12.00, jota useimmat pitävät varsinaisena kauden avauksena.

Koko vuoden metsästettävien lajien luettelosta on poistettu kettu ja mäyrä. Tulevan metsästysvuoden metsästysaikoja ei ole tätä kirjoitettaessa vielä vahvistettu, joten luettelon aikaisempien vuosien tiedot on syytä tarkistaa ennen pyynnin aloittamista. Riistanhoitopiirit, metsästyseurat ja kalastuskunnat voivat päättää edellä mainituista ajoista poikkeavista pyyntiajoista tai saalisrajituksista, joista on oltava selvillä ennen metsästyksen tai kalastuksen aloittamista. Elokuun alussa alkava uusi metsästysvuosi vaatii myös uuden metsästyskortin, joka kannattaa lunastaa heti siihen sisältyvän vastuu- ja vahinkovakuutuksen voimaantulon varmistamiseksi.

Mainitut metsästys- ja kalastusajat eivät koske Ahvenanmaata, jossa on voimassa omat säädöksensä.

Jousimies



KURVARIT





PILKKIKISA TÄYNNÄ HAUSKOJA TAPAHTUMIA

RTU:N POHJOIS-KARJALAN HENKILÖSTÖ KOKOONTUI KONTIOLAHDEN KANTELESÄRKKÄÄN PILKKIMÄÄN KIRJOLOHTA HUHTIKUUN 8. PÄIVÄ. LÄMMIN KEVÄTSÄÄ OLI LÄMMITTÄNYT JO USEITA VIIKOJA JA LUMET ALKOIVAT OLLA MELKO VÄHISSÄ. ONNEKSI JÄÄT VIELÄ KANTOIVAT JA PILKKIKISA SAATIIN JÄRJESTETTYÄ SUUNNITELLUSTI. PURONSUU OLI JO PITKÄLTÄ SULANA, MUTTA OMALLA VASTUULLA SAI MENNÄ NIIN LÄHELLE KUIN USKALSI.

TEKSTI JA KUVAT **ASKO RISTOLAINEN**

Kisapäivänä sää oli puolipilvinen ja jäätävä lounaistuuli puri poskia. Hie-
man ennen yhtätoista 24 lämpimästi pukeutunutta kalamiestä kuunteli kilpailunjohtajan Tomi Strandmanin ohjeita. Kilpailuaika oli klo 11-16 ja välissä, ja kilpailu keskeytettiin kahvitauon ajaksi. Pilkipaikan yrittäjä lupautui paistamaan meille kasan makkaroita ja keittämään kahvit.

Aikaisempina vuosina kilpailu on käynnistynyt vauhdikkaasti ja ensimmäisen puolen tunnin aikana kaloja on ollut jäällä melkoinen kasa. Tänä vuonna ensimmäisen puolen tunnin aikana ei

jään alta noussut yhtään kalaa. Tämän jälkeenkin syönti oli varovaista nykimistä eivätkä pienet lusikkauistimet kelvanneet. Vähitellen kalaa alkoi nousta ja lopulta kilpailijoista 13 sai vähintään yhden kalan. Voittajakolmikosta jokainen sai kolme kalaa.

Kilpailu oli täynnä hauskoja tapahtumia. Kala nappasi kiinni Nevalaisen Pasin uistimeen ja katkaisi siiman vieden uistimen mennessään. Vajaa kymmenen minuuttia myöhemmin Mustosen Vesku sai kalan ja Pasilta irronnut uistin roikkui kirjolohen suupielessä.

Jaatisen Joni veti ensimmäisen kalan ylös, lusikkauistin kalan pyrstöön tarttuneena. Kymmenen minuuttia myöhemmin nousi toinen kala, sekin pyrstöstä kiinni. Tässä vaiheessa Joni tuumi, että ei voi olla mahdollista. Hän sanoi, että sehän tästä vielä puuttuisi, että saisi kolmannen kalan ja sekin olisi kiinni pyrstöstä. Iltapäivällä nousi kolmas kala – sekin kiinni pyrstöstä!

Kervisen Marko oli nostamassa kalaa avannosta kun se irtosi. Lammen jää oli kahdessa kerroksessa ja jäiden

välissä vettä. Irronnut kala ei suinkaan luiskahtanut takaisin jään alle vaan lähti uimaan kahden jään väliin. Hetken kairailun ja kädellä haromisen jälkeen Marko löysi kalan jäiden välistä ja sai sen ylös.

Kilpailun voitti Kainulaisen Joni. Hän näytti, että maltilla, taidolla ja ohuella siimalla saa ihmeitä aikaan. Vain 0,12mm siimalla ja herkällä kädellä nousivat kaikki kalat. Ohut siima ei kestä minkäänlaista nykäisyä ja Joni uittikin kalat avannolle varovasti, rauhallisilla liikkeillä.

Päivän saalis oli 25kg, josta voittaja sai 4,3kg, toiseksi tullut Joni Jaatinen 3,9kg ja kolmanneksi tullut Marko Kervinen 3kg. Kalaa oli lammikossa reilusti mutta eri asia oli saada ne sieltä jään yläpuolelle. Tällä kertaa lopputulos osoitti, että sekä tuurilla että taidolla voi saada hyvän tuloksen. Vieheen varilla ei aina ole väliä.



Kilpailun 1. ja 2. paikkaavat kättä kilpailun päätteeksi.

SENIORIPURJEHDUS 2016

RAJATURVALLISUUSUNIONIN SENIORIEN TÄMÄNVUOTINEN PURJEHDUSMATKA SUUNTAUTUI KROATIAAN. KOTISATAMANA OLI SIBENIKIN KAUPUNKI, JONKA YMPÄRISTÖSSÄ PYÖRIMME VIIKON. SÄÄ SUOSI PURJEHDUSTA, MUTTA MATKALLE MAHTUI MYÖS YHTENÄ PÄIVÄNÄ PIENTÄ MYRSKYÄ.

TEKSTI JA KUVAT **JORMA SUMMANEN**

Tuulta purjeisiin saatiin lähes koko matkan ajalle.
- Oli aikamoinen elämys olla ensimmäistä kertaa matkalla mukana, sanoo Joppe.



VAINIKKALAN ONKIKILPAILUT

VAINIKKALAN RAJATARKASTUSASEMAN LAITURIONKIKILPAILUT KÄYTIIN 18.5. UPEISSA PUITTEISSA, KILPAILUKESKUKSENA TOIMINEEN LAPPEENRANNAN PURSISEURAN EDUSTALLA.



TEKSTI **JUHA HUOMO**
KUVAT **TUUKKA PARVI-
AINEN**

Kilpailu houkutteli paikalle ilahduttavan paljon aseman väkeä. Kaikki kilpailuun osallistuneet taisivat myös jonkin sortin saalista. Suuret kiitokset avokätisesti palkintoja lahjoittaneille Immolan yhdistykselle, Urheilu-Koskimiehelle sekä Kaakon Sähköasen- nukselle!



VIRANOMAISTEN MOOTTORIPYÖRÄKERHO BLUE KNIGHTS

TÖRMÄSIN KERHOON VUONNA 2014 FRONTEX –OPERAATIOSSA, MISSÄ SAKSALAISEN VIRKAMIEHEN KANSSA TULI PUHETTA MOOTTORIPYÖRÄHARRASTUKSESTA. HÄN KYSYI MINULTA, MIHIN OSASTOON KUULUIN. VASTASIN HÄNELLE, ETTÄ SUOMALAISET RAJAVARTIJAT OVAT VÄHÄN HANKALASSA ASEMASSA KYSEISIIN KERHOIHIN NÄHDEN; ESIMERKIKSI IPA:N (INTERNATIONAL POLICE ASSOCIATION) JÄSENEKSI RAJAVARTIJAT EIVÄT PÄÄSE, VAIKKAKIN USEAT MUUT RAJAPOLIISIN TYÖTÄ TEKEVÄT JÄRJESTÖÖN KUULUVATKIN.

TEKSTI **NIKO MARONEN**
KUVAT **MARKO KOVANEN**

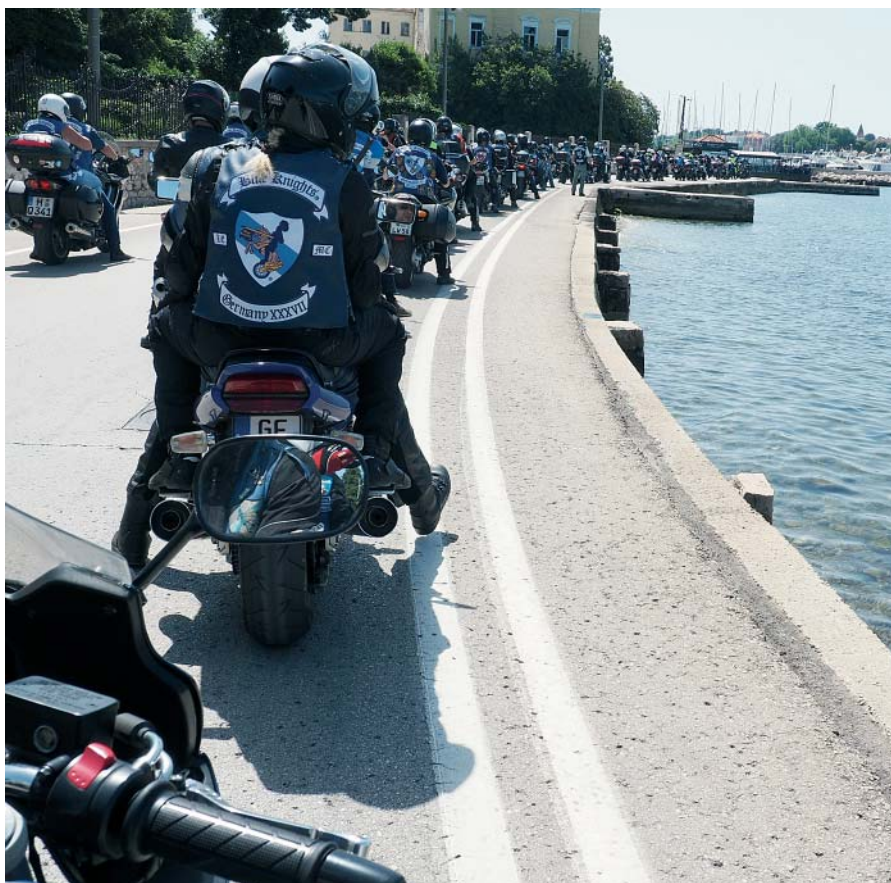
Saksalainen kertoi, että kyseessä ei ole pelkäs-tään poliisien moottoripyöräkerho, vaan jäsenehdot täyttävät kaikki, joilla on kiinni-otto-oikeus. Tästä innostuneena lähdin ottamaan selvää kerhosta. Viikon kuluttua tapaamisesta lähetin jäsenhakemuksen. Itseäni kiinnosti varsinkin kerhon kansainvälinen ilmapii-ri ja mahdollisuus matkustella ympäri Eurooppaa hyvässä seurassa.

Annetaan kerhon presidentin kertoa lisää.

Kuka olet ja mitä teet?

Hei, olen Marko Kovanen. Valmistuin poliisiksi vuonna 1999. Olin alkuun muutaman vuoden järjestyspoliisissa, jonka jälkeen siirryin tutkintatehtäviin keskittyen omaisuusrikostutkintaan sekä ulkomaalais-asioihin. Uran alkuvaiheessa työsuojeluasiat kiinnostivat minua ja minusta tuli paikallinen työsuojeluvaltuutettu.

Vuoden 2009 alusta poliisihallinnon henkilöstö valitsi minut poliisin valtakunnalliseksi työsuojeluvaltuutetuksi ja tässä tehtävässä olen ollut siitä lähtien, toinen toimikausi on nyt menossa. Edus-



tan poliisin koko henkilöstöä työsuojeluasioissa ja virkapaikkani on Poliisihallituksessa, Helsingissä.

Kerro lyhyesti mikä on Blue Knights?

Blue Knights on kaikille moottoripyöräilijöille

lainvalvojille, joilla on valtion virka ja kiinni-otto-oikeus, suunnattu yhdistys, jonka tarkoituksena on:

1. Pitää yllä ”vanhan ajan hyvää” motoristihenkeä
2. Edistää moottoripyöräharrastusta ja moottoripyöräilyn turvallisuutta
3. Ajaa moottoripyörän omistajien ja käyttäjien etuja
4. Edistää esimerkiksi ja muilla hyväksyttävillä keinoilla moottoripyörän turvallista käyttöä ja moottoripyöräilyä nauttimista

5. Tuoda lainvalvoja lähemmäs suurta yleisöä
Tällaisia virkamiehiä löytyy esimerkiksi Rajavartiolaitoksesta, Tullista, Puolustusvoimista ja luonnollisesti Poliisista.

Blue Knights on perustettu huhtikuussa 1974 Yhdysvalloissa Bangorissa paikallisten poliisien kesken. Kerho päätettiin perustaa ikään kuin vastapainoksi rikollisille moottoripyöräjengeille. Blue Knights -nimi ja -logo ovat kansainvälisesti rekisteröityjä tavaramerkkejä.

Blue Knights International on levinnyt maailman laajuisesti organisaatioksi. Paikallisosastoja on ympäri maailman mm. Amerikassa, Australiassa, Euroopassa ja Skandinaviassa. Euroopan

lähes jokaisessa maassa on tällä hetkellä vähintään yksi Blue Knights osasto. Jäseniä kerhossa on yli 20 000 ja määrä kasvaa joka vuosi. Osastoja on 628 kappaletta, yli 25 eri valtiossa.

Kerhon tärkeää toimintaa on hyväntekeväisyys, jonka kohteena ovat erityisesti lapset. Vuoteen 2012 mennessä kerho on lahjoittanut hyväntekeväisyyteen yli 12 milj. euron edestä tavaraa ja rahaa.

Suomessa hyväntekeväisyyteen on lahjoitettu kerhon olemassaolon aikana n. 8 400e sekä lukematon määrä tunteja.

Miten toiminta on alkanut Suomessa?

Lahtelainen moottoripyöräilyä harrastava konstaapeli Vesa Kaartti kuvainnollisesti törmäsi 2000-luvun alussa Blue Knightseihin. Hän toi ker-

hon Suomeen ja vuonna 2003 yhdistyksen perustamiskokous pidettiin. Vuoden 2004 alkupuolella Patentti- ja rekisterihallitus hyväksyi yhdistyksen ja se rekisteröitiin.

Kuinka monta jäsentä yhdistykseen kuuluu ja kuinkamonta heistä on Rajavartiolaikoksesta?

Jäsenmäärämme on vaihdellut vuosien saatossa 30 - 100 jäsenen välillä ja tällä hetkellä jäsenmäärämme on 84. Rajavartiolaikoksesta on iloksemme liittynyt viime vuosina useita jäseniä ja heitä on kaikkiaan 9 henkilöä tällä hetkellä.

Millainen on tyypillinen bk tapahtuma?

Olemme pyrkineet järjestämään hyvin erilaisia tapahtumia, jotta palvelisimme laajasti jäsentemme moottoripyöräilyharrastusta. Kaikkiin tapahtumiin on myös perheet lapsineen ja lemmikkeineen sekä kaverit ja tuttavat tervetulleita.

Esimerkkeinä voisi kertoa, vaikka viikonlopputapahtumasta, jolloin saavutaan yleensä perjantai-iltana paikalle, vietetään aikaa yhdessä syöden ja saunoen. Lauantaipäivänä sitten tehdään ajolenkki lähistöllä ja syödään sekä nautitaan hyvästä seurasta. Sunnuntaina sitten lähdetään kotiin päin.

Monesti matkat ajetaan letkassa ja kerätään porukkaa eri puolilta ja sitten mennään yhdessä kohti tapahtumapaikkaa. Jokainen voi myös tulla ja mennä omien aikataulujen mukaisesti eikä sekään ole ongelma, että paikalle saapuu autolla tai on vain yhden yön tai käy päiväseltsään.

Mitä muita aktiviteettejä BK järjestää?

Kesällä pyrimme järjestämään erinäköisiä ja mittaisia tapahtumia ympäri Suomea ja ajelemaan moottoripyörillä. Talvelle olemme pyrkineet saamaan aktiviteeteiksi pikkujoulujen lisäksi esimerkiksi porukkamatkoja MP-messuille sekä olemme käyneet mm. moottorikelkoilla ajelemassa.

Tulevaisuuden haasteet ja visiot?

Ensi vuonna Espoossa järjestetään Blue Knightsien Euroopan pää tapahtuma ja saamme isännöidä isoa moottoripyöräilytapahtumaa, jonne odotetaan saapuvan noin 400 BK jäsentä

perheineen.

Jäsenistöä ajatellen haasteena on saavuttaa eri hallinnonaloilla lisää tietoisuutta yhdistyksestämme ja saada mukaan aktiivisia innokkaita motoristeja ympäri hallinnonaloja, eri puolilta Suomea. Tämä lisää mahdollisuuksia löytää uusia ystävyysseurueita sekä järjestää tapahtumia eri puolilla Suomea.

Jokaiselle jotakin ja eripuolilla Suomea sopivasti tapahtumia on ollut yhdistyksemme tavoite. Moni vuorotyötä tekevä ja kesäaikaan kiireinen virkamies kun ei jokaiseen tapahtumaan kerkiä, niin näemme tärkeäksi luoda erilaisia tapahtumia eripuolille, jolloin mahdollistamme kaikille halukkaille osallistumismahdollisuuden muuttamiin tapahtumiin kesän aikana.

Mitä haluaisit sanoa RTU:n jäsenille?

Blue Knightsit ovat kansainvälinen järjestö ja toimintaa löytyy ympäri maailmaa. Euroopassa on helppo yhdistää lomamatka eurooppalaisten järjestämiin tapahtumiin ja olemme aina tervetulleita minne ja kenen järjestämään tapahtumaan hyvänsä. Suomalaisia on käynyt Euroopan lisäksi jenkkeissä sekä Australiassa ja vastaavasti olemme Suomessa saaneet nauttia kansainvälistä tunnelmaa eurooppalaisten BK jäsenten lisäksi myös kauempaa saapuvista vieraista. Tämä kaikki on luonut monille hienoja uusia ystäviä ja jopa ammatillisestikin olemme saaneet uusia ajatuksia, vaikka tämä harrastustoimintaa onkin.

Hieno piirre kerhossa, myös kansainvälisesti, on se, että kerhossa kaikki henkilöt ovat tasavertaisia jäseniä riippumatta millaisissa työtehtävissä he



Blue Knights Finland I presidentti Marko Kovanen.

ovat. Titteleillä ei meillä ole mitään merkitystä ja jos joku haluaa alkaa titteleitä käymään lävitse ja kilpailla siitä kenellä on komeimmat ruusukkeet voidaan aina kysyä, että kuka nokittaa kuninkaan? Toden totta, Belgian kuningas on jäsenemme. Tämän tosiseikan muistaminen palauttaa mielen sen, että olemme harrastuksen parissa ja tutustumme ihmisiin, emme virkoihin tai tehtäviin.

Toiminnasta kiinnostuneet tulkaa rohkeasti tutustumaan toimintaan. Jäseneksi ei tarvitse heti liittyä, tule tutustumaan ja keskustelemaan

kanssamme, tai vedä bensa-asemalla hihasta jos törmäät meihin. Lisätietoja tapahtumista ja toiminnasta saat Marosen Nikolta tai minulta.

Marko Kovanen,
Presidentti, p. 0400 721 673, marko.bkfin1@gmail.com

Niko Maronen, Rajan ankkuri, p. 040 772 8094, niko.maronen@gmail.com



SUOMENLAHDEN FRISBEEMESTARIA 2016 **METSÄSTÄMÄSSÄ!**

14.5.2016 OLI AIKA HAASTAA VUODEN 2015 FRISBEEMESTARI. HALLITSEVAN MESTARIN LISÄKSI HAASTAJIA OLI SAAPUNUT KAIKEN KAIKKIAAN 20, JOTKA OLIVAT ERI TAITOTASON HEITTÄJIÄ. ILMAT EIVÄT TÄLLÄ KERTAA HELLINEET, KUN KOKO VIIKON LÄHES HELTEINEN KELI PITI PIENEN TAUON JA ANTOI VÄLILLÄ JOPA VETTÄKIN TAIVAALTA.

TEKSTI JA KUVAT **PASI KERKKÄNEN**

Onneksi kuitenkin tulvasateilta säästettiin ja heittäjät eivät voineet laittaa huonoja heittoja ainakaan yläkerran isännän hartioille.

Kello 9:30 jälkeen starttasi hallitseva mestari Olli Pylsy omassa ryhmässään ja siitä viiden minuutin välein lähtivät haastajaryhmät perään. Tarkoituksena oli heittää yksi 18 väylän kierros jonka perään sitten kokeilumielessä parikisa niin, että yksilökisan ensimmäinen ja viimeinen ovat pari jne. Parista paremmin ensimmäisellä kierroksella pärjännyt valitsee pariltaan kiekko-laukusta vapaasti maksimissaan kolme kiekkoa joiden kanssa oli tarkoitus lähteä kiertämään 18 väylää uudelleen.

En tiedä tekikö Ollin lämmittelyheidot ennen kisan alkamista tehtävänsä, kun kisan alettua oli suurella osalla usko vain siihen, että haastajat kisaavat paikasta Ollin pariksi parikisaan. Harvoin kiertää Santahaminan Saharaa ja metsiä yhtä iloinen joukkue, kun kauaksi kuului iloisia riemun kiljahduksia tai ”hyvä hyvä” huutoja. Kenenkään heittäjän (edes Teemu Talluksen) kasvoilla ei näkynyt kireyttä vaan iloisella ja rennolla fiiliksellä porukka nakkeli kiekkoja menemään, joku pidemmälle ja joku hieman lähemmäksi. Luulon jokusen kerran suomalaisen männyn ja koivunkin saaneen osaksi tästä iloisesta kansanjuhlasta. Kentän ihanne eli par-tulos oli 57 heittoa, jota nyt hanakasti jokainen tavoitteli ainakin mielessään, jos sitä ei kehdannut muille

sanoa ääneen.

Kierros kierrettiin ja kaikki heittäjät pääsivät ehjänä maaliin. Oli aika siirtää iloiset heittäjät pikkuhiljaa Upseerikerholle aikaiselle päivälliselle tai myöhäiselle lounaalle, jonka Tannisen Jukka oli kerholle järjestänyt. Ruoka oli maistavaa ja tästä olikin hyvä siirtyä täydellä mahalla Päälystökerhon saunalle saunomaan kisan hiet pois ja kertaamaan onnistuneet ja vähemmän onnistuneet heitot sekä jakamaan palkinnot niille jotka olivat ne kisan perusteella ansainneet.

Tulokset eivät liiemmästi yllättäneet ainakaan voittajan osalta. Hallitseva Suomenlahden ja RTU:n mestari piti vielä pintansa ja melko helposti, kuten tuloksista näkee. Muista sijoista ja kunniaa käyttiinkin sitten tiukemmat taistot ihan

7. Jani Pienimäki ja Arto Lehtosalo 66 heittoa +9
8. Pekka Salonen 67 heittoa +10
9. Jukka-Pekka Tanninen 68 heittoa +11
10. Tomi Hakala 69 heittoa +12
11. Teemu Tallus ja Atte Lehmusto 71 heittoa +14
12. Jarmo Malinen ja Ville Willman 75 heittoa



- +18
 13. Sami Hintsala 78 heittoa +21
 14. Satu Saarivuori 80 heittoa +23
 15. Anne Ala-Kahrakuusi 83 heittoa +26
 16. Samuli Juntunen 92 heittoa +35
- Kolmen ensimmäisen sijan lisäksi myös naistensarjan mestari palkittiin, jonka lisäksi myös pisimmän avauksen tehnyt Tapio Saarinen ja lähimmäksi koria heittänyt Jarmo Malinen. Tsemppari ja ”halihali”-palkinto meni Suomenlahden uudelle Frisbee Tinder kasvolle Karvosen Teemulle.



viimeiselle väylälle asti.

2016 Suomenlahden yhdistyksen Frisbeekisojen tulokset:

1. Olli Pylsy 47 heittoa -10
2. Mika Lemmetyinen ja Jouni Valtonen 61 heittoa +4
3. Pasi Kerkkänen ja Tapio Saarinen 62 heittoa +5
4. Lauri Roiha 63 heittoa +6
5. Mika Lilja 64 heittoa +7
6. Teemu Karvonen 65 heittoa +8

Illan aikana kuului usean heittäjän suusta, että päivä oli onnistunut kaikin puolin, vaikkei ilma hellinytkään heittäjiä. Vuoden päästä toukokuussa kisataan uudestaan Suomenlahden kesken ja paikka katsotaan sitten lähempänä ajankohtaa. Järjestäjien puolesta kiitän kaikkia kisaan osallistuneita, koska kisaajathan ne tekevät päivästä mukavan ja rennon. Iso kiitos kuuluu myös Tannisen Jukalle, joka toimi kisojen TD:n vasempana kätenä. Suomenlahdella aloitettiin valmistautuminen elokuussa Oulussa järjestettäviin RTU:n frisbee kisoihin, jossa voidaan testata taitoja muista vartiostoista tulevia heittäjiä vastaan.

Uusi veneliike Vaasassa!



Myllärinkatu 20, 65100 Vaasa • www.wasapowercenter.fi



MeriTaito

**Vastuullinen kumppani
energia-asioissa
jo yli 70 vuotta.**



Pohjois-Karjalan Sähkö Oy
Rantakatu 29, 80100 Joensuu
Puh. 013 2663 100 • www.pks.fi

PARASTA
PAIKALLISTA



**ROVANIEMELLÄ
RANTASIPI POHJANHOVI**

Pohjanpuistikko 2
puh. 0200 48135
(0,17 €/puh + 0,75 €/min)
www.rantasipi.fi

ASIANAJOTOIMISTO MARSALA



Asianajaja **MARKO MARSALA**

Mäkelänkatu 2 C, 00500 HELSINKI
Puh. 050 5424 180, fax 09 694 0346
marko.marsala@marsala.fi



NK-Marine Ab Oy

Telakkatoimintaa ja venekorjaukset
Alholmintie 72, 68600 PIETARSAARI • www.andersman.com

KONETYÖ SAARINEN

Perä-Aholantie 142, 55100 IMATRA
Gsm 040 510 4640

Kainuun Jätehuollon Kuntayhtymä

Viestitie 2, Kajaani
p. 08-636 611
www.ekokymppi.fi

Suomussalmen apteekki

Kauppakatu 10-12, 89600 SUOMUSSALMI
Puhelin 08-711 045
Avoimna: ark. 9-18, la 9-14
Avoimna kesällä ark. 9-17

KARELIAN SÄHKÖ OY

Ukkolantie 15, Joensuu
www.kareliansahko.fi

REIKE OY

• Konepajapalvelut
• Kunnossapitopalvelut
Lammintie 1, 56510 Puntala
Puh. 020 789 0470 Fax 020 789 0479
konepaja@reike.fi ; www.reike.fi

Muovitehdas ABSO Oy

Kuljettajankatu 7-9, 20780 Kaarina
Puh. 02 284 4700

Eristysliike Laihanen Oy

Viistokatu 5, Lappeenranta
Puh. 0400 658 379

SEO SALLAN AUTOHUOLTO KY

Savukoskentie 13, Salla
Puh. 016-831 060

Lieksan Viherkeskus ja Hautauspalvelu Oy

Simo Hurtankatu 10, Lieksa
Puh. 013-521 298

VARTIOINTI TANSKANEN OY

Teollisuuskatu 15, Joensuu
Puh. (013) 255 522

ROAD TRIP TO SCOTLAND

SEURAAVA TARINA PERUSTUU LÖYHÄSTI TOSITAPAHTUMIIN. VAROITUS: SAATTAÄ SISÄLTÄÄ PIENIÄ MÄÄRIÄ SISÄPIIRIN "HUUMORIA". KUVIEN HENKILÖILLÄ, PAIKOILLA TAI TAPAHTUMILLA EI OLE VÄLTÄMÄTTÄ MITÄÄN TEKEMISTÄ MINKÄÄN KANSSA. HENKILÖIDEN NIMET, PUHELINNUMEROT, KENGÄNKOOT JA HENKILÖTUNNUKSET ON MUUTETTU KAIKKIEN SUOJELEMISEKSI. MITÄÄN, MITÄ TÄSSÄ MAINITAAN EI VOIDA KÄYTTÄÄ TODISTEENA KETÄÄN VASTAAN. KIRJOITTAJALLA EI OLE MITÄÄN HAJUA MISTÄÄN. "THESE ARE NOT THE DROIDS YOU'RE LOOKING FOR."

TEKSTI JA KUVAT **K.H.**

Koko tarinahan sai alkunsa vuosia aiemmin huhti-toukokuun vaihteessa, kun vietettiin hyvällä (?) porukalla erään paikalla olleen lähtökinkereitä. Kyseisissä bakkanaaleissa sovittiinkin sitten porukalla, että aiemmin vain puheena ollut Skotlannin kiertue laitettaisiin suunnittelun ja toteutuksen alle. Lähtöajankohdaksi sovittiinkin varalta loppukesä vajaan kolmen vuoden päähän, jotta kaikki paikalla olleet pystyisivät järjestämään asiansa siten että lähtö onnistuisi, kun aikaakin oli "vaivaiset" 2,5 vuotta.

JA MITEN TODELLISUUDESSA KÄVIKÄÄN...

Kuten arvata saattaa, alkuperäisestä porukasta alkoi suunnittelun konkretisoituessa putoilla porukkaa kuin rukkasia pakkasella tornissa seisovan kurvarin käsistä. Oli siskonkumminkaiman kissan ristiäisiä tulossa, tai mummo jäämässä jyrän alle juuri niinä päivinä, tai muita päteviä syitä. Lopulliseen ryhmään sitten valikoitui pari vihreää menninkäistä, yksi ruiskumestari ja peltimies.

Tällä ryhmällä sitten istuttiin alas ja ryhdyttiin suunnittelemaan itse reissua. Tarkoituksena oli siis saada läpileikkaus skotlantilaiseen kulttuuriin, historiaan ja maataloustuotteiden – lähinnä viljakasvien jyvien mallastettujen jatkojalostustuotteiden – maailmaan. Suomeksi sanottuna, periaatteena oli vierailla matkan aikana riittävän monessa viskitislaamossa, olihan tuo "uisge béatha" (elämän vesi, niille jotka ei gaelin kielestä perusta) harrasteena useammallekin reissulaiselle. Matkan varrelle piti kuitenkin upottaa pari pakollista pysähdystä muuallekin, jotta kotiväelle saisi edes jonkin kuvan jostain muualtakin – eihän sitä nyt pelkällä oman naaman photoshoppamisella netistä ongittuun kuvaan pääse kovin pitkälle, ainakaan näillä käsillä...

Matka suunniteltiin tehtäväksi siten, että otettaisiin kohtuuedukat lennot jollekin Skotlannin lentokentälle, josta sitten vuokrattaisiin auto, jonka kuljettajana jokainen tulisi vuorollaan toimimaan tietyn sovittu ohjelman mukaan. Kahdeksan päivän reissuun kuitenkin suunniteltiin lisäksi pari ajovapaata päivää, jottei kokoaikaa tarvitsisi autossa istua.



Edinburghin linna valvoo kaupunkia edelleen.

VISA – TUHOAA TULEVAISUUDEN

Edeltävänä kesänä netin ääressä vietettyjen tuntien jälkeen saatiinkin lopulta ensin suunniteltua alustava reitti, jonka jälkeen asia jäi hetkeksi hautumaan. Alkuvuodesta otettiin suunnitelma uudelleen esiin, tämän pohjalta ryhdyttiin selvittämään matkan varrelle sattuvia tislamoja, nähtävyyksiä, sekä majoitusvaihtoehtoja. Jonkin aikaa nettiä plärättyämme huomasimme että lennot ja majoitukset olivat tulleet varattua, ja rahaakin oli palanut vasta reilu 400e per kärsä. Kaikki oli tosin maksettu yhdellä ja samalla luottokortilla (joo-o, oli siellä pitoja!), jonka jälkeen maksaja alkoikin odotella kylmän ringin (ei se TV-sarja) kanssa, että muut makselisivat omat osuutensa reissusta...

HYVIN SUUNNITELTU ON VASTA PUOLIKSI PILALLA

Matkareitiksi saimme lopulta seuraavanlaisen: Ensimmäinen huristelu autolla Tampereelle, josta Ryan Airin siivon Edinburghiin. Siellä yövyttyämme kohti pohjoista, parin päivän reissaamisen jälkeen pari yötä Elginissä, josta käsin olisi mahdollista tutustua The Whisky Trailiin – Speysiden tislamojen kierrokseen. Tämän jälkeen matka jatkuisi kohti länttä, sieltä etelään, josta edelleen itään ja muutaman päivän ajelun jälkeen oli tarkoitus löytää itsensä uudelleen Edinburghista. Sitten jälleen

Pirkkalaan – lentäen – ja ehkä jopa kotiin saakka (taas autolla, ettei jää mitään epäselvää)... Lähinnä tulisi siis kierrettyä Highlandin ja Speysiden alueita. Ajan vähyden vuoksi pariakin reissualaista kinnostanut Islayn saari jäi pois, onneksi siellä oli päässyt – ainakin joku, hehheh – joskus jo käymään. Skotlannin viskialueista ei kuitenkaan sen enempää, jokainen voi lukea niistä lisää netistä ja yrittää sitten päteä ulkoa opitun – mahdollisesti virheellisen – tiedon avulla kossua kittaavien ystäviensä keskellä.

Majoituksissa tarjottiin jo helmi-maaliskuun tienoilla osin "ei-oota", joten jos jostain vapaata löytyi, niin siihen piti lyödä kiinni. Paikkoja valitessa todettiin kuitenkin se, että jos on pystynyt koisaamaan 10-20 läpi yön haisevan kohtalotoverin kanssa pienessä tuvassa tai teltassa, niin todennäköisesti pärjää pari yötä hieman askeettisemmassakin majatalossa.

Ajovuorot oli ajatus suunnitella ennen lähtöä, jotta jokainen pystyisi miettimään agrikulttuurisen opiskelunsa käytännön osuuden syvällisyyden jo ennakoon. Periaatteena oli kuitenkin se, että illan riennot jäivät ainakin virvoitusjuomien suhteen seuraavan päivän kuljettajalta haaveeksi.

PAIKOILLENNE – VALMIIT – BANG! BANG!

Kun sitten koitti viimein lähdön hetki, ahtaaduttiin

porukalla uskolliseen baijerilaiseen henkilönsiirtolaitteeseen, joka uljaasti kiidatti meidät Tamperen lentokentälle. Tuolle kentälle tämä rakkine jäi sitten tippa linssissä nenäliinaa heiluttaen odottelemaan noiden uljaiden tutkimusmatkailijoiden paluuta. Viimeistä huutoa oleva aaltopeltiterminaali jäi siis taakse Boeing 737-800 –koneen kiidätessä poppoon ja muutaman muunkin samaan koneeseen eksyneen hurjassa ennätyskelvottomuuden aiheuttavassa myötätulessa tunnin aikataulusta edellä. Joskus puolen yön maita oli sitten saatu hotellihuonekin haltuun ja päästiin ottamaan hiukka lepoa pitkähkön alkumatkan jälkeen

DAY 1

Aamu lähti reippaasti käyntiin perinteisellä skotlantilaisella aamiaisella. Lautaselle sai käydä valkkaamassa sentin paksuista pekonia, papuja, makkaroita, kananmunaa, haggista (juuri sitä maksalaatikon ja sisälmyksillä varustetun karjalanpaistin risteytystä), papuja, paahtoleipää, hedelmiä, muroja, myslä jne. Ravitsevan ja runsaan aamiaisen jälkeen olikin hyvä lähteä pikku sight seeingille.

Ensimmäinen päivä menikin siinä sitten tutustuessa Edinburghin kaupunkiin ja sen tarjoamiin nähtävyyksiin. Edellisen illan taksikusi oli ystävällisesti vihjaissut, minne päin kannattaisi suunnata, joten oli helppo heittää taksikuskille natiivin oloisesti paikalliselta kuulostava osoite, Grassmarket, joka oli kuin olikin paikka vanhan kaupungin ytimessä, aivan Edinburghin linnan kupeessa. Tuo Skotlannin pääkaupungin uljas nähtävyys vartioi kaupunkia korkean kukkulan päällä. Matkan varrelle sattui nähtävyyksinä myös Skotlannin vanhin edelleen toimiva publi, sekä Grayfriars Bobbyn patsas. Kyseessä oli siis uskollisesti isäntänsä haudalla - tämän kuoleman jälkeen luonnollisesti – 14 vuotta päivittäin päivystänyt koira.

Samaisena päivänä aloitettiin ennakkosuunnitelmista pois jäänyt matkaa lähes päivittäin värittänyt työkonien arvonta, eli kivi-paperi-sakset

–meiningillä suoritettu kuljettajan arvonta.

JÄNNITYS TIIVISTY

Arvonta oli siis saatu suoritettua ja tiistaiaamuna pyyhkäistiin taksilla kohti lentokenttää hakemaan ennakkoon vuokrattu auto. Pienten selvittelyjen jälkeen meille luovutettiin sitten auto, jonka konttiin yritettiin vaihtelevalla menestyksellä saada tunnettua kolme kookasta kovaa matkailukkaa sekä yksi kassi. Sedanin korottaminen farkkuun olisi kustantanut muutaman kymmenen punttaa lisää päivää kohti, joten tyydyimme sitten ottamaan yhden pakaasin takapenkille, jossa se loppumatkan palvelikin loistavasti mm. kynänojana. Sitten vain näppäilemään navigaattoriin seuraavan majapaikan osoitetta ja baanalle!

JÄNNÄLLÄ TAVALLA KAIKKI MUUT AJAA VÄÄRÄLLÄ PUOLELLA TIETÄ.. - ME KUOLLAAN KAIKKI!

Kaikkien onneksi heti vuokraamolta lähtiessä oli riittävä määrä kylttejä, jotka kehottivat ajamaan vasemmalla kaistalla. Tätä pyrittiinkin sitten noudattamaan mahdollisuuksien mukaan. Ensi alkuun saatiin matkustamo täyteen käsiä ja jalkoja sekä hillitöntä huutoa, kun liikenneympyröissä jokainen pyrki varoittamaan joka suunnasta ilmestyvistä tappaja-autoista ja jopa lähestyvistä lentokoneista. Hetken matkaa ajettuaamme pyhädyimmekin sitten hetkeksi, ostimme tiekartan, ja palasimme tulosuuntaan kun matkassa ollut navigaattori ei halunnutkaan ottaa yhteyksiä satelliitteihin. Kuten ei myöskään paikallisilla kartoilla ja reitityksellä varustettu puhelinkaan...

Jännittäviä tilanteita aiheuttavien pikkukylien ja muutamien päiväylien jälkeen suoriuduimme sitten ennakko-odotuksista huolimatta perille Aberdeeniin, jossa pääsimme vaivattomasti – yhtä kuin tuurilla - huoneistohotellimme eteen. Vaikka hotelli sijaitsi aivan Aberdeenin sataman rahtilaiturin ääressä, oli paikka yllättävänkin rauhallinen ja siisti. Laukujen roudauksen jälkeen olikin aika lähteä suorittamaan henkilökohtaista huoltoa ja

lepoa, kunhan ensin oli saatu arvottua seuraavan päivän kuljettaja. Epäonnisten arvontahetkien jälkeen raahustettiin paikallisen pikaruokalan kautta kauppaan hankkimaan iltapalatarvikkeita, josta edelleen ottamaan pienet tirsat ennen tutustumista Aberdeenin kulttuuritarjontaan.

Ilmeellisellä johdatuksella olimme onnistuneet valkkaamaan hotellimme käytännössä keskustan kupeesta, joten ytimeen oli matkaa massiiviset 200 metriä. Yksi mielenkiintoinen piirre ko. kaupungissa oli vanhojen kirkkojen tiloihin perustetut pubit ja ravintolat, joita tuli vastaan useampia. Hylätyt tilat oli laitettu hyötykäyttöön, ja ainakin yhdessä oli onnistuttu saamaan goottilaistyyppisestä rakennuksesta kauhuleffoista tutuilla sisustuselementeillä varsin onnistunut, vaikka hieman tehdyn maku taustalla oli. Lisäksi kaupungissa oli mm vodkaabaari, joka kummasti kiinnitti skandinaavinkin huomion.

ILMAN JARRUJA HELVETTIIN

Uudet kauhunhetket koettiin jälleen seuraavana aamuna, kun uusi kuljettaja astui puikkoihin, yrittäen pitää mielessä mille kaistalle pitää milloinkin kääntyä ja mistä kaikista suunnista niitä autoja voi tulla. Seuraavana kohteena oli vuorossa Elgin, jossa oli tarkoitus viettää pari yötä, jotta pääsisimme tutustumaan niihin alussa mainittuihin tislamoihin.

HERRA E, TOHTORI S

Koska luonto ei anna välttämättä periksi jättää käymättä kaupungin nähtävyyksiä läpi, oli edellisestä illasta aiheutunut lievästi taisteluväsymystä. Puoskarin määräyksestä – myös ”pro auctore –tyyliin” – oli kuljettajaa lukuun ottamatta toimintaohjeena: Sillä se lähtee, millä se on tullutkin.

Kartanluvun yhteydessä totesimme että yksi pyhiinvaelluskohteista sijaitsee vain hieman sivuun alun perin suunnitellusta päivän reitistä. Seuraavan päivän kiirettä helpottaaksemme ajoimmekin samoin tein Dufftownin kautta. Dufftown sijaitsee aikalailla keskellä Speysideä, joka on yksi suurimmista viskintuotantoalueista.

UUSI KOTI ON LÖYTÖNYT

Kyseisen kylän liepeillä sijaitsee useita tislamoja, joista ensimmäiseksi vierailukohteeksi valikoitui Glenfiddich, tislamo jonka nimellä tunnetaan maailman eniten myyty mallasviski. Paikasta huokui yletön siisteys ja viimeisen päälle tehdyn

>>>>>

Tislauspannut Glenfiddichin tislamolla. Taka-alalla isommat tislauspannut, joissa vierre tislataan n. 28 prosenttiseksi alkoholiksi. Tämän jälkeen se tislataan etualalla olevissa pienemmissä pannuissa n. 65 prosenttiseksi.



meininki, oli selvää että vieraille haluttiin antaa paras mahdollinen kuva ko. paikasta. Esittelykieroksen aikana kerrottiin tarkkaan kaikki valmistusvaiheet ja lopuksi tarjoutui myös mahdollisuus tutustua talon tuotteisiin. Pöydässä oli kolmea eri-ikäistä viskiä: 12, 15 ja 18 vuotta kypsytettyjä; Viskin on tislauksen jälkeen oltava kypsymässä tynnyrissä vähintään 3 vuotta jotta sitä voidaan kutsua viskiksi. Kyseisen vaiheen aikana kirkas tisle saakin tynnyristä itseensä väriä, tuoksua ja makua, kypsytyksen pituus ja tynnyrin laatu vaikuttavat näihin kaikkiin.

Tämän visiitin jälkeen jatkoimme Elginiin, jossa majoituimme pieneen majataloon, joka osoitautui varsin mukavaksi. Majoittumisen jälkeen kävisimme vielä Pohjanmeren rannassa esitelmässä pohjoismaista viikinkiperintöä uimalla simmarisillaan paikallisten lilluessa meressä märkäpuvuissaan. Onneksi ei kuitenkaan kukaan tullut työntämään rantautuneita skandinaaveja takaisin mereen, siinä määrin näky muistutti rantaan ajautuneita valaita.

Pienen hotellilla vietetyn lepotaun jälkeen olikin aika siirtyä päivälliselle ja arpomaan seuraava kuljettaja. Ruoan ja ajomatkan jälkeen pitikin sitten vetäytyä jälleen pienelle levolle. Tosin hieman myöhemmin piti kuitenkin käydä vielä pikaisesti vilkaisemassa paikallista iltaelämää, olihan sentään keskiviikko. Satunnainen matkaa löysikin lopulta tiensä paikkaan, jossa olut oli halvempaa kuin pullovesi, ja mallasviski halvempaa



kuin olut. Seuraavan päivän kiertojelua ajatellen oli kuitenkin tarve siirtyä ajoissa yöpuulle.

KIREITÄ SIIMOJA JA TÄYTELÄISIÄ MAKUJA

Aamu aloitettiin reippailulla paikalliseen supermarketiin josta hankittiin eväät päivän reissuun ja muuta tarpeellista. Ajatuksena oli, että halukkaat jäivät kalastamaan Rothesin laaksoon sillä aikaa kun muut kiertelivät Speysiden ja Highlandin tislamoja.

Koska on jo siirrytty digiaikaan, ei elämä viuhunut filminauhana silmien edessä, vaan se kulki diaesityksenä. Eli jälleen tuore kuski rattiin, muut kyytiin, auto liikkeelle ja kauhun huudot ilmoille. Päivä aloitettiin ajamalla paikallisen kalastustarvikeliikkeen eteen, seuraavaksi aiheutettiin yksittäisiä vaaratilanteita paikallisille autoilijoille, jonka jälkeen palattiin hotellille hakemaan sinne

jäänyttä lompakkoa sekä kauppakuittia joka olikin sittenkin autossa. Tämän jälkeen olikin aika noutaa kaupan edessä odotellut seurueen jäsen, sillä kauppias ei ollut saapunut avaamaan putiikkiaan vielä vartin yli avaamisajan. Siispä suuntasimme kohti päivän kohteita, kunhan ensin oli noudettu supermarketin kassalle jääneet ostokset.

Päivän aikana saatiin kierrettyä useammalla tislamalla, tosin kun yhden on nähnyt, on periaatteessa nähnyt kaikki, valmistusprosessi ei itsessään juuri eroa. Jokaisella tislamalla on kuitenkin omat vesilähteensä, omat metodinsa ja jopa oman muotoiset tislauksennansa, jotka nekin vaikuttavat lopputulokseen. Ilahduttavaa oli myös nähdä se, että useat tislamat luottivat kypsytyksvarastoissaan suomalaisvalmisteisiin lukkoihin!

Tarina jatkuu seuraavassa Rajaviestissä...

VETOUISTELU

MESTARUUSKILPAILU 2016

Rajaturvallisuusunionin vetouistelukilpailu 2016

- Kilpailukeskuksena toimii Lomakeskus Huhmari Polvijärvellä
- Kilpailualueena on kalaisa Höyläinen, ja kilpailu tapahtuu moottorivestillä
- Kilpailuajaksi on 2.7.2016 klo 11-19, jolloin on 30 minuutin siirtymäaika
- Kaikkien veneikunnan jäsenten on oltava RTU:n jäseniä
- Kilpailussa sallitaan kerrallaan pyynnissä enintään kymmenen vapaa- /kaksoisistintä, takkia ja raksi on sallittu
- Järjestäjä huolehtii kilpailupäivän uisteluun tarvittavista (pl. henkilökohtaiset kalastuksenhoitomaksut)
- Ilmoittautuminen 25.6.2016 mennessä

Kilpailukaloiksi hyväksytään seuraavat kalat:

- Järvilohi ≥ 60 cm, rasvaevätkin, kerroin 15, valtakunnallinen rajoitus 1 kp/kilpailija
- Taimen ≥ 50 cm, rasvaevätkin, kerroin 10
- Kuha ≥ 45 cm, kerroin 3 / yli 5 kg, kerroin 6
- Harjus ≥ 35 cm, kerroin 7 / yli 1 kg, kerroin 15
- Hauki ≥ 55 cm, kerroin 1 / yli 7 kg, kerroin 4
- Ahven ≥ 25 cm, kerroin 7 / yli 1 kg, kerroin 15

Punnitukseen hyväksytään kolme suurinta kalaa / kalalaji (pl. järvilohi). Kalat luovutetaan punnitukseen suolistettuina, kidukset paikallaan.

Ilmoittautumiset ja lisätiedot (mm. majoituksesta, veneenlaskupaikoista, Huhmarin palveluista): Kari-Jussi Kinnari, 0500 758 294, kinnari@gmail.com, tai Antti Pesonen, 040 567 8025, antti.pesonen@rajo.fi

Sponsored by

VETOUISTELU

MESTARUUSKILPAILU 2016

KILPAILUKESKUS

- Lomakeskus Huhmari, 30 minuutin ajomatkan päässä Joensuusta, osoitteessa Huhmarisentie 43, Polvijärvi
- Lomakeskuksen alueella on kaksi hyvää veneenlaskupaikkaa
- Keskuksesta on laajat paikoitusalueet

MAJOITUS JA HUOLTO

- Majoitus on 8 hengen saunallisissa mökeissä
- Majoitus sisältää aamupalan sekä kylpylän vapaan käytön
- Pitkämatalaisille on varattu majoitus 1.-2.7.
- Kaikilla kilpailijoilla on mahdollisuus majoitukseen 2.-3.7.
- Punnituksen jälkeen on varattu grillattavaa ja juotavaa

RAVINTOLA- JA KYLPYLÄPALVELUT

- Ravintolapalvelut: <http://www.lomakeskushuhmari.com/ravintolapalvelut/>
- Kylpyläpalvelut: <http://www.lomakeskushuhmari.com/aktiviteetit/hyvinvointi-huhmari/vesimaailma/>

HYVÄT PALKINNOT JA UPEAT KALAVEDET.

Kilpailualueen kartta sekä mahdolliset tarkennukset sääntöihin jaetaan kilpailukeskuksessa. Kilpailijoiden on oltava paikalla viimeistään 2.7. klo 10.

TERVETULOA! T: Kilpailutoimikunta

Sponsored by

TESTISSÄ MOTOROLA MOTO 360 ÄLYKELLO

ÄLYKELLO VAI ÄLYTÖN KELLO?

ÄLYKELLOJA ON OLLUT MARKKINOILLA JO MUUTAMAN VUODEN AJAN, MUTTA AIKA HARVALLA NIITÄ VIELÄ ON. OTIN KÄYTÄNNÖN TESTISSÄ SELVÄÄ MITÄ NIIN SANOTULLA ÄLYKELLOLLA OIKEIN TEKEE? VAI TEKEEKÖ YHTÄÄN MITÄÄN? JA KENEN KÄYTTÖÖN SELLAINEN VOISI SOPIA. TESTISSÄ OLEVASTA MOTO 360 -MALLISTA ON JO JULKAISTU MYÖS TOISEN SUKUPOLVEN VERSIO.

TESTI **OLLI RANUA**

Ulospäin Moto 360 -älykello näyttää tavalliselta pyöreänäyttöiseltä kellolta, jonka kellotaulussa ei näy mitään vaan se on täysin musta. Kun rannetta kääntää noin 90 astetta, kello herää henkiin ja näyttää kellonajan. Saman saa aikaiseksi myös näpäyttämällä kellotaulua eli näyttöä. Motorola on lähtenyt muotoiluunsa siitä, että älykellon pitää päällepäin näyttää samanlaiselta kuin tavallisen kellon. Moni muu valmistaja haluaa kellon erottuvan myös muotoilullaan. Moto 360 kellotaulun voi valita ja ladata netistä sadoista eri vaihtoehdoista, joten sillä saa näyttöön eli kellotauluun yksilöllistä ilmettä.

Kellotaulun alareunassa oleva musta palkki, kirkkaudentunnistin, katkaisee palan pois muuten pyöreästä näytöstä. Tällä ei kuitenkaan ole käytössä mitään merkitystä.

LATAAMINEN

Lataaminen on tehty helpoksi, sillä liittimien ja piuhojen kanssa ei tarvitse askarrella. Riittää, että kellon laittaa lepäämään lataustelineeseen. Kello latautuu erittäin nopeasti, reilussa tunnissa, mutta reissuun lähtiessä erikoislaturi on muistettava ottaa mukaan. Toki lataus toimii myös muilla Qi-standardin laatureilla, niinpä paljon reissaavien kannattaa hankkia esim. pieni latauslusta.

Pelko siitä, että kello imee puhelimen akun tyhjiin, osoittautui turhaksi. Vaikka kello ja luuri kommunikoivat Bluetoothilla, ei puhelimenakaan akku päässyt hyttymään kesken päivän. Itse asiassa molempien, sekä kellon että puhelimen (Samsung S6), akut riittivät kahden päivän normaaliin käyttöön. Riitti siis että molemmat latasi joka toinen yö. Kovemmalla käytöllä, eli jos käyttää kelloa paljon muuhunkin kuin viestien lukemiseen, joutuu sitä varmasti lataamaan joka yö. Eli kunhan muistaa ladata kellon aina kun puhelimenkin, niin hyvin menee!

YLEISTÄ

Minulla kännykän käyttö on älykellon myötä vähentynyt lähes radikaalisti, varsinkin autoillessa ja töissä. Kun ennen tuli otettua kännykkä

hyppysiin lähes aina kun viestiäni antoi merkin, nyt pikainen ranteen kääntäminen, ja korkeintaan yksi sormella näpätys ja pyyhkäisy, kertoo viestin sisällön. Mikäli viesti vaatii vastaamista, vasta sitten otan kännykän käteen ja näppäilen vastausviestin. En tietenkään ajaessa. Kello vastaanottaa kaikenlaisia viestejä, mm. teksti-, WhatsApp-, sähköposti- ja Facebook- viestejä.

Moto 360 tarjoaa näppärän viestiin vastausvaihtoehdon. Kun vaikkapa WhatsApp -viesti saapuu kännykkään ja kellon, sen lukeminen siis tapahtuu rannetta kääntämällä. Mikäli viesti on pitkä, yksi näpätys avaa sen ja sormella pyyhkäisemällä voi viestiä rullata eteenpäin. Viestiin vastaaminen vaatii pari näpätystä, jonka jälkeen voi puhua kellosta viestin ja näpättää sen liikkeelle - näppärrää! Puheentunnistus muuntaa puheen tekstiksi yllättävän tarkasti, kunhan kello vain puhetta suostuu ottamaan vastaan. Ensimmäinen testi meni kuin Strömsöössä, mutta toinen hieman tökki. Varsinkin autolla ajaessa ominaisuus on käyttökelpoinen ja varmasti lisää turvallisuutta. Älykellollä kommunikointi onkin paras tehdä puhumalla ei näpyttelemällä.

MUITA OMINAISUUKSIA

Moto 360:n käytettävyyks merkänäkin osoittautui hyväksi. Vaikka kellon laittaa juoksevan veden alle, se toimii sekä puhe- että pyyhkäisyohjauksella. Näyttö tuntuu myös kestävältä eikä naarmuunnu helposti, sillä lasi on Corningin Gorilla Glass 3:a.

Moton pulssimittaus ei ottanut onnistuakseen, joten sitä varten kelloa ei kannata ostaa.

Navigointiin kello tuo mukavaa helpotusta. Kävellessä kello tärisee vähän ennen risteystä ja näyttää mihin suuntaan pitää kääntyä. Näin ei siis tarvitse kaupungilla suunnistaessa jatkuvasti tuijottaa näyttöä. Autoillessa kello tärisee huomattavasti aiemmin ja näin helpottaa reagointia tuleviin risteyskiin.

Musiikkia kuunnellessa kello toimii yhteen ainakin Google Playn ja Spotifyn kanssa. Soivan kappaleen näkee suoraan kellosta ja perustoiminnot on helposti saatavilla (play, pause, forward/backward, volume). Kännykän käyttö vähenee siis myös musiikkia kuunnellessa.

Kellossa on lisäksi mm. herätyskello, Google-kääntäjä, Löydä minun puhelin -sovellus, kuntoi-



lusovelluksia, GoogleMaps, lamppu,...

LOPUKSI

Jonkun mielestä älykello on lelu, jonkun mielestä ei.

- Ilman ei enää pärjää. Töissäkin kellosta on nopea tarkistaa, onko joku saapunut viesti tärkeä vai ei, kun työaikana ei voi selata kännykkää, kertoo eräs käyttäjä.

Nykyään kun olen kotona, puhelin on yleensä olohuoneen pöydällä. Bluetooth-yhteys välittää viestit ja puhelut ranteeseen, olin sitten missä päin taloa tahansa. Tähän asti olen pitänyt ranteessani pääosin Garminin GPS-sykemittaria, mutta nyt Moto 360 on osoittautunut minulle sopivammaksi arkikelloksi. Kun lähdän maastoon tai lenkille niin silloin vaihdan ranteeseen Garminin. Muutoin vilkaisen viestit aina Motosta!

Gen 1 ovh. 199€ ja gen 2 ovh. 299€.

KAIKKI MITÄ ET OLE KOSKAAN HALUNNUT TIETÄÄ KUOLEMASTA

löytyy nyt yhdestä paikasta.

Puolet suomalaisista ei ole varautunut mitenkään omaan kuolemaansa. Aihe herättää paljon kysymyksiä, joihin on vaikea löytää vastauksia. Kokosimme hyödyllistä tietoa ja kiinnostavia artikkeleita yhteen paikkaan. Hyödynnä järjestösi jäsenetu ja laita henkivakuutuksesi kuntoon. Samalla saat neuvoja esimerkiksi testamentin laatimiseen ja muuhun varautumiseen, jolla voit keventää lähimmäistesi taakkaa, jos pahin tapahtuu.

henkivakuutuskuntoon.fi

Vakuutuksen myöntää Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva.

*Katso
KUINKA VOIT
VARAUTUA*



Ole huoletta. Me autamme.